# 岗位竞聘演讲稿通用简短

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-11

*岗位竞聘演讲稿通用简短（精选29篇）岗位竞聘演讲稿通用简短 篇1　　各位医院领导、评委老师们：　　大家好!我叫，今年×岁，毕业于××学校。　　作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作*

岗位竞聘演讲稿通用简短（精选29篇）

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇1**

　　各位医院领导、评委老师们：

　　大家好!我叫，今年×岁，毕业于××学校。

　　作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到鬃医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想，鬃医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

　　作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在鬃医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

　　首先，把自己定位为打工者，靠自身的努力赢得他人的尊重。

　　作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态?打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为儒子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的.用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间;没有用武之地，怎会有业绩有所作为?这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是“不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

　　其次，把自己定位为小学生，以学习的态度务实的工作。

　　中国医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃?医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质,需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医院发展带来新的气息。

　　最后，把自己定位为主人翁，建立与医院血脉相连的共同体。

　　“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。

　　如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事;其次，作为主人翁要树立团队精神，事事严于律已，处处想着他人，在院内自己代表着科室形象，出院后代表着医院形象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是护士。

　　我愿意为医院的建设贡献自己的微薄之力，希望大家能够支持我。谢谢大家!护士岗位竞聘演讲稿2今天，我怀着激动而忐忑的心情站在这个光荣的演讲台上，参加护士长这个职务的竞选。护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　我于×年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。

　　急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在×年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为×—×年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

　　我知道护士长工作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

　　如果我竞聘成功，我将从以下几方面开展工作：

　　1.认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。

　　2.注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。

　　3.增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇2**

　　尊敬的领导，亲爱的同事们：

　　大家好！我叫，来自分公司。下面自我介绍一下。

　　xx年7月毕业于x省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历。xx年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书。xx年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务。xx年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

　　xx年7月毕业后，我被分配xx县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作。xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析PPT制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

　　工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨。xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。20xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

　　各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

　　我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

　　第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

　　第二，创新思维，努力做好工作。20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

　　第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

　　请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您们的选择是正确的。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇3**

　　尊敬的各位领导、评委、同事们：

　　你们好！

　　首先感谢你们给我提供这样一个接受挑战的机会，让我有幸参加今天的竞聘。

　　实行竞争上岗是大势所趋，是时代的呼唤，现实的选择，是新时期人事制度改革的迫切需要。我参加的目的是想通过竞争来展现自我、挑战自我、超越自我、追求进步、主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，敢负更大的责任，更地为邮政工作服务，同时也通过自已勤奋的工作来实现新的人生价值。

　　南街储蓄所是洪雅县局除上街储蓄所之外的另一大储蓄网点，其地理位置优越，是城区经济的黄金地段。也是发展邮政储蓄的最佳口岸。就目前而言，值得注意的是：南街储蓄所面临着周围各家专业银行和金融机构的竞争，虽说前来办理业务的人络绎不绝，但始终小笔业务居多，缺乏大金额的交易，而且工作量十分的大，繁忙中难以取得预料中的成绩。此外，由于小金额的长时间重复业务，使员工产生了疲倦感，由此导致员工在工作中的态度难以由始至终。

　　针对这一系列的问题，我作如下工作设想：

　　一、县局的统筹领导下，大力宣传邮政的各项已开办业务，提高邮政的知名度。尽全力、下功夫把宣传工作做，尤其是在与他行比较后的优势方面，比如在活期储蓄卡手续费上：他行规定有折卡存，取款跨市收取手续费为1%，并每年收取10天年费，卡开户手续费5元等。而我们的折卡存，取款则跨省才收取手续费0。5%，不收年费和卡开户手续费，再如：利用我们的网络优势和节假日照常上班等优势抓住客户为求方便的心理来作宣传，提升网点竞争力。

　　二、一改往日先对内、后对外的工作习惯。由于操作程序较为复杂，不得不让客户等上半小时以上或关门待其处理完毕后再为用户办理业务。这样既让用户不满，又严重损害了邮政的形象，造成储源流失。要解决这一问题，要保证衣食父母存、取方便，首先对外，然后才对内，在营业内把用户的业务办，下班后再解决代发工资。

　　三、要显示出员工的专业素质和良的经营环境。在周围金融机构的压迫下，要立于不败之地，我们必须给人专业的感观：首先，要规范服务面貌，着装统一、佩带工号牌、举止文明，还要以良的专业知识作基础，标准服务用语，端正服务态度，尽最大努力满足用户要求，无论多忙，都要面带微笑，保持耐心，显示出员工的专业水平，做到腿勤、手勤、口勤，真正为用户提供最优质的服务；其次从符合标准的环境美化入手，以迎合顾客爱美的心理。邮政是国家合法的金融机构，网点是金融工作的一个重要窗口，脸面在客户心目中是资金实力强弱的一种折射，只有把这一形象工程做得有特色，才能使客户赏心悦目，从而达到我们的目的。

　　四、运用客户心理发展业务。我们要站在客户的立场上为他们服务，急客户之所急，想客户之所需，利用客户心理来发展业务：首先满足客户的精神需求，搞活服务，吸引储户存款。在办理业务过程中，客户也有各种各样的精神需要，如交往的需要、道德的\'需要和受人尊敬的需要等等，这些精神需要，可以促进我们之间的相互沟通、相互往来，也为我们扩大业务范围打基础；其次，针对存款自愿、取款自由、存款有息、为储户保密这一原则，运用人们有安全、保密的心理要求，为客户提供安全保密措施。储户参加储蓄是生活消费中把一部分暂时不用的钱存起来，储蓄的这部分钱包含着客户付出的劳动暂时的存入是为了今后更的生活备用，因此，有了储户存款的安全性和保密性，才能吸引客户存款。邮政储蓄现已实现全国范围内微机联网通存通兑，满足了客户安全、保密、迅捷、方便的要求，特别是方便了经常外出务工人员和大中专学生。我们营业人员在工作中，要守口如瓶，把储户的资金安全保密工作做。另外，运用人们寻求方便的心理要求，开办大客户上门服务，拓宽收储渠道。

　　假如在这次竞聘中我能成功，我将采用以下办法加强班组管理：

　　一、严格执行班组规章制度，以制度约束和规范每一名员工。按照金融行业及上级要求，建立健全工作制度，行业道德和生产工作日志档案，记录每名员工的生产表现，目标任务完成情况、业务发展情况等，并定期公布，与每名员工见面，为职工今后晋级、提升，提供原始依据，同时维护班组的正常生产秩序，约束员工行为，做到制度面前人人平等。

　　二、以企业为家，树立爱岗敬业的典范。一个企业的兴衰存亡都与每一名员工有着千丝万缕的联系。在今后的工作中，作为一名储蓄所负责人，一个班组带头人，毫无疑义地将担当起模范带头作用，无论在爱岗敬业、业务发展、市场营销、技能培训、团结同事等方面，都将是率先垂范。我也会以高标准、高水准来要求每一位员工，同时做员工的思想工作，牢固树立企业兴我荣，企业衰我耻、企业是我家，兴旺靠大家的思想。俗话说，三百六十五行行行出状元，我们既然干到了这一行，就应全身心地投入，视自己平凡的职业为生命，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩，真正带领全体员工做到干一行、爱一行、钻一行，将班组建设成为一个团结的班组，先进的班组。

　　三、强化民主管理，增强班组的凝聚力。团结就是力量，这已成为众人皆知的道理，一个班组，就是一个小家庭，一个小团体。只有搞团结，做到真诚待人，以情动人，以行感人，才能做各项工作。当然，一切要从自身做起，本着与人为善的准则，经常与同志之间保持沟通，努力帮助他们解决实际问题，通过互相关心，互相帮助，实现集体共同进步；另外，通过民主的手段，让同事参与班组的建设，集思广益，既达到提高班组管理建设，又能体现班组对员工合理化建议的重视，正确的参与管理还可以满足员工对社交和心态上的需要，它可以给人一种成就感。从班组管理的艺术中寻求一种平衡，根据每位员工的性格、技术水平等，合理的分配员工的工作，既提高了工作效率，又加强了班组的团结。

　　四、增加员工的安全防范意识，加强安全防范措施。坚持安全第一，预防为主，严格执行《储蓄管理条例》等有关法律和规定，做到知法、守法，按章办事，尤其要注意资金票款安全，结合南街储蓄所实际，主要应注意以下几点：

　　1、办理储蓄业务必须坚持双人临柜、钱帐分管、章证分管、交叉复核等基本制度，在具体操作中，做到有条不紊，减少差错的发生。

　　2、进出要随手关门以及出纳人员离柜时，要将章证、现金一并锁入保险柜。

　　3、搞重点部位的监管工作，进出门市内的各类人员要作登记，以便备查。

　　以上就是我个人对如何发展业务和如何做班组管理工作所作的设想，在我的演讲快要结束的时候，我还有几句心里话要对大家说：能参加今天的竞争演讲，心里面既感到高兴，又感受到不安，高兴的是领导和同事们给了我一次学习提高的机会，不安的是要同工作、生活多年的同事朋友竞争，内心感到很过意不去。当然要竞争总会面对两种情况：要么竞争上，要么竞争不上。不管出现哪种情况，我都会感激你们，因为在过去的日子里，你们已经给了我很多的帮助和支持。

　　我坚信：过去帮助和支持过我的你们，今天仍然会帮助和支持我的。假如我能竞争上岗，我一定在县局的领导下，服从安排、听从指挥、努力工作，积极发挥自己的主观能动性，牢固树立为人民服务的宗旨，在所主任的岗位上，用我的诚心、我的热心、我的责任心和我在事业上取得的优异成绩回报你们。

　　谢谢大家！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇4**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　您们好！

　　今天我怀着激动的心情，在这里参加综合岗位的竞聘演讲。非常感谢领导给予我这次公平竞争、交流学习和展示自我的机会。

　　我叫，今年xx岁，中共党员，x人，x年xx月毕业于xx大学专业，分配到工作。

　　我之所以竞选这个职位，是因为我具有以下优势：

　　一、年龄优势。我今年x岁，正逢能吃苦、干事业的年龄，思想活跃、朝气蓬勃，工作认真，大胆负责，爱岗敬业，能够全身心投入到工作中。

　　二、经历丰富。大学期间学生干部生涯锻炼了我一定的组织和管理能力，曾荣获等荣誉。参加工作后认真学习专业知识，（个人取得的一些成绩）连续xx年获得先进个人荣誉称号。

　　三、有一定的文字写作水平。自调入从事行政管理工作以来，负责起草了多项行政管理规章制度，负责局办公会议的组织记录及机关公文处理工作，组织起草了多项综合性总结和计划，组织协调了多项重大宣传活动，完成了等工作。

　　四、有较强的人际沟通能力和组织协调能力。任办公室主任以来，积极当好领导的参谋和助手，协调好各部门关系。积极与等部门联系沟通，完成了多项综合性会议和公务接待活动的会务工作，加强机关安全生产、后勤保障、车辆调度等行政管理工作，使机关面貌和工作秩序发生很大变化，得到了领导和同志们的一致认可。同时也锻炼了我较强的沟通协调能力，处理问题思路清晰，头绪分明，受得了委屈，经得起考验。

