# 2025年工会年度工作总结及计划(模板12篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-06-01

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。工会年度工作总结及计划篇一20xx年房管局工...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**工会年度工作总结及计划篇一**

20xx年房管局工会依据区总工会、市局工会的年度工作目标与要求，紧紧围绕局党委、局行政的工作部署与安排，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，增强工会组织凝聚力，充分发挥工会组织的作用，较好地完成了20xx年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度局工会工作总结：

进一步夯实工会工作的基础，加大推进我局工会的组织建设，增强工会组织的感召力和凝聚力。

（一）加强工会干部队伍建设

加强工会干部队伍建设，提升工会干部的能力和水平，认真学习和全面贯彻党的十八大精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。积极组织工会干部参加区总举办的各类培训活动与讲座，今年共组织工会干部参加四次工会主席大讲坛：提取xx市总工会女职工委员会副主任、女职工部部长邵新宇作《一切为了女职工的幸福》专题报告；聆听xx市、xx区的劳模宣讲团成员作劳模先进事迹的宣讲；xx市明德学习型组织研究所所长张声雄作“量子管理与管理升级”的讲座；xx市总工会法律部部长杨伟良作“xx市集体合同条例（修正案）”的讲座。同时，充分调动基层工会干部的积极性和创造性，支持和鼓励基层开展各类工会工作。

（二）创新工会工作思路方法

进一步转变工会干部群众观点和工作作风，牢固树立、不断增强、自觉实践群众观念，始终把保持与职工群众的密切联系作为工会工作的生命线，始终把对党负责与对职工负责有机地统一起来。不断创新工会工作方法，增强工会在各类职工群体中的凝聚力。今年，在党委组织的“创新载体开启党群工作‘微’时代”项目活动中，凭借“悦居闵行”闵行房管公众微信平台实现如下功能：1、把党工共建文化内容融入到微信平台中，发挥交流互动的作用；2、将党工共建文化成果通过新平台向党员和职工展示，并接受党员和职工的监督，进而推动党工共建文化再上新台阶；其中报送政策服务——涵盖劳动就业、劳动报酬、休假、安全卫士、民主权益等职工权益方面的政策宣传以及有关工会的各项援助服务、职工体检、技能培训等服务信息和精彩资讯一一定期推送职工关心的劳动热点、最新工会动态之资讯（包括上级工会和局工会）及活动公告：发布工会活动计划、方案讨论、报名申请等内容近10条。通过政务微信实现公众回答、网上调查、信息推送等功能，把政策信息第一时间传递到职工当中去，做到听民声、答民疑、解民忧。

（三）充分发挥妇工委组织的作用

邀请xx区十大科普公益人物、xx区青联委员、注册心理咨询师李婉滢老师来局里为女职工主讲“人际交往与心理减压”，强调沟通的重要性，强调人际交往的艺术性；组织部分女职工听取音乐学家、上海音乐学院图书馆馆长助理、副研究员韩斌老师带来的“听音聆乐话古典”讲座，从西方艺术音乐的缘起、作品体裁、乐器种类以及音乐的再现、表现与形式的不同表达方式入手，漫谈音乐欣赏与理解的不同层次、阶段与方法，配合音视频实例和现场演奏的讲解，让听众了解古典音乐美的精神实质、人文背景，同时也介绍音乐会礼仪与常识，世界著名音乐厅与乐队等；组织部分女职工观看上海新语相声俱乐部演出的社会主义核心价值观相声专场。富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法制、爱国、敬业、诚信、友善--这24个字的社会主义核心价值观，在这群以工学博士、工学硕士为主的相声演员的“逻辑搞笑”中，又会有怎样深入浅出的诠释呢？通过他们的演绎表明和谐与平等、敬业与文明、友善与诚信，充斥在生活的点点滴滴。年底前参加区妇联开展的妇工委20xx年工作项目考核获得好评。

为更好地贯彻落实《关于开展xx市城乡妇女岗位建功先进集体（个人）创建评选活动的通知》要求，确保巾帼文明岗创建班组质量，组织女职工干部参加上海空间电源研究所开展“闵慧”巾帼文明岗联盟的第一次参观学习活动，同时组织开展巾帼文明岗负责人培训。

xx区房地产交易中心的浦江部，是为了更好地服务我区大型居住区建设，进一步延伸政府的服务职能，方便浦江、吴泾等偏远地区的群众办理房地产交易登记手续而成立的。目前有员工18人，女职工占13人，约占总人数的72%，部门领导3人，其中2人为女性。浦江部的女职工在创建巾帼文明岗的活动中充分发挥了主力军的作用，撑起了浦江分中心的一片天。她们是一艘奋楫划行的“浦江小舟”，在风风雨雨中同甘共苦、同舟共济、齐心协力、破浪前进，展现了当代巾帼的精神风貌，收获了浦江百姓的赞誉。

充分发挥工会组织开展群众工作的优势和特长，把推进全局党政工作与职工发展需求有机结合起来，深化工会服务职工的各项工作。

坚持职工心理健康培训：兼顾好各类职工群体多样化、多层次的精神文化需求，用文化作载体，继续深入开展健康培训的主题讲座，倡导大家塑造一个健康快乐的心灵。局工会以区总举办“职工心理健康知识培训”讲座为契机，通过安排专题讲座，加强对职工心理健康知识的普及。局工会在今年共安排了两场“职工健康知识培训”，培训人次60人，大家感到受益匪浅，对自己今后的生活和工作都有很大的帮助。

**工会年度工作总结及计划篇二**

20xx年在上级工会及学校党政的领导下，在广大教职工的积极支持下，校工会紧紧围绕学校的工作目标，发挥工会维护、参与、建设、教育等职能，紧密结合学校建设、发展及教职工的要求，积极地开展各项工作，为促进学校的建设和发展，建设文明、和谐校园发挥了重要作用。

20xx年2月19日，贵阳一中四届三次教职工代表大会、十四届工会会员代表大会在学校行政楼报告厅召开。104名代表审议通过了《贵阳一中工作报告》、《贵阳一中工会工作报告》、《贵阳一中财务工作报告》、《贵阳一中教育教学事故处理办法》、《贵阳一中绩效实施方案（修订稿）》等5个文件。工会作为教职工代表大会的工作机构做了大量工作，保证了大会的圆满召开。

工会配合学校行政通过教职工代表大会、校务公开栏、电子大屏、网上平台等各种载体对事关教职工利益、学生利益的事及学校的重大事情进行了多角度、多层次的公开，切实维护了广大教职工和同学的权益，进一步促进了学校民主建设。

20xx年年以来，根据市教育局的有关文件精神，按照校党委的统一安排，校工会组织广大教师积极参加市教育系统开展的以“争当贵阳好老师”为主题的师德演讲活动。语文组教师龙阳珺代表我校参加演讲比赛，获市教育系统师德演讲比赛优秀选手奖。

10月21日下午，中国伦理学会理事、西南大学mpa教育管理中心副主任邹顺康教授，应邀在我校学术报告厅作了《教育伦理与师德师风建设》专题讲座。贵阳一中副校长周静主持会议，全校教职工、兄弟学校跟岗学习老师和实习老师聆听了讲座。

邹教授着重强调教育伦理和教师职业道德的联系与区别。他指出，教师的伦理应当由道德规范、规章制度、法律法规三个方面构成，作为教师，只有搞清楚伦理与法律、道德的界限，才能守住底线，追求境界。他希望广大教师守住底线，追求境界。

为加强校园文化建设，促进教师师德养成，校工会组织协调后勤、物管等部门多次对学校集体宿舍、高一、高二、高三、国际部等组团教师办公室的环境卫生、用电、用水等情况进行检查，并及时将检查结果在教职工大会、学校qq群上反馈。

上述师德教育活动的开展，进一步提高了广大教职工的师德修养，坚定了依法执教、严谨治学、厚德树人的信念。

今年校工会和体育组组织50多名师生成立了贵阳一中师生武术操代表队，经过认真训练，于9月10日教师节当天，参加市教育系统在贵阳一中体育馆举行的师生武术操比赛，全体队员以饱满的精神、昂扬的斗志，努力拼搏，勇夺一等奖。校运会开幕式上，这支代表队的精彩表演得到了广大师生充分肯定。

在20xx年校运会上，校工会还组织年级组、教研组、行政处室的200多名教职工参加了趣味接力、拔河等多个项目的比赛。

根据教职工的要求，9月下旬至12月下旬，校工会开办了“教职工太极拳培训班”，聘请体育组吕文武老师进行指导。不少中老年教师参加了此次活动，反响很好。

在20xx元月23日学校组织的迎新年联欢活动中，校工会组织各教研组、处室工会小组长积极参与联欢活动，为“迎新年联欢活动”的成功开展做出了自己的贡献。

工会开展的各种文体活动提高了教职工综合素质，增强了体质，增进了交流，营造了校园和谐氛围，让广大教职工能以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，更加团结的精神为学校的建设、发展再立新功。

为教职工办实事，办好事和维护教职工权益一样，也是工会的主要职责之一。我们在开展各项工作时，始终把对教职工的关爱放在第一位，努力为教职工办实事，把学校的温暖和关怀通过工会具体工作送给每一个教职工。

