# 最新成功成长心得体会(模板8篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-06-19

*从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。成功成长心得体会篇一成功成长是每个人都期望的...*

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

**成功成长心得体会篇一**

成功成长是每个人都期望的事情，然而，在追求成功的过程中，我们会经历各种挫折，也会有许多体会和心得。在我认为，成功成长的过程可以分为五个主要阶段，分别是明确目标、制定计划、勇往直前、持之以恒、不断反思。

首先，在成功成长的过程中，明确目标是非常重要的。我们必须清楚地知道我们想要达到的是什么。目标的明确性可以激发我们的动力和热情，让我们更加专注地投入到实现目标的过程中。当我们明确目标后，我们就能更好地规划我们的行动，使我们的努力更加有针对性和有效。

其次，制定计划是成功成长的关键一步。一个好的计划可以为我们的行动提供方向和指引。在制定计划时，我们应该考虑到我们的资源和能力，并合理安排时间和精力。我们可以将长期的目标分解为短期的小目标，并为每一个小目标设定具体的行动步骤和时间表。这样做有助于我们保持动力，持续前进。

第三，成功成长需要我们勇往直前。在实现目标的过程中，我们难免会遇到各种困难和挑战。这时候，我们不能退缩或停滞不前，而是要坚定信心，勇敢面对困难，并寻找解决问题的办法。同时，我们也要时刻保持积极的心态，相信自己的能力和潜力。只有勇往直前，我们才能克服一切困难，实现我们的目标。

持之以恒是成功成长的重要因素之一。成功往往不是一蹴而就的，而是需要我们付出长时间和持续的努力。在追求目标的过程中，我们可能会感到疲惫或无助，这时候，我们需要坚持不懈，保持耐心和毅力。我们可以通过建立良好的习惯，如定期的反思和复盘，来提醒自己继续前行。持之以恒的努力将带给我们更大的成就和满足感。

最后，反思是成功成长的必备环节。通过反思，我们可以回顾我们的成长过程，总结经验教训，发现自身的不足之处，并进行修正和改进。反思也可以帮助我们保持对目标的清晰度和动力，并激发我们对未来的期望和动力。通过不断反思，我们可以不断提高自己，不断迈向更高的成就。

总之，成功成长是一条曲折而又充满挑战的道路。然而，只要我们明确目标、制定计划、勇往直前、持之以恒并不断反思，我们就能够战胜一切困难，取得成功。无论是在学业、事业还是人生的其他方面，这些心得都能够帮助我们实现自己的梦想，迈向更加美好的未来。让我们勇敢地追逐成功，与自己的成长同行！

**成功成长心得体会篇二**

在企业发展的同时，要使员工各方面也获得发展，员工成长将是企业未来生存的基础。正如海尔集团所说的那样，“小河有水，大河满”。企业和员工双赢，这是企业人力资源管理的目标，也是企业文化建设的价值所在。企业生存管理专家、企业未来生存管理理论创始人邓正红先生认为，企业为员工精心设计培养方案，开展职业训练，同时为他们提供施展才华的舞台，让员工从起步到成长，进一步成才，直至成功，既实现员工个人的理想，又为企业未来生存添砖加瓦，为企业发展注入了不竭的动力。

阿里巴巴选才就是选择对公司的价值观有认同感的人。客户第一：关注客户的关注点，为客户提供建议和资讯，帮助客户成长;团队合作：共享共担，以小我完成大我;拥抱变化：突破自我，迎接变化;诚信：诚实正直，信守承诺;激情：永不言弃，乐观向上;敬业：以专业的态度和平常的心态做非凡的事情。

对进来的员工都给予他们三样东西，一是良好的工作环境，即人际关系;二是钱，今天是工资，明天是资金，后天是每个人手中的股票;三是个人成长。第三点是非常重要的，企业要成长首先要让员工成长，人力资源不是人力总监一个人的事，而是从ceo到每个员工都要认真对待的事。要让员工成长是件很困难的事，需要很长的一段时间帮助外面刚进来的员工融入阿里巴巴这个团队。

