# 2025年护士竞聘的演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-10

*2025年护士竞聘的演讲稿（通用30篇）2025年护士竞聘的演讲稿 篇1　　尊敬各位的领导、各位同事：　　大家好！　　我叫，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。 下面我介绍*

2025年护士竞聘的演讲稿（通用30篇）

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇1**

　　尊敬各位的领导、各位同事：

　　大家好！

　　我叫，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。 下面我介绍一下本人的一些基本情况：本人于一九七五年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到最大的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。一九七七年曾在XX医院进修护理专业一年。一九七九年调入X职工医院，分配在内科病房，曾担任团支部书记。一九八二年在X医院进修心电图，同年有参加心电图学习班，学制两年。一九八五年在进修学习，同年在全国实用妇产科杂志上发表了“子宫内膜异位症误诊原因分析”论文。一九九四年调入开平市第一人民医院内科从事护理工作，在创“二甲”医院评审时获的心肺复苏技术操做第一名。并获得护理技术操作防褥疮第一名。一九九七年接受组织的安排调入内一科担任护长工作，去年六月被院领导班子任命为内一科护士长。

　　这五年间，在院领导班子和科主任领导下，能坚持学习，撰写论文。“ 门诊病人心理护理得体会”被当代护理杂志刊登。曾多次被评为“优秀护士”和获得“临床贡献奖”。连续多年被评为市卫生系统和医院先进工作者，年度考核优秀等。工作期间自己能做到，集体至上、忠诚正直、以身作则。要求下属做到的自己首先做到，定下来得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，今天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

　　随着护理学科的迅速发展，经验管理方式以不适合现代管理实践，现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了WTO，避免不了要接受新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就必须形成自己的优势，为患者提供更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，建全管理机制，才能保证健康发展，为病人提供更好的服务。护理工作方面最主要是在观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。

　　目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能达到较高的水平。但在礼仪与素养方面可以说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声“早上好”。所以我认为护理工作在原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。最近有一篇报道讲述北京协和医院的护士。凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命，对整个社会而言，礼仪是社会文明标尺，是社会主义精神文明建设的标志之一。

　　在医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。特别是对提高医学模式的`转变，以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务必须以高素质的医护人员相匹配。护理部将要开展“模范护士”评比，体现以人为本的现代化管理理念，我认为势在必行。我相信有领导的重视与大力支持和大家的努力下，一定能创出开平市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是开平市中心医院的护士，她们的风度和举止就是与众不同。

　　假如我能够竞争为护士长的一员，我一定医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时具进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

　　谢谢！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　我叫，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于----卫校，分配至现----学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间护士岗位竞聘演讲稿，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中心电律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

　　今天我竞聘本院护士一职，要想做一名称职的护士，我认为应该做到：

　　一、有良好的医德医风，不做违反道德良心的不合法操作或不忠于职守的工作，以维护职业的声誉。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形式，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

　　二、增强法律意识，认真学习法律法规。严格执行查对制度及护理操作规程。减少差错事故的发生，预防医疗事故的发生。

　　三、具有一定的文化修养、护理理论知识，积极参与护理教育与护理科研的基本知识，并勇于钻研业务技，保持高水平的护理。

　　四、注意文明礼貌，用语规范，态度和蔼，稳重端庄，服装整手术室护士演讲稿洁，仪表大方。爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，不断提高护士素质及应急能力。

　　关系，相互尊重，协助医师进行各种治疗工作。

　　六、具有健康的心理，开朗、稳定的情绪，宽容豁达的`胸怀，健壮的体格。工作作风严谨细微、主动、果断、敏捷、实事求是。

　　七、经常巡视病人，密切观察记录危重患者的病情变化。负责做好患者的入院介绍，在院健康教育、出院指导。要与时俱进创造性的开展工作，加强业务学习，不断提高执业水平。

　　我认为护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。我要感谢我的职业，是它让我知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命，是它让我理解活着就是一种美丽!我要感谢我的职业，是它让我懂得了如何珍爱生命，明白了平凡就是幸福，奉献让我更美丽!我无论本次竞聘成功与否，我都毫不气馁，我会在今后的工作中，继续不断努力，无论是工作能力，还是服务态度，还是我的思想素质，我想我都会进步的。我自己的心态放得稳，不以物喜，不以已悲。我相信自己可以做的更好，只要自己努力，总有一天我实现我自己的梦想!同时也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

　　以上就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满足医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中，我将无怨无悔！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇3**

　　亲爱的领导和同事们：

　　大家好！

　　非常感谢医院领导给我这次机会参加今天的护士长比赛。

　　我叫仙步回族乡，是桃花江一个美丽的少数民族聚居地。本人今年岁，中南大学护理本科学历。我目前负责护理。1994年，我从益阳卫校毕业后，来到了期待已久的医院，成了一个戴着燕尾帽的白衣天使。至今在一线护理岗位工作了xx年。十几年来，我最大的感受就是，当我以“天使”的称号工作的时候，一定要对得起患者，对得起他们的家人，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、旅行医疗车，还是老干部科，每天我都带着熟悉的微笑，努力以精湛的技术和高度的责任感为患者提供优质的服务。因此，我也被医院授予优秀干部、工会积极分子和优秀护士的光荣称号。

　　各位领导、同事，xx年的一线工作经历让我对护理有了很深的感情，逐渐积累了一些护理经验，总结了一些护理管理经验。如果我能获得领导和同事的信任，担任护士长，我有信心成为一名著名的护士长，为医院和护理事业的发展做出更多的贡献。

　　如果我在比赛中取得成功，我将在科主任和护理部的领导和指导下，从以下几个方面开展工作，做好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作首位，防止和减少护理差错。

　　我认为护理安全要从三个方面把握：

　　一是把握病人的病情。只有充分了解患者的病情，护理才会有针对性，产生更好的护理效果；

　　第二，特别注意病情观察。指导并要求护士认真观察患者病情变化，及时采取相应的干预措施；

　　三是与患者沟通好，获得患者信任，让患者吐露真实想法，及时发现安全隐患，采取针对性的护理措施，有效预防事故发生，保障患者安全。

　　二、营造和谐的护患、医疗关系。

　　我很清楚，作为护士长，在护患关系和医疗关系中起着不可替代的作用。要营造和谐的护患关系和医护关系，我认为首先要定期召开护患座谈会，征求患者的意见和建议，及时反馈给科室领导和医生，争取支持，使科室的服务设施和疗养条件更适合患者的需求；其次，理解和配合医生的工作，真诚相待，相互支持和配合；第三，注重沟通方式，化解护患矛盾。我会积极真诚地做深入细致的思想工作，做好沟通协调，解决患者的具体问题，了解护士因工作疲劳而产生的委屈，不说任何伤害护士自尊心的话，为患者和护士创造一个和谐轻松的环境。我们严格要求护士，加强与护士的情感交流，形成亲密的朋友关系，让护士在与自己相处时感到轻松、快乐、自然，培养每个人的集体荣誉感，协调集体感情，构建和谐团队。

　　三、抓好患者健康教育，提高患者满意度。

　　康军教育是人性化护理管理的重要组成部分。护士不仅是照顾者和管理者，也是教育者。在病房管理中，我将重点对患者进行健康教育，组织护士根据不同患者的心理和社会文化背景开展各种健康教育活动，努力给予患者心理和社会支持，解答患者的心理问题，使患者了解自己患病的心理原因，增强战胜疾病和重返社会的信心，使患者不仅治愈疾病，而且通过住院学习大量健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化管理理念。

