# 提升团队凝聚力演讲稿范文

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-01-06

*提升团队凝聚力演讲稿范文（精选11篇）提升团队凝聚力演讲稿范文 篇1　　尊敬的各位领导、同事们：　　大家好！　　中国有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可*

提升团队凝聚力演讲稿范文（精选11篇）

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇1**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！

　　中国有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

　　这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神！海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

　　世界著名企业——美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的。统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇整个团队中每位成员的努力。可以说，团队精神已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分！今天，大浪淘沙中的，已经站在风口浪尖之上。

　　面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么？我们不能忘记，两年前，近xx名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流；我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜，有多少平地高楼起，有多少荒郊变城市，有多少天堑变通途，有多少高峡出平湖！我们更不能忘记，全公司多名员工，有多少人为了中茂圣源的改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场；又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中！

　　这就是我们的团队精神，是xx人团结协作的战斗力，是xx人上下同欲的凝聚力！小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！从年产值几百万到近几千万，从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水！每一次成功，都显示了xx人团队精神的力量！

　　下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。纸浆有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待！危难之时挑起重任的新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”！

　　不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。

　　尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题jí亟待解决，但前进的脚步决不能停歇！即将开幕，公司在xx期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。这届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队！团队精神兴伟业！

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇2**

　　尊敬的评委、各位领导、同志们：

　　大家好！

　　今天，我演讲的题目是《团队凝聚力量》

　　在我局开展的读书活动中，我认真研读了一书，明白了这样一个道理：一个成功的组织，只有构建一支高效的有凝聚力的团队，方能滴水穿石，成就辉煌。

　　俗话说：单丝不成线，独木不成林；一块砖只有堆砌在一起才能盖起高楼大厦；一滴水只有融入大海才能获得永存；同样，一个人，也只有融入到集体的事业中才能实现人生的价值。

　　还记得吗？20xx年春节晚会的经典节目，xx名来自无声世界的聋人在集体荣誉的感召下，团结一致、乐观自信，用整洁划一的舞蹈表达着心灵的语言，静穆纯净的眼神，娴静端庄的气质，婀娜柔媚的千手，金碧辉煌的色彩，脱俗超凡的乐曲，美得令人神往、令人沉醉。梦与手、爱与心、光与影绽放出博爱四射的神圣之美。那一刻，人们震撼了！人们沸腾了！全场爆发出热烈的掌声，掌声绕梁，回荡天地。

　　这个事例充分说明了，团队的成功是建立在团结互助的基础之上的。一个优秀的团队不仅需要能力强，素质高的优秀个体，更需要心往一处想，劲往一处使的互助集体。

　　一滴水，很轻易被蒸发，然而当它们汇聚成一条大河、一片汪洋时，它就能爆发出“气蒸汉江泽，波撼郧阳城”的冲天威力。“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”。个人的追求离不开团队，个人的发展离不开团队，树立与团队风雨同舟的信念，才能和团队一起得到真正的发展。

　　秋天，我们经常可以看到一群群大雁，排成“一”字或“v”字型，展翅南飞。每年需飞行几万英里，一天内就可以飞越几百里的距离。是什么样的力量支持他们创造了这样的奇迹？这就是团队的力量，团队合作不仅使他们能够日行百里，还能够帮助他们节约体力，鼓舞士气。此外，领队的大雁倦怠时，会自愿让出其位，能者居之。这样的团队，还有什么困难能够打倒他们呢？在这里，团队精神的力量，大雁给我们作出了最好的诠释：团队力量与个人的力量就好比田地与蜉蝣，沧海与一粟。就好比浩月千里与萤火之光，要强之千百倍。

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇3**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！

　　中国有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

　　这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！

　　今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的

　　日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！

　　翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神！

　　正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为插上了腾飞的翅膀。

　　世界著名企业――X公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于麾下整个团队中每位成员的努力。

　　可以说，团队精神已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分！

　　今天，大浪淘沙中的中茂圣源，已经站在风口浪尖之上。面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么？

　　我们不能忘记，两年前，近400名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流；

　　我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜，有多少平地高楼起，有多少荒郊变城市，有多少天堑变通途，有多少高峡出平湖！

　　我们更不能忘记，全公司400多名员工，有多少人为了改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场；又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中！

　　这就是我们的团队精神，是中茂圣源人团结协作的战斗力，是X人上下同欲的凝聚力！

　　小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！从年产值几百万到近几千万，从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水！每一次成功，都显示了X人团队精神的力量！

　　下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。X有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待！危难之时挑起重任的.新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”！不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。

　　战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题亟待解决，但前进的脚步决不能停歇！北京奥运会即将开幕，公司在奥运期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。

