# 最新科长竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-01-20

*最新科长竞聘演讲稿（精选29篇）最新科长竞聘演讲稿 篇1　　尊敬的各位、各位同事：　　大家好！今天，我能够站在这个舞台上发表我的竞职演讲，我为自己感动与骄傲。当然，我知道，之所以能够走上这个舞台，是爱护和赏识的结果，是同事们关心和支持的结果*

最新科长竞聘演讲稿（精选29篇）

**最新科长竞聘演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位、各位同事：

　　大家好！今天，我能够站在这个舞台上发表我的竞职演讲，我为自己感动与骄傲。当然，我知道，之所以能够走上这个舞台，是爱护和赏识的结果，是同事们关心和支持的结果。但我仍然为自己感动。

　　我在年参加竞聘荣幸地当上了医务科科长，在这个位子上已经干了十年，取得了一些成绩，我有信心有能力做好医务科的管理工作，如果我举继续竞聘成功，我决定做到以下几点：

　　1、服从医院，完成医院交给的各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治教育。带领全科人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。

　　2、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理工作。

　　3、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

　　如果我竞聘成功我将努力地配合院进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。 尊敬的各位、评委们，以上是我的竞聘条件和思路，希望领

　　导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

　　如果我竞聘成功，我将用出色地表现回报大家的厚爱！“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，用无限的诚心燃起工作的烽火，以火热的情怀吹响时代号角，以燃烧的激情点燃前进的火把，以昂扬的斗志举起发展的旗帜！为把我们院工作推向一个辉煌的未来，不懈努力！

　　我的演讲结束了,谢谢大家!

**最新科长竞聘演讲稿 篇2**

　　各位、评委、同事：

　　大家好！

　　我叫黄晓峰，此次参与竞争的岗位是综合科科长之职务。

　　自参加工作以来，本人通过自己的努力，公司的培养、的帮助和指导、同事的支持和配合，成长为一名懂专业技术、有创新能力和开拓能力的红塔人。因工作成绩突出，获过科技进步一等奖、多次被授予生产标兵、先进生产者、优秀员等称号，所负责的部门，多次获过先进集体、先进支部等荣誉称号。

　　本人在20多年工作中，服从的安排和分工,从事过多种不同行业、不同工种的岗位工作，熟悉各种包装机的性能,在车间生产管理的过程中,对提高车间现场管理水平、生产效率、设备利用综合效率、产品质量、成品合格率，强化职工成本意识，降低物料消耗，控制目标成本，沟通、激励、指挥和引导职工操作、用心做事有独到之处；调派到工作后，不断加强自身学习，转变角色，积极投身于公司经营管理，在较短的时间内熟悉和掌握了公司管理的流程，参与和实施公司经营管理过程中，积累了丰富的工作经验，拥有亏损企业重组整改，建立和完善内部管理制度，实施有效的资本运作、理顺产权、抓好现场管理、新产品策划、新工艺技术运用、设备技术改造，转变职工观念，树立质量、成本、市场营销意识，规范公司经营管理，提高产品质量、开拓市场，加强财务、物资、设备、安全、人员等基础管理，降低成本、优化人力资源、发挥人的主动性和创造性，创新管理理念和管理方法，使企业扭亏为盈的综合组织、指挥协调管理能力及经验；本人性格开朗，做事公道，待人真诚，乐于与人交往，具有良好的适应性和熟练的沟通技巧，能够协助主管出色地完成各项工作。

　　参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在人才竞争中完善自己。我深知办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为当好参谋，二是为全公司事务当好主管，三是为员工搞好服务。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从，当好助手；行政，完善服务。我也深知，办公室工作非常辛苦，但我会变压力为动力，努力学习，不断提高自身的综合素质，实现自我、超越自我。

　　如果我竞聘成功，我的工作目标是“以为争位，以位促为”。 争取对办公室工作的重视和支持，把办公室建设成精干、高效、协调有序、团结勤奋的办事服务机构，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化，提高办事效率，让办公室成为的喉舌，沟通集团与企业、与员工、员工与员工之间关系的桥梁，做到放心、职工满意。为实现目标，我将从以下几方面展开工作：

　　一、严格要求自己，做到服从性，感情服从原则，主观服从客观；做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位；找准工作切入点，认真领悟的意图，灵活运用政策法规，办事；以冷热适度，刚柔适度，粗细适度为原则，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

　　二、严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，对同事多理解，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理，让职工找准自己的位置，始终做到办事效率高、公正无私、服务态度和蔼可亲。

　　三、充分发挥参谋和助手的作用。认真做好办公室的基础工作，积极主动发挥参谋和助手的作用，做好收集、记录工作，决策所需要的信息和资料，多与沟通，充分领会的工作方法和意图，认真贯彻各项政令，及时准确把安排的任务布置下去，在落实的过程中进行监督和检查，把握方向，提高工作效率。

　　四、做好调研工作，动态掌握公司情况。加强集团与公司之间、部门与部门之间、人与人之间的沟通、联系、合作，建立信息收集和反馈制度，及时掌握公司的动态情况，对各种资料和信息进行收集、分析、研究、筛选，准确提出拟办意见，供决策。

　　五、提高服务水平，让放心、职工满意。接待工作做到摆正位置，热情周到、主动大方、细致如微；建立成本核算制度，对办公过程中发生的各项费用进行动态控制，科学合理地制定各项费用的开支标准，加强审核和监督，严格控制接待费、办公费、车辆维修费等费用的列支；针对集团公司大部份人员属外派工作的特殊性，要深入基层、贴近职工，搞好调查研究，准确把握职工的，努力做好工作，完善各项后勤服务保障，尽可能的帮助他们排忧解难，让他们能安心工作。

　　六、管理创新、制度创新、树立良好的形象。完善管理制度，创新管理方法，培养创新务实、优质高效、爱岗敬业、办事公道、耐心细致、严守秘密的作风和工作作风；办公室是公司的窗口，在做好传统的工作的同时，加强职工培训学习，转变意识和观念、提高职工综合素质，实施人性化管理，发挥人的主动性和创造性，搞好对内和对外的公共关系，认真抓好企业文化建设，充分发挥企业文化的凝聚作用、激励作用、协调作用、约束作用，塑造良好的整体形象，树立信誉，向社会大众展示成功企业的管理风格、良好的经营状况和高尚的风貌。

　　“山还是山，水还是水”，希望我们一起把人的悟性和智慧注入进去，激流勇进，奋勇拼搏，我愿与大家共创美好的未来，迎接集团公司辉煌灿烂的明天。

**最新科长竞聘演讲稿 篇3**

　　此时此刻，我能以一个竞争者的身份走上这个演讲台，向各位展示自己，我感到无比的荣幸。站在大家面前的这个我，稳重而不死板，激进而不张扬，正直而不固执，温和而不懦弱。自20xx年参加工作以来，先后在、工作，并于20xx年7月任xx科科长，在此，我衷心感谢各位领导和同仁的信任。今天，我参加此次竞争，之所以敢于来竞聘，是因为自己具备以下条件：

　　第一，我严于律己、诚信为本。

　　本人于20xx年在大学时期便已入党，党龄比工龄还长2年，在党组织的教育引导下，自己非常注重加强自身的政治修养，严于律己、诚信待人，时刻以一名党员的身份高标准要求自己，在政治上、思想上、行动上始终与党组织保持高度一致。

　　第二，我雷厉风行、求真务实。

　　20xx年来不同岗位的锻炼，造就了我脚踏实地、开拓进取的工作态度，培育了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯。工作我已从事两年有余，通过不断学习与积累，已经比较熟练掌握各项业务基础知识，得心应手完成领导交办的各项任务，沉着冷静应对各类突发性工作状况，在不少领导和同事眼里，自己“进入角色快，工作适应能力强”。

　　第三，我事业心强、责任感高。

　　本人一直坚持“工作无小事”的原则，无论从事哪项工作，我都告诉自己，要以强烈的事业心和高度的责任感来认真对待。我是这样说的，也是这样做的。工作以来，基本做到了四个不让：不让领导布置的工作在我手中延误，不让办理的事项在我手中积压，不让来办事的同志在我这里受到冷落，不让单位的形象在我这里受到影响。

　　以上是我参加竞选所具备的条件，如果有幸能进入xx科，我将绝不辜负领导和同事们的厚望，深怀感激、勇于担责、不辱使命，全身心投入到社会救助事业中去。

　　社会救助工作事关民生，我会带着感情去做。记得在全市的社会救助工作会议上，一位局领导曾说过：“你的工作态度决定服务对象的生活信心，你的服务质量决定服务对象的生活质量。”我一直铭记于心，我们面对的服务对象都是生活在社会最底层的人，都是挣扎在贫困线上的群众，他们迫切期望得到我们的帮助。我会满怀深情，认真聆听群众诉求，耐心解答群众疑惑，虚心听取群众意见，时刻牢记“以民为本”的.宗旨，把党和政府的温暖及时传送到服务对象手中。

　　社会救助工作事关政治，我会带着责任去做。社会救助工作一直以来都是老百姓关注的热点，领导关注的重点，媒体关注的焦点。加强社会救助工作，是新常态下改善民生的重要举措。我将和其他同志一道，充分发挥我市社会救助联席会议的作用，建立健全医疗救助、临时救助、“一门受理、协同办理”工作体制，进一步整合社会资源，实现救助部门全参与、救助内容全覆盖、救助信息全共享，多层次拓宽救助资金筹集渠道，形成“托底救助、鼓励就业、社会帮扶”三位一体的救助工作新机制，确保各项惠民政策落到实处。

　　社会救助工作事关稳定，我会带着使命去做。自《社会救助暂行办法》颁布实施以来，社会救助事关社会和谐稳定的共识已经全面形成。我会与其他同志一起，积极探索有效的救助措施和办法，逐步消除我市社会救助“二元结构”，实现城乡社会救助的统筹、协调发展。同时，强化对社会救助的监督检查，进一步加大对城乡低保、医疗救助、临时救助、敬老院安全管理等各项社会救助制度实施的监管力度，有效规范各类具体行政行为，确保社会救助制度的依法实施，确保困难群众的基本生活。

　　以上是我的工作设想，真诚希望能够获得各位领导和同事的认可。如果这次未能成功，证明我还存在一定差距，我也将毫不气馁，我始终坚信机遇总是垂青有准备的人，我会更加努力工作，把握机会，赢得信任，以接受组织和同事们的再次挑选。相信我，给我一个平台，我将创造无限精彩！

**最新科长竞聘演讲稿 篇4**

　　各位领导，各位评委，同志们：

　　今年，我很幸运，由于机构改革，来到了发展改革委员会这个人才济济、团结又温暖的大家庭；今天，我更为幸运，因为我有这么一个宝贵的有机会站在这里同诸位优秀的.同志们一起竞聘科长职务。

　　首先做一下自我介绍：我叫，现年\*岁，大学文化，中共党员。\*\*年7月，郑州大学中文系毕业后，在市卫生局参加工作，先后任局办公室、人事科科员，团委副书记、书记，党委办公室主任，\*\*年6月到市委办公室工作，\*\*年3月任综合科副科长、主任科员。

　　这次我们市委办公室对部分科长岗位实行公开竞争，对于调动广大干部干事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长，具有重要作用。作为符合条件的干部，都应当积极参与，公平竞争。

　　我参加竞争的优势主要体现在三个方面：

　　一是具有比较扎实的理论文化功底，在中文、哲学、经济学三个方面都达到本科学识水平，眼界宽，悟性好，出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。在从事卫生人力资源开发、共青团和督查工作中，特别是在今年起草几个大型领导讲话的过程中，都较好地体现了这一点，得到有关领导的肯定与认可。

　　二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干行政竞聘报告事，干成事。参加工作十三年来，从事过文秘、人事、宣传、共青团、党务、督查、综合等多项工作，都取得了明显的成绩。

　　三是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格；深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

　　如果这次竞争成功，成为地区经济发展与合作科科长，我将不辱使命，全力做好科内五个方面的工作：

　　一、加强学习、提高素质。加强政治理论和业务知识学习，不断提高全科同志的政治理论水平及业务知识，这是做好各项工作的首要条件。

　　二、做好调查研究工作，要经常深入基层，详细地了解有关情况。根据地区经济发展和合作科的职能情况，深入调查研究，有计划，有步骤地做好每一阶段的工作。重点做好水污染的防治、城市环境保护工作，及时了解存在的根本问题，做好此项工作对于改善开封市的城市环境，促进地区经济发展有着重要意义。