　　四、以身作则，率先垂范，增强部门凝聚力。

　　俗话说“宁为玉碎，不为瓦全”。可以说护士长的自我形象直接影响护理部的效率、质量和凝聚力。所以我会时刻牢记自己肩负的重任，在专业素养、专业技能、人际关系等方面努力成为护士的楷模。在具体工作中，做到言行一致。如果要求护士不要做，就要坚决不做。如果让护士做，就先做。在日常工作中，有事就找护士咨询，很努力。我爱我的医院，我的专业和所有和我一起工作的护士。今天能够竞争护士长这个职位，离不开他们对我的支持和鼓励。

　　五、不断优化护理人员的专业素质和护理理念，打造一流的护理团队。

　　护理人员的素质是决定护理质量的关键。我们医院有很多优秀的护士，他们做好各种护理工作。输液能一针见血，他们对危重病人的护理和病情观察有很强的责任感。但是，行业没有尽头。我认为在今后的工作中，做好全病房护士的专业学习，仍然是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房和操作演练，有计划地开展基础护理知识、护理理论和基本护理技能的学习和培训，不断提高全病房护士的整体素质，做到程序化护理工作，规范技术操作，减少护士工作的随意性和盲目性，做好重点病人的.护理，指导护士制定个性化护理计划，提高护士在临床实践中的病情观察、心理护理、护理文书撰写和急救护理。

　　做好护理工作还有一个重要的方面：护理理念。好的护理理念不是“我要服务”，而是“我要服务”。可以说这和三大基础理论、护理质量控制、技术操作一样重要。可想而知，天使走进病房给病人讲解护理知识时，面部表情非常严肃，没有一丝笑容，甚至不好意思跟病人说“早上好”。因此，我认为保持和提高护士的礼仪修养是非常重要的，创建医院护理名牌是当前护理工作的重要内容之一。我看了一篇关于北京协和医院护士的报道。去过北京协和医院的病人都是不看医生好三分。患者看到协和医院的护士就有宾至如归的感觉，有患者这样描述：“即使在熙熙攘攘的王府井大街上，也能辨认出协和医院的护士。他们的言谈举止都是独一无二的。”。这是护理的品牌。在现代医疗服务中，面对大量的护理客户，良好的护士礼仪和修养并不是为了成为一种疗效好的良药，而是为了提高医疗质量。我相信，在领导的重视和大家的支持下，通过我们的努力，一定可以打造益阳中心医院优质护理的品牌，加上我们独特的市场优势，客户也可以这样评价我们，即使是在繁华的商业广场，益阳中心医院的护士也是如此，因为他们的举止和举止是不同的。

　　冰心说：“爱在左边，同情在右边，走在人生的两边，随时播种，随时开花。这一段距离用花装饰，让佩戴棍棒、刷树叶的行人不感到痛苦，眼泪可以落下，却不难过。”那么，就让我们真诚的公司用我们的爱为患者撑起一片希望的蓝天吧！！

　　真心希望大家能给我一些支持和鼓励。不管能不能和护士长竞争，我都愿意把自己最大的能力和热情奉献给中心医院的发展！

　　谢谢大家。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇4**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　你们好！

　　首先感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台前。今天我参加竞聘的职位是心血管内科护士长。

　　一、个人优势

　　1、良好的文化素质

　　我于，获护理学学士学位。四年的大学医学知识学习让我掌握了比较全面的护理知识，参加工作后，我坚持理论联系实践，实践巩固理论，使自己变得更加成熟稳重，使专业功底更加扎实。我曾先后参与撰写论文5篇，其中。

　　2、良好的业务素质

　　我在注重理论知识学习的同时，并没有放松对护理技术操作的钻研。在实施护理行为时，严格按照操作规程，尽力一丝不苟地完成各项护理工作，在遇到护理难题时，虚心向护理前辈请教，善于总结前辈的工作经验。通过自身的不断学习和虚心请教，逐渐提高了护理操作技术水平，在多次操作考试中，成绩优异。

　　3、良好的身体和心理素质

　　第一：我具有良好的身体素质，能够抵抗疾病，适应各种艰苦环境，精力充沛，以满足不断汲取知识和承担繁重体力和脑力工作的需要。

　　第二：我具有良好的心理素质。因为热情、活泼，我比别人更热爱自己和挖掘自己，用满腔热情来实现自己的目标；因为热情、活泼，我有着比别人更为活跃的思想，接受新事物快人一拍，工作中能更好的发挥主观能动性，有利于更快更好的进入护士长的角色；因为热情、活泼，我时刻保持一种乐观积极的心态，面对护理管理中出现的复杂局面，我会用满腔的热情投入到工作中，努力做好每件事，尽全力配合护士长做好管理工作。

　　4、良好的协调办事能力和领导能力

　　在三年的工作实践中，我轮转过，耳闻目睹了各科室主任、各科室护士长的管理风范，通过总结学习各位领导的管理方法，协助领导完成部分科室管理工作，协助护理部组织护士节活动等，逐渐培养了自己良好的协调办事能力和一定的领导能力。在工作之余，我还积极参加医院举办的各种活动，先后两次被评为“工会积极分子”，这些经历不仅锻炼了我的胆识还丰富了我的人际关系。

　　在了解自己优势的同时，我也清醒认识到自身存在的不足，如：参加工作时间相对较短，护理管理经验有待提高。在协助护理部、护士长工作时，不够大胆等。在今后的工作中，我将继续巩固并充分发挥自己的优势，通过自学和参加各种学术讲座，虚心向前辈们学习，尽快弥补自身的不足，不断提高自身的综合素质。

　　二、我对护士长岗位的认识

　　护士长是医院护理系统中最基层的管理者，工作责任重大、涉及面广，既要带领科室护理人员按要求完成护理工作任务，又要指导督促护理人员，执行各项护理规章制度、技术操作规程和护理常规，开展业务学习和技术训练，解决护理技术上的疑难问题，做好病区护理新业务、新技术的引进和开发，开展护理科研活动，搞好病房管理，提高护理人员的业务技术水平和医院护理质量。

　　三、工作思路

　　1、尽快转变角色，迅速进入副护士长角色。

　　护士长在科室领导的`威信不是自认，也不是上级给予，而是靠丰富的知识和令人信服的决策能力树立的。因此，当选后，我会不断提高个人的业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。主要从工作态度、爱岗敬业、团结友爱、乐于奉献等方面入手，用正确的思想和工作方法影响护士，继续强化自身的理论知识和护理技术操作技能，掌握心血管科医疗护理新动向，开展护理新业务，保证专科护理，开展护理科研活动，配合医疗开展新技术，切实起到专科护理带头人的作用。

　　2、加强护理人员的素质管理，积极开展护理科研活动。拥有一支高素质的护理人才队伍是组织护理工作不断发展，提高组织人才竞争力的关键。护士长在医院护理人才队伍建设中具有十分重要的位置。因此，在今后的工作中，我将协助护士长做好护理人员的政治思想教育，帮助她们树立正确的人生观和价值观，正确对待苦与乐，得与失，奉献与索取，安心本职工作，爱岗敬业；做好护理人员的职业道德教育，强化“仁爱”和“慎独”意识，增强大家的服务意识和责任感，塑造认真细致、热情周到的职业形象；做好护理人员业务知识的培训，加强“三基三严”培训，加强护理写作能力培训，并积极组织开展护理科研活动，鼓励大家发表。对刚入科的护士实行岗前培训，对在职护士实行导师制和岗位轮转制培训，给予护理骨干外出进修学习的机会等，督促护理人员不断提高自身素质。