　　这届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队！

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇4**

　　团队凝聚力是把团队所有成员联系在一起的纽带，既包括团队对成员的吸引力，又包括成员对团队的向心力，也包括成员与成员之间的相互作用和相互影响。团队凝聚力对团队工作效果起着至关重要的作用，一根筷子易折断，十根抱团力量强，高团队凝聚力带来高团队绩效，凝聚力就是无穷的力量。

　　团队首先要有一个核心的价值观念和理念才能把大家聚到一起。就像组织大型活动，最重要的不是活动的组织策划是否完整，而是活动立项是否合适，项目、团队才是活动成功的关键。比如宣传中心就是一些爱摄影的同学共同组成，网络电视台可能就是很多爱做视频的同学，艺术协会就是对社会工作或者布置展览很感兴趣的同学。有目标才有动力，让每个成员认同团队观念，明白整个团队的工作任务以及自己在团队中的任务和职责，这样大家才有工作方向，能在团队中体会到自己的价值，也更能保证团队成员的积极性。新成员进入团队，也要使它尽快明白这个团队的文化和规章制度，接受团队的价值观念，尽快融入团队。

　　管理是“人”的管理，因此如何使用合理的方式以及成员在团队中的角色安排对于增强团队凝聚力也是非常重要的。

　　要建立有特点的团队，这里的有特点是指根据团队中每个人的特点进行组织建设和工作安排。就像团委、学生会有不同的文化风格，团队风格也会根据新旧人员交替产生不同变化。首先要建立团队与个人的`高水平了解，成员不是工作机器，多数人加入团队都是为了开阔眼界，学习知识，获得自身更好的发展，根据成员的角色期望进行重新分类，才是最重要的。不能盲目在组织中灌输“部门传统”，应让团队成员发挥个体优势做好工作，这样也可防止出现组内的边缘化人群，提高团队综合竞争力。

　　良好的人际关系是是高效团队的润滑剂，团队中处理好领导人员和成员的责权关系非常重要。保证良好的团队关系，我认为要做到以下几点:

　　方向

　　(1)完善团队规章制度，任务分明，做到赏罚分明，公平公正，将个人奖励与团队奖励结合。不能盲目地团队内部皆兄弟而导致规章制度不完善，吃饭聚会得到的只是浅层次的沟通，要建立成员间的深层次认同感。

　　(2)明确各团队成员的角色和责任分工，充分发挥项目团队成员各自的作用。工作分配中要统筹兼顾，善于抓住某一时期的主要工作任务，在工作人员上精心安排，在资源配置上充分保障。同时安排好其他各项经常性工作人员，保证组织规范性和基本运行体系。也要让成员及时看到自己的工作成果。形成协调平衡、整体互动的态势。成员间对互相工作也要熟悉、了解，并能在工作中相互配合。

　　(3)加强团队内部信息交流，密切成员与成员之间的关系。团队的团结与内部成员间的交流和沟通是非常重要的，团队成员间的交流可以加强团队一致性，达到增强团队凝聚力的作用。

　　(4)领导者必须以身作则，对团队成员起榜样和示范作用，切实地在工作中发挥作用才能让部员信服，从而带动整个团队务实工作。从“时事大讲堂”得到很大启示，领导人员要对自己全职进行合理把握，真正合理把权力分配给每个部员才是智慧的。给成员适当权利，使团队成员更多地参与项目的决策过程，使每个成员真正发挥主人翁精神。把团队当做自己的平台，整个团队效率会大大提高。

　　(5)善于运用各种激励理论对工作成员进行适时的激励，鼓励和激发团队成员的积极性、主动性，充分发挥团队成员的创造力。

　　团队工作中要具有创新精神，富有创造性的团队才是有竞争性的团队。情绪是第一生产力，创新性团队激发同学工作热情。具有创新性的团队与繁冗无聊的团队相比也更有吸引力，并能充分发挥每个成员的潜在能力。在工作中要及时跟进，了解任务进行情况，设立“节点”以使团队成员时刻保持工作效率。

　　用合理的方式增强团队凝聚力，增强团队处理事务能力，一个团结高效的团队一定是亮剑出鞘，所向披靡。

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇5**

　　尊敬的各位、同事们：

　　大家好！

　　有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

　　这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队！

　　今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的

　　日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！

　　翻看当代企业的`荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队！

　　正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为家电第一品牌，是团队的力量为插上了腾飞的翅膀。

　　世界著名企业――X公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于麾下整个团队中每位成员的努力。

　　可以说，团队已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分！

　　今天，大浪淘沙中的中茂圣源，已经站在风口浪尖之上。面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么？

　　我们不能忘记，两年前，近400名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流；

　　我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜，有多少平地高楼起，有多少荒郊变城市，有多少天堑变通途，有多少高峡出平湖！