积极做好对生病教职工、亲人亡故教职工的慰问工作，及时协调学校领导参加新婚教职工的婚礼。20xx年，工会主要负责人与学校领导和有关部门看望生病教职工20余人，慰问亲人亡故的教职工10余人，参加教职工的婚礼10余次。学校“教工之家”接待教职工10000多人次。

组织了40岁以上行政人员、中级职称的教师（含退休教职工）200多人参加体检，并及时将结果反馈到每一个人;组织全校394名教职工参加了“贵阳市职工互助活动”。

“六一节”为14岁以下的教职工子女送节日礼物。聘请本校教师为在贵阳一中学习的教职工子女进行辅导，解决了老师的后顾之忧。

在《关于加强离退休工作的几点意见》的指导下，加强了对“离退休服务小组”工作的支持与指导，为他们每一次的活动提供各种方便。在河滨公园成功组织了“贵阳一中20xx年老年节庆祝活动”；20xx年春节前夕，配合学校党委、行政开展了对88岁以上的教职工、生病住院的教职工、离休教师等的慰问活动，各种活动的成功开展加强了离退休教职工和学校的联系，对构建和谐校园发挥了积极的作用。

20xx年，在上级工会和学校党委领导下，在全校教职工的支持和配合下，开展了一些工作，取得了一些成效，但我们知道离老师对我们的希望还有很大差距。特别是现在在学校教师增加较多、较快，有时信息沟通不畅，对教职工发生的一些事情有关心不及时的情况，在工会工作形势发生新变化、工作任务更加繁重的情况下，工会负责人联系广大教职工开拓创新意识需要进一步加强。在现在会员人数大量增加的情况下，工会的组织体制、活动方式还需要进一步创新。

20xx年我们将根据上级工会计划、围绕学校中心工作、听取群众意见，制定好全年的工作计划，扬长避短、积极努力做好学校工会工作。

**工会年度工作总结及计划篇三**

工会的工作是提高我们员工能力的，发挥工会组织作用的工作之一，下面是小编搜集整理的年度工会工作总结，欢迎阅读。

x年是建国xx周年喜庆之年，是深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神、认真落实科学发展观和基本实现区域教育现代化的关键之年，也是贯彻落实中国工会xx大和省教育科技工会一届八次全委(扩大)会议精神的重要之年。为此，x年上半年，我校工会做了具体工作：以深入贯彻科学发展观为引领，认真学习贯彻中国工会xx大精神和省教育科技工会一届八次全委(扩大)会精神;以维权促进公平，进一步健全维权机制，大力推进和谐校园建设的进程;以发展激发活力，深入开展“三关心”活动，积极推动教师队伍建设;以服务凝聚人心，焕发工会组织新的活力和生机，为学校的快速发展发挥工会组织应有的群众作用。

一、强化事业凝聚力，提升教师队伍建设水准。

1、进一步提升师德建设新标杆。

今年是贯彻落实新修订的《中小学教师职业道德规范》的第一年，校工会要大张旗鼓地宣传和主动作为，并以此为契机，积极开展“师德建设年”活动。要通过形式多样的宣传与贯彻，继续深入开展“爱生行动”主题教育活动，引导教师油然而生地爱学生、亲近学生，反过来，学生才会“亲其师，信其道”，从而激发学生对知识、对真理的追求。要加强师德建设，学校和工会就要给教师营造一个被信任、被尊重、被关怀的环境。因为在“以人为本”的师德建设中重要的一点就是要给教师创造宽松的和谐环境，使教师有自主发展的时空，且确保教育活动更具亲和力。在“以人为本”的师德建设中，工会要努力将教师的职业道德规范化，并转化为教师发自内心的职业和生存需求，转化为教师践行教育新理念的具体行动，以全面提升教师自身素养。同时，要激励和引导教师树立崇高的职业理想，增强事业心、责任感和使命感。还要引导教师以阳光的心态乐观对待生活，以诚挚感恩的心回报社会，以敬业、奉献的无悔人生的心态教书育人。今年，全国教科文卫体工会要评选师德建设先进集体、先进个人和师德标兵，学校工会要以此为契机，深入开展师德建设的各项活动，激励教师与时俱进、爱生敬业、实践创新，进一步提升师德建设新标杆。

2、深化教育教学改革，提高教科研水平。

教学工作永远是学校工作的中心工作，教学质量永远是学校的生命线，教科研水平永远事关学校的影响力。教书育人是教师的天职，深化教育教学改革是教师义不容辞的职责，提高教科研水平是教师追求自身专业水平可持续发展的最高境界。所以，学校工会要配合学校中心工作，围绕深化素质教育改革和新课改，对教师的教育理念、知识结构、教学方法和教学手段等提出新要求。为提高教师的业务水平，要广泛开展岗位练兵、技能比赛，同时，要求教师做到使学生享受课堂，在快乐中学会学习并获成功体验。要充分发挥工会群众组织的优势，开展形式多样、丰富多彩的教学活动，促动教师更新教育教学理念，改进教学方法，提升教科研能力，为学生的生存撑起一片蓝天，为教师的成长铺路搭桥。

3、关心女教工，提升综合素养。

要使女教工适应教育现代化发展的需要，必须全面提高女教工的思想素质、职业道德水准、业务水平和健康的心理、生理素质。为了使学校的思想道德教育能向社会家庭延伸，既要注重女教工在学校的行为表现，又要关注其在家庭的生活状况。今年，镇江市将开展“镇江市文明家庭”大型评选活动，学校女教工委员会要有计划地开展相应的活动，以此进一步依法维护女教工的合法权益和特殊利益。

二、加强思想凝聚，推动学校民主政治建设。

1、凸显形事教育，共建共享和谐校园。

面对全球金融危机的消极影响，工会要对教工强化形势教育，引导广大教工正确认清形势给目前工作带来的巨大压力和矛盾，用社会主义核心价值体系教育引领教工，增强教工战胜困难的信心和勇气，为教工在逆境中搭建保持良好心态和展示才华的舞台。工会要充分发挥宣传栏、橱窗和网络等宣传阵地作用，积极开展“共度时艰，共创和谐”的宣传，引领教工立足本职岗位，办人民满意的教育。工会要组织教工积极推动和谐校园建设的进程，在共建中共享，在共享中共建。

2、树立科学发展观，加快学校民主政治建设进程。

3、切实履行职责，维护教工经济权益。

今年是学校新一届中层干部竞争上岗、中小学实施绩效工资的重要之年，校工会要主动参与学校人事制度和分配制度改革，参与教师职称评审，参与学校考核方案的制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的利益放在讲政治的高度，要“想教工所想，急教工之急”，从而促进校园和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与支持、对教师的真切关心与帮助解决教工的民生问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办好事办实事的渠道，让教工共同建设、共同享有和谐校园。今年，市教育工会和人事科将深入调研“三关心”行动落实情况，校工会与相关部门要做好迎调工作。

4、开展寓教于乐活动，促进教工身心健康。

要大力发挥工会群众组织的优势，帮助教工构建和谐的内心世界。校工会要充分利用现有的教工活动场所，如乒乓室、台球室、篮球场等，开展教工喜闻乐见的一些文体活动，帮助教工调整心态、振奋精神，愉悦教工的身心，减轻教工的心理和生理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，推动学校的各项工作有序开展并顺利完成任务。动员教工积极参加市总工会开展的“文明职工”、“五一文明班组”、“五一巾帼标兵岗”、“五一巾帼标兵”等评比活动。

三、加强组织凝聚力，焕发工会生机活力。

创建和谐校园，要依托强有力的工会组织和高素质的工会干部。在中国工会xx大上，中央领导提出，要把更多的资源和手段赋予工会。着既是大局的需要，更是工会的政治责任和工作机遇。为此，校工会要面临挑战，强抓机遇，加强思想建设和组织建设。

1、认真学习和贯彻工会xx大精神。

在同全总新领导班子成员和部分工会xx大代表谈话时，对新形事下的中国工人阶级与工会工作作了相当深刻而精辟的阐述，对在新形势下更好地发挥工人阶级和工会组织的作用提出了新的更高要求。校工会要通过专题培训、以会代训等形式，组织好工会xx大精神的宣传与学习，明确未来五年工会工作目标和任务，积极探索新形势下工会工作的规律，不辜负教工的期盼和重负。

2、加强工会组织自身建设。

要做好今年的校工会换届前期准备工作，确保“三会”同时换届。要以已创建“江苏省教科系统模范职工之家”为契机，进一步规范“教工之家”建设，要有创新建“家”活动的思路，丰富建“家”活动的时代内涵，拓宽建“家”活动的渠道，通过活动开展，把学校工会建成组织健全、维权到位、作用显著、教工信赖的“教工之家”。三月上旬，市教育工会将对各基层工会进行xx年目标管理考核，工会要做好迎检准备工作。要继续做好工会信息上报工作，积极向教育工会等报刊杂志投稿。

新的形势对工会工作提出了新的挑战：工会履行职能的能力水平，与教工现实需求和新的期待，都有一定的距离。为此，校工会干部要不断加强业务理论学习，求真务实，锐意创新，努力提高工会工作的能力和水平。要经常深入教工中调查研究，收集改进工会工作的意见或建议，主动为教工办好事办实事。要用真情温暖教工心灵，用真心维护教工利益，努力把学校打造成充满生机的和谐校园。

