# 2025年单位政治生态评价报告(模板15篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-04-19

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。单位政治生态评价报告篇一   在集团公司要求开展...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**单位政治生态评价报告篇一**

   在集团公司要求开展以“四个意识、四个自信、两个维护”为主题的党内政治生态分析研判会议以来，根据集团公司的要求，按照学习讨论落实活动方案安排，我认真开展学习讨论，通过深入问题剖析、查找问题深层原因，反思整改落实等环节，结合我个人的工作实际，形成一份剖析报告，内容如下：

集团公司深入开展加强政治生态建设活动，对于我们进一步统一思想、净化政治生态，实现弊革风清，凝聚力量，具有重大的现实和历史意义。

我对此次学习讨论落实活动高度重视，通过这次学习讨论活动，提高了政治理论水平，更新了思想观念，强化了责任意识、大局意识和规矩意识。我认为党员领导干部要从自身做起、以上率下、率先垂范，真正做到忠守于党、克己奉公、严于律己、敢于担当。通过学习党员干部统一了思想、提高了认识，对存在的问题认真查找、整改落实，确保各项工作拾级而上、取得实效。

领导干部要深刻反思、以史为鉴；要认真整改、对症下药；要坚持原则、敢于担当；要反躬自省、问心无愧；不能装聋作哑、退避三舍、随波逐流。

无规矩，不成方圆。大到国家、小到组织，没有法律制度的约束，国将不国，天下大乱；纪律是保障、是抓手、是生命线。没有纪律的约束，各行其是，必然杂乱无章。我们通过严肃工作纪律、转变思想观念，改进工作作风等手段，不断提高工作成效。

主要是学习的自觉性不高。特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。学习制度坚持的不好。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神和业务知识的学习，导致对当前的形势和教学动态把握不好，思想意识淡化，满足于现状，缺乏上进精神。

一是表现在没有深入群众调查研究，对现状没有很好了解。二是存在不求有功但求无过的思想观念。表现在工作上有时为完成任务而工作，局限于上级布置什么就做什么，不去深究工作的是否有不足之处，该如何做才可以最大程度的优化集团公司资源的配置，如何规划才能提高集团公司的服务水平，导致工作效率不高。

在工作中，往往习惯于宏观的把握，对自身工作的琐碎之处重视度不够甚至于忽略，工作作风不够扎实，工作质量有待进一步提升。一是工作作风上有时比较松懈，不够严谨。工作标准上对自己要求的不够严格，不能从尽善尽美、没有按照公司标准去把握、去努力。二是在具体的工作上思路不宽，没有根据集团公司的要求和实际特点去很好的研究工作的方式方法，虽然这几年取得了一些成绩，但距标准要求还相差盛远。

活动开展以来，我坚持边学习、边讨论、边落实，做到真学习、深讨论、严落实，力求取得实实在在的成果。事实证明，凡事预则立，不预则废。针对问题我们坚持问题导向、发现问题及时整改，防微杜渐，防患未然。

高度重视参加政治纪律，深入开展政治纪律教育活动，进一步增的政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，坚决维护党的章程和党内政治生活准则。带头讲政治，以身作则，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率。建立健全纪律保障机制，坚决纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策的错误行为，以坚强的党性和严明的纪律保证各项工作贯彻落实。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

提高自身的业务技能，才能更好的为集团服务，才能适应当今时代信息化的发展需要。作为一名公交系统的工作人员，没有更高的信息化水平，难以跟上集团公司的发展。

牢记党的根本宗旨，牢固树立群众观念，把践行宗旨作为保持优良作风的根本要求。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要多深入一线，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

深入开展加强政治生态环境建设活动，目的就是要通过净化政治生态，反思经济发展困境、剖析思想根源、寻找制度漏洞，为整改落实打下坚实基础。在这个过程中，正人先正己，正己务必严。领导干部更要以身作则、率先垂范、摆正自身。反思整改是整个活动的重要环节，要立足长远、步步改进、深刻反思、认真剖析，革弊立新。谋而后动，行方致远，希望在以后的日子里，用我自己的实际行动为集团公司的事业贡献自己绵薄之力。

**单位政治生态评价报告篇二**

按照市委巡查第x组相关工作要求，现将市委编办近年来政治生态情况分析报告如下。

近年来，市委编办在市委和市编委的坚强领导下，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面学习贯彻落实xxxxx关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神，坚决落实省委“xxx”总体思路和要求，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的机构编制政治生态。

（一）坚持政治统领，聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将xxxxx重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中，筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实xxx新时代中国特色社会主义思想，特别是视察xx重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责，真学真信、常学常新、细照笃行，坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差，扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实，将“xxx”作为工作理念，不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验，深入贯彻党管机构编制理念，坚决落实“xxx”总体思路和要求，健全完善贯彻落实的制度机制，扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中，以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势，尽锐出战、攻城拔寨，坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗，以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则，始终把意识形态工作作为重大政治任务，纳入《市委编办领导班子主体责任清单》，纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核；严格落实定期研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

（二）强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，机关党建制度执行更加有力。抓实教育，理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”；严格落实中心组理论（扩大）学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”“干部在线”等平台抓手，组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍提高；扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，全办党员干部每周学习不少于半天，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设，党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导，完善归口管理工作机制体制运行，制定《中共x市委机构编制委员会工作规则》《中共x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行；坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

（三）坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，全办上下保持为民务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议，编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》，层层明确任务、压实责任，建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓，一级抓一级，一级向一级负责的工作制度，不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学xxxx系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报，使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，经常学、反复学；组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣；加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理，认真执行《中国共产党机构编制工作条例》，根据岗位职责及在改革中承担的主要任务，严明机构改革各项纪律规定，把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面，确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

（四）坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为”大讨论，牢牢把握“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求，聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表，全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际，组织开展“岗位大练兵”活动，坚定政治意识，提升业务能力，强化服务标准，通过比学赶帮超等方式，实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升，将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向，推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模，每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外，原则上不再召开其他集体性会议；结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决机构编制部门党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，发挥机构编制工作基础性作用，与服务对象一道，解决了一批群众关心的热点难点堵点问题；广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉。

近年来，办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，离树牢“组工作风”还有一定差距，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题，办领导班子将结合此次巡察，着眼全面从严治党总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，认真改、持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想，深刻领会xxxxx视察xx重要讲话重要指示精神，准确把握xxxxx关于机构编制工作的重要论述，持续开展“读原著、学原理”活动，突出“问题牵引、课题牵引”抓实实践转化，不断深化党章党规党纪学习贯彻，不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课”和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，全面深入学习贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，切实把从严治党各项制度规定落到实处；坚决强化纪律刚性约束，制度建设为重点，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改；创新方式方法深化廉政学习教育，引导党员干部主动适应新形势新任务，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者，推动监督执纪责任落实。

2025年以来，xx分公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，积极树立正确选人用人导向，纵深推进全面从严治党以及党风廉政建设，建立了风清气正的政治生态。

xx分公司经理室下设综合（党群）部、工会、财务部、连锁零售部、教育服务部、大客户业务部、多元业务、研学业务8个部门，一个党支部，党支部下设三个党小组。公司共有职工74名，在职党员21名，离退休党员36名。经理室统筹公司全方位的工作，综合（党群）部负责党建以及人事绩效工作、工会负责共青团，妇联工作、财务部负责公司的出纳和统计、连锁零售部负责图书的市场销售、教育服务部负责教材教辅的征订以及发行工作、大客户业务部负责教材教辅的网上征订以及其他相关工作、多元业务负责公司多元产品的销售、研学负责与各校洽谈并外带学生教研学习工作。

党的十九大以来，分公司党支部督促党员干部，以集中学习和个人学习相结合的方式开展政治理论的学习。公司设立纪检监察委员并定期组织党员开展廉政教育，由于教育及时，警钟长鸣，约谈提醒等方式，公司没有出现过一起违法乱纪行为。政治生态建设能够切实扛起主体责任，落实全面从严治党的各项要求，营造了风清气正的浓厚政治环境，党员干部和群众对政治生态总体评价较好。

（一）抓稳抓牢政治思想组织建设。

将党的十九大精神，习近平总书记系列重要讲话和视察山东重要讲话以及重要指示批示精神列入支委会、理论学习中心组学习重要内容，引导全体党员学习研讨，真正的学深悟透并将会议精神运用到工作中。通过每月一次的支委会、主题党日、党小组会，每季度一次的支部大会，党课，学习强国平台，灯塔在线平台对党员干部进行政治理论的学习，提高党员的政治定力，坚定理想信念，深化“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

坚持民主集中制，完善了领导班子决策程序和机制，增进了班子的团结统一。党支部书记主动接受群众的监督，组织公司各种党建活动的正常进行，传达党的精神，落实党的部署，积极完成党的任务，在工作中坚持以身作则，充分发挥了模范带头作用。

认真贯彻落实集团关于意识形态工作要求，认真履行班子集体意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，分析意识形态领域情况，把意识形态工作纳入党建工作责任制，确保意识形态工作责任的落实。

（二）树立正确的选人用人导向。

将选人用人作为履行主体责任的重要内容，匡正选人用人之风，着重培养优秀年轻人才到重要岗位任职。落实容错纠错机制，激励干部的担当作为，激励一些想干事，能干事，干成事的人大胆做事。

（三）正风肃纪常态化。

坚持从严治党，党员干部在平时的工作中以改进作风为镜，反对“四风”，模范遵守“八项规定”，杜绝“形式主义”和“官僚主义”。照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病，培养良好作风。党员干部带头严格遵守廉洁自律规定，抵制不良风气，并严格约束子女、亲属，树立良好风气。

加强政治理论学习，通过中心组、重大政治活动节日学习上级文件、指示精神、法律法规、党的重大决策。充分发挥政治教育的优势，占领思想阵地，不断提高党员干部的组织纪律观念，使党员干部常怀律己之心，严格自律，增强党员干部的组织纪律意识。

（一）政治理论学习力度还需进一步加强。一是对党员干部政治理论学习的要求还不够严格，在学习中有走形式的情况问题；二是党员干部学习覆盖面还需进一步扩大，学习更多关于党的知识并将理论结合实际运用。

（二）党内政治生活还有进步空间。一是党员对三会一课、党课等政治活动内容的交流思想还不够深入；二是部分党员干部的政治站位还不够高，不能够很好的用政治眼光和标准去审视问题处理问题；三是公司中存在不同程度的“形式主义”和“官僚主义”。

（一）进一步提高政治站位。充分发挥党组织统揽全局，协调各方的核心作用，把主要精力放在抓方向、仪大事、管全局、凝聚各部门力量上。牢固“四个意识”，全方位贯彻落实党的路线和政策方针，厚植党执政的政治基础，维护党中央集中统一领导。坚持问题导向，持续转变作风，充分发挥各级党员干部先锋模范作用，增强党的凝聚力、战斗力、领导力。

（二）加强党风廉政建设，深入推进全面从严治党。抓班子，带队伍，把党建工作提到政治高度，重视“三会一课”的学习。抓好党建和党风廉政建设各项工作，加大思想教育和案件查处，绝不允许公司出现违法乱纪行为。坚持以上率下，层层传导压力，全面落实管党治党的政治责任，持续深化风清气正的政治生态建设。落实党风廉政建设责任制，以廉政教育为主，观看警示教育片为辅，抓好廉政文化建设。纪检人员进一步加大监督力度，抓早抓小抓苗头，发现问题，及时整改。杜绝“形式主义”和“官僚主义”，确保公司风清气正，党员干部清正廉洁。

（三）健全完善激励制度，激励党员干部担当尽责。一方面查处不守纪律，不作为的反面典型，起警示和震慑作用；另一方面树立一批先进典型，大力宣传，充分发挥榜样示范作用。着力营造鼓励干事、宽容失败的良好氛围，切实保护好干事者的积极性和创造性，让敢担当、敢做事的好干部全身心投入到工作中。

成立派驻纪检组以来，我组严格落实省、市、区相关文件，保持预防、惩治腐败的高压态势，保证风清气正的政治生态。通过检查驻在部门开展不正之风专项整治情况、“三公经费”使用和报销情况、谈话提醒制度落实情况、“一卡通”工作整改情况、落实岗位职责情况，开展班子成员和重要岗位中层干部“一对一”谈话、普通干部职工座谈、“三重一大”事项全程参与、党组会议和廉政教育会驻会监督等工作，对驻在部门的政治生态和干部作风进行了深入了解，现将主驻在部门政治生态建设情况和班子成员情况汇报如下:。

(一)加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信”。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

(二)压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订2025年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

(三)严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

(四)严守党的各项纪律。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金管理、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

(五)强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

(六)着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

(一)理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

(二)政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强思想政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

(三)党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

周永康个案及类似个案为什么会形成?主要的原因有哪些?只有搞清楚这些深层及具体原因，才有可能找到构建健康政治生态的良方。总结周案的深刻教训，至少有三个重要原因。

一是，不能做到以“零容忍”的态度和行动惩治腐败。周永康的升迁轨迹有一个突出的特点，就是自1989年起，他就走上了“一把手”领导岗位，行政级别也已经是在地厅级及以上(兼任胜利油田管理局党委书记、局长和东营市委书记)。正是由于我们的反腐败存在不少例外，不能做到“零容忍”，才客观上“养痈遗患”，使1989年的“小老虎”一步步长大为“老虎”甚至“大老虎”。他的腐败“王国”也主要是这个时期建立并壮大的。

二是，特殊的干部选拔任用体制使然。从总体上看，我国实行的仍然是“伯乐相马”这样一套特殊的干部选拔任用体制，其实质是“以人选人、少数人选人”。这样一套体制事实上就造成了一个人身依附体系。社会上早就有一个顺口溜，即一个人能不能得到提拔，关键要“三行”：一是，你得行;二是，有人说你行;三是，说你行的人行。顺口溜说要“三行”，其实最后“一行”最关键。因此，能否找到“行”的人，确立人身依附关系，就成了决定一个人升迁的决定性因素。换句话说，古代社会流行的“一人得道鸡犬升天”的情况，事实上在今天仍然存在。为什么历任秘书、那么多下属都对周死心塌地、死忠?并不是他们每一个人都先天地缺乏党性原则，而是党性原则很难与这套体制相对抗。

三是，“纸老虎”、“稻草人”式的制度太多。应当说，执政党和国家的很多制度并非不健全，更不能说空白，关键是得不到执行。处理官商关系、领导干部家人从业、给领导人配备秘书等方面防止利益冲突的制度，也不能说是空白，但就是得不到执行，缺乏制度应有的严肃性和约束力。周永康自国土部调任四川任省委书记时，就可以私自决定带秘书前去，还是两个。这种制度形同虚设的情况就肯定会给有野心的个人建立其私人“王国”提供大大的便利。这些问题和教训真的值得深入反思并切实加以解决。

原因分析深刻、透彻了，如何建构健康和谐政治生态的对策也就有了。

第一，切实做到以“零容忍”态度和行动惩治腐败。而这就必须要依靠深入的反腐败体制机制改革，使反腐败机构获得充分的独立性和权威性，使反腐败机构能确保高度的廉洁性和专业性。这样，就能肯定地把“老虎”消灭在“苍蝇”阶段，而不是纵“蝇”为“虎”。

第二，彻底改革选人用人体制，变“伯乐相马”为“规则赛马”。一个人的提拔升迁不再由某个“行”的人说了算，而是基于制度规则，通过公开、公平的竞争说了算。这样，“领导干部个人要忠于党、忠于组织、忠于人民”的原则就可兑现，人身依附关系自然就不可能生存。

第三，检讨所有的“纸老虎”、“稻草人”式的制度，切实解决执行力方面存在的问题。究竟哪些制度是“纸老虎”、“稻草人”呢?其实很容易识别。凡是问题丛生的领域，就可以断言，相关的制度就都是。如何解决呢?制度执行方面的设计是重点，有没有执行主体，责任明确与否，有没有严格的责任追究?一旦这些解决了，责任倒逼机制可以使一个存在设计缺陷的制度得到修正。

在集团公司要求开展以“四个意识、四个自信、两个维护”为主题的党内政治生态分析研判会议以来，根据集团公司的要求，按照学习讨论落实活动方案安排，我认真开展学习讨论，通过深入问题剖析、查找问题深层原因，反思整改落实等环节，结合我个人的工作实际，形成一份剖析报告，内容如下：

集团公司深入开展加强政治生态建设活动，对于我们进一步统一思想、净化政治生态，实现弊革风清，凝聚力量，具有重大的现实和历史意义。

我对此次学习讨论落实活动高度重视，通过这次学习讨论活动，提高了政治理论水平，更新了思想观念，强化了责任意识、大局意识和规矩意识。我认为党员领导干部要从自身做起、以上率下、率先垂范，真正做到忠守于党、克己奉公、严于律己、敢于担当。通过学习党员干部统一了思想、提高了认识，对存在的问题认真查找、整改落实，确保各项工作拾级而上、取得实效。

领导干部要深刻反思、以史为鉴；要认真整改、对症下药；要坚持原则、敢于担当；要反躬自省、问心无愧；不能装聋作哑、退避三舍、随波逐流。

　无规矩，不成方圆。大到国家、小到组织，没有法律制度的约束，国将不国，天下大乱；纪律是保障、是抓手、是生命线。没有纪律的约束，各行其是，必然杂乱无章。我们通过严肃工作纪律、转变思想观念，改进工作作风等手段，不断提高工作成效。

　主要是学习的自觉性不高。特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。学习制度坚持的不好。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神和业务知识的学习，导致对当前的形势和教学动态把握不好，思想意识淡化，满足于现状，缺乏上进精神。

　一是表现在没有深入群众调查研究，对现状没有很好了解。二是存在不求有功但求无过的思想观念。表现在工作上有时为完成任务而工作，局限于上级布置什么就做什么，不去深究工作的是否有不足之处，该如何做才可以最大程度的优化集团公司资源的配置，如何规划才能提高集团公司的服务水平，导致工作效率不高。

　在工作中，往往习惯于宏观的把握，对自身工作的琐碎之处重视度不够甚至于忽略，工作作风不够扎实，工作质量有待进一步提升。一是工作作风上有时比较松懈，不够严谨。工作标准上对自己要求的不够严格，不能从尽善尽美、没有按照公司标准去把握、去努力。二是在具体的工作上思路不宽，没有根据集团公司的要求和实际特点去很好的研究工作的方式方法，虽然这几年取得了一些成绩，但距标准要求还相差盛远。

