# 最新劳动务工合同电子版(通用19篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-04-09

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动务工合同电子版篇一甲方（劳务公司名称）：乙方...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动务工合同电子版篇一**

甲方（劳务公司名称）：

乙方姓名：

身份证：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关法律、法规、规章等规定，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起现场工程完工时止。

1、乙方同意甲方根据用工单位的安排，担任安全员岗位（工种）工作。

2、乙方必须按照用工单位于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1、乙方在用工单位工作期间，乙方享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2、乙方在用工单位工作时间、方式，按用工单位同工种劳动合同制同样规定执行。

用工单位未实行计件或承包兑现工资的，按月支付乙方工资3500元，不再支付奖金、津贴、社保基金等待遇，劳动报酬不低于当地最低工资标准。

1、乙方在劳动合同期内，与用工单位职工享受同等的政治待遇。

2、乙方在合同期内因工负伤、患病或非因工负伤、死亡等，均按国家或用工单位有关规定执行。

3、乙方在合同期内因工死亡，由甲方按国家有关规定进行处理。；

4、甲方在合同期内为乙方办理养老保险、工伤医疗和失业保险。

1、乙方在合同期内，必须服从甲方领导管理和教育，自觉遵守劳动纪律和国家的各项法律、法规。积极参加用工单位组织的政治、技术、安全质量和规章制度等方面的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守国家和用工单位制定的操作规程和规章制度，确保安全生产。

3、乙方必须服从用工单位的工作安排，并根据工作需要进行的随时调整和派遣。

1、劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

（1）无正当理由完不成用工单位规定的施工（生产）任务或不胜任用工单位安排工作的；

（2）严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥，影响生产、工作秩序的；

（3）贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为，不够刑事处罚的；

（5）患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作的；

（6）法律、法规、规章规定可以解除劳动合同的其他情形如劳动教养等。

3、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

（1）用工单位不履行劳动合同，损害乙方合法权益的；

（2）经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（3）用工单位以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

1、甲乙双方因劳动合同发生的争议，经双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时，应向所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2、劳动争议处理过程中，任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为。该行为给另一方造成经济损失的，激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3、任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家规定予以经济赔偿。

甲方：

代理人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动务工合同电子版篇二**

4、有下列情况之一的，甲方可以解除。

但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;。

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;。

(5)女职工在孕期、产期和哺乳期间的;。

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;。

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;。

(6)法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同。

1、经双方协商一致的;。

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;。

3、发生不可抗力的;。

4、法律、法规规定的其他情况。

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)：法定代表人(签字、盖章)：

乙方(签字)：

签订合同时间：年月日。

务工人员姓名(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_务工人员户口务工人员家住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)，务工人员暂住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)。

因生产(工作)需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限。

乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务。

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务。

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守。

规章制度。

爱护公共财产保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇。

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

按国务院1989年颁发的《临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和山西省人民政府的有关规定办理。

六、双方认为需要约定补充的有关事项。

七、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：乙方签字(盖章)：

年月日年月日。

共

2

页，当前第。

2

页

1

2

**劳动务工合同电子版篇三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的\'安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

六本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

**劳动务工合同电子版篇四**

聘方（甲方）：

法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）：

住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社（甲方）因工作需要与（乙方）在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

1、甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

2、带团外出含个人旅游保险。

3、利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_\_\_\_%。

2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_\_\_\_%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。

4、外出带团\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_——\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

旅行社总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_导游证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**劳动务工合同电子版篇五**

甲方(用工单位)：

法定代表人：

住所：

联系电话：

乙方(务工人员姓名)：

性别：

居民身份证号码：

工种：

技术等级：

户籍地址：

暂住地址：

联系电话：

甲乙双方协商一致，按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

1.乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

2.试用期为天，自年月日起至年月日止。

3.试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8)乙方在试用期内存在工作失误的；

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

(10)其他不符合甲方录用条件的。情形的。

1.乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。工作任务为。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2.通常乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要进行适当调整。

1.乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

2.经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

1.实行计时工资制的，每月工资为元(大写：)，试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

2.实行计件工资制的，月工资额按计件单价结算，其办法是：。

3.甲方每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

4.加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。

1.甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2.本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

1.甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

2.乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

1.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：。

电子邮箱：。

电话：。

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1)在试用期间内被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6)被依法追究刑事责任的。