总之，我校工会一学期来，取得了显著成绩：x年3月，在基层工会工作目标考核中，获一等奖第一名;x年6月，获镇江市“工会工作先进单位”。在今后的工作中，校工会要继续努力，更上一层楼。

xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点。

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述。

(一)、组织建设。

1、现况解到。

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设。

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作。

1、制定了《华新公司xx年工会。

工作计划。

》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委。

以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理。

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作。

1、以“安康杯”竞赛活动促安全。

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效。

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产。

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六?五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质。

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理。

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐。

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面。

劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定。

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作。

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作。

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

三、存在的问题。

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了。

慰问信。

及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金;一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提升工作。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动,根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

四、开展丰富多彩的活动。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

**工会年度工作总结及计划篇四**

一是按照成都市、崇州市总工会的要求，今年以来，我们对已组建的工会和新建的工会，采取以各工会单位为主的形式，在职工当中进行工人阶级优良传统教育和爱岗敬业职业道德教育，职工参与面达95%，极大地增强了工会的凝聚力和感召力。二是认真落实崇州市总工会年初下达的目标任务，截止20xx年10月份，完成新建工会6家，发展会员700人，超额完成了市总工会下达的目标任务。三是完成了企业与职工代表平等协商集体合同签订制度，在与企业签订集体合同中，明确了企业执行最低工资标准，完成了帝利斯工资平等协商和集体合同签订。四是认真督促所属企业实行厂务公开，今年，我们先在帝利斯皮鞋厂实行厂务公开试点，效果不错，职工反映较好，并自觉地参与企业中开展的双爱双评活动。五是着力协调解决劳动市场、工会、用工单位代表的人事关系，切实维护职工合法权益。六是在企业职工中广泛开展学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模活动，主动为贫困职工解决生活上的困难。七是组织各级各类职工进行职业技术培训，开展群众性经济技术创新工程交流活动，建立工会劳动保护监督检查队伍，定期组织职工开展安全生产、事故等重特大不安全、不因素妥善处理好职工与企业之间矛盾与纠纷，及时报送机关信息。全年共完成信息8条;八是做好对贫特困职工的送温暧活动，为贫困学生捐资助学，完成市总工会交办的其它工作。中国教育语文网www.

一是个别企业对组建工会的目的和意义认识不够，在组建工会过程中表现出不关心，组建与不组建一个样等思想情绪。

二是出于要对本身利益角度出发，个别企业在组建工会时，对职工最低工资标准不明确，企业对职工的社会、医疗缺少必要的关心。

三是工会组建的气氛不够，企业职工本身却没有对自己的合法权益有足够的认识，认为打工就是自己挣钱，无所谓利益不利益。

1、市级机关职能部门，能否制定下发一些文件，要求每个企业都要按照本着对企业职工高度负责的态度，认真维护企业职工的\'合法权益。

2、在企事业、村(社区)中组建工会，不要下达固定的目标任务，可以先在一个企业进行试点，且试点切实能起到一定的作用，否则，只讲数量不质量，组建工会的效果是不理想的。

总之，我镇20xx年工会工作虽然按照市上目标任务逐一进行了落实，但也还有待提高之处。今后我们将继续努力，积极探索在企业中组建工会的经验和方法，高标准，高质量完成市总工会下达的各项目标任务，为xx的经济发展、社会和谐，人民安康作出应有的贡献。

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的`重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

（3）工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

**工会年度工作总结及计划篇五**

一年来，我镇工会在市区总工会、乡党委、政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕十八大精神，以提升职工素质、完善维权机制、深化困难职工帮扶、加强基层工会组织建设、增强工会凝聚力为基本要求，继续履行维权、调解、帮扶等职能，团结奋进，务实求新，开创工会的新局面。现将我乡工会xx年工作情况向在座各位汇报如下：

一是坚持理论学习。学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提，也是与时俱进的内在要求。工会干部主要抓好《工会法》、《劳动法》的学习，把学习列入制度化，通过学习，可以提高工会干部的业务素质，可以提高解决问题的能力；二是加强工作落实。做到平时工作有开展、年终有统计、有总结，工会报刊杂志有征订。三是开展主题活动。在春节开展义务写春联、“抓帮扶、送温暖活动”，“五·一”组织企业参加区组织的歌咏比赛、7月份与部门开展安全生产及劳动就业服务活动，9月份与市、区总工会开展“金秋助学”活动。同时，在全乡各基层工会深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的教育活动，使工会统一思想，明确任务，加强工会工作的正常开展。

维权是工会重中之重的工作，我乡流动人员较多，即是劳务输入较多的乡镇，也是人员流出较多的乡镇，因此，我们的基层工会必须维护好农民工的合法权益，才能把农民工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。一方面我乡先后成立了13个村级工会组织，为维护外出人员务工的权益，我乡抓住时机，在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，请干的好、有经验的农民工对即将走出去的务工人员进行专业知识的强化培训，介绍了解外出打工应该注意事项及心理准备和外出时应该办理哪些相关证件，从而能够帮助他们比较快、比较好地走上工作岗位，减少一些不必要的麻烦。二是在辖区内的企业建立了14家基层工会，加强流入人员的管理，提供较好的就业机会及生活条件、解决各种劳资纠纷等，从而切实维护职工权益，调动了职工工作的积极性，营造了“工会为职工，我为企业做贡献”的好环境。

今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。为确保此项活动落到实处，我乡集中开展“抓帮扶、送温暖、促和谐”活动。首先在全乡进行调查摸底，掌握乡内困难职工的家庭情况和致困原因，做到底数清、情况明。今年以来，本着真心帮，实意扶的原则，我乡工会全面参与帮扶工作，与市、区总工会在“金秋助学”，“联乡挂村”等方面进行帮贫救困。经统计今年多方筹措资金和物资，共投入资金近10万元，其中“联乡挂村”投入7多万元，“金秋助学”投入11500元，帮助我乡多个村11名贫困大学生圆了大学梦；帮扶社会贫困户6户，投入资金约1万元。受益人员可达1000多人。

回顾一年来，我们在发展工会、维护权益、开展活动、帮扶工作等做出了一定成绩，取得了较好的效果，得到了市区总工会的肯定，这也离不开在座的辛劳和大力支持。这里我表示感。在定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；五是围绕新农村建设这个中心开展工作的力度还不够，需要我们进一步加强。

**工会年度工作总结及计划篇六**

20xx是深入学习贯彻党的十九大精神，全面深化我县工会改革创新的重要之年，县总工会在县委政府的坚强领导和州总工会的精心指导下，牢牢把握“增三性、去四化”，强基层、促创新的整体思路，围绕中心、服务大局，内挖潜力、外树形象，各项工作取得了新成效。

一是坚持不懈强化理论武装。按照县委和州总工会的部署，坚持以集中学习、专题讨论为主，领导带头学习，个人自学等方式先后扎实学习了党的十九大精神，通过组织参加党的十九大精神学习报告会、网络知识竞赛等方式，引导广大工会党员干部学深悟透十九大精神，全面领会党的十九大对工会工作的新使命、新要求，牢牢把握工会工作正确政治方向，进一步提高工会干部政治站位和工作能力，切实担负起引导职工听党话、跟党走的政治责任。

二是加强工会工作普遍性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工作，提高工会组织和工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工作中来。

三是突出工会舆论阵地作用。定期分析研判意识形态领域形势，切实肩负起意识形态工作的重要责任，做好新形势下工会意识形态工作。更有针对性做好舆论引导工作，创新宣传方式和载体，充分利用报刊、网络、微信等平台，及时、有效、适势地宣传好工会工作和职工群众，目前，通过微信公众平台、政务网推送工运信息20余条，被县政府办采用4篇，省政府办采用1篇，在《德宏团结报》刊载文章12篇，不断畅通工运信息，传播工会声音，培育和践行社会主义核心价值观，加强职工群众思想引领。

一是持续推进工会组织建设。截止10月，全县共有职工29849人，基层工会组织294个，比上年增加6.5%，涵盖单位753家。其中：独立工会260个，联合工会34个，地方工会会员29626人，比上年增加12%，其中：农民工会员16571人，比上年增加20.5%;97个村级工会通过县级“六有”规范化建设验收，均达到规范化建设标准。

二是深入开展建功立业行动。充分发挥“五一劳动奖章、奖状”和“工人先锋号”引领示范作用，积极推荐云南迪思企业集团坚果公司、盈江宏林有限责任公司和旧城镇韩立传参加评选;推荐县人民医院普外科、县民族初级中学班主任工作室参加德宏州“一站一室”创建命名，通过鼓励培育技术革新，充分调动了广大职工投身创新创业积极性，职工队伍的技能素质和创新能力不断提升。

三是持续推动技能素质提升工程。深入实施农民工培训工程，积极与县教育局、人社局积极沟通协作，依托各乡镇成技校，搭建职工技能提升平台，结合农民工不同特点、意愿和市场需求，大力实施以就业技能、自主创业、基础素质为主要内容的农民工技能培训，完成农民工引导性培训1817人，其中，农村建档立卡户1070人，女性农民工1023人，超额完成州总工会下达1500人任务的21%;完成农场属地化管理培训210人。

