# 关于技术类的竞聘演讲稿集锦

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-17

*关于技术类的竞聘演讲稿集锦（精选32篇）关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇1　　各位领导，各位同仁：　　大家好！　　今天，很高兴能参加这次的竞选活动。　　首先，简单介绍一下自己。我叫，今年岁，大学微机应用专业，被分配到市工作，后于年考入有线电视*

关于技术类的竞聘演讲稿集锦（精选32篇）

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇1**

　　各位领导，各位同仁：

　　大家好！

　　今天，很高兴能参加这次的竞选活动。

　　首先，简单介绍一下自己。我叫，今年岁，大学微机应用专业，被分配到市工作，后于年考入有线电视台，从事宽带网的安装工作至今。

　　我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，在做了一些优胜劣汰的比较之下，我决定参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：

　　一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；

　　另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。

　　竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

　　首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。

　　我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获年中心先进工作者的称号。

　　在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

　　其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

　　诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的.不足。

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

　　首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益。

　　最后，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，每天以积极的心态，饱满的热情投入到工作中。反之，未能竞聘成功，我会收拾起低落的心情，在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽责。无论结果如何，我都始终会\"老老实实做人，扎扎实实做事。\"言必信，行必果。以胜不骄，败不馁的姿态面对结果。

　　我的演讲结束，谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇2**

　　尊敬的企业领导、专业前辈：

　　大家好！

　　我叫，6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业资料与招聘要求相去甚远，但我还是满心期望地参与竞聘，理由有三：

　　其一，在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英。大学教育的.重点是在灌输专业基础的同时，注重潜力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业潜力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用潜力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用潜力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　其二，我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只但是专业对口者有事半功倍的优势而已），而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效能够说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习潜力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时能够结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　其三，我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维，因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业潜力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　基于这些，所以，我期望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇3**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。

　　我叫，xx年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。

　　竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。xx年xx月、xx月参加西门子基站、xx月参加motorola基站设备培训、xx月参加华为公司网络优化培训、xx月参加motorola网络优化培训、xx月在北京培训motorolaomc系统维护、xx月参加motorola高级培训、xx月在英国参加北电网络数据传输网络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g网络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障网络安全。

　　通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　2、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试。

　　严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用。为市场部门提供卓越的网络平台。

　　3、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作。

　　制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　4、加强维护队伍的建设，减少对厂家的依赖。

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务（譬如频率规划）。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的网络做好人力储备。

　　5、积极配合集团公司专家组进行工作，开展省内技术支援工作。

　　加强与集团公司专家组和兄弟省市公司的专家进行沟通，积极配合集团公司专家进行优化工作，并与兄弟省市公司的专家交流经验，和省内专家探讨技术支援工作的开展情况，制定技术支援工作的详细计划，逐步实施，切实提高网络质量。

　　作为一名移动员工，无论我当选与否，我将一如既往的坚决拥护党的领导，艰苦奋斗，开拓创新，不断提高网络质量，精心打造精品网络，为公司的发展和移动通信事业的明天贡献自己的全部力量。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇4**

　　尊敬的企业领导、专业前辈：

　　大家好！

　　我叫，20xx年6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业内容与招聘要求相去甚远，但我还是满心希望地参与竞聘，理由如下：

　　一、熟悉公司电气设计的职责范围及设计各阶段任务：

　　电气专业与其他专业的分工;电气专业设计各阶段工作程序等等;能够协同主题专业参加现场勘察。选站、选址、选线及收集有关本专业的各种基础资料（包括供电电源、电压等级、功率因数要求、外部线路走向及当地气象条件等）;能够论证供电方案，根据工程项目的用电负荷，进行负荷等级划分及用电负荷估算，确定工程项目电气设计的原则，选择变配电所的配置;能够完整的完成项目初步设计和施工图设计;熟悉各专业接口分工问题，确保分工明确。在设计审核方面，有我师傅和其他工程师负责，确保设计无误。

　　二、熟悉单位电气设备的运行方式及检修工艺是我的一个明显优势

　　我从1996年到单位，从刚开始设备的安装、调试及运行，至今一直都工作在一线，能够熟练地从事电气设备的日常维护及预防性试验等，特别是公司从二期工程以来，采用了许多新型的电气设备及全自动微机控制，电气设备采用综合自动化系统，我对电气设备综合自动化系统及保护等方面都比较熟悉，同时也具备了一定的网络知识与能力，经过努力和加强学习我完全可以胜任。

　　三、在公司两年左右的时间里，我参加了很多工程项目

　　其中包括：在刚来的时候，抚顺项目部的一、二、三厂及洗化厂的`污泥脱水工程、高升轻烃项目等设计都是由我师傅设计，我负责施工前设计交底及竣工图。今年的主要项目有：大庆聚南八放水站沉降罐气浮改造工程及大庆南Ⅱ沉降罐加气浮技术处理含油污水现场试验工程，虽然电气方面的内容工作量不是很大，对撬块内的用电设备配电，但我依然能够细心完成;华锦集团废水处理及回用工程，四台500方气浮及加药系统配电，系统防雷接地等;KBM油田采出水回用蒸汽发生器源水处理中试试验项目，集装箱内用电设备配电，照明、接地等;新疆油田风城油田重32井区1号特稠油联合站污水处理系统，包括撬块配电及过滤管管线电伴热;陆梁作业区水厂水处理设备优化改造工程，撬块内配电。

　　四、在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英

　　大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重能力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业能力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用能力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用能力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　五、我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只不过专业对口者有事半功倍的优势而已）

　　而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效可以说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习能力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时可以结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　六、我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维

　　因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业能力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　爱岗敬业，我会把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，使我们的企业蒸蒸日上，我会一如既往地努力学习、勤奋工作，不断地增长知识，提高能力，为企业的发展尽自己的一份力量。

　　基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇5**

　　我竞争的是教育技术处副主任职位，下面我向各们领导陈述我的工作经历、业绩以及工作设想。 一，工作经历和业绩 1994年，我于白城师专教学系毕业后，被分配到原安广师范学校工作。1995年9月，任校长办公室干事，主要负责公文起草和计算机管理工作。98年我承担网络管理和硬件维修维护及计算机教学工作，此期间，在国家级刊物《课件与论文荟萃》上发表了《多媒体网络型MCAI系统发的实践与思考》、《初等函数图象与性质教学软件简说》等文章。其中《多媒体网络型MCAI系统开发的实践与思考》这篇文章被收入吉林省教育信息港网站。同时还参与了国家“九五”重点课题《校园网络资源的优化配置与高效开发》的开发与研究。近年来，在全省举行的软件大赛上，我编制的《初等函数图象与性质》、《教学决策系统》等软件分别获得了一、二等奖。 20xx年，我承担网络系统管理与网络安全管理、全校计算硬件的维修维护、校园一卡通管理系统的安装维护等工作。在完成本职工作的同时，还承担了教师网络技能培训、校园网络资源的优化、开发以及我校在北大附中网校上独立运行的灵犀心理版中的灵犀论坛、灵犀热线、灵犀测试三个交互性栏目的程序开发工作。在整个工作中，我一贯地坚持谦虚谨慎、求真务实、不计个人得失的工作作风。 为了提高网络管理与维护的专业水平，确保校园网络的安全运行，我参加了由国家教育部中央电教馆在北京举办的校园网络管理培训班，获得了“美国尤力专用服务器认证”和中央电教馆颁发的“校园网络管理资格认证”。 上述工作经历及工作成绩为我做好教育技术工作奠定了坚实的基础。 二、工作目标 为了充分保证学校信息化管理和信息化教学顺利进行。目前，我院已经架设千网：在硬件方面，校内实现了科科通、人人通、院院通；校外实现了校校通；可以说这四“通”为我院摆脱升格后的困境，早日实现全方位的信息化管理和信息化教学，最终创设“E型校园”奠定了坚实基础。为实现这一目标，作为学校的教育技术处应从下面几方面开展工作。

　　1、强化内部人员专业技能和专业素质，为学校信息化教育教学提供坚实的技术保证和未来教育技术的科研能力。

　　2、加强各科信息采集员的管理，提高信息质量和数量，同时配备相应考评制度，激励刺激用户，从而提高信息的利用率，为全院职工素质提高提供最优质的信息资源。

　　3、组织学科带头人和专业技术人员搞好资源优化和资源开发。为学生和教师的教与学提供第一手资料。为我院未来的资源库建设奠定基础。

　　4、结合本院教育管理中所存在的问题，将自行研发经济适用的管理软件：如：电子排课系统、附中课堂实录自动管理系统、学生管理系统、网上考试、试卷生成系统、网上民主测评、教学决策系统、人才资源管理系统，实现教学和管理法制化，科学化、提高管理水平和效率。

　　5、在原有基础上进一步发展远程教育，促进校校通工程和继续教育工作的深入开展。

　　6、用现代教育技术促进职前和职后培训的一体化。

　　7、为了全面推动松原教育的发展，设计构建松原教育信息中心网站。同时还要组建教育软件和网络构建的研发基地，为学生提供实践机会，使他们在以后激烈的市场竞争中更具实力，为学校创造更大的社会效益。 如果我能得到大家的信任，被聘任为该职位，我一定不遗余力地为做好上述工作贡献自己的全部力量。最后让我们携手共建“E型校园”，凭借对这一教育改革的制高点的占有，实现跨越式发展，尽快使我校从困境中走出来，进而带动松原教育的发展。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇6**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动络”。

　　我叫，x年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线技术支持。

　　竞聘无线技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。x年xx月参加西门子基站、11月参加motorola基站设备培训、月参加motorola络优化培训、7月在北京培训motorolaomc系统维护、xx月参加motorola高级培训、xx月在英国参加北电络数据传输络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。

　　第三个有利的条件是所有这些，丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线络重大故障处理、络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，络规模也在不断的增加，给络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、络运行环境的\'变化（新的建筑、道路、植被）、络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到络指标的变化，因此对络的相关监测工作及络优化工作都会随着络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，络优化是一个长期的过程，它贯穿于络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的络平台，为客户提供优质的服务络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　2、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障络安全。通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全设备元的定期健康检查，找出可能影响络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障络安全，针对设备及络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项络优化。

　　3、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用。为市场部门提供卓越的络平台。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇7**

