# 竞聘发言稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-03-01

*竞聘发言稿（通用23篇）竞聘发言稿 篇1　　各位领导、同事，大家好：　　今天我竞聘的岗位是物流部经理，在这里我以平常人的心态，参与这次岗位竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会!展示自我的舞台。对此，我十分珍惜这次机会，实现*

竞聘发言稿（通用23篇）

**竞聘发言稿 篇1**

　　各位领导、同事，大家好：

　　今天我竞聘的岗位是物流部经理，在这里我以平常人的心态，参与这次岗位竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会!展示自我的舞台。对此，我十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值。

　　下面从三个方面向各位评委和代表陈述我的竞聘报告

　　一、一个合格的物流管理部经理的职责

　　首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

　　让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门经理，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。

　　反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。一个部门就是一个团队，团体作战远胜于一个没有号召力的不能体谅下属的光杆司令。而在提高自己团队凝聚力方面我将通过以下方式。首先，要确立团队的共同的奋斗目标。从短期看我们团队要有自己的目标;从长远看，要有一个全体员工共同为之奋斗的蓝图。无论短期目标还是长期目标，必须做到与员工充分沟通，要让自己的下属能够看到希望。因为劳动的付出而换来目标的实现有利于增强员工的信心，作为物流部经理在长远目标规划中，也要考虑到目标实现后员工得到的利益，在团队内部建立起企业与员工共同发展的利益共同体。

　　其次要打造人性化、规范化和制度化并重的管理制度。一个管理混乱的团队对员工是缺乏凝聚力的。这个社会制度是不缺少的，缺少的是执行力。所以首先领导自己不我行我素，按规章制度处理问题，“没有规矩不成方圆”。制度化管理就必须从严处理，所以员工必须共同遵守制度，一视同仁，不能随意搞“特殊化”。人性化管理注重对每位员工的关爱，强调与员工互相交流，创造员工满意。比如在假节日，我们大家可以送上一份礼品或祝福，用真诚体现对员工的关心。作为公司领导者，学会与员工的沟通，了解员工的内心需求就一定能够促进人性化管理的发展与创新，经常与员工交流才能发现公司存在的问题，这样才能从员工的嘴中从中得到企业发展的真实建议。当然，与员工拉近距离也要把握好尺度。工作中严格要求和沟通中的平易近人是完全不一样的，所以作为一名管理者要刚柔并济，软硬兼施。

**竞聘发言稿 篇2**

　　敬爱的老师，亲爱的同学们：

　　大家下午好!

　　时间过得真快呀，冬去春来，新学期开始，我们又在一起学习了。今天，我站在这个讲台上参加舞艺社社长竞选演讲。

　　我是个性格开朗、积极上进的女孩。在成长的道路上，我能够每学期都自信地站在这里，每一次经历同学们严格的挑选，已经成为我人生旅途上的宝贵财富。正是你们的严格要求，才促使我不断地进步。因为一路上有同学们的真心支持，有老师的殷切希望，有家长的无限爱心，让我满怀着感恩之心面对生活的挑战。我和大家一样深深热爱这个班集体，爱我们的老师!我知道，上学期我还存在着许多不足之处，这学期，我希望老师和同学们给我提出宝贵的意见，我一定会谦虚接受并改正。

　　最后，我想说的是，如果我当上了舞艺社社长，我一定会以身作则，带领着社员们一起努力，将舞艺社办大办强。我会积极组织活动;为同学们带来快乐;为舞艺社增光添彩;为舞艺社创造辉煌、创造美好的明天!所以，希望大家能把你那珍贵的票投给我。相信我，如果你给我一份信任，我将还给你一片赤诚;你给我一份希望，我将还给你一腔真情;你给我一缕阳光，我将还你一个春天!谢谢大家!我的演讲完毕!

**竞聘发言稿 篇3**

　　尊敬的领导，亲爱的同仁们：

　　大家好!

　　首先，感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人将以开放的心态，面对竞争，希望通过竞争，尽已所能，更好地实现自己的人生价值，同时，为公司、为社会作应有的贡献。

　　今天，我站在这里竞聘客服主管职位，内容主要分为三个部分：一、客服存在的问题有哪些?如何解决?二、我的优势。三、我的任职目标以及主要工作思路和措施。

　　一、你认为目前我们客服团队存在的问题有哪些及解决方法

　　1、客服整体的服务意识和服务质量有待加强。举例来说，我们在不断的补充员工，我们其他部门的人员也在不断的努力中，暂且撇开优点，我认为他们熟练度需要一个过程，而且因人而异，还有很多人服务规范用语不规范，回复用语和自己聊天一样，那么如何迅速的结束冗长的培训和指导，锻炼一支成熟的队伍，如何加强客服代表的职业心理素质，把枯燥和单调的工作做得有声有色，如何快速并有效的做的非常满意，我想这是我们值得思考的问题。如何解决呢?建议培训关于服务意识，情绪管理方面的培训，关于语言艺术，对点语言等培训，把服务语言作为一项重点来考核，重点放在加大服务监督力度方面。目标是产生一批固定而且出色的客服代表，让用户感觉到我们很专业，并愿意成为我们的终身用户。

　　2、销售意识方面：请大家思考一个问题：在淘宝这个大舞台上面，竞争对手强手如云，为什么别人要买你的衣服?为什么要在你家一直买你的衣服?为什么我要多买几衣服?质量，款式，价位差不多的比比皆是。你有什么优势可以竞争过别人?这是我们的销售意识需要改进的：不是普通的进来买一件衣服，买2件衣服，而是要附件销售。怎么样才能多件销售。2：他进来不满意，想考虑，想对比看看，是不是在这一步你就放弃坚持销售呢?

　　如何改善这个呢?首先你想比别人卖的多，自身的软件，硬件需要强大，强大的销售意识需加强，这个会在过后我成为主管的时候，会和大家分享!

　　二、我的优势，分为3个方面

　　心态：我从\_\_年开始做客服服务，这些年里面积累了很多经验，以前看的人会很害怕，当我自己有了这个能力的时候，我对待顾客我是非常有自信，我是一个专业的导购师，每次顾客回访的时候，夸赞我们的服务以及能力的时候，这个是我最开心也是最自豪的，没有比别人给你肯定的体现了

　　客服专家：在\_\_年的时候，刚开始进来的时候，碰到很多顾客的投诉，骂人的也有，投诉严重的也有，不理解我们的也有，在这里，我首先和顾客沟通，{我先帮你解决问题，之后咱俩再沟通其他事情}平抚顾客的心态，站在顾客的立场，尽自己的能力帮顾客处理好他的事情。然后再和顾客商量其它的事情，最后帮处理完，顾客说，非常谢谢你，我不是对你生气。

　　培训和帮带：很多时候，我们的思维都局限在常规思路里面，

　　总之，我考虑的是，每个员工未来在客服岗位的好与坏，对于我来说，我有着责任，我要扛起来，并带好团队向前进步。

　　说完优点，我想简单谈一下我的缺点：我的学习能力还不够。今后我要给自己制定短期学习目标和长期学习目标

　　三、我的任职目标以及主要工作思路和措施

　　任职目标：

　　1、使我们小组的每位员工都能够充分发挥自己的优势和长处。

　　2、与其他小组形成工作上竞争的良好状态。

　　3、形成学习为主的小组氛围。

　　为完成这些目标，我准备按照以下思路开展工作：

　　1、管理好自己，要成为一个优秀团队的管理者，自己在各方面一定要做的，是团队的榜样，把自己优良的工作作风带到团队中，影响到每一位团队中的成员，用真诚去打动每一位成员加强自身专业能力，在业务知识方面多学习，能指导组员工作。

　　2、管理和沟通方面：我会及时总结日常工作，不断反思，对本部门的现状，问题作出分析、预测和规划，反馈给相关部门并提出有效的意见及建议，为高层决策提供相关依据和报告。做好跨部门间的沟通，本部门内的沟通，员工工作中的问题、思想动态等等。

　　3、在团队中建立好学习和培训工作，结合公司的文化把自己的工作技能运用到实际工作中，传授给团队中的每一个成员，在团队中培养良好严谨的工作作风。

　　4、带领小组成员完成领导下达的任务，充分发挥每一个小组成员的能力。

　　最后我对今天这个竞职演说做个总结，今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力;如果我竞聘不成，我会更努力。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想;对待工作，会多一份努力;对待领导，会多一份尊敬;对待同事，会多一份微笑;对待生活，会多一份热爱;我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇4**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!我叫，现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

　　我于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

　　我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

　　首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

　　其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

　　再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

　　制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

　　在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

　　在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5S活动(整顿、整理、清洁、清扫、素养)为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

　　尊敬的领导、各位评委，诚恳待人

**竞聘发言稿 篇5**

　　各位领导，各位同事：大家好!

