# 竞聘护士长精彩演讲稿优秀

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-02-26

*竞聘护士长精彩演讲稿优秀（精选5篇）竞聘护士长精彩演讲稿优秀 篇1　　大家好!　　在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的*

竞聘护士长精彩演讲稿优秀（精选5篇）

**竞聘护士长精彩演讲稿优秀 篇1**

　　大家好!

　　在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。

　　(此处为你的个人简历)

　　经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(此处为你近几年的所获的荣誉)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

　　如果我竞聘成功，我的工作思路是：

　　以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。?

　　“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

　　如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：

　　努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

　　如果我竞聘成功，我的工作目标是：

　　“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭--辉煌灿烂的明天。?

　　谢谢大家。

　　我今天站在这里，不用说，和大家的心情是一样的，那就是：想在这个岗位上，继续为我院卫生事业的建设和发展，尽我的一份心，献我的一点力。当护士长我觉得并不重要，因为我曾打过退堂鼓，想过不再竞选的种种理由，但在责任感、事业心的催促下，让我鼓足勇气，站在这里。

　　人就是活个精神头。而我从参加工作那一天起，就把我的一生和卫生事业、和我院的发展拴在了一起，我的精神头就在于此。我认为护士长这个岗位上，更适合我的心愿，更能发挥我的才能。

　　其理由有三：

　　一是我具备这一岗位的政治素质。

　　平时能通过广播电视、报纸、文件等资料、媒体，学习党的路线方针政策，从思想上、政治上、行动上，与党中央和医院党组保持一致，思想稳定，积极要求进步，团结同志，有较好的人际关系，在群众中享有较高的威信。

　　第二个理由，就是具备全面精湛的业务素质。

　　第首先我经过正规的护校学习，对护理工作有较高的理论功底;其次是我在护理岗位上，已有20多年的工作经历，在岗其间，院方又10余次送我出去学习、进修，进行专业培训，提高业务技能，并都达到了专业技术水准，取得结业证上岗证等，这些都为我竞选打下了坚实的理论、实践基础，使我充满了信心。

　　第三个理由就是我具备丰富的工作实践经验。

　　前面说过，我在护理岗位上，已干了20多年，20多年来，我曾在外科、内科、急诊、消毒供应等岗位上任职，并且干一行，爱一行、钻一行，在每一个岗位上，都取得过可喜的成绩，同时也在每一个岗位上积累了丰富的工作经验。特别是在近几年，在医院党组的正确领导下，全院上下齐心协力，各项工作长足进步，达到历史最辉煌时期。消毒供应工作也与医院同步发展，果实累累。我个人也有很大的收获，在工作中使我管理和决策能力得到进一步提高，无论是从制度管理，还是量化管理，从质量管理到参与管理，都贯穿与时俱进的思想，高标准、高起点严要求，分工明确责任到人，目标一致，奖罚分明，充分调动了大家的工作积极性，达到了服务热情、周到，工作无一差错的目标。在决策上，成效显著。去年对消毒供应室全面进行了改造，并顺利通过验收，为我院取得全国放心医院殊荣，做出了应有贡献。

　　总上所述

　　我自已认为还具备护士长各项条件，虽然还有这样那样的不足，我觉得在今后的工作中，一定能在领导同志们的监督下加以克服。

　　如果这次我能竞选成功

　　我决心继续认真履行好自己的工作职责，发挥好表帅作用，带领科室人员，发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，勤奋工作，严于律已，宽于待人，努力工作，与时俱进，为我院各项事业的蓬勃发展尽心尽责，贡献自己的力量。

**竞聘护士长精彩演讲稿优秀 篇2**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好。

　　非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞职。

　　我叫，今年33岁，护理本科学历，现任主管护师。年，我从卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20xx年。年，我顺利通过了自学考试高护专业的全部课程，取得了大学本科毕业证书。年，受护理部委派，我到进修，通过3个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。、xx年，我连续两年被医院评为先进工作者。

　　参加工作20xx年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20xx年的一线工作经验，使我对精神科护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如我竞聘成功，我将在科主任、书记及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、加强护理人员的三基培训，带出一支高素质的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化,技术操作标准化,以减少护士工作中的随机性和盲目性,并做好对重点病人的护理,指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

　　三、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　护士长作为病房的管理者,既是病人利益的保护者,又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将通过定时召开护患座谈会,征求病人的意见和建议,及时向科领导和医生反馈,争取得到支持,使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，搞好与各位医生的关系,理解、配合他们的工作,做到真诚相待,相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求,征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足,使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法,化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作,作好沟通协调,解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气,不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流,结成知心朋友,让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然,培养大家的集体荣誉感,融洽集体感情,构建一支和谐的团队。

　　谢谢大家，我的演讲结束!

**竞聘护士长精彩演讲稿优秀 篇3**

　　我竞聘的是9病区神经外科护士长

　　本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于20xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从20xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可，20xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

　　大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

　　目标：提供更优质服务，让病人满意;改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

　　一、正确处理好各种人际关系

　　护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

　　二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

　　温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

　　三、增收节支，提高经济效益

　　1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

　　四、建立奖惩机制

　　工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。?

　　五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

　　1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

　　2、加强重点时段管理

　　坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

　　3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识;护理操作中坚持做到“三查七对”。

　　4、完善护理风险预案

　　对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

　　六、临床带教

　　临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

　　七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

　　科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。?