　　三、继续加大区域经济合作工作的力度。地区经济发展与合作科作为发改委的职能科室，也是加强经济合作促进地区交流的对外窗口之一，因此，对于一些大的地区经济交流活动要提前介入，做好预案，以强烈的大局意识和责任意识全身心办好每行政部经理竞聘书一件事，把地方经济搞好，搞活。

　　四、积极协助领导抓好各项政策、规划的编制工作，对执行情况跟踪了解。

　　五、加强对上服务、对内沟通和对外联络、和谐向上、干事创业的良好环境。

　　对领导交办的事项和领导的重要公务活动，要在指责范围内，加快节奏抓好落实，上情下达。对各科同志互相配合互相支持并与相关业务单位加强联系，多方协商，互相理解信任，创造一个良好的工作环境。

　　不容置疑，在各位领导和同事面前，我的资历还不太深，根据竞聘方案结合自身条件，我积极参与竞争，希望大家认识我、了解我、支持我。我有决心、有信心，在各为主任领导下、在同志的帮助支持下，以新的形象、新的干劲、开创新的工作局面。感谢领导和评委。

　　谢谢！

**最新科长竞聘演讲稿 篇5**

　　尊敬的评委、领导和同志们：

　　早上好！

　　今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

　　在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

　　一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

　　1、要有高度的政治观念和政治立场。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

　　2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

　　3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

　　二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

　　首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

　　其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质和语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有较好的心理素质。

　　再次、处理关系要妥。

　　一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权。

　　二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施。

　　三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。

　　三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

　　我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待，操真心，出实力，搞好服务工作。

　　一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇。

　　二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”。

　　三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

　　以上是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇6**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　首先感谢医院给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我院进一步深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

　　今天，我参加的岗位是医务科长竞聘，是因为我具有以下几个优势：

　　第一、敬业、务实的态度，打好了干好一切工作的基础。

　　我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，做到干一行，爱一行，专一行。善于接受新事物，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性；诚实做人，踏实办事。

　　第二、不断的学习，提高了自己的专业水平。

　　常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，先后完成上海职工医学院临床医疗专业四年制大专学习；在上海第二医科大学一年的全科医学专业学习；交通大学医学院夜大临床医疗三年制专升本的学习，使自己的专业知识得到进一步充实、更新和扩展。工作以来，在国家级、省市级杂志上发表了多篇医学论文。其中发表在《中国健康教育杂志》和《中国全科医学杂志》上的2篇论文分别获中华医学优秀科技成果一等奖、全国医药卫生优秀成果二等奖和宝山区医学会－xx年度优秀论文一等奖。

　　第三、多年的工作，积累了较为丰富的实践经验。

　　自19xx年毕业以来一直从事基层医疗卫生工作，对医院和临床的基本情况比较了解，并积累了比较丰富的临床工作经验。20xx年，我担任社区卫生科科长，负责家床、社区卫生服务站及预防保健的几项工作，其中预防保健工作连续三年在宝山区名列前茅；20xx年7月任医务科科长至今，全面负责医疗、护理、医技、药剂等部门的业务工作，熟悉了本部门的职责任务和规范，具备了本部门工作的素质和要求，掌握了搞好本部门方法和策略，同时对全面开展“六位一体”的社区卫生服务工作积累了一定的实际工作经验。同时比较圆满地完成了院部交给的各项任务，并在医疗质量管理上狠下功夫，使我院的医疗质量上一个新台阶。

　　总之，多年的医疗及管理工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

　　如果我的科长竞聘能成功，在院部的领导下，我将努力做到坚持“一个中心”、实现“二个转变”、抓好“三项工作”具体地讲：

　　一、坚持“一个中心”

　　“以病人为中心”是医院工作的永恒主题，把病人是否满意作为衡量服务质量的尺度。近年来，在医疗服务中，患者不仅关注医院的医疗质量，而且更加关注医院的整体服务质量。这就要求医院不断更新服务理念，改善服务态度，更主要的是体现在对病人的人文关怀上，贯穿在医疗服务的细节之中，贯穿于医院各项活动的全过程。把方便病人、有利于病人作为一切工作的出发点，努力构建和谐医患关系。

　　二、实现“二个转变”

　　一是实现角色的转变。从“你是我的病人向我是你的保健医生”转变，从“被动服务向主动服务”转变。要正确认识现代医患关系，它是建立在相互平等、相互尊重的基础之上。

　　二是实现思维方式的转变。现代医学模式已经从单纯的生物医学模式转变为“生物－心理－社会”医学模式。患者不仅仅需要治病，而且需要人心化的关心。那种只注重治病、不注重待人、只注重技术、不注重心理的行医观念已经不适应当今医疗服务的需求。

　　三、抓好“三项工作”

　　一是抓好以医疗质量，确保医疗安全。进一步完善我院医疗质量管理体系，形成院、科、组三级质控网络；要抓紧\"三基三严\"训练，从每一份病历、每一张处方抓起，使病人从入院到出院，每一个环节都能得到规范的、高质量的医疗服务；要认真落实质量检查，突出重点，抓住难点，做到环节质量与终末质量检查相结合，专项检查与全面检查相结合，质量检查与考核评价相结合。重点抓全面质量管理（TQM）、PDCA循环的管理、目标质量管理等，使质量检查制度化、标准化、竞聘上岗经常化，把各类医疗缺陷和差错消灭在萌芽状态。

　　二是抓好全科团队服务，推进社区卫生服务水平上新台阶。我将做到“四个进一步”：进一步配合院部完善科室设置，理顺工作程序；进一步要求医务人员转变观念，从专科医生向全科医生转变；进一步开展以团队、户籍制形式的社区卫生服务，全方位开展“零距离”贴身式社区卫生服务；进一步制订和完善《全科团队服务工作制度和岗位责任制》，等规章制度，使社区卫生服务工作有章可循、有法可依，规范管理，逐步建立起科学的考核、评价体系。

　　三是坚持人才为本，抓好学科人才建设。贯彻我院“人才兴院，管理强院”的战略。重点在四个方面着手：一是提高调查研究能力，要深入基层，开展社区调查，分析社区存在的主要卫生问题，作出社区诊断，提出对策；二是提高综合管理能力，全科服务团队应该具有参与制定和执行社区卫生计划，组织和利用社区卫生资源的能力；三是提高团队医护人员人际交往和语言表达能力。

　　四是加强技术操作培训，提高医护人员动手能力。通过请进来（请上级医院或业务站所高年制医师来院业务培训、指导），走出去（对有发展前途的业务骨干和送到二三级医院半年进修或到新华医院干部病房为期1－2个月的短期业务进修）等形式，不断提高社区卫生服务中心医护人员的综合素质、服务能力和岗位技能。同时，加大科研力度，提高科研队伍素质，力争xx年启动一个局级或区级社区卫生课题。

　　各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你”，让我们一起风雨同舟，为医院的发展作出自己应有的贡献。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　你们好！

　　光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。回首我从事干部人事工作十余年，是部队这所大熔炉磨炼了意志、锤炼了品性、培养了作风、提高了素质、熟悉了干部人事业务。曾先后两次荣立个人三等功，8次嘉奖，6次被评为优秀共产党员。

　　由于业务对口，我很荣幸地转业到市人事局工作。我十分珍惜，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。在法规科工作期间，因工作要求必须了解和掌握全面的人事工作，这样，我向各位领导和同志们请教学习的机会就较多，在各位的言传身教、耐心帮助和工作压力下，我很快就进入了角色，融入到了人事局这个大集体之中，我的人事政策业务水平因此也有了加速的提高。先后撰写了《谱写人事管理新篇章》、《盘人头的事业》、《加大整体性人才资源开发，迎接知识经济时代的到来》等理论文章，分别在书报上刊登。

　　负责公务员管理工作以来，在有关领导的重视和指导下，以及有关科室的大力支持下，不墨守成规，勇于创新，动脑筋，想办法，不等不靠，主动工作，克服各种困难，健全制度，规范管理，建起了市直机关公务员数据库，下发了9个公务员管理文件，受到了省厅的肯定和好评，并在全省公务员管理工作会议上交流了做法。这次机构改革，我又有幸参与了一系列政策文件的拟定全过程，这是对我人事政策法规的运用能力的一次全面锻炼和提高，特别是公务员数据库快捷测算分析人员年龄、学历、任职时间、工作年限，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。

　　生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题，正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

　　今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

　　为实现这一工作目标，我的主要工作思路是2323，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

　　一、创新两个办法。

　　创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

　　二、强化三个机制。

　　强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

　　三、完善两个监督。

　　完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护 规的严肃性。

　　四、凝聚三方面力量。

　　凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。一是在工作思路上要与领导搞好应接，发挥助手作用，做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难；二是在整体联动上要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。做到科室职责上分，思想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果；三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

　　各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写xx人事事业新篇章。谢谢！

　　在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

　　一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

　　1.要有高度的政治观念和政治立场。干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系；

　　2.要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织；

　　3.要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

　　二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

　　首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人；他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”；他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路；必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”；必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人；必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

　　其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质与语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有好的心理素质。

　　再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权；二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施；三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

　　三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

　　我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇；二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”；三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇8**

　　各位领导，同事：

　　大家好！

　　今天，我站在演讲演讲致辞台上作竞职演讲演讲致辞，心情很激动？作为人事干部队伍中的一员，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面我把我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一个汇报，希望得到指教。

　　先介绍一下我的基本情况。

　　我x年出生，x年高中毕业，高考后就读于工业学校，x年获理工大学工业经济论文管理大专文凭。八二年中专毕业，我被分配到xx厂担任技术员。参与了四环素年间的电气设计、安装、维护。x年调入科委，先后在科技管理科、技术市场办、成果管理科工作。具体负责了引进国外智力为我市企事业单位技术咨询服务，项目的申报、立项、实施以及市科技节和全省首届技术市场交易会的组织协调工作。xx年3月，我担任成果科副科长、负责组织科技成果鉴定、申报和科技进步奖评审，参与了全国科技成果推广示范基地的创建工作。

　　xx年，我调入人事局。新的工作岗位新的挑战，给我提出了更多更新的要求。我先后在专技科和职称科工作，于xx年4月担任主任科员。在职称科，我一方面抓紧时间学习政策熟悉业务，一方面协助科长，加班加点，圆满完成了各项工作目标，并连年超额完成经济论文指标任务，连续几年在全局年度考核中均取得了较好的成绩。

　　仅九八、九九二年，就完成了全市四万多专业技术人员的资格证换发工作，较好地实现了对资格证书的规范管理。在以聘约管理为特点的专业技术职务聘任工作，也取得了初步成效，得到了省职称处的肯定。工作之余，我就了解到的职称评聘工作信息，整理成《调查报告》在《黄石政报》上发表。

　　参加工作近二十年来，我真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成。每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，这既是对我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我收获最大的是在人事局的工作岗位上，我严格要求自己，认真审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足，领导和周围同志的一言一行无时无刻不在影响着自己，使我的政治素质和业务能力不断的\'得到提高，同时，也培养了我坚持原则，讲求团结和开拓进取的优良品质和工作作风。从我市企事业单位科技成果鉴定到职称评聘，我有近十年连续为专技人员服务的工作经验；在基层一线的工作经历，也使我得到不少的提高和磨炼，今天火热的社会实践，汹涌的改革大潮激励着我永远向前。这一切让我增强了竞争的勇气和信心。

　　我局近年来内抓素质，外树形象，面貌焕然一新，成为省级最佳文明单位，我感到十分光荣，更感到了压力和责任。我们人事部门是政府重要窗口单位，是管理三支队伍的重要职能部门。作为人事局一名中层干部，必须具备较高的政治素质和较强的业务能力，才能为我市改革发展、为三支队伍服好务。假如我当职称科科长，为适应时代的要求，我将从四个方面开展工作：

　　第一个方面，确立坚定正确的政治方向，不断增强服务意识。

　　通过认真学习，用科学的理论武装了头脑，就有了坚定的理想信念，就有了为人民服务、让人民满意的高尚情怀。当然，还必须从细节上严格要求自己，用法规来督导，防微杜渐，做好廉政工作；用人事无小事的强烈责任感实行好政务公开，按公示的服务程序、文明礼貌用语，耐心细致地开展工作，把党的温暖、政府的关怀传送到千家万户，树立起科室的良好形象。

　　第二个方面，提高执行政论文策的业务水平，不断增强改革意识。

　　职称制度是专业技术人员管理的一项基本制度，在三支队伍的建设和管理中担负着重要的任务。随着各项改革的不断深化，职称工作面临着严峻的挑战。职改工作要以推动人才战略实施为中心，以搞活聘用机制和完善评价机制为基本点，全面推进。