阿里巴巴在员工培训、干部培训上面投入是很大的。因为与其把钱放在银行，不如把钱放在员工身上。一个公司要成长，主要取决于两样东西的成长：一是员工的成长;一是客户的成长。阿里巴巴成立了“阿里学院”，由阿里巴巴与杭州电子科技大学、英国亨利商学院联合组成。“阿里学院”的主要目的也是培训员工、培训客户：一是培训客户，强化他们的电子商务知识，包括做出口贸易的政策法规的培训;二是培养阿里巴巴内部员工，提升其业务能力。另外，阿里巴巴还实行轮岗制度。业务经理定期在全国城市之间大调动。让他们调换眼光，这是培育拥抱变化能力的措施之一。

技能人才是企业持续有效发展的生力军，江汉油田江汉采油厂精心设计技能人才培养方案，开展基本功训练，搭建技能展示舞台，使岗位工人成长、成才、成功。该厂为岗位工人量身定做“基本功培训套餐”，使岗位工人在工作、休息时，都有机会接受培训，在潜移默化之中为技能人才成长打牢了根基，改变了该厂岗位操作人员技术水平参差不齐的状况。

该厂以职工培训站为主体，建立了理论教学与操作训练融为一体的厂、作业区、基层队三级培训基地。各采油队每周一课，作业区每月一讲座，厂员工培训站每周一集训，灵活多样的培训方式，覆盖到每个偏远站点、倒班工人。对一些现场常见的问题，专门聘请实践经验丰富的技术干部、技师和班组长讲解原理、演示操作，帮助岗位工人掌握处理方法，一些基层单位还将常见故障和解决方法汇编成册发给工人，使之成为岗位工人的好帮手。

针对该厂点多、面广，基层采油队大多地处偏远的特点，该厂成功开发出教育培训网络系统，将整理规范的采油、输油、注水等8个主干工种的1万多道理论和操作技能试题，定期在网上发布，岗位工人在学习和工作中遇到不懂或难以解决的问题时，只要把问题反馈到网页上，老师就会通过网络及时地解疑释惑。这套系统为一线工人岗位学习和技能检验提供了更为便捷的方式，成为目前颇受前线岗位工人欢迎的学习平台。

该厂精心制作了“登高计划”，为技能人才进一步深造、成为技术尖子创造条件。力争通过老师带高徒等活动，使每年5%以上的技术工人技能水平上升一个等级，五年内技术工人队伍中的高级工、技师和高级技师比例达到50%以上。

该厂重视提高职工的实际操作水平，扩大他们的知识面，重视综合素质的培养，“对症下药”，在局劳资处的指导和帮助下，制定了“登高方案”。从采油、输油、注水等主干工种中挑选出技术能手，组建成一线人才库。再从中选拔出部分骨干，开办“复合型技术尖子班”，对其进行采油、注水、测试、作业、英语会话、计算机应用等一系列强化培训，使他们成为宽专业、高层次、高技能、高素质的“多面手”。如今，“技术尖子班”的学员们都已回到岗位上，成为中坚力量。

在老师带高徒活动中，每名在聘的技师、高级技师每年与1～2名岗位工人结成师徒对子，由师傅制定严格周密的培养计划，在实际工作中进行全方位指导，帮助徒弟迅速提高技能。同时，该厂还对师徒的教与学过程进行月检查、季考评、年公布，并作出相应的奖励措施，激发了师徒双方授课学艺的积极性。

为激发团队活力，该厂还建立了动态人才库管理，实施特殊岗位特殊待遇、特殊人才特别津贴措施，用岗位工人名字为先进操作法命名，定期评选各类星级员工等。通过形式多样、主题鲜明的“技能排位赛”、“技术对抗赛”和“岗位创优赛”等活动，引导岗位工人比技能、比质量、比速度、比效益。20xx年以来，该厂开展小型多样的岗位练赛250余场次，进行“绝技绝活”交流40场次，有12人次刷新了个人的技能操作纪录。

正是技能人才群星汇聚的团队力量，推动了该厂人才资源优势的发挥和人才资源潜力的挖掘。日前，在刚刚结束的中国石化集团公司集输工职业技能竞赛中，江汉油田夺得“两金两银”、团体总分第二名的好成绩，其中，江汉采油厂一举获得一金两银。近年来，该厂有11名技术能手获湖北省和中国石化集团公司表彰，200多名技术状元和能手获局、厂表彰，全厂有高级工、技师、高级技师855名，“一专多能”的岗位工人达到36%，成为促进企业发展的生力军。

