# 有关技术类的竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-17

*有关技术类的竞聘演讲稿（通用33篇）有关技术类的竞聘演讲稿 篇1　　尊敬的企业领导、专业前辈：　　大家好！　　我叫，20xx年6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘*

有关技术类的竞聘演讲稿（通用33篇）

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇1**

　　尊敬的企业领导、专业前辈：

　　大家好！

　　我叫，20xx年6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业内容与招聘要求相去甚远，但我还是满心希望地参与竞聘，理由如下：

　　一、熟悉公司电气设计的职责范围及设计各阶段任务：

　　电气专业与其他专业的分工;电气专业设计各阶段工作程序等等;能够协同主题专业参加现场勘察。选站、选址、选线及收集有关本专业的各种基础资料（包括供电电源、电压等级、功率因数要求、外部线路走向及当地气象条件等）;能够论证供电方案，根据工程项目的用电负荷，进行负荷等级划分及用电负荷估算，确定工程项目电气设计的原则，选择变配电所的配置;能够完整的完成项目初步设计和施工图设计;熟悉各专业接口分工问题，确保分工明确。在设计审核方面，有我师傅和其他工程师负责，确保设计无误。

　　二、熟悉单位电气设备的运行方式及检修工艺是我的一个明显优势

　　我从1996年到单位，从刚开始设备的安装、调试及运行，至今一直都工作在一线，能够熟练地从事电气设备的日常维护及预防性试验等，特别是公司从二期工程以来，采用了许多新型的电气设备及全自动微机控制，电气设备采用综合自动化系统，我对电气设备综合自动化系统及保护等方面都比较熟悉，同时也具备了一定的网络知识与能力，经过努力和加强学习我完全可以胜任。

　　三、在公司两年左右的时间里，我参加了很多工程项目

　　其中包括：在刚来的时候，抚顺项目部的一、二、三厂及洗化厂的`污泥脱水工程、高升轻烃项目等设计都是由我师傅设计，我负责施工前设计交底及竣工图。今年的主要项目有：大庆聚南八放水站沉降罐气浮改造工程及大庆南Ⅱ沉降罐加气浮技术处理含油污水现场试验工程，虽然电气方面的内容工作量不是很大，对撬块内的用电设备配电，但我依然能够细心完成;华锦集团废水处理及回用工程，四台500方气浮及加药系统配电，系统防雷接地等;KBM油田采出水回用蒸汽发生器源水处理中试试验项目，集装箱内用电设备配电，照明、接地等;新疆油田风城油田重32井区1号特稠油联合站污水处理系统，包括撬块配电及过滤管管线电伴热;陆梁作业区水厂水处理设备优化改造工程，撬块内配电。

　　四、在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英

　　大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重能力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业能力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用能力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用能力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　五、我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只不过专业对口者有事半功倍的优势而已）

　　而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效可以说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习能力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时可以结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　六、我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维

　　因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业能力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　爱岗敬业，我会把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，使我们的企业蒸蒸日上，我会一如既往地努力学习、勤奋工作，不断地增长知识，提高能力，为企业的发展尽自己的一份力量。

　　基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇2**

　　各位领导，各位同仁：

　　大家好！

　　首先，简单介绍一下自己、1997年毕业于营口大学微机应用专业，被分配到营口市第一粮库工作，后于考入营口有线电视台，从事宽带网的安装工作至今、我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务、决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争、我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是\"陪太子读书\"，但我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选、何况一位名人说过：\"不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵！\"、最终我还是站到这里、竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件、首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的.工作作风、我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活、自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获中心先进工作者的称号、在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人、在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过大失误、别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责、具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明、

　　其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识、由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习、诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够、有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够、不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足、

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想、

　　首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益、最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作、反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽现、无论结果如何，我都始终会\"老老实实做人，扎扎实实做事、\"言必信，行必果、

　　谢谢大家！

　　xx月xx日

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导，亲爱的同事家人们：

　　你们好！

　　我叫，xx月即将毕业于xx大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业资料与招聘要求相去甚远，但我还是满心期望地参与竞聘，理由有三：

　　其一，在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英。大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重潜力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业潜力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用潜力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用潜力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　其二，我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上，而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效能够说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习潜力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时能够结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　其三，我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的`意识思维，因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业潜力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是，与个人的性格、习惯和修为关系。

　　基于这些，所以，我期望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇4**

　　大家好！我叫，20xx年6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业内容与招聘要求相去甚远，但我还是满心希望地参与竞聘，理由如下：

　　一、熟悉公司电气设计的职责范围及设计各阶段任务：

　　电气专业与其他专业的分工；电气专业设计各阶段工作程序等等；能够协同主题专业参加现场勘察。选站、选址、选线及收集有关本专业的各种基础资料（包括供电电源、电压等级、功率因数要求、外部线路走向及当地气象条件等）；能够论证供电方案，根据工程项目的用电负荷，进行负荷等级划分及用电负荷估算，确定工程项目电气设计的原则，选择变配电所的配置；能够完整的完成项目初步设计和施工图设计；熟悉各专业接口分工问题，确保分工明确。在设计审核方面，有我师傅和其他工程师负责，确保设计无误。

　　二、熟悉单位电气设备的运行方式及检修工艺是我的一个明显优势我从1996年到单位，从刚开始设备的安装、调试及运行，至今一直都工作在一线，能够熟练地从事电气设备的日常维护及预防性试验等，特别是公司从二期工程以来，采用了许多新型的电气设备及全自动微机控制，电气设备采用综合自动化系统，我对电气设备综合自动化系统及保护等方面都比较熟悉，同时也具备了一定的网络知识与能力，经过努力和加强学习我完全可以胜任。

　　三、在公司两年左右的时间里，我参加了很多工程项目其中包括：在刚来的时候，抚顺项目部的一、二、三厂及洗化厂的污泥脱水工程、高升轻烃项目等设计都是由我师傅设计，我负责施工前设计交底及竣工图。今年的主要项目有：大庆聚南八放水站沉降罐气浮改造工程及大庆南Ⅱ沉降罐加气浮技术处理含油污水现场试验工程，虽然电气方面的内容工作量不是很大，对撬块内的用电设备配电，但我依然能够细心完成；华锦集团废水处理及回用工程，四台500方气浮及加药系统配电，系统防雷接地等；KBM油田采出水回用蒸汽发生器源水处理中试试验项目，集装箱内用电设备配电，照明、接地等；新疆油田风城油田重32井区1号特稠油联合站污水处理系统，包括撬块配电及过滤管管线电伴热；陆梁作业区水厂水处理设备优化改造工程，撬块内配电。

　　四、在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重能力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的.是理论灌输和专业素养浸染以提升专业能力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用能力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用能力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　五、我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只不过专业对口者有事半功倍的优势而已）而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效可以说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习能力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时可以结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　六、我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕

　　是专业能力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　爱岗敬业，我会把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，使我们的企业蒸蒸日上，我会一如既往地努力学习、勤奋工作，不断地增长知识，提高能力，为企业的发展尽自己的一份力量。

　　基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇5**

　　大家好！

　　我是，xx年毕业于师范学院数学教育专业，本科学历，同年到xx中学任教，至今。被认定为中教一级资格，现任教于xx市xx中学高三年级。

　　我竞聘的岗位是中教高级专业技术岗位；

　　首先，我具备下列基本条件：

　　（1）具有履行岗位职责所需要的政治理论水平，能够用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，工作实绩突出；

　　（2）具有胜任工作的组织能力、文化水平和专业知识，有较强的事业心和责任感；

　　（3）在近三年的年度考核中被评定为称职（合格）以上等次；

　　（4）身体健康，能坚持正常工作。

　　我具备基本条件与竞聘资格，回首三年来时路，细数曾经得与失，愿与大家分享。

　　在05。06。07连续三年的高三教学工作结束后，与我省同步进入新课程并担任一年二班的班主任，在高三教学中，在班主任朱玉波、刘景侨老师的协助下，虽然所教是普通班，但当年高考数学成绩非常好。在任班主任期间，我努力寻求与学生的切入点，根据自己和学生的特点，制定出适当的管理模式。为了解学生的家庭情况，从大年初二开始在爱人的陪同下进行家访，行踪遍及金厂、银厂，铁厂、砖厂、江南、江北甚至连出租车都上不去的地方。其中过程不必细说，只知最终学生信我、敬我。在高一结束时，我班56人中有37人成绩上升，平均进步9名。不知这个成绩算不算出色，也许班级管理存在不尽人意之处，但我欣喜地看到学生如我想象地成长。

　　在教学中，我努力汲取先进教育教学理念的养分丰富自己，让自己观念新，方法新，始终立于新课程改革的风口浪尖，手把红旗旗不湿。

　　三年来，我发表国家和省级论文多篇，并蒙领导信任，同事谦让，让我有多次与同行高手切磋的机会，有幸均不辱使命；盟校优质竞赛第一名，同年靖宇杯一等奖，东北三省优质课竞赛一等奖：省数学教学基本功大赛二等奖，省教学新秀选拔中走出通化并获综合素质优胜奖。德育案例一等奖，第六届科研成果一等奖，教学设计获三等奖。几年来我辅导的学生在数学竞赛中成绩优异，尤其今年学生崔哲源在全国高中数学联赛中获三等奖。

　　多年以来，我一直感受着身边人的善良与宽容，欣赏着大家的出色与精彩。记得有一次比赛归来，因为又得了一等奖，钟校长说：“我发现你现在已经到了一种境界和层次”，其实我想说，我个人是渺小的\'，真正强大的是默默站在我身后的群体，是你们给了我智慧和力量，为我扬帆加力，助我前行。请允许我对多年来给我帮助的你们表达最深的谢意，同时也期待着所有的人在下一时刻给我更大的支持和认同，谢谢。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇6**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动络”。

