# 后勤职位竞争上岗优秀演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2024-12-23

*后勤职位竞争上岗优秀演讲稿（通用6篇）后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：　　大家下午好!　　首先，非常感谢分行党委，给了我这次竟聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主任，希望大家多支持我。　　竞聘上岗是干*

后勤职位竞争上岗优秀演讲稿（通用6篇）

**后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家下午好!

　　首先，非常感谢分行党委，给了我这次竟聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主任，希望大家多支持我。

　　竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竟聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部的积极性和创改造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竟聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

　　一、我所竞聘的岗位是分行后勤保障中心副主任。其主要职责是在分行党委和上级有关部门的领导下，协助主任做好分行后勤保障中心工作。我的竟聘优势是：

　　1、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

　　2、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角;在决策上是配角，在参谋上是主角;在部门全盘工作上是配角，在分管工作上是主角。

　　3、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

　　4、选择这一岗位竞聘，是因为在我20xx年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

　　二、分行已确定了当前及今后一个时期改革发展达到的目标，并确定了中期奋斗目标，就是：到20xx年，力争人均利润达到xx万元，人均存款x万元以上，不良贷款率控制在15%以内，帐面和全封闭双盈利。为了实现这个的目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服：思想观念要转变，贷款结构要调整，利息收入要增加，不良资产要清收，历史财务包袱要消化，存款规模要扩大，中间业务市场要抢占，人事制度改革要深化，服务质量要提高，成本核算要强化，……面对如此多的中心工作，我们不仅尽要问什么是重中之重呢?，其中心点和突破点在哪呢?，我们知道，任何工作都是由人来完成的，人即我们的职工，是工商银行这座大厦能否矗立的基石，是一项庞大的建设工程，后勤保障工作是将这些基石牢牢粘在工行大厦下的粘合剂，试想，如果后勤服务工作不到位，员工们能否在滴嗒滴嗒的水管漏水声中静心地记帐?能否在寒冷的冬季里由于供热系统出了问题而专心点钞呢?又怎能在质量不过关的营业厅内安心的工作……，由此可见，只有做好后勤保障工作，才能更好地发挥职工的主观能动性，坚持以人为本，才能上下同心，形成合力，从而推动我行新时期各项工作的蓬勃发展。对于后勤保障中心工作，应做好以下工作;

　　其一、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

　　是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建全国级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

　　其二、认真做好接待工作

　　做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

　　作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有20xx年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

　　其三、按照行长x年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。(对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率)。

　　其四、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

　　分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

　　对于这次竞聘，我的想法是：

　　一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

　　二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自已工作的新起点;落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

　　最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的;工作是自己的，成绩是大家的。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　你们好!

　　我叫，今年27岁，本科学历，助理经济师，1997年毕业于南开大学金融系金融专业，同年参加农村信用社工作。曾在信用社任出纳、会计，在联社原资金组织科任统计员，现任信用社会计。

　　首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘内勤主任的机会。之所以参加竞聘内勤主任，是因为我具有以下四个方面优势：

　　一是具有丰富的金融理论知识。我于1993年考入南开大学金融系金融专业，大学四年中，先后学习了货币银行学、会计基本原理、信贷管理等课程，打下了较为扎实的金融理论基础，参加工作五年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的业务从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

　　二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了会计操作流程和计算机新业务操作，能够独立完成信用社的会计核算，工作能力得到领导和同事的肯定。

　　三是具有强烈的事业心、进取心和开拓创新意识。我充分认识到只有改革和创新才是农村信用社发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，我在会计工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

　　四是我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在联社领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。

　　竞聘不是为了争官。竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合主持工作主任，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

　　第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。首先，在理论方面，要认真研读政治、经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平，树立正确的世界观、人生观和价值观。在工作中要坚定不移地执行党的路线、方针和政策，严以律己，廉洁奉公，政治立场坚定。其次，制定学习计划，有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知识充分运用到工作当中，不断提高业务质量和工作能力。

