# 202\_年幼儿园述职报告主题八个字(五篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2022-01-21

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。幼儿园述职报告主题八个字篇1光阴似箭，时光荏苒。转瞬间，20\_...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**幼儿园述职报告主题八个字篇1**

光阴似箭，时光荏苒。转瞬间，20\_\_年工作已经结束了。在过去的这一年里，是我园全体教职工团结协作、奋力进取的一年。这一年来，在各位领导和各个相关单位的关心、支持下，我园的发展规模不断壮大，保教质量更趋完善，社会声誉稳步提高。为了不断地总结成绩，发现问题，以便更好的开展工作，现将一年的工作报告如下:

一、基本情况

我园现开设小班、中班、大班、学前班共4个班级，共有教职员工12人。幼儿园配套设施完善，功能齐全，有大、小型玩具数套，有办公室、教室(5间)、睡室、厨房、教师宿舍、卫生间等，影音设备、消毒设备等一应俱全，有宽阔的户外活动场地。

二、明确办园方向，强化内部管理

本年度中，我园认真贯彻“一切为了孩子”的办园宗旨，以“幼儿发展为本”为幼儿园的办园理念，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。根据市教育局、中心小学的工作精神和要求，强化“依法治教”观念，将保护幼儿的生命安全和促进幼儿的健康放在工作的首位，在20\_\_年10-11月份进行了各项安全自查活动，组织孩子进行上下楼梯、火灾、地震等安全演练。完善各项安全制度，落实安全责任，杜绝事故发生，营造安全校园。更新教育观念，探索适合本园的园本课程，开展有效实用的教研活动，认真细致地做好家长工作，美化园内环境，添置幼儿玩具，搞好幼小衔接工作，提高办园质量。

三、教学方面

1、教师能认真执行教学计划和教学进度授课，掌握各学科的教法和技能，每周五组织教师总结一周的教学情况，并积极开展讨论，以求最恰当的方法组织和开展园幼儿教育活动。使幼儿在愉快的活动中学到知识，达到寓教寓乐的目的。

2、课堂教学上教师能以直观教学为主，教学过程中能以学生为主体，以教师为主导，使幼儿在玩中学、学中玩，对幼儿进行多鼓励，少批评，保护幼儿的自尊。因为有了自尊才能有自信，有了自信才能培养自强的精神。

3、在教学用具短缺的情况下，我们组织教师在网上收集资料，并且还联系家长，发动家长也参加收集废旧物品的活动，通过老师们在网上参考，还有教师自身和家长的智慧，我们在短时间内就为幼儿园创作了很多的教学用具和游戏玩具。

四、密切家园联系，发挥教育合力

本年度中，我园进一步密切了家园联系，发挥了家长作用，提高了教育的合力。本年度中，我园于20\_\_年10月召开了家长座谈会，其中也特别对我园的幼儿安全、教育教学活动的组织与实施，素质教育的开展情况，卫生保健知识等进行了宣讲。通过家长会，开拓了家长的视野，增进了他们对幼儿园的了解，提高了家长的育儿水平。本年度中，我园定期更换幼儿园的宣传橱窗，使家长了解幼儿园的教育动态，由各班老师定期更换家长园地，使家长及时了解班级的重大活动，教育内容，交流家长教育子女的经验。同时，各班灵活采用家访，电话访谈，家长接送孩子时间等，针对不同家长个性与家长进行“个性化”交流，多渠道争取了家长对幼儿园工作的支持与配合，收到了良好效果。

本年度中，依据我园实际，逐步完善了各项卫生保健制度，并认真记载。教师每天坚持晨检，把好入园关，对患病幼儿加强观察和日常护理，并及时记录。每天全天候了解幼儿健康状况，督促保育人员做好毛巾，桌椅，茶杯，玩具等物品的清洗，消毒工作，并负责检查室内外卫生，指导幼儿养成良好的生活、卫生习惯。认真做好膳食管理，做到搭配合理，营养均衡，保证幼儿的生长需要。同时，做好采购索证登记，食品采购入库验收登记，每天食品留样工作。保证卫生食品的供给，促进全园卫生保健工作迈上新台阶。一年来，我园无任何安全事故的发生。