　　3、实行人文化管理，树立团队精神，提高整体凝聚力。一个国家的振兴靠团结，一个民族的进步靠团结，一个科室的发展同样靠团结。团结出生产力，团结出战斗力，团结出凝聚力。因此，我当身先士卒，严格要求自已，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，多倾听、整合他人的意见，争取与每个人都建立良好的团结合作关系，为大家营造一个良好的工作氛围，使大家能够愉快地开展工作，激发内在潜力，释放出更大的工作能量与热情。

　　针对心血管科工作量大，护士压力大等特点，在日常护理工作中，不过分求全，善于观察和发现护士的优点长处，对护士工作多给予肯定及赞许。护士工作中一旦出现了过失，我会积极面对，协助护士长根据过失的轻重进行合理的惩罚，最重要地是帮助她们去寻找发生过失的路径，分析发生过失的原因，制定新的防范措施。过失出现后对护士的自信心会造成不同程度的挫伤。因此，不仅仅是惩罚，更重要的是帮助她们恢复自信心，消除她们心中的阴影，让积极的情绪重新回到她们的身上，真正体现人文化管理。

　　在紧张、繁忙的工作之余，耐心倾听护士的心声，关心护士的身心健康，不苛扣护士的假期，组织她们积极参加体育锻炼和文娱活动，以积极的方式放松身心，并开展专题心理讲座，引导护士学会应用适当的发泄方式缓解压力，保持身心健康。

　　4、加强监控和质量管理，把护理安全放在首位。随着社会经济的飞速发展，人们生活水平的提高和法律知识的增强，人们越来越注重自己的健康状况和权益的保护。在广大人民群众卫生保健要求不断增长，医疗服务市场竞争十分激烈的今天，医疗护理安全已经成为衡量护理服务的重要指标，也是患者就医选择的最直接最重要的指标之一，因此，我将协助护士长加强监控和质量管理，把护理安全放在首位。首先，强化护理安全，提高护士的安全意识。

　　对护士经常进行安全教育，增强法律和自我保护意识，使护士认识到它的重要性，使护士从被动的接受安全管理，转变成自觉的维护安全管理。

　　其次，督促护士严格执行各项规章制度及技术操作过程。制度和规程是长期临床实践经验的总结，是规范护理差错事故，解决护患纠纷的准则，护士必须严格遵守。我将协助护士长在日常护理工作中，及时发现护理隐患，及时纠正、堵塞漏洞，并对本科室出现的隐患定期进行分类、归纳、汇总，使我们从中总结经验、吸取教训、防微杜渐，减少甚至避免此类差错事故的发生。再次，建立良好的护患关系。坚持每天深入各病房、开展护患联谊活动，通过与患者的直接沟通，我可以了解患者的病情、生活情况、心理活动等，从而采取有效的措施，避免发生护患矛盾，增进护患信任。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　下午好！

　　出于个人理想的追求，出于对医院改革的积极参与，我来到了今天的护士竞聘演讲现场。

　　今天，我怀着激动而忐忑的心情站在这个光荣的竞聘护士长的演讲台上，参加护士长这个护士长竞选演讲。护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　我于XX年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在XX年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为—XX年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

　　去年×月同样是通过护士竞聘，我成为新开辟的专职人员。在这一年多的时间里，我的电话24小时畅通，随叫随到，以一站式无缝隙的服务赢得了众多侨胞和外国友人对医院的良好印象。新病房大楼的启用导致病区护理人员紧张，我服从安排被借调到ICU和外一科各工作了一个月。正是多年来不变的工作热情和踏实的`工作态度，使我在非典期间有幸得到领导的信任，成为支援人民医院抗非护理战线的首批志愿者，在闷热的防护服里足足坚守了两个月。SARS面前面不改色，见证的是无私无畏的勇智；开朗的性格，广泛的爱好使我很快融入了陌生的环境，难忘的岁月，我和来自不同医院的护士姐妹结下了深厚的友谊。因此我被人事局授予“防治非典先进个人”的表彰，荣获卫生局20xx年度“优秀员”的称号。

　　“可以托六尺孤寡之孤，可以寄百里之命”也许是对身为护士的我最恰当的注解。然而，被信任是需要有看得见的能力的。5年团支部书记和团委学习委员的角色给了我很多参与策划组织共青团活动的机会，在打造团委品牌，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。

　　如果我通过了护士长竞聘，我将做好以下几方面的工作：

　　1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

　　2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

　　3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

　　4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

　　5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　6科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1－2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

　　我的生肖属相是马，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。但是无论结果如何，我都将马不停蹄地完善自己。我的竞聘护士长演讲稿就是这样，最后，借此难得的机会，祝大家新年心想事成！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇6**

　　是谁把护士喻为白衣天使，从此，带着这顶殊誉的白帽，把天使的一生用圣洁来谱写。呵呵，难道不是吗?

　　我们是天使，由于我们工作在医院，医院没有硝烟而具有花丛，我们在消除疾病，为人类健康而努力。但是，花团锦簇的空间，有时也长有蒺藜，但我们总是以一种独特的方式让自己更称职于这个角色。

　　中学时学到一篇文章《谈笑》，其中讲道：笑是反映内心的一种面部表情，如蒙娜丽莎的微笑.。而我们的笑应当是天使的笑吧。

　　有人说：心情不好的时候，只要往看看刚出生的婴儿就会心情格外愉快;临终病人看到新生婴儿时眼睛里也会闪烁克服疾病的信心;为甚么呢，大概这就是婴儿那酣酣的微笑给人带来生命的震动!病人住院，本身在心理上就承受了一定了的压力，所以为了更好的护理病人，到达理想的护理目的，微笑服务在我们的工作中显得尤其重要。而人们也通常把工作在医疗阵线的医疗工作者称为天使，雪白的燕尾帽下那张微笑的脸，口罩上方那双敏锐而又带有可亲的眼光，始终和那张微笑的脸在一起。

　　看吧，门诊的导医天使会微笑的对您说“有甚么需要帮忙的吗?”由于那张笑而可亲的脸让病人消除对环境的陌生、对医院的恐惧。

　　进院治疗时，病房的天使会给您一个安慰的笑，让您消除对疾病的恐惧建立对自己的信心;查房时，一张张微笑的脸，将走到您的床边，轻轻地问候，静静的凝听，一个个微笑而认真的回答您的每个题目;做治疗时，她们会以每个微笑鼓励你，让您在笑的带引下走出痛苦;当你康复出院时，天使们微笑着送您，并祝您今后健康长寿。

　　在气氛紧张的手术室，患者对手术的恐惧、对术后的耽忧都会在手术中出现，这时候的天使会给您个安慰、鼓励的微笑，赐与支持、陪伴度过每个难关。送出手术室时会给您一个成功的微笑。

　　天使的微笑，反映了她们的内心世界，一颗颗仁慈而同情的心在不断的为他人付出，而在她们付出的背后，依然是那张微笑的脸。

　　是谁把护士喻为白衣天使，从此，带着这顶殊誉的白帽，即使漂亮的衣服只能掩盖在白色护士服的里面;即使那红嫩的脸颊逐渐被夜班的劳累吞噬变得不再鲜明，我们依然用一样的执著，真诚的微笑谱写生命之歌，把天使的一生用圣洁来谱写。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导，各位同仁大家好：

