# 员工入职演讲稿推荐

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-17

*员工入职演讲稿推荐（精选29篇）员工入职演讲稿推荐 篇1　　各位领导、各位同事：　　今天我演讲的主题是=----梦回现实情系有线。　　\*\*年2月作为一名新时代的大学生，我怀着对未来的美好憧憬，进入了有线电视闸北分公司综合业务部实习，开始接触*

员工入职演讲稿推荐（精选29篇）

**员工入职演讲稿推荐 篇1**

　　各位领导、各位同事：

　　今天我演讲的主题是=----梦回现实情系有线。

　　\*\*年2月作为一名新时代的大学生，我怀着对未来的美好憧憬，进入了有线电视闸北分公司综合业务部实习，开始接触社会，步入职业生涯。上大学的时候，我总是梦见自己的工作紧张有序，朝九晚五的上班，拥有舒适的环境，坐在宽敞明亮的办公室，穿着整肃的西装套裙，轻轻松松操作电脑，处理几份文件，文字、数字和材料就是工作的成果。但当我真正走向岗位，碰到的却是和蔼可亲、体恤下属的陈经理，爽朗爱笑的俊俊总管，经验丰富的刘姐，体贴关怀的牛总，温柔亲切的小于姐以及刚做妈妈的琦琦。他们就像我身边的老师、邻居家的大哥和大学的学长，那么平凡而又可亲可敬，在这个温暖的大家庭里，我受到了无微不至的关怀。虽然同事们之间其乐融融很好，但现实的和之间有天壤之别，我曾经陷入深深的失望之中。

　　我们的办公场所是露天自备的狭小帐篷，晴天里闷热无比，阴天里漏风漏雨，下班时间很晚，也没有周末休息时间；而且我所从事的整转工作要走进社区，直接面对形形色色的客户，协调难，沟通难，需要面对居民们无数的误解，甚至吵闹；整天奔波忙碌在各个小区，楼上楼下走家串户，辛苦劳累。俗话说，“既来之则安之”，面对这样的环境，我坚持穿上蓝色的工作便装，天天跟随着同事们深入到社区的爷爷奶奶和大叔大妈家开始了工作。

　　由于对工作还不够熟悉，我曾被一大群居民围在整转现场，在不明真相群众的反复追问下，我变得面红耳赤，不知所措，牛总及时赶来，满面笑容，宣传政策，解释沟通，帮我解围；面对吵架、误解、情绪激动的居民，俊俊主管微笑着冲到前面，亲切地来着客户的手，甜甜地一口一个“阿姨”叫着，耐心解释政策，安排安装人员为居民开通绿色通道；由于机顶盒没有画中画功能，客户大闹起来，机智灵活的刘姐扮演起“居委会大妈”的角色，协调沟通，争取客户的理解，足足用了2个小时，消除了误会，用真情换回了居民的支持，最后和居民变成了关系和谐的好朋友；面对一些客户撕掉了受理单，我们的工作人员仍然耐心地劝服了他们，微笑着装好了机顶盒。我也看到了面对我们的失误，陈经理出面代替我们道歉，忍受着客户的责怪，甚至辱骂，始终心平气和，保持微笑；当然，我也看到了我们用真情和周到的服务换回了客户的理解，那个愤怒的踢了桌子掀了桌布的大妈，满脸的不好意思，向我们道歉。点点滴滴的小事，让我认识到，这是一群多么爱岗敬业、无私奉献的一群人，一个多么可亲可敬的团队！同时，我也体会到了工作的苦与乐。

　　我们天天工作到晚上10点，没有双休日，我们没有加班工资。有时居民和我们聊天，说你的月薪至少五六千元，这么辛苦，否则不值得干……我陷入深深的思索：难道这就是我所要的事业？难道这就是我实现理想的舞台？同事们当年的理想又会是什么呢？

　　我问了陈经理，他说他的梦想是做中央电视台的节目编辑；我问俊俊主管，她说她的梦想是要开一家广告公司；我问了牛总，他说他曾想成为一家房地产公司的老总。他们的梦想都很远大，可是为什么都会安安心心留在这里呢？有人说这里充满的挑战，能够磨练意志；有人说团队温馨，让人留恋，舍不得走；还有人说，艰苦的环境能够锻炼人的能力，造就人才，这里就是梦想起飞的地方……我这才明白，梦想起飞的地方的不一定是环境舒适的办公大楼，不一定是电脑、复印机等现代化的办公设备，但往往是艰苦的环境和温馨的团队，是脚下现实的土地！

　　在我的职业生涯中，很高兴能成为闸北有线的一员，在这个小集体里大家总是关心照顾着我这个小妹妹，是我感到十分的温暖，而我也总想为大家能多分担些工作、多承担点责任。在我演讲的同时，此时此刻闸北分公司的青年仍然在自己岗位上为整转做一份微小的奉献，为世博做一份贡献。我当和同事们一道，做好本职工作，让梦想从这里腾飞。谢谢！

**员工入职演讲稿推荐 篇2**

　　亲爱的新人们：

　　你们好!

　　我想给新入职的同事讲一讲我的期望，再提几个建议。我这个人喜欢说真话，不喜欢说漂亮话，因为漂亮话没用。但说真话，大家可能不爱听。

　　首先，大家一定要明白，你自己来360到底想获得什么。

　　我觉得，第一你一定得在360学到能力，学到本事才行，因为你将来要行走江湖，要成名立万，靠的就是能力和本事。在座的大多数既不是高干弟子，也不是富二代，跟我一样都是平民子弟。不少是第一代来北京的移民，唯一能依靠的就是自己的双手和头脑。你要想成功，本事是最重要的，其他都是虚的。公司有没有名气、午饭有没有鲍鱼、给你什么title，都是虚的。title这玩意最骗人了，你真要想有个好title，我建议你回家自己开一个公司，自己就是CEO啊!可能还会有人说上班开不开心很重要，但在公司最艰苦的时候，你很可能不会开心。所以，最重要的，是在于你在360能不能学到东西，能不能锻炼出能力。在360，只有有能力的人才能得到更多的资源和更大的舞台。

　　换句话说，360只是一道门，现在它向你们打开了，但你能走多远，要看你自己能锻炼出怎样的脚力。

　　可能有的人要说，我就想找个地方混一混。其实，一个公司大了以后，也一定有地方可以混，我也管不了每一个人。但是，我在互联行业里干了十多年，看到了很多Loser。他们都是太聪明，把自己混失败了。大家一定要记住，混日子就是在浪费自己的时间。想一想，你35岁以后还能混么?那个时候会有更多的年轻人，他们比你更努力，比你更能干，要求也比你低。你要是没学到东西，没锻炼出来能力，他们会代替你的。能力是不能混出来的，而是学习出来的，是锻炼出来的。结果，你在企业里只把年龄混大了，能力没有提升，那么你人生道路会越来越窄，也丧失了你最好的学习机会。

　　所以，如果你不喜欢360，你一定要尽快换，尽快找到自己喜欢的事情，找到一个值得自己去投入的事情，至少你不会浪费自己的生命。如果你选择360，仅仅是因为公司的名气，就想混，吃亏的是你自己。想想，你再能混，能混我多少钱啊?你一年混我20万，5年一共也才混我100万啊，这对我来说没什么，但是你在这里白搭了自己5年的时间。你5年的青春值多少钱?难道只有100万吗?

