# 毕业生就业协议书可以随便盖章吗(汇总13篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-04-19

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇一**

1、毕业生认真如实填写基本情况及应聘意见，并签名。

2、用人单位、主管部门及人事调配部门签定意见。

房产：a夫妻双方婚后购有坐落在×路×号×小区×栋×单元×号的楼房一套，登记在男方/女方(或双方)名下，属夫妻共有财产。离婚后，该套房屋归男方/女方所有(注：包括房内装修内附属设施及相关配套设施)，双方相互配合办理产权变更登记手续。因办理产权变更登记手续所应支付的一切税费等均由男方/女方承担。取得房屋所有权的一方给予另一方经济补偿人民币×××元，在本协议签订之日起×日内付清。

3、用人单位一定将档案详细转递地址填好。

(一)做好本学期的`收尾工作和新学期的开学准备工作。放假前，请各单位按照学校年度工作计划安排，认真完成本学期的各项收尾工作，并做好下学期开学的各项准备工作。

4、各院系签意见。

5、学校就业指导中心签意见。

6、省就业指导中心签证。

需要说明的是：按程序最后到学校签章，由学校作最后把关，更有利于维护毕业生合法利益。有些毕业生图方便，要求学校先签章，再交用人单位，容易写上有损毕业生权益的条款，产生不利后果。学校把关，意义还在于确认签约手续是否完备，否则由于手续不齐等原因，导致报方案时通不过，或派走后到用人单位无法报到，会加大毕业生心理负担。

1、查明用人单位的主体资格

签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格，一般而言用人单位必须具有从事各项经营或管理活动的能力，单位应有录用指标和录用自主权。

2、有关条款的内容必须明确

如乙方未具备第一条的六个条款中的任一要素或对甲方有所隐瞒的，本协议自动失效，甲方不必履行本协议规定的条款，不付退款责任并不承担任何赔偿责任。

毕业生与用人单位在签约时，尽量采用示范条款。如确有必要进行变更或增加，亦应在内容上必须明确。

3、注意与劳动合同的衔接

由于毕业生就业协议签订在先，为避免在日后订立劳动合同时产生纠纷，应尽可能将劳动合同的主要内容体现在就业协议的约定条款中，并明确表示在今后订立劳动合同时应予以确认。

4、对合同的解除条件做事先约定

毕业生就业协议一经订立，就对当事人具有约束力，不得随意解除，否则应承担违约责任。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇二**

丙方(学生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中。

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇三**

甲方：

乙方：

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间。

\_\_\_乙方\_\_\_等\_\_\_名学生(附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业)到甲方见习，见习时间自\_\_年\_\_月日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位。

\_\_甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到\_\_部门，从事\_\_工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》(国务院令第375号)规定执行。

五、协议解除：

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方(盖章)：乙方：

联系电话：联系电话：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇四**

毕业生到河北日报上登报声明毕业生持学校证明、登报声明和毕业证书原件到省厅流动调配处办理补办手续。

甲方(用人单位)：

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、甲方同意录(聘)用乙方。

毕业生工作若干年以后，有不少人可能准备报考研究生，继续深造。或者由于种种原因，要求调离。这些问题，如果未在协议书中明确，则双方很难协商解决，极易引起纠纷。为了减少因此而可能发生的问题，毕业生最好与用人单位洽谈时，就此明确，并以文字形式确定下来，为以后双方顺利解决这些问题创造有利条件。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_\_\_\_\_年，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_。

丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。具体情况依照现行《劳动法》规定执行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_博士后流动站(甲方)接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学(学院、研究所)博士学位获得者\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为博士后研究人员，合作导师\_\_\_\_\_\_\_\_\_。为了明确各自的责任、权利和义务，维护双方的合法权益，特签订如下协议：

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

法律效力本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇五**

甲方：

乙方：身份证号：

聘用期十年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。聘用合同到期，甲乙双方根据各自需求，决定是否续聘。