　　五、有较多的实践经验和工作适应能力。平时注重业务知识学习，完成了等项目。目前负责等方面的工作。

　　如果我这次能竞聘成功，这说明领导对我的信任，我将以百倍的努力投身入于工作中，并着手做好以下几个方面工作：

　　1、服从领导安排，尽快投入工作。坚决服从领导安排的工作岗位，尽快熟悉和掌握新岗位的业务特点和职责职能，掌握工作主动权，尽快进入角色。

　　2、全力协助、配合部门领导履行综合管理职能。以创建公司行政工作管理模块为契机，加强行政工作的规范化管理，提高工作效率，创建和谐的综合办公环境。

　　3、做好公司日常运营的基础服务工作，创建综合服务的标准化模式。结合实际情况，编制年度行政工作计划，以成本控制为宗旨，以结果为导向合理制定行政费用控制节点，做到预算全面、执行高效。

　　4、发扬团队精神，搞好内部团结。利益是团队的前提，精神是团队的灵魂。通过组织相关的文化活动，加强企业文化在员工精神层面的渗透，为公司的快速发展提供文化支撑，使企业凝聚力、向心力不断增强，有力推动公司的各项管理再上新台阶。

　　5、加强自身学习，不断增强责任意识。加强业务知识学习，不断提高自己的知识水平，增强工作的系统性、创造性。不断增强事业心、责任感，增强忧患意识，为公司未来发展坚定信心和决心。

　　我坚信在……的正确领导下，在同志们的支持和帮助下，通过我的刻苦努力、积极进取，一定能做好工作。

　　如果这次竞职不能如愿，说明我在某些方面与这个职位的要求还存在一定的差距，对此我将正确对待，把这次竞选作为一次锻炼自我、提升自我、完善自我的机会，在今后的工作岗位上，一如既往，更加努力做好本职工作，绝不辜负领导的信任和同志们的支持！

　　最后祝各位领导、各位评委身体健康，工作顺利！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇5**

　　各位领导，上午好，我，毕业后到工作，一直在局信息化建设岗位。我这次竞聘的职位是副主任。

　　从组建起至今已有六年多了，在局党组、局领导的精心指导和大力支持下，我们在工作上取得了一定的成绩，我本人也得到了锻炼和提高。

　　回顾总结这六年多工作，我认为我竞聘副主任职位有以下优势：

　　第一，我作为贯标工作初期的内审员，建立和完成了质量管理体系基础，学习理解各项标准，不断改进，并延用至今，对全局信息化工作的业务范畴、建设思路和战略规划有着明确和深入的认识。

　　第二，我参与实施了局里各项信息系统项目建设工作，有丰富的项目建设经验，并与等相关职能单位和人员建立了良好的业务合作与人际关系，对项目建设与公开招标流程可以说是轻车熟路、胸有成竹。

　　第三，我一直负责规划全局计算机网络体系建设与管理工作。包括各网络组建、网络安全和网络资源。以整体网络构架角度去管理，并通过自己的专业知识，保证了局内的网络安全，与运行稳定。

　　第四，在管理和采购电子化办公设备的工作中，我学习和掌握了政府采购相关政策与固定资产管理办法，准确严谨的完成全局各项电子化设备采购任务，并协助部门领导做好后续资产管理工作。

　　第五，近两年，在领导的信任与支持下，我参与了。包括对外办公大厅信息化、网络构架与整合两方面，从预期需求、基础建设、改造整合等方面，使我很好的锻炼了沟通能力、组织能力、协调能力和判断能力，并且更深入的\'理解信息化硬件设施建设的各个层面。

　　如果竞聘成功，我将在以下几方面努力工作：

　　一是，作为副主任一职，首先要在部门负责人的带领下，坚决执行与贯彻落实局党组、局领导的各项指示精神与工作安排。

　　二是，要协助部门负责人做好各项日常工作。认真学习质量标准，管理和做好部门的贯标工作，完善服务过程的测量方法和标准，主动及时的发现、认知风险点与不合格，及时改正，不断和持续改进工作业绩。

　　三是，要协助部门负责人做好人员管理，细化和完善部门人员管理制度与方法，并合理的与绩效考核挂勾，提高部门人员的工作积极性。同时加强人员的业务培训，紧跟时代意识。关注人员的思想情绪，要经常进行良好的沟通与思想教育。并从我做起，身体力行，起到部门的表率作用。

　　在信息化建设上，要做好以下工作：

　　第一，信息化项目建设工作。近期要组织、协调好相关业务部门，开展人力社保信息平台三期项目开发建设。

　　下一步，按照信息化工作“统筹规划、集约建设”的指导思想和规划，。

　　第二，网络管理工作。近期要尽快确定网络安全体系升级的方案与实施计划，为明年实施做好准备。

　　要有居安思危的意识，下一步在完善网络安全体系后，要合理分配网络资源，科学的管理与监控；要对网络、机房的安全进行风险排查，完善网络、机房安全与故障应急预案，长期组织演练，这样才能达到熟练处理和快速解决突发事件的能力，防患于未然。

　　第三，电子化办公设备管理工作。近期要尽快完成电子设备资产详细工作，尽早为局机关各部门的设备报废更新工作做好充实准备。

　　有句古话叫“工欲善其事，必先利其器”，那么下一步应针对各部门老、旧慢问题多的设备按要求进行报废更新。

　　建立设备档案，从采购分配到维修报废，科学与详细的记录信息。这样可以更清晰的分析与了解各部门设备情况，保证各部门的电子化设备办公合理需求。

　　即是全局信息化建设的牵头科室，承担着繁重的管理任务和责任，同时也是为全局各科室服务的服务型科室，这要求我们要以顾客为关注焦点，想顾客所想，为顾客多想，合理改进信息化工作流程，更好的理解和满足需求，为各业务科室与对各窗口单位提供更好的服务。发挥局信息化建设工作主管部门作用。

　　最后，感谢各位领导给我这次竞聘上岗的机会。不管成功与否，我都会继续把我的热情和精力投入到事业中。我的演讲到此结束，谢谢各位领导。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇6**

　　尊敬的各位、亲爱的员工朋友们：

　　大家好！首先，感谢酒店对我的信任和支持，感谢你们给我这次参加竞聘的机会。我叫，这次竞聘的岗位是酒店培训主管。这次竞聘的机会对我来说是一次机遇，更是一次挑战，借助这次难得机会，我本着锻炼自己，提高自己的目的，展示自己，接受批评，同时也想通过这次公平竞争，寻求动力，施加压力，提高自己。

　　我今年三十一岁，教育管理专业本科毕业，持高级中学教师资格证书，普通话水平二级甲等，心理咨询师中级职称等，曾从事教师职业四年，担任过学校团委书记、班主任等职务，并多次获得各种奖励。我之所以竞聘这个岗位，我认为自己有条件、有能力做好这个工作。理由有三点：

　　一、具有良好的职业道德和强烈的事业心。

　　到酒店工作三年以来，在工作中兢兢业业，尽职尽责，安排的各项工作我都乐于接受，并尽力把工作做到最好。说实话，服务行业本质上是苦与累、平凡与无私的。没有鲜花陪伴，没有掌声共鸣，没有丰厚的收入，没有豪华的享受，有的只是工作的忙碌，有的只是沉甸甸的责任。所以我认为有一颗强烈的事业心是做好服务工作的基础。

　　二、具有较为扎实的专业知识、实践经验和虚心好学的工作作风。

　　自到长城工作以来，我始终不忘学习，勤专研、善思考，多研究，不断的丰富自己，提高自己，从一名的普通的服务员走上大堂副理的岗位。在平时的工作中，我能和同事们友好相处，小事讲风格，大事讲原则，虚心向每一位老员工请教。在这几年的工作中，我曾多次对本部门新入职的员工进行在岗培训，并达到了预期的培训效果，同时我还能利用自身的技术优势，帮助同事制作课件，把自己掌握的技术毫行政主管竞聘不保留的教。

　　三、具有较好的年龄优势和较强的工作能力。

　　我身体健康，精力旺盛，敬业强，能够全身心的投入到自己的工作中。培训工作的实质就是为员工服务，为员工和企业的成长把握。好风向标，四年的学校工作经历，使我具有一定的`教学组织能力，应变能力和对课堂的驾驭能力，在长城三年的工作里，使我对员工的分析能力和培训能力都得到了很大的提高。

　　假如这次竞聘上岗能成功，我将在酒店的下，以积极的态度饱满的热情和勇于创新的去服务企业、服务员工，用自己的勤劳和智慧做好以下几个方面的工作：

　　一、认清培训工作在整个管理工作中的重要性，使员工不仅仅能胜任工作，还让员工有分析问题和解决问题的能力，不断增加新的技能，卓有成效的在团队中工作。通过培训增强企业组织的吸引力，强化员工的献身，使员工在工作中感受到个人的成长和发展。

　　二、结合酒店的特点和员工的实际情况配合各岗位的要求，设计并开展丰富的实践活动，努力主管竞聘演讲调动员工的学习积极性，考虑员工成人教育的特殊性，根据岗位具体需求，制定不同的培训计划。从而有效的提高员工的专业技能水平，确保培训质量稳中有升。

　　三、加强个人修养，练好基本功。进一步树立强烈的事业心和责任感，加强自己的工作能力和工作艺术，顾全大局，维护企业良好形象，力争在培训中体现实力，在工作中保持动力，在创新中增加压力，在与同事的交往中凝聚合力。

　　作为工作在一线的员工，我深知服务工作的繁杂与艰辛，也明白培训工作在企业运行中的地位和重要性。我将凭借自己的认识与经验，努力将员工作为一个真正的学习主体去考虑，并把他们放到学习主导的位置上，充分调动积极性，确保培训成功。我坚信在以后的工作中有各位的指点迷津，再加上我的虚心努力，自己完全能胜任培训主管的工作。

　　各位各位同事，古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗有上有下，无论成功与否，我都将以这句话自勉，一如既往的勤奋学习，努力工作。最后我想用一句话结束我的演讲，那就是“给我一次机会，还您银行主管竞聘报告一个满意。”

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇7**

　　尊敬的各位领导，各位同仁：

　　大家好!

　　众所周知，文秘工作是一个单位的神经中枢，是业务经营的灵魂所在，是各

　　种工作决策的生产基地，是上传下达的中转站，是宣传单位形象的原动力，其性质和作用是不可小视的。那么，怎样做好文秘工作呢?我认为要先做好“六种人”，即做一个勤奋好学的人、做一个追求完美的人、做一个追赶时间的人、做一个与时俱进的人、做一个无私奉献的人、做一个多才多艺的人，这样才能真正发挥文秘作用，才能为信用社做出更多的贡献。

　　做一个勤奋好学的人。“学海茫茫，永无止境。”从蹒跚学步到健步如飞，从咿呀学语到口若悬河，从懵懂少年到博学老者，人的一生就是一个不断学习的过程。人的生命是有限的，而知识的大海无边无际，我们应该在有限的生命里，学习无限的知识，并能融会贯通，学以致用。“学海无涯勤作舟。”我始终相信，勤奋是汲取知识的唯文章转载自一途径，为此我把“业精于勤”四个字张贴在我的电脑上方，作为我的座右铭，时刻激励着我前进。

　　几年来，我先后自学了新闻写作、摄影、电脑等知识，现在已能熟练运用电脑进行打字、排版、制表等，完全实现了微机化办公和电子化投稿，大大提高了工作效率和质量。通过研究摄影技术，今年通过数码相机拍摄的反映信用社人和事的新闻图片全部被有关媒体采用，其中《信用社开展文明优质服务活动》系列照片和《农村信用社召开优良客户座谈会》等照片先后被《中国金融网》等媒体采用，有力地宣传了我县信用社的形象。

　　做一个追求完美的人。文秘工作是一项脑力劳动，也是一项细心工作，它往往与单位决策和单位形象有直接关系，因此不得有丝毫马虎和差错。作为文秘工作者，应当本着负责的态度，用犀利、挑剔的眼光，对文字材料、新闻稿件、图片等进行反复的审查、修改和完善，从而交出完美无瑕的作品。