　　这话我不仅对新入职的同事说，对很多大学毕业生都是这么说的，是代表我个人的看法。即便你不是来到360，你去别的地方，也值得思考这个问题。

　　你再看看你的周围，是不是也会发现有混日子的人?有些人在那里混，混得都离不开公司了，结果丧失了竞争力。要知道，靠自己省吃俭用攒出的工资，是攒不出一个人生来的。你要在360发财，有可能，前提是你的本事要达到一定的层次。

　　有的人可能会问：周鸿祎有钱了，为什么干得这么带劲儿?我可以直截了当地告诉你，在360，我其实是在打工。我做360这件事，是因为它让我激动，干这件事能大大地满足我的成就感。

　　那么，在360到底能学到什么本事和能力?很多，比如好的方向、经验和执行力、力、沟通能力、团结别人的能力、市场营销的能力等等，有太多的能力是你可以在360学习的。你可能又会说，在别的公司也能学到啊!我可以跟你说，你在360，掌握这些东西，学会这些本事，能比在其他公司时间更短，速度更快。

　　我也希望你们能拿到360的期权，这很简单，这是我们行业的规则。这个公司我不是大股东，投资人是大股东。我们所有员工的期权加起来也是一个很大的比例。我们都希望公司最后能够上市，做到像腾讯一样规模，有一个不错的市值。我也希望很多人能淘到第一桶金，解决你在北京买房子的钱还是有机会的。

　　但这些都不是从天上掉下来的。你在360必须要努力，必须要做得好，这样你才能锻炼自己的很多能力，成长的也很迅速。除了发财以外，你的能力和本事还能给你带来影响力，给你带来好的声誉。现在，即使敌人提起我，都会说周鸿祎做产品很牛，现在互联上做客户端做得好的，除了QQ，不是我做的，就是我手下做的。但如果我手里没有东西，我天天在这里吹，说老周是最会做客户端的人，打死你都不会信。互联的一些事

　　所以，只要你在360踏踏实实做下去，我相信每个人都有可能做成功一件事情。这件事可能很简单，比如说打补丁，但你做到极致就变得有价值。而这件事情就是你身价的最好证明。由于你有这样的经历，可能就有人愿意为你投资一千万。

　　大家不要听完我说的话就跃跃欲试去。的机会时刻存在，但是成不成功取决于你的能力，取决于天时地利人和。在360，大家也能提高自己的能力，也能结识自己的伙伴，也能获得一些的资源。也许几年之后，你在360告一段落了，你就真的可以去，去创办自己的公司了，那个时候你从360淘到的，就不仅仅是第一桶金，那就将是你人生的第二桶金。所以我觉得，我们的所有员工只要你有能力，有这些经历，靠自己的双手、大脑和聪明才智，就有机会获得或大或小的成功。

**员工入职演讲稿推荐 篇3**

　　xx月xx日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为新进职员，深感荣幸！

　　新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了。企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

　　在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为明天而奋斗，相信明天会更强大，更辉煌。

　　新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

　　我们有理由相信20xx年xx公司在x总领导下又将是辉煌的一年。

　　最后衷心地祝愿大家在20xx新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意！

　　谢谢大家！

**员工入职演讲稿推荐 篇4**

　　尊敬的各位领导：

　　我来到虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至让我感到加入是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！在，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。

　　我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。对于我来说，是一个区别于以往的新环境，所接触的`人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与一起迎接我来到虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至让我感到加入是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

**员工入职演讲稿推荐 篇5**

　　各位领导、同事和伙伴们：

　　xx月xx日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为新进职员，深感荣幸！

　　新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了。企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

　　在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为明天而奋斗，相信明天会更强大，更辉煌。

　　新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

　　我们有理由相信20xx年xx公司在x总领导下又将是辉煌的一年。

　　最后衷心地祝愿大家在20xx新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意！

　　谢谢大家！

**员工入职演讲稿推荐 篇6**

　　大家上午好!首先我代表校委会热烈欢迎大家加入到我们的行列，成为一名光荣的“美佛儿人”!

　　您的加入是我们的信心，您的发展是我们的希望，您的利益与美佛儿息息相关，我们将竭诚帮助你在江西美佛儿国际学校发挥个人所长、展示个人才华，让你如雄鹰般自由的翱翔在美佛儿这篇广袤的天空。

　　这是我们学校建校以来第一次全校性质的新员工入职培训大会，过去都是各部门自行组织岗前培训，所以这次入职培训意义重大。

　　今天我给大家所培训的内容，是大家作为一个“美佛儿人”最应该了解的也是最需要的东西。

　　到目前为止，各个部门已经不同范围和程度的进行了岗前培训工作，我想大家对我们的学校应该有了基本的了解，对我们的学校办学理念也应该有所了解。那么我问大家，我们的校训是什么?(独立合作自信自律)教风是什么?(言传身教心教)学风是什么?(快乐学习快乐成长)我们的核心口号是什么?(满载梦想驶向彼岸)这些理念是作为一个“美佛儿人”必须铭记在心的，希望大家牢牢记住。

　　我们虽然办学8年多了，可能在条件实施、管理服务等方面或多或少的存在着不足，希望大家尽可能的谅解和尽快的适应。

　　这8年多来，美佛儿就像一颗璀璨的明珠照耀着赣乡大地，又如同一朵奇葩芳香四溢，我以美佛儿为自豪，我以美佛儿为骄傲。我作为一校之长，需要我的团队在美佛儿块热土上精诚团结、勤于劳作、快乐生活、收获多多。我更希望大家发自内心的要和我一样以美佛儿为自豪，以美佛儿为骄傲，做一个当之无愧的“美佛儿人”。

　　一、来到新的环境里，要重新认识自我。

　　清华、北大校园里云集了全国各地的状元们，但每年、每届都有很多“状元”因为不能重新认识自我出现不同程度的抑郁、自残等事件，甚至是退学、辍学。

　　我们有很多老师在苦思冥想而不得其解：同样是老师，为什么有的老师觉得自己异常的辛苦，学生却难以调教，教学成绩很难提高，抱怨自己部被重用?而为什么有的老师则觉得工作很踏实，很有成就感，学生和同事们都很尊敬他、喜欢他，而且工作能得到校方的认可和肯定?