**成功成长心得体会篇三**

成功成长是每个人追求的目标，无论是在学习、工作还是人际关系等方面，我们都渴望有所突破，取得可喜的成绩。然而，成功成长并非易事，需要我们付出辛勤努力和不断学习，同时也要有正确的心态和积极的态度。在这个过程中，我从自己的经历中总结出了一些心得体会。

首先，我认识到成功成长需要积极的心态和乐观的态度。在面对困难和挑战时，我们往往感到沮丧和无助，很容易放弃。然而，我们应该意识到困难是成长的一部分，只有克服了它们，我们才能更加强大。在我遇到挫折时，我会告诉自己要保持积极的心态，相信自己的能力，并找到解决问题的方法。积极的心态可以帮助我们更好地应对挑战，迎接成功。

其次，成功成长需要不断学习和提升自己。学习是一种积累知识和技能的过程，也是我们变得更加优秀的途径。无论是通过阅读书籍、参加培训还是与他人交流，我们都有机会学到新的知识和经验。在我的成长过程中，我始终坚持学习，不断提升自己的能力。我发现只有不断学习，我们才能不断进步，才能在求职、工作等方面取得成功。

此外，成功成长还需要恒心和毅力。在实现目标的过程中，我们可能会遇到各种困难和挑战，但只要我们拥有恒心和毅力，就能挺过这些困难，最终取得成功。在我的成长过程中，我曾面临很多挑战，但我始终坚持下去，不轻易放弃。我相信只有坚持不懈地追求自己的目标，才能最终实现成功。

此外，与他人合作和建立良好的人际关系也是成功成长不可或缺的一部分。在学习和工作中，我们难以独自一人完成所有任务，因此与他人合作是必要的。建立良好的人际关系有助于我们更好地相互支持和合作。在我的成长过程中，我重视与他人的沟通和合作，尊重他人的意见，并与他人保持良好的关系。我发现通过与他人建立良好的合作关系，我不仅能获得更多的帮助和支持，也能够共同进步，实现共赢。

最后，成功成长还需要自我肯定和自信。自我肯定是指我们对自己的能力和价值的肯定，而自信是指我们相信自己能够取得成功。在实现目标的过程中，我们可能会有自我怀疑和不自信的情绪，但只有相信自己，我们才能有动力去追求成功。在我的成长过程中，我学会了自我肯定和自信，相信自己的能力和价值。我相信只要有了自我肯定和自信，我就能克服困难，实现目标。

综上所述，成功成长需要积极的心态和乐观的态度，不断学习和提升自己，恒心和毅力，与他人合作以及建立良好的人际关系，以及自我肯定和自信。这些是我在成长过程中总结出的心得体会，我相信只要我们坚持这些原则，我们就能在不同的领域取得成功。成长是一个漫长而艰辛的过程，但只要我们用心去经营，我们终将获得成功的喜悦。

**成功成长心得体会篇四**

时间过的很快，自从去年9月毕业进入菜园镇人民政府这个大家庭以来，本人在工作岗位上已经工作了快一年，在这看似短暂平淡的一年中，通过日常的工作体会和同事间的工作交流，也使得自己在工作岗位上有了不少感悟和心得，在这里有幸和大家交流。

我觉得对于一个刚毕业踏出校门进入工作岗位的青年人来说，先要清楚的是无论何种工作，最重要，起决定性的因素的不是其的业务水平或是工作能力，而是思想道德素质，这才是做好工作的关键。一个青年人在成长过程中只有树立正确的世界观、人生观、价值观、利益观、权利观、地位观，具备高尚的情操和品德，德才兼备，才能发挥自己的业务所长，并将其用到组织、群众需要的地方，简单地来说就是“做事先做人”，特别是在机关工作这样的一个大环境里。

机关是一个小社会，也是一个大家庭，每个人在其中都扮演着不同的角色，只有每个人努力、塌实地履行自己的工作职责，营造出和谐的党群、干群关系，诚信友爱的人际环境，才能够构建和谐机关、体现精神文明。因此，平日工作生活学习中与同事之间务必要做到：

