# 最新非全日制用工合同属于劳动合同吗 非全日制用工合同(优质13篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-05-21

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。非全日制用工合同属于劳动合同吗篇一我校食堂雇有一名炊事...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇一**

我校食堂雇有一名炊事员，负责做周一至周五的中午饭，每天工作时间大约三至四个小时。该炊事员工作勤奋，服务周到，深得教职员工赞扬。我校已与她签订了多份两年期合同。今年年底合同期满后，她已干满10年。大家一致同意与她续签合同。她对我说：听说连续工作满10年的可以签订无固定期限的劳动合同，她要求签订无固定期限的合同。

请问：如果续签，还能否延续这种用工形式呢?我校能否与她签订无固定期限的劳动合同?

律师评析：一、非全日制用工无须签合同首先应当明确的是：你校与炊事员之间形成的是一种特殊劳动关系，而非标准劳动关系。根据《劳动合同法》第十二条的规定，标准的劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同三种形式。标准劳动关系以全日制工作为特征，即：以每天工作8小时，每周工作40小时，每月工作不超过168小时(减去法定节假日)。你校雇佣的炊事员每天工作不超过4小时，每周不超过20小时，这种工作形式属于非全日制用工。

《劳动合同法》第68条规定：“非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。”据此，你校与炊事员之间形成的是非全日制用工的特殊劳动关系。根据《劳动合同法》第五章《特别规定》中第三节《非全日制用工》的相关规定内容，非全日制用工双方当事人不得约定试用期;非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准;非全日制用工双方当事人可以订立口头协议，任何一方都可以随时通知对方终止用工;终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿金。

由此可见，非全日制用工形式并不以签订书面劳动合同为必须要件，用人单位签或不签均可，无需承担不签订书面劳动合同而支付双倍工资的责任。所以，你校与炊事员之间签不签合同由你校决定。

二、非全日制用工满10年也无须签订无固定期限劳动合同

既然非全日制用工连合同都可以不签，那么，自然就不受合同期限的约束，也就无所谓累计工作满10年可以签订无固定期限劳动合同的说法。即使双方签订的合同约定了服务时间，由于法律规定非全日制用工的劳资双方随时都可以终止用工，所以双方约定的合同期限也不会产生约束作用。如果双方签订的合同履行期满，用人单位需要继续沿用这种用工形式，依然可以与员工续签非全日制用工协议。

之所以非全日制用工满10年无须签无固定期限劳动合同，是因为签订无固定期限的劳动合同和非全日制用工合同在目的和意义上有很大差别。无固定期限的劳动合同旨在维持劳动关系的稳定性。如果一个劳动者在一个单位连续工作满10年，就说明他胜任这份工作，那么用人单位为了保持岗位工作人员的稳定性，在劳动者提出签订无固定期限的劳动合同后，用人单位就应当签订，这样双方的目的都达到了。而非全日制用工方式的作用在于适应用人单位灵活用工和劳动者自主择业的需求。对于非全日制用工，用人单位可以随时解雇，无需理由，无需支付经济补偿，这与无固定期限劳动合同的意义恰恰相反。如果非全日制用工也签订无固定期限劳动合同，则违背了劳动法在设立这两种用工方式上的宗旨和意义。

综上所述，你校是否与炊事员续签合同由你校决定;尽管炊事员已连续工作满10年，也无须签订无固定期限的劳动合同。

某信息咨询公司聘用李师傅为厨师，为公司行政人员做中午饭，并签订了非全日制劳动合同，期限为1年。1年后，公司与其续签了一次非全日制劳动合同。20xx年6月，该合同即将到期，公司仍有意与李师傅续签，但李师傅认为，公司已经和其签订了两次劳动合同，这次再签就应该签订无固定期限劳动合同。公司认为，单位与李师傅此前签订的劳动合同均为非全日制的，再签是不受《劳动合同法》关于无固定期限劳动合同相关规定影响的。

