# 个人劳务协议书标准版本(精选10篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-16

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。个人劳务协议书标准版本...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**个人劳务协议书标准版本篇一**

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款：

甲方聘用乙方的期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为止。

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方承担的具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方的工作时间为：\_\_\_\_\_\_\_。

乙方在工作期间应做到：

（1）乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作；

（2）乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度；

（3）爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

1、乙方正常工作的劳务报酬按\_\_\_\_\_\_\_发放，每\_\_\_\_\_\_\_向其发放报酬\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_）。

2、乙方在病假、事假、节假日等期间的劳务报酬按照以下方式确定：

3、乙方同意甲方可以直接自其劳务报酬中扣除如下款项：

（1）乙方依法应当缴纳的个人所得税；

（2）乙方违反甲方规章制度所受到的罚款；

（3）乙方应向甲方支付的违约金、培训费及给甲方造成损失的赔偿金；

（4）甲方垫付的、应当由乙方承担的费用。

4、除上述劳务报酬外，甲方向乙方提供如下待遇：除了上述劳务报酬及待遇外，乙方不得再向甲方主张其他任何待遇。

1、甲、乙双方协商一致可以变更或解除本协议。

2、本协议到期自动终止。乙方的\'聘用期满，任何一方拟续聘的，应在聘用期满前\_\_\_\_\_\_\_日书面通知对方。

3、有如下情形之一的，甲方可以解除本协议，且无需承担任何违约或赔偿责任：

（1）乙方被证明不符合工作要求、不能胜任工作的；

（2）乙方因身体原因不能正常工作或者患有不易在岗的疾病的；

（3）乙方有不履行职责、滥用职权、超越职权的行为的；

（4）乙方有违反劳动纪律或甲方规章制度行为的；

（5）乙方给甲方造成经济损失或给甲方名誉、利益造成负面影响的；

（7）乙方被依法拘留、劳动教养或被追究刑事责任的。

1、乙方聘用期未满即辞职的，应当向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_）。

2、乙方离职未按照本协议及甲方离职制度的规定办理工作交接及离职手续的，应当向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_）。

3、甲方违反本协议的约定，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议、纠纷，双方应协商解决。协商不成的，双方可依法直接向有管辖权的人民法院起诉。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**个人劳务协议书标准版本篇二**

地址：\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_。

传真：\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳务派遣接收单位)：\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_。

传真：\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，建立对灵活就业人员的劳务派遣合作关系，就甲方派遣劳务人员到乙方单位工作的有关事宜订立本合作协议。

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

协议期限为\_\_\_\_\_\_\_年。

双方应本着对对方负责的态度，诚信恪守。

甲方根据乙方生产经营需要提出的要求，以灵活就业的方式派遣其劳务人员到乙方单位工作，被派遣劳务人员与甲方属劳动关系。

乙方根据本合作协议与甲方建立劳务派遣合作关系，为甲方劳务派遣人员安排工作任务(或工程量)，被派遣劳务人员与乙方属工作关系。

三、劳务人员的条件和招聘办法。

1、劳务人员须具备的条件：身体健康，品德端正，热爱用工单位的工作岗位，有较强的敬业精神和工作责任心，能胜任工作岗位要求，并经乙方试用、考核合格的人员。

2、对已在乙方单位工作，乙方认可继续留用，劳务人员本人也同意的，并与甲方签订了《劳动合同》的，即可确定为甲方派遣的劳务人员，由甲乙双方在《人员新增花名册》上签章确认。

3、需要新招聘的劳务人员。若乙方需要甲方负责组织招聘，乙方应提前一个月向甲方书面正式提出。乙方负责拟订招工简章(加盖单位公章)，以甲方名义招聘。乙方对应聘者负责资格审查和面试，经确定录用后，乙方支付给甲方招工所需的成本费用，并由甲方负责组织劳务人员填写《录用登记表》。与甲方签订《劳动合同》，办理派遣手续。