　　做一个追赶时间的人。作为文秘工作者，就要时常追赶时间，并且必须要时常走在时间的前面。因工作需要，文秘除了有许多文字材料、讲话稿和总结汇报材料要撰写外，还有许多突击性的和临时性的材料要加班加点赶出来。白天日常事务多，环境噪杂，夜晚安静，适宜写作，因此加班加点就成了文秘人员的“家常便饭”。有一次，主任第二天上午要开会，要求写一篇总结汇报材料，当时已下午下班，来不及统计数据，只好夜晚加班凭着业务积累在电脑面前连打带印整理出来，第二天上班之前将数据补好，真可谓上演了一场“生死时速”，最后圆满完成了工作任务。

　　做一个与时俱进的人。当今世界风云变幻，各种新事物不断涌现，我国农业和农村经济的发展已经进入一个新的阶段，中央经济工作会议和农村工作会议对我国农业和农村经济的发展也已作出了新的战略部署，作为文秘工作者，要努力提高与时俱进的金融创新能力，认真分析当前农业和农村经济发展的新情况、新形势，以及由此带来的客户金融需求的新变化，摸准市场脉搏，确定工作重点，不断增强金融服务的针对性。看报、看电视、听广播、上网等，无疑成为我们与时俱进的有效方式，我们应当养成这些好习惯。

　　做一个无私奉献的人。文秘工作具有特殊性，材料任务多、加班加点多，因此没有无私奉献、任劳任怨的精神是不行的。文秘工作者必须舍小家为大家，正确对待个人利益与集体利益的辩证关系，增强主人翁意识，尽最大努力为信用社多作贡献、作大贡献，只有信用社强大了，取得了效益，才能有职工个人的家庭幸福生活。因此，文秘工作者应以事业为重，以家庭为轻，以事业为先，以家庭为后。我也曾遭遇过面对工作与家庭的选择，我毫不犹豫地选择了前者。当时我准备晚上加班撰写第二天急用的材料，正巧未满月的女儿闹肚子需要上医院，在一阵惊慌失措之后，我将女儿托付给母亲，自己骑车到单位加班。庆幸的是，女儿无恙，我的材料也及时完成了。

　　做一个多才多艺的人。文秘工作不仅仅是文字功夫，很多时候是“大杂烩”，面对的综合性事务很多。这就要求文秘人员要掌握多种技能才艺，以从容应对各种挑战。一是要培养广泛的兴趣爱好，二是要积极参加单位组织的各种活动、比赛。书法、摄影、驾驶、音乐、电脑、网络等，都是我的爱好，今后我将会增加新的爱好，不断学习新的技能，如正在页制作、flash动画制作等，下一步计划是能够建立建好网站，以更好地宣传信合，树立信合的光辉形象!我的演讲结束了，谢谢大家!

　　首先感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和提高的机会，同时也感谢组织和领导对我的信任和支持。我叫，38岁。以新人求知、锻炼、奉献的姿态步入这平凡而神圣的岗位。通过各种渠道的了解，使我深深的感知社区工作的重要性。社区工作是基层工作，没有社会的团结稳定，怎会有国家的长治久安，同时社区工作做的好与不好直接关系到广大居民群众的切身利益。能从事这样有意义而又非常实在的工作，能为社区内的居民群众做些事情，我深感荣幸。

　　为了更好的为居民群众服务，我必须严格要求自己。以下是我对社区工作的粗浅认识：

　　第一、必须要有谦虚谨慎，不骄不躁的.学习精神

　　社区工作，事关广大群众的切身利益，要作好这项工作，必须老老实实的学习；

　　1.认真学习党的方针政策和社区的各项规章制度，一切按规定办事；

　　2.认真学习各位领导、同事、社区代表们的丰富工作经验和优良工作作风；

　　3.老老实实向居民群众学习。群众是真正的英雄，要不耻下问，甘当小学生。

　　第二、必须要有身体力行，兢兢业业的工作责任

　　身为一名社区干部，要有奉献精神，兢兢业业的工作才会赢取社区居民的信任和支持。工作中坚持做到眼勤、耳勤、脚勤、手勤。

　　眼勤就是经常深入实际，调查研究，掌握第一手材料，抓住主要矛盾和问题，有的放矢的工作。

　　耳勤就是要多下社区虚心听取群众的意见和建议，了解群众的需求，做群众的代言人。

　　脚勤就是把上级的方针政策和工作部署带下去，向群众宣传、解释、教育，成为群众的自觉行为。同时要把群众的心声和合理的要求带上来，多研究，多请示，多汇报，作为上级领导制定方针政策和工作部署的依据。

　　手勤就是要亲自动手，多做实际工作，为群众办实事，做好事，关心群众的切身利益。

　　第三、必须要有坚持不懈，发愤图强的职业道德，深入群众了解群众，反映群众的意见，将以“辛苦我一人，幸福千万人”的精神，为社区居民排忧解难。要关心群众的生活，特别是要关心老年人、残疾人、低保户、困难下岗职工的生活，长期不懈的坚持下去。同时，我们还需要切实加强社会治安综合治理工作，还社区居民一个安静、安全生活环境。

　　第四、必须要有清清白白、秉公办事做人立场，这是对一个基层干部的最基本的要求。我以此要求自己，全心全意为居民服务，不计较个人得失，工作中要以身作则，吃苦在前，享乐在后，坚持原则，遵纪守法，清白做人。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇8**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　我非常感谢行领导为我们提供了一个参与公平竞争，充分展示自我的舞台。同时，也对各位领导和同事们对我一贯的关心、支持和帮助，表示最诚挚的谢意！下面，我将个人基本情况，主要工作业绩，竞聘优势和今后努力方向，向各位领导和评委汇报如下：

　　一、个人基本情况和主要工作业绩

　　我叫，现年30岁，中共党员。94年12月参加农行工作，94年12月至20xx年1月，在营业所先后从事会计员和会计主管工作；20xx年1月至今在城区办担任综合柜员。

　　工作中，我爱岗敬业，遵纪守法，勤勤恳恳，任劳任怨，加班加点，无私奉献，尊重领导，团结同志，大胆进取，敢于负责，充分发挥了党员示范岗的模范带头作用，为城区办事处存款超亿元和被银监局评为“良好网点”做出了自己应有的贡献。近几年来，先后多次被上级行评为“优秀统计员”、优秀会计员、优秀柜员和先进工作者。

　　二、竞聘优势

　　一是具有较为扎实的专业知识。参加农行工作12年来，我一方面虚心向老同志请教会出基本知识和业务技能，一方面自学了银行业务书籍，逐步熟悉和掌握了农行会出基本知识、内部业务和内控管理要领，提高了自己的政治素质和业务水平，拥有了为客户提供优质高效快捷服务的本领和技能。

　　二是有较为丰富的实践经验。12年的营业网点前台工作经历，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务管理规定与操作规程，掌握银行经营管理、财务会计等基本理论。

　　三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理会计工作中实际能力都有了显著提高。

　　四是具有较强的业务技能。在县行举办的业务技术比赛中，先后两次荣获现金项目统计专业第一名，一次第二名。在县行组织的季度测试中，理论测试成绩均在90分以上，专业技能考核为优秀，业务量名列全县前矛，在XX年柜员考试中，被评为中级柜员。

　　五是具有勇挑重担的勇气和能力。我除临柜办理日常业务外，还分担着掌管大库，现金整理，上介下拨，独自担负着城区办13家企业，3600多人的代发工资业务。

　　三、今后努力方向

　　假若我能够竞聘上岗，我的目标是：争取内部工作质量进入全县前六名。

　　一是努力学习各种新知识，适应形势发展的需要，全面提高自身素质。

　　二是履行职责，不断强化决策管理，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。

　　三是拓展服务理念，打造优质服务品牌。全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。四是坚持内抓管理、外抓营销并重，促进内控和业务共同发展。

　　谢谢大家！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇9**

　　各位领导：

　　我现任的岗位是财务室决算会计员，××年××月××日我毕业于专业，（……工作经历），今天我竞聘的岗位仍是决算会计岗位。

　　决算会计是一个既辛苦而又重要的岗位，需要有足够的精力、能力与经验，有较高的业务水平，不仅要精通自己职责范围内的各项业务，还要对各个岗位的工作内容有全面深入的了解，此外，还要有很强的驾驭计算机的能力和独立工作能力。决算会计岗位不仅是核算的岗位，又兼有管理的职能，难怪同行中有这样的说法“决算会计岁数大的不愿干，年轻人干不了”。

　　决算会计员主要负责全段的货币资金核算，也就是现金及银行存款收支的核算和财务微机及网络的管理与维护，管理会计核算科目，审核各专业会计员编制的记帐凭证，登记帐簿，编制运输业务决算报告。其中蕴含着的大量繁索复杂的工作内容，单就现金报销就既需要掌握国家的法律法规，又要掌握分局、段对各项费用报销的政策，既要审核报销的原始凭证的真实性、合理性、合法性，又要审核单据是否经过各级领导的审批，既要保护单位利益，又不能使职工个人利益受到损失，更不要说货币资金核算还有大量的现金收付款、银行收付款业务，决算会计员编制的凭证占财务室记帐凭证总数的一半以上。工作量之大，的确需要决算会计有较高的业务素质，必须熟悉法规，依法办事，客观公正，热心服务，吃苦耐劳。但是如果要做一个合格的会计员仅靠工作的热心、端正的态度、吃苦的精神是远远不够的，最重要的是胜任本职工作的能力，在这任务繁重的岗位上，不具有丰富的会计知识，没有对财务核算体系的深刻理解，不能熟练地使用和管理计算机及网络，是绝不能胜任此岗位的。我在走出吉林经济学校的大门之时就立志做一名让领导放心、合格的会计员，出校门后始终没有放弃学习，认真在实践中学习会计理论、电子计算机技术，不断地充实自己，使自己能够跟得上时代的飞速发展，跟得上铁路财务改革前进的步伐。从任决算会计员以来先后迎接了国家税收财务物价大检查检查组、路局财务处、路局会计师事务所、路局查帐中心、分局财务分处、审计分处、市税务局及各种专项的大检查和调查，均顺利过关，没有在任职范围内出现问题，办理的各种报销业务没有让集体受到任何损失，也没有让任何人利益受损失回来投诉，所管理的微机及财务室局域网，运行始终安全、稳定，没有一次因病毒侵入导致系统崩溃，影响财务工作的正常进行，正确及时地编报各月、季、您正在查看《财务室决算会计员岗位竞聘演讲稿》

　　年度运输业务决算报告，协助主任完成各季、年度的经济活动分析。在很好地完成本职工作的同时，注重利用计算机来提高工作的质量和效率，独立设计开发了工资核算微机管理系统，在我段实际应用了两年时间，系统没有出现任何问题，并为固定资产会计、工资会计建立了核算系统，设置运行参数，维护核算软件，随时解决操作中出现的各种问题，弥补程序设计的缺陷，同时还为多经、工会技协、建筑安装工程处的手工核算帐建立了电算化核算系统，使这几家终于甩掉了手工作业，实现了多年以来会计电算化的梦想。

　　本人具有会计专业资格证书、会计证、普一级珠算技术等级证书、财会人员计算机合格证书等会计人员必备的条件，工作经验和工作水平在实践中不断地充实和提高，所做的工作也被分局财务分处和同事们所认可，（……获得的奖励）。本人听从党的召唤与安排，身体健康，工作刻苦努力，任劳任怨，具备竞聘决算会计岗位的条件，能够胜任决算会计工作，请领导们考核我。