　　第二，围绕提高经济效益，加大内控管理力度，完善岗位责任制，使各项规章制度与业务运行相适应。严格按照联社的部署安排，以经营为中心，效益为目标，端正经营思想，强化效益意识，健全内控制度，加强三防一保，强化检查辅导和审计监督，确保规范、安全经营，对营业网点的制度执行、重要凭证管理等方面加强检查，促进经济效益的不断提高。

　　第三，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新业务的迅速开展需要员工素质的不断提高。在切实关心职工工作和生活的基础上，利用一切时间和机会，抓好员工的政治、业务学习，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关金融理论和金融知识，拓宽服务领域，增强服务功能，为社会提供更加优质的金融服务。

　　第四，充分发挥自己的理论优势，努力完成业务经营目标。要做到及时向领导提供各项经营指标完成情况和分析资料，为领导决策提供可靠数据、有效依据。并根据实际经营状况的变化，随时提出针对性措施，实现经营目标的最终实现。

　　尊敬的各位领导，作为一名大学生职工，根据我本人目前的理论知识、学识水平、业务实际和工作能力，已经完全具备一个内勤主任所必须的条件，请各位领导、评委和同志们，根据我的现实表现、素质能力和工作实绩进行评议打分，让我伴着新年的钟声实现心中的美好愿望，象我们的信合事业一样，在新的一年有一个良好的开端!

　　谢谢大家。

**后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇3**

　　各位领导、同志们：

　　大家好!我竞聘的是科长职务。

　　20xx年，我曾幸运地站在同样的讲台向各位领导、同事汇报过自己的工作，阐述过自己的理想。现在,根据市编办对我处“三权分立”征管模式改革后机构设置的批复，我处在市直单位第二次实施竞聘上岗、择优选拔任用中层干部。今天，我再一次站在这里，面对竞争，认真参与，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执著、务实的我。按此次改革方案和岗位设置要求，根据本人的自身能力、条件及多年来的工作实践，拟竞聘人事教育科科长职位，下面向在座的领导和各位同志进行简要的个人述职和竞聘演说。

　　本人自94年征稽处成立，曾任处办公室副主任、政工科副科长、20xx年任处政工科科长至今，参加工作以来，年的人事政工工作经历，丰富了我的人生阅历，培养了我的才干和能力，十多年来，在省局、市局和处党委的正确领导下，本人在人事政工工作岗位做出了一定的工作成绩：参与了征稽处成立前的交接、筹备和成立后的规章制度建立及本单位的组织史的编纂;完成了车购税人员划转人事档案和相关资料的整理移交、报表上报、现实表现鉴定等工作;参与了我处人事制度改革的制度建立、竞聘上岗方案的实施工作;参加了多次工资套改、调整审批及职工职称的评聘、续聘和工资兑现;做好了单位职工定级、升级考试、年度考核、职工离退休，大中专生录用、职工调动、军转干部安置的编制、人事等相关手续;为职工办理了养老保险、失业保险、医疗保险及医疗补充险;完善了计划生育和关协基础管理工作;尽力为女职工维权，尽心为退休职工服务，尽责关心下一代，使我处计划生育和关协工作年年被评为长沙市、市交通局、芙蓉区先进单位;为职工落实住房福利政策，办理了相应的产权证、土地使用证、住房清理、住房公积金审批等;负责文明创建工作，注重材料的整理和各项措施的落实，使长沙征稽处形成了创建的良性循环模式。至20xx年，长沙征稽处所有建制单位全部跨入市级及市级以上文明单位行列;根据中组部和市委组织部以及人事部和市人事局的要求，搜集整理了全处党员、入党积极分子和全体职工数万个数据，建立了征稽处党员信息管理系统和人事编制以及工资审批信息系统，为实现办公现代化做了大量的工作;严谨规范的做好了党建、宣传和党委四好班子创建基础工作，能学以致用，利用自己的爱好和专长，通过宣传栏、简报、网页，如实快捷的宣传党的方针和征收政策法规，利用网络，在互联网上宣传和推介长沙交通征稽,使我处党建和宣传工作成绩斐然，得到了各级党组织的充分肯定。十多年来，在按政策办事、尽心为职工服务的原则下，认真的完成了份内份外的各项工作任务，把党的政策、组织的温暖、领导的关怀不折不扣的给了每位职工。