律师评析：非全日制用工一般是以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。而最能体现这种用工方式灵活之处的是：从事非全日制用工的劳动者可以与一个或一个以上用人单位订立劳动合同;劳资双方还可以采取口头形式确立劳动关系;任何一方当事人都可以随时通知对方终止用工，终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

次非全日制劳动合同后，第三次必须签订无固定期限劳动合同的话，就与《劳动合同法》赋予用人单位依法灵活用工权利的初衷不符。因此，在非全日制用工的前提下，是不适用签订两次合同后再续签就必须签订无固定期限劳动合同的规定的。

非全日制用工是否必须签订书面合同

对于全日制用工的，用人单位必须和劳动者签署书面的劳动合同，否则，将会受到支付双倍工资等严厉的惩罚。对于非全日制用工方式，劳动合同法第69条明确规定，双方可以订立口头协议。也就是说，非全日制用工方式可以不签订书面的劳动合同，这也是对应这种用工方式具有短期性，即时结清性以及相对简单性的特点相符合的。

在这种用工方式下，用人单位和劳动者之间主要是工资支付关系，权利义务较为简单，而且一般的履行期限可能只是几天的时间，因此，允许双方订立口头协议，只要双方协商一致后，无须签署书面的劳动合同。当然，从劳动者维权的角度讲，如果条件许可，应尽量签署书面的劳动合同，那怕很简短的几个条款，也要明确清楚工资标准、支付期限、是否提供其他的工作保障等，比如提供工装、午餐等。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇二**

甲方：

乙方：由于甲方工作的需要，需从乙方雇佣劳务人员10名，从事高速公路的日常养护工作，经双方协商，达成如下协议：1、甲方的责任和义务：(1)提供道路养护人员安全专用服装。

(2)提供养护工作时的安全标志。

(3)支付道路养护工人的工资，以每月1500元计，工作满25天即可享受全月工资。

(4)对乙方提供的养护工人进行安全、养护基本知识的培训;(5)提供养护工人的住所;2、乙方的责任和义务：(1)配备养护工作时的交通工具。

(2)配备养护工作所需的扫帚、铁锹等必要工具。

(3)完成的工作内容：(张家口市环城快速路东、北、西环)1)清扫车不能工作到的地方的清洁;2)边沟、截水沟的清理，汛期前后各1次;3)路堑、路基边坡的整理，时常;4)防眩网的整修，保持顺直、平顺，时常;5)隔离栅的整修，保持顺直、平顺、稳定，时常;6)防撞护栏的整修，保持顺直、平顺、稳定，时常;7)桥梁、涵洞、通道等疏通，汛期前后各1次;(4)乙方在进行养护作业时，要按照《安全作业规程》、养护作业规程进行作业。

(5)乙方提供10人常住工作现场;(6)乙方对自己的工人及设备负完全责任，如交通事故、人身伤亡等;以上为双方的权利和义务，双方共同尊守，如有未尽之处，双方协商解决。

甲方：年月日。

乙方：年月日。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇三**

签署日期：\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方（雇主）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托人）/委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_年\_\_月\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据中华人民共和国有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，同意签订本合同。在本合同中，乙方是指一个工作单位，但没有脱离原单位。

1、本合同约定的劳动期限

1、本合同有效期为个月，从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

2、任何一方都可以通过提前天发出书面通知来终止本合同。

3、本合同期满后，双方愿意保留非全日制用工关系的，可以签订非全日制用工合同。

二、本合同约定的工作内容

1、乙方同意在兼职期间根据甲方的工作需要从事工作。

2、乙方愿意服从甲方的安排。根据受聘岗位的职责，乙方必须尽职尽责地完成甲方规定的工作任务，达到甲方规定的要求，在本合同期限内，如甲方需要对乙方的工作内容进行变更，乙方同意服从。

