# 编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料范文六篇

作者：落花人独立 更新时间：2025-06-16

*民主生活会是指党员和领导干部开展批评和自我批评的组织活动制度。 下面是多多范文网小编：落花人独立 小编帮大家整理的《编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料范文六篇》，供大家参考，希望能帮助到有需要的朋友。编办主任“五个带头”专题...*

民主生活会是指党员和领导干部开展批评和自我批评的组织活动制度。 下面是多多范文网小编：落花人独立 小编帮大家整理的《编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料范文六篇》，供大家参考，希望能帮助到有需要的朋友。

**编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料篇1**

　　（一）带头深刻感悟“两个确立”方面。一在学懂弄通上做得不够。仅仅满足于对知道和了解，但从认识论和方法论的角度上，对思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴认识还不够深，没有真正站在历史和政治高度上领悟“两个确立”的决定性意义；二是在融合转化上做得不够。对踏上“第二个百年奋斗目标”新征程后，党的宣传工作面临的新形势新任务新问题思之不深、研之不透，仍然存在用惯性思维思考新问题的不良倾向，主动运用党的创新理论成果和立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力还需要不断在学习实践中得到提升。比如：在对新的农村工作上出现的一些新情况、新问题缺乏深入的研究，未完全能创新性开展工作，面对我区日渐复杂的农业农村问题以及日益递增的工作量上习惯用老方法、凭经验开展工作；有时对一些工作存在满足于安状、缺乏狠抓落实的创新办法和措施；存在缺乏迎难而上的创业精神和勇气；在跟踪抓落实方面的力度还有待提高，在抓工作落实上有时存在着重布置、轻监督，在落实工作过程中有时存在跟得不紧、督得不严的情况。离“学懂、弄通、做实”的要求还存在一定差距，对新思想的深刻内涵理解不够透彻，把握不够精准。具体体现在自身知识结构不够全面，理解运用不够充分，只满足片面引用个别原理，尚未能够全面性、系统性地掌握新思想，尚未能够融会贯通地运用理论学习成果指导工作实践。二是对于把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”,坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体贯彻落实和实践尚未充分，例如，对社会上一些不正确的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好地运用马克思主义观点，旗帜鲜明地与其作斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

　　（二）带头牢记我们党是什么、干什么这个根本问题，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，做好当前工作方面。一是在如何运用新发展理念推动工作上存在本领恐慌问题。自身在理论与实际结合上的研究和论证不够充分，对于新发展理念，多是满足于完成“规定动作”，做贯彻上的传声筒，结合本地实际推出的“自选动作”不多，在抓落实上出思路、下功夫不够。二是缺乏韧劲和钉钉子的精神，有时在工作中存在缺乏迎难而上的创业精神和勇气，造成一些工作进度缓慢。

　　（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重意愿解难题方面。以党为中心的工作导向践行不够坚决有力。对民生重视程度不够，对基层群众反映的问题，有时存在了解不全面、解决不及时等问题。对农村需求面对面实地调研频次不够，对基层群众需求了解不深入、不细致，没有充分发挥群众在生产生活实践中创新的主体作用。

　　（四）带头学习运用应对风险挑战的丰富经验方面。责任意识有待进一步增强。有时对一些不正确的言论没有及时制止，看到有的同志在言行上失规失矩，没有及时站出来表明立场；在工作上出现的一些错误负面，有时没有上升到高度来认识，没有做到及时反对和坚决抵制。

　　（五）带头深刻汲取经验，履行责任方面。全面从严压力传导不够。对农村工作虽然勤干，但是方法途径单一，多是开会提要求，缺乏有针对性和实效的落实措施；对党风廉政建设抓的还不够紧。对支部党员干部进行党性教育、廉洁教育还不够经常，缺少督促检查。有时认为业务部门主要职能是做好本职工作，只要兢兢业业把工作干好，不做违法乱纪的事就行，以致在遵规守纪方面没有对自己和同志们提出更高标准和要求。

**编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料篇2**

　　（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护方面。主要有三个欠缺：一是学习实效还有欠缺。虽然能够把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务来抓，积极组织中心组学习，认真抓好个人自学，但有时态度不够端正，总是从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系；

　　有时学习不够主动，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在完成任务心理和实用主义倾向；

　　有时方法不够灵活，多是照本宣科、泛泛而读，满足于学过了、传达了，对一些新思想新观点新要求，多是停留在写读书笔记、心得体会上，缺乏深层次的学习理解。二是政治素养还有所欠缺。没有真正把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大精神武器，缺少提升政治素养、应对风险挑战的紧迫意识、忧患意识，政治判断力、政治领悟力和政治执行力都有待加强。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。三是指导实践还有欠缺。存在不求甚解、学用脱节的现象，没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法，内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，谋划工作站立点不高、视野不够开阔，推动经济社会高质量发展、产业转型升级、民生改善方面的成果还不够明显。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要存在三个不够：一是领导核心作用发挥不够。带领班子认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决。但落实到具体工作上还存在引领不够的现象，比如，推动产业转型升级上，虽然也亲历亲为，但产业层次低、链条短、后劲不足的问题还没有从根本上解决；