　　其实，原因很简单：关键在于你是否真正认识了自己。

　　认识自己，就是要看清自己所处的环境，明白周身的食物，看到自己的优势，发现自己的不足，向最好处努力，做最坏的打算;认识自己，就是要从不足之处努力，就是要能够承受失败的打击，能够遭遇挫折的袭击，在失败中不断总结教训，在失败中不断成长。

　　有的老师来美佛儿之前是部门主任、校长，甚至是教育局长，到了这里却应聘成了一位普通的老师，和过去大相径庭。所以请我们在座的所有新员工们，来到这个新环境里，要看清自己，这样才能准确地把握自我定位，才能正确认识自己的职业价值，理解自己所从事的工作意义。

　　在这里，我建议大家要用好两把尺子，一把尺子量别人的优点，一把尺子量自己的不足。以己之短比人之长，越比心态越好，心态越好状态就会越好。如果以己之长比人之短，不仅不会长进，而且会失去你人生的追求。

　　大家都是百里挑一的优秀教师，这里原本就有很多优秀教师，希望大家都能互相学习、互相帮助、共同进步、共同发展。如果遇到不懂的可以多去想、多去问，遇到困难了一定去寻求帮助，不要抹不开面子，认为自己比别人差了，会让人家看不起了，这种思想是要不得的。如果你有拿不准的事情，不要自作主张，也要多去想、多去问，因为学校的制度是比较严格的。

　　二、美佛儿老师应该是魅力十足的。

　　文章有魅力，别人就愿意多读;人有魅力，别人就愿意与之交往。一个老师若有魅力，学生就喜欢与他多亲近，聆听其教诲。正所谓是“安其学而亲其师，乐其友而信其道”。

　　教师的魅力不仅仅来自得体的穿着、脱俗的谈吐、优雅的举止、美好的姿态，更重要的是来自内在气质的自然流露，来自教师的优良人品，来自教师的责任与关爱，来自教师的宽容与公正，……

　　教师的魅力对学生的影响是潜移默化的，而且教师的魅力指数越大，影响力也就越大。教师只有不断的提升自身的魅力，才能激发学生去赞叹、仰慕、效仿，从而增强学习的信心。我们美佛儿老师应该从以下几个方面来修炼自己：

　　1、拥有深厚的学识魅力

　　我们是先进的知识和文化的传播者，作为一名优秀教师，必须拥有深厚的学识魅力。一个学识渊博的老师，犹如一盏指引孩子们前进的明灯，给他们照亮广阔的精神空间。过去说给学生一碗水，我们最少要有一桶水，而现在必须要有源源不断地流水，这样你才能巧妙地把知识象涓涓细流一样注入学生的心田。

　　2、具有丰富的情感魅力

　　要想受到学生喜欢，就要想办法把自己变成一块磁铁。情感的投资和运用，是把自己变成磁铁的基础。而爱则是情感的基础。热爱学生，尊重学生，信任学生，严格要求学生是教师道德威信形成的根本保证，教师只有拥有丰富的情感魅力，才能以崇高的职业道德去关爱学生，才会激发学生积极向上的力量。

　　3、为人师表的人格魅力

　　“德高为师，身正为范”是对教师职业道德的诠释，“桃李不言，下自成蹊”则是对教师人格魅力的展示。言教辅以身教，身教重于言教，学生受到影响，其不良的行为和习惯就会受到约束。我们的教风中提到了更深层次的人格魅力，那就是“心教”，不只是表面的用心去教，“心教”更注重在有情、有义、有礼、有节上。

　　4、追求完美的思想魅力

　　我们提倡“简单的事做好就是不简单”、“把一件事做到底”、“把常规工作做好就是超常规”，这正是我们的管理思想。就是这些管理思想，才使得我们精细管理到位、服务到位。作为教师有思想才有光彩，有思想才有魅力，有思想才有价值，思想魅力是教师有魅力的重要标志。大家一定要努力，做一名有思想魅力的教师。

　　三、美佛儿老师应该是快乐十足的。

　　当美佛儿的老师很辛苦，因为我们是民办寄宿制、全封闭、国际化学校。老师们所承受的各方面的压力越来越大，身上的责任越来越多。有人说，教育是快乐的。可这种现状，如何让老师们体会到快乐呢?

　　当老师不仅“劳心劳力”，而且“费心费神”，何来快乐?其实，辩证的来看，任何工作都需要人们付出劳动、付出时间，工作的本身无所谓快乐，快乐只不过是人们的一种感受、一种体验。

　　美佛儿的老师们每天都应该是快乐的，这不仅是善待自己，更是影响学生一生的优秀品质，教师应该具备这种品质，因为一个教师的品质可能会影响学生的品质。

　　快乐时一种健康的人格，也是一种觉悟。教师快乐，学生也会因老师的快乐而快乐，课堂上有会拥有学习的热情。快乐是无处不在的，作为老师，生活与教学中的快乐又待于我们去寻找和发现。我们可以用很多方法让自己快乐起来。

　　1、勇于表达自己的感受

　　当老师的往往为了维护自己的尊严，总想掩饰自己的内心的喜怒。其实当与学生发生冲突或者不愉快时，你可以真诚地告诉学生：“老师心里很难受。”放下架子，平等对待学生，心情反而会得到释放。同时也更获得学生的认同，师生间的沟通才会更顺畅。

　　2、多用几把尺衡量学生

　　老师常常仅用成绩的好坏来衡量学生，其实，老师应完全接纳学生，包括他们的长处和短处，在取长补短的同时，要善于“扬长避短”。多用几把尺子来衡量不同的学生，充分尊重学生的个性，你会发现不同学生就像不同内容的书一样，会给你带来不同的感受，不同的快乐。

　　3、用面带微笑化解不快

　　泰戈尔说过：“微笑，是世界上最美丽的语言。当你微笑时，世界爱上了你”。世界上最美丽、最有价值的却不花一分钱的东西，多么令人期待。那就是微笑。当我们心情不爽时、受堵时，不防在我们的消防栓镜面(学部里都有)前照一下自己，看着自己微笑起来，这可是解决问题的一剂良药。

　　4、让快乐情绪感染自己

　　学生取得好成绩时，你和学生一起欢呼;学生兴高采烈时，你和学生一起雀跃，让快乐的情绪感染自己。平时工作疲惫时，不防听一听轻松地音乐，和开朗热情的同事共进晚餐，散散步溜溜弯放松一下，写一写光明日志留住好心情，给自己制造一个欢乐的氛围，才能让心灵时刻感受到愉快。

　　四、美佛儿教师“精”、“气”、“神”要十足

　　著名教育家吴昌顺说过：“课堂教学要体现教师的生命价值和崇高师德，必须要有‘精’、‘气’、‘神’的修养。精、气、神就是指精力充沛、气势旺盛、神采飞扬。我们可以锻炼健康的身体，也可以修炼教师的精、气、神。让教师的精、气、神感染学生，教之有情，润物无声。让教师的精、气、神感染周围的人，尊师重教，和谐发展。”

　　所谓“精”，即业务要精、思虑要精;所谓“气”，即正气、锐气、书卷气;所谓“神”，即指精神状态和思想气魄。

　　拥有“精”、“气”、“神”的老师，会给人以精力充沛、心胸豁达、充满活力的感觉，上起课来，就不会总板着脸，一副学究的样子。教师以良好的精神状态促使学生形成健康的、积极向上的学习心理，让学生觉得学习是件很好玩的事情。如何来修炼我们的“精”、“气”、“神”?