甲方安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据工作需要调整乙方的工作岗位，乙方如有异议，可与甲方协商，未经甲方同意，乙方不得擅自变动工作岗位。

乙方必须遵守国家的法律、法规及甲方各项规章制度，对违犯者，甲方可根据有关法律、法规及《管理条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

1、自聘用合同签订之日起，统招医学本科毕业生即享受医师待遇。

2、甲方要求乙方尽快通过执业资格考试，第一年未考取执业资格者，工作性津贴(1950元)下调30%;第二年未考取者，工作性津贴下调60%;第三年仍未考取者，甲方视为乙方不适合该岗位工作要求，不能胜任该工作，甲方有权解除聘用合同，并书面通知乙方。

3、合同期内，甲方每月扣乙方人民币1000元抵押金，该抵押金所有权归乙方，甲方视具体情况，适时发给乙方。若乙方无故辞职离院，甲方不发给乙方抵押金。

4、合同期内，乙方享受在职医务人员同等待遇。

5、合同期内，考取了执业资格，甲方根据乙方的综合表现，争取落实事业编制，享受绩效工资等待遇。

有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1、不能胜任本岗位工作，不能保证本职工作质量的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

3、严重扰乱工作秩序，致使本单位工作不能正常进行的。

4、被判处有期徒刑的。

5、违反法律、法规和规章制度规定的其他情形。

6、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的.其他工作的。

7、受聘人员年度考核不合格，又不服从甲方调整其工作岗位的。或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方乙方。

(签字盖章)(签字)。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇六**

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款。

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

接收单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

生源地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立。

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_。

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇七**

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到\_\_\_\_\_\_相关单位工作。

1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3、服从学校管理和工作安排。

1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于\_\_\_\_\_\_\_元；

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4、无须学校推荐就业的`学生，可退还就业推荐费。

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

（1）未能通过甲方组织的全部课程考试；

（2）有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

（3）受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

（4）未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

（1）不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

（2）学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

（3）就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇八**

说明：就业协议书就决定档案归属问题（不决定你的户口问题）。

你找的单位是正规单位，负责解决档案问题的话，那么你毕业后学校就将你的档案会打到这个单位（一般是行政单位、事业单位或国企才有权接收档案）或单位所在的人才市场的户头里存放。

你不签这个就业协议，你的档案就会打回你的户籍所在地的市人才市场。（学校最多免费帮你留在学校保存两年）；档案是不可能给个人本人带着随便走的，正常来说，个人永远无法拿到自己的档案，一切的手续都是公对公的。这是国家规定，否则谁的档案都自己拿，那档案里东西的真实性和完整性就没人可以保证了。

一、每份就业协议书总共要盖齐5个章（注意协议书结尾处单位甲方盖章）

二、一般来说第1个章盖哪里（看公司属地），档案就要转至当地人才市场（或称人才交流服务中心）人才市场可以帮你算工龄评职称等除非你不管档案如果你不管你的档案，或者你未就业，你的档案将打回原籍（即你的生源地），所以第2个章要盖当地人才市场的章；第3个章由土建系盖。第4个章由福建交通职业技术学院就业办盖。第5个章跟第1个章一模一样。

三、注意几种特殊情况：

2、福州市五区八县小公司就业的：请直接短信问我。

3、已经考上专升本的同学：请直接将就业协议书交给我，并附上一定会去念书的书面说明。

就业协议书盖章注意事项

一、协议书上各项内容应填写完整、清晰。

户口迁移地址一栏，应告知学生本人如果入学时户口未迁入则一律填写入学未迁入，如果有迁入则视情况具体填写户口迁移地址。一般来说，08级省内生源学生入学时户口未迁入学校，省外生源户口有迁入学校，07级及之前年级的学生户口有迁入学校。