　　人事教育部门作为党和上级政策执行以及职工切身利益的具体落实部门，有着很强的政策性和原则性，且工作繁杂而成效难为人所见，要做好这项工作，需要有敏锐的眼光，高度的责任感、强烈的事业心、为职工排忧解难的热心、默默无闻的奉献精神，我自信自己具备上述素质，相信自己有能力胜任所竞聘的这个岗位，所以充满信心的在此向各位领导和同志们进行述职和竞聘演讲。

　　如果我竞聘成功，我将一如既往的在上级和处党委的领导下，掌握政策，把握原则，落实细则，把服从于领导的中心工作和服务于职工的关心工作作为工作的出发点和落脚点，服从领导，当好参谋和助手，服务职工，付出关心和爱心。牢记自知者明、自信者强、自律者廉，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，胸怀全局，把参与政务、管理事务、做好服务三大职能统筹兼顾，合理安排，摆正位置，当好配角。让人事教育部门成为党委和领导的喉舌，政策落实的渠道，成为沟通领导与职工的桥梁，宣传精神文明的窗口，成为传播单位文化的阵地，培养人才的摇篮。

　　如果我竞聘成功，我将以“三服从三一点三适度”来要求自己：

　　以“三服从”要求自己做到：个性服从觉悟、感情服从原则、主观服从客观。让服务不欠位、让主动不越位、让服从不偏位、让融洽不空位。把“以为争位，以位促为”作为工作目标。以“三一点”来准确调整工作的切入点，在上级要求与本处实际工作有距离时，尽量寻找结合点、在部门之间工作协调有冲突时，从政策法规与工作职责上寻找平衡点、当领导之间意见相左时，从领导所处角度及意图上领悟相同点。以“三适度”作为与人相处的原则，一是冷热适度，不吹、拍、拉、捧。以共同的目标团结人、以人格的魅力感染人、以有效的管理激励人。二是刚柔适度，不自视清高，不随波逐流，做事当断则断，不优柔寡断。三是粗细适度，对大事不糊涂，小事不计较。对职工多理解、多尊重,不埋怨、不指责。静修身，检养德。踏踏实实做事，清清白白做人。

　　以上述职和竞聘，希望组织考察，希望大家认同，期待您对我的信任。

　　竞聘上岗重在参与，不以成败论英雄，成可喜，宠辱不惊看花开，败无悔，去留无意随云卷。无论结果如何，我都将坦然面对，与全处职工一道共创长沙征稽处辉煌灿烂的明天!

　　谢谢大家!

**后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇4**

　　各位领导、各位评委、同志们：

　　我叫-x，25岁，-x信用社员工，今天，我竞聘的岗位是会计。

　　虽然刚刚参加工作六个月，但是在主任，会计和同事的帮助下，认真学习，在工作不断中把理论知识与工作实际相结合，使自己掌握更多更专业的知识，为今后打下扎实的业务基矗我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，但我会努力努力再努力，在学习中不断完善自我，追求自我，超越自我。

　　假若竞聘到这一岗位，我将在以下几方面做出努力：

　　一、学习新知识，掌握新技能，进一步适应主办会计工作需要

　　二、贯彻执行国家财经纪律，法规。积极配合联社和社领导开展工作

　　三、加强内部管理，履行会计反应监督职责，监督各项业务操作流程。

　　四、树立团队精神，增强整体凝聚力。

　　坚守自我，我将无愧于客户;立足岗位，我将无愧于我的职责。我坚信厚积薄发，我坚信天道酬勤，我坚信我一定会很好地担负起这一委派制会计这一职务所赋予我的各项职责。

　　如果竞聘成功，我将认真履行主办会计的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。如果不能竞聘成功，我也将一如既往地努力工作，努力为信合事业更好的明天尽心尽力。

　　演讲稿四：会计竞聘上岗演讲稿

　　各位领导、各位评委、同志们：

　　我这次竞聘的是公司的会计员，我认为我能够胜任这个工作:

　　首先，我虽然从事的是统计工作，但是，统计，会计不分家，在这些年我一直进行会计工作的学习和实践，在工作之余，我多次参加财政部门举办的会计培训班，并于98年就考取了助理会计师职称，同时，我在多家私营企业做过兼职会计，积累了大量的财会工作经验，对于下一步所要面临的工作不会有任何的生疏感，具有很快的上手能力.