活动开展以来，我坚持边学习、边讨论、边落实，做到真学习、深讨论、严落实，力求取得实实在在的成果。事实证明，凡事预则立，不预则废。针对问题我们坚持问题导向、发现问题及时整改，防微杜渐，防患未然。

　高度重视参加政治纪律，深入开展政治纪律教育活动，进一步增的政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，坚决维护党的章程和党内政治生活准则。带头讲政治，以身作则，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率。建立健全纪律保障机制，坚决纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策的错误行为，以坚强的党性和严明的纪律保证各项工作贯彻落实。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

提高自身的业务技能，才能更好的为集团服务，才能适应当今时代信息化的发展需要。作为一名公交系统的工作人员，没有更高的信息化水平，难以跟上集团公司的发展。

　牢记党的根本宗旨，牢固树立群众观念，把践行宗旨作为保持优良作风的根本要求。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要多深入一线，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

深入开展加强政治生态环境建设活动，目的就是要通过净化政治生态，反思经济发展困境、剖析思想根源、寻找制度漏洞，为整改落实打下坚实基础。在这个过程中，正人先正己，正己务必严。领导干部更要以身作则、率先垂范、摆正自身。反思整改是整个活动的重要环节，要立足长远、步步改进、深刻反思、认真剖析，革弊立新。谋而后动，行方致远，希望在以后的日子里，用我自己的实际行动为集团公司的事业贡献自己绵薄之力。

按照xx纪委关于政治生态分析研判报告撰写的有关要求，xx纪委结合工作实际，对2025年以来政治生态情况认真进行了综合分析研判。现将xx政治生态建设情况报告如下：

2025年，xx党委坚持把党的政治建设摆在首位，紧密围绕xxxx的发展目标，坚定不移实施xxxx战略，以时不我待、只争朝夕的精神，持之以恒“谋划产业、建设项目、盘活资产、优化管理”，激活了xx发展的内生动力。对照《政治生态的“七看”、“七着力”》主要内容，联系xx实际情况进行分析，我们认为xx党委能够团结带领广大党员干部攻坚克难、锐意进取，以党的建设引领企业健康有序地发展，广大党员干部作风主流也持续向好，风清气正的政治生态基本形成。

一年来，xx党委坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记系列重要讲话精神、中央12号文件精神以及习总书记视察xx重要讲话精神，认真落实“三会一课”、“两学一做”等制度，抓好党委理论中心组学习，切实提高党员领导干部思想政治站位，集团领导班子成员以上率下，坚持参加支部组织活动，带头讲党课，带头到基层宣讲，以实际行动引领广大党员职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。存在的问题：在党组织职责履行方面抓的还不够实，研究还不够深入，措施还不够具体。一是党员干部主要工作时间和精力较多用在xx的具体业务上，在研究和落实党风廉政建设上花的时间和精力还不够，对廉政风险点的排查和管控还需要进一步加强。例如，党支部每次组织召开学习或会议时，总是有党员干部缺席，总在强调业务繁忙，无法抽身参加学习或会议；二是班子成员间、班子成员与中层干部间的谈心谈话、思想交流、沟通还需要加强，班子成员在履行“一岗双责”上还存在一些不足。比如，有的班子成员在开展谈心谈话工作不扎实，谈话内容事前准备不充分，没有针对性，泛泛而谈，没有发挥谈话的真正作用；三是落实党风廉政建设主体责任没有及时跟上，抓党风廉政建设缺乏深入系统的研究。例如，全年主动研究党风廉政建设的次数较少，还停留于满足上级要求的基础层面上，对于本单位个性问题分析不足，措施缺位；四是个别基层党支部的民主生活会、组织生活会内容方面不够丰富、流于形式、辣味不足，部分党员干部对党的政治理论学习、研究、领会不够深入，问题查摆浮在表面，党员教育管理还存在盲点。例如：结合具体事例分析。

在严格落实全面从严治党要求，纠治“四风”毫不撒手，坚决反对圈子文化、码头文化等歪风邪气，形成了良好的党企风气的同时，仍个别存在好人主义思想，始终如一地讲原则、讲纪律的刚性还不够。一是个别领导干部对“四风”和“中央八项规定精神”认识不足，作风不硬问题。例如，结合具体事例分析。这些不讲纪律、不讲规矩行为的产生，在一定程度上嘈杂了政治生态环境。二是部分党员领导干部纪律规矩意识较弱，特别是在经济利益突出的xx领域依然存在着不讲制度讲关系，不讲程序讲运作的诸多不正常现象，从而导致制度失灵空转的现象。例如：结合具体事例分析。

xx坚持树立和发扬好的作风，坚持以人为本的发展思想，坚持作风建设永远在路上，坚持抓常、抓细、抓长。保持党对xx的领导不动摇，把党建工作与xx改革发展这一主题紧密结合起来，对检视剖析、征求意见、调查研究、专项整治等方面收集到的问题进行梳理，形成党委班子、领导班子成员、各党支部三个层面的问题清单，制定整改措施xx项，建立党委领导班子成员问题清单xx个，制定整改措施xx项。积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”活动，列出本单位领导班子和班子成员问题整改详细清单，查缺补漏，细化整改措施，逐项销号，以实际行动和严谨的工作作风推进各项任务落实。

建章立制方面，举例分析。

党内政治生活形式化是导致党企风气变质的重要因素，党内政治生活不经常、不严肃，必然削弱党的凝聚力创造力，必将导致政治学习浮于表面，民主生活流于形式，辣味不够，批评与自我批评的武器难以施展，从而制约党内民主的发展。

政治生态的核心是作风问题，作风建设永远在路上，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。不持之以恒，时紧时松就会使歪风回潮反弹。因此，打好作风建设持久战是构建良好政治生态的主要因素。

放松纪律规矩的尺度，就必然导致党员干部在思想上的“防腐性”和政治上的“免疫力”不强，使得党员干部在政策制度的执行上搞变通、打折扣，让小错误演变成大错误；从而让党员干部始终走不出“人情”、“关系”的怪圈。政治生态和自然生态一样，稍不注意，很容易受到污染，一旦放了纪律规矩的尺度，势必产生政治生态的恶化效应。

党员干部，特别是领导班子成员在政治生态中居于核心主导地位，放松了对责任担当意识的强化，党委落实党风廉政建设的主体责任就会打折扣，纪委执行执纪监督问责就会软弱虚化，导致慢作为、不作为、乱作为问题横生，推诿扯皮、敷衍塞责乱象发生，无法形成求真务实谋发展、勇于担责抓工作的新常态。因此，只有党员干部带头强化责任和担当意识，把反腐倡廉工作抓实，把队伍作风建设抓好，才能真正构建良好的政治生态。

一是坚持把进一步坚定党员干部理想信念作为强化政治生态建设的思想基础，高度重视对党员干部的政治纪律和政治规矩教育，充分结合当前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在强化党委理论中心组学习、支部小组集中学习和党员干部自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央的权威，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

二是坚持把严肃党内政治生活作为强化政治生态建设的重要手段，切实强化xx党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，不断增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，充分调动党员干部的积极性和主动性，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

三是坚持把加强党风廉政建设和反腐败工作作为强化政治生态建设的核心抓手，全面强化风险防控，在完善xx制度上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。继续加强纠治“四风”和“中央八项规定精神”落实工作力度，开展常态化的监督检查；严格落实党规党纪、党风廉政建设责任制有关问责要求，为建设xxxx清正廉明的政治生态环境做好保障。

**单位政治生态评价报告篇三**

一、总体评价(一)政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必究，积极营造想干事、能干事、敢干事、干成事的浓厚氛围，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。班子成员、各级干部和单位同事之间，在日常工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

(三)政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

(四)政治文化和谐、风气正。努力把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一、有机衔接，把灌输式政治思想教育变成，以文化人、循循善诱、润物无声。把培育党内政治文化与提升党员素质、净化党员思想、整饬党员作风紧密结合起来，把建设党内制度文化与建设精神文化、行为文化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

(五)政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

(六)政治规矩严格、讲规程。\*\*领导干部带头讲政治、守纪律，立标杆、作表率，自觉接受党内监督和媒体监督，坚决同违反党的纪律和规矩的行为作斗争，永葆党的先进性和纯洁性。在干部日常监督管理工作中，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持严管厚爱的工作理念，特别是对关键岗位、重要部门的干部严管一分、厚爱一层，坚持严字当头、真抓真管、敢抓敢管，及时发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实，发挥制度应有的作用。

(七)政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少;。

学习效果上研究中央、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

二是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

强调基层单位责任多、反思自己不足少;。

给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风，攻坚克难的勇气不足、方法不多。

推动工作只是习惯奉命行事，上级安排什么工作就干什么，而遇到工作多、时间紧、任务重时，往往兵来将挡、水来土掩、疲于应付，创先争优意识的带动作用发挥不够。

六是监督问责力度欠缺。面对基层工作中出现的违纪违规现象，往往出于对基层工作繁忙考虑和对基层干部的保护，监督问责的尺度把握的不够紧，存在失之于软、失之于宽的现象，有时看似保护了干部，实则纵容了违法行为。

**单位政治生态评价报告篇四**

这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务都要向上级报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

(一)政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必究，积极营造想干事、能干事、敢干事、干成事的浓厚氛围，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。班子成员、各级干部和单位同事之间，在日常工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

(三)政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

(四)政治文化和谐、风气正。努力把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一、有机衔接，把灌输式政治思想教育变成，以文化人、循循善诱、润物无声。把培育党内政治文化与提升党员素质、净化党员思想、整饬党员作风紧密结合起来，把建设党内制度文化与建设精神文化、行为文化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

(五)政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

(六)政治规矩严格、讲规程。\*\*领导干部带头讲政治、守纪律，立标杆、作表率，自觉接受党内监督和媒体监督，坚决同违反党的纪律和规矩的行为作斗争，永葆党的先进性和纯洁性。在干部日常监督管理工作中，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持严管厚爱的工作理念，特别是对关键岗位、重要部门的干部严管一分、厚爱一层，坚持严字当头、真抓真管、敢抓敢管，及时发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实，发挥制度应有的作用。

(七)政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少;。

学习效果上研究中央、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

二是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

强调基层单位责任多、反思自己不足少;。

给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风。

为了推进清廉的xx建设，优化政治生态，根据《中国共产党xx市纪委》的政治生态建设状况评价报告实施意见(试行)；的通知》(市纪发〔201x〕x号)精神，局党组认真评价20\*\*年局系统的政治生态状况，现将有关情况报告如下。

市xx局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以政治建设为主导，全面加强党领导，全面从严治党，打造风清气爽的政治生态。

(一)党的政治建设情况。各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实中央和省市委重大决策部署，在思想上、行动上，始终与党中央保持高度一致，坚决实现两个维护，党员干部的四个意识不断增强。

(二)党的思想建设情况。局党组重视党员领导干部的思想教育，20\*\*年，理论中心组集中学习5次。扎实开展不忘初心，牢记使命主题教育，指导习近平总书记对xx工作的讲话精神，全力推进xx事业发展。积极开展廉政教育月活动和廉政风险调查预防管理，构建廉政风险预防管理体系。

(3)党的组织建设情况。局党组严格执行三重一大民主决策制度，规范执行三会一课和谈话等党内组织生活。集中整顿基层组织工作弱点广泛开展党建双强双优竞争活动，提高党员干部精神。

(四)党的作风建设情况。严格执行中央八项规定和细则精神，坚决整顿三不问题。继续努力抓住作风，加强队伍，许多党员干部和员工纪律意识、精神面貌明显提高。

(五)党的纪律执行情况。党组成员认真落实一岗双责，抓住机关部门(室)和联系部门党风廉政建设和反腐败工作。深化监督执行四种形态，加大执行监督和问责力度，20\*\*年，对系统内x名违反纪律问题的党员领导干部进行了问责处理。

(6)党的制度建设情况。20\*\*年，局党组召开x次党建专题研究会，学习上级党建工作文件精神，研究部署系统党建和党风廉政工作。修订完善局党组议事规则，及时调整成员分工，明确职责、团结协作，充分发挥局党组领导的核心作用。

(7)问题整改情况。认真学习了x20\*\*年市委巡视工作动员部署会上的讲话精神，根据市委巡视组的回顾检查内容，结合公司实际，与周书记指出的十个方面的典型问题相比，认真开展自我调查和整改工作。集中开展《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部人事档案工作条例》和领导干部个人事项报告《两项法规》学习教育，自我调查领导干部个人事项报告和出境申报。

(一)党风廉政建设责任压力传导不足。主要表现:根据市委巡逻组的检查反馈，系统内存在一定程度的上热中冷现象，严格执行规定要求还不足，一些党员干部的纪律规则意识还需要进入。

步增强，加强作风建设的办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待进一步加强。

原因分析：个别基层单位中层干部认为业务工作是“硬指标”，党风廉政建设是“软任务”，在实际工作中存在重业务工作，轻思想建设的想法，甚至有的人认为纪检监察如果管得太严,可能会捆绑住经办人员的手脚,不利于业务工作的开展。致使个别中层干部主体责任压力传导出现“能量损耗”;个别中层干部没有从内心深处，把党风廉政工作作为重要的政治责任来认真履行，错误认为落实党风廉政工作是上级要求，是额外任务，缺乏“内动力”，把“不出错”的履责底线变成履责追求，致使落实党风廉政建设责任压力传导不够到位，甚至“中梗阻”;个别领导干部存在“好人主义”和“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，以“爱惜羽毛”的心态，抓党风廉政建设，影响了主体责任的压力传导。

(二)个别基层党组织组织生活不规范、战斗堡垒作用发挥不够充分。主要表现：个别基层党组织，落实“三会一课”制度不够到位，执行支委会、支部党员大会制度不够严肃，没有落实每年召开一次组织生活会的制度;个别党组织党课教育开展不及时、不经常，相关会议记录不规范;固定党日活动形式单一，党员学习教育的针对性不强，成效不够明显，谈话中一些党员干部甚至少数处级干部对“四个意识”“六大纪律”以及十九大精神等一些应知应会的内容不太清楚。

原因分析：在少数基层党组织中，重业务，轻党建的思想仍不同程度的存在。“抓好党建是最大的政绩”的观念在个别党员干部中没有牢固树立。少数党员党性锤炼不够过硬，对理论学习不够深入，理解不够透彻，没有真正入脑入心。党性修养不够，精神上缺“钙”，导致干事创业的闯劲不足，攻坚克难的决心不够，创先争优的本领不强。对基层党建工作的长效督查机制不够严格，系统党务干部队伍素质有待进一步提升，部分党务干部缺乏担当精神和斗争精神，缺乏克难攻坚的精气神和进取精神。

(三)公务接待存在不够节俭的现象。主要表现：通过近期局系统内部巡察和“三公经费”审计发现，个别基层单位在前些年，存在用公款购买礼品和超标接待的问题;在与个别基层领导的交谈中，发现一些人仍留恋于以往的公务接待，对“八项规定”的严格要求，有些不适应，存有执行不够自觉、标准不够严格的片面认识。

原因分析：个别基层领导缺乏现代xx管理的交流艺术和方法，仅以提高公务接待标准，作为与兄弟单位加强情感交流与协调沟通的主要手段和主要方式，平时对规定要求的学习没有入脑入心，用纪律规范公务接待的自觉性、敏感性和重要性认识不够充分，造成执行中有偏差。

(四)个别干部在工作方式上，仍存在形式主义、官僚主义现象。主要表现：在与基层干部的谈话和座谈中，反映个别机关干部主动深入基层调查研究不够，帮助基层解决实际问题和困难较少;局机关每年组织财务内审，但事后对问题的整改督查不够到位，致使一些老问题得不到有效纠正;基层单位组织的个别培训、考察活动缺乏实质性内容。

原因分析：个别机关干部缺乏实事求是的精神，不深入实际，不深入基层，不深入一线开展调查研究，而是立足于传达了，要求了，看过了，存在形式主义的现象;对基层单位内审中发现的问题，要求其整改完善的督查措施不具体，督促不到位，没有充分地做好审计结果“后半篇”的文章，没有很好地发挥内审发现一个、警醒一片的作用;个别党支部，组织生活不注重内容、质量、效果，满足于组织了、搞过了，浮在面上;个别单位搞培训，缺乏党建培训的针对性和有效性，影响了党员教育和培训的作用发挥。

(一)加大党风廉政建设责任压力传导力度。坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规作为党员学习培训必修课，强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律意识。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。制定出台《xx市xx局关于进一步规范和严格党内组织生活基本制度的意见》，严格按规章制度抓好党内组织生活，落实全面从严治党要求和管党治党责任，严肃党内政治生活，结合“不忘初心、牢记使命”“两学一做”学习教育，重点抓好“1234”支部学习教育基本规范、“三会一课”和民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员制度的落实，不断提升基层党组织的组织力。

(三)加强“三公经费”管理，规范公务接待。坚决贯彻落实中央“八项规定”，健全公务接待管理制度，修订完善《xx市xx局三公经费管理细则》，严把公务接待申报、审核、报销关口，落实“四单报销”规定(外单位来函、申报与审核表、用餐菜单、餐饮发票)，严格做到缺单不报，超标自付。加大制度宣传力度，定期对外公示“三公经费”支出，强化公务接待管理意识。加强监督检查，发现一起查处一起，并追究主要负责人责任。

(四)切实转变党员干部工作作风。制定印发《xx市xx局关于开展“走亲连心三服务”活动的通知》，机关处以上领导干部每月下基层调研活动不少于x次。加大内审发现问题的整改力度，基层单位在接到内审结果通知书十天内，提出整改方案，两个月内汇报整改结果。局分管领导加强对基层培训、考察活动的审核，组织单位必须上报培训和考察活动报告，以确保培训、考察实效。

xx局党组将不断强化对基层党组织的政治引领和组织保障，按照市委和市纪委关于加强党建和党风廉政工作的决策部署，督促指导系统各单位紧密结合职能职责，围绕“干好一一六、当好排头兵”的工作目标，认真组织开展调查研究，检视反思突出问题，切实抓好整改落实。