四是继续发挥服务劳模和工匠引领作用。为大力弘扬劳模精神和工匠精神，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设，大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。组织54名劳模和一线职工参加疗休养，其中省级劳模2人、州级劳模1人、县级劳模1人;为我县符合条件的2名全国劳模，5名省(部)级劳模申报困难补助金;以春节为契机，慰问了我县1名省级劳模、8名州级劳模，致力于用实际行动关爱劳模、服务劳模、发扬工匠精神。

一是持续开展“送温暖”活动。切实履行工会“娘家人”职责，以春节送温暖、金秋助学、中秋国庆送温暖为契机，全年共发放各类帮扶资金75.8612万元，慰问帮扶581人，其中：中央、省、州资金28.2322万元，县财政资金45.2万元，县总工会自筹2.429万元。截止10月，共开展临时帮扶救助67人次，发放帮扶金19.01万元。

二是大力宣传职工医疗互助活动开展的.目的、意义和基本知识，动员广大职工积极参与到活动中来。全县共有187家单位13890名职工参加第十四期医疗互助，较第十三期增加1032人;收缴互助金170.883万元，较第十三期增长65.201万元。截止10月，共办理第十四期职工医疗互助补助1128人次，报销医疗互助金80.3944万余元，单次最高报销2.2599万元，有效缓解了因疾病导致职工家庭的经济困难，促进社会的和谐稳定。

三是强基层、增活力、转作风、办实事。截止10月，共补助基层工会活动经费154.5万元;按照贷免扶补工作原则，通过广泛宣传发动，并报县农村商业银行调查审核，确定14名放贷对象，发放资金136万元;明确小额担保贷款4人作为扶持对象，发放资金40万;明确劳动密集型小企业单款扶持对象1家，发放资金200万。

四是扎实开展困难职工精准识别解困脱困工作。结合省、州总工会要求，按照“覆盖全面，不漏一户”，通过规范识别标准、程序、方法的工作要求，盈江县累计建立城市困难职工档案491户，脱困退出评定374户，注销评定64户，识别后现有建档立卡困难职工53户;我县困难职工解困脱困方案、领导小组成员及工作机构已由县委办、政府办行文下发，工作机构和工作方案待进一步核实审定下发后，将严格按照方案对保留户开展解困脱困工作，并按照要求完成各项任务。

五是职工文体活动异彩纷呈。与县妇联、团县委在大盈江湿地公园联合举办“最美家庭、最美盈江”健步走活动，盈江各单位的干部职工共1000余人参加，对提高自身身体素质、发扬吃苦耐劳精神、提升凝聚力等方面起到了积极的推动作用;与县人民政府、县文体广电旅游局、苏典乡政府承办，盈江县疾风劲草户外运动协会联合举办德宏?盈江诗蜜娃底户外趣味越野赛暨露营大会，各州市1000多名参赛运动员及家属、游客参与了活动，进一步加强了广大职工群众的团队精神，充分展现了广大职工群众吃苦耐劳、坚持不懈的精神风貌;与县道路运输管理局联合主办盈江县首届“松骋杯”汽车维修技能竞赛，共8个团体12个单项52人参赛，不断提高维修行业的技术水平，进而达到以赛促学的目的，让工匠精神真正根植于维修行业人的心中;与县农场管委会联合开展采茶技能竞赛，农场4个办事处28名选手参赛，切实强化了只能劳动技能，在劳动中愉悦了心情，为不断提高工作效率奠定了基础;与盈江万象国电子商务公司合作开展农民工竹编技能劳动竞赛，60余名农民工参赛，展现了传统手工艺的魅力和参赛选手精湛的手工技艺;与县市管局合作开展电梯安全知识竞赛和安全事故应急救援技能竞赛，全县80多个电梯使用单位的负责人、安全管理人员和电梯司机共112人参加了竞赛，增强了生产经营单位和广大群众对安全生产事故的预防观念，为营造安全生产、生活的氛围起到了积极的推动作用;截止目前，全县各基层工会共开展各项劳动技能竞赛70场次，共计参加职工3200余人次，投入经费39.64万元，选树典型520个，切实营造了拼搏进取的社会氛围。

六是维权服务工作扎实有效。在法律保障股设法律援助窗口，与律师事务所签订协议由其每月定期派出律师到窗口坐班，为需要帮助的职工解答疑问;积极开展调查研究和分析，结合企业性质、行业、经营规模和职工人数等方面建立企业样本点4家，完成率100%，按照监测内容督促企业按季度及时向信息直报点报送监测数据和分析报告;努力推动企业工资集体协商制度，提高签订和续签率，截止目前，共签订(含续签)工资集体合同119份，覆盖企业429家职工8043人，签订率99.53%;其中：企业25人以上签订45份(含100人以上企业16家)，25人以下企业签订22份，行业性签订27份，区域性签订25份;99家基层工会召开职代会，涵盖单位182个，实行厂务公开107家，涵盖职工12004人;于10月建成“职工驿站”并投入使用，切实发挥民间宣传效应，实现工会爱心服务职工职责，帮助环卫工人、出租车驾驶员、快递员、交通警察等户外劳动者就餐、饮水、休息、充电等面临的现实问题，使广大职工群众特别是户外劳动者和农民工切实感受到工会组织“职工之家”的温馨关爱，为户外劳动者和人民群众提供谈心谈心、学习交流的场所，为促进社会和谐稳定起到积极作用。

七是源头参与，工作机制落实到位。积极参与政府及其他职能部门组织的劳动安全事故调查、社会保障等涉及职工切身利益的事项，积极与有关部门开展“招聘周”、农民工技能培训、法律援助等活动，不断加大帮扶和维权工作力度，创新工作形式，积极与县委政府分管和联系领导汇报，立足于全县经济社会发展，投身工会改革事业，以创建和谐劳动关系为主线，由“两办”行文下发了《关于印发盈江县总工会改革实施方案的通知》(盈办发〔20xx〕8号)、《关于成立盈江县城市困难职工解困脱困工作领导小组的通知》(盈办通〔20xx〕28号)，有效促进了工会改革和解脱困各项工作的贯彻落实。

八是推进落实工会深化改革工作。行文下发至各基层工会，号召广大干部职工宣传贯彻落实省、州深化改革精神，严格落实盈江县总工会改革实施方案要求，按照“与州总工会各工作机构职能职责相衔接，优化县总工会机关职能职责和内设机构设置”的要求，已筹备成立县总工会法律保障股，与职工服务中心实行两块牌子一班人马，相关材料已报县编办待批复;下一步打算为理顺部分工会事业单位组织隶属关系(如：教育、卫计、农业等);争取申报工人俱乐部建设。因县直单位机构改革方案未明确，理顺事业单位工会隶属关系也还存在不确定因素。

九是工会经费收缴、资产管理和工会经费审计审查。全县共组建经审组织257家，有经审委员703人。全县基层工会20xx年度财务使用管理情况进行了审计，互审应参加210家，实际参加互审199家，审计覆盖率达95%。20xx年财政供养人员纳入本级财政预算1029.121万元;截止10月下旬，工会经费地税代收1318.76万元，按照《工会资产管理办法》等相关规定，严格工会资产管理使用和处置，对经费审计审查和专项审计反馈意见进行严肃整改到位。

一是积极投身脱贫攻坚挂钩帮扶工作。逢春节、七一等节日都对挂钩户、挂钩村老党员等对象开展慰问，并结合挂钩户实际，解决了饮水、产业发展、视觉贫困等实际问题。协调帮助解决贺回村基础设施项目6个资金120万元。帮助金场河村民小组争取活动室培训课桌25套，篮球架一对，自筹资金32万元完善村委会基础设施，动员和帮助全村在巩固传统产业的基础上，结合各小组实际积极发展特色产业;为21建档立卡户发放产业发展帮扶资金3.36万元;发放四类重点对象民房建设补助资金9户3.6万元，民房修复加固资金3户6000元;较好的完成了挂钩村各项工作任务，其完成情况得到县委政府和镇党委政府及全村群众的肯定和好评。20xx-20xx两年被评为优秀派出单位，第一书记被评为优秀工作队员。

二是严于律己，提高思想素质建设。强化日常监督常态化，把党风廉政建设目标任务分解成具体工作指标，纳入绩效考核的重要内容，落实到人，实行统一部署、统一检查、统一考核。落实机关效能建设要求，严肃值班备勤纪律，抓住元旦、春节、中秋、国庆等重要节点提前召开会议，重申廉洁、节俭、文明过节的要求和有关规定，加强值班备勤情况的监督检查，进行作风教育和节后收心教育。抓好困难职工帮扶等窗口的建设，教育引导工作人员在岗、在状态，着力培养良好的机关工作习惯，着力提升服务效果和水平，努力打造维权服务品牌。

三是从严落实党风廉政建设责任制。按照“实事求是、客观公正、激励关怀、以诚相待、随有随谈、经常及时、安全文明”的原则，严格开展“谁分管谁谈话”工作，截止目前，共开展廉政谈话16次，确保做到有则改之、无则加勉，抓早抓小、红脸出汗，一级谈一级，层层传导压力。严格贯彻落实中央八项规定精神纠正“四风”工作落实，全面系统梳理党的十八大以来中央八项规定精神和纠正“四风”工作贯彻落实情况，牢固树立主体意识，落实全面从严治党主体责任，推进部门预算、“三公”经费的公开工作，实现党务公开全覆盖，推进了党内民主建设，增强组织工作的透明度，确保党员的知情权、参与权，表达权和监督权，实现广泛参与和有效监督。