　　我叫，x年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线技术支持。

　　竞聘无线技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。x年xx月参加西门子基站、11月参加motorola基站设备培训、月参加motorola络优化培训、7月在北京培训motorolaomc系统维护、xx月参加motorola高级培训、xx月在英国参加北电络数据传输络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。

　　第三个有利的条件是所有这些，丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线络重大故障处理、络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，络规模也在不断的增加，给络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、络运行环境的\'变化（新的建筑、道路、植被）、络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到络指标的变化，因此对络的相关监测工作及络优化工作都会随着络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，络优化是一个长期的过程，它贯穿于络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的络平台，为客户提供优质的服务络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　2、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障络安全。通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全设备元的定期健康检查，找出可能影响络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障络安全，针对设备及络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项络优化。

　　3、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用。为市场部门提供卓越的络平台。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇7**

　　尊敬的企业领导、专业前辈：

　　大家好！

　　我叫，6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业资料与招聘要求相去甚远，但我还是满心期望地参与竞聘，理由有三：

　　其一，在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英。大学教育的.重点是在灌输专业基础的同时，注重潜力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业潜力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用潜力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用潜力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　其二，我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只但是专业对口者有事半功倍的优势而已），而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效能够说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习潜力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时能够结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　其三，我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维，因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业潜力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　基于这些，所以，我期望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇8**

　　各位老师，各位同学：

　　大家晚上好！

　　很荣幸能站在这里作生化学院第\*\*届学生会选举竞职演讲！

　　首先，我作一个自我介绍：我叫，现担任班里的副班长。中学时，担任班里的学习委员，组织同学新课题研究，所写论文荣获市二等奖。我还曾担任学生会纪检部部长，每学期都被评为\"学生会工作积极分子\"。期间，我每学年都荣获\"暑期社会实践优秀个人\"，同时担任校刊主编，负责校刊的编辑工作。

　　2个月前，我参加了本学生会的招干竞选，在组织部的复赛中，我被刷了下来，进入了女生部。可以说，女生部原本不是我所热爱的部门，但是我认为作为其中的一员，我有义务更有责任担负其中的职责，我仍认真负责地做好我的本职工作。然而，我的心中对组织部的热爱有增无减。我，做事认真，有时候执着得有过之而无不及。我感谢学生会给了我这次机会，让我可以拥有从组织部跌倒翻个跟头又从组织部站起来的希望！ 今天，我站在这里，竞选组织部部长！虽然，我没有在组织部当过干事，然而我相信，我可以凭着自己的工作经验，借着老师和学长学姐们的帮助，心怀对组织部的热爱和对自己的.信心，我一定可以胜任这个职务！

　　我希望学生会能给我这个机会，我一定会爱我所选，尽我最大的努力，将本职工作落到实处。为了大学生的思想更好地与社会，与世界，与时代接轨，让我们大家共同努力吧！ 我得演讲完毕！谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇9**

　　各位领导，各位同仁：

　　大家好！

　　今天，很高兴能参加这次的竞选活动。

　　首先，简单介绍一下自己。我叫，今年岁，大学微机应用专业，被分配到市工作，后于年考入有线电视台，从事宽带网的安装工作至今。

　　我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，在做了一些优胜劣汰的比较之下，我决定参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：

　　一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；

　　另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。

　　竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

　　首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。

　　我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获年中心先进工作者的称号。

　　在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

　　其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

　　诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的.不足。

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

　　首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益。

　　最后，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，每天以积极的心态，饱满的热情投入到工作中。反之，未能竞聘成功，我会收拾起低落的心情，在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽责。无论结果如何，我都始终会\"老老实实做人，扎扎实实做事。\"言必信，行必果。以胜不骄，败不馁的姿态面对结果。

　　我的演讲结束，谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇10**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。

　　我叫，xx年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。

　　竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。xx年xx月、xx月参加西门子基站、xx月参加motorola基站设备培训、xx月参加华为公司网络优化培训、xx月参加motorola网络优化培训、xx月在北京培训motorolaomc系统维护、xx月参加motorola高级培训、xx月在英国参加北电网络数据传输网络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g网络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障网络安全。

　　通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　2、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试。

　　严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用。为市场部门提供卓越的网络平台。

　　3、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作。

　　制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　4、加强维护队伍的建设，减少对厂家的依赖。

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务（譬如频率规划）。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的网络做好人力储备。

　　5、积极配合集团公司专家组进行工作，开展省内技术支援工作。

　　加强与集团公司专家组和兄弟省市公司的专家进行沟通，积极配合集团公司专家进行优化工作，并与兄弟省市公司的专家交流经验，和省内专家探讨技术支援工作的开展情况，制定技术支援工作的详细计划，逐步实施，切实提高网络质量。

　　作为一名移动员工，无论我当选与否，我将一如既往的坚决拥护党的领导，艰苦奋斗，开拓创新，不断提高网络质量，精心打造精品网络，为公司的发展和移动通信事业的明天贡献自己的全部力量。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇11**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。我叫，1999年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的保障。下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的`挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反

　　映了卓越运维体系的讨论。由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇12**

　　我竞争的是教育技术处副主任职位，下面我向各们领导陈述我的工作经历、业绩以及工作设想。 一，工作经历和业绩 1994年，我于白城师专教学系毕业后，被分配到原安广师范学校工作。1995年9月，任校长办公室干事，主要负责公文起草和计算机管理工作。98年我承担网络管理和硬件维修维护及计算机教学工作，此期间，在国家级刊物《课件与论文荟萃》上发表了《多媒体网络型MCAI系统发的实践与思考》、《初等函数图象与性质教学软件简说》等文章。其中《多媒体网络型MCAI系统开发的实践与思考》这篇文章被收入吉林省教育信息港网站。同时还参与了国家“九五”重点课题《校园网络资源的优化配置与高效开发》的开发与研究。近年来，在全省举行的软件大赛上，我编制的《初等函数图象与性质》、《教学决策系统》等软件分别获得了一、二等奖。 20xx年，我承担网络系统管理与网络安全管理、全校计算硬件的维修维护、校园一卡通管理系统的安装维护等工作。在完成本职工作的同时，还承担了教师网络技能培训、校园网络资源的优化、开发以及我校在北大附中网校上独立运行的灵犀心理版中的灵犀论坛、灵犀热线、灵犀测试三个交互性栏目的程序开发工作。在整个工作中，我一贯地坚持谦虚谨慎、求真务实、不计个人得失的工作作风。 为了提高网络管理与维护的专业水平，确保校园网络的安全运行，我参加了由国家教育部中央电教馆在北京举办的校园网络管理培训班，获得了“美国尤力专用服务器认证”和中央电教馆颁发的“校园网络管理资格认证”。 上述工作经历及工作成绩为我做好教育技术工作奠定了坚实的基础。 二、工作目标 为了充分保证学校信息化管理和信息化教学顺利进行。目前，我院已经架设千网：在硬件方面，校内实现了科科通、人人通、院院通；校外实现了校校通；可以说这四“通”为我院摆脱升格后的困境，早日实现全方位的信息化管理和信息化教学，最终创设“E型校园”奠定了坚实基础。为实现这一目标，作为学校的教育技术处应从下面几方面开展工作。

　　1、强化内部人员专业技能和专业素质，为学校信息化教育教学提供坚实的技术保证和未来教育技术的科研能力。

　　2、加强各科信息采集员的管理，提高信息质量和数量，同时配备相应考评制度，激励刺激用户，从而提高信息的利用率，为全院职工素质提高提供最优质的信息资源。

　　3、组织学科带头人和专业技术人员搞好资源优化和资源开发。为学生和教师的教与学提供第一手资料。为我院未来的资源库建设奠定基础。

　　4、结合本院教育管理中所存在的问题，将自行研发经济适用的管理软件：如：电子排课系统、附中课堂实录自动管理系统、学生管理系统、网上考试、试卷生成系统、网上民主测评、教学决策系统、人才资源管理系统，实现教学和管理法制化，科学化、提高管理水平和效率。

　　5、在原有基础上进一步发展远程教育，促进校校通工程和继续教育工作的深入开展。

　　6、用现代教育技术促进职前和职后培训的一体化。

　　7、为了全面推动松原教育的发展，设计构建松原教育信息中心网站。同时还要组建教育软件和网络构建的研发基地，为学生提供实践机会，使他们在以后激烈的市场竞争中更具实力，为学校创造更大的社会效益。 如果我能得到大家的信任，被聘任为该职位，我一定不遗余力地为做好上述工作贡献自己的全部力量。最后让我们携手共建“E型校园”，凭借对这一教育改革的制高点的占有，实现跨越式发展，尽快使我校从困境中走出来，进而带动松原教育的发展。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇13**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。

　　我叫，1999年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。

　　竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。1999年10月、5月参加西门子基站、11月参加motorola基站设备培训、6月参加华为公司网络优化培训、12月参加motorola网络优化培训、7月在北京培训motorolaomc系统维护、4月参加motorola高级培训、3月在英国参加北电网络数据传输网络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g网络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障网络安全。

　　通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　2、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试

　　严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用.为市场部门提供卓越的网络平台。

　　3、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作

　　制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　4、加强维护队伍的建设，减少对厂家的依赖

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性

　　，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务（譬如频率规划）。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的网络做好人力储备。

　　5、积极配合集团公司专家组进行工作，开展省内技术支援工作

　　加强与集团公司专家组和兄弟省市公司的专家进行沟通，积极配合集团公司专家进行优化工作，并与兄弟省市公司的专家交流经验，和省内专家探讨技术支援工作的开展情况，制定技术支援工作的详细计划，逐步实施，切实提高网络质量。

　　作为一名移动员工，无论我当选与否，我将一如既往的坚决拥护党的领导，艰苦奋斗，开拓创新，不断提高网络质量，精心打造精品网络，为公司的发展和移动通信事业的明天贡献自己的全部力量。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇14**

　　大家好！今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动络。我叫，1999年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线技术支持。竞聘无线技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线络重大故障处理、络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。

　　工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的`保障。下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，络规模也在不断的增加，给络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。