　　在实施乡村振兴战略上，发展不够均衡的问题还没有得到根本解决。二是民主集中制落实不够。落实党委议事制度不够严格，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，班子会前酝酿不够充分，班子成员会下沟通交流的较少，事情紧急时给大家讨论时间短，对议题情况不熟悉的班子成员在会上发表意见较少时，习惯用自己的想法统一大家的想法。三是抓班子带队伍力度不够。抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；

　　抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好六稳工作、全面落实六保任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在三个差距：一是工作标准还有差距。对上级关于疫情防控、六稳六保、攻坚攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。疫情防控制度落实上还存在前紧后松、排查不够扎实细致的问题；

　　在保障基本居生、帮扶中小微企业方面，工作思路不宽，措施不多，仅仅停留在走访慰问，想方设法抓产业发展、项目扶持不够；

　　在推进攻贫攻坚上，对巩固提升脱贫成效谋划不多，安排的工作没有及时督查和回头看，重布置，轻落实。二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。三是宗旨意识还有差距。没有真正把工作的出发点和落脚点放在以人民为中心上，为群众服务的宗旨意识有所淡化，联系群众方式单一，与群众坐下来，面对面耐心沟通交流少，对群众所思所想所盼了解少，对一些历史遗留问题解决不到位。比如，针对群众集中反映饮水管网改造、乡村道路整修等问题，虽然也重视了、协调了，但个别问题推进解决的力度还相对缓慢。

　　（四）在学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的十四五经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要有三个不够到位：一是创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不透。在十四五规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不清的问题。对于推动xx产业结构调整的办法不多、发展滞后的局面没有从根本上改善。三是破解现实难题抓得还不好。对于一些难点问题，还缺乏攻坚克难的精神，谋求更好更快发展的路子还不宽，破解瓶颈制约的劲头还不够足。比如，受生态环保压力的影响，我镇一些传统产业面临着发展困境，如何引导产业转型升级，虽然也想了一些办法，但缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力，方案措施还够有效。反映出自己创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足、服务经济社会高质量发展的能力有待提高。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、交通等方面的规定，注重家庭、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神，但是对照准则条例认真剖析检查，还存在三个不足：一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。二是改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；

　　忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；

　　对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。三是主体责任的落实还有不足。作为党委书记，虽然能够认真履行主体责任，但还存在工作开展不到位、常态监督不到位的现象。比如，党风廉政教育不够经济，个别村干部违纪现象时有发生；

　　在党员教育和管理责任方面，落实谈心谈话不经常，对一些倾向性、苗头性问题在抓早抓小、防微杜渐方面的主动防控还不够到位。

　　（一）思想改造有所弱化。有时单纯认为受党教育多年，理想信念、政治觉悟没有问题，忽略了理论素养、政治素养的历练提升，没有深刻认识到自身世界观、人生观、价值观改造的长期性、复杂性、艰巨性，虽然在思想上政治上行动上，能够与上级党组织要求保持高度一致，但从政治角度看待问题、分析问题，解决问题还有欠缺。

　　（二）党性修养有所淡化。党员意识、党性原则不强，精神懈怠、干劲下降的现象一定程度存在，有时工作标准要求不高，存在差不多、过得去、站中游的心态，表率作用不强；

　　在自身要求约束上，满足于大的方面不出问题，但缺乏小中见大、防微杜渐的意识，出现了履行主体责任不到位、自身要求不严格的倾向。

　　（三）担当精神有所减化。责任意识、忧患意识不足，没有真正树牢创业思想、进取意识，只想安安稳稳渡过自己的时间段；

　　学习钻研新理论、新知识、新技能积极性不高，领导统筹能力、推动发展能力、抓班子带队伍能力，与新时代发展要求还不相适应；

　　创新精神、攻坚精神还相对不足，处理棘手问题瞻前顾后、患得患失，主动上前不够。

　　（四）作风转变有所虚化。宗旨意识树立不牢，服务群众态度不够端正，关注上级多、关心群众少，顺应群众期盼、解决群众关心的问题方面用力不够；

　　政绩观出现偏差，对经济发展指标等显性的、考核的、要求的比较重视，对生态环保等隐性的、长期的重点工作用力不够；

　　跟踪督导不够到位，仍习惯于会议开了、要求提了、文件发了，没有完全沉下身子检查督导、问效问责，形式主义官僚主义倾向还没有从根本上得到纠治。

**编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料篇3**

　　这次专题民主生活会是(单位)党委深入学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的重要内容，是年度政治生活中的一件大事。作为副书记，在思想上是重视的、态度是端正的、剖析是用心的。