用人单位意见及用人单位主管部门或认识代理机构意见两栏应盖章（主管部门栏无需盖章的除外），且印迹清晰，所有的盖章时间都应填写。

二、需要额外附审批函的十个城市

北京、上海、广州、深圳、珠海、厦门，与此六个城市单位签约的，除就业协议书外必须附相关城市人事主管部门的审批函，才可视为完整的就业手续，录入为已签约，否则就业类型只能录为有接收函，派遣回生源地。许多同学不了解这种情况，收取协议书时应告知。录入单位主管部门名称一般以审批函上的盖章为准（厦门录入厦门市公务员局），档案投递单位、档案投递详细地址都以审批函上信息为准，户口迁移方向一般与档案投递地址一致，除非签约毕业生有特别说明户口去向，如果入学时户口未迁入则填写入学未迁入。

注意：厦门生源毕业生回厦门工作的，不需附厦门公务员局的审批函，即可视为完整的就业手续。录入时就业类型选已签约。不论生源所在地是厦门哪个区，单位主管部门、档案投递单位、档案投递详细地址都填写厦门市公务员局，户口迁移方向若入学时未迁入则填写填写入学未迁入，如果有迁入则填写厦门市公务员局。

三、就业协议书上用人单位主管部门或人事代理机构意见栏是否需要盖章的几种情况

（一）毕业生与私营企业或非公有制企业签约的，就业协议书上，除用人单位意见栏需加盖公司公章外，用人单位主管部门或人事代理机构意见栏还必须加盖用人企业所在地人事代理机构的印章，才是完备的就业手续，人事代理遵循属地管理原则。登记为已签约。否则，就只能登记为有接收函。

（二）中属、省属国有企业，用人单位主管部门或人事代理机构意见栏不加盖印章，或加盖企业自己的印章都是可以的，即为完整的就业手续。

（三）地市级的交通、邮电、烟草、电力等国有企业，应在主管部门栏加盖相应的省属主管部门的印章。

（四）省属高校，用人单位主管部门或人事代理机构意见栏不加盖印章，或加盖高校自己的印章都是可以的。

（五）市属高校分情况而定，以下为一些常见高校的情况：

1、武夷学院，无论录用的毕业生是硕士还是本科生，都需加盖主管部门印章，主管部门为南平市公务员局或当地人事代理机构。

2、龙岩学院，与武夷学院相同，无论是硕士还是本科生，都需加盖主管部门印章，主管部门为龙岩市人事局或当地人事代理机构。

3、三明学院，如果录用的毕业生是硕士，无需另外加盖主管部门印章，如果毕业生是本科生，则需加盖主管部门三明市公务员局或当地人事代理机构公章。

4、莆田学院，与三明学院相同，如果如果毕业生是硕士，无需另外加盖主管部门印章，如果毕业生是本科生，则需加盖主管部门莆田市公务员局或当地人事代理机构公章。

以上四所高校，如果签约毕业生是博士，则都不需要额外加盖主管部门公章。

5、各类职业院校，都需要加盖主管部门印章，主管部门为当地人事代理机构或人事局（公务员局）。注意：福建省农业职业技术学院，主管部门为福建省农业厅。

（六）考录中小学教师的毕业生，就业协议书上用人单位主管部门或人事代理机构意见栏必须加盖相应地区人事局（公务员局）的印章。

（七）需额外加盖主管部门公章的部分单位：

1、福建省林业调查规划院，主管部门为福建省林业厅

3、福建省汽车运输总公司，主管部门为福建省交通运输集团有限责任公司

4、福建省外事人才交流服务中心，主管部门为福建省人民政府外事办公室

5、福建省教育人才流动服务中心，主管部门为福建省教育厅

毕业生的几种就业类型及登记方法：

1、待就业。集中派遣前未办理就业手续的毕业生，无需进行就业登记，集中派遣时将统一派发待就业报到证。

2、有接收函。有接收函，以及就业手续办理不完整的毕业生，登记就业方案时就业类型为有接收函。开具的是待就业报到证。单位主管部门或中介机构、档案投递单位、档案投递详细地址、这三栏的内容会自动弹出，其他栏目都依据接收函（或就业协议书）上的相关内容逐一填写。