　　1、要对教育事业投入真挚的情

　　只有对教育事业充满深厚的爱，才会乐于献身教育事业，精心培育下一代新人。我们虽然是一所民办学校，但她也是肩负着教育下一代重要的历史使命。我们的老师要学会爱岗敬业、爱生如子，投入最真挚的情，发挥最光芒的亮。

　　2、要对学生教育投入无私的爱

　　我们的教师既教育又育人，既是学生的良师又是学生的益友。如何投入无私的爱，那就是把学生当成自己的孩子，对待他们要真挚、博爱、慈善、宽容。我们还要注重他们的学习成绩，尊重学生的个性、特性，挖掘学生的潜能，培养学生的自信心和创造力。

　　3、要有身心健康的体魄与素质

　　健康的体魄可以锻炼，健全的心理素质则需要修身养性。真正做到“不以物喜，不以己悲”。一个优秀的教师，不仅要在思想、业务能力方面有较高的素养，还应具备良好的心理素质。心理学家指出，只有心理健康的教师，才能胜任教育育人的神圣使命。

　　4、要怀揣梦想不断追求高境界

　　我们每天合理安排工作次序、分配时间，敏捷高效地工作同时，不防给自己制定一个短期、长期的目标，也就是我们的梦想。铭记你的梦想，便有了追求的动力，便有了攀登的勇气，便有了跋涉的执著;铭记你的梦想，广阔的天空任你自由驰骋，浩瀚的大海任你破浪扬帆，巍峨的高山任你征服飞跃。

　　“真正优秀的教师必须具备师德高尚、业务精良、具有现代教育思想、扎实专业知识、良好教方法、较强科研能力之素质”。希望在座的各位老师，能够重新认识自我，展现你的魅力，发挥你的才能，快乐的工作和生活，以饱满的热情投入到新的怀抱、新的学期，展示新的希望、新的憧憬，成为一名真正的美佛儿优秀教师、人民教师。

　　花来到春天，带来屡屡芳香;叶来到夏天，带来片片荫凉;风来到秋天，带来层层金浪;雪来到冬天，带来种种希望。你来到美佛儿，会带来什么?让我们拭目以待。

**员工入职演讲稿推荐 篇7**

　　尊敬的各位，各位新员工们：

　　大家下午好！

　　首先非常真诚地欢迎各位新员工加入这个正在成长中的大团队。（为自己的到来来点掌声吧！）我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得的支持与配合！谢谢大家！（退后一步鞠躬）

　　从今天起,你们已成为x企业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。公司以人为本,尊重知识,尊重人才的气氛早已在开花结果,希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重,相互理解、相互学习。在这里,公司各项培训也不断推进,无论是什么岗位,都享有平等的晋升机会。为优秀的员工良好的平台及发展空间,自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

　　本次培训班受到了公司的重视与支持，使我们有机会在此学习。现在让我们请出人力资

　　源部主管先生为我们讲述《企业发展历程及企业文化》，掌声有请：

　　感谢精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确理解和充分掌握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作，从而达到同心协力共谋发展的目的，为金太阳教育持续高速发展打下坚实的基础。

　　下面有请人力资源部小姐，为我们讲授《制度学习》。

　　的重视和关怀，使我们有机会在此学习；的期待与激励，将为我们指明成长的方向。现在让我们用最隆重的掌声有请（行政中心总监）为我们讲授《员工职业心态历炼》

　　感谢精彩授课，让我们从中受益匪浅。鱼儿之所以向往大海，是因为大海的深邃和宽广，鸟儿之所以向往天空，是因为蓝天的博大与高远，祝愿你们在x公司前程似锦、共创未来!x公司新员工培训到此结束！！！请大家全体起立，让我们以热烈的掌声恭送。

　　谢谢大家！

**员工入职演讲稿推荐 篇8**

　　各位、同事和伙伴们：

　　x月x日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的x，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为x的新进职员，深感荣幸！

　　新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了x。x的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

　　在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为x一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为x的明天而奋斗，相信x的明天会更强大，更辉煌。

　　新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

　　我们有理由相信下又将是辉煌的一年。

　　最后衷心地祝愿大家在20x新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意！

　　谢谢大家！

**员工入职演讲稿推荐 篇9**

　　尊敬的各位领导，各位前辈：

　　大家好！

　　来到正昌公司已接近两个月，很荣幸能代表全体新员工站在这里发言。我把这里当作人生大课堂，对各方面的知识都视作珍宝，一心想从实践中获取它的金钥匙，充实自己、完善自我，让自己能快速地适应新的工作和新的生活环境。

　　经历了毕业时的迷茫和踌躇，不管是机缘还是巧合，我最终选择了徐州正昌。没有工作经验，与同事和客户不懂得如何沟通，在校所学的专业知识用于实际工作，总有种力不从心的感觉。接手公司的出纳工作，首先学习收款、识别假币，不会数钱，同事手把手地教，有时候付款的客户蜂拥而来，我手忙脚乱无法面对，也曾受到别人的冷言冷语，委屈中独自落泪。感觉自己的无知，听到同事的鼓励，是大家无私的帮助，才有了我今天的进步;是大家的理解和支持，让我有信心面对困难做好收款台的工作。

　　在这里我要郑重感谢袁静，尊一声我的师傅!感谢公司领导、同事和公司所有的客户，谢谢你们!

　　从学校到社会，自身角色的转变让我有了无形压力;社会工作者的角色也让我有了沉重的责任感，责任就是动力!每天工作接触到大量现金，我会牢记公司领导的重托，安定自己浮躁的一颗心，杜绝一切私心杂念，时刻保持清醒的头脑。在收付款时认真核对凭证，苦练扎实基本功，在工作中寻找技巧和方法提高工作效率。每天虚心请教，放空自己、放低自己，从零开始、脚踏实地，多做少说，用心领会。从本职工作中学，从部门工作中学，从管理课堂上学，从财务专业书籍里学。

　　收款台是公司对外的窗口，我会用满腔热情迎接客户，用文明周到服务好客户，在公司提供的平台上，展示自己的才华，走好人生每一步。

　　年轻的心犹如一座情感的矿山，正昌，我会爱上你!我愿把青春和梦想从这里放飞!

