# 秩序主管竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-26

*秩序主管竞聘演讲稿（精选32篇）秩序主管竞聘演讲稿 篇1　　各位、各位同事：　　大家好！　　今天，我走上了竞聘演讲台，心中百感交集。一是自己荣幸赶上了挑战自我、展示自我的大好时机；二是感谢各位多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相*

秩序主管竞聘演讲稿（精选32篇）

**秩序主管竞聘演讲稿 篇1**

　　各位、各位同事：

　　大家好！

　　今天，我走上了竞聘演讲台，心中百感交集。一是自己荣幸赶上了挑战自我、展示自我的大好时机；二是感谢各位多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的同志们对我的帮助及信任。我叫，现年xx岁，大专文化，年参加信用社工作，现任信用社记帐员。

　　今天，这里是擂台赛，是群英会，是睿智的信合者们推动的变革。今天，我的信心是充足的，心情是激动的，同时心态是理智的，成，我有所得，败，我无所失，因为，我相信，这是一个难得的对我检验与提高的机会。

　　我竞聘的理由及优势如下：

　　一是参加工作几年来，通过工作实践，出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则，认真处理每一笔业务。同时对农村信用社的会计业务比较熟悉，对干好农村信用社会计工作充满着信心。

　　二是作风扎实，勇于吃苦，严于律己。我从小就养成了一种不怕苦、不怕累、脚踏实地的良好作风，凡事认认真真、兢兢业业，不急躁、不冒进，实事求是，以身作则。

　　三是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情及朝气蓬勃的心态。如果这次我能被聘为社会计我将积极配合做好以下几方面的工作：

　　一、恪守规章制度，履行岗位职责。

　　认真执行国家金融政策、法规及信用社财务会计制度，履行好会计岗位职责，按规定审核、汇总、编报信用社各种会计报表，真实、完整、及时地反映经营成果，并向准确数据及信息依据。同时，进一步加强重要空白凭证、帐表及密押、印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。作为主管会计，我将严格遵循经济核算原则，加强财务控制，杜绝不合理开支和浪费现象，开源节流，不断降低经营成本，努力为所在信用社提高盈利能力创造条件，提高经济效益，要认真的贯彻各项税收和财政纪律。加强学习，不断提高自身综合素质，积极配合联社搞好会计工作。

　　二、摆正位置，充分发挥桥梁及纽带作用。

　　我认为，任何工作都应该树立服务至上的观念，主管会计既是贯彻制度的执行者，又是制度在基层实施的创造者。所以我要在坚持制度的前提下，服务好、协助好信用社主任做好各项工作，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，当好参谋助手；管好帐、报好表，为主任决策真实、准确的决策依据，在工作实际中，要发挥手勤、眼勤、嘴勤、腿勤的工作方式，工作到位而不越位，补台不拆台。努力协调好、落实好每一名员工应履行的职责，以自身的行动带动人，让别人做到的，自己首先做到，严格要求自己，不搞特殊化，带头执行制度，带头完成任务。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，既要对得住组织的信任，也要对得起自己的良心。与此同时在坚持制度的前提下，做好信用社同税务、工商等各有关部门和客户之间的协调一致，实现共赢共进。还要协助社加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

　　各位评委，各位同事，以上是我对主管会计工作的理解，由于我尚不是主管会计，所述如有不妥请各位给予指正。如果竞聘成功，我将认真履行主办会计的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负的信任和期待。如果这次我没有被聘用为主管会计，我也决不气馁，这说明我的工作离联社的要求还有一定差距，在接下来的工作中，我更要以严格的标准来要求自己，不断提高自己的业务技能和专业知识，勤奋工作，与大家共创美好未来，迎接农村信用社辉煌灿烂的明天。

　　谢谢大家！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇2**

　　尊敬的领导：

　　您们好!

　　感谢公司为我们提供这个极其珍贵的“自荐”机会，我是来自工业区的黄旭标，自加入物业公司以来我始终以“堂堂正正做人，兢兢业业工作”作为自己的立世之本。在公司的培养和同事的帮助下，今已熟练地掌握所在区域的供配电系统、给排水系统的运行、电梯、发电机的操作、各设备设施的维修、保养、运行、操作、管理规程、及应急处理。同时在这几年繁忙的工作之余，本人还是坚持利用业余时间自我充电，今已取得了电工高级技术证书、物业管理中级证书、大专二年的机电专业知识，通过自身的不断学习和刻苦钻研，逐渐提高了解决实际问题的能力，大大拓宽了工作思路。多年来的`工作成绩也得到了各位老师傅的充分肯定。如今公司为我们提供了竞聘上岗机会，我认为是我学以至用的时候了，所以我竞聘兰亭颖园区域主管兼工程水电主管一职。

　　如果我是区域主管，我一定虚心学习，大胆探索，务实求进，以身作则来做好各项工作，而且要抵制各种不良做风，以自已的规范行动带领属下完成各项工作，采取一系列措施来提高服务质量：

　　一、首先要进行员工培训

　　让员工转变观念，提高业务水平，增强服务意识。

　　二、建立严格的员工管理制度和投诉受理制度

　　要管理好员工，就必须靠严格的规章制度，靠良好的企业文化教育和对员工无微不到的关怀，靠自己勤勤恳恳，任劳任怨的踏实工作作风来赢得员工真心真意地同我合作，我们公司的员工素质都普遍比较高，我相信一定能够把他们团结起来，同舟共济，共同奋斗，按规范做好各项工作，争取达到市优标准。

　　三、定期对员工进行考核

　　以提高员工的技能及综合素质，合理安排属下员工的调配及协调工作，督促员工按规范做好供电设备设施、给排水设施、电梯设备设施、消防设备设施、运行保养工作、安全教育、安全管理等相关记录。

　　如果我是区域主管，我决心立足本职，摆正位置，配合、支持公司领导的工作，坚决服从领导的工作安排，抓好分管工作，为领导提供多方面的参考意见，在思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上认填负责，加强员工之间的沟通，协调、营造、团结、竞争的良好氛围，力争让每个人的才能、潜力都能得到充分发挥，维护同事间的团结、维护领导形象，调动员工的积极性，团结同事共同搞好工作，提高服务质量，力求在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力。

　　作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中取得成功，但是我绝不回避失败，不管最后结果如何，我将一如既往地“堂堂正正做人，兢兢业业工作”。

　　谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇3**

　　尊敬的领导：

　　您好!

　　我叫小白，现年xx岁，学历，20xx年在我局参加工作，长期从事司机工作，今天我竞聘的岗位是司机班长。

　　回顾我工作十年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而物业通过这十多年来的工作和学习，在领导的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作下，使我对司机有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到司机岗位的重要，深感责任的重大，但我渴望迎接人生历程中的.任何挑战，所以我今天竞聘司机班长岗位。我若有幸继续这个岗位上工作，我将一如既往在主管领导的带领下，认真履行岗位职责，以更加积极主动的态度对待工作、开展工作，对工作负责，让领导放心，让同志们满意，并重点做好以下几方面工作：

　　第一、努力抓好班组安全管理工作。为防止的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中。首先，我将做到有针对性地组织开展每周安全日活动，做好记录，与大家一起分析和探讨，增强班组成员间的经验交流，提高自我保护意识，变“要我安全”为“我要安全”，这样不仅有利于问题的解决更重要的是在探讨中学习了知识，提高了自己，并根据工作实际，及时向所领导并提出合理化建议;其次是多总结班组多年的经验，制定适合本班组的各种制度，并在实际使用过程中，根据遇到的新问题及时修改和完善;还要有针对性地开展每日事故预想活动;

　　第二、努力创建一个团结向上的先进班组。班长的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。

　　我在今后工作中：

　　一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。通过挖掘本班组的先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。

　　二是明确分工、责任到人为充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。

　　三是大力抓好培训工作，提高业务水平。尊敬的各位领导、各位同事，最后我只想说一句话，那就是：“您给我一次机会，我还您一个满意!”

**秩序主管竞聘演讲稿 篇4**

　　大家好!

　　谢谢领导给我这次参加竞聘的机会。首先，自我介绍一下。

　　我是二班秩序维护员，在这工作也有一年半多了，在这工作这么长时间内从中懂得了想做好一名领班，首先要有超强责任心和领导管理能力、执行力、紧急事件处理能力。

　　如果我是一名领班，积极配合坚决完成贾经理和王经理下达的所有任务，无论任务有多难，处理结果都要让经理满意。

　　我决心做到以下几点：

　　一、带领班员走责任感强、执行力强的路线，重点搞好内务卫生及宿舍楼卫生还有项目办公楼日常打扫，让每个班员都严格要求自己，不脱岗不睡岗坚守自己岗位，监控室人员做好白天夜晚监控工作和外来人员登记，为项目开车门等细节服务工作，完成公司下达的岗位守则标准，积极执行经理和领班的\'各项任务，严抓队列，努力让每个班员都通过队列考核，从而能影响到整个团体，使大家都能成为一名优秀的物业人才。

　　二、年4月份场地动工，日常工作会有所增多，所以更要加强对场区、项目办公楼、宿舍楼、锅炉房等重点地区巡逻等拆迁房建成也规划为巡逻重点，锅炉房按时签到，施工现场秩序维护、防火防盗，场区内各地点水塘加强防止野浴人员、钓鱼人员进入，开春时冰不会很快融化加强对冰面看护，机制有人从冰面行走及逗留，加强看护场区内树林，防止有人砍伐等破坏树木行为，发现后立即阻止并上报经理。遇到事情头脑保持清醒、不冲动，妥善处理各种突发事件，如有不懂的地方及时与经理沟通认真听取经理意见。按时开班会，把当天经理下达的任务和要求等传达班员，及时完成和落实，把当天所发生的事情、处理情况告知班员互相交流，避免下次发生类似情况和特殊事件下次发生知道怎么去处理。加强主动意识改进有所不足之处，每月倒买饭票时，提前问班员把名额上交经理，下雪时及时清扫干净彻底，到开会、培训、训练时通告班员提前下楼集合，协助经理工作，为经理分忧解难。不和班员说刁酸、侮辱等刺激性语言，认真公平分配好各个岗位，关心帮助解决班员日常生活所发生的困难，多与班员沟通、了解、善于发现每个班员的优点、长处给予鼓励和支持。与各领班和其他班员搞好关系，认真做好交接班工作，避免发生工作、语言行为冲突，也避免发生个扫门前雪的情况，积极、踊跃参加公司举办的各项活动，争取取得好成绩为康城团体争得荣誉。

　　三、加强丰富自己的物业知识面，努力学好秩序维护等服务工作知识，然后在给班员进行培训，以便服务好项目、服务好业主。

　　这次竞聘不管结果如何，我都将在自己的岗位上一如既往的努力工作。

　　我的演讲结束了，谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位、各位评委：

　　非常高兴，也非常荣幸能够参加公司见习安全主管竞聘活动，同时也非常感谢公司给我这次展示自我的机会。首先，一下，我叫某某，来自某某，目前大专在读。年6月份加入武汉市物业管理有限公司从事安全员工；年3月份加入广州市物业管理有限公司从事安全管理工作；年4月份加入某某项目从事礼宾员工作；同年8月份晋升为礼宾领班；于年9月份报读广州市广播电视大学物业管理专业，现已通过了《管理学基础》、《物业管理实务》、《物业管理法规》等课程的考试。今天在这次面对机遇与挑战并存的竞聘中，我自信可以在此次竞聘中成为公司一名合格的安全主管。我之所以有自信，是因为我有以下几点优势：

　　1、我热爱物业管理这行工作，有吃苦耐劳、默默奉献的敬业，虚心好学；

　　2、在5年的物业公司安全管理工作，积累了不少经验，掌握了物业公司在不同阶段安全管理工作的重点，具备一定的物业管理专业知识；

　　3、能够领会公司的服务理念，严格执行公司的各项规章制度；

　　4、熟练掌握计算机操作知识，利用络搜集了大量安全管理及安全培训方面的资料和文章；

　　5、能够与公司同事如兄弟、姐妹般相处。

　　如果这次我有幸在竞聘中得到各位和各位评委的认可，那么我将切实履行好自己的职责，从以下几个方面推动礼宾部工作的开展：

　　首先，编写一部完整的部门规章制度，包括职位职责、岗位职责、突发事件处理程序等，使礼宾员知道自己在工作中应该做什么，怎样去做。

　　2、人员培训方面

　　对礼宾员采取岗前、岗中、周例会相结合的方式进行培训，培训分知识培训和能力培训两大块，知识培训包括物业管理基础知识、职业道德、仪容仪表、着装要求、消防常识等，能力培训包括突发事件处理程序等，定期举行各类事件的演练；对领班的能力、应急能力、判断能力、管理能力进行重点培训。

　　3、现场管理与服务方面

　　对各岗位进行量化管理，让每个岗位处理事情都有一个时间标准，体现出工作效率，要求收费岗和车场岗有序指挥车辆进出、停放，熟悉车主及相对应的车牌号、车辆状况，保证车辆安全，规避风险。对消防器材、设施进行定期检查，加强岗位巡查，发现问题及时整改，为业主力所能及的服务。

　　4、考核与奖惩方面

　　制定科学的考核标准，采取常规检查、现场考评、业主考评等多方式进行考核，将仪容仪表、工作责任心、应知应会、消防常识、军事技能等纳入考核内容。考核成绩与月浮动工资及季度奖挂钩，以提高队员的工作积极性。

　　5、建立档案管理

　　公司、部门的典型事件、被投诉事件、表扬的事件、突发事件等做好记录。

　　6、以服务促进管理，以管理提升服务

　　经常性的和业主交流，通过交流了解业主对我们工作的需求和满意程度，有针对性的进行改进。

　　7、员工业余生活方面想员工之所想、急员工之所急，建立专门的员工娱乐室，给他们一个交流的平台，同时也不影响其它员工休息，部门内部、与公司其它部门、与业主之间多组织一些联谊活动。

　　如果我能够得到各位和各位评委的信任，走上安全主管这个岗位，我将尽自己最大努力认真地把工作做好，作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞聘中获得成功，我有决心、有信心做好这份工作。但如果竞聘不上，我也会一如既往的工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，我相信明天我是参与的成功者。

　　谢谢大家！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇6**

　　尊敬的各位、各位同事：

　　您好!