良好的党内政治生态，是我们党凝心聚力、战胜挑战的重要保障。净化政治生态，要用党章党规和系列讲话统一思想和行动;靠扎实的基础工作，把情况摸清楚、把握准、分析透，找准症结、对症下药，推动党内政治生活根本好转。

没有健康严肃的政治生活，就不会有良好的政治生态。这些年“潜规则”侵入党内，个人主义、分散主义、自由主义、好人主义、宗派主义、山头主义、拜金主义腐蚀党员干部、败坏党风社风。许多被查处的严重违纪违法干部，都懊悔自己没有受过严肃的政治生活锤炼，所在地方部门党组织缺乏严格的党内政治生活。干部犯错误，组织有责任。具体到一个地方、一个部门、一个单位，党内政治生活因素复杂、问题各不相同。但是，万变不离其宗，都离不开新形势下党内政治生活若干准则规定的12个方面。严肃党内政治生活，关键是党组织要把自己摆进去，把班子情况摆进去，对照这12条，查找政治偏差，解决突出问题。只有每个党组织增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，每位党员领导干部带头弘扬正气、抵制歪风邪气，党内政治生态才能一步步好转。

发现问题才能解决问题。现在有的地方官本位思想严重，有的搞圈子文化、码头文化和政治攀附，有的裙带关系、血缘关系浓厚，政商关系不清，甚至领导干部自己就“亦官亦商”、既想当大官又想发大财。党委书记要透过现象看本质，窥一斑而见全豹，分析判断“森林”与“树木”的状况，摸清楚班子成员政治、思想和廉洁情况，从历史和文化的角度进行分析，弄清历史渊源和来龙去脉，突出个性、把握共性，层层剥笋、举一反三。要在提高解决问题的本领上下功夫，运用“四种形态”进行处置。班子成员接受了上级的谈话函询，党委党组书记就要请本人在民主生活会上说明情况、谈谈认识，这样既有利于增强纪律意识，又有利于接受监督。对本地区本部门发生的腐败案件切不可讳莫如深，要把忏悔录和案件剖析发给大家，用身边事警示教育身边人。只有这样，党员领导干部的思想灵魂才能受到洗涤，才能不断铲除破坏政治生态的土壤。

对于纪律检查机关而言，监督执纪问责的任何一项工作都是政治，体现着党内政治生活严肃与否。要随着信访举报、巡视移交、执纪审查和社会案件发现的反映领导干部问题线索情况的变化，把握底数、动态更新，严格分类处置，真正做到情况明、数字准、责任清、作风正、工作实。对发现的领导班子成员政治和廉洁上的问题不要藏着掖着，纪委书记要及时和党委党组书记通通气、提提醒;纪委书记向上级纪委汇报工作不能仅仅停留在党风廉政建设和查办了多少案件上，而要能够说清楚政治生活情况，拿得出净化本地区本部门政治生态的具体措施。

中央纪委要求大兴调查研究之风，对省级纪委深化“三转”、加强线索处置、运用“四种形态”、监督执纪问责情况开展调查研究、进行督查督导;省级纪委要对市级纪委监督检查，一级查一级、层层落实责任，巩固和拓展十八大以来纪律检查工作取得的新成果，以优异成绩迎接党的十九大召开。

（一）严肃党内组织活动。

认真落实“固定党日”“三会一课”等组织生活制度。组织全体党员干部集中学习党的十九大报告、党章、xxxxx对四川及成都工作系列重要指示精神、《xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等，全年开展学习教育活动达xx次；开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照x委安排部署，成立xxx局主题教育领导小组及办公室，印发实施方案和专项工作方案，扎实推动主题教育的深入开展。主题教育开展以来，共开展集中学xxx余次；严格落实民主生活会和组织生活会制度。在2xxx年民主生活会和组织生活会上，原x规划局领导班子带领全体党员开门见山、直奔主题，严肃认真地开展批评和自我批评，另外按照主题教育安排，正在制定“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会方案；严格落实谈心谈话制度。局主要负责人全年约谈班子成员x次，对全体干部职工的集体廉政谈话x次，班子其他成员与分管科室人员谈话提醒x次；严格落实民主测评。通过党员自评和互评、群众测评、填写测评表等方式，从进取精神、业务技能、先锋模范作用、反对“四风”等方面开展民主测评。

（二）严格落实党内监督责任。

制定主体责任清单。局党组认真研究制定了《xxx局领导班子（党政主要负责人）2025年度全面从严治党主体责任清单》，将主体责任细化分工为xx个方面xx项工作任务，同时制定班子其他成员2025年度全面从严治党主体责任清单，明确工作职责、工作任务和完成时限，专人督查，确保清单上的各项任务落实；将全面从严治党、党风廉政建设与反腐败工作纳入xxx局2025年度主要工作目标。制定《xxx局2025年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，将该项工作与单位中心工作相结合，同部署，同安排，同落实、同考核，特别是对策划规划、市政管理、园林景观、建筑管理、公建配套等重要岗位进行重点检查和督促；制定2025年《岗位廉政风险防控明细表》。针对领导班子“三重一大”决策、“三公经费”及专项资金管理、策划编研等审批和监督工作，梳理出廉政风险点xxx个，其中一级风险点x个，制定防控措施xxx条，切实把职责明确到岗，落实到人；及时传达中央、省、市、x关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的安排部署。及时传达中央纪委十九届三次全会、省纪委十一届三次全会、市纪委十三届五次全会、x纪委十四届七次全会等会议精神和工作部署；认真研究、部署、落实、检查全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作。局党组坚持每季度研究、部署、落实、检查全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作不少于x次，全年开展党风廉政建设责任落实情况检查工作x次。

（三）选好用好干部。

严格按照干部任用条例规定的资格条件和工作程序提拔使用干部。由于机构改革，下属事业单位“三定”方案还未正式印发，为保证全局事务正常运行，按照要求，通过党组会研究确定各科室的临时负责人，正式选拔待下属事业单位的“三定”方案印发后启动。

（四）保持惩治腐败高压态势。

班子成员、中层干部签订党风廉政承诺书xx份，进一步推动各科室主要负责人履行主体责任，强力推进全局全面从严治党、党风廉政建设和反腐败各项工作任务；建立制度执行情况监督检查机制。定期开展检查，同时结合群众举报投诉，不定期进行暗访检查，对班子和各科室有问题不整改、大问题小整改的，严肃批评教育，对顶风违纪、边整边犯的，快查严办重处；警钟长鸣，及时通报党员干部利用地方特产谋取私利、参与和组织赌博、形式主义、官僚主义问题等典型案例；结合专题学习张东违纪违法案警示教育片，召开“以案促改”专题警示教育会，传达学习《xx同志在x委读书班暨警示教育专题班上的讲话》精神；主要领导在重要节假日前后，召开节前督导会和节后收心会，使大家始终保持清醒头脑，严守纪律；全力支持x纪委监委及派驻x住建局纪检监察组依纪依法开展工作，积极支持x纪委查办违纪违法案件。

（五）畅通渠道维护群众利益。

扎实开展“一家亲三报到”工作。通过到联系村报到、开展座谈会等形式，了解社情民意，解决实际问题。全年到xxx镇xx村和xx镇xx村走访群众，慰问老党员、老干部、贫困户约xx余户；认真处理群众来信来访。共办理信访举报x件，网络理政xxx件，人大建议、政协提案xx件（牵头完成xx件），已全部办结完毕。

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护习近平总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方(单位)政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方(单位)政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

(一)认真抓好党员干部思想政治教育。

xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

(二)机关政治生态环境能够做到风清气正。

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业;在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行;在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

(三)脱贫攻坚干部队伍建设方面。

xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

(四)建立健全各项规章制度。

机关各项工作制度落实到位，制度了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用;党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

(一)加强理论学习，坚定理想信念。

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

(二)加强纪律建设,守好纪律底线。

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

(三)严格组织生活制度，规范党内政治生活。

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活;严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

按照市委巡查第x组相关工作要求,现将市委编办近年来政治生态情况分析报告如下。

近年来,市委编办在市委和市编委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以政治建设为统领,全面加强党的领导,全面学习贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神,坚决落实省委\"xx\"总体思路和要求,深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,推动全面从严管党治党向纵深发展,营造了风清气正的机构编制政治生态。

(一)坚持政治统领,聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将习近平总书记重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中,筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是视察山西重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责,真学真信、常学常新、细照笃行坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差,扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实,将“xx”作为工作理念,不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验,深入贯彻党管机构编制理念,坚决落实“xx”总体思路和要求,健全完善贯彻落实的制度机制,扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中,以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势,尽锐出战、攻城拔寨,坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗,以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则,始终把意识形态工作作为重大政治任务,纳入《市委编办领导班子主体责任清单》,纳入重要议事日程,纳入班子成员民主生活会,与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核;严格落实定期研判制度,坚持每季度分析研判、每半年安排部署,将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员,确保意识形态工作责任落到实处,以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

(二)强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用,严肃认真抓好各项制度落实,机关党建制度执行更加有力。抓实教育,理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命\"主题教育,推进“两学一做\"学习教育常态化、制度化落实,教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课\";严格落实中心组理论(扩大)学习、党支部学习、党小组学习,用好用活“学习强国干部在线”等平台抓手,组织论坛式学习交流,理论学习质量普遍提高;扎实开展经常性党课教育,班子成员每年带头授课辅导,全办党员干部每周学习不少于半天,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活,党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则,认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度,班子成员率先垂范、以身作则,注重用好批评和自我批评这一锐利武器,自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害,切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设,党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导,完善归口管理工作机制体制运行,制定《中共x市委机构编制委员会工作规则》《中共x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行;坚决贯彻民主集中制,班子成员分工明确、各负其责,敢于担当、善于集中,凡事按程序守规矩,始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定,党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结,班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短,都始终注重团结共事,内部关系融洽,配合默契、作风民主,大事讲原则、小事讲风格,工作互相配合、互相补台,经常沟通思想、交流感情,始终坚持以事业为先、以大局为重,心往一处想、劲往一处使,充分发挥了核心领导作用。

(三)坚持监督从严,聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓,不断强化纪律意识、规矩意识,全办上下保持为民务实清廉的政治本色,做到了知敬畏、存戒惧、守底线,做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上放在心上,落实到具体工作上,每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议,编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》,层层明确任务、压实责任,建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓,一级抓一级,一级向一级负责的工作制度,不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度,通过例会学习、党员大会等形式,组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规,及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报,使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习,经常学、反复学;组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片,围绕“俭廉”开展研讨交流,参观廉政警示教育基地,做到警钟长鸣;加强节日提醒教育,及时下发“廉节”通知,切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维,强化纪律意识,坚持抓早抓小,小事小节零容忍,坚持冒头就纠,苗头倾向零放过,把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理,认真执行《中国共产党机构编制工作条例》,根据岗位职责及在改革中承担的主要任务,严明机构改革各项纪律规定,把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面,确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求,有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

(四)坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”,深入贯彻落实中央八项规定精神,持之以恒反对“四风”,作风建设成果更加巩固。坚持目标导向,夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为\"大讨论,牢牢把握“不忘初心、牢记使命\"主题教育总要求,聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表,全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改,坚持一线工作法,着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际,组织开展“岗位大练兵”活动,坚定政治意识,提升业务能力,强化服务标准,通过比学赶帮超等方式,实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升,将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向,推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则,细化内容和标准,坚决防止文山会海,严格控制文件数量,严格限制会议规模,每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外,原则上不再召开其他集体性会议;结合“不忘初心,牢记使命”主题教育,着力解决机构编制部门党员干部自身问题,特别是思想层面的问题,发挥机构编制工作基础性作用,与服务对象一道,解决了一批群众关心的热点难点堵点问题;广泛开展厉行节约、反对浪费活动,节俭办事、接待从简等形成自觉。

近年来,办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作,采取了有力措施,取得了明显成效,但仍有一些问题需要引起重视并加以解决:一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高,学懂弄通做实上下苦功还不够,深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象,敞开心扉谈思想、指问题还不够突出,提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象,廉政教育的形式还不够多样,日常执纪监督的经验还不够丰富,一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够,离树牢“组工作风还有一定差距,面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题,打破惯性思维,担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题,办领导班子将结合此次巡察,着眼全面从严治党总要求,按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路,认真改、持续抓、反复建,不断打造风清气正的政治生态环境。

一是坚持理论武装不放松,不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,准确把握习近平总书记关于机构编制工作的重要论述,持续开展“读原著、学原理”活动,突出“问题牵引、课题牵引\"抓实实践转化,不断深化党章党规党纪学习贯彻,不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。

二是坚持党的领导不动摇,持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念,压实主体责任、“一岗双责”,抓实实民主集中制贯彻落实,狠抓组织功能建设,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化,创新丰富党日活动形式,抓好“三会一课”和组织生活制度落实,进一步提高党内政治生活质量,落实好“好干部\"标准,树立正确的用人导向,不断提升组织战斗力、凝聚力,持续激发党员队伍活力。

三是坚持全面从严不松劲,继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前,全面深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规,切实把从严治党各项制度规定落到实处;坚决强化纪律刚性约束,制度建设为重点,全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控,切实以执纪促落实,以问责促整改;创新方式方法深化廉政学习教育,引导党员干部主动适应新形势新任务,切实增强拒腐防变能力,当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者,推动监督执纪责任落实。

为推进清廉xx建设，优化政治生态，根据《中共xx市纪委关于做好政治生态建设状况评估报告工作的实施意见(试行)的通知》(市纪发〔201x〕x号)精神，局党组对2025年局系统政治生态情况进行认真自评，现将有关情况报告如下。

市xx局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。

(一)党的政治建设情况。各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实中央和省市委重大决策部署，在思想上，行动上，始终与党中央保持高度一致，坚决做到“两个维护”，党员干部的“四个意识”不断增强。

(二)党的思想建设情况。局党组高度重视对党员领导干部的思想教育，2025年，理论中心组集中学习5次。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以习近平总书记对xx工作的讲话精神为指导，全力推进xx事业发展。积极开展廉政教育月活动和廉政风险排查防控工作，构建廉政风险防控制度体系。

(三)党的组织建设情况。局党组严格执行“三重一大”民主决策制度，规范落实“三会一课”和谈心谈话等党内组织生活。对基层组织工作薄弱环节进行集中整治;广泛开展“党建双强双优”争创活动，提振广大党员干部“精气神”。

(四)党的作风建设情况。严格落实中央八项规定及实施细则精神，坚决整治“三不”问题。持续发力抓作风、强队伍，广大党员干部和职工纪律意识、精神面貌明显提升。

(五)党的纪律执行情况。党组成员认真落实“一岗双责”，抓好机关处(室)和联系单位的党风廉政建设和反腐败工作。深化运用监督执纪“四种形态”，加大执纪监督和问责力度，2025年，对系统内x名存在违纪违规问题的党员领导干部进行了问责处理。

(六)党的制度建设情况。2025年，局党组召开x次党建专题研究会，学习上级党建工作文件精神，研究部署系统党建和党风廉政工作。修订完善局党组议事规则，及时调整成员分工，明确职责、团结协作，充分发挥局党组的领导核心作用。

(七)问题整改情况。认真学习了x在2025年市委巡察工作动员部署会上的讲话精神，根据市委巡查组“回头看”检查内容，结合单位实际，对照周书记指出的十个方面典型问题，认真开展自查自纠和整改工作。集中开展《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部人事档案工作条例》和领导干部个人事项报告“两项法规”学习教育，对领导干部个人事项报告和出国境备案进行自查自纠。

(一)党风廉政建设责任压力传导不够到位。主要表现：根据市委巡查组检查反馈，系统内一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待进一步加强。

原因分析：个别基层单位中层干部认为业务工作是“硬指标”，党风廉政建设是“软任务”，在实际工作中存在重业务工作，轻思想建设的想法，甚至有的人认为纪检监察如果管得太严,可能会捆绑住经办人员的手脚,不利于业务工作的开展。致使个别中层干部主体责任压力传导出现“能量损耗”;个别中层干部没有从内心深处，把党风廉政工作作为重要的政治责任来认真履行，错误认为落实党风廉政工作是上级要求，是额外任务，缺乏“内动力”，把“不出错”的履责底线变成履责追求，致使落实党风廉政建设责任压力传导不够到位，甚至“中梗阻”;个别领导干部存在“好人主义”和“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，以“爱惜羽毛”的心态，抓党风廉政建设，影响了主体责任的压力传导。

(二)个别基层党组织组织生活不规范、战斗堡垒作用发挥不够充分。主要表现：个别基层党组织，落实“三会一课”制度不够到位，执行支委会、支部党员大会制度不够严肃，没有落实每年召开一次组织生活会的制度;个别党组织党课教育开展不及时、不经常，相关会议记录不规范;固定党日活动形式单一，党员学习教育的针对性不强，成效不够明显，谈话中一些党员干部甚至少数处级干部对“四个意识”“六大纪律”以及十九大精神等一些应知应会的内容不太清楚。

原因分析：在少数基层党组织中，重业务，轻党建的思想仍不同程度的存在。“抓好党建是最大的政绩”的观念在个别党员干部中没有牢固树立。少数党员党性锤炼不够过硬，对理论学习不够深入，理解不够透彻，没有真正入脑入心。党性修养不够，精神上缺“钙”，导致干事创业的闯劲不足，攻坚克难的决心不够，创先争优的本领不强。对基层党建工作的长效督查机制不够严格，系统党务干部队伍素质有待进一步提升，部分党务干部缺乏担当精神和斗争精神，缺乏克难攻坚的精气神和进取精神。

(三)公务接待存在不够节俭的现象。主要表现：通过近期局系统内部巡察和“三公经费”审计发现，个别基层单位在前些年，存在用公款购买礼品和超标接待的问题;在与个别基层领导的交谈中，发现一些人仍留恋于以往的公务接待，对“八项规定”的严格要求，有些不适应，存有执行不够自觉、标准不够严格的片面认识。

原因分析：个别基层领导缺乏现代xx管理的交流艺术和方法，仅以提高公务接待标准，作为与兄弟单位加强情感交流与协调沟通的主要手段和主要方式，平时对规定要求的学习没有入脑入心，用纪律规范公务接待的自觉性、敏感性和重要性认识不够充分，造成执行中有偏差。

