# 最新服务业劳动合同(模板11篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-05-15

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!服务业劳动合同篇一注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**服务业劳动合同篇一**

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成工作任务止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点。

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假。

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

（一）执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种（或岗位）。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬。

（一）甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式，试用期薪资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、实行月（日）固定工资制，标准为\_\_\_\_\_\_元/月（日）。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为\_\_\_\_\_\_元，提成标准。

3、其他。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

（二）甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的.，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险。

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守商业秘密。

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

九、劳动争议处理。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、双方约定的其他事项。

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动用工备案机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**服务业劳动合同篇二**

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

（一）甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（七）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

（九）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十五）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

（十八）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十九）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（二十）解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

（二十一）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十二）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十三）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

（二十五）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或者。

委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**服务业劳动合同篇三**

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成工作任务止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点。

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假。

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(一)执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种(或岗位)。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第种方式，试用期薪资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、实行月(日)固定工资制，标准为\_\_\_\_\_\_元/月(日)。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为\_\_\_\_\_\_元，提成标准。

3、其他。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

(二)甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险。

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守商业秘密。

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

九、劳动争议处理。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、双方约定的其他事项。

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动用工备案机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**服务业劳动合同篇四**

(适用于批发零售业、住宿服务业、餐饮业职工)

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

劳动合同签约履行须知

1.用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2.劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。

3.用人单位支付劳动者

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业

安全

卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方可以采用以下任意一种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_ \_元，试用期间月工资\_\_ \_\_元，甲方每月\_\_\_\_ \_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_ 元，试用期间日工资\_ \_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_ \_日。

甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动保障行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第七条 甲方应按北京市规定为乙方办理各项社会保险。乙方发生工伤的，工伤保险待遇按照国家和本市的有关规定执行。

第八条 乙方违反服务规范、劳动纪律、质量管理规定及操作规程等规章制度，出现服务质量事故的，应按甲方相应规定承担责任。

第九条 甲方安排乙方的工作违法、不道德或损害乙方的身心健康的，乙方有权拒绝。

甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或泄漏。乙方有义务保守甲方的商业秘密。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的`商品的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的，甲方应按照国家和本市的有关规定，给予乙方医疗期。

医疗期满后，乙方不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十二条 除本合同第十条情形外，甲方解除乙方劳动合同的，应按照国家和本市的规定支付经济补偿金。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十六条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十九条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

使 用 说 明

一、本合同书供批发零售业、住宿服务业、餐饮业企业与职工签订劳动合同时参考使用。

二、企业与职工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十五条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**服务业劳动合同篇五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

乙方(劳动者)名称：

地址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作(任务)为期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担\_\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本

合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：

地址2：(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证

鉴字第号

经审查,本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：(盖章)鉴证人(签章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务业劳动合同篇六**

一、根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点。

1、位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间。

1、甲方依法保证乙方的休息权利。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、工资支付。

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

**服务业劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称\"甲方\"）。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称\"乙方\"）。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条本合同期限自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至年月止。

二、工作内容。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间：甲方实行每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动保险。

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任。

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理。

第十三条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）。

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_年\_\_月\_\_日。

**服务业劳动合同篇八**

甲方：

单位名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：性别：

身份证号码：

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，从年月日起至年月日止。

二、工作内容：

(一)甲方安排乙方在部门从事工作。乙方应按照甲方安排岗位的职责要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

(二)甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方应服从。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，工作时间一般从开始，至结束，不开饭时间甲方安排乙方休息，但甲方有权根据工作需要对乙方的工作班次和休息日进行合理编排。甲方保证乙方每周至少休息1天。

(二)甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

(三)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为元/月;试用期为元/月。

(二)甲方于每月日前以货币形式支付乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落女职工三期的保护措施，

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。

六、劳动纪律及乙方义务：

(一)乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可自争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**服务业劳动合同篇九**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到（以下简称丙方）工作。根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限：

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责：

1、具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。

2、丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力（专业、工作、体力）和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条工作时间和休息休假：

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间；在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条生产、工作条件和劳动保护：

1、丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2、丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

第五条劳动报酬：

1、月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条社会保险、福利待遇：

1、甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2、乙方的工资待遇由丙方支付（或由甲方代为支付）；其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3、乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4、乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩。

1、乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚；直至解除劳动合同。

第八条解除和不得解除合同的规定。

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

（1）在试用期被证明不符合丙方录用条件；

（2）严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

（2）乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。3、乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4、有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（2）丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

（3）丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（1）乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

（2）丙方宣告解散。

6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条协商约定条款。

1、关于保守丙方商业秘密的约定。

（1）乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

（2）乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2、乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条违约赔偿责任。

1.双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2.乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**服务业劳动合同篇十**

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者

委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务业劳动合同篇十一**

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成工作任务止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点。

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假。

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

（一）执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种（或岗位）。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬。

（一）甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式，试用期薪资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、实行月（日）固定工资制，标准为\_\_\_\_\_\_元/月（日）。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为\_\_\_\_\_\_元，提成标准。

3、其他。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

（二）甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险。

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守商业秘密。

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

九、劳动争议处理。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、双方约定的其他事项。

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动用工备案机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

文档为doc格式。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找