总结一学年以来的工作，我们在取得成绩的同时，也存在着一些不足之处，如:自主性管理的探索与实践还不够，部分教职工的主人翁意识还不强;游戏活动的质量还不算高，创新性还不强;教师主动开展教科研的意识还不够等等……但我们坚信:在我园不断地总结与进取之中，我们全园教职工将继往开来，以饱满的热情、崭新的面貌、科学的态度和求实的精神向着更新、更高的目标奋进，再创一流佳绩!

**幼儿园述职报告主题八个字篇2**

尊敬的各位领导、老师：

大家好!

回首本学期工作，倍感欣慰。虽然说不上是创造了很好的成绩，但我立足于本职岗位锐意进取。我们幼儿园全体教师求真务实、大胆尝试、同甘共苦、通力合作，在圆满完成本学期教育教学计划的基础上，接受了幼儿园专项督导和保教视导两项任务。为使今后的工作更上层楼，现在将本学期的工作进行回顾总结，我认为主要有以下方面：

一、实施“以人为本”的管理模式，调动教师的积极性，群策群力，提高保教质量。

教师是一个幼儿园的灵魂，本学期重任在前，只有把全体教师的积极性都调动起来，我们才能保质保量的完成任务。因此，在每两周一次的园务会议上我对全体老师讲述了当前形势，我们所面临的任务，希望全体教师发挥主人翁精神，通过本次检查把我园的保教质量提升到新的水平。在工作中，给予每位教师最大的自主权，自己的班级自己做主，缺什么向校领导反应给予解决，可以说我们全体教师都做到了以园为家，为幼儿园建设献智献策，加班加点更是常有的事，因此我们才能顺利通过各级部门的检查。我认为能发挥出每位教师的潜能，加强了幼儿园的凝聚力是我本年度工作最大的收获。

二、严格做好卫生保健、安全工作。

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿创建健康档案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。在日常工作中，我园注重了保教相结合的责任意识、服务意识，认真与各岗位人员签订岗位责任书，就环境卫生、消毒、通风及晨午检等工作制定细则及奖惩制度。

我园一直以来都将安全工作作为重中之重来抓，我们成立了安全检查小组，对全园的水电设施、户外玩具器械、消防设施、班级设备及食堂设施进行定期检查，并进行了检修。

抓好幼儿接送的安全工作，强调严格执行家长接送制度，为保证安全，防止不法分子入园接丢孩子，要求必须是家长到园接孩子。教师要确认身份再将孩子交给家长。门卫要对外来人员进行盘查和登记，方可准其入园。

为了促进安全工作的落实，我园与教师和家长分别签订了《安全工作责任书》，增强教师及家长的安全意识。我园将安全制度制作成制度板，悬挂于幼儿园的显著位置，让每一位员工时刻敲响安全的警钟。

三、认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

当前，家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。因此我们积极倡导建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。首先，我们成立了家长委员会，并召开座谈会，让家长为幼儿园的发展献计献策，对幼儿园的整体运作本着理解、支持的态度进行督导，同时组合各种力量和资源协助幼儿园的教育工作，充分发挥家委会的作用及职能。其次，通过多种形式的活动，如亲子运动会、家长会、专题讲座、家长开放日、等，帮助家长建立全新的育儿观。此外，家访活动也是我园家长工作的一个重点，每周一次的家庭走访工作使教师更好的开展新学期工作，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。