　　“风正，百官皆守;风不正，百弊俱生”。针对纠正“四风”问题，这些年(单位)党委坚持以上率下，敢于较真碰硬，各项活动扎实有效。深切感到，“四风”这一“百弊”之源正在逐步消除，(单位)风气明显转变，“五多”现象明显减少，奢侈浪费基本杜绝，风气愈加纯正，正在形成良好的工作环境和进取氛围。就自身来讲，经过学习和思考，党性进一步得到锤炼，信念进一步坚定，思想进一步升华，特别是在研读习总书记一系列重要指示后，犹如芒刺在背般不安，又如醍醐灌顶般警醒。按照上级及(单位)党委关于开好这次民主生活会的有关要求，结合生活、工作和成长历程，以整风要求审视自身，使自己进一步掌握了标准要求、看到了差距不足、明确了努力方向，真正受到一次深刻的自我净化、自我完善、自我革新。下面，我汇报三个方面情况。

　　根据(单位)党委有关部署，认真反思剖析了自身作风建设情况，感到在反对“四风”上仍存在不少问题和差距。

　　(一)在形式主义方面。形式主义，主要特征是知行不一、工作不实、弄虚作假、虚报浮夸。回顾自己的工作情况，形式主义的东西在自己身上也有一些表现：一是重经验轻创新。感觉自己在(单位)工作时间长，情况比较熟悉，也有一些经验，同时，担任副职后，又顾虑到一些世俗看法想法做法，导致自己腿变懒了，往下跑的少了，开展工作有些墨守成规、思想僵化，存在靠经验、传统、套路办事现象。虽然有创新工作的想法，但心动的多，行动的少，缺乏创新工作的办法，大胆试大胆闯的劲头在弱化。存在学风不够端正，学用时有脱节，“学而不习”的现象，往往是以训代学、以干代学，对有的文件资料看一遍了事，对有的资料材料走马观花、蜻蜓点水，甚至看个标题就签字的现象是有的。二是重思考轻实践。干部工作尤其是\_工作问题多难题多，自己对解决难题有思考有想法有办法，也有战术配合，但思想顾虑还是比较多，有畏首畏尾、明哲保身的念头，缺乏攻坚克难的实劲，勇于担当的狠劲，势不罢休的韧劲。面对一些遗留问题，有时担心出力不讨好、怕得罪人，面对威胁有时也心生顾虑，因而协调处理容易出现畏难情绪、观望心态和事缓则圆的想法。三是重当前轻长远。有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决，功利主义催生了形式主义。领受任务、工作后，有急于出成绩的想法，有时过于强调行动快、效果好，具体分析摸底不够深入，准备不够充分，导致有些工作开展针对性不够强，牵扯各方精力过多，存在解决实际问题不够多，督促检查不够严，贯彻落实不够好的现象。这也反映出，自身还存在急功近利、图名挂号的现象。

　　(二)在官僚主义方面。官僚主义的危害是脱离实际、脱离群众，实质是主观主义、个人主义。官僚主义在自己身上的表现：一是工作作风不深入。存在脱离群众的现象，平时在办公室呆得多，深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握科室、学员队建设情况，主要还是靠材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求，说明自己在深入了解和掌握实情方面差距不小，导致工作中的发言权弱化，反映了自己存在着作风漂浮的问题。对自己分管的福利幼儿园工作，也是对上联系汇报多，短平快的工作做得多，长难慢的工作还没有放开手脚。对职工普遍关心的生存发展问题、福利待遇问题，对策不多、用力不够。虽然做了一些尝试努力，但很多问题，诸如幼儿园许可证的申办、师资队伍建设等，目前仍未妥善解决。二是工作指导缺力度。抓工作落实不够具体深入，缺乏一杆子插到底的精神，有些时间要求紧的工作抓得过细、亲自动手的时候比较多，这样下去既容易使自己陷入事务主义，又不利于干部成长。工作中有急躁情绪，部署工作有时要求过高、过急，考虑大家承受力不够，有时提要求、提标准多，教方法、给政策少。对自己分管的老干部工作，更多的是注重了对上沟通、对外的协调，对单位经常性的工作，总认为工作人员都是老同志，经验丰富，执行力强，平时存在走走看看、问问听听，对具体工作调研不够、指导不力、支持不多。三是服务基层有差距。及时了解掌握基层困难不够，在为基层排忧解难方面缺乏主动性。在协调帮助职工子女上学、年青职工婚恋和生育等方面主动性还不够，用力还有差距。对\_\_工作有感情有热情，但在\_\_\_工作中，强调完成任务多，考虑实际难处少，把\_\_作为工作对象多，换位思考现实问题少。