四、派遣劳务人员的数量、派遣期及工作岗位。

甲方派遣到乙方工作的劳务人员的数量为\_\_\_\_\_\_\_人。

派遣期限原则上定为贰年，即：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中对派遣劳务人员的试用期不超过2个月。在乙方工作已满半年以上的，若乙方认为可继续留用的，不再实行试用期。

派遣劳务人员的工作岗位主要是：

五、费用支付。

(一)乙方支付的费用。

乙方支付给甲方的费用为劳务派遣的劳务费，劳务费主要由三部分组成：

1、劳务人员的实发工资、按规定标准由乙方代扣代缴个人所得税和代扣个人应缴纳的社会保险费。

2、单位应缴纳相关的社会保险费。

3、支付给甲方的劳务派遣服务费。

4、根据有关政策、法规规定应该由用工单位支付的其它费用。

(二)费用标准。

1、劳务人员的工资。

2、社会保险费缴费基数和单位缴费比例。

按云南省有关规定执行，由甲方按月缴纳，并负责办理各项手续。对乙方提出有关的特殊情况及人员的参保问题，经双方协商意见一致后，由甲方尽力给予办理。

3、乙方支付甲方的劳务派遣服务费。

劳务派遣服务费为每人每月\_\_\_\_\_元，(\_\_\_\_\_元/年度)。

用于劳务人员的一次性费用(如劳动合同书及其鉴证费、社会保险手册工本费等)以及服务费应缴纳的所得税、营业税、其他税费全部由甲方承担，不再向乙方另行收取。

(三)支付方式和支付时间。

劳务费乙方每月向甲方支付一次，具体支付时间，一般在工资发放日前5个工作日必须支付，也可按照乙方的提议，经双方协商确定。具体按以下要求办理：

1、劳务人员实发工资。

在一般情况下，甲方通过银行直接把工资发到个人银行卡上；若委托乙方发放，由甲方出具委托书提交乙方；若以现金发放，由甲方派专人到乙方人力资源部门发放。

2、社会保险费的缴纳。

乙方按甲方要求，及时提供参保人员花名册，花名册信息应符合甲方参保险种要求的各种信息。甲方根据双方约定劳务人员参保的险种，按劳动保障部门的有关规定计算出单位和个人应缴费数，以书面方式通知乙方。

乙方按通知中规定的时间和要求，经审核后，及时将款项(包括单位缴费数与代扣个人缴费数)打入甲方指定的银行账户。社会保险费用必须在当月月底前支付次月的社会保险费用。

3、劳务派遣服务费。

是甲方服务成本费用支出，不承担任何其他费用支付(如：解除或终止劳动合同应应按规定发给劳务人员的经济补偿金、处理工伤事故需支出的费用等)。原则上与人员工资和社会保险费用同时支付。

4、双方费用的\'结算划转。

乙方每月汇出劳务费后，应填写《劳务费支付汇总表》提交甲方，甲方每月将工资发放金额与社会保险缴纳金额提交给乙方。甲乙双方应定期核对所发生的各项费用，差额部分双方应及时确认或调整。

六、甲方的责任。

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，办理用工登记，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按协议条款规定派遣符合条件的劳务人员到乙方工作。对于乙方要求停止派遣的劳务人员，甲方负责处理解除与劳务人员之间的劳动关系。

(三)按时发放劳务人员工资及缴纳社会保险费，绝不挪用，保证资金的安全，乙方可随时查询。

(四)按时下达单位和个人应缴纳的社会保险费通知。

(五)负责为被派遣劳务人员办理相关的社会保险。如劳务人员工作发生变动、解除或终止劳动关系等，甲方负责办理解除劳动关系的证明、社会保险的转移与变更，失业保险的申领手续。