　　感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我跨越人生历程的又一个崭新的目标。

　　竞聘护士长，我认为自己具有以下的优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的历练，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

　　如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

　　一、做一个有效的管理者

　　在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

　　二、做一个有威信的管理者

　　突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

　　三、做一个善于沟通的管理者

　　要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

　　上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。谢谢!!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇8**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　我叫，护理本科学历，20xx年10月到本院参加工作至今，一直在脊柱外科从事护理工作，20xx年取得护师资格。

　　此次竞聘护师初级职称，我认为自己有以下几点优势：

　　第一、能力优势。我接受过正规的护理教育，拥有较为扎实的护理基础知识，参加工作以来，我熟练掌握了脊柱外科护理技巧，一直尽职尽责的履行着外科护士职责，并且在日常工作中，时常负责学生带教工作，较强的工作能力受到领导及学生的高度肯定；

　　第二、经验优势。到本院以后，我一直在脊柱外科从事护理工作，在工作中，我注重学习、不断积累，至今已拥有六年的脊柱外科护理经历。丰富的脊柱外科护理经验为我本次竞聘打下了坚实的基础；

　　第三、性格优势。我思维敏锐，心理素质良好，工作认真负责，善于与人沟通，凡是我经手的工作，都会尽心竭力地去做，力求完美。同时，我个人也十分渴望能够尽自己的力量，在工作中承担更多的责任，为病人做一些实事。

　　如果能竞聘成功，我将在科护士长的领导下和在主管护师的业务指导下，兢兢业业地做好临床护理等业务技术工作。下面，我就如何做好脊柱外科护理工作谈谈我的想法：

　　第一、认真了解国内外护理发展动态，以强烈的事业心和责任感投入到脊柱外科护理工作中，根据本院本科室的实际情况，努力提高护理质量，不断完善脊柱外科的护理工作；

　　第二、贯彻执行医院工作安排和科室工作计划，不断提高自身的业务水平和素质。在护士长的指导下，积极参与护理管理、护理教学及护理科研；

　　第三、工作认真负责，保证护理质量，增长护理经验，以身作则，建立和谐护患关系，在实习生和年轻护士面前起到榜样示范作用。

　　无论能否竞聘成功，我都会用全身心地投入到护理工作中，尽心竭力为我院护理工作再上新台阶作出自己的贡献。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

　　演讲人：

　　20xx年xx月xx日

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇9**

　　尊敬的各位领导、各位老师：

　　大家好！首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的内科护士长竞聘演讲稿，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

　　省略个人经历。我认为我具备了担当内科护士长这项职务所必须的知识和能力。

　　如果我竞聘成功，我将做好以下几方面的工作：

　　1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

　　2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

　　3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士竞聘潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

　　4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。

　　5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　6继续发扬现任护士长的优良作风及管理方法，爱院敬院精神不计较个人得失，爱院如家，任劳任怨，关爱我们的护士姐妹。

　　各位领导、评委、代表竞争是自己给自己一个机会，我愿与大家共创美好的未来，无论竞聘成功与否，我都会踏实的工作，和我的姐妹们一起用我们的劳动创造美好明天！，假如我能够竞争为护士长的一员，我一定和医院领导、科主任、护士长同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能护士竞聘报告成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇10**

　　尊敬的各位评委老师：

　　大家好!

　　我叫，我应聘的岗位是医院护士。上星期刚刚跨过我的第三个本命年。十五年前，我也是如此这般通过笔试、面试、最终以全县第一名的成绩跨入医院的大门，从那时起，我就与护士结下了不解之缘。护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　我于XX年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在XX年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为—XX年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

　　如果我竞聘成功，我将从以下几方面开展工作：

　　1.认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。

　　走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

　　我知道护士长工2.注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。

　　3.增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

　　护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　我于XX年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在XX年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为—XX年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

　　我知道护士长工作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

　　如果我竞聘成功，我将从以下几方面开展工作：

　　1.认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。

　　2.注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。

　　3.增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

　　以上是我的竞聘演讲，谢谢大家!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇11**

　　尊敬各位的领导、各位同事：

　　大家好，本人姓名\_\_\_，今年\_\_岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作\_\_多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。

　　下面我介绍一下本人的一些基本情况：

　　本人于一九七五年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。

　　一九七七年曾在\_\_医院进修护理专业一年。

　　一九七九年调入\_职工医院，分配在内科病房，曾担任团支部书记。

　　一九八二年在\_医院进修心电图，同年有参加心电图学习班，学制两年。

　　一九八五年在\_\_\_进修学习，同年在全国实用妇产科杂志上发表了子宫内膜异位症误诊原因分析论文。

　　一九九四年调入开平市第一人民医院内科从事护理工作，在创二甲医院评审时获的心肺复苏技术操做第一名。并获得护理技术操作防褥疮第一名。

　　一九九七年接受组织的安排调入内一科担任护长工作，去年六月被院领导班子任命为内一科护士长。这五年间，在院领导班子和科主任领导下，能坚持学习，撰写论文。门诊病人心理护理得体会被当代护理杂志刊登。曾多次被评为优秀护士和获得临床贡献奖。连续多年被评为市卫生系统和医院先进工作者，年度考核优秀等。

　　工作期间集体至上、忠诚正直、以身作则。

　　要求下属做到的自己首先做到，定下来得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，今天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

　　经验管理已不适合现代管理实践

　　现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了WTO，避免不了要接受新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就必须形成自己的优势，为患者提供更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，建全管理机制，才能保证健康发展，为病人提供更好的服务。

　　护理工作方面最主要是在观念上的转变

　　把过去的要我服务转变为我要服务。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能达到较高的水平。但在礼仪与素养方面可以说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声早上好。

　　所以我认为护理工作在原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理，是当前护理工作重要内容之一。

　　最近报道讲述北京协和医院的护士。

　　凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同。这就是护理的品牌。

　　礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命

　　对整个社会而言，礼仪是社会文明标尺，是社会主义精神文明建设的标志之一。在医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。特别是对提高医学模式的转变，以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务必须以高素质的医护人员相匹配。

　　护理部将要开展模范护士评比，体现以人为本的现代化管理理念，我认为势在必行。我相信有领导的重视与大力支持和大家的努力下，一定能创出开平市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是开平市中心医院的护士，她们的风度和举止就是与众不同。

　　假如我能够竞争为护士长的一员

　　我一定医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时具进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

　　谢谢各位领导、各位评委、各位代表。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇12**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！我叫，现任护师职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我、迎接挑战的机会，谢谢！今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

　　下面我介绍一下个人情况。

　　我今年25岁，大专学历，护师职称。工作以来，我并不满足于毕业时的学历，而是不断的努力不断的提高，并于20\_\_年取得了攀枝花学院护理专业大专学历，现本科函授在读。

　　经综合权衡，这次竞聘我具有以下优势：

　　首先，我具有较好的综合素质。

　　其次，我具有丰富的护理经验。

　　再次，我具有较强的沟通、组织、协调能力。

　　各位领导、评委，我国已加入WTO，医疗服务市场进而不断开放，并面对着激烈竞争和多方位的挑战。我认为，摆在我院面前的问题，是尽快更新经营管理理念，改变过去的管理模式，由计划经济时期的管理型向市场经济下的经营管理型转变。我认为应注意以下几点：

　　第一，质量管理与国际接轨。

　　第二，完善内部审核体系。

　　第三，进行科学、动态、规范的管理。

　　第四，加强培训，强化员工素质。

　　如果承蒙大家厚爱，让我竞聘成功，我首先将本着团结、配合、支持的态度，积极调整内部管理，建立科学的考核制度和评价体系，做好所分管的工作，同时还要率先垂范，领本部门做好体检、社区、健康教育、市场开拓等工作，并积极做好医疗收费工作，降低医疗纠纷。另外，除了做好这些常规工作以外，我还将大胆创新，致力于以下几方面工作，全力将本部门护理工作提升一个新台阶。

　　第一，坚守护理理念，打造品牌护理。

　　第二，转变观念，提高服务意识。

　　第三，重塑医院护理文化，规范护士行为礼仪。

　　在具体的工作中我将履行自己的诺言，做一个真实的自己。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和全体同事们的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和百倍的努力，为我院的发展做出我的贡献！

　　谢谢大家！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇13**

　　尊敬的各位评委老师：

　　大家好!

