# 财务总监辞职报告书 财务总监辞职报告(通用8篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-06-03

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。财务总监辞职报告书篇一尊敬的张总、各位领导：您们好!感谢你们这么多年来...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**财务总监辞职报告书篇一**

尊敬的张总、各位领导：

您们好!

感谢你们这么多年来在工作和生活上对我的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。尽管有很多不舍，但是今天我还是很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职请求。

首先非常感谢您的知遇之恩，让我有幸于二零xx年十月加盟杉杉公司。在杉杉工作的这段时间里，您教会了我很多工作技巧处理问题的思路及方法，让我受益匪浅，终身难忘。同样我从一名普通财务人员成长为一名财务总监，也非常谢谢您的提拔与信任。会计部的各位同事，谢谢你们给予我的帮助和指导，大家相处十分融洽，一起开心工作、快乐学习，非常感谢你们的陪伴，你们是一个很棒的集体。

我知道，公司给了我成长的机会，往后也会给我更多的发展空间，这是金钱不能衡量的。可是通过这段时间的工作，我发觉自己对这份工作缺少一份热情，缺少一股干劲。慢慢地我开始思考自己是否适合在这一职位发展，能否胜任往后的工作。现在由于我私人种种原因(注册会计师考试、司法考试等)，同时也为了今后能实现保荐代表人的梦想，经过反反复复的考虑，所以我决定辞职。

我知道，这是一种不负责的行为，或许有点任性，但我确实有许多不成熟的思想及行为有待改进。我不想因为我的个人因素而影响到公司的运作，因此我作出了这个决定。

在杉杉户田的日子，我学到了许多，很感谢各位领导、同事对我的教导以及公司给予我人生中的成长、工作、学习机会，这让我没齿难忘。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。同时也愿公司早日实现世界最先进锂电材料供应商这一宏伟目标，祝愿公司不断兴旺发达!

请批准我的辞职申请，再次向各位表示最衷心的感谢与歉意!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日。

**财务总监辞职报告书篇二**

您好!

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任财务总监的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的。往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目。用友erp7、8、9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了。可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是xx年末结转余额时，借贷不平。因xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xx年一年的账目都没办法理清，xx年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面，xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵!最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

此致

敬礼!

辞职人：

时间：20xx年xx月xx日。

**财务总监辞职报告书篇三**

简历编号：

更新日期：

无照片。

姓名：

/

国籍：

中国。

目前所在地：

广州。

民族：

汉族。

户口所在地：

广州。

身材：

180cm?70kg。

婚姻状况：

已婚。

年龄：

33岁。

培训认证：

诚信徽章：

求职意向及工作经历。

人才类型：

普通求职?

应聘职位：

财务经理：会计主管、财务总监：会计总监、会计：会计。

工作年限：

15。

职称：

初级。

求职类型：

全职。

可到职日期：

随时。

--3500。

希望工作地区：

广州。

个人工作经历：

公司名称：

起止年月：-07～-04广州诺胜无纺制品有限公司。

公司性质：

私营企业所属行业：服装/纺织/皮革/鞋业。

担任职务：

会计主管。

工作描述：

离职原因：

公司名称：

公司性质：

私营企业所属行业：医疗/护理/保健/卫生。

担任职务：

会计、电脑系统管理员、会计主管、财务经理。

工作描述：

从该公司的会计开始做起，片区会计，中心会计，办税员，部分客户帐务跟踪催收，公司总部经历会计、主办会计、会计主管到财务经理，负责企业的.全盘帐务处理及税务申报工作（内外帐）。

