# 关于竞聘中层演讲稿集合

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-10

*关于竞聘中层演讲稿集合（精选31篇）关于竞聘中层演讲稿集合 篇1　　一、健康教育（心理咨询室）　　1、学校心理健康教育计划、总结；　　2、学校开展心理健康教育教案和个案；　　3、学校心理健康教育经验材料。　　二、体育工作（体育教研组）　　1*

关于竞聘中层演讲稿集合（精选31篇）

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇1**

　　一、健康教育（心理咨询室）

　　1、学校心理健康教育计划、总结；

　　2、学校开展心理健康教育教案和个案；

　　3、学校心理健康教育经验材料。

　　二、体育工作（体育教研组）

　　1、学年中小学生体育考核情况统计表；

　　2、学年中小学生体育锻炼标准达标情况汇总表；

　　3、学年中小学生体能、体质健康标准达标情况汇总表。

　　4、各班学生体能、体质健康测试表。

　　5、学校体卫艺工作计划、总结，体卫艺教研活动记录。

　　6、大课间活动资料。（活动计划、机构、活动安排表、活动记录表、总结、活动图片）

　　7、一学年来各级有关体育工作的文件、通知。

　　三、学校卫生健康工作 （保健室）

　　1、学生学年近视新发病情况统计表；

　　2、学生学年常见病的发病情况统计表。

　　3、学生健康检查统计表。

　　4、学生健康检查表。

　　5、流行病防控工作措施。

　　6、晨检记录表（含相关统计表）、教室宿舍消毒登记表。

　　7、学校卫生清洁安排表及评分记录表。

　　8、卫生知识宣传记录表。

　　9、一学年来各级有关卫生工作的文件、通知。

　　四、食物卫生工作 （总务处）

　　1、学校食物卫生工作领导机构、负责卫生工作的各类人员职责。

　　2、相关的食物卫生制度。（食堂卫生制度、物品出入仓制度、购物索证制度、食物留样制度等）

　　3、食物留样登记表。

　　4、厨房、饭堂消毒登记表。

　　5、学校公共卫生突发事件应急预案。

　　6、学校食堂、小卖部证照资料及购物索证资料。

　　7、厨房工作人员培训、体检资料。

　　8、一学年来各级有关食物卫生工作的文件、通知。

　　五、各类课外活动 （各兴趣小组指导教师）

　　1、学校体育、文艺、美术、兴趣小组资料（各小组活动计划、小组名单（含指导老师）、活动记录、活动图片、总结等）。

　　2、学校开展体育、文艺、美术活动的文字、音像资料（指校运会、球赛、文艺表演、书画比赛等活动的计划或方案、总结或活动评奖结果、活动过程的图片或录像等）。

　　六、艺术、劳动教育工作（美术、音乐、劳动教育任课老师）

　　1、学校学年课程设置表；

　　2、学校美术、音乐、劳动教育课教学计划、总结；

　　3、学校美术、音乐、劳动教育课考核成绩统计表；

　　4、学校美术、音乐、劳动教育课优秀教案和优秀教学论文。

　　说明：以上资料每学年六月份由市、镇组织检查验收，也是“创强”复检资料之部分，请各老师平时在工作中注意分类收集、整理。

　　学校体卫艺工作领导机构

　　组 长: 韩 清

　　副组长: 杨桂芳

　　成 员: 姜雪梅 王惠洁 马立成 金永春

　　周丽丽 梁淑芝 刘淑娟

　　学校体卫艺工作制度

　　一、体育工作制度：

　　1、坚持上好四十分钟课，保证教学质量，写好教案。

　　2、做好体育达标工作，做好学生体质健康标准的检测与数据库的上

　　报。完成上级下达的各项指标。

　　3、坚持两操、两活，保证课间活动时间。

　　4、做好体育队的培训与学生体育特长的培养工作。

　　5、管理好体育器材，广播器械，各种备品等，要做到干净整齐，不丢失。

　　二、卫生工作制度：

　　1、教学卫生：学生的作业本整洁干净；端正坐立走姿势，每周调换一次座位。

　　2、个人卫生：做到勤洗手脸，经常剪指甲；不留长发；衣着整洁，

　　教育学生不吃零食。

　　3、室内卫生：班级布置规范，桌椅排列整齐，不随地吐痰和乱扔废纸。

　　4、环境卫生：管好自己担当区，学生不准用笔到处乱画。

　　三、艺术工作制度：

　　1、认真管理和组织上好音乐、美术等艺术课。

　　2、开展音乐、美术、书法、绘画艺术兴趣小组。

　　3、引导学生把所学知识向课外拓展，培养学生的创新能力。

　　4、与家长密切配合，加强学生艺术个性的培养。

　　5、积极搭建学生艺术展示的平台，培养学生提高艺术水平的兴趣。

　　6、组织好艺术教师积极参加上级开展的培训和学习。

　　7、组织好学生参加上级组织的文艺、书画等竞赛活动。

　　学校体卫艺领导机构与工作制度天桥岭林业小学

　　XX年四月

　　宗申小学体卫艺领导机构

　　组 长：郭良鹏（校长）

　　付组长：张平（付校长）

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇2**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!由于领导的信任以及在座各位同事的信任,给了我这次十分珍贵的机会。为了不辜负各位的期望,我鼓足勇气站在这里让大家评判,接受大家的挑选。今天,我想表达三层意思:机关中层竞聘演讲稿

　　我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下：

　　我现任党群工作部业务主管，出生于？年？月，现年？岁，？学历、？职称、中共党员。？年从部队退伍回到？工作，？年来，除短时从事？工作外，大多数时间从事党务、？？等工作。

　　从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

　　今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：第一，我认银行中层竞聘演讲稿为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则竞聘中层副职演讲稿，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

　　以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

　　？分公司在？公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即？。为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。？分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

　　一.树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

　　二.加强学习，注重实践，实现两项目标：

　　1.以不断提高个人政治、业务素质为目标。

　　以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践？\"忠诚职业化\"的企业精神。

　　2.以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

　　在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎中层副职竞聘演讲稿实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

　　三.在做好党群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

　　1.积极推动企业文化建

　　设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是？的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照？公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合？分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

　　2.建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待中层竞聘上岗、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

　　我觉得,人一生最大的幸福,莫过于党组织和同志们的高度信任,莫过于能在一个好的环境中干一番事业。从这种意义上讲,我要感谢党组织,感谢在座的各位给我创造的这一切。即使这次竞选未能如愿,我也仍然感谢大家。最后,我想用×县衙大堂的一副对联,表明我对这次竞选的态度,这就是:\"得一官不荣,失一官不辱,勿说一官无期,地方全靠一宫;吃百姓之食,穿百姓之衣,莫道百姓可欺,自己也是百姓\"。以上演讲算不上为政方略,但我讲得到,就一定会做到。诚然,这就要看各位领导、评委和同志们给不给我这个机会了。不过,在以后的岁月里,诸位会了解我的。支持我吧,让我周身,工作的细胞兴奋起来吧!别忘了,投我一票。

　　谢谢大家!

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇3**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的银行事业而来。我希望带给大家的\'是一个真诚、理性、执著和勇于接受挑战的我。

　　今天之所以登上讲台参加农行分行中层领导后备干部的竞聘，我认为自己已经具备了诸多条件。我的优势主要有：

　　一是我具有比较丰富的业务经验。

　　二是我具有比较全面的专业理论知识。

　　三是我具有较强的管理、组织、协调能力。

　　金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是因为我年轻，处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

　　请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上中层领导后备干部的工作岗位，我将负重托，不辱使命，勤奋工作，具体将做到以下几点：

　　第真诚讲团结，积极开展各项工作。

　　第加强本部门管理力度，健全各项管理制度。

　　第立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公，加强学习，努力加强自身建设，提高贷后监控、检查力度。我将充分发挥风险经理的职能，做好客户贷后风险的监控，防范信贷风险。努力开创农行各项工作的新局面，为农行x分行的发展作出积极贡献。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇4**

　　尊敬领导：

　　你们好！

　　今天我要竞争业务部经理这个岗位的理由。这个岗位，不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任。我参与竞争的自信，来源于对部门工作的驾驭力、天马行空的创新力和团结友爱的凝聚力。

　　我竞聘的理由及优势是：

　　第一，工作与管理经验丰富。我于20xx年参加农行工作，分别从事过会计员、出纳员、统计员、电脑管理员、会计监管员、系统软件程序设计员、前台客户经理、机构业务部经理助理和副经理等岗位工作。

　　第二，工作业绩突出。在业务部任经理助理和副经理的18个月里，积极主动配合经理的工作，并取得很好的成绩：

　　一是机构类存款净增14亿元，在对公存款中的占比迅速提升到42.25%；

　　二是机构类借贷大幅增长，借贷业务基本上覆盖了柳州的`三甲医院和本科类院校；

　　三是代理保险业务累计实现保费收入超2亿、手续费收入达1000万元，两项指标连续两年在金融同业中位列首位；

　　四是创新的银商通系统成为全国金融系统的楷模，通过银商通系统留存存款达6.6亿元，比未创新前多增近6亿元；

　　五是第三方存管实现4.3万户，托管资金近4亿，捆绑银行卡4.3万张，新增签约账户连续两年领先于同业，逐步缩小与工行的差距；

　　六是“五险一金”归集额达到35亿元，为机构类存款稳定增长做出突出贡献。

　　第三，荣誉颇丰。我曾荣获总行20xx年度代理保险业务“创利名星”称号、区分行20xx年度第三方存管业务营销先进个人、二级分行20xx年度“营销之星”称号、银商通业务创新奖、计价考核办法创新奖，20xx年又喜获xx大学商业新锐奖。

　　第四，有较高的政治素质。通过多年的政治理论学习，树立正确的世界观、人生观和价值观。遵纪守法、助人为乐、团结同志、任劳任怨、服从安排。

　　第五、有较强的组织、协调及业务策划、拓展、营销能力。

　　一是能协调好上下级之间、机关与基层一线之间、农行与客户之间的关系；

　　二是协调好系统业务或系统客户与支行一线的关系；

　　三是协调好系统业务或系统客户推广、培训及维护与深挖掘的关系。

　　第六、有吃苦耐劳、勇于开拓、不断创新的精神。

　　一是可以利用银行与信托公司的合作关系，来创新应收账款融资理财产品，努力盘活XX企业、XX企业等企业近80亿元应付账款；

　　二是利用银行与租赁公司的业务合作关系，拓展银赁通业务，预计将可发放借贷近40亿元。如此多的创新项目，是他们推动着我一如继往地向前进。

　　人无完人，我对银行知识掌握得还不够，为此，我利用业余时间，努力学习金融知识，并于今年7月份考取了XX大学金融财务MBA，以弥补自己的不足之处。

　　假如我竞聘成功，一是向领导多请示，勤汇报，搞好部门间的协作配合，与各部门学习，交流，协调，互相帮助。了解领导意图和思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。二是在工作上帮助同事多出成绩，让同事有一种成就感；在利益和荣誉面前多让同事，让同事有一种被承认感。

　　无论竞聘成功与否，我将严格按照“爱学习、能创新，守规矩、愿奉献，知感恩、善协作”的标准不断完善自己，积极开拓，扎实工作，努力取得更好的工作业绩。

　　谢谢大家！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇5**

　　尊敬的各位：

　　你们好！

　　今天，怀着一种既激动又平静的心情，站在这特殊的舞台，能与在座的各位说说话，唠唠心，这是件荣幸的事，又是件鼓舞人心的事。首先感谢集团给我们了这么一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会，让我能站在这里陈述自己此时此刻的想法。我将以良好的心态，积极参与中层职务的竞争，勇于接受挑选。

　　风去风来，秋逝春生，细细算来，我在教育工作这条战线上，也有五年了，从最基层开始，三年的普通班主任，两年的大队辅导员兼一学年的政教副主任。辅导学生美术作品获地市级各项奖二十余人次，全国奖十几人次。曾被评为学校优秀教师、教学质量奖，获柳州市青年赛教课一等奖。业余时间，练练笔头，发挥余热，从XX年至XX年间，因在《柳州晚报》、《柳州日报》发表文学作品，先后被评为优秀通讯员三个一等奖、一个三等奖。从今年6月来到珠海，成为新徽教育集团的一员，在《广东教育》刊物、我集团上发表文学作品十几，教学教育工作也得到学校的一致好评。身在教育一线，知道其中的乐与苦。通过这几年的工作，在生活实践中积累了不少的经验，同时也更坚定了我继续做教育工作的信念。今天，我要竞职的岗位是学校中层干部管理。根据本职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

　　一、 我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至有可能付出却难看到成效和成绩，但我有充分的准备，有投身这项工作的良好愿望和热情。

　　二、 我有从事中层工作两年的实践经验，熟悉工作情况，进入角色要快一些，对顺利开展工作有利。具备职位要求的政治素质、工作业务水平。

　　三、 我有“以人为本，人格至上”的现代理念，处事做到公道，待人热情诚恳，能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情。努力使满意，让老师们放心。

　　四、 更主要的是，有的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气与信心。

　　我认为，要做好一个中层干部，必须对职务权力和个人威信的关系有着正确的认识。个人威信的提高有助于正确使用和扩张职务权力。但职务权力的扩张并不能代表个人威信的增长，相反，职务权力的滥用会一步步消蚀个人的威信，失去个人威信的职务权力将变得苍白无力。古人云：“立德，立言，立功。”我们现在讲要先做人后做事，都包含这个道理。以德服人和以势压人，两者的区别在于群众对的接受方式和职业发挥作用的途径是不同的。因此，如果我有幸得到的支持，我将从以下几个方面做起：