(六)劳务人员发生工伤事故时，甲方接到乙方书面通知书后，在规定的时效期内，甲方负责办理工伤事故申报、劳动鉴定以及工伤理赔事宜。

(七)对劳务人员给乙方造成的经济损失，甲方积极协助乙方按《劳动合同》的规定对劳务人员进行索赔。

(八)甲方定期或不定期到乙方单位，对劳务派遣人员进行跟踪服务，采取多种形式了解劳务派遣人员的情况，乙方应给予配合。对乙方的意见和建议要求，及时与乙方沟通、协调解决存在的问题。

七、乙方的责任。

(一)应按照《实施劳务派遣操作程序》做好每个环节的工作。

乙方每月应提前5个工作日及时准确提供劳务派遣人员的《劳务费支付汇总表》、《工资发放明细表》及《参加社会保险人员名册》，并经主管领导审批并加盖公章后提交给甲方。

(二)劳务人员发生增减变动时，乙方应在每月l0日以前填写《人员增加花名册》和《人员减少花名册》并加盖公章后报给甲方，以便甲方及时调整、处理有关事宜。

便于劳务人员签订劳务合同和购买社会保险的及时性，乙方在报人员增减时应按照以下规定办理：每月10日以前(含10日)提交《人员新增花名册》的，劳务人员按本月1日签订劳动合同：10日以后提交《人员新增花名册》的，劳务人员按次月1日签订劳务合同。

乙方若需解除某劳务人员劳动合同的，必须做通本人的思想工作，在协商一致后，劳务人员同意解除的情况下，应提前30天以上通知甲方，并将补偿金汇到甲方账户后，由甲方办理解除劳动合同手续。

(三)安排劳务人员的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况。确定和调整劳务人员的劳动报酬标准，并负责岗前培训、岗前体检、日常管理和教育工作。

对劳务人员应遵守的职业道德规范、内部规章制度、岗位责任和要求、安全注意事项等履行告知、教育、管理、督查的责任。

(四)按国家规定为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和劳动防护用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施，并定期或不定期对派遣人员进行健康检查。

(五)劳务人员发生工伤事故时，乙方应立即通知甲方，负责现场处理、人员救护、善后事宜等工作，并按《申报办理劳务人员工伤事故的具体要求》给予办理。

(六)按本协议规定，每月将劳务费的三项费用按时足额打入甲方账户，不得拖欠。如因乙方原因未能及时划款，影响劳务人员的工资发放和社会保险缴费，造成的后果由乙方全部承担，甲方不承担任何责任。

八、劳动合同的处理。

(一)甲方与劳务派遣人员签订劳动合同前，乙方可进行审阅。乙方也可以与劳务派遣人员就工作岗位上的有关具体问题签订书面约定事项，双方协商一致签字生效后，应作为劳动合同的附件。

(二)劳务人员有以下情形之一的，乙方以书面通知甲方，即行停止劳务派遣：

1、试用期内被证明不符合乙方录用条件的；

2、不能胜任工作或连续2次考核都不合格的；

3、不服从乙方工作安排，并教育无效的；

4、严重违反国家治安管理处罚条例和乙方劳动纪律、规章制度的：

5、工作严重失职，营私舞弊给乙方造成损失的；

6、请事假15天、擅自离岗10天的；

(三)在劳动合同期内，乙方生产经营情况发生变化、不可抗拒的客观因素非劳动者过失的其他情况等，确需裁减用工或不能继续用工的，乙方提出解除劳务人员派遣的，应当在做好细致的思想工作前提下，应提前30日，以书面形式。(加盖公章)通知甲方，办理有关手续，并按《劳动台同法》的有关规定，乙方应支付给劳务人员经济补偿金。

(四)对劳务人员给乙方造成的经济损失，乙方有权按规章制度和有关规定向劳务人员进行索赔，并从本人工资中扣除(一般不超过本人月工资的20%)，情节严重的可追究其法律责任。