　　我叫，现年岁，学历，年在我局参加工作，长期从事司机工作，今天我竞聘的岗位是司机班长。

　　回顾我工作十年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而物业通过这十多年来的工作和学习，在的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作下，使我对司机有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到司机岗位的重要，深感责任的重大，但我渴望迎接人生历程中的任何挑战，所以我今天竞聘司机班长岗位。我若有幸继续这个岗位上工作，我将一如既往在主管的带领下，认真履行岗位职责，以更加积极主动的态度对待工作、开展工作，对工作负责，让放心，让同志们满意，并重点做好以下几方面工作：

　　第一、努力抓好班组安全管理工作。为防止的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中。首先，我将做到有针对性地组织开展每周安全日活动，做好记录，与大家一起分析和探讨，增强班组成员间的经验交流，提高自我保护意识，变“要我安全”为“我要安全”，这样不仅有利于问题的解决更重要的是在探讨中学习了知识，提高了自己，并根据工作实际，及时向所并提出合理化建议;其次是多班组多年的经验，制定适合本班组的各种制度，并在实际使用过程中，根据遇到的新问题及时修改和完善;还要有针对性地开展每日事故预想活动;

　　第二、努力创建一个团结向上的先进班组。班长的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。

　　我在今后工作中：

　　一是重视班组成员教育，培养团结协作组织班组成员电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。通过挖掘本班组的先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的面貌。

　　二是明确分工、责任到人为充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新。

　　三是大力抓好培训工作，提高业务水平。尊敬的各位、各位同事，最后我只想说一句话，那就是：“您给我一次机会，我还您一个满意!”

**秩序主管竞聘演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导：

　　大家上午好。

　　我竞聘的岗位是物业主任，首先，感谢管委会、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台物业主任竞聘演讲稿。我叫，xx省xx人，今年27岁，20xx年从某部队退伍，在参军期间曾历任班长、文书等职，退伍以后，20xx年10月在xx市居安防火教育训练中心工作，主要负责对政府机关及相关企事业单位的消防安全培训等方面的工作。20xx年3月5日，有着消防一技之长的我，受到公司领导的重视，受聘于公司保安队消防管理员职务。通过自身的不断学习和公司各位领导的悉心培养，去年6月，受公司委派参加由注册“安全主任”知识的培训，并获取xx省颁发的注册“安全主任”证书。随后又被管理处派往公司总部进一步学习深造，通过这几次的学习，使我对物业管理的理解和认识有了更进一步提升，也为我本人在园区顺利开展消防管理工作奠定了坚实的基础。

　　下面就我对客服主管的理解谈谈我本人一些浅浮理解和看法

　　物业客服岗位是开展物业管理工作中的一个极为重要的岗位，是公司面向广大业主、顾客服务最直接的一个形象和窗口，它对内需做好公司管理制度的规范与制定、贯彻和落实公司领导制定的整体工作布置，当好管理处经理的好“参谋”，对外需加强与业主，及业主企业员工的沟通了解，及时掌握客户的需求与意见，适时满足和引导顾客的各种“个性化”、“共性化”需求。从而达到物业管理企业和业主、顾客的“双赢”局面。

　　至此我认为作为物业客服副主管，首先必须要摆正思想，所为“思维决定行为”，本次我们竞选的虽然是管理处的物业客服副主管，但我认为不管是主管不是副主管，我们首先应该想到自己是客服组的一份子，在管理制度的制定与落实方面应积极参与和大胆的摸索，科技园有着高品质的园区规划和高品位的营销思路，这就要求我们在园区的管理方面必须本着“物业服务公众、园区面向未来”大局意识，在业主、顾客的需求与公司的总体布局产生矛盾时，我们要耐心说服，悉心引导、诚心感化业主、顾客，最终确保科技园的公共物业管理有序，园区品牌不断提升，业主/发展商满意的大好局面。

　　其次，“规范内部管理，强化班组协作”有效快捷的开展物业客服工作，离不开规范的内部管理根基，目前科技园入园企业已有220多家，业主的档案资料管理是一项重要的工作之一，公司ISO9000体系在这方面已有着非常好的经验积累，不折不扣落实和完善此项工作是必不可少，只有这样在业主、顾客有所需求时，我们才能在最短的时间内找出准确顾客信息，采取最有效的针对性服务措施。同时通过分类管理，也可以在管理处制定新措施时，更好的掌握到业主的信息，结合分类分区的原则开展更好的服务。在强化班组协作方面，我认为物业客服组的工作离不开管理处各班组乃至开发商顶力协作，在此方面作为物业客服副主管应充当好沟通协调员的作用，遇事要多与各班组沟通协商，阐述观点、讲明事实，努力争取各班组的理解与支持，同时要加强与各班组同事之间的情感沟通与了解，营造更好的协作氛围，加化整体协作效应，从而达到快捷高效物业服务质量。另外，“加强现场巡视力度、强化一线管理效应”物业服务工作非常重要的一个方面就是现场管理，只有勤于巡视现场，才能及时发现管理中存在的不足。目前科技园的物业管理比较具有综合性，不管是已入驻的大厦，还是正在装修的单元，每个地方面的管理要求都有各自的特点。如：创业和创新大厦，现在已是绝大多数业主入驻，他们在管理中需求的是安静舒适的办公环境，在保洁卫生、闲杂人员等管理方面，我们就要及时跟进，时时检查。且不能让业主觉得缴了管理费就没有人员去关注他们到感观和切身感受，从而产生不必要的抵触心理。对产业和发展大厦的管理，现在又集中体现装修管理方面。作为物业客服副主管，我们除了认真办理装修审批手续，及时做好相关提醒工作外。一定要深入现场进行多巡视、多检查，严格要求装修单位按章施工，按审批图纸施工，发现违章行为及时纠正，对装修中存在的\'未来隐患及时提醒。同时，对业主单元存在实际困难等问题，应及时给予合理解决，做到“严格把关、合理变通”，从而实现业主的利益与园区整个利益有效结合。就算遇到确实难以满足业主特殊要求的问题，只要能做到及时发现，耐心解释，也会能很大程度上避免业主在不明情况下，匆忙施工而造成的不必要的损失。

　　最后是，“强化情感沟通，促进和谐双赢”

　　物业管理企业与客户的关系，关键在于沟通，在开展物业服务工作中，特别是物业客服组的工作，与业主建立良好的沟通渠道，是一切工作的基础。因此，我认为作业物业副主管不光是要按照公司的体系要求定期走访业主，建立情感沟通基础。同时也要充分利用业主需要管理处协助处理棘手问题的有利机会，会同管理处相关班组的同事一起上门服务，并充分利用业主对我们有感激之情的有利时机，进一步巩固与业主间的情感基础。只有多接触才能增进彼此之间的了解，只有多沟通才能更切合实际的掌握业主对物业的需求和意见，只有平时多沟通建立出一定有情感基础，才能在遇到问题时争取到业主更多的理解和支持。

　　人贵有自知之明。我知道自己一定不是严格意义上的千里马，充其量也仅仅是个“八百里马”，比我能干的人很多很多。但我也相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业，脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把客服主管的工作做好。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇8**

　　大家好！今天，我怀着一种不平静的心情，走上了这个特殊的舞台。首先感谢市局领导给我们提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会。在此，我将以良好的心态，积极参与这次竞争，勇于接受挑战。

　　物业管理自80年代初在我国深圳、广州起步，至90年代，特别是小平同志南巡讲话后，在房地产建设热潮的推动下，迅猛发展。初期在住宅小区小心翼翼尝试的专业管理很快推及到商业大厦、大型购物中心、公寓别墅，且正在向福利房、直管房、单位自管房等领域全面渗透。各类物业管理书籍的出版、物业管理进入高等教育系统，标志着物业管理已由感性认识世界进入到理性认识世界，已进入竞争时代。作为“省级优秀物业管理企业”，常电物业如何在守住“根据地”的基础上，参与竞争，对外扩张，力争更多的地盘，实现规模效益，力争三年内创“全国物业管理优秀示范项目”称号。这，已经摆在了公司决策层的面前。根据物业管理副经理职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

　　其一，我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，又是本人未开垦的一片荒地，需要付出很多，很辛苦，我有充分的思想准备，有投身这项工作的良好愿望和热情。

　　其二，我受党的培养教育多年，有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

　　其三，从生产岗位到营销岗位到综合协调岗位，从生产人员到技术人员到管理人员的工作经历，让我基本具备了本职位所要求的思想政治素质、开拓创新意识和管理协调能力。

　　其四，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情，努力去打造“常电物业”品牌，使领导满意、同事拥护、业主放心。

　　其五，更主要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

　　假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇9**

　　您们好!

　　首先，感谢公司领导给我们保安员参加保安班长岗位竞聘的一次机会！对于我来讲，这不仅仅是一次班长岗位的竞聘，还是一次对自己工作能力的检验。在此，我向公司领导表示深深的感谢！

　　我是本公司物业保安刘，中共党员，山东××人，33岁，已婚，高中学历。我于20\_\_年从二炮退伍，20\_\_年12月参加工作，在资产公司保安部担任保安员。20\_\_年3月分流至物业山东分公司安全管理部任保安员至今。

　　我是个退伍军人，热爱保安工作。在工作中我积极发扬的优良作风，充分发挥党员的模范带头作用，在公司领导和同事们的关心帮助下，我认真学习，不断丰富自己的保安知识，进一步提升自身素质，增强工作经验，尽心尽力履行保安职责，兢兢业业服务物业客户，赢得大家的广泛认可。参加保安工作6年来，我5次被物业公司评选为“优秀员工”。为更好地发扬自身优势，履行安保职责，服务公司发展，我决心竞聘公司保安班长的岗位。

　　我认为，保安班长是公司与保安员之间的一座桥梁。保安班长的岗位非常重要，必须认真地履行好班长的岗位职责。一是，作为一名保安班长，要正确理解领导下达的每一项指令，服从领导，听从指挥，及时把安保任务传达到队员，同时把队员合理化建议，及时汇报给领导，积极做好工作之间的沟通。二是，作为一名保安班长，要严以律己，事事带头，要求队

　　员做到的，自己先要做到；要求队员遵守的，自己先要带头遵守；在日常工作中身先士卒，努力完成领导安排的各项工作。三是，作为一名保安班长，要坚持学习遵守公司的各项规章制度和保安行为准则，让业主满意，让公司领导满意。

　　尊敬的公司领导，我决心竞聘保安班长的岗位，特此提交竞聘报告。敬请公司领导审阅！

　　如果我能竞聘上岗，我会更加发挥优势，扬长避短，尽职尽责地干好保安班长的工作；如果不能竞聘上这一岗位，我也决不灰心，我会在今后的工作和学习中加倍努力，进一步提高自身的素质的和保安能力，力争下次竞聘成功！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇10**

　　您们好！

　　感谢公司为我们提供这个极其珍贵的“自荐”机会，我是来自工业区的黄旭标，自加入物业公司以来我始终以“堂堂正正做人，兢兢业业工作”作为自己的立世之本。在公司的培养和同事的帮助下，今已熟练地掌握所在区域的供配电系统、给排水系统的运行、电梯、发电机的操作、各设备设施的维修、保养、运行、操作、管理规程、及应急处理。同时在这几年繁忙的工作之余，本人还是坚持利用业余时间自我充电，今已取得了电工高级技术证书、物业管理中级证书、大专二年的机电专业知识，通过自身的不断学习和刻苦钻研，逐渐提高了解决实际问题的能力，大大拓宽了工作思路。多年来的工作成绩也得到了各位老师傅的充分肯定。如今公司为我们提供了竞聘上岗机会，我认为是我学以至用的时候了，所以我竞聘兰亭颖园区域主管兼工程水电主管一职。

　　如果我是区域主管，我一定虚心学习，大胆探索，务实求进，以身作则来做好各项工作，而且要抵制各种不良做风，以自已的规范行动带领属下完成各项工作，采取一系列措施来提高服务质量：

　　一、首先要进行员工培训

　　让员工转变观念，提高业务水平，增强服务意识。

　　二、建立严格的员工管理制度和投诉受理制度

　　要管理好员工，就必须靠严格的规章制度，靠良好的企业文化教育和对员工无微不到的关怀，靠自己勤勤恳恳，任劳任怨的踏实工作作风来赢得员工真心真意地同我合作，我们公司的员工素质都普遍比较高，我相信一定能够把他们团结起来，同舟共济，共同奋斗，按规范做好各项工作，争取达到市优标准。

　　三、定期对员工进行考核

　　以提高员工的技能及综合素质，合理安排属下员工的调配及协调工作，督促员工按规范做好供电设备设施、给排水设施、电梯设备设施、消防设备设施、运行保养工作、安全教育、安全管理等相关记录。

　　如果我是区域主管，我决心立足本职，摆正位置，配合、支持公司领导的工作，坚决服从领导的工作安排，抓好分管工作，为领导提供多方面的参考意见，在思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上认填负责，加强员工之间的沟通，协调、营造、团结、竞争的良好氛围，力争让每个人的才能、潜力都能得到充分发挥，维护同事间的团结、维护领导形象，调动员工的积极性，团结同事共同搞好工作，提高服务质量，力求在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力。

　　作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中取得成功，但是我绝不回避失败，不管最后结果如何，我将一如既往地“堂堂正正做人，兢兢业业工作”。

　　谢谢大家！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇11**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　你们好!