　　第二，我完成了经济管理专业的研究生课程的学习，对现代社会的经济工作比较了解，在具体工作中可以很好的发挥自己的专业特长，具有处理各种复杂的会计方面事务的能力.

　　第三，我具有比较扎实的工作作风，具有比较平和的心态和诚以待人的性格，具有饱满的，乐观的工作热情，我会尊重老同志，团结年轻同志，尽一切努力把工作搞好.

　　综上所述，我可以向大家保证，如果竞聘成功，我一定会做好自己的本职工作.

　　虽然我有以上这些优势，但我也有自己的不足之处，特别是通过这次参加段里的竞聘，我对这一点有了更加清醒的认识.为什么我具有一定的学历和职称，但我却失败了呢 这些天我一直在想这个问题，想到最后觉得还是不能怨天尤人，得到这个结果与我自己有很大的关系，主要是因为我太年轻，社会经验不足，与领导和同事沟通太少，以至于大家对我都不太了解.如果我这次竞聘成功，成为咱们公司的一员，我一定要吸取这个教训，跟领导和同志们搞好关系，在工作中坚决执行领导的意图，多向同事们虚心请教;在生活中，争取和大家都成为朋友，我年轻，又是个热心肠的人，今后大家有什么事用得着我，需要我做的，尽管开口，我会毫不犹豫的为大家服务.俗话说:路遥知马力，日久见人心.请大家投我一票，让我成为你们中的一员，我会通过行动向你们证明:你们的选择没有错.

　　我讲完了，谢谢大家!

**后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位领导，同志们：

　　大家好!竞争出人才，竞争出活力。感谢组织为我们创造了一个展示自我、锻炼自我、提高自我的好机会。参加今天的竞聘活动，我的心情非常激动。因为这不仅是对公开参与竞职勇气的一次考验，更是对我学识水平、工作经验和综合能力的一次全面检验。

　　我叫刘畅，1966年9月出生，中共党员，1990年从四川大学毕业后，分配到棕平乡政府，先后从事过办公室、办事处、村等工作;1994年7月，调到三江镇群乐村，担任农业农村工作;1997年10月调到镇纪委，担任纪委副书记、监察室主任。同时还负责办公室工作。

　　回顾总结自己几年来的工作经历，在党的培养、组织的关怀下，在领导的教育、同志们的帮助下，自己各个方面尽管还存在很多不足，但也有了较大的收获。政治觉悟有了较大的提高， 综合素质有了较大的增强，工作能力有了较大的进步。具体表现在以下几个方面：

　　一是有了一定的政治素质。参加工作这几年，绝大部分时间是在办公室工作，尤其是在村工作时间最长。特殊的环境，为我认真学习和深刻领会党的理论、路线、方针、政策及各种知识提供了机会和便利，长期的熏陶，使自己的政治理论和文化知识水平不断提高，认识问题、分析问题、处理问题的能力不断增强，初步具备了一些必要的理论功底和实践能力。特殊的环境，改造丰富了我的世界观和人生观，使自己思想上、政治上不断成熟，能够树立正确的人生信念和理想，比较准确地判断好与坏、对与错，特别是在大是大非面前，能够头脑清楚，立场坚定，正确把握自己，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持一致。特殊的环境，也锻炼了我的意志和品质，使我养成了良好的工作作风。在现实生活和工作中，能够坚持实事求是，讲原则、讲团结，守纪律;能够做到热爱工作，勇于吃苦，无私奉献，正确处理得与失、公与私的关系。总之，长期在办公室工作，我得到了许多在其他地方得不到的东西，为我做好各项工作打下了较好的基础。