一要互相诚信。诚信就是诚实自重，一诺千金。我们每一个人都要开阔胸怀，能够容人、容事、容得不同意见，在生活上互相关心，工作上互相支持，以诚相待，使每一个人都能够从中感受到集体温暖，感受到心情舒畅。

二要互相沟通。俗语说：通则通，不通则痛。特别是我们机关工作分工细密，机关干部各管一摊，相互“工作见面多，思想见面少”，缺乏沟通了解。如果我们自觉地真心的交流，抒发感情，增进相互的了解，那么就能促进工作取得更大的进步。

三要互相谅解。要在机关中大力提倡友谊和谅解，提倡将心比心，将心换心。要大事讲原则，小事讲风格，做到多律己不责人，多沟通不猜疑，多谦让不争功，多宽容不挑剔，不为个人得失论长短，不为一己私利争高低。所谓“心底无私天地宽”、“退一步海阔天空”。

同时，对于自身，也要以高标准严要求对待自己，要有作为一位机关工作人员的责任感、自豪感和使命感，要切身践行社会主义荣辱观，要遵守四个原则：

一是敬人的原则，尊敬他人也是尊重自己的起点;不能因为自己是“青年人才”而自我感觉过好，在日常机关生活中要做到尊老敬贤，对资历浅的同事也要加以扶持。

二是自律的原则，就是在交往过程中要克己、慎重，自我检点，自我约束，不能妄自尊大，口是心非;面对工作中各种诱惑和考验要思想坚定，时刻牢记自己的责任感，要以群众利益，国家利益为重。

三是适度的原则，适度得体，掌握分寸;做到不卑不亢，要有自己的判断，不能以领导的意志为转移。

四是真诚的原则，诚心诚意，不逢场作戏，言行不一。

我们所要构建的和谐机关，不是四平八稳，“一潭死水”，没有生机和活力的机关，而是充分激活人的主动性、积极性、创造性，让活力迸发，让源泉涌流的机关。这也契合青年人自身的特点，也是让其体现价值的所在。为此，一要激活创新的动力。自觉地热爱学习，积极进取，不断地提高自身的思想道德水平、业务知识和办事能力，形成“想干事，会干事”的风气。二要探索创新的规律。任何事物的发展都是有规律可循的，是需要我们每一个人积极参与的，机关工作千头万绪，事情多、忙、繁、杂，但并非无规律可循，要善于探索，发现规律。三要提升创新的层次。和谐是一个永恒运动，不断变化、不断升华的过程。要通过开拓创新，不断地克服新矛盾，协调新关系，解决新问题。

上述是我个人结合自己的机关工作经验关于青年成长成才的一点感想和体会，我觉得这是我们作为一个年轻机关干部可以也应该做到的，让我们一起努力!

**成功成长心得体会篇五**

时间过的很快，自从去年9月毕业进入菜园镇人民政府这个大家庭以来，厉害本人在工作岗位上已经工作了快一年，在这看似短暂平淡的两周看似中，通过的工作体会和同事间的工作交流，也使得自己为数不少在工作岗位上有了不少感悟和心得，在这里有幸和大家交流。

我觉得工作岗位一个刚毕业踏出校门进入对于的青年人来说，先要清楚的是无论何种工作，最重要，起决定性的因素的不是其的业务水平或是能力，而是价值观道德素质，这才是做好组织工作的关键。一个青年人在茁壮过程中只有树立正确的世界观、人生观、价值观、利益观、权利观、地位观，具备高尚的美德和品德，德才兼备，才能发挥自己的业务所长，并将其用到组织、群众需要的地方，非常简单地来说就是做事先做人做人，特别是在工作这样的一个大环境里。

机关是一个小社会，也是一个大家庭，每个人在其中都每位扮演着不同的角色，只有每个人努力、塌实地履行自己的工作职责，营造出和谐的党群、干群关系，诚信友爱的人际环境，才能够构建和谐机关、体现精神文明。因此，平日工作生活学习中与同事之间务必要做到：

一要互相诚信。诚信就是诚实自重，一诺千金。我们每一个人都要开阔胸怀，能够容人、容事、容得不同意见，在生活上互相关心，工作上互相支持，以诚相待，使每一个人都能够从中感受到集体温暖，感受到心情舒畅。