　　竞争是残酷的，但也是企业发展所必须的，如果中国移动通信没有中国联通的竞争，就不会大幅下调入网费及通信资费，如果没有高速公路的竞争，铁路也不会推出城际列车及动车组，没有竞争机制，就没有进步的原动力，也没有那么大的推动力加快企业的发展，建立竞争机制是企业发展的必由之路，牡房也一样，不在内部建立竞争激励机制，企业没有竞争能力，又怎么能闯市场同其他企业竞争呢？作为一名竞聘者，应该直接面对成功与失败，一旦落聘，就只有加强学习，在新的工作岗位踏踏实实地从头做起，用知识武装自己的头脑，在工作中提高自己，争取下次竞争的成功。如果能够受聘财务室决算会计岗位，我必将以百倍的热情、全身心地投入到工作中去，用行动实践自己做一名合格会计员的志愿。我将从以下几方面完善自己的工作：一是，20xx年7月1日，修订后的《会计法》正式实施，一切经济业务的处理都必须以会计法为准绳，真正使每一笔经济业务真实、合理、合法，完全做到依法办事、客观公正，及时、准确、完整地编报铁路运输企业运输业务决算报告。二是，加强财务基础工作，处理每一项业务都完全按照《会计基础工作规范》的要求办理，做到会计工作规范化、标准化。三是，继续认真学习、深刻地领悟会计理论，并使理论与实践有机地结合，提高核算与管理水平。四是，财务室的电算化程度比较高，从记帐凭证、会计账簿、转帐通知书到会计报表及固定资产、公积金、养老保险金管理全部实现了电算化，财务微机也联成了分局财务系统较大的局域网，需要有较高微机管理水平的人来进行管理和维护，学习好电算知识，保证数据安全和网络系统稳定运行，也是一项极其重要的工作。五是，积极主动地协调各专业会计的工作，正确、及时、完整地编报会计报表，及时提供各种财务指标和会计信息。

　　各位领导、同志们，我相信我的运气，请您们相信自己的眼力，希望您们全力支持我，让我继续在决算会计岗位上为大家更好地服务。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇10**

　　尊敬的领导、各位同事：

　　大家好!

　　今天能站在这里接受组织的挑选，心情非常激动，感谢行领导为我们创造这次公平竞岗的机会!我叫\_\_，现年32岁，大专文化，从部队复员后20\_\_年进行工作，现任\_\_营业所三级主管。我今天竞聘的职务是公司业务部经理，下面我向在坐的各位汇报自己参与竞聘的条件和优势：

　　一、爱岗敬业，工作作风踏实

　　我始终认为：干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。十余年来，无论在哪个，无论在干什么工作，我都把事业放在心上，责任担在肩上，尽心尽责用心工作。多年来组织的培养，领导和同志们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，照章办事，作风正派，求真务实，胸怀坦荡，谦让容人，善于团结，并善于听取群众意见的品格，尤其是在关键时刻，自身更具有迎难而上，勇挑重担，敢担责任和风险的气魄。

　　二、经历广多，工作经验富足

　　三年的部队锻炼不必多讲，就入行十余年的经历而言，我先后担任过\_\_办事处出纳员，办公室基建处质检员，营业部信贷员，专项信贷部内勤，不良资产清收大队队长，客户三部客户经理和\_\_营业所二级主管兼柜员。特别是在从事清收不良贷款工作期间，我所负责的清欠小组，全体组员群策群力，团结拼搏，乐于奉献，仅一年的时间内就取得了现金收回双呆贷款\_\_万元，盘活\_\_万元，保全\_\_余万元的业绩，我个人也因此被评为先进工作者和市级清收能手，另外，在客户三部工作的半年时间内，我个人揽储额达\_\_万元，其中定期\_\_万元。以上成绩的取得无疑是领导和同事们支持和帮助的结果，也更是自身能力和工作经验的体现。

　　三、勤于学习，自身素质过硬

　　进行十余年来，我在不断的加强自身政治修养的同时，为提高业务素质，时时处处向老同志学习，向先进学习，学习他们的敬业精神和业务技能，并通过自学以优异的成绩取得了经济管理专业的大专文凭。十年磨一剑，最终使自己从一名门外汉锻炼成为一名政治素质硬，业务素质精的工作能手。

　　这次竞聘如果有幸再次得到领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进如角色，将从以下几个方面开展好工作：

　　1、不断的加强政治学习和业务学习，努力将自身素质提高到一个新层次，积极探索新形式下公司部工作的新渠道和新思路，力争使公司部的全面工作再上新台阶。

　　2、坚决服从行党委领导，紧紧围绕我行总体工作部署，充分发挥主观能动性，积极挖掘并充分利用社会关系等各方面的优势资源，制订明确的工作计划，卓有成效的开展业务工作。

　　3、团结部室同志，当好行长的得力助手和参谋，为工作多提好建议，多想好思路，多出金点子，带头在部室里掀起争先创优的工作热潮。

　　如果这次竞岗不能如愿，我也决不怨天忧人，更不会消极工作。因为通过这次竞岗活动，使我更清楚的看到了自身的不足和“软区”，更能使我改进今后的学习和工作。也何况参与这次竞岗的目的不只是为了争“官”，而是借这次活动的平台向领导和同志们展示一下自己勇挑工作重担，敢于承担责任和风险的精神面貌!

　　在此，向多年来支持，关心帮助我成长的领导和同志们致以我最诚挚的感谢!

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇11**

　　假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

　　一、加强学习，提高素养。

　　一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平; 另一方面加强业务知识的`学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

　　二、摆正位置，当好配角。

　　在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

　　三、勤奋工作，不计得失。

　　我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇12**

　　不管此次竞争的结果如何，我都将努力工作，虚心向周围的同志学习，在工作实践中进一步磨炼。请组织信任我的适应能力和可塑性，不管做什么，我都将竭尽全力。

　　谢谢大家！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇13**

　　亲爱的各位领导、老师：

　　大家好!我演讲的题目是>

　　非常荣幸能参加小学教师 级岗位的竞聘。

　　我 年参加工作，至今已有 年教龄。几十年来，我一直辗转在各个学校从事教育教学工作，认真备课、上课,如今已是桃李满天下了。今天，我竞聘小学教师 级岗位,志在必得，因为我有几十年的工作经历,我的教龄和职称的年限加分已经遥遥领先,再优秀的中、青年教师也无人能比。

　　我身体健康，精力旺盛，在这片肥沃的土地上，我是一颗优良的种子，我会一如既往地到处播种，遍地开花，硕果累累。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇14**

　　尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

　　大家早上好。首先衷心感谢行领导提供这次机会，使我有幸站在这里。我叫陈明，研究生学历，竞聘的岗位是个人客户经理后备。

　　客户经理可以说是银行与客户交流的桥梁，工作主要是以客户为中心，处理客户存贷款及信用卡、基金、黄金、理财产品等中间业务，并负责维护客户关系。对公关能力、营销能力、服务意识要求比较高，总的来说，就是内联系负责人了解银行的任务情况，外联系客户，为客户提供优质服务的同时，为银行创造尽可能大的效益，与负责人一起冲击行里的各项指标。

　　如果我有幸应聘成功，我将从以下几点开展工作：一，和网点负责人和同事做好有效沟通，熟悉网点的情况，如果有问题及时向他们认真请教;二，熟悉本营业机构的客户资源情况，了解他们的实力、需求甚至爱好，做到心中有数，尽可能主动联系、回访他们，找到比较适合他们的产品，及时向他们推荐;四，制定一个较为详尽的计划，工作从什么地方着手，重点是什么等;四，尽快做好岗位角色转换，尽快融入新的工作。

　　我竞聘的优势主要有：一，来到我行后，从事过柜员和个人业务顾问，实践经验得到了提升，加上本科和研究生学的专业都是金融，理论知识较为丰富，所以，可以说业务基础较好，这样跟客户交流起来，可以给客户一个比较满意的解答;二，营销有骨子韧性，不达目的，不轻易放弃，而且随着工作经验的增加，也积累了一定的营销技巧;三，在本地也有几个亲戚朋友，如果有机会可以联系他们，跟他们做到互利共赢，也算有一定的客户资源吧。

　　我的陈述完了，谢谢大家。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇15**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好!

　　美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的金融事业而来。能够亲身参与我们银行支行副行长一职的公开竞聘，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢银行分行为我提供这样一个展示自我的机会，感谢多年来各位领导和同事对我工作的关心、支持和帮助。

　　我叫，今年岁，中共党员，本科在读，从事银行工作已有个年头了。原任银行分行市区行客户经理，现竞蚜银行支副行长一职。下面我介绍一下自己的基本情况：

　　我年从部队退伍后，进入县支行分理处，先后从事过会计、信贷、行政文秘等工作，我虽然只有高中学历，但一直坚持自学，从年开始读大学专业的本科函授，年即加入光荣的中国共产党。自加入银行以来，我勤勤恳恳，兢兢业业，多次被评为先进个人。是银行给了我成长和成功的舞台，我也愿意为银行的发展奋斗终身!

　　我竞聘的岗位是副行长，副行长是行长的亲密助手和合作伙伴。其主要职责是：协助行长履行管理职能，辅助决策，参与决策。协助行长处理好日常事务，当好行长的参谋与助手。俗话说：“打铁还需自身硬”，竞聘副行长的职务，就要副行长的经验、素质和才能。我竞聘这个职位具有诸多优势：

　　一是我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进缺作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

　　二是具备较强的工作能力和管理能力。参加工作十多年来，我先后从事过出纳、储蓄、会计、客户经理等工作，每一个岗位，每一种经历都使我受益匪浅，我的工作能力得到了不断的提高。特别是担任客户经理以来，我积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、沟通协调能力。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢!

　　三是勤奋好学，业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我从事过多岗位的工作锻炼，无论是在业务学习中，还是在业务治理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向专业人士学习，向同行学习，向实践学习，不给自己留疑问。我是军人出身，刚参加工作时，我从基础的点钞、打算盘学起，三个月内从一个门外汉变成了多面手，熟练掌握了会计、信贷等岗位的各项规章制度和业务流程。除了函授课程，闲暇之余，我还积极自学，不断为自己充电”，使自己在长期的业务工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法，在治理和改革中也有自己的见解和方法;

　　回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁和下属的默默奉献。我想，副行长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我会继续在新的岗位上为银行做出更大贡献。具体我将在以下几个方面做好我的工作：

　　一是鼎力协助行长，做好助手和参谋。要认清角色、摆正位置;胸怀全局、当好参谋;服从领导，当好助手。要行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。作为副行长，我一定会团结同志，倾听大家的呼声，多作调查研究，及时准确地掌握全行各方面工作动态，及时向行领导反馈各方面的信息，增强工作的预见性。同时，具有全局观念，能够站在支行整体工作的角度看问题、想问题，从大处着眼、小处着手，做好分内的每项工作。

　　二是大力拓宽业务，促进有效发展。发展才是硬道理。认真贯彻落实国家调控措施和支持“三农”的政策，把工作重点放在业务拓宽，加强对银行金融政策的宣传力度，维护好现有的优质客户，充分利用现有的资源，加大对外宣传力度，大力推行客户营销战略，充分挖掘潜在的客户资源。针对不同企业客户提供差别服务，站在客户的角度为其提供方便。现有市场寸土不让，潜在市场寸土必争。总之，要充分挖掘我行的潜力和优势，争取在吸收存款，发放贷款和银行中间业务方面能够遍地开花，齐头猛进。