**员工入职演讲稿推荐 篇10**

　　尊敬的先生们、女士们

　　您们好！

　　欢迎加盟！

　　我谨代表全体同仁，向大家的到来，表示衷心的欢迎和祝贺！

　　xx人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功！

　　从事的随是普通的事业，但却是民生的事业，温暖的事业；是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多我们者的共同加入和共同努力！

　　xx人钟爱青春，更钟爱激情，青春代表激情，而激情可以贯穿整个人生，如果您愿意，如果您有一颗永远年轻和快乐的心；

　　三分天注定，七分靠打拼，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有时是多么的不尽人意！

　　没有谁能随随便便成功！恐惧，是因为我们还没有行动！只要你迈出第一步，你就会有第二步，一切艰辛苦难和挫折，都只不过是记录我们每前进一步的里程碑。只要你有勇气行动，选择正确的方法，不久，你就会发现成功离你其实并不遥远，也许你以为你的成功微小得不值一提，但微小的成功来了，继续下去，大的成功还会远吗？

　　如果您想成功，首先您要有成功的欲望----强烈的成功欲望，这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我才必有用，不用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能！

　　一辆体面的商务车，一套宽敞的三居室，一次快乐的三口之家假日自驾游，让年迈的父母能有幸福的晚年这一切本很平凡的生活要求，真的离我们那么遥远吗?方法对头，行动一步，就靠近一步

　　看看那些成功的先尊们，白手起家是多么让人自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的头脑，与他们相比，我们缺什么？！也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，永远不会感叹出成功！

　　今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可

　　能大的平台和尽可能多的支持，相信不远的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，包括能够拥有自己的企业。我很愿意成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天这将是最为自豪的成就和最有意义的愿望！

**员工入职演讲稿推荐 篇11**

　　尊敬的各位、亲爱的同事们：

　　大家好!我是来自x公司的，很荣幸可以在这里代表新进大学生交流入职后的工作和学习情况。首先，要感谢各位和同事们的信任。

　　从招聘到实习，再到正式入职，不知不觉中已经进入快半年了，对于我们这样一批刚刚走出大学校门的员工来说，在新的环境中，多少有些忐忑和激动，激动地是我们不仅可以自己赚钱孝顺我们的父母，更能够在工作中实现自己的人生理想和社会价值。这些不仅要感谢把我们抚养成人的父母，感谢把握们教育成才的老师，更要感谢公司给予了我们展示自己能力、实现自己人生梦想的机会。忐忑的是十几年的学生生涯匆匆而过，现在我们的身份也发生了彻底的改变，由一名学生变成了一名企业员工。在学生时期，我们的任务是努力学习，学好专业知识，而现在走上工作岗位之后，我们必须在掌握专业技能之外逐渐步入社会，融入社会，应对各种挑战，承受各种压力。

　　今年的三月初，以实习生的身份进入到这个部门，也加入了系统的项目组里，作为前端开发人员。项目经理也为我们每个实习生分配了一位导师，让其分配任务给我们，导师知道我当时还是学生，因此，给的压力不是很大，让我先熟悉系统架构，然后熟悉业务。后来跟着导师来到了银行现场，根据银行业务人员的要求修改功能需求。在这段时间里，我体会最深的是以前在学校是自己独立完成一个系统，而实习的时候，是由一个团队来完成，团队里可以一起讨论问题，一起解决问题。比独自一人解决问题所花的时间少了，效率更高了，同时有专门的指导老师，学习效率也提高了。

　　七月初，正式的入职雁联，感慨从此就脱离了学生群体，而成为职业人员，心中有种不舍的情愫。入职后，公司对我们进行一个星期的入职培训，在那里，我们对公司的组织结构和管理制度、公司的目标和规划，公司的企业竞争力和资质情况有了一定的认识，尽管这些只是感性、语言上的认识，但是我想在这个时候我们对公司的企业文化和都有所认同，对于公司的发展充满着信心，对于自己的未来也有着许多美好的憧憬。接着的两个星期，是公司技术管理部的导师对我们开展技术培训并进行考核，考核是在公司自主研发的平台上进行开发一个功能模块，这段时间里，熟悉了公司的技术平台，并在导师的协助和同事们的帮助下，顺利的完成。技术培训让我学会，遇到技术上的问题并不是一个人苦思就能够解决的，可以寻求多种方式进行解决。

　　培训结束后，我们正式地分配到不同的项目组里面，而我分到了二代项目组。这项目组里，有四个组员和一个项目经理。前期工作是对需求功能和获得二代项目进行相关改造。而这段时间里，主要任务是针对需求书里要求，把数据库、操作系统等环境都部署在公司的服务器上，并把二代程序里数据库查询语句修改成符合x项目的查询语句。在这个过程里，遇到了许多问题，最大的问题并不是在技术上的，因为技术上可以通过研究和咨询同事，可以慢慢解决。主要在于业务，由于之前接触的比较少，而在实习的时候，也仅仅了解了几个业务知识，x项目与二代项目之间有一定的差别。但是，业务上通过自己查询资料和咨询实习的导师、培训时的导师与项目经理，慢慢的了解和熟悉。技术是服务于业务，使业务变得更加自动和高效的完成。我相信业务在慢慢积累的同时也开阔自己的知识视野。

　　在工作之余，需要劳动一会，才能够让工作效率到达最高，因此，我积极参加公司篮球协会每个星期的篮球活动。在期间，认识了许多公司里面的员工同事，所谓“不打不相识”。

　　从入职到现在，我感触颇多。了几点经验：

　　1、转换角度，尽快从学生转变为企业人员。

　　2、遇到技术或业务上的问题，多咨询同事和导师，强化学习理念，端正工作态度。

　　3、多参加活动，多开阔人脉，同时，时刻带着微笑。

　　我相信通过这段时间的工作和学习，能够让我走的更远。作为新加入员工，我们愿意接受挑战，更满怀雄心壮志做好准备和公司一起迎接机遇。我们会脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，与各位同事们共同进步。我相信，今天，公司是我们的骄傲，明天，公司为我们骄傲。

　　最后祝：各位同事们，中秋、国庆，双节快乐!谢谢大家!

**员工入职演讲稿推荐 篇12**

　　xx月Xx日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为新进职员，深感荣幸！

　　新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了。企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

　　在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为明天而奋斗，相信明天会更强大，更辉煌。

　　新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

　　我们有理由相信20xx年xx公司在x总领导下又将是辉煌的一年。

　　最后衷心地祝愿大家在20xx新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意！

　　谢谢大家！

**员工入职演讲稿推荐 篇13**

　　敬爱的各位领导，亲爱的同事：

　　大家下午好!

　　我叫，是建设银行今年新入职的大学生，我演讲的题目是《踏波逐浪，成就蓝色梦想》。

　　时光荏苒，当我们挥手告别大学，在人生的拐角处，我们转身遇到了建设银行。她张开蔚蓝色的臂膀，欢迎我们的到来，她打开赤诚的心扉，轻轻地告诉我们，在一个陌生新奇的大千世界，如何安歇烦躁的青春。

　　还记得吗，面对未知的将来，自己沉浮在迷茫的海洋，在现实的世界四处游荡，有寻觅后焦急等待中的不安，有碰壁后跌跌撞撞的落寞，有成功后难平心潮的激动。在这短暂的毕业时节，我们面临过抉择、彷徨、挣扎，经历过紧张、欣喜、不安，最后跟随了内心。我们选择了内心，选择了湛蓝，如同溪……

**员工入职演讲稿推荐 篇14**

　　尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好!

　　首先非常真诚地欢迎各位新员工加入这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

　　从今天起, 你们已成为x集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重,相互理解、相互学习。在这里,公司各项培训也不断推进,无论是什么岗位,都享有平等的晋升机会。为优秀的员工提供良好的平台及发展空间, 自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

　　我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

　　本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己!要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

　　我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色!