　　大家好！我叫，20xx年6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业内容与招聘要求相去甚远，但我还是满心希望地参与竞聘，理由如下：

　　一、熟悉公司电气设计的职责范围及设计各阶段任务：

　　电气专业与其他专业的分工；电气专业设计各阶段工作程序等等；能够协同主题专业参加现场勘察。选站、选址、选线及收集有关本专业的各种基础资料（包括供电电源、电压等级、功率因数要求、外部线路走向及当地气象条件等）；能够论证供电方案，根据工程项目的用电负荷，进行负荷等级划分及用电负荷估算，确定工程项目电气设计的原则，选择变配电所的配置；能够完整的完成项目初步设计和施工图设计；熟悉各专业接口分工问题，确保分工明确。在设计审核方面，有我师傅和其他工程师负责，确保设计无误。

　　二、熟悉单位电气设备的运行方式及检修工艺是我的一个明显优势我从1996年到单位，从刚开始设备的安装、调试及运行，至今一直都工作在一线，能够熟练地从事电气设备的日常维护及预防性试验等，特别是公司从二期工程以来，采用了许多新型的电气设备及全自动微机控制，电气设备采用综合自动化系统，我对电气设备综合自动化系统及保护等方面都比较熟悉，同时也具备了一定的网络知识与能力，经过努力和加强学习我完全可以胜任。

　　三、在公司两年左右的时间里，我参加了很多工程项目其中包括：在刚来的时候，抚顺项目部的一、二、三厂及洗化厂的污泥脱水工程、高升轻烃项目等设计都是由我师傅设计，我负责施工前设计交底及竣工图。今年的主要项目有：大庆聚南八放水站沉降罐气浮改造工程及大庆南Ⅱ沉降罐加气浮技术处理含油污水现场试验工程，虽然电气方面的内容工作量不是很大，对撬块内的用电设备配电，但我依然能够细心完成；华锦集团废水处理及回用工程，四台500方气浮及加药系统配电，系统防雷接地等；KBM油田采出水回用蒸汽发生器源水处理中试试验项目，集装箱内用电设备配电，照明、接地等；新疆油田风城油田重32井区1号特稠油联合站污水处理系统，包括撬块配电及过滤管管线电伴热；陆梁作业区水厂水处理设备优化改造工程，撬块内配电。

　　四、在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重能力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的.是理论灌输和专业素养浸染以提升专业能力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用能力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用能力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　五、我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只不过专业对口者有事半功倍的优势而已）而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效可以说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习能力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时可以结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　六、我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕

　　是专业能力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　爱岗敬业，我会把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，使我们的企业蒸蒸日上，我会一如既往地努力学习、勤奋工作，不断地增长知识，提高能力，为企业的发展尽自己的一份力量。

　　基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇8**

　　各位老师，各位同学：

　　大家晚上好！

　　很荣幸能站在这里作生化学院第\*\*届学生会选举竞职演讲！

　　首先，我作一个自我介绍：我叫，现担任班里的副班长。中学时，担任班里的学习委员，组织同学新课题研究，所写论文荣获市二等奖。我还曾担任学生会纪检部部长，每学期都被评为\"学生会工作积极分子\"。期间，我每学年都荣获\"暑期社会实践优秀个人\"，同时担任校刊主编，负责校刊的编辑工作。

　　2个月前，我参加了本学生会的招干竞选，在组织部的复赛中，我被刷了下来，进入了女生部。可以说，女生部原本不是我所热爱的部门，但是我认为作为其中的一员，我有义务更有责任担负其中的职责，我仍认真负责地做好我的本职工作。然而，我的心中对组织部的热爱有增无减。我，做事认真，有时候执着得有过之而无不及。我感谢学生会给了我这次机会，让我可以拥有从组织部跌倒翻个跟头又从组织部站起来的希望！ 今天，我站在这里，竞选组织部部长！虽然，我没有在组织部当过干事，然而我相信，我可以凭着自己的工作经验，借着老师和学长学姐们的帮助，心怀对组织部的热爱和对自己的.信心，我一定可以胜任这个职务！

　　我希望学生会能给我这个机会，我一定会爱我所选，尽我最大的努力，将本职工作落到实处。为了大学生的思想更好地与社会，与世界，与时代接轨，让我们大家共同努力吧！ 我得演讲完毕！谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇9**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。我叫，1999年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的保障。下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的`挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反

　　映了卓越运维体系的讨论。由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇10**

　　大家好！

　　我是，xx年毕业于师范学院数学教育专业，本科学历，同年到xx中学任教，至今。被认定为中教一级资格，现任教于xx市xx中学高三年级。

　　我竞聘的岗位是中教高级专业技术岗位；

　　首先，我具备下列基本条件：

　　（1）具有履行岗位职责所需要的政治理论水平，能够用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，工作实绩突出；

　　（2）具有胜任工作的组织能力、文化水平和专业知识，有较强的事业心和责任感；

　　（3）在近三年的年度考核中被评定为称职（合格）以上等次；

　　（4）身体健康，能坚持正常工作。

　　我具备基本条件与竞聘资格，回首三年来时路，细数曾经得与失，愿与大家分享。

　　在05。06。07连续三年的高三教学工作结束后，与我省同步进入新课程并担任一年二班的班主任，在高三教学中，在班主任朱玉波、刘景侨老师的协助下，虽然所教是普通班，但当年高考数学成绩非常好。在任班主任期间，我努力寻求与学生的切入点，根据自己和学生的特点，制定出适当的管理模式。为了解学生的家庭情况，从大年初二开始在爱人的陪同下进行家访，行踪遍及金厂、银厂，铁厂、砖厂、江南、江北甚至连出租车都上不去的地方。其中过程不必细说，只知最终学生信我、敬我。在高一结束时，我班56人中有37人成绩上升，平均进步9名。不知这个成绩算不算出色，也许班级管理存在不尽人意之处，但我欣喜地看到学生如我想象地成长。

　　在教学中，我努力汲取先进教育教学理念的养分丰富自己，让自己观念新，方法新，始终立于新课程改革的风口浪尖，手把红旗旗不湿。

　　三年来，我发表国家和省级论文多篇，并蒙领导信任，同事谦让，让我有多次与同行高手切磋的机会，有幸均不辱使命；盟校优质竞赛第一名，同年靖宇杯一等奖，东北三省优质课竞赛一等奖：省数学教学基本功大赛二等奖，省教学新秀选拔中走出通化并获综合素质优胜奖。德育案例一等奖，第六届科研成果一等奖，教学设计获三等奖。几年来我辅导的学生在数学竞赛中成绩优异，尤其今年学生崔哲源在全国高中数学联赛中获三等奖。

　　多年以来，我一直感受着身边人的善良与宽容，欣赏着大家的出色与精彩。记得有一次比赛归来，因为又得了一等奖，钟校长说：“我发现你现在已经到了一种境界和层次”，其实我想说，我个人是渺小的\'，真正强大的是默默站在我身后的群体，是你们给了我智慧和力量，为我扬帆加力，助我前行。请允许我对多年来给我帮助的你们表达最深的谢意，同时也期待着所有的人在下一时刻给我更大的支持和认同，谢谢。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇11**

　　各位领导，各位同仁：

　　大家好！

　　首先，简单介绍一下自己、1997年毕业于营口大学微机应用专业，被分配到营口市第一粮库工作，后于考入营口有线电视台，从事宽带网的安装工作至今、我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务、决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争、我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是\"陪太子读书\"，但我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选、何况一位名人说过：\"不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵！\"、最终我还是站到这里、竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件、首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的.工作作风、我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活、自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获中心先进工作者的称号、在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人、在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过大失误、别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责、具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明、

　　其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识、由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习、诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够、有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够、不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足、

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想、

　　首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益、最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作、反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽现、无论结果如何，我都始终会\"老老实实做人，扎扎实实做事、\"言必信，行必果、

　　谢谢大家！

　　xx月xx日

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇12**

　　尊敬的各位领导，亲爱的同事家人们：

　　你们好！

　　我叫，xx月即将毕业于xx大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业资料与招聘要求相去甚远，但我还是满心期望地参与竞聘，理由有三：

　　其一，在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英。大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重潜力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业潜力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用潜力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用潜力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　其二，我认为，刚出校的大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上，而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效能够说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习潜力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时能够结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　其三，我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的`意识思维，因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业潜力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是，与个人的性格、习惯和修为关系。

　　基于这些，所以，我期望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇13**

　　尊敬的企业领导、专业前辈：

　　大家好！

　　我叫，6月即将毕业于电子科技大学计算机软件编程与开发专业。

　　得知贵公司正在招聘一名自动化专业的电气工程师，我就赶来应聘了，虽然我深知自己所学的专业知识与专业内容与招聘要求相去甚远，但我还是满心希望地参与竞聘，理由有三：

　　其一，在目前的企业实践中，专业对口招聘虽是常规，但专业人才的成长和杰出好些都来自专业外的精英。大学教育的重点是在灌输专业基础的同时，注重能力的培养。我认为大学教育的目标有两个：一是专业基础，也就是“传道、授业、解惑”专业理论知识，这是教育的主流，目的是理论灌输和专业素养浸染以提升专业能力；二是教育学生如何利用专业工具（包括文献、著作等）快捷、方便地为现实专业服务以提升应用能力。而好多历史故事甚至当下现实告诉我们，应用能力的快速提高才是职场竞争中获胜的重要法宝。

　　其二，我认为，刚出校的`大学生在社会实践工作中，不管是专业对口的还是专业不对口的，都需要重新再学习，几乎都站在同一起跑线上（只不过专业对口者有事半功倍的优势而已），而这种学习的效果以及在工作中表现出来的绩效可以说千差万别，甚至与专业本身相去甚远的现象都会发生。所以，我想自己的优势是：学习能力强，悟性较高，学习速度快，能够在较短时间内掌握电气工程师所要求的一些基础知识，同时可以结合自身的专长，把一些电气开发程序等固化成软件，从而为公司自动化专业工作创造更好的条件和平台。

　　其三，我认为，事情绩效的体现主要取决于做事者的意识思维，因为意识决定思维，思维影响行为，行为产生结果，结果体现绩效。在实践工作中，意识才是最重要的。如果一个人，哪怕是专业能力极强的人，没有大局意识，没有全局意识，没有协同意识，没有“事必做于细”的系统性意识，只是埋头苦干，带给企业的可能是伤害而不是利好。而“意识”的培养，与是否是专业出身，关系不是最大，与个人的性格、习惯和修为关系最大。