　　我非常感谢行领导为我们提供了一个参与公平竞争，充分展示自我的舞台。同时，也对各位领导和同事们对我一贯的关心、支持和帮助，表示最诚挚的谢意!下面，我将个人基本情况，主要工作业绩，竞聘优势和今后努力方向，向各位领导和评委汇报如下：

　　一.个人基本情况和主要工作业绩

　　我叫，现年xx岁。xx年xx月参加工作，xx年xx月至20xx年x月，在营业所先后从事会计员和会计主管工作;20xx年xx月至今在城区办担任综合柜员。工作中，我爱岗敬业，遵纪守法，勤勤恳恳，任劳任怨，加班加点，无私奉献，尊重领导，团结同志，大胆进取，敢于负责，充分发挥了党员示范岗的模范带头作用，为城区办事处存款超亿元和被银监局评为不错网点做出了自身应有的贡献。近几年来，先后多次被上级行评为”优秀统计员“、优秀会计员、优秀柜员和先进工作者。

　　二.我的竞聘优势

　　首先是有较为扎实的专业知识。参加农行工作xx年来，我一方面虚心向老同志请教会出基本知识和业务技能，一方面自学了银行业务书籍，逐步了解和把握了农行会出基本知识、内部业务和内控治理要领，提升了自身的`政治素质和业务水平，拥有了为客户提供优质高效快捷服务的本领和技能。

　　第二是有较为丰富的实践经验。xx年的营业网点前台工作经历，使我熟练把握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务治理规定与操作规程，把握银行经营治理、财务会计等基本理论。

　　第三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中重视不断地加强个人修养，踏实干事，老实待人。经过多年学习和锻炼，自身的业务能力、工作作风、组织协调能力、判定分析能力、具体处理会计工作中实际能力都有了显著提升。

　　第四是有较强的业务技能。在县行举办的业务技术比赛中，先后两次荣获现金项目统计专业第一名，一次第二名。在县行组织的季度测试中，理论测试成绩均在90分以上，专业技能考核为优秀，业务量名列全县前矛，在20xx年柜员考试中，被评为中级柜员。

　　三.今后努力方向

　　假若我能竞聘上岗，我的目标是：争取内部工作质量进入全县前六名。首先是努力学习各种新知识，适应形势发展的需要，全面提升自身素质。第二是履行职责，不断加强决策治理，规范操作，防范操作风险，保证会计业务的正常开展。第三是拓展服务理念，打造优质服务品牌。全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放到首位。第四是坚持内抓治理、外抓营销并重，推动内控和业务共同发展。

　　谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇12**

　　尊敬的各位领导：

　　你们好！

　　今天是一个特别的日子，对我而言，充满了感谢与期待。感谢公司能够以这样一种公开、公平、公正的形式来选拔一名中层管理人员，让我有机会、有勇气走上这个舞台。今天的竞聘会是机遇也是挑战，在我看来，这与其说是个职务，不如说是个机会，一个承担更多责任的机会，也是与大家同甘苦共患难的机会。

　　我叫，20xx—20xx年在河南省广播电视服务公司工作，在该公司主要从事有线电视、卫星接收、监控、停车场系统的工程施工。在此期间我在省委党校上了函授本科。20xx年9月—20xx年4月在河南麦丰日用百货有限公司工程部负责商场的装修协调，照明电路和监控工程的前期介入工作。20xx年5月—20xx年4月在郑州融嘉科贸有限公司工作，主要负责地市建业地产的楼宇对讲及监控的安装和建业物业的弱电维修工作。在此期间认识了物业行业。20xx年5月在正弘物业——正弘旗项目工作至今。

　　今天我竞聘的岗位是维修主管。我认为我有以下优势：

　　1、我有一定的工作实践经验。

　　这几年一直从事弱电的安装和维修工作，在正弘旗做维修工的一年里，项目被评为“国家优秀示范小区”的称号。经历了创建国优小区的整个过程。对以后其他项目创优立了标杆，有积极的示范作用。

　　2、有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。

　　我是一个农村里长大的孩子，农村繁重而劳累的农活锻炼我不怕累不怕苦的品质，每当在工作中遇到劳累而繁重的工作，我就想想家里的农活，再苦再累都会显得微不足道。

　　3、有独立开展工作和组织协调能力。

　　工作以来能做好本职工作，完成领导交办的各项任务，并能积极带领新员工熟悉项目的设施设备运行情况。

　　4、有强烈的团队意识。

　　工作中我能巧妙的处理好同事之间的关系。良好的人际关系能够促进团队合作，增强企业凝聚力，提高工作效率。

　　如果我能胜任，我会尽职尽责。从以下几个方面来加强。

　　1、尽快适应岗位轮换。提高高度，加强学习岗位知识。熟悉和掌握项目的设施设备运行情况。

　　2、按照国优标准制定项目设备的维护保养工作计划，对设备维护保养计划情况进行并组织落实。

　　3、完善设备机房的表格填写，做到不弄虚作假，漏签代签。

　　4、培养维修人员的作业水平，注重细节，减少返修率；培养维修人员的素质，提高入户维修满意度。使他们对设备会操作、会维护保养、会排除故障，用好、管好、修好。保证设备持续、平稳运行。

　　各位领导、各位同事，今天能有勇气走上来，是响应公司的号召，积极参与竞争，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报公司。

　　当然，如果此次竞聘失败，我将真诚地祝贺成功者，并愿意在他的领导下一如既往尽职尽责工作。同时，我将把此次竞聘当作我人生又一次经历，认真总结，继续努力，始终坚持，只要坚持，我就一定会收获希望！

　　竞聘人：

　　时间：

**秩序主管竞聘演讲稿 篇13**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同志：

　　大家好，我竞聘的岗位是物业主管。我叫，今年27岁，大专文化，物业管理专业，考取了物业经理上岗证。三年来在从事物业管理工作岗位上，从事了物业管理各岗位工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘客服主管一职。物业服务具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派客服主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。刚才参加竞聘演讲的同志，都有自己的优势。

　　我要说，我的优势就在于三个方面：

　　一是有较为扎实的专业知识。

　　自青干院毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我公司的各种业务培训和消防、安全等知识的学习。又参加了豪才律师事务所就山东物业管理法律法规讲座的学习。使我的专业素养和业务水平不断提高。

　　二是有丰富的实践经验。

　　三年的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程和处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知道。深知各项资料档案从业务办理到整理归案，任何问题的防范主要在于是制度的执行与落实，知道客服主管工作的职责任务，明白做客服主管所必备的素质和要求。

　　三是有较强的工作能力。

　　我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过不断学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任客服主管工作。假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好客服主管一职，提高客服服务工作质效，树立客服主管优质的形象。

　　我的目标是：我与客服主管共发展。

　　1、加强学习，全面提高自身素质。

　　努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规和公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护鑫苑形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

　　2、履行职责，不断强化决策管理。

　　一是组织好各项档案资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好客服日常检查计划，每周对客服工作进行重点检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部检查等发现的问题，重点做好日常管理检查，在装修监管、工程问题的处理，业主的报修，确保真实相符；三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

　　3、开拓进取，创新工作方法。

　　创新永远是我们工作的灵魂。随着小区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

　　4、拓展服务理念，打造优质服务品牌。

　　本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

　　尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇14**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好! 首先感谢总经理和各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会。竞聘上岗是企业用人的一项新的举措，是顺应企业发展的需求。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善管理的领导者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的好机会，从而实现自我价值。因此我这次的竞聘不只是为了提升自己，同样也是为了企业的蓬勃发展!

　　我竞聘的职务是收银主管一职，每个人都是在学习中进步的，在学习中成长的。担任收银领班这一职位也有一年的时间，在这一年的时间里，通过自己的努力和领导的指导与帮助、同事的团结与协作促使自己的能力提升了很多，经验也丰富了许多。我一直深深地牢记那句话“宝剑锋从磨力出，梅花香自苦寒来!”我知道从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质对于收银主管这一职位都还有些欠缺。但是人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

　　下面我来谈谈我对收银主管这一职位的理解和我竞聘这一职务所具备的优越条件：

　　收银主管是收银处的最高业务主管，主持各楼层收银台的整体工作，协助餐厅经理及餐厅各部门及后厨做好餐厅收入工作。

　　之所以踊跃来竞聘收银主管这一职位主要是因为我相信自己的能力，并且我有奋发向上不甘落后的精神。

　　首先，我对待工作主动、认真、细致，有较强的责任心。

　　第二，我有服从领导、团结同事的信心。

　　第三，我有较强的工作经验和工作能力，并且在本店工作已有五年的时间，对于本店的工作流程及各个环节及经营管理方式有着更深的了解。

　　第四，我有较为丰富的业务知识和业务能力。

　　第五，我有开拓创新的精神，勤于思考的理念。第六，对于餐厅各个收银台的收银管理方式已经熟练掌握。

　　担任收银主管这一职位后我会认真做好以下的工作计划： 首先要树立切实为职工服务的思想，采用 “换位思考、亲情管理”的`模式，进一步提高自身的管理能力和个人素质;以身作则，严格财务制度和其他各项规章制度。 其次是：

　　1、确保所有人员为顾客提供良好的顾客服务，树立本店的良好形象。

　　2、合理的安排各楼层收银员的工作及调休。

　　3、 解决好每一单的顾客投诉事件，保持较高的顾客满意度。 4、检查收银员每日到岗情况和工作前的准备情况，发现问题及时处理。

　　5、定期对收银员进行培训及业绩考核。

　　6、与其他部门保持沟通和协调，促使收银工作快速、顺畅的进行。

　　7、协助解决收银员在收银工作中遇到的问题。

　　8、营业前检查收款机及其他设备是否正常运行，及时排除故障，以免营业工作中遇到问题。

　　9、随时抽查收银员的备用金，分析现金差异，提出相应的解决方案。

　　10、努力认真做好各楼层收银员的辅助工作。

　　如果这次的竞聘我被竞选了那么这是我的荣幸，同样也是企业的骄傲;如果我被落选了也只是证明了一点那就是“失败不是一个结果，这只是一个正在经受考验的过程!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇15**

　　抱着学习的态度，我从一个促锁员改行做起了非食品区的课长，非常感谢\_\_\_公司给了我学习的机会，让我能够带薪学习。

　　我做课长，是大姑娘上轿——头一回，见习期只有三天就独立上岗了，时逢门店搞零折活动，又要跟平时也不很熟的供货商组织商品，又要处理本课的一些日常事务，还要处理促销员因排面和

　　捉销引起的纠纷，真是焦头烂额，为了尽快熟悉业务，我每天加班加点，向前任课长、主管学习，向雍店请教，清理仓库、清理库存，带领员工场外摆台促销，加大动销商品的陈列面。尽所有的能力去增加销售额。这样做了近两个月，终于适应了这个岗位，熟悉了这份工作。在九月份门店的评优中，我非常荣幸的被无记名投票评为优秀课长，我很欣慰，我觉得我的付出有了回服，我的投资有了收获，我的劳动得到了我的员工、同事，上级的肯定和认可。

　　在店长的鼓励下，我参加了公司的\'竞聘，我竞聘的岗位是人事主管，我想，我应该尽可能的多学一点东西，多涉足一些自已平时相对陌生的一些领域，这样对提高自已的能力，扩大自已的能力有好处，非常幸运的是，公司又一次给了我机会，让我可以在\_\_\_这个平台上学习和展现自我，超越自我，从课长到主管，这又是一个坚难的适应过程。