　　首当其冲的是要做好这样三项工作：

　　一是围绕实施人才战略，做好服务工作。

　　实施人才战略是当前人事工作的一项中心任务。围绕实施人才战略，职称工作要为重点人才服务；为全面提高人才素质服务；为人才结构调整服务。

　　二是围绕人事制度改革，深化职改工作。

　　企事业单位是科技创新的主要力量，职称评审在事业单位一直采用的是评聘合一的办法，存在着专技职务终身制、只能上不能下的问题，职称工作作为一种人才评价服务机制必须紧跟企事业单位人事制度改革进行。所以要以事业单位人事制度改革为契机，加大评聘分开力度，在全市按行业、层次选取评聘分开试点，推行岗位聘任管理制度，逐步形成个人申报、组织推荐、社会评价、单位聘用、政府宏观调控的职称评聘工作运行机制。

　　三是围绕提高考评质量，做好基础工作。

　　现在，专业技术人才流动速度加快，尤其是中国加入wto后，国际交流与合作日益频繁，职称评价提出了进一步社会化和评价结果国际互认的要求，适应这种形势要求，我们要强化考评质量是职称工作生命线的观念，完善评价机制，从容应对。从加强评委会建设入手，按相对集中，合理布局专业化和社会化的原则设置和调整评委会，组建评委库。大力推行评审责任制、评审通过淘汰制、评审结果公示制等制度。协同做好水平能力测试及其它与职称有关的考试工作。

　　第三个方面，发扬艰苦奋斗的作风，不断增强拼搏意识。

　　艰苦奋斗的作风，我的理解是不怕困难，勇于牺牲，克难制胜的拼搏精神，是一种精神风貌的展示和工作态度的体现。要实现各项奋斗目标，特别需要艰苦奋斗的工作作风，为了实现大目标，我要带头讲效率，倡导严谨的工作方法，建立科学规范的工作程序。讲质量，深入调研，钻研政策法规，抓好工作落实。讲团结，协调好科室内外的工作关系，同事之间良好的人际关系，创造美好的工作环境。讲奉献，正确处理家庭困难与工作任务的矛盾，从总体上把握工作快节奏、高质量、出成果。

　　第四个方面，顽强追求一流的业绩，不断增强创新意识。

　　追求一流的工作业绩，争创文明科室是我们的奋斗目标，要有跳起来摘桃子的开拓精神，围绕科室工作重点，科学制订长期的工作目标，并层层分解，落实到人，做到每项工作都有计划，有运行，有检查，有总结。用创新的制度，科学的标准，严肃的考核进行严格的管理，树立服务质量出效益，服务态度出成绩的观念。

　　各位来宾、各位领导、各位评委、各位同事，以上主要谈了我在竞争上岗后新的形势下新的任务面前的工作思路，不管竞争成功与否，无论最后的结果如何，我保证我不会辜负组织对我的关怀和希望，在大家的帮助和支持下，不论在什么工作岗位，我都会勤奋努力。为我局争光！

**最新科长竞聘演讲稿 篇9**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。

　　我已经步入人生的不惑之年，在这充满生机和活力的新世纪，机遇和挑战并存。我常常门心自问：“我还该不该有自己的梦想？我还有没有梦想？我的梦想在哪里？”我深思过，也傍徨过、惆怅过。凭心而论，我工作时间虽长可人生平几而普通。二十多年来，我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡的梦想。我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自我，让大家认识我，帮助我，进而喜欢我，支持我。我希望能靠自己的知识和水平，靠自己的实力而不是靠运气来赢得这次竞聘。我这次竞聘科长具有五个优势：

　　一、有丰富的机关工作经验。

　　我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

　　二、有较强的工作能力。

　　在日常生活和工作中，我能不断加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

　　三、有乐于奉献的敬业精神。

　　我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把工作做得更好。

　　四、有一定的写作能力。

　　我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

　　五是有较大的年龄优势。

　　我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

　　一、加强学习，提高素养。

　　一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

　　二、摆正位置，当好配角。

　　在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

　　三、勤奋工作，不计得失。

　　我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。

　　最后，我有个请求，请允许我邀请在座的评委、领导、亲爱的同事和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的同志加油；为获得成功的同志祝福；为我们光辉灿烂的明天祝福!

　　谢谢大家。

**最新科长竞聘演讲稿 篇10**

　　各位领导、各位同事： 大家好!

　　首先感谢局党组给予我参加机关正科职位择岗的这一机会。我选择的职位是：x科科长。

　　我的汇报分三个部分：

　　一、个人基本情况

　　先自报家门---我，，今年XX岁，19xx年出生于本市。19xx年入伍，19xx年入党，大学本科学历，政工师职称，行政级别正科。身体状况还算不错。 主要经历是：

　　19xx年至19xx年在部队服役，历任战士、连文书、营书记、排长、副连长、军车驾驶员训练大队理论教员、团后勤处运输科车管助理等职。

　　19xx年底转业，安置在原市外贸局办公室。19xx年至19xx年先后任局办、局党办办事员、科员、副主任科员，期间在市委党校党政管理大专班脱产学习2年;19xx年初调任外贸学校任办公室主任，19xx年至19xx年任外贸学校党支部副书记兼工会主席、团委书记，同时兼任外贸局团委副书记，期间参加省委党校政治管理本科函授学习2年，并担任外贸学校哲学、政治经济学、法学、文秘学教学工作;19xx年2月调任原市外贸局办公室主任，兼机关党支部书记(20xx年至今任副书记)。

　　二、本人选择x科科长职位的基本条件

　　这次局机关拿出28个正科职位实行竞争上岗，说句实际话，对于自己究竟参与不参与，参与了选择哪个职位，我彷徨许久，一直犹豫不决。从年龄来看，已经年近半百，兔子跑过岭了，还参与个啥。但似乎还想干点事，杨水才的话：小车不倒只管推嘛。既然参与了，从利用原有工作基础、驾轻就熟来讲，我应当继续竞职办公室主任，但我最终还是选择了x科科长这个职位。(其实，这个职位是没人报第一志愿的几个职位之一，说句玩笑话，我捡了个便宜的。)之所以选择这个职位，自我感觉主要有以下3个有利条件：

　　第一， 具有一定的x日常工作的实践经验，较为熟悉这方面的业务。从20xx年开始，市领导小组办公室设在原外经贸局，日常工作由我具体负责，每年的工作规划，各个时期和阶段的工作督察和情况反馈，向省开放办、向市委市政府和市人大所做的我市对外开放工作的综合汇报和专题汇报等，都是由我亲自起草，具体承办，因而，对我市对外开放工作的基本情况比较了解和熟悉。这是能够和敢于选择这个职位的一个重要前提。

　　第二，具有一定的这个职位所要求的政策理论基础。多年来，为适应工作的需要，我注意学习了解党和国家的经济政策，特别是有关对外开放、发展外经贸的方针政策，关注国内外的经济动态和发展趋势，注重分析全局性和地方对外开放的新情况、新特点，从而使自己对对外开放工作的理性认识不断提高。

　　第三，具有一定的综合协调能力和做好协调服务工作的基本条件。在全方位扩大对外开放的背景下，开放办、开放科的工作应当说涉及面很广，要承担大量的综合协调任务。而我从1998年到现在长达7个年头的办公室工作经历和所积累的经验，正为以后在开放科这个新的岗位上工作的需要奠定了较为扎实的基础。 此外，说点题外的话。

　　我在机关同事中，年龄偏大，在与同志相处方面，总在提醒和告诫自己，大家能够为共同工作目标走到一起来，本身是一种缘份，所以始终要珍惜。因此，日常工作和生活方面我都注意待人处事以诚相待，我深有感触的是我是如此待人，大家更是如此待我。我的工作始终得到了在座各位领导和同志的关心、帮助与支持。所以，我有理由相信，工作有调整，岗位有变化，但大家会对我一如既往。“两好搿一好”，我深信不疑!这也是我有信心当好新科长的重要条件和因素之一。 当然，自己身上还有许多与党组的要求和新的岗位不相适应的地方，具体反映在文化学识、专业知识、政策理论水平、思维方式、工作方法等诸多方面，有待于在今后的工作中加以改善和提高。

　　三、竞聘后的几点想法

　　一句老话叫“一颗红心，两种准备”。如果这次择岗的愿望不能实现，我会自觉服从组织的分配机会，对多年来关心、理解、帮助、支持我和办公室工作的各位领导和同志表示谢意。如果组织上和同志们信任我，支持和聘任我到开放科工作，我大体有以?点想法：

　　第一，搞好理论学习，提高工作水平。歌德曾经说过，“人不光是靠他生来就拥有的一切，而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己”。要胜任对外开放科科长职位，高效推进各项工作，一个很重要的前提就是要切实强化学习，不断拓宽视野，努力提高政策理论水平、业务知识素养和行政管理努力。

　　第二、抓好调查研究，当好参谋助手。市对外开放领导小组办公室设在我局，开放科又承担着开放办的日常工作，随着开放带动主战略的实施，市委市政府和市开放领导小组对这个职能机构的工作，要求的标准会越来越高，而作用的发挥，重点在于参谋。要当好领导的参谋必须知情，要知情就必须深入进行调查研究。只有调查研究深入了，掌握的情况和提供的材料才全面、具体、准确;只有吃透上情，熟知下情，把上级的决策、指示与我市对外开放工作实际有机结合起来，融会贯通，才能为领导决策提供科学的依据，才能“参”在点子上，“谋”在关键处。 第三、搞好主动服务，树立良好形象。对x科作为综合部门，涉及面广，综合性强。在全面落实职责的过程中，服务工作是经常性的工作，搞好了能树立起全局一个好的形象，搞差了则会影响全局的声誉。开放办也好，开放科也好，世贸组织事务科也好，本质上是个办事机构，其性质和所处的地位，决定了其工作有很大的被动性。如何在被动中发挥主观能动性，开展好主动服务，这是必须思考和解决的问题。作为一科之长来讲，主要是调动周围同志的积极性，把上为领导分忧，下为基层服务有机结合起来，努力增强工作的预见性、超前性、主动性、有效性，力争不让领导布置的事情在本部门延误，力争各类事务及时圆满处理，努力发挥好商务局机关形象和我市对外开放的窗口作用。

　　最后，我想用三句话来结束我的发言：我对局领导说，你们的信任和严格要求是我努力工作的动力;我对同志们说，友谊和支持比什么都重要，三人行必有我师，处处留心皆学问。我对自己说，保持一颗平常心，扎实工作，只要有耕耘就会有收获!

　　不当之处，请批评指正，谢谢大家!