　　(三)在享乐主义方面。回顾自己的成长经历，从农村娃到大学生，从基层到机关，从业务人员到领导干部，每一次成长进步都是各级组织领导的培养关怀提拔。我始终觉得只有尽心尽力干好工作，才能回报组织领导。自己在(单位)工作已有18个年头，“\_\_”精神深深地教育着我、激励着我、感染着我，使我始终把事业、工作、感情看得很重。但深入反思，还有不足：一是享乐主义在滋长。有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。特别是近两年，思想上存在“求稳”的倾向，有“干累了、歇口气”的想法。早些年的热情、早些年的锐气、早些年的斗志，在不同程度受到了侵蚀弱化。还为此找种.种的理由解脱，但难免有“为赋新辞”的牵强。认真分析，虽然没有因为职务升迁膨胀，但在角色转换上还不够到位，认为上有部领导把关，下有科长落实，做好对上负责和对下服务就可以了，依赖心理比较严重，缺乏敢于担当、勇于担当的精神。二是工作标准在降低。当有时听到领导批评，看到有的工作不力时，总有撸起袖子“亲自操刀上”的冲动，但冲动归冲动，很快就被潜意识给“冷静掉了”。这种“冷静”有些似是而非，有时让自己感到惶恐不安、心乱如麻。担任\_\_后，有时也缺乏“抓铁有痕”的劲头，亲历亲为的少了。究其原因，是受“不敢担当、不能担当、不愿担当”的影响，更有当“二传手”甚至“甩手掌柜”的意识在作祟。再有，目前(单位)人少事多，有时看到大家工作强度大、加班加点多、家里事情兼顾少，自己下意识也就有了迁就照顾、无形中有了降低标准的心态和所有工作都必须给大项任务让路的想法。三是进取精神在弱化。在新的岗位，对如何围绕中心任务，充分发挥\_\_工作服务保证作用，自己在这方面思考得不够，站位不高、眼界不宽。在自己主抓的工作方面，有单位特色的创新之举还不多，\_\_工作还缺乏活力、不够活跃。

　　(四)在奢靡之风方面。自己从基层一步步走来，过去对奢靡之风没有多少感受。但随着社会的进步发展，特别是近年来在国家经济快速发展、社会上鼓励消费的背景下，自己也受到了一些不良风气的影响，现在回头看看经历过的一些事情，深感那种勤俭节约、艰苦奋斗的精神有很大弱化。一是社会风气干扰。因工作关系对外联系多，需要协调的社会关系复杂，为了保持工作联系，在一定程度上存在迎来送往、吃请请吃的现象。有时感到都是工作关系，要增进交流推动工作，对社会上一些现象不敢作坚决有力的抵制。二是人情世故使然。这两年请吃吃请的问题在很大程度上得到纠治，但参加过同事、朋友的吃请，虽然次数不多，档次不高，但没有完全杜绝。过去有收送礼品土特产现象，为解决单位的实际问题，也提议过给地方和相关部门送过礼品土特产。三是虚荣心作祟。来北京出差探望的朋友较多，过去为了尽地主之谊，体现热情好客，确实去过高档饭店，上过高档菜高档酒，把感情和物质等同起来，用消费量化情谊。

　　存在以上问题的原因，从思想根源上来查找，主要有以下四个方面：

　　一是党性修养还不纯正。对“四风”方面一些司空见惯的现象，从反感到慢慢顺眼、从被动接受到慢慢适应，反映了自己政治敏锐性不强、是非界限不清、私心杂念作怪，自觉不自觉地放松了自身要求，说明自身党性修养与党的先进性、纯洁性要求还有差距，原则性战斗性有待增强。这次活动，让我警悟。党是先锋队，是人民利益的忠实代表，是我们事业的领导核心。党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点。由于对理论学习只满足于完成“规定动作”，看文件、读报纸走马观花，静下心来研读不够。阅读“马恩毛、邓三科”等原著少，浏览多记住少，学的多用得少，学习中结合“三观”对照改造不彻底。没有较好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部党性应有程度的修养。

　　二是群众观点不牢固。在对待群众的态度上，深感调整工作岗位后，与群众距离远了，接触少了，感情淡了，不如过去面对面多了，依靠群众开展工作的意识淡化了，自以为是多了、自以为非少了。这次活动，让我警悟。由于没有与时俱进强化群众观点，深入基层解决实际问题不够，精神状态和进取心也就不够，考虑群众利益少了一些。过去错误地认为基层干部反应的问题是共性问题，是放之四海也没有标准答案的问题。这其实是没有很好地针对问题沉下去，寻找解决问题的方法、途径。

　　三是政绩观有偏差。对上负责与对下负责结合不够好，不同程度地存有功利思想。对上级党委领导重视，标准时限要求明确，以及一些容易取得成绩的工作，往往重视程度高一些，抓的力度大一些。而对一些经常性、基础性工作，重视程度和工作力度则往往小一些。对以全心全意为人民服务为宗旨的党员干部而言，要求要高，表现要好，要兢兢业业工作、勤勤恳恳为民。这次活动，让我警悟。由于政绩观的偏差，在解决一些矛盾问题时，群众路线坚持得不够好，工作不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　四是自身要求有所放松。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践上有差距。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比、和党的一系列要求比，自我要求的起点定低了，尺子拿错了，准线量偏了。这次活动，让我警悟。由于缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　针对以上存在的问题和不足，我将以这次学习讨论\*\*\*总书记的重要指示为起点，结合深入学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，深刻领会指示的内容和精神实质，牢固树立“四个意识”，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设，从以下四个方面抓好整改：

　　一是不断加强主观世界的改造。把学习党的创新理论、坚定理想信念作为根本任务，着力在端正世界观、人生观、价值观上下功夫，牢固确立马克思主义群众观点、不断提高思想政治水平，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚决维护核心、听从指挥。