3、升学。升学的毕业生录入依据为调档函复印件，就业类型选升学，学校名称填升入学校名称，单位主管部门或中介机构栏系统自动填写无需更改。联系方式、通讯地址、档案投递单位、档案投递详细地址都按照调档函上的相关内容逐一填写。升入省内院校的，户口迁移方向复制粘贴单位主管部门或中介机构栏系统自动填写的内容。升入省外院校的，户口迁移方向填写升学学校地址及校名。（如果入学户口未迁入的学生则统一登记入学未迁入）单位隶属、单位类别、单位行业都保持原始状态，无需选择。

4、出国出境。不开具报到证，就业方案登记以接收国学校的录取函为依据，如果非留学，则需提供个人护照复印件，以及接收国大使馆同意该生入境材料复印件。就业类型选出国出境，国家名称即填写所往国家，单位主管部门或中介机构、档案投递单位、档案投递详细地址这三栏的内容会自动弹出，户口如果有迁来学校则将单位主管部门或中介机构栏内容复制粘贴到户口迁移方向栏，如果未迁来则填写入学未迁入。单位隶属至单位行业三个栏目保持原始状态，无需选择。

5、灵活就业。以毕业生填报的灵活就业登记表为登记就业方案的依据。就业类型选灵活就业，灵活就业栏填自主创业，单位所在区域代码、单位隶属、单位类别、单位行业都依据毕业生自主创业的企业相关信息填写。联系方式、通讯地址即为毕业生本人相关信息。单位主管部门或中介机构栏内容系统会自动弹出，将该内容复制粘贴到档案投递单位、档案投递详细地址、户口迁移方向这几栏即可（如果该生户口未迁入学校则迁移方向一栏一律填写入学未迁入）。

6、国家地方项目。参加选调、大学生村官、服务西部、服务基层、预征兵的毕业生，由校就业创业指导中心统一录入（参加三支一扶毕业生就业方案由省三支一扶办公室录入，自行派发报到证，无需我校录入），就业类型为国家地方项目。

其他注意事项：

1、档案、户口迁往福州市人才储备中心的毕业生，录入依据为人才储备中心的红头接收函。就业类型选已签约，单位名称填福州市人才储备中心（人才储备），注意不可遗漏（人才储备）。主管部门栏填写福州市公务员局，单位隶属地（市）属，单位类别其他事业单位，单位行业无需选择。通讯地址、档案投递单位、档案投递详细地址、户口迁移方向一律按照接收函上内容填写。

2、办理异地派遣的学生，除与单位签约外，还需与人才市场的劳务派遣机构签订就业协议书，需要另外多领取两份就业协议书。例如：在中国海峡人才市场办理异地派遣（派遣至：北京、上海、广州、深圳四个城市）的毕业生，单位名称栏需填写福州海峡人才服务有限公司\*（必须在末尾加星号\*，以示为异地派遣），其余相关信息填写原单位信息。通常可以办理异地派遣的省属人事代理机构为：中国海峡人才市场、福建建筑人才服务中心。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇九**

是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

基本概念。

三方就业协议书不同于劳动合同。首先，三方就业协议书是国家教育部统一印制的，主要是明确三方的基本情况及要求。三方就业协议书制定的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，有效期为：自签约日起至毕业生到用人单位报到止的这一段时间。而劳动合同是受《劳动法》和《民法典》的限定和保护，有些用人单位如许多外企在确定录用时(注：在到用人单位报到前)，就同时要求和毕业生签订一份类似劳动合同的协议;而更多的用人单位则要求先签“就业意向书”，毕业生报到后再签订劳动合同。其次，就业协议是三方合同，它涉及学校、用人单位、学生等三方面，三方相互关联但彼此独立;而劳动合同是双方合同，它由劳动者和用人单位两方的权利、义务构成。第三，毕业生签订就业协议时仍然是学生身份，但是签订劳动合同时应当是劳动者身份。劳动合同一经签订，就业协议的效力应当丧失。如果劳动合同与附件内容矛盾，以劳动合同为准。