(四)个别干部在工作方式上，仍存在形式主义、官僚主义现象。主要表现：在与基层干部的谈话和座谈中，反映个别机关干部主动深入基层调查研究不够，帮助基层解决实际问题和困难较少;局机关每年组织财务内审，但事后对问题的整改督查不够到位，致使一些老问题得不到有效纠正;基层单位组织的个别培训、考察活动缺乏实质性内容。

原因分析：个别机关干部缺乏实事求是的精神，不深入实际，不深入基层，不深入一线开展调查研究，而是立足于传达了，要求了，看过了，存在形式主义的现象;对基层单位内审中发现的问题，要求其整改完善的督查措施不具体，督促不到位，没有充分地做好审计结果“后半篇”的文章，没有很好地发挥内审发现一个、警醒一片的作用;个别党支部，组织生活不注重内容、质量、效果，满足于组织了、搞过了，浮在面上;个别单位搞培训，缺乏党建培训的针对性和有效性，影响了党员教育和培训的作用发挥。

(一)加大党风廉政建设责任压力传导力度。坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规作为党员学习培训必修课，强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律意识。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。制定出台《xx市xx局关于进一步规范和严格党内组织生活基本制度的意见》，严格按规章制度抓好党内组织生活，落实全面从严治党要求和管党治党责任，严肃党内政治生活，结合“不忘初心、牢记使命”“两学一做”学习教育，重点抓好“1234”支部学习教育基本规范、“三会一课”和民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员制度的落实，不断提升基层党组织的组织力。

(三)加强“三公经费”管理，规范公务接待。坚决贯彻落实中央“八项规定”，健全公务接待管理制度，修订完善《xx市xx局三公经费管理细则》，严把公务接待申报、审核、报销关口，落实“四单报销”规定(外单位来函、申报与审核表、用餐菜单、餐饮发票)，严格做到缺单不报，超标自付。加大制度宣传力度，定期对外公示“三公经费”支出，强化公务接待管理意识。加强监督检查，发现一起查处一起，并追究主要负责人责任。

(四)切实转变党员干部工作作风。制定印发《xx市xx局关于开展“走亲连心三服务”活动的通知》，机关处以上领导干部每月下基层调研活动不少于x次。加大内审发现问题的整改力度，基层单位在接到内审结果通知书十天内，提出整改方案，两个月内汇报整改结果。局分管领导加强对基层培训、考察活动的审核，组织单位必须上报培训和考察活动报告，以确保培训、考察实效。

xx局党组将不断强化对基层党组织的政治引领和组织保障，按照市委和市纪委关于加强党建和党风廉政工作的决策部署，督促指导系统各单位紧密结合职能职责，围绕“干好一一六、当好排头兵”的工作目标，认真组织开展调查研究，检视反思突出问题，切实抓好整改落实。

为深入贯彻落实党的十九大提出的全面净化党内政治生态要求，校党委将政治生态建设作为党的政治建设重要内容，努力推进清明政风、清洁校风、清正教风、清新学风建设，营造浙江艺术良好的政治生态环境。现将我校20\*\*年度政治生态建设情况汇报如下。

坚持理论联系实际，追求实效，坚持正面教育，认真开展批评和自我批评，发扬党内民主，走大众路线，领导干部领导，发挥表率作风，坚持区别情况。20\*\*年是全面贯彻落实党的十九精神开局之年，是学校大力推进十三五发展规划，建设双一流高校的关键一年。一年来，学校党委发挥领导核心作用，以党的政治建设为领导，全面严格管理党护卫学校，确保学校正确的学校方向，确保学校和谐稳定。

1.切实提高政治地位，承担学校政治责任、领导责任。坚持党对高校所有工作的全面领导。加强政治理论学习，深入学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。认真贯彻党委领导下的校长责任制，坚持民主集中制原则，不断提高科学决策民主决策。切实加强学校党的建设、意识形态工作、思想政治工作，认真学习贯彻落实近平总书记5月2日在xxx大学师生座谈会上的重要讲话精神和全国高中思想政治工作会议精神。牢牢把握意识形态领导权，定期开展校园意识形态领域分析研究判断。深入推进两学一干学习教育常态化制度化。

2、坚持全面从严治党，加强党建，增强党风廉政建设思想自觉。以严肃党内政治生活、提高组织力为重点，开展党建质量提高攻势。坚持落实三会一课、民主生活会、组织生活会、党员民主评议、主题党日活动等制度。加强党的自我净化能力建设，调查问题的短板和创新措施需要加强。学校双一流建设任务重，还存在很多问题，党委决定执行方向管理大局还不够有力。深化教学改革，大力加强学科建设，服务地方经济发展能力尚不足。贯彻以本为本，四个回归，大力推进新时代本科教育需要更加努力。坚持把政治标准放在首位，努力提高党员发展质量。认真履行选手使用者的主体责任，加强党委领导和检查，提高年轻干部的选拔和教师建设能力。根据全面严格管理党总要求，严格执行党风廉政建设责任制。持续加强作风建设，制定学校实行中央八项规定和细则精神具体制度。认真履行《党风廉政建设监管责任落实细则》，督促各级党组织落实两责。一年来，学校党委发挥领导核心作用，以党的政治建设为领导，全面严格管理党护卫学校，确保学校正确的学校方向，确保学校和谐稳定。切实提高政治地位，承担学校政治责任、领导责任。坚持党对高校所有工作的全面领导。加强政治理论学习，深入学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。认真贯彻党委领导下的校长责任制，坚持民主集中制原则，不断提高科学决策民主决策。切实加强学校党建、意识形态工作、思想政治工作，认真学习贯彻落实近平总书记，5月2日在xxx大学师生座谈会上重要讲话精神和全国高中思想政治工作会议精神。牢牢把握意识形态领导权，定期开展校园意识形态领域分析研究判断。深入推进两学一干学习教育常态化制度化。

3、坚持全面从严治党，加强党建，增强党风廉政建设思想自觉。以严肃党内政治生活、提高组织力为重点，开展党建质量提高攻势。坚持落实三会一课、民主生活会、组织生活会、党员民主评议、主题党日活动等制度。坚持把政治标准放在首位，努力提高党员发展质量。认真履行选手使用者的主体责任，加强党委领导和检查，提高年轻干部的选拔和教师建设能力。根据全面严格管理党总要求，严格执行党风廉政建设责任制。持续加强作风建设，制定学校实行中央八项规定和细则精神具体制度。认真履行《党风廉政建设监管责任落实细则》，督促各级党组织落实两责。加强问题的整改和调查。加强纪律建设，开展党风廉政建设警示教育。

1.加强党的政治建设，必须加强领导干部的政治意识、政治能力。学校党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，自觉实践两个坚决维护，不存在七个有等问题。但是，推进学校双一流建设，提高学校服务地方发展能力需要进一步提高，积极应对积极计划的意识和能力需要加强。

2.加强党的思想建设，干部队理想信念教育需要加强。学校党委班子和中层党员领导干部总是把共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想作为精神支柱和政治灵魂，敢于在大非面前举旗亮剑。自觉弘扬忠诚诚诚实、公正派、实事求是、清洁廉洁等价值观。认真执行党委理论学习中心组制度，没有形式、过场、虚假问题。但是，面对复杂的形势和风险挑战，理论学习的目的是提高时效性的有效性，把握研究判断还不积极。

3.加强党的组织建设，党内政治生活需要加强。学校党委严格执行民主集中制原则，贯彻落实三重一大相关制度，不存在独断专业、一言堂问题。严格执行党的组织生活制度，领导干部双重组织生活、党内谈话、民主生活会议制度。认真履行选人使用者的主体责任。但是，决策质量需要提高，决策效率需要提高，领导干部双重组织生活，党内谈话，民主生活会等质量还不够。

4.加强党的作风建设，师德师风有待加强。学校党委认真执行中央八项规定精神，但没有违反顶峰发放津贴和福利、违反公款饮食、违反公共汽车使用、婚礼庆祝等违反纪律的问题。学校党委班和中层干部言行一致，没有特权思想、特权行为，没有利用职权和影响力为家人和家人寻求特殊照顾，领导干部家人和家人没有插手领导干部职权范围的工作和人事安排。但是，学校教师的德师风格，特别是严格比较中央要求和新公布的高中教师职业行为十项标准的要求，必须进一步加强军事部门工作风格的改善。

5.加强党的纪律建设，深化运用四种形态需要加强。校党委旗帜鲜明反对腐败。学校没有发生政治问题和经济问题，地区腐败与地区腐败交织，使用者腐败与权利腐败交织，包围和包围交织等问题。学校纪律委员会不断深化监督执四种形态。党委班子和中层干部依法履行职务，拥有公共权利，廉洁从政教育，纪律观念强，没有利益运输、权利租赁、权利私人问题。但是，有效执行监督责任需要进一步加强，纪律委员会的纪律执行能力需要提高的危险调查和监督能力需要进一步加强。

6.加强党的制度建设，全面加强党的制度体系建设。一年来，学校党委全面从严格的党方面提出了一系列制度，确保了党管理党办学校主体的责任落实。但是，在实际工作中，根据中央的最新要求和实际变化，修订制度必须进一步及时，同时使制度的高压线带电，充足的电力必须进一步加强。问题的调查还不认真。在两个责任的有效执行中，压力传导的力量和效果需要进一步加强。

7.加强党的自我净化能力建设，调查问题的短板和创新措施需要加强。学校双一流建设任务重，还存在很多问题，党委决定执行方向管理大局还不够有力。深化教学改革，大力加强学科建设，服务地方经济发展能力尚不足。贯彻以本为本，四个回归，大力推进新时代本科教育需要更加努力。

**单位政治生态评价报告篇五**

良好的党内政治生态，是我们党凝心聚力、战胜挑战的重要保障。净化政治生态，要用党章党规和系列讲话统一思想和行动;靠扎实的基础工作，把情况摸清楚、把握准、分析透，找准症结、对症下药，推动党内政治生活根本好转。

没有健康严肃的政治生活，就不会有良好的政治生态。这些年“潜规则”侵入党内，个人主义、分散主义、自由主义、好人主义、宗派主义、山头主义、拜金主义腐蚀党员干部、败坏党风社风。许多被查处的严重违纪违法干部，都懊悔自己没有受过严肃的政治生活锤炼，所在地方部门党组织缺乏严格的党内政治生活。干部犯错误，组织有责任。具体到一个地方、一个部门、一个单位，党内政治生活因素复杂、问题各不相同。但是，万变不离其宗，都离不开新形势下党内政治生活若干准则规定的12个方面。严肃党内政治生活，关键是党组织要把自己摆进去，把班子情况摆进去，对照这12条，查找政治偏差，解决突出问题。只有每个党组织增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，每位党员领导干部带头弘扬正气、抵制歪风邪气，党内政治生态才能一步步好转。

发现问题才能解决问题。现在有的地方官本位思想严重，有的搞圈子文化、码头文化和政治攀附，有的裙带关系、血缘关系浓厚，政商关系不清，甚至领导干部自己就“亦官亦商”、既想当大官又想发大财。党委书记要透过现象看本质，窥一斑而见全豹，分析判断“森林”与“树木”的状况，摸清楚班子成员政治、思想和廉洁情况，从历史和文化的角度进行分析，弄清历史渊源和来龙去脉，突出个性、把握共性，层层剥笋、举一反三。要在提高解决问题的本领上下功夫，运用“四种形态”进行处置。班子成员接受了上级的谈话函询，党委党组书记就要请本人在民主生活会上说明情况、谈谈认识，这样既有利于增强纪律意识，又有利于接受监督。对本地区本部门发生的腐败案件切不可讳莫如深，要把忏悔录和案件剖析发给大家，用身边事警示教育身边人。只有这样，党员领导干部的思想灵魂才能受到洗涤，才能不断铲除破坏政治生态的土壤。

对于纪律检查机关而言，监督执纪问责的任何一项工作都是政治，体现着党内政治生活严肃与否。要随着信访举报、巡视移交、执纪审查和社会案件发现的反映领导干部问题线索情况的变化，把握底数、动态更新，严格分类处置，真正做到情况明、数字准、责任清、作风正、工作实。对发现的领导班子成员政治和廉洁上的问题不要藏着掖着，纪委书记要及时和党委党组书记通通气、提提醒;纪委书记向上级纪委汇报工作不能仅仅停留在党风廉政建设和查办了多少案件上，而要能够说清楚政治生活情况，拿得出净化本地区本部门政治生态的具体措施。

中央纪委要求大兴调查研究之风，对省级纪委深化“三转”、加强线索处置、运用“四种形态”、监督执纪问责情况开展调查研究、进行督查督导;省级纪委要对市级纪委监督检查，一级查一级、层层落实责任，巩固和拓展十八大以来纪律检查工作取得的新成果，以优异成绩迎接党的十九大召开。

**单位政治生态评价报告篇六**

政治是指政府、政党和其他治理国家的行为。政治是以经济为基础的上层建筑，是经济的集中体现，是以国家政权为核心的各种社会活动和社会关系的总和。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

自我评价自我意识的一种形式。是主体对自己思想、愿望、行为和个性特点的判断和评价。好运小编精心为大家整理了政治生态自我评价，希望对你有帮助。

政治生态自我评价1党的政治纪律是维护党的政治原则、政治方向和政治路线，规范党组织和党员的政治言论、政治行动、政治立场的行为规则，是党最重要的纪律，是党的全部纪律的基础。

以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，按照市委安排部署，我积极参加理论学习，密切结合自己的思想、工作和生活实际，现将自查情况汇报如下:。

一、遵守政治纪律情况自参加工作以来，我严格遵守党的各项政治纪律，坚持党的基本理论和基本路线，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。

在社会热点难点问题频发的今天，坚信党的正确领导，牢固树立廉洁自律的意识，严格遵守党风廉政建设的各项规定，严格要求自己。

二、工作作风情况在工作中，我严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职务上的影响谋取不正当利益;没有私自从事营利活动的行为;遵守公共财物治理和使用的规定。

没有假公济私、化公为私的行为;奉公守法，做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，挥霍公款、铺张浪费。

自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，规范着自己的行为。

三、学习作风方面个人能够始终站在讲学习、讲政治、讲正气的高度,从保持自身先进性出发,同时坚持不懈地抓好政治理论和业务知识学习。

努力坚持时事政策的学习,认真阅读各级文件,确切了解上级和市局党委的决策和意图,正确把握党的基本方针和政策。

在工作中时时保持清醒的政治头脑,在讨论有关具体问题时,能坚定的站在党的原则立场上,坚持真理,讲真话,说实话。

在工作之余,坚持学习与本职工作相关的业务知识、科学发展观理论、法律知识、科技知识和经济知识,以不断提高自身的政治业务素质和应变能力,适应新形势发展的需要。

对照要求，我还有几个方面做得不够:理论学习不够深入，没有很好的学以致用。

甚至认为理论空虚，离自己很遥远，没有兴趣，有时间也不能静下心来学习。

同时，理论联系实际不够。

没有真正的学以致用，没有有效促进和创新自身的工作。

二是工作能力与领导要求不相适应,缺乏吃苦精神、缺乏钻研精神、缺乏求实精神。

在工作能力上还有软的表现，不愿惹人，爱当好人，反正你好我好大家好，一团和气;在工作作风上还有散的表现，不求有功，但求无过，存在着应付过关，敷衍塞责的问题。

这种精神状态在很大程度制约着工作质量和效率的提高。

今后要发扬成绩，改正缺点。

一是做到加强理论学习,不断提高自身素质。

为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平,增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。

夯实自身的思想基础,增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

二是不断加强党性修养,时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统,正确对待地位、名利、权力,自觉执行廉洁自律的各项规定,少琢磨组织上给了我什么,时刻想着我为党和人民做了什么,做到老老实实做人,踏踏实实做事。

三是在实际工作中,严格按照工作权限和工作程序履行职责,不徇私情,珍视和正确行使党和人民赋予的权力。

严以律己,不搞以权谋私。

要求别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己首先不做。

严格遵守组织纪律,强化廉政自律工作。

虚心听取领导、同事和群众的批评意见,自觉接受人民群众的监督。

(一)政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必究，积极营造想干事、能干事、敢干事、干成事的浓厚氛围，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好政治生态。班子成员、各级干部和单位同事之间，在日常工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

(三)政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

(四)政治文化和谐、风气正。努力把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一、有机衔接，把灌输式政治思想教育变成，以文化人、循循善诱、润物无声。把培育党内政治文化与提升党员素质、净化党员思想、整饬党员作风紧密结合起来，把建设党内制度文化与建设精神文化、行为文化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

(五)政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

(六)政治规矩严格、讲规程。\*\*领导干部带头讲政治、守纪律，立标杆、作表率，自觉接受党内监督和媒体监督，坚决同违反党的纪律和规矩的行为作斗争，永葆党的先进性和纯洁性。在干部日常监督管理工作中，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持严管厚爱的工作理念，特别是对关键岗位、重要部门的干部严管一分、厚爱一层，坚持严字当头、真抓真管、敢抓敢管，及时发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实，发挥制度应有的作用。

(七)政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少;。

学习效果上研究中央、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

二是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

强调基层单位责任多、反思自己不足少;。

给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风。

根据巡视（巡察）工作要求，\*\*党委高度重视、立即安排、迅速行动，坚持高标定位、深入对标对表、认真审视自查，现将有关情况报告如下：

（一）政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

工作中，相互帮助、相互补台，在平时生活中，相互提醒、相互督促，做到了政治上互相信任不猜疑、思想上互相交流不隔膜、工作上互相支持不拆台、生活上互相关心不淡漠，激发了和谐融洽、向上向善、尽心尽力、团结一致的正能量，找到了最大公约数，画出了最大同心圆，形成了强大凝聚力。

（三）政治生活严肃、有辣味。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和有效载体。\*\*始终坚持从具体的党内基本制度入手，狠抓党内基本制度、政治生活落实，能够严肃认真地开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等活动，让党内组织生活的“党味”浓起来、大熔炉的火“旺起来”，增强党内政治生活的吸引力和感染力。在开展批评和自我批评时，每一名党员都把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，常照镜子勤洗澡、常开药方治未病，敢于批评和自我批评，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为一种常态。同时，立足党章、党规党纪，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，提高党内组织生活质量和效果，让合格的标尺立起来，把党员的先锋形象树起来。

化紧密结合起来，在制度文化建设中突出价值导向，在精神文化塑造中实现思想引领，在行为文化建设中达到知行合一。旗帜鲜明地同各种厚黑学、关系学、官场术，搞权色交易、权钱交易、权权交易等有害政治文化作斗争，以良好的党内政治文化引领党内政治生活健康发展，厚植良好政治生态的土壤。