　　全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。由于移动通信络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到络指标的变化，因此对络的相关监测工作及络优化工作都会随着络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，络优化是一个长期的过程，它贯穿于络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇15**

　　尊敬的领导、同事们：

　　大家好！

　　我叫，大学毕业即从事通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是无线技术支持。

　　在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线络重大故障处理、络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次技术谈判，并作为无线技术支援组成员对设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　随着通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，络规模也在不断的增加，给络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。由于通信络是一个动态的多维系统，对络的相关监测工作及络优化工作都会随着络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，络优化是一个长期的过程，它贯穿于络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的络平台，为客户提供优质的服务络。面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全设备元的定期健康检查，找出可能影响络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障络安全，针对设备及络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项络优化。

　　在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用，为市场部门提供卓越的络平台。

　　及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的.支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的络做好人力储备。

　　作为一名员工，无论我当选与否，我将艰苦奋斗，开拓创新，不断提高络质量，精心打造精品络，为公司的发展和通信事业的明天贡献自己的全部力量。

　　谢谢大家！

　　技术类的竞聘演讲稿篇题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的络做好人力储备。

　　作为一名员工，无论我当选与否，我将艰苦奋斗，开拓创新，不断提高络质量，精心打造精品络，为公司的发展和通信事业的明天贡献自己的全部力量。

　　谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇16**

　　尊敬的领导、同事们：

　　大家好！

　　我叫，大学毕业即从事通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是无线网技术支持。

　　在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次技术谈判，并作为无线技术支援组成员对设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　随着通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。由于通信网络是一个动态的多维系统，对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络。面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用，为市场部门提供卓越的网络平台。

　　及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的网络做好人力储备。

　　作为一名xx员工，无论我当选与否，我将艰苦奋斗，开拓创新，不断提高网络质量，精心打造精品网络，为公司的发展和通信事业的明天贡献自己的全部力量。

　　最后，谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇17**

　　各位评委、老师们：

　　大家好！我是葛彦华，一直工作在电气工程系。

　　我所教授的课程：从最初的非电专业的《电工电子学》，到后来的电专业学生的《电工技术》、《电机及拖动》、《电子技术》、《protel》设计，直到近几年一直在教授的动手实践课《电子技术实训》、《电子产品制作》。曾经，我参加过河北省职教办举办的“专业带头人研修”师资培训，并参加过清华大学基础工业训练中心举办的“电工电子师资培训”。我运用所学内容，积极地探索课程改革，并大胆尝试，取得了一定的成果。我的《电子实训》及《电子产品制作》课，得到系主任以及任课班级学生的认可和好评。

　　20年来，我始终以“做一名称职的人民教师”为基本目标，以一名优秀党员的标准严格要求自己，爱岗敬业，上课从无诸如迟到、早退等等违反教学规定的行为，要求学生做到的我会以身作则、言传身教。工作20年，我做了17年的班主任工作，因为很多情况下是同时接手两个班（比如当年的机电1、2班，后来的机电5、6班，以及金专的市场营销1、2班等等），很巧合也正好带过17个班。做班主任的过程中，我一贯坚持“常抓不懈持之以恒心平气和教学生”，班主任工作所蕴含的酸甜苦辣，绝非三言两语表达得清楚，理解万岁吧。

　　下面我把我近两年也就是近4个学期的工作总结如下：

　　一、20xx—20xx学年第二学期，也就是20xx年3——7月。任课班级为机电23、24、25、26、27、28班总共6个班级的《电子实训》，周学时为24节，学期总课时量为402。另外，课余时间参与我系学生的《电子装接工》的考证讲课、辅导，约50个课时，加上出卷、阅卷、监考约15课时，学期总课时量约为470课时。期间我担任机电12班、以及电工电子4班的班主任。本学期我的学期考核等级为：优秀。

　　二、20xx—20xx学年第一学期，担任电工电子5、6班、电子信息4班的《电子产品制作》，以及机电32班的《电子技术基础》和《电子实训》共三门课程。周学时为20节。总课时量约为302。加上本学期的出卷、阅卷、监考等约合15课时，我的总课时量320课时左右。

　　期间继续担任电工电子4班、电子信息8班的班主任。本学期学校学生处进行了优秀班主任评选，学校共有10名，我有幸获此殊荣。

　　本学期我的学期考核等级为：优秀。

　　三、20xx—20xx学年第二学期，任课班级机电33、34、35、36班的《电子实训》和能源1、2、3班的《protel》，周学时为22节，这个学期较短，总共只有16周的课程，除去任课班级实习等等学期总课时量为240。课余时间参与我系学生的《电子装接工》的考证讲课、辅导，约60个课时。加上本学期的出卷、阅卷、监考等约合15课时，学期总教学课时约为310课时。本学期，学校教务处分别组织进行了听课评课，以及教案的检查评比工作，我同时获得了：优质课以及优秀教案两个荣誉称号。期间，我担任电工电子4以及电子信息8班的班主任。本学期我的学期考核等级为：优秀。

　　四、20xx—20xx学年第一学期，我任课的班级为机电39、40、41班，能源6班，农电1班、电信8、9班的《电子实训》课程，学期初，周课时为22节，后来随着新生报到人数的增加，新生班级拆成了A、B组上课。所以下午课后以及晚上的时间我加了6节课，总课时量为300课时。本学期的出卷、阅卷、监考等约合20课时，另外本学期新生入学时一周的电子专业知识宣讲约20课时，本学期我的课时量约为320。本学期我校第一次实施了教师级别评定，我的评定等级为：一级。本学期我参加了我校教务处举办的“说课比赛”，获得“教学能手”荣誉称号，从而也获得了我校20xx“年度优秀”。总之，近两年我的总课时量达到1420课时。而且我始终坚持：“要么不做，做就做好”的信念，在4个学期的期末评定中均为“优秀”。

　　在学生管理方面，多年来无论是在课堂上还是在作为班主任进行班务管理中，没有发生过一例师生间的不愉快。更没有因为学生管理请过一次家长。做到了让学生开心、让家长安心，让学校放心。

　　曾经获得的荣誉，仅仅是对我过去工作的一种评判。以后的征程我会用我的努力，继续为学校的发展尽我的微薄之力。

　　谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇18**

　　各位领导,各位同仁:

　　大家好!

　　首先,简单介绍一下自己.1997年毕业于营口大学微机应用专业,被分配到营口市第一粮库工作,后于20xx年考入营口有线电视台,从事宽带网的安装工作至今.

　　我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务.决定参加这次竞聘前,我考虑了很多,而且我的处世哲学就是不与人争.我之所以参加这次竞聘演讲,基于以下几方面考虑:一方面,表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任,我相信,通过这次竞聘活动,必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端;另一方面,抱着学习的态度,这次演讲,虽说是\"陪太子读书\",但我想能够锻炼自己的能力,展现自己的才华,目的就已达到,并借此机会和大家交流思想,准备让大家评价优劣长短,接收领导和大家对我的挑选.何况一位名人说过:\"不想当元帅的士兵,绝对不是好士兵!\".最终我还是站到这里.

　　竞聘技术开发部主任这个职位,我认为自己具有以下几个方面的有利条件.

　　首先,我具有正直的人品,良好的修养以及完善的工作作风.

　　我为人处事的原则是:老老实实做人,认认真真工作,开开心心生活.自己一贯注重个人品德素质的培养,努力做到尊重领导,团结同志,工作负责,办事公道,不重名利,不计较个人得失,曾获20xx年中心先进工作者的称号.

　　在个人修养上,认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的,而是经过不断学习,修炼培养而来的,所以,平时我只要有空在不影响工作的前提下,读书,学习,努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人.

　　在工作作风上,能吃苦耐劳,认真负责,没有出现过大失误.别人不愿做的事我做,识大体,顾大局,处理问题较为周全,工作认真负责.具有团结同志,正确处理与领导和其他同志的关系的素养;做工作,办事情,能够做到思路清晰,行止有度,头绪分明.

　　其次,熟悉具体业务和具有一定的专业知识.由于所从事的工作同计算机相关,新技术层出不穷,知识更新快,自己从未放松学习.

　　诚然人无完人,在肯定有利条件的同时,我也清醒地认识到自己存在一些不足之处:与领导,大家交心,交流思想不够.有时工作缺乏主动性,谨慎有余,泼辣不够.不过我有信心,在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足.

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想 .

　　首先,随着ip平台的改造成功,我们的网络逐渐完善,历数目前我市internet服务接入网的服务商,我们优势明显,网络内容的建设日益重要,应加大在网络内容建设方面的力度,以吸引更多的用户,创造更好效益.

　　最后,我表个态,如果领导和大家把我推上这个岗位,我将珍惜这个机会,用心,用情,用良心干好工作.反之,不能上岗,我将一如既往在以后的岗位上尽心,尽力,尽职,尽现.无论结果如何,我都始终会\"老老实实做人,扎扎实实做事.\"言必信,行必果.

　　谢谢大家!