四、做好对外宣传工作，提高幼儿园知名度，为创名牌幼儿园而努力。

幼儿园要顺利发展，形象建设是推进公共关系活动必不可少的手段。为向外界充分展示我园的办园理念和特色，将幼儿园的有关信息及时、准确、有效地传播出去，争取公众对幼儿园的了解和理解，提高幼儿园知名度和美誉度，在继续做好园内宣传窗的更新之外，本学期我们还录制了丰富的春季亲子运动会、庆六一节目汇演，受到了较好的成效，达到了宣传形象、扩大影响的目的。

五、下一步工作打算。

善于反思才能不断进步。为了幼儿园的进一步发展，在肯定成绩的同时，我们更应正视自己的不足。通过督导、保教视导反馈的情况，我们进一步认识到自身的弱势与不足。结合实际，制订了一系列的整改措施，精益求精，努力为幼儿创设更加宽松、和谐的成长环境。行政管理：进一步细化日常管理，月考核与学期考核相结合的方式。逐步规范档案管理，将创建省级规范化档案管理作为幼儿园档案管理的目标，实现档案管理电子化，使档案管理工作成为我园的特色之一。

保教科研：本学期我园将增加教研活动的密度，丰富内容，将教研工作落实到细处，钻研到深处。我们将继续坚持园本教研，立足本园、以人为本、以研为实，倡导教育反思，全园各个班级形成同伴合作，团队引领的保教队伍，为教师提供学习和发展的创造空间，让教师乐于教，兴于研，不断提升自己的专业水平，体验工作的成就感和价值感。结合我园教育教学的薄弱环节，将开展充满研究、真诚交流的园本教研活动，使教师通过各项活动真实的体验和深度反思、学习、交流和增强教师的创新意识，通过园本教研活动，使每个教师在原有的水平上都有所提高。

安全卫生：结合实际，进一步细化幼儿园安全卫生常规管理。一是加强管理，建立每日巡查制度。实行行政管理与教师自我管理相结合的方式，每月考核，针对出现的问题进行反馈，记录考核成绩。二是加强安全检查，切实落实安全措施。建立一月一自查制度、隐患定期整改制度和安全责任追究制度，加大安全工作目标责任制的落实力度。结合主题活动布署开展安全教育活动，要求每个班级环境装饰中要有关于安全的内容，每个月有一次小型的防火、防震、防走失的演练，每学期幼儿园有一、二次大型的演练。三是完善晨检制度，严把晨检关。严格执行接送卡制度。进一步改进晨检程序，使之更加科学合理。四是关注幼儿心理健康，建立幼儿心理健康档案。利用一周一课、个案追踪、设立情绪角、心情卡等方式对幼儿进行心理健康教育，结合成长档案的建立完善幼儿心理健康档案管理。五是针对幼儿入园率偏低这一实际，建立幼儿缺勤日报制，及时与家长沟通，了解幼儿缺勤原因。开展“全勤宝宝”评比等活动提高幼儿入园率，使幼儿获得连续稳定的教育，巩固已形成的良好习惯，促进幼儿健康成长。

六、群策群力，求实效。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。每学期的公开活动都得到家长和社会的赞扬和肯定，这些成绩的取得关键是发挥了幼儿园的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在我们幼儿园中形成了同心协力创新发展的景象，也是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

在今后的工作中，我们将继续努力，把每项工作做得更好。

谢谢大家!

**幼儿园述职报告主题八个字篇3**

我是心怀着对幼儿教育的梦想到幼儿园任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育管理，因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，在这工作的三年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为幼儿园留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对幼儿园来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，第一学期区内进行学前教育资金拨款，本学期对有教师资格证书、职称教师进行补贴，教师们迎来了一次又一次的幼教改革春风。但是同时也迎来了一次又一次的检查，比如在20\_\_年的11月中整整检查了5次：如街道卫生检查、妇保所抽检、区教育局平安校园督察、专项资金审查，年度考评等等。还为第二学期的4月1日的省二级转评工作进行了多方面的准备。所幸的是，我们全体教职员工齐心协力，靠我们自己，我们不仅没有被困难击垮，在一年的乐观情绪和充分的自信中，我园在20\_\_年度被评为平安校园，奖励1.5万元，省二级二类幼儿园转评通过。一年中我园师生共获各类市区级奖项3次(教师新秀教学设计比赛三等奖、青年教师说课三等奖、区内读书笔记三等奖)，发表论文8篇，一名教师顺利通过区骨干教师，园内所获荣誉的数量和级别为开园以来之最。而我做为幼儿园行政管理中一员在一次次的检查、考评和应对中也逐渐的成长。