**最新科长竞聘演讲稿 篇11**

　　尊敬的各位，同事们：

　　你们好！

　　首先，感谢组织上的信任和的鼓励支持，让我原本打算放弃这次竞岗的想法发生了转变，使我今天有机会抖擞，在这里正式参加耕保科长这一职位的竞职演讲。说句心里话，我参加这次竞岗活动是为了表明这样一种态度，即：自己主观上是积极进取和愿意承担工作责任的。

　　下面简要作下：我叫，xx年x月出生，中共员，大专学历，xx年入伍，xx年考入x院校，xx年从部队转业，xx年从原xx区房管局调入原xx区土地局，从事法规监察工作，xx年人事关系并入现市国土资源管理局，期间，也一直从事法规监察工作，xx年任副主任科员，现为副主任科员。

　　国土资源管理工作是一项政策性强、业务性强的工作，多年的国土管理工作实践，使我认识到，在国土资源管理工作中，业务科室主要负责人的综合素质是非常重要的，即：必须具备良好的品质、一定的政治条件、一定的法规政策水平、一定的工作能力和工作经验等。分析我自身的条件和能力，我认为具备以下优势：

　　一是在政治上，坚持四项基本原则，具有履行耕地保护科长职责所需要的政策理论水平，能够运用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，能够把局组决定的各项任务落到实处，坚持实事求是，讲实话、办实事、求实效，不搞形式主义。

　　二是在品质上，具有强烈的事业心和责任感，不计较个人名利，能听从组织安排，工作脚踏实地，爱岗敬业，乐于奉献，甘为人梯。

　　三是具有一定的工作能力和实践经验。本人从事了多年的国土资源法规监察工作，对国土资源管理的各项法规和政策了解较为全面，在实际工作中的运用也把握较准。多年来，本人除了做好大量的科室本职工作之外，从xx年以来多次参加了国土战线开展的各项中心工作的大会战，如：参加了 1993年中心城区的土地市场大清理，1997年全市的土地市场清理整顿，20xx年全市的全面清理整顿土地市场秩序等工作，并在工作中的一线担当了主要工作任务，每次都能圆满完成工作任务。另外，近两年来本人还积极参与了局机关开展的效能建设、风廉政建设、政行风建设、进一步推进依法行政和治理商业等项工作，并且能够在工作的各个环节和阶段认真，认真撰写和汇报材料，以及起草开展相关工作的、计划等文字材料，具备一定的文字功底。为此，对如何做好耕地保护工作有一正确的认识并充满信心。

　　根据耕地保护科的工作业务性质，如果我能当选耕地保护科科长一职，我将在局组的下，团结科室全体人员，巩固发扬科室原有好的传统、好的管理方式和经验，并根据新形势下国土资源管理工作的实际，不断地与时俱进，不断地改革、充实耕地保护工作的内涵，不断地完善科室的内部管理，提高工作效率，认真履行好工作职责，不折不扣地完成交办的各项工作任务。另外，本人认为做好耕地保护工作，是目前国土资源管理工作的核心内容，落实耕地保护的目标，是我们每一位国土人的神圣使命。但如何做好耕地保护工作，其内涵是深刻的，保护是动态的而不是静态的概念，因此要正确处理好保护和发展这对矛盾。耕地要保护，地方经济也一定要发展，即要在保护中发展，也要在发展中提升保护。如果我能当选耕保科长，我将积极主动地站在全局思考问题，在进一步做好保护规划上下功夫，在做好集约节约用地上下功夫，在做好用活存量土地上下功夫，在做好土地开发上下功夫等等，让做好耕地保护工作能真正为落实基本国策服务，让做好耕地保护工作能真正为地方经济持续健康发展服务。

　　我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的，我的工作热情和工作经验，我一定能履行好耕保科长这一职责，把耕地保护工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

　　作为这次竞岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”失败了我会认真去查找自身的不足，不断学习和进取， 不断提高工作能力和工作水平，使今后的工作更上新台阶。

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇12**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　您们好!非常感谢各位领导给我创造了这个发挥自我、展示才华的机会，我在这里用朴实、诚恳的语言、执着追求事业的责任心，务实的工作举措，希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，能受聘稽核监察科科长这个岗位。

　　现在，我把自己介绍给大家：我叫，现年××岁，……。我于××年××月参加信用社，先后从事过、……等工作。在××年的工作中，我以勤奋求实的工作态度，虚心好学的工作方法，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行了工作职责，出色的完成了领导交办的各项工作任务。特别是从事稽核工作后，每年均要向上级或领导书写稽核汇报材料数十份，每月还要负责人行监管报表的录入、上报以及其他工作，为了能更好的搞好本职工作，先后几次参加市联社组织的稽核和微机培训，不断提高自己的写作能力、分析问题及解决问题的能力。

　　“一份耕耘，一份收获”，××年来我几乎年年被评为先进工作者，多次被评为“优秀共产党员”，在年度考评中多次得“优”。从事稽核工作后，曾被市联社评为“稽核先进个人”。

　　几年来的稽核工作实践，使我对这项工作有很明确、深刻的认识。我认为：

　　经济活动离不开经济监督。农村信用社稽核做为经济监督的最有效手段，是完善和加强农村信用社内部经营管理，增强自我约束机制的必要环节。稽核部门就像是保健医生，要不断地对农村信用社这个肌体的\'各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。在稽核工作的方式、方法上，稽核重点不仅在于对客体作静态的分析，而且更重要的在于对客体作动态的分析，要积极发挥稽核的监督和评价职能，评价是对已设机制的合理性、完备性、有效性进行稽核，即所谓的检查是否有章可循。监督是对已设机制的合理性、连续性及严肃性进行稽核，即所谓的按章办事。对各项业务机制运行情况的稽核所作出的稽核结论注重科学性和实效性，经得起时间的考验和事实的论证。所以加强稽核工作，对农村信用社完善监督制约机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防业务经营活动中违反市场规则行为和自身经营管理中的违法、违章、违纪问题，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，震慑犯罪，提高经营管理水平，最大限度降低金融风险。

　　几年的稽核监察工作实践，使我体会到：稽核监察工作是信用社工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，易得罪人的工作。因此，这就要求稽核监察工作人员应当具有较高的业务水平、较好的文字写作能力，随时保持正常心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识稽核监察工作的职能作用，使稽核监察岗位职工真正认识监督出效益、监督促发展的道理。要随时组织科室职工探讨、分析信用社经营管理活动中出现的新情况、新问题，使每位员工都具有擎敌致胜的本领，建立一支特别能吃苦、来之能战、战之必胜的稽核监察队伍。而作为稽核部门的领导，就更应当是信用社业务中的权威，既要熟悉信用社的主要业务，又要掌握国家有关的财经法律法规;要能够抓住信用社工作中的主要矛盾和问题，引领大家正确开展工作。县联社的稽核部门应当对县联社领导班子负责，成为联社业务管理的可靠参谋和助手，保障农村信用社业务健康发展。

　　当然，几年的稽核监察工作实践，也使我深深地感受到：虽然稽核监察工作任务繁重，但农村信用社各级领导对稽核监察工作非常重视，积极支持稽核部门开展工作，这为我们稽核监察工作的开展奠定了坚实的基础同时，县联社对于查出的问题不搪塞、不护短，积极整改，为农村信用社控制风险、加强稽核监督创造了有利条件。各级领导这种对信用社事业真负责的态度使我深受感动，也坚定了我认真做好稽核工作的信心。前段时间在清帐时发能够为农村信用社的发展多做工作、多做贡献。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**最新科长竞聘演讲稿 篇13**

　　各位、各位评委、和与会的同志们：

　　大家好！首先感谢各位班子给了我一个以公平竞争职务的形式向大家剖析自己的机会。下面我来介绍一下自己的基本情况：

　　本人30岁，会计专业，本科学历，获会计学学士学位，是财计科会计工龄仅次于楚总的的一位老会计，有会计师职称达7年之久。

　　一、首先，我来介绍一下自己的求学状况：中学时代曾，年年被评为“三好学生”；毕业后参加了“全国高等教育自学考试”，于1993年会计专业毕业；95年通过了〈商业经济管理〉专业自学考试，并取得毕业证；97年通过刻苦自学，取得了会计专业本科毕业证，并获学士学位。

　　二、职称方面：92年会计人员开始执行“以考代评”制度，本人经过刻苦学习，于当年取得了“会计员资格证书”；按有关文件规定：会计员满两年方可报考助理职称，于是94年我报考并通过了助理会计师职称；助理满三年后，报考并通过了会计师职称、英语职称考试，加试计算机职称考试后，于当年取得〈计算机应用能力合格证书〉；

　　三、学术方面：发表4省级论文。

　　四、业绩方面：

　　a、在供销学校上学期间，代表学校参加全区珠算比赛获得个人第一名；

　　b、1990年因工作突出，被评为“全省供销系统技术练兵先进工作者”

　　c、曾参加全区会计人员专业技术比赛，获“市直团体第二名”；

　　d、97年获“全省棉麻系统财务会计工作第二名”；

　　e、97年获市财政局会计决算“先进个人”

　　f、98年至，年年被评为“全省棉麻系统先进工作者”，各项评比第一名，并获省公司通报表扬。

　　其次，工作情况：

　　91年参加工作----96年11月，负责记帐、跑贷款、办汇票铁路共办费结算等会计业务；96年12月楚总调到总公司财务科后，安排让我担任主管会计一职，负责银行贷款、回款、汇款及帐务处理、总帐记录等全面工作；直至1997年4月1日各库的总会计统一安排到总公司财务科；当时我被指派分管各种对内、对外会计报表和帐簿以及储备棉利息、保管费报表，直到现在。本着“干一行，爱一行”的，我经手的报表在全省棉麻系统综合评比中数一数二；报表、帐目清楚，素质高、思路清晰有口皆碑！

　　9月10日，楚总出于责任心、业务水平、道德品质等多方面考虑，安排我为业务主办，去参加四公司在故城县设置收棉点的结算、付款工作。大家都知道，在所有摊点盯摊的会计人员中惟独我自己是一位女同志，孩子当时刚刚两周岁，这一去就是40多天，不可谓：敬业不强！结算付款114万元，无一笔差错现象发生。白天结算、付款、核算业务人员报销费用单据，晚上要汇总当天的收购重量、金额，与业务人员核对相符后，再制凭证、入帐，还要盘点库存现金，忙完后已是深夜，早晨4、5点钟就有农民开着拖拉机在大门外等着排队出售棉花，我就住在收购摊点的大门口，这说话声与拖拉机的嘈杂声就好比叫起的闹钟，中午根本就没有时间休息，等结算完棉农的棉款后才去吃饭，中午甚至连吃饭的时间都没有，能够保证有吃饭时间就已是不错了，掐指算来每天也不过休息三、四个小时，辛苦自是不必说。

　　综上所述，我觉得个人能力并不差：学历是有的，职称是有的，学术是有的，业绩是有的，敬业可谓是相当强的。

　　今天我来竞争正科一职，只是为了向大家证明自己是有实力的，这首先是对历来奉行的“中庸之道”的一种挑战！富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业推动你！”今天我正是为推动我的事业而来。我现在竞争的是正科长，我要做一个当代的“毛遂”，自荐一把，今天干部聘任制度改革的春雷正在我们这块天空上震响，在这场竞争中也许我只是一个匆匆地过客，但我要张开双臂为春雷的到来而欢呼！

　　相信大家对《小草歌》不算陌生：“没有花香，没有树高，我是一棵无人知道的小草”，朋友们，当你高喊：“我是一棵小草”的时候，你的内心是何种感受，是觉得自己高大了？还是渺小了？是觉得自豪？还是失落？是觉得有了进取之心？还是觉得只是找到了混日子的借口？你问过自己吗？为什么我应当是一棵微不足道的小草？为什么我不去争做一棵参天大树呢？难道我们不应该坚绝抛弃这种可悲可怜的小草、小草理想，立志做一棵敢挡东西南北风、能为社会做出较大贡献的参天大树呢？

　　由于我个人的工作性质的缘故，与各位、同志们接触并不多，大家可能对我并不十分了解，因此就这点来讲：我在这次竞争中处于劣势地位，竞选成功的可能性可能微乎其微，但我认为：伯乐们终究是讲求公正的，终究是讲求以能力用人而不是以关系用人，同时我更认为：重要的在于“参与”，“参与”意识是成功的先决条件，那种安于现状、古板拘谨、因循守旧的人在当今社会是没有市场的，我们应该抛弃陈腐的观念，投入到火热的生活中去，实实在在地干点事情，应该知难而进，愈挫愈奋，用自己的实力来证明自身的价值，“这样即使你得不到缪丝女神的恩赐，起码也能够度过正常而和谐的一生！”

　　这次竞争如果成功，我要带领本科室职工更加注重抓紧学习，深入实际，踏踏实实地做好本职工作，尊重、团结同志，出色完成给的各项任务，准备承受千锤百炼！

　　如果竞争不成功，我还当我的普通职工，积极配合各级和同志们工作，当好自己的“绿叶”，以一颗平常之心来对待这件事，正确认识自己，加强锻炼，一如既往，任劳任怨、无怨无悔，把个人进退得失看得很淡薄，不管顺境、逆境、在朝、在野，始终保持一股奋发进取、百折不回的坚强信念和意志，在平凡的工作岗位上，有一分热发一分热，有一分光发一分光！

　　我认为：“千里马”一方面要等着“伯乐”来识取，另一方面要不畏俗言，勇敢地“表现自己”，消极等待不是办法。正如张总开会时所说的：“等死不如去找死，因为找死或许还有一丝机会！”有位伟人曾经说过：“给我一个支点，我将撬动整个地球！”这里我要说：“给我一次机会，我将发挥毛遂的效力！”

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇14**

　　各位：

　　您们好!