　　基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇14**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。

　　我叫，\*年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。

　　竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。\*年\*月参加西门子基站、11月参加motorola基站设备培训、月参加motorola网络优化培训、7月在北京培训motorolaomc系统维护、\*\*月参加motorola高级培训、\*\*月在英国参加北电网络数据传输网络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g网络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。

　　第三个有利的条件是所有这些，丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作

　　制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　2、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障网络安全。

　　通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　3、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试

　　严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用。为市场部门提供卓越的网络平台。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇15**

　　大家好！今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动络。我叫，1999年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线技术支持。竞聘无线技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线络重大故障处理、络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。

　　工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的`保障。下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，络规模也在不断的增加，给络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。

　　全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。由于移动通信络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到络指标的变化，因此对络的相关监测工作及络优化工作都会随着络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，络优化是一个长期的过程，它贯穿于络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇16**

　　尊敬的领导、同事们：

　　大家好！

　　我叫，大学毕业即从事通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是无线技术支持。

　　在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线络重大故障处理、络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次技术谈判，并作为无线技术支援组成员对设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　随着通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，络规模也在不断的增加，给络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。由于通信络是一个动态的多维系统，对络的相关监测工作及络优化工作都会随着络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，络优化是一个长期的过程，它贯穿于络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的络平台，为客户提供优质的服务络。面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全设备元的定期健康检查，找出可能影响络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障络安全，针对设备及络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项络优化。

　　在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用，为市场部门提供卓越的络平台。

　　及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的.支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的络做好人力储备。

　　作为一名员工，无论我当选与否，我将艰苦奋斗，开拓创新，不断提高络质量，精心打造精品络，为公司的发展和通信事业的明天贡献自己的全部力量。

　　谢谢大家！

　　技术类的竞聘演讲稿篇题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的络做好人力储备。

　　作为一名员工，无论我当选与否，我将艰苦奋斗，开拓创新，不断提高络质量，精心打造精品络，为公司的发展和通信事业的明天贡献自己的全部力量。

　　谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇17**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　今天很荣幸在这个演讲台上给各位领导和同事汇报我的工作，感谢公司领导和同事们给了我一个展示自己的机会和舞台。今天我演讲的题目是“竞争上岗、勇于创新，打造卓越的移动网络”。

　　我叫，1999年大学毕业即从事移动通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是moto专业无线网技术支持。

　　竞聘无线网技术支持这个职位，我认为自己具有以下三个方面的有利条件。

　　第一个有利条件是扎实的专业知识。1999年10月、5月参加西门子基站、11月参加motorola基站设备培训、6月参加华为公司网络优化培训、12月参加motorola网络优化培训、7月在北京培训motorolaomc系统维护、4月参加motorola高级培训、3月在英国参加北电网络数据传输网络培训、至参加motorola规划工程师认证培训并获得中级认证证书。并在举行的技术大比武中拿到第一名的好成绩。面向3g网络，我也有较深入的了解。

　　第二个有利的条件是丰富的工作经验。在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次与motorola公司之间的技术谈判，并作为无线技术支援组成员对全省moto设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　第三个有利的条件是爱岗敬业。七年来，我一直辛勤奋战在第一线，培养了吃苦耐劳的精神、严谨的工作作风、超强的执行能力，高度的团队合作精神。一直以来，我和省公司无线网优的同志保持着密切的联系，与其他地市公司同事亲如兄弟，和motorola厂家工程师有着良好的沟通。所有这些，为我的工作开展提供了有力的保障。

　　下面我想谈谈对所聘岗位的一点认识。

　　随着移动通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。全省夜间一点值班监控、技术支援体系、省内大区制维护体制、集中统一网管呈现平台等，无不反映了卓越运维体系的讨论。

　　由于移动通信网络是一个动态的多维系统，投入使用后，会在以下四个方面发生变化：终端用户的变化（用户的地理分布、信令呼叫模型）、网络运行环境的变化（新的建筑、道路、植被）、网络结构的变化（基站分布的变化、系统容量的变化）、应用技术的变化。这些变化都会影响到网络指标的变化，因此对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络，我将从以下方面开展工作：

　　1、加强无线系统重大操作的指导，定期巡检，保障网络安全。

　　通过分析、指导、培训，提高各地市分公司bsc倒换、宕机等的故障处理能力，面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　2、制定和审核全省重大业务方案，做好foa测试

　　严格制定全省重大业务方案，认真审核，保证重大业务工程能够正常实施。在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用.为市场部门提供卓越的网络平台。

　　3、加强技术支援队伍的建设，做好经验推广工作

　　制定详细的值班方案，收到省内技术支援电话后，及时将相应故障转接到值班专家，使故障得到及时处理。接到eoms工单后，及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　4、加强维护队伍的建设，减少对厂家的依赖

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性

　　，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务（譬如频率规划）。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的网络做好人力储备。

　　5、积极配合集团公司专家组进行工作，开展省内技术支援工作

　　加强与集团公司专家组和兄弟省市公司的专家进行沟通，积极配合集团公司专家进行优化工作，并与兄弟省市公司的专家交流经验，和省内专家探讨技术支援工作的开展情况，制定技术支援工作的详细计划，逐步实施，切实提高网络质量。

　　作为一名移动员工，无论我当选与否，我将一如既往的坚决拥护党的领导，艰苦奋斗，开拓创新，不断提高网络质量，精心打造精品网络，为公司的发展和移动通信事业的明天贡献自己的全部力量。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇18**

　　尊敬的领导、同事们：

　　大家好！

　　我叫，大学毕业即从事通信维护，现任分公司无线技术支持。我竞聘的岗位是无线网技术支持。

　　在基层多年的工作经历，让我在无线方面具备了很强的实践经验，无论是无线网络重大故障处理、网络优化还是无线系统工程实施、无线系统规划，我都十分熟悉。工作以来，参加了多次技术谈判，并作为无线技术支援组成员对设备进行过健康检查、故障协查。在工作期间作为项目负责人带领优化团队进行了很多行之有效的规划、优化工作。

　　随着通信形势的不断发展，在竞争中不断成熟壮大，网络规模也在不断的增加，给网络维护部门的支撑能力、反应速度和管理水平提出了新的挑战。提出了从优秀到卓越的跨越、建立卓越的运维体系的思路。由于通信网络是一个动态的多维系统，对网络的相关监测工作及网络优化工作都会随着网络的发展循序渐近的进行，不可能一蹴而就，一次完成，网络优化是一个长期的过程，它贯穿于网络发展的全过程，目的是为市场提供有效的支撑。

　　如果竞聘上无线网技术支持，我将充分利用现有的经验，不断学习，努力工作，在优化室主任的领导下，尽我所能，以网络为市场服务为中心，为营销前台提供优良的网络平台，为客户提供优质的服务网络。面对重大操作有信心、有实力、有支撑。开展全网设备网元的定期健康检查，找出可能影响网络安全的设备安全隐患，防范于未然，保障网络安全，针对设备及网络的典型问题，组织专家进行专项分析，制定解决方案，针对相关问题，进行专项网络优化。

　　在进行首次商用测试时，严格把关。及时联系相关部门和相关厂家处理测试中出现的问题，保证重大业务的质量，使重大业务的质量达到卓越的效果。并遵循市场部门的意见，保障重大业务能够按时投入使用，为市场部门提供卓越的网络平台。

　　及时与相关分公司联系处理好相关故障，针对紧急、重大和疑难故障，制定解决方案，集中受理，与相关厂家联系处理一些紧急、疑难故障，并保障时效性。在每次技术支援后，形成技术支援报告，建立故障经验库，收集相关故障信息和资料，将它们整理成册，实时更新，组织分公司技术人员进行学习，推广一些有价值的经验，整理经验库，加强经验库的管理。每月对技术支援情况进行汇总，并组织专家总结、学习，定期汇报技术支援情况。

　　针对目前厂家的支持服务，进行统一的管理，加强厂家支持服务的有效性，提高厂家服务质量。对于公司无法解决的技术问题，及时向厂家提出技术支援申请，实时跟踪处理情况，和厂家一起解决问题，总结经验，将有价值的经验汇总成册，组织维护人员学习。并在领导的支持下，尝试优化过程中的厂家完成的部分任务。同时积极组织维护人员培训，提升维护人员的技术水平，为打造卓越的网络做好人力储备。

　　作为一名xx员工，无论我当选与否，我将艰苦奋斗，开拓创新，不断提高网络质量，精心打造精品网络，为公司的发展和通信事业的明天贡献自己的全部力量。

　　最后，谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇19**

　　各位领导,各位同仁:

　　大家好!

　　首先,简单介绍一下自己.1997年毕业于营口大学微机应用专业,被分配到营口市第一粮库工作,后于20xx年考入营口有线电视台,从事宽带网的安装工作至今.

　　我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务.决定参加这次竞聘前,我考虑了很多,而且我的处世哲学就是不与人争.我之所以参加这次竞聘演讲,基于以下几方面考虑:一方面,表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任,我相信,通过这次竞聘活动,必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端;另一方面,抱着学习的态度,这次演讲,虽说是\"陪太子读书\",但我想能够锻炼自己的能力,展现自己的才华,目的就已达到,并借此机会和大家交流思想,准备让大家评价优劣长短,接收领导和大家对我的挑选.何况一位名人说过:\"不想当元帅的士兵,绝对不是好士兵!\".最终我还是站到这里.

　　竞聘技术开发部主任这个职位,我认为自己具有以下几个方面的有利条件.

　　首先,我具有正直的人品,良好的修养以及完善的工作作风.

　　我为人处事的原则是:老老实实做人,认认真真工作,开开心心生活.自己一贯注重个人品德素质的培养,努力做到尊重领导,团结同志,工作负责,办事公道,不重名利,不计较个人得失,曾获20xx年中心先进工作者的称号.

　　在个人修养上,认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的,而是经过不断学习,修炼培养而来的,所以,平时我只要有空在不影响工作的前提下,读书,学习,努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人.

　　在工作作风上,能吃苦耐劳,认真负责,没有出现过大失误.别人不愿做的事我做,识大体,顾大局,处理问题较为周全,工作认真负责.具有团结同志,正确处理与领导和其他同志的关系的素养;做工作,办事情,能够做到思路清晰,行止有度,头绪分明.