　　二是有了一定的适应能力。参加工作以来，根据工作需要，我分别在不同单位工作过，也从事过不同性质的岗位，无论从事什么工作，轮换什么岗位，我都能够努力把自己融入其中，摆正位置，尽快适应新的环境、新的工作，做到干一行，爱一行，并尽可能做好这一行。在几年的工作中，始终能够端正态度，正确对待，做到顺利时有自知之明，逆境中也不气馁，时刻保持良好地工作状态和稳定的心态，不断进取，力争一天有一天的收获，一年有一年的成绩。

　　三是有了一定的协调水平。村工作有许多是协调各方面的关系，不管是过去还是现在，都承担着或多或少的协调职能。身处其中，我深深地体会到了协调的重要性和必要性，因此，在实际工作中，我十分注意学习领导和同志们的协调技巧和协调艺术，同时尝试着自己参与有关协调工作，通过不断学习和实践，自己逐渐掌握了一些简单的协调方法和要领，也积累了一些经验教训。几年来，尽管还谈不上事事协调起来都得心应手，但在领导和同志们的支持和指点下，也做了一些有益的工作，取得了一点效果。

　　在“王婆卖瓜”的同时，扪心自问，自己工作中还存在一些不足之处，主要还是由于自己参加工作时间不长，总以为作为一个普通科员，在工作职责范围内，应力争做到不越权、不越位，只要干好领导交办的事项就够了。这些，虽然不是什么原则性问题，但也是想干事、干好事的一大忌讳，都有待于自己在以后的工作中加以克服、解决。

　　我认为，管理者处在一个承上启下、协调左右的特殊位置，既要服从领导，又要配合好相关的工作，还要带头创新实干，做所内的业务骨干。要成为一名称职的管理者，不是一件容易的事情。这次竞争如果我能够成功，一定做到如下四点：

　　一要勤奋实干，率先垂范。管理者是所里的骨干，这不仅是一个职务，更体现了一种责任。作为管理者，一定要有强烈的事业心和高度的责任感，敢于负责，善于负责。要以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多，勇于吃苦奉献，带头加班加点，高标准完成分管的各项工作。

　　二要摆正位置，当好配角。管理者的职责是协助领导工作，因此在工作中要当好领导的参谋和助手，维护领导的权威和形象。要认真找准坐标，摆正位置，分清职责，掌握分寸，工作到位而不越位，求实而不死板。要积极向领导长提建议，主动搞好配合，增强整体合力。要补台，不能拆台，所里的工作如有疏漏，要及时地拾遗补缺，不能看笑话，置身事外，工作中，遇有棘手的问题，不能上推下卸。要勇于承担矛盾和问题，充分发挥“关口”作用，甘当工作中的“清道夫”。

　　三要团结协作，锐意进取。在工作中，既要发扬以往好的工作作风和传统，兢兢业业，踏踏实实，又要注重在工作实践中摸索经验，探索路子，根据领导的思想，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。要坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，特别要协助所长，帮助所内同志解决思想、工作和生活中的困难和问题，以自己的言行创造和谐的人际环境，增进同志们之间的团结，增强向心力，提高凝聚力，创造性地开展各项工作。

　　四要刻苦学习，提高水平。以“三个代表”重要思想和科学发展观为根本，认真学习党的路线、方针、政策，深刻理解其精髓，解放思想，更新观念，强化大局意识，增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力。准确领会上级指示精神和领导意图，并及时、准确运用于工作中，加强调查研究，不断丰富、充实自己，增强工作的针对性和合理性，更好地做好工作，为领导服好务。

　　各位领导、各位评委、各位同仁，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志”。无论成功与否，在今后的人生路上，我将坚持自重、自警、自励，磨练自己的人格，检点自己的言行，珍视自己的形象，坚持慎独慎微、慎始慎终，以一心为公、无私无畏、光明磊落的浩然正气，树立起新时期良好形象。请组织考验我，信任我。

　　我的演讲完了，谢谢大家。

**后勤职位竞争上岗优秀演讲稿 篇6**

　　尊敬的各位领导、各位评委:

　　大家好!