离职原因：

公司名称：

公司性质：

民营企业所属行业：交通/运输/物流。

担任职务：

会计主管。

工作描述：

全面负责公司货运、物流成本会计工作，公司帐务处理，与兄弟单位及台湾主管公司往来帐目稽核。

离职原因：

公司名称：

公司性质：

国有企业所属行业：会计/金融/银行/保险。

担任职务：

银行会计。

工作描述：

负责银行会计中前台单证的审计、批核、传达、处理，日常业务轧帐等。

离职原因：

教育背景。

毕业院校：

广东广播电视大学。

最高学历：

大专。

毕业日期：

所学专业一：

会计电算化。

所学专业二：

受教育培训经历：

学校（机构）。

专业。

获得证书。

证书编号。

中国电子工业部。

软件程序员。

电子计算机专业技术资格证书。

广东广播电视大学。

会计电算化。

大专毕业证。

01660668。

-05。

财政部。

助理会计师。

会计专业资格证。

0529010100215。

语言能力。

外语：

英语一般。

国语水平：

优秀。

粤语水平：

精通。

工作能力及其他专长。

自1995年毕业一直从事财务工作至今，有十多年的会计工作经历和丰富的实际工作经验，能够独立处理全盘帐务（包括内外帐），熟悉出口退税申报流程，熟悉企业网上报税和申报流程，熟悉防伪税控机的使用、发票使用等日常工作，熟练运用电脑及会计软件（office、用友、速达财务软件）与会计工作有机结合，使会计工作更加高效。

为企业布设局域网，使财务工作与企业各部门工作相关联一起。

详细个人自传。

熟悉财税法规，对一般及小规模纳税人的工业及商业企业财务运作，头脑灵活，工作认真、细致、责任心极强、有良好的职业道德操守。

个人联系方式。

通讯地址：

联系电话：

家庭电话：

手机：

qq号码：

电子邮件：

个人主页：

**财务总监辞职报告书篇四**

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望迈为能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

xxx。

20xx年xx月xx日。

**财务总监辞职报告书篇五**

敬的领导：

你好!感谢您抽出时间阅览我的辞职报告，为此我深感歉意!经过我的深思熟虑，我决定辞去目前我在公司所担任的\'总监一职，我知道辞掉这份工作是我个人的损失，但不会对公司造成影响。非常感激您给予我机会让我在您的公司工作和学习，对我来说那是无形的财富。在您的公司工作半年了，跟您还有同事相处得很融洽也很愉快。但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想给自己放放假出去旅游一下。

在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好我份内的事。我衷心祝愿公司的业绩一路飙升，勇创佳绩，越走越顺!公司领导及各位同事工作顺利!希望您特许批准我辞职，谢谢!

申请人：xxx。

20xx年xx月xx日。

**财务总监辞职报告书篇六**

一、制度建设目标。

1、财务工作符合会计法和其它财经法律或法规。

2、财务违法乱纪行为为零。

二、财务工作目标。

1、财务效益指标：提高应收账款催收力度，提高公司回款率、资金收益率。

2、及时提供财务报表分析和预测报告，为公司提高整体利润率奉献力量。

三、成本控制目标。

1、完善成本控制制度，提出成本控制措施，年度企业成本比上年度降低。

四、会计核算管理目标。

1、会计核算资料准确及时完整，会计报告及时。

五、资金管理目标。

1、降低企业资金管理成本，提高企业投资收益率。

六、部门管理目标。

1、部门工作完成率100%，部门人员考核合格率85%以上。

七、精神文明目标。

1、工作状态饱满积极。

2、工作认真负责。

八、业务培训目标。

1、加强培训，队伍综合素质不断提高。财务部各岗位目标分解：

管理岗位目标：(会计主管)会计岗位工作目标(总账会计、往来账会计)出纳岗位工作目标(出纳)仓管岗位工作目标(仓管)篇二：新上任财务总监的工作思路新上任财务总监的工作思路中国财务总监网如果我来做这个财务总监，可能会这样做：首先搞清楚：这个企业多大的规模?有几个分公司、子公司?也就是公司的架构首先必须要了解，同时要搞清楚它的主营、副营项目。如果这个公司只是一个独立的公司，没有分支机构，其实这个财务总监就相当于是一个财务经理，只需要按照财务经理的职责着手开展工作，就基本能够应付了。当然既然是财务总监，一般这种规模企业的老板不外乎就看重两点：资金的控制和成本费用的控制。

对于一个财务经理来说，这个是轻车熟路的事情。个别老板或许还会考虑向银行融资的情况。避税的问题，一般财务主管都能解决。如果这个公司是一个集团性质的公司，有很多下属分支机构，我会这样做：

1.先摸底。

老板关心的重点，也许是会计帐务的问题，也许是资金安全的问题，也许是成本费用的控制的问题，还有也许是融资的问题，这个在和老板面谈的时候应该已经谈得比较清楚了。

摸底的时候，要特别关注老板关心的地方。作为一个财务总监，今后的财务工作能否做得顺利，重点还是财务基础的建设，包括会计基础和内控基础。只有夯实了基础，有了全面的准确的基础数据的积累，才能使今后的财务分析、资金计划、预算化管理等工作得以顺利开展。所以，首先要摸底，了解下面企业的生产程序、财务控制程序、财务工作的基础状况。