　　我对人事一窍不通，真是狗咬刺猬无从下口，我不知道从哪里开展工作，每天只是疲于应付，以前都是我被别人管，我被别人安排，现在变成是我去管别人，我去安排别人，我去做人家的思想工作，在员工与公司之间，在同事与同事之间，在我与员工之间店长之间，我找不到平衡点，在处理一些问题上，我与雍店意见不一致，她认为我不讲原则，我认为她不讲人情，时常争吵并挨她的批评，我非常委曲，又不是为我自已的事，为别人的事为什么要我受委屈？委屈也罢，哭泣也罢，工作还是要做，日子还是要过，我不断的反省自已，静下心来反思，到底是我没有原则性，还是店长不讲人情？经过一个月的磨合，一个月的思考，觉得还是自已有问题，虽然我站在一个中层管理人员的位置上，但是我的思想认识，还没能跟上来，还停留在一个普通员工的认识上，导致和雍店的不断冲突和争吵，现在，我是痛并快乐着，毕竟苦与累的日子我挺了过来，也战胜了许多来自方方面面的阻力和压力以及不信任。

　　感谢生活，所谓生活，就是活着就要干活；

　　感谢磨难，毕竟幸福和甜蜜不是生活的全部，苦难也是其中不可或缺的一部分，痛苦和困难的磨练让人杰出；

　　感谢同事予以我支持和鼓励，让我看到阳光和人性本善的一面；

　　感谢雍店予以我的扶持和激励，是她让我看到女人的另一种精彩生存方式，以及她的大度和无私；

　　感谢公司以宽阔的胸襟给予我广阔的平台，让我的能力得以历炼和提升；

　　俗话说，受人滴水之恩，当以涌泉相报，对于生命中的诸多贵人，我无以回报，只能在今后的工作中尽职尽责，加倍努力，来作为对大家的回报。今天很残酷，后天很美好，但绝大多数人都活不到后天，我不知道自已能否活到美好的后天。但是我会努力，我会坚持，把握今天，掌握现在，我想成功一定会出现在每一个坚持不懈的人面前。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇16**

　　尊敬的各位领导，评委：

　　大家好!能够参加今天的主管竞聘报告，我感到非常的荣幸。我叫，今年。现任测量主管，今天我这次竞争上岗演讲报告的是测量主管的原岗竞聘。

　　在这里，我要感谢多年来对我关心与照顾的领导和同事，正是在他们的鼓励和支持下，我才一步步走了今天;同时，还要感谢在座的各位领导，感谢你们为我们提供了这样一个公平、公开、公正的竞争上岗环境，让我们有上有下，激励大家的斗志。俗话说，没有金刚钻不揽瓷器活。经过综合权衡，我认为自己不管从专业素质上，还是工作经验上;不管从工作能力上，还是从灵活度和创新度上都能满足这个竞聘岗位的要求，并的将工作做好。

　　首先，我是测量专业科班出身，在学校几年的学习，让我掌握了扎实的测量基础知识。参加工作后，我将所学知识与实践有机结合，用知识指导实践，在实践中巩固知识。还不断向老测量同事学习，掌握最新的测量技巧。另外，在长春工程学院学习xx个日子，是我破蛹化蝶，进步最大的一段日子，从那里，我的知识更加牢固，自身更加自信。这些都为我做好以后的工作打下了坚实的基础。

　　其次，我虽只有5年的工龄，但我一直从事测量工作，共测定导线近2万5000多米，导线点800个，测定1：20xx和1:5000的地地形图井上下对照图各一副以及为井下日常生产服务的各水平工程图若干份。另外，我还经历了多次大型工程测量，经历过、等测量工作，完成了、\*项目的工作，这让我得到了全方位的历练，巩固了基础知识。

　　再次，我年轻好学，做事不畏首畏尾，创新能力强。在工程中，我创造性的实施了浅孔胶结矿柱矿房采矿法，无底柱留矿采矿法以及现阶段正在进行的-180水平试验采场的测量工作，为井下生产出谋划策，并为各类采矿设计的准确及时实施把好关，通过这些方法的实施，为企业创造了良好的经济效益。

　　另外，我现在的职位就是测量主管，从\*年\*月份担任这项职务以来，通过长时间的磨合与锻炼，我已总结出了一套针对测量主管的科学工作方法，能够有效提高工作效率和水平。同时，通过这个岗位的历练，我的综合协调能力也有了显著提高，能够协调好上下级的关系，并团结大家将心思用到工作上。

　　最后，如果承蒙领导厚爱，再次让我走上这个工作岗位，我将积极发挥以前好的传统，运用自己所掌握的经验，在经理的领导下，全力做好井巷工程的放线与施工管理;做好矿区测量控制点、网的建立工作;做好工程质量管理和矿山各种测量图件的绘制工作及测量技术管理等。总之，要用优秀的成绩，回馈企业和领导对我的厚爱。

　　请大家相信我，支持我，我的竞聘报告演讲完毕，谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇17**

　　尊敬的各位领导、同事们大家好我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

　　我叫，今年27岁，大专文化，物业管理专业，考取了物业经理上岗证。三年来在从事物业管理工作岗位上，从事了物业管理各岗位工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘客服主管一职。物业服务具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派客服主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。刚才参加竟聘演讲的同志，都有自己的优势。我要说，我的优势就在于三个方面：

　　一是有较为扎实的专业知识。自青干院毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我公司的各种业务培训和消防、安全等知识的学习。又参加了豪才律师事务所就山东物业管理法律法规讲座的学习。使我的专业素养和业务水平不断提高。

　　二是有丰富的实践经验。三年的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程和处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知道。深知各项资料档案从业务办理到整理归案，任何问题的防范主要在于是制度的执行与落实，知道客服主管工作的职责任务，明白做客服主管所必备的素质和要求。

　　三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过不断学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任客服主管工作。

　　假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好客服主管一职，提高客服服务工作质效，树立客服主管优质的形象。我的目标是：我与客服主管共发展。

　　1、加强学习，全面提高自身素质。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规和公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护鑫苑形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

　　2、履行职责，不断强化决策管理。一是组织好各项档案资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好客服日常检查计划，每周对客服工作进行重点检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部检查等发现的问题，重点做好日常管理检查，在装修监管、工程问题的处理，业主的报修，确保真实相符；三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

　　3、开拓进取，创新工作方法。创新永远是我们工作的灵魂。随着小区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度。中国建行全面实施的股份制改革，这是贯彻落实党的xx大和十六界三中全会精神，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部管理，完善会计监督机制，创新会计信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

　　4、拓展服务理念，打造优质服务品牌。本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

　　尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇18**

　　尊敬的各位领导、评委：

　　大家好!

　　我竞聘的岗位是营销业务主管。我叫\_，目前在\_区域负责，通过上次到公司参加区域主任的竞聘让我更好的认识到自已的差距与不足，我将更加努力来完善自已。今天，我之所以满怀信心地来参加这次竞争，是因为我具有以下优势：

　　一、我深深热爱自己的企业

　　爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是最好的老师”。从进入中国移动的第一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的最强大的动力。

　　二、我具有较强的工作能力

　　我性格开朗、热情，为人真诚、周到，善于换位思考，具有较强的逻辑思维能力、语言表达能力和驾御各种复杂局面的能力，能够很好地进行沟通、组织和协调工作;另外，我还具有敏锐的市场洞察力和快速反应能力，能够捕捉市场热点，灵活应对。

　　三、我具有良好的综合素质

　　我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，不惧困难，不畏压力，勇于承担繁重的工作压力和挑战;我以“律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”为座右铭，能严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结带领大家一起做好工作。在我的带领下，我们的团队始终保持着一种积极向上的工作作风。

　　今天如果承蒙大家的厚爱，我竞聘成功，我将继续牢记使命、不负重托，用男子汉宽厚的肩膀担负起应尽的责任，竭尽个人的所能，全力以赴地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。

　　尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞岗演讲，浓缩了人生一个短暂的片断，标注了人生一个新的起点。在此，我郑重承诺，爱岗敬业，无私奉献，用奋发的激情擂响奋进的战鼓，用沸腾的热血冲击时代的脉搏，用赤诚的胸怀书写中国移动发展的新篇章。请大家信任我、支持我、考验我!

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇19**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

　　本人，女，1983年2月15日出生，籍贯：，20xx年毕业于xx市职业技工学校，学历：职高，现在正参加函授大专的学习。20xx-20xx年先后在兴义兴客隆超市任过导购员、理货员、收银员等工作。期间成功策划了许多的营销活动和好几起新店开业。这些工作经历让我懂得了凡事都要脚踏实地。

　　20xx年我随着丈夫的工作调动来到了南宁，进入了机关餐厅服务员岗位的我深感到前所未有过的压力，总怕自己干不好，辜负了单位领导对我的期望。在实际工作中，除了认真做好安全、防火、卫生工作外，我刻苦学习，虚心向老同志请教，认真领会单位管理的方针、政策及单位员工基本情况，在政治上过硬，在作风上端正思想，在组织纪律上严格要求自己。

　　虽然我在机关餐厅只有大半年多的时间.在这半年里，因为有我们餐厅的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识.从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知.真诚的谢谢他们.我认为，作为一个主管，她所起到的作用是巨大的.她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人.她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作.能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能.能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决.当然，对单位的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解.要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等。

　　20xx年，是机关餐饮加快发展的一年，我积极参与竞聘机关餐饮部主管，我将深入到员工中去，充分发挥主管职能作用，把员工的工作热情调动到企业发展各项工作中去，认真学习上级文件精神，积极向其他主管请教，结合单位实际情况，配合其他部门抓好服务工作，加大员工学习力度，促使员工队伍素质和服务水平有所提升。

　　我了解餐饮部的工作职责，我应在主管领导下，负责餐厅服务的组织工作，按要求、规格完成接待任务。接到承办筵席的通知，要主动协助厨师长拟定筵席菜单，并根据筵席性质、规格、宾主的饮食习惯，合理调配服务人员，及时安排日常供应，做好酒席的摆台设计和服务管理工作。深入工作实际，发现问题及时改正，参与某些环节的服务工作，特别是重要的筵席要亲自担任接待。主动与厨房联系，协调机关餐厅服务与厨房之间的联系，调解进餐中各种矛盾和纠纷，认真听取顾客意见，不断改进服务工作。加强服务员的思想教育，认真组织服务员政治和业务学习。每天上、下班前召集餐厅服务员开短会、总结工作情况，安排布置当天任务，不断提高服务员的政治素质和业务技能。做好服务工作的同时抓好思想工作，做到团结友爱、相互帮助、共同进步。切实履行职责，认真完成上级交办的其它工作。有疑难问题应及时上报领导。

　　大海不拒细流可成浩淼之波，高山不拒微尘能成擎天之势!做为一名有志青年，开拓一份事业是我目前的必须，也是我的一个梦!我深知自己的经验有限，但我敢做敢当，勇于学习和开拓，而且具有很强的责任心。来机关餐厅大半年了，最大的收获就是，学会了认真的做好自己的每一份工作。自己变得越来越勇于承担责任，勇于向困难挑战，并且始终保持一颗乐观向上的心!我希望自己的这次竞聘能给自己带来更多的收获，能让我看得更远，想得更多，做得更好。请给我一个机会，我一定让它1+1>2!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇20**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　我是来竞聘的岗位是安管主管。首先我感谢公司领导给我这次展示自我的机会。我叫刘力珲。 家在黑龙江省。哈尔滨师范大学毕业，在校是体育部部长，在班级是织委员，20xx年11月份来到本物业公司，有半年多的工作的经验，在这半年里学到了很多安管员的知识，从一无所知到熟悉本职工作，都离不开领导和同事的`关心！在此我感谢领导和同事对我的鼓励和支持。

　　一、我竞聘上岗后的打算。

　　如果我竞聘为安管主管。我会严格遵守公司各项规章制度，对队伍进行严格管理的同时，严以律己，认真学习管理经验、物管知识。做好与安保部的协调工作，从中起到桥梁、枢纽作用。同时严格按制度管理与人性化管理相结合的方法。不断的提高队员的服务意识及质量，通过严格管理队伍并不断持续改进。

　　二、上岗后管理队伍的办法。

　　一、严格控制招聘环节

　　在安管招聘的环节上一定要把好关，招聘前要先制定出招聘条件，这个是最基本的也是最重要的，不要没有方向的招聘，另外尽量去招聘没有做过安管的人员，最好是刚毕业的学生，这样便于管理。多招聘些农村出来的人员，他们还是比较珍惜工作的，有“土”性的是可以考虑的，因为有训练，基本可以纠正。

　　二、做好岗前和岗中培训

　　在岗前培训中开始要着重于军事训练，另外物业管理基础知识的培训，让大家了解物业管理并对物业行业前景看好，可以给他们举例说明，因为很多公司的高层领导都是从保安做起的，要对未来有信心。在每周都要定期培训，要安排合理时间进行反复培训。