　　我叫，1968年6月出生，中共党员，大专文化，经济师。1990年入行参加工作，先后任货币发行科科员、计划科科员，20xx年任金管科副科长，20xx年以来，任办公室副主任、监察室主任、纪检组副组长。我今天竞聘的职位是办公室主任。

　　我之所以选择竞聘办公室主任这个职位，主要因为： 首先，我认为办公室主任的挑战性很大。办公室工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。在办公室主任岗位上工作，可以进一步锻炼自己，提高自身的综合素质和组织协调能力。从一定意义上讲，作为主任，就意味着将付出更多的劳动，承担更大的责任，接受更多的锻炼和考验，我很愿意接受这份挑战。 其次，我相信自己能胜任办公室主任这份工作。改革后的办公室是多个部门合并在一起，从总人数上看是增加了，可是相对来讲却是减少了，工作量和劳动强度比以前更大了，各项业务工作更集中了，工作能力和素质要求更高了。这就要求办公室主任要具备坚定的政治基础和大局观念，具有较强的文字综合能力和组织协调能力，懂业务会管理，年富力强，经验丰富。总结多年的工作经验，尤其是在办公室工作这几年的实践经验，自己在这些方面积累了很多的工作经验，基本具备了各方面的素质和能力要求。

　　我想，作为办公室主任，如何与时俱进，创造性地开展工作，必须坚持“一心两恳三量”的工作方法和原则。一心即平常心，只有保持平常心，才能客观公平地处事，才能在任何时候都履行好办公室主任的职责，吃得苦、受得气、让得人，保证办公室在服务、协调、参与政务过程中的公正性和公平性。两恳为“诚恳做人，勤恳做事”，这是主要的工作方法和指导思想。办公室工作繁杂、矛盾集中，大家的期望值高。只有诚恳做人，勤恳做事，才能取得大家的信任，才能相互沟通、相互配合，把大家的事情办好。“三量”即为胆量、肚量、力量。胆量即是在工作中，敢于承担责任，在矛盾和问题面前，不推让，敢于承担风险，让身边的同志能放胆、放心地做好工作。肚量即是在工作中要有兼容并蓄的风格。作为办公室主任，只有把具有不同想法、不同利益要求、不同性格的人团结起来，才能扬长避短，形成合力，搞好工作。除了胆量和肚量以外，更重要的是还要有行动的力量，看准后定下来的事情，就一定要干好。作为办公室主任既要做好领导班子的参谋、助手，又要做好各类服务和事务性工作，只有把领导班子的要求和全行干部职工对办公室的期望转化为实实在在的行动，干字当前，力在其中，才能把工作做好。

　　如果我能如愿走上办公室主任这一岗位，我将团结办公室全体同志一道，把参与政务、管理事务和搞好服务三大主要职能有机地结合起来，当好“四员”，即：领导的“咨询员”、大家的“服务员”、部门的“管理员”、内外的“协调员”，坚持一切从部门工作实际出发，努力推进学习创新、制度创新、调研创新和服务创新，不断改进工作方式方法，在搞好常规工作的同时，侧重抓好以下三项工作：

　　一、抓好调查研究，当好参谋助手。没有调查，就没有发言权。随着基层央行工作中心的转移，办公室的工作重心从办文、办会、办事逐渐转向调研、信息、督查，从为领导做好助手转向当好参谋。办公室要当好领导的参谋必须知情，要知情就必须深入基层调查研究。只有深入调查研究，掌握的情况和提供的材料才全面、具体、准确;只有吃透上情，熟知下情，把上级的决策、指示与我行工作实际有机结合起来，融会贯通，才能为领导决策提供科学的依据，才能“参”在点子上，“谋”在关键处。

　　二、强化制度督查，防止工作“反弹”。凡事预则立，不预则废。多年的实践证明，只有通过建立健全规章制度并狠抓落实，努力造就一支“政治强、作风正、业务精、纪律严”的干部职工队伍，才能保证我行各项工作的顺利推进。但是，有些制度执行时间一长就容易出现“反弹”，这就需要办公室加大督查督办力度，要随时加强立项督查和各项工作情况的督查督办，保证事事有着落，件件有回音，将工作做实做细，切实改变有些制度因执行时间较长而出现的工作“反弹”现象。

　　三、搞好主动服务，树立良好形象。办公室作为综合部门，头绪繁多，涉及面广，综合性强。我们要克服工作中的被动性，努力发挥主观能动性，主动开展服务工作。努力在办文、办会、办事上坚持原则性下的灵活性，头脑要清，手脚要勤，待人要诚，心胸要宽，办事要公，言行要慎，力争不让领导安排的事情在办公室延误，不让传递的批件在办公室积压，不让前来办事的同志在办公室受到冷落，不让形象因办公室受到影响。

　　总之，办公室主任的工作说起来容易，做起来难，工作中会有很多艰难曲折，但我想，只要有领导的支持和信任，有同事们的关心和帮助，我就会用百倍的努力去争取最美好的结果。

　　最后，用一句话来结束我的演讲：给我一次机会，还你一份满意。谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇6**

　　尊敬的各位评委，各位领导、同志们：

　　大家上午好!

　　首先感谢组织给我这一机会参与竞聘。对我个人来讲，这不仅是一次竞聘的机会，更是一次检验自己前一阶段工作、学习、生活和发现自己不足的机会、一次学习和锻炼的机会!

　　我竞聘的职位是办公室主任。

　　我的汇报分三个部分：一、自然情况;二、竞聘办公室主任职位具备的基本条件;三、竞聘后的几点想法。

　　一、自然情况

　　我叫，19。。年1月出生于河北省行唐县，大学本科学历，中共党员，身体健康。19。。年入学入伍，历任参谋、干事、助理员、秘书、团政治处主任等职;20xx年转业到农工委后，历任办公室副主任、县域经济处副处长等职，现任农工委综合处副处长。

　　二、竞聘办公室主任职位具备的基本条件

　　第一，具有过硬的政治素质。20xx年的部队融炉和8年地方锻炼，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实过硬的工作作风，基本能应对各种事情，拿得出主意，摆得平关系、受得住委曲、耐得住寂寞、忍得住艰辛。能够当好领导的参谋和助手。

　　第二，熟悉办公室工作的业务。参加工作20余年来，大部分时间从事机关工作，先后担任过医院院长、院务部部长的秘书，又有担任过近5年农工委办公室副主任的经历，基本上熟悉办文办会办事的基本程序，对办公室工作的各个环节有较为全面细致的了解。能够协调好关系，确保政令畅通。

　　第三，具有一定的综合文字能力。20xx年到业务处室后，注重业务知识的学习和应用，对“三农”政策有了较全面的了解，先后在《石家庄日报》发表了“树立五种意识，促进农民增收” 等两篇文章，《石家庄论坛》杂志一篇，撰写的“继承西柏坡精神，做好新农村建设”获石家庄市庆祝建党九十周年理论征文二等奖。基本能够撰写和处理各类公文。

　　第四，具有强烈的事业心和责任感。工作上始终坚持高标准严要求，干一行爱一行专一行，从事技术工作曾代表沈阳军区参加全军兽医卫生检验技术考核竞赛获二等奖，个人成绩第七名的好成绩，荣立三等功一次，任办公室副主任，获20xx年度普法工作先进个人，两次造林绿化先进个人，县域处副处长获全市防火工作先进个人。( 第一范文网

　　第五，具有较强的服务意识大局思想。能够严格要求自己，待人热情、服务真诚，为人正直、诚实，能善待每一位同志。同时个人还有一个良好的心态。在决定竞岗之前有些人劝我：老米呀，你是团职转业干部，已享受副处级工资待遇了，何必再跟年轻人争，再费那个力呢?拿破仑说过，不想当将军的士兵不是一个好士兵，个人认为不会当将军的士兵产生懒惰情绪，产生混日子的思想!现在的农工委，政通人和、心齐气顺。在这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。请大家支持我，给我投上神圣的一票!

　　三、竞聘后的几点想法

　　我深深地知道在自己的身上还有许多缺点不足，如果竞聘没有成功，说明还有比我更适合的人选，自己还有努力的空间，我会一如既往做好自己的本职工作。如果同志们信任我，组织上又聘任我做办公室主任，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照\"管好自己、带好队伍、搞好服务\"的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。从工作上大体有以下想法：

　　一、加强学习。学习是个人和单位永恒的主题，办公室是参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。

　　二、搞好服务。牢固树立服务的意识思想，按照\"及时、热情、超前、立体\"的标准，为领导、为处室、为大家搞好服务。做到\"不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为\"，搞好后勤服务和保障工作，加强车辆管理和队伍建设。从抓制度落实入手，保证领导工作用车并尽力保证处室工作用车。努力做到安全、正点、高效。努力改善办公条件，做好办公用房调整。机关福利在条件可能的情况下争取逐年略有提高。

　　三、落实制度。严格落实财务制度，公文制度，值班，请销假等，坚持开源节流的财务工作原则，同时重点把好印刷费、接待费、会议费、办公费和电话费支出的五道关口。

　　四、开拓创新。创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，努力建设勤俭节约型机关、文明卫生型机关、务实高效型机关、友好和谐型机关!