　　以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

　　谢谢大家!

**竞聘护士长精彩演讲稿篇3：临床护士长竞聘演讲稿**

　　我叫，今年xx岁，中共党员，文化。xx年我从x学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。xx年，我到进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、加强护理人员的“三基”培训，带出一支高素质的护理队伍。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

　　三、加强沟通，增进协调，营造和谐融洽的护患关系、医护关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂――温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

　　六、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

　　如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞职成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

**竞聘护士长精彩演讲稿优秀 篇4**

　　尊敬的领导：

　　您好！

　　我是来自XX科室的一名护士。此次，我十分荣幸能参与护士长岗位的竞聘工作，感谢各位领导对我的信任和支持。我也十分渴望能在一个更高的岗位中积极发挥自己的工作热情，协助XX科室的护理工作更上一层楼。

　　此次来竞聘护士长，我认为自己主要有以下几个优势。

　　一、丰富的经验和技术

　　我自XX学院本科毕业后，在20xx年—月加入医院。在这—年的时间里，我在XX科室的护理岗位上认真完成自身工作，并不忘继续钻研自身业务能力。在领导及姐妹们的\'帮助和互相的学习中大大提高了自我的工作技巧，掌握了熟练的业务能力。

　　此外，我还一直通过自我的学习和锻炼。利用网络在工作外的时间也不断的完善自己，更新自身知识，努力做到与时俱进，扩展了自己的视野，更进一步充实了自身的知识。

　　几年来的工作中，我一直不断的对自己的工作情况进行总结，加强的计划并收集工作信息，了解工作中的问题和不足，一步步的加深并巩固了自身对工作的认识。拥有较为丰富的工作的经验和熟练的工作技巧。

　　二、工作认真负责有较强的处理能力

　　对于自己的护理工作，我一直以来都严格保持自身态度，认真执行“三查七对”，在工作中保持最为严谨的态度，和最为亲切的服务。工作以来从未出现过业务问题，并在服务方面更是得到了不少病人的赞赏。

　　作为一名护理，我清楚知道，要做好这份工作，工作的严谨态度，保证工作的准确，是我们基础的要求。但同时，作为照顾病患的医务人员，我们也必须有一颗服务为人的心！要能在工作中为病人着想，为家属着想！我们的职责不仅仅要让病人在身体上减缓痛苦，更要在心灵上服务与大众！

　　我正是带着这样的意志坚持在护理工作中坚持不懈的努力！如今，我有幸能得到这个竞争的机会，我希望能将更精确的技术，更优秀的服务带给我们的病人，让我们XX科室的护士们能在工作中展现出的不仅仅是XX医院的优秀技术，更是我们一心为病人，为患者努力服务的热情和爱心！

　　我清楚，这样的想法想要真正实现并不容易，但只要有机会，我就会继续努力！哪怕这次没能成功，我也会继续成长，知道自己成功实现理想的那天！

　　谢谢大家！

**竞聘护士长精彩演讲稿优秀 篇5**

　　尊敬各位的领导、各位同事：

　　大家好，本人姓名，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。

　　下面我介绍一下本人的一些基本情况：

　　本人于一九七五年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到最大的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。

　　一九七七年曾在XX医院进修护理专业一年。

　　一九七九年调入X职工医院，分配在内科病房，曾担任团支部书记。

　　一九八二年在X医院进修心电图，同年有参加心电图学习班，学制两年。

　　一九八五年在进修学习，同年在全国实用妇产科杂志上发表了“子宫内膜异位症误诊原因分析”论文。

　　一九九四年调入开平市第一人民医院内科从事护理工作，在创“二甲”医院评审时获的心肺复苏技术操做第一名。并获得护理技术操作防褥疮第一名。

　　一九九七年接受组织的安排调入内一科担任护长工作，去年六月被院领导班子任命为内一科护士长。这五年间，在院领导班子和科主任领导下，能坚持学习，撰写论文。“门诊病人心理护理得体会”被当代护理杂志刊登。曾多次被评为“优秀护士”和获得“临床贡献奖”。连续多年被评为市卫生系统和医院先进工作者，年度考核优秀等。

　　工作期间集体至上、忠诚正直、以身作则。

　　要求下属做到的自己首先做到，定下来得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，今天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

　　随护理学科发展，经验管理不适合现代管理实践

　　现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了WTO，避免不了要接受新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就必须形成自己的优势，为患者提供更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，建全管理机制，才能保证健康发展，为病人提供更好的服务。

　　护理工作方面最主要是在观念上的转变

　　把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能达到较高的水平。但在礼仪与素养方面可以说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声“早上好”。

　　所以我认为护理工作在原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。

　　最近报道讲述北京协和医院的护士。

　　凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。

　　礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命

　　对整个社会而言，礼仪是社会文明标尺，是社会主义精神文明建设的标志之一。在医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。特别是对提高医学模式的转变，以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务必须以高素质的医护人员相匹配。

　　护理部将要开展“模范护士”评比，体现以人为本的现代化管理理念，我认为势在必行。我相信有领导的重视与大力支持和大家的努力下，一定能创出开平市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是开平市中心医院的护士，她们的风度和举止就是与众不同。

　　假如我能够竞争为护士长的一员

　　我一定医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时具进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

　　谢谢各位领导、各位评委、各位代表。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找