　　我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好!“”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升!

　　让我们一起共同努力吧!

**员工入职演讲稿推荐 篇15**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　第一次面对“五年后的我”这个演讲命题时，自己的第一反应是想起了五年前的自我是怎样一个状况。

　　五年前我稚气未脱，怀揣着对未来的憧憬，希望成为一名职业经理人；五年前我满怀期待，在中学的图书馆翻阅着商业评论，希望能在金融行业深耕；五年前我钟情山水，将对山水的情怀寄托于《古文观止》的洋洋洒洒之中，愿行千里路，览万里景。

　　如今，面对过去的五年时光，感觉如流水、如行云，瞬间站在了过去完成时之中。回溯一下，我已然走在了五年前所追求的小道上，开始在金融行业浸淫，对经济社会的现象也有个人的一点拙见，大学四年在岭南、江南、云南都留下了自己的足迹。

　　有人常说毕业后的五年是决定一个人职业高度的重要时期，相信在座的各位对这句话都有自己的理解，于是有人会去做规划，甚至与详细到在若干年内做到如何如何。是的，理想状况下我们会以一种饱满的态度去面对未来。然而，现实充斥的不确定性会让走到人生岔路口的人们因为为选择的路而懊恼、后悔。于是，更多的人选择了活在当下，日本京瓷公司创始人稻盛和夫崇尚的便是不期许未来怎样，但必须去活好每一天，于是一步一步的积累成就了他“经营之圣”的美誉。

　　关于自己的未来五年，我不会去问五年后的结果是什么，但我会经常反问自己五年里的一千八百多天都做了什么，能沉淀下来什么。五年前的时光亦长亦短，五年时光亦重亦轻，无论如何，时间搭起的舞台需要去演绎，时间勾勒的轨迹需要去描绘，我，也希望同大家一起共勉、加油！

　　最后以一句非常喜欢的`人生信条以明志，也送给优秀的各位：发上等愿，结中等缘，享下等福；择高处立，就平处坐，向宽处行。

**员工入职演讲稿推荐 篇16**

　　各位尊敬的和同事们，大家好!

　　我是，来自浩天电缆分公司。

　　时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

　　在年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底;大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作，10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

　　在年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

　　在过去一年里，我感谢分公司给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在年末，我的努力也得到了公司的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的保持这份激情，在有限的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

　　我的演讲完毕，谢谢。

**员工入职演讲稿推荐 篇17**

　　尊敬的各位领导，各位新员工们：

　　大家下午好！

　　首先非常真诚地欢迎各位新员工加入这个正在成长中的大团队。（为自己的到来来点掌声吧！）我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！（退后一步鞠躬）

　　从今天起，你们已成为x企业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。公司以人为本，尊重知识，尊重人才的气氛早已在开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

　　本次培训班受到了公司领导的重视与支持，使我们有机会在此学习。现在让我们请出人力资

　　源部主管先生为我们讲述《企业发展历程及企业文化》，掌声有请：

　　感谢精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确理解和充分掌握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作精神，从而达到同心协力共谋发展的目的，为金太阳教育持续高速发展打下坚实的基础。

**员工入职演讲稿推荐 篇18**

　　今天很高兴的欢迎大家的来到，你们的加入为公司注入了新的血液，添加了新的希望，我谨代表公司表示热烈的欢迎!

　　我们都来自四面八方，有幸能够相聚在这里，这是一种缘份，更是一份友谊的开始。作为一个负责人，我也会带领大家共同学习咱们公司相关的一些知识，也许大家以前没有接触过这方面的东西，但我相信，只要大家有信心就可以很快的了解咱们公司的相关知识。同样的，我也衷心地希望在座的各位能够全身心地投入到学习当中，多学多问，充份利用自己所学的知识，积极展示自己的才华，尽快地熟悉、掌握相关知识，及早的把它应用到工作当中。对自己对公司，大家都应该有份责任感，公司信认你，才会把这份工作给你，现在我们就象是一家人，一家人都应该是向着一个好的方向发展。工作上大家应该保持良好的心态，如果发现什么问题，也希望大家提出来，一起解决，不能让某些小环节坏了大家的心情。不要把我当成什么重要的领导，咱们是朋友，有什么不妥的，可以讲出来。大家一起讨论!咱们的工作也许相对其它有些困难，请大家不要把工作当成一种艰巨的任务，就当成一种挑战。不管是否成功，只要自己努力了，拼搏了就行了。成功也不是一次就可以的，许多成功的人也是在失败中一次又一次爬起的。当你失败的多了，我想你的心里就会有一层很厚的基石，会让你逐步走向成功。我也会尽量帮助大家的!

　　在今后的日子里，你们作为公司的一股新生力量，你们将是公司的新生力量，公司的发展来自员工的一起努力，只要大家努力，公司会越来越好的。作为你们的领导，你们的朋友，祝大家在迈特能取得更多的经验，事业上更上一层楼，祝咱们相处的愉快!

**员工入职演讲稿推荐 篇19**

　　尊敬的各位，各位新员工们：

　　大家下午好！

　　首先非常真诚地欢迎各位新员工加入这个正在成长中的大团队。（为自己的到来来点掌声吧！）我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得的支持与配合！谢谢大家！（退后一步鞠躬）

　　从今天起，你们已成为x企业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。公司以人为本，尊重知识，尊重人才的气氛早已在开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。为优秀的员工良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

　　本次培训班受到了公司的重视与支持，使我们有机会在此学习。现在让我们请出人力资

　　源部主管先生为我们讲述《企业发展历程及企业文化》，掌声有请：

　　感谢精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确理解和充分掌握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作，从而达到同心协力共谋发展的目的，为金太阳教育持续高速发展打下坚实的基础。

　　下面有请人力资源部小姐，为我们讲授《制度学习》。

　　的重视和关怀，使我们有机会在此学习；的期待与激励，将为我们指明成长的方向。现在让我们用最隆重的掌声有请（行政中心总监）为我们讲授《员工职业心态历炼》

　　感谢精彩授课，让我们从中受益匪浅。鱼儿之所以向往大海，是因为大海的深邃和宽广，鸟儿之所以向往天空，是因为蓝天的博大与高远，祝愿你们在x公司前程似锦、共创未来！x公司新员工培训到此结束！请大家全体起立，让我们以热烈的掌声恭送。

**员工入职演讲稿推荐 篇20**

　　各位、各位同事：

　　今天我演讲的主题是梦回现实情系有线。

　　年2月作为一名新时代的大学生，我怀着对未来的美好憧憬，进入了有线电视闸北分公司综合业务部实习，开始接触社会，步入职业生涯。上大学的时候，我总是梦见自己的工作紧张有序，朝九晚五的上班，拥有舒适的环境，坐在宽敞明亮的办公室，穿着整肃的西装套裙，轻轻松松操作电脑，处理几份文件，文字、数字和材料就是工作的成果。但当我真正走向岗位，碰到的却是和蔼可亲、体恤下属的陈经理，爽朗爱笑的俊俊总管，经验丰富的刘姐，体贴关怀的牛总，温柔亲切的小于姐以及刚做妈妈的琦琦。他们就像我身边的老师、邻居家的大哥和大学的学长，那么平凡而又可亲可敬，在这个温暖的大家庭里，我受到了无微不至的关怀。虽然同事们之间其乐融融很好，但现实的和之间有天壤之别，我曾经陷入深深的失望之中。