　　三是加强员工队伍建设，提高职工的凝聚力和向心力。我认为：作为支行副行长，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在单位营造一种轻松、和-谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在组织技能、金融产品和营销技能上给予帮助和提高，在部门形成良好的学习氛围。同时加强部室之间的沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强职工集体荣誉感和自豪感，把全行职工紧密的团结在一起，在支行领导班子的带领下朝一个共同方向奋斗。

　　成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的!各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力和责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在副行长的岗位上做出更大的成绩。竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。最后我想说：“你选择了我，我选择了你，给我一个机会，还您一个惊喜，让我们一起风雨兼程，共同进步。”

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇16**

　　我叫，20xx年参加工作，从事维护工作已经几十年。在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，刻苦专研技术，多次受到领导和同志们的一致好评。

　　我竞聘的第一岗位是设备维护主管，第二个岗位是设备维护助理。十几年的工作实践使我由衷的热爱上这个通讯行业，并深刻体会到“创新服务”是企业发展的源动力和根本保证。而企业的创新服务落实到实际工作中就需要有一支高素质的员工队伍，就此我谈一下自己竞聘几方面的优势。

　　第一，本人已有十几年的工作经验，热爱通信事业，具有较强的事业心和责任感，爱岗敬业。工作能够吃苦耐劳，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，虚心好学，勇于实践。

　　第二，在工作中积累了一定的管理经验，锻炼了组织协调能力，期间参加了传输各种工程几十次，处理各种传输障碍上百起，多次参加传输工程改造建设，对整个营口地区的通信网有了整体的认识和掌握。

　　下面谈谈我所竞聘岗位的工作设想：

　　第一，积极配合领导做好各项工作，当好领导的参谋和助手，工作中发扬团队精神。协调好各部门之间的关系，做好自己分管的工作。

　　第二，协助领导完成下达的各项考核指标，把考核项目分解落实到通信岗位和个人身上，并与绩校考核挂钩，真正起到指标责任制的激励机制，让每个人能够从中体会到工作的责任感和收获。

　　第三，积极配合运行维护工作，确保传输通信畅通无阻，确保每个用户的通信质量。

　　在通信市场竞争激烈的今天，挑战，机遇，并存在新一轮生存和发展中，我们将在公司领导的正确带领下，团结一致，共同奋斗，以市场为导向，经济效益为中心，以精品网络为支撑，以为社会提供多层次，多样化，价廉质优的通信业务为目标，踏踏实实地做好各项工作，为营口的通信事业做出更大的贡献。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇17**

　　各位领导：

　　首先，介绍一下我的基本情况及经历第二，我竞聘领导专车司机的条件。

　　一是具有比较扎实的思想素质。

　　到部队和军校服役以来，我积极参加单位组织的理论学习和各项教育活动，不断地加强世界观、人生观和价值观的改造和品行修养的锤炼，努力争做新时期合格的战士。特别是从身边的领导和同志的言传身教和耳濡目染中，使我逐步懂得了作为了一名战士、作为了一名司机，必须具有忠于党、忠于祖国、忠于军队的理想信念；必须具有服从组织、服从需要的大局观念；必须具有爱岗守责、无私奉献的敬业精神；必须具有大公无私、真诚友善的道德情怀。实事求是地讲，作为原中国人民解放XX大学的一名战士和刚刚随学校转隶后转业留校的职工，虽然自己的思想素质与领导、干部相比还有一定的差距，但军校特有的环境和职业的特殊性，培养了我基本的理想信念和道德情操。在学校工作的几年里，在思想品德方面，我没有出现过任何问题，也没有受到过组织的任何批评。当然，思想品行的修炼是每个人一生的主题，我将一如既往地继续努力，可能永远达不到尽善尽美的地步，但我力求做一个让组织放心，让领导和同志们认可的好人。

　　二是具备良好的专业技能。

　　我参加工作的时间比较早，以前在工厂工作时，我最深的体会是：工人不爱岗、没有技术，那他在这个单位是肯定是干不下去、也不会挣到钱的。后来参军到了部队和军队院校后，看到身边的干部和战友们，为了单位的建设和个人的事业，他们干一行爱一行，非常注重学习钻研，都具有很强的工作技能或工作能力。经历的感悟和环境的熏陶，使我懂得了自己无论在哪个岗位，都必须有一种把工作当事业、把岗位当责任的敬业精神。因此，我无论是在部队当战士、在原XX大学当公务员还是后来当司机，我都很注重学习，把学习作为干好工作的首要前提。特别是后来从事司机工作后，我不把自己在当兵前就会开车并且还给单位厂长开专车作为吃老本的条件，相反，我更加注重学习请教。一方面，不断学习业务知识和交通法规，熟悉本市道路；另一方面，注重虚心向领导和老同志请教，从而使自己的业务技能得到了进一步的提高，并顺利通过了中国人民解放军B级驾驶员资格考试。从事司机工作近3年多来，我达到了安全行驶10公里无违章和交通事故的标准，并摸索和总结了一些车辆维修保养的技能和经验，较好地完成了工作任务。实话实说，司机作为一个熟练性技能工种，我无论是在驾龄还是在实践经验上，可能与我们单位的一些老同志相比都还存在的一定的差距。但我相信，凭着我长期养成的勤于学习、肯于请教、善于总结的习惯，我想我会逐渐成为一名优秀司机的。

　　三是具过硬的工作作风。

　　无论是当公务员还是后来当司机，对待工作我都能做到积极主动、认真负责，任劳任怨。任公务员期间，我不仅认真做好份内的勤务工作，还力所能及地为单位其它领导、干部服务，只要叫到我，我从来不讲条件不推托，都愉快的接受，积极认真地干好他们交待的工作。公务员还有一项不成文的任务，就是每天要给值班干部打饭，为了不耽误值班干部吃饭，周六周日我基上都得不到休息。对此，我也从来没有怨言。在车队当司机后，在给用车单位和个人提供安全高效的车辆保障服务的同时，我也经常帮助他们搬运物品，送东送西。当领导专车司机后，为了保障领导用车，不误工作，我基本上做到了随叫随到；在作风纪律上更是严格要求自己，对领导工作上的事，我坚持做到不该问的不问，不该说的不说，不该知道的不打听；并且从不打领导旗号私下办事，不给领导制造麻烦，切实树好专车司机的形象。

　　竞聘后的工作打算和决心：

　　学校转隶地方办学后，根据相关政策，允许我们士官直接留下来，继续做后勤保障和服务工作，应该说我们比部队其他的士官拥有了更多的优惠和优势。下一步，无论我这次能否应聘上专车司机，我要做到“三个珍惜”：一是珍惜年轻。年轻就是优势，年轻也是机遇。我要趁自己年纪小、精力充沛、没有后顾之忧的时候，抓紧时间学习认真学习理论知识和社会知识，全面提高认知社会、分析和解决问题的能力，学会做人，学会做事。二要珍惜岗位。学校转隶后，不把我们士官当负担，而是本着对我们高度负责的精神，尽力给我们开辟工作岗位，积极给我们提供施展才华的空间，因此，我要倍加珍惜自己的工作岗位，勤奋学习，扎实工作，认真履行职责，出色地完成组织赋予我的各项工作任务。三要珍惜环境。学校虽然转隶地方办学了，但我们的工作环境没有变、我们的领导没有变、我们一同工作的战友没有变，这对我们今后干好工作以及个人的成长是一个得天独厚的条件。因此，在以后工作和生活中，我要珍惜领导爱、兄弟情、战友缘，注重讲大局、讲奉献、讲团结，努力争当学部后勤保障和服务战线上的一名称职小兵，努力争当构建和谐学部的一名和谐分子。

　　以上讲得不对或不妥的地方，恳请领导和同志们批评指正。谢谢。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇18**

　　尊敬的各位领导：

　　我叫，今年××岁，××年参加工作，××年加入中国共产党，现为盛达公司车队机动车驾驶员。这次机构改革我公司对下属各单位领导及职能岗实行竞聘上岗，我根据自己的实际情况，申请竞聘盛达公司车队队长。此次参与竞聘，对于本人而言并非为当官，而是为响应我厂及我公司机构改革的号召，结合我公司目前的状况与机遇;在人生的舞台上展示一下自己的才能，实现人生价值。下面分三个方面进行汇报：

　　一、竞聘条件

　　我之所以竞聘这个职位，基于以下因素：

　　第一，具有较高的政治素养和责任心。自参加工作以来，我能够认真学习党的各项方针政策，注重自身的思想作风建设，牢固树立正确的人生观和价值观，在重大问题上始终与党组织保持高度的一致，正是因为如此，我不论在何时何地，都能够做到敬业爱岗，勤学好问、刻苦钻研、恪尽职守，认真履行自己的岗位职责，并以饱满的热情和高度的责任心投身于我公司的发展与建设中。

　　第二、有丰富的基层工作经验和现场解决实际问题的能力。入伍前我就是一名驾驶员，在部队曾担任过副班长，班长，代理副排长及新兵训练营排长等职;这给我积累了一定的组织及协调的能力和经验。复员后就一直从事驾驶员的岗位，由于在工作中能够信守“以诚待人”的原则，因此在基层有良好的群众基础和口碑。多年的行车经验和磨练，使我能够正确地面对和处理各种问题，在遇到问题与困难时能始终保持清醒头脑。并能够围绕生产+服务+安全=效益的实际，解决工作生产中遇到的实际问题。

　　二、工作目标

　　如果在这次竞聘中我取得成功，我将着力从以下几个方面开展工作：

　　1、摆正位置，做好公司发展建设的勤务员。

　　作为一名基层管理者首先要不断加强业务水平的学习，使自己时刻吸收和学习先进的管理方法，不断提高业务能力和管理水平。其次是对上要依靠组织、尊重领导，做好领导的参谋，根据车队的生产实际和特点把握好车辆安全生产运行的本质，规范不安全行为的人，车，物的不安全状态，不断修订完善制度来提高员工的安全行为，认真分析生产中的实际情况，安全圆满完成各项工作指标及领导交办的各项任务;对下要做到合理安排布置各项工作，做好各项工作的落实;第三是促进我公司改革发展，维护员工队伍稳定，提高车队整体员工的凝聚力。

　　2、树立全员安全意识，提高基础管理水平。

　　我车队担负着为公司所属各单位及全民部分单位提供优质，安全可靠服务的工作任务，是盛达公司对外服务的一个门面和窗口，也是安全生产及安全管理的重中之重。因此如何实现安全运营和保障安全生产更显得尤为重要。作为车队长，首先应从基础管理和基础教育入手，积极探索管理的新思路，制定严密详细的管理措施。为使贯彻执行措施的有效落实，成立安全检查组;规定车辆检查日，要求检查组以书面的形式记录每台次的检查情况，将发现的问题和处理的结果详细记录。从而掌握车辆的完好率，做到心中有数;也促使检查组不能形式过程化，要以责任心，事业感的工作态度进行质检，发现问题纠正问题;从而提高车队的管理水平。强化落实安全及例会学习制度，并由队安全员详细记录学习内容和参加学习人数，缺席人数，并对上次学习所提出的问题，执行结果作出总结说明;使车队的学习制度更加完善。

　　其次针对生产实际情况，坚持以人为本的原则，要对每一名员工身体及精神状况，每一台车辆的.机械运行状态有一个充分了解，在严格制度落实的同时做到“风常吹，钟常鸣”;提高全员安全生产意识，牢固树立安全为第一要素的方针，以“用户至上”为指导思想，以优质服务为宗旨，以我公司的改革与稳定为中心，以安全文明行车为基础，以公司的发展为动力，以基础管理为重点;努力实现一流的管理，一流的效益和一流的企业文化，从而实现一流的特色管理。

　　3、实行精细化的经营管理模式，明确责任，狠抓落实。

　　按照责—权—利相结合的原则，实行以责为核心、以责定人定车、以责定利，从单车到个人，明确责任并制定出详细的运营指标，与个人的效益相紧密结合起来，狠抓落实，推动落实，确保落实，即而转化为每位员工主动落实;形成一个“人人有事管、事事必考核、利益见绩效”的良好内部管理运行机制，从而降低成本增加整体效益;使车队各项工作稳步推进。

　　4、建立整体文化和分支文化相协调、积极向上的企业文化。

　　利用工作与生产的闲暇，结合车队工作的特点不定期的开展安全知识竞赛及岗位练兵等活动;努力营造与文化知识、思想教育和娱乐、熏陶、激励为一体的文化氛围，以内强素质、外树形象、争创一流车队为核心，大力加强企业文化建设，增强车队的凝聚力，提高盛达车队在水电厂的知名度与信誉度;扩大企业文化的外延，推动车队的全面发展。

　　三、对于本次竞聘结果的态度

　　我厂和我公司的这次人事制度改革，是社会发展的必然，是大势所趋，因此，我参加此次竞聘的心态非常平和。回顾自己的工作经历，我深深体会到每一点滴的进步都离不开党组织的培养，领导的帮助和教育，同志们的关心和支持，如果能够竞聘上，我将更加努力地工作，来回报党组织、领导和同志们对我的厚望。如果竞聘失败，说明我与领导的要求还有一定差距，我绝对不会怨天尤人，而是将继续更加努力地学习，提高自身素质，更加努力地做好自己的本职工作，为公司的改革与发展做出自己的贡献!