　　我叫，来自山东，我于1994年7月毕业于江苏建筑工程职校，同年8月成为一名兴业银行的员工，1999年9月参加江苏省委校大专班经济管理专业的学习，将于今年6月份毕业。为了提高自己的综合素质，适应市场竞争的需要，我于今年2月份报名参加了省委校本科班经济管理专业的再教育，以再加强自身的素质修养，我今天竞聘的岗位是农业银行支行业务发展科副科长。

　　业务发展科是基层行的一个关键部门，肩负着业务拓展、资产营运、风险防范等重要职责，能否胜任业务发展科副科长的岗位对支行业务的健康发展也起着重要作用，我相信经过自己几年的工作积累，我能胜任该岗位的工作。如果我是业务发展科副科长，我将从以下几个方面做好我的工作：

　　(一)、首先以一个合格的“客户经理”来严格要求自己，充分发挥自身的社会关系资源，积极开拓存款业务，壮大资金存量，发展优良客户，促进资产多元化。主要是加强对市场的研究与分析，增强预见性和洞察力，并定期对市场走势和客户需求进行分析和研究，瞄准存款增长点，掌握工作前瞻性，对现有客户要进一步挖掘潜力，同时积极寻找新的存款增长点;还必须带头完成各项任务指标，起表率作用，以带动科室全体员工完成行里下达的各项指标。

　　(二)、协助业务发展科科长加强内部管理及其他各项工作，确保各项内控措施落实到位。对现行科室各项规章制度进行必要地补充、修订等，确保每项业务与流程均控制在制度规范之内，并切实抓好各项制度的落实，及时发现漏洞和隐患，采取措施，立即整改。

　　(三)、严格办好信贷业务，把好风险关，确保支行信贷资产的效益性、安全性和流动性。

　　本着积极主动负责的，发展优良客户，促进资产多元化。首先是做到把握新增贷款投向，积极发展三类客户：

　　(1)自收自支能力较强的事业单位。如市医院的改建项目、广电局的基建项目等;

　　(2)产品有销路，市场前景好，有外汇业务的中大型企业。如吴航钢铁、东宇不锈钢、恒益纺织等;

　　(3)楼宇按揭。其次是大力发展票据业务，争取在票据业务方面有所作为。再次是扎实开展国际结算业务，要从我支行现有客户中寻找有国际结算的企业率先开展国际结算业务，逐渐摸索、取得经验，打好基础，力争在国际结算方面取得较大的发展。对拓展业务的过程中，对有关情况及时同支行反映，让行及时了解情况，为行的决策有价值的第一手资料，确保我支行各项业务的健康发展。

　　(四)积极协调好人际关系，确保业展科各项工作健康有序的进行。经常与同事们交流工作经验、管理客户的体会等，加深相互之间的了解，做到团结友爱、互助互敬。人的团结是工作能否顺利开展的决定性因素，只有团结了才能凝聚成一股兴业力量，才能共同发挥各自自身的资源，才能保证业务的健康发展。

　　在结束我的竞岗演说时，我在这里深深地感谢分行给我这样一个公平竞争的机会，不管我能否竞得上这个岗位，我都将一如继往尽心尽责地工作，做一名合格的客户经理，做一名优秀的兴业人。

　　谢谢!

**最新科长竞聘演讲稿 篇15**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好，我叫，我竞聘的职务是加工车间科长。首先，我要感谢厂领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

　　说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，必竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

　　下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：第一是我的文化程度不高，小时候家里条件不好，母亲过早病逝，初中毕业时考入了鹤岗体校，但是体校高昂的费用不是我一个单亲家庭所能承担的，上了不到一年被迫辍学。那年我才17岁，俗话说穷人的孩子早当家，之后的10余年间，为了生活，我先后从事过建筑工人、工厂女工、售货员、服务员，当过个体户老板，也在街头卖过菜，在社会的熔炉中不断挣扎、学习和锻炼，品尝了生活的艰辛，丰富了人生的阅历，学会了珍惜岗位、珍惜机会，知道了做人最重要的是勤奋工作、诚挚待人、和睦相处。

　　我的第二个劣势是年龄，过了年我就30岁了，相较于二十出头的兄弟姐妹来说，我年长了很多。人说男人三十而立，对于女人来说，30岁就较为尴尬了，家庭的责任要求我们远离天真和浪漫，生活的负担让我变得踏实和务实，减少了恋爱、结婚、生子的激情与麻烦，仅仅是多了些安于本份、努力做事的专注。第三个劣势是性别。中国几千年来的“男主外、女主内”的传统习俗和女人的生理特点，使我们女人在职场打拼中处于一种劣势。在一些开拓性的工作、高强度的劳动和极度危险的环境中，女人的`确比不上男人，不能不说是一种劣势。

　　说完劣势，下面再谈一下自己的优势。我们知道女人在持家方面都是天生的好手，处理起家庭内务井井有条，我也不例外，相夫教子，持家之术不弱于人。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对待工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们女人也一定能干得更好、更出色。

　　为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟姐妹着想，这就是女人；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得多些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速地接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

　　当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要有科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。

　　最后，谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇16**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　你们好！

　　今天，我很高兴能够参加此次竞聘。首先，对让我出席领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢党组织给我机会的舞台展示自己和天赋！中层干部实现公平、公正、公开的竞争上岗，这是一个主要城市的深化人事制度改革。我不仅支持支持，但也积极参与。我将珍惜这个机会改善，锻炼自己，勇敢地走在舞台上接受测试。

　　好几天了，我一直在衡量自己，回顾自己的经历，看看自己的能力。大学文凭，很多工作需要锻炼经验，18年的工作经验，中国共产党党员。面对众多的竞争对手，我明白，这将是一个包含一个挑战的机会。这次我竞争就业市场分布科科长。

　　如果竞争成功，我将与同志们，发扬无锡，勤奋，好学，奉献、创新、务实、团结协作的精神，根据机器人的身体，默默无闻，扎扎实实做好各项工作，圆满完成上级机关和领导交办的各项任务。

　　让我谈谈我的工作在过去的一年里和争夺我的优势：

　　第一，强烈的事业心，进取精神和创新意识。

　　我的思想和改革不谋而合。在我日常工作中脚踏实地，诚实，学习和培训后，自己的分析判断能力，应变能力和社交能力大大提高。掌握各种业务操作，工作能力得到领导和同事的肯定。我充分意识到，只有改革和创新是企业的唯一途径。

　　第二，我有一个坚实的基础，基层工作经验。

　　烟草十八年的工作，我从事参加成员，主任，办公室文员，烟草，等等，在每一个位置我认真工作，确实，自己也得到了充分的锻炼提高能力和烟草的工作过程和分析市场有深刻的理解。特别是在过去的一年里，通过我的认真工作，我工作的监管烟草通过市统计局和省局验收，毒害了党必须赞扬。十八年，我一直战斗在第一行烟草、关注公司各级领导，教育和支持，帮助同志们，我的工作从烟草门外汉，已经成长为一位熟悉烟草专卖烟草业务。

　　第三，我熟悉和理解所有xx县的基本情况，xx县管辖3镇7乡，237个行政村，五个社区居民委员会，总人口约300000人，香烟后换发新证目前约1000左右。18年的跌宕起伏，我的城市和农村市场进行了深入的调查和了解，所有乡镇的覆盖区域，限制我们的垄断管理教学中的难点和重点工作，这些是我下一个营销管理管理工作的一个明确的思路。

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇17**

　　敬的各位领导、同志们：

　　大家好！

　　xx年，我曾幸运地站在同样的讲台向各位领导、同事汇报过自己的工作，阐述过自己的理想。现在,根据市编办对我处“三权分立”征管模式改革后机构设置的批复，我处在市直单位第二次实施竞聘上岗、择优选拔任用中层干部。今天，我再一次站在这里，面对竞争，认真参与，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执著、务实的我。按此次改革方案和岗位设置要求，根据本人的自身能力、条件及多年来的工作实践，拟竞聘人事教育科科长职位，下面向在座的领导和各位同志进行简要的个人述职和竞聘演说。

　　本人自94年征稽处成立，曾任处办公室副主任、政工科副科长、xx年任处政工科科长至今，参加工作以来，x年的人事政工工作经历，丰富了我的人生阅历，培养了我的才干和能力，十多年来，在省局、市局和处党委的正确领导下，本人在人事政工工作岗位做出了一定的工作成绩：参与了征稽处成立前的交接、筹备和成立后的规章制度建立及本单位的组织史的编纂；完成了车购税人员划转人事档案和相关资料的整理移交、报表上报、现实表现鉴定等工作；参与了我处人事制度改革的制度建立、竞聘上岗方案的实施工作；参加了多次工资套改、调整审批及职工职称的评聘、续聘和工资兑现；做好了单位职工定级、升级考试、年度考核、职工离退休，大中专生录用、职工调动、军转干部安置的编制、人事等相关手续；为职工办理了养老保险、失业保险、医疗保险及医疗补充险；完善了计划生育和关协基础管理工作；尽力为女职工维权，尽心为退休职工服务，尽责关心下一代，使我处计划生育和关协工作年年被评为长沙市、市交通局、芙蓉区先进单位；为职工落实住房福利政策，办理了相应的产权证、土地使用证、住房清理、住房公积金审批等；负责文明创建工作，注重材料的整理和各项措施的落实，使长沙征稽处形成了创建的良性循环模式。至xx年，长沙征稽处所有建制单位全部跨入市级及市级以上文明单位行列；根据中组部和市委组织部以及人事部和市人事局的要求，搜集整理了全处党员、入党积极分子和全体职工数万个数据，建立了征稽处党员信息管理系统和人事编制以及工资审批信息系统，为实现办公现代化做了大量的工作；严谨规范的做好了党建、宣传和党委四好班子创建基础工作，能学以致用，利用自己的爱好和专长，通过宣传栏、简报、页，如实快捷的宣传党的方针和征收政策法规，利用络，在互联上宣传和推介长沙交通征稽,使我处党建和宣传工作成绩斐然，得到了各级党组织的充分肯定。十多年来，在按政策办事、尽心为职工服务的原则下，认真的完成了份内份外的各项工作任务，把党的政策、组织的温暖、领导的关怀不折不扣的给了每位职工。

　　人事教育部门作为党和上级政策执行以及职工切身利益的具体落实部门，有着很强的.政策性和原则性，且工作繁杂而成效难为人所见，要做好这项工作，需要有敏锐的眼光，高度的责任感、强烈的事业心、为职工排忧解难的热心、默默无闻的奉献精神，我自信自己具备上述素质，相信自己有能力胜任所竞聘的这个岗位，所以充满信心的在此向各位领导和同志们进行述职和竞聘演讲。

　　如果我竞聘成功，我将一如既往的在上级和处党委的领导下，掌握政策，把握原则，落实细则，把服从于领导的中心工作和服务于职工的关心工作作为工作的出发点和落脚点，服从领导，当好参谋和助手，服务职工，付出关心和爱心。牢记自知者明、自信者强、自律者廉，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，胸怀全局，把参与政务、管理事务、做好服务三大职能统筹兼顾，合理安排，摆正位置，当好配角。让人事教育部门成为党委和领导的喉舌，政策落实的渠道，成为沟通领导与职工的桥梁，宣传精神文明的窗口，成为传播单位文化的阵地，培养人才的摇篮。

　　工服务的原则下，认真的完成了份内份外的各项工作任务，把党的政策、组织的温暖、领导的关怀不折不扣的给了每位职工。人事教育部门作为党和上级政策执行以及职工切身利益的具体落实部门，有着很强的政策性和原则性，且工作繁杂而成效难为人所见，要做好这项工作，需要有敏锐的眼光，高度的责任感、强烈的事业心、为职工排忧解难的热心、默默无闻的奉献精神，我自信自己具备上述素质，相信自己有能力胜任所竞聘的这个岗位，所以充满信心的在此向各位领导和同志们进行述职和竞聘演讲。

　　如果我竞聘成功，我将一如既往的在上级和处党委的领导下，掌握政策，把握原则，落实细则，把服从于领导的中心工作和服务于职工的关心工作作为工作的出发点和落脚点，服从领导，当好参谋和助手，服务职工，付出关心和爱心。牢记自知者明、自信者强、自律者廉，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，胸怀全局，把参与政务、管理事务、做好服务三大职能统筹兼顾，合理安排，摆正位置，当好配角。让人事教育部门成为党委和领导的喉舌，政策落实的渠道，成为沟通领导与职工的桥梁，宣传精神文明的窗口，成为传播单位文化的阵地，培养人才的摇篮。