　　其次,熟悉具体业务和具有一定的专业知识.由于所从事的工作同计算机相关,新技术层出不穷,知识更新快,自己从未放松学习.

　　诚然人无完人,在肯定有利条件的同时,我也清醒地认识到自己存在一些不足之处:与领导,大家交心,交流思想不够.有时工作缺乏主动性,谨慎有余,泼辣不够.不过我有信心,在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足.

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想 .

　　首先,随着ip平台的改造成功,我们的网络逐渐完善,历数目前我市internet服务接入网的服务商,我们优势明显,网络内容的建设日益重要,应加大在网络内容建设方面的力度,以吸引更多的用户,创造更好效益.

　　最后,我表个态,如果领导和大家把我推上这个岗位,我将珍惜这个机会,用心,用情,用良心干好工作.反之,不能上岗,我将一如既往在以后的岗位上尽心,尽力,尽职,尽现.无论结果如何,我都始终会\"老老实实做人,扎扎实实做事.\"言必信,行必果.

　　谢谢大家!

　　赵利锋

　　20xx年12月22日

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇20**

　　各位评委、老师们：

　　大家好！我是葛彦华，一直工作在电气工程系。

　　我所教授的课程：从最初的非电专业的《电工电子学》，到后来的电专业学生的《电工技术》、《电机及拖动》、《电子技术》、《protel》设计，直到近几年一直在教授的动手实践课《电子技术实训》、《电子产品制作》。曾经，我参加过河北省职教办举办的“专业带头人研修”师资培训，并参加过清华大学基础工业训练中心举办的“电工电子师资培训”。我运用所学内容，积极地探索课程改革，并大胆尝试，取得了一定的成果。我的《电子实训》及《电子产品制作》课，得到系主任以及任课班级学生的认可和好评。

　　20年来，我始终以“做一名称职的人民教师”为基本目标，以一名优秀党员的标准严格要求自己，爱岗敬业，上课从无诸如迟到、早退等等违反教学规定的行为，要求学生做到的我会以身作则、言传身教。工作20年，我做了17年的班主任工作，因为很多情况下是同时接手两个班（比如当年的机电1、2班，后来的机电5、6班，以及金专的市场营销1、2班等等），很巧合也正好带过17个班。做班主任的过程中，我一贯坚持“常抓不懈持之以恒心平气和教学生”，班主任工作所蕴含的酸甜苦辣，绝非三言两语表达得清楚，理解万岁吧。

　　下面我把我近两年也就是近4个学期的工作总结如下：

　　一、20xx—20xx学年第二学期，也就是20xx年3——7月。任课班级为机电23、24、25、26、27、28班总共6个班级的《电子实训》，周学时为24节，学期总课时量为402。另外，课余时间参与我系学生的《电子装接工》的考证讲课、辅导，约50个课时，加上出卷、阅卷、监考约15课时，学期总课时量约为470课时。期间我担任机电12班、以及电工电子4班的班主任。本学期我的学期考核等级为：优秀。

　　二、20xx—20xx学年第一学期，担任电工电子5、6班、电子信息4班的《电子产品制作》，以及机电32班的《电子技术基础》和《电子实训》共三门课程。周学时为20节。总课时量约为302。加上本学期的出卷、阅卷、监考等约合15课时，我的总课时量320课时左右。

　　期间继续担任电工电子4班、电子信息8班的班主任。本学期学校学生处进行了优秀班主任评选，学校共有10名，我有幸获此殊荣。

　　本学期我的学期考核等级为：优秀。

　　三、20xx—20xx学年第二学期，任课班级机电33、34、35、36班的《电子实训》和能源1、2、3班的《protel》，周学时为22节，这个学期较短，总共只有16周的课程，除去任课班级实习等等学期总课时量为240。课余时间参与我系学生的《电子装接工》的考证讲课、辅导，约60个课时。加上本学期的出卷、阅卷、监考等约合15课时，学期总教学课时约为310课时。本学期，学校教务处分别组织进行了听课评课，以及教案的检查评比工作，我同时获得了：优质课以及优秀教案两个荣誉称号。期间，我担任电工电子4以及电子信息8班的班主任。本学期我的学期考核等级为：优秀。

　　四、20xx—20xx学年第一学期，我任课的班级为机电39、40、41班，能源6班，农电1班、电信8、9班的《电子实训》课程，学期初，周课时为22节，后来随着新生报到人数的增加，新生班级拆成了A、B组上课。所以下午课后以及晚上的时间我加了6节课，总课时量为300课时。本学期的出卷、阅卷、监考等约合20课时，另外本学期新生入学时一周的电子专业知识宣讲约20课时，本学期我的课时量约为320。本学期我校第一次实施了教师级别评定，我的评定等级为：一级。本学期我参加了我校教务处举办的“说课比赛”，获得“教学能手”荣誉称号，从而也获得了我校20xx“年度优秀”。总之，近两年我的总课时量达到1420课时。而且我始终坚持：“要么不做，做就做好”的信念，在4个学期的期末评定中均为“优秀”。

　　在学生管理方面，多年来无论是在课堂上还是在作为班主任进行班务管理中，没有发生过一例师生间的不愉快。更没有因为学生管理请过一次家长。做到了让学生开心、让家长安心，让学校放心。

　　曾经获得的荣誉，仅仅是对我过去工作的一种评判。以后的征程我会用我的努力，继续为学校的发展尽我的微薄之力。

　　谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇21**

　　尊敬的各位领导：

　　首先感谢工厂给我这次展示自我，证明自我、实现自我的机会。站在这个机遇与挑战并存、学习与完善共进的竞聘演讲台上，我做好了敢于拼搏、勇挑重担的准备。

　　我叫，今年xx岁，中共党员。XX年毕业于吉林，XX年考入北京xx大学，xx年毕业，本科学历。XX年进入xx厂，先后在xx车间、调度室调度员岗位工作，现在xx车间担任工艺员职务。

　　竞聘技术科副科长岗位，我有三点优势：

　　第一，具有丰富的实际工作经验。参加工作的六年时间里，我先后参与了装置生产和移迁工作，xx车间罐区改造和新建工作，自动装车线的安装调试工作。工作中我注意学习，不断充实自己，提高自己的化工生产知识，增进自身的管理水平。

　　第二，具有吃苦耐劳的精神。在工作中我本着吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，虚心学习、正派做人的宗旨，从一名普通的员工到今天的技术员，我都把工厂的利益放在首位，不论是孩子年幼还是老父亲病重，我都没有因此耽误工作，认真对待自己所负责的每一项工作，把整个身心都扑在了工作上。

　　第三，具有较强的协调沟通能力。我是个坦诚、热情的人，待人诚恳，在工作中与工厂各处室、相关各车间的领导和同志们坦诚沟通交流，促进了各项工作的有序开展。

　　在xx厂工作虽然仅有六年，但积极努力工作的同时得到了车间

　　及工厂的认可，曾多次荣获工厂的先进个人、优秀工作者、立功个人等称号。昨日的辉煌和成绩只属于过去，为了我所热爱的工作，我有信心、有决心，也有能力在今后的工作中完成各项任务。

　　如果竞聘成功，我会在将来的工作中树雄心、立壮志、展才华，为工厂的生产管理工作作出自己最大的贡献。我有以下几点工作设想：

　　一、以人为本，打造和谐团队

　　良好而又舒心的工作氛围才能更好的发挥员工的主动性，我将真诚的对待每一名同志，谦虚谨慎做事，刻苦忘我工作，尽快进入工作角色，以爱岗敬业的责任心，以实际行动践行工作承诺，肩负起应尽的职责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先要做到，在工作中建立起一个互帮互勉、团结协作、高效工作的和谐团队。

　　二、做好协调与平衡，发挥工作最大效率

　　生产调度是将各装置连接起来的纽带，更是全厂的生产组织核心。生产上的协调与平衡是工作的重中之重，要发挥职能所在，做好协调工作，平衡生产关系，使各装置创造出最大的效益，实现安全稳定长周期生产。

　　三、保生产、抓节能，提高装置创效能力

　　生产是企业生命的延续。保生产、抓节能才能使企业不断壮大。确保平稳生产，组织好生产竞争机制，使装置有计划、长周期运行 ，最终实现工厂的清洁生产、节约能源、安全稳定、可持续发展的目标。

　　四、改善、理顺工作流程，持续提升质量效益

　　要增强质量效益观念，坚持不懈地提升管理专业化、规范化水平。充分把握管理创新原则和创新要点，突出质量效益，围绕生产优化、安全环保、节能降耗等重点工作，提炼经验做法，进一步完善机制、堵塞漏洞，不断提高企业生产管理水平。

　　各位领导，各位评委，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球撬起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的风采！”，这是我对生活的热爱、对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘对于我是一个学习的机会。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上，把自己的全部智慧与精力奉献给企业！奉献给我所至爱的事业！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇22**

　　各位领导、各位同事： 大家下午好

　　我今天站在这里以常人的心态，参与放疗室技术组副主任的竞聘。首先感谢院领导为我们创造了这次公平竞争的机会！再者自认为我有能力也有信心做好副主任这个角色。

　　先做个自我介绍吧：（一切都往最好了的描述）

　　我竞选科主任的优势所在：

　　1 本人身体健康，年富力强，家中无任何后顾之忧，可以把旺盛的精力投入到工作中去。

　　2 自96年参加工作至今一直从事放疗技术工作，多年来无论任何技术考核还是上岗证以及大型仪器证书的考试均为一次性优异成绩过关。

　　3 现今的放疗室技术人员共十四位，有两位老师即将退休，还有两位是由护士转行而来，一个转行当了物理师，剩下的几位都是最近两年刚刚分配来的年轻人员（均为人事代理和无证上岗人员），我是唯一一个从事放疗技术工作至今的工作人员。

　　各位从上面的自我介绍中可以看到本人的优势所在，再加上多年的工作经验以及吃苦耐劳的拼命精神，我认为这个职位非我莫属。

　　各位领导：

　　如果我竞聘成功，我会从三个服从做起，服从各级领导的 ------，服从病人的———，个人利益服从———。（加以描述）

　　如果我竞选成功，我会从一大一小做起，即医院利益最大化和科室消耗最小化，我会竭尽所能协同科主任，于科内各位同仁齐心协力完成医院分配的各项指标，我相信由各级领导的政策扶持，完成医院交给的20xx万经济指标是不成问题的，甚至可以更高，达到2300——2500万元都是有可能的，那就要看我们的工作人员怎样去做，想不想去做。