　　一、 坚持第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本。也是一个干部扎根实践，了解老师，团结老师，从而遵从规律，不断进步和真正代表群众利益的有效途径。同时，我将做到坚持理论学习不放松，不断地学习先进的教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

　　二、 我的态度。无论何时何地何事，立场要坚定，态度要鲜明，杜绝两面派，不做墙头草。以学校的发展为立场，对上做好消息源、建议者、执行者、补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长会议决议，不推诿，不扯皮，以绝大多数群众的正当利益为立场，敢于坚持，适时建议，对下做好代表者。在意图和群众要求之间出现分歧时，分清主次和轻重缓急，既讲原则，又求方法，力争能够协调关系，缩小差距。

　　三、 树立好“三种意识”。

　　首先，树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能改变那些不合宜的观念和传统做法，以增强工作主动性、预见性和创造性。

　　其次，树立奉献意识。要甘当绿叶，做好配角，勇挑重担、无私奉献的境界和胸怀。从小事做起，从自身做起。摆正位置，扮好角色，到位不越位，补台不拆台。

　　再次，树立全局意识。只有着眼全局、顾全大局，树立全局“一盘棋”的，正确处理好个人与集体、局部与整体的利益关系，做好服务，才能圆满完成好交办的各项工作。

　　最后，还要树立团结意识。只有讲团结，求人和，才能凝聚人心，集中智慧，充满生机，形成合力。只有讲团结，靠大家力量，才能提高工作效率，发挥整体作用，当好参谋助手。

　　今天，我的的演说到这就要结束了。今天，我是欲将此心托明月，但如是奈何明月照沟渠的结果。我想，继续工作将是我应尽的本份。谢谢各位的耐心，假如我竞职如愿，将不辜负和大家对我的信任、期望，以此为新的起点，从一开始，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为集团工作作出新的贡献。相信，我仍然是我，在哪一层次，还是做事认真、品德兼顾、尽心尽力的我。

　　谢谢！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇6**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　您们好！能站在这里，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢各位领导的信任和支持，给了我这次展示自我、检验自我的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。

　　我叫，出生于1984年。20xx年自学院毕业后进入公路局工作，曾干过测量工作，后于20xx年调入路政大队，作日常巡查工作。20xx年1月被调入济乐高速乐陵协调办担任工程科副科长。并在20xx年顺利的拿到交通学院土木工程专业的本科学历。经过6年的工作历练，在单位领导和同仁们的支持和帮助下，我从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。现在，正是你们的支持和信任，让我有勇气站在这里参加竞聘。今天，我要竞聘的是高速管理处中层干部，我觉得自身有以下优势：

　　一、具有较为丰富的工作经验

　　六年多来不同工作岗位的变化，使我熟悉不同部门的工作职责和规范，具备了不同部门工作的素质和要求，掌握了搞好本人工作职位的方法和策略。能熟练掌握现行公路局工作规则，对于公路管理工作也容易上手。

　　二、具有扎实的理论基础

　　工作以来，我始终不忘坚持学习，勤钻研，善思考，不断总结工作经验，向身边的老同志学习，向先进人物学习，力争在自己的岗位上做好每一件任务。现在，我人也越来越成熟，已具备了一定的管理经验和业务素质。

　　三、团结同志，组织协调能力较好

　　自参加工作以来，无论是在哪一岗位，我都能够自觉做到爱岗敬业、恪尽职守。在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。特别是担任工程科副科长后的学习和锻炼，使自己的业务能力、组织协调能力.....

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇7**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　怀着对事业的无比热爱和满腔赤诚，今天，我再一次走进了竞聘的考场；带着些许的忐忑和斗胆，我再一次鼓足勇气面对各位领导各位同事关注的目光。第二次走上竞聘的讲台，我的心情有些复杂。记得一年半之前，我在领导的鼓励和同事们的关心下，带着感恩和回报的心情走到了这里，并把它看作是面对新生活的开始。以后的日子里，我把这种感恩和回报化作我新生活的动力，更化成了更为忘我的工作。所以，今天，我又来了——以诚恳的心态接受大家的选择和检验，也把它当作对自己努力工作的一种检阅。希望经历风雨后的我带给大家的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。

　　借今天参加中层领导副职岗位竞聘的讲台，我想趁此机会向大家汇报一些我的想法。

　　对中层领导副职岗位的理解，我的认识是：中层副职领导应当既是通晓某项业务的骨干，又是能为主要领导献计献策推动全面工作的得力助手；既是推进业务进程的组织者指挥者，又是积极投入实际工作的参与者；既要明确职责，协调好与正职领导的工作关系，当好参谋，又要通过沟通和调节处理好与部门与下属的关系，成为桥梁与纽带；既要能当好助手，又要具备独当一面的基本素质。总之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台；要摆正位置，当好配角；胸怀大局，当好参谋；服从领导，当好助手。

　　基于对中层副职岗位的上述理解，我感到自己参加今天的竞聘尤其是参加办公室副主任岗位的竞争还是具备基础条件和一定优势的。

　　一方面，我有在该岗位经过五年锻炼的经历。办公室作为分局的重要职能部门，承担着指挥与协调、管理与服务、参谋与保障的多项职能，对副主任岗位提出了较为综合的能力和素质要求。而我近年来的工作经历使我在各方面都得到了磨练和提高。如业务工作方面，我先后联系过某某和某某部门，对基本业务和工作流程比较熟悉；在文字能力方面，先后在研讨会中获得论文

　　二、三等奖，文字能力方面有较大提高，得到领导和同事的肯定；通过筹办分局多项外事活动的会务、场务工作，在领导的指导和帮助下，组织能力、协调能力、统筹安排事物的能力得到了培养；管理能力方面，由于情况组岗位工作繁多，我始终将把握工作的轻重缓急、分清主次作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。同时能较好地领会各级领导的管理理念，并在长期的工作中积淀了一些自己的想法，希望能够付诸实施。

　　另一方面，自身具备的一些习惯、品质和操守是我与生俱来的财富。第一批入团、入党培养了我坚定的政治信念和觉悟；长期接受的正规教育和天生的禀性使我拥有了足以使人放心的认真负责、一丝不苟的工作态度；一系列的.工作经历，特别是长期学生干部的历练使我比同龄人更早地锻炼出比较完备的组织能力和规范有序的工作习惯；“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，从业十年来，我始终以能吃苦、能忍耐、能战斗、能奉献作为做好工作的基本品质；我信奉诚实待人、严于律己的处世之道，能够以身作则、诚信为本、求真务实。当然，最核心的是我热爱工作，极大的工作热情，使我毫不疲惫地投入每一次工作，并且竭尽所能地努力进取。我希望通过自己的努力和工作一同进步，一同步入值得期待的新时期。

　　如果说这次我能有幸走上领导岗位，那么我将为自己准备两支笔。一支笔写快乐，一支笔记

　　烦恼。我期盼快乐，但不害怕烦恼，因为战胜烦恼才能孕育新的快乐。一支笔写成功，一支笔记失败。我渴望成功，因为成功是对自己能力的最好证明。但我也知道失败乃成功之母的道理。一支笔写他人，一支笔记自己。任何一份成功都不可能源于一人，所以，在人生这本书上，不仅该记有自己的梦想与辉煌，也不该忘记他人的价值与奉献。

　　如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以明确“两个服务”为根本，一是始终围绕主要工作，紧跟形势的变化与要求，为发展大局服务；二是为身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

　　如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以努力实现“三个转变”为切入点，在工作方式上，要从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变，提高工作质量和效率；在业务指导上，要从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变，体现指挥室在各项业务中的指导效能；在工作状态上，要从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥指挥室的参谋智囊作用。

　　简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

　　直击内心。

　　有创见，见解不俗。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇8**

　　尊敬的各位领导，同志们：

　　大家上午好！能在这里接受领导和同志们的检阅，我感到万分荣幸！感谢公司和各位领导给我这次展示自我、提高自我、锻炼自我的机会，我将倍加珍惜，勇敢接受挑战。

　　我叫，出生于xx年xx月，本科学历，管理学学士学位，xx年xx月参加工作，取得xx职业资格。现任xx公司负责人。曾荣获xx年度先进工作者、先进个人等荣誉称号。

　　对照岗位要求，我回顾了自己的工作经历，分析了自己的实际情况。我认为自己竞争这个岗位有以下优势：

　　热爱是我竞争岗位的动力。热爱是做好一切工作的前提。从xx年参加工作，已经过去了xx个年头，无论从事哪个岗位，我都勤学好钻、充满激情，干一行、学一行、专一行，积极向领导学习，虚心向同事请教，热爱从事的事业，才激发了我竞争新岗位的动力，我有足够的体力和耐力做好各项工作。

　　经验是我竞争岗位的基础。对于工作来说，每一时每一刻、每一分每一秒的经验积累都至关重要、尤为珍贵。本人多年来一直从事工作，功底较好，做事有条理，能吃苦耐劳，有较好的沟通协调能力，善于与人合作，有团队精神，能快速适应各种环境，勤奋好学，能够认识自己的缺点并努力改正，积极处理协调各种会议，得到了更高层次的历练，积累了更多的工作经验。

　　执着是我竞争岗位的信心。作为一名，自己处处以更高的标准严格要求自己，通过各种理论与实践学习，不断提高思想觉悟和工作水平。在长期的工作中，养成了不断完善自我、踏实认真的学习态度，积极主动的工作作风，热情大方的待人原则，也为从事其他岗位工作打下坚实的基础。

　　我待人诚实，做人老实，做事踏实，待人友善和睦，有较强的大局意识和服务意识，在工作上从不计较个人得失，在工作中不论任务再重、困难再大，我从不轻言放弃，这也是我做好其他岗位工作的信心和底气。

　　竞争这个职务，对于我来说，是一次个人进步的平台，更是一次锻炼的`机会。我深深体会到，我的每一点进步都离不开组织的培养教育、领导和同志们的关心帮助，我将永怀感恩之心！深爱这份工作，更希望在更大的舞台上展示自己、锤炼自己、提升自己。如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，做到尽心尽力、尽职尽责，努力做好工作。

　　一是强化学习意识，提升能力素质。认真学习关于的重要论述，学习业务知识，积极向领导学习、向实践学习，不断提升思维层次、格局境界、业务能力，全力配合做好等各项工作，使每个都成为一面鲜艳的旗帜，做一个拿得起、干得好，能独当一面的合格干部。

　　二是强化责任意识，增强责任担当。是公司的中枢，位置特殊、地位重要。我将立足职能，积极协助主任做好各项工作，发扬“5+2”“白+黑”的精神，敢于负责、敢于担当，强化团队意识，做到胸怀宽广、大度容人、大气做事，尊重领导、关心同志，工作到位而不越位，用言行感染人、影响人，自觉维护团结和谐共事的良好局面。

　　三是强化效能意识，提高工作效率。树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时间观念，在琐碎繁忙的工作中，力求把问题想在前面，把预案做在前头，超前思考问题，及早制定方案，体现前瞻性、掌握主动性，做到忙而不乱、有条不紊。

　　时代赋予使命，奋斗彰显作为。长期的工作经历让我对工作有了更为深刻的理解，我很骄傲能长久保持这份热爱和激情，我愿意为了这个目标奋斗和拼搏！无论这次竞聘结果如何，我都将倍加努力，一如既往的干好本职工作，努力创造对得起组织重托、对得起大家信任、对得起自己梦想的新的成绩！

　　谢谢大家！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇9**

　　尊敬的评委、各位领导、同事：

　　大家好！

　　我是xx公司xx部门的，感谢组织给我这次机会参加企业中层竞聘。今天，我要与各位分享的是关于企业目标和自我成就的话题。

　　我们都知道，一个企业的`成功与否和企业目标的设定有着密不可分的关系。企业中层必须要具备目标意识和目标管理能力。我认为，只有对公司整体发展具有清晰的认识和深刻的理解，才可以和团队一起制定出行之有效的市场策略和计划，完成企业目标。

　　在企业中，我们不仅要对公司目标有清晰的认识，同时也要思考个人职业的长远发展计划。一个人的成就与否，也与个人的目标和计划直接相关。作为企业中层，我们不能只局限于企业目标，还要有一个长期的个人目标规划，帮助自己成就更加卓越的职业成就。

　　最后，作为企业中层，我们需要密切关注市场的变化，发现问题并及时解决，与员工始终保持良好的沟通和合作。实现公司目标和个人成就，需要我们在具备坚定的决心、不断拓展思路、不断实践的基础上，实现自我价值的提升和成就。