四是其他工作开展情况。结合与县委、县政府及其他部门签订的责任书，严格落实综治维稳、防治艾滋病、招商引资等重点工作，截止目前，各项工作均按时按质完成，年终各项考核工作正在筹备收尾阶段。

以上工作的主要做法为：

一是加强学习，强化自身建设。自觉加强工会干部队伍建设，干部职工职责明确，定期召开会议研究和部署工会工作，定期学习提高干部职工政策理论和业务水平。

二是主动汇报沟通，积极争取支持。干部职工积极向班子汇报工作情况，主要领导视情况及时向县委领导汇报，争取源头参与和充分支持，为有效推进工作推进奠定了基础。

三是认真回顾，总结经验。结合各项工作开展情况，立足“回头看”，回顾总结学习教育听取意见、找准问题和经验开展即知即改和进步规划，有力有效推进工作深入开展。

结合各项基本情况，成效体现为：

一是工会基础工作进一步夯实。全力推进工会组建工作，以新经济组织、新社会组织和农民工为重点，全面加强小型非公企业联合会建设和农民工入会工作，实现农民工增长20.5%。

三是服务职工水平进一步提高。着力做实“有困难找工会”的制度机制，在现有职工服务中心的基础上，成立了法律保障股，为全县广大职工搭建了多元化、社会化、全方位的服务新平台。

综上所述，还存在以下问题：

(一)基层工会作用发挥不明显，还存在重组建轻规范的现象，工作人员不稳定，一些基层工会工作还比较薄弱。

(二)县级工会人员严重不足、基层工会干部兼职太多，已不能适应新时期工会工作的发展，有顾此失彼现象。

(三)微小型企业人员不稳定，流动性较大，这部分企业的工会组织难以规范，职工的维权工作难以开展。

下步工作打算：

(一)加强作风建设，树立工会良好形象，进一步加强廉政建设，增强工会干部的政治观念、全局观念和群众观念，切实改进工作作风。

(二)深入实施素质技能提升工程，提升职工创业创新能力。围绕“三新”脱贫攻坚行动计划，广泛开展职工群众各类培训、技能比武和技术创新活动，使广大职工特别是农民工技能素质有实质性提升。

(三)加强指导，促进和帮助基层工会干部提升业务素质和工作能力，特别是有关基层工会关心的工会经费管理，职工医疗互助保障等方面的问题。

(四)完成县总工会改革工作。按照省州总工会改革实施方案要求，结合我县机构改革工作，尽快完成县总工会改革措施。

(五)结合我县困难职工解困脱困方案和领导小组成员及工作机构的通知，进一步加快落实工作机构工作方的核实审定，争取尽快出台并按照要求完成各项任务。

(六)在完成县委政府安排的中心工作的同时，大力推动工会重点工作的突破，统筹兼顾、促进工会工作全面发展。进一步落实财政拨款的行政事业单位工会经费列入财政预算，加强财务基础建设，规范工会资产管理，依法收、管、用好工会经费。进一步健全工会经费审查制度，加大对工会经费、资产审查监督力度等工作，为新时代全县工会创新工作而努力奋斗。

**工会年度工作总结及计划篇七**

20xx年度，学校工会本着为广大教职工服好务，为学校教育教学服务的宗旨，这一年，学校工会工作在中心学校工会的指导下，在全体教职工的大力支持下，圆满完成了各项任务。

1、学校工会在中心学校工会的领导下，开展了教职工运动会和青年教师“单位是我家”主题演讲暨才艺表演活动。提高了教职工的幸福指数。在活动中青年教师张瑞获得了演讲比赛暨才艺展示一等奖，叶垚、陶莉获得了二等奖，廖益利、贾方、陈娟获得了三等奖，教职工运动会，设有三人四足、跳绳、摸石过河、保龄球、定点投篮等项目，所有教职工踊跃参加，通过活动增强了教职工的集体意识、参与意识。为了为增强教职工的健康意识，全面提升教职工的身体素质，营造全员健身的良好氛围，工会组织动员教职工们利用大课间坚持与学生一起跑步，这些活动的开展缓解了老师的压力，也增强了教师的身体素质，同事丰富多彩的文体活动，加深了同事间的友谊，减轻了压力，丰富了生活，发挥了特长。

2、学校工会积极组织全体教师参加xx乡教育工会组织、xx乡中心幼儿园承办的教师联谊活动，此次活动我校陈前勇、王世斌、曹廷严老师分别获得三笔字一二三等奖，陈亮、陶莉老师的摄影作品获得一等奖，这为20xx年郧西县教育系统举办的三笔字和摄影大赛xx学校选拔选手奠定了基础，在全县举办的竞赛中，我校陈前勇老师获得毛笔字一等奖，王世斌老师获得粉笔字二等奖，曹廷严老师钢笔字三等奖，陶莉老师获得摄影比赛三等奖，陈亮老师获得摄影比赛一等奖。

布置了教工之家，购买了象棋、五子棋、跳棋、羽毛球、乒乓球等。制定、完善了各项工会制度，明确了岗位职责。

适时地慰问生病的教职工和结婚搬家等教职工，关心困难教职工生活，做好慰问教职工的工作。学校先后为退休老师陈隆彩、廖宗珩老师举行了饯别宴，温馨的欢送退休教师。年终学校工会对已经退休的老教师购买微薄的礼品进行工会慰问，礼品虽少，但温暖了老师们的心。

1、听取教工意见不够广泛，反馈不够及时。虽然日常工作中，几乎每天都要到各个年级办公室去，但大多数时候是动员教职工参加健身运动，询问教学和班级管理的时候要相对少些，即使听到了教师们的一些意见和反映，也只是根据自己的理解做了解释和劝慰的工作，真正反馈到相关部门的问题相对比较少。

2、未组织召开关系教职工权益维护相关的会议。

3、教职工文体活动参与率还要提高。虽然开展了多种活动，但还是有部分教职工由于各种原因没有参加到文体活动中来。以后要多动脑筋，动员和鼓励教职工每人尽可能参加一项体育运动。

**工会年度工作总结及计划篇八**

20xx年，xx工会在上级工会和学校党支部的领导下，紧紧围绕学校教育教学的中心，发挥工会维护、建设、参与、教育四大基本职能，团结凝聚全体教职员工，为学校创新、和谐、稳定发挥积极作用。现将一年来的工会工作总结如下：

1、工会组织机构、工作制度健全，日常管理规范。

学校工会制度健全，定期召开例会，讨论、研究、部署工会日常事项，保证学校工会工作有条不紊地开展。

2、教代会制度化、规范化，全面落实教代会各项职权。

教代会是学校教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的基本制度，我校教代会制度化、规范化，从源头参与学校的各项改革，重大问题提交教代会审议，涉及到教职工切身利益的政策、方案、规定都要在教代会上表决通过才能执行，全面落实教代会各项职权认真组织每年一次的教代会。工会每月广泛收集教师意见，听取教师的意见和建议，对老师们的提案，学校行政认真讨论，给予答复，并限期落实，使教工的民主权益得到充分保证，提高了教工参与学校管理的积极性和主人翁责任感。

3、健全校务公开制度，职责明确，操作规范。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。我校年轻教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解年轻教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖和关怀。时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，帮助他们克服好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的、优秀的骨干教师。

2、积极配合领导班子为群众办实事。

关心教职工的实际困难。如为在职教师每人办了一份重大疾病保险、食堂工作、健康检查、每周一次的营养餐等福利费用。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织人员前去慰问，定期慰问老教师、看望生病住院、生产的教师及其家人。每逢春节等重大节日，学校都要召开退休教师座谈会，走访慰问退休教师、生病教师和为学校建设作出重大贡献的老师，把真诚的祝福送到全体教师的心坎里，让工会成为教师心里的阳光地带。为教师们创造一个良好的学习、工作、活动的环境。

3、工会还协助校长室做好关心退休教师的生活，根据退协制订的活动计划，作好后勤保障工作。一年中多次组织退休教师活动、退休教师座谈会，广泛听取他们意见，走访慰问困难的退休教师。

1、开展了教师职业道德培训，消防安全知识讲座及逃生演练，协助教研室开办教师夜校学习，每月为老师们推荐购买一本书等活动。

2、开展了各种评优活动。先后协助教务处组织开展了“创思杯”青年教师语文、数学、英语评优课活动。

3、办公室是传播精神文明、加强师资队伍建设的一个重要阵地。为了更好地加强办公室建设，打造优质的办公室文化，工会特制定了一套管理办法及文明办公室评比方案，对办公室采取了定期与不定期检查，每月评比一次，大大提高了教师的工作热情。