二要互相沟通。俗语说：通则通，不通则痛。特别是我们机关基层工作分工干部队伍细密，机关干部各管一摊，相互工作见面多，思想见面少，缺乏沟通了解。如果我们自觉地真心的交流，抒发感情，增进相互的了解，那么就能促进其他工作取得更大的进步。

三要互相谅解。要在机关中大力提倡友谊和大力提倡谅解，提倡将心比心，将心换心。要大事讲原则，小事讲风格，努力做到多律己不责人，多沟通不猜疑，多谦让不争功，多宽容不挑剔，不为个人得失论深浅，不为一己私利争高低。诸如此类心底无私天地宽、退一步海阔天空。

同时，对于自身，也要以高效率严要求对待自己，要有作为一位机关工作人员的责任感、自豪感和使命感，要切身践行社会主义荣辱观，要遵守四个原则：

一是敬人的原则，尊敬他人也是尊重自己的起点;不能因为自己是青年人才而自我感觉过好，在日常机关生活中要办到尊老敬贤，对资历浅的同事也要加以扶持。

二是自律的原则，就是在交往过程中要克己、慎重，自我检点，自我约束，不能妄自尊大，口是心非;中会面对工作中各种虚荣和考验要思想坚定，时刻牢记自己的使命感，要以群众利益，国家利益为重。

三是适度的原则，适度得体，掌握分寸;做到不卑不亢，要有自己的判断，不能以领导的意志为转移。

四是真诚的原则，诚心诚意，不逢场作戏，言行不一。

我们所要构建的和谐政府部门，不是四平八稳，一潭死水，没有生机和活力的各级，而是充分激活人的主动性、积极性、创造性，让活力迸发，让格鲁济克涌流的机关。这也契合青年人自身的特点，也是让其体现资产价值的所在。为此，一要激活双创的动力。自觉地热爱学习，积极进取，渐次不断地提高自身的`思想道德水平、业务知识和办事能力，形成想干事，会干事的风气。二要探索创新的连续性。任何事物的发展都是有规律可循的，是积极参与需我们每一个人积极参与的，机关教育工作千头万绪，事情多、忙、繁、杂，但并非无规律可循，要善于探索，发现规律。三要提升创新的层次。和谐是一个不朽运动，不断变化、不断升华的过程。要通过开拓创新，不断地克服新矛盾，协调新关系，解决新问题。

上述是我个人结合自己的机关工作经验关于青年成长成才的一点感想和体会，我觉得这是我们作为一个年轻机关干部可以也应该的，让我们一起努力!

**成功成长心得体会篇六**

近年来，随着社会的快速发展，女性在各个领域开始显示出强大的实力和潜力。众多女性也在不断努力追求自己的梦想，通过勤奋、坚持和智慧取得了令人瞩目的成果。作为一个家长，看着自己的女儿在成长过程中取得了成功，我深感欣慰和自豪。以下是我对女儿成长成功的案例的一些心得体会。

首先，我认为，培养女儿成功的关键在于正确的教育理念和方法。道德教育、启蒙教育和学科教育的兼顾对于孩子的全面发展非常重要。我们需要与孩子建立良好的家庭氛围，注重培养孩子的良好习惯和价值观念。同时，我们也要给予孩子足够的自由和空间，鼓励她们独立思考和勇于表达自己的观点。这样的教育理念能够帮助女儿形成独立自主、有爱心、有责任感以及团队合作能力的品质，并为她们的未来奠定坚实的基础。

其次，要想女儿成长成功，我们必须培养她们的自信心和勇气。女童常常面临来自社会和家庭的诸多压力，要求她们在各个方面都能够胜任。因此，作为父母应该注重对女儿的心理健康和情感培养。我们应鼓励她们尝试不同的事物，鼓励她们积极参与到各种社交活动中去，为她们搭建良好的人际交往平台。同时，我们也要及时给予她们正确的引导和帮助，让她们尽快摆脱困惑和低谷情绪。通过这样的锻炼和支持，女儿将会逐渐形成坚定的信心和积极向上的心态，克服各种困难并取得成功。