　　谢谢大家的聆听！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇10**

　　各位评委、领导、同志们：

　　我叫，现任XX科检察员。到检察院工作已有7年时间了，第一次走上这演讲台，听到掌声响起来，心中充满无限感慨！首先感谢领导和同志们给我提供了这个展示自己的舞台，能让我站在这里，向大家汇报一下我的工作情况。 在我看来，竞争职位是给自己施加压力，促使自己不断进步。无论成败都是收获，因此我今天就是抱着收获动力的心态来竞职的。日久见人心，与同志朝夕相处在一个大院里七年了，近三千个日夜的相处使大家都知道了我的为人和秉性。俗话说“知人者智知己者强”，我在此仍愿意向领导和同志们展示自我。我自己认为有以下不一定算得上优势的地方请领导、同事们考虑：（一）政治素质好，积极要求上进，工作业绩好；（二）业务素质过硬，在这七年工作中我通过向领导和同事们需心求教和自己的刻苦钻研，积累了一定的业务知识和办案经验；（三）在为人处世上，我作风正派、品行良好、正直、和善，能团结人，善于听取不同意见和采纳正确观点，勇于自省和改正错误，具有人格魅力和亲和力；（四）具有一定的组织协调能力；（五）协作能力好。我现在正值年富力强之时，有能力、也有水平勇挑重担，愿意为我院欣欣向荣的法治事业奉献自己最大力量，更愿意接受党组和同志们的挑选，实现一个从军人到法律职业人的目标和追求。

　　当然，我也深知自己有很多不足。如不是法学科班出身，没有从事检察管理的实践经验等，凡此等等都须加强锻炼和学习。我更明白有竞争就有成败，如若不能成功，这只能说明自己工作离领导和同志们的要求有一定差距，说明其他同志比我更优秀，因此我不会垂头丧气，只会更加努力工作，更加虚心向领导和同志们学习，以期尽快提高自己，缩短距离。

　　我是35岁那年进入检察院工作的，相信和在座同志们一样，我把这前七年和今后的年华都将奉献给了青州检察院和青州的检察事业。这七年的历程使自己得到了锻炼，增长了才干，因此我对有幸工作在这个融合、进步、团结的集体怀里无比自豪，我作为其中一员深感骄傲，我以发自内心的使命感和责任感向领导和同志们表态：“不管结果如何，我一定服从组织安排，穷且益坚不坠青云之志，为检察院、检察事业奉献毕生精力”。

　　谢谢大家。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇11**

　　尊敬的各位、老师：

　　大家好！

　　首先感谢、老师们的信任和支持，再次给我这个述职演讲的机会。在学校和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层的竞聘，我希望继续担任学校中层职务，愿意进一步做好服务工作。

　　多年来，我立足本职工作，服从、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从，贴近群众，时刻与学校保持高度一致。我不但做好安排的工作，还最大限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

　　我个人的品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共睹的，我相信和老师们会对我有客观公正的。

　　我之所以再次竞聘学校中层职务：

　　一是基于我对学校中层的深刻认识。学校中层是学校与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本,对上甘当信息源，当好建议者、执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长室决议，不推诿不扯皮；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映教师的心声和合理化的建议，既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。文秘为您

　　二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为老师们服务。如果我能继续在中层岗位上工作，我一定积极进取，继续努力，为学校的发展做己的贡献，希望各位，老师们都能够支持我。

　　我觉得自己具有以下五方面的优势：

　　一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

　　二是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

　　三是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过语文教研组长、年级组长、少先队大队辅导员、政教处副主任和教务处副主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

　　四是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。在管理工作中，目标明确，分工合理，做到人人有事做，事事有人管。经过多年学习和锻炼，自己的能力、组织协调能力、判断分析能力、部署能力都有了很大提高，能够胜任学校中层的工作。

　　六是办事细致周到。有计划、有过程、有、有资料积累，并且能做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，共同研讨教育教学，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

　　七是能确立服务意识，管理工作以服务教育、教师为中心。由于本人近几年在教育教学方面取得一定的成绩，先后获得常州市德育先进个人、常州市优秀班主任、武进区先进教育工作者、武进区优秀班主任等一系列荣誉，对教育教学也有了自己的理解和认识。在工作中，我会一如既往地做好服务，带动和帮助大家在教育教学中取得更大的成绩。尤其是近三年来为老师们积累和保存了许多教育教学材料，对老师们评职称也有一定的帮助。

　　当然，由于个人能力有限，考虑问题不是很周全，想干事的心情比较迫切，在工作难免出现急躁情绪，对待同事关心、体贴可能不够，或者出现一些言语上的差错。在此，请允许我道个歉，说声对不起。

　　各位、老师，如果大家继续信任我，我将有信心、有决心做好学校中层工作，与大家共创美好的未来，迎接牛塘中学辉煌灿烂的明天。当然，如果我的工作不能得的认可，我也将继续做好自己的教学工作，毕竟抓好教学才是一个教师的本分。也许我不是最有能力的，但我愿尽职尽责并真诚地与人合作；也许我不是最出色的，但我肯定会是最勤奋、最能服务……我将尽最大的努力为各位、老师服务，最后我真心地希望各位投我一票！

　　谢谢大家！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇12**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　大家好！

　　俗话说：没有金刚钻别揽瓷器活。经过综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：

　　第一，我具有良好的政治素养和道德素养。

　　我从小受过良好的教育，养成了乐于助人、严谨朴实、严于律己、诚信为本的优良品质。我在工作与生活中，我始终以一名党员的身份严格要求自己，办事讲求原则，立场坚定，实事求是，在思想上和行动上能够与党中央和党组保持高度一致，能够做到情为民所系，利为民所谋。

　　第二，我具有丰富的工作经验和较强的组织协调能力。

　　不同工作，多岗位的经历，不仅使我增长了人生阅历，还使我积累了丰富的工作经验。担任驻村干部期间，我对不愿意落实\"四项节育手术\"和参加环孕检对象的育龄妇女，多次上门做思想工作，讲清当前的计生政策，在她的多次劝说下，符合手术的对象最终落实了节育措施;曾协助村干部加强村级党组织建设，增强村级班子集体的凝聚力和战斗力。这些工作练就了我较强的领导能力，及沟通、组织、协调能力，为以后更好的开展工作提供了保障。

　　第三，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风。

　　我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。几年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上的品质，造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。

　　各位领导、各位同事，古人云：\"不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。\"这次竞聘，无论成功与否，我都将以这句自勉，一如既往的努力工作!如果竞聘成功，我将做到以下几点：

　　第一，摆正心态，服从组织安排。

　　作为一名中层副职，必须具有良好的心态和扎扎实实地干实事的作风。对此，我会积极服从组织安排，以一个积极乐观的心态应对组织的一切安排，不管做什么工作，我都要做到以大局为重，说实话、办实事。

　　第二，真诚讲团结，协助领导做好工作。

　　多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好配角，摆正自己的位置，服从领导的安排，维护一把手的威信。我将在党委领导的指导下开展工作，积极配合一把手管理好各部门。我将结合分管的工作，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，向领导提出建议和设想。在分管工作范围内，切实履行指导、协调、监督、服务等职能。在生活中，多关心、理解和支持同事，团结他们一起完成领导交办的各项工作任务。

　　第三，开拓创新，做好管理工作。首先建立健全各项管理制度。我将根据目前的工作的情况，对各项工作进行一次彻底的分析，理清头绪，健全和完善内部的各项管理制度，明确分工，划清职责。其次，还将设置相应的规章制度，使同志们的工作有据可循。明确各岗位职责，使每位同志都能尽其才，根据自己的情况找准自己的.岗位，让每位同志知道自己需要干什么和怎么去干。

　　第四，加强学习，努力把自己培养成复合型人才。

　　打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高工作能力，增强自身综合素质，在所从事的工作中，树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给组织。

　　\"雄关漫道真如铁，而今迈步从头越\"。尊敬的各位领导、评委们，以上是我向你们汇报的简要情况。我深深明白中层副职，它不仅仅是一个具有吸引力的岗位，更是一份沉甸甸的责任!如果能够承蒙大家的厚爱，让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱!

　　最后，我想说，目前或许我不是最优秀的，但我一定做最努力的，请大家信任我，考验我!谢谢大家!

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇13**

　　尊敬的各位领导、专家、评委老师们：

　　大家好！

　　我叫，今年XX岁，于XX年参加工作。今天本着锻炼自己，实现自我人生价值、服务于教育教学工作的宗旨，鼓着勇气来竞聘教导处副主任这个岗位。

　　在这里首先要感谢各位领导、专家不辞辛劳，关心我们年青人的成长，同时也感谢各位领导和老师们给我在台上展示自我的机会。学校中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我区教育深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。记得卡耐基先生说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着对XX小学的满腔热爱，今天我勇敢地走上台来。

　　说心里话，组织上这样公开、民主、开放式的吸纳人才让我倍受鼓舞，这毕竟为我们年青人搭建了一个锻炼自己、提高自己的平台，同时也给愿为全体教职工服务的年青同志提供了自我推荐的机会。

　　自参加工作以来，我始终不忘记要做一个好教师就要终身学习，不断加强学习.02年参加全国成人高考，04年获得了大学本科学历。从教十年，我潜心探索教育教学理论，并在课堂上勇于实践。不断总结成功的经验，查找失败的原因。在反思的基础上，善于从新的角度去思考问题，创造性地运用已知信息，提炼出更具有更新价值的精华，使自己具有一定的教育教学水平。多次参加市、区、学校教学比赛取得优异成绩，被评为区优秀教育工作者、区优秀教师、区优秀班主任、区优秀教研积极分子等。使自己成长为一名学习型、科研型、专家型的教育工作者，充分发挥自己的专长，为新课改的有效进行做出自己的贡献，一直是我最大的心愿。

　　当然，成绩只属于过去。现在，站在这里，又是一个新的起点。如果组织给我新的成长舞台，我将认真履行教导副主任的工作职责，切实做好本职工作。尽快进入角色当好学校管理的“助手”，努力营造良好的育人氛围，与其他领导一道，为争取更多的荣誉而战。同时，以课程改革为契机，大力推动我校教育教学管理、教研教改再上一个新的台阶。当好全体教职工的“公仆”。为老师们教育教学服好务，想大家所想，急大家所急，切实解决大家后顾之忧，认真听取每一位教职工的心声，积极采纳并实施有利于推动工作的建议。

　　以下谈谈我对工作的设想：

　　第一：在教师管理方面。

　　1、做好教师师德建设工作。这是教师履行教师职责，为人师表，教书育人的核心与根本。同时把领导评议、教师互评、学生、甚至学生家长纳入教师师德考核。通过正面学习和监督约束的加强，让我们的教师不但在校园内，而且在校园外也要树立\"无私奉献，敬业爱岗\"的教师形象。

　　2、提高教师知名度。指导一批自身素质较高的教师改善学法，改革教法用先进的教育理论指导教学实践。通过培养具有先进教育理论的骨干教师，以点带面，点面结合，点上突破，面上推广等形式。让教师走出校园，争创名师。按照音体美，政治、语文、英语，数理化史地生开展三期工程，争取在下年的优质课评选中全面开花。

　　3、认真开展多种形式的教研活动和练兵活动，求实创新，深入解决课改实践中出现的问题和困惑，发展教师的素质能力，完善教师业务成长档案，推动教师专业化成长进程，使青年教师早日成长为骨干教师，骨干教师成长为市级、省级优秀教师。

　　第二、在学生管理方面。

　　1、是改革学生德育的内容，加强对学生心理特点或成长规律的实践和研究力度。进入初中，男女生表现出不同的性格特征，这就需要科学规划学生在不同年龄阶段及不同心理的德育内容和德育模式。同时注重把德育与时代进步结合起来。通过讲座，谈体会，壁报，演讲，座谈等灵活多样的形式，不仅培养学生的爱国主义，集体主义，还要让学生明白\"三个代表，以德治国\"等时代性强的德育内涵，加强新时期的德育教育。

　　2、是以学生日常行为规范和行为习惯的养成教育为重点。级部设立，民主竟岗，让大胆负责的学生会干部在级部指导下进行自我管理，形成自律机制。

　　3、是加大学生评价体系改革的力度。在我担任班主任期间，就曾把对学生的评价改为星级达标，从行为习惯和学习常规两大方面进行评价。行为习惯的评价包括课堂回答，完成作业，创造实践，文明礼貌，学习常规评价包括：课堂自觉，课下自觉，午晚睡自觉，家庭自觉，把学生家长的意见也引入到对学生的评价中。这样就给学生一个更公平、更公正、更正确的评价。这样开放的、全面的、多元的、发展的评价体系。对学生整体素质的培养与形成具有极强的导向作用。应予以推广。

　　4、改革评价用语。

　　在教师批语和班主任的品评总结中推广以下用语：言轻意重的指令，欲擒故纵的激将；

　　春风化雨的称谓；

　　曲径通幽的批评；

　　宽容真诚的\'赏识。这些语言可以对学生进行情的激发，美的熏陶，理的启迪，新的创造。

　　5、是设立灵台叩问录。

　　开设与学生展开心灵对话的\"心灵之约\"栏目，及时解决学生在成长过程中遇到的问题，困惑，用对学生无微不至的关怀感化其稚嫩的心灵，以利于学生健康人格及正确的世界观、人生观的养成。

　　6、是加强同校外德育基地的联系与协调工作，充分发挥社区教育的育人功能。通过系列的社会实践活动，增强学生的社会责任感。

　　各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；

　　亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；

　　如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为明天作出积极的努力。

　　最后，我再次感谢领导们给了我这次竞聘的机会，我真诚的希望XX年的冬天是我人生的一个转折点。

　　谢谢大家！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇14**

　　各位、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　首先感谢镇委政府给予我这次展示自己的机会！中层干部实行公平、公正、公开的竞争上岗，我一是坚决拥护、二是积极参与。本着锻炼自己，服务的宗旨我站在了这里，希望能得的支持。