　　我们更不能忘记，全公司400多名员工，有多少人为了改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场；又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中！

　　这就是我们的团队，是中茂圣源人团结协作的战斗力，是X人上下同欲的凝聚力！

　　小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！从年产值几百万到近几千万，从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水！每一次成功，都显示了X人团队的力量！

　　下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。X有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待！危难之时挑起重任的新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”！不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。

　　战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题亟待解决，但前进的脚步决不能停歇！北京奥运会即将开幕，公司在奥运期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。

　　这届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队！

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇6**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！

　　也许有些人认为这是老调重谈，字面意思谁都知道。然而这句话看似简单但理解其真正含义、又能加以运用的，试问又有几人呢？

　　俗话说：\"一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮\",团结（互助）是中华民族的传统美德，历史经验也一再证明：有没有团结互助的道德风尚，是判断一个群体是否健康、一个社会是否和谐的重要标志之一。个人，要成就事业需要团结；一个集体，要在竞争中获胜也需要团结；一个国家，要繁荣富强更需要团结！一个国家，一个民族，只有团结起来才能昌盛发达；一个家庭只有团结和睦，才能人财兴旺。 团结就是要从大局出发，\"以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻\".爱国护国关心国家大事，维护国家利益。 具体到一个组织，应该是以热爱集体为荣，以危害集体为耻。维护集体利益、要热爱本职工作、积极做好本职工作。

　　团结就是要团结同志，团结服务对象。

　　一是对内，团结同志，齐心协力、相互支持配合干好各项工作；部门与部门、同事与同事之间，相互配合，相互帮助，合理协调、齐心协力促进各项目标的实现。二是对外，团结好客户，让客户成为我们真正的战略伙伴，在营销中我们要牢固树立市场观念、效益观念、风险观念，特别要注重\"以客户为中心\"的观念，最终实现双赢战略模式。对于一个团队来说，要形成有战斗力的团结团队，首要的是，人与人、部门与部门、上下级之间经常保持良好的沟通，形成和谐的工作环境。 当今社会，人们从事的工作分工越来越细致，许许多多的事、需要大家（众人）来共同努力实施完成，只有团结一致才能完成好任务，才能成功。所以，团结是现代人类社会发展的必然要求，现代社会的人必需具体的基本素质。

　　其次是，是要讲究理解、包容、奉献。我们很多同志在平凡的岗位上默默无闻的工作着，为企业贡献着自己的青春，热血。在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩。很多同志在处事做人方面对名利都是先人后已、先公后私，对困难不好的都是先已后人、先私后公。这就是从上、行动上讲团结的体现。在我单位这样的例子很多，信手拈来（列举单位内部事实例证）。

　　此外，要不断地整体提升全员品质。铸造助人为乐、集体、不甘落后、奋发向上的。把团结互助发扬好了，工作的细节做到位了，那么我们的企业就会成为坚如磐石、牢不可破的钢铁长城。团结一心，在生活和工作上相互扶助，和衷共济；在对待同事之间宽容谦逊，友善合作。一个企业的发展，要有好的同事，好的心态，好的行为，好的。团结互助是必不可少的，有了这种，就会形成巨大的向心力、凝聚力，困难就一定会克服，同时我们

　　企业文化建设也一定会提高到一个崭新的水平。

　　如果一个团队\"不团结\"将会出现什么结果呢？只有一个：大不吉利、大祸临头，内力消耗、一事无成，必败无疑！大至国家、会国力衰减，终必灭亡，小至小小的几人科室，矛盾四起，心力交瘁，效率低下，丧失作用，一事无成。例如，我国在五十年代、六十年代大讲\"以阶级斗争为纲\",国家在治理上存在问题，国力甚差，人们温饱问题难以解决。自八十年代改为以\"济建设为心\"放弃斗争以后，三十年来、今日华夏大地日新月异、一片繁荣，民富国强的和谐社会局面，强大的力量令欧美发达国家坐卧不安，即使是称霸世界的超级大国也是提心吊胆十分关注，一个强大的上下一心的东方大国正在崛起，必将对整个的人类社会的和平与发展产生巨大的影响。团结就是力量。这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。

　　们，同事们让我们同心同德、风雨同舟、团结一致为我们伟大的中华复兴事业而奋斗！ 我的演讲完了，谢谢大家。

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇7**

　　尊敬的各位、同事们：

　　大家好！

　　有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

　　这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队！今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队！海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

　　世界著名企业——美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的。统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇整个团队中每位成员的努力。可以说，团队已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分！今天，大浪淘沙中的，已经站在风口浪尖之上。