　　我叫，我应聘的岗位是医院护士。上星期刚刚跨过我的第三个本命年。十五年前，我也是如此这般通过笔试、面试、最终以全县第一名的成绩跨入医院的大门，从那时起，我就与护士结下了不解之缘。护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　我于XX年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在XX年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为—XX年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

　　如果我竞聘成功，我将从以下几方面开展工作：

　　1.认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。

　　2.注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。

　　3.增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

　　我知道护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　以上是我的竞聘演讲，谢谢大家!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇14**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　你们好!

　　护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

　　我叫------，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于----卫校，分配至现----学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电大法律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

　　一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

　　二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要， 是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

　　三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

　　医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

　　四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

　　护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

　　五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

　　把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

　　温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起,而且要做到：1.温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍);2.温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);3.人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务);4.人本护理服务(关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，危重和自理困难的病人基础护理到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位);5.延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访)------

　　我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂----温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

　　六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

　　我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

　　七、重视整体护理在临床带教中的应用。

　　我院是----学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及俩位带教老师监考。从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

　　八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

　　护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

　　九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

　　众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

　　以上九条就是我的竟聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇15**

　　尊敬的领导：

　　大家下午好！

　　我是，现就职于耳鼻喉科护士，我竞聘的岗位是医院责任护士。今天能够在这儿竞聘护士责任组长一职，首先要感谢领导为我们搭建了这样一个公平竞争的平台！

　　当今，医疗水平的提高及患者需求的多样化，促使我们实施护理体制的改革，提高护理服务的质量。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

　　从xx年参加工作至今，已经从事临床护理11年了，从中专到本科，从内科到外科到，一步步走来，一天天成熟。扎实的专业知识，熟练的操作技能，完善的服务理念，都让我有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加竞聘，为配合我院护理工作的改革，提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

　　如果我竞聘成功，我将从如下几方面去做好：

　　1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜。

　　2、工作中把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，严格遵守规章制度及操作规程，掌握患者病情，及时发现安全隐患，保证护理工作处于良性运作状态。

　　3、作为护理责任组这个团队的核心，积极做好计划、实施、检查、指导工作，特别是对低年资护士做好传、帮、带，促进她们的成长，提高整个护理团队的服务水平，高质量的完成护理工作，为患者提供满意的服务及一个连续性的护理环境。

　　4、积极参与医生查房，了解患者的治疗方案，做好护士与医生、患者的沟通与桥梁工作，深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意、家属放心。

　　5、把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，做好对重点病人的护理，指导制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量，尽力让住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

　　6、坚持以人为本，以共同的目标团结人，以有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。调动团队的积极性，发挥主观能动性，提高护理质量，提升护理服务的内涵。把“要我服务”，转变成“我要服务”。

　　尊敬的各位领导、评委们，相信通过自身的不懈努力和科室同仁的积极协助，我可以胜任护理责任组长这一工作。衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。无论是否竞争成功，我都愿意和大家一起奉献自己最大的能力和热情，共同为医院的发展竭心尽力！我不敢说：“给我一个支点，我可以撬动地球。”但我要说，给我一个机会，我将还您一份精彩！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇16**

　　大家好!

　　感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮忙，让我有勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心期望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

　　我，岁，中共预备党员，大学文化，毕业于学校。年月，我由学校分配来到本院。年来，我勤奋自学，刻苦钻研，从一个专科生学到了护理本科生，曾先后在省级、国家级专业杂志发表论文篇。

　　作为一名“白衣天使”，我十分热爱这个神圣的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一向服务于临床一线，先后从事多科的护理工作，打针、发药、铺床、输液，在苦中感受着呵护生命的快乐;交班、接班、白天、黑夜，在累中把握着生命轮回的航舵。我曾担任副护士长，作为护士长的得力助手，协助病房管理，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。我相信，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

　　一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续年，被评为优秀护士，年被评为院先进工作者，年被评为用心分子，还收到感谢信无数，在院讯中多次得到表扬。

　　管理是门艺术。多年的工作实践中，我耳闻目睹了医院院领导、各科室主任、护士长的管理风范。他们率先垂范，严格要求，宽容民主，为我们建立了互帮互助、团结进取的工作氛围。能成为这样大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸!同时，我也衷心地感谢他们对我多年的教育和培养。

　　这天，我竞聘科的护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，用心投入到新的工作中去。

　　我将以身作则。在技术上精益求精，努力提高护理水平，以自己的言行去影响带动护士，要求护士掌握的知识，我首先要掌握;护士尚未了解的知识，我首先要熟悉，哪怕是一项简单的操作，我也要先行一步，成为护士的好老师，使她们对我充分信任。

　　我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地带给优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我期望和姐妹们一道，奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来千家万户的幸福和安康。

　　我将以人为本。我科有护士名，都十分热爱学习，用心向上，其中人在读本科，人在攻读研究生。作为护士长，我将从全局出发，综合思考潜力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配;发扬民主，集思广益，使科室人人都以主人翁的精神参与管理。我期望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

　　古人云：“不能够一时之得意，而自夸其能，亦不能够一时之失意，而自坠其志。”不管这天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，和我的姐妹们一齐，用辛勤的劳动创造崭新的成绩，以扎实的工作赢得完美的未来!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇17**

　　尊敬的各位领导，评审委员：

　　您好!我叫\_\_\_，于\_\_\_\_年毕业于山东省\_\_\_学校的中医护理专业，同年被分配到\_\_\_\_\_工作至今。十六年来我一直在内科从事临床护理工作，得到了领导同事及患者的好评，并多次被上级主管部门评为先进工作者，\_\_市十佳护士和\_\_市优秀护士。

　　一、思想上我积极要求进步，认真学习党的路线，方针，政策，坚持党的群众路线，发扬救死扶伤的人道主义精神，为创建和谐医院，营造和谐的医患关系而努力。不管何时何地，严格要求自己，做一个有道德，有理想，有文化的人，为社会传递一份正能量。凡事能做到从患者角度出发，以病人为中心，把工作做好，做细，成为患者的贴心人。

　　二、工作方面严格要求自己。严格遵守各项操作规程，高标准严要求，千方百计减少病人的痛苦，视病人如亲人，耐心回答病人及家属提出的问题。护理工作不是一个护士能够负责主管的，而是需要一个团队的配合，我充分发挥自己年资比较高，经验丰富的优势，为年轻护士讲解业务知识，解决护理业务上的疑难问题，为整体护理水平的提高做出了自己应用的贡献。

　　三、学习上要求不断进步。毕业后我积极参加高等教育自学考试取得了山东大学的专科学历，使自己的专业水平上了一个新的台阶。20\_\_年到\_\_\_\_医院进修急诊和内科护理半年，丰富了自己的临床护理经验。医学是一门涉及多学科的综合学科，它的发展日新月异，另外，随着社会的发展进步，人们生活水平的提升，病人对护理工作的要求也越来越高，这就驱使我不断学习以更好地为患者服务。

　　在各级领导的正确领导下，本人经过不懈地努力，取得了中级资格证书，我参加此次竞聘，无论结果如何，我将认真面对，一如既往做好本职工作，谢谢大家!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇18**

　　尊敬的各位领导、老师们：大家下午好!