　　赵利锋

　　20xx年12月22日

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇19**

　　尊敬的各位领导：

　　首先感谢工厂给我这次展示自我，证明自我、实现自我的机会。站在这个机遇与挑战并存、学习与完善共进的竞聘演讲台上，我做好了敢于拼搏、勇挑重担的准备。

　　我叫，今年xx岁，中共党员。XX年毕业于吉林，XX年考入北京xx大学，xx年毕业，本科学历。XX年进入xx厂，先后在xx车间、调度室调度员岗位工作，现在xx车间担任工艺员职务。

　　竞聘技术科副科长岗位，我有三点优势：

　　第一，具有丰富的实际工作经验。参加工作的六年时间里，我先后参与了装置生产和移迁工作，xx车间罐区改造和新建工作，自动装车线的安装调试工作。工作中我注意学习，不断充实自己，提高自己的化工生产知识，增进自身的管理水平。

　　第二，具有吃苦耐劳的精神。在工作中我本着吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，虚心学习、正派做人的宗旨，从一名普通的员工到今天的技术员，我都把工厂的利益放在首位，不论是孩子年幼还是老父亲病重，我都没有因此耽误工作，认真对待自己所负责的每一项工作，把整个身心都扑在了工作上。

　　第三，具有较强的协调沟通能力。我是个坦诚、热情的人，待人诚恳，在工作中与工厂各处室、相关各车间的领导和同志们坦诚沟通交流，促进了各项工作的有序开展。

　　在xx厂工作虽然仅有六年，但积极努力工作的同时得到了车间

　　及工厂的认可，曾多次荣获工厂的先进个人、优秀工作者、立功个人等称号。昨日的辉煌和成绩只属于过去，为了我所热爱的工作，我有信心、有决心，也有能力在今后的工作中完成各项任务。

　　如果竞聘成功，我会在将来的工作中树雄心、立壮志、展才华，为工厂的生产管理工作作出自己最大的贡献。我有以下几点工作设想：

　　一、以人为本，打造和谐团队

　　良好而又舒心的工作氛围才能更好的发挥员工的主动性，我将真诚的对待每一名同志，谦虚谨慎做事，刻苦忘我工作，尽快进入工作角色，以爱岗敬业的责任心，以实际行动践行工作承诺，肩负起应尽的职责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先要做到，在工作中建立起一个互帮互勉、团结协作、高效工作的和谐团队。

　　二、做好协调与平衡，发挥工作最大效率

　　生产调度是将各装置连接起来的纽带，更是全厂的生产组织核心。生产上的协调与平衡是工作的重中之重，要发挥职能所在，做好协调工作，平衡生产关系，使各装置创造出最大的效益，实现安全稳定长周期生产。

　　三、保生产、抓节能，提高装置创效能力

　　生产是企业生命的延续。保生产、抓节能才能使企业不断壮大。确保平稳生产，组织好生产竞争机制，使装置有计划、长周期运行 ，最终实现工厂的清洁生产、节约能源、安全稳定、可持续发展的目标。

　　四、改善、理顺工作流程，持续提升质量效益

　　要增强质量效益观念，坚持不懈地提升管理专业化、规范化水平。充分把握管理创新原则和创新要点，突出质量效益，围绕生产优化、安全环保、节能降耗等重点工作，提炼经验做法，进一步完善机制、堵塞漏洞，不断提高企业生产管理水平。

　　各位领导，各位评委，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球撬起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的风采！”，这是我对生活的热爱、对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘对于我是一个学习的机会。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上，把自己的全部智慧与精力奉献给企业！奉献给我所至爱的事业！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇20**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。

　　我叫，\*年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。

　　竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。\*年\*月参加西门子基站、11月参加motorola基站设备培训、月参加motorola网络优化培训、7月在北京培训motorolaomc系统维护、\*\*月参加motorola高级培训、\*\*月在英国参加北电网络数据传输网络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g网络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。

　　第三个有利的条件是所有这些，丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作

　　制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　2、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障网络安全。

　　通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　3、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试

　　严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用。为市场部门提供卓越的网络平台。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇21**

　　尊敬的企业领导、专业前辈：

　　大家好！

　　我叫，6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业内容与招聘要求相去甚远，但我还是满心希望地参与竞聘，理由有三：

　　其一，在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英。大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重能力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业能力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用能力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用能力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　其二，我认为，刚出校的`大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只不过专业对口者有事半功倍的优势而已），而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效可以说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习能力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时可以结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　其三，我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维，因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业能力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇22**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　非常感谢领导给了我这次竞聘的机会。适奉这次难得的竞岗机会，感谢领导和同事在生活和工作中对我的关心和照顾，我本着锻炼、提高的目的站在这里，展示自我，接受评判。

　　我叫，20xx年5月我运气不错，有幸来到xx公司，这个人才济济、团结又温暖的大家庭。

　　今天，我参加服务经理这个岗位的竞聘，主要基于以下几个方面的考虑：

　　首先服务经理需必备已下几点基本技能：

　　1、 保证公司利润最大化

　　2、 达到高标准

　　3、领导一个团队走向成功

　　4、 压力处理

　　5、 了解和运用日常业务知识

　　6、 积极有效的完成上海大众及公司制定的任务目标，严格按照《上海大众经销商运营手册》完整的履行经销商职责，维护好斯柯达这一百年历史品牌。

　　若是我竞聘上岗后将努力完成下列工作目标：

　　1、遵守并履行奥润公司内部的一切规章制度。

　　2、打破传统思维的桎梏，最大程度地提高客户满意度及忠诚度。

　　3、管理售后服务部以保证满足顾客需求，提高车辆一次性修好 率；关注售后服务业务的成长、利润和员工满意度的提高。控制售后服务部的所有行为包括对部门财政状况、顾客服务、零配件库存、商品和维修等各方面的监督。

　　4、保证为每一个顾客提供高质量的售后和维修服务，顾客能得到车辆维修状况及时的反馈；保持一个清洁的、专业的工作环境。

　　5、了解顾客所关注的事情、他们的需求、期望以制定和执行有效的行动计划，对顾客进行追踪调查并建立一个售后服务的追踪回访系统，以保证顾客在接受售后服务的72小时内回访顾客对服务的满意程度，并及时有效的解决客户抱怨。

　　6、在售后服务部内部和与其它部门之间创造一个良好的团队合作氛围，保证员工有一个健康的工作环境，用一种及时和有效的态度处理所有员工的抱怨，从而创造和维护管理者与员工的健康的工作关系。

　　最后，我认为自己竞聘服务经理的优势在于一是我的敬业精神及团队精神比较强，这是干好一切工作的基础；二是我思想比较活跃，接受新事物比较快，这有利于开拓工作新局面；三是我的亲和力较强，信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较好的协调能力。

　　谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇23**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　今天我站在这里参加竞岗演讲，心情十分激动。首先非常感谢局党委给了我们这个展示自我、参与公平竞争的机会和平台。我竞聘的是农业技术推广中心副主任.

　　在当前，时代已经进入信息化的时代，信息技术广泛的应用到农业生产领域。信息作为一种新的生产要素正在发挥越来越重要的作用。应用信息技术改造传统农业，改变农业生产落后局面，推进农业产业化和现代化进程，切实解决“三农”问题，是全面建设农村小康和确保国家长治久安的要求，更是历史和时代赋予我们农业工作者的重要任务。作好农业技术推广和农业信息化工作意义重大，任重道远。

　　我94年参加工作，大专学历。几年来一直在原农机化技术推广中心工作，担任过团支部书记。去年由于机构改革，被调到了局办公室，主要从事农业信息化工作和文字工作。在这一年多的工作时间里，我得到了在座的领导和同志们的亲切关怀和悉心帮助。我丝毫不敢辜负领导们的殷切期望。勤勤恳恳，不记辛苦，不断进取，在思想上和能力上都有了不少的进步。同时在工作上也取得了显著的成绩，如快速完成众多高质量的文字材料，胜利完成区委区府和上级主管部门下达的各项检查任务，以及为我局的农业信息化平台的不断完善，努力为我局争取省农业厅的农业信息化体系建设和农业信息进村入户的项目资金，为我局荣获20xx年度全省农业信息化工作先进单位称号等方面作出了大量卓有成效的努力。

　　今天面对着局党委推出的农业技术推广中心副主任兼农业信息中心主任职位的竞选。我仔细思量，觉得自己比较适合，同时也深信自己能够胜任。其一，四年的农校学习让我学到了较丰富的农业技术和农学知识，这是我能较好的开展农业技术推广工作的学知基础；其二，10多年的工作经历，让我在各位领导和同志们身上学到并积累了较丰富的组织、协调能力和分析问题的能力，这是我今后较好开展工作的能力基础；其三，一年多的农业信息化工作过程，使我积累了很多如何更好的运用自身具备的电脑网络知识和农业知识开展农业信息服务的教训和经验，这也将是我今后能快速进入工作角色，把农业信息服务工作红火的开展，具备了他人所不具备的有利条件；其四，我出生在农村，生长在农村，在我幼小的时候，看着父亲被扁担压弯的脊背，手掌中如化石般坚硬的手茧，给我带来了强烈的震撼。如何为农民改变艰苦的作业环境，如何提高农业生产的技术和科技含量，有效实现农民增收、农业增效更是我小时候就树立起来的愿望，这份对农村农民的深厚情感，将是我干好工作的不竭动力；其五，我年轻，爱学习、有冲劲、有干劲、有较强的公仆意识和自律能力再加上我诚恳待人的为人态度，勤奋务实，开拓创新的工作态度，等等。这都将是我很快进入角色的优势条件，我也非常自信能够圆满完成这个岗位的工作任务。同时我也非常希望能得到大家的认可。

　　当然无论这次竞岗的结果成功与否，对我个人而言都是一次难得的锻炼和考验。即使落选我也都将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为农业事业的全面发展尽自己的一份力量。

　　假如今天我有幸能如愿以偿，我将充分发挥我的聪明才智，绝不辜负大家的期望，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，勤奋学习，加倍努力工作，积极协助中心主任开展农业新技术、新品种、新农药、新肥料等的试验、示范、推广和指导,请各位领导相信我。谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位领导和评委：

　　大家好！

　　首先我谈一下对数据业务的认识：

　　目前对电信运营商来说，用户高增长的重要性已经让位给了运营收入的增长，而各大电信运营商竞争已呈白热化的趋势，后果是语音业务值下降已成趋势，为了保持收入的持续上升，必须找到新的业务增长点，数据业务将担负起启动电信业新一轮增长的重任，各大运营商都在大力发展数据业务，可以说，谁抓住了数据业务，谁就在以后的竞争中处于优势。集团公司今年也在全国开展了“打造数据精品网”的活动，而数据网网络总体规模比较小，不像电信那样提供大规模的互连网接入业务，应该以大力发展有移动特色的数据业务为主，如：短信、无线，为以后发展以为代表的移动多媒体业务做准备。数据技术支持岗位的目标是做好技术主管岗位竞聘稿数据网络维护工作和数据业务支撑，开发相关的增值业务，为集团用户提供信息化整体解决反感，积极进行数据网的网络优化和技术储备，积累移动数据网建设和维护经验，积聚相关维护人才。