　　如果我竞选成功，我会从具体工作做起：在写这份竞聘材料前我给放疗室粗略的算了一笔账，放疗室这台20xx多万的机器从09年使用至今，除去消耗，成本基本上已完全收回来了，接下来收费就是医院的纯收入，如果机器保养得当它的寿命应该在10几年以上，最近几年机器的使用率达到了百分之九十多，年收入在1600万左右徘徊，如果我们科室内部的治疗方式得到全方位改进，打破治疗收费封顶的死框框，激励医生多收病人，只要有病人来源，我们技术组打破八小时工作制，做到歇人不歇马，机器连轴转，加班加点为病人服务，为医院创收，如此这般，放疗室年收入达到3000万也不是神话。

　　机器是我们的命根子，我会像保护自己的生命一样去呵护它，只有经常维护保养才得以正常使用，我会以身作则当好带头人，每个周末定期加班保养机器，发现问题及早解决，以保证机器的正常运转，以做到防患于未然，争取科室年维修费用降到最低。

　　如果我竞聘成功，我会努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督促。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。用真情和爱心去善待每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的个性发展和创造空间。

　　各位领导，假如我真的竞聘成功，我绝不会让领导和同志们以及广大病员失望的。

　　谢谢大家

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇23**

　　尊敬的各位领导和评委：

　　大家好！

　　首先我谈一下对数据业务的认识：

　　目前对电信运营商来说，用户高增长的重要性已经让位给了运营收入的增长，而各大电信运营商竞争已呈白热化的趋势，后果是语音业务值下降已成趋势，为了保持收入的持续上升，必须找到新的业务增长点，数据业务将担负起启动电信业新一轮增长的重任，各大运营商都在大力发展数据业务，可以说，谁抓住了数据业务，谁就在以后的竞争中处于优势。集团公司今年也在全国开展了“打造数据精品网”的活动，而数据网网络总体规模比较小，不像电信那样提供大规模的互连网接入业务，应该以大力发展有移动特色的数据业务为主，如：短信、无线，为以后发展以为代表的移动多媒体业务做准备。数据技术支持岗位的目标是做好技术主管岗位竞聘稿数据网络维护工作和数据业务支撑，开发相关的增值业务，为集团用户提供信息化整体解决反感，积极进行数据网的网络优化和技术储备，积累移动数据网建设和维护经验，积聚相关维护人才。

　　现在的数据网包括：短信、等系统，它牵扯到计费、传输、交换、等各个部门，而开展数据业务也多种多样，也因此对于数据技术支持这个岗位，需要一位兼有计算机、传输、无线通信的专业知识的人才，他既要有丰富的维护经验，又要具有一定的开发能力，还要对对数据业务熟悉。我认为，数据业务技术支持岗位要做好下面的工作

　　1数据据业务相关网络设备

　　2开发可增值的数据业务

　　3数据业务分析、统计工作

　　4向集团用户提供信息化整体解决方案

　　对于这个岗位，当然需要有较强的责任心和敬业精神，这是起码的要求，除此之外，我觉得我有以下几点优势：

　　1我毕业于武汉测绘科技大学计算机系，专业非常对口，在大学的四年里，我系统地学习了计算机专业的课程，具有扎实的基础知识，对于新事物、新设备、新技术有着强烈的求知欲望，能够很快地接受并加以应用，特别擅长利用互联网来分析、解决问题。

　　2我具有较强的专业能力和丰富全面的数据网的维护经验，我曾专业技术风险岗竞聘演讲稿在计算机中心工作了三年，负责前台微机、网络、主机的维护，又开发过亲情号码、一元包干的业务。当时除了处理计算机中心的业务之外，我还独立承担着、短信中心的.维护任务。在传输中心的一年里，我主要的任务是维护、等设备，侧重学习了路由器、数据交换机的知识。可以说，计算机、数据通信、传输、交换知识我都均有涉猎，知识面较为全面。在长期的维护过程中，我的技术水平得到了长足的进步，积累了丰富的维护经验，能够单独处理网络故障。在省公司七月份组织的全省数据网维护专业人员的考试中，我名列前茅，获得了“数据网技术标兵”，我很自信在技术能力上我完全能够胜任这个岗位。

　　3我对本地数据网的运行情况非常熟悉。我刚到数据机房时，当时，基础资料非常匮乏，而且省公司对于数据网也没有相关的管理制度和维护计划。经过几个月的奋战，在其他同志的帮助下，我们对机房的资料、环境进行了整理，各类标签、走线进入了标准化行列，摸清了第一手的基础资料；根据实际情况和省公司下发的文件，制定了相应的维护细则、作业计划，建立了包含了局数据修改、系统备份、软件版本、系统运行等一系列原始记录；对于故障处理，通过故障资料库和专线用户资料库的建立，为及时有效的处理各类故障提供了有力的依据。在去年年底的全省组巡中，我们拿了并列第一名，今年的组巡，我们的维护的项目名次也比较前，在今年打造电信技术岗位竞聘演讲稿数据精品网的活动中，我个人获得了“先进个人”的称号。

　　4我具有较强的开发能力。据两个例子⒈数据网必须对每天的设备进行详细的记录，以前每天都是手工登陆到设备上执行各种指令，做完一次差不多需要两个多小时，而且还容易出错，后来我利用自己编程的特长，编写了自动登陆程序，使得检查时间缩短为十分钟。⒉为了提高的竞争力，我花了两个星期的时间，开发了视频点播系统。

　　⒌在数据网维护过程中，要经常跟用户、厂家联系，遇到棘手的问题，还要得和兄弟部门、省公司联系，这些基本上都是由我来负责与各方面联系协调，这使得我在数据维护方面有着较高的认知度。

　　⒍由于我在计算机中心干过三年，对于数据统计工作很熟悉，所以我可以自己亲手进行数据业务的统计工作，并作出分析和研究。

　　如果我能够得到大家的认可，我将会积极配合其他人员，提出一系列意见和建议进一步提高数据专业的维护水平，来提高业务收入和知名度。对此，我有几点设想：

　　1这半年以来，有不少的互联网专线用户退网，其中还包括⒑供电局等大客户，技术岗位竞聘演讲稿主要的原因是我们只有接入功能，没有提供相应的增值业务，据调查，大部分的用户上网是为了娱乐，特别是视频点播、在线游戏等业务，我们也可以像电信一样，开发电影、音乐在线、游戏在线业务等增值项目供用户选择。也可以选择和游戏开发商合作，这样为本地数据业务的顺利开展提供筹码。

　　2由于在维护过程当中，发现许多问题具有共性，我们可以架设一个网站，把一些常见问题及解决方法放上去，还可以放一些电脑知识、补丁软件，系统升级软件，大家可以随时上去学习。还可以通过开展培训的方式，努力提高一般维护人员和县市分公司维护人员的数据网络维护水平。通过各种途径学习兄弟公司、合作伙伴甚至竞争对手的先进经验，将之运用到移动据网络维护工作中来。。

　　3由于我们接入方式只有和光纤，没有电信的接入优势，成本比电信的要高得多，但并不是就不发展接入用户，我们也有自己的优势，就是一我们的传输资源比较富余，二是我们可以提供一些捆绑的数据业务。由于本地传输网的升级，其传输设备可以带有口，这意味专业技术人员竞聘演讲稿着我们可以大大地节省成本，使得城域网的建设成为可能，数据网的下一步工作就是配合传输打造城域网。在此基础上，应该增加多样的接入方式，特别应该推广接入方式，它有效地解决了最后一百米的接入问题。

　　4由于以前的工作基本上是数据维护，对业务方面涉及地相对较少，跟客户的接触工作也仅限于维护方面，跟用户直接打交道很少，我想从几个方面提高自己，一是尽快地熟悉各种数据业务，包括用途、资费、使用方法，二是利用自己计算机能力较强的优点，掌握各种数据业务的数据统计方法，这样就可以了解数据业务的发展特点，做好相应的分析研究工作，这一点要向有经验的同志学习。三、加强对集团客户的服务的支撑工作，可分为两方面：一是要根据用户的实际情况，发挥移动自身的优势，给用户提供确实可行的信息化整体解决方案，二是做好用户的售后服务工作，包括提供处理障碍的技术支持和对用户提出的新的需求开发新的数据业务项目。

　　5对数据网存在的问题，积极分析问题根源，制定并实施相应的解决方案。

　　如果我能够竞聘成功，请大家放心，我一定能将竞聘行政科综合管理员岗位演讲的支撑工作做好。

　　最后谢谢各位领导和同事来参加我的竞聘演讲！谢谢！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇24**

　　尊敬的各位评委、同志们：

　　您们好！感谢组织给我这次竞聘中师职务的机会。

　　我叫，现年岁，年月毕业于山东财政学院，同年分配到，从事会计工作。年月调入，年机构改革，从事稽核、金融监管工作，年被市行指定为监管组。年被聘为助理会计师，年考取了全国会计师任职资格。现在金融管理科工作。

　　如果这次能够竞聘成功，我将继续加强学习，不断提高自身综合素质电信技术岗位竞聘演讲稿和工作能力，以更加饱满的热情投入到以后的工作中去，并在以后的工作中做到：

　　一、遵章守法，加强自身修养，始终保持清醒地头脑，自觉抵制不正之风，提高政治素质。

　　二、加强学习，增强业务知识，充分发挥技术人员的专业优势。

　　三、积极参与科研项目，推广新工艺、新材料。

　　四、服从领导安排，继续发扬不怕苦、不怕累得工作作风，尽全力完成每一项任务。

　　如果这次没有竞聘成功，说明我还有差距，我将加倍努力，一如既往的尽心、尽力做好本职工作，不断提高自己。

　　最后，再次感谢各位领导、评委、同事们给我这个难得的专业技术风险岗竞聘演讲稿机会，感谢大家对我的支持和鼓励。

　　下面我将任助理会计师的工作情况汇报如下：

　　讲学习、讲政治是我不渝的追求和信念，是我思想认识和素质，工作的。在任助师六年期间，本人对金融、会计和经济理论知识的学习。年了全国的会计师资格的.考试。任职的学习和实践证明，过硬的政治素质、的专业理论知识和的职业素养为我会计工作和金融监管工作及自身分析问题、解决问题的能力了的作用。