（五）政治纪律严明、守底线。\*\*党员干部能够做到知敬畏、存戒惧、守底线，对照党章党规党纪，对照党内制度条例，明白哪些事能做、哪些事该做，哪些事情必须做，哪些事情怎样做，严格按照规则办事，着力克服“想当然”、坚决拒绝“差不多”，不触底线、不碰红线、不越界线、不跨边线。在重大问题上提高政治站位、坚定政治立场、保持头脑清醒。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，做政治上的明白人、服务上的贴心人，用实际行动响应党的号召。

发现苗头性、倾向性问题，从点滴抓起、从具体问题抓起，做到“不因事微而不为、不因小节而不管”，抓好各项制度规定的落实，发挥制度应有的作用。

（七）政治操守廉洁、形象好。\*\*广大党员能够正确看待个人利益、正确看待个人得失、正确把握利益关系，不为私欲所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，始终老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。\*\*广大党员始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，管住自己，管住小节，常思“严”之益，常念“纵”之害，防止信仰迷失、精神缺钙，面对诱惑能够稳得住心神，面对各种利益的纠缠守得住操守，洁身自好，反躬自省，戒尺常挥，不以善小而不为，不以恶小而为之，防微杜渐、警钟长鸣。

一是理论学习不够扎实。\*\*理论学习中心组平台作用发挥不够充分，学习方法上集中学习多、交流研讨少；学习内容上学习业务知识多，学习理论知识少；学习效果上研究中央、省、市政策不深不透，结合工作制定的措施不实、不细、不具体。

放在第一位的思想还需进一步增强。

三是惯性思维较为严重。在班子内部不同程度存在着推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、见而不思、思而不动、动而不力，\*\*班子创新发展的引领作用不明显。

四是工作作风存在漂浮。指挥调度工作，在办公室、会议室部署调度多，深入基层、深入一线现场办公少；强调基层单位责任多、反思自己不足少；给基层推责任、压任务多、帮基层理思路、解决难题少。有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风，攻坚克难的勇气不足、方法不多。

五是进取精神有所欠缺。对标先进、比学赶超的意识不足，缺乏以问题为导向的顶层设计、深度思考，缺乏开拓创新的勇气和能力；推动工作只是习惯奉命行事，上级安排什么工作就干什么，而遇到工作多、时间紧、任务重时，往往兵来将挡、水来土掩、疲于应付，创先争优意识的带动作用发挥不够。

六是监督问责力度欠缺。面对基层工作中出现的违纪违规现象，往往出于对基层工作繁忙考虑和对基层干部的保护，监督问责的尺度把握的不够紧，存在失之于软、失之于宽的现象，有时看似保护了干部，实则纵容了违法行为。

为推进清廉xx建设，优化政治生态，根据《中共xx市纪委关于做好政治生态建设状况评估报告工作的实施意见(试行)的通知》(市纪发〔201x〕x号)精神，局党组对2025年局系统政治生态情况进行认真自评，现将有关情况报告如下。

市xx局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。

(一)党的政治建设情况。各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实中央和省市委重大决策部署，在思想上，行动上，始终与党中央保持高度一致，坚决做到“两个维护”，党员干部的“四个意识”不断增强。

(二)党的思想建设情况。局党组高度重视对党员领导干部的思想教育，2025年，理论中心组集中学习5次。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以习近平总书记对xx工作的讲话精神为指导，全力推进xx事业发展。积极开展廉政教育月活动和廉政风险排查防控工作，构建廉政风险防控制度体系。

(三)党的组织建设情况。局党组严格执行“三重一大”民主决策制度，规范落实“三会一课”和谈心谈话等党内组织生活。对基层组织工作薄弱环节进行集中整治;广泛开展“党建双强双优”争创活动，提振广大党员干部“精气神”。

(四)党的作风建设情况。严格落实中央八项规定及实施细则精神，坚决整治“三不”问题。持续发力抓作风、强队伍，广大党员干部和职工纪律意识、精神面貌明显提升。

(五)党的纪律执行情况。党组成员认真落实“一岗双责”，抓好机关处(室)和联系单位的党风廉政建设和反腐败工作。深化运用监督执纪“四种形态”，加大执纪监督和问责力度，2025年，对系统内x名存在违纪违规问题的党员领导干部进行了问责处理。

(六)党的制度建设情况。2025年，局党组召开x次党建专题研究会，学习上级党建工作文件精神，研究部署系统党建和党风廉政工作。修订完善局党组议事规则，及时调整成员分工，明确职责、团结协作，充分发挥局党组的领导核心作用。

(七)问题整改情况。认真学习了x在2025年市委巡察工作动员部署会上的讲话精神，根据市委巡查组“回头看”检查内容，结合单位实际，对照周书记指出的十个方面典型问题，认真开展自查自纠和整改工作。集中开展《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部人事档案工作条例》和领导干部个人事项报告“两项法规”学习教育，对领导干部个人事项报告和出国境备案进行自查自纠。

(一)党风廉政建设责任压力传导不够到位。主要表现：根据市委巡查组检查反馈，系统内一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待进一步加强。

原因分析：个别基层单位中层干部认为业务工作是“硬指标”，党风廉政建设是“软任务”，在实际工作中存在重业务工作，轻思想建设的想法，甚至有的人认为纪检监察如果管得太严,可能会捆绑住经办人员的手脚,不利于业务工作的开展。致使个别中层干部主体责任压力传导出现“能量损耗”;个别中层干部没有从内心深处，把党风廉政工作作为重要的政治责任来认真履行，错误认为落实党风廉政工作是上级要求，是额外任务，缺乏“内动力”，把“不出错”的履责底线变成履责追求，致使落实党风廉政建设责任压力传导不够到位，甚至“中梗阻”;个别领导干部存在“好人主义”和“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，以“爱惜羽毛”的心态，抓党风廉政建设，影响了主体责任的压力传导。

(二)个别基层党组织组织生活不规范、战斗堡垒作用发挥不够充分。主要表现：个别基层党组织，落实“三会一课”制度不够到位，执行支委会、支部党员大会制度不够严肃，没有落实每年召开一次组织生活会的制度;个别党组织党课教育开展不及时、不经常，相关会议记录不规范;固定党日活动形式单一，党员学习教育的针对性不强，成效不够明显，谈话中一些党员干部甚至少数处级干部对“四个意识”“六大纪律”以及十九大精神等一些应知应会的内容不太清楚。

原因分析：在少数基层党组织中，重业务，轻党建的思想仍不同程度的存在。“抓好党建是最大的政绩”的观念在个别党员干部中没有牢固树立。少数党员党性锤炼不够过硬，对理论学习不够深入，理解不够透彻，没有真正入脑入心。党性修养不够，精神上缺“钙”，导致干事创业的闯劲不足，攻坚克难的决心不够，创先争优的本领不强。对基层党建工作的长效督查机制不够严格，系统党务干部队伍素质有待进一步提升，部分党务干部缺乏担当精神和斗争精神，缺乏克难攻坚的精气神和进取精神。

(三)公务接待存在不够节俭的现象。主要表现：通过近期局系统内部巡察和“三公经费”审计发现，个别基层单位在前些年，存在用公款购买礼品和超标接待的问题;在与个别基层领导的交谈中，发现一些人仍留恋于以往的公务接待，对“八项规定”的严格要求，有些不适应，存有执行不够自觉、标准不够严格的片面认识。

原因分析：个别基层领导缺乏现代xx管理的交流艺术和方法，仅以提高公务接待标准，作为与兄弟单位加强情感交流与协调沟通的主要手段和主要方式，平时对规定要求的学习没有入脑入心，用纪律规范公务接待的自觉性、敏感性和重要性认识不够充分，造成执行中有偏差。

(四)个别干部在工作方式上，仍存在形式主义、官僚主义现象。主要表现：在与基层干部的谈话和座谈中，反映个别机关干部主动深入基层调查研究不够，帮助基层解决实际问题和困难较少;局机关每年组织财务内审，但事后对问题的整改督查不够到位，致使一些老问题得不到有效纠正;基层单位组织的个别培训、考察活动缺乏实质性内容。

原因分析：个别机关干部缺乏实事求是的精神，不深入实际，不深入基层，不深入一线开展调查研究，而是立足于传达了，要求了，看过了，存在形式主义的现象;对基层单位内审中发现的问题，要求其整改完善的督查措施不具体，督促不到位，没有充分地做好审计结果“后半篇”的文章，没有很好地发挥内审发现一个、警醒一片的作用;个别党支部，组织生活不注重内容、质量、效果，满足于组织了、搞过了，浮在面上;个别单位搞培训，缺乏党建培训的针对性和有效性，影响了党员教育和培训的作用发挥。

(一)加大党风廉政建设责任压力传导力度。坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规作为党员学习培训必修课，强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律意识。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。制定出台《xx市xx局关于进一步规范和严格党内组织生活基本制度的意见》，严格按规章制度抓好党内组织生活，落实全面从严治党要求和管党治党责任，严肃党内政治生活，结合“不忘初心、牢记使命”“两学一做”学习教育，重点抓好“1234”支部学习教育基本规范、“三会一课”和民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员制度的落实，不断提升基层党组织的组织力。

(三)加强“三公经费”管理，规范公务接待。坚决贯彻落实中央“八项规定”，健全公务接待管理制度，修订完善《xx市xx局三公经费管理细则》，严把公务接待申报、审核、报销关口，落实“四单报销”规定(外单位来函、申报与审核表、用餐菜单、餐饮发票)，严格做到缺单不报，超标自付。加大制度宣传力度，定期对外公示“三公经费”支出，强化公务接待管理意识。加强监督检查，发现一起查处一起，并追究主要负责人责任。

(四)切实转变党员干部工作作风。制定印发《xx市xx局关于开展“走亲连心三服务”活动的通知》，机关处以上领导干部每月下基层调研活动不少于x次。加大内审发现问题的整改力度，基层单位在接到内审结果通知书十天内，提出整改方案，两个月内汇报整改结果。局分管领导加强对基层培训、考察活动的审核，组织单位必须上报培训和考察活动报告，以确保培训、考察实效。

xx局党组将不断强化对基层党组织的政治引领和组织保障，按照市委和市纪委关于加强党建和党风廉政工作的决策部署，督促指导系统各单位紧密结合职能职责，围绕“干好一一六、当好排头兵”的工作目标，认真组织开展调查研究，检视反思突出问题，切实抓好整改落实。

工作领导小组：

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护习近平总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方（单位）政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方（单位）政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

（一）认真抓好党员干部思想政治教育。

xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

（二）机关政治生态环境能够做到风清气正。

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业；在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行；在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

（三）脱贫攻坚干部队伍建设方面。

xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

（四）建立健全各项规章制度。

机关各项工作制度落实到位，制度了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用；党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

（一）加强理论学习，坚定理想信念。

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

（二）加强纪律建设,守好纪律底线。

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

（三）严格组织生活制度，规范党内政治生活。

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活；严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

按照市委巡查第x组相关工作要求,现将市委编办近年来政治生态情况分析报告如下。

近年来,市委编办在市委和市编委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以政治建设为统领,全面加强党的领导,全面学习贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神,坚决落实省委\"xx\"总体思路和要求,深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,推动全面从严管党治党向纵深发展,营造了风清气正的机构编制政治生态。

(一)坚持政治统领,聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将习近平总书记重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中,筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是视察山西重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责,真学真信、常学常新、细照笃行坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差,扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实,将“xx”作为工作理念,不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验,深入贯彻党管机构编制理念,坚决落实“xx”总体思路和要求,健全完善贯彻落实的制度机制,扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中,以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势,尽锐出战、攻城拔寨,坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗,以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则,始终把意识形态工作作为重大政治任务,纳入《市委编办领导班子主体责任清单》,纳入重要议事日程,纳入班子成员民主生活会,与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核;严格落实定期研判制度,坚持每季度分析研判、每半年安排部署,将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员,确保意识形态工作责任落到实处,以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

(二)强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用,严肃认真抓好各项制度落实,机关党建制度执行更加有力。抓实教育,理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命\"主题教育,推进“两学一做\"学习教育常态化、制度化落实,教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课\";严格落实中心组理论(扩大)学习、党支部学习、党小组学习,用好用活“学习强国干部在线”等平台抓手,组织论坛式学习交流,理论学习质量普遍提高;扎实开展经常性党课教育,班子成员每年带头授课辅导,全办党员干部每周学习不少于半天,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活,党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则,认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度,班子成员率先垂范、以身作则,注重用好批评和自我批评这一锐利武器,自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害,切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设,党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导,完善归口管理工作机制体制运行,制定《中共x市委机构编制委员会工作规则》《中共x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行;坚决贯彻民主集中制,班子成员分工明确、各负其责,敢于担当、善于集中,凡事按程序守规矩,始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定,党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结,班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短,都始终注重团结共事,内部关系融洽,配合默契、作风民主,大事讲原则、小事讲风格,工作互相配合、互相补台,经常沟通思想、交流感情,始终坚持以事业为先、以大局为重,心往一处想、劲往一处使,充分发挥了核心领导作用。

(三)坚持监督从严,聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓,不断强化纪律意识、规矩意识,全办上下保持为民务实清廉的政治本色,做到了知敬畏、存戒惧、守底线,做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上放在心上,落实到具体工作上,每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议,编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》,层层明确任务、压实责任,建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓,一级抓一级,一级向一级负责的工作制度,不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度,通过例会学习、党员大会等形式,组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规,及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报,使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习,经常学、反复学;组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片,围绕“俭廉”开展研讨交流,参观廉政警示教育基地,做到警钟长鸣;加强节日提醒教育,及时下发“廉节”通知,切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维,强化纪律意识,坚持抓早抓小,小事小节零容忍,坚持冒头就纠,苗头倾向零放过,把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理,认真执行《中国共产党机构编制工作条例》,根据岗位职责及在改革中承担的主要任务,严明机构改革各项纪律规定,把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面,确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求,有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

(四)坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”,深入贯彻落实中央八项规定精神,持之以恒反对“四风”,作风建设成果更加巩固。坚持目标导向,夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为\"大讨论,牢牢把握“不忘初心、牢记使命\"主题教育总要求,聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表,全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改,坚持一线工作法,着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际,组织开展“岗位大练兵”活动,坚定政治意识,提升业务能力,强化服务标准,通过比学赶帮超等方式,实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升,将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向,推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则,细化内容和标准,坚决防止文山会海,严格控制文件数量,严格限制会议规模,每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外,原则上不再召开其他集体性会议;结合“不忘初心,牢记使命”主题教育,着力解决机构编制部门党员干部自身问题,特别是思想层面的问题,发挥机构编制工作基础性作用,与服务对象一道,解决了一批群众关心的热点难点堵点问题;广泛开展厉行节约、反对浪费活动,节俭办事、接待从简等形成自觉。

近年来,办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作,采取了有力措施,取得了明显成效,但仍有一些问题需要引起重视并加以解决:一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高,学懂弄通做实上下苦功还不够,深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象,敞开心扉谈思想、指问题还不够突出,提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象,廉政教育的形式还不够多样,日常执纪监督的经验还不够丰富,一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够,离树牢“组工作风还有一定差距,面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题,打破惯性思维,担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题,办领导班子将结合此次巡察,着眼全面从严治党总要求,按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路,认真改、持续抓、反复建,不断打造风清气正的政治生态环境。

一是坚持理论武装不放松,不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,准确把握习近平总书记关于机构编制工作的重要论述,持续开展“读原著、学原理”活动,突出“问题牵引、课题牵引\"抓实实践转化,不断深化党章党规党纪学习贯彻,不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。

二是坚持党的领导不动摇,持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念,压实主体责任、“一岗双责”,抓实实民主集中制贯彻落实,狠抓组织功能建设,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化,创新丰富党日活动形式,抓好“三会一课”和组织生活制度落实,进一步提高党内政治生活质量,落实好“好干部\"标准,树立正确的用人导向,不断提升组织战斗力、凝聚力,持续激发党员队伍活力。

三是坚持全面从严不松劲,继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前,全面深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规,切实把从严治党各项制度规定落到实处;坚决强化纪律刚性约束,制度建设为重点,全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控,切实以执纪促落实,以问责促整改;创新方式方法深化廉政学习教育,引导党员干部主动适应新形势新任务,切实增强拒腐防变能力,当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者,推动监督执纪责任落实。

**单位政治生态评价报告篇七**

该报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务，都要向上级汇报，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路，以获得上级领导的指导。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

为深入贯彻落实党的十九大提出的全面净化党内政治生态要求，\*\*\*村党支部全面落实从严治党责任，进一步推进党风廉政建设，不断优化政治生态，现将自查自评情况汇报如下：

（一）强化学习教育。坚决维护党中央权威和集中统一领导，维护习近平总书记核心地位，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化，探索推行主题党日活动，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义和时代内涵，严格落实上级党委的各项规定，全力营造浓厚的遵规守纪氛围。

（二）强化组织领导。定期召开党风廉政工作专题会议，认真分析全面从严治党面临的新形势、新任务，强化落实“一岗双责”，在抓好业务工作的同时，负责做好分管线上干部和联系村党员干部的日常监督，对苗头性、倾向性问题及时进行提醒谈话，并主动向镇党委报告职责范围内的党风廉政建设情况。全年共召开党风廉政建设专题会议2次。

（三）推进廉政建设。全面深化“清廉金清”建设，持续保持惩治腐败高压态势，不断加大农村基层作风巡查工作力度，坚持把严格执行中央“八项规定”及实施细则精神作为一项经常性工作来抓，聚焦“三资”管理、民生惠民、土地征收等关键领域，坚决查处群众身边的腐败问题和不正之风。

（一）在党的政治建设方面。

党的全面领导不够到位。在“三重一大”事项决策研究上还不够有力，有时以班子会议代替全体党员会议，而会议记录往往只有结果，没有研究讨论、发表意见的过程记录。

（二）在党的思想建设方面。

一是党的理论学习不够深入。理论中心组学习主要还是为了学习而学习，主动学习的自觉性不够，缺少深层次思考，理论联系实际的成效不突出。由于部分村干部文化程度普遍较低，对于党的理论学习和上级精神的贯彻，往往读一读、听一听就算了，没有真正地入心入脑。