三、本合同约定的工作时间和工作条件

1、乙方在聘用期间实行脱岗不定时工作制，即在保证完成甲方安排的工作任务的情况下，工作休息时间由乙方自行安排。

2、乙方不得以甲方名义开展任何业务、活动或从事违法犯罪活动，否则一切后果由乙方负责，甲方保留追究其法律和经济责任的权利。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，并保证乙方能在人身安全和对人体无害的环境条件下工作。

四、本合同约定的劳动纪律

1、受聘期间，乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、乙方签署本合同时，甲方已将相关制度告知乙方，并获得乙方认可。如果乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，甲方可根据公司的奖惩制度进行处罚。

本合同约定的非全日制劳动报酬

1、甲方根据双方约定的工作任务和劳动报酬，每月支付乙方人民币元整。

2、甲方不承担乙方的任何劳动保险和福利待遇，也不负责乙方的任何医疗保险费用

3、甲方可因乙方工作岗位的调整而相应调整乙方的劳动报酬。

4、每月前，甲方以货币或转账形式向乙方支付上月税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税由甲方在每次支付前代扣代缴。

本合同约定的商业秘密保护

1、甲乙双方同意，在本合同期限内，乙方有义务保护甲方的商业秘密。该保密义务涵盖了甲方所拥有的能够给甲方带来经济利益的所有技术信息和商业信息。乙方保护商业秘密的义务是指乙方不得直接或间接向第三方披露其所知悉的上述技术信息和商业信息，或将其用于自己的商业目的。

2、如乙方违反上述保守商业秘密条款，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接经济损失，直至被依法追究责任。

五、违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本合同的任何条款，给对方造成损失的，应承担违约责任。除双方另有约定外，违约方应向守约方支付相当于违约所造成损失的违约金，具体赔偿金额根据相关法律法规确定。

2、如乙方在合同期限内未完成工作任务，擅自离职，应向甲方支付人民币违约金。

六、合同约定劳动合同的变更、解除和终止。

1、甲乙双方可以通过协商对本合同进行变更。如果一方要求变更本合同，应以书面形式通知另一方。

2、甲乙双方同意，在本合同期限内，劳动合同依法解除或终止时，甲方或乙方可以解除或终止本合同。

3、甲方制定并公布的规章制度对乙方具有约束力，如乙方违反甲方的规章制度，甲方可根据制度的相关规定解除本合同。

4、如果乙方不能按质、按量、按时完成甲方安排的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

5、乙方因身体健康等不可抗力不能从事甲方安排的工作的，甲方可以解除劳动合同。

6、如因乙方其他原因不能完成甲方安排的工作，甲方可以解除劳动合同。

8、本劳动合同期满，双方劳动关系终止。双方应及时办理交接手续。

七、其他人

1、因履行本合同而产生的任何争议，甲乙双方应本着互谅互让的原则协商解决。协商不成或不愿协商的，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如对仲裁裁决不服，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同自签字之日起生效。本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。必要时，经双方协商一致，方可对本合同进行修改或补充。对本合同的任何修改或补充须经双方签字盖章后方能生效，与本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式两份，双方各执一份。

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇四**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_。

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_至年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

(1)每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;。

(2)以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

2.甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，具体内容为\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应完成该岗位(工种)所承担的工作内容。

乙方应当遵守职业道德，遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、工作规范和操作规程，爱护甲方的财产。否则，由此引发的责任、问题由乙方承担。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件。

乙方对甲方提供的劳动保护条件有异议的，应及时向甲方书面提出(材料一式两份，由甲方签署意见后返还乙方一份留存)，未书面提出的，视为乙方认可甲方提供的劳动保护条件。

1.甲方按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

(2)按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/(日/项)。

2.甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_(日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

1.乙方在从事非全日制就业期间自行参照城镇个体工商户或灵活就业人员参加养老保险和医疗保险。甲方不再承担任何缴纳责任和缴纳费用。若因乙方不自行缴纳的，甲方也不承担任何养老保险和医疗保险的相关待遇。