　　金融监管工作。

　　⒈高质量非现场监管工作任务。在非现场监管工作中，我担负着报表报送工作，非现场监管工作要求高，责任大。为此我收集被监管的报表、资料，逐项审核、汇总，并对报表的分析，有数据、有情况、有预测、有建议的分析报告，了数字、内容完整、上报，并且按季技术主管岗位竞聘稿向被监管发出“非现场监管通报”。

　　⒉协助组长峄城监管组检查任务。从事监管工作，我分别参加了储蓄存款实名制、城市信用社更名改制工作、农村信用社不良贷款检查等三十余个项目的检查工作，工作紧，任务重，政策性强，在学好文件精神的基础上，把关，的了检查任务。是城市信用社更名改制工作中，监管组能够摆正的位置，监交人，出主意想办法，对交接方案反复，多次组织会议，专题。

　　使本次更名改制工作，在不营业的情况下财产交接、账务交接，城市信用社平稳改制为农村信用社，市行验收合格。近几年来，在参加的三十余次现场检查工作中。我都能独当一面，并撰写了现场检查报告二十余篇，整改意见六十余条；意见被监管采纳。现场检查作用，银行权威。

　　总结本人任职年来的工作，思路清晰，许多工作了和同志们的认可，积累了许多经验，许多收获。本次竞聘中级会计师与否，我都会一如既往地本职工作，做一名工作、作风踏实、监管高效的优秀行员。

　　我的专业技术岗位竞聘演讲稿完毕，谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇25**

　　各位领导、各位同事：

　　大家下午好！我是，20xx年7月毕业于辽宁工程技术大学机械电子工程专业，毕业后直接分配到麦垛山煤矿工作。我竞聘机电技术员。

　　到麦垛山工作已经两年时间了，在这两年里，我学到了很多知识，实践经验不断丰富，工作能力显著提高。我已经由一个刚从学校走出来的、对前途充满茫然无所适从的学生，蜕变为一个对前途充满信心、坚定信念、正在麦垛山这个广阔的舞台上展示自己才华的有为青年。 在这两年里，我先在综掘筹备队接受为期一年的培训，当机电队成立时，调入机电队工作。在这一年的培训里，通过对各种专业知识和政策法规的学习，我对煤矿工作有了一个初步的了解，对麦垛山煤矿的\'基本情况也有了一定的认识，也为正式参加煤矿工作做好心理准备，磁窑堡的两个月实习，更是让我对煤矿工作有了切身的感受，并积累了初步的实践经验。 如果这次技术员竞聘成功，我将认真履行技术员工作的职责。在以后的工作中，我将继续认真学习，努力提高业务能力。平时扎根现场，跟随工人师傅学习各项操作，熟悉各项工程作业流程，不断地积累实践经验，以便能够更准确的编写技术措施，以正确指导工作；加强技术学习，掌握先进技术和装备，并将其应用到生产中去，以提高工作效率；着力于技术改革和创新，降低生产成本，提高生产效益与效率；强化技术标准，指导工人干标准活。当然，如果这次没有竞聘上技术员，我不会灰心，我将继续学习，努力提高自己的能力，按照技术员的标准要求自己，在实践中提高自己，认真做好自己分内工作，争取早日达到技术员的要求。

　　麦垛山煤矿地质状况复杂，矿井涌水量高，给矿井建设带来诸多困难，在20xx年，我们刚来的时候，两条立井陷入停工状态。这些困难给我们新毕业的学生蒙上了一层阴影，很多人递交了辞职报告，但是，我选择留下来。两年来的工作证明，我的选择是正确的。在这两年里，我们虽然遇到了诸多困难，但是，我们有更多的办法来解决这些困难，我们的事业在不断的发展，麦垛山正在不断的成长，前途更加光明，同时也为我们提供了更加广阔的舞台，来展示我们的才华，我们也正是在这些困难的磨练下不断成长。两年的工作使我坚定的相信，麦垛山是一个可以实现我人生价值的平台，作为一个技术员，我将贡献我的智慧与力量，与大家共同建设麦垛山的美好未来。

　　20xx年2月24日

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇26**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好，很高兴今天能有这个机会。在这里我首先要感谢我们公司的领导，是你们给了我这次挑战自我、展示自我的机会，其次我要感谢我们运行调度科的同志们，是你们的鼓励，让我有信心、有决心来迎接这次挑战。参加我们公司汽车运输队运行调度科科长岗位的竞聘是我的荣幸，也是我长期以来爱岗敬业、开拓创新、努力奉献的结果。下面，我从基本情况、对岗位的认识、竞聘优势和工作设想四个方面进行汇报，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

　　一、基本情况、工作简历及主要工作业绩

　　我叫，现年28岁，大学本科学历，先是宁夏理工大学计算机系信息工程专科毕业，后经过进修， 获得中央党校经济管理专业本科学历，现任公司运调科当班调度员。在进入公司之前，我曾在tcl电脑公司做过售后服务部。XX年进入宁夏天豹汽车运输有限责任公司汽车以后，先后担任过公司西站站务员、运调科内勤调度员、外勤调度员、当班调度员等职务，使自己对汽车运输调度工作有了一个深入的了解和认识，独立工作能力和工作水平有了很大的提高。

　　在工作中，我注重结合工作实际，强化自身教育，使自己的学历得到提高，素质和能力得到增强。勤奋敬业是我的工作特点，到公司工作6年来，我工作一直勤勤恳恳，无论是担任公司的站务员、还是调度员，我始终把每一项工作当作一个新起点，在不同的岗位上做出了积极的努力，取得了很好的效果，得到领导和同志们的好评。曾多次被公司表彰为先进工作者，得到领导和同志们的好评。勇于接受挑战是我的性格。今天我之所以选择站在这里，接受领导和同志们的挑选，首先是我相信我有能力能够胜任这一工作，其次是我希望在新的岗位上锻炼和提高自己，更好地促进公司发展，实现自身价值的化。

　　二、对竞聘岗位的认识

　　我觉得，调度工作是一个车队的核心工作。作为一个车队的调度科科长，就好比一项工程的总指挥，必须掌握和指挥好车队的三大资源：司机、车辆和运输计划。首先要熟悉情况，要对全队的车辆状况驾驶员状况了如指掌，同时，还要对全国的道路情况做到心知肚明。其次是要有协调能力，结合运输计划，及时与任务部门沟通，协调车站与车队、驾驶员与经营者等多方面的关系。第三是要有管理能力，既要有温情，也要有魄力，要能对调度员、驾驶员和乘务员实行人性化管理，对车辆的运行实施安全管理。最后是要有服务能力，通过优质的服务，充分调动工作人员积极性，吸引顾客，实现公司利润目标。

　　三、竞聘优势

　　今天我选择参加公司调度科科长岗位的竞聘，我认为我有胜任这一工作的能力，我在公司西站担任过三年的站务员，对车站工作流程十分熟悉，又在公司调度室工作三年有余，先后担任过内勤调度员、外勤调度员和当班调度员。因此对调度管理，可以说是轻车熟路。所以我觉得参加竞聘的优势比较明显，具体体现在以下几个方面：

　　首先具有一定的政治素质和个人修养，多年在公司一线的工作经历，提高了我的政治素养和个人品质，使自己能够做到“爱岗敬业、无私奉献”，能认真履行工作职责，与公司党委保持高度的一致，政治觉悟强。在个人品行方面，能始终用公司的纪律规定来严格要求自己，做到遵章守纪，在工作中能团结同志，做到率先垂范。被公司党委考察为入党积极分子。

　　其次是具有一颗对企业的忠诚之心。从我进入公司以来，我的领导就经常用这样一句话来教育：作为一名公司的员工，就要有一颗忠诚于公司的心，一定要好好工作，要懂得回报，如果没有公司发展，也就没有我们的今天。因此，我总是怀着一颗忠心，牢固树立“企衰我耻，企兴我荣”的思想，把公司当成自己的家，把领导当成自己的衣食父母。任劳任怨、努力工作，得到了领导和同志们的认可。

　　第三是具有较强的理论知识和业务能力。一是具有不断学习提高自己，以适应工作的能力，我今年刚满28岁，年富力强，热爱学习，易于接受新事物，具有开拓创新意识，可以用新知识在公司调度管理的岗位上干出一番成绩。二是具有调度管理方面的理论知识和丰富的实践经验。自从进入公司以来，我就注重结合工作实际，加强自身教育，使自己获得了一定的车队调度管理的理论知识。同时，在公司担任站务员和调度员的工作经历，使自己熟悉了车队调度管理的工作流程，丰富了自己的调度管理的实践经验。三是具有较强的组织、管理、协调等能力。参加工作6年来，曾先后在公司多个管理岗位上得到锤炼，得到了历任部门领导的言传身教，加上自己的刻苦钻研，使自己的\'组织协调、管理能力有了很大的提高。

　　再次是具有任劳任怨的黄牛精神。调度管理是公司车队管理的核心工作，作为公司车队调度科科科长，如果没有极强的责任心和吃苦耐劳的精神，是做不好工作的。在过去的工作中我总是作风踏实、吃苦耐劳，无论工作再苦再累，我总咬牙顶住，从不怕苦怕累，有效地推进了各项工作的顺利开展，得到了领导和同志们的好评。

　　我想以上这些都是一个公司车队调度科科长必须具有的能力，我具有的这些能力曾有效地推动了我作为一个公司调度员的工作，它也将会继续推动我在公司车队调度科科长岗位上做出更大的贡献。

　　四、工作设想和思路

　　作为公司的老调度员，我对公司调度管理工作流程熟悉，存在问题认识深刻。根据公司车队调度科长的工作职责，围绕公司增收目标，结合公司车队调度管理工作实际，我觉得，作为一个车队调度科科长，应该从以下几个方面做好工作。