二是党对意识形态工作的领导有待进一步加强。虽然意识形态工作纳入党的建设重要内容和重要议事日程，但对上级的有关政策学习不够深入，班子成员对分管线的意识形态手段还不够多、成效还不够大。对党员干部的教育引导不够，导致个别党员干部在大是大非问题、政治立场问题上没有鲜明态度和坚定立场，对有损党委政府形象的言论，没有及时制止。

（三）在党的组织建设方面。

一是责任落实需要全面加强。部分班子成员存在重业务轻党建的思想，对镇党委研究部署的党建工作，存在“上热中温下冷”的现象，没有很好地将工作部署层层落实、责任压力层层下压，对分管线和联系群众落实的成效，没有及时的跟踪与督促，使得有些村党员干部思想上不重视、精力上不到位，以表面台账应付党建督查，对基层党的建设各项任务如何抓出成效，存在不紧不实的问题。

二是基层党组织的战斗堡垒作用没有发挥好。由于没有党支部书记，领头雁作用缺失，驾驭全局的能力不强，对上级的各项决策部署贯彻不到位，存在畏难情绪、消极应对的现象。

三是党员管理有待加强。党员发展意识不够强，党员队伍中年龄偏大、学历偏低的党员占比还较高，目前全村50岁以上党员就占到48.7%。党员的先锋模范性不够，没有将有理想、文化层次较高的年轻人吸收到党的队伍中。部分党员对组织生活的积极性和主动性不强，个别党员甚至长期不参加组织生活会。

（四）在党的作风建设方面。

作风建设还需要加力。个别干部工作积极性不高、担当意识不强，存在工作相互推诿、办事“提篮子”等现象，比如对于消防安全隐患、矛盾纠纷等底数排摸，习惯于当“二传手”，将相关统计报表转发给其他干部，等着村里上报数据，而没有在一线深入排摸。

（五）在党的纪律建设方面。

一是政治站位还不够高。有些农村党员没有牢固树立“四个意识”，没有时刻把政治纪律和政治规矩放在首位，没有在群众中起到先锋模范的作用，甚至出现违反党的纪律的现象。二是党内政治生活不够规范。班子民主生活会虽然达到了“红红脸、出出汗”的效果，但会上以自我批评为多，相互批评流于形式，还不够有辣味，对会上提出的问题清单有没有及时整改到位，后续没有进行跟踪检查。在基层党组织层面，“两学一做”学习教育活动开展不规范，主题党日等活动形式单一、方法老套，对普通党员缺少吸引力，使得日常教育管理功能相对弱化，个别村居组织生活会不正常。

三是日常监督执纪有待强化。请销假制度执行不够严格。

一是推进政治建设。坚持把学习宣传贯彻好党的十九大和十九届二中、三中全会精神作为首要政治任务，从严落实党的政治纪律和政治规矩，树牢“四个意识”，始终在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上与党中央保持高度一致，更加自觉地为“滨海新城·美丽金清”和“两个高水平”建设不懈奋斗。

二是强化正风肃纪。继续深入推进“四风”问题整治，紧盯老问题，关注新动向，坚决防止“四风”反弹回潮。坚决整治群众反映强烈的“微腐败”及群众身边不正之风，切实维护群众的合法利益，持续释放越往后执纪越严、处理越重的信号，推动党风政风持续转变。

三是筑牢拒腐防线。深化运用监督执纪“四种形态”，实行“四病疗法”，以咬耳扯袖、红脸出汗、轻处分和组织处理等措施，抓早抓小，动辄则咎，增强党纪存在感，提高制度执行力，努力开创干部清正、政府清廉、政治清明、社风清新的“四清”新局面。

根据文件精神，xx党组高度重视，立即对我单位政治生态情况开展自查：

（一）坚持党的领导和做到“两个维护”情况。坚定贯彻执行党的路线方针政策，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届二中、三中、四中、五中会会精神。严格落实党组理论学习中心组学习制度，及时跟进学习中央、省委、市委、区委决策部署，不断教育引导全局党员干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制、落实“三重一大”集体决策和请示报告制度。始终严格工作纪律，认真贯彻落实中央、省委、市委、区委重大决策部署，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

（二）严守党的政治纪律和政治规矩情况。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识。一是不折不扣完成区委巡察整改。对于巡察组反馈5个方面10个问题，局高度重视，将整改工作作为一项重要政治任务来抓。成立以党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，各股室负责人为成员的整改工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查。将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作，现已全面整改完成并长期坚持。二是健全“四责协同”机制，针对梳理出的重点权利，逐一建立风险防控清单，针对党组主体责任、重点岗位风险防控等制定了工作台账，及时完善推进落实情况。三是认真开展“六个专项整治”，扎实做好“三个深刻剖析”，全面梳理股室权力风险点，建立风险防控措施，着力构建发改系统的良好政治生态。

（三）坚持民主集中制和选人用人情况。始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持新时期好干部标准，公正选人用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中严格执行分析研判和动议、民主推荐、考察、会议决定程序，全程痕迹管理，严防带病提拔。

(四)严肃党内政治生活和政治文化情况。严格落实“三会一课”制度，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，领导班子及班子成员通过“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、组织生活会认真查摆问题，深刻剖析找差距，达到警醒教育目的。成为“干净做事、廉洁做人”的党员干部。

（五）坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进情况。坚持全面从严治党，强化廉政教育，严格执纪监督，全面落实党风廉政建设责任制。一是印发《20-年党风廉政建设和反腐败工作要点》，将全面从严治党党风廉政建设纳入年度重点工作任务，分解工作任务，明确责任要求，与中心工作同安排、同落实。制定全面从严治党主体责任清单、岗位权力风险防控清单，严格落实清单内容。二是严格执行“中央八项规定精神”。严格落实“三重一大”制度、“四个不直接分管”制度。建立科级干部廉政档案，党员干部“政德档案”，实行统一管理，及时掌握干部廉洁从政情况，推进干部廉政风险防控工作。

（六）主要领导以身作则、以上率下情况。主要领导严格执行民主集中制，认真落实“三重一大”集体决策，认真贯彻落实上级决策部署。班子成员认真履行工作职责，与其他班子成员团结协作，推动全局工作有序开展。

（七）班子成员团结协作情况。领导班子成员相互支持、相互监督、团结共事，没有不团结、搞“内斗”“内耗”、各自为政、推诿扯皮、协作精神差等问题。

（八）领导干部勤政廉政情况。班子“一把手”及班子成员人依法履职、廉政从政，严格遵守党纪和法规，坚决落实中央八项规定及实施细则精神，家属子女及直系亲属中没有人违规经商办企业，没有收送红包礼金、名贵特产资源，无赌博敛财等问题。

（九）领导干部问题反映、问责追责情况。班子成成员没有接受过纪委监察机关函询、党务政务处分的情况。

（十）干部队伍政治信仰情况。党组书记、班子成员以及全局干部职工理想信坚定，对党忠诚，表里如一。没有搞封建迷信、信仰宗教、参与邪教、欺上瞒下、做“两面人”等问题，没有拉帮结派、搞人身依附等不良政治文化。

（十一）干部队伍担当作为情况。在区委、区政府的坚强领导下，在区人大、区政协的监督支持下，紧紧围绕区委、区政府中心工作，认真落实各项重大决策部署，创新思路，锐意进取，助推昭化区经济社会发展。

1.经济运行稳中向好。经济社会发展主要指标增速均跻身全市前三。地区生产总值、规模以上工业增加值、全社会固定资产投资、社会消费品零售总额、地方一般公共预算收入、城镇居民人均可支配收入、农村居民人均可支配收入等七项指标增速。

2.稳定物价战疫情成效凸显。全面落实省、市减免政策，向低保、贫困大学生等困难群体发放价格临时补贴万元，为企业减负万元。

（十二）干部队伍廉洁履职情况。干部职工严格履职尽责，真诚服务群众，没有乱用滥用权力的渎职行为和不用弃用权力的失职行为，没有利用职务便利谋取私利的问题。

（十三）干部队伍信访反映、违纪违法情况。无。

（十四）相关考核测评情况。无。

（十五）开展社会评价情况。无。

一是廉政教育还需加强。党风廉政建设教育方式不新颖。在党风廉政建设与反腐倡廉教育中，教育形式与手段单一，导致对党员干部的学习教育缺乏影响力，方式方法有待创新。二是监督力度还需加强，把监督检查重点聚焦在“关键少数”和项目投资和易地搬迁等领域，对一般党员干部教育监督不够。

一是提高政治站位，在坚定理想信念上再深入。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动发改工作。深化政德评价体系，常提醒、常督促、常教育，夯实党风廉政建设主体责任。二是强化教育管理，在全面从严纪律建设上再发力。把《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党章觉规党纪作为党组中心组理论学习的必修课，从严监督，把从严监督管理干部的功夫下在平常、抓在日常。三是服务中心大局，在开展监督检查上再加力。紧紧围绕放管服改革、优化营商环境等中心工作，持续开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治，持续优化营商环境与项目建设环境。

党的十九大报告指出营造风清气正的良好政治生态，是我们党团结带领全国各族人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的必然要求。习近平总书记多次强调，加强党的建设，必须营造一个良好的政治生态，自然环境要山清水秀，政治生态也要山清水秀。为找准贯彻落实党的十九大精神、推进全面从严治党向纵发展的着力点，我照明中心在进一步加强党纪党规学习的基础上，深入访谈党员干部、开展问卷调查，着力把脉中心的政治生态现状与未来，努力营造风清气正的良好政治生态。

思想上固步自封，因循守旧，缺乏危机意识和忧患意识；学习上存在着轻视和忽视理论学习的思想，缺乏理论学习的兴趣和热情，一部分党员对中国特色社会主义理论体系不能做到真学、真懂、真信、真用，不能准确把握党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，缺乏理论自觉和理论自信；缺乏开拓创新精神和执着追求激情。

从总体上讲，我中心政治生态的主流是好的，干部队伍的作风是过硬的，我中心政治生态尤其是部分党员干部的精神状态和作风方面存在的问题是支流，是极少数。但同样必须讲清楚的是尽管是支流，也必须认真对待，如果任其发展，就会造成极大的社会危害，“千里之堤，溃于蚁穴”，“小洞不补，打洞吃苦”的道理想必我们都明白。政治生态方面有些问题的滋生蔓延，往往就始于我们对支流的忽视，最后不得不下大力气去解决。因此，我们必须从现在开始正式存在的问题，必须从现在高度重视和逐步解决这些问题，必须从现在开始引起全中心的警醒，抓紧加以解决。

净化政治生态，营造良好的干部从政环境，是党的建设新常态下一项非常重要的政治任务，是推进全面从严治党的内在要求。然而精华政治生态，不可能一劳永逸，不可能一蹴而就，要常抓不懈。持续发力，方能做到久久为功。

（一）把牢思想开关“铸魂”。意识强化理想信念，补精神之钙。净化政治生态，必须把思想引领摆在首位。我们要引导党员干部深刻理解和把握全面依法治国的重大决策部署自觉学法、尊法、守法、护法、坚守法治理念，树立法治信仰，增强法制意识营造法治氛围，做到依法办事、照章行事、按程序决策，保障良好的政治生态。

（二）推进从严治党“强基”。强化纪律规矩观念。充分利用群众路线教育。政治纪律和政治规矩集中教育，“三严三实”教育及党风廉政宣传教育月等活动载体，突出“八项规定”这个聚焦点狠抓作风教育；突出法纪学习这个关键点，狠抓警示教育；突出入脑入心这个薄弱点，狠抓廉政文化渗透教育。

（三）狠抓作风反腐“除垢”。坚持不懈强化干部监督。健全监督管理信息，完善颁布廉情档案，全面掌握干部情况，加强日常监督，注重抓早、抓小，经常性对党员进行“体检”，对倾向性问题早打预防针，严防小毛病发展成大问题。腐败是政治生态最大的污染，我们要始终保持惩治腐败的高压态势，做到有腐必惩、有贪必肃、抓早抓小、快查快结。强力治污除垢，净化政治生态。

**单位政治生态评价报告篇八**

根据县委、县政府以及县委组织部《关于开展党内政治生活落实情况专项自查工作方案》的要求，我单位结合自身实际，第一时间学习文件精神和要求，严格落实党的相关政策决定，并在全局范围内开展党内政治生活弱化专项政治行动，相关整治情况汇报如下。

一、专项整治中发现的问题。

我司法局基层党委通过开展学习“习近平新时代新思想”以及“两学一做”活动，运用“上下联动，左右借鉴，相互沟通”等多种手段让党建工作取得了一定的成绩，但是还或多或少地存在一些问题。

（一）、对党内政治生活认识高度不够。

少数党员存在规矩意识淡薄，对党内政治生活的重要性和必要性认识不足，对批评与自我批评、党内监督和党内评议等党内政治生活，认识不够、管理不严、思想松懈的问题。少数党组织存在疏于对党内政治生活工作的安排部署，责任不明，无视检查、考核。

（二）、政治敏锐性和政治鉴别力不强。

少数党组织和党员存在价值观偏移，在党不言党，把个人利益放在首位，党员意识和党性原则弱化，党员责任淡忘，说成绩夸夸其谈，说问题避重就轻的问题。并且少数党员存在政治生活中遵循所谓“中庸”思想，明哲保身，老好人思想严重，不敢担责的问题；对社会上的一些不良思潮和不良言论作坚决斗争不到位。

（三）、对政治工作的积极性、主动性、创新性不够。

对政治生活在党建工作中的定位还不够正确，有时精神懈怠，政治工作热情不高，思路不宽不新，举措不实不力。在接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。有时习惯于常规思惟，习惯于凭老观念想新题目，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理题目时缺少系统性、科学性和前瞻性。有时工作上习惯于依葫芦画瓢，机械地贯彻上级部署，工作只求过得去、不求过得硬；有的只会埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少。

针对我单位党支部内存在的诸多问题，单位上下对此进行的热烈的探讨和反省，并严格剖析了问题存在的原因，对照自身自查自省，建档建章。并对下一阶段工作作出统一部署安排。

二、下阶段工作思路。

（一）、加强理论学习，提高综合素质。

严格支部学习纪律，加强学习教育的管理，强化措施，狠抓落实，在抓好政治思想理论学习的同时，抓好业务知识的培训和学习。重点学习党内学习实践中的成功经验，进一步提升党员干部的理论素养和业务能力，增强党支部的战斗力和凝聚力。

（二）、加强组织建设，改进工作作风。

坚持组织生活会制度，按时召开专题组织生活会，认真开展批评与自我批评，开展党员党性分析评议活动。坚持抓好党风廉政建设，深化党内监督和党务公开。坚持“三会一课”、民主生活会等制度。结合每周学习例会，及时对党员干部工作的问题早发现、早提醒，加强对党员的教育、管理、监督和服务工作，引导党员充分行使权利、自觉履行义务。深入开展作风建设，引导党员干部增强党性修养和宗旨意识，学先进，找差距，争优秀，发挥先锋模范带头作用，树立务实、高效、廉洁、文明的良好形象。

总之，党的先进性永远号召着每一名党员不断前进，净化自身。党的作风建设永远在路上，司法局的作风建设也永远在路上，永不止步。

**单位政治生态评价报告篇九**

政治生态这个概念，是\_\_\_\_总书记20\*\*年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。20\*\*年政治生态情况自评报告政治生态自评报告1为深入贯彻落实党的十九大提出的全面净化党内政治生态的要求，校党委将政治生态建设作为党的政治建设重要内容，努力推进建设清明政风、清净校风、清正教风、清新学风，营造浙艺良好的政治生态环境。现将我校20\*\*年度政治生态建设状况报告如下。

一、总体评价以坚持理论联系实际，务求实效、坚持正面教育为主，认真开展批评与自我批评、坚持发扬党内民主，走群众路线、坚持领导干部带头，发挥表率作风、坚持区别情况。20\*\*年是全面贯彻落实党的十九精神的开局之年，是学校大力推进十三五发展规划，建设双一流高校的关键一年。一年来，校党委发挥领导核心作用，以党的政治建设为统领，以全面从严治党护航办学治校，确保学校正确办学方向，确保学校和谐稳定。

社会主义思想。认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制原则，不断提升科学决策民主决策。切实加强学校党的建设、意识形态工作、思想政治工作，认真学习贯彻落实\_\_\_\_总书记5月2日在北京大学师生座谈会上重要讲话精神和全国高校思想政治工作会议精神。牢牢掌握意识形态领导权，定期开展校园意识形态领域分析研判。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

2.坚持全面从严治党，加强党的建设，增强党风廉政建设思想自觉。以严肃党内政治生活、提升组织力为重点，开展党建质量提升攻坚。坚持和落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员民主评议、主题党日活动等制度。加强党的自我净化能力建设，查摆问题短板和创新举措有待加强。学校双一流建设的任务很重，还存在诸多问题，党委在把方向管大局作决策抓落实上还不够有力。深化教学改革，大力加强学科建设，服务地方经济发展能力还不足。贯彻以本为本，四个回归，大力推进新时代本科教育上还需要下更大功夫。坚持将政治标准摆在首位，努力提高党员发展质量。认真履行选人用人主体责任，强化党委领导和把关，加大年轻干部选育和师资建设力度。按照全面从严治党总要求，严格落实党风廉政建设责任制。

持之以恒加强作风建设，制定学校落实中央八项规定及实施细则精神具体制度。认真履行《党风廉政建设监督责任实施细则》，督促各级党组织把“两个责任”落到实处。一年来，校党委发挥领导核心作用，以党的政治建设为统领，以全面从严治党护航办学治校，确保学校正确办学方向，确保学校和谐稳定。切实提高政治站位，担起办学治校政治责任、领导责任。坚持党对高校一切工作的全面领导。加强政治理论学习，深入学习宣传贯彻党的十九大精神和\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想。认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制原则，不断提升科学决策民主决策。切实加强学校党的建设、意识形态工作、思想政治工作，认真学习贯彻落实\_\_\_\_总书记5月2日在北京大学师生座谈会上重要讲话精神和全国高校思想政治工作会议精神。牢牢掌握意识形态领导权，定期开展校园意识形态领域分析研判。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