　　我叫，现年x岁，年毕业于，同年十月分配到今天，我竞争的职位是镇团委书记。理由有三点：

　　第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。我觉得越是新的工作新的环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的在于锻炼自己，提高自身综合素质，从而在今后更好的为人民服务。

　　第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。首先，我有较强的敬业，工作认真负责，勤勤恳恳。尤其是一年多来的农村基层工作经历，培养了我严明的组织纪律性，吃苦耐劳的优良品质，相信这是干好一切工作的基矗其二，我兴趣广泛，活跃，接受新事物能力较强，工作中注意发挥主观能动性，具备一种勇于接受挑战的信念。锐意进取的十足，这将有利于开拓工作新局面。第三，我办事稳妥，处世严谨，信奉三个臭皮匠，顶个诸葛亮工作中遇到难以解决的问题，懂得及时征求他人意见，相信集体的力量，而不会盲目的独断专行。

　　第三点，我认为自己具备担当该职所必须的知识和能力。首先，我认为自己具有较好的的理解判断能力。自参加工作以来，通过不断学习政治理论、业务知识、文化知识对上级指示的理解能力、对偶发因素的应变能力不断加强。其次，具有较扎实的语言文字功底。学校里所学的专业知识加上参加工作以来，几次上台演说的机会及一年多来联村工作的实践锻炼，使我懂得了一些与人交谈、演讲演说、主持会议的语言艺术。不断增强了自己的语言表达能力。其三，我信奉诚实、正派的做人宗旨，善于将心比心，善于联络感情，能够与人团结共处，具有良好的组织协调能力。相信这将有助于我更好的深入青年，听取青年的呼声，表达青年的愿望，切实为他们解决实际困难，赢得他们的拥护。

　　综上所述，我自认为已具备了担任镇团委书记的条件，如有幸竞职成功，我将迅速找准自己的位置，在委政府和上级团委的下，坚持一个原则，实现两个转变，抓好五项工作。具体的讲：

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇15**

　　首先，请允许我借这次发表竞聘演说的机会，向多年来在工作、生活上给予我关怀、指导信用社中层干部竞聘演讲稿、帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

　　第一，参加竞聘的目的

　　此次竞聘演讲大会是继20xx年10月“三定两聘”工作之后，我县人事制度改革的进一步深化和又一次具体实践，充分证明我县农村信用社公开、公平、公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘，目的有两个：一是想展示一下自己的能力。我到市联社已有半年多的时间，已经适应了市联社的工作环境，我并不是为了和任何人争位子；二是想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，建立起一支年轻化、知识化、专业化的干部队伍，促进我县信用合作事业的快速发展，希望我这样做能起到抛砖引玉的效果。

　　第二，对几年来信用社工作的感受

　　我参加信用社工作已有七个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

　　1、我工作的七年，是农村信用社不断改革中层领导副职岗位竞聘演讲稿的七年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。几年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，工资不是很容易地按月拿到手了；但我们也欣喜地看到，经过七年的改革，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

　　2、我工作的七年，是埋头学习的七年。在基层信用社时，我刻苦学习珠算、点钞及信用社各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字水平，并为领导、为各科室、为基层信用社搞好服务。此外，我充分利用业余时间加强学习，顺利拿下了全国高等教育自学考试金融专业大专学历，使自己的业务素质、文化素质都有了一个新的提高。

　　3、我工作的七年，也是令我感到欣慰的七年。几年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，我只有将大家对我的信。任和期望化为工作的动力，来作为回报，正是基于此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。几年来，我在《日报》、《晚报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道30余篇，所撰写的《农村信用社如何认识并支持农业产业化发展》等3篇论文被人民银行系统交流推广，并获奖；、年，我连续两年被县委、县政府评为“医院中层干部竞聘演讲稿”，连续三年获得县级“先进工作者”称号，年度，被市联社评为“办公室工作先进个人”。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！

　　第三，我对县联社中层干部这一岗位的竞聘优势：

　　正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。

　　首先，我认为竞聘主任，我的“硬件”够硬。不论是学历、年龄、职称、资历、任职年限等硬条件我都完全符合要求。并且我曾担任副职6年，担任正职也超过了4年，累计10余年的任职经历，个人也好，分管的工作和负责的单位也好，都没有发生过任何问题，廉正作风和职业操守也经过了时间和实践的考验，赢得了领导和同志们的充分信任。

　　其次，我是目前全县信合系统唯一的女主任，理应肩负更多的政治责任。随着社会的进步和经济的发展，妇女参与社会活动的范围越来越广，社会给予女同志公平竞争的机会也越来越多。全县信用社女性朋友为数众多，几乎占到了农村信用社中层干部竞聘演讲稿，但是真正担任正职的却很少。所以，我请在座的男性朋友，请换一种眼光给与我鼓励。在清一色的男人管理团队中出现一个女人，带来的不仅仅是对手，也是朋友，更是一道别样的风景。我请在座的女性朋友要站在更高的角度给予我支持。支持我，就等于支持女性；支持我，就等于支持我们的半边天。从另一个角度上讲，我的竞聘成功，也体现了联社领导对女性干部的爱护，体现了所有员工对女性的尊重，也代表了全体女同胞的光荣。

　　第三、我的组织管理与协调能力经过了历史的考验，今天的成就证明了一切众所周知，信用社人员最多，机构最多，存款最多，当然压力最大，责任最重，需要处理的矛盾最多。特别是我担任主任4年来，信用社又面临增资扩股、五级分类、统一法人、撤消代办站等繁重任务。这些既没有前者经验可借鉴，又没有书本知识可参考，对我来说无疑是个巨大的考验。对此，我没有退缩，也没有彷徨，更没有怨天尤人把矛盾上交。我始终坚持，人虽弱小，但争优创先的决心不能小；困难虽很多，但战胜困难的勇气不能少；压力虽巨大，但勇往直前的信念不能减。

　　第四、我必须要说明的是，信用社之所以能取得一些成绩，我个人之所以有一点进步，固然有我个人的努力，但更重要的，还是得益于联社领导的正确决策和英明指导，得益于联社各部门同事的大力支持与无私帮助，得益于信用社全体员工的拼搏奉献与开拓进取。在此，我怀着一颗感恩之心，许下报恩之愿：如果竞聘成功，我会一鼓作气，中层正职竞聘演讲稿再接再厉，用更加努力的工作和更加卓越的成就，来报答各位的支持与鼓励。如果竞聘失败，我会认真总结，吸取教训，用更加努力的学习和更加辛勤的工作，来报答各位的鞭策与指教。

　　我希望能在这一岗位上得到进一步的锻炼，我认为，要做好一名机关中层干部，应做到如下几点：

　　一是要摆正位置，认清职责，当好领导的参谋和助手

　　中层干部可以说是“兵头将尾”，上对联社领导，下对一般员工及基层信用社，既是管理者，又是办事员。在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。

　　二是要有全局观念

　　机关科室作为联社内部机构，其工作是相互关联的，任何一个科室都不能脱离于其他科室而独立开展好工作。因此，作为一名中层干部，应该培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。要多与其他科室进行沟通、协调，使各科室形成合力，共同做好联社的各项工作。

　　三是要具备较高的业务素质和管理经验

　　作为一名科室负责人，要对本科银行中层竞聘演讲稿室的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。比如业务科室负责人，要能够根据数字的变化，准确地分析出增减变化的原因，并采取有效措施巩固已取得的成绩或尽快扭转落后局面。目前，各科室人员少、工作量大，要对本科室人员合理调配，发挥每个人的专长，充分调动科室人员的工作积极性，同时，对本科室繁杂的工作要合理安排，沉着、冷静地处理，使本科室工作有条不紊地开展。

　　团结就是力量，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能较好地完成。作为一名中层干部，尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。

　　尊敬的各位领导、各位同事，古人说：世上千里马常有，而伯乐不常有。我不敢妄称自己就是“千里马”，但我能肯定你们都是“伯乐”。只要你们给我一个机会，我一定会借助管理与服务这个平台，抱定创新与争先这个信念，练就“千里马”的本领，展现“千里马”的风范，也一定不会辜负“伯乐”们的的慧眼竞聘稿范文。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇16**

　　各位、各位评委：

　　我叫，今年岁。19年参加税收工作后，在基层从事过专管员、会计工年，年调入市局机关税政科从事税收业务工作，98年底机构改革后任市局税收管理一科副科长，年至今任计征科副科长，负责主持市区办税服务厅的日常工作。参加工作年来，我听从，服从分配，敬业爱岗，好学上进，不论在哪能个工作岗位上，都尽职尽责地履行自己的职责，较好地完成交办的各项工作任务，先后荣获等一系列荣誉称号，受到了和同志们的肯定和好评。我竞争答辩的岗位是：科科长。为便入和评委加深对我的了解，现将我的竞聘条件和优势陈述如下，请各位和评委批评指正：

　　第一，有较高的政治素质。我认为，服从，一切行动听指挥，是一个中层干部必须具备的基本政治素质。中层干部和一般干部站的高度和角度不同。中层干部代表着一个单位和集体，做事情、想问题不能只考虑个人，而应从本单位的整体角度出发，牢固树立全局意识和责任意识。要上对组织负责，下对本单位负责。这就要求中层干部必须要有过硬的政治素质，从上、行动上与上级组织保持高度一致。我从参加工作以来，不论在哪个工作岗位上，都能在做好本职工作的同时，坚持加强政治理论学习，不断提高自身政治素质和政治修养，做到政治立场坚定，坚持四项原则，听从，服从分配，对交办的工作，不折不扣地尽力完成。日常工作和生活中，注意以大局为重，不该做的不做，不该说的不说，时时处处注意维护地税部门的形象，以高度的政治责任心做好份内工作。

　　第二，有过硬的业务素质。税收工作专业性很强，担任业务科室的负责人，必须要有过硬的业务素质做保证。我自参加税收工作以来，从最基层的税收专管员做起，做过会计、业务科室的副科长，所从事的每一项工作，都是最直接、最具体的税收业务工作。在基层任专管员、会计期间，整天与基层纳税人打交道，长时间的基层工作实践，使我加深了对基层税收工作的了解，并积累了一定的工作经验和方法；到市局后，先后在税政科、税收管理一科和计征科办税服务厅工作，这几个科室都是负责税收政策、业务指导和税收管理的业务科室，在这期间，我坚持理论联系实际，干中学，学中干，全面系统地学习各项税收政策、业务知识，自身业务素质得到进一步提高。多次代表市局参加青岛市地税系统组织的业务知识竞赛，并取得较好成绩，今年，又做为全局的唯一代表，被局委推荐代表青岛市地税局参加全省地税系统业务能手比赛。

　　第三，有一定的组织协调能力。对上，中层干部处于承上启下的位置。要不折不扣地贯彻落实上级的批示方针，对下，要结合工作实际，创造性地开展工作。这就要求中层干部必须具备一定的水平和组织协调能力。既要能准确领会和把握的，又能善于调动本单位干部职工的工作积极性。这方面，虽然没有太多的经验，但通过担任计征科副科长、主持办税服务厅工作这段时间的工作实践，也有一些体会和收获。办税服务厅担负着市区纳税人的税收征管工作，年收入任务约占全局总收入的40%虽然从行政上隶属计征科，但工作有其相对独立性，局的一个重要部门。做为办税厅的主要负责人，几年来，和办税服务厅的全体同志，齐心协力，团结一致，年年较好地完成市局下达的收入计划。为充分调动全体人员的工作积极性，日常工作中，注意以身作则，带头遵守各项工作纪律，带头搞好优质服务，工作忙时，带头加班加点，以自己的实际行动影响和带动大家。特别是近几年收入任务吃紧、组织收入工作难度加大的情况下，和办税厅的全体同志注重工作方法，科学搞好内部协调分工，做到人尽其责，各尽所能，最大限度地调动每个工作人员的积极性，大家心往一处想，劲往一处使，使办税厅成为一个团结向上，有凝聚力、战斗力的坚强集体，确保了各项任务的完成。个人也在工作实践中增长了知识和才干，提高了自己的水平和组织协调能力。第四，有务实的工作作风。中层干部作为“兵头将尾”既是指挥员，又是战斗员。一名合格的中层干部，必须要有求真务实、脚踏实地的工作作风。回顾自己参加工作以来的经历，特别是主持办税服务厅工作以来，认为，自己基本上做到求真务实，脚踏实地，真抓实干。办税服务厅既是全局组织收入的龙头”又是全局对外服务的一个重要“窗口”其工作好坏，直接影响到全局。为此，工作中，和同志们坚持严格执法与优质服务相结合，严格依法征收，对应缴的税款，不讲情面，不讲关系，依率计征，应收尽收。同时，坚持严中有情，优质服务，不断提高工作效率和服务质量。对来大厅办理涉税事宜的每一位纳税人，都热情服务，平等对待，以优质高效的服务、扎实的工作作风为纳税人创造了良好的办税环境，受到纳税人的一致好评，办税服务厅先后被评为。日常工作中，还根据所掌握的纳税申报情况，经常深入企业，解企业生产经营情况，特别是对纳税申报出现异常的纳税大户，及时进行跟踪分析，搞好调查研究，掌握第一手资料，分析税源增减变化情况，为当好助手和参谋。几年来，坚持理论联系实际，先后撰写了多税收征管方面的信息调研文章，为正确决策了，并有多在青岛市地税系统获奖，受到各级的肯定。总之，经过几年来坚持不懈地学习、工作和实践，认为，自己不论是政治上、业务上还是组织协调能力上，都有了很大的进步和提高，这其中，除了个人的努力，主要还是对我关心、培养的结果，同志们对我帮助、支持的结果。多年来的培养不仅增长了知识和才干，也增强了干好工作的信心和决心。如果和评委信任我给我这次机会，有信心和能力胜任这一职位，尽职尽责，努力做一名合格的科长。如果我踏上这一工作岗位，近期，将重点抓好以下几个方面的工作：