　　首先十分感谢院领导及护理部对我十几年来的培养，让我有机会站在这个公平竞选的平台上。

　　我叫朱超林，主管护师，毕业于安徽医科大学护理本科，从事临床护理工作十五年整，这天我竞聘的岗位是副护士长。在院期间，工作认真负责、用心进取，曾多次被评为“病人满意护士”，20\_\_年度被评为“先进个人”，今年首批被评为“服务之星”。近年来主要承担三病区的临床总带教工作，在带教中不断总结经验和改善，很好的完成护理部各项带教任务。今年九月份很荣幸被院领导派出进修，在外我认真学习护理新知识和先进的操作技能，并细心钻研护士长管理经验，待进修结束后我将所学的新知识、新技能应用到临床工作中去。我认为我有条件、有潜力胜任副护士长工作，如果我竞聘成功，我有以下几点思路：

　　1.在院领导及护理部主任的带领下，更加努力地做好自己的本职工作，用心配合并协助病区护士长做好管理工作，严格把握护理质量和医疗安全关，减少医疗纠纷和差错的发生，当好护士长的好帮手。

　　2.以“病人“为中心，严格要求自己，用心带头示范，从小事做起，从点滴做起，用优质护理服务来提升患者的满意度。

　　3.以实现“六个满意“为目标，不断提高自己的组织协调潜力，加强沟通，处理好各层人际关系。

　　4.以“三基、三严”为标准，加强本科护士业务学习，重视健康宣教，将在外进修所学的新知识、新技能与大家一齐分享，并用心撰写护理论文，以适应社会的发展和人群健康需求的变化。

　　5.以“三甲复审”为核心，不断优化工作流程，运用PDCA的管理模式，最大化患者利益。

　　以上是我竞聘目标与打算，我期望在竞争中获得成功，不管最后结果如何，我都将以踏实的态度，勤奋的作风把自己的本职工作做好，尽自己的最大潜力去做好身边的每一件事，为医院的建设和发展贡献一份微薄的力量。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇19**

　　敬的各位领导、各位同仁：

　　大家晚上好！

　　请允许我先作一下自我介绍，我叫，是来自神经内科的一名普通护士。其实，这是我第二次走上竞聘护士长岗位的讲台。五年前，在我老家的那所人民医院，我以前成功地竞聘上护理部主任助理的岗位，但是三年后我主动放弃了。因为，我认为人生是一个不断学习的过程，如果让我国固步自封、安于现状，我宁愿选取放弃。所以我选取到北京大学护理学院护理研究生班脱产学习一年，之后我来到那里，这家人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院。这天，我能够站在这，站在竞聘护士长岗位的演讲台，并不是认为自己己拥有了做一名东华医院护士长的资格，而是为了能挑战自我，能够向大家展示我一名来自湖北的普通护士的风采。

　　我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调潜力、沟通应变潜力和综合管理潜力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20xx年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区到达或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物—心理———社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，己经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理潜力抢先占领了东莞这个全国最具活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市最大的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

　　随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一向处在全负荷运转的工作状态，中心每一天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客带给上门体检服务，因此我们务必以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

　　我认为作为一名健康体检中心的护士长，除了务必具备专业技能还应具备以下几个特点：

　　第一，组织管理潜力。能够合理地安排人力资源，系统地规范工作流程，着眼于细微之处让所有前来体检的人都能享受到全程无疑问服务；大家必须觉得奇怪了，什么是“全程无疑问服务”不知大家对试工体检还有没有印象，反正我是记忆犹新的。作为一个健康人来到医院参加体检，不管是主动还是被迫，他都期望在最短的时间最高效地解决问题。当他拿着一大堆各式各样的检查单时，连我都有点发懵，对于没有专业知识的人来说就更是不知所措了，所以我想如果我们能给每一位前来体检的人发放一份《体检须知》，告知每一项检查项目的目的和要求，并标明具体的检查室或地点，然后在我们护士的指引下完成整个体检过程，这不但能避免人员拥挤，还能够提高我们的工作效率。其次他们还面临着一个领取体检结果的问题，如果我们能对没有时间或无法亲自来领取结果的人带给寄信或发电子邮件的服务，这必须会提升我们工作满意度。

　　第二，沟通协调潜力。据我所知体检中心的工作在很大程度上都离不开医务部、护理部、科教部的支持，在面临大的体检任务时都务必从其它科室增派人力支援，这样就更需要护士长起一个横向或纵向联合的作用。她务必具有较强的沟通和协调潜力，确保在最短时间内组织起人力物力。

　　第三，统筹计划的潜力。私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，其实这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的主角，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长就应对体检中心每一天的业务量、经济收入、医疗消耗品的支出、有效工作时间有一个具体的了解，这样才能对工作进行系统的安排和管理，真正做到开源节流，尽量减少人力和物力资源的浪费。

　　第四，团结协作的潜力。管理活动离不开团队合作，如果一个群众没有凝聚力它就是失去了战斗力。我认为一名体检中心的护士长就应努力当好主任的帮手，协调好方方面面的关系，多与大家沟通交流，持续一种良好的工作氛围。再则，应关心体贴同事，及时了解她们的思想顾虑，适时疏导，让她们感觉到群众的温暖。这样才能减少团队的内耗，提高工作效率。

　　第五，吃苦耐劳的潜力。这一点对于一名体检中心的护士长来说尤为重要，突击的体检任务经常会造成工作时间不定时，节假日和周休恰是工作的高峰期，组织上门体检服务等等都需要牺牲超多的休息时间，所以务必要有无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任

　　我认为健康体检中心的工作范畴不仅仅立足于健康体检业务的发展，还能够拓展到社区卫生服务，比如为有着良好协作关系的社区居民建立健康档案，带给定期上门医疗服务、远程医疗服务，开展社区健康知识宣教等形式多样的科普活动。这样就必须会为我院赢得更大的经济效益和社会效益。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇20**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

　　下午好!

　　首先感谢医院给了我这一次参与竞聘的机会，我想说：应对这次的机遇与挑战，我对自己充满信心，同时对我们医院的未来也充满信心。

　　我叫，现年32岁，大专学历，本科即将毕业。是涉外病房护士，\_\_年7月毕业于宁夏护士学校，先后在本院急诊科、肾脏内科、综合病房、内分泌等科室工作过，\_\_年调到涉外病房至今。十二年的护理工作生涯使我已成长为一名具有较扎实的护理基础理论及专科技能的年轻护师。在我所工作过的科室，无论是从科室领导、同事还是病人对我的工作都给予了肯定和好的评价。先后发表学术论文3篇。20\_\_年9月透过院内考试选拔，参加了为期一年的脱产日语学习，并以优异的成绩透过了日本语潜力二级考试。

　　总结我自身的状况，我认为我有条件、有潜力将胜任护士长的工作。如果本次竞聘成功，我将做好以下几项工作：

　　1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度。

　　2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人带给优质亲情服务。

　　3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

　　4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位职责制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

　　5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　6、做到对日常工作月有计划、周有安排和日有程序，抓工作中的重要方面，解决主要矛盾，保证护理工作的正常秩序。

　　不管我是否能成为一名护士长，我都会一样热爱所从事的护理事业，牢固树立全心全意为患者服务的思想，为我院的发展和繁荣值好每一班岗!