　　我们的办公场所是露天自备的狭小帐篷，晴天里闷热无比，阴天里漏风漏雨，下班时间很晚，也没有周末休息时间；而且我所从事的整转工作要走进社区，直接面对形形色色的客户，协调难，沟通难，需要面对居民们无数的误解，甚至吵闹；整天奔波忙碌在各个小区，楼上楼下走家串户，辛苦劳累。俗话说，“既来之则安之”，面对这样的环境，我坚持穿上蓝色的工作便装，天天跟随着同事们深入到社区的爷爷奶奶和大叔大妈家开始了工作。

　　由于对工作还不够熟悉，我曾被一大群居民围在整转现场，在不明真相群众的反复追问下，我变得面红耳赤，不知所措，牛总及时赶来，满面笑容，宣传政策，解释沟通，帮我解围；面对吵架、误解、情绪激动的居民，俊俊主管微笑着冲到前面，亲切地来着客户的手，甜甜地一口一个“阿姨”叫着，耐心解释政策，安排安装人员为居民开通绿色通道；由于机顶盒没有画中画功能，客户大闹起来，机智灵活的刘姐扮演起“居委会大妈”的角色，协调沟通，争取客户的理解，足足用了2个小时，消除了误会，用真情换回了居民的支持，最后和居民变成了关系和谐的好朋友；面对一些客户撕掉了受理单，我们的工作人员仍然耐心地劝服了他们，微笑着装好了机顶盒。我也看到了面对我们的失误，陈经理出面代替我们道歉，忍受着客户的责怪，甚至辱骂，始终心平气和，保持微笑；当然，我也看到了我们用真情和周到的服务换回了客户的理解，那个愤怒的踢了桌子掀了桌布的大妈，满脸的不好意思，向我们道歉。点点滴滴的小事，让我认识到，这是一群多么爱岗敬业、无私奉献的一群人，一个多么可亲可敬的团队！同时，我也体会到了工作的苦与乐。

　　我们天天工作到晚上10点，没有双休日，我们没有加班工资。有时居民和我们聊天，说你的月薪至少五六千元，这么辛苦，否则不值得干……我陷入深深的思索：难道这就是我所要的事业？难道这就是我实现理想的舞台？同事们当年的理想又会是什么呢？

　　我问了陈经理，他说他的梦想是做中央电视台的节目编辑；我问俊俊主管，她说她的梦想是要开一家广告公司；我问了牛总，他说他曾想成为一家房地产公司的老总。他们的梦想都很远大，可是为什么都会安安心心留在这里呢？有人说这里充满的挑战，能够磨练意志；有人说团队温馨，让人留恋，舍不得走；还有人说，艰苦的环境能够锻炼人的能力，造就人才，这里就是梦想起飞的地方……我这才明白，梦想起飞的地方的不一定是环境舒适的办公大楼，不一定是电脑、复印机等现代化的办公设备，但往往是艰苦的环境和温馨的团队，是脚下现实的土地！

　　在我的职业生涯中，很高兴能成为闸北有线的一员，在这个小集体里大家总是关心照顾着我这个小妹妹，是我感到十分的温暖，而我也总想能多分担些工作、多承担点责任。在我演讲的同时，此时此刻闸北分公司的青年仍然在自己岗位上为整转做一份微小的奉献，为世博做一份贡献。我当和同事们一道，做好本职工作，让梦想从这里腾飞。谢谢。

**员工入职演讲稿推荐 篇21**

　　尊敬的各位、亲爱的同事们：

　　大家下午好!我们欢聚一堂，有幸代表华光实业新员工站在这里发言，我倍感荣幸。值此元旦佳节即将来临之际，我谨代表新员工向每一位辛勤工作的华光人道一声：新年好，你们辛苦了!

　　回眸我们来公司这近半年时光，虽然时间短暂，但变化却是翻天覆地的，更是有目共睹的。我们赶上了规划开局之年的黄金时光，追上了华光实业发展扩张的历史机遇，打上了选铜厂和选铁厂设备革新及工艺参数调试的末班车，更乘上了华光实业二次项目—万吨黄药的国际航班。这一切对于一个刚刚踏入社会的职场新人来说是何等的珍贵，是何等的荣耀!为表达我心中的感激，在这里我向企业的决策者以及为华光实业带来巨变的同仁们鞠一个躬，谢谢你们的辛勤耕耘才有我们新员工的美好时代!

　　在为我们头顶荣耀光环而自豪、而骄傲的同时，每一位新员工应该清醒地认识到我们所要承担的社会、企业及家庭责任。这就要求我们清晰合理的分析定位自己，做一个有价值的人。能在历史车轮的驱赶下奋勇前进回报社会、在的关怀下努力工作回报企业、在同事们的帮助下追求卓越、在亲朋好友的支持下茁壮成长回报家庭。相信我们有信心也有能力做到这些，不辜负对我们的期望、不辜负同事对我们的信任、更不辜负家庭和社会对我们的培养。

　　“白驹过隙，乌飞兔走”，昨天的时光我们只能追忆，今天的机会我们正在把握，明天的蓝图我们已经规划。借着规划的春风，伴着公司的英明决策，再加上全体华光人的不懈努力，这一切让我完全有理由相信在新的一年，陕西华光实业有限责任公司一定会变得更大更强、飞得更高更远!

　　祝愿各位、同事们：在新的一年里工作顺利，幸福安康!

**员工入职演讲稿推荐 篇22**

　　尊敬的、尊敬的各位、亲爱的各位同事：

　　x年x月x日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的携程，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸!

　　新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗!

　　在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

　　新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

　　我们有理由相信20xx年北麦公司在曹总下又将是辉煌的一年。

　　最后衷心地祝愿大家在20xx新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意!

　　谢谢大家!

**员工入职演讲稿推荐 篇23**

　　尊敬的各位领导，各位前辈：

　　大家好!

　　本人于暨南大学毕业,获得硕士研究生学位,毕业后从事过技术管理、教育工作.一次偶然的机会接触到平安,才真正认识到保险的真实内涵,认识到工作的价值.于是我毅然辞去之前的教育工作,全身心投入保险事业,以便为更多的人与家庭带来保障送去平安!

　　保险营销是一份传递爱心的事业,科技越发达风险事故发生的概率就越高,正所谓意外无处不在,但我们可以将这样的风险有效地转移给保险公司,让自己有个保障,同时对身边的亲人也是责任心的体现.选择保险,要考虑三个问题:第一选择一个实力较好的保险公司;第二看这份保单是否适合自己;第三就是业务员的服务.