　　面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么？我们不能忘记，两年前，近xx名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流；我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜，有多少平地高楼起，有多少荒郊变城市，有多少天堑变通途，有多少高峡出平湖！我们更不能忘记，全公司多名员工，有多少人为了中茂圣源的改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场；又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中！

　　这就是我们的团队，是xx人团结协作的战斗力，是xx人上下同欲的凝聚力！小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！从年产值几百万到近几千万，从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水！每一次成功，都显示了xx人团队的力量！

　　下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。纸浆有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待！危难之时挑起重任的新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”！

　　不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。

　　尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题jí亟待解决，但前进的脚步决不能停歇！即将开幕，公司在xx期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。这届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队！团队兴伟业！

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇8**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！

　　首先在我认为，年级组最重要的是就是凝聚力。凝聚力是一种状态，更是做任何事情的催化剂。有了凝聚力，才能保证年级组各项事情有序地开展起来。凝聚力包含哪些东西呢？

　　1.合作等于分工：我们根据组员的各自优势，选定了编排人员、音乐制作人员等。认领到任务的成员都加紧工作，确保展示活动的顺利进行。

　　2.团结等于集体练习：一接到这个消息，我们的组员就开始加紧时间练习动作。虽然带小班很累，但是我们在练习的时刻，总是饱满，我们是为了年级组而战。

　　3.向上等于生机：有了生机，才能向大家展示良好的风貌，展现教师们充满活动的一面。幼儿园教师是充满活动的一群人，我们应该是充满活动，自信满满的一群人。

　　4.互助等于包容：当组员有了困难时，我们又及时地给予一些帮助，团结互助，互相包容，让我们变成了相亲相爱的一家人。

　　在这次展示活动的编排中，我们展现了“积极向上的风貌”。音乐——瑞典狂想曲，节奏快，有活力，给人一种耳目一新的感觉。动作——整齐，有力度，充满着积极向上。编排——融入了“木头人”游戏的环节，更拉近了与幼儿之间的距离，显得更贴切一些。

　　最后希望我们的老师每天都满满，无论带操还是教学，积极向上，充满活力。

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇9**

　　尊敬的各位和同事：

　　大家好，今天很荣幸能站在这里对这一年的工作来进行，能代，谢谢给我这个机会！

　　在这一年的时间里，我严格要求自己，认真对待自己的每项工作和交待的任务，努力学习各种专业技能，虚心和同事们的教导，并且得到了个同事们的充分肯定，在这段时间里，凭借自己稳扎稳打虚心求教的工作态度和同事们的热心帮助，我的各项工作都取得了优异的成绩！在xx年中我共生产了725684件，合格率达到9999，并且无一重大质量问题， 我严格遵守公司的劳动纪律，在这一年的时间里无一天请假记录，从不迟到早退！

　　团结互助是企业员工应有的优良品质，是我们公司持续发展的力量源泉。新时期要努力培养自己的团队和互助观念，确立“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”的，团结互助为公司，一心一意谋发展。古人云：“人心齐，泰山移”，我们坚信，只要努力做到：管理人员与员工之间团结互助，力创优秀部门，争做优秀员工。干部之间团结互助，更好的协调工作；全体公司成员之间团结互助，共创公司发展的未来，定然能够在日益激烈的市场竞争中长盛不衰，协和的明天必然更加辉煌！

　　“ 爱岗 敬业” 怎样才算爱岗，怎样才算敬业呢？没有任何借口，扎扎实实做好本职工作。当你接到交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当你在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当你自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？总之，接人待物，为官处世，你是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因？？

　　我们都在平凡的岗位上做着平凡的工作，可是只要把这份平凡的工作做好，就是不平凡。我以前在一个地方看过这么一句话，叫：“千万次重复的把简单的事情做好就是不简单。把工作当做学习和锻炼的机会，在工作中找到工作的快乐。使我们的工作变得有意义！，即使是最平凡的工作，也会有闪光的地方，在普通的岗位上，也能创造出人生价值！

　　各位，各位同事，感谢大家给我的这个机会。在最后，让我们共同努力，共同进步，共同为公司做出贡献 ！祝，协和明天会更好！

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇10**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！

　　所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

　　那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补充，相互谦让。

　　第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

　　第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委领导刘淇近日在中共北京市第十届委员会第会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

　　第三，相互补充。相互补充，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。

　　机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

　　第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

**提升团队凝聚力演讲稿范文 篇11**

　　尊敬的各位、各位同事：

　　大家好！

　　有句古话：“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离谱，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队。

　　今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？

　　靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！

　　今天，齐都药业在药品行业中遥遥，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力，团队协作的。

　　翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队！

　　海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

　　小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

　　亲爱的朋友们，我们就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展！没有完美的个人，只有完美的团队。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找