3.有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4.乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正处于被审查期间的情况除外。

因乙方未提前30日通知导致给甲方造成经济损失的，甲方有权从应支付给乙方的工资或其他报酬中予以扣减，不足部分甲方仍有权要求乙方赔偿。

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的；

(3)甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向有管辖权的人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

4.本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：

签订日期：年月日

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)。

签订日期：年月日

**劳动务工合同电子版篇六**

甲方(用工单位)：

法定代表人：

住所：

联系电话：

性别：出生年月：

居民身份证号码：

工种：技术等级：

户籍地址：

暂住地址：

联系电话：

甲乙双方协商一致，按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

1.乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

2.试用期为天，自年月日起至年月日止。

3.试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;。

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;。

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;。

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;。

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

1.乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。工作任务为。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2.通常乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要进行适当调整。

1.乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

2.经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

1.实行计时工资制的，每月工资为元(大写：)，试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

2.实行计件工资制的，月工资额按计件单价结算，其办法是：。

3.甲方每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

4.加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。

1.甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2.本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

1.甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

2.乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

1.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：。

电子邮箱：。

电话：。

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

1.经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1)在试用期间内被证明不符合录用条件的;。

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

(6)被依法追究刑事责任的\'。

3.有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4.乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正处于被审查期间的情况除外。

因乙方未提前30日通知导致给甲方造成经济损失的，甲方有权从应支付给乙方的工资或其他报酬中予以扣减，不足部分甲方仍有权要求乙方赔偿。

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;。

(2)甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;。

(3)甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;。

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;。

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向有管辖权的人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

4.本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)。

签订日期：年月日签订日期：年月日

**劳动务工合同电子版篇七**

\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制。

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

xx编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内（含\_\_\_\_日）书面答复对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

（二）因防治工业污染源搬迁的；

（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作年以上，且距法定退休年龄不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（七）义务服兵役期间的；

（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟\_\_\_\_日，支付乙方\_\_\_\_日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同。

第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）。

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签证机关（盖章）。

签证员（签字或盖章）。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动务工合同电子版篇八**

地址：\_\_\_\_。

本市办公地址：\_\_\_\_。

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_。

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）。

\_\_乡（镇）\_\_村（街）。

居民身份证号码：\_\_\_。

现住址：\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款。

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

（一）：\_\_\_\_\_。

（二）：\_\_\_\_\_。

（三）：\_\_\_\_\_。

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_.

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_。

（签字或盖章）。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**劳动务工合同电子版篇九**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_。

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：\_\_\_\_。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_；

7、其他需要约定的事项：\_\_\_\_。

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_。

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：

乙方：

**劳动务工合同电子版篇十**

身份证： 。

地址：

联系电话：

乙方现在处于失业状态，没有与任何企业、个体工商户、社会团体等建立劳动关系，乙方向甲方提出申请，在失业期间，由甲方为其代为缴纳养老、医疗保险，缴费基数为上海市劳动和社会保障局规定的最低缴费基数，企业和个人负担的养老、医疗保险费用以及由此产生的所有费用均由乙方个人全额负担。甲乙双方不存在劳动关系以及其他任何经济纠纷，一切事宜与甲方无关，经双方协商一致，达成以下协议：

1、自年月开始，甲方为乙方代为缴纳养老保险及医疗保险。

若乙方没有书面通知甲方其与任何企业、个体工商户、社会团体等建立劳动关系，视为乙方一直处于失业状态。

2、乙方以现金形式按每半年向甲方支付乙方预计缴纳的养老、医疗保险费用(含企业负担部分)，否则甲方有权终止为乙方代为缴纳养老及医疗保险，无论甲方事先有无通知乙方，由此产生的后果由乙方自行承担。

3、乙方对于甲方预先扣除的款项有异议，应在扣款之日起次月向甲方提出，经核对后，按多退少补原则处理，否则视为乙方确认扣款金额无误。

4、乙方若与第三方建立劳动关系，想办理转移手续时，应提前一月通知甲方，由甲方为其办理保险终止缴纳手续，否则由此产生的费用和后果由乙方自行承担，一切事宜与甲方无关。

5、乙方在失业期间委托甲方代为缴纳的养老、医疗保险费，甲方除收取发生的养老及医疗保险费以及由此产生的费用外，不再向乙方收取任何费用，属于无偿代理。甲方还承担了由此产生的用工风险。