(1)看。先在总公司调取各种财务报表、财务报告，大致浏览一下，基本了解到这个集团的财务工作状况。并向集团公司的财务主管咨询一些情况，也许从他那里什么都了解不到，但谈一谈，总会有收获。

(2)聊。也就是尽量下到各个分支机构去走一圈，这也是所谓的下基层。首先和下面的财务主管聊，再到车间和车间主管聊，见到总经理和总经理聊，到库房和库管聊等。聊不是单纯的聊天，东拉西扯始终要围绕想了解的情况去聊。通过聊，能够了解到这个企业的很多情况和问题，也能大致了解聊的人的能力水平。

(3)查。查看库房，查看车间，重点是查看财务。财务上是查看报表、查看帐务处理、查看财务管理制度，这些是为下一步进行财务工作调整的关键。到了财务部还要继续多聊，和任何会计人员聊。

有过审计工作经验的人都明白，在内部审计工作当中，善于聊，能使审计工作少走很多弯路!同时，在查账的时候，不能让下面人员感觉到这是在“办案”，否则，工作会寸步难行!

2.通过对全集团的调查摸底，整个集团的情况大致就掌握了，尤其是财务工作下一步的整改方向也就明确了。

(1)调整程序，包括财务内控程序和会计处理程序，更改、修正、制定财务内部管理制度。

(2)调整会计帐务的处理方式，包括一些基本的设置。在进行这些调整的时候，要考虑到今后进行财务分析、资金计划、预算管理的需要去做。

(3)统一报表，并统一财务分析的结构和内容。内部报表的设计重点要考虑到财务分析的需要。财务分析的结构和内容首先要考虑到老板的需求，同时结合财务专业的需要。这个是能否影响老板的决策的关键，也就是把老板没有考虑到的重要的内容设计进去。

(4)财务的人员培训和调整。财务人员水平高低不同，我的原则是，只要配合、服从，可以尽力培训、指导，只要愿意学，我不担心谁的水平超过我!如果这个人实在胜任不了这个岗位，可以考虑调动岗位，一般不炒鱿鱼。但如果始终不配合甚至故意作对，就只好打发给人力资源部去处理了。

3.一个财务总监，是否能够让下面财务人员真心实意地服从，德是关键，其次是业务水平。所谓德，就是不能把成绩全部归自己，错误全部归下属;不能只考虑自己的利益，还要照顾下属的利益;当下属和别的部门领导发生冲突时，要敢于帮他们说话为他们撑腰;下属有功要赏，即使只是口头表扬，也要做，有过却不一定要罚，因为财务部不是军队!有过，提出警告，屡教不改的，就象征性进行惩罚，起到杀一儆百的作用。当然，如果下属碰贪污和泄露财务机密这个底线，就必须开除!

春去秋来，四季轮回，公司已经迈进一个新世纪。我们财务部也有了一个全新的开始，人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，带队的任务落在我的肩上。我们都感到担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，在领导的正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我们逐步成熟起来。为了进一步的发展和提高，我觉得有必要对这半年多的工作做一简单的回顾。

一、作为非盈利部门，合理控制成本(费用)，有效地发挥企业内部监督职能是我们上半年工作的重中之重。年初，为了加强会计基础工作的规范性，完善公司的管理机制，财务部制定了新的《管理细则》。细则中对借款、费用报销、审核等工作程序作了详实的解释。我们通过对细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，我们强调一定要坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。在凭证审核环节中，我们依据细则中的规定，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。通过这半年的实践，我们的工作取得了显著的成效。数字是最有说服力的，在销售额与上年同期基本持平的情况下，三费(管理费用、销售费用、财务费用)却比去年同期下降了20.8%.通过实际工作，我们都深刻的意识到加大成本控制的力度，尽快推出相应制度的必要性。

二、财务部每天都要接触大量的数据和枯燥的报表，但大家以苦为乐，从来没有怨言，工作干得有声有色。为了提高员工的荣誉意识，针对公司出台的工资考核制度，我们相应地制定了内部员工工资考核方案，由部门经理依据员工的岗位描述对其平时的表现进行综合评判并作为参考递交会计主管。考核制度的实行有效地调动了大家的积极性，充分发挥了企业的奖励机制，合理地利用了人力资源。