　　谢谢大家给我的支持与鼓励，谢谢大家!最后，借此难得的机会，祝大家端午节快乐!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇21**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年某某岁，中共预备党员，大专文化程度，某某某某某职称。

　　经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：

　　一是为院领导当好参谋，

　　二是为护理姐妹们当好主管，

　　三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

　　如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

　　“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

　　如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

　　如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

　　谢谢大家。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇22**

　　各位尊敬的领导、同事：

　　大家好!

　　非常感谢院领导给本人这个机会参加今天的护士长竞职。

　　本人叫\_\_\_，来自\_\_。本人今年\_岁，\_\_大学自学护理本科学历，现任主管护师。1994年，本人从益阳卫校毕业后，来到了向往已久的医院，成为一名戴燕尾帽的白衣天使。至今，本人已在一线护理岗位上工作了14年。十多年来，本人的感受就是，从事一个有“天使”称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，本人无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、巡回医疗车，还是在现在的老干科，每一天，本人都始终带着大家已经熟悉的笑容，并努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质服务。因此，本人也相继获得了医院授予的优秀干部、工会积极份子、优秀护师等光荣称号。

　　各位领导，各位同事：14年的一线工作经验，使本人对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。如果能得到领导和同事们的信任，走上护士长的工作岗位，本人有信心做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如本人竞聘成功，本人将在科主任及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　本人认为应从三方面抓好护理安全：一是抓好对患者病情的掌握。只有充分了解患者病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　本人深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着不可替代的重要作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，本人认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，理解、配合各位医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作;第三，讲究交流方法，化解护患矛盾。本人将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　三、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

　　健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。本人将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　四、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，本人将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，踏实工作，爱医院、爱自己的专业、爱与自己一同工作的全体护士。今天能参与竞争护士长岗位，与她们给本人支持和鼓励是分不开的。

　　五、持续优化护理人员的业务素质和护理理念，共创一支一流的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心。但业无止境，本人认为在以后的工作中，坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习仍是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房、进行操作演练等，有计划地进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，做到护理工作程序化，技术操作标准化，减少护士工作中的随机性和盲目性，做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量。

　　做好护理工作还有个很重要的方面：护理理念。好的护理理念，不是“要本人服务”，而是“本人要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作等同等重要的护理素质。可以想象，当“天使”进入病房向病人讲解护理知识时，脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至不好意思同病人说声“早上好”时，是一个怎样的场景。所以本人认为，持续保持和提高护士的礼仪与素养是很重要的，努力创造医院的护理，是当前护理工作重要内容之一。本人看到一篇报道，讲述北京协和医院的护士，凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。现代的医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。本人相信，有领导的重视与大家的支持，通过我们的努力，一定能创出\_\_市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是\_\_市中心医院的护士，因为她们的风度和举止就是与众不同。

　　冰心老人说：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉。”那么，再让真诚作伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧!!

　　衷心希望大家能给本人一分支持，给本人一分鼓励。无论是否竞争得上护士长，本人都愿意和大家一起奉献自己的能力和热情，共同为中心医院的发展竭心尽力!

　　谢谢大家。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇23**

　　尊敬的各位领导、各位代表：

　　大家好！

　　我叫，现年38岁，大专文化，主管护师。1984年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

　　我护士长有以下几方面的优势：

　　1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

　　2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

　　3、有健康的身体和充沛的精力。

　　4、有较强的组织、协调、指挥潜力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

　　任期目标：

　　1、以病人为中心，提高病人的满意度。

　　2、加强护理管理，提高护理质量。

　　3、增收节支，提高经济效益。

　　主要措施和方法：

　　让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并透过他们的口碑传播，能够提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度关键在于能否带给高超的`医疗技术和优质的服务。

　　首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

　　其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

　　再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

　　只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，带给优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

　　提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

　　1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

　　2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。透过考评能够了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

　　3“以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

　　增收节支，提高经济效益。

　　增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，个性注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

　　过去，我的工作态度和潜力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我必须会做一个优秀的护士长。

　　谢谢！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇24**

　　各位领导、各位老师、各位评委：

　　大家好!非常感谢这次的基层医疗机构机制改革，让我有机会参加我们乡镇卫生院护士岗位的竞聘，我会好好表现，将自己秀的一面展示在大家面前，让大家对我有一个全面的认识。我来了，因为我自信，我来不是来演讲，我是全力以赴争取这个职位!我的竞聘优势有以下几个方面：

　　一、理论比较扎实，专业水平较高。

　　我20\_\_年毕业于\_\_卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。20\_\_年\_\_省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于20\_\_年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文\_\_篇，其中在省级刊物上发表\_\_篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

　　二、工作经验比较丰富，适应性比较强。

　　自参加工作以来，我先后在\_\_科、\_\_科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。20\_\_年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

　　三、职业道德观念比较强，群众威信较高。

　　多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自20\_\_年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年\_\_月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇25**

　　我叫，来自桃花江一个美丽的少数民族聚居地——鲜埠回族乡。我今年岁，中南大学自学护理本科学历，现任主管护师。1994年，我从益阳卫校毕业后，来到了向往已久的医院，成为一名戴燕尾帽的白衣天使。至今，我已在一线护理岗位上工作了XX年。十多年来，我的感受就是，从事一个有“天使”称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，我无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、巡回医疗车，还是在现在的老干科，每一天，我都始终带着大家已经熟悉的笑容，并努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质服务。因此，我也相继获得了医院授予的优秀干部、工会积极份子、优秀护师等光荣称号。

　　假如我竞聘成功，我将在科主任及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全：一是抓好对患者病情的掌握。只有充分了解患者病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意。

　　二、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　我深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着不可替代的重要作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，我认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，理解、配合各位医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作；第三，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　三、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

　　健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　四、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，踏实工作，爱医院、爱自己的专业、爱与自己一同工作的全体护士。今天能参与竞争护士长岗位，与她们给我支持和鼓励是分不开的。

　　五、持续优化护理人员的业务素质和护理理念，共创一支一流的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心。但业无止境，我认为在以后的工作中，坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习仍是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房、进行操作演练等，有计划地进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，做到护理工作程序化，技术操作标准化，减少护士工作中的随机性和盲目性，做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量。

　　一、在科主任及护理部的领导下，全面负责手术室的行政管理和护理质量管理工作。

　　二、负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

　　三、根据手术室的工作任务和护士具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的分配，安排好各个班次和手术程序，必要时亲自指导并参加。

　　四、每日检查、巡回各手术室3—4次，了解各班护士履行岗位职责及护理质量情况。每日进行考核、评估一次。对工勤人员的清洁卫生和消毒工作，每日检查二次。

　　五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划定期进行手术室空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

　　六、进行各项日常工作，主持晨会，了解夜班工作情况，不定期检查夜班和各节假日的工作情况，如遇紧急情况，负责组织应急措施。

　　七、有计划的组织好本科室人员的业务学习，定期提问或采用其他形式考核，并做好奖惩考核工作。

　　八、做好手术室各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

　　九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

　　十、做好每月各项业务统计工作（如考勤、工作量、质量及经济核算等）准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