3.坚持全面从严治党，加强党的建设，增强党风廉政建设思想自觉。以严肃党内政治生活、提升组织力为重点，开展党建质量提升攻坚。坚持和落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员民主评议、主题党日活动等制度。坚持将政治标准摆在首位，努力提高党员发展质量。认真履行选人用人主体责任，强化党委领导和把关，加大年轻干部选育和师资建设力度。按照全面从严治党总要求，严格落实党风廉政建设责任制。持之以恒加强作风建设，制定学校落实中央八项规定及实施细则精神具体制度。认真履行《党风廉政建设监督责任实施细则》，督促各级党组织把“两个责任”落到实处。加强问题整改与查处。加强纪律建设，开展党风廉政建设警示教育。

二、存在的问题1.加强党的政治建设，领导干部政治觉悟、政治能力有待加强。校党委虽然能够认真学习贯彻\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，自觉践行“两个坚决维护”，不存在“七个有之”等问题。然而，推动学校双一流建设，提高学校服务地方发展能力上还有待于进一步提高，积极应对主动谋划的意识和能力还需加强。

2.加强党的思想建设，干部队伍理想信念教育有待加强。校党委班子及中层党员领导干部始终把共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想作为精神支柱和政治灵魂，在大是大非面前敢于举旗亮剑。自觉弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。认真执行党委理论学习中心组制度，不存在搞形式、走过场、弄虚作假问题。但是，面临复杂形势和风险挑战，理论学习针对性时效性有效性还需要提升，把握研判还不够积极主动。

3.加强党的组织建设，党内政治生活有待加强。校党委严格执行民主集中制原则，贯彻落实“三重一大”有关制度，不存在独断专行、搞“一言堂”问题。严格执行党的组织生活制度，领导干部双重组织生活、党内谈心谈话、民主生活会制度。认真履行选人用人主体责任。但是，决策质量还需提高，决策效率还需提升，领导干部双重组织生活、党内谈心谈话、民主生活会等质量还不够高。

4.加强党的作风建设，师德师风有待加强。校党委虽然认真落实中央八项规定精神，不存在顶风违规发放津补贴或福利、违规公款吃喝、违规使用公车、大办婚丧喜庆等违纪问题。校党委班子及中层干部言行一致，不存在特权思想、特权行为，没有利用职权或影响力为家属亲友谋求特殊照顾，领导干部家属亲友没有插手领导干部职权范围的工作及人事安排。但是，学校师德师风特别是严格对照中央要求和新出台的高校教师职业行为“十项准则”要求，还需持续加强;机关单位工作作风的改进还需进一步加强。

5.加强党的纪律建设，深化运用“四种形态”有待加强。校党委旗帜鲜明反对腐败。学校未发生政治问题和经济问题交织，区域性腐败与领域性腐败交织，用人腐败与用权腐败交织，“围猎”和甘于“围猎”交织等问题。校纪委不断深化运用监督执纪“四种形态”。党委班子及中层干部依法履职、秉公用权、廉洁从政从教，纪律观念较强，不存在利益输送、权力寻租、以权谋私问题。但是，有效落实监督责任有待于进一步加强，纪委执纪能力还需要提高;隐患排查和监管力度还要加强。

6.加强党的制度建设，全面从严治党的制度体系建设有待加强。一年来，校党委在全面从严治党方面出台了系列制度，确保管党治党办学治校主体责任落实到位。但在实际工作中，根据中央最新要求和变化了实际，修订制度还需进一步及时，同时让制度高压线成为带电，充足电还应进一步强化。问题查处工作还不够严肃。在“两个责任”的有效落实，压力传导的力度和效果还需进一步加强。

7.加强党的自我净化能力建设，查摆问题短板和创新举措有待加强。学校双一流建设的任务很重，还存在诸多问题，党委在把方向管大局作决策抓落实上还不够有力。深化教学改革，大力加强学科建设，服务地方经济发展能力还不足。贯彻以本为本，四个回归，大力推进新时代本科教育上还需要下更大功夫。

三、整改措施校党委将按照新时代党的建设总要求，紧扣双一流建设目标，以加强党委领导作用发挥为重点，以党的政治建设为统领，全面推进党的各项建设，为学校改革发展提供坚强保证。

1.加强理论学习和思想武装。把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治，严明纪律规矩，模范遵守党章党规党纪，始终保持政治上的高度清醒。持续深入抓好党的十九大精神、\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想和全国教育大会学习。坚持党委理论学习中心组制度，持续推进“两学一做”

学习教育常态化制度化，不断增强政治理论学习的思想自觉和行动自觉，努力用\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

严格执行《新时代高校教师职业行为十项准则》。

3.履行管党治党主体责任。认真学习党的十九大关于全面从严治党的重要论述，以健全立德树人落实机制为根本，以全面提升人才培养能力为核心，扭转不科学的教育评价导向，建设高水平人才培养体系。切党的建设、思想政治工作、意识形态工作、党风廉政建设主体责任，牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念，确保学校成为坚持党的领导的坚强阵地。要深入学习贯彻全国教育大会精神，全面振兴本科教育。要从坚持和推进回归常识、回归本分、回归初心、回归梦想“四个回归”的要求出发，谋划和推动本科教育振兴。要从落实“三大纪律、八项注意”的要求出发，谋划和推动本科教育振兴。

**单位政治生态评价报告篇十**

为推进清廉xx建设，优化政治生态，根据《中共xx市纪委关于做好政治生态建设状况评估报告工作的实施意见（试行）的通知》（市纪发〔20xx〕x号）精神，局党组对2025年局系统政治生态情况进行认真自评，现将有关情况报告如下。

一、总体评价

市xx局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面从严治党，营造了风清气正的政治生态。

（一）党的政治建设情况。各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实中央和省市委重大决策部署，在思想上，行动上，始终与党中央保持高度一致，坚决做到“两个维护”，党员干部的“四个意识”不断增强。

（二）党的思想建设情况。局党组高度重视对党员领导干部的思想教育，2025年，理论中心组集中学习x次。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以习近平总书记对xx工作的讲话精神为指导，全力推进xx事业发展。积极开展廉政教育月活动和廉政风险排查防控工作，构建廉政风险防控制度体系。

（三）党的组织建设情况。局党组严格执行“三重一大”民主决策制度，规范落实“三会一课”和谈心谈话等党内组织生活。对基层组织工作薄弱环节进行集中整治；广泛开展“党建双强双优”争创活动，提振广大党员干部“精气神”。

（四）党的作风建设情况。严格落实中央八项规定及实施细则精神，坚决整治“三不”问题。持续发力抓作风、强队伍，广大党员干部和职工纪律意识、精神面貌明显提升。

（五）党的纪律执行情况。党组成员认真落实“一岗双责”，抓好机关处（室）和联系单位的党风廉政建设和反腐败工作。深化运用监督执纪“四种形态”，加大执纪监督和问责力度，2025年，对系统内x名存在违纪违规问题的党员领导干部进行了问责处理。

（六）党的制度建设情况。2025年，局党组召开x次党建专题研究会，学习上级党建工作文件精神，研究部署系统党建和党风廉政工作。修订完善局党组议事规则，及时调整成员分工，明确职责、团结协作，充分发挥局党组的领导核心作用。

（七）问题整改情况。认真学习x书记在2025年市委巡察工作动员部署会上的讲话精神，根据市委巡查组“回头看”检查内容，结合单位实际，对照周书记指出的十个方面典型问题，认真开展自查自纠和整改工作。集中开展《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部人事档案工作条例》和领导干部个人事项报告“两项法规”学习教育，对领导干部个人事项报告和出国境备案进行自查自纠。

二、存在问题

（一）党风廉政建设责任压力传导不够到位。主要表现：根据市委巡查组检查反馈，系统内一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待进一步加强。

原因分析：个别基层单位中层干部认为业务工作是“硬指标”，党风廉政建设是“软任务”，在实际工作中存在重业务工作，轻思想建设的想法，甚至有的人认为纪检监察如果管得太严，可能会捆绑住经办人员的手脚，不利于业务工作的开展。致使个别中层干部主体责任压力传导出现“能量损耗”；个别中层干部没有从内心深处，把党风廉政工作作为重要的政治责任来认真履行，错误认为落实党风廉政工作是上级要求，是额外任务，缺乏“内动力”，把“不出错”的履责底线变成履责追求，致使落实党风廉政建设责任压力传导不够到位，甚至“中梗阻”；个别领导干部存在“好人主义”和“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，以“爱惜羽毛”的心态，抓党风廉政建设，影响了主体责任的压力传导。

（二）个别基层党组织组织生活不规范、战斗堡垒作用发挥不够充分。主要表现：个别基层党组织，落实“三会一课”制度不够到位，执行支委会、支部党员大会制度不够严肃，没有落实每年召开一次组织生活会的制度；个别党组织党课教育开展不及时、不经常，相关会议记录不规范；固定党日活动形式单一，党员学习教育的针对性不强，成效不够明显，谈话中一些党员干部甚至少数处级干部对“四个意识”“六大纪律”以及十九大精神等一些应知应会的内容不太清楚。

原因分析：在少数基层党组织中，重业务，轻党建的思想仍不同程度的存在。“抓好党建是最大的政绩”的观念在个别党员干部中没有牢固树立。少数党员党性锤炼不够过硬，对理论学习不够深入，理解不够透彻，没有真正入脑入心。党性修养不够，精神上缺“钙”，导致干事创业的闯劲不足，攻坚克难的决心不够，创先争优的本领不强。对基层党建工作的长效督查机制不够严格，系统党务干部队伍素质有待进一步提升，部分党务干部缺乏担当精神和斗争精神，缺乏克难攻坚的精气神和进取精神。

（三）公务接待存在不够节俭的现象。主要表现：通过近期局系统内部巡察和“三公经费”审计发现，个别基层单位在前些年，存在用公款购买礼品和超标接待的问题；在与个别基层领导的交谈中，发现一些人仍留恋于以往的公务接待，对“八项规定”的严格要求，有些不适应，存有执行不够自觉、标准不够严格的片面认识。

原因分析：个别基层领导缺乏现代xx管理的交流艺术和方法，仅以提高公务接待标准，作为与兄弟单位加强情感交流与协调沟通的主要手段和主要方式，平时对规定要求的学习没有入脑入心，用纪律规范公务接待的自觉性、敏感性和重要性认识不够充分，造成执行中有偏差。

（四）个别干部在工作方式上，仍存在形式主义、官僚主义现象。主要表现：在与基层干部的谈话和座谈中，反映个别机关干部主动深入基层调查研究不够，帮助基层解决实际问题和困难较少；局机关每年组织财务内审，但事后对问题的整改督查不够到位，致使一些老问题得不到有效纠正；基层单位组织的个别培训、考察活动缺乏实质性内容。

原因分析：个别机关干部缺乏实事求是的精神，不深入实际，不深入基层，不深入一线开展调查研究，而是立足于传达了，要求了，看过了，存在形式主义的现象；对基层单位内审中发现的问题，要求其整改完善的督查措施不具体，督促不到位，没有充分地做好审计结果“后半篇”的文章，没有很好地发挥内审发现一个、警醒一片的作用；个别党支部，组织生活不注重内容、质量、效果，满足于组织了、搞过了，浮在面上；个别单位搞培训，缺乏党建培训的针对性和有效性，影响了党员教育和培训的作用发挥。

三、整改措施

（一）加大党风廉政建设责任压力传导力度。坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规作为党员学习培训必修课，强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律意识。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

（二）充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。制定出台《xx市xx局关于进一步规范和严格党内组织生活基本制度的意见》，严格按规章制度抓好党内组织生活，落实全面从严治党要求和管党治党责任，严肃党内政治生活，结合“不忘初心、牢记使命”“两学一做”学习教育，重点抓好“1234”支部学习教育基本规范、“三会一课”和民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员制度的落实，不断提升基层党组织的组织力。

（三）加强“三公经费”管理，规范公务接待。坚决贯彻落实中央“八项规定”，健全公务接待管理制度，修订完善《xx市xx局三公经费管理细则》，严把公务接待申报、审核、报销关口，落实“四单报销”规定（外单位来函、申报与审核表、用餐菜单、餐饮发票），严格做到缺单不报，超标自付。加大制度宣传力度，定期对外公示“三公经费”支出，强化公务接待管理意识。加强监督检查，发现一起查处一起，并追究主要负责人责任。

（四）切实转变党员干部工作作风。制定印发《xx市xx局关于开展“走亲连心三服务”活动的通知》，机关处以上领导干部每月下基层调研活动不少于x次。加大内审发现问题的整改力度，基层单位在接到内审结果通知书十天内，提出整改方案，两个月内汇报整改结果。局分管领导加强对基层培训、考察活动的审核，组织单位必须上报培训和考察活动报告，以确保培训、考察实效。

xx局党组将不断强化对基层党组织的政治引领和组织保障，按照市委和市纪委关于加强党建和党风廉政工作的决策部署，督促指导系统各单位紧密结合职能职责，围绕“干好一一六、当好排头兵”的工作目标，认真组织开展调查研究，检视反思突出问题，切实抓好整改落实。

**单位政治生态评价报告篇十一**

根据县纪委县监委相关工作要求，现将县自然资源局2025年度政治生态分析情况报告如下。

县自然资源局是在原县国土资源局、县规划局和县林业局基础上新成立组建的正科级政府工作部门。其主要承担实施全县主体功能区规划，建立空间规划体系；履行全民所有各类自然资源资产所有者职责，统一调查和确权登记，建立自然资源有偿使用制度，对全县自然资源开发利用和保护进行监管；负责测绘和地质勘查行业管理；组织生态保护和修复，开展全县造林绿化工作，管理国家公园等各类自然保护地等二十余项职责。

县自然资源局机关设有12个职能股室，设置派驻机构26个（国土资源所和林业站），下属事业单位13个，其中正科级事业单位1个，副科级事业单位2个，其余均按照股级设置。县自然资源局共有在编在岗人员248人，其中核定行政编制26人，事业编制222人。

县自然资源局党政班子成员共有8人。县自然资源局党组于2025年4月成立，班子由7名成员组成，其中党组书记1名，党组副书记2名，其他党组成员4名。下设党支部7个，现有党员154人，均为正式党员。

县自然资源局工作人员先后被立案调查27人次，其中重处分2人（均为降低岗位等级），党内警告处分12人，记过处分2人，通报和诫勉问责12人，函询4人次。

20\*\*年12月，县委第一巡察组对县自然资源局开展了为期两个月的常规巡察，向县自然资源局反馈巡察问题31项，经过努力，县自然资源局全面完成了问题整改，巡察整改以后，县自然资源局坚持以党的十九大精神和\*\*\*新时代社会主义理论为指引，不忘初心，牢记使命，扎实工作，积极适应新形势任务要求，牢固树立“清廉、高效、务实、为民”的服务理念，全面贯彻落实以生态建设为主的自然资源发展战略，取得了丰硕成果。目前，县自然资源党组运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍肯吃苦、敢担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

**单位政治生态评价报告篇十二**

按照市委巡查第x组相关工作要求，现将市委编办近年来政治生态情况分析报告如下。

近年来，市委编办在市委和市编委的坚强领导下，坚持以\*\*x新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面学习贯彻落实\*\*\*\*x关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神，坚决落实省委“xxx”总体思路和要求，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的机构编制政治生态。

（一）坚持政治统领，聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将\*\*\*\*x重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中，筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实\*\*x新时代中国特色社会主义思想，特别是视察\*\*重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责，真学真信、常学常新、细照笃行，坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差，扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实，将“xxx”作为工作理念，不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验，深入贯彻党管机构编制理念，坚决落实“xxx”总体思路和要求，健全完善贯彻落实的制度机制，扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中，以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势，尽锐出战、攻城拔寨，坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗，以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则，始终把意识形态工作作为重大政治任务，纳入《市委编办领导班子主体责任清单》，纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核；严格落实定期研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

（二）强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，机关党建制度执行更加有力。抓实教育，理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”；严格落实中心组理论（扩大）学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”“干部在线”等平台抓手，组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍提高；扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，全办党员干部每周学习不少于半天，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设，党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导，完善归口管理工作机制体制运行，制定《中共x市委机构编制委员会工作规则》《中共x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行；坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

（三）坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，全办上下保持为民务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议，编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》，层层明确任务、压实责任，建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓，一级抓一级，一级向一级负责的工作制度，不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学\*\*\*\*系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报，使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，经常学、反复学；组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣；加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理，认真执行《中国共产党机构编制工作条例》，根据岗位职责及在改革中承担的主要任务，严明机构改革各项纪律规定，把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面，确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

（四）坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为”大讨论，牢牢把握“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求，聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表，全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际，组织开展“岗位大练兵”活动，坚定政治意识，提升业务能力，强化服务标准，通过比学赶帮超等方式，实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升，将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向，推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模，每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外，原则上不再召开其他集体性会议；结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决机构编制部门党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，发挥机构编制工作基础性作用，与服务对象一道，解决了一批群众关心的热点难点堵点问题；广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉。

近年来，办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，离树牢“组工作风”还有一定差距，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题，办领导班子将结合此次巡察，着眼全面从严治党总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，认真改、持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实\*\*x新时代中国特色社会主义思想，深刻领会\*\*\*\*x视察\*\*重要讲话重要指示精神，准确把握\*\*\*\*x关于机构编制工作的重要论述，持续开展“读原著、学原理”活动，突出“问题牵引、课题牵引”抓实实践转化，不断深化党章党规党纪学习贯彻，不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课”和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，全面深入学习贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，切实把从严治党各项制度规定落到实处；坚决强化纪律刚性约束，制度建设为重点，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改；创新方式方法深化廉政学习教育，引导党员干部主动适应新形势新任务，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者，推动监督执纪责任落实。

**单位政治生态评价报告篇十三**

根据省市区加强政治监督工作要求，现将2025年上半年区商务局政治生态建设情况报告如下：

（一）主体责任进一步压实。进一步落实全面从严治党主体责任，梳理制定局领导班子成员落实全面从严治党主体责任清单。分层签订从严治党责任书，通过召开党委中心组理论学习、每月中层干部例会、科务会等形式进一步落实全面从严治党主体责任，持续传递压力，形成了齐抓共管、整体联动的工作格局。