　　二是带头落实改进作风的各项规定。坚持从本职工作做起，从日常生活严起，从存在问题改起，切实摆正自己的位置，把改进作风的各项规定落实到加强自身修养、谋划指导工作、推进基层建设、服务广大群众等各个方面，突出以务实抓落实、以深入抓落实、以具体抓落实，以真抓实干的优良作风，努力做好样子当好表率。

　　三是自觉接受来自党内外的监督。认真贯彻落实领导干部教育管理和党风廉政建设等党的重要制度，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，坚持率先垂范，自觉接受教育、管理和监督，坚决不搞特殊化、不搞不正之风、不搞\_，始终做到自重、自省、自警、自励，保持良好的作风形象。

　　四是大力发扬艰苦奋斗精神。始终牢记肩负的责任，切实端正工作指导思想，坚持求真务实、真抓实干，坚持勤俭节约、精打细算，坚持勤政敬业、廉洁奉公，切实把单位当家庭、把群众当亲人，把工作当事业，保持良好的精神状态，绝不辜负领导的信任重托。

**编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料篇4**

　　根据《中共\_\_委员会关于开好20\_\_年度专题民主生活会、专题组织生活会的通知》精神，公司党总支牢牢把握“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”这一主题，在深入学习讨论、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，深入查摆突出问题，认真剖析思想根源，及时制定整改措施，形成了党总支对照检查材料。

　　(一)在学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面。20\_\_年以来，坚持“问题牵引、倒逼问责、定期考核”，组织班子成员认真研读《\*\*\*谈治国理政》和《\*\*\*三十讲》等书籍，积极抓好理论学习，组织开展了“党章大家读”、“党性大体检”等活动，有效纠治了对学习不重视、学习不深入、效果不明显的问题。

　　(二)在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。今年来，党总支在贯彻落实上级指示要求上坚决彻底、不打折扣，对照省公司党委1号文件，研究制订了8个方面、24项具体措施;按上级要求抓好工作筹划、工作部署，多项工作受到表扬，年度政治工作考核排名第一。

　　(三)在对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面。以“不忘初心·牢记使命”主题教育为契机，积极抓好专题党课辅导，认真落实党内组织生活，自主开展了“我对组织有话说”活动，引导广大党员对组织讲真话、说实话，提建议、出点子，较好融洽了党员与党组织的关系，以实际行动践行了对党忠诚。

　　(四)在担当负责，攻坚克难，不回避矛盾方面。党总支在攻坚克难上率先垂范、亲力亲为，党员干部深入基层，扎根一线，帮助解决实际困难，妥善处理棘手问题;在各窗口设立“我是党员，攻坚克难，从我做起”展示板，将党员照片、姓名在醒目位置集中公示，促使党员敢于担当、勇于负责，有效促进了问题整改。

　　(五)在纠正“四风”不止步方面。党总支以“组织纪律观念不强、责任心不够、工作不严不实、精神萎靡不振”为重点，及时亮剑、坚决叫停，大力开展了作风建设永远在路上系列活动，切实解决了干部员工作风顽疾，较好树立了“纠治‘四风’只有起点没有终点”的工作导向。

　　(六)在严格执行廉洁自律准则方面。严格落实“一岗双责”，细化落实领导班子党风廉政建设责任分工，加强关键岗位和关键人员监督，组织班组长、专责以及关键岗位人员逐级签订党风廉政责任书，实现业务工作与廉洁自律的同部署、同责任、同考核，有效强化了廉政建设。

　　(一)认真学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面。总支成员能够深入贯彻党的十九大精神，学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，时刻注重思想改造，不断校正价值追求，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，但仍存在以下差距：一是在消化吸收上有差距。对党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，党总支集中安排多次进行集中学习，抓的比较紧;但在理论学习成果转化上还有差距，尽管理论观点入心入脑了，但还是没有彻底消化。二是在落实制度上有差距。班子成员学习质量参差不齐，个别成员在学习中不能持之以恒、一以贯之，存在“先用先学、急用急学、不用缓学”的现象。比如，对于党总支学习计划，落实不够及时，还存在临时抱佛脚、补笔记现象。三是在常态坚持上有差距。个别同志对政治学习重要性认识还不够，业务繁忙时，会借故不参加学习;参加学习的功利性太强，存在用什么学什么的现象，与工作有关系密切的多学、与工作关系不紧密的少学的情况比较突出。