　　现在的数据网包括：短信、等系统，它牵扯到计费、传输、交换、等各个部门，而开展数据业务也多种多样，也因此对于数据技术支持这个岗位，需要一位兼有计算机、传输、无线通信的专业知识的人才，他既要有丰富的维护经验，又要具有一定的开发能力，还要对对数据业务熟悉。我认为，数据业务技术支持岗位要做好下面的工作

　　1数据据业务相关网络设备

　　2开发可增值的数据业务

　　3数据业务分析、统计工作

　　4向集团用户提供信息化整体解决方案

　　对于这个岗位，当然需要有较强的责任心和敬业精神，这是起码的要求，除此之外，我觉得我有以下几点优势：

　　1我毕业于武汉测绘科技大学计算机系，专业非常对口，在大学的四年里，我系统地学习了计算机专业的课程，具有扎实的基础知识，对于新事物、新设备、新技术有着强烈的求知欲望，能够很快地接受并加以应用，特别擅长利用互联网来分析、解决问题。

　　2我具有较强的专业能力和丰富全面的数据网的维护经验，我曾专业技术风险岗竞聘演讲稿在计算机中心工作了三年，负责前台微机、网络、主机的维护，又开发过亲情号码、一元包干的业务。当时除了处理计算机中心的业务之外，我还独立承担着、短信中心的.维护任务。在传输中心的一年里，我主要的任务是维护、等设备，侧重学习了路由器、数据交换机的知识。可以说，计算机、数据通信、传输、交换知识我都均有涉猎，知识面较为全面。在长期的维护过程中，我的技术水平得到了长足的进步，积累了丰富的维护经验，能够单独处理网络故障。在省公司七月份组织的全省数据网维护专业人员的考试中，我名列前茅，获得了“数据网技术标兵”，我很自信在技术能力上我完全能够胜任这个岗位。

　　3我对本地数据网的运行情况非常熟悉。我刚到数据机房时，当时，基础资料非常匮乏，而且省公司对于数据网也没有相关的管理制度和维护计划。经过几个月的奋战，在其他同志的帮助下，我们对机房的资料、环境进行了整理，各类标签、走线进入了标准化行列，摸清了第一手的基础资料；根据实际情况和省公司下发的文件，制定了相应的维护细则、作业计划，建立了包含了局数据修改、系统备份、软件版本、系统运行等一系列原始记录；对于故障处理，通过故障资料库和专线用户资料库的建立，为及时有效的处理各类故障提供了有力的依据。在去年年底的全省组巡中，我们拿了并列第一名，今年的组巡，我们的维护的项目名次也比较前，在今年打造电信技术岗位竞聘演讲稿数据精品网的活动中，我个人获得了“先进个人”的称号。

　　4我具有较强的开发能力。据两个例子⒈数据网必须对每天的设备进行详细的记录，以前每天都是手工登陆到设备上执行各种指令，做完一次差不多需要两个多小时，而且还容易出错，后来我利用自己编程的特长，编写了自动登陆程序，使得检查时间缩短为十分钟。⒉为了提高的竞争力，我花了两个星期的时间，开发了视频点播系统。

　　⒌在数据网维护过程中，要经常跟用户、厂家联系，遇到棘手的问题，还要得和兄弟部门、省公司联系，这些基本上都是由我来负责与各方面联系协调，这使得我在数据维护方面有着较高的认知度。

　　⒍由于我在计算机中心干过三年，对于数据统计工作很熟悉，所以我可以自己亲手进行数据业务的统计工作，并作出分析和研究。

　　如果我能够得到大家的认可，我将会积极配合其他人员，提出一系列意见和建议进一步提高数据专业的维护水平，来提高业务收入和知名度。对此，我有几点设想：

　　1这半年以来，有不少的互联网专线用户退网，其中还包括⒑供电局等大客户，技术岗位竞聘演讲稿主要的原因是我们只有接入功能，没有提供相应的增值业务，据调查，大部分的用户上网是为了娱乐，特别是视频点播、在线游戏等业务，我们也可以像电信一样，开发电影、音乐在线、游戏在线业务等增值项目供用户选择。也可以选择和游戏开发商合作，这样为本地数据业务的顺利开展提供筹码。

　　2由于在维护过程当中，发现许多问题具有共性，我们可以架设一个网站，把一些常见问题及解决方法放上去，还可以放一些电脑知识、补丁软件，系统升级软件，大家可以随时上去学习。还可以通过开展培训的方式，努力提高一般维护人员和县市分公司维护人员的数据网络维护水平。通过各种途径学习兄弟公司、合作伙伴甚至竞争对手的先进经验，将之运用到移动据网络维护工作中来。。

　　3由于我们接入方式只有和光纤，没有电信的接入优势，成本比电信的要高得多，但并不是就不发展接入用户，我们也有自己的优势，就是一我们的传输资源比较富余，二是我们可以提供一些捆绑的数据业务。由于本地传输网的升级，其传输设备可以带有口，这意味专业技术人员竞聘演讲稿着我们可以大大地节省成本，使得城域网的建设成为可能，数据网的下一步工作就是配合传输打造城域网。在此基础上，应该增加多样的接入方式，特别应该推广接入方式，它有效地解决了最后一百米的接入问题。

　　4由于以前的工作基本上是数据维护，对业务方面涉及地相对较少，跟客户的接触工作也仅限于维护方面，跟用户直接打交道很少，我想从几个方面提高自己，一是尽快地熟悉各种数据业务，包括用途、资费、使用方法，二是利用自己计算机能力较强的优点，掌握各种数据业务的数据统计方法，这样就可以了解数据业务的发展特点，做好相应的分析研究工作，这一点要向有经验的同志学习。三、加强对集团客户的服务的支撑工作，可分为两方面：一是要根据用户的实际情况，发挥移动自身的优势，给用户提供确实可行的信息化整体解决方案，二是做好用户的售后服务工作，包括提供处理障碍的技术支持和对用户提出的新的需求开发新的数据业务项目。

　　5对数据网存在的问题，积极分析问题根源，制定并实施相应的解决方案。

　　如果我能够竞聘成功，请大家放心，我一定能将竞聘行政科综合管理员岗位演讲的支撑工作做好。

　　最后谢谢各位领导和同事来参加我的竞聘演讲！谢谢！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇25**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好，很高兴今天能有这个机会。在这里我首先要感谢我们公司的领导，是你们给了我这次挑战自我、展示自我的机会，其次我要感谢我们运行调度科的同志们，是你们的鼓励，让我有信心、有决心来迎接这次挑战。参加我们公司汽车运输队运行调度科科长岗位的竞聘是我的荣幸，也是我长期以来爱岗敬业、开拓创新、努力奉献的结果。下面，我从基本情况、对岗位的认识、竞聘优势和工作设想四个方面进行汇报，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

　　一、基本情况、工作简历及主要工作业绩

　　我叫，现年28岁，大学本科学历，先是宁夏理工大学计算机系信息工程专科毕业，后经过进修， 获得中央党校经济管理专业本科学历，现任公司运调科当班调度员。在进入公司之前，我曾在tcl电脑公司做过售后服务部。XX年进入宁夏天豹汽车运输有限责任公司汽车以后，先后担任过公司西站站务员、运调科内勤调度员、外勤调度员、当班调度员等职务，使自己对汽车运输调度工作有了一个深入的了解和认识，独立工作能力和工作水平有了很大的提高。

　　在工作中，我注重结合工作实际，强化自身教育，使自己的学历得到提高，素质和能力得到增强。勤奋敬业是我的工作特点，到公司工作6年来，我工作一直勤勤恳恳，无论是担任公司的站务员、还是调度员，我始终把每一项工作当作一个新起点，在不同的岗位上做出了积极的努力，取得了很好的效果，得到领导和同志们的好评。曾多次被公司表彰为先进工作者，得到领导和同志们的好评。勇于接受挑战是我的性格。今天我之所以选择站在这里，接受领导和同志们的挑选，首先是我相信我有能力能够胜任这一工作，其次是我希望在新的岗位上锻炼和提高自己，更好地促进公司发展，实现自身价值的化。

　　二、对竞聘岗位的认识

　　我觉得，调度工作是一个车队的核心工作。作为一个车队的调度科科长，就好比一项工程的总指挥，必须掌握和指挥好车队的三大资源：司机、车辆和运输计划。首先要熟悉情况，要对全队的车辆状况驾驶员状况了如指掌，同时，还要对全国的道路情况做到心知肚明。其次是要有协调能力，结合运输计划，及时与任务部门沟通，协调车站与车队、驾驶员与经营者等多方面的关系。第三是要有管理能力，既要有温情，也要有魄力，要能对调度员、驾驶员和乘务员实行人性化管理，对车辆的运行实施安全管理。最后是要有服务能力，通过优质的服务，充分调动工作人员积极性，吸引顾客，实现公司利润目标。

　　三、竞聘优势

　　今天我选择参加公司调度科科长岗位的竞聘，我认为我有胜任这一工作的能力，我在公司西站担任过三年的站务员，对车站工作流程十分熟悉，又在公司调度室工作三年有余，先后担任过内勤调度员、外勤调度员和当班调度员。因此对调度管理，可以说是轻车熟路。所以我觉得参加竞聘的优势比较明显，具体体现在以下几个方面：

　　首先具有一定的政治素质和个人修养，多年在公司一线的工作经历，提高了我的政治素养和个人品质，使自己能够做到“爱岗敬业、无私奉献”，能认真履行工作职责，与公司党委保持高度的一致，政治觉悟强。在个人品行方面，能始终用公司的纪律规定来严格要求自己，做到遵章守纪，在工作中能团结同志，做到率先垂范。被公司党委考察为入党积极分子。