　　如果我竞聘成功，我将以“三服从三一点三适度”来要求自己：

　　以“三服从”要求自己做到：个性服从觉悟、感情服从原则、主观服从客观。让服务不欠位、让主动不越位、让服从不偏位、让融洽不空位。把“以为争位，以位促为”作为工作目标。以“三一点”来准确调整工作的切入点，在上级要求与本处实际工作有距离时，尽量寻找结合点、在部门之间工作协调有冲突时，从政策法规与工作职责上寻找平衡点、当领导之间意见相左时，从领导所处角度及意图上领悟相同点。以“三适度”作为与人相处的原则，一是冷热适度，不吹、拍、拉、捧。以共同的目标团结人、以人格的魅力感染人、以有效的管理激励人。二是刚柔适度，不自视清高，不随波逐流，做事当断则断，不优柔寡断。三是粗细适度，对大事不糊涂，小事不计较。对职工多理解、多尊重,不埋怨、不指责。静修身，检养德。踏踏实实做事，清清白白做人。以上述职和竞聘，希望组织考察，希望大家认同，期待您对我的信任。

　　竞聘上岗重在参与，不以成败论英雄，成可喜，宠辱不惊看花开，败无悔，去留无意随云卷。无论结果如何，我将以人为镜，知长短、争上游；以章为镜，守法纪，洁身心。愿在处党委的领导下，像蜡烛样燃烧自己、照亮别人，像竹子样掏空自己、甘为人梯，与全处职工一道共创长沙征稽处辉煌灿烂的明天！谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇18**

　　各位、同事们：

　　大家好！我叫，今天站在这里竞选人事科科长一职的竞选，能够有这个机会首先感谢对我的信任，其次感谢大家一直以来的支持与鼓励。

　　为了使大家对我有一个较为全面的了解，借此机会，向在坐的各位简要介绍近几年我的工作情况和下一步的工作打算。

　　一、自身工作情况

　　自到人事局后，我在计算机软件的开发上做过很多努力，因此或多或少被别人看得很神秘，其实并不神秘。我就从三个方面谈谈自己的工作情况。

　　第一、专业知识的实践。自我到工资福利科后就努力研究工资政策，探索政策间的逻辑关系，刻苦钻研计算机技术，不断寻求知识与工作的结合点，开创了计算机自动技术与工资审批有机结合新路子。主要成果是：我针对计算机使用上存在的问题大胆提动审批的设想，并通过多年的艰辛努力，开发出一套自动化程度非常高的全自动的工资自动审批软件系统，在我局率先实现了工资自动审批，有效地提高了工作效率，后被省人事厅看中，在全省推广使用。

　　第二、组织协调能力的发挥。在实际工作中存在一些劳动密集型的事务，这种情况下，通过的组织协调来发挥群众的作用是最佳的方法。比如：在实现自动审批的初期，存在大量的核对工作，我构思好实施后，作好充分的准备工作，集中五天时间分批组织了教委和卫生系统五十来家单位近百号人在微机教室里集体作业，一周内完成了近七千人的核对和工资审批任务。

　　第三、自我学习自我完善的提高。学习是一个人不断提高不断进步的源泉。我比较注重自身素质的提高，虚心好学，勤奋肯钻，因此做事对自己有信心。有一次，为了弄清建国以来有关离退休政策，查阅了大量书籍，并深入到三个不同类型单位核对了大量档案。

　　二、下一步的打算

　　总体工作思路：我把人事事业当作实现自我人生价值的目标，使个人追求与单位利益一致起来，个人目标的实现，就是我对单位和社会的奉献。如果我当选为科长，我将注重科室同事的再学习，带领他们向复合型干部发展，调动大家的积极性，激发同志们的事业心和成就感，齐心协力，开拓进取，内抓管理，外树形象，提高工作效率和工作质量，以科学的管理、优质的服务，创造良好的社会效益，同时，在保证社会效益的前提下，通过优质全位的服务来创造可持续的经济效益，争创一流科室。

　　具体来说，我将从如下六个方面入手抓工作：

　　1、科学管理抓好工作。树立正确的管理，坚持原则按政策办事，并注意执行政策的导向作用，始终不忘政策制定时的初衷，保证政策执行的效果。采用科学的管理手段，利用计算机做到，该管的管住，该控制的控制住。同时把握好宏观管理与微观管理的关系，安排具体工作时要考虑到宏观管理的需要，进行宏观管理决策分析时，要充分利用微观管理的成果。

　　2、优质服务为人民。树立为经济建设服务，为企事业单位服务的，将全心全意为人民服务的意思体现在我们的一言一行中，努力提高服务水平，为单位切实有效的明显有益的服务。

　　3、提高效率出成绩。规范理顺办事程序，简化手续，方便群众。强调效率意识，做统计年报的一大半工作交计算机自动完成。在单位、人员清理清楚的基础上，每月用计算机自动统计，给局全市机关事业单位情况报表。这是个基础工作。

　　4、所有业务采用计算机自动化办公，将每月的日常工作压缩在一周内完成。挤出时间做二件事。一是学习业务和新科技知识，二是走出去搞调查、搞研究。一方面施行科学高效的管理，将人事部门的管理作用落到实处，另一方面提高科室整体素质，树立服务意识，把科室建设成带有科研性质的科室，具备科学指导优质服务的能力，为人事部门的职能转变做好准备。

　　多年来，在的指导帮助下，同志们的支持配合下，我学到不少东西，做了有限的工作，取得了一点进步，在此向大家表示感谢。今天的竞争若能成功，我一定我不会辜负大家的希望，在岗位上尽心尽力，多做贡献，如果我竞争不成功，我将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇19**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　今天，我参加竞争的职位是信息网络科科长。真诚的感谢大家给予我这次竞争的机会！我将十分珍惜和把握好这次机会，锻炼自己，发展自己，提高自己，努力把自己培养成为一名优秀的信息工作者。

　　经过长期的工作实践和学习锻炼，在各位领导无微不至的关心下，在各位同事真诚无私的帮助下，我觉得自己在工作、学习、生活等方面已取得了长足进步，能够胜任信息网络科科长。其理由有四点：

　　一是具有勇挑重担的信心。要干好一项工作，首先必须热爱这项工作。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。信息网络科的工作涉及面广，任务繁重，难度较大。“艰难困苦，玉汝于成”。我认为越是艰巨的`工作，越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，拓展新视野，挖掘新潜力，提高自身综合素质。如果组织上把这项重任交给我，我将始终保持高度的责任感，坚强的事业心，与同事们一道团结拼搏，战胜困难，不折不扣地完成各项工作任务，让领导放心，让同事满意。

　　二是具有扎实的工作作风。我以前一直在企业工作，企业是以追求利润最大化为目的的，所以单位每年都会围绕企业发展进行各种各样的改革，扎扎实实的工作作风和诚实守信的道德品质在改革时便会显示出巨大的优越性，反之，这种环境和压力又更加促使我们不断自觉的培养良好的工作作风和奠定更加扎实的专业功底。来到办公室以后，“吃苦耐劳，默默无闻，求真务实”的办公室文化又更加激励着我，使自己进一步坚定了“老老实实做人，踏踏实实做事”的人生信条。在实际工作中，不管领导交给的工作任务轻重与否，我从不讨价还价，从不拈轻怕重，从不敷衍塞责，总是以愉快的心情去接受任务，以最大的努力去克服困难，以拼搏的精神去履行职责。每一点成绩，每一次进步，都为自己的苦干实干而感到欣慰；尽管自己有时对工作的效果不太满意，但尽力而为了，也问心无愧。

　　三是具有强烈的学习欲望。不断学习、善于学习，既是现代社会发展对我们所提出的要求，也是我们在日益激烈的竞争中不被淘汰的生存之道。办工作节奏快、政策理论性较强、文化底蕴深厚，如果固步自封、疏于学习、不思进取，就会如同逆水行舟、不进则退。我自从来到办公室，就始终把加强学习作为干好工作的奋斗目标，严格要求自己围绕工作重心时时学习、处处学习，不断调整学习思路、拓宽知识领域、更新知识结构。通过学习，进一步解放了思想，活跃了思维，树立了一定的超前意识，这有利于较快的接受新生事物，有利于在工作中发挥主观能动性，有利于打开新的工作局面。

　　四是熟悉业务知识。来到办公室以后，我一直在信息网络科工作，通过对上报信息长时间的收集、提炼和编写，逐步熟悉了其写稿方法、用稿方向、采用特色，积累了一定的工作经验。信息网络科另外一项重大职责，就是干好办公室局域网的维护工作，过去一年多来，通过对局域网的维护，使我更熟悉了它们的性能，维护起来更加得心应手，这有利于更好地履行科室的工作职责。同时，通过近一年的联系领导的工作实践，进一步筑牢了写作功底、提高了调研能力、丰富了工作经验，熟悉了职能职责范围内的相关工作。

**最新科长竞聘演讲稿 篇20**

　　尊敬的各位

　　大家好。

　　我是水院医师，这次竞聘的是医务科长职位。

　　我于年从医学分院临床医学专业毕业,年3月来到医院从事临床医疗工作，同时兼任医务科的信息收集和络直报工作；年11月开始在医务科从事管理工作。多次荣获医院先进工作者，工会积极分子等荣誉，现在读成教本科临床医学专业。

　　今天参加医务科副主任竞聘我有以下几点优势：

　　1、我有着很强的政治素质；为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。

　　2、有直接管理医务科的工作经历和实践经验。

　　3、多次参与接待市卫生局、疾控、卫生监督所等督查、验收活动，有较强的综合管理能力。

　　4、在多个临床科室工作过，有较丰富的临床工作经验和较强的上下协调能力。

　　5、通过学校学习和成教自学，有扎实的医学理论功底。

　　医务科是对全院医疗安全、医疗技术和医疗质量实行科学组织与管理的机构。要从全院的人员、技术和设备各方面着手，拟定，组织具体实施，并督促检查，汇报。

　　我竞聘医务科副主任职务，我自信有能力做好医务科的管理工作。如果竞聘成功，我要做好以下几方面的工作：

　　1、服从医院，完成医院交给的各项任务。

　　2、积极配合医院中长期的整体发展思路，重点抓好专科建设、科技兴院，进一步提高我院的知名度和品牌效应。

　　3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，确保医疗安全，严防医疗纠纷。

　　4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，认真组织临床职工加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识。

　　5、完善并落实相关制度、规范，保证上级相关检查达标。 各位，要抓好医务科的工作，需要院的大力支持和全院职工的全力帮助。只要我们全院干部职工都努力发挥自己智慧、能力和奉献精，各个科室的密切合作，医务科就一定会和水电医院一起成长壮大。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，在医务科副主任的位置上，做好一个全体职工和临床科室的服务员，为水电医院的发展贡献己最大的力量。

　　谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇21**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：上午好！

　　我这次竞争的目标是组织科长，我认为我竞争这个岗位有以下几点优势：

　　一是我热爱这项工作。因为组织科的工作相对具有独立性、主动性和创新性，自己的好主意好点子可以在工作中得到实施，使人工作上有一种成就感，能够更加促使自己爱岗敬业，增强工作事业心和责任感。因为这样，从03年起到06年年度考核中我连续四年被评为优秀，其中05年立三等功一次，今年七一又被评为优秀共产党员。

　　二是有担任这项工作的专业优势和能力优势。我考进组织部就在组织科工作，算起来有五年的组织科工作经历，熟悉业务，并且有较强的组织协调能力和文字综合把关能力，我先后有一年在研究室工作，去年担任研究室主任期间，调研信息工作在益阳排名中有明显提升，原来写的调研报告曾在益阳获得过一等奖。在今年部里组织的两次业务考试中分别获得第一名和第三名。

　　三是有实践经验优势。党的建设工作涉及的范围很广，事务性工作也很多，我从事乡镇工作有7年，从事组织工作有8年，并在多个岗位上工作过，对组织工作有较为深刻的认识，比较熟悉上级政策和工作规程，担任组织科长近一年时间，每周每月都拿出工作计划并组织实施，积累了较丰富科室负责人工作经验。

　　这次竞争，如果大家选择了我，我将从以下两个方面努力：

　　一是即当好科室负责人又当好领导的参谋助手。严格要求自己的同时也严格要求科室干部。带头学政治理论和业务知识，不断提高自己的政治理论素养和组织工作水平。正确认识自己的职责，在处理实际问题中不越俎代庖，也不毫无主见，更不推卸责任，正确领会贯彻部务会的工作思路，配合分管部长做好各项工作。

　　二是结合实际，创造性地开展党建工作。在把常规性工作做得更扎实的基础上，创造性地抓好以下两个方面的工作：一是努力改进过去党员教育管理的常规模式，重点从真情关爱、创新服务方式入手，为其排忧解难，开展有新意党的活动，努力抓出特色、抓出成效，特别是抓好非公企业、国有破产改制企业中流动党员的教育管理，积极探索这部分党组织和党员发挥作用的途径和方式，努力提高全市党组织和党员队伍的凝聚力和战斗力。二是进一步加强农村基层干部队伍建设，文章积极探索新形式下农村基层干部队伍的管理模式，从如何改变村干部通过海选上来后难以与上级党委政府保持一致、村支两委关系紧张、待遇难落实、积极性不高等方面努力，切实抓好农村基层干部队伍建设。进一步夯实我市农村基层党建工作。