　　(二)坚定贯彻新发展理念、以奋发进取的精神状态创造性开展工作方面。总支成员能够在职尽责、在岗敬业，在实际分管工作中主动作为、敢于担当，较好发挥了战斗堡垒作用和模范带头作用，但对照“忠诚干净担当”要求，还有一定差距：一是敬业奉献有差距。随着环境变化，考虑个人实际进步的事情多了，干事创业、锐意进取的精神有所减弱，舒舒服服过日子的想法多了，辛辛苦苦干工作的劲头少了，生活水平有所提高，工作标准有所降低，满足于比上不足、比下有余。二是开拓创新有差距。比如，在党建工作中，党总支对信息化条件下抓党建很重视，也利用“微信群”、“公众号”等载体获得了一定成效，强化了员工认同感和获得感，但对自媒体时代党建创新发展研究不够透彻，线上教育与线下教育的紧密结合、融合渗透上做得还不够，开拓新思路、培养新思维还不够。三是担当作为有差距。个别人在一定程度上还存在安于现状情绪，感觉自己积累了一些实践经验，有时在工作中就不由自主的搬出原来那一套，照本宣科、凭经验想当然，以致于一些工作虽然没出什么问题，但落实的层次不高、效果一般。对年度工作安排部署多、检查督导少的现象还有存在，抓推进落实力度不够强，落实质量不够高。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神，改进作风建设方面。虽然党总支班子成员能够严格执行廉洁自律准则，认真贯彻中央八项规定，清正廉洁、秉公用权，积极加强作风建设，营造了较为浓厚的作风建设和廉洁自律氛围，但也存在一些问题：一是思想认识有差距。比如，对于上级通报的其他单位违纪问题，党总支能够认真传达学习，深入反观对照，切实汲取教训，但仍有个别同志没有做到警钟长鸣，觉得只要自己不违纪就行，甚至感觉自己在廉洁自律方面做的很不错，存在“事不关己高高挂起”情况。二是严格要求有差距。一些同志觉得现在不大吃大喝了、不公车私用了，有一种自我满足的心态，无形中放松了对自身要求;还有些同志因为工作忙，对家庭、家教、家风等教育仅仅停留在口头上，缺乏一些实实在在行动;有的同志对员工管理还不够严格，存在“老好人”思想。三是整改成效有差距。对作风建设中发现的问题，班子成员调查研究不够、创新解决不够，存在不全、不细、不严的问题，特别是在问题整改上还有差距，工作中存在“抓一阵、好一阵”的现象，工作标准时高时低，缺乏制度性和连续性，影响了工作质量。

　　经过深刻反省剖析，上述问题产生，虽然有一定客观因素，但更主要还是主观方面原因造成的，概括起来主要有以下几点：

　　一是政治站位不高。面对新形势、新任务和新要求，个别班子成员对理论学习的重要性缺乏足够认识，没有与时俱进地用党的先进理论来武装头脑、指导自己的言行，对马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想缺乏全面深入系统的学习，在学习内容上采取实用主义，缺乏长期规划，学习程度上满足于囫囵吞枣、浅尝辄止，认为念了就是学了，学了就是懂了，缺乏“挤”、“钻”精神，未能从更高的层面深化对学习的认识，理论素养停留在初浅层面。

　　二是开拓精神不足。部分同志在工作中思想上不够解放，工作上步子迈不开，解决问题的创新能力不足。随着近年来公司的快速发展，个别同志产生小富即安和歇歇脚的思想，敢为人先、追求卓越的干劲有所下降，导致对工作标准要求不高，工作谋划不足，走一步算一步，得过且过。由于存在认识偏差，导致对工作标准要求不高，在日常工作中，忽视了质的存在，降低了工作标准，导致有些工作流于形式，甚至在低层次徘徊。

　　三是从严律己不够。我们党总支“一班人”都经过多个不同岗位的锻炼，都是从基层一步步走到现在岗位，个别人可能还存在松口气念头，逐渐放松了自我要求，满足于不违规、不触线、不出事，没有把遵守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律置于和法律高压线一样同等重要的位置，少了些较真碰硬，多了些圆滑世故。带头严于律己做得不够，没有时刻谨记“打铁必须自身硬”，落实党建工作责任和党风廉政建设主体责任不自觉、不到位，对干部的监督管理还存在失之于宽、失之于软的问题，惩处震慑力度不够。

　　针对存在问题及根源，党总支将认真落实公司党委要求，以更高的政治自觉、更强的责任担当，着力解决突出问题，确保取得实实在在的成效。

　　一是加强理论学习，深化党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，系统学习党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学深悟透国企党建工作会议精神，做到入心、入脑，真学、真懂，切实增强政治敏锐性和鉴别力;围绕改革，不断拓宽知识面，丰富知识结构，提升自身领导水平和管理能力。

　　二是持续改进作风，强化宗旨意识。党总支将大力倡导“基层第一、员工至上”的工作理念，进一步鼓起干劲、筹划工作、干出实效;以“不作为、不担当”专项治理为抓手，持续强化作风建设;坚持在班组发现问题、在一线推动工作，为员工办实事、谋好事，积极营造“干事创业、有为有位”的良好氛围。

　　三是严格制度落实，规范班子言行。以党建贯穿各项工作，按照民主集中制和“十六字”原则，严格落实“三重一大”集体决策制度，集体讨论研究，科学民主决策，在安全生产、业务建设、服务社会等环节中，发挥党建引领示范作用，实现党务与业务相互融合、相互促进。

　　四是严肃执纪监督，营造清风正气。把监督执纪问责贯穿始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。持之以恒纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义，加大检查督导力度，发现问题及时整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