　　一是要加强学习，提高素质。新的工作岗位对我来说既是责任，也是挑战。为在新的岗位上最大程度地发挥自己的才能，我将坚持不懈地抓好自身及全科人员的政治业务学习，不断提高全科人员的整体素质和综合素质。同时，以虚心的态度向同志们学习，向身边人学习，取人之长，补己之短，使自己尽快适应工作需要。二是要搞好调查研究，尽快开展工作。这次改革力度大，调整面广，新的机构设置必然会带来一些新情况、新问题，作为调整后的管理科室，也面临着许多新情况、新问题，如职能范围的调整、理顺，税收管理资料的衔接，科室之间的工作配合等等，所有这些，都对税收管理工作提出了新的要求。作为科的主要负责人，要加强调查研究，尽快熟悉情况，找准自己的定位，与相关科室搞好配合，理顺各项工作关系。在此基础上，结合工作职能，尽快制定，扎扎实实地开展工作，确保不以机构改革而影响正常工作的开展。三是要创新思维，创造性地开展工作。机构调整后，管理体系更加科学、合理，作为管理科室，要以这次机构改革为契机，在学习借鉴以前税收管理工作的好经验、好做法的基础上，进一步解放，创新思维，积极探索新形势下加强税收管理工作的新方法、新路子。要适应机构改革后的新形势、新要求，摆正位置，强化服务，为基层搞好税收政策指导服务，为搞好决策参谋服务。以上是我竞聘科长岗位对自身任职条件的陈述，不当之处，请和评委批评指正。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇17**

　　各位、同事们：

　　大家上午好!

　　我的心情无比的激动，因为我有幸参加今天的竞聘活动，来抓住机会实现我的理想。非常高兴能够参加副主任竞聘的面试。对于我来说，参加这次竞聘活动是一次参与改革、感受竞争的过程，也是一次很好的展示自己、表达自己的机会，我对此非常珍惜。我此次竞聘的职位是科研处副主任，根据有关竞聘要求，下面我主要从我的优势、我的打算两个方面进行阐述。

　　一、我的优势

　　首先我先向大家介绍一下我的工作简历。我是年进校的，一直在语文教学岗位上工作，并担任了三年班主任。这几年的工作经历对于我是一笔很大的财富，也使我有这个自信来参加这次竞聘。我的优势主要在于：

　　第一，我有一定的小学教学科研基础。随着素质教育的发展和基础教育课程改革的深入，对教师的综合素质、教学科研能力有了更高的要求，而这种能力和水平的提高，来源于对基础教育工作重点和发展趋势的了解，需要一定的教学理论知识作基础。近年来，我多次参加了西湖区和学校教学科研论文评比，《在玩中学，在做中学》获得西湖区劳技论文评比三等奖，获得校科研论文评比优秀奖。这些年来，我还利用业余时间参加了教育学专业本科学习，学习了教育研究论、教育心理学、小学生心理学教育等相关专业知识，相信这些对于我在今后的工作中更好地借鉴国内外基础教育的理论知识和先进经验，将发挥积极的作用。

　　第二，三年班主任的工作经历，使我的综合能力得到了锻炼，有助于今后较快地进入新的岗位角色。这些年来，在各位和同事们的关心支持下，我做了一些工作，综合能力得到了锻炼和提高。在班级管理方面，我从深入了解和全面掌握每位学生的学习情况、兴趣爱好和性格特点入手，开展形式多样、内容丰富的班级活动，组织学生参加学校组织的各种活动，调动了全班学生的主观能动性和集体荣誉感。在与同事的协作、配合方面，我注重与同事的交流，虚心学习他们好的教学方法和经验，共同做好班级的教学工作。在与家长的沟通方面，我通过召开家长会、上门家访等形式，让家长参与到学校的教学中来，有针对性地做好学生的工作，达到了事半功倍的效果。最重要的是通过这些工作，我的团队意识、沟通能力和管理能力都有所提高，期间也对一些问题做了思考，将有助于我及时适应角色的转换。

　　第三，我不断要求进步，对承担新的工作任务有较充分的准备。我在做好教学工作的同时，参加了校入积极分子培训班，并已通过结业测试。我注重自身教学技能的提高，取得了教师基本功三等奖及教师等级小学一级。

　　当然，我也充分认识到我还存在不少不足。一是工作经验不足，管理素质的培养还需假以时日;二是过去我更注重在工作的精细化上下工夫，在创新思维、开拓思维上做得还不够。认识不足是为了更好的完善自我，我相信我具有持续学习和持续提高的能力，能够在较短的时间内适应新的工作要求。

　　二、我的打算

　　如果此次竞聘成功，我打算主要在以下方面下工夫。

　　一是要找准着眼点。

　　当前，我认为要发挥好副主任的作用，应从全校教学科研工作重点、素质教育发展的要求和我自身的特长着眼，在协助主任提高科研处工作与全校发展的融合度上下工夫。第一是提高科研处基础教育课程教学的科研能力。基础教育课程改革是深化教育改革、全面推进素质教育的一项战略举措，西湖区和我校都制定了实验。科研处要开展实验课题研究，发挥示范指导作用，推进我校课改实验的顺利开展。第二是提高科研处的教学模式创新的能力。我感到今后教学模式创新将成为科研处的重要职能，为此，要加强科研处与有关单位及校内各部门的联系，建立健全激励机制，营造良好的创新氛围，争取形成具有我校特色的教学模式。第三是进行校本课程开发的探索。在政府课程管理政策允许的情况下，发挥我校教研室实验小学的优势，积极探索校本课程开发的路子，努力实现学生个性成长、教师专业发展、学校特色形成的发展目标。

　　二是要加强学习。

　　科研处各专业的工作性质跨度比较大，每个专业都涉及相关业务知识，为此，我要首先对各专业工作加强学习和了解，做到有的放矢，从而提高工作的针对性和前瞻性。

　　三是要摆正位子。

　　我理解副主任的职责，不仅要是专业上的一把好手，更应是主任决策时的帮手、执行时的助手，要做到到位而不越位。我将进一步拓宽视野，在丰富科研处工作内容、提升工作层次上多出谋划策;要进一步提高决策执行能力，协助主任把科研处各项职责和任务落实到位;要谦虚谨慎、团结全处同志，为进一步提高科研处集体的凝聚力和战斗力发挥应有的作用。

　　我的演讲即将结束，再次感谢们的关心和支持。以上是我对自身优势和今后打算的阐述。最后我想说的是，无论我能否竞聘成功，我都将一如既往的扎实工作，并希望各位在今后的工作中继续给予我关心和支持。我的演讲结束，谢谢大家!

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇18**

　　各位领导、同志们，上午好：

　　我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点，竞聘税务局中层干部演讲稿。首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二OO一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

　　地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

　　本人这次参加竞聘的

　　第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

　　一、老马识途，轻车熟路。

　　本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法，公众演说《竞聘税务局中层干部演讲稿》。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训学习，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训学习，20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训学习等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

　　二、德能双过硬，一颗赤诚心。

　　税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自已的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇19**

　　各位,各位老师：

　　大家好！

　　做为中层后备干部，我今天竞选的职务是：学生处副主任。学生处的工作比较繁琐，责任比较重大，对我来说，学生处副主任的岗位是一种挑战。但我仍然愿意为之一博。我认为自己已经具备了如下几一些基础：

　　1、我连续6年担任班主任工作，几年以来，我所带的班级多次荣获学校文明班集体称号。毕业之后，很多学生在用人单位得到提拔重用。据不完全统计：059班现在至少有6个学生在用人单位当上班长或组长。6年的基层工作经历，锻炼了我的能力，我在学生管理和班级建设上形成了一套自己的的方法。

　　2、我在学生处负责学校团委和学生会的工作已经4年了。4年以来，我带领学生干部承担了大量日常工作，比如说学校的校园卫生、出勤和纪律、两操和升旗、黑板报和海报宣传、广播站和校内广播电视等等大量日常工作。年初，校团委青年志愿者活动获得团市委表彰。经过大家的工同努力，我们学校已经基本形成了“学生自治”的德育管理模式。

　　3、我中午不回家，个人时间比较宽裕，性格柔中带刚，喜欢和学生打交道。我的计算机打字速度比较快,办公软件比较熟练。我对学生处的各项工作都比较了解，熟悉相关的工作方法和岗位职责，加上当过几年的英语教研组组长，有一定的管理经验。

　　目前，我们学校德育管理还存在一些问题：由于部份学生缺乏理想和信念的支撑，行为失常，道德失范，与用人单位的要求差得很远。具体表现在：学生行为习惯差，满口脏话；文化素质低下，劳动和纪律观念淡薄。近几年来学生非正常流失率也一直居高不下。本学期，学生打架斗殴次数的参与的人数呈明显上升之势。学生处整天忙于来灭火。基于以上的现实，如我有幸当选学生处副主任，工作上我有如下设想：

　　1、加强班主任队伍建设，落实好新班主任培训，做好新上任班主任的传、帮、带。改良副班主任制度，开设班主任论坛，采取有效措施，帮助一大批年轻老师尽快适应班主任工作。探索班主任职业化之路。完善班级管理的激励机制，定期开展班主任座谈与交流活动，切实调动广大班主任工作的积极生，这样才能变“灭火”为“防火”，变“消防”为“医疗”。

　　2、抓好学生心理健康教育，以科研为载体，探索单亲学庭学生、离异家庭学生等特殊学生的教育策略。和招就办协商，把那些不适应用人企业要求的招回学校，集中编班，选优秀班主任组织教育教学，让不合格学生重新“回炉”。落实好学生毕业实习“绿色证书”制度。

　　3、继续贯彻“学生自治”的德育方针，要从经费和指导老师两个方面大力发展学生社团活动，鼓励学生参加社会践（每期至少一周）。以活动为载体，定期举办多样化的文体活动，丰富学生课余文化生活。大力倡导文明礼貌、爱岗敬业等道德情操，培育浓厚的校园文化氛围。

　　总之，我认为做好学生处的工作必须转变观念，加强学习，狠抓落实。我们学校有很好的传统，学校的有很多很好的想法，做为中层干部，执行力很重要。找方法的人会成功，找借口的人会失败。学习的能力也很重要，“问渠那得清如许，唯有源头活水来”。有学习才会有创新。

　　今天参加竞选的同志都是学校教学上的骨干和各部门的精英，很多老师工作的时间比我长，管理经验比我丰富，专业理论知识比我扎实。我作为一名年轻教师，深知自己学识浅薄。如果我有幸当选，我一定会珍惜机会，更加严格地要求自己，摆正位置、服从上级的安排，履行岗位职责，服务。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇20**

　　各位领导、同志们： 大家好！

　　市环境监察的大队中层干部竞聘上岗，为我们提供了一次展示自我、接受批评的良好机会，能参加环境监察科科长的竞聘，我感到非常荣幸。我相信，通过竞聘，大家对我的认识会更加深入，我也相信， 一定能够赢得大家的支持和信任，竞聘成功。

　　我的理由是： ——我自信具备担任这一职位的基本素质。

　　环境监察工作要求我们既要熟悉政策法规、依法办事，又能吃苦耐劳、工作细致，还要善于处理各种关系，有较强的协调能力。回头反思我参加工作十多年来，无论在什么岗位工作，都能做到谦虚好学，特别是走上环境监察工作岗位以来，在领导和同志们的关心帮助下，通过努力，对环境监察及有关政策、法律法规和规章制度有了全面掌握，具备了胜任本职工作所必需的业务知识和政策水平。

　　在具体的工作中，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，爱岗敬业，踏实工作，兢兢业业，一丝不苟，乐于奉献。执法工作当中，能坚持原则、秉公办事，遇事不含糊，办事不拖拉，圆满完成了组织和领导交办的各项工作。 在环境监察员岗位上工作的8年，我对环境监察业务、人员都有了相当程度的了解，对环境监察工作的岗位职责、工作任务和方法比较熟悉，几年来，使我得到了锻炼，积累了丰富的工作经验，组织管理和协调能力有了很大提高，在贯彻实施领导决策，协调上下左右关系等方面，都做得比较成功，自认为自身素质符合这一岗位的要求，可以胜任这一岗位。 ——我自信能够在这一岗位上做得更加出色。

　　在环境监察的大队工作的几年，得到了领导和同志们许多帮助和支持，对我的工作也给予了很多鼓励和肯定，这是我继续做好工作的巨大动力和信心所在。随着在环境监察岗位上工作时间的增长，我对环境监察工作的理解和认识也更加深广，也深深的爱上了环境监察工作，同时对于如何更好地做好环境监察工作也有自己的想法和打算，这更加坚定了我竞聘环境监察科长这一岗位的信心和决心。如果能走上环境监察科科长这一岗位，将继续与同志们精诚团结，尽力而为，以“五抓”开展工作，做到抓重点促全面，为全市环境监察工作迈上新的台阶做出自己的贡献。