　　如果我这次竞争中层干部失败了，不会埋三怨四，只会认真寻找自己各方面的差距，努力填补自己的不足，争取下一次成功。

　　各位领导，各位同仁，人的生命是有限的，但人的理想和追求是无限的，为组织工作能做的贡献是有限的，但努力奋斗的精神是无限的，我愿为我所从事的工作努力奋斗终身。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇22**

　　尊敬的各位领导，各位评委：

　　大家好！

　　我竞职的岗位的是舍务处。40多岁的年纪在众多竞职的人选中，女同志中已是寥寥可数。但无论是作为一名员，还是一位国家干部，责任感和使命感都在促使我把学校未来发展的热情和期望陈述给各位领导，各位评委。

　　1972年参加工作以来，我为一名普通教师，教导主任逐渐走上领导岗位。曾经先后担任了安广师范学校附属小学校长和松原师范舍务科副科长的职务。工作中求真务实，严于律己，开拓创新。在教学业务和管理水平上不断追求更高的境界。在舍务四年多的工作中，我承担着舍务寝室内外的卫生，勤工俭学学生，账目，备品和女生寝室的管理工作。每一项工作中不是凭着自己是位领导发号施令，而是凭着自己对事业的追求，对工作的执着和一种高度的岗位意识，角色意识，认真地，脚踏实地完成每项工作，因此而受到老师和学生们的认可与支持。同时也积累了在管理方面的诸多宝贵经验。

　　舍务工作有三件大事：纪律、卫生，安全。这在舍务处职责范围中已有明确的规定。多年的工作实践，对此更是有着深刻的体会和认识。要取得更理想的效果，必须有明确的，引之有效的制度和保障。必须有精干的管理人员来执行。必须配备合理的组织机构以便使其高效运作。追求管理的制度化，现代化，模式化，科学化和超前性。这将是我做舍务管理的基本目标。

　　根据上述目标，我的工作思路是这样的：“发扬民主，管理育人，突出特色，开源节流，讲求效益。”

　　具体实施中注重形成一个封闭式的管理系统。包括以下四个方面。

　　1、制定明确管理目标和切实可行的管理制度。管理目标上力求长远规划和近期目标的结合操作性和注重目标的可持续性。长远规划是与将来要运行的后勤工作社会化机制对接。近期目标是结合我校实际和学生需要提高管理水平，营造一个充满文明气息，宁静的，舒适的居住环境，为学生在校的学习生活提供保障。

　　在管理制度上我们已经赢得了可行性的经验，需要在原有的基础上进一步的完善。特别是公寓制度以及服务系统设置。既要考虑我校实际的情况。继续为贫困学生开辟勤工俭学的渠道，同时还要走出去借鉴其他院校的公寓管理的成功和做法，使其更为完善。

　　2、优化舍务管理过程，注重从制定计划，组织实施。常规检查和有效反馈的每节环节上求真务实求细，求精，求严，一方面追求管理自身的效益，使人尽其才，物尽其用，又要结合高校这个育人场所的特殊性，突出管理中的文化建设这个特色，在管理中育人。

　　3、要做到管理人员，管理制度和管理机构三位一体，尽可能地发挥所有成员的积极性和创造性，挖掘出最大的工作热情和工作潜力，以提高工作效能和效率。

　　要做到三位一体，还要进一步落实岗位责任制，为部门成员发挥个人的才能创造良好的条件。

　　4、力求挥索一套符号我校管理实际的管理模式，逐步升华为一种管理文化，这是我们管理中的最高层次的要求。对此，几年的工作中我们舍务科的同志们 做出了诸多的工作，也积累了许多宝贵的经验，还有待进一步的探索和完善。

　　上面是我对舍务管理的具体建设和措施，其中有我本人和舍务其他同志们在工作实践中的结晶，也有我对将来舍务管理的设想，各位领导，各位评委，如果有这个机会通过努力，使其变为现实，这是我最大的欣慰。

　　谢谢！

**最新科长竞聘演讲稿 篇23**

　　尊敬的各位领导、老师、亲爱的同学们：

　　大家好，我是10级外经系中澳一班的彭，我竞选的是劳宿部干事。

　　进入大学我学会很多，大学是我们新的开始，作为一名大学生张扬着青春和活力，同时是对我们进行锻炼，为未来做好准备的关键期。作为一名学生会成员，需要的是奉献的精神和强烈的责任感。

　　刚步入大学，我所缺乏的是经验，但是充满着激情。来到新校区后我在系学生会宿管部里锻炼，在那些学长学姐的指导下我不断的完善自己充实自己并且积累了许多关于宿管工作的.宝贵经验，然后在系里学长的支持下我站在这里竞选校学生会劳宿部的工作，同时我更需要的是老师和同学的信任，相信我的热情，相信我的决心，相信我可以不断的积累，可以做的更好。

　　如果我可以竞选上这个职务我将更好的完善自己，以自己的热情去奉献，为校学生会的工作锦上添花!

**最新科长竞聘演讲稿 篇24**

　　尊敬的院、同事们：

　　大家好！

　　我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志了一个展示自已知识与才能的机会。本人年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，20年担任主管会计，年获助理会计师职称，年任财务科负责人至今。

　　我在过去的一年中，在院的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为当好参谋，成为的助手和得力管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

　　1、认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

　　2、按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为决策了。

　　3、增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入，比上一年度增加，支出，比上一年度减少。

　　4、除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及临时交办的工作。

　　5、财务人员素质有所提高。电脑络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

　　20年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

　　我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，在这方面可以进行有效尝试，其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

　　此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

　　本人从事会计工作虽已有xx年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇25**

　　各位领导：

　　大家好！

　　这次我竞聘的职位是总务后勤科长。

　　一、我于92年调入蒙师任小车司机，95年兼任保卫副科长，在保卫科这段工作中，虽说身兼两职有时工作紧张起来夜以继日，非常欣，由于有领导和同志们的支持，较好的完成了各项工作。我想做为科室领导、不但要尽职尽责地完成本职工作，而且还要根据科室的特点进行认真的.分析研究，做好与科室相连带相关工作、开拓、延伸以便工作带着科室领导创造性的向前发展。在任副科长期间，始终把加强学习，提高科室人员素质和责任心放在首位，有时是就事论事，有时防患于未然等方面进行学习有时计划有组织地学习、收到了明显效果。

　　制定并完善各项规章制度，明确各方面的岗位责任制，工作中明确要、严格检查，不放过可能出现的批漏、免除了一些事故的发生。在增强防火意识上下了相当大的功起作用。收效明显、并在科室网页上对安全消防工作做了大量宣传。为了加大保卫工作力度开展了警发共建活劝，通过和公安机关的联系，收到了实质性的成果，还校园一清洁，同时为了保证师生合法权益，我们建立了申诉制度，成立了申拆办公室并受到了上级有关部们检查后好评和表彰。总之全校师生的安全，学校财产得到保障是我最大的安慰和满足。

　　二、后勤管理社会意识

　　学校后勤改革的方向是社会化。就我们学院而言，我认为现阶段是学院领导下的社化管理，要逐步按照企业的管理办法来管理后勤工作。在做好“三服务”的前提下，积极开展创收，逐步走上以后勤之路。

**最新科长竞聘演讲稿 篇26**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　首先感谢局党组给予我参加机关正科职位择岗的这一机会。我选择的职位是：x科科长。

　　我的汇报分三个部分：

　　一、个人基本情况

　　先自报家门---我，，今年49岁，1955年出生于本市。1974年入伍，1978年入党，大学本科学历，政工师职称，行政级别正科。身体状况算不错。

　　经历如下：

　　1974年至1983年在部队服役，历任战士、连文书、营书记、排长、副连长、军车驾驶员训练大队理论教员、团后勤处运输科车管助理等职。

　　1983年底转业，安置在原市外贸局办公室。1984年至1988年先后任局办、局党办办事员、科员、副主任科员，期间在市委党校党政管理大专班脱产学习2年;1989年初调任外贸学校任办公室主任，1991年至1998年任外贸学校党支部副书记兼工会主席、团委书记，同时兼任外贸局团委副书记，期间参加省委党校政治管理本科函授学习2年，并担任外贸学校哲学、政治经济学、法学、文秘学教学工作;1998年2月调任原市外贸局办公室主任，兼机关党支部书记(20xx年至今任副书记)。

　　二、本人选择x科科长职位的基本条件

　　这次局机关拿出28个正科职位实行竞争上岗，说句实际话，对于自己究竟参与不参与，参与了选择哪个职位，我彷徨许久，一直犹豫不决。从年龄来看，已经年近半百，兔子跑过岭了，还参与个啥。但似乎还想干点事，杨水才的话：小车不倒只管推嘛。既然参与了，从利用原有工作基础、驾轻就熟来讲，我应当继续竞职办公室主任，但我最终还是选择了x科科长这个职位。(其实，这个职位是没人报第一志愿的几个职位之一，说句玩笑话，我捡了个便宜的。)之所以选择这个职位，自我感觉主要有以下3个有利条件：

　　第一，具有一定的x日常工作的实践经验，较为熟悉这方面的业务。从20xx年开始，市领导小组办公室设在原外经贸局，日常工作由我具体负责，每年的工作规划，各个时期和阶段的工作督察和情况反馈，向省开放办、向市委市政府和市人大所做的我市对外开放工作的综合汇报和专题汇报等，都是由我亲自起草，具体承办，因而，对我市对外开放工作的基本情况比较了解和熟悉。这是能够和敢于选择这个职位的一个重要前提。

　　第二，具有一定的这个职位所要求的政策理论基础。多年来，为适应工作的需要，我注意学习了解党和国家的经济政策，特别是有关对外开放、发展外经贸的方针政策，关注国内外的经济动态和发展趋势，注重分析全局性和地方对外开放的新情况、新特点，从而使自己对对外开放工作的理性认识不断提高。

　　第三，具有一定的综合协调能力和做好协调服务工作的基本条件。在全方位扩大对外开放的背景下，开放办、开放科的工作应当说涉及面很广，要承担大量的综合协调任务。而我从1998年到现在长达7个年头的办公室工作经历和所积累的经验，正为以后在开放科这个新的岗位上工作的需要奠定了较为扎实的基础。

　　此外，说点题外的话。

　　我在机关同事中，年龄偏大，在与同志相处方面，总在提醒和告诫自己，大家能够为共同工作目标走到一起来，本身是一种缘份，所以始终要珍惜。

　　因此，日常工作和生活方面我都注意待人处事以诚相待，我深有感触的是我是如此待人，大家更是如此待我。我的工作始终得到了在座各位领导和同志的关心、帮助与支持。所以，我有理由相信，工作有调整，岗位有变化，但大家会对我一如既往。“两好搿一好”，我深信不疑!这也是我有信心当好新科长的重要条件和因素之一。

　　当然，自己身上还有许多与党组的要求和新的岗位不相适应的地方，具体反映在文化学识、专业知识、政策理论水平、思维方式、工作方法等诸多方面，有待于在今后的工作中加以改善和提高。

　　三、应聘后的几点想法

　　一句老话叫“一颗红心，两种准备”。如果这次择岗的愿望不能实现，我会自觉服从组织的分配

　　第一，搞好理论学习，提高工作水平。歌德曾经说过，“人不光是靠他生来就拥有的一切，而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己”。要胜任对外开放科科长职位，高效推进各项工作，一个很重要的前提就是要切实强化学习，不断拓宽视野，努力提高政策理论水平、业务知识素养和行政管理努力。

　　第二、抓好调查研究，当好参谋助手。市对外开放领导小组办公室设在我局，开放科又承担着开放办的日常工作，随着开放带动主战略的实施，市委市政府和市开放领导小组对这个职能机构的工作，要求的标准会越来越高，而作用的发挥，重点在于参谋。要当好领导的参谋必须知情，要知情就必须深入进行调查研究。只有调查研究深入了，掌握的情况和提供的材料才全面、具体、准确;只有吃透上情，熟知下情，把上级的决策、指示与我市对外开放工作实际有机结合起来，融会贯通，才能为领导决策提供科学的依据，才能“参”在点子上，“谋”在关键处。

　　第三、搞好主动服务，树立良好形象。对x科作为综合部门，涉及面广，综合性强。在全面落实职责的过程中，服务工作是经常性的工作，搞好了能树立起全局一个好的形象，搞差了则会影响全局的声誉。开放办也好，开放科也好，世贸组织事务科也好，本质上是个办事机构，其性质和所处的地位，决定了其工作有很大的被动性。如何在被动中发挥主观能动性，开展好主动服务，这是必须思考和解决的问题。作为一科之长来讲，主要是调动周围同志的积极性，把上为领导分忧，下为基层服务有机结合起来，努力增强工作的预见性、超前性、主动性、有效性，力争不让领导布置的事情在本部门延误，力争各类事务及时圆满处理，努力发挥好商务局机关形象和我市对外开放的窗口作用。

　　最后，各位领导，你们的信任和严格要求是我努力工作的动力，请大家支持我!