**编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料篇5**

　　⑴政治理论学习不够深入。

　　⑶服务宗旨不牢固。

　　⑶业务提高缓慢。

　　1、加强学习的重要性认识不足的学习不牢固，自主性、自觉性学习不足，自我观念更新迟缓，研究其思想根源:一是不把理论学习放在重要位置，学习单方面，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论和实践两块皮，忽视重要思想的学习只满足于记住一些重要论断，缺乏系统、频繁的深入学习。

　　2、近年来，没有深刻理解\"；全心全意为人民服务的宗旨。为大众服务意识的淡薄。一切为了大众，一切依靠大众，从大众来到大众的本质证明，必须以大众不满为自我得失的测定标准，一切为了大众要求我们真正全心全意为人民服务，100%热情对待所有学生，所有同事

　　3、业务水平有前进缓慢的现象。身体的原因是工作中遇到麻烦复杂的事情，有回避的心情。教科研缺乏继续攀登的勇气和努力研究、坚持不懈、坚持不懈的学习精神和态度。缺乏过去的韧性。

　　1、加强政治理论学习，提高党性修养。

　　切实加强政治理论学习，特别是马列主义、毛泽东思想、邓论和××思想，增强党性锻炼的自觉性，进一步明确前进方向。明确头脑中的模糊认识，深刻认识到只有理论上的冷静和坚定，才能坚持政治上的冷静和坚定。

　　2、树立以人为本的服务理念。

　　坚持以人为本，是党的先进性的重要体现。在工作中，坚持以学生为中心，作为工作的起点和立足点，落实到具体的工作中，总是把很多学生的利益放在第一位，有责任，有感情，关心学生的安危冷温，关注学生的健康成长，着力解决他们的切实利益的具体问题。加强师德学习，成为人师表。

　　3.提高业务水平，取得好成绩。

　　我勤奋勤奋，工作，开朗，坚持真理，坚持良好心情，不灰心，不退缩，不自暴自弃，不怨天尤人，为党和人民的教育事业奋斗，得到组织的认可，社会的认可，大众的认可。在业务水平的提高上，学习是无限的，应该继承更上一层楼的精神。活到老，学到老，充分发挥骨干教师的辐射作用，合作提高学校业务整体。

　　在今后阶段，我将进一步深入学习，巩固学习成果。进一步寻找自己存在的问题，认真分析问题，在实际教育教育工作中，体力实践党员五个领导，克服自己的缺点，优先。

**编办主任“五个带头”专题民主生活会对照检查材料篇6**

　　按照县纪委、县委组织部关于开好民主生活会的统一部署和要求，我办班子成员在认真学习十九大精神的基础上，带着责任，带着感情，带着问题，认真开展了调查研究、广泛征求意见，班子成员之间、班子与机关党员干部之间进行了深入谈心和广泛征求意见活动，以实事求是、严肃认真的态度，对照检查材料汇报如下：

　　(一)学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面。

　　一是学习的广度不够。把理论学习简单的理解为读读报纸、听听报告、做做笔记、写写心得体会，存在着一定的实用主义，学习内容缺乏系统性、全面性。尤其是新的专业知识没有深层次学习，对专业中的一些新情况、新问题，缺乏从理论层面上进行深入研究思考。反映到工作中，就是看问题、做事情眼光不远、视野不宽，对当前做好专业工作的前瞻性不够强。二是学习的深度不够。没有在理论研究上下功夫，学习中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得不多。三是理论联系实际不够。在政治理论学习中存在走形式、走过场现象，看得多思考少、浏览多记住少，不能从更深层次去研究、去理解、去运用，去指导工作，存在联系工作实际不足，学用脱节的情况。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

　　一是深入基层调研不够。二是工作重形式，轻实效。突出表现在“以会议落实会议，以文件落实文件”，把布置当落实，把开会当执行。三是落实上级精神和部署有机械照搬照套现象。有时结合单位实际不够，同时解决执行过程中解决问题不够，督促检查不严，使工作得不到较好落实。

　　(三)对党忠诚老实不做两面人方面。

　　一是政治敏锐性不强。比如，对微博、微信等朋友圈中的一些有损党的形象和威信的谣言、“段子”虽然不信，但没有旗帜鲜明的反驳、斗争。二是存在老好人思想。在检查指导工作中，对存在的问题和不足，总是避重就轻，对不良现象也是睁只眼、闭只眼，甘当老好人的思想在作怪。

　　(四)担当负责攻坚克难方面。

　　一是创新不够。在具体的工作中，开展工作的方式方法过于保守，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败;二是考核指标单一。多以听汇报、看资料、搞测评为主，侧重是否贯彻上级政策，开展理论学习等一些规定的指标，德能勤绩廉也只是笼统概括，没有量化的数据支撑。三是存在放松懈怠心态。随着年龄的增大，逐渐出现安于现状、按部就班的思想苗头，进一步挤出时间钻研业务知识的精神弱化了，干事创业精气神不足了。四是抓落实的力度不够。对有些工作，仅仅满足于安排了、部署了，对落实情况也是简单的过问一下，没有全要素、全过程的督查。