另外，学习能力的培养也是女儿成长成功的一大因素。好的学习能力不仅能够帮助女儿在学业上取得好成绩，还能为她们未来的发展打下坚实的基础。我们应该培养女儿对学习的兴趣和好奇心，在她们感兴趣的方向提供更多的资源和学习机会。同时，我们要培养女儿的学习方法和思维方式，引导她们建立起扎实的基础知识和高效的学习习惯。在学业上的不断进步和成绩的提高，将会极大地增强女儿的自信心和成就感，从而激发她们更大的学习动力。

最后，女儿与父母之间的良好沟通和支持也是她们成长成功的重要保障。在孩子的成长道路上，父母的陪伴和指导是不可或缺的。我们要与女儿建立起开放、互信的家庭氛围，鼓励她们主动分享自己的心声和困惑。同时，我们也要关心女儿的学习和生活，及时进行关怀和鼓励。父母始终是女儿的坚实后盾，给予她们无私的支持和爱，可以在她们成长道路上稳定她们的信心和动力。

综上所述，女儿成长成功需要我们正确的教育理念和方法，培养她们的自信心和勇气，注重学习能力的培养，并与她们建立良好的沟通和支持。只有这样，女儿们才能够在竞争激烈的社会中展示出她们的潜能和实力，为实现自己的梦想而努力。作为一个父母，我会一直以全心全意的支持和鼓励，陪伴女儿走向成功的道路。

**成功成长心得体会篇七**

一个人，不断学习不断完善，这是成长的过程。正所谓：天行健，君子以自强不息。刚刚踏上工作岗位的我现在还不能轰轰烈烈大有作为，更谈不上为社会做多大的奉献，但是，我愿意去为我的将来奋斗。从踏入潍州路小学开始，我始终坚持让每一个孩子都有所进步的原那么去工作、去学习。作为一名教师，我必须以身作那么，不能懈怠。我认真读了提高个人素养和提高专业知识的书，虚心向师傅以及各位老教师学习教学经验、学习班级管理的方法，取人之长，不断充实自我，使自己能给孩子带来一些有用的东西。我积极参加市、区、学校组织的各种活动，我勇于承当学校的各项应急性及临时性工作，并能出色完成任务，我获得区优秀共青团员称号，辅导的英语情景剧《阿里巴巴和四十大盗》获奖，代表学校参加20xx暑期小学英语骨干教师培训，顺利结业。辅导的小学电脑制作动画远离烟草健康生活获得潍坊市二等奖。同时我努力钻研教材、钻研学科小课题，有的小课题已逐渐形成了自己的见解，我的论文《浅谈小学英语课堂中无效教学的原因以及对策》获得科研成果一等奖。我努力使自己进步着，使自己成长着。

成长是成才成功的基石。俗话说：时机总是留给有准备的人。成才也是留给已经充分做好准备的人。只有通过积累不断让自己成长，等时机来临时才能抓住时机，然后努力钻研学问、开创事业，实现自己的目标---做一名有用的教师。我选择了教师这职业，那我就要努力实现自己的价值，让孩子能学到知识、学到学习方法、学到如何做人。我要耐心做事，努力奋斗，不断成长，努力使自己在成才的道路上逐渐充实起来，逐渐成才。

成功的标准有很多，在我眼中，教师成功的标准是做一名家长放心，孩子喜欢，领导认可的\'合格教师，而证书只是一种表达，我不会将获得多少证书作为我人生的追求。人生的价值追求是追求成功与成功的人生。在成才的根底上我们需要磨练自己的毅力与人格，拿自己来说吧，成长、成才、成功三者之间的关系就表达在十二年寒窗苦读考上大学，这就是自己人生的某个阶段的小小的成功的一个表达吧。

总之，曾子曰：士不可以不弘毅，任重而道远。纵使艰难险阻，也要努力前行。只要努力了奋斗了，成长是必须的，成才是可以预测到的，成功是肯定会到来的。

很快乐能跟大家分享我对成长成才成功的理解，谢谢大家。

点击下一页还有更多精彩的。

**成功成长心得体会篇八**

马云能排到中国首富的榜单，无疑和阿里巴巴在纽约交易所上市有关系。能有这样的成就，绝对不是人人可以效仿，或者按马云的方式做事就可以实现梦想。让我们一起看看马云说过的话，再想想我们自己内心的观点，是不是会有太多的区别？如果有，就先从理念转变做起！