　　其次是具有一颗对企业的忠诚之心。从我进入公司以来，我的领导就经常用这样一句话来教育：作为一名公司的员工，就要有一颗忠诚于公司的心，一定要好好工作，要懂得回报，如果没有公司发展，也就没有我们的今天。因此，我总是怀着一颗忠心，牢固树立“企衰我耻，企兴我荣”的思想，把公司当成自己的家，把领导当成自己的衣食父母。任劳任怨、努力工作，得到了领导和同志们的认可。

　　第三是具有较强的理论知识和业务能力。一是具有不断学习提高自己，以适应工作的能力，我今年刚满28岁，年富力强，热爱学习，易于接受新事物，具有开拓创新意识，可以用新知识在公司调度管理的岗位上干出一番成绩。二是具有调度管理方面的理论知识和丰富的实践经验。自从进入公司以来，我就注重结合工作实际，加强自身教育，使自己获得了一定的车队调度管理的理论知识。同时，在公司担任站务员和调度员的工作经历，使自己熟悉了车队调度管理的工作流程，丰富了自己的调度管理的实践经验。三是具有较强的组织、管理、协调等能力。参加工作6年来，曾先后在公司多个管理岗位上得到锤炼，得到了历任部门领导的言传身教，加上自己的刻苦钻研，使自己的\'组织协调、管理能力有了很大的提高。

　　再次是具有任劳任怨的黄牛精神。调度管理是公司车队管理的核心工作，作为公司车队调度科科科长，如果没有极强的责任心和吃苦耐劳的精神，是做不好工作的。在过去的工作中我总是作风踏实、吃苦耐劳，无论工作再苦再累，我总咬牙顶住，从不怕苦怕累，有效地推进了各项工作的顺利开展，得到了领导和同志们的好评。

　　我想以上这些都是一个公司车队调度科科长必须具有的能力，我具有的这些能力曾有效地推动了我作为一个公司调度员的工作，它也将会继续推动我在公司车队调度科科长岗位上做出更大的贡献。

　　四、工作设想和思路

　　作为公司的老调度员，我对公司调度管理工作流程熟悉，存在问题认识深刻。根据公司车队调度科长的工作职责，围绕公司增收目标，结合公司车队调度管理工作实际，我觉得，作为一个车队调度科科长，应该从以下几个方面做好工作。

　　（一）注重学习，在素质上有新提高。

　　我虽是公司的老调度员，但我觉得调度科科长工作，更上了一层楼，必须把它看作一个全新的工作，所以上岗后，我将在加强学习、提高素质上下功夫，一方面加强理论知识的学习，不断提高自己和理论素质和用理论指导工作的能力。另一方面加强业务知识的学习，根据部门工作实际，加强档案管理、安全管理、服务管理等方面业务知识的学习，使自己精通业务，提高工作水平，同时加强部门人员业务知识和专业技能的培训工作。定期组织员工学习车队调度管理有关法律、法规和业务知识，并要求员工相互学习，加强沟通，取长补短、增强员工的素质和实际操作能力。

　　（二）注重团结，在管理上有新突破。

　　在员工管理方面，我将在建立科学管理制度上下功夫，进一步规范落实本部门的岗位职责、工作要求和工作标准，明确车队调度管理的目标任务。将人性融入管理中，做到“以制度管人、以真诚待人”，把我们的部门打造成一个团结、互助、拼搏、进取的集体。在与兄弟部门的协调配合方面，我会主动加强与其他科室的工作联系，使工作中的问题得到及时解决，全面推进各项工作的顺利开展。在车辆和人员的管理方面，我分公司有驾驶员254名 其中宁夏籍117名，外籍137名，占总数的54%，而客运二分公司有驾驶员近170名，其中外籍驾驶员只有43名。所以加强外籍驾驶员的管理在我分公司尤其重要，除了建立相关管理制度，按制度管理外，还要树立以人为本、人性管理的思想，为外籍驾驶员排忧解难，让他们安心工作，服务公司发展。

　　（三）注重履职，在本职工作上有新突破。

　　面对机遇我充满自信，如果领导和同志们给我这个机会，让我竞聘成功，我有能力、有信心、有决心做好这份工作，绝不会辜负领导和同志们对我的厚望。如果竞聘失利，我也决不气馁。我会通过这次竞聘认真审视自己，寻找自己的不足和差距，在今后的工作中更加努力学习，弥补自己的缺点和不足，为迎接下次机会的到来而准备条件。

　　谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇26**

　　各位、职工同志们：

　　大家好!首先要感谢和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲，演讲题目是：公平公正，做一名让职工满意的优秀技术定额员。

　　这次我竞聘技术定额员有三个原因：

　　一是我年轻，精力充沛，时间充足，工作责任性强，多年来认真负责，从来没有做错过工资，能够把技术定额工作做好。二是我参加工作来一直从事车间核算，也就是技术定额工作，具有较为丰富的工作经验，能够把技术定额算正确、算标准，获得车间职工的满意。三是我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业和求真务实、敢于碰硬的工作作风，我会把这种工作作风与工作一直保持下去，把技术定额工作做得更好。

　　假如我这次竞聘技术定额员成功，将主要做好三方面工作：

　　一、抓好自身建设。我要根据技术定额员的岗位职责与工作任务，认真学习，努力实践，提高自己的政治觉悟与业务工作技能。在政治觉悟上，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，清正廉洁，使自己的工作得到全体车间职工的认可。在业务工作技能上，认真学习，掌握技术定额工作知识与技能，做到正确计算，不出现差错。

　　二、做好服务工作。上任后，我要保持优良工作作风，做到严以律己，宽以待人，树立服务意识，为车间职工搞好服务，支持大家做好工作，提高自己的工作效率与工作质量，促进车间工作又好又快发展。

　　三、交出满意答卷。我要围绕自身工作职能，认真执行技术定额工作的规章制度与工作纪律，牢记自己使命，忠实履行职责，认真努力工作，在技术定额工作上做出新成绩，向车间职工交出一份满意的答卷。

　　各位、职工同志们，今天我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，一定把技术定额工作做好，争取干出优异成绩，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向大家表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为车间工作发展作己应有的努力与贡献。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇27**

　　尊敬的各位领导、各位老师：

　　大家好！

　　我校这次机构调整充实，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体教职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

　　我叫，现年——，中共党员、本科学历，现任职务。我于1976年12月参加工作。历任————等职务。下面，我就个人基本优势和工作思路向各位领导和老师作一简要汇报。

　　一、我竞争的条件：

　　今天之所以走上讲台，竞争学校后勤部副处长一职务。是因为我具备以下优势：

　　秘书、宣传统战委员、副乡长、党委副书记、乡长。几年的领导工作岗位，使我积累了丰富的组织管理经验。1992年10月至1995年6月在县级——；1995年7月至1997年1月在县级永久市凼底乡工作任党委书记；1997年1月至XX年10月在芝山区七里店办事处工作任党委书记兼任萍洲开发区常务副指挥长；XX年10月至XX年2月在——委员。几年的领导工作岗位，使我积累了丰富的组织管理经验，这为我下一步做好后勤部副处长奠定了基础。

　　1、加强自身学习，提高政治修养。首先是加强政治理论的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨是非的能力，进一步牢固树立全心全意为师生服务的思想；另外，还要加强业务知识的学习，提高工作能力，使自己更加胜任本职工作。

　　2、认真履行岗位职责，摆正自己的位置，当好配角。首先，做到格尽职守，积极完成好自己分管的各项工作，当好处长的助手。积极从我做起，维护领导班子的团结。只有团结的领导班子，才能带出一流的队伍，创造一流的业绩。另外，工作中维护处长的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，努力做到工作主动不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱。

　　3、加强后勤处管理、认真履行职责。针对后勤处管理工作，我将以围绕一个中心、确保一项重点、实现三个转变积极开展工作：

　　以上这些不成熟的想法，是我在工作中的一些感想和体会，衷心希望得到大家的批评和指正。如果这次我有幸通过竞聘走上新的工作岗位，我将努力扎实工作，以自己的行动和成绩来回报各位领导、师长及广大同志们的厚望，如果落聘，我也不会气馁，我会以此为动力，加速积累，争取再通过新的挑战崛起，通过新的竞争获胜。

　　最后，我想说，各位领导，同志们：作为后勤处主管，目前或许我不是最优秀的，但我将一定做最努力的。请考验我，信任我.（需加重语气，增强感染力）

　　我的演讲结束了，谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　我叫阴鹏超，来自甲醇分公司动力车间，衷心感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘见习技术员的机会，这对我来说是极其珍贵的。

　　我叫，x年大学毕业，参加工作以来，先后在锅炉和除盐水工段工作学习，期间，我安心工作，虚心学习，在较短时间内掌握了锅炉工段的工艺流程及操作要求，并达到了独立顶岗的能力，在工段缺人的情况下，及时顶了上去，做到了满足生产需要的要求。

　　在锅炉学习期间，我认真学习锅炉知识，不仅要求自己达到现场实际操作的技能要求，也要对理论知识有深刻的理解。并认真学习各项应急处置预案，应对各种突发事件的突然发生，积极主动地向老师傅们学习，同时注重结合自己的理论知识，不断提高业务水平。学习期间，我更是学到了一种对每项工作都精细认真、竭尽全力、力争上游的工作态度，工作的四年来，我严格要求自己，从一个对化工专业一知半解的毛头学生逐渐成长为一个能够熟练操作的员工。

　　其次，我认为自己具备一定的素质。一方面我始终以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，爱岗敬业，尊敬领导，团结同志。另一方面，我对工作始终保持着满腔热情和高度的责任心，始终保持着“在岗8小时，安全8小时”的安全理念。并且工作之余，我不忘充实大脑，学习新知识，不断更新自身的知识结构。