九、本协议的变更、解除、终止和续订。

(一)甲乙双方应共同遵守本合作协议的各项条款。在履行期间未经对方同意，任何一方不得变更或解除；如有违犯本条款之规定，违约方应支付对方违约金。若遇特殊情况不能履行本协议时，双方应及时通过协商、解决。

(二)本协议期满前30同，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，则视本协议顺延相同期限，执行有效。

(三)本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因，致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

十、其他。

1、劳务派遣工作是一项政策性强，又涉及甲方、乙方和劳务人员三方的权利、义务、责任，因此甲乙双方应在遵守《劳动合同法》的提前下，按照省市劳动保障部门的具体要求，共同认真细致、团结协调做好此项工作，为使每个环节达到规范操作，甲方特拟定了《实簏劳务派遣操作程序》，乙方应熟悉了解并按此操作。

2、本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理，无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

本合作协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务协议书标准版本篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）。

经甲、乙双方充分协商，合作经营的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程，工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，建筑面积约\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万平米，合同金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。为使施工工作顺利进行，确保质量、工期、安全生产、文明施工及职业健康，经双方协商一致，特签订下列合作条款，双方共同遵照执行。

甲方组织以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为项目负责人的作业班组，乙方组织人员、机具进场施工，服从总承包方质量、安全、文明施工等管理规定，乙方筹措资金和运营资金以满足施工要求。

甲方与施工单位签订的本工程《建设工程施工劳务分包合同》、《补充协议》中明确的全部内容，以及在本工程施工过程中所增减、变更的施工内容，均属合作范围。

甲方与建设单位签订的《建设工程施工劳务分包合同》、补充协议》各项条款乙方必须严格履行。甲方有责任、并有权对该工程的工期、质量、安全生产、用款情况等随时进行监督检查，乙方应主动配合。

乙方必须严格按照国家建筑施工规范和工程验收标准安排施工和验收，若发生施工质量事故，全部经济和法律责任概由乙方承担。施工过程中，甲方技术质安部门有权和有责任到现场监督指导，发现违反规范施工和违章作业行为，有权现场制止。

1、乙方必须完善现场各种安全保障措施，严格按照政府职能部门的有关规定执行，接受有关职能部门的检查，必须做到安全生产、文明施工，必须对本工程使用人员实行团体意外伤害保险（保险单复印件交甲方备查，工程完工原件交甲方存档），本工程有关所有安全责任由乙方全权负责，并承担一切经济和法律责任。

2、建设单位未按合同规定或已到结算点未拨付工程款，甲方支持乙方不再继续施工；乙方施工期间，绝不能发生闹事、堵路、上访等现象发生，否则，所造成的一切经济损失及法律责任全部由乙方负责，给甲方造成名誉损失的，乙方赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方有权定期和不定期对工程项目的安全、质量、财务、税收、农民工工资的发放等进行综合检查，乙方必须积极配合；发现问题，乙方应按要求立即整改。

4、乙方因施工安全、质量、农民工工资发放等事件，需要甲方配合处理，乙方每次每天支付甲方人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元出场费。

乙方按本工程结算总造价的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%向甲方交纳管理费及税金（其中：管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，营业税及附加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，所得税\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%）；如营业税及附加费、所得税等在工程所在地税务机关缴纳，甲方不再代扣代缴，乙方当月必须向甲方提交所开发票、完税凭证、工程辅助材料发票、工程作业人员工资表及身份证复印件及相关发票；有关部门按规定应收取的其他费用，由乙方承担；该工程税后利润全部归乙方。

1、乙方的财务管理按照甲方的财务管理制度进行。

2、甲方拨付劳务工程款是甲方扣除第六项后的余额，甲方保证在收到工程款后\_\_\_\_\_周内打款到乙方指定的帐户上（国家规定的节假日除外）。

3、乙方支付工程款时，必须凭合法、有效的凭证。

4、乙方发放本工程人员工资、支付材料款等后，必须及时向甲方提供影印件，原件月底交给甲方存档；原件上必须有务工作业人员身份证登记、银行卡号、手印、联系电话等，甲方认为有必要时，必须经甲方负责人同意以后方可支付。