　　首先，感谢党委政府给了我们这样一个公开竞争的平台，使我有幸参与今天的

　　竞聘，从而有一个展示自己知识与才能的良好机会。

　　我叫，现年x岁，学历，x年从x学校毕业分配到工作，x年至x年期间。

　　我竞聘的职位是协助村级财务管理，我竞聘的信心来源于以下三个方面：

　　一、本人思想进步，政治坚定。参加工作以来，我服从党的领导，听从组织安排，努力学习和贯彻党的路线方针、政策，能做到立场鲜明、政治坚定。在日常行为中严格要求自己，以积极向上的世界观、人生观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

　　二、本人虚心学习，精益求精。村级财务管理工作既有较强的政策性，同时具有较强的专业性。随着新农村建设的深入推进，众多强农惠农政策的出台，需要我们不断加强学习，努力创新工作方法，才能适应新时期农村工作的需要。这些年来，我从来不曾放松自己的学习，以空杯的心态不断汲取新知识，虚心向领导和同事学习，力求在政策上全面理解，业务上精益求精。在政策执行方面，我能在工作中较好的执行党在农村的各项政策，切实维护好村集体利益和农民的合法权益;在业务方面，我先后取得了会计从业资格和会计专业中级资格，。。年重回农经岗位后，通过全站一年多的努力，我镇。。年村的财务核算完全脱离了传统的手工记账，实现了电算化处理，有效地提高了工作效率;也赢得了主管局的肯定，。。。年我站被。。。评为先进单位，我本人被评为先进农经工作个人。

　　三、本人敢于担当，注重团结。对于领导安排布置的每一项工作，我都能坚定不移的加以执行，绝不搞阳奉阴违，敷衍塞责。我深知任何一项工作成果的取得离不开领导、同事的关心与支技，在工作中我常怀感恩之心，注重尊重领导、团结同事;竭尽全力协助同事做好每一份工作。

　　村级财务管理工作开展得好一方面能维护好集体利益和农民权益，另一面也有利于农村社会的稳定。对于如何搞好我镇的村级财务管理工作，根据主管局的工作布署，结合我镇的实际情况，我有以下几点想法：

　　一、加强“双代管”工作，促进“三资”管理上台阶。要进一步规范村级资金、账务的“双代管”服务，深入开展农村集体财务的规范化建设，着力加强内部监督管理，规范代理服务工作流程，防止截留、挪用集体资金、私设账外账逃避监管的行为发生;要着力推进农村集体“三资”制度化、规范化管理，建立依靠基层、加强指导、合力推动的工作机制，保障农民对集体“三资”的使用、收益、分配的知情权、决策权、管理权和监督权。

　　二、开展审计和财务公开，促进基层组织党风廉政建设。要引导村级建立健全财务管理制度;要做好财务公开工作，要紧紧抓住群众最关心的问题来开展，在内容和方式上不断拓展和变化，保证公开内容真实、公正、可信;突出抓好对财务公开和民主管理“难点村”的治理，要加大对村干部任期经济责任审计的工作力度，重点对集体经济总量大、群众反映问题多的村进行审计，公开审计结果，接受群众监督。

　　三、加强队伍建设，提高业务经办水平。农村财务如何管，管得好与坏，归根到底是人的因素。要进一步健全农村财务管理工作机构，加强财会人员培训，重点是抓好村级财务审批人、报账员及民主理财小组成员的政策和业务培训，造就一支素质高、能力强的村级财务管理队伍。

　　既然是竞争，就必然有优劣之分和成败之别。我坚信，只要是为追求正确的目标付出努力，既使没有达到理想的彼岸，也会问心无愧、无怨无悔。因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，一如既往地虚心学习，一如既往地追求进步!我也真诚地期望各位领导给我一个展示才能、实现理想的机会。

　　祝本次竞聘工作取得圆满成功!我的演讲完了，谢谢大家。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找