6、未尽事宜双方协商解决。

甲方：乙方：

授权代表人：

年月日年月日。

**劳动务工合同电子版篇十一**

合同编号：

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列（）款。

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、无固定期限，自年月日始，其中试用期为月（日）。

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳动务工合同电子版篇十二**

甲方：

乙方：

乙方：

到用人单位时间：年月日根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订苯劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。自本合同生效之日起，乙方为甲方的职工，确立劳动合同。

合同期限为固定期限,期限为年个月，自年月日至年月日止。

二、工作内容。

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件。

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律。

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间。

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件。

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;。

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;。

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

(4)被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;。

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;。

(5)女职工在孕期、产期和哺乳期间的;。

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;。

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;。

(6)法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同。

1、经双方协商一致的;。

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;。

3、发生不可抗力的;。

4、法律、法规规定的其他情况。

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)：法定代表人(签字、盖章)：

乙方(签字)：

签订合同时间：年月日。

**劳动务工合同电子版篇十三**

改革开放以来,随着我国工业化、城市化进程的加快,越来越多的劳动务工人员来到大城市，劳动务工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的劳动务工合同范文，感谢您的阅读。

甲方。

乙方。

甲方因工作需要招用临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用，甲乙双方在按照平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

第一条本合同期限为年有期限合同。年月日起至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第四条乙方工作期间，按月工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用及生产以外劳保福利待遇。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动及其标准,负责教育培训。

第六条乙方完成规定的工作任务，甲方每月足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第七条乙方按国家社会保险的有关规定自行交纳养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用;甲方概不负责。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的。

规章制度。

;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条法律、行政法规、规章发生变化，或客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，本合同应变更相关内容或解除合同。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十三条乙方违反本合同约定的条件解除。

或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第十四条甲方以员工守则作为本合同附件。

第十五条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十六条本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条协议期限。

因我司业务所需，甲方同意安排乙方在岗位工作。本协议有效期为三年，于年月至日终止。

第二条劳务报酬。

甲方将支付乙方劳务费人民币元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条社会保险。

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵循甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的以务。

第五条协议的终止。

发生些列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的：

二、双方就解除本协议协商一致的。

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第三条协议的解除。

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

甲方名称：

甲方法定代表人或委托代理人：

甲方住所：

乙方姓名：性别：

乙方住所：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关法律、法规，经甲乙双方协商一致，同意签订本合同，双方同意遵守。

一：合同期限：20xx年4月1日至20xx年8月30日。

二：工作内容、地点：

1：乙方同意甲方的安排，在甲方工地担任岗位工作。

2：乙方必须按照甲方对本岗位生产任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。

三：劳动保护和劳动条件：

1：乙方在甲方工作期间，享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2：乙方在甲方的工作期间、方式，按甲方同工种劳动合同制规定执行。

四：乙方在甲方工作期间的劳动报酬，社会保险、福利待遇：

1：按月支付乙方元，不足月时，按日支付乙方元。

2：劳动报酬均含奖金、津贴、社会保险等待遇。

3：劳动报酬不低于当政府击规定的最低工资标准。

4：乙方在劳动合同期内，与甲方职工享受同等的政治、福利待遇。

5：乙方在合同期内因工伤、患病、死亡或非工负、死亡等，均按国家或甲方有关规定执行。

五：劳动纪律：

1：乙方在合同期内，必须服从甲方管理和教育，自觉遵守劳动纪律和国家有关法律、法规、规章制度等规定，积极参加甲方组织的政治、技术、安全、质量、规章制度等各方面的教育和培训。

2：乙方必须严格遵守国家和甲方制定的操作规程和规章制度，确保安全生产。

3：乙方必须服从甲方的工作安排，并根据工作的需要进行随时调整。

六：劳动合同终止、解除条件：

1：劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2：乙方有下列情形之一甲方可以解除劳动合同：

(1)无正当理由完不成合同所规定的施工(生产)任务或不胜任甲方安排工作的：

(2)严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥，影响生产、工作秩序的：

(3)贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为，不够行事处罚的：

(4)违反安全技术操作规程，造成人身或设备事故，或浪费材料，能源，造成经济损失的。

(5)患病非因工负伤，医疗期满不能从事原工作的。

(6)法律、法规、规章制度等规定可以解除劳动合同的其他情形，如劳动教养等。

3、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1)：甲方从履行劳动合同，损害乙方合法权益的：

(2)：经国家有关部确认，劳动，安全、卫生条件恶劣、严重危害身体健康的：

(3)：甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

七：违反劳动合同承担的责任：

1：甲、乙双方因劳动合发生争议，经甲、乙双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时，应向本合同工程所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2：劳动争议处理过程中，任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为，该行为给另一方造成经济损失的，激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3：任何一方违反本合同，给对方造在经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家规定予以经济赔偿。