　　我为人很真诚,非常乐意帮助别人,必定会为我的每一位客户提供最优质、最专业的服务,看到自己的客户因我的帮助而露出笑容,说声谢谢的那一刻,自己那份快乐是无法用言语来表达的,那也是对我工作与服务的最好的回报.

**员工入职演讲稿推荐 篇24**

　　尊敬的各位公司同事/：

　　大家好。

　　我叫，大家以后叫我，或者叫都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。

　　发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司。来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职的工作。

　　借这次机会，我祝愿我们公司20xx年财运旺旺！

　　祝愿及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢。

**员工入职演讲稿推荐 篇25**

　　各位新同事：

　　大家好！

　　高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫，毕业于x大学法学系，目前在从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才贮备力量，衷心欢迎你们！

　　今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

　　我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面KPI指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常GS加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键KPI指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。

　　通过精细管理的实施，我发现各部门的沟通不及时、信息传达不畅是影响工作进度的一大因素，而综合部的督办职能正处于弱化的状态。那么，怎样使重要事项不因配合不畅而延误同时又不影响配合部门的工作日程呢？

　　首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。

　　在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

　　各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的.过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。

　　当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心里。

　　最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

　　各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是有理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！

**员工入职演讲稿推荐 篇26**

　　某某同志：你好!

　　我代表公司所有的领导及员工热烈欢迎你们的到来，既然你们选择了本公司，那么希望在今后的生活中要做到不断的创新，推动公司的发展，创造一个属于我们的未来。

　　一个优秀的企业少不了一群优秀的员工，一群优秀的员工少不了一个优秀的管理者，希望我们大家在以后能够全心全意的融入工作中，上班时我们是领导及员工，下班时我们是兄弟姐妹，我们要互相团结互相帮助，为我们、为公司创造一个美好的明天，我们要共同努力，我们要相信自己、相信公司、相信我们大家一起的家。用我们的努力回报所有属于我们自己的一切。

　　从今天起，你们已经是公司合格员工的一员，我希望大家能热爱自己的工作，热爱自己的同事，热爱自己的家，你们的到来给公司带来新鲜的血液，公司给大家提供一个个人发展的平台，不会让任何有抱负、有理想的人埋没自己的才华，只要你们肯努力、肯吃苦，公司一定赏罚分明，不会埋没任何人才。

　　所谓一个筷子容易折断，我们就像筷子一样要学会有团队精神，作为一个团体，我们大家总不希望拖自己的后腿是吧，所以我们要努力上进，以团队为己任，做一名优秀的工作者。既然要做一名优秀的工作者我们首先要从点点滴滴做起，认认真真做事，老老实实做人，学习新的知识，多向身边的人学习，以他们的长处弥补我们自己的不足，久而久之自然会成为优秀的员工。

　　公司的大门永远为有志之士敞开着，如果你有思想、有抱负我们希望更多的人加入我们，和我们一起创造一个完美的家园，希望企业因你们的存在而自豪，企业因你们的存在而骄傲，企业的明天因你们的存在变的更加精彩。谢谢大家!

**员工入职演讲稿推荐 篇27**

　　全体新入职员的xx人:

　　您们好！在此我们代表xx公司欢迎你们加入团队——我们的大家庭。

　　我们都是来自五湖四海、来自全国不同的省市，在座的有技术精湛的工程技术人员，有经验丰富的经济、理财，有来自各行各业的优秀人才。在，我们虽然岗位、分工不同，但都是为了一个共同的目标以及抱负、理想——就是实现自身价值和创建走到一起来了。有大家的融入，增添了不小活力和吸收了不少新鲜血液。相信有你们和全体xx人的其同努力，定能得到更大发展。

　　我们有开明、严谨、开拓、务实的，有公平、公正的竞争机制和用人、育人政策，合理的分配和福利，创造一个和谐的工作环境，学习环境和良好的环境，实现自我价值的平台，使每一个xx人都能与互动成长。

　　我们今天开展学习的目的是使大家能对有更深的认识，认识发展史、认识过去、现在与将来，认识文化、企业理念和了解各项规章制度、福利待遇，帮助大家尽快适应新的环境、新的工作，尽快进入新的角色。

**员工入职演讲稿推荐 篇28**

　　各位领导，各位同事：

　　我叫，来自，我性格开朗、为人正直、容易与人相处；平时爱好打篮球、爬山和跑步。

　　我非常高兴也非常荣幸的加入到这个大家庭中来，这里不仅为我提供了一个成长锻炼、展示自我的良好平台，也让我有机会认识更多的新同事、新朋友。 ——借此，我非常感谢各位领导，谢谢您们能给我一次这么好的机会。我初来乍到，还有许多方方面面的知识需要向大家学习，还望在以后的工作中大家能够多多指教！

　　我相信，通过我们彼此之间的\'相互了解和认识，我们不但会成为事业上齐头并进一起奋斗的战友，更会成为人生中志同道合、荣辱与共的朋友。

　　最后，我愿能和大家一道为我们共同的事业而努力奋斗！

**员工入职演讲稿推荐 篇29**

　　尊敬的各位，亲爱的各位同事们：

　　大家好!我是来自岗位的刘，毕业于大学系专业。

　　很荣幸能够坐在这个地方和大家一起分享作为一名xx公司人的兴奋与幸福!同时，也很感谢给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。谢谢你们!

　　从岗前培训班开始到现在，每一天都会有新的感悟，都会有一些新的启发。在此，我将我的一些浅薄的想法和一些经历汇报，希望能够抛砖引玉，集思广益，就算是为xx公司的发展尽的第一份绵薄之力吧!

　　如果说在xx公司工作的两个月时间里，我已经对公司有了初步的了解的话，那么这些天的新员工培训使我对公司的发展及其文化有了更深一层的了解。可以这样说，xx公司就象一本书，我是读者，初为其扉页的优美文雅而吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西却又能吸引着你不停的走下去。一天的培训我受益匪浅：

　　董事长的开朗豁达消除了我面对时的压力。我是农民出身，十几年前也和你们一样在工厂劳动毫不隐晦的显出了他为人的豁达，很快就拉近了员工和之间的距离，他的诙谐生动，渲染了参加培训的所有员工，为这次培训开了一个好头，也使我们对公司的发展、规模及企业文化有了大概的了解。

　　最年轻的中层，CI办公室主任，给我们树立了榜样。她对公司CI的发展做了介绍，并详细的解说了CI的内容。在讲解的过程中措辞比较适当，尤其是举了很多生动的例子，使难以理解的各种理念很容易的被理解。同时，她也把自己在博深的一些感受及经验讲给了我们，以己为例告诉我们：只要努力，就一定有回报。

　　进取无止境。对公司的了解越多，越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。这次培训为我以后的工作指明了方向，也使我在发展自己的方面能够有明确的目的。xx公司给了我空间，给了我舞台，xx公司的前辈们为我搭好了梯子铺好了路，我应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把xx公司四个字印在心里，把自己的利益和公司的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找