2.甲方根据有关规定为乙方参加工伤保险。经甲乙双方约定，工伤保险待遇中应由单位承担的费用，由甲方为乙方购买一张意外伤害保险(保险期间与本协议期限相同)，用于乙方在为甲方工作中发生意外伤害的补偿，甲方不再另行支付任何补偿。

甲、乙双方当事人可以随时通知对方终止用工。终止用工时，甲方不向乙方支付经济补偿。

甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的，可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或依法向人民法院提起诉讼。

2.本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

3.本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

4.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇五**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本协议签订后，甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本协议。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的.工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方累计每周工作时间不超过24个小时，具体日工作时间由甲乙双方另行约定。

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条乙方的工资待遇按国家和甲方有关规定执行，但甲方支付的日工资不低于当地最低小时工资标准，根据乙方的技能水平，实际表现，工作业绩等情况，工资亦可作相应的增减。

第七条甲方、以法定货币形式足额支付乙方工资。

第八条甲乙双方在履行本协议过程中知悉的对方秘密（包括乙方个人隐私及甲方商业秘密），除为对方授权或法律强制程序不得为协议以外目的使用、披露。反之对于此行为给受害方造成的经济损失由披露方承担。

本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）。

委托代理人身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇六**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守本协议所列条款。非全日制用工合同范文节选!

第一条本协议自xx年2月15日起至xx年8月14日止。期限为6个月。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任木工工作，负责甲方维修的工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条乙方每日工作4小时，每小时工资6.8元。

第六条甲方每月14日和30日以法定货币形式足额支付乙方工资。

第七条因乙方个人工作效率低导致延长工作时间属个人行为。

第八条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条甲乙双方可以随时解除本协议。

第十条若甲方情况出现变化，则本协议自行终止。

第十一条本协议未尽事宜，双方可另协商解决。

第十二条本协议自xx年2月15日起生效，一式三份(甲方持二份，乙方持一份)。非全日制用工合同范文节选!

甲方：(盖章)乙方：(签名)。

法定代表人或(委托代理人)：(签名)。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇七**

《中华人民共和国劳动法》对签订全日制用工劳动合同应当包含的内容以及相关事项作了明确的规定，这已为众所周知，但对签订以小时工为主要形式的非全日制用工劳动合同应当注意的事项并没有具体规定，虽然国家有关部门以及上海市政府有关部门均对此作了较为明确的规定，但并不为人们所熟知。以下对此作一简要介绍。

非全日制用工是指以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日工作时间不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的用工形式。此外，按照上海市的规定，劳动者与每个用人单位约定的每日、每周或者每月工作时间，应当分别在法定工作时间的百分之五十以下。

二、建立非全日制劳动关系应当注意的事项。

一般来讲，用人单位与非全日制劳动者建立劳动关系，应当订立劳动合同。劳动合同一般以书面形式订立。劳动合同期限在一个月以下的，经双方协商同意，可以订立口头劳动合同。但劳动者提出订立书面劳动合同的，应当以书面形式订立。

按照相关规定的要求，非全日制劳动合同的内容应当包括工作时间和期限、工作内容、劳动报酬、劳动保护和劳动条件五项必备条款，同时也可以约定保密条款，但不得约定试用期。

关于非全日制劳动合同的终止条件，可以不受劳动法相关规定的约束，双方可以在劳动合同种进行自由约定。如果当事人未在劳动合同中约定终止劳动合同提前通知期的，任何一方均可以随时通知对方终止劳动合同;双方约定了违约责任的，按照约定承担赔偿责任。

首先，用人单位应当按时足额支付非全日制劳动者的工资。

其次，用人单位支付非全日制劳动者的小时工资不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准。

最后，非全日制用工的工资支付可以按小时、日、周或月为单位结算。对此双方可以在合同中进行约定。

与全日制用工的劳动合同争议的解决途径一样，从事非全日制工作的劳动者与用人单位因履行劳动合同引发的劳动争议，应当按照国家劳动争议处理规定执行。也即劳动争议发生后60日内双方均可以向劳动争议仲裁委员会提起仲裁，对仲裁裁决不服的一方可以向人民法院提起诉讼。