1、甲方负责为乙方提供公司和项目技术人员的相关资料，本工程项目所需的工程技术人员及生产工人由乙方按有关法规自行聘用并确定报酬，乙方为工程作业人员进行团体意外伤害保险，保险单据复印件交甲方备查，工程完工后原件交甲方存档。

2、乙方必须对所使用的农民工或临时工进行施工安全教育，完善相关手续，明确相关责任，不得无故拖欠其工资和应得报酬。因工资、待遇等引发的矛盾、纠纷、责任概由乙方承担，并承担一切连带责任。

3、若须乙方派人参加施工员、安全员、材料员、资料员、特种作业人员等培训，甲方负责办理手续乙方承担培训费用，资格证由甲方保管保留。

本工程所需的各种建筑材料，均由乙方自行采购供应。使用的所有建筑材料必须符合国家规定的材质标准，若因材质不合格造成质量事故和经济损失，所有损失和责任由乙方承担。本工程所需的资金全部由乙方自行联系解决，并承担相应费用及税金。

工程交验、办完财务结算\_\_\_\_\_日内，乙方必须将本项目全部技术档案全套交甲方归档，包括但不限于中标通知书、施工许可证、合同、备案资料等，如技术资料不按时完整交甲方，罚款\_\_\_\_\_万元；本工程的保修责任和保修费用全部由乙方承担。工程质量保修严格执行国家〈建设工程质量管理条例〉的有关规定。

本工程施工中若乙方不完全履行甲方与建设单位签定的《建设工程施工劳务分包合同》或有违反合同条款的行为，即视为违约，甲方有权采取必要措施，直至依法起诉。

1、本合同未尽事宜，双方依照有关规定及惯例协商处理。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，同等效力，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份。

3、本合同经双方签章后生效，工程竣工验收至保修期满，无任何遗留问题后，合同自然失效。

**个人劳务协议书标准版本篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

此合同本着公平、公正的原则，经双方协商而订立。

一、工程概况：

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_。

2、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_。

3、工程内容：\_\_\_\_\_\_\_。

4、工程数量：\_\_\_\_\_\_\_。

二、合同价额。

劳务分包工程的合同价额（小写）：\_\_\_\_\_元，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、合同目的。

经双方协商，一致同意乙方在甲方企业之下，从事甲方经营许可证范围内的经营项目。同时，甲乙双方订立本合同，明确双方的权利与义务及其工程实施期内的注意事项。

四、甲方的基本权利和义务。

1、甲方按工程结算价款的%向乙方收取管理服务费。如乙方拒不履行时，甲方可在工程款中扣除。乙方在索取发票时应向甲方预交相关税金并配合甲方完成税金的缴纳，如乙方拒不履行或延时履行时，甲方可在工程款中扣除。

2、如乙方做出有损甲方信誉和形象之行为，甲方有权单方面终止本协议，本工程管理服务费不予归还，并支付此行为给甲方造成的费用及损失。

3、甲方在本协议生效之后，只向乙方提供相关经营业务所需的.手续证件和经营许可，不参与乙方经营管理。但有权对该项目施工过程中的质量、安全、进度进行监督，可以对乙方提醒安全、质量、进度等后期会影响甲方信誉等的相关事宜，督促乙方改进。