过去的一年中我个人坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所幼儿园不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。我认真的参加区内组织的园长提高班，努力的学习学前教育本科运用理论到实践中，做好榜样示范作用。

本年度园内托班生源数量和质量都是近年来最高的。学生和家长对学校的总满意率达98.66%。总结一年来取得的成绩，为了有效地带领幼儿园的有效管理。

**幼儿园述职报告主题八个字篇4**

老师们、同志们：

任期内面对全体教职工述职虽不是第一次了，但我依然感到述职这一话题的沉重。因为它是一种无形的压力和督促。当然，工作中我们需要这样的机会静下心来伏案反思。在回顾与总结中发现成绩，感受自己的进步;在分析与梳理中寻找不足，明确今后努力的方向。现就即将过去的09-10上学期的各项工作向在座的同志们予以汇报，希望能得到实事求是的肯定、属实的评价与中肯的批评，以期使我们的学校与我都能得以良好的可持续性发展。

\_\_年秋来到桃园中学至今已四年有余，结合我校实情我曾将过去的四个学年不很准确的定位为：决定生死、绝对逆转、渐趋稳定、和谐发展的四年，那么09-10这即将过去一半的学年对于我们来说应该是特殊的一年、布局调整的一年、艰难困苦的一年、更是接受锻炼和考验的一年，如果浓缩为四个字我想“艰难困苦”最为贴切。所以学年初结合学校实情通过校委会讨论“艰苦奋斗拼搏进取 平稳度过布局调整的困难期”“今年不招生是为了明年的大发展”。就成为了今年学校的奋斗目标和奋斗口号，本学期的工作也就紧紧围绕“艰苦奋斗”这一工作主线逐一展开……

一、本学期工作回顾

1、积极主动的舆论宣传和人文细致的思想工作为新学年的开局奠定了坚实的基础。布局调整对于社会、学校、教职工、特别是学生及学生家长是陌生的、也是新鲜事。短期内不能理解或引起非议、引起恐慌是一定的。针对此特殊情况我们及时采取了如下措施：1、以致社会和学生家长的一封公开信的形式对外说明了布局调整的原因，并将学校的五年发展规划公布于众。一定程度上消除了学生及家长的疑虑，挽回了学校的负面声誉。2、组织班主任、科任教师家访正面宣传学校。使得开学工作得以顺利进行。虽然这样，我们也遇到了前所未有的困难和困惑：1、生源的减少使得后勤岗位大量减员，教师家属得不到照顾，教师子女面临入学不便，以至于部分教师人心思走。2、大量教师的外调引起家长纷纷至疑，择校生屡见不鲜。