（二）党员干部政治意识进一步增强。依托“学习强国”、“西湖先锋”等线上平台，结合理论学习中心组学习、“商务讲坛”，红色研学等方式，加强政治理论学习。创新完善“集中学习+专项行动+现场走访”的主题党日工作机制，把主题党日活动与商务中心工作紧密结合，互融互促。落实“两学一做”学习教育常态化制度化，建立每周一学、每月一讲制度，实现政治生活常态化。

（三）廉政建设进一步深化。开展谈话提醒教育35次，开展违规兼职、单一来源采购等专项整治5次、召开全面从严治党“一岗双责”报告会，组织中层干部进行2次廉政集体谈话，邀请纪检组领导为下属公司上了廉政党课，出台了《实施“四大行动、十个严禁”构建亲清政商关系有关事项》，打造优质营商环境。

（四）选人用人风气进一步匡正。按照规范程序做好了机关妇委会主任的选拔任用。加强对干部的日常监督，组织做好年度领导干部个人有关事项报告填报，上报中层及一般干部重大事项报备3个。

（五）机关作风建设进一步改进。开展疫情防控党员当先锋、复工复产复苏党员服务团、党员招商攻坚专项行动、“粮心向党、粮安为民”岗位大练兵、高质量发展党员大比武专项行动，依托载体服务中心，其中商务亮点工作信息被“学习强国”平台录用6篇。组建出口和消费专班，大力推进促消费、稳出口，为我区在全省经济运行争先创优活动中提供坚实助力。结对金家桥社区，开展疫情防控志愿服务活动35次，协调解决“百日解百难”问题2个；结对胥口镇，组织开展“助茶农、采春茶”等志愿服务活动，牵头领办“百日解千难”问题。结对两新党支部鸿世电器、海顺机械，通过党建引领，实现“同频共振”，组织京东物流和鸿世电器交流互动，为双方合作提供平台。

（六）服务企业水平进一步提升。疫情期间下沉一线，解企业所困，助力企业复工复产复苏。帮企业解决“资金难”问题，通过“亲清在线”平台兑现商贸服务企业补贴1047.56万元，涉及3425家企业。落实稳外贸政策，加大“杭信贷”金融政策支持，兑现资金1917万元。帮企业解决“销路难”问题，创建“富阳严选”平台，帮外贸企业消库存，已推出14场“严选”专场，销售额近百万元。搭建“云”展会平台，共举办7场免费境外线上交易会。组织企业参加杭州市相关平台直播（淘宝网），企业网上店铺销售额环比增加约17%。发放汽车消费补贴，12天活动时间里已累计出售汽车1366辆，实现销售额2.43亿元。帮企业解决“发展难”问题，建立“一对一”服务专员制度，帮助解决实际困难121个。“线上+线下”宣讲省、市、区各项惠企政45次，选派三名专业涉外律师为外贸企业提供专业法律援助服务。协助7家企业办理8单不可抗力事实性证明，挽回损失838万元。精准服务，推动和鼎铜业顺利完成首批黄金出口报关，实现浙江省黄金出口第一单。

一是从政治学习上看，学习组织形式相对单一，满足于学习计划落实了，规定的学习任务完成了，在走出去、请进来和针对具体问题解剖麻雀上做的还有差距。学习的针对性有待提高，往往是泛泛的通读，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动商务工作上还有差距。学思用没有贯通，知信行不统一，孤立地、零散地、局部地学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想、系列重要讲话和治国理政思想，就事论事，存在形式主义、实用主义。

二是从政治纪律上看，在加强廉洁纪律、工作纪律、组织纪律强调的比较多，相对而言，在政治纪律和政治规矩的教育引导上，联系实际深入浅出剖析较少，整体推动的招法不多。政治敏锐性和政治洞察力还有待加强，一些党员对社会上的一些不良思潮没有作坚决的斗争，对一些苗头性倾向性问题，没有及时旗帜鲜明地反驳和纠正。尤其是网络管控和舆论引导工作方面，对新媒体上的言论引导水平还需提升。作为主管全区商务发展的部门，在落实中央及省市区委的部署要求、谋划发展思路等方面还缺乏前瞻性、开放性，改革创新的举措办法不多。

三是从落实主体责任看，全面从严治党还不严格。压力传导有待进一步增强，满足于对分管科室和单位责任书签订了，要求提了，但在督导检查、听取汇报上还不够主动和及时，从而导致在一定程度上存在“上热中温下冷”的现象。对二级单位管理有待进一步加强，二级单位管理存在薄弱环节，干部职工思想意识、作风有待进一步改进。面对商务经济下行压力持续加大，一些党员干部奋力开拓的勇气不够强，创新突破的办法不够多，与上级要求有差距。

四是从干部教育管理上看，对党员干部的教育管理还存在薄弱环节。存在着过问工作多，谈心交心沟通思想少，特别是对年轻干部成长和个人的生活过问不够。对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀”等现象。虽然落实任前廉政谈话、廉政提醒谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够。

五是从廉政建设上看，对有关廉政规定的学习效果离上级要求仍有差距，有的干部思想重视不够，认为自己不在关键岗位，不学也不会出问题;有的学习不实不细，对把握处理的情形、标准和尺度上还有一些差距。在落实有关制度上还不够到位，比如，对制止铺张浪费也有专门的规定，但下班不随手关灯、关空调的问题依然存在。

六是为民服务上看，为民解难题方面服务的真功夫还需淬炼。尤其是疫情影响下，企业生存发展存在困难，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子还不够，服务群众服务企业离上级要求离企业期望还有差距。

（一）把牢思想开关“铸魂”。一是提高政治站位，始终把政治建设摆在班子建设的首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿全部工作始终，以上率下，真学真用，持之以恒补精神之“钙”。二是执行制度到位，严格执行民主集中制和请示报告制度，努力把班子锻造成为政治坚强、纪律严明的领导集体。严格落实党委中心组学习制度，切实形成制度化、常态化的学习机制。严格落实“三会一课”、“每周一学、每月一讲”大学习、民主生活会、组织生活会、党员民主评议等制度，用好批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是深化党建引领，坚持明确责任抓党建，进一步完善各级党组织的党建工作责任清单。深化“党建+”，深入总结并不断强化党建对商务工作的引领作用。

（二）推进廉政建设“强基”。一是加强警示教育。建立健全不忘初心、牢记使命长效机制，组织党的宗旨、党规党纪、党的优良作风等教育活动，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。通过廉政党课、专题讲座等形式，加强廉政法规和从政道德教育，深化示范教育、警示教育和岗位廉政风险教育，时刻敲响警钟，筑牢思想防线。开展廉政谈话活动，以关心、教育、提醒、挽救干部为出发点，对反映干部职工的苗头性、倾向性问题，及时开展谈话提醒教育，把可能发生的问题解决在萌芽状态。深化廉政风险排查防控，在廉政风险排查防控基础上，完善分类防控措施，紧盯“关键少数”、二级单位、关键岗位和重要事项继续完善防控机制。二是完善二级单位管理制度。从业务科室派出公司工作指导员，将收储公司经营班子与局科室长同等管理，参加局中层干部会议、支部活动。督促公司建立责任清单、问题清单、整改清单，全面排查公司岗位廉政风险点、防控措施。出台公司督导方案，对公司队伍建设、作风效能、制度执行等方面开展每月督查，对公司财务情况开展每季检查。三是加大正风肃纪。每月开展一次以上正风肃纪专项督查，着力对重点项目、重点工作任务推进情况，班子及中层干部落实一岗双责情况，政治纪律、组织纪律、工作纪律等六大纪律执行落实情况，“三不”问题、“四风”问题等事项，实行精准过程督查，严格效能问责，压实责任链条，推进作风建设。

（三）强化责任担当“正气”。一是引领“亲”“清”新型政商关系建设。加强对商务专项资金的监督与管理，坚持商务专项资金实行班子成员集体讨论制，切实加强资金的源头监管，确保资金规范合理使用。推进“亲清在线”平台兑现商务补助政策，加快政策兑现的进度。二是搭载体引导干部担当作为。以“党员干部示范+项目领办+团队比武”战术抓手为载体，开展疫情防控党员当先锋、复工复产复苏党员服务团、党员招商攻坚专项行动、“粮心向党、粮安为民”岗位大练兵、高质量发展党员大比武专项行动，坚持商务发展和疫情防控两手抓两战赢。三是强化商务队伍建设。树立“鼓励肯干的，提拔好干的，鞭策少干的，整治不干的，拔除倒干的”用人导向，着力打造一支“忠诚、实干、担当、坚毅、有为”的党员干部队伍。

**单位政治生态评价报告篇十四**

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

一、总体评价

  近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护习近平总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

二、自评情况

  按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方（单位）政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方（单位）政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

三、政治生态建设情况

（一）认真抓好党员干部思想政治教育

  xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

（二）机关政治生态环境能够做到风清气正

  局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业；在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行；在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

（三）脱贫攻坚干部队伍建设方面

  xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

（四）建立健全各项规章制度

  机关各项工作制度落实到位，制度了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

四、存在的问题

  虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方（单位）政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。

  支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用；党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。

  在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

五、整改措施

（一）加强理论学习，坚定理想信念

  持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

（二）加强纪律建设，守好纪律底线

  增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

（三）严格组织生活制度，规范党内政治生活

  严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活；严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

  中共xxxxxx委员会

**单位政治生态评价报告篇十五**

政治生态是政治制度、政治文化、政治生活等要素相互作用的结果，是党风、政风、社会风气的综合反映，影响着党员干部的价值取向和为政行为。20##年，xx县纪委监委在市纪委监委和县委的坚强领导下，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实中央纪委、省市纪委全会精神和县委全会决策部署，忠诚履行党章和宪法赋予的监督责任，着力构建不敢腐不能腐不想腐的长效机制，纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，推动全县形成了风清气正的良好政治生态。现将有关情况汇报材料如下：

共有纪检监察干部xx人，其中：县纪委监委机关xx人，派驻机构xx人，基层纪检监察干部xx人。

xx县党委以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的十九大精神，认真履行全面从严治党的主体责任，推动管党治党不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进xx各项事业发展提供了坚强的政治保证。

（一）党内政治意识不断增强，政治生活更加严肃。坚持把政治建设摆在首位，把“两个维护”作为政治建设的首要任务，持续严明政治纪律政治规矩。坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决维护\*\*\*总书记党中央的核心、全党的核心地位。增强“四个意识”，始终自觉地在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。严肃党内政治生活，认真执行民主集中制原则，落实“三会一课”、民主评议等制度，常态化开展“两学一做”学习教育。严格落实主要领导干部“五不直接分管”“三重一大”决策全程纪实等制度，有效防范“家长制”“一言堂”。围绕强化思想武装、贯彻党章宪法、执行大政方针、履行政治责任等情况开展监督检查，坚决纠正政治意识淡化、党的领导弱化、党建工作虚化、责任落实软化等突出问题。查处违反政治纪律和政治规矩问题xx起，党纪政务处分xx人。

（二）党风廉政建设责任更加落实。通过日常监督和专项监督、述责述廉等制度机制，压实了管党治党主体责任，使各级党组织对政治建设、党风廉政建设和反腐败工作常抓常管。县委积极履职尽责。把全面从严治党作为应尽职责分内之事，坚持“清单化管理、项目化推进”。研究制定党风廉政建设主体责任和监督责任清单，定期听取县纪委基层党风廉政建设突出问题专项治理等工作汇报材料，不断健全考核评价机制，落实“一岗双责”执行“三查三促”机制，及时召开从严治党主体责任述责述廉会议，坚持依纪依规问责，严格实施“一案双查”，强化监督执纪，做到责任落实无死角。做实日常监督，加强对县委班子成员和全县各单位主要负责人的教育管理监督，通过签订目标责任书督促其履行好“一岗双责”。

（三）党管宣传、党管意识形态工作更加有力。全面落实意识形态工作责任制，坚持把学习宣传贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为重大政治任务，大力弘扬共产党人价值观，推动党的新思想新理论走深走实、入脑入心。持续加强制度建设，建立健全了意识形态工作专题报告制度、分析研判制度、检查考核制度、联席会议制度、专题督查制度、专项巡察制度、问责制度等，推动意识形态工作落实制度化常态化，全县各级党委（党组）中心组集体学习24多次。牢牢把握意识形态领导权、管理权、话语权。

（四）用人导向更加鲜明。县委始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持公正用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中坚决贯彻“六个凡必”，推行“五环节”全程审核把关，全程痕迹管理，严防带病提拔。坚持新时期好干部标准，树立“在一线识别干部、从基层选拔干部、凭实绩使用干部”导向，有序推进机构改革，提拔重用脱贫战线干部xx人、熟悉“三农”工作干部xx人，有效激发了干部活力。开展乡土人才联络和回归“十个一”活动，建立乡土人才库xx余人，纳入村级后备干部xx名，进入村“两委”班子xx名。严格“双推双评三全程”党员发展模式，落实“四考”制度，确保了党员发展质量。开展“领头雁培优”行动和“基层党员上党校进课堂培训”工程，实现了村“两委”干部和全县党员轮训全覆盖。

容错免责xx起；

查处充当黑恶势力保护伞问题xx起，党纪政务处分xx人，组织处理xx人，移送司法机关xx人。

（六）干部队伍更加清廉。县委班子能坚持用党的创新理论武装头脑，始终保持清醒坚定，坚定理想信念，旗帜鲜明地抵制各种错误思潮的影响，在大是大非上头脑清醒，在路线原则上立场坚定，在重大问题上旗帜鲜明。严格落实中央八项规定精神，时刻守牢，不忘使命。廉洁修身治家，管好家人，亲属和身边工作人员。持之以恒正风肃纪，查处违反中央八项规定及其实施细则精神问题xx起，处理xx人，其中党纪政务处分xx人，通报曝光xx起xx人。全年处置问题线索xx件次，立案xx件，党纪政务处分xx人，移送检察机关xx人。综合运用“四种形态”处理xx人次，其中第一种形态xx人次、占xx%，第二种形态xx人次、占xx%，第三种形态xx人次、占xx%，第四种形态xx人次、占xx%。

（七）群众满意度稳步上升。县委以保民生、促发展为理念，加强党对经济和社会事业发展的领导，创新发展理念，落实好市委“xxxx”工作布局的各项任务。坚持以人民为中心的发展思想，深入走基层、解难题、惠民生。聚焦群众利益，深入开展侵害群众利益专项整治和“巡察整改向人民汇报材料”等活动。人民群众参与感上升，信访总量下降，网络舆情日趋理性，党风廉政建设社会评价满意度逐年上升。

从日常监督、执纪问责等情况来看，我县政治生态正在全面向好发展。但通过检视发现还存在一些问题。

（一）“两个责任”压实程度不够。少数党组织还存在领导弱化，对党的政治建设总要求把握不够，班子凝聚力和战斗力不强等现象。一是个别单位党内政治生活不严肃，“三会一课”应付较多，批评与自我批评蜻蜓点水，触及不到灵魂。二是主责意识不强，把更多精力放在业务工作上，导致出现重业务轻党建现象。三是一些单位管党治党压力传导不到位，出现履行主体责任形式化、表面化，以会议贯彻会议，以文件落实文件，以签订责任书代替责任落实，压力传导层层递减。四是日常监管失之于宽，一些领导班子成员履行“一岗双责”不严不实，奉行“好人主义”，以信任代替监督，宽松软的问题还没有完全解决。

（二）农村基层微腐败问题依然存在。个别基层党组织主体责任弱化，履行管党治党主体责任的压力传导不到位，日常监督和提醒谈话没有形成常态化。通过村级巡察发现，一些农村基层干部纪律规矩意识差，议事程序不合规，资金使用不规范，违纪违规行为和贪腐现象时有发生，甚至出现个别村两委干部集体违纪违法等情况，基层减存量的任务依然较重。

（三）“四风”问题禁而不绝。虽然2025年全县高压正风肃纪，多次开展监督检查，共查处违反中央八项规定及其实施细则精神问题xx起xx人，但“四风”问题一直是禁而不绝，公款吃喝、公款旅游、公车私用、违规发放津补贴、大操大办婚丧喜庆等违纪违规情况逐渐减少但并未消失，“四风”问题还产生了新的隐形变异，给监督执纪带来新的挑战。形式主义、官僚主义问题仍然根深蒂固，虽然文山会海现象得到很大改善，但依然存在过度留痕、应景造势等情况。中梗阻情况有所改善但还时有发生。

政治生态建设是一个潜移默化、久久为功的系统工程，既要同治理自然生态一样整体把控，统筹推进，也要针对突出问题进行重点整治，迅速净化涵养。

一是聚焦“关键少数”，持续严明政治纪律政治规矩。把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，严肃党内政治生活，认真贯彻落实中央《关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》及省市实施意见，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持和加强党的全面领导，严格执行集体领导制度，严格议事规则和决策程序，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相结合，深化“以案促改”工作，做好查处违纪违法案件的后半篇文章。

二是严守监督首责，坚持不懈正风肃纪。压紧压实全面从严治党责任，督促领导干部认真履行“一岗双责”，对苗头性倾向性问题及时“咬耳扯袖”“红脸出汗”，抓早抓小、防微杜渐。建立健全监督体系，完善纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督机制，增强党内监督合力。锲而不舍正风肃纪，聚焦形式主义、官僚主义等“四风”问题开展集中整治，着力解决检查考核过多、过度留痕等困扰基层的顽疾。

三是亮权明责，强化制度保障。继续坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍的态度，严肃查处违反中央八项规定精神问题，释放越往后越严的信号。扎紧不能腐的笼子，对已有制度进行全面审查、评估和清理，动态调整权力清单、责任清单，理顺权责关系，亮权明责，加快形成权责一致、分工合理、高效顺畅的权责体系。加强对资金资源富集行业领域权力运行的制约和监督，形成靠制度管权、管事、管人的长效机制，消减以权谋私、利益输送的空间。增强不想腐的自觉，多形式加强思想政治和党性教育，督促党员干部用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持严管和厚爱相结合，把握运用“三个区分开来”，营造健康向上的从政环境。

四是以人为本，增强人民群众获得感。持续开展各项侵害群众利益的治理行动，有效增强群众的获得感和幸福感。持续深化政务服务，继续深化“放管服”改革，提升政务服务效能。深入开展形式主义、官僚主义问题集中整治，深化“中梗阻”问题专项治理，严肃查处漠视群众利益的不作为和“懒散拖”等行为，进一步赢取群众对党委政府的信心和信赖。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找