4、抓各项活动的开展，促教教职工人心的凝聚。

鼓励教师积极参加体育活动，不断提高身体素质。提倡教师在组织学生进行“阳光体育”运动时，自身也参与运动。工会在教职工中开展了诸如由年级组策划主办的每月两次的有益于教职工身心健康的形式多样的活动，并通过活动的开展与教职工交友、交心，打成一片让教职工在活动中加强了解，增进友情，达到凝聚人心的目的，进一步增强了教职员工对学校这个“家”的凝聚力。

总之，一年来，我校工会在局教育工会、校党支部的领导下，以深化和谐校园建设为抓手，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁纽带作用，凝聚了人心，取得了成效。今后，我们将再接再厉，不断探索工会工作新机制，提升工会工作水平，为深化和谐校园建设作出应有的贡献。

**工会年度工作总结及计划篇九**

一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。现将我本年度的总结如下：

认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《工会法》，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

在工作中坚决服从领导分工，无论领导安排什么工作我都认真的去履行好自己的工作职责。积极协助办公室工作，做到上传下达；积极协助推作工间操活动，组织开展太极拳培训工作，现已培训骨干人员150名，有力地推进全县性工间操活动；完成其他临时性工作，比如：协助做好党建、党风廉政建设、作风建设等工作。

在以后的工作中要注重解放思想、实事求是、不断探索创新、积极实践，坚决不因循守旧、安于现状。

总之，一年来我能在政治、思想、行动上与党保持高度一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。但我深知，是在领导的正确领导以及同志们的精心指导才取得这样的成绩。而我只是做了自己该做的工作。

**工会年度工作总结及计划篇十**

xxxx银行工会在市联社、行党委和区总工会的正确领导下，在行领导班子大力支持和全体员工的努力下，以服务经营工作为出发点，以开展社会主义劳动者竞赛为切入点，以稳定职工队伍、维护职工利益为着眼点，突出工作创新，制度创新和活动创新，全面完成“四好”工作目标。取得了较好效果。被xxxx区总工会评为“模范职工之家”。

20xx年，为进一步巩固基层信用社工会组织，合作银行工会加强支会内部的组织建设，着力抓好支会主席换届工作，依托行党政班子的支持，下大力气做好职工参政、议政工作，做好临时工入会工作，实现在岗员工全部入会。大力加强工会建设，全面推动农村合作金融事业的改革与发展。着力实现、维护、发展全行工会会员的利益，工会是党领导下的工人阶级群众组织，维护职工合法权益，是工会神圣的职责。xxxx农业合作银行工会作为联系区行党委和职工群众的桥梁和纽带。在履行维护职能方面发挥着重要作用。当前，在新一轮的农村金融改革当中，各信用社、营业部部分员工在某种程度上存有消极情绪，合作行工会针对这一情况，积极参与协助区行党委和行政部门做好职工的政治思想和维权工作，工会主席亲自到各单位找职工谈话，从而保证了合作银行业务经营的顺利进行，保持了职工队伍的稳定;在工会自身建设方面，合作行工会结合当前改革中出现的新问题、新特点。切实加强了工会自身建设。为切实抓好这项工作，区行工会主席深入基层，研究讨论职代会作用。要求各信用社、营业部重大事项必须经职工代表大会研究决定。充分发挥了职工代表大会作用，使工会工作参与到信用社的民主决策、民主管理、民主监督之中，在合作行领导班子的大力支持下，我行工会要求凡是重大事项必须征求职工意见，特别是信贷审批、大额财务支出、抵债资产接收处置等问题，涉及到职工切身利益的重要决定都要通过职代会和职工大会审议通过。这些措施使我行职工的“主人翁”意识和民主意识得到了进一步加强。

20xx年，区行工会积极参与人事培训工作，开展各专业培训班，对部分业务骨干及优秀职工代表，定期进行辅导培训;同时组织了工会财务人员进行业务培训，提高工会管理水平。举办了信贷、财务、安全保卫、存款及档案管理培训班。参加培训达到120多人次，从而提高了信用社员工的素质，为全面推动业务发展提供了有力的人才保障。

20xx年，区行工会围绕经营管理工作，积极组织职工大力开展社会主义劳动竞赛活动，加强妇女工作力度，完善女工委工作，结合女工的特点开展“巾帼营销先进人物”评选活动，对全行营销工作做出贡献的女工给予支持和奖励。同时继续开展服务明星评选活动，收息能手和吸储状元评选活动和组织存款劳动竞赛活动，进一步调动广大职工的积极性和创造性，促进全行各项业务的持续、健康、快速发展。

今年以来，xxxx合作银行工会根据市、区两级工会工作的指导思想，不断完善工会自身建设，坚持“发扬好传统、创造新经验”的工作原则。紧紧围绕全行经营目标和改革重点，大力开展劳动竞赛，使职工的工作热情和聪明才智得到了充分发挥，为实现全行增盈目标和推动农村金融事业发展做出了贡献。

一是xxxx合作银行工会继续开展了“双先”竞赛，配合专业部门开展了信贷、存款等竞赛活动。先后发放竞赛奖金12000元，充分发挥了竞赛奖金的杠杆作用，使我行的各项业务实现了齐头并进，协调发展。工会结合区行业务经营难点，促进经济效益提高，与计划信贷科联合开展了“收息能手”和“收息状元”评选活动，收到了较好的效果。工会根据参赛单位各项收息增加额和收息率比评出先进信贷员和先进信贷主任，并给予奖金进行物质奖励和发给荣誉证书进行精神鼓励，此举充分调动了广大干部职工的积极性，全行信贷员深入企业、农户，采取现场办公，上门收息。做到大额不漏，小额勤收。内外结合，上下联动，确保贷款本息应收尽收;并通过进一步完善贷款利息清收责任制，全面实行工效挂钩，加大考核力度。全面开展了一场户户见面、户户见钱的全方位利息清收攻坚战。使全行实收利息实现了大幅增长。截止12月31日，全行实收利息余额xxxxxx万元，区行工会全年评出了收息状元和收息能手5人;20xx年，工会继续开展了“吸储能手”“吸储状元”和“服务明星”评选活动。全年评出“服务明星”6名，“吸储状元”和“吸储能手”各1名，工会拿出资金，加大奖励力度，对全行组织存款工作和服务工作做出突出贡献的个人给予奖励。同时区行工作继续开展了存款工作劳动竞赛，通过这3项劳动竞赛，进一步了加强柜台服务，在全行范围内迅速掀起规范文明用语、提高服务水平的热潮;为使全行的服务质量和服务水平得到提高。做到了工会工作即支持了行政工作，解决了业务难题，又维护了全行的整体利益，体现了工会组织的优越性。

二是以业务创新工作为载体，全面开展征收合理化建议和出点子、献计策活动。区行工会结合xxxx农业合作银行实际，组织开展了创新群众性合理化建议活动，发动全体员工提建议、献良策，全面推动我行管理制度创新、业务技术创新，使职工能以主人翁姿态关心信合事业，爱护信合事业。全行今年评出“最佳合理化建议”7条，并对建议者给予了物质奖励。在全行职工的共同参与下，针对职工关心的民主管理、生活福利和防腐倡廉等方面提出了大量的宝贵意见和建议，合作行做到了及时采纳、部署落实。

三是以全行职工运动会为平台，全力打造信合企业文化，努力提高全行员工凝聚力和向心力。

20xx年9月18日，xxxx农业合作银行工会组织召开了xxxx合作银行第五届田径运动会，本届运动会是我行又一次成功的体育盛会。全体员工欢聚竞技场，不仅锻炼了身体，而且增进了彼此之间交流，加深了彼此之间感情，磨练了意志。无论是精彩壮观的开幕式，还是运动员的顽强拼搏，各单位的组织有序，充分体现了我行员工团结奋进、精诚协作、勇于创新、勇攀高峰的精神风貌。这次盛会充分展示了全行良好的运动水平和高尚的体育道德，同时也增强了员工的凝聚力、向心力，展示了集体的力量、团结的力量、拼搏的力量。通过举办运动会，达到了聚拢了人心、提升了人气的目的;四是区行工会继续在全行开展了“创建文明优质服务”活动，把文明用语、环境建设、工作效率等方面作为考评的主要内容，工会和存款科采取了明查暗访等手段，对全区网点进行了突击检查，对不符合要求的网点提出了整改意见，对资格不够的收回了奖牌，这项活动的开展使一线员工提高了服务水平和工作效率，改善了所容所貌，树立了xxxx合作行全新的形象。

20xx年以来，全行工会工作始终围绕“千方百计把职工切身利益保护好、维护好”这个中心，在狠抓落实上下功夫、办实事。一是区行工会拿出5000元资金对贫困户进行了慰问，并积极向区总工会提出帮扶申请，解决了困难职工作的生活问题;二是继续抓好“五小”建设，围绕降成本、降费用目标，发挥“五小”作用，今年对各单位的“五小”建设进行了检查，评出了为最佳小食堂;三是通过经费转移支付的办法，解决了部份信用社营业服装和开展工会活动难的问题，充分体现了区行工会对基层信用社员工的关爱。