　　(五)纠正“四风”不止步方面。

　　作风建设永远在路上，没有休止符。20\_\_年，结合自身实际，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。但也发现一些问题。比如，在机关管理上，还存在着薄弱环节。在政治理论学习方面，还存在要求学什么、就学什么，要求学多少，就学多少的问题，没有多学一些、学深一些的积极性、主动性。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面。

　　在党风廉政建设工作中，我始终坚持“抓不好党风廉政建设就是不称职，党风廉政建设出了问题就是渎职”的原则，深化党风廉政建设责任制的落实。但还是存在一些不足之处。一是落实党风廉政建设“一岗双责”还不够到位。对分管工作强调抓好落实的多，对党风廉政建设强调少、要求少、过问少。二是落实党风廉政建设主体责任还存在不够主动的问题，把落实主体责任等同于召开会议、签订责任书，直接过问、具体研究和推动党风廉政建设工作少，具体指导和检查落实不够。三是廉政教育形式单一。在党风廉政建设与反腐倡廉教育中，采取集中学习的形式较多，缺乏其他丰富多彩的教育方式，造成学习教育形式呆板，手段单一，对党员的学习教育缺乏影响力，教育工作只停留在有计划、有记录、有笔记的肤浅、表面现象，形成一种以完成任务为目的的低层次循环，以致一些党员对党风廉政教育的不重视。

　　对于以上存在的突出问题，我在深入学习党章党规、廉政准则、\*\*\*总书记系列重要讲话的基础上，对照党章要求，对照“四铁”干部标准，深入反思存在问题的根源，产生问题的原因主要有以下几个方面：

　　(一)思想认识不够到位。

　　一方面，没有正确处理好学习和工作的关系，被动学习多，积极、主动学习少，在学习上不深入、不系统，不能深刻掌握、理解一些理论的、实质，没能很好的将学习与实践工作相结合。另一方面，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心。

　　(二)宗旨意识不够牢靠。

　　因平时工作任务繁重，同基层群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，存在“松口气”的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致。

　　(三)担当精神不够强烈。

　　创造性开展工作能力不足，有时过于机械的按惯例和领导意见办事，有些求稳怕乱，往往顾虑风险、瞻前顾后、踌躇不前，思想还不够解放，敢为人先的闯劲还不足，攻坚克难的力度还不大。制度落实抓得不到位，有时存在“大差不差”的错误思想或者“老好人”的无原则思想，不愿不敢动真碰硬，对发现的问题制止不力、问责不严，使一些工作中存在的问题得不到及时纠正。

　　(四)艰苦奋斗意识不强。

　　随着物质条件的改善，“吃苦耐劳”的精神，“同甘共苦”的精神，“一不怕苦，二不怕死”的精神有所弱化。

　　针对存在的问题，我将逐条认真梳理，采取针对性措施，加快进行整改。

　　(一)抓学习、提素质，努力提高综合能力。

　　坚持把学习作为提高政治思想水平、增强发展能力、创新工作理念的主要途径，不断创新方法，健全机制，提高学习的实效。一是丰富学习内容。在认真学习党的十九大报告等重要精神的基础上，深入学习专业新知识、新思想、新理念，用理论武装头脑，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平。二是改进学习方式。改变过去“一人念、众人听”、只啃书本、不重实践的枯燥、单调学习方式，采取集中学与自学相结合，通过网络学习、外出参加培训等形式不断提高学习成效。三是深化学习效果。凡是重要理论和会议精神，都进行反复“回笼”学习，写心得、谈体会、说感受，加深对重要知识点的理解和记忆。

　　(二)深入基层查实情、解民忧，办实事。

　　一要始终不渝的坚持共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨，加强党性修养，提高服务意识，切实做到站在前、行在先、做表率。二要始终保持清醒的头脑，注重摆正自己的位置，时刻警惕脱离群众的倾向，坚持身体力行、求真务实、开拓创新，脚踏实地的为民办实事、办好事，以自己的行动坚守理想信念，坚守为民服务宗旨。三要深入一线、深入基层，做好调查研究工作，突出了解情况，解决问题，密切与人民群众的血肉关系，真正把心思和精力用到为民发展、为民造福、为民服务上。

　　(三)抓班子、带队伍，不断增强班子向心力。

　　一是完善科学决策机制，认真贯彻执行民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责制度，加强班子成员之间的沟通衔接，共同营造团结和谐、群策群力的良好环境。二是完善监督约束机制，认真落实民主生活会制度，班子成员之间形成相互提醒、批评与自我批评的良好氛围，认真落实党风廉政建设责任制，建立“纪律、组织、群众”监督机制。三是狠抓作风建设，把纠“四风”、正作风作为严明党的纪律和规矩的重要任务，坚持刀口向内，保持狠劲韧劲，着力在解决深层次问题上下功夫，在防止反弹回潮上下功夫，在形成遵规守纪的政治自觉上下功夫，深耕厚植，久久为功，常态长效。四是建立健全学习制度。扎实开展理论学习活动，学习促进工作、工作推动学习，认真学习党的路线、方针和政策，学以致用，推动编办各项工作再上新台阶。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找