4、甲方在本协议生效之后，工程款一旦转入甲方账户后，甲方应及时按乙方要求并符合甲方财务要求转账给乙方，不得无故拖延。

5、对乙方提出的合理要求尽可能提供良好的服务。

五、乙方的基本权利和义务。

1、乙方可以获取甲方对其义务的承诺和兑现，若有问题可以随时向甲方提出意见。

2、享受甲方所提供的施工所需资质及经营许可。

3、充分利用甲方的资质，完全自主的开展相关业务。

4、经营上实行内部独立核算，自负盈亏。

5、一切正常利润归乙方所有，不受干涉。

6、在经营活动中严格遵守国家法律法规和本协议相关制度。

7、负责解决经营事件，负责解决施工、用工等纠纷，相关经营条件及施工设备自主负责解决。

8、认真负责进行施工项目的质量、进度和安全，对发生的质量、进度问题和安全事故乙方负完全责任，并向甲方提交一份质量、进度、安全承诺书。

9、维护甲方的信誉和形象，不做任何假冒、欺诈、侵权、损誉的事情，若发生此类事件，则甲方有权追究乙方的法律责任，并要求进行相关经济和处罚。

10、乙方经营项目不得超过甲方经营许可证所规定的范围，如超出甲方经营许可证范围的项目，乙方需自己提供相关手续证件。

11、乙方实施的工程项目，其产生税金、社会保险费、意外保险费等一切费用均由乙方承担。

12、乙方应按国家相关法律法规雇佣人员，完善用工手续、及时缴纳个人所得税及社会保险费等费用。如乙方拒不履行或延时履行时，甲方可在工程款中扣除。

13、乙方每月应向甲方提供民工工资发放册原件、电子版表格及各类成本发票（提供的真实可靠的人工费、材料费、机械使用费等成本票据总额不低于结算价款的80%）。

六、其他约定。

乙方在经营活动中，若出现安全、质量责任事故等重大意外，均由乙方独立承担，甲方不承担一切责任，特此提出免责声明。

本合同以签订日期为生效日，工程完工后失效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_（签章）。

代表：\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务协议书标准版本篇五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳务期限自年月日开始，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条为便于乙方工作的完成，甲方应当提供完成工作任务所需的车辆；但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处，经甲方批评后仍不改正的，视为根本违约，甲方可解除合同。

第八条乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆，因乙方的原因造成甲方损失的，甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿，不足部分可向乙方追偿，如因乙方违反法律法规等而给予的\'行政处罚。

第九条如遇忽发事件，应当立即通知甲方。否则造成的一切损失，全部由乙方承担。

第十条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十一条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、双方就解除本合同协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的；乙方：联系地址：身份证号码：联系电话：

4、因经营性调整，该岗位被撤销的。

第十二条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十三条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十四条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

依据本合同第九条、第十一条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十五条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请青浦区人民法院处理。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本。

合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：

法定代表人签名（盖章）年月日年月日。

**个人劳务协议书标准版本篇六**

本劳动合同(下称“本合同”)由以下双方签订：

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作地点和工作内容。

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲，乙双方经协商确认执行下列\_条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a，用工单位实行每天\_\_\_\_小时工作制，每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

b，用工单位实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制，每班工作时间为\_\_\_\_\_小时。

(二)用工单位安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬。

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资\_\_\_\_元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五、社会保险。

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护，劳动条件和职业病危害防护。

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七、甲乙双方约定的其他内容。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、劳动争议处理。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他事项。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

**个人劳务协议书标准版本篇七**

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条、款。

第一条、合同期限。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条、工作地点和工作内容。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作地点)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条、工作时间和休息休假。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_小时)，每周至少休息\_\_\_\_\_日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

第四条、劳动报酬。

(一)乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之\_\_\_\_\_，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条、社会保险和福利待遇。

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条、例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条、劳动保护和劳动条、件和职业危害防护。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条、劳动纪律和规章制度。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条、劳动合同的变更、解除、终止、续订。

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前\_\_\_\_\_日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，试用期内提前\_\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第九条、劳动争议的处理。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条、双方约定其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**个人劳务协议书标准版本篇八**

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康;乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间;甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬。

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放乙方上个月工资;甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_日。