　　五是廉洁奉公，维护好形象。办公室是农工委的窗口，我将要从起立、请进、请座等入手，擦亮农工委窗口;公道正派、廉洁奉公，按照党纪国法和的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。

　　不当之处，请批评指正，谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇7**

　　尊敬的公司领导、评委、同志们：

　　大家好！

　　首先我要感谢公司各级领导给我这次内管部主管岗位竞聘的机会，也要感谢带领培养过我的公司各级领导。我叫---、共产党员，今年28岁，20xx年底在作战部队复原后参加本公司工作，历任保安员、保安督察员、保安队长、公司的军训教官、现任保安队队长。下面，我主要谈一谈我竞聘保安主管此岗位所具备的条件和竞聘成功后我的工作打算。

　　本人于20xx年入伍，20xx年复员。服役期间担任过指挥班长、代理排长、团支部副书记。并多次受到旅本级表彰。但我深深知道服役期间获得的认可并不代表我现在工作的成绩。我要有角色上的转变，从一名合格的军人转型为公司合格优秀的员工，领导的得力助手。真正起到上传下达、执行力强凡事都能做表率的作用。

　　下面我谈一谈参加此次竞聘所具备的条件：

　　一、入职至今得到了中心及部门领导的`认可。通过扎实的工作作风加上自身的努力得到了部门同志的支持、帮助。在本部门的工作中我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求仔细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让同志们满意，让领导放心。

　　二、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，“十一”期间在部门领导的带领下多次加班加点，牺牲个人的休息时间为游客中心新同志军训，从不计报酬，总是把工作放在首位。特别是在保安部这个岗位上，能够向上级领导看齐做到以公司为家，没有私心，不分白天黑夜，不分节假日，

　　单位一但发生棘手的事情能够第一时间赶到，协助部长处理工作上的事务。始终以军人退伍不退色的要求，全心全意地做好本职工作。

**竞聘发言稿 篇8**

　　谢谢贾经理和王经理给我选拔领班这次机会，我会好好努力珍惜的，也谢谢大家。

　　我是二班秩序维护员###，在这工作也有一年半多了，在这工作这么长时间内从中懂得了想做好一名领班，首先要有超强责任心和领导管理能力、执行力、紧急事件处理能力。

　　如果我是一名领班，积极配合坚决完成贾经理和王经理下达的所有任务，无论任务有多难，处理结果都要让贾经理和王经理满意。

　　我决心做到以下几点：

　　一、带领班员走责任感强、执行力强的路线，重点搞好内务卫生及宿舍楼卫生还有项目办公楼日常打扫，让每个班员都严格要求自己，不脱岗不睡岗坚守自己岗位，监控室人员做好白天夜晚监控工作和外来人员登记，为项目开车门等细节服务工作，完成公司下达的岗位守则标准，积极执行经理和领班的各项任务，严抓队列，努力让每个班员都通过队列考核，从而能影响到整个团体，使大家都能成为一名优秀的物业人才。

　　二、XX年4月份场地动工，日常工作会有所增多，所以更要加强对场区、项目办公楼、宿舍楼、锅炉房等重点地区巡逻等拆迁房建成也规划为巡逻重点，锅炉房按时签到，施工现场秩序维护、防火防盗，场区内各地点水塘加强防止野浴人员、钓鱼人员进入，开春时冰不会很快融化加强对冰面看护，机制有人从冰面行走及逗留，加强看护场区内树林，防止有人砍伐等破坏树木行为，发现后立即阻止并上报经理。遇到事情头脑保持清醒、不冲动，妥善处理各种突发事件，如有不懂的\'地方及时与经理沟通认真听取经理意见。按时开班会，把当天经理下达的任务和要求等传达班员，及时完成和落实，把当天所发生的事情、处理情况告知班员互相交流，避免下次发生类似情况和特殊事件下次发生知道怎么去处理。加强主动意识改进有所不足之处，每月倒买饭票时，提前问班员把名额上交经理，下雪时及时清扫干净彻底，到开会、培训、训练时通告班员提前下楼集合，协助经理工作，为经理分忧解难。不和班员说刁酸、侮辱等刺激性语言，认真公平分配好各个岗位，关心帮助解决班员日常生活所发生的困难，多与班员沟通、了解、善于发现每个班员的优点、长处给予鼓励和支持。与各领班和其他班员搞好关系，认真做好交接班工作，避免发生工作、语言行为冲突，也避免发生个扫门前雪的情况，积极、踊跃参加公司举办的各项活动，争取取得好成绩为康城团体争得荣誉。

　　三、加强丰富自己的物业知识面，努力学好秩序维护等服务工作知识，然后在给班员进行培训，以便服务好项目、服务好业主。

　　我相信只要用心去做事就会做好，谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇9**

　　尊敬的各位领导:

　　你们好，我叫 ， 市人， 学历， 年毕业于 大学 专业,现在 部门工作。 很高兴领导给我这次演讲的机会,我竞聘的岗位是 主管。首先，我想结合自已在 一年多的工作感受，谈谈对主管岗位的认识：

　　我于 年 月份来到 这个大家庭，历经岗前培训、实习、开业筹备等阶段的锻炼，并通过个人的认真学习，我初步了解了 的公司管理理念，学会了商品知识，提高了个人对工作岗位的认识，充实了头脑，为以后的工作打下了坚实的基础。 成功开业后，我与同事们一起发扬吃苦耐劳、真诚奉献的精神，圆满完成了领导交待的各项工作任务，并通过学习和经验的积累，熟练掌握了业务技能，更加深刻的理解了企业文化，并深深喜欢上了这项工作。

　　我认为，作为一名主管，首先应具备良好的思想品质和真诚奉献的精神，还应掌握扎实的业务知识和过硬的技术本领。注重细节和工作过程,积极为科室创造一种合谐、富有朝气和活力的`工作氛围。作为一名主管 应起到良好的模范带头作用，带领同事一起完成各项工作任务，一起钻研业务知识，帮助员工积极上进，提高工作效率。作为一名主管，应关心员工，时刻了解员工的思想动态，对员工的呼吁要及时传达，为他们解决实际的困难，要“想员工之所想，急员工之所急”；同时还要加强员工的思想政治工作，端正工作态度、讲求奉献精神，要使人人都能深刻认识到“只有企业发展了，才能有个人的发展” ！作为一名后勤部门的主管，应提升为一线员工服务的标准，提升工作和服务质量，时刻围着一线转，始终以一线为工作中心，为他们提供优质服务和“成品”。

　　如果我是一名 主管，我将从以下几个方面做好

　　工作：

　　1、加强员工思想政治工作。众所周知， 负责整个超市的订单、价签打印，商品促销变价，电子秤信息发送，商品进、销、存等各项数据的查询，可以说 就是超市的“大脑”，岗位非常重要，思想政治工作应首当其冲，时刻不能放松。要通过培训、考试、日常管理等形式，提高员工的政治水平，要具备起码的“爱岗敬业”和“真诚奉献”的精神，要使人人都能从思想上胜任这项工作。

　　2、加强员工的业务工作。要成为一名合格的录入员，仅具备良好的政治素质是不够的，还应有过硬的技术本领。作为一名主管，首先自己应熟练掌握录入岗位的业务技能，在员工碰到技术困难时能当好他们的“工程师”，遇到问题沉着冷静、迅速解决。平时要加强业务培训，通过举办技能比赛等活动提高学习兴趣，掀起学习热潮，通过奖、惩等方式，促进员工的学习积极性；只有个人水平提高了，才有能力干好工作；只有工作干好了，才能有个人的前途和发展。

　　3、转变观念，提高服务质量。作为一名主管要带领科室员工时刻以一线员工为中心，视他们为自已的兄弟姐妹，并制定服务规范，严格按照规范服务，接受一线员工的监督，逐步形成一种主动热情、文明礼貌、准确快捷的工作作风。

　　4、做好日常管理工作。作为一名主管，既要严格自律，带头完成业务工作，同时还应做好日常管理工作，如日常考勤、监督公司制度的遵守情况、安全消防工作的执行情况等。另外，录入中心每一项制度的完善，都要由各商品部落实并配合完成，作为一名主管，要做好上传下达的工作，明确大与小，大事及时做，小事时时做，并做好部门与部门的协调。

　　5、关心员工生活、发挥民主作用。作为一名主管应深入员工当中,善于做好员工的思想政治工作,上下沟通、渠道通达,能够及时掌握员工的思想动态,为他们及时解决工作和生活中的困难,使广大员工无后顾之忧,全身心投入到工作之中。

　　通过以上总结，我认为我有信心、有能力做好 主管这个岗位的工作。每个人都有自己的优点和缺点，我会努力完善自我，取长补短，在工作之余加强各方面的学习， 是需要多方面人才的场所，也是展示我工作能力的舞台，请领导信任我并支持我。

　　时代在发展， 也在不断扩张， 的发展离不开全体员工真诚的奉献，只有企业发展了才有我们每位员工美好的前途，今天企业给我们创造了广阔的发展空间，提供了

　　大好的机会，我一定会好好把握，脚踏实地、开拓创新，为 恢宏大业奉献青春和力量！

　　我的演讲完了，谢谢各位领导。（鞠躬）

**竞聘发言稿 篇10**

　　各位领导：

　　大家好!首先感谢组织上给我这次竞聘的机会。下面，我分三个方面向组织和领导报告一下有关情况。首先，介绍一下我的基本情况：我叫\_\_，汉族，1983年7月出生，籍贯是钦州。

　　一具有比较扎实的思想素质。到公司工作二年来，我积极参加单位组织的理论学习和各项安全教育活动，不断地加强世界观、人生观和价值观的改造和品行修养的锤炼，作为了一名司机，必须具有服从组织、服从需要的大局观念;必须具有爱岗守责、无私奉献的敬业精神;必须具有大公无私、真诚友善的道德情怀。

　　二是具备良好的专业技能。以前在其它部门工作时，我最深的体会是：员工不爱岗、没有技术，那他在这个单位是肯定是干不下去。后来我进到司机班后，看到身边的两位老师傅，为了单位的建设，他们不怕辛苦，努力工作，都具有很强的工作技能或工作能力。经历的感悟和环境的熏陶，使我懂得了自己无论在哪个岗位，都必须有一种把工作当事业、把岗位当责任的敬业精神。从那时起，我更加注重学习请教。一方面，不断学习业务知识和交通法规，熟悉本市道路和各乡镇道路;另一方面，注重虚心向领导和老师傅请教，从而使自己的业务技能得到了进一步的提高，在电信从事司机工作近半年多来，我达到了安全行驶无违章和交通事故的标准，并总结了一些车辆维修保养的技能和经验，较好地完成了工作任务。实话实说，司机作为一个熟练性技能工种，我无论是在驾龄还是在实践经验上，可能与我们单位的一些老同志相比都还存在的一定的差距。但我相信，凭着我长期养成的勤于学习、肯于请教、善于总结的习惯，我想我会逐渐成为一名优秀司机的。