　　（一）注重学习，在素质上有新提高。

　　我虽是公司的老调度员，但我觉得调度科科长工作，更上了一层楼，必须把它看作一个全新的工作，所以上岗后，我将在加强学习、提高素质上下功夫，一方面加强理论知识的学习，不断提高自己和理论素质和用理论指导工作的能力。另一方面加强业务知识的学习，根据部门工作实际，加强档案管理、安全管理、服务管理等方面业务知识的学习，使自己精通业务，提高工作水平，同时加强部门人员业务知识和专业技能的培训工作。定期组织员工学习车队调度管理有关法律、法规和业务知识，并要求员工相互学习，加强沟通，取长补短、增强员工的素质和实际操作能力。

　　（二）注重团结，在管理上有新突破。

　　在员工管理方面，我将在建立科学管理制度上下功夫，进一步规范落实本部门的岗位职责、工作要求和工作标准，明确车队调度管理的目标任务。将人性融入管理中，做到“以制度管人、以真诚待人”，把我们的部门打造成一个团结、互助、拼搏、进取的集体。在与兄弟部门的协调配合方面，我会主动加强与其他科室的工作联系，使工作中的问题得到及时解决，全面推进各项工作的顺利开展。在车辆和人员的管理方面，我分公司有驾驶员254名 其中宁夏籍117名，外籍137名，占总数的54%，而客运二分公司有驾驶员近170名，其中外籍驾驶员只有43名。所以加强外籍驾驶员的管理在我分公司尤其重要，除了建立相关管理制度，按制度管理外，还要树立以人为本、人性管理的思想，为外籍驾驶员排忧解难，让他们安心工作，服务公司发展。

　　（三）注重履职，在本职工作上有新突破。

　　面对机遇我充满自信，如果领导和同志们给我这个机会，让我竞聘成功，我有能力、有信心、有决心做好这份工作，绝不会辜负领导和同志们对我的厚望。如果竞聘失利，我也决不气馁。我会通过这次竞聘认真审视自己，寻找自己的不足和差距，在今后的工作中更加努力学习，弥补自己的缺点和不足，为迎接下次机会的到来而准备条件。

　　谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇27**

　　尊敬的各位、各位评委：

　　大家好！

　　第一，我工作经验丰富。

　　近4年的工作经验使得我具备了较高的业务素质水平和技术管理能力，而这种经验和能力恰恰是作为一名技术主管所需要的，因此，如果我能获得技术主管的岗位，我有信心可以担起技术主管的重责，安排部署好项目施工、质量管理、监督监管等多项工作内容，带动我们嘉盛建设集团业务水平的节节提升；

　　第二，我为人严谨细致。

　　在以往工作的开展中，无论是什么样的工作任务，我总是坚持严谨细致的工作原则，认真部署安排以推进相关工作的开展，可以充分做到每个细节、每个步骤到位，工作成效深得各位和同事好评。不仅如此，我还有着“咬定青山不放松”的执着，对于工作的完成亦有着较大的驱动力。

　　第三，我坚持公平、公正。

　　在工作中我还始终把敬业奉献的工作放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理，因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，具有着良好的管理和协调能力，善于与其他同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

　　俗话说：凡事预则立，不预则废。如果此次竞聘成功，我将会主要从三个方面开展自己的工作：

　　一是立足岗位，服从安排。

　　根据公司要求将技术主管的基础工作抓好抓实，做好电信分管项目质量管理工作和工程质量创优计划的制定，做好新技术、新工艺、新材料的推广，为下一步工作的推进做好引领；

　　二是强化沟通，实现聚力。

　　三是积极学习，着力创新。

　　各位，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业，保持不懈进取的毅力，为我们公司的发展与壮大贡献我全部的力量。

　　谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇28**

　　我叫某，大专学历，现年岁，199年参加工作，200年入党，200年被聘为农业技术员。

　　我本是一个“只知埋头工作、一向与世无争”的基层农技员，今天我站在这里竞编竞岗，既是对我多年来基层农技推广工作的一个检验，更是对我献身农技推广事业理想的一次考验。我生在农村、长在农业、热爱农民，从小，看着我长大的、护在我身边的，都是辛勤的农技工作者，在他们的教育和熏陶下，我对农技推广工作有关了浓厚的感情，我立志要把“推广农业技术、促进农业发展、服务农民增收”作为毕生孜孜以求的事业，做一名优秀的农技员。96年高考结束，我毅然选择了农业院校，并参加了华农农学专业的进修。1999年大学毕业后，我一直在基层一线工作从事农技推广工作，至今已有六年。

　　我认为自己竞聘基层农技推广工作岗位，我还有以下四个方面的优势：版权所有

　　第一，我有专业优势，我毕业于农业院校，所学的是农学专业，干农技推广工作是我的正业，与“隔行如隔山”的门外汉相比，我专业对口，工作起来自然“如鱼得水”，我具有从事农技推广工作必备的基础条件。

　　第二，我有实践经验，在基层一线工作的六年时间里，我先后实践过棉花、水稻、油菜、柑桔、蔬菜等多种作物生产技术的试验示范和推广工作，共计参与新品种试验示范30余项次、参与实施农业新技术示范推广项目20余项次，其中：多项优质新品种、增产新技术和高效新模式已大面积应用，多项项目课题通过了相关专家验收，取得了良好的成效。通过实践探索，使我对全市主要农作物的栽培、管理和病虫害防治等关键技术都有了新的领悟和提高，让我积累了大量的农技推广和基层工作经验，并于20xx年被评为全局先进工作者。我已基本具备了独立开展农技推广工作的能力，即使在灾害频发的今年，我所负责指导的20个水稻科技示范户，仍然实现增产12.4％。

　　第三，我有年龄优势，常言道：“三十而立”。三十岁前后，是人的一生中精力最旺盛、创造力最强、干事效率最高的时期。我将近而立之年，身体健康，精力旺盛，头脑灵活，思想成熟，面对新时期、新形势，对基层农技推广工作提出的新要求，我完全有能力、更有精力从容应对。

　　第四，我有技能优势，一方面，在多年来的工作中，我养成了勤于学习的习惯，对新事物接受快、掌握好；另一方面，为了能与现代农技推广工作接轨，我自学掌握了计算机操作技能，并能熟练运用现代办公工具进行远程技术学习和信息交流；另外，我有较强的文字功底，基层工作期间，我先后数十次参加了局、乡镇和农技站等各级组织的各项农情调研和科技攻关活动，撰写了数十篇调研报告和技术文章，其中参与撰写的多篇专业论文在省级以上刊物上发表。这些能力，对我今后推广农技、宣传农情、服务农民，必将起到积极地推动作用。版权所有

　　如果这次竞岗成功，我计划从以下五个方面继续努力工作，让自己在理想的道路上走得更好、走得更远。

　　一是坚持政治修养与专业学习相结合，不断提升自身政治素养和业务素质；二是坚持理论与实践相结合，不断提高自身农技推广和基层工作能力；三是坚持试验引进与示范推广相结合，高标准完成岗位工作任务；四是坚持宣传培训与入户指导相结合，不断提高农技推广服务效果；五是坚持总结继承与发展创新相结合，不断提高自身技术储备和参谋服务水平，努力为我市农技推广事业发展作出自己应有的贡献。

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇29**

　　尊敬的公司各位领导，同志们：

　　大家好!

　　我叫 ，毕业于河北师范学院动物系，在河北宝琴动物保健品厂实习一年，坐诊一年，曾经在河北，河南，山东，安徽，等地肉鸡市场坐诊，现在宝琴公司工作已有一年之久，本人有丰富的禽病诊断经验，我非常热爱我的工作，我喜欢和各界热衷于畜牧兽医工作的各界人士打交道，在近3年的工作中我刻苦学习，也曾经拜了很多的名师，也克服了种种疑难杂症，这次公司竞聘技术主任，首先感谢公司给于的这个发展平台，我有信心也有决心干好这份工作，我竞聘的职务是技术部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争。我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端;另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是“陪太子读书”，但我想能够锻炼自己的能力、展现自己的才华，目的.就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。何况一位名人说过：“不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵!”。最终我还是站到这里。

　　竞聘技术部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

　　首先，我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

　　我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活，自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失。

　　在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养;做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

　　其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的是禽病诊断的相关工作，新技术和新的禽病层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

　　诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想 。

　　首先，我深深懂得打铁还须自身硬，所以我会坚持不懈的努力学习和完善市场上不断发展的新病，立志克服市场上所发生的新病，切实为养殖户所想，做到急养殖户所急，以吸引更多的养殖户，为客户创造更好效益。

　　最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽现。无论结果如何，我都始终会\"老老实实做人，扎扎实实做事。\"言必信，行必果。

　　谢谢大家!

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇30**

　　尊敬的熊总、以及各位在坐的同事：

　　首先感谢公司领导为我提供这次展现自我的机会，我对自己能在瀚龙宝诺这样一个充满生机与前程的企业里工作，感到十分荣幸；其次我更要感谢公司领导采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示自己的机会，今天我竞选的主题是：只有付出，才会有收获。

　　我叫文诚，现任公司销售部经理，20xx年10月份加入瀚龙宝诺大家庭。见证了我们公司从基础建设到通过验收。当时也参与了服务团队的组建，并在前期设备和人员不足的情况下，处理了两起质量故障从而避免了更大的投诉。由于销售部的需要我在4月份初从服务部调任销售岗位，也在着手重建销售团队。

　　今天，我竞聘的职务海南瀚龙宝诺汽车销售有限公司的总经理。 下面先谈谈我有对总经理岗位的认识：

　　一、公司总经理即是管理者，同时又是执行者。

　　公司总经理肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动各部门经理和员工积极性，与员工打与一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的处理员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为群众服务”的原则，做好协调工作。

　　二、公司总经理职务涉及到公司的方方面面，关系到员工的切身利益。

　　总经理既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：“调研围绕市场转，协调围绕领导转，服务围绕客户转，决策围绕信息转”。从而使经营、网络各项工作目标更明确，重点更突出。

　　做为公司总经理，要内强素质，外树形象，是展示公司实力和精神面貌的主要一员，总经理工作效率的高低直接关系到整个公司运转速度的快慢，销售指标的完成与否、经营的成败，因此总经理除了具备较强的业务、管理能力、还要学习对报表分析、策略制定等方面的基本知识，也就是说应该具备多方面的综合素质。

　　之所以参加竞聘并不是因为看到有好的位置就盲目的参预，不为做官，只为做事，能在工作中全面的发挥自己，更好的为企业服务，实现自身的价值，接下来我从四个方面介绍一下自己：