在全行职工的共同努力下，xxxx合作行的工会工作取得了比较好的成绩。但仍有不足之处。这有待于在今后的工作中加以改进。

**工会年度工作总结及计划篇十一**

在本年度的工作中，县总工会在县委、县政府的正确领导下，深入学习贯彻落实党的\_\_大精神和\_\_届\_\_全会精神，紧紧围绕党政所需、职工所急、工会所能，以服务大局、服务基层、服务职工为目标，切实履行“维护、建设、参与、教育”职能，在务实基层基础中求突破，在维护职工权益中谋实效，在构建和谐企业中显作为，狠抓工会各项工作的开展，团结动员全县广大职工发挥主力军，为当地经济社会发展做出积极贡献。

一、服务科学发展。

1、劳动竞赛深入推进。围绕全县“三大目标”建设，把创建“工人先锋号”、创先争优活动作为工会凝聚人心，集合职工智慧，激发职工劳动热情的重要载体，深入推进新一轮“当好主力军，建功十二五”劳动竞赛活动。一是突出重点，做好示范。针对农业企业特点，县总工会先后在川珍实业有限公司、唯鸿食品有限公司成功召开了生产性劳动竞赛现场会，全县基层工会干部现场观摩。竹园工业园区结合园区特点，深化了劳动竞赛的内涵，开展了“六比六赛”活动，比效益、比安全、比节能减排等。二是广泛深入，参与面广。机关、教育、卫生等行业开展了行政服务效能大赛、技能操作大赛、应急抢救护理大比武、药品识别知识竞赛，应知应会教学比武、演讲、公开赛课等;窗口服务单位开展了争创“服务明星”活动等。竞赛活动既在本单位班组、科室之间开展，又在同行业、本系统之间进行;同时与合理化建议、发明创造、技术攻关协作、岗位练兵、节能减排等结合起来，全面推动劳动竞赛纵深开展，企业参与面达98%以上。三是成效明显。活动中涌现出一大批先进模范典型，共评选推荐出四川省“五一劳动奖状”单位1个，评选推荐广元市“工人先锋号”班组4个、创先争优标兵3名，百日安全生产先进个人2人，各类小发明46件，申请专利64件，收集采用合理化建议上百条，创造效益近千万。其中：如“十大救助政策”、\_\_县食品药品监督模式等建议面向全市推广。四是关爱和培育劳模。探索建立劳模工作室1个，制作了劳模事迹电视专题宣传片，举办了300人参加的全市劳模事迹巡回报告会，推荐1名劳模参与全省巡回报告，组织县内劳模为县域经济献言献策活动，收集意见和建议40余条。63名劳模集中进行了免费体检，并建立了健康档案。6名困难劳模得到有效救助，15名劳模参加了省市组织的疗休养，元旦、春节前，向63名困难劳模共发放慰问资金10余万元，帮助解决他们所遇到的各种困难和问题。各级工会建立了先进工作者档案，注重在实践中发现和培育劳模，全县学先创模的氛围浓厚。

2、主题宣教，提升正能量。深入开展“中国梦、劳动美”主题宣传教育活动。一是活动内容丰富，覆盖面广。今年以来，县总工会相继开展“中国梦”主题教育活动以及中国工会\_\_大、省工会\_\_大、\_\_届\_\_全会精神的传达学习，劳模事迹宣讲、“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”为主题的演讲等活动，实现了对基层工会和广大职工的全覆盖。二是成立机构，扎实推进。成立了宣传教育活动领导小组，召开了4次大型集中学习讨论会，开办了3期活动专栏，印发了知识问答1000份，制发学习资料1000份。三是提前学习群众路线教育活动相关内容。力争先学一步，先改一步。四是学用结合。结合工会实际，开展了多种主题实践活动，真正使学教活动做到内化于心、外化于行、固化于制，收到了实实在在的效果。

3、提升职工素质。坚持把“创建学习型组织、争做知识型职工”活动作为一项全面提高职工队伍素质的战略性任务来抓。一是文体活动丰富。组织广大职工观看了《头等大事》等弘扬主流价值观的一批电影;同时，以“三八”、“五一”、等节日载体，各级工会因地制宜广泛开展以“创争”活动为主题的职工运动会、文艺晚会。县信用联社邀请周边县区工会会员举行“银杏杯”篮球赛、县检察院工会组织举办职工绘画展等。二是注重职工情绪疏导。竹元开发区建成心理咨询站，基层工会广泛开展交心谈心活动。三是提高职工技能。卫生系统建立了继续教育学分制;县教育工会通过中小学教师技能大比武提高业务水平;俸佳公司工会坚持经常性的职工教育，认真实施培训计划，定期开展操作岗位、班组长、消防安全等培训。全县90%以上的企事业单位开展了“创争”活动，活动中涌现了一大批技术能手，学术带头人，创新标兵、先进模范等，促进了高素质人才队伍的成长，为我县“三大目标”建设储备人才。

4、扎实开展“挂包帮”工作。坚持扶贫扶志，以产业培植为重点，推动造血扶贫。在实地调研的基础上，与马公乡党委、政府一道制定了贫困村脱贫致富项目并予实施。一是对40户种植药材和养鸡农户进行户平400元资金帮扶，发放资金1、6万元;二是为31名贫困学生发放助学帮扶资金1、55万元。

二、履行本职责。

1、强化源头参与。一是县总工会积极参与《\_\_年全县人才工作要点(征求意见稿)》等涉及职工利益的文件制定，善于从保护职工利益的角度提出合理建议。二是县总工会增派一名同志加入\_\_县劳动人事争议仲裁委员会，便于更广泛的调处劳动人事关系。主动配合做好人大政协对相关企业的调研和视察。三是认真开展法制“六进”活动，深化劳动法律法规宣传监督。与县司法局、劳动保障部门集中开展普法宣传3次，向广大职工发放《维权手册》、《四川省工资集体协商办法》、《女职工劳动保护特别规定》法律法规宣传资料6000余份，不定期向全县广大职工免费发送普法短信，增强职工依法维权意识。四是开展专项督查。配合人大、政协、劳动保障等部门对全县企事业执行集体合同、劳动用工、劳动安全卫生等进行3次专项督促检查。

2、职工维权工作扎实进行。县总工会及法律援助工作站受理法律咨询56人次，维权案件4起，承办2起，涉及金额17万元，职工维权诉求受理和办结率为100%。县总工会参与安全事故调处4起。同劳动人事部门在企业广泛建立了劳动争议调解委员会和劳动法律保护监督委员会。同时，要求新建企业工会必须同步建立调解委和监督委，实行“五委同步”组建，有效搭建了基层社会矛盾疏解工作平台。与大竹县创新开展了城际间联动维权协议，降低维权成本。

3、党政工企和谐。一是争取县委政府支持，实行党群共建，将工会组织建设纳入大党建、将工资集体协商纳入政府民生工程对基层工会进行量化考核;同时，贫困热线救助专项帮扶资金争取了县财政尽力保障。二是推动和谐园区建设。竹园经济开发区实行联动共建、联合开展安全检查、职工联谊等措施，促进了劳资关系和谐，一个园区成了一个大家庭。

4、三项集体合同全面推进。截止11月底，全县建会企业工资集体协议签订194份，覆盖企业455家，单独签订161份，签订区域性工资集体协议33份，覆盖面达到100%。对非正常生产经营企业和个体工商户通过签订区域性工资集体协议进行全覆盖。同时，注重建设一批协商规范、实效性强的示范企业。县电力公司负责人变动后，安排工会的干部就工资结构进行专题调研，从基层站所普通职工征求意见，反复与行政磋商，最后达成一致。青云上锰业、天运集团、俸佳硅业等企业都严格按照《四川省工资集体协商办法》，实行双维护。年内签订女职工专项合同49份，签订职业病防治合同36份，实行应签尽签全覆盖。

5、企业民主管理制度建设不断深入。目前，国有及国有控股企业民主管理工作全部实现了规范化、制度化和全覆盖，已建职代会的非公企业达85%。同时，加强厂务公开的分类指导和规范，进一步完善了公开的内容，拓宽公开形式和渠道。目前，全县机关、事业单位厂务公开率为100%，企业厂务公开率达90%以上，厂务公开工作已纳入了全县党风廉政建设目标管理。继续推进非公企业职工董事、监事制度，基本实现了让权利在阳光下运行。

6、深化维权宣传，增强职工防护意识。配合县安监局开展了为期4天的职业病防治专项培训，邀请有关专家讲解职业病的识别、防范措施。组织开展了6000人参与的《女职工特殊权益保护规定》知识竞赛，6名职工分别荣获一、二、三等奖。同时，广泛组织开展“百日安全生产”活动和“安康杯”竞赛活动，严格按照“零容忍、全覆盖、严问责”的要求，全面推进了企业安全生产管理、安全文化建设和职工安全健康培训教育。对修改后的《劳动合同法》及《中国工会章程》进行了集中宣传学习，对境内劳务派遣工、临聘人员用工进行了指导和规范。

三、参与民生建设。

1、超额完成民生工程目标任务。下岗失业人员再就业任务200人，完成200人，完成率100%;农民工技能培训任务100人，完成200人，完成率200%;资助家庭困难职工子女上学任务150人，完成201人，完成134%;100名特困职工的帮扶任务，完成680人，完成率680%。