　　如果竞聘成功我将努力做好以下几点：

　　一、勤奋学习，提高素质。一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。

　　二、扎实工作，锐意进取，在实践中不断丰富自己，和大家一起搞好本部门的工作，使工作日趋规范化，合理化。

　　三、认真履行职责，努力做好本职工作。

　　如果这次我能竞聘成功，我将会更加努力工作，决不辜负领导对我的期望。如果领导觉得我与这个岗位还有一定距离，我将以此为鉴，继续充实、提高自己，为公司的事业奉献我的微薄之力。

　　欢迎领导批评指正！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇29**

　　各位领导、职工同志们：

　　大家好!首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲，演讲题目是：公平公正，做一名让职工满意的优秀技术定额员。

　　这次我竞聘技术定额员有三个原因：

　　一是我年轻，精力充沛，时间充足，工作责任性强，多年来认真负责，从来没有做错过工资，能够把技术定额工作做好。二是我参加工作来一直从事车间核算，也就是技术定额工作，具有较为丰富的工作经验，能够把技术定额算正确、算标准，获得车间职工的满意。三是我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、敢于碰硬的工作作风，我会把这种工作作风与工作精神一直保持下去，把技术定额工作做得更好。

　　假如我这次竞聘技术定额员成功，将主要做好三方面工作：

　　一、抓好自身建设。我要根据技术定额员的岗位职责与工作任务，认真学习，努力实践，提高自己的政治思想觉悟与业务工作技能。在政治思想觉悟上，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，清正廉洁，使自己的工作得到全体车间职工的认可。在业务工作技能上，认真学习，掌握技术定额工作知识与技能，做到正确计算，不出现差错。

　　二、做好服务工作。上任后，我要保持优良工作作风，做到严以律己，宽以待人，树立服务意识，为车间职工搞好服务，支持大家做好工作，提高自己的工作效率与工作质量，促进车间工作又好又快发展。

　　三、交出满意答卷。我要围绕自身工作职能，认真执行技术定额工作的规章制度与工作纪律，牢记自己使命，忠实履行职责，认真努力工作，在技术定额工作上做出新成绩，向车间职工交出一份满意的答卷。

　　各位领导、职工同志们，今天我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，一定把技术定额工作做好，争取干出优异成绩，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向大家表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为车间工作发展作出自己应有的努力与贡献。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇30**

　　各位评委、各位领导，同事们，

　　今天的承诺即是明天电信技术岗位竞聘演讲稿的行动。如果大家信任我、支持我，请投我一票，为我加油！如果我落聘，我仍将保持优秀老员工的奋发进取的榜样风貌，在喜迎“十八大”胜利召开的.精神鼓舞与感召下，在本职岗位奉献更大的激情与豪迈！

　　我的竞聘演讲到此结束，谢谢大家！

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇31**

　　各位领导：

　　大家好！今天我也鼓起勇气来参加本次销售总监竞聘，我想竞聘的岗位是电子商务部网站主管。

　　我深知自己距离这个岗位的要求以及各位公司领导的期望还相去甚远，但我希望通过自己的努力以全新的状态投入到工作中去，为华储的发展贡献出更大的力量。无论在哪个岗位上我都会爱司如家尽我所能，因为我始终坚信，公司的强大就是我个人的成功~!

　　如果公司能够给我这个机会，有幸成为网站主管，我准备对我的工作进行如下规划：

　　首先在技术方面给网站一个安全的保障，随着网站知名度的提升，安全问题也越来越显得尤为重要。

　　另外，一个成熟的网站应该有一个功能强大的后台。

　　除此之外在技术方面我会不断的学习最新的技术知识，并应用到网站的建设中来。

　　对于网站的发展我有如下规划：

　　首先依靠实体书店在总监竞聘演讲稿的影响力，配合实体在网下搞一些活动。

　　与此同时我们今年还准备在外语书方面加大投入力度。

　　在同我们主要的对手相比我们在书评、图书编辑等专业技术方面还有一定欠缺，今年我们准备在网站书评建设方面投入一定的力量，让网站的专业技术含量有所提高。

　　“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”，作为xx科技的先头部队，我们电子商务部理应在团队建设和销售上起到公司带头的作用，在20xx年里我们电子商务部要紧跟时代步伐，分秒必争、与时俱进，共同创造网站的新辉煌。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇32**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家下午好！

　　我叫所学专业是矿井通风与安全专业，在大学经过三年大学生涯的锻造与洗礼，于200XX年6月顺利毕业，同年9月被分配到古书院矿参加工作，现为综采一队生产班的一名采煤工，并得到队领导的同意及认可被选为综采一队团支部书记、青监岗岗长，转眼间已工作一年多。

　　自从参加工作以来，严格遵守队里的规章制度、班组的各项劳动纪律。在遇到问题时，虚心向技术人员及有经验的老工人请教，自己一定要\"刨根问底\"，找出问题的原因与解决办法，尽可能将大学期间所学的专业理论知识与现场实际相结合，并迅速转化为解决实际问题的业务能力。现对自己一年多来的工作从以下几点进行总结：

　　一、加强思想教育学习，树立正确的价值观

　　参加工作一年来，我认真学习了党和集团公司的各项方针政策，积极参加集团公司、矿、区队的各项活动，遵纪守法、爱岗敬业，树立了\"安全第一,预防为主\"的思想和\"如临深渊,如履薄冰\"的忧患意识,加强了个人安全知识的学习。作为基层一名团支部书记，组织区队青年共同学习和领会晋煤集团第四届一次和古书院矿第四届四次职代会精神，为加快推进古书院矿转型跨越发展奉献自己的一份力量。

　　二、奉献矿山，强化专业技能

　　经过一年多的一线工作经历，我深刻的体会了\"纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行\"这一道理。对矿井的采煤工艺有了初步的认识，对自己所学的通风专业知识有了更深刻的理解，对井下现场工作的流程与方法都有较大的进步。

　　（一）理论知识

　　自从我在综采一队参加工作后，我队相继开采过8106、93312、北三煤柱、94302、152307等工作面，在区队技术人员的指导下，对各个工作面的《综采工作面回采作业规程》有了深刻的理解，熟悉了采煤工作面的工艺流程，及\"一通三防\"事故预防的措施。我对一线采掘技术有了具体化的认识。对自己所学习过的通风系统、采煤工艺、机电运输、一通三防等专业知识有了更加清楚的认识和理解。

　　①采煤工艺的认识与学习

　　经过一年的工作经历，对采煤工艺中的：破煤、装煤、运煤、顶板支护和采空区处理这五个方面更加的熟悉。了解了综采工作面是如何靠割煤机把煤破碎下来。如何把破下来的煤装进刮板输送机再通过转载机把煤运到皮带上，然后运输上井。如何用自移式液压支架对工作面进行超前支护。以及如何对采空区进行处理。对处理一般机电事故的处理都有了很大的认识。

　　②通风专业知识的实践与应用

　　在工作的同时，通过与老师傅的教导、蹲点瓦监工的沟通、自己的摸索，对工作面的.通风系统也有了更深的认识。

　　1、采煤工作面通风系统

　　152307工作面采用两进一回式通风，1523073轨道巷和1523071皮带巷为进风巷，1523073为专用回风巷。采用三条平巷布置，该通风系统可有利于缓解上隅角瓦斯积聚和减少巷道的摩擦阻力，减少风流能量损失。

　　2、机尾回风通路的支护

　　1523073轨道巷和1523072回风巷之间每隔70m之间有一个联络横川，为保护机尾回风通路的畅通，支护机尾回风通路采用支设\"#\"形木垛配合打木戗柱的方式来保证回风通路的通风断面。

　　后来由于矿组织在轨道巷进行切顶实验减小回风通路和1523072巷的顶板压力，提前在轨道巷预裂爆破，当推过第一个预裂爆破眼32米，根据现场情况观察，由于切顶爆破，造成顶板破碎，对实施打木垛的支护方式，带来一定的危险性，因此需对此支护方式进行修改。在机尾121#架后每隔净距离0.6米打一排（两根）木点柱。此工程是试验阶段，为了安全起见，在打木点柱支护的同时，适当增打木垛支护，用来保证通风畅通。

　　另在每个联络横川进入超前支护范围内后，要提前在横川口支设\"#\"形木垛，局部横川口破碎地段要在木垛前增打木点柱加强支护，所打木点柱要栓牢固，所打木垛数量可根据现场横川口的宽度而定。回采期间要经常巡查工作面各横川密闭及临时风门，发现有漏风现象要及时通知通风区进行处理。

　　3、预防瓦斯超限措施

　　a、机头悬挂风障不得小于5个架，防止瓦斯流入老山，造成有效风流流失。

　　b、采煤过程中，当上隅角瓦斯异常增大时，要停机闭锁，等瓦斯下降后方可动机组。

　　c、当顶板破碎严重，老山大量垮落时，老空区瓦斯大量涌出，注意上隅角瓦斯探头报警。

　　d、当工作面回风风流中瓦斯浓度达到1％或二氧化碳浓度达到1.5%时，必须立即停止工作、撤出人员，并向矿调度和通风调度汇报。

　　e、当采煤工作面距离下一个横川还剩10m时，下一横川还未打开时，回风通路不是很畅通时，上隅角瓦斯容易积聚，注意瓦斯超限。

　　f、工作面必须有专人看护瓦斯探头。

　　（二）现场操作

　　在一年的工作时间里，对井下采煤工作面的各个岗位工作都有了基本的认识，逐渐掌握了一些操作知识和技能，现在已经能独立完成一些工作。比如清煤、看电缆、等，并且能够帮助、配合端头工进行端头的维护工作。上半年通过对各个岗位的学习和磨练，在岗位资格证的考试当中已经取得了采煤工、控制台司机、输送机司机和井下水泵工等工种岗位的资格证，并独立上岗。