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇19**

　　尊敬的各位领导，同事们：

　　大家好！

　　今天，我站在这里,面对朝夕相处的领导和同事，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为单位多做贡献的宗旨，参加本次\_\_\_（岗位）的竞聘。首先非常感谢单位，为我们提供了一个这么好的竞争平台，让我们可以在这里展现风采，同时，更要感谢这些来一直关心、帮助和爱护我的领导和同事们，是你们给予我信心和勇气，让我今天站到这个演讲台上畅想未来。

　　我叫\_\_\_，今年\_\_\_岁，在\_\_年硕士研究生毕业有幸结识来到精炼厂。本是英语专业出身的我，对黄金交易这个行业了解非常浅薄，远也不知道在预计金价方面有那么多的高手通过自己的聪明才智为企业谋得了巨大的利润。由于工作的需要，我被领导安排到了投资分析部，在这个部门，我经历从唯一员工到后来的三名同事，从刚开始的\_\_做部门经理到后来的姜经理带领我前进，从刚开始对业务的懵懂不知，到后来深深爱上预测金价这个行业，不谦虚的说，我见证了这个部门的每一步成长。虽然说投资分析部从来没有真正的独立过，但与它同甘共苦的这么多年来，我已对这个部门对这个岗位有了很深的感情。

　　宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我已具备充分自信担任\_\_\_一职，能做好相关工作。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇20**

　　尊敬的各位、各位评委：

　　大家下午好!

　　首先感谢局能够给我这次展现自己的机会，同时感谢和同事的鼓励与支持，让我有勇气和信心站在这个演讲台上，本着交流、学习和提高的目的，接受组织的考验和挑选。

　　我叫，今年24岁，本科学历，20xx年6月毕业于工业设计系，同年8月进入邮政局工作。进局以来，我先是在开发区支局实习了一个月，充分了解了邮政一线的主要工作和具体流程，随后即被安排到函件局工作。目前主要负责函件局的广告设计、营销策划、信息报道、量收系统的录入和综合信息平台系统的录入和维护等工作。参加工作一年以来，承蒙各级的培养教育和同事们的提携帮助，使我在觉悟、工作能力、业务水平和人际交往上面均有了很大的提高。通过与各个部门的协调与合作，也对邮政的业务板块构成及相关产品有了充分的了解。才有勇气站在这里，竞聘市场经营部营销管理岗和运行保障部综合管理岗。

　　一、对于我所竞聘的岗位，我认为我具有以下优势：

　　1、注重学习，充满不断进取的。

　　参加工作以后，我积极参加了省、市局组织的多次集中培训和络培训，内容涉及贺卡的设计，营销的策划、相关系统的使用和维护以及管理方面的相关知识等。并顺利通过各项考试和考核。20xx年6月报名参加了省局组织的DMA上岗资格证考试，并取得了宿迁市第一名的成绩。出于对会计专业的兴趣，20xx年6月底报名参加了江苏省会计资格证的考试，现正在积极的备考中，并且有信心能够顺利通过这次考试。

　　2、严谨的工作作风和创造性的业务拓展能力。

　　我一直把\"爱岗敬业、开拓进取\"作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在第一位，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。不怕工作任务重，不怕要求标准高，本职工作尽心尽力的干好，上级交办的工作，按时保质保量的完成。我先后参与了函件局多家房地产业务的成功策划，并提前为20xx年的贺卡营销工作准备了多个策划。

　　3、良好的人际沟通能力和组织协调能力。

　　在工作中，我尊重、团结同事，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，在函件局营造了和谐的工作氛围。在与人沟通上能够懂得换位思考、尊重他人同时不失主见。在这里举一个简单的例子：赵局长来到函件局后，曾多次组织我们到金三角、装饰城等区域发放传单，在发传单的过程中，我不忘进行自家业务的宣传，边发边与商家进行交谈，通过短暂的接触，就成功洽谈了布鲁斯特墙纸和华润漆的广告业务，为局里创收1.6万余元。

　　4、年龄是我的优势。

　　我年轻，充满了工作的激情和热情，在事业上有闯进、业务上有钻进、压力和困难面前有韧劲。我解放，勇于探索，开拓进取，富有积极的改革创新和迅速接收新事物、新知识的能力。当前，我局正处于改革二次和发展的关键时期，缩头缩尾不行，求稳不前不行，工作不怕干，要的就是一种敢闯、敢做、敢为的。

　　当然在自己优势的同时，我也清楚的认识到自身存在的不足：如缺乏管理经验，对管理工作的高度和深度还有待进一步的提高。但是我相信通过我的不断努力，一定能把这种不足转化为优势，

　　二、拟聘后的工作设想：

　　首先对于市场经营部营销管理岗，我有以下几方面的设想：

　　1、服从安排，积极协助开展各项工作;

　　2、加强自身策划能力的锻炼，有计划性的进行市场创新性的开发和规划;

　　3、统计汇总相关数据，并进行深度的和分析;

　　4、上传下达，做好管理工作的纽带作用;

　　5、不断学习，提升自己的综合能力。

　　对于运行保障部综合管理岗，我有以下几方面的设想：

　　1、协助主任做好运行保障部的日常管理工作，组织协调生产机构和单位的工作并督导其任务的落实;

　　2、加强分析工作，数据是体现企业发展最直接有效的方式，只有通过科学的分类与对比，找出问题，查出不足，才能明确改进的目标;

　　3、取得会计资格证，并深入学习研究会计相关知识，确保能够顺利进行财务汇总和损益核算的相关工作。

　　4、强化语言和文字的表达能力，有计划性有针对性的提高自身分析文件、解读文件、以及起草文件的能力;

　　5、全面了解邮政的信息设备和信息络，协助主任做好邮政信息络的管理工作。

　　由于时间有限，在此，我只是简单的介绍了一下我粗浅的想法和打算。如果我这次能够竞聘成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的方法，全身心的精力，积极投入到新的工作中去，;如果落聘，说明我在某些方面的能力与这个职位的要求还存在一定的差距，对此我将正确对待，把这次竞聘当成一次锻炼自己、提升自己的机会，在现在的岗位上，一如既往，更加努力的做好本职工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负和同事们支持和信任。谢谢大家!

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇21**

　　尊敬的各位领导、工友们：

　　下午好！

　　我叫张，19xx年出生，现年31岁。本人与20xx年至20xx年在羊场湾煤矿综掘队参加工作，在羊场湾煤矿工作期间，先后获得安全标兵等荣誉称号，并担任生产班班长两年。于20xx年6月调入清水营煤矿综掘三队，在清水营煤矿工作的3年期间，获得先进个人荣誉称号一次、安全标兵一次、今年被评为安全先看个人，并担任生产班班长、工长职务，并参加过多次集团公司和矿组织的班组长培训活动，学习到了很多专业知识。现担任生产班质检员职务。

　　今天，很荣幸队领导给我这次竞聘班组长的难得机会，并又给我了一次展示自我、锻炼自我、提高自我的难得机会。也借助这次难得的机会，向各位领导对我自身素素质的培养和工作的信任及支持表示感谢！

　　竞聘生产班班长职务，我有以下几点优势：

　　1、具有丰富的班组长管理经验

　　自20xx年参加工作以来，我一直在井下一线从事掘进工作，并先后担任生产班班长、工长职务，有丰富的生产班管理经验。而且在我担任质检员跟生产班过程中，也在两位原生产班当班长带班过程中，总结了很多新的管理方法。

　　2、具有专业的班组长管理知识

　　自参加工作以来，先后共4次外出参加班组长培训，向很多班组管理与班组建设的权威老师请教过相关专业知识，充分的充实了自己的管理知识。

　　3、从细节出发

　　因为我之前在担任本队两个生产班的质检员，所以对两巷、工作面的文明生产和工程质量等细节方面的管理有很详细的管理方法，而且对一些考核标准和考核办法非常了解，更能够体现在以后的工作中对细节方面的熟练程度。

　　4、从管理制度出发

　　因为质检员的身份，使我对全矿及队里的相关掘进专业管理制度非常了解，所以这对我的管理有了很大的帮助，使我明白工作怎么干才是符合规定的，怎么干才能把各项制度落实下去，使工作能干的更好，更漂亮。

　　如果这次生产班班长竞聘成功的话，我将从以下几点开展我的工作：

　　1、清水营煤矿工作环境恶劣，井下情况复杂

　　所以首先我要把安全管理作为重中之重，认真开展各项安全管理工作，在班子生产生活当中树立安全的大旗，坚决做到不安全不生产的原则，使每一位员工安全上班，平安回家。

　　2、班组制度建设注重三条主线：

　　一是注重工作职责，使班组成员明确职责，消灭职责盲区，避免人员职务冲突，造成人员浪费。

　　二是注重工作程序，规范现场操作，避免违章作业和错误作业，坚决杜绝“胡干、蛮干”等不正常现象的出现。

　　三是注重工作效果，严格从安全、质量和效益三方面进行评估考核，确保工作质量。

　　3、班组文化建设注重三个方向

　　一让职工由“让我学”变为“我要学”的`新局面，由被动的、消极的学习向主动地积极的学习转变，做到工作学习化，学习工作化，不断提高职工的综合素质；二是注重安全文化，形成人人都是安全宣讲员、安全监督员的机制，建设安全型班组；三是注重和谐文化，通过班内互动、班后座谈会等活动，建设和谐型班组。

　　今后，我会在我的工作中努力学习，取长补短，完善自己的不足之处，使自己更好的胜任工长之职，请大家监督。

　　谢谢大家！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇22**

　　尊敬的廖总、陈总、张总，各位同事：

　　大家好！

　　感谢省公司推进县（市）分公司规范化管理试点工作，感谢廖总争取到规范化管理在电信试点，感谢竞聘，使我能有机会站在演讲席上，更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！