五、社会保险和福利待遇。

按国家有关规定执行。

六、劳动纪律。

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

七、教育与培训。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

八、劳动合同的解除、变更、终止。

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除合同的，任何一方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满\_\_\_\_\_\_\_\_日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决;也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份。甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，签证机关留存\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人劳务协议书标准版本篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，经甲乙双方共同友好协商，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程劳务合作达成以下协议：

三、工程造价：约\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元劳务费；\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程的人机劳务按每立方元承包给乙方.包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_内容。

五、付款方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、甲乙双方的`权利和义务：

1、甲方负责为乙方提供施工图纸，提供完整施工路基和技术交底；

2、甲方负责与业主方的衔接及地方的协调关系，保证乙方顺利施工。如果造成乙方停工待料、地方关系及业主关系不到位，使乙方不能正常施工，乙方有权追究甲方的责任，并赔偿给乙方带来的损失。

3、乙方负责在甲方的统一指挥下，组织人员、小型机具及工具性材料保质保量施工，并按时完成甲方下达的任务。如由乙方自身造成的原因不能完成，乙方将接受甲方处罚。

七、安全责任：

乙方进场后，将听从甲方安排，服从指挥，做到安全文明施工。如果在施工过程中发生安全事故、1000元以下由乙方自行负责，1000元——5000元由甲乙双方协商解决，5000元以上或重大安全事故由甲方负责。

八、工程完工后，甲方将扣除3%作为质保金，其余在内全部付清。质保金在内全部退还。

九、以上协议甲乙双方共同遵守，如有不足，双方再行补充协议。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**个人劳务协议书标准版本篇十**

乙方：

为保障学生勤工俭学的顺利进行，更为了保障双方的合法权益不受侵害，根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_省人事厅人才服务的有[]优习网关规定》，甲乙双方在平等、互利、友好的基础上达成以下协议：

一、协议的目的及意义：

为保证20\_\_年暑期大学生社会实践活动的顺利进行，甲方在充分考虑乙方的实际情况后，为保证乙方人员顺利进厂参加社会实践和甲方的应得利益的有效保障，双方在友好协商的基础上达成协议，甲方在乙方上车进厂前收取乙方车费150元，待进厂后第一次结算工资时，扣取管理费130元。(实际车费据实际情况收取，车费高管理费低，共计280元)。

二、甲方的权利及义务：

1、甲方保证乙方学生进厂参加社会实践，如果由于甲方原因造成乙方未能进厂参加工作，甲方赔偿乙方所有的交通费用。并给予乙方200元的误工费作为补偿。乙方个人原因所造成的未能安排，甲方不承担任何赔偿。

2、甲方保证对乙方学生进行进厂前的安全及厂规、厂纪的宣传教育工作。

3、甲方保证乙方学生进厂实习前，讲明实习厂家的实习情况，保证学生的知情权不受侵犯。

4、甲方保证实习厂家按时发放工资[]，如厂家未能及时发放或故意拖欠工资，甲方负责追回。

5、甲方负责协调乙方与实习厂家的争执，由学生个人原因引起的争执除外。

6、甲方保证学生在去往实习厂家的过程中的安全。保证乙方安全顺利的到达实习厂家。

三、乙方的权利及义务：

1、如果甲方未能履行上述义务，乙方有权要求甲方履行本协议约定的义务。

2、乙方保证参加社会实践期间，服从实习厂家的安排与规定，按时、按量的完成厂家所交给的任务。

3、乙方保证到实习厂家的过程中听从带队人员的安排，不掉队，不托队。到实习厂家之后要有自我保护意识，做到不因好奇或其他[]因素到厂家禁止的或有危险的地方去。否则，出现问题由个人承担。乙方未经过甲方即厂家同意，不得擅自离岗，否则，一切问题由个人承担。

本协议自签订之日起生效，至实习的最后一个工作日结束。

本协议未尽事宜由甲乙双方本着平等协商的精神，商议解决。本协议若与国家法律相违背，以国家法律为准。

甲方签字(盖章)：乙方签字(盖章)：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找