　　三、严格执行管理制度

　　在正常管理中，一定要结合现场严格执行管理制度，最终的目的是让处罚有依据，被处罚人无怨言，做到公平公正，所以一个团队开始的管理很重要，做好管理预防工作，如果等到问题都出现了再去处理，那么要多付出很大的人力和物力，还未必能达到理想的效果。

　　四、重视他们，同时也要让他们感觉到受到重视

　　不要给员工高高在上的感觉，要重视他们，对员工讲他们的`重要性，对他们的工作成绩要给予肯定，这样员工才会更加努力的去工作，有时候加工资不是最好的办法，特别是安管人员，他们更想得到别人的认可和尊重，尤其是领导的认可。

　　五、让其生活感到充实

　　对于安管工作，做久了都会感觉到无聊，特别是下班后，如果这时候管理不善的话很容易使保安队伍纪律涣散。

　　除了要经常灌输安全重要性和岗位重要性外还要提高员工的业余生活，让其感觉生活每天都排的满满的，比如培训、训练、娱乐项目比赛等，这样的话他们感觉既有部队的生活又有社

　　会的乐趣，既能统一管理又能增加保安队伍整体团队的凝聚力、战斗力。

　　六、人员着重培养，选拔人才

　　除了以上管理措施，企业还要有完善的人才选拔机制，给员工能看到自己的前途，形成良性循环，说实话没有一个保安愿意一辈子做保安，都感觉只是在吃青春饭，要给员工希望，让员工感觉到自己的努力是有回报的，这样才能形成一个积极向上的团队，才能建设好保安队伍。

　　三、自我管理约束

　　严于律己、办事公道、全面负责安管消防小区安全管理工作，培养和提高改进政治思想素质和业务工作能力；维护公司和客户利益，预防各类事故发生。

　　最后再一次感谢公司我这次机会让我展示的机会虽然我知道刚从学校出来学校的管理与公司管理大不相同，社会经验管理经验有不到位的时候。但是我有信心完成我的构想，即使这次竞聘失败我也不会气馁我会把失败化作我本职的动力我会更加努力的工作：希望领导和同事支持我。

　　演讲完毕 谢谢。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇21**

　　尊敬的各位领导，各位评委：

　　大家好！

　　首先，我感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和展示的机会，也感谢同志们对我的鼓励、信任和支持。

　　我叫，今年xx岁，x年x月进入到系统工作。在本次竞职的人员中，我是年纪最大、工龄最长的。之所以竞选会计主管一职，我认为自己具备以下优势：

　　一是有丰富的多岗工作经验。

　　参加工作二十年来，我先后在营业所任出纳员，在营业室任出纳及联行记帐员。1993年2月调工作后，又先后任联行复核员、资金组织部职员、分理处副主任、综合柜员、复核员等职务。多年的工作经历和多种工作岗位的实践锻炼，使我具备了在基层金融机构对各个岗位的工作人员进行管理、审核、监督、指导的丰富经验和业务能力。

　　二是有虚心好学、力求上进的进取意识。

　　由于工作岗位的多次调整，为了适应新的工作岗位的业务要求，我始终坚持勤学习，善思考，多研究，多请教，不断地丰富和提高自己的业务水平，使自己很快进入了新的角色。为了系统地掌握金融理论知识，x年，我还自费报名参加了经济管理专业的在职学习，并于x年获得了经济管理专业的大专毕业文凭。同时，报名学习、参加并通过了助理经济师的全国统考，终于在x年被支行聘为了助理经济师。

　　三是有良好的团队精神。

　　二十年来，我恪守诚实、正派的为人宗旨，在日常的学习、生活和工作中以团结为重，正直处世、热情待人，从不斤斤计较个人利益和点滴恩怨；尊敬领导，团结同志，善待顾客，乐于助人。坚持几年如一日帮助南厂一对无儿无女的离休老干部。与同事或客户建立了和谐、亲切的工作关系和友谊。

　　四是有扎扎实实的工作作风。

　　多年来，我坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，做到干一行，爱一行，钻一行，精一行，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨。从未就工作岗位挑肥拣瘦，从未在工作上出重大失误，作到了让领导放心、同志们满意，比较圆满地完成了领导交给的各项任务。

　　五是有家庭的支持和优势。

　　首先是我爱人在政府部门工作，孩子在市里读高中，家庭负担比较轻，老人关、孩子关都基本上过完，使得我可以把更多的时间和精力投入到工作之中。其次是有我爱人的支持和帮助。这次竞职报名后，我爱人大力支持，在家里给我辅导、帮我背题，使我的业务知识水平大大提高，这次支行预选中我取得的较好成绩就是最好的证明。

　　综上所述，可以看出：丰富的经验是实施监管的基础，好学、上进是干好工作的前提，人格的魅力是团队管理的需要，扎实的作风是领导信任的关键，家庭的支持是我工作的不竭动力。再加上领导的指导和同志们的帮助，这些都是我满怀信心、参与竞争、挑战自我，展示自我的宝贵资源。

　　但是，我也知道，要想真正干好会计主管这一工作，必须把资源优势转化为工作优势。多年的工作经验使我懂得，从事会计主管工作，就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。要求对制度不折不扣，对领导尊重服从，对客户忍气吞声，对待遇任劳任怨，对工作忙忙碌碌。因此，如果我竞聘成功，我的工作思路是：以\"三个服从\"要求自己，以\"三个一点\"指导工作，以\"三个适度\"与人相处。具体地说，\"三个服从\"是个人服从组织，私情服从工作，感情服从规章。

　　\"三个一点\"是当行领导要求与我所主管的工作相符合时，我会尽最大努力贯彻落实并寻找最佳点；当同事之间发生利益冲突时，我会从维护工作大局出发去寻找凝聚点；当业务工作与客户发生冲突时，我会从政策法规与客户利益中去寻找和谐点。\"三个适度\"是指：

　　1、冷热适度，对人不搞拉拉扯扯、吹吹拍拍，进行等距离相处；

　　2、刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；

　　3、粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严守制度，严明纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。

　　我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖。如果我竞聘成功，我将在支行领导的重视和支持下，通过我的努力，使营业所（室）工作管理制度化，监管严格化，服务优质化。力争让营业所（室）成为遵规守纪的典范，实践文明的窗口，增收增效的集体，培养人才的摇篮，传播企业文化的阵地，连结银企合作的纽带。

　　当然，我也非常清楚，此次竞职人才济济、激烈异常，比我优秀的同事大有人在。因此，假如我在这次竞职中失败，我也会心悦诚服、毫无怨言。我将一如既往、认真负责地安心工作在现在的工作岗位上，在各位行长的领导下，为创造我们新城支行的美好未来做出新的贡献！

　　谢谢大家。

　　竞聘人：

　　时间：

**秩序主管竞聘演讲稿 篇22**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家早上好!

　　青春的朝气彰显时代的力量，竞争的激烈谱写公司的辉煌。首先，我要感谢各位领导给了我这么一个展示自我、参于竞聘的机会，让我今天有幸能够站在这里竞聘人力资源管理主管一职，这与多年来各位领导的关心培养和同事们的帮助支持密不可分。借此机会，我首先向各位领导、评委、同事以及竞聘者表示衷心的感谢，谢谢!这次竞聘对于我个人来讲，不仅仅是一场竞争，更加是一次对于自己的检验、学习和锻炼。通过这次竞聘，我希望能让领导对我有个更加深入的了解，给予更多的鞭策和支持。我也将珍惜这次机会，勇于向人力资源管理主管这个职位迈进。

　　我叫，在我们建筑公司已经工作了xx年。我以前曾是一名军人，1996年大专毕业又通过函授获得经济管理本科文凭后，被部队选中入伍，先后在医院、部队企业卫生所任主管技师。转业后我很荣幸自己能够来到这里担任房产物业部主管，XX年因工作需要我被调入人事部门工作，目前主要负责党群、人事工作。回首这xx年来的工作经历，从物业部到人事部，我始终以公司建筑事业发展大局为重，坚持做到勤勤恳恳、兢兢业业、认真负责、任劳任怨。也许我的工作是琐碎而平凡的,但我认为能够坚守琐碎与平凡亦是一种伟大。在工作业务上,我始终坚持刻苦钻研，并保持着积极的工作态度来应对遇到的各种困难。因为我深知，只有良好的心态和科学的管理才能让自己出色的完成本职工作。尤其是在人事部工作期间，我曾负责顺利完成了第一、二批员工有偿解除劳动关系工作，从交谈沟通到化解怨愤，从签订合同到补偿款项，其中面临着许许多多需要解决的矛盾和事务，但我就是凭着自己的踏实肯干和饱满的精神克服了一个又一个问题，最终顺利完成了各项工作。

　　此次参加人力资源管理主管演讲竞聘，我认为个人具有以下优势：

　　一是具有丰富的实践经验。自从进入公司工作以来，我先后从事物业部、人事部工作，始终严格要求自己，尽职尽责，以高度的主人翁责任感全身心地投入到本职工作中去，以实干让员工接受我、信任我、支持我，以实干来实现自己的人生价值，堂堂正正做人，认认真真谋事。在人事部工作期间，通过他人帮助和刻苦自学，我较好地掌握了人力资源管理具体办事流程，在从事各项具体人事工作的过程中，也深深地认识到了人力资源管理在公司发展中的重要地位和职能作用，清楚了人力资源管理主管应该具备的素质和条件。丰富的实践经验让我坚信，我一定能够胜任人力资源管理主管一职。

　　二是具有科学的理论指导。人力资源部是发挥企业管理职能的一个重要部门，同其他管理部门相比，人力资源部有着自身的特殊性，主要是通过处理好企业组织人事、劳动工资、教育培训和安全生产等管理工作来促进企业的生产经营工作。人力资源管理区别于单纯的人事管理，应该积极主动地参与制定公司建筑产业发展战略、进行人力资源规划、塑造企业良好环境等。这些都需要人力资源主管具有超前的眼光和一流的管理，自己所学习的专业就是经济管理，这为本人胜任人力资源管理主管一职打下了坚实的理论基础。

　　三是具有服从大局的意识。我深深地热爱着公司所从事的建筑事业，参加工作xx年来，我始终以大局为重，爱岗敬业，无私奉献，能够坚决服从和贯彻执行领导的各项决策部署，考虑问题能够发展全局的高度出发，充分发挥个人在公司发展中的作用，工作中踏实肯干、力求完美，业务上比学赶超、不甘落后，处理问题果断坚决。在秘书请假期间，本人在领导的安排下较好地完成了各项秘书工作，大局意识的培养让自己能够很好的胜任人力资源管理主管一职，全力担当好领导的助手。

　　如果我有幸竞聘上岗成为人力资源管理主管，我认为首先应做好以下几方面工作：

　　一是发挥个人优势，率先以身作则。作为主管，自己就是员工学习的榜样、就是一面导向的旗帜，要时刻以身作则、严格要求，在工作中自觉学习提高政治思想觉悟，虚心接受领导和群众的监督，切实做到公道正派、诚恳待人、尊重知识、尊重人才，培养高尚的职业道德。遇见困难不退缩，面对荣誉讲风格，通过自己实实在在的行动引领员工、鼓舞员工，最终形成人力资源部良好的工作作风。

　　二是不断解放思想，推动改革发展。人力资源管理的工作内容包括干部的考核任免、日常管理工作、定员定编管理、员工薪酬管理、员工工作评价和绩效考核、劳动工资的计划统计、社会保障等诸多方面。工作头绪多，难度大，政策性和保密性也很强。这就要求自己担任人力资源管理主管后，要通过自学、参加培训、从工作中总结经验等方式不断提高自我、发展自我，根据人力资源管理新形势以及掌握不断出现的新理念。要不断加大人才培训教育工作力度，落实岗位动态管理政策，改进分配与考核办法，进一步实施优秀人才评选与奖励制度。最终，不断营造公司“感情留人、待遇留人、事业留人”的良好发展环境，推动人力资源管理工作不断向前发展。

　　机会只会垂青于有准备的人。如果没有竞聘成功，我不会气馁，不会沮丧，我依然会踏实工作、努力干事，以更加优异的成绩为公司发展做出新的更大的贡献。

　　美好的蓝图已经浮现，我坚信：凭着自己这些年来的工作经验，凭着个人扎实的专业知识，凭着个人不懈的拼搏努力，凭着领导同事们的关心帮助，我一定能够胜任人力资源管理主管一职。希望领导能够给我一个更大程度上展示自我的舞台。

　　最后，衷心祝愿各位领导、同事们身体健康，万事如意。

　　谢谢大家!