文档为doc格式。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇八**

甲方：

法定代表人：负责人:

联系电话:联系地址：

乙方：

性别：民族：文化程度：

身份证件名称：证件号码：

户籍地址：邮政编码：

居住地址：邮政编码：

通讯地址：邮政编码：

固定电话：手机：电子邮箱：

紧急联系人：联系方式：

本单位起始工作年限：

甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

一、合同期限自年月日至年月日止。合同期内，乙方在甲方每天工作小时。

二、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位（工种）工作，具体内容为。乙方须根据甲方规定的工作岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。

五、甲方应按有关规定为乙方缴纳工伤保险费。

六、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件；或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

七、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理；没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

八、双方需要约定的其他事项：。

九、甲乙双方因履行合同发生的争议，应当协商解决，协商不成的按劳动争议有关规定和程序处理。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签名：

法定代表人：

签约日期：签约日期：

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇九**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本协议,共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议自xx年2月15日起至xx年8月14日止。期限为6个月。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意担任木工工作,负责甲方维修的工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度,为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条乙方每日工作4小时,每小时工资6.8元。

第六条甲方每月14日和30日以法定货币形式足额支付乙方工资。

第七条因乙方个人工作效率低导致延长工作时间属个人行为。

第八条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第九条甲乙双方可以随时解除本协议。

第十条若甲方情况出现变化,则本协议自行终止。

第十一条本协议未尽事宜,双方可另协商解决。

第十二条本协议自xx年2月15日起生效,一式三份(甲方持二份,乙方持一份)。

甲方：(盖章)乙方：

法定代表人或(委托代理人)：

日期：

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_。

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

户口所在地\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)。

第三条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

第五条乙方的工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。

第七条甲方应当按照某某市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第九条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于某某市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条本合同未尽事宜或与今后国家、某某市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)。

法定代表人(主要负责人)或委托代理人。

(签字或盖章)。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇十一**

甲方：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

户籍所在地：

邮编：

指定联系人及电话：

本人联系电话：

根据我国《合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着合法、平等、自愿和诚实信用的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、工作性质。

1．乙方在甲方从事\_\_厨房煮饭及保洁\_\_\_\_\_\_\_工作，工作性质为临时用工。

2．乙方必须按照甲方关于本岗位要求，完成工作任务。

二、劳动报酬：

三、工作时间和休息休假。

工作时间及休息休假均按照国家劳动法对于临时用工的规定执行。每周上班时间累计不超过24小时。

四、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度。

五、劳动关系的解除。

1．符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（二）乙方严重违反甲方规章、规定的；违反国家法律、法规、犯有严重错误的。

2．符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3．任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方后办理解除合同手续。

六、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其它双方协商事项：因乙方为已退休人员，社保经双方协商，甲方将不予购买。

八、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：\_\_上海睿浪电气有限公司成都分公司乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇十二**

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议自年月日起至年月日止。期限为个月。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任木工工作，负责甲方维修。

的工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条乙方每日工作4小时，每小时工资6.8元。

第六条甲方每月14日和30日以法定货币形式足额支付乙方工资。

第七条因乙方个人工作效率低导致延长工作时间属个人行为。

第八条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条甲乙双方可以随时解除本协议。

第十条若甲方情况出现变化，则本协议自行终止。

第十一条本协议未尽事宜，双方可另协商解决。

第十二条本协议自年2月15日起生效，一式三份(甲方持二份，乙方持一份)。

甲方：(盖章)乙方：(签名)。

法定代表人或(委托代理人)：(签名)。

**非全日制用工合同属于劳动合同吗篇十三**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年（月）。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方累计每周工作时间不超过24个小时。

具体日工作时间为：

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条乙方的小时工资标准为元。

第十条甲方每周星期支付乙方工资。

第十一条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十二条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十三条乙方因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

甲方：

乙方：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找