2、团结的干部队伍、合作的团队意识提高了干部职工的凝聚力。谈到干部，有这样一句话令我终生难忘，也为我更加坚定不移的去开展工作坚定了信心和勇气。那就是其中的一位干部说到的这样一句话“我真的不想在这个学校呆了，可想想刘校长的工作实在是太难了!所以我一定会等到刘校长任期满了我再离开这个学校，”我想这是同志间纯洁的.友情更是一种信任。布局调整后的校委会连我在内下文的干部中仅有6名，与中心学校相比我们是以一挡三，实际工作的开展中，他们也是这样在践行自己的诺言。中层干部中刘洪山主任、王永权主任都能独立的、创造性的开展工作，在学校德育和教学两块独挡一面、任劳任怨;中层副职余海舟副主任更是身肩多职、甘为公仆的将学校后勤半边天撑起了一片新的天地;董晶同志、简总都同志、邱萍同志进入我们这个班子已有两年，所做的工作大家看在眼里、记在心里，今年暑期的干部调整，他们虽没在其列，但仍然豪无怨言的奋战在桃园中学发展进程中的第一线，无论是教学工作还是分管工作都能率先垂范、一马当先，涂海兵副校长、石教阳工会主席更是工作中我不可或缺的左右手、好同志、好兄弟。“同志们有疑虑，我们要更坚定;同志们脚步慢了，我们要更快。军心就是一切”这是我们全体校委会的共同誓言!“火车跑的快，全靠头来带”正是有了这种“干部就要先干一步!”的务实精神凝聚了人心，在学校布局调整的关键时刻彰显了党员干部的带头作用。

3、公正公开、民主和谐的干群关系为我们的团队赋予了旺盛的生命力。20\_\_年8月30日，新的桃园团队成立的第一天全体教职工共同参加的一项集体活动：校园操场、花坛扯草。当时全体干部职工赤膊上阵、战天斗地的场面我记忆犹新，还有郝修森老校长说到的“条件越艰苦成长起来的生命力越旺盛”这一哲理性、鼓励性的话语给了我战胜困难的多少勇气，也让我更加深深的爱恋桃园这个团队。学期初，按照惯例我们民主投票产生了新一届工会、教代会。其目的是为更加透明、更加公开的民主理校。本学期共召开教职工代表大会三次，第一次的成功召开确定了学校水改、电改方案和后勤岗位绩效工资发放比例;第二次会议讨论征求了“如何平衡度过布局调整的困难期”的民主方案;第三次会议顺利拍卖了酒厂对面临街面四间住房。三次会议的成功召开把学校棘手的问题化解于无形，教代会主任庞胜华老师也经常往返于学校支部与群众之间，互递信息、上下协调极大程度的缓和了干群关系、增进了同志友谊、同事情谊。让我感受颇深的是这样一句话“刘校长，老师们不是不能理解你;但老师们真的是不平啊，同样是教师，其它学校的家属能得到照顾，我们为什么不能?为什么布局调整受伤害的总是桃园人，我们都能理解你，但是有的时候我们需要的是一句暖心的话语。”正是有了教代会这一学校管理中的“化雨春风”才得以将无数矛盾化解于无形，增强了理解、加情了感情。使得学校这个大家庭逐渐和谐、逐渐文明，在逆境中仍显示出旺盛的生命力。第二次教代会中刘绍明老师、庞胜华老师、韩露老师、郝修森老校长、罗庆国老校长、涂海兵副校长、丁红军老师、梁爱军主席、简总都主任、邱萍书记、梁莹老师、刘洪山主任、何云贵老师、李仲腾老师、汪猛老师等等也都敞开心扉、不同见地的剖析了学校布局调整期的困难和措施，为学校各项工作的开展反馈了真实的依据。

4、关爱为本、倡导大气的学生管理，使得德育领先的旗帜风采依然。人是有思想的，如果学生思想不出问题学习必会事伴功倍。“德育必需是先导!”这是学校的管理思路，“没有无德育的教育，没有无情感的管理”这是新一学年政教管理的思路和主线，开学以来，学校工作实行行政值日，政教管理突出学生为主体、活动为载体、思想教育为根本。每天早操后利用晨读的机会让全体学生学习《做事先做人》的道理，学期初还成立各类兴趣小组，张扬学生个性、彰显管理特色，为每位孩子提供舞台。通过半学期的努力我校学生自律意识明显增强，校园卫生状况大有改观，重大违纪明显减少，好人好事、拾金不昧、助人为乐尉然成风。“迎元旦大气教育汇报表演周”中各类兴趣小组的汇报表演达到预期目的，20\_\_年元旦文艺汇演师生参与率又创新高。学期安全事故为零，政教处三名干部、全体班主任为学校的平安创建做出了突出贡献。