　　三是具过硬的工作作风。当了司机之后，我对待工作我都能做到积极主动、认真负责，任劳任怨。我不仅认真做好份内的勤务工作，还力所能及地为单位其它领导、同事服务，只要叫到我，我从来不讲条件不推托，都愉快的\'接受，积极认真地干好他们交待的工作。为了保障公司用车，不误工作，我基本上做到了随叫随到;在作风纪律上更是严格要求自己，对领导工作上的事，我坚持做到不该问的不问，不该说的不说，不该知道的不打听;切实树好司机的形象。

　　无论我这次能否应聘上司机，我要做到“三个珍惜”：

　　一是珍惜年轻。年轻就是优势，年轻也是机遇。我要趁自己年纪小、精力充沛、没有后顾之忧的时候，抓紧时间学习认真学习理论知识和社会知识，全面提高认知社会、分析和解决问题的能力，学会做人，学会做事。

　　二要珍惜岗位。公司转型后，不把我们司机当负担，而是本着对我们高度负责的精神，尽力给我们开辟工作岗位，积极给我们提供施展才华的空间，因此，我要倍加珍惜自己的工作岗位，勤奋学习，扎实工作，认真履行职责，出色地完成公司赋予我的各项工作任务。

　　三要珍惜环境。公司虽然转型了，但我们的工作环境没有变、我们一同工作的同事们没有变，这对我们今后干好工作以及个人的成长是一个得天独厚的条件。因此，在以后工作和生活中，我要珍惜领导爱、同事情、注重讲大局、讲奉献、讲团结，努力争当公司后勤保障和服务前端线上的一名称职司机，努力争当构建和谐社会的一名和谐分子。

**竞聘发言稿 篇11**

　　多年来，我作为，在区行领导班子的正确领导和全体员工的大力支持下，紧紧围绕东陵合作银行业务经营这个中心，努力在工作中配合好各位经理，做好参谋和助手，充分发挥了办公室的联系基层和区行领导班子的纽带作用，使自己的管理水平和业绩不断提高。

　　一、爱岗敬业、恪尽职守，努力提高办公室“三服务”工作水平

　　办公室是一个综合性服务部门，事情繁杂琐碎，特别是临时任务较多。几年来，我作为办公室主任，努力做到工作力度更大一点，“三服务”水平更高一点，参谋助手作用发挥更好一点，取得了较好的成绩。

　　一是不断提高办公效率。在参谋决策上，围绕全行决策开展全过程的优质服务，在领导决定前，做好参考信息的收集，提供可供参考的建议，在领导决策中，进行综合办调，立足全局，把握重点，主动加强同各科室的联系，帮助理顺决策中的各种关系，准确领会领导意图，在决策后，抓好高效率的落实，并根据情况变化，及时提出调整意见。

　　在文秘信息上，20xx年组织出稿《农村合作金融简报》50期，工程部年度工作总结撰写业务相关论文9篇，其中简报被市联社采纳13期，区报采纳11期，业务论文被市联社《农村金融研究》采纳2篇，在市联社文秘综合排名中列第三位，实现了信息的有效交流和传递。

　　在督查落实上,抓住业务经营中心问题和领导的重要决策进行督查，及时拟定督查方案，将工作任务落实到基层部门，同时抓住涉及面广、工作量大、落实有难度的问题，及时进行督查督办。

　　在会议筹备和综合协调上，较好的完成了各种会议的准备工作。立足多商量、巧安排、重说理，认真做好方方面面的协调工作。对领导交的任务，着力协调。对业务科提出的问题，主动协调，对职工反映的问题，耐心协调。

　　在食堂管理上，本着让机关员工“吃出品味、吃出健康”的主导思想，通过大力调整饮食结构，实行营养配餐，在努力节约费用的基础上，让大家吃好，让群众满意;在大楼管理上，结合我行实际情况，不断加强大楼卫生管理，研究制定了大楼卫生管理办法，强化对大楼卫生清洁员的管理力度，实行流动红旗评比，充分地调动了临时工的工作积极性，为在大楼里办公的市联社、机关和第二营业部创造了优美、整洁的办公环境;在车辆管理上，努力实现了全年安全无事故。

　　二、竞聘人具备的优势

　　⒈长期任职办公室主任职务。我于任办公室主任至今，同时兼任是作为区行的工会主席，多年来与基层单位建立起了深厚的感情。这些都有助于我开展好办公室工作。

　　⒉多次受到上级领导的嘉奖。从\*年至\*年连续二届被省总工会评为优秀工会工作者，多年被市、区两级工会评为优秀工作者，这些都是对我工作成绩的充肯定。

　　3、积极开展创新工作。我在办公室主任的岗位上，认真贯彻执行党和国家的金融方针政策和国务院办公厅有关规章制度，在总经理的领导下，坚持以为业务经营为中心，积极开展创新工作，20xx年，我行被市总工会评为“创新工程先进单位”。同时我所著的《围绕中心、突出创新、全面激发企业经营活力》的文章被收录到市总工会创新工程论文集。

　　4、不断加强自身品德修养。我在做好本职工作的同时，为不断提高政治素养，认真学习了邓小平理论和“三个代表”的重要思想，以及政工专业理论知识。通过学习不仅使自己更新了知识，转变了观念，增强了事业心和责任感，又进一步提高了组织协调能力和分析判断能力，为我进一步做好办公室主任工作打下了良好的基矗

　　三、拟聘后的工作设想

　　如果我在这次竞聘中，能够得到领导的认可和同志们的信任，我将在总经理、副总经理的领导下，认真履行职责，努力完成领导交办的各项工作任务。

　　一是参谋要到位。充分发挥办公室主任的参谋和助手作用，在工作中，恪尽职守、锐意创新，做到敢出主意、善出主意、会出主意，积极协助领导做好各项工作。

　　二是主动服务。不断增强政治责任感和使命感，发挥自己的主观能动性，想领导者之所想，谋领导之所谋，积极主动地想问题，办事情，凡事把各项服务都做在领导决策前，同时注意做好经验总结，发现问题及时纠正，切实做好协调和督办工作，经常深入基层，调查研究，反馈经营管理中存在的问题和不足，为领导调整工作思路和决策服务。促进全行各项工作的顺利进行。

　　三是工作要有创新。无论是工作思路、工作方法，都要敢干突破旧思想、旧观念的束缚，全方位、多角度地思考问题，同时进行创造性思维，讲求“拿来主义”、总结旧有经验和创造新方法，使办公室的工作充满生机和活力。四是继续保持和发扬廉洁自律、克已奉公的优良传统和作风，正视自己，摆正位置，谦虚谨慎，自觉接受领导和职工的监督。

　　各位领导、同志们，以上是我对自己的客观评价和任职后的工作想法，希望领导和同志们给我以大力的支持。

　　谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇12**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好!

　　我今天要竞争的岗位是小班的班主任。理由如下：

　　首先，我具备一名优秀教师应具备的素质。

　　一、是孩子心目中的好老师。

　　要做好一名幼儿教师，首要的素质是尊重孩子、热爱孩子，具有奉献精神。尊重孩子，表现在走近孩子、走进孩子。了解孩子们的内在需要、情感特征、个性表现，把幼儿看成一个大写的“人”，时时关心他，处处爱护他，和他建立一种平等友善的师生关系。在日常生活中，我对孩子们一视同仁，不偏不宠。做到多鼓励、多肯定，及时发现每个孩子的“闪光点”，用爱心温暖每个孩子。当孩子有不幸和痛苦时，我的同情和开导使他们得到了慰籍;当孩子有了错误和缺点时，我的公正和帮助使他们获得了信心。除了要传授知识，教给孩子做人的道理外，我还承担起“妈妈”的责任，负责孩子们的吃、喝、拉、撒、睡。时常露出甜甜的微笑，经常拉拉孩子的小手、拍拍孩子的小脑门、抱抱他们、吻吻他们、搂着他们说个悄悄话------妈妈一样的关爱和体贴使孩子对我产生一种深深的依恋情感，从而觉得幸福、安全和满足。走进童心世界，做孩子们的好伙伴。平时和孩子们同舞同歌、同嬉同乐，遇到问题共同探讨解决，处处和孩子们达成一片。并能够善于捕捉教育的契机和欣赏幼儿。

　　二、是家长心目中的好老师。

　　教师的职业是为社会服务、为家长服务、为孩子服务。“细微处见真情”是我家长工作的感受。我和家长交流的方式通常采用家园联系栏、家园联系册、电话以及接送时面对面沟通。交流的内容多为生活中孩子的具体表现、孩子的特点和有针对性的家庭教育指导。交流的方法根据家长不同的心理和个性特点，注意说话的语气和方式，讲究沟通、交流的艺术。根据我的实践经验总结出以下几个“要”与“不”：要微笑、要具体、要保持;不呆板、不说白、不间断。面对形形色色的家长，我总是虚心地听取他们的合理化建议，耐心地为他们排忧解难，热心地为他们提供帮助，将每项工作做到前面，照顾好每个孩子。让每个孩子高高兴兴来，愉愉快快走，使每个家长都感到放心、安心。