　　一是抓学习，突出自身建设。

　　环境监察工作要求监察人员具备良好的政治素质、熟练掌握行业法规、系统了解法律知识、广泛涉猎相关业务。而只有坚持学习，才是获取知识的有效途径。要以环保法律法规和环境监察业务知识为重点，通过有目的、有步骤、有组织的学习，来提高环境监察人员的政治和业务素质，增强依法监察的能力和水平。

　　二是抓申报，突出台帐建设。

　　排污申报登记是一项最基础的工作是，不仅是环境管理的基础，也是环境监察的基础。作为环境监察，首先要做的就是摸清底子，而后才是现场监察和一系列执法活动。要通过申报登记，全面掌握污染源状况，并分类建立污染源台帐，实行动态管理。

　　三是抓执法，突出现场监察。

　　现场监察作为环境执法最重要的手段之一，要以“三同时”、污染物排放、事故纠纷调处和排污收费为重点，根据污染源类型和特点，有针对性地进行现场监察，做到目的明确、安排周密、程序合法、记录齐全、监察到位。

　　四是抓信访，突出纠纷调处。

　　随着经济的发展和群众法律意识的不断提高，污染事故、纠纷将不断增多，要求环境监察工作将污染事故纠纷的调处作为一项重点工作来对待，也要通过污染纠纷的调处向社会宣传法律工作、树立环保队伍形象、体现环保部门业绩。

　　五是抓队伍，突出责任意识。

　　一支好的队伍是事业成功的保障，我们环保队伍就是这样一支队伍。

　　今后要明确工作岗位职责，进一步落实责任制，切实抓好平时工作考核，充分调动和发挥每个人的积极性和能动性，形成合力，使每个人都能以环境监察为平台来认识自我、成就自我。 各位领导、同志们：我如果竞选成功，将以此为起点，再鼓干劲，认真履行职责，做到“以为争位，以位促为”，不辜负领导和同志们的信任与支持。如果参选不成功，我将认真分析自己的不足，在今后的工作加以克服，并且愉快地接受组织分工，以加倍的努力，继续做好本职工作，做一名合格的环保工作者。 谢谢大家。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇21**

　　尊敬的各位领导，同志们:

　　大家好！

　　我叫，岁，中共党员，学历。20xx年9月调入铁山港区新农保经办中心，主要协助综合股股长开展工作并负责督导兴港镇新农保经办工作。今天，我参加竞争的是中层职务。能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

　　竞聘该职务我有如下优势：

　　（一）我有扎实的基层工作经验

　　经过10多年的基层锻炼，我对相关的业务非常熟悉。并且工作中，我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我。长期的基层工作实践，使我具备了眼界宽、悟性好、出手快的特点，善于把握工作重点，准确领会领导意图，及时而创造性地完成交办的工作任务。

　　（二）具备良好的人际沟通能力和组织协调能力

　　在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。特别是经过10多年来基层岗位的学习和锻炼，使自己的业务能力、组织协调能力、分析判断能力、领导掌控能力都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟。

　　（三）我深知中层职务职责的重要性

　　中层工作优劣以及能否开创新局面关键取决于否有一个坚定不移地贯彻了经办中心方针、政策；是否能积极主动配合中心领导，勇于改革、创新具有较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、万众一心、协调工作领导集体。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。重要的是我能够站在全局的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于中心工作开展。

　　成绩属于过去，激情成就未来。如果这次我能竞聘成功，我将努力做好以下工作：

　　俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好局领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为新农保经办中心着想，在平凡的工作中体现自己的价值。再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的工作环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力。

　　古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为经办中心事业发展添砖加瓦！

　　谢谢大家！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇22**

　　各位和同事们：

　　男，30岁，1999年毕业于信阳师范学院。

　　一我的人生态度和工作历程

　　我出生于一个贫穷的小山村，严酷的自然条件，艰难的生存状况磨练我坚毅的性格，多年的学习历程培育了我自信达观的生活态度。中学时代的我血气方刚，也曾踌躇满志地写下\"马恩列毛前辈英，我辈岂能断其功\"的诗句。大学时代接触的古代\"隐士\"哲学，让我觉得帝王将相，贩夫走卒，也不过最终一丘土而已。而近几年的工作历程又让我明白了\"小隐隐于野，中隐隐于市，大隐隐于朝\"的道理。一直以来，我做人的原则是：立上等品，做中等事，亨下等福。做事的原则是：岂能尽如人意，但求无愧我心，待人交友的原则是：水至清则无鱼，人至察则无友。处世的方法是：讷于言而敏于行。

　　六年来，我一直工作在第一线，是我对教学对学生的热爱，是学生对我的理解依赖和依恋让我一步步地坚定着自己的信念。XX年，我校中师招生加试时，我于无意间在艺体楼栏杆上看到这样的一句话：\"崔中喜是一个好老师\"。霎那间，一种满足感责任感充盈于心间。XX年元旦，我路过我曾任过一年班主任的00级中师班时，被学生拉进了教室，就在我想对她们说几句祝福的话时，我看到了几个 学生眼中闪动的泪光。XX年秋季开学，由于各种原因，高中三年级面临着合班和教师大换班。把合班后的艺术班交给了我。这个班人数多，合班前两个班主任的管理风格不同，学生们对合班抵触情绪很大，而且又面临着要分流出一部分人到幼师班中去。情况复杂。我当时的感觉是临危受命。但01级的同学们对我说，老师没事，我们支持你，你应该也能够做出更大的成绩。最后在和同志们的支持与帮助下，我们学校的普高毕业生取得了良好的升学成绩。XX年，受的信任，我又接了一个新班。一年来，这个班从班风学生状况生活习惯到学习成绩都取得了长足的发展。

　　一路走来，我的心血和汗水，不仅浇灌了我心灵的幸福之花，也得到了和同事们的肯定。XX年XX年两次被评为校市级优秀班主任。XX年被市局评为\"文明老师\"。XX年被市局评为\"高考优秀教师\"在小学教师岗位培训的这两年工作中，我以高度的责任感宽广的视野，渊博的学识给大多数的小学老师留下了深刻的印象，为自己获得了儒的评语。

　　我认为，我最大的优势是坚持了六年的一线教学工作，最大的财富是班主任工作的经验和师生间相互理解与彼此尊重的感情。我最大的优点是踏实认真和勇于任事，最大的缺点是心肠太软脸皮太薄。

　　二我对中层工作的认识与对将来的准备

　　对于中层干部的工作，我至今还记得在原二中学生会工作时，时任政教主任的孔礼战老师说过的一句话：\"我不过是学校的一条狗\"我想这话的意思是说，中层干部是意图的落实者，决策的执行者。但我认为，人和动物毕竟是不同的还应该是决策的信息源和失误的补救者。作为离群众最近的干部，他更应该是群众正当利益的代表者。同时，我还认为，要做好一个中层干部，必须对职务权力和个人威信的关系有正确的认识。个人威信的提高有助于正确使用和扩张职务权力。但职务权力的扩张并不能代表个人威信的增长相反，职务权力的滥用会一步步消蚀个人的威信。失去个人威信的职务权力将变得苍白无力。古人云：立德立言立功，我们现在讲要先做人后做事，都包含了这个道理。\"以德服人和以势压人两者的区别就在于群众对的接受方式和职业发挥作用的途径是不同的。

　　因此，如果我有幸再一次得到的肯定和同事们的支持的话话，我将从以下几个方面做起：

　　1坚持第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本。也是一个干部扎根实践，了解群众团结群众，从而遵从规律不断进步和真正代表群众利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教学和管理经验，做到德才兼备与时俱进。

　　2在科室工作中，宏观掌控，具体分解，合理分工，目标明确，做到人人有事做，事事有人做。以制度化管理结全人性化管理，克服制度化的僵化和人性化的泛温情主义，做到以科学的制度规范人，以宽广的胸怀尊重人，以无私的态度感化人，以真诚的情感温暖人。使人人满负荷，事事争荣光。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇23**

　　各位领导、同事们：

　　大家上午好!

　　我的心情无比的激动，因为我有幸参加今天的竞聘活动，来抓住机会实现我的理想。非常高兴能够参加副主任竞聘的面试。对于我来说，参加这次竞聘活动是一次参与改革、感受竞争的过程，也是一次很好的展示自己、表达自己的机会，我对此非常珍惜。我此次竞聘的职位是科研处副主任，根据有关竞聘要求，下面我主要从我的优势、我的打算两个方面进行阐述。

　　一、我的优势

　　首先我先向大家介绍一下我的工作简历。我是20xx年进校的，一直在语文教学岗位上工作，并担任了三年班主任。这几年的工作经历对于我是一笔很大的财富，也使我有这个自信来参加这次竞聘。我的优势主要在于：

　　第一，我有一定的小学教学科研基础。随着素质教育的发展和基础教育课程改革的深入，对教师的综合素质、教学科研能力有了更高的要求，而这种能力和水平的提高，来源于对基础教育工作重点和发展趋势的了解，需要一定的教学理论知识作基础。近年来，我多次参加了西湖区和学校教学科研论文评比，《在玩中学，在做中学》一文获得西湖区劳技论文评比三等奖，获得校科研论文评比优秀奖。这些年来，我还利用业余时间参加了教育学专业本科学习，学习了教育研究论、教育心理学、小学生心理学教育等相关专业知识，相信这些对于我在今后的工作中更好地借鉴国内外基础教育的理论知识和先进经验，将发挥积极的作用。

　　第二，三年班主任的工作经历，使我的综合能力得到了锻炼，有助于今后较快地进入新的岗位角色。这些年来，在各位领导和同事们的关心支持下，我做了一些工作，综合能力得到了锻炼和提高。在班级管理方面，我从深入了解和全面掌握每位学生的学习情况、兴趣爱好和性格特点入手，开展形式多样、内容丰富的班级活动，组织学生参加学校组织的各种活动，调动了全班学生的`主观能动性和集体荣誉感。在与同事的协作、配合方面，我注重与同事的交流，虚心学习他们好的教学方法和经验，共同做好班级的教学工作。在与家长的沟通方面，我通过召开家长会、上门家访等形式，让家长参与到学校的教学中来，有针对性地做好学生的思想工作，达到了事半功倍的效果。最重要的是通过这些工作，我的团队意识、沟通能力和管理能力都有所提高，期间也对一些问题做了思考，将有助于我及时适应角色的转换。

　　第三，我不断要求进步，对承担新的工作任务有较充分的思想准备。我在做好教学工作的同时，参加了党校入党积极分子培训班，并已通过结业测试。我注重自身教学技能的提高，取得了教师基本功三等奖及教师等级小学一级。

　　当然，我也充分认识到我还存在不少不足。

　　一是工作经验不足，管理素质的培养还需假以时日;

　　二是过去我更注重在工作的精细化上下功夫，在创新思维、开拓思维上做得还不够。认识不足是为了更好的完善自我，我相信我具有持续学习和持续提高的能力，能够在较短的时间内适应新的工作要求。

　　二、我的打算

　　如果此次竞聘成功，我打算主要在以下方面下功夫。

　　一是要找准着眼点。

　　当前，我认为要发挥好副主任的作用，应从全校教学科研工作重点、素质教育发展的要求和我自身的特长着眼，在协助主任提高科研处工作与全校发展的融合度上下功夫。第一是提高科研处基础教育课程教学的科研能力。基础教育课程改革是深化教育改革、全面推进素质教育的一项战略举措，西湖区和我校都制定了实验方案。科研处要开展实验课题研究，发挥示范指导作用，推进我校课改实验的顺利开展。第二是提高科研处的教学模式创新的能力。我感到今后教学模式创新将成为科研处的重要职能，为此，要加强科研处与有关单位及校内各部门的联系，建立健全激励机制，营造良好的创新氛围，争取形成具有我校特色的教学模式。第三是进行校本课程开发的探索。在政府课程管理政策允许的情况下，发挥我校教研室实验小学的优势，积极探索校本课程开发的路子，努力实现学生个性成长、教师专业发展、学校特色形成的发展目标。

　　二是要加强学习。

　　科研处各专业的工作性质跨度比较大，每个专业都涉及相关业务知识，为此，我要首先对各专业工作加强学习和了解，做到有的放矢，从而提高工作的针对性和前瞻性。

　　三是要摆正位子。

　　我理解副主任的职责，不仅要是专业上的一把好手，更应是主任决策时的帮手、执行时的助手，要做到到位而不越位。我将进一步拓宽视野，在丰富科研处工作内容、提升工作层次上多出谋划策;要进一步提高决策执行能力，协助主任把科研处各项职责和任务落实到位;要谦虚谨慎、团结全处同志，为进一步提高科研处集体的凝聚力和战斗力发挥应有的作用。

　　我的演讲即将结束，再次感谢领导们的关心和支持。以上是我对自身优势和今后打算的阐述。最后我想说的是，无论我能否竞聘成功，我都将一如既往的扎实工作，并希望各位在今后的工作中继续给予我关心和支持。我的演讲结束，谢谢大家!