　　我叫，自20xx年大学毕业后就职于电信，我的工作经历是：

　　我竞聘的岗位是络部主任。

　　今天，我参加公司的竞聘，很可能不会成功，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我参与所以我快乐，我享受这个过程。机会是靠自己去努力争取的，就好比广阔的市场是靠大家努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。我处在新老交替的年龄，前有前辈们座在这里：坚如磐石。后有年轻人在后面：奋力驱赶。无法越过磐石，却也要努力向前赶路。

　　8年以来，在电信这个大家庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多专业的知识，并且学到了很多人情世故，却始终无法玩转世故，因为我不是一个合格的专业演员，只会按照自己的价值观说话和做事。

　　前辈们人性的光辉是我一生也无法学尽的财富，我感谢你们。今天，我竞聘的岗位虽然是络部主任，但我却想复述一遍我在市场部几个月的工作体会。我认为我们的工作有以下几点不足，不当之处，请各位领导和同事批评指正：

　　1、营销渠道面宽点少，没有形成与县委、县政府及各部、委、局、办、乡、镇沟通的常态机制，与竞争对手相比没有相对优势，当然这也许是因为营销资源不够。

　　2、合作伙伴的积极性和主动性还没有完全发挥出来，基本依赖县局自有员工的帮扶和领导的鞭策，当然这也许是因为激励不如竞争对手丰厚。

　　3、客户接触点人员的服务意识和服务态度还有待于提高，当然这也许有很多原因，此处省略200字。

　　所以我认为当前急需从三个方面着手改善：

　　第一、开拓发展。

　　邓小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”，只有发展我们才能多拿钱，我们要从发展入手，拓宽销售渠道，加大宣传力度。首先，分公司县城有1个自有营业厅和2家合作营业厅及康洪1家核心代理商，乡镇有16家合作营业厅。由于他们分别座落在每个地方的中心位置，地理位置非常优越，所以要通过他们加大对各乡镇及周边农村的宣传，逐步完成各乡镇合作厅的村级代办，使我们的业务真正的进入到每一村、每一户，真正做到家喻户晓。其次，通过统包人在乡镇当地的人际关系，汇同县局和营

　　业部一起同各乡镇机关、七所八站搞好关系，逐个沟通、逐个推进、逐个攻破，争取合作营业厅及康洪1家核心代理商，乡镇有16家合作营业厅。由于他们分别座落在每个地方的中心位置，地理位置非常优越，所以要通过他们加大对各乡镇及周边农村的宣传，逐步完成各乡镇合作厅的村级代办，使我们的业务真正的进入到每一村、每一户，真正做到家喻户晓。其次，通过统包人在乡镇当地的人际关系，汇同县局和营

　　业部一起同各乡镇机关、七所八站搞好关系，逐个沟通、逐个推进、逐个攻破，争取使大部分单位都成为我们公司的集团用户。

　　第二提升内外服务意识。

　　树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。加强部门间沟通、协同，消除部门间壁垒。对自有营业厅和合作营业厅的工作人员定期进行培训，通过培训提高营业人员的服务意识，改变服务观念，提升公司形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。另外，要处理好各类投诉。每一次投诉，都是客户对我们工作的监督和鞭策，所以我们必须在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿，给每一位投诉客户一个满意的答复。

　　第三以人为本，加强管理。

　　人是第一生产力，坚持正确的人文精神。没有科学的管理企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和培训计划，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为电信创造更加完美的形象，使电信成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体，成为客户满意、员工自豪的企业。

　　言归正传，如果我十分十分有幸竞聘到络部主任一职，我将从以下几点开展工作

　　一、充分挖掘络资源，最大限度的发挥络效益。现有的`络资源已经非常丰富，合理地开发，使用，分配这些络资源，不仅是经营效益的提高，而且是投资的节省，更是为络的扩容再建奠定基础。市公司欧总讲：当前成本有限的情况下，要靠发展来争取资源，不能因投资束缚发展手脚。同时在保证效益优先的情况下，加快投资建设，做到早计划、早使用、早出效益合理利用络资源。后端工作要重视资源增效，通过资源增效工作提升后端各项服务支撑指标。我认为这段论述很有道理。二、快速响应客户需求。客端中心是前台和后台之间的“桥梁”，前、后端通过这座“桥梁”衔接得越紧密，客户的需求就能得到更大的满足，就能保证在最短的时间内对业务作出响应。前台营业员和客端中心社区经理是真正能“零距离”接触到客户的岗位，这是提高服务质量的关键。如何建立快速响应机制，这需要我们未雨绸缪，前后联动，信息灵通，及时跟踪城区建设，超前规划，争取做到电信等客户，而不是客户等业务。

　　三、做好基础资料的整理工作，特别是电路和线缆的占用情况，一旦设备容量不足，及早与相关部门联系，做好扩容工作，避免因基础络资源紧张而影响业务的开通，从而影响公司的业务发展。

　　四、做好故障的统计分析。将电信同一类型设备加以归类，按季度统计同一类型设备发生故障的现象，历时，处理过程和结果。找出设备发生故障的原因，避免同一故障重复出现，对于多次出现的障碍，一时又找不到真正的原因，则及时与厂家联系，分析故障原因，找出故障隐患。

　　五、加强工程随工和验收管理。严格履行建设过程的监督、管理职责，及时了解工程情况，做好工程施工签证和调测记录签证。做好工程进度和质量监督工作，要求施工单位和设备厂家遵守各项管理规定，做到安全、文明施工，并帮助协调施工和调测过程中遇到的问题。做好工程富余材料的登记、回收和按规定程序的移交工作。

　　六、安全生产做到“防检结合，以防为主”，防患于未然。杜绝“死后验尸”的被动处理方法，杜绝头痛医头，脚痛医脚，维护工作要树立超前意识，提高对事故的预见性，变“死后验尸”为事前预防，要在容易出现问题的地方经常性地进行定期巡查、计量检测。设备安装时要加强现场质量的预检、预控，从过程控制、工艺标准等多方面完善施工质量。另外应用前辈们的安全生产管理经验和施工经验，狠抓事故苗头，力争把安全生产事故消灭在萌芽状态，避免发生重大安全生产事故。

　　曾几何时，有人奉劝我改换门庭，但我深爱我的电信职业，我深爱我的电信工作。今后我将一如既往的工作，为电信的发展贡献自己的力量！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇23**

　　尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们：

　　大家好!

　　我演讲的题目是《遵纪守章，勤廉干事》。在闻名全国的“鬼城”丰都有座天子殿，高大雄伟的殿门前刻有这样一幅对联：金黄银白眼红心黑，须知头上有青天;泪酸血咸手辣口甜，莫道世间无苦海。它告诫人们要做清白正直的人。

　　勤廉守章是我们每一名电力员工的基本准则。它不仅有利于维护国家和人民的利益，也有利于维护职工队伍的稳定与企业的和谐。然而，人们往往在同样的制度，同样的环境里，在得与失、廉与贪之间，经过一番吹拉弹唱，演奏出一部部风格迥异的曲子。有的人“勤”字当头，唱响了一首《爱拼才会赢》的歌;有的人“廉”字引路，谱出了一曲《生命在于奉献》的曲;而有的人“贪”字“挂帅”，演绎出了一段令人愤慨的戏。

　　改革开放使我们的祖国发生了翻天覆地的变化，国家电网建设亦随之得到了飞速的发展。然而，在电力行业的发展进程中，也出现了一些不和谐的音律。翻开国家电网公司纪检组编写的《警钟长鸣》一书，你就会发现腐败类型的多样性和复杂性：原国家电网公司巡视员谭艾辛泄露国家重点项目招投标机密，收受贿赂案;四川省电力公司原副局长李诚上任五个月，贪污36万元案;常德供电所主任高扬以电谋私案;福州电业局操表员夏丽贪污电费案等等案例，令人痛恨痛心。他们人数虽然不多，但影响深远败坏，不仅给我们的企业和员工抹了黑，更给国家和人民造成了难以挽回的经济损失。俗话说：“若要人不知，除非己莫为”。贪者终归要为他们的罪行付出代价，等待他们的是冰凉的手铐和漫长的铁窗生涯。书中为警醒我们电力人如何对待权力，如何对待金钱，如何走好人生每一步以深深的思考。

　　“以史为镜，可以知兴衰;以人为镜，可以明得失”。我们在认真剖析《警钟长鸣》的每起案例时，既怒不可遏又忍不住扼腕长叹!他们大多曾在自己的工作上谱写过引以为豪的篇章，因素质高、能力强而得到过同事的羡慕和领导的赞赏。“一失足成千古恨”，他们为什么会“失足”呢?原因是多方面的。从主观上讲，放松了学习，放松了警惕，放松了世界观、人生观的改造，经不住各种利益的诱惑，思想蜕变，私欲熏心，贪欲膨胀，置党纪国法于不顾，铤而走险，以身拭法，最终沦为金钱的俘虏。从客观上讲，管理制度混乱，给他们以可乘之机;监督机制不完善，使他们肆无忌惮;用人失误，让他们占据了作案的关键岗位;执纪不严、督察不力，使他们产生了侥幸心理等等。我们每一位干部职工都应该从中吸取惨痛的教训，牢牢记住：贪欲之心动不得，侥幸心理有不得，规章制度丢不得，监督检查少不得。时时反省自己的言行，看在本职工作岗位上，是否廉洁从业、干净干事，是否遵纪守章、尽职尽责。

　　“勤廉干事，远离违章”，对于我们每一位电力员工至关重要。“干事”就是要立足本职岗位，勤勤恳恳工作，不折不扣地完成各项任务;“勤廉”就是要在工作中融入职业道德，提高职业素养，勤勉务实，敢拼敢搏;在生活中要抵御各种诱惑，永葆俭朴本色，追求心灵干净、灵魂纯净、思想洁净，不以一时的贪欲而利令智昏。现在社会上充斥着各式各样的诱惑，极易让人迷失方向、丧失原则。如何处理好个人利益与集体利益的关系，如何处理好个人发展与企业发展的关系，我们心里应该有一杆秤：那就是为了大家应舍弃小家，为了大局应舍弃个人利益，要坚定理想，坚定信念，不断学习，拼搏进取，在进取中升华个人的心灵，在灵魂深处筑牢反诱惑的“铜墙铁壁”。

　　同事们，让我们时刻记住这句经典名言：人不能把金钱带进地狱，但金钱却能把人带进监狱。让我们远离“贪”字吧!因为贪，他折断的是你家庭团圆的这根弦;因为贪，他毁掉的是你事业前程的这条路;因为贪，他失去的是你平安生活的\'这份福;就是这么一个贪字，它让你从此没有了人格的尊严。所以讲，廉则度年如日，贪则度日如年。让我们共同高扬清廉守章的美德，弘廉洁之风，尽廉政之职，以勤廉干事、克己奉公为己任，为建设“一强三优”现代企业，实现和谐电力做出应有的贡献。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇24**

　　各位领导、各位同事：

　　首先，感谢领导给了我们这次展示自我，挑战自我、公平竞争的机会。我叫\_，现年\_岁，大学文化，\_年参加工作，曾任\_、\_……。近几年来，通过领导和同事们的关心和帮助，自己各方面素质得以提高，曾多次被评(……荣誉)。