　　三、是教师心目中的好老师。

　　我始终坚持努力学习业务知识和科学文化知识，提高自身素质和业务水平。从踏上工作岗位起，在教育教学上，我经常学习各种幼教刊物，勇于尝试新教法、吸收新思想、新经验、新理论来不断充实自己从而在备课中，明确每节课的教学目标，熟悉教学任务并认真书写教案，做好教具，力求备好、上好每节课。在教学中，充分发挥教师的主导作用，调动孩子们学习的积极性、主动性、创造性，激发他们求知的欲望，并做到了即面向全体，又照顾了个别差异。其次，我具备一名班主任教师所具备的素质。1、具有较强的集体荣誉感。吃苦在前，享受在后，从不计较个人得失，有了错误及时改正，处处以大局为重。2、具有较强的适应思想、能力和责任感。班主任的职能角色决定了其必须有高度的负责精神，也就是高度的责任感。要对每个孩子负责，对家长负责，对社会负责。3、具有协调教师之间、教师与家长间关系的能力。几年的班主任经验使我相信自己有能力、有实力胜任这个岗位，请大家支持我。

　　当然，即使我没竞争上班主任岗位，我也决不气馁，不论领导安排我到哪个班，担任什么工作，我都会一如既往，勤勤恳恳、踏踏实实!我坚信，在园领导的英明领导以及全园教职工齐心协力的努力下，我们幼儿园的明天将会更加辉煌!

　　谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇13**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好!首先，很感谢本公司及各位领导给我这次应聘营销主管的机会，我想这样的机会，不止是我个人努力就可以得来的结果，也有公司优良制度的帮助，才让我有这样一个更好的平台，能够更好的发展。

　　当初应聘的就是本公司的营业员，首要搞营销工作。初到公司，看到前进前辈完美的市场处事、至诚的处事理念、人文空气、艰深的企业文化深深地震撼着我的心灵。使我坚信：选择了贵公司就是选择了人生成长的机缘。

　　自从进公司那天起，我就立志要在今后的工作中尽职尽责、责无旁贷。我会虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们进修，尽快熟悉公司业务。在几年的工作中，我对客户的问题，热情处理，从来不纰漏推诿。而且，还在工作之余招揽新用户，成长新用户，操作亲友老友同窗等关系，向外宣传本公司。默默地为公司的成长尽肤浅单薄的.力。

　　在几年多的工作中，我也积累了不少的工作经验，这次的竞聘中，我感受有很强的优势来应聘这个营销主管的岗位。我有一颗热爱公司、热爱本职工作的强烈的事业心和责任感。干好任何一项工作的前提和要有一颗爱心。我有一颗爱心，我相信能够把本职工作做好。几年来的工作磨炼了我的心理素质。

　　我从不因神色而工作、清洁干事、精悍干事，的果敢抉择妄想和组织能力。工作进取的抉择信念和勇气，就拿此次竞聘来说，我站里，在迎接挑战，从挑战中自我、改良的，也想经由过程的向巨匠证实：本公司的员工是开拓进取的员工，是敢于发出挑战并迎接挑战的员工，是永远的挑战者!既然是挑战，就会有会有失踪败，若是次失踪败了，说剖明我还良多问题和，我会加倍全力的考验。用尽自己全部的真诚和能力，去迎接更始路上方面的挑战，去迎接时代暴风骤雨的挑战，在工作的挑战中立于不败之地，去拥抱时代的辉煌!

　　我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境，提高我公司运营质量，为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标：

　　1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。

　　2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。

　　3、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

　　4、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

　　以上四个目标是相辅相成的，全体销售人员整体水平的提高，必将能够保障公司的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

　　如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责

**竞聘发言稿 篇14**

　　尊敬的各位领导、评委，各位同事：

　　大家上午好!

　　今天参与产房护士长竞聘演讲稿，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。我是来自产房的助产士，护理本科x，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。希望我的这次护士长竞聘稿能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

　　下面我介绍一下本人的一些基本情况：19年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20年转入妇产科产房工作，参加工作12年，在这12年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科x。20年由医院选送至湖南省保健院进修助产护理6个月。学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰;在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉;及开展产妇阴道美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。

　　荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。今天我大胆参与产房护士长竞聘演讲，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下几点优势：

　　我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。

　　我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

　　我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

　　今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：

　　加强安全防范减少护理缺陷

　　首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分护士长竞聘演讲报告析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣;其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全;再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患;二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况;三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

　　加强“三基”培训提高队伍素质

　　护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作护士长竞岗演讲稿程序化、技术操作标准化,减少护理工作中的随机性和盲目性。

**竞聘发言稿 篇15**

　　尊敬的各位领导，评委大家好：

　　非常感谢各位领导，同志们给了我这次参加竞聘的机会。首先自我介绍一下：我叫\_\_\_，今年29岁，本科文化，现在\_\_\_\_从事\_\_\_工作。这次竞聘的岗位是\_\_\_\_会计。

　　作为一名有多年会计从业经验的竞聘者，今天重新挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做的更好因为我有如下优势：

　　一、具有良好的政治素质，具备爱岗敬业的思想素质

　　在政治思想方面，一直认真贯彻执行上级有关方针，政策，积极学习党的\_\_大精神，树立了正确的人生观，价值观，保持廉洁的工作作风，先后曾获得过三八红旗手，出色团员等荣誉称号。

　　会计岗位竞聘演讲稿在工作中始终以敬业，热情，耐心的态度投入到本职工作中，坚持做到以工作为重，并时刻以严于律己，宽以待人的标准要求自己。爱岗敬业、扎实工作对待各项工作始终能够做到尽职尽责。在做好本职工作的同时，积极参加科内，团内组织的各项活动，比如5。12汶川地震中积极捐款，义务植树等为社会奉献了一份爱心。

　　二、有较为扎实的专业知识。

　　自从99年从\_\_\_\_学校财会专业毕业后，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。日常工作中加强对《票据法》、《会计法》等财经法规的学习，还一直坚持自学专业知识，于20\_\_年取得了\_\_\_\_会计专业专科毕业证书。后来又参加了会计专业本科函授的学习，并于20\_\_年毕业，进一步提高自己的业务水平和综合素质。

　　三、是有较为丰富的实践经验是有较强的工作能力

　　1999年从学校毕业参加工作，曾先后在\_\_\_\_\_\_有限公司，\_\_\_工作，20\_\_年由于划转，开始在\_\_\_\_\_从事会计工作至今。

　　会计这个职位对我来说比较适合，因为我有着细心和谨慎的特点。在\_\_\_\_我具体负责的是收款工作，按照岗位责任制的要求，对银行帐目做到了日清月结，做好每月企业银行帐与银行对账单的核对工作并及时编制余额调节表上报煤业计财部，每周末和月底及时向总部汇报收入，以便领导及时掌握销售情况。对出现的新的煤款结算方式能够做到不畏难、不怕难，积极主动从书本和银行人员那里找到问题解决方案。

　　经过多年的学习和实践锻炼之后，养成了严谨，认真，细致的工作作风，积累了一定的工作经验，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理会计工作的实际能力都有了很大提高，能够胜任销售科会计工作。

　　假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面做好\_\_\_会计工作。

　　1、加强学习，进一步适应销售科会计的工作需要。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关财经法规和各项财务会计规章制度及操作规程。

　　2进一步做好会计工作。在做好日常定期工作的同时还要注意以下几点：严格遵守财务保密制度，对于未公开\_\_价格，财务数据严格保密：严格执行安全制度，认真保管好各项单据凭证，印章，保险柜钥匙;对实际工作中发现的问题和缺陷，能够做到及时反映，并能积极为科领导纳言献策。

　　3加强与其他部门的交流与合作搞好部门间的交流，加快部门间的票据传递工作，加快ERP系统数据的录入，确保会计信息的真实，合法，准确，完整，切实发挥了财务的核算和监督作用。

　　4会计工作也要树立服务意识。\_\_\_作为\_\_\_的第一线，直接与客户接触，工作中要为客户提供了热情，周到，优质的服务，尽量满足客户需要。同时也为公司服务，把服务意识融于整个会计工作过程中，通过提供真实、合法、准确、完整的会计信息，为领导做好经济决策提供依据。

　　尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩!