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇24**

　　环境监察的大队中层干部竞聘演讲稿各位领导、同志们：

　　大家好！

　　市环境监察的大队中层干部竞聘上岗，为我们提供了一次展示自我、接受批评的良好机会，能参加环境监察科科长的竞聘，我感到非常荣幸。我相信，通过竞聘，大家对我的认识会更加深入，我也相信，一定能够赢得大家的支持和信任，竞聘成功。我的理由是：

　　——我自信具备担任这一职位的基本素质。

　　环境监察工作要求我们既要熟悉政策法规、依法办事，又能吃苦耐劳、工作细致，还要善于处理各种关系，有较强的协调能力。回头反思我参加工作十多年来，无论在什么岗位工作，都能做到谦虚好学，特别是走上环境监察工作岗位以来，在领导和同志们的关心帮助下，通过努力，对环境监察及有关政策、法律法规和规章制度有了全面掌握，具备了胜任本职工作所必需的业务知识和政策水平。在具体的工作中，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，爱岗敬业，踏实工作，兢兢业业，一丝不苟，乐于奉献。执法工作当中，能坚持原则、秉公办事，遇事不含糊，办事不拖拉，～完成了组织和领导交办的各项工作。

　　在环境监察员岗位上工作的8年，我对环境监察业务、人员都有了相当程度的了解，对环境监察工作的岗位职责、工作任务和方法比较熟悉，几年来，使我得到了锻炼，积累了丰富的工作经验，组织管理和协调能力有了很大提高，在贯彻实施领导决策，协调上下左右关系等方面，都做得比较成功，自认为自身素质符合这一岗位的要求，可以胜任这一岗位。

　　——我自信能够在这一岗位上做得更加出色。

　　在环境监察的大队工作的几年，得到了领导和同志们许多帮助和支持，对我的工作也给予了很多鼓励和肯定，这是我继续做好工作的巨大动力和信心所在。随着在环境监察岗位上工作时间的增长，我对环境监察工作的理解和认识也更加深广，也深深的爱上了环境监察工作，同时对于如何更好地做好环境监察工作也有自己的想法和打算，这更加坚定了我竞聘环境监察科长这一岗位的信心和决心。如果能走上环境监察科科长这一岗位，将继续与同志们精诚团结，尽力而为，以“五抓”开展工作，做到抓重点促全面，为全市环境监察工作迈上新的台阶做出自己的贡献。

　　一是抓学习，突出自身建设。环境监察工作要求监察人员具备良好的政治素质、熟练掌握行业法规、系统了解环保知识、广泛涉猎相关业务。而只有坚持学习，才是获取知识的有效途径。要以环保法律法规和环境监察业务知识为重点，通过有目的、有步骤、有组织的学习，来提高环境监察人员的政治和业务素质，增强依法监察的能力和水平。

　　二是抓申报，突出台帐建设。排污申报登记是一项最基础的工作是，不仅是环境管理的基础，也是环境监察的基矗作为环境监察，首先要做的就是摸清底子，而后才是现场监察和一系列执法活动。要通过申报登记，全面掌握污染源状况，并分类建立污染源台帐，实行动态管理。

　　三是抓执法，突出现场监察。现场监察作为环境执法最重要的手段之一，要以“三同时”、污染物排放、事故纠纷调处和排污收费为重点，根据污染源类型和特点，有针对性地进行现场监察，做到目的明确、安排周密、程序合法、记录齐全、监察到位。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇25**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好!在这金秋的十月，我很荣幸能在这里参加信用联社副主任竞聘演讲，也真诚感谢联社领导为我们搭建了一个参与与锻炼的平台，在这里我满怀激情，怀揣梦想，用我对工作的执着与坚持，过硬的业务素质，明朗的工作思路，娴熟的岗位认识来赢得领导的信任和大家的支持。我将秉承积极参与竞争，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐。

　　首先，请允许我作简单的自我介绍。我叫，今年XX岁，会计学历，1990年参加工作以来，我先后在王庄信用社从事信贷工作，在西白兔信用社当过网点负责人，在店上和故县信用社干过主任，在工作中我一直任劳任怨，勤于做事，走过了我人生中极为重要的20xx年时光，在这段历程里鲜花与掌声同在，泪水和汗水交织，我在这里学会了成长、进步、并走向成熟。

　　人们常说成功的花浸透着辛勤的汗水。自1990年参加信用社工作以来，我凭着过硬的专业知识和关键时刻敢于亮剑的精神，在信用社的不同岗位上做出积极的贡献，取得了一定的成绩。今天我积极参与信用联社副主任竞聘演讲，除了具备竞聘岗位所需的基本素质外我还具备以下四点优势：

　　(一)、丰富的信用社工作经验及勤劳肯干的秉性是我竞聘的条件。

　　在农村信用社工作20xx年来，我凭借精湛的业务技能和勤劳肯干的秉性，我先后在王庄信用社从事信贷工作，在西白兔信用社当过网点负责人，在店上和故县信用社干过主任，在工作中我以人为镜、勤学苦练，扎实工作，践行合规文化，始终遵守财经纪律，注重廉洁自律，强化管理，用制度管人，要求员工做到的我先后做到，要求员工不为的我首先不为，以人为本注重实效，圆满完成了领导和岗位赋予我的职责，这不仅养成了我坚毅、协调、组织、变通的能力，更开阔了视野，丰富了我的阅历，20xx年不变的坚守，20xx年勇于奋斗的历程，20xx年直面困难而后生的勇气和魄力，让我今天参与竞聘不在怯懦。

　　(二)、敢于创新的精神以及协调管理能力是我竞聘的前提

　　20xx年的工作历炼，大部分时间从事网点负责人工作，不仅锻炼了我办事能力、管理协调能力、应变能力，也深入了我对我所从事的联社工作的认识，提高了我的创新意识，树立了良好的工作作风，在工作中能够拓展思维方式，用发散式思维打开工作局面，注重上下协调，强化管理不断创新，取得了较为优异的成绩。曾经多次被评为先进工作者，1995年被评为省级先进工作者，20xx年被评为市级先进工作者，20xx年被评为区级先进党员、主任标兵;20xx年至20xx年连续3年被评为主任标兵等一些荣誉称号。这让我更加成熟，这份成熟不仅仅是思想心态的转变，更是包含了我对应付复杂工作局面的淡定和沉稳。

　　(三)、虚心好学的品性以及极强的廉洁意识是我竞聘的基础

　　20xx年来，我坚持不懂就问，不会就学，向同事学，向书本学的好习惯，我从一名初出校门的学生到今天能独当一面信用社主任。这是一段艰难充实的成长历程，留下了我辛勤耕耘的点点滴滴。在工作中我常对自己说，银行经营的是货币，我的工作是来不得半点马虎的。我要始终做到原则面前不让步、不含糊，是非分明、立场坚定、作风扎实，确保银行资金安全。

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：我深深地知道信用联社副主任这一岗位既是领导也是兵。没有业务管理能力，无法协助联社主任做好联社的分管工作，无法领导联社完成联社制定的各项工作目标任务，作为联社副主任就要把上级领导和联社主任先进的经营理念贯彻落到实处，发挥我们的优势，提高业务，指导辖区网点的管理和业务拓展，以贷引存，不光要营销好贷款，还要利用贷款的优势营销存款，打出我们联社在区域经济中的作用，树立我们联社在人民心目中的品牌形象。在工作中我将发扬成绩、弥补不足，积极摆正位置，结合自己的一些经验和教训，以“如履薄冰”的谨慎态度，以“一丝不苟”的严细态度，慎对从事的职业。若竞聘成功我将做到以下几点：

　　一、若竞聘成功我将当好联社主任的参谋和助手，针对联社发展的特点，理清思路，盘活资源，协助联社主任着力打造联社职工队伍建设，营造一个和谐的工作氛围，用最完善的管理，最优质的服务，构建辖区人民心中的口碑联社。

　　二、若竞聘成功我将以这次竟岗为新的工作起点，强化联社辖区网点的存贷款宣传工作，推广新兴产品，打破网点存贷款业务瓶颈，着力强化客户积累，稳定网点客源，重视网点业务开拓，完成好领导和工作岗位赋予我的任务，以饱满的热情，和同志们一起在新的岗位上做出贡献。

　　三、若竞聘成功我将协助主任加强员工考核，建立有效的约束激励机制，制定详尽周密地考核方法，注重内部监管和规范自律，强化考核管理和绩效管理，突出制度和机制的创新，进一步建立健全自律、监管和追责有序衔接的长效管理机制，始终把加快有效发展作为工作主线，做到各岗位履职到位，各岗位联动到位，各类人员考核到位，形成人人有压力，人人要动力的氛围，使全体员工步调一致，全身心投入到工作中来。

　　各位领导，各位评委，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球撬起”，这是对生活的自信;而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的风采!”，这是我对生活的热爱和对银行事业的无尽追求。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，以平常心来面对一切，更加努力工作!

　　谢谢大家我的演讲完毕!

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇26**

　　尊重的各位领导、同事：

　　大家好！

　　十分感谢中支党委给我们一次展现自我的机会。事业发展，人才为本。面对日新月异的金融挑战，中支党委审时度势，不拘一格，广纳贤才。这是一个开明之举，更是一个发展之举，期望之举，她将给队伍注入新的活力，给工作带来新的突破。

　　饮水思源，成绩的获得离不开组织的培养，如果说父母养育我成长，那么人民银行培养我成熟，从一位普通员工到一位业务骨干、一位中层干部、一位共产党员，无一不凝聚着各级领导的关怀和同事们的支持。为了尽自己的一点微薄之力，报效人行，我大胆地走上讲台，敞开心扉，接受大家的\'评判、组织的挑选。如果能竞聘成功的话，我将在上级行的领导下，支行行长的带领下，牢牢环绕工作目标，突出“一种意识”、实现“两个转变”、抓好“三项工作”。

　　第一要突出一种意识，那就是创新意识，“创新是一个民族的灵魂，没有创新就没有生命力”。

　　其次要实现“二个转变”：实现角色的转变；实现思维方式的转变。

　　以上两个转变概括起来就是：积极支持、配合行长工作，主动参与管理，做一个好助手；加强与同事们的沟通，积极聆听他们的意见，做一个好朋友；努力和谐与地方政府、银监部门和金融机构的关系，做一个好帮手；运用鼓励机制和人格气力，调动全行员工的积极性，做一个好领导。

　　最终要抓好“三项工作”：抓好学习强素养；加强管理创高效；廉政勤政树形象。

　　各位领导，各位评委，各位同仁，古人云：不可以一时当中意而自诩其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。这次竞聘不论结果如何，我都将一如既往地勤奋学习，努力工作。

　　谢谢大家！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇27**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　首先，非常感谢各位领导和同志们给了我参与这次竞职演说的勇气和力量。 我叫，今年29岁，中专毕业，参加工作12年多，在储蓄部门先后从事储蓄员、综合和所副主任工作，现任×市储蓄所副主任。 当我在这挑战与机遇并存,成功与失败同在的讲台上时，我的内心十分激动，同时也多了几分不安。强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：我热爱工行事业，身为工行人，就该为工行的发展和腾飞作贡献，我把工行事业当作实现自我人生价值的目标，使个人追求与集体利益一致起来。 12年多的储蓄所工作，在行领导和同事们的关心、指导和帮助下，在储蓄部门多岗位的锻炼，经过自身的努力工作，使我具有端正和认真负责的工作态度，熟练的业务技能，丰富的工作经验和较强的工作能力，具备了一名所副主管应有的素质和要求。 如果我竞聘成功，我的工作思路是：

　　第一，以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辩大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，并加强学历教育，力争在3年内取得福建电大的大专毕业文凭，使自己更加胜任本职工作。

　　第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，当好所主任的参谋和助手。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助所主任做好人员思想、调配工作，认真落实储蓄所的各项规章制度，尤其是加强内控制度和安全防范制度执行及责任制落实情况的监督检查。

　　第三，以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点。在金融体制改革不断深化，银行业竞争日趋激烈的形势下，要保持存款的增长，将是一项长期而艰巨的任务。因此，我将以协助所主任集全所之力完成支行下达的各项目标任务为已任，把坚持开展以客户为中心的优质服务作为组织存款的重要手段，在巩固现有客户资源的前提下，充分调动员工的积极性，在创造良好的社会形象的同时，提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务，走上良性循环、健康稳步发展的行列。 如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是： 要做好储蓄所的工作，离不开严格规范的管理，更离不开每位员工。因为，客户对工行的满意度是从员工的满意度开始的。

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇28**

　　尊敬的各位领导、尊敬的各位评委：

　　我叫，现年XX岁，大专文化，中共党员，政工师，现任农村信用社主任。十几年前她曾以工作大胆泼辣、性格豪爽率直而赢得了农村金融\"女强人\"美誉；如今退休本应在家安享晚年她凭着对农信事业那份挚爱情感再次挑起了清欠农信社不良贷款重担她就城区信用社退休干部、\"夕阳红\"清收大队成员徐志英近日怀着一名农信年轻人对前辈景仰之情记者慕名对她进行了采访。我拟竞聘分管业务工作的副主任。

　　按照任期目标要求，我的工作目标是：

　　任职当年使全社的存款较年初上升1.2亿元，贷款增长1.5万元，存贷款增量列全县金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款较年初下降3000万元，其中\"双呆\"贷款下降300万元；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；努力提高资本充足率，年内使各项股金增长300万元；在支持好地方经济发展、满足农村经济发展资金需求的同时，严把贷款投向关，新增贷款回收率达到99%以上。