意义作用。

一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

注意事项。

签劳动合同要注意四个方面，签要留心五个细节。大学生签劳动合同一要明确职务和岗位，否则，用人单位会利用调职的方式，变相压迫你主动辞职，不支付任何经济补偿金打发你。二要防止用人单位不断用换岗位的方式，反复延长试用期，因为同一个岗位同一个人不能适用两次试用期，而换岗位就没有限制了。三要在劳动合同中明确最低的工资标准，最好能将年终奖用条款固定下来，作为工资的一部分。由于我国暂时没有对年终奖定性，这个法律空白有可能被用人单位利用，将来成为克扣薪水的一种方式。四要了解用人单位是否给员工办理社会保险。如果没有社保，等于工资减去很多，还不能享受国家和单位的社保福利。

大学生签首先要看填写的用人单位名称是否与单位的有效印鉴名称一致，如不一致，协议无效;填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。第二，外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以从1―3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。第三，不少单位为了留住学生，以高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。第四，现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以此维护自己合法权利。第五、学生在签订协议时，要严格按照规定的步骤进行。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心签证盖章。切忌自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。这样带来的后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生却因为自己和学校都已经签字盖章，回天乏力。或者逆来顺受，或者就被迫违约赔偿用人单位作为国家统计大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报道，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份(每年基本月日毕业，所以月日前必需将三方交到学校)。

法律问题之试用期内常见的劳动纠纷。

在毕业生到用人单位报到后，即告终止，此时用人单位会与其签订一份正式的劳动合同，其中约定了劳动者在单位的试用期限、服务期限、工资待遇及其它各项福利等等事宜，合同签订之后，双方即正式确定了劳动关系。而在上述提到的各项约定内容中，试用期是最容易出现纠纷的阶段。因此，关于试用期的法律问题，提醒毕业生以下几点：

(即是说：一般的顺序是先签订，然后报道时签订劳动合同，在其中规定相关的事宜以及试用期问题。而且，试用期间或结束后如果用人单位拒绝，则它需要列举相关的证据!)。

中。按照《劳动法》的规定，劳动合同可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试行期不得超过三十日;劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日;劳动合同期限在两年以上的，试用期也不得超过六个月。必须强调的是，试用期适用于初次就业或再次就业时改变工作岗位或工种的劳动者，续签劳动合同不得约定违约金。

国家机关、高校、医药研究所、医疗行政部门采用见习期，为一年，试用期采用于企业、公司(包括外企、合资、私企)，与医院建立劳动关系的采用试用期。为日-6个月。见习期可以延长，试用期不能。见习期是具有一定强制力，试用期是双方约定。

之试用期辞试用期之所以称为试用，其含义就在于用人单位和劳动者均可在此期间内考察对方是否符合自己的要求，双方都具有较为自由的解除合同的方式。根据《劳动法》第三十二条之规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同(无需提前通知)。

有些用人单位在劳动合同中约定劳动者在试用期解除合同需承担违约责任，这实际上限制了劳动者的解除权，因此这种约定是侵害劳动者的合法权利的行为，对于这种约定条律，法律一般确认为无效。

之试用期辞退根据《劳动法》第二十五条规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，法律规定得很清楚，用人单位可解除劳动合同的条件是其必须举证证明劳动者在试用期间不符合录用条件。这里毕业生应当明确，用人单位要求解除劳动合同时，举证责任在用人单位，劳动者无需提供自己符合录用条件的证明。

举证责任无疑限制了用人单位解除劳动合同的随意性，用人单位如果没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，用人单位就不能解除劳动合同，否则，用人单位需承担因违法解除劳动合同所带来的一切法律后果。

之两个试用期是否合法有些用人单位还会第一个试用期过后与劳动者约定第二个试用期，这种情况应该区别对待。如果前后两个试用期都是经过双方协商之后在合同中确定下来，那么，两个试用期相加超过法律规定的试用期上限的，超过不合法，不超过则两个试用期皆为合法。

之只签试用期合同不签劳动合同?

劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内，劳动合同是试用期存在的前提条件。不允许只签订试用期合同，而不签订劳动合同。这样签订的试用期合同是无效的，但“试用期”合同的无效，并不导致劳动法对劳动者的保护失效。北京地区就有规定：北京劳动合同管理规定：只签订试用期合同，试用期后用人单位不愿意再签订劳动合同，劳动者可以反推(如试用期一月，可反推合同期为一年，反推依据按《劳动法》关于试用期限的相关规定)。另外《上海劳动合同条例》对此也有特别的规定。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

一、协议书生效时间。

第一条　本协议书生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容。

第二条　甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条　甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件。

第四条　执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条　乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条　乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条　乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬。

第八条　乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条　执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条　乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇。

第十一条　乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条　甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十三条　甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条　乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律。

第十五条　甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护乙方的财产，遵守职业道德;积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条　甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止。

第十七条　订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十八条　订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第十九条　经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十条　甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;。

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条　下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2.甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十二条　甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;。

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

第二十三条　甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十四条　甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十五条　有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1.在试用期内的;。

2.乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3.乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿。

第二十六条　下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2.乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_%的经济补偿金。

第二十七条　下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月：

1.经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的;。

2.甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定。

第二十八条　未尽事宜，由甲乙双方协调解决。

第二十九条　本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇十一**

依据甲方和该校的有关协议，经甲、乙双方充分协商就乙方毕业后继续深造及就业安置问题达成协议内容如下：

1、依据全日制职业中等专业学校教学计划，甲方组织乙方到大连相关专业用工单位实习。

2、甲方负责为乙方的`就业提供安置机会，就业安置率100%，甲方为乙方提供就业安置机会不少于三次(不能取得毕业证书者除外)。

1、乙方学习期满经考试合格，可获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校毕业证书;。

2、乙方有权放弃甲方提供的就业安置机会，放弃三次就业安置，甲方不再提供就业安排;。

3、乙方身体条件要符合用工单位标准。

2、本协议未尽事宜双方协商解决;。

3、本协议一式四份，甲、乙双方、主管部门各执一份;。

4、本协议自双方签订后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_。

职业技术学校乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方监护人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇十二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

与乙方的关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月就读于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业，为保证乙方学业完成及今后的发展，减少学生及家长的后顾之忧，拓宽学生毕业后就业渠道,依据甲方和该校的有关协议，经甲、乙双方充分协商就乙方毕业后继续深造及就业安置问题达成协议内容如下：

1、依据全日制职业中等专业学校教学计划，甲方组织乙方到大连相关专业用工单位实习。

2、甲方负责为乙方的\'就业提供安置机会，就业安置率100%，甲方为乙方提供就业安置机会不少于三次（不能取得毕业证书者除外）。

1、乙方学习期满经考试合格，可获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校毕业证书；

2、乙方有权放弃甲方提供的就业安置机会，放弃三次就业安置，甲方不再提供就业安排；

3、乙方身体条件要符合用工单位标准。

2、本协议未尽事宜双方协商解决；

3、本协议一式四份，甲、乙双方、主管部门各执一份；

4、本协议自双方签订后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校。

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**毕业生就业协议书可以随便盖章吗篇十三**

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、实习时间及地点：

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲乙双方的职责：

(一)甲方的职责：

1.甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2.甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3.甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4.甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5.甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6.甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行;由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

(二)乙方的职责：

1.乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2.乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3.乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4.实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5.对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门;对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6.对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、违约责任：

1.甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2.乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找