　　谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇16**

　　抱着学习的态度，我从一个促锁员改行做起了非食品区的课长，非常感谢\_\_\_公司给了我学习的机会，让我能够带薪学习。

　　我做课长，是大姑娘上轿——头一回，见习期只有三天就独立上岗了，时逢门店搞零折活动，又要跟平时也不很熟的供货商组织商品，又要处理本课的一些日常事务，还要处理促销员因排面和

　　捉销引起的纠纷，真是焦头烂额，为了尽快熟悉业务，我每天加班加点，向前任课长、主管学习，向雍店请教，清理仓库、清理库存，带领员工场外摆台促销，加大动销商品的陈列面。尽所有的能力去增加销售额。这样做了近两个月，终于适应了这个岗位，熟悉了这份工作。在九月份门店的评优中，我非常荣幸的被无记名投票评为优秀课长，我很欣慰，我觉得我的付出有了回服，我的投资有了收获，我的劳动得到了我的员工、同事，上级的肯定和认可。

　　在店长的鼓励下，我参加了公司的\'竞聘，我竞聘的岗位是人事主管，我想，我应该尽可能的多学一点东西，多涉足一些自已平时相对陌生的一些领域，这样对提高自已的能力，扩大自已的能力有好处，非常幸运的是，公司又一次给了我机会，让我可以在\_\_\_这个平台上学习和展现自我，超越自我，从课长到主管，这又是一个坚难的适应过程。

　　我对人事一窍不通，真是狗咬刺猬无从下口，我不知道从哪里开展工作，每天只是疲于应付，以前都是我被别人管，我被别人安排，现在变成是我去管别人，我去安排别人，我去做人家的思想工作，在员工与公司之间，在同事与同事之间，在我与员工之间店长之间，我找不到平衡点，在处理一些问题上，我与雍店意见不一致，她认为我不讲原则，我认为她不讲人情，时常争吵并挨她的批评，我非常委曲，又不是为我自已的事，为别人的事为什么要我受委屈？委屈也罢，哭泣也罢，工作还是要做，日子还是要过，我不断的反省自已，静下心来反思，到底是我没有原则性，还是店长不讲人情？经过一个月的磨合，一个月的思考，觉得还是自已有问题，虽然我站在一个中层管理人员的位置上，但是我的思想认识，还没能跟上来，还停留在一个普通员工的认识上，导致和雍店的不断冲突和争吵，现在，我是痛并快乐着，毕竟苦与累的日子我挺了过来，也战胜了许多来自方方面面的阻力和压力以及不信任。

　　感谢生活，所谓生活，就是活着就要干活；

　　感谢磨难，毕竟幸福和甜蜜不是生活的全部，苦难也是其中不可或缺的一部分，痛苦和困难的磨练让人杰出；

　　感谢同事予以我支持和鼓励，让我看到阳光和人性本善的一面；

　　感谢雍店予以我的扶持和激励，是她让我看到女人的另一种精彩生存方式，以及她的大度和无私；

　　感谢公司以宽阔的胸襟给予我广阔的平台，让我的能力得以历炼和提升；

　　俗话说，受人滴水之恩，当以涌泉相报，对于生命中的诸多贵人，我无以回报，只能在今后的工作中尽职尽责，加倍努力，来作为对大家的回报。今天很残酷，后天很美好，但绝大多数人都活不到后天，我不知道自已能否活到美好的后天。但是我会努力，我会坚持，把握今天，掌握现在，我想成功一定会出现在每一个坚持不懈的人面前。

**竞聘发言稿 篇17**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　我叫，今年xx岁，中共党员，本科学历，助理经济师职称。

　　今天很高兴有机会站在这个舞台上。这次我要竞聘的职位是总经理助理。经过综合权衡，我认为这次参与职位竞聘，我具备以下优势：

　　第一，具有扎实的专业知识和娴熟的工作经验。

　　大学x年的学习使我掌握的扎实的专业知识，工作几年来，理论与实际的结合又使我的知识更加巩固。同时，我从事过多项工作，不同的工作经历，使我积累了丰富的工作经验。这为我做好以后的工作奠定了坚实基础。

　　第二，我具有良好的职业道德和大局意识。

　　工作以来，我始终遵循我行的企业文化理念、管理模式和行为规范，坚信“只有企业好，员工才能好”，自觉把自己的前途和企业的发展联系起来。这也培养了我较强的团队协作精神。古人说得好：“不患位之不尊，而患德之不崇”。做人做事，以德为先。

　　第三，我具有严谨细密扎实高效的工作作风。

　　志当存高远，骏马何需鞭。我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，一丝不苟，高效快捷，讲求效率。在去年的各项工作中，由于时间紧，任务繁重，我经常加班加点的工作，最后出色的完成了任务。可以说，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。

　　第四，具有较全面的组织、协调管理工作的素质和能力。

　　我做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。尤其是一年的公司业务部工作的历练，更加培养了我的综合业务能力，锻炼了我全面的组织与协调管理能力，使我对如何做好业务部的工作也有自己独特的见解。

　　金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要就是我年轻，做事情不稳重，在处理一些突发事件上显得还不够成熟。但请大家放心，在以后的工作中我一定会搞好团结，遇事多和大家商量，平时多向周围的同事学习，多向书本学习一些管理方面的知识。我想，经过我的努力，我一定能够给大家一个满意的答复，一定不会辜负大家对我的期望，一定能够在新的工作岗位上再创新的辉煌！

　　如果领导们信任我，让我走这个工作岗位，我将不负重托，不辱使命，勤奋工作，开拓创新。具体我将到以下几点：

　　第一，突出重点，加大营销力度，提高公司效益。

　　我将协助经理凭借自己多年的信贷营销经历和丰富的营销知识，按照部门主要职能突出重点，加大营销力度，为我行寻找一些可持续发展的好项目和重要项目。增加公司的业务量，扩大公司的业务范围。

　　第二，继续加强学习，不断提高自己的业务能力和管理能力。

　　学而不思则罔，思而不学则怠。学习是进步的阶梯，而进步是今日之努力，明日之保证。只有坚持不断地学习和思考，才能不断地进步，不断地提高，才能在激烈的竞争中立于不败之地。

　　第三，创新工作方法，做好营销工作。

　　我将根据市场需求及监管部门政策，开展公司业务类产品的市场分析、发展规划、制定适应市场需求的经营策略、销售策略和销售计划，做好相关产品的品牌塑造、市场策划和营销指导，做好相关产品的研发、创新、优化。安排人员参与总行组织的产品研发小组、项目小组，具体开展业务创新、营销和相应的业务承办，同时协助其它业务部门积极开展产品交叉销售。

　　第四，提高服务意识，做好服务工作。

　　为客户开展理财咨询服务，并通过这项服务，赢得客户的信任，协调巩固公司和客户之间的关系，为公司构建一个固定的、高质量的客户群体，拓展公司的业务空间。

　　第五，加强业务部员工队伍的建设，提高员工的素质。

　　倡导诚信服务，提升服务层次，丰富服务内涵。制定相关的培训计划，加强员工的业务培训、职业道德教育和诚信教育，确保从业人员具备良好素质和较强的业务能力。

　　第六，制定一整套规章制度，防范风险，规范运作。

　　我将协助经理实行员工岗位责任制，将任务具体落实到人，部门经理和经办人员分别负责每个重点客户，对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

　　谢谢大家。

**竞聘发言稿 篇18**

　　各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好!首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加会计主管的竞聘。

　　宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着多年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，工作也取得了一定的成绩!昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我永久的追求。记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”如今，我有自信，更有勇气走上竞聘的舞台，因为我觉得自己有信心也有能力担任一名会计主管，做好应履行职责，组织与领导好本行的会计工作，保证完成领导布置和交待的各项工作任务，以保证银行各项任务顺利完成。

　　对于我，大家并不陌生。但在今天这个场合，请还是先允许我做一下自我介绍吧。我叫，今年\_\_岁，大专学历。\_\_年我进入银行，成为一名正式的工作人员。回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已在银行工作了2-3个年头。这2年里，我从一个懵懂的初生牛犊，靠着勤学肯干中国演讲网专业代写竞聘演讲稿十余年竞聘辅导经验，一万多件成功案例，服务涉及金融、通讯、保险、教育、制造业、服务业、公务员等各行各业，涵盖了各个职务层级，中国演讲网，当之无愧的竞聘辅导权威!只需说出您的具体要求、提供必要的材料，剩下的一切工作，都交给专家来完成!

　　了行里的几个岗位：先后做过储蓄工作和会计目前我在复核岗位工作，主要负责。这些年来无论从事哪个岗位，我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。

　　之所以有自信自己能够胜任会计主管的工作，是因为我首先热爱这个岗位，有做好这项工作的热情;而且多年的工作历程，不仅没有消褪我的工作的热情，而且使我的热情更胜，如今我希望用自己一片爱岗敬业的丹心、细心、耐心，继续坚持奋斗会计主管这个岗位上。而且经过组织多年的培养，我已具有较强的工作责任感和进取精神;多年一直从事储蓄、会计与复核工作，使我比较熟悉单位各个岗位的工作特色，还积累了一些内部管理的经历和经验。这些都积攒了如今我的自信心!

　　之所以有勇气走上这个竞聘的舞台，是因为多年来勤勤恳恳的工作，已取得一定的成绩，更得到领导和同事的肯定，正是领导同志们的关心、支持和帮助，给了我极大的勇气!