5、求真务实、狠抓课堂的教学精细化管理确保教学质量稳中求进。布局调整期是学校发展的困难时期、特殊时期，我们虽不求有大的发展，但保证上升的趋势是必须的，教学质量是学校的生命这一办学宗旨更是我们在任何时期都不能忽视的总纲。开学以来，我们提倡年级组分开多元发展，在各年级承包干部的带领下走出一条求真之路、创新之路。“期初规范管理—期中形成管理—期末终结管理”的精细化管理思路始终如一。另外在教师培养与终身发展上本学期我们虽没有大幅度的动作，但仍然鼓励教师走科研兴校之路，激励教师参加各类论文评选、学科研讨，校内逢周三、周四的教研活动成为常规。

6、勤俭节约、颗粒归仓的的后勤服务管理为师生提供了有力保障。“当好学校的主人，做好师生的仆人，搞好各项常规工作，全面提升服务质量”这是本学年后勤管理的工作主线和思路。“艰难困苦”的一年，不用说大家都知道：苦就苦在经济上，苦就苦在没人上。生源的剧减直接影响到学校的收入，这给本不景气的后勤管理雪上添霜。我们没有等、没有靠、没有要，只能靠自己，一是狠抓后勤伙食质量，增强后勤服务意识，全面提升生活质量;二是走读生实行一刀切，鼓励学生就餐。这两项工作上余海舟主任为学校做出了不可抹灭的成绩、全体班主任也做出了努力、当然更离不开后勤一班教职工的辛勤奉献、艰辛劳动;三是励行节约、倡导勤俭，一方面在餐费上实行现金付帐、先登记后审批，第二方面在差旅费上严格控制车费，本学期仅此两项节约两万余元。这项工作得力于石教阳主席，归功于全体干部、职工的自律意识。第四严把收费关， “该收的钱一分不能少，不该收的钱我们一分不要”的收费宗旨使得学校收入颗粒归仓。

7、克服一切困难，努力兑现教职工福利待遇。“再苦不能苦教师”的人本理念任何时候是学校良性发展的法宝。本学期学生入学人数511人，现451人，流失60人，平均就餐约380人。班主任都能算清这样一笔帐：50元/生(充值)\_\_20周\_\_380人÷2(1：1利润)=190000元。这就应该是学校后勤所有收入了，而我们本学期的支出为：上学期教学奖金6.6万元，中秋节、教师节福利60人\_\_500元/人=3万元，地带工工资8800元/月\_\_7(7月-元月)=6.16万元，教学正常月开支5000元/月\_\_5月=2.5万元，餐费、差旅费约2万元，付尾欠工程款5.1万元，校舍维修日常开支1万元，累计多少大家都可算算，那么绩效工资何处生根?1800元/人\_\_56=10.08万元，过年福利如何生根?虽然这样我们仍然有决心砸锅卖铁确保教职工正常福利的兑现，尽最大可能促进学校良性、持续发展。

二、我们所取得的成绩

在我的内心里学校管理能称之谓成绩的我想应该就是：团结友爱、健康向上的干部队伍;和谐稳定、亲如一家的干群关系;平安为本德育领先的政教管理;求真务实、精细严谨的教学管理;以人为本、民生为本的后勤服务;不断改善、逐渐配套的校园环境。如果把这些当作参照物的话，回过头来细想本学年我们所走过的艰辛历程，我觉得学校的各项工作应该说均很接近。作为校长的我也只能这样了。

三、廉洁自律、务实作风

这一方面我就不用多说了，公道自在人心，人生天地间坦坦荡荡乃真君子，因为在我的记忆里学校就没富过。

四、当前学校的困难和存在的不足

1、捉襟见肘的经济现状实难面对干部职工。人不是生活在真空的，我们也需要五谷杂粮，也需要保持正常的生活质量，也需要为我们的家属子女带来好的工作生活环境，干部的工作也需要得到肯定，相应的政策和待遇得不到落实，怎能调动干群的积极性?