　　谢谢您的阅读，祝您生活愉快!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇23**

　　尊敬的各位、各位评委：

　　上午好！

　　首先感谢公司为我们青年员工了这样一次公开竞聘的机会，这次竞聘对我来说，不仅是一次难得的机遇，更是一次学习与锻炼的机会，我会加倍珍惜这次机会，充分展示自我。

　　我叫，年毕业于天津大学工商管理专业。毕业后分配到工作，年3月，由于工作需要被调到公司人事行政部担任文秘助理,年竞聘到公司人事行政部担任人事行政室副经理,主要负责人事薪酬管理工作。

　　自从我担任人事行政室副经理以来，积极贯彻落实公司的各项政策方针，努力做好自己的本职工作。先后参与负责了人事行政部的组织转型、薪酬改革、管理人员的培训等工作。

　　三年多的业务岗位和人事管理的工作经历，使我得到了充分的锻炼。在工作实践中，我深深地体会到，作为一名合格的员工，所应具备的不仅仅是工作中所需的专业知识及专业技能，更多的是高度的责任心、服务意识、团队和全局观念。

　　通过对这个岗位的了解，结合自己的实际情况和能力，我相信我有志并且有能力于从事这项工作，我的优势有以下几点:

　　一是有一定的政治素养和政策水平。我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的大政方针有一定的了解，有较高的政治觉悟。尤其是到人事行政室负责人事管理工作后，我更加注重了政治理论知识的学习和意识的改造，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。而且我按照公司的政策，结合本岗位的实际情况，正确区分和处理不同性质的矛盾，分清各类事务的轻重缓急，正确理解和吃透各项政策，顺利推进了公司薪酬改革、人事行政部的组织转型等工作。

　　二、我具有高度的责任心，工作认真、仔细、周到、全面。在日常工作中，经常会遇到临时交办、时间紧、任务急的各种事务，面对这种情况，我不惜牺牲个人休息时间认真完成工作，并主动征求相关意见，争取将工作做到最好。为了更好地推进公司薪酬改革工作，人事行政部成立了以我为组长的薪酬改革工作小组，对员工提出的异议进行确认和解答，及时将大家提出的一些建议汇总、上报公司。 在我们的努力下，公司针对薪酬改革中存在的问题召开了多次专题研讨会解决薪酬改革推进中的问题，取得了良好的效果。

　　三是有虚心好学、开拓进取的创新意识。爱因斯坦说过，热爱是最好的教师。我热爱人事管理工作，在担任人事行政

　　部副经理一年多的时间里，我谦虚好学，系统学习了有关业务知识和各级各类文件，并且积累了一定的工作经验，我深知人事管理工作的地位和作用，悟出了一些做好人事管理工作的方法和策略，培养了较好的综合协调能力，树立了良好的服务意识。

　　四是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业。十余年的求学生涯，使我深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。通过这些年的“摸爬滚打”，我具备了“特别能吃苦、特别能奉献”的良好品质。

　　如果这次竞争能够得到组织信任和肯定，我将从事一项富有挑战性的工作。下面，我就对人事管理工作的有限认识和了解，谈几点不成熟的工作思路：

　　一、以人为本，打造一支优秀的团队。

　　要想发挥人事管理在日常管理中的作用，光靠一两个人的努力是无法实现的，必须依靠全室每一位员工。为此我将抓好团队建设，以人为本，创造快乐和谐的人文环境，使大家感受到我们是一个团结活泼、纪律严明、积极向上的团队，增强向心力和凝聚力。同时为全室员工的交流机会，使大家在工作中能够发扬团队，勇于承担责任，以解决问题为目标，杜绝扯皮或推委。

　　二、做好人事管理工作。

　　人力资源是公司最宝贵的财富和资源，所以我们要重视对人力资源的合理调配，我会积累在日常工作的实际情况，本着以人为本的思路，根据各部门运营情况、部门发展对人员的需求拟定《年度人力资源计划》，为公司人力资源规划依据，并配合有关部门完成公司招聘工作。同时人力资源也是企业发展前进的最基本的动力，社会在全速前进，知识在不断更新，做好员工的培训工作非常重要。在制定人员培训计划时，根据工作要求和每一个员工的个人特点做出人性化的培训计划，并做好组织、实施工作。

　　三、建立良好的沟通协调机制

　　作为管理支持部门，解决实际问题和虚心听取职工的建议，是我们的重要职责之一。我将协助部门经理建立良好的沟通协调机制，一方面我将主动与员工沟通，另一方面将采取设立“群众意见箱”、公布私人邮箱地址的方式，征求职工的意见和建议，及时发现问题、发现问题及时向请示、汇报，从而在发现问题时解决问题，在发现问题中不断完善各项人事后勤保障规章制度、完善各类岗位责任制。

　　空谈误事，实干兴业。我虽然没有什么豪言壮语，但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。倒是拿破仑的那句“不想当将军的士兵不是好士兵”在激励着我斗胆一试，响应公司号召，积极参与竞争。坦诚地说，我关注竞聘的结果，渴望竞争成功。但我更重视参与

　　的过程，因为对于年轻的我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。但我相信有在座的各位、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心当好一名称职的人事经理。

　　谢谢大家！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　首先我很感谢企业领导能给我这样一次十分难得的机遇，让我站上这个讲台，同时我也充满了必胜的信念，做好了勇于拼搏、敢挑重担的准备。乖乖兔团队是一个充满活力、充满激情的团队，就是这个由80%年轻队员组建的团队，用一种年轻特有的方式感染着唐顿集团所有的员工，这种特殊方式就如同一股清新的力量不断的在推动我们前进，也推动我走向这个讲台！

　　我叫姬翔，20xx年毕业于上海电影艺术学院，摄影摄像专业，13年从中央广播电视大学汉语言文学本科毕业。20xx年我参加工作，13年来到乖乖兔，可能很多人会疑问，你才来到乖乖兔1年都不到你凭什么，有什么资格去竞争摄影主管这个岗位，我觉得这里不是事业单位还要论资排辈，这是一个公平竞争的企业，每一个人都有权利去竞争每个岗位，法国浪漫注意作家雨果曾说过“所谓活着的人，是勇于挑战，敢于攀登命运高峰的人” 今天我就想挑战一下自己，证明自己还活着，并且我还要活得更好。

　　现在我一直是乖乖兔的创意中心店的一名摄影师，目前我们管现在有2名摄影师1名助理2名化妆师，这次竞聘对我来说是一次挑战，那么知己知彼方能百战百胜。我想先说一下我的个人有优势和劣势。我是专业学院毕业，经过一定的专业系统的教学和培训，有一定的技术基础，但是我认为这都不能代表什么，只有将所学到技术和知识充分的运用到工作当中这才是最重要的。

　　在工作当中我始终保持充沛的激情和严谨的态度，我觉得工作应该是用来享受的而不是把它当做一种压力，“有激情一切皆有可能”这是我一直欣赏的一句话。激情来源于一种对生活，对工作的态度！不管是对待工作，还是对待生活我都是信心百倍的面对，这也培养了我雷厉风行的工作态度。

　　同时我也认为，热爱生活得人同样也会去热爱他的工作，我热爱生活，热爱运动，享受着每天的`快乐，这种态度也培养了我与人为善的性格，我喜欢与人交流，爱交朋友，我觉得能与其他人一起分享快乐或者同你的团队一起克服困难这是多么令人自豪的一件事。 对于我的不足，我也十分的清楚，在主管的工作上我没什么经验，但是我认为没有人一出生就做主管的，都会有第一次，这可能是我学习和挑战的开始，凡是开头难，对于困境并不可怕，可怕的是还没有真真面对就选择了放弃。我不是轻易放弃的人，我认为只有不断的克服困难挑战自己，才能提高自己。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇25**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！我叫，现任xx部门委派支行业务经理负责人。两千多年前,古希腊哲人就在德尔裴太阳神庙的石柱上篆刻下了“认识自我”的伟大命题。今天，正是因为在“认识自我”的基础上，我走上了公开公平公正竞争的PK台，充分“展现自我”，努力“超越自我”，积极竞聘运营主管竞聘，期盼得到各位的信任、鼓励和支持。

　　下面，我简单做个自我介绍。

　　经过综合权衡，我自认有如下优势。

　　优势之一，我有扎实的专业理念基础。大学里，我系统地学习了银行会计主管竞聘学等各方面的理论知识，曾获“三好学生标兵”称号。xx年作为优秀大学毕业生进入xx银行，并先后考取了全国中级会计师资格、银行业从业资格考试的公共基础证书、风险管理证书及个人理财证书，这些都使本人具备了从事多个相关岗位工作所必备的扎实专业理论基础。

　　优势之二，我熟悉银行业务，具有丰富的实践经验。入行以来，我从基础做起，先后经历了储蓄、联行、企业结算、会计、事后监督、财会科副科长、委派财主管和业务经理负责人等多个岗位的磨练，不仅熟悉我行相关业务操作及规定，而且对行业务流程了熟于胸。无论是储蓄出纳、国内结算、会计、授信，还是内控，内控方面，我都干得非常出色，获得过嘉奖。多岗位知识与经验的积累，使我对全行的工作有了整体性的认识，识别风险的能力得到了提高。我在担任x支行业务经理负责人这一年的时间里，支行的差错率大幅下降，并有8个月实现了柜面业务零差错。这一切经验与成绩的积累，都使我有信心有能力担负起运营团队主管竞聘重任。

　　优势之三、我具有组织、协调与沟通能力。我在担任财会科副科长期间，我曾协助科长把整个科组织成具有较强凝聚力和战斗力的团体，财会科也多次被评为“先进科室”；在担任x支行x系统上机的业务指导工作及系统切换日的指挥工作，曾负责组织、指导该系统的上线推广工作；而担任委派财会主管期间，我负责计划财会部的全面工作，在和内审部门，外审部门打交道的过程中，很好地协调了与各部门的关系。而在成为业务经理负责人后，与外部客户沟通、协调的能力更得到交效加强。

　　优势之四，我还有一定的文字综合能力。我曾拟主管竞聘书多份文件，曾根据优质客户的需求，草拟了《xx办法》及《协议书》，该办法和协议书已通过省行xx处和xx处的审查；同时我还负责行工作的总结上报工作；撰写设立支行的可行性报告等。特别是在分行担任委派财会主管期间，由于人手少，分行计划财会部的各类报告几乎是出自我一人之手。

　　我的任职目标是：通过积极实践“以客户为中心”的经营理念，针对新兴市场和客户需求为细分客户群体提供差别化的产品和优质的服务，为客户创造了良好的投资回报。进而提升我行效益。

　　各位领导，各位评委，如果我有幸赢得这次竞聘，我将从以下方面

　　1、真诚讲团结，高效干工作。多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。我上任后将摆正位置，正确认识和看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持，用行动拉近叫员工的距离，率领整个团队为做好财富中心的运营主管竞聘报告工作而努力。

　　2、严格规章制度，积极做好后台运营与综合管理。我上任后将加强规章制度建设，注意抓好业务检查，认真作好内控管理和防范工作，确保各项工作的安全运转。利用自身熟悉各项业务的优势，在自己任职的单位范围内，通过履岗工作，促进本部门的各项改革和业务健康发展。

　　3、积极履职，做好后勤保障和行政综合事务。我上任后，将积极协助上级领导，有效开展运营银行会计主管竞聘稿日常工作，率领团队积极履职，发扬敬业爱岗、工作严谨、勇于创新的精神，带领团队做好中心日常行政和后勤保障事务，提升服务质量，推进我行财富管理建设进程。

　　4、强化管理，严格培训，倾力打造精英团队。我竞聘主管演讲稿上任后，将在行信念统领之下，采取严格检查、认识考核，严密统计、分析等手段加强管理，通过绩效考核提升本部服务水准。同时，我将致力于培训人才，为我行培训一批具有真诚态度和专业精神的高水平综合服务型精英团队，进而提升我行整体素质与水平！

　　各位领导、各位同事，诚恳待人、为人正派是我的为人态度，勤奋务实开拓创新是我的工作态度，如果本次我能运营主管竞聘报告成功，我将不负大家的希望，认真履行职责，找准坐标、摆正位置，充分发挥自己的聪明才智，以昂扬的热情和高度的责任心加倍努力，使负责的工作在各方面都有新的起色，新的突破，并上升到一个新的台阶。当然，如果竞岗不成功，我将正确对待，做到落选但不落志，失败但不气馁。因为我深知“人生在世生一日，当尽一日之勉”。所以，不管竞聘结果如何，我都会一如既往地以勤奋对待工作，以敬业对待团队，以真诚对待同事，做一名优秀的、问心无愧的建行人。

　　我的竞职报告演讲完毕，谢谢大家！

**秩序主管竞聘演讲稿 篇26**

　　尊敬的各位领。之前两天它导、各位评委、同志们！

　　你们好！

　　我叫，今年xx岁，大学本科金融专业，年参加工作。现任市联社营业部票据岗。

　　首先感谢各位领。之前两天它导对我的信任，给我这次竞聘会计监管和会计主管的机会，之所以参加竞聘会计主管，是因为具备以下四个方面优势：

　　一是具有扎实的金融理论知识。自大学金融专业毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。信用社的工作中，认真学习信用社的各项会计制度及会计业规程，业务水平不断提高。