　　对于中层干部这一岗位，我是这样理解与认识的：首先，我明白、熟悉并履行会计主管的工作职责：

　　1.依照《会计法》与有关财经法规、政策和制度的规定，负责组织好本单位的各项财务工作。包括组织财会人员依法行使职权，办理会计事务，进行会计核算，实行会计监督工作，发挥会计机构的核算职能、监督职能、规划职能、控制职能、调节职能和评价职能的作用。

　　2.认真贯彻执行国家统一的财务制度和会计制度，并从本单位的实际出发，会同有关职能部门制定单位内部办理会计事务和财产物资的各项规章制度，同有关方面共同贯彻执行。3.负责制定企业内部会计机构各岗位责任制，做到既明确职责范围，又能够密切协作的工作规划，并制定严格考核制度，以保证会计工作的科学化、规范化，不断提高银行的工作质量与效率。

　　4.搞好市场容量预测、市场占有率预测和保本点预测、成本预测、利润预测、资金需要量预测等项财务预测，为提高企业的盈利能力、营运能力与减少损失献计献策。

　　5.依据本单位的整体运营规划，定期组织有关岗位编制财务收支预算、成本计划与相关的费用计划。

　　6.负责对企业日常财务活动的管理。开展全面预算管理，严格控制财务收支，经常检查货币资金收支和管理情况。

　　7.认真研究税法，督促足额上缴。督促有关岗位办理转交手续，做到按期足额完成上交任务，不挪用、不截留、不拖欠。

　　8.定期或不定期地向单位主管领导汇报财务状况，及时向有关方面报送会计报表，并负责认真审查会计资料，确保数准确、真实可靠。

　　9.安排好有关岗位专门负责保管暂存于会计部门的会计档案，并保证将定期立卷按期移交档案部门归档。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇19**

　　尊敬的各位领导：

　　您们好！

　　我叫，20xx年 1月进入超市从事收银工作至今。今天，感谢领导给我一个展示自我的机会，竞聘超市公司龙湖江与城店营运支持组主管助理岗位。

　　自来到工作以后，我勤奋学习各种业务知识，很快就熟悉掌握了收银台的工作要求和流程，进入了工作角色；在近一年的时间里，凭着对工作的热爱，我在工作中严格要求，鼓励自己不断上进，得到了领导和同事们的认可。因此，现在我来竞聘营运支持组主管助理一职，相信自己在新的工作岗位上能够继续发扬勤奋学习的好学精神，脚踏实地的工作态度，吃苦耐劳的品格，做好自己的工作。

　　对于营运支持组主管助理的岗位职责，我是这样理解的：

　　营运支持组是维持门店正常运营的重要部门，负责收银前台、后台录入和客服台的日常工作，并为超市门店正常销售提供技术和人员上的支持。作为小组的管理者，在工作方面就需要自己以身作则，严格要求，保证收银台的工作正常运转，并尽量减少发生在收银台的投诉；监督后台严格执行公司的营运标准，随时准确地为卖场提供数据,做好库存管理和收退货及录入工作，并组织好每月盘点；发挥好客服台的窗口作用，广播各种商品信息，妥善处理各种售后问题和顾客投诉，要真正给顾客提供快捷方便的服务。在小组管理方面就需要遵守公司的各项规章制度，认真执行公司的各种决定，同时发扬团队协作

　　精神，带领小组全体员工为经营工作正常开展打好基础。在个人素质方面则需要具备良好的职业道德和娴熟的业务技能，并且因营运支持组的专业技术要求较强，还得不停地充实自己，加强专业知识的学习，从细小之处做起提高自己的能力，这样才能尽到自己的职责。

　　现在，我从事的是收银前台的工作，但我已经积累了相当丰富的工作经验，对整个营运支持组的工作流程非常熟悉，相信自己能够很快适应新的工作岗位。如果竞聘成功，我会从下面几个方面入手开展自己的工作：

　　1.以服务意识为核心，发挥小组窗口作用

　　激烈的市场竞争已证明服务是主要的竞争手段，没有优质的服务水平就无法在市场立足。营运支持组中的收银和客服两大职能是与顾客直接接触的窗口，代表了整个公司的形象；因此，要加强培养收银台和客服台的主动服务意识，让员工认识到服务的重要性，在平时工作中能注意主动为顾客提供优质、准确、快速的服务，为公司争得顾客的信赖。

　　2.作好小组的工作安排，保证门店正常运营

　　安排好小组的日常工作，训练提高收银员工的工作效率和业务水平，以增强门店的竞争力；组织后台员工做好收退货及录入工作，为卖场经营提供准确的数据支持；特别是在库房的\'管理中一定要认真做好进出货的登记，帐务的真实性，还不定期的对库房的货品和帐务进行抽查；解决好各种柜台矛盾，处理好顾客的投诉。

　　3. 做好沟通协调

　　营运支持组的工作是门店经营的基础，但也是需要其他品类小组配合的。所以在协助主管建设好小组的同时，还要注意多与各品类小组进行经常性的有效沟通，为顺利完成相关工作打好基础。

　　4.加强每月盘点的管理

　　每个月的盘点都要严格规范商品盘点过程，减少在盘点过程出现的错误，保证盘点数据的正确性。首先，在盘点以前及时将负库存报表打印给各小组，敦促他们纠正。其次是盘点的准备工作，让后台录入员按照个小组的要求按类别将空白盘点表打印出来并分发。然后，在盘点当天收银员做完了扎帐工作之后，分配到各小组协助完成盘点报表的填写以及盘点监察的抽查工作；并设置盘点日，组织好人员录入报表系统。最后，及时将盘点差错报表分发到各个小组，进行纠错。还有就是我对负库存的认识因为负库存过大会影响门点的真实库存，影响门店的帐务的数据管理，还会影响富基系统的运行速度。还会影响结算成本。

　　我相信，凭着自己对企业的忠诚、对工作的热爱，凭着自身具备的良好素质和工作能力，我一定能够全力以赴地去完成好营运支持组主管助理的职责使命，不辜负领导对我的信任和期望。再次感谢公司给我这次机会。

　　最后，衷心祝愿我们超市连锁公司生意兴隆，蒸蒸日上！

　　竞聘人：

　　20xx年x月

**竞聘发言稿 篇20**

　　大家好，请允许我先作一下自我介绍，我叫x，是来自神经内科的一名普通护士。其实，这是我第二次走上竞聘护士长岗位的讲台。五年前，在我老家的那所人民医院，我曾经成功地竞聘上护理部主任助理的岗位，可是三年后我主动放弃了。因为，我认为人生是一个不断学习的过程，如果让我国固步自封、安于现状，我宁愿选择放弃。所以我选择到北京大学护理学院护理研究生班脱产学习一年，之后我来到这里，这家人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院。今天，我能够站在这，站在竞聘护士长岗位的演讲台，并不是认为自己己拥有了做一名医院护士长的资格，而是为了能挑战自我，能够向大家展示我的风采。

　　我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调能力、沟通应变能力和综合管理能力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20\_\_年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20\_\_年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区达到或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物—心理x社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，己经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理能力抢先占领了东莞这个全国活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

　　随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一直处在全负荷运转的工作状态，中心每天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客提供上门体检服务，因此我们必须以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

　　我认为作为一名健康体检中心的护士长，除了必须具备专业技能还应具备以下几个特点：

　　第一，组织管理能力。能够合理地安排人力资源，系统地规范工作流程，着眼于细微之处让所有前来体检的人都能享受到全程无疑问服务;大家一定觉得奇怪了，什么是“全程无疑问服务?”不知大家对试工体检还有没有印象，反正我是记忆犹新的。作为一个健康人来到医院参加体检，不管是主动还是被迫，他都希望在最短的时间效地解决问题。当他拿着一大堆各式各样的检查单时，连我都有点发懵，对于没有专业知识的人来说就更是不知所措了，所以我想如果我们能给每一位前来体检的人发放一份《体检须知》，告知每一项检查项目的目的和要求，并标明具体的检查室或地点，然后在我们护士的指引下完成整个体检过程，这不但能避免人员拥挤，还可以提高我们的工作效率。其次他们还面临着一个领取体检结果的问题，如果我们能对没有时间或无法亲自来领取结果的人提供寄信或发电子邮件的服务，这一定会提升我们工作满意度。

　　第二，沟通协调能力。据我所知体检中心的工作在很大程度上都离不开医务部、护理部、科教部的支持，在面临大的体检任务时都必须从其它科室增派人力支援，这样就更需要护士长起一个横向或纵向联合的作用。她必须具有较强的沟通和协调能力，确保在最短时间内组织起人力物力。

　　第三，统筹计划的能力。私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，其实这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的角色，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长应该对体检中心每天的业务量、经济收入、医疗消耗品的支出、有效工作时间有一个具体的了解，这样才能对工作进行系统的安排和管理，真正做到开源节流，尽量减少人力和物力资源的浪费。

　　第四，团结协作的能力。管理活动离不开团队合作，如果一个集体没有凝聚力它就是失去了战斗力。我认为一名体检中心的护士长应该努力当好主任的帮手，协调好方方面面的关系，多与大家沟通交流，保持一种良好的工作氛围。再则，应关心体贴同事，及时了解她们的思想顾虑，适时疏导，让她们感觉到集体的温暖。这样才能减少团队的内耗，提高工作效率。

　　第五，吃苦耐劳的能力。这一点对于一名体检中心的护士长来说尤为重要，突击的体检任务经常会造成工作时间不定时，节假日和周休恰是工作的高峰期，组织上门体检服务等等都需要牺牲大量的休息时间，所以必须要有无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任

　　我认为健康体体检中心的工作范畴不仅立足于健康体检业务的发展，还可以拓展到社区卫生服务，比如为有着良好协作关系的社区居民建立健康档案，提供定期上门医疗服务、远程医疗服务，开展社区健康知识宣教等形式多样的科普活动。这样就一定会为我院赢得更大的经济效益和社会效益。

**竞聘发言稿 篇21**

　　各位领导、各位评委：

　　大家好!