　　为完成以上工作目标，我拟将主要落实好以下四个工程：

　　一、实施资金膨胀工程。

　　在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬三勤四上门的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大自办存款业务，努力降低经营成本。同时，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，坚持大额小额一起抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，现场搞好结算服务，最大限度地占领农村金融市场。

　　二、实施富民工程。

　　在信贷支农工作中，我将紧密围绕联社主任的.中心工作，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构政策，资金问题将最大限度地予以保证，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务，就及时予以保障，用实实在在的行动，实践农村信用社是最好的联系农民的金融纽带的服务格言。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种养加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动农村产业结构调整步伐。

　　三、实施资金盘活工程。

　　一是明确责任，正本清源。属于农村信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔追究责任人的责任，严格按照有关金融法律法规落实到个人。

　　二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的及时办理抵债手续。

　　三是通过动用一切社会关系和力量最大限度地清收不良贷款。

　　四、实施中间业务工程。

　　工作中，我将充分利用我们贴近农村、直接与农民打交道这一优势，不断加强金融创新，逐步探索一些代售、代销、租赁、保管等中间业务，与其他金融机构比优质服务、赛结算手段，不断把中间业务这块蛋糕做大。

　　今年65岁20xx年前由于年老体弱等多种原因她积极响应上级号召带着对农信事业眷恋主动从城区信用社主任位置上退了下来离开了她为之奋斗了三十多年农信工作岗位岗位退了但她思想却没退热爱农信事业那份情愫始终萦绕着她退休后十几年间每逢信用社有重大活动她总不请自来她把自己多年积累工作经验以及由此萌生建设性意见毫无保留地和盘托出；而每每听到或看到不利于信用社言行时她总历声喝止她说：\"信用社我家有谁愿意让自己家蒙上灰尘呢？\"

　　如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

　　谢谢各位领导、谢谢各位评委！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇29**

　　尊敬的各位评委：

　　大家好！今天非常荣幸能够站在这里，向大家展现自己并竞聘中层干部一职。

　　首先，我想明确本次演讲的主题：在新时代下，中层干部应该如何把握机遇，跟随时代步伐，为公司的发展做出更大的贡献。

　　目前，中国正在经历着前所未有的变革时期。随着国家政策支持和市场环境的改善，公司也呈现出快速发展的势头。作为中层干部，我们必须紧密团结在一起，顺应时代发展潮流，协力创造出新的辉煌。

　　作为中层干部，我们拥有着巨大的责任。公司的发展，不仅仅是高层领导和中层干部的责任，每一个员工都应该尽自己的微薄之力。我们应该充分意识到自己的`角色定位，树立起“服务员工，服务客户，服务公司”的理念，积极为公司的目标而奋斗。

　　同时，我们也应该看到自身存在的不足。中层干部要善于学习，不断探索新的领域，提升自身的综合素质，更好地适应当前快速变化的市场环境。此外，我们还应该不断反思自己的工作，学会从别人的角度看待问题，创造更多的价值。

　　我相信，只有以这样的姿态迎接新的挑战，只有把握机遇，我们才能为公司的发展做出真正的贡献。

　　最后我想阐述一下我的理解和观点。中层干部作为公司组织中重要的一环，不仅仅需要承担和完成任务，更需要发挥自己的潜力和领导才能，为公司的发展注入强大的能量。我相信，在未来的日子里，只要我们有着明确的目标、不断创新的态度，我们一定可以在新的岗位上闪耀出更夺目的光芒！

　　谢谢您！

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇30**

　　尊敬的各位领导，各位评委，同事们：

　　大家好!

　　首先，感谢局党组给予我们这个展示自我的舞台和参与竞职的机会!经过深思熟虑，我郑重决定：竞争综合科科长。我深知，对自己来说，这是一份挑战，更是一份沉甸甸的责任。

　　或许有人会想，选择综合科，是因为我具备一定的文字功底;其实不然，因为在这方面，同事中很多人是我的老师;或许有人会想，那是因为我在劳务宣传工作中取得了一定的成果，其实也不尽然，因为那点微不足道的成绩，也是集体智慧的结晶，是得益于局班子的正确领导，得益于各位同事对我的大力支持，在此，我向你们表示最衷心的感谢!

　　其实，我决定竞争这个职位，主要基于以下几点：

　　一是热爱此项工作，十分珍惜这来之不易的锻炼机会。

　　二是具有较强的政治素质。在综合科工作，政治素质是第一重要的。20xx年10月，通过考试选拔，我以优异的成绩加入了公务员队伍，参加工作以来，我总是能忠于事业、忠于组织、爱岗敬业、信守本职。因为我相信：最大的忠就是恪尽职守!我非常珍惜党和人民赋予我的职责，在工作中能不断坚定自己的政治信仰，注重通过学习和实践逐步提高自己的政治水平。特别是，我被组织上选调至大昌参与三期移民攻坚的经历，铸造了我识大体、顾大局的政治品格，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质和雷厉风行的工作作风。

　　三是具有一定的工作能力。在组织协调方面。近七年的乡镇工作实践让我受益匪浅。尤其是我参加过移民内安、外迁、拆迁工作组，大昌洋洋路纠纷协调工作组等矛盾性突出的工作。在劳务宣传工作中，也能较好的完成同机关各科室之间，与宣传等部门之间的联系和沟通。这都为我积累了组织协调的宝贵经验。在办文办会方面。我在大昌镇从事过会议文秘、机要保密等工作，筹备、旁听并记录了上百场重要会议。尤其是来劳务局之后，在各位领导的悉心指导下，在同事们的真诚帮助下，我的文字表达能力得到了较大的提高，特别是对信息宣传工作充满激情，能够超前思考、主动分析阶段性工作重点。在后勤服务方面。我曾多次参与接待过市、县有关领导，也曾为原单位领导和同事们提供过各种后勤保障服务，有较深的工作体会。

　　四是具有勤学善思的习惯。在劳务局工作期间，是我成长最快的时期。毋庸置疑，这是因为我置身于一个朝气蓬勃、务实创新、民主开放、团结拼搏的劳务团队之中。要在这样一个团队里立足并得到发展，只有通过勤奋的学习，不断的思考。我一直注重培养自己的学习和思考能力，而综合科综合性较强，事务较繁杂，工作节奏较快，领导要求较高，正是锻炼此种能力的大好舞台。

　　当然，我还有许多不足。例如：在写作水平上还需进一步提高;在个人修养上还需进一步完善等等。但我相信，在局领导和同志们的帮助下，我会逐步克服和改进。

　　对于本次竞职，我没有豪言壮语，只想谈一些真切的感受，我将其归结为12345。

　　1就是锁定一个目标。为竞职成功全力以赴!

　　2就是作好两手准备。竞争上岗，能上能下，无论成败，我都会在今后的工作中兢兢业业，斗志昂扬!

　　3就是努力实现三个改进。即：如果我本次竞职获得成功，我将在局班子的正确领导下，在兄弟科室的支持配合下，虚心学习、身先士卒，团结其他同志，发扬综合科原有的优良传统，巩固先进经验。并进一步改进思维方式，使思路更加开拓;改进工作作风，使作风更加扎实;改进工作细节，使细节更加完美。

　　4就是更好的发挥四种作用，当好四员。一是协助领导在加强内部管理上发挥更重要的作用，做好上传下达，强化学习调研，当好参谋员;二是在机关协调运转中发挥更重要的作用，加强联系沟通，争取内外支持，当好协调员;三是在劳务信息工作中发挥更重要的作用，调动多方因素，激发内部活力，当好宣传员;四是在提高机关服务质量上发挥更重要的作用，既要明确重点，又要统筹兼顾，当好服务员。

　　5即五条建议。一是开展科室之间的意见、建议交流活动。每季度组织各科室之间互提两条以上的工作建议或意见。二是组织开展机关内职工互帮互助关爱活动。积极组织各科室交流座谈，开展文体活动、家访活动、职工生日时送温馨活动等，丰富职工精神文化生活，增进感情交流。三是开展“劳务经济发展之我见”金点子社会征集活动。四是组建农民工书屋。五是适时召开民主生活会，及时了解职工思想状况。

　　各位评委、各位同事，如果我能够得到你们的信任，我将绝不辜负你们的期望和厚爱!如果本次不能成功，我将坦然面对，继续努力!我深知，劳务局的每一个工作岗位，都十分重要!最后，让已伴随我20xx年的原创座右铭与各位竞职者共勉，慷慨陈词岂能皆如人意，鞠躬尽瘁但求无愧我心!谢谢大家!

**关于竞聘中层演讲稿集合 篇31**

　　各位领导、同志们：

　　大家好!首先感谢组织上为我们提供了一次公平竞争、锻炼自己的机会，也感谢在座的各位对我的关心和支持!

　　我叫 ，1977年6月出生，中共党员，大专，现从事财会股会计工作。今天，我怀着万分激动的心情来参加这次公开竞聘。我竞聘的职务是 信用社副主任。我认为公平竞争，作为一种时代潮流，不仅存在于人与人之间，同样也存在于各个单位、行业、部门之间。在这充满竞争的时代，对于20xx年三项预警指标进入红色静态预警级别，20xx年第一季度三项考核指标处于最后一名的忠门信用社，如何才能做到求生存、促发展、走出一条属于自己的道路呢?下面请让我从一名副主任的角度谈一谈我的几点粗浅看法。

　　一、要有一个团结协助，率先重范的领导班子

　　孔子说过，其身正、不会而行;身不正，虽气不从。班子的素质和作风直接关系到信用社的兴衰成败。所以要注重班团结，不断增强班子的凝聚力，号召力和战斗力。作好一名党员干部，要时刻保持共产党员的先进性，以身作则，率先重范，勤政廉洁，要克服以权谋私，以贷谋利的心理，为秀屿区金融事业而恪尽职守。

　　作为信用社副主任，要明确自己的岗位职责，积极配合主任、协助主任，不折不扣完成好社内的各项工作。同时，要深入到群众中去，关心员工生活;解决员工的困难，征求员工意见与建议，让职工参与管理、参与决策。充分纳动职工的积极性与主动性，促进各项工作的顺利开展。

　　二、要有一种思安思危，开拓进取的竞争意识。

　　适者生存、不适者被淘汰，是放之四海皆准的真理。在对手林立，竞争日益激烈的金融交流、如何吸取存款，增强信用社支农资金实力，是信用社赖于生存，赖于发展，在竞争中立于不败之地的关键环节。因循守旧墨守陈规，只能不断拉大我们与商业银行之间的距离。我们要努力转变服务观念、转变服务态度，转变服务方式。特别是要在提高服务质量方面下大功夫。信用社的服务动能落后于其他商业银行。但决不能让服务质量落后于他人。我们可以利用网点较多的优势，扬长避短增多上门服务项目，不断深入群众，加大存款政策宣传力度，做好储户的思想勾通工作，并注重搞好兄弟单位关系，把更多更大的储户吸引到信用社会来，为提高竞争能力提供强有力的保障。

　　三、要有一支德才兼备，训练有素的专业队任。

　　事业要发展，人才是根本。离开了人才。就如少了名厨，再好再多的原料也调示出名振中外的“满汉全席”。当前，信用社的人才结构普遍处于新者交替、青黄不接阶段，加上业务电脑化管理，在带来夫限商机的同时也带来了新的挑战。如何挖掘人才、培养人才及合理利用现有人才，是一个永恒不变的主题。作为副主任，要配合领导，努力营造学习氛围，组织辖区内会计、出纳、信贷下储蓄，营销各个岗位人员，认识进行专业理论、操作培训及职业道德教育，通过“学、帮、比”等方式，把全体员工培养成德才兼备，爱岗敬业的专业队任，以便更好地为群众服务。

　　四、要有一套种子规范，切实可行的管理制度。

　　没有规矩，可成方圆。要协助领导，制定一套科学的管理制度，严明的落实措施，严格的考核标准，做到制度到位，落实到位;公平公正、奖惩分明;达到激励先进、鞭策落后的目的。

　　首先是要加强信贷管理，提高信贷资产质量。要加强监督力度，严格执行信贷工作的操作规程，摒弃私念，坚持原则。严格把关，重点做好贷款“三查”工作。贷款放得出，要保证本息收得回。已形成的不良贷款要采取措施收回或盘活。做到信贷资金良性循环。其次要加强财务管理，做好增收节支工作，要认真组织会计核复工作，加强财务管理，做好会计、出纳储蓄等工作的检查和职导，支持和配合稽核人员做好稽核工作。严格执行贷款利率政策及财经纪律、控制费用开支，达到增收节支，提高经营效益的目的。同时，要加强内部防控制度建设，搞好“三防一保”工作。安全保卫工作是始终不能掉以轻心大事，要严格执行内控制度，经常深入网点检查，发现隐患及时排除，处理违章违纪行为决不手软，保证安全生产无事故，切实防范经济案件的发生。有了一套科学规范，切实有效的管理措施，我们的各项工作也就得以健康、稳步地发展壮大。

　　说得好不如做得好，此时此刻，我只想用最真挚语言向在座的各位表示我的决心。假如我有幸竞聘成功，我有信心，也有决心，有毅力，也有能力让忠门信用社在稳定中求发展，在发展中求创新。假如我未能竞聘成功，我将无怨无悔，始终如一，立足岗位，继续接受组织和同志们考验，继续为我区农村信用社事业的发展而奋斗不息。

　　最后，再次对组织给了我一次锻炼的机会，表示深深地感谢，真诚的祝愿大家工作顺利，幸福安康!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找