2、惠民帮扶全市推广。配备专人受理热线，实施依档施助和实名制帮扶，为职工提供全方位一站式服务。截止11月底，今年共受理政策咨询、热线求助20\_\_余人次，通过逐级审核把关，已对359人名因重大疾病、严重自然灾害或其它不可抗拒因素造成生活特别困难的职工(农民工)家庭实施了生活救助，发放资金51、8万元，来信来访办结率为100%。同时，在青云上锰业有限公司等3个企业和乔庄镇胜利社区探索建立了工会帮扶服务站，规范了帮扶站工作流程，建立了帮扶工作制度。

3、有效实施“春送岗位”就业促进行动。依托“春风行动送岗位”、“工会就业援助月”等行动，与劳动保障部门等联合开展了三次民营企业现场招聘活动，提供就业岗位20\_\_余个，参聘人数3000余人，达成就业意向协议1500余人。同时，先后对200名困难下岗失业人员、桥楼乡现代农业园区100名农民工实施了酒店服务管理、核桃嫁接技术等技能培训，并组织企业在培训现场举办了招聘会。与团县委联合成立了广元市第一家电子商务协会，免费培训学员淘宝开店，帮助大学生、下岗职工、再就业青年利用电子商务实现创业、就业。据目前统计，通过该协会带动的人力、物流、仓储及货源资源等方面的就业人员近千人。

4、积极开展“夏送清凉”慰问活动。酷暑期间，总工会购买3万余元的防暑降温慰问品，看望慰问了开发区企业车间工人和交警、环卫工人等露天一线工作人员。对广大职工顶烈日、战酷暑，艰苦奋斗的精神给予了高度赞扬，并要求企业在高温期间要妥善安排职工的作息时间，做好各项防暑降温工作，确保职工生产工作安全。

5、继续开展了“金秋助学”和关爱留守儿童活动。总工会通过争取上级工会资金和本单位筹集资金，根据困难程度对提交了困难申请的201名困难职工和农民工子女给予了助学资助，共发放助学资金19、8万元。“三八”、“六一”期间，分别慰问了困难单亲女职工和贫困儿童家庭，与团县委联合举办了“爱心相伴。圆梦六一”为主题的关爱留守儿童“圆梦”行动暨公益晚会，筹集企业及个人爱心“圆梦”基金共计16、8万元，捐款全部用于留守儿童“圆梦”行动。

6、深入开展“冬送温暖”活动。今年共筹集“冬送温暖”资金56万元，走访慰问了1000余户困难职工(农民工)家庭;洪灾慰问3万元60人。针对忙于生产、赶进度的企业和职工，县总工会坚持面对面、心贴心、实打实的上门服务，将慰问金带到企业、车间进行现场发放，抽空到职工的家里进行走访、座谈，把工会组织的温暖送到职工的心坎上。今年七月，县总工会被县委评为“十佳”惠民先进基层党组织。

7、实施职工医疗互助行动。广泛动员职工参加四川省职工住院医疗和女职工大病互助医疗保险计划。今年共办理女职工大病互助保险542份，兑现了保险赔付37人46800元。

四、夯实组织基础。

1、全面完成工会组建任务。制发了《关于开展集中建会行动的紧急通知》，紧盯数据库新增企业名单，通过机关干部联系包片，调查摸底，跟踪指导非公企业依法建会。坚持职工人数10以上的企业单独建工会的同时，从便于发挥基层工会作用出发，依托载体，借助力量，把职工人数10以下难以单独建会的企业通过组建联合工会和行业工会形式，把不同类型企业、不同就业方式的职工限度地组织到工会中来。据调查，今年数据库内新增的110家企业中，30家属吊销、关停等事实不存在状态，80家正常运营企业全部建立了工会组织，其中单独建会44家，通过建立行业工会、区域性联合工会覆盖36家，企业建会率和职工入会率达99%以上。数据库外单独建会45家，全面完成了市总工会下达的目标任务。

2、扎实推进双措并举，二次覆盖。在全县建立了42个区域性、行业性企业联合工会，将全县所有企业职工全部纳入了工会组织，有效覆盖全县所有非公企业和职工。

3、以“双亮”活动为载体，加强基层工会规范化建设。督促已建会企业悬挂与企业名称相对应的工会组织牌匾，工会主席、副主席，佩戴胸卡、设置办公座牌等一种或多种形式亮出身份，活动开展面达85%以上。同时，以开展职工建家、会员评家活动为载体，深化乡镇创“六好”活动，推进村(社区)工会工作，重建后的基层工会90%以上都拥有相对独立的活动室。开发区企业工会联合会、天运金属等12个基层工会先后荣获省、市、县级“模范职工之家”、“规范化建设示范单位”等荣誉称号。

4、加强基层工会干部培训工作，完成了市总下达的各种调训和培训任务，先后专派16名基层工会干部参加省、市总工会业务培训。11月下旬举办了工会主席业务培训班，对全县90名基层工会干部进行了党的\_\_届\_\_全会贯彻学习、工会业务、综合知识培训，聘请市总工会领导和县党校讲师就党的\_\_届\_\_全会精神、“两个普遍”工作、工会职能职责等作了深入浅出的学习、宣传、讲解。增强了各级工会干部特别是新任干部的政治责任感、历史使命感，并提高了他们的工运理论知识和业务水平。

5、全面开展基层工会法人资格登记工作。实行建工会组织与工会法人资格登记工作同步进行，夯实依法治会基础。

五、切实加强自身建设。

1、完成了市总工会核定的上解工会经费任务26万元。

2、财务管理规范。健全财务制度、严格财经纪律，专款专用，经各级审计部门审查，无任何违反财经纪律行为。

3、实现了工会资产保值增值。县职工服务中心部分房屋实行有偿出租，且注重日常维护，实现了工会资产的保值增值。同时，建立了工会资产管理监督小组，制发了《工会资产管理制度》。完成了工会资产的清产核资、产权界定、产权登记和资产统计等基础管理工作。

4、加强工会经费审查工作。县总工会配备了专职经审主任，经审专用经费列入了机关财务预算。为经审工作的有效开展提供了坚实的基础保障。一是完成了对本级工会经费收支、专项资金和工人文化宫经费收支情况的审计;二是以审促收。重点对俸佳硅矿有限公司、县广运集团等8个基层工会经费使用情况和经费计拨情况的审计，增收经费18万余元。

5、加强工会信息、信访督查和统计工作，完成了对本级工会经费收支预算、决算、组织建设、劳动竞赛及相关工作的统计，建立了各项工作台帐。及时上报工会工作信息，较完整地反映了工会工作的基本情况。按时办结市总和县委的各类信访批示件，办结率为100%。年内上报市总信息42条，县委网站信息56条，多条信息先后在川工报、中工博客等媒介刊载，同时，在\_\_工会qq群里实现共享。扩大工会报刊覆盖面，全面完成了市总工会下达的报刊征订任务。

6、建立健全了工会理论研究和调查研究机制，结合“面心实”活动，由领导班子牵头，组织了三个调研工作组，每月下基层调研至少1次，并纳入年终目标考核。形成了《延伸帮扶体系服务职工群众》、《关于基层工会规范化建设的调查与思考》等工会课题调研，完成了市总工会下达的调研任务。

7、县总工会修订完善了《县总机关干部职工学习制度》、《工作制度》、《财务管理制度》等内部制度，同时加强机关廉政文化建设，进一步巩固了机关标准化建设。县总工会被县委、县政府授予“依法行政示范单位”。

8、扎实推进惩防体系建设，做好反腐倡廉教育、监督、预防和惩治工作。建立健全了具有整体性、协调性、系统性的《\_\_县总工会惩治和预防腐败体系基本框架制度》，配套完善了一系列机关工作学习制度等，做到了工作、学习有规划、有制度、有成果交流。领导班子在加强党纪党规、法律法规、反腐倡廉等理论学习的同时，进一步强化了思想建设、民主建设和廉政建设，严格履行党风廉政建设责任要求。机关上下团结一致，齐心协力，勤俭务实，才能圆满完成了上级交办的各项工作任务。

**工会年度工作总结及计划篇十二**

20\_\_年是公司迎接新形势、新挑战、谋求新发展的关键之年。在一年中，晶一特晶工会紧紧围绕公司努力实现8000万的工作重点，脚踏实地的开展工作，积极发挥工会组织的桥梁纽带作用，团结和动员晶一特晶职工，为公司的发展作贡献。现将一年来的工会工作总结汇报如下：

1、坚决落实公司胜利完成8000万的宏伟目标，将工会工作与经济指标紧密结合，双十人员积极与营销精英相配合，把握市场动态，明确发展方向，开拓新的领域。

2、将双创劳动竞赛与加强班组建设结合起来，积极开展群众性的技术创新和小改小革活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连，把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

3、通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质，较好地调动了职工的积极性和创造性。

4、凭借龙纹论坛这个平台，营造良好的文化氛围，鼓士气、促干劲，全面提高职工的政治素质，宣传新网站，动员员工积极参加，形成正确的舆论导向和宣传教育作用。

5、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力，切实关心职工生活，帮助职工解决实际困难，为打工者排忧解难，解决他们的后顾之忧。

6、工会会费本着\"取之于民、用之于民、收支平衡、略有结余\"的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍。

我们在过去的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离公司工会对我们的要求还有很大的差距，在新的一年里，我们要以新的思路，新的作用，新的方法去迎接新的挑战，为公司的飞速发展发挥工会更大的作用!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找