三、为了更好的与部门沟通，我们在完成本职工作的同时，发扬协作精神，积极配合总经办顺利完成了xx年工商年检的工作，为随后通过企业贷款证年审做好了铺垫。为了配合物流中心录入费用，我们及时、准确地编制会计凭证并做好凭证传递、汇总工作。为了更好地核算营销部门的盈亏，为公司完成销售计划提供依据，我们及时记录每一笔到款，准确记录货款的清欠并周期性地与营销人员的往来帐进行核对，并做到营销、财务、物流中心数据口径一致。

四、为了培养自身的综合能力，取人之长、补己之短。我们定期进行小组讨论、学习企业会计制度，大家互相交流心得，熟悉各岗位的工作流程，把问题摆在桌面上。由员工转达给部门经理，再由部门经理转达给主管，主管根据汇总上来的意见与建议做出相应的措施。除此之外，我们合理地安排每位员工的外勤工作，让每个人都有与外界接触的机会，做到工作有里有外、有张有弛。

五、在上半年的税务工作中我们克服了许多困难，通过积极参加国、地税局举办的办税人员岗位培训以及查阅大量的财务资料，顺利完成并通过了企业所得税纳税清缴、增值税一般纳税人年审工作。通过对税务筹划的学习，提高了每月纳税申报工作的质量，并且熟练掌握了统计局、财政局、税务局各项报表的填制工作。

通过总结，我有几点感触：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢?具体到各个部门，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

其二是要学会与部门、领导之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿财务部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，听听它们的意见与建议，发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了会计的监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。随着社会的不断发展，会计的概念越来越抽象，它不再局限于某个学科，在金融、税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域都有所涉及。这就给我们财务人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

**财务总监辞职报告书篇七**

尊敬的钱总：您好!

万般无奈下我只能留下辞职书，向您就此告别了。

有人说，有缘的人厮守在一起，连光阴都是美的。前进入公司我还是精神充沛，充满活力的毛头小伙子，可是现在还不到40岁的我，已是满头白发。我们站在一起大家都说您比我小，其实我的年龄比您整整小10岁。

当年满怀憧憬的我，立志要在企业干出一番事业，而且也得到了您无微不至的关怀。在您的关怀下深刻地体会到了，那种相互信赖的甜蜜。那时的我仿佛山川草木都有了情感，甚至每寸肌肤都在清风朗月下不断地舒展着，发觉自己是最幸福的人。可是，随着企业不断的发展，您也在企业的大起大落中发生了巨大的变化。

焦躁、疑心、霸道、随心所欲等等的现象在您身上不断地出现。最让我无法接受的就是您对税收法律的浑然不知、铤而走险，还让我们财务人员随您和公司一些无知的高管一起掉进风险的漩涡。跨越国家法律底线的路我是不敢走的，唯一的一条路就是辞职。

纵然我有许多的不舍，但是每个人都无从选择自己的命运。命运编排了来处与归所，这一切可能是我人生早有定数。人间过客，凡尘来往，我去您留，不过如此。走之前，念我在公司15年的工作和前世的缘分，我对您再做最后一次企业风险温馨的提示，算是您对我多年的帮助和工作结缘吧。

您总让张会计对于发出商品，不按“权责发生制”的原则及时记销售收入，而是以收到货款为实现销售的依据。而且还让发出商品时，仓库保管员记账而会计不记账。

其实，这种做法，税务稽查人员只要通过资金流和库存帐就可以随时比对出来的，现在的稽查已不是前的稽查方式了，这样是有很大风险的，到时，您挣的钱全缴纳滞纳金和罚款了。

以“预收账款”方式销售货物，产品(商品)发出时不按时转记销售收入，长期挂账，总是造成进项税额大于销项税额。税务机关已经好多次进行预警提示了，会计员小王多次给您汇报，可您总说没关系。在您心中，好像税务机关是我们企业子公司一样。