　　下面请允许我将自己竞聘经警的有利条件以及搞好经警工作的思路向各位领导、同事汇报如下，不妥之处，请给予批评指正：

　　我竞聘的有利条件主要有以下几点：一是具有较高的政治素质。能以共产党员的标准严格要求自己，对组织的决定坚决执行，在大是大非面前能够时刻保持清醒的头脑，遇事能独立思考，事事以工作为重，处处以大局出发;二是培养了严谨的工作作风和敬业精神。由于多年的在销售部驻外办事处工作，能够把服从命令听从指挥作为自己的重要准则，把领导交给自己的任务，努力优质的完成作为锻炼和培养自己的最好机会，对领导分配的工作都能坚决服从，认真完成;三是有严密的组织纪律性。对于安保工作，我在不同时期不同程度地接触和实践过，有一定的经验，特别是近几年来我从事营销和管理工作，具有一定的组织指挥和发现问题、解决问题的能力;四是在工作中，我能够认真勤奋、努力作为，胸怀坦荡，公道正派，与人为善。

　　如果我应聘成功，我将牢记“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，以“两个维护”为已任，从以下几个方面开展作工：

　　一、提倡队伍管理工作的“人性化”。

　　传统的管理，特别是经警队这样的半军事化的团队，比较强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶、人性的感化重视不够。因此，我要在抓严格管理的同时，在科里的统一安排下，常组织一些有意义的学习培训和竞赛活动，和指导员一起开展有针对性的政治思想工作和形势教育，多从工作、生活和学习等方面关心下属，切实做到以人为本，在全队上下营造互相理解、互相关心、互相尊重、互相信任的和谐氛围。

　　二、落实经警日常工作的“制度化”。

　　严格贯彻执行企业制定的各项规章制度和安全管理规定，及时发现安全隐患，纠正制止违章，还根据自身的特点进一步完善内部各项管理制度，

　　您正在成功励志网查看《企业经警岗位的竞聘演讲稿》将规程进行细化和量化，让每个队员都知道自己在日常工作中担负的责任。

　　三、树立经警队伍的良好形象。

　　如果我应聘成功，我将全力以赴，恪尽职守，不负众望，不辱使命。一是摆正自己的位置。在工作中确保贯彻落实厂里各项政令和科领导的指示。同时，要辨证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结合作，努力发挥集体的智慧，圆满完成各项工作任务。二是加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自身的政治理论素质和大局意识;另一方面要以不断加强业务和科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。三是扎实工作，勤奋敬业。既发挥以往好的作风，好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重工作实践中摸索经验，注重实干，力戒形式，注重实效。

　　凭心而论，参与这次竞聘对我的压力也是很大的，倒是领导和同志们的鼓励及拿破仑的那句“不想当将军的士兵不是好兵”的话在激励着我大胆一试，响应号召，积极参与竞聘，促使我在以后的工作中，努力学习，勤奋工作。最后，我想说的是我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己

　　您正在成功励志网查看《企业经警岗位的竞聘演讲稿》各位领导、各位同事：

　　首先，感谢领导给了我们这次展示自我，挑战自我、公平竞争的机会。我叫\_，现年\_岁，大学文化，\_年参加工作，曾任\_、\_……。近几年来，通过领导和同事们的关心和帮助，自己各方面素质得以提高，曾多次被评(……荣誉)。

　　下面请允许我将自己竞聘经警的有利条件以及搞好经警工作的思路向各位领导、同事汇报如下，不妥之处，请给予批评指正：

　　我竞聘的有利条件主要有以下几点：一是具有较高的政治素质。能以共产党员的标准严格要求自己，对组织的决定坚决执行，在大是大非面前能够时刻保持清醒的头脑，遇事能独立思考，事事以工作为重，处处以大局出发;二是培养了严谨的工作作风和敬业精神。由于多年的在销售部驻外办事处工作，能够把服从命令听从指挥作为自己的重要准则，把领导交给自己的任务，努力优质的完成作为锻炼和培养自己的最好机会，对领导分配的工作都能坚决服从，认真完成;三是有严密的组织纪律性。对于安保工作，我在不同时期不同程度地接触和实践过，有一定的经验，特别是近几年来我从事营销和管理工作，具有一定的组织指挥和发现问题、解决问题的能力;四是在工作中，我能够认真勤奋、努力作为，胸怀坦荡，公道正派，与人为善。

　　如果我应聘成功，我将牢记“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，以“两个维护”为已任，从以下几个方面开展作工：

　　一、提倡队伍管理工作的“人性化”。传统的管理，特别是经警队这样的半军事化的团队，比较强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶、人性的感化重视不够。因此，我要在抓严格管理的同时，在科里的统一安排下，常组织一些有意义的学习培训和竞赛活动，和指导员一起开展有针对性的政治思想工作和形势教育，多从工作、生活和学习等方面关心下属，切实做到以人为本，在全队上下营造互相理解、互相关心、互相尊重、互相信任的和谐氛围。

　　二、落实经警日常工作的“制度化”。严格贯彻执行企业制定的各项规章制度和安全管理规定，及时发现安全隐患，纠正制止违章，还根据自身的特点进一步完善内部各项管理制度。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇25**

　　尊敬的各位评委、各位领导、各位老师：

　　你们辛苦了！

　　很感谢大家给予我这次宝贵的机会！请给我三分钟的\'时间，让我再搏一次创业三载的机遇！

　　三年前，我接受学校的安排，走上了班主任的工作岗位，三年来，年轻的我与学生一起，体验成长的快乐与酸涩，品尝成败的酸甜苦辣，直到欣喜地看到他们在金色的七月里收获生命历程中的第一桶金！

　　三年来，我饱尝了教师与班主任双重角色的酸辛，充分体验到与学生打成一片的喜悦，也浅尝了中考揭榜后的满足与成就感。

　　三年来无数个日夜，我为学子奔波，努力，无数次为学生而烦恼、郁闷，当我一次又一次的在深夜接到家长的电话说孩子还没回家时，当我一趟又一趟的奔波于城区各家网吧之间寻找这些孩子时，当我一句又一句的说教这些调皮的孩子时，我都想过再也不要干班主任了。

　　可我是青年人，我愿意生活中充满激情与挑战，不愿意生活平淡到只有三点一线的生活；可我还是名语文教师，我愿意延伸、拓展我的教育事业，不愿意放弃任何一次用文字来表达情感；不愿意放弃用语言来影响孩子们做人的机会；我更是个创业者，我更愿意把班主任工作当作是我为之终生奋斗的事业。我更愿意自己存在在我更多的学子们的心中。

　　今天，经过矛盾的斗争，我第一次站在了这个竞聘的讲台上，没有别的想法，没有任何迟疑，只是想考验一下自己的实力，只是想再争取一次磨砺自己的机会！

　　朋友们，评委们！古人曰：“世有伯乐，然后有千里马。”我虽不是千里马，却衷心地期望各位伯乐能再给我一次向千里马奋斗的机会！投上你神圣的一票！相信我吧，谢谢！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇26**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　你们好！

　　首先感激各位领导的支持与帮忙，也感激各位同事对我的关怀，因为你们的信任与支持，才有我站在台上的机会，衷心的向你们说一句：多谢！

　　今日我要竞聘的岗位是经理，能站在那里与这么多优秀人才一齐竞争，我感到十分激动的同时也倍感压力。激动是因为我有幸与大家同台竞技，证明我的能力已经被大家认可；压力则是来自于以后，因为无论我是否竞职成功，这一次的经历都将是我今后工作的标尺，激励我不断前进，并且要做的更好。

　　入职三年以来，我主要从事的岗位是前台柜员。这一份工作丰富了我的人生阅历，也让我在日常工作中不断地的到锻炼，更让我积累了足够的工作经验，我相信，这些工作经验将为我今后的工作指明方向，将会帮忙我更加自由的在工作中翱翔，为本行的发展贡献一份绵力。

　　当然，如果这次竞职没有成功，我也会坦然应对，因为这说明自我还有上升的空间，还需要不断完善自我、不断提高自我。所以，即便是没有竞职成功我也决不气馁，相反，我将以更饱满的工作活力去做好自我的本职工作。

　　最终，我有一句话与大家共勉：失败不可怕，可怕的是你不再向前，让我们扬起自信的风帆，在工作中自由翱翔！

　　我的演讲完毕，多谢大家！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇27**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自竞聘副队长己的人生价值。我现年43岁，----年在--市----参加工作，先后作---、---、---。

　　保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

　　如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

　　一、正人先正己，处处起模范带头作用。

　　有句古话说得好，“物业保安队长竞聘其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

　　二、提高工作能力、以绩服人。

　　保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇28**

　　我叫，今年33岁，大专文化，助理工艺师。xx年技校毕业分配进厂，现为一车间制丝班班长。

　　进厂十八年来，我也由当初的懵懂少年成长为一名成熟的基层管理骨干。工作中，我始终立足本职工作，大胆创新，特别是在联合工房工作期间，积极探索生产组织、设备保养、现场管理的最优管理模式，积极实施“5S现场管理法”，创造了整洁有序的生产环境，较好的向外界展示了联合工房的窗口形象。三年来，制丝线在我的带领下，烟叶单耗逐年下降，现为36.23kg，达到行业先进水平，为企业创造了可观的经济效益。由于工作成绩突出，今年我所管理的制丝班被车间推荐为“特殊贡献集体”侯选单位。

　　今天，我竞争的岗位是物资采购处业务员，坦然接受检验，自认为有三个方面的优势：

　　首先是经历与能力优势。我认为自己具备担当此任所必须的经历和能力。我一直在制丝车间，从挡车工干起、做过修理工、设备管理员，特别是在班长和调度的工作岗位上工作后，进一步加深并强化了我对制丝工艺的熟悉程度，熟悉烟叶的物理特性与管理使用，对产地、等级的鉴定也有一定的了解，有助于适应新岗位的需要。此外本人从事制丝生产与管理多年，积累了丰富的与人打交道的经验，培养了我吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，具有较强的分析问题、解决问题的能力，具有很好的协调与管理能力。

　　其次是年龄优势：我今年33岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

　　第三、我具有烟叶业务员所要求的道德品质。在工作中，我始终坚持诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事。尊重人、关心人，乐于成为大家的知心朋友，能较好的把握情与理的关系，上下级之间的关系，让我在与同事、朋友、领导相处中形成了合力，与各方面的关系协调处理，和睦融洽。

　　通过竞争如果我能就任业务员这个岗位，我将力争作到如下几点：

　　1、忠于企业，规范营销，不搞邪门歪道。

　　2、努力学习，不断进取充实，勤钻业务，力争快速进入业务角色，为企业严把原料关。

　　3、坚持党性原则，提高党性觉悟，不断加强自身价值观与世界观的修养。

　　4、尊敬领导，团结同事，营造良好的工作氛围。

　　各位领导、各位评委，我深知原料是企业发展的第一要务，烟叶业务员的责任更大。如能成功，我定会尽全力作到最好。最后，在新的一年到来之际，祝在座的各位：“新年快乐，工作愉快。

　　谢谢大家！

**岗位竞聘演讲稿通用简短 篇29**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家好！

　　在市场竞争日益激烈的新形势下，我们商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握。作为商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动参与！

　　下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向大家作一汇报。

　　20多年的商业生涯，使我深深懂得，干商业工作不仅要有激情，要熟悉商业知识，更要会分析市场，掌握顾客心理，还要了解竞争对手的基本情况，做到知已知彼，才能在激烈的市场竞争中处于不败之地，抢占先机，赢得主动，这是做好商业工作的最基本的素质。如果我应聘成功，我将协助各位领导，依靠全体店员，把本人在20多年商业生涯中积累的经验灵活运用到经营实践中，围绕“增加销售”这一中心，做好五个方面的工作：

　　一是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

　　二是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

　　三是在顾客管理上，本人将进一步强化“顾客就是衣食父母”的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时要努力营造良好的。购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

　　四是在商品管理上，要尽可能丰富商品品种，要把缺货作为营业的最大敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立“缺货告示”，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

　　五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5—6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，从根本上提高商场的管理水平。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找