1、01年，我犯了一个错误，我告诉我的18位共同创业同仁，他们只能做小组经理，而所有的副总裁都得从外面聘请。现在十年过去了，我从外面聘请的人才都走了，而我之前曾怀疑过其能力的人都成了副总或董事。我相信两个信条：态度比能力重要，选择同样也比能力重要！

2、马云：不能统一人的思想，但可以统一人的目标。

千万不要相信你能统一人的思想，那是不可能的。30%的人永远不可能相信你，不要让你的同事为你干活，而让他们为我们的共同目标干活。团结在一个共同的目标下，要比团结在一个人周围容易的多。

1、有人觉得我牛，6分钟说服了孙正义，其实是他说服了我。见孙正义之前，我在硅谷至少被拒绝了40次。

2、做企业赢在细节，输在格局。

3、格局，“格”是人格，“局”是胸怀，细节好的人格局一般都差，格局好的人从来不重细节，两个都干好，那叫太有才！

1、领导永远不要跟下属比技能，下属肯定比你强；如果不比你强，说明你请错人了。

2、要比眼光：比他看得远；

3、要比胸怀：领导的胸怀是委屈撑大的，要能容人所不容；

4、要比实力：抗失败的能力比他强；一个优秀的领导人的素质就是眼光、胸怀和实力。

2、钱和权这两个东西碰在一起就是炸药和雷碰在一起，必然要爆炸；

3、胡雪岩的悲哀就在于他是红顶商人；

4、中国商人千万别在“红道”上混。

1、什么是失败？放弃就是最大的失败。

2、什么叫坚强？经历许多磨难、委屈、不爽，你才知道什么叫坚强。

3、你的职责是什么？比别人多勤奋一点、多努力一点、多一点理想，这就是你的职责。

4、傻瓜用嘴讲话，聪明人用脑袋讲话，智者用心讲话。

我跟自己讲我们到这个世界上不是来工作的，我们是来享受人生的，我们是来做人不是做事。如果一辈子都做事的话，忘了做人，将来一定会后悔。不管事业多成功、多伟大、多了不起，记住我们到这个世界就是享受经历这个人生的体验。忙着做事一定会后悔。

1、一定要争得你死我活的商战，是最愚蠢的。

2、眼睛中全是敌人，外面就全是敌人。

3、竞争的时候不要带仇恨，带仇恨一定失败。

4、竞争乐趣就像下棋一样，你输了，我们再来过，两个棋手不能打架。

5、真正做企业是没有仇人的，心中无敌，天下无敌。

人是退化最严重的动物。跟兽比人很“弱肢”，和狗比人很“闻盲”，但人类“进化”了抱怨。偶尔为之无大碍，但当抱怨成习惯，就如喝海水，喝的越多渴得越厉害。最后发现，走在成功路上的，都是些不抱怨的“傻子们”。世界不会记得你说了什么，但一定不会忘记你做了什么！

1、大家看不清的机会，才是真正的机会。

2、让员工笑着干活。

3、客户第一、员工第二、股东第三。

4、抢在变化之前先变。

5、忘掉money，忘掉赚钱。

6、小聪明不如傻坚持。

7、心态决定姿态，姿态决定状态。

1、一个好的东西往往是说不清楚的，说得清楚的往往不是好东西！

2、创业要找最合适的人，不一定要找最成功的人。

3、这世界最不可靠的东西就是关系。

4、免费是世界上最昂贵的东西。

5、今天很残酷，明天更残酷，后天很美好。

1、创业最怕就是看不见，看不起，看不懂，跟不上；

3、即使对手很弱小，也一定要把对方看的很强大，即使对手很强大，也不一定要把自己看的很弱小。

便意味着：

1、没有了稳定的收入；

2、没有了请假的权利；

3、没有了得红包的机会。

然而却更意味着：

1、收入不再受限制；

2、时间运用更有效；

3、手心向下不求人。

想法若不同，结果便不同；选择不一样，生活才变样。

如果一个方案有90%的人说“好”的话，我一定要把它扔到垃圾桶里去。因为这么多人说好的方案，必然有很多人在做了，机会肯定不会是我们的了。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找