　　二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，城实待人。经过5年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、社会交往能力都有了很大提高。

　　三是具有较为丰富的工作经验。自参加工作以来，我先后担任储蓄柜员、对公会计、复核、票据、综合等职，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程及各项业务管理规定与操作规程，特别是在联社营业部，业务种类较为全面，在这个平台上，我熟练掌握了贴现、债券、拆借、买入返售、回购等业务方面知识，综合业务水平在一定程度上有了很大的提高。四是我思维活跃，精力旺盛，接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，并且有信心完成上级领。之前两天它导分配的各项工作。

　　如果我能够竞聘成功，我打算从以下几个方面做好会计监管和会计主管的工作。

　　第一，加强学习，提高自身素质。营业部是各项新业务的示范窗口，一方面加强学习各种新知识，适应形势发展的需要。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的\'长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任工作。

　　第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，干好本职工作。工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助社领。之前两天它导做好各项工作。

　　第三，以吃苦耐劳，求实创新的工作方法，找准工作切入点。随着信用社业务的迅速发展，现有的门柜系统已不能满足业务的发展，财新系统上线以及运行后出现的问题如何解决以及加强风险防范能力工作将成为我们的重点工作。

　　第四，拓展服务理念，打造优质服务品牌。优质服务是我社各项业务发展的支持保障平台，只有坚持做好定期不定期的进行柜员培训和学习工作，才能使各项业务得以全面、健康的发展。

　　各位领。之前两天它导、各位评委，以上就是我陈述的全部内容。如果竞聘成功，我相信我会胜任我热爱的这项工作。如果没有成功，在今后的工作中我还将一如既往为信合发挥自己的光和热。去面对工作，无论是在什么岗位上，我都会兢兢业业任劳任怨，绝无半点松懈。

　　会计主管这是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，因为这些特殊性，要求从事这一岗位的人员必须有很高的职业素质与很好的人格修养。这一点，我相信我是具备的，因为参加工作的这几年来，我在银行干过多个岗位，对很多的岗位都有多了解，这让我有了很高的职业素质，对业务很熟练。同时，在参与工作的同时，我一直抱着学习学习再学习的态度，积极向同事们请教，没有出过任何的错误，也锻炼了我吃苦耐劳的工作作风，这一切我想都会成为我竞聘银行会计主管的良好优势。

　　如果今天我能得到大家的支持，选择我担任会计主管，我将不负大家所望，认真的开展好工作，我将从以下几个方面出发：

　　一、一如既往的脚踏实地的做好工作，爱岗敬业演讲稿，积极为银行的发展做出最大的贡献。

　　二、认真学习，提升自己的执行力。我认为学习是没有止境的，所以无论是什么岗位都需要学习，在学习的同时积累经验，不断提升自己的工作执行力。

　　三、服从领导、团结同事。领导与同事都是我的工作伙伴，要绝对服从领导的安排，同时也要认真思索同事们的意见，将所有能团结的力量都集中起来，共同为银行做出贡献。

　　四、善于思考、勤于总结。养成勤于思考与总结的好习惯，只有思考才能解决工作中的难题，只有总结才能发现不足，改正确单，也才能进步。推荐一篇主任竞聘演讲稿。

　　当然，如果我今天失败没有成功担任会计主管，我也不会气馁，我将继续努力，与大家一起奋斗，做一个有道德的人，希望大家继续支持我，我的会计主管竞聘报告结束，谢谢大家。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇27**

　　尊敬的各位领导：

　　踏着春天的脚步，我们国际大酒店又迎来了充满希望的一年，我作为国际大酒店的员工，我也一步一步地成长起来了。我叫张月月，现年22岁，现在担任是国际大酒店客房部领班一职，我竞聘的职位是国际大酒店客房部楼层主管一职。

　　今天我竞聘的是国际大酒店客房部楼层主管一职，首先，我先向大家介绍一下我的基本情况。

　　一、我的个人情况

　　我毕业于华南理工大学 学校 工商企业管理 专业，今年22 岁，我自从XX年12月31 日进入 国际大酒店客房部以来，通过在工作中不断的学习，使我对酒店有了深入的了解，在思想政治和业务技能水平上有了大幅度的提高。

　　二：个人竞聘优势及自我特点陈述

　　（一）个人特点

　　概括个日特点可分为以下六个方面。

　　1， 个人头脑比较灵活，能够根据具体情况作出相应的对策。

　　2， 具有一定的理论基础，可以使个人对问题的看法站在比较高的层次。

　　3， 善于学习，思考，分析。

　　4， 善于做计划，规划。

　　5， 知识储备比较全面。

　　6， 执行里比较强。

　　（二）个人竞聘优势陈述

　　1，具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

　　2，具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

　　3，热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在酒店行业工作的四年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了酒店的工作流程及营运模式。

　　4，有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

　　5，管理理经验，从事过一员工，一线管理工作，具有一定的管理实践能力。

　　6，敢于破旧立新，推行改革

　　三：对客房部工作的认识及主张：

　　就现代酒店客房的各项工作，我想从以下两个方面谈谈我自己的想法

　　1， 部门管理工作的开展。

　　部门管理工作：

　　1. 一个部门就一个团队，无论大校团队中的每一个人都肯定具有相同企业使命的。所以对于不满没一个人首先都要有明确的定位。可以通过给团队每一个人设计个日职业发展规划，并告之团队发展目标。让团对中每一给人都明白个人利益和整体团队利益乃至整个酒店利益紧密挂钩。一荣具荣，一辱具辱。通过一段时间，对于部门人员整顿。我认为每一个员工都应该有的基本素质就是：

　　热爱本职工，敬重本职工作，有极强的学习能力，敢于挑战权威，具有团队精神。

　　通过一段时间，稳中求进对客房不进行刷选，对与没有从业基本素质的人员，不适合岗位岗位工作进行淘汰，同时引进新的人员，最终达到客房部全员职业目标与团队发展目标一致。从而做的管理上的如臂使指。

　　2. 在原有工作细节基础上，构件新的管理机制

　　客房不工作需要个性张扬，但个性张扬的太多，有失去了团队精神。只有在完善管理机制的基础下去个性张扬，才企业及团对有益无害的。新的管理机制应该包括以下几个方面：

　　1) 绩效考核，分配机制

　　2) 科学规范的工作流程

　　3) 部门的奖惩机制

　　4) 明晰的岗位工作内容与职责。

　　3. 时刻注意管理弹性

　　一文一武。有张有弛。时刻注意管理弹性，在不违反公司原则的情况下尽可能多为员工考虑些问题，这样一方面容易获得员工的真心认同，便于明确团队目标，维护团队稳定。另一方面便于真正了解员工，充分发挥员工的才华。

　　四、对竞聘岗位的认识

　　岗位职责：

　　（1）负责对所辖楼层客房的接待服务工作实行督导、检查，保证客房接待的正常、顺利进行，直接对客房部经理负责。

　　（2）掌握所属员工的思想和工作情况，充分发挥班组长的作用。善于说服动员，作耐心细致的思想工作。

　　（3）根据具体的接待任务，组织、调配人力。对vlp接待，协助班组掌握布置规格和要求。

　　（4）每天巡视客房布置、清洁卫生、服务质量保持正常稳定水平。

　　（5）汇总核实客房状况，及时向前台提供准确的客房状况报表。

　　（6）对客房设施设备进行定期保养，保证房内设施完好，物资齐全完备。发现损坏或故障及时保修。提出设备更新、布置更新计划。掌握号各班组日常更换的布草及客房用品的消耗情况。

　　（7）主动接触客人及陪同人员，了解客人特点和要求。

　　（8）对班组处理不了的客人要求或疑难问题，主动帮助解决或帮助联络。

　　（9）对所属员工的操作方法、工作规范进行培训。

　　（10）经常检查所辖员工的仪容仪表、礼貌服务情况。

　　（11）负责所属各班组的日常行政管理工作。对员工的工作态度、劳动纪律和工作质量进行统计考评。

　　（12）执行客房部经理交给的其它任务。

　　（13）负责客房的固定资产管理，对固定资产定期进行核对检查，做到账物相符。

　　（14）好客房一次性日用品的领取及发放，保证客人使用。

　　（15）计划安排房间的计划卫生，每月末向部门报本班组织实施情况

　　（16）负责客房会议室的使用、安排及内部结算。

　　（17）保管好客人遗留的物品。

　　（18）负责传达计划卫生并对计划卫生的落实检查。

　　（19）负责检查所管区域的消防安全工作，发现问题及时解决。并向上级汇报，做好记录。

　　（20）检查员工的仪容仪表，根据客房出租情况布置领班，员工当天的工作。

　　（21）执行客房部经理交代的其他工作

　　四、竞聘成功后的工作设想

　　首先，作为客房部主管必须了解经理的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”

　　1，认真贯彻执行酒店的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力，用诚挚的感情团结全体同事，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作

　　2，建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

　　3，建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

　　4，摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对部门里的全面工作要尽其所有，收集各种信息供经理参考，向经理提供各种建议和主张，帮助经理顺利作出决策；其次，要有统筹兼顾的思想，当好经理的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。

　　5，让每个员工树立维护消费者合法消费利益的思想，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

　　6，做好员工的工作安排、指导和考核.

　　尊敬的公司领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果公司委以我客房不主管的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，协助经理使酒店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

**秩序主管竞聘演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导：

　　大家，下午好！

　　我是来自二部旗下的一员我叫。今天站在这里很高兴，首先非常感谢今天在站的所有兄弟姐妹，因为有了大家的支持我才有勇气站在这里。

　　非常感谢本公司及各位领导给我这次应聘主管的机会，我想这样的机会，不止是我个人努力就可以得来的结果，也有公司优良制度的帮助，才让我有这样一个更好的平台，能够更好的发展。当初应聘的就是本公司的邀约员，首要搞好邀约工作。初到公司，看到前进前辈完美的市场处事、至诚的处事理念、人文空气、艰深的企业文化深深地震撼着我的心灵。使我坚信：选择了贵公司就是选择了人生成长的机缘

　　俗话说：真心才会拥有，感恩才能天长地久。我是一个非常懂得感恩的一个人，真诚的感谢公司给我们这样一个好的发展平台，在此感谢大哥，薛总，经理，主管对我的帮助以及关心，谢谢。

　　假如我是一名主管我会从以下三点做起

　　第一：统一思想统一目标《如果没有思想，没有目标团队就没有合力》

　　为什么要统一思想,统一目标？因为一个团队目标都不统一，思想都不统一，那么这个部门十个人一半人想拿最佳团队，一半人就不想拿最佳团队，那么请问这个团队能拿最佳团队吗？

　　群众：不能[互动]

　　说的没错，大家都很聪明。说到这，就想一个小故事有一次，天鹅、狗鱼和虾，一起想拉动一辆装东西的货车，三个家伙套上车索，拚命用力拉，可车子还是拉不动。车上装的东西不算重，只是天鹅拼命向云里冲，虾尽是向后倒拖，狗鱼直向水里拉动。究竟哪个错?哪个对?用不着我多讲，只是车子还停留在老地方。他们并没有统一一个方向，没有统一一个思想，所以说他们每个人都没有得到自己想要的，所以一个团队想要好，想要有战斗力，必须统一思想，统一目标。第二：多和经理总监员工交流沟通发现问题及时解决

　　沟通和交流有其不可或缺的存在价值，总监和(更多好范文请关注：)总监，经理和经理，主管和主管，员工和员工之间都需要沟通来掌握和传达信息，交流思想，从而使公司内部成员之间互动的把握自己和他人，与总体联系，从而增强凝聚力，并可及时发现问题，解决问题。假如说，你和你女朋友很相爱，但是就是因为一次误会彼此都产生怀疑，并且没有及时沟通，最终的结果是什么呢？那就是越来越远，导致女朋友成人家的媳妇，所以可以看得出来沟通交流有多重要。所以大家以后和你的男朋友女朋友因为一点小事误会了就及时沟通交流，要不然就成别人的媳妇了。{哈哈说道中间有很多人没耐心听了，增加点幽默感，带动下整体气氛}

　　第三：主要自己要以身作则多学习才能协调整个部门

　　身为一个主管必须以身作则，从来人，形象气质，言谈举止，等等各方面必须起带头作用，给兄弟姐妹树立榜样。而且必须不断的学习，平时多学习一些知识去充实自己，做一个有影响力的人。这样别人才会信服。{可以适当再加点东西}

　　如果我是一名主管我一定会做到以上三点，并且在3个月之内必须拿到最佳团队，多为经理分担事情，多去关心兄弟姐妹，想其之所想，尤其之所尤，让我的每个兄弟姐妹们每个月都能赚到钱。谢谢大家。[在结尾可以再加些东西]{在演讲时多和下面人互动，可以幽默一些}