　　一、多年的军旅生活我具有较强精细化管理和超强的执行力，并炼就了我身体立行的性格作风。

　　多年军营摸爬滚打练就了我越挫越勇的性格和团结意识也使我知道怎样爱身边每一个人。军事训练容不得一丝差错，更不允许有任何理由所以我有很强的执行力，我会和总公司保持高度一至，完成好各项任务。我信奉广交朋友的做人宗旨，能够与公司所有员工团结共事，具有良好的协调能力。并在实际管理工作中，养成了严格照章办事，讲依据、讲原则、讲正气，为人真诚的踏实作风，使我具备了为一名企业管理者的基本素质。如果我当选我会通过身体力行的工作态度，丰富我们的企业文化并培养每一个员工的忠诚度和执行力。

　　二、我有工作的事业心和脚踏实地的敬业精神。

　　自20\_\_年从我踏入汽车行车以来，我的十年是从是竞争激烈的珠三角汽车的基层一步步走过来的，从洗车工、车间学徒、前台客代、车间主管、销售顾问、销售主管、分店的销售经理、服务经理，十年来经历了汽车行业一线工作到管理工作，也曾经获得行业内全国汽车销售精英大赛亚军的成绩等，所以积累了较为丰富的汽车行业工作经验。

　　三、有较强的创新意识和社交能力

　　我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。利用自身较好地表达能力和协调能力，也相信能处理好各种社会关系，达成战略伙伴为公司各项工作开展打下良好的基础。

　　四、最重要的一点，我有强烈的进取心和永不服输的精神。

　　一个人如果没有追求，没有进取精神，时刻以追求高标准来鞭策、激励自己，那么，无论在工作上还是在事业上，都不会有大的作为。在这方面，我深有感触，自参加工作的那天起，我就给自己制定了一个目标，那就是：无论做什么工作，干，就要干好，就要做得比别人优秀，我相信自己的能力，我自信，经过努力，我一定能成功！因为有一句一直在影响着我，就是“办法总比困难多”。

　　以上诸多的实际情况决定了我能够更快地进入公司总经理的角色，大力的开展工作。如果我能够竞争上公司总经理这项工作，我将在公司董事会的正确指导下，实现“一个转变”，抓好“一个目标”，做好“一项建设”，

　　一个转变是：实现思维方式的转变。从做部门经理时的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样才能办好”的由被动变主动，围绕汽车市场和管理建设结合实际制订计划，有安排、有检查，保证各项工作落到实处，确保瀚龙宝诺健康有序的开展。

　　一个目标是：业绩目标。

　　今年我们雷诺中国总部下给我们任务是销售实现290台，从目前来看我们现在销售工作上做得还不够，第一个季度才实现20台不到意味着我们后面三个季度要完成90台交车，这个任务看似很艰巨，但我相信每天都在坚持提高团队的战斗力，与市场部不断的开拓我们的市场，目标总会一步步的去实际。售后团队我们要初步实现100万的产值，不仅要加强内部员工的技能培训外，更重要的是加强与保险公司的合作，一起把服务做上去把蛋糕做大。

　　一项是建设是：建设企业文化。

　　公司能够较长期地保持发展的领先地位，最重要原因之一是要有能吸引人、激励人和留住人的独特的企业文化。从某种意义上来讲，文化是土壤，人才是种子。文化是一个平台，是有潜力、有才能的人真正发挥作用的平台。开展员工喜闻乐见、寓教于乐、丰富多彩的文体活动和观摩学习活动，丰富职工的业余文化生活，激发干部员工干事创业的工作热情。组织公司员工拓展活动，通过此类活动的开展，丰富员工知识，愉悦身心，增长见识，让员工感受到瀚龙宝诺大家庭的温暖、和谐！

　　各位领导和同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信市场经营工作将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。最后我要讲的是：只有付出，才会有收获！

　　谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇31**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　今天我站在这里参加竞岗演讲，心情十分激动。首先非常感谢局党委给了我们这个展示自我、参与公平竞争的机会和平台。我竞聘的是农业技术推广中心副主任.

　　在当前，时代已经进入信息化的时代，信息技术广泛的应用到农业生产领域。信息作为一种新的生产要素正在发挥越来越重要的作用。应用信息技术改造传统农业，改变农业生产落后局面，推进农业产业化和现代化进程，切实解决“三农”问题，是全面建设农村小康和确保国家长治久安的要求，更是历史和时代赋予我们农业工作者的重要任务。作好农业技术推广和农业信息化工作意义重大，任重道远。

　　我94年参加工作，大专学历。几年来一直在原农机化技术推广中心工作，担任过团支部书记。去年由于机构改革，被调到了局办公室，主要从事农业信息化工作和文字工作。在这一年多的工作时间里，我得到了在座的领导和同志们的亲切关怀和悉心帮助。我丝毫不敢辜负领导们的殷切期望。勤勤恳恳，不记辛苦，不断进取，在思想上和能力上都有了不少的进步。同时在工作上也取得了显著的成绩，如快速完成众多高质量的文字材料，胜利完成区委区府和上级主管部门下达的各项检查任务，以及为我局的农业信息化平台的不断完善，努力为我局争取省农业厅的农业信息化体系建设和农业信息进村入户的项目资金，为我局荣获20xx年度全省农业信息化工作先进单位称号等方面作出了大量卓有成效的努力。

　　今天面对着局党委推出的农业技术推广中心副主任兼农业信息中心主任职位的竞选。我仔细思量，觉得自己比较适合，同时也深信自己能够胜任。其一，四年的农校学习让我学到了较丰富的农业技术和农学知识，这是我能较好的开展农业技术推广工作的学知基础；其二，10多年的工作经历，让我在各位领导和同志们身上学到并积累了较丰富的组织、协调能力和分析问题的能力，这是我今后较好开展工作的能力基础；其三，一年多的农业信息化工作过程，使我积累了很多如何更好的运用自身具备的电脑网络知识和农业知识开展农业信息服务的教训和经验，这也将是我今后能快速进入工作角色，把农业信息服务工作红火的开展，具备了他人所不具备的有利条件；其四，我出生在农村，生长在农村，在我幼小的时候，看着父亲被扁担压弯的脊背，手掌中如化石般坚硬的手茧，给我带来了强烈的震撼。如何为农民改变艰苦的作业环境，如何提高农业生产的技术和科技含量，有效实现农民增收、农业增效更是我小时候就树立起来的愿望，这份对农村农民的深厚情感，将是我干好工作的不竭动力；其五，我年轻，爱学习、有冲劲、有干劲、有较强的公仆意识和自律能力再加上我诚恳待人的为人态度，勤奋务实，开拓创新的工作态度，等等。这都将是我很快进入角色的优势条件，我也非常自信能够圆满完成这个岗位的工作任务。同时我也非常希望能得到大家的认可。

　　当然无论这次竞岗的结果成功与否，对我个人而言都是一次难得的锻炼和考验。即使落选我也都将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为农业事业的全面发展尽自己的一份力量。

　　假如今天我有幸能如愿以偿，我将充分发挥我的聪明才智，绝不辜负大家的期望，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，勤奋学习，加倍努力工作，积极协助中心主任开展农业新技术、新品种、新农药、新肥料等的试验、示范、推广和指导,请各位领导相信我。谢谢大家！

**关于技术类的竞聘演讲稿集锦 篇32**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　我是，x年毕业于师范学院数学技术主管岗位竞聘稿教育专业，本科学历，同年到x中学任教，至今15年。被认定为中教一级资格，现任教于xx市xx中学高三年级。

　　我竞聘的岗位是中教高级专业技术岗位；

　　首先，我具备下列基本条件：

　　（1）具有履行岗位职责所需要的政治理论水平，能够用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，工作实绩突出；

　　（2）具有胜任工作的组织能力、文化水平和专业技术风险岗竞聘演讲稿专业知识，有较强的事业心和责任感；

　　（3）在近三年的年度考核中被评定为称职（合格）以上等次；

　　（4）身体健康，能坚持正常工作。

　　我具备基本条件与竞聘资格，回首三年来时路，细数曾经得与失，愿与大家分享。

　　在05、06、07连续三年的高三教学工作结束后，20xx年与我省同步进入新课程并担任一年二班的班主任，在高三教学中，在班主任朱玉波、刘景侨老师的协助下，虽然所教是普通班，但当年高考数学成绩非常好。在任班主任期间，我努力寻求与学生的切入点，根据自己和学生的特点，制定出适当的管理模式。为了解学生的家庭情况，从大年初二开始在爱人的陪同下进行家访，行踪遍及金厂、银厂，铁厂、砖厂、江南、江北甚至连出租车都上不去的地方。其中过程电信技术岗位竞聘演讲稿不必细说，只知最终学生信我、敬我。在高一结束时，我班56人中有37人成绩上升，平均进步9名。不知这个成绩算不算出色，也许班级管理存在不尽人意之处，但我欣喜地看到学生如我想象地成长。

　　在教学中，我努力汲取先进教育教学理念的养分丰富自己，让自己观念新，方法新，始终立于新课程改革的\'风口浪尖，手把红旗旗不湿。

　　三年来，我发表国家和省级论文多篇，并蒙领导技术岗位竞聘演讲稿信任，同事谦让，让我有多次与同行高手切磋的机会，有幸均不辱使命；20xx年盟校优质竞赛第一名，同年靖宇杯一等奖，东北三省优质课竞赛一等奖：20xx年省数学教学基本功大赛二等奖，省教学新秀选拔中走出通化并获综合素质优胜奖。20xx年德育案例一等奖，第六届科研成果一等奖，教学设计获三等奖。几年来我辅导的学生在数学竞赛中成绩优异，尤其今年学生崔哲源在全国高中数学联赛中获三等奖。

　　多年以来，我一直感受着身边人的善良与宽容，欣赏着大家的出色与精彩。记得有一次比赛专业技术人员竞聘演讲稿归来，因为又得了一等奖，钟校长说：“我发现你现在已经到了一种境界和层次”，其实我想说，我个人是渺小的，真正强大的是默默站在我身后的群体，是你们给了我智慧和力量，为我扬帆加力，助我前行。请允许我对多年来给我帮助的你们表达最深的谢意，同时也期待着所有的人在下一时刻给我更大的支持和认同，我的竞聘行政科综合管理员岗位演讲稿结束了，谢谢大家！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找