　　不当之处，请批评指正，谢谢大家!

**最新科长竞聘演讲稿 篇27**

　　各位评委，各位领导，在座的同事们：

　　大家好。

　　我叫，我竞聘的职位是审计科长。

　　本人现年43岁，中共党员，中专学历，助理工程师职称，1980至1992年在xx公司技术处工作；1992年至今在我公司工作，先后任xx公司副经理、物资处副处长、管理规划部部长、纪委副书记等职。

　　本人竞聘审计科长一职具有以下优势：

　　1、多年工作中树立的踏实勤恳、谦虚好学，公私分明、清正廉洁的自身形象，是我自信地竞聘监察审计部部长的第一优势。

　　2、平时，我一贯注重政治理论学习，对党的路线方针政策，党和国家领导人在加强党风廉政建设方面的重要论述都进行过深入学习，使我具备了监察审计部部长所必须的理论基础。

　　3、担任纪委副书记这两年，我系统的学习了有关纪检、监察、信访方面的法律、法规，掌握了违纪案件的查办方法和技巧，曾多次对职工反映的违纪线索进行调查，对相关责任人分别给予了诫勉谈话及党纪处理，这也是别人所不具备的经验优势。

　　4、工程、物资、设备一直是企业监督的重点环节，而我多年在建安公司、物资处、物资总库、管理规划部任职的经历，使我非常了解企业管理中存在的薄弱环节，这将有助于我在开展纪检监督、效能监察工作中更有针对性和有效性。

　　5、多年的工作经历，丰富的工作经验，沉稳的性格特征，良好的群众威信，较强的文字表达和组织协调能力，都将有助于我干好监察审计部部长这一职位。

　　我的工作目标是：依靠基层职工，协同相关部门，共同推进公司廉政工作，营造公司“廉洁、高效、风清、气正”的工作氛围。

　　我的工作思路是：

　　1、苦练内功，树立部门形象。纪检干部的素质决定着纪检监察工作的质量。我深知打铁要靠自身硬的道理，首先从自身做起，带动部门人员加强思想作风建设，从思想上树立“己正方能正人”的正确认识，时刻保持清醒头脑，坚持秉公执纪。其次，强化业务培训，由于监察审计部是新合并的部门，每个人在业务上都存在着不同的薄弱点，因此，加强业务培训，提高部门人员的整体业务素质，将是我到任后的首要工作任务。

　　2、关口前移，强化教育力度。我将总结以前的工作经验，积极探索党员干部乐于接受的教育方式。针对生产型企业管理中容易产生的漏洞，搜集案例，自编教材，有针对性的加强党员干部廉政教育和预防职务犯罪教育，使干部职工从思想上树立拒腐防败的道德防线。

　　3、调查研究，开展专项效能监察。我将协同相关部门，深入基层，认真开展调查研究，以降低成本为目标，针对设备能耗高、跑冒滴漏多、员工责任意识薄弱等几个影响成本的关键环节开展专项效能监察。配合公司“学金坛，实现三个领先，争创行业一流企业”活动，逐步健全内控制度，以提高经营管理水平和企业经济效益。

　　4、健全网络，依靠职工群众。我将创新信访工作方式，变职工上访为纪委定期下访，主动深入到职工中了解基层情况，进一步健全党风廉政监督网络，发挥职工群众的监督作用，共同推动公司党风廉政建设。

　　5、继续加大企务公开力度。紧紧围绕企业生产经营管理的重大事项，加强对重大决策、重点工程、资金运作及物资采购、产品销售等监督，使各项权利的运行更加透明化、公开化。

　　6、加强内部审计，规范企业管理行为。要有计划的开展内部审计工作，通过内部审计，发现基层管理中存在的问题，逐步健全规章制度，帮助基层单位自觉遵守财经纪律，提高管理水平。

　　7、严肃查办违法违纪案件。要认真对待群众来信来访申诉举报，及时调查核实，做到事事有着落，件件有回音，要把职工群众满意不满意作为工作的出发点和落脚点，把查处贪污受贿、损害企业利益、以权谋私、侵害职工利益的案件作为查办案件的重点，严肃查处，决不姑息。

　　我相信，凭着我丰富的工作经验、无私的工作态度、务实的工作作风，一定能使纪检监察审计工作再上一个新台阶，更好的服务于生产经营，更好的为公司又好又快发展保驾护航。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　首先，我要由衷地感谢各位领导和同志们，谢谢你们为我提供了这样一个展示自我、增长见识、接受挑选的机会；在我的心目中，副科长不是权利和荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，今天我正是为了责任而来。多年来，我一直要求自己，“坦坦荡荡做人,勤勤恳恳做事”，无论做任何事情，我都会力求做到尽善尽美。今天，还是这一信念激励着我，义无返顾地走上了这个挑战自我的讲台。我希望以自己的能力赢得这一岗位，更希望以自己的真诚赢得大家的掌声！

　　下面，我做一下自我介绍：我叫，xx岁，文化，经济师，xx年底调入中国人民银行xx市中心支行工作，我于xx年参加了全国第一批经济师资格的考试，并以优异的成绩获得了经济师的资格；目前在\*科工作，担任综合组组长一职。

　　（介绍优势要用陈述语气，态度体现出真诚，切勿张扬）

　　俗话说：人贵有自知。此次参加竞聘，我认为我有以下优势：

　　一是我思想进步，具有一定的政治素养。

　　我从小接受了良好的传统教育，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，我注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受行领导和同事们的信任。

　　二是具有丰富的工作经验和较强的工作能力。

　　我已经连续8年在年度考核中被评为优秀，这是对我工作成绩的最好肯定。可以说，多年来，不同岗位，不同业务种类，使我积累了丰富的工作经验。同时，通过学习和锻炼，使自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力都有了较大的提高，熟练掌握了货币金银各个业务岗位的操作流程（包括文字综合、发行会计、库房管理、人民币反假、现金管理、黄金专项贷管理等）。

　　三是具备一定的组织和管理能力。

　　作为一名科室干部不仅仅需要具有良好的工作能力和工作经验，还需要具备较强的组织协调能力。多年来，我一直担任综合组组长，主要负责文字综合和其他各个岗位之间的协调工作，我能够做到工作积极主动、任劳任怨、以诚待人。在近年组织的对其他金融机构人民币管理、货币反假、现金管理、金银专项贷管理等多次检查活动中，我基本参加了与检查有关的\'全部工作：包括制定检查方案、组织现场检查、起草上报检查报告等，甚至有时带队进行检查。

　　四是我具有较强的文字综合能力。

　　由于工作原因，我每年都要起草文件、总结报告、调研文章和信息等文字性材料几十个，达10万字左右，同时也有多篇调研文章、信息被刊用。

　　如果承蒙各位领导、评委、同事们的厚爱，让我副科长的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。我的工作思路是：真诚讲团结，坚决服从领导安排，以展现才能的观念为动力，以规章制度为标准，以提高工作质量为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。与此同时，我还要继续严格要求自己，不断加强学习，进一步补充前沿的知识和最新的管理知识，通过持续不断的“充电”，拓展自己的知识际域，开阔视野，努力使自己的思想能够跟上领导对全行工作的思考和部署，成为领导工作上的得力助手。

　　（结尾部分应当讲得有激情，体现出竞聘态度，以感染评委、观众）

　　尊敬的领导、各位评委，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！胜不骄、败不馁是我的竞聘态度！如果今天没有得到各位伯乐的赏识，我一样会不遗余力地做好本职工作，将一腔热忱挥洒在工作岗位上。如果能够承蒙领导的厚爱，让我走上副科长的工作岗位，我将秉承以前的优点，争取在工作上有新的起色，新的突破，新的辉煌！

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**最新科长竞聘演讲稿 篇29**

　　各位评委、领导、同志们：

　　我叫，现任XX科检察员。到检察院工作已有7年时间了，第一次走上这演讲台，听到掌声响起来，心中充满无限感慨！首先感谢领导和同志们给我提供了这个展示自己的舞台，能让我站在这里，向大家汇报一下我的工作情况。我于19xx年12月出生在XX县的一个农村家庭，1982年参军入伍，从部队考入检察院中层副职竞聘演讲稿炮兵工程学院，经过四年的正规学习，获得工学学士学位。毕业后历任副连职排长，团军事参谋、装备助理，炮兵分院军务处参谋，学员队副队长，队长等职务，期间多次立功受奖，并被评为师级优秀共产党员、优秀队长。98年根据组织安排由正营职队长转业到检察院工作。转业到地方后，我于99年至20xx年参加了中央党校函授学院法律本科专业的学习。通过学习和实践，我明确了一生的追求：那就是当一名优秀检察官，为了检察工作，我愿意奉献自己的一切。根据党组安排，这几年中我先后在监所检察科、公诉科和反贪局工作，在领导和同志们的帮助下，我于99年顺利通过全国初任检察官考试，后依法被任命为助检员、检察员。从一名农家子弟成长为一名光荣的军人，再到今天的人民检察官，这是我人生角色的两大转变，也是包括院党组和全体同事在内的所有关心我、爱护我、支持我的人们对我帮助、支持和厚爱的结果。我再次真心的`谢谢你们。

　　“江山如此多娇，引无数英雄竞折腰。”当前，我国的法制日臻完善，我国的检察事业也正处于创新与规范的重要时期，检察工作大有可为，检察机关的作用日益重要，我院的各项工作也取得了一项又一项的成绩。处于这样一个时代，就职于这样一个检察院检察院供职报告，我非常庆幸，也非常激动，因为这里有我一份小小的贡献，我期盼并准备着为国家的法律事业、为我院的工作贡献自己的光和热，尽更大的努力。

　　在我看来，竞争职位是给自己施加压力，促使自己不断进步。无论成败都是收获，因此我今天就是抱着收获动力的心态来竞职的。日久见人心，与同志朝夕相处在一个大院里七年了，近三千个日夜的相处使大家都知道了我的为人和秉性。俗话说“知人者智知己者强”，我在此仍愿意向领导和同志们展示自我。我自己认为有以下不一定算得上优势的地方请领导、同事们考虑：(一)政治素质好，积极要求上进，工作业绩好；(二)业务素质过硬，在这七年工作中我通过向领导和同事们需心求教和自己的刻苦钻研，积累了一定的业务知识和办案经验；(三)在为人处世上，我作风正派、品行良好、正直、和善，能团结人，善于听取不同意见和采纳正确观点，勇于自省和改正错误，具有人格魅力和亲和力；(四)具有一定的组织协调能力；(五)协作能力好。我现在正值年富力强之时，有能力、也有水平勇挑重担，愿意为我院欣欣向荣的法治事业奉献自己最大力量，更愿意接受党组和同志们的挑选，实现一个从军人到法律职业人的目标和追求。

　　当然，我也深知自己有很多不足。如不是法学科班出身，没有从事检察管理的实践经验等，凡此等等都须加强锻检察院干部述职述廉报告炼和学习。我更明白有竞争就有成败，如若不能成功，这只能说明自己工作离领导和同志们的要求有一定差距，说明其他同志比我更优秀，因此我不会垂头丧气，只会更加努力工作，更加虚心向领导和同志们学习，以期尽快提高自己，缩短距离。

　　我是35岁那年进入检察院工作的，相信和在座同志们一样，我把这前七年和今后的年华都将奉献给了青州检察院和青州的检察事业。这七年的历程使自己得到了锻炼，增长了才干，因此我对有幸工作在这个融合、进步、团结的集体怀里无比自豪，我作为其中一员深感骄傲，我以发自内心的使命感和责任感向领导和同志们表态：“不管结果如何，我一定服从组织安排，穷且益坚不坠青云之志，为检察院、检察事业奉献毕生精力”。

　　谢谢大家。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找