　　在工作的同时，也学到了很多处理特别情况的办法。在皮带司机岗位，在保证自己安全的前提下，处理大块矸堵机头、皮带跑偏、皮带打滑等问题。对在工作面顶班的维护和底鼓严重时对底板的起底工作等。在有机电事故时也能积极的协助维护工完成对事故的处理。

　　（三）其它方面

　　认真学习集团公司、矿大力推进的\"煤矿安全质量标准化\"，区队也制定的\"岗位标准\"，并熟悉了自己所在岗位应该如何做，达到什么样的标准。并能够做到\"干标准活，上标准岗\"。积极主动的配合全队进行\"安全质量标准化\"的建设工作，为区队取得\"安全质量标准化\"最优单位的荣誉称号做出了贡献。

　　古书院矿正处于转型跨越发展的重要时期，各条战线都急需人才。我作为一名矿井通风与安全专业的毕业生，在平时工作当中我虚心向技术员及老工人师傅们学习请教，同时我也将自己所学到和掌握的专业理论知识毫无保留的与其他员工交流，更好的发挥我矿\"传、帮、带\"活动的作用。

　　三、按章作业，保证安全

　　我认真学习了我队\"2.24\"工伤事故，吸取事故教训。并贯彻领导\"煤矿安全无小事\"的重要讲话，严格按章作业，以自身的实际行动来为我矿的安全生产添砖加瓦。一年中我加强对《煤矿安全规程》、《操作规程》、《作业规程》的学习。及时学习矿安全简报、督查通报和事故通报，吸取事故教训，举一反三。严格要求自己，规范操作，杜绝违章，夯实了安全生产的基础。我还积极参加集团公司、矿、区队的日常安全活动和各项专题安全活动。通过日常安全活动的参加，认真学习安全生产的方针政策、上级的规定指示和要求，认真学习上级下发的各种安全文件安全简报和事故通报，认真学习相关规程和制度，我找到了许多工作中的不足，安全意识也得到了很大的提高。

　　作为综采一队青监岗岗长，带领我队青监岗员下井查隐患、抓内查三违，有效制止了井下的习惯性三违，为区队的安全文明建设做了自己应有的贡献。

　　四、工作中的不足

　　回顾过去一年多的工作时间，成绩固然让人欣喜，但这并不能掩盖工作中的不足之处：

　　1、现在各行各业都讲究创新，我在这段时间里有创新性的工作思路不是很多。

　　2、理论知识与现场实际有些脱节，以至于自己所掌握的理论知识不能很好的指导现场工作。

　　3、处理现场事故的应急处理能力还待进一步提高。

　　五、努力方向

　　总之，在这一年时间内，我实现了由一位学生向一位煤矿工作人员的改变，但是由于到场工作的时间不长，缺乏工作经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不断的提高本身。在这一年的一线工作中，我深刻地认识到想做一名合格的煤矿技术员必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。

　　如果我能有幸被选聘为技术员，我会以更加饱满的工作热情投入到工作中去，争夺成为一位合格的专业技术人员。为我矿的转型跨越发展贡献自己的一份力量。

**有关技术类的竞聘演讲稿 篇33**

　　各位领导：

　　首先，感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战，将有益于我个人素质的提高。此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从组织的安排，干好自己的本职工作。我竞聘的岗位是基隆店门店经理。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

　　一、个人简介

　　我叫高强，现年30岁，专科学历，现任职国美电器基隆店门店经理。20xx年6月到国美电器工作至今，曾经在文化店，天化店，基隆店工作，主要负责行政管理，店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来，在分部领导的带领下，在同事们的支持配合下，我认真的做好各项维护、开发

　　及管理工作，圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务，部门的相关工作取得了较大的成绩，尤其在春节期间的销售工作，我们门店不断创新，应用各种新思路、新办法，及时迅速的完成各项开发任务，受到分部领导的好评。二、对岗位的认识

　　我竞聘的岗位是国美电器基隆店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步形成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益最大化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

　　同时，为保证企业财富最大化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，最大限度地挖掘每平放方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境，提高我公司运营质量，为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标：

　　1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。

　　2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。

　　3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。

　　4、掌控门店及配送中心库存情况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。

　　5、对样机进行专项管理，加快样机周转。

　　6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

　　7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

　　以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。三、工作设想

　　如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

　　1、协助各部门搞好店面销售，提高岗位执行力，高质量的做好计划、组织、领导、控制和管理工作

　　我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。2、努力完善自我，提高工作能力

　　虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家店零售行业一日千里得今天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行能力，营销网络的业务支撑能力，强化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理的任务。3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

　　店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传送途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的维题解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

　　作为一个家电运营企业，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

　　众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作内容，还要在各种服务中不稳定、不安全情况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅可以提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约大量资金，降低企业运营成本。

　　运管处稽查法制科长竞争上岗演讲稿尊敬的各位领导、评委、同志们:大家好！首先感谢组织和领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，加强干部队伍建设的有益尝试。我坚决拥护，全力支持，积极参与。我叫hhq，今年29岁，团员，入党积极分子。94年中专毕业参加工作，20xx年取得行政管理专业自修大专文凭，现自修本科，今年6月毕业。曾有..区运管处运管科、法制科副科长、团支部书记、城区运管所办公室主任的任职经历。我觉得每一次工作的变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。挑战与机遇同在，压力与动力并存，我这次参加竞争上岗，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。参加工作十年来，从基层到机关，我积累了较丰富的基层和机关工作经验。我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。今天，我将竞争的岗位是稽查法制科科长。我认为我有以下有利条件：

　　一是我精通运管业务，具备娴熟的办公技能。多年的运管工作实践，使我对道路运输业各个子行业都有了一定程度的了解和认识。特别是在运管科工作的几年，我直接和经营者打交道，协助科长起草行业指导性文件，时刻感受着运输市场跳动的脉搏。在提倡办公自动化的今天，我的计算机应用能力不断提高，各种办公软件、程序应用自如。

　　二是政策法律意识强，道路运政执法实践经验丰富。在日常的经营许可、证照发放上，我始终坚持依法行政，严格依据道路运管法规、规章办理。在原市运管处稽查科、货运管理科、市场管理所、出租汽车管理所，直接从事行政执法工作达五年，对运管法规的应用、执法程序的把握、执法文书的填制驾轻就熟。任曾都区运管处法制科副科长期间，负责对外勤科室行政执法指导监督、执法文书的检查归档工作。即使在非执法岗位，我也没有放松过法律法规知识的学习，时刻关注着运管法规的变化。

　　三、我吃苦耐劳、爱岗敬业、无私奉献。在外勤科所，外出稽查、收费、开票、制作执法文书，兼作内勤事务，不言苦，不言累；在机关，身兼业务申请受理、客货运行业管理员、运价监管、统计等多个岗位，不言难、不言利。无论在哪里，不管干什么，我踏踏实实，兢兢业业，努力把工作做得更好。

　　四、工作作风朴实，为人谦虚、诚恳、好学。我的`办事原则是该办的马上办，就是加班也要办，从不利用手中职权对经营者吃、拿、卡、要。工作之余我勤于学习、勤于思考，去年通过了中级职称专业考试；并勤于动笔，近两年在中国交通报、湖北交通报、中国道路运输、湖北征运、随州日报等报刊发表行业新闻、理论探讨文章30多篇。这些有利条件决定了我能够更快地进入稽查法制科科长这个角色，开展工作。“在其位，谋其政”，假如我有幸竞争上这个岗位，我将在运管处党总支的领导下，围绕运管处总体工作布署，以“新思路、新举措、新发展”为指导思想，以“执法人员高素质化、执法手段现代化、执法行为规范化”为目标，从以下几方面入手抓好法制、稽查工作。一是以教育培训为主，多途径提高执法人员素质。首先在培训学习内容上下功夫，改变过去“缺什么，补什么”的做法，学习增加具有前瞻性、预防性的内容；改变过去执法人员单一接收法律法规信息的片面性，将法律法规、部门规章与行业管理规范性文件交叉和融合起来学习；其次以法律法规知识竞赛、理论探讨为载体实施渗透式法制教育；再就是建立个人执法行为评价系统，这个系统类似于单位的目标责任书，对执法人员个人在法律、法规、规范性性文件方面的熟知程度、执法量的多少、执法行为的优劣进行评价，形成有效的奖励激励机制，打破执法人员学不学一个样、水平高低一个样、干多干少一个样的状况。二、执法手段现代化，减轻执法人员劳动强度。把证据的收集放在第一位，强调发挥照相、录音、摄像等设备在调查取证过程中的重要作用；加强计算机在行政执法中的应用，引进道路运输违章自动识别和处理系统。就是说在路查中，通过电脑、摄像头的配合使用对营运车辆自动检查，结合湖北省道路运政管理系统做出是否违章的识别信号和处理参考意见。

　　三、执法行为规范化。按照我处印发的《全市运管系统创建文明执法行为规范活动实施方案》，结合我市的运政执法实际，将学规范、用规范活动引向深入。

　　四是认真贯彻《湖北省道路运输业质量信誉考核暂行规定》，把它作为促进道路运输从业者、营运车辆退出机制的形成的重要手段。除此之外的几个工作设想：

　　一是加强与周边（县）市运管部门的交流与合作，于今年年审结束后开展一次协查活动，通过稽查带动管理。

　　二是于年审前印制一本小册子，收集道路运输管理法规、规章以及与经营者密切相关的规范性文件，发放给每一位车主，增强运管法规的透明度。同时公布运管法制咨询、运管人员违纪投诉电话，通过小册子架起一座管理者与被管理者之间相互联系的桥梁。

　　三是继续做好投诉举报的查处，履行行业职责，树立运管部门良好形象。

　　各位领导，各位评委，各位同事，在我的演讲结束之时，我要引用古人的一名来自勉：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，不管结果怎样，我都将保持平常心态，励精图治，恪尽职守，加倍地努力学习，勤奋工作，来回报组织、领导和同事们对我的支持和厚爱。我的演讲完了，谢谢大家！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找