八：本合同一式两份，甲、乙双方各一份，自甲乙、双方代表签字且甲方盖章、乙方按手印之日起生效。

**劳动务工合同电子版篇十四**

甲方（用人单位）。

乙方（劳动者）。

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（前个月是试用期）。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位（工种）和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

（一）乙方的工资按月发放，试用期工资是元（试用期工资不低于最低工资标准的规定），试用期后乙方的工资是元（含加班工资），工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资（加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度）。

（二）发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）调薪。

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

（一）甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

（二）乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方（公章）乙方（签字）。

法定代表人：身份证号码：

签订日期：年月日

**劳动务工合同电子版篇十五**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_乡（镇）\_\_村（街）。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款。

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

（一）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的`劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳动务工合同电子版篇十六**

用工单位住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

务工人员姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

务工人员户口：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

务工人员家住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_街（村）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号（组）。

务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）因生产（工作）需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限。

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产（工作）任务。

乙方同意按甲方的生产（工作）需要，在甲方担任临时生产（工作）任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产（工作）条件、双方的义务。

甲方：为使乙方顺利完成生产（工作）任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的`管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产（工作）任务。

四、工资待遇。

按国务院80年代颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任。

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

（1）乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产（工作）的；

（2）乙方被依法追究刑事责任的；

（3）乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；

（4）乙方因病或非因工负伤，医疗期满后（医疗期最长不能超过三个月）不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

（2）甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

（3）甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方（法律规定的除外），经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项。

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县（市）人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项。

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份（甲、乙方及鉴证机关各一份），具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（城乡劳动者）。

（城乡劳动者）。

**劳动务工合同电子版篇十七**

合同编号：

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列()款。

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、无固定期限，自年月日始，其中试用期为月(日)。

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳动务工合同电子版篇十八**

甲方（甲方）：

乙方（姓名）：

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限。

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条实习岗位。

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助。

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下。

第四条工作时间及休息休假。

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条保险福利待遇。

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件。

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律。

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止。

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：

（三）本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条争议。

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方：

乙方：

**劳动务工合同电子版篇十九**

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

有效联系地址：

电话：

电子邮箱：

紧急联系人及联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

双方同意，劳动合同期限采取如下第种形式：

本合同为固定期限的劳动合同。合同期自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同。工作任务为：。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

无固定期限劳动合同。其中试用期从年月日至年月日止。

工作内容和工作地点。

乙方同意在岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其他任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

甲乙双方确认工作地点为。

甲方在上述工作地点的其他门店、分支机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到其他门店或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排。

乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的；

订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的。

绩效考核结果为不合格或不胜任工作的；

单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；

其他原因：。

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

劳动报酬。

甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：。

试用期工资标准：上述工资标准的80％，并不得低于本市最低工资标准。

甲方于每月日左右发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职务、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

工作时间、休息休假。

乙方所在岗位执行标准工时制；如所在岗位有申报特殊工时制，则以申报的工时制度为准。

在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

劳动合同的变更、解除、中止和终止。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形。

本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止（解除）劳动合同通知或终止（解除）劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

声明与确认。

双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料，开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态（文字、图画、音像等），其全部知识产权均属于甲方享有。

乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其他情况告知乙方。

乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其他用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方：（a）书面传阅；（b）电子邮件送达；（c）甲方办公网络或公司网页；（d）其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同生效之日起失效。

本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

按甲方要求提交入职材料，包括办理社会保险的全部材料，同意将社保关系转入；

工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病，且身体健康条件符合工作岗位要求；

与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

按本合同约定时间到岗；

入职后不得拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同，不得拒绝缴纳社会保险；

不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；

具备本岗位所要求的各项技能的；

试用期考核应合格；

完成试用期内工作任务：；

其他：。

乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

甲方为其支付的培训和招收录用费用；

对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；

诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

其他。

合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

签署时间：年月日。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找