　　我叫\_\_，今年\_\_岁，我竞聘的岗位是银行内外勤副主任。我在农行已经整整工作9年了。9年间，通过不断地学习和实践，自已的理论水平、业务技能得到了明显提高。同时通过学习和实践，也使我的人生观、价值观有了很大转变，由安于本职工作到勤奋学习，积极、主动地开展工作;由趋于守旧到敢于创新、勇于开拓;由一味地侧重理论知识的学习到学以致用，以学习促工作，以工作促学习。期间每一个过程都蕴含了行里领导和各位同事对我的支持和帮助，同时也倾注了自己辛勤的汗水。

　　我这次报名参加内外勤副主任岗位的竞争，主要理由是：第一，我热爱这份工作，愿意为这项工作付出本人最大的努力;第二，我认为自已充分具备担当这一职务的能力与水平，并愿意通过担任这一职务使自身的作用得到更充分的发挥;第三，我认为这次参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不管能否受聘，对自己都是一个提高。

　　竞争这一岗位，我认为本人具有以下优势：

　　一、具备丰富的工作经验。

　　在从93年跨入农行大门以来的9年时间里，我先后在不老屯营业所、溪翁庄分理处、檀洲储蓄所工作过，分别从事银行会计、储蓄等项工作。

　　二、充分具备这一职务所要求的专业知识和综合知识。

　　实事求是地讲，我来农行的9年是不断学习的9年。通过坚持不懈地学习，使自己不断得到充实。学习的过程也是锻炼的过程，在这一艰苦的过程中，我不断地享受着每一次进步所带给我的信心与喜悦。学习使我的理论水平和实践技能得到了明显提高，更重要的是使我越来越坚信一个道理，那就是：坚持就是胜利，工作需要就是动力。

　　三、具备较强的工作能力和组织协调能力。

　　在工作中我始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用于实际工作中去。通过技巧服务，协助领导真正抓好了20%客户的80%存款;通过大力宣传中间业务，实现了资源共享、共同发展;通过对银行资金来源和增减变化情况的分析，较全面地掌握了工作的节奏，为保障银行资产的安全、合理运营做出了一点贡献。

　　四、具备良好的工作作风。

　　我始终坚定不移地认为，良好的工作作风和出色的业务能力同等重要，尤其对于我们金融服务行业，更是如此。所以我在工作中一直坚持“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题。我认为只有具备良好的工作作风，才能树立良好的形象，赢得顾客的青睐。

　　如果我竞争到这一岗位，我将在以下方面做出努力：

　　一、加强学习、恪尽职守。

　　围绕院中心工作，推进工作创新，用出色的工作业绩，做好表率。虚心向领导学习，向同事请教，努力学习新知识、掌握新技能，尽快适应岗位需要。牢固树立发展意识、服务意识、实干意识，按照站位高、标准高、有创新、有突破的要求，尽职尽责，全力完成各项工作。

　　二、摆正位置、和谐共事。

　　作为副职，我会明确自己的身份，善于站好位置，做到到位而不越位。在日常工作中，做好“配角”、当好助手，乐于“补台”、诚于“辅佐”，巧于“协调”、从于“全局”。积极支持和配合科室领导，按照分管职责协助抓好工作、圆满完成各项任务。

　　三、自觉奉献、团结协作。

　　做到爱岗敬业、履行职责，率先垂范、严以律己，珍惜使命、增强约束，牢记职务就是责任，努力争当一名合格的中层干部。同时，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，充分发挥好纽带作用。

　　四、以身作则，勇挑重担。

　　在工作中要以身作则，带头表率，敢抓敢管、勇挑重担。力争在工作中显示实银行分理处主任竞聘力，在服务中形成动力，在创新中增强压力，与人交往中凝聚合力，我将主动作为、积极作为，当好检察事业发展的加油站、助推器。

　　各们领导，各位评委，本人一直坚定不移地认为：不断学习、实践、再学习是获得成功的关键。在此，我可以骄傲地说，在现实的学习、工作和生活中，我一直在努力做到这一点。也正是因为这样，自身的知识水平、实际技能和思想道德修养才得以不断提高。我始终坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，就一定会获得成功!我将使我的信条在实际工作中得到证实!

　　谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇22**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好!

　　今天很荣幸的站在这里，相信大家都不会陌生，作为一名会计，参与公司的竞聘是我义不容辞的义务，也是人生道路上一个过程，积极的追求才有人生的乐趣，才能为公司的发展奉献自己的能力和热情。经过工作的锤炼和磨合，领导的关心同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖，也为我创造了良好的发展空间。我之所以竞聘，是因为我想选择职业而不是职业选择我，需要自己去发掘自己价值。我选择稽核岗是因为我具有以下几点认识。

　　一是要有坚实的会计业务基础。谁都知道稽核工作为财务基础工作和经营工作保驾护航，弱化财务风险起着举足轻重的作用，娴熟的会计业务知识，全面透彻的掌握各种内控制度，无疑对搞好稽核工作起到画龙点睛作用。我从事会计工作多年，积累了丰富的业务经验，有搞好此项工作的基础。二是要有疾恶如仇，刚正不阿的性格。人人都知道，稽核工作惹人，为什么?就是因为对查出的问题难以面对和选择。如果自己做到仰不愧天，俯不愧地，内不愧心，我相信没有趟不过去的河。有句话说的好，公生名，廉生威。只要是财务管理有利，我将会坚持原则，恪尽职守。

　　三是要有勤于奉献，积极探索的精神。稽核工作看似单纯，实际是具有很高的职业要求，无论是业务知识、政治理论水平、政策法规水平都要有一定的基础，只有具备了更高的业务、政策理论水平，才能做好这项工作，只有提高自身修养、学识水平才能胜任，我具有求学若渴，虚心向上的，肯吃苦，勤于钻研的精神，具备干好这个工作条件。

　　以上是我对稽核工作的肤浅认识，望各位领导和同志们评议。在今后的工作中，我对稽核工作的思路是：

　　第一、确立发展意识，探索稽核工作新路子。一是完善稽核管理办法，健全稽核记录。二是明确稽核工作责任，逐级明确责任，明确分工，对复查出问题、没有暴露的问题而出现问题以追朔到底，实行稽核工作首问制。三是积极研究，探索稽核工作方法、方式。学无止境，稽核工作是财务监督的一种形式，他介于决策与执行之间，是对决策者负责，并为保证决策者的经营理念的充分发挥的一种再监督。所以探索稽核工作的新思路，迎合财务工作发展是十分必要的，调查研究稽核工作的方法、方式在今后工作任重而道远。

　　第二、确立争创意识，营造良好的稽核工作环境。一是积极争取领导的重视和支持。谁都知道，稽核人员举无轻重，权无一处，因此，充分的争取领导的重视和支持是搞好稽核工作的关键。二是加强相互沟通，营造良好的执行环境。相互理解和主持，使得稽核有一个相对独立的公正的工作权利，是稽核人员有一个正常的心态参与工作。三是开拓创新，建设一支过硬的员工队伍。确立“管事先管人，管人先育人”的观念，“十年树木，百年树人”，稽核只不过起了一个服务监督作用，只有全面提升了全体员工的人生观、价值观，良好的专业素质才能真正的提升整体的财务管理水平。

　　当今社会充满竞争、机遇和挑战，我们每一个人都会有危机感和紧迫感。我作为公司一名员工，也深深地体会到这一点，但是机遇总是垂青于那些早胡准备的人，所以，我在工作中兢兢业业，认真负责，在业余时间不断学习，充电，变压力为动力，正所谓：竞争使我更加优秀，挑战使我更加完善。我相信，公司给每位员工的机会都是平等的，如果能在一个深爱的岗位上工作，相信我会做的更好。

　　最后，我想说，假如我竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，专心、用情、用智、用力干好工作，使稽核工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事，真实愉快的享受工作、生活的每一天。

　　谢谢大家!

**竞聘发言稿 篇23**

　　尊敬的校领导，各位师长：

　　我是x班的，担任本班团支部书记，是一名走读生。今天我竞选校长生活助理。

　　记得戴尔卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着近十年当学生干部的经验，今天我满怀信心的走到了演讲台上，自信有能力挑起这副重担。

　　也许你们要问，你是走读生，对校寄宿生生活应知之甚少，为何敢向学生校长生活助理这个职务挑战？是为慕虚名而来，还是真正能负起这个责任，干好这项工作。那么，通过以下介绍，你们的疑惑会自消。

　　从参加军训文艺联欢会当好节目主持人，到开学后担任团支书，到参加校首届英语节，当好毛校长的翻译，我始终以极大的热情，以校主人翁态度积极参加各项活动。在校团委的指导下，我组织同学开展了多次班队活动，不论是班内的还是校级观摩的，每次都获得了成功，受到校领导一致好评，从而也与同学从相知相识到互相信任。平时，我在学习上也不松懈，充分发挥特长，取得了一些成绩。如两次获演讲比赛一等奖，英语朗诵比赛二等奖，市童影奖二等奖，所写文章《快乐属于自己》也登于《武进日报》，不过，那些只是美好的回忆，我需要的是未来的成绩。

　　如果我竞选成功，我将拿出一套切实有效的施政方案。首先，挑选五位委员组建生活委员会，制定责任制网络，责任落实到各委员，工作由专人负责，同时，制订工作计划表和各类工作具体实施方案，落实到各班，监督、帮助他们完善宿舍、餐厅常规工作，要求各委员每星期反馈一次信息，每月总结，比较对照成绩和不足，每月开学生代表座谈会，交流思想，集中问题，抓住工作重点，不断改进工作方法，及时向校领导汇报情况，做到不断积累、总结、改进，真正做同学的代言人、勤务兵，校领导的纽带，把学校建成文明校园，为创建国家级示范高中、省武高特色凝聚起强大的力量。

　　假如我竞选失利，我会微笑着走向明天，努力调整自己，充实自己，以待来年的竞聘，当然，我也会尽全力协助好学生校长生活助理的工作，出谋划策，使宿舍、餐厅管理工作更上一个台阶。

　　校领导、同学们，在以后的岁月中，你们会了解我更多。支持我吧，让我周身的工作细胞兴奋起来吧！别忘了，投我一票。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找