在您的长期指导下，丽丽根本不听我劝告，对于废品、边角料收入经常不入账。特别是对企业的金属边角料、铁屑、铜屑、铝屑、残次品、已利用过的包装物等都是不入账。而且对这些收入基本都是以现金运作，然后将这些收入存入出纳的私人账户，害得出纳小黄一天提心吊胆。这些账外小金库您大多用在吃喝玩乐和送礼上。有一次您将这部资金给我，我拒绝的原因是知道拿了后的法律风险。

为了减少高管和您的个人所得税，您总是命令丫丫编制虚假人数，以此稀释高管们高收入的个人所得税。这种做法非常幼稚，人数增加从逻辑分析，就是劳动力增加，劳动力增加就必然会形成规模、产值、效益等方面的增加。所以，这些虚假的做法，税务稽查通过数据就可以检测出来的。我的提示遭到了其他高管的报复，可是您却把我的善意误解为嫉妒他们的高收入。

库管人员在购进货物时，不做验收入库，而且让财务利用发料单代替入库单，申报抵扣。经常没有付完款，就抵扣，有时还先虚开一张大额现金收据，先增加“现金”后，以坐支现金的方式让对方开一张现金收据回来办理抵扣，这些业务没有大量的外调取证很难查清楚。财务有的人由于您的不作为，胆子越来越大。

我提示过小倪好多次，库存发货时财务必须要按照出库数量做销售收入处理。否则库存与收入对不上，就属于账外经营行为，会产生严重的法律风险的。但是由于他是您的亲戚，我的话对他来讲只不过是耳边风。

在选择供应商的问题上，我多次提示，在增值税抵扣制度下，供给方的纳税人身份直接影响购货方的增值税税负。对于一般纳税人的购货方，选择一般纳税人作为供给方，可以取得增值税专用发票，实现进项税额抵扣。如果选择小规模纳税人为供给方，取得的是小规模纳税人出具的增值税普通发票，购货方不能进项抵扣，会增加企业税负的。可您还是考虑社会关系，去从一个八竿子都达不到的朋友孩子那里进货，还叫我不要多管闲事。这怎么能是闲事，企业的利益也关系我们每个员工的利益啊!

特别是账面常年挂的“未分配利润”金额很大，可实际上全部是假以别人的名义将钱借走，实际是用于股东分红了。这种借款与实际人不相符合的情况，股东是否想过，税务机关如果根据逻辑规则分析，企业漏洞太大了。哪有股东投资常年不分红，全部滞留在账面上。只要税务稽查追查企业的资金流，就马上可以看出破绽的。

企业的财务风险已经到了高峰阶段，如下面这些问题：

1、为了规避个人所得税和加大扣税，让员工从外面找虚假发票抵账。

2、母子公司直接无息拆借资金。以不收利息的方式转移子公司利益。

3、股东家庭成员个人消费以单位费用名义在企业入账，规避税收。

4、尤其是将股东的借款全部让财务人名义写借条，然后资金由股东们使用。

5、子公司为了逃避国家税收，采取两本账等等。

最后的忠告：上面这些做法无异于是投下侥幸的赌注，您的公司现在已是遍体鳞伤和一身污垢。您的人生也算是历经无数沧海桑田，可为什么还不明白，铤而走险者，于法律面前，永远都是输者，会输得一败涂地。

以上问题我可以不对外说，但是，尊敬的钱总，这些问题在现在税务稽查大数据分析时代，被揭露出来只是一个时间的问题。一旦被税务稽查查出来，对于老板您和财务人员而言，先不说承担刑事责任，最轻的也会被列入税务局等几十个部门的联合惩戒“黑名单”，成为失信者。

最近，税务总局领导也说了，“让诚信者一路绿灯，让失信者步步难行”。到时候后果真的很严重，除了补税还要加收滞纳金和罚款，最终您挣的钱没了，公司没了，还要承担法律责任。还有，您最对不起的实际是公司这帮年轻财务人员，无论是职业技能还是前途都在这样的环境下颓废，变得丧失了最起码的原则而学会了作假。

我想改变，但是我的力量太小，既然我无法改变您的做法，只有改变我自己。为了我作为一名财务人员的底线，只有提出辞职，虽然我知道在这个社会找到一个真正的理解我的知音不是一件容易的事情，但是我会为之而努力的。您多保重!

辞职人：\_\_\_。

20\_\_年\_月\_\_日。

**财务总监辞职报告书篇八**

尊敬xx：

您好!

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的`歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

敬礼!

辞职人：

时间：20xx年xx月xx日。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找