2、由于经济困难所带来的隐形矛盾与危机随时都可能爆发。A.教师家属的无法安置长此一往势必带来教师队伍的不稳定;B.教师白条的无力兑现及往来帐的还款成为校长的一大阵痛;C.调离教师住房的不清退，有违学校规章制度;D.学校水改、电改的不落实成为学校的重大经济负担。

3、硬件设施的落后、镇内的不公正评价机制使得办学品位难以提升。

五、今后努力的方向

1、倡导学习，努力构建书香校园，不断提升干部、教职工的业务素质和个人修养。

2、革新思想，更进一步深化课堂改革，走教研兴校之路。

3、更进一步完善干部、职工评价机制，努力构建一支业务精良的干群队伍。

4、更进一步改善校园环境，改善教职工住房条件，努力为师生创造舒适的工作、学习、生活环境。

**幼儿园述职报告主题八个字篇5**

为规范学校食堂管理，确保师生伙食质量，积极调动广大教职工的民主管理意识，不断深化学校食堂管理体制改革，坚持“三公开”(即管理办法公开、管理过程公开、运营情况公开)的原则，结合我校实际情况，制定本方案。

食堂运营模式1、学校食堂采取在学校领导下的食堂工作人员集体协议管理模式。2、教师伙食按每天核算价格照实付款(含米饭)，伙食标准不低于每天一荤两素一汤。学期结束后对全体教职工实行一次性就餐补贴，补贴金额由学校根据食堂盈余情况研究决定。3、学生伙食按现行价格，必须保证每天一荤两素一汤。

食堂人员管理职责

1、学校食堂设采购人员2名(其中1人采购，1人记帐)，核算报帐员1名，其他人员参与监督管理，另设司务长1名，负责食堂日常事务的安排和管理。具体分工每学期初经学校研究后公布。

2、采购人员严格按照卫生部门的相关规定实行定点采购，记帐人员必须将采购地点、采购品名、数量、单价、总价记录到位，并要求卖主签字，以保证质量安全。采购人员应及时将当日帐单交核算报帐员。

3、核算报帐员每天开饭前及时公布今日菜价，并及时做好帐目、报表，上报学校伙食领导委员会。

4、食堂工作人员集体管理，必须保证师生饭菜质量，要精打细算，严防铺张浪费，积极提高服务水平。

5、学校将根据食堂盈余情况按一定比例给予食堂工作人员集体奖励。

管理监控措施

1、学校成立伙食领导委员会(以下简称伙委会)负责实施对学校食堂的监管。学校伙委会成员组成：校长室成员1名，中层1名，工会委员1名，普通教职工代表1名。期初学校经教师会议推荐后将予以公示。

2、学校伙委会每学期初负责与食堂人员签定食堂集体管理协议，进一步明确奖惩办法。

3、学校伙委会必须定期或不定期的对食堂经营管理进行抽查，并作好相关记录，及时在教师会议上进行公布。

4、学校伙委会成员要平时注意收集学生、教师合理化的意见和建议，及时反馈给学校和食堂，促进学校食堂管理质量的提升。

5、学校伙委会每月向教职工公布食堂盈余情况和相关帐目。

6、期末教职工伙食补贴和食堂人员的奖惩由学校行政扩大会议集体商定后公布，由学校伙委会监督执行。

7、食堂净盈余额用于奖励学生就餐情况好的班主任、改善食堂就餐条件、设备添置及提高教师福利待遇等。

8、对学校日常招待和会餐费用，食堂根据学校提供的标准按实与学校结算。

执行办法

1、本方案经教代会通过后本学期可试行实施。

2、本方案解释权在校长室。

幼儿园述职报告主题八个字

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找