**秩序主管竞聘演讲稿 篇29**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　非常高兴，也非常荣幸能够参加公司见习安全主管竞聘活动，同时也非常感谢公司给我这次展示自我的机会。首先，自我介绍一下，我叫\_，来自\_，目前大专在读。20\_年6月份加入武汉市物业管理有限公司从事安全员工;20\_年3月份加入广州市物业管理有限公司从事安全管理工作;20\_年4月份加入\_项目从事礼宾员工作;同年8月份晋升为礼宾领班;于20\_年9月份报读广州市广播电视大学物业管理专业，现已通过了《管理学基础》、《物业管理实务》、《物业管理法规》等课程的考试。今天在这次面对机遇与挑战并存的竞聘中，我自信可以在此次竞聘中成为公司一名合格的安全主管。我之所以有自信，是因为我有以下几点优势：

　　1、我热爱物业管理这行工作，有吃苦耐劳、默默奉献的敬业精神，虚心好学;

　　2、在5年的物业公司安全管理工作，积累了不少经验，掌握了物业公司在不同阶段安全管理工作的重点，具备一定的物业管理专业知识;

　　3、能够领会公司的服务理念，严格执行公司的各项规章制度;

　　4、熟练掌握计算机操作知识，利用网络搜集了大量安全管理及安全培训方面的资料和文章;

　　5、能够与公司同事如兄弟、姐妹般相处。

　　如果这次我有幸在竞聘中得到各位领导和各位评委的认可，那么我将切实履行好自己的职责，从以下几个方面推动礼宾部工作的开展：

　　首先，编写一部完整的部门规章制度，包括职位职责、岗位职责、突发事件处理程序等，使礼宾员知道自己在工作中应该做什么，怎样去做。

　　2、人员培训方面

　　对礼宾员采取岗前、岗中、周例会相结合的方式进行培训，培训分知识培训和能力培训两大块，知识培训包括物业管理基础知识、职业道德、仪容仪表、着装要求、消防常识等，能力培训包括突发事件处理程序等，定期举行各类事件的演练;对领班的领导能力、应急能力、判断能力、管理能力进行重点培训。

　　3、现场管理与服务方面

　　对各岗位进行量化管理，让每个岗位处理事情都有一个时间标准，体现出工作效率，要求收费岗和车场岗有序指挥车辆进出、停放，熟悉车主及相对应的车牌号、车辆状况，保证车辆安全，规避风险。对消防器材、设施进行定期检查，加强岗位巡查，发现问题及时整改，为业主提供力所能及的服务。

　　4、考核与奖惩方面

　　制定科学的考核标准，采取常规检查、现场考评、业主考评等多方式进行考核，将仪容仪表、工作责任心、应知应会、消防常识、军事技能等纳入考核内容。考核成绩与月浮动工资及季度奖挂钩，以提高队员的工作积极性。

　　5、建立档案管理

　　公司、部门的典型事件、被投诉事件、表扬的事件、突发事件等做好记录。

　　6、以服务促进管理，以管理提升服务

　　经常性的和业主交流，通过交流了解业主对我们工作的需求和满意程度，有针对性的进行改进。

　　7、员工业余生活方面想员工之所想、急员工之所急，建立专门的员工娱乐室，给他们提供一个交流的平台，同时也不影响其它员工休息，部门内部、与公司其它部门、与业主之间多组织一些联谊活动。

　　如果我能够得到各位领导和各位评委的信任，走上安全主管这个岗位，我将尽自己最大努力认真地把工作做好，作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞聘中获得成功，我有决心、有信心做好这份工作。但如果竞聘不上，我也会一如既往的工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，我相信明天我是参与的成功者。

　　谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇30**

　　各位领导、各位同仁：

　　大家下午好!

　　加入农行这个温暖的大家庭已经-个年头了，今天站在这里

　　银行运营主管竞聘

　　演讲，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞职演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

　　首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

　　一、建章建制、科学管理不管是规章、制度的执行和业务的操作，还是服务质量的提高，都有离不开人，离不开人的主观能动性。如果我是支行的会计经理，我首先要做的是从内部管理工作入手，制定切实可行的岗位责任制，确定每个柜员的工作任务和岗位职责，做好岗位责任制的细分与量化。细分就是把每项工作进行最大限度地拆解，每个步骤都要有固定经办人员，并形成固定工作模式，对每个柜员负责的工作部分，以签定责任书的形式作出明确规定，不许越权操作，越级的办理业务，发挥相互监督机制的作用，以严格的内部控制防范风险的发生。量化就是工作成绩数量化，建立工作积分考核制，工作做得好、表现突出的人员奖励工作积分，不能完成工作任务甚至出现差错的人员要扣分，以积分的多少体现每个人工作质量的好坏。随时公布积分情况，做到公平、公正、公开。定期按积分情况进行考核，实现良性竞争，调动起人员的工作积极性。其次要做好人员的培训和学习工作。主要采取两种学习方式，基础会计制度和技能的学习以自学为主，重要会计制度和新业务的学习以集中培训为主，定期对学习情况进行考核，考核成绩会影响工作积分，努力创造良好的学习风气。采取轮岗等方式，为柜员学习综合业务知识创造条件，从而提高柜台人员的整体素质，为做好工作打好人员基矗最后要注意在工作中一定要按制度办事，杜绝违规操作业务，利用支行会计工作从零开始的有利条件，按规范做好帐务组织和帐务处理，从开业之初就搭建好高新支行会计工作的良好框架，为支行会计工作的达标创优创造有利条件。

　　二、会计核算与营销并重如果说做好会计管理是会计经理的责任，那积极营销就是会计经理的义务。新时期下的会计工作与以往的旧模式相比已发生了质的变化。行长在20--年财务会计工作会议上提出了会计人员客户经理化，指出这比专业客户经理具有不同比拟的优势，身为会计经理必须率先认识到这一点，要高度重视营销工作。该区是重庆一个新的经济增长点，吸引投资能力强，区内企业科技含量高，发展前景好，各家银行都在该区设立了支行一级的机构，支行在成立之初，就同时面临极好的发展机会和激烈的市场竞争，这对会计经理而言，就意味着要采取各种措施，提高服务质量，为客户提供比其它银行更加优质和更具特色的服务。我拟从以下几方面入手：

　　第一、在宣传上，我认为要组织好柜台宣传工作，使柜台成为我行对外宣传的桥头堡，在宣传中要有针对性，如针对该区企业科技含量高的特点，大力宣传网上银行，积极推荐客户使用网上银行办理业务。为增强宣传效果，争取在营业厅设置网上银行宣传台，安装一台电脑模拟网上银行操作，使客户在办理柜台业务时，能够亲身体验我行网上银行方便快捷的优势，同时这个布置也有利于树立我行高科技银行的品牌形象。另外宣传工作要走出柜台。该区的电脑城经常举办一些大型活动，要结合这些活动，组织现场开卡，现场办理网上银行等，相信一定会取得良好的效果。

　　第二、在日常服务方面，要严格按规范化服务和限时服务的标准进行考核，提高服务效率，在一般情况下每个柜台前等待办理业务的客户不能超过两名。每个柜员在工作中都要做到微笑服务，热情服务，不能仅仅满足做一个办理业务的机器，而要变被动服务为主动服务，努力为客户排忧解难，为不同客户提供个性化服务。支行会计柜台的服务宗旨是后台为前台服务，所有人为客户服务，力争在客户心目中树立我行精品银行的形象。

　　第三、支持和鼓励会计人员走出柜台找客户，挖掘所有潜在的客户资源，对吸存工作做得好的人员予以奖励，增加工作积分，做到全员面向市常

　　第四、要充分利用新系统大前置、大集中的特点，努力收集各种会计信息，做好分析工作，寻找我行的市场定位，研究切实可行的市场开发策略，为行领导的决策提供参考，为支行的业务开拓提供帮助，扩大会计服务的深度。

　　总之我的会计经理工作宗旨就是时刻牢记四个立行的经营方针，团结全体工作人员，做好内部管理与控制，安全规范地处理业务，防范风险，控制风险，为支行的业务发展保驾护航，积极开展营销工作，不断提高服务质量，推行会计人员客户经理化，使支行的柜台成为管理严格、业务规范、营销有力的星级柜台。

　　谢谢大家!

**秩序主管竞聘演讲稿 篇31**

　　各位领导，各位评委，大家好！

　　俗话说：“平静的湖面，炼不出精悍的水手，安逸的环境，造不出时代的伟人。”我深深地懂得，做好以后的工作，光坐而论道、纸上谈兵是无济于事的，重要的是脚踏实地地去干。感谢店长能给我一个施展抱负的空间，给我一个展现自我的平台。

　　我叫，现任管制部调色组主管，我这次竞聘的岗位是管制部部门主管。

　　xx年我怀着梦想来到深圳并很荣幸的进入到巴黎婚纱，在这里我学到了很多东西，是巴黎教会我如何做事，做人！让我在工作中一点点的进步和提高。

　　我之所以竞聘这个岗位，是基于以下四点考虑：

　　1、面对市场的竞争，婚纱行业面临着日益严峻的挑战，这就要求我们从细节抓起，从最基础的修调套抓起，在管制部门的工作调整中，势必会有许多困难和挑战，作为一名巴黎员工，我觉得自己有责任和义务，在这关键时期要为领导分忧，为客人服务，为公司可持续发展出力，这份责任是我竞争的动力。

　　2、一个公司的发展要靠各个部门紧密合作，互相团结，互相交流，有效沟通就是把信息、观念和想法传递给别人的\'过程，是一种理解的交换过程，而且这个过程必须要做到位。在团队协作中沟通是最重要的一个环节，沟通贯穿于整个团队目标的实现过程。在队员管理上有不同意见需要沟通、有人行为偏离团队时需要沟通、有人工作态度不端正时需要沟通等等。优秀团队的员工应具有认真倾听别人的意见、诚恳地答复别人的建议的心态。

　　3、管制部是一支优秀的团队，全体员工热爱自己的本职工作，积极进取，有为公司发展而拼搏的精神。在团队内建立起良好的学习氛围，可以帮助队员主动找寻渠道进行学习，提升自己的理论水平和业务水平，并且做到相互提醒、相互促进。一个善于学习的团队，其队员各方面的素质相对较高，他们承担各项任务的能力也更强。

　　4、我和巴黎共同走过了三个春秋，熟悉并深深热爱着这份工作和身边的同事们，在工作中积累了很多的经验和教训，为今后做好工作奠定了基础，这些工作经历是我最宝贵的财富。诚实做人，踏实做事，顾全大局，勇于创新，是我为人做事的准则，如果能得到领导和同事的信任，我将一如既往的努力工作，坚决执行公司的各项工作任务，积极配合各部门的各项工作，使管制部的工作更上新台阶，为公司的发展添砖加瓦。如果竞聘落选，我将愉快的接受领导和同事们的选择，继续支持上级的工作，做好一名巴黎员工，这是我本次竞聘的态度。

　　我愿将此次竞岗的激励化做永恒的动力，不断完善自己、开拓潜力，勇于争峰，刷新业绩。今后我会在工作岗位上用行动诠释我今天的承诺，用热情开启工作的新篇章，同时也向各位领导交上一份满意的答卷。

　　最后，祝愿巴黎的事业更辉煌，明天更美好。谢谢

**秩序主管竞聘演讲稿 篇32**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家好!

　　首先先自我介绍一下，我叫\_x，毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于\_年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

　　在此之前，在德州步行街干过一阵的电脑维修。或许有人会问：“电脑维修不是很吃香吗?好好的，干嘛又到家庭号上班了呢?”说出来，不怕你笑话，来家庭号的初衷竟然是老爸、老妈的舍不得——“在德州上班，离家有点远，成天连个面也见不着，再说，现在冬天冷了，在那冷暖的，家里也不知道，还不如回来，在家里找个活干，家庭号就不错，在那，你也风不着、雨不着的、也不累，趁这个时候见见世面，也多认识一些人，学学人家，见嘛人说嘛话……”

　　听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧!

　　来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

　　说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢!——本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧!

　　抱着试试看的想法，干了那么段时间，发现自己不是那么回事，我们经理也觉得我卖货能力差，又不爱吭声，想把我调到一楼超市去。我有点不太愿意。为什么呢?你想想看，如果一旦我被调到一楼，让人家一楼的员工怎么想啊——“这小伙子不行，从四楼调到一楼来了”又会让人家四楼的员工怎么想啊——“这小伙子才来几天啊，就调到一楼去了，一看就知道干得不怎么样。”

　　不行，我不要去一楼。我很要面子，于是，我找到我们经理，和她进行了沟通，很简单——“看我今后的表现，行，你就留着我;不行，你就赶我走人。”

　　从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任;慢慢熟悉和掌握卖货技巧;甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

　　连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程;某些事，也可以代理主任帮办了;另外，我还担任起了柜组的记账员。

　　短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员;你干得了的，我也能干得了;你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了?三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差;三个月，足矣让大多数人对我另眼相看。

　　我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧!

　　这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

　　如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短;置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神;当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善;发现问题，及时处理。

　　如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

　　我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

　　望领导给此机会!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找