　　五、负责手术室各类物品的维护检查，需修理、申请或报废的及时与各部门联系解决。

　　六、负责对工勤人员的考核工作。协助正护士长保持手术室清洁、整齐、安静、安全、有序，随时提供使用。做好护理工作还有个很重要的方面：护理理念。好的护理理念，不是“要我服务”，而是“我要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作等同等重要的护理素质。可以想象，当“天使”进入病房向病人讲解护理知识时，脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至不好意思同病人说声“早上好”时，是一个怎样的场景。所以我认为，持续保持和提高护士的礼仪与素养是很重要的，努力创造医院的护理，是当前护理工作重要内容之一。我看到一篇报道，讲述北京协和医院的护士，凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。现代的医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。我相信，有领导的重视与大家的支持，通过我们的努力，一定能创出益阳市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是益阳市中心医院的护士，因为她们的风度和举止就是与众不同。

　　冰心老人说：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉。”那么，再让真诚作伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇26**

　　尊敬的各位领导：

　　下午好，今天能够站在这个竞选的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导给了我们一个展示自我、体现价值的机遇。我叫\_\_\_，现年\_岁，大学本科学历，主管护师，1997年6月毕业于\_\_学校，9月进入我们医院工作，分别在我们医院外一科，外二科，急救中心外科，内一科，透析室进行护理工作，其间，在领导的指挥下参与了透析室的组建，并担任护理组长，积累了一定的管理经验。我知道，只有不断的学习才不至于落后，分别于\_\_4年在重庆医学院呼吸ICU进行3个月的进修学习，\_\_年在重庆西南医院血液净化室进行3个月的进修学习，\_\_年在华西医院综合ICU及外科ICU进行6个月的进修学习，熟练掌握各项护理常规和操作规程，能熟练应用现有抢救仪器，掌握了相对较先进的护理理念。并始终以“病人为中心”，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都高标准地完成。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进个人、病员最满意护士、好护士等。同时，我也协助护士长做好科室的管理及年轻护士的带教。使我的综合素质也得到了提高。昨天的积累，加上各位领导的指导及支持，使我相信，我有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。所以我勇敢的走上竞选讲台。假如我竞聘成功，我将在院领导、护理部、科主任的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一：做好沟通协调工作，成为院领导与科室之间以及各科室之间，医、护、患三者之间、沟通的一座坚固有力的桥梁!

　　在贯彻医院领导的相关政策时，积极调动护理人员的积极性，制定有效的奖惩制度，以制度管人，而不是人管人，鼓励式管理，培养每个护理人员的主人翁精神;加强科室之间的协调与合作，对于先进的护理方法，护理理念，加强学习与交流;加强与患者及家属的交流，营造和谐的护患关系，尽量做到患者满意、家属放心、护士舒心。当然，我也知道交流与沟通是我相对薄弱的地方，但是，我会不断的学习，提高自己，完善自己，我相信，勤能补拙。

　　二：建立学习型的团队，做好知识技能的更新。

　　医学在不断的进行更新，我将随时关注护理学的发展，制定及落实护理人员培养计划，在护理部的支持下采取请进来，送出去的方式对科室护理人员进行培养，如吸引SMZ专家的指导，对科室优秀护理人员，送出进修学习，然后，以点带面，以组长带动组员的方式对护理人员进行培训，工作突出者，在绩效中有所体现，努力提高每位护士的业务水平及参与意识，从而提高护理质量，适应现代护理发展需要。

　　三：合理排班，注重人力搭配，保证护理工作质量。

　　熟悉科室每位护理人员的技术水平，强弱搭配，人尽其才，才尽其用，不养闲人，以发挥每个人员的最大能动性。对科室的工作了然于胸，做到日有安排，周有计划，月有重点。

　　四：做好护理安全的管理，积极防范差错事故的发生。

　　加强培训，让每位护士熟悉每项操作规程，应急预案，在提高每个护理人员的业务水平的同时，开展法律知识教育，不断强化安全意识，提高其责任心。

　　五：做好科室的增收节支管理，取得经济效益及社会效益的双重发展。

　　科室是一个小家，护士长就是一个管家婆。我将树立“科兴我荣、科衰我羞”的理念，把精力投入到科室中来。以病员及家属的需求作为我们的目标，尽量给予个性化、人性化的服务，努力提高病员的满意度，促使质和量都呈一个持续发展。

　　以上五点是我竞聘思路，希望能得到各位领导的指导及帮助。也许，我的演讲没有优美的语言，也没有华丽的词藻，但我有一颗实实在在干好工作的心，我相信，只要给我一个机会，我就会尽百分百的努力，去做一名合格的护士长。

　　我的演讲完毕，谢谢各位领导!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇27**

　　大家好！

　　我是干部病房的主管护师，三十八岁，大专文化，毕业于芜湖地区卫生学校。20xx年7月，我由学校分配来到本院。通过自学取得大专学历，感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

　　作为一名“白衣天使”，我非常热爱这个神圣的职业，急病人所急，想病人所想，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一直服务于临床一线，在普外科工作十五年，有丰富的外科临床经验，20xx年调入干部病房现担任干部病房护理组长，作为护士长的得力助手，协助护士长创立优质护理示范病房，取得的成绩得到了领导和同事的肯定，并在这一年中被宣城市卫生局评为宣城市优质护理服务示范工程先进个人。在这两年中跟着护士长学到了许多管理经验，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了内外科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。

　　一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续多年，被评为优秀护士，20xx年被宣城市卫生局评为宣城市优质护理服务示范工程先进个人，20xx年被评为院先进工作者，连续两年被评为优秀带教老师，在院讯中多次得到表扬。

　　今天，我竞聘ICU护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。积极协助科主任开展各项工作。

　　从以下几个方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量。

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。一是掌握病情，二是观察病情。

　　二、加强护理人员的三基培训，带出一支高素质的护理队伍，指导护师个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情急救护理的质量。

　　三、营造和谐融洽的护患关系，医护关系。定期召开病友座谈会，多方征求患者意见，并反馈给主任，医生。和医生做好沟通。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理弹性排班，保证人力资源合理分配。

　　四、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。在技术上精益求精，努力提高护理水平，对自己的.言行去影响带动护士。我希望用我的真心和爱心善待每位同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

　　我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。

　　我将以人为本。将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配；我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

　　不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，用辛勤的劳动创造崭新成绩，以扎实的工作赢得美好的未来！

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇28**

　　我叫\_\_，来自桃花江一个美丽的少数民族聚居地——鲜埠回族乡。我今年岁，中南大学自学护理本科学历，现任主管护师。1994年，我从益阳卫校毕业后，来到了向往已久的医院，成为一名戴燕尾帽的白衣天使。至今，我已在一线护理岗位上工作了\_\_年。十多年来，我的感受就是，从事一个有“天使”称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，我无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、巡回医疗车，还是在现在的老干科，每一天，我都始终带着大家已经熟悉的笑容，并努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质服务。因此，我也相继获得了医院授予的优秀干部、工会积极份子、优秀护师等光荣称号。

　　假如我竞聘成功，我将在科主任及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全：一是抓好对患者病情的掌握。只有充分了解患者病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意。

　　二、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　我深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着不可替代的重要作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，我认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，理解、配合各位医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作;第三，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　三、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

　　健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　四、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，踏实工作，爱医院、爱自己的专业、爱与自己一同工作的全体护士。今天能参与竞争护士长岗位，与她们给我支持和鼓励是分不开的。

　　五、持续优化护理人员的业务素质和护理理念，共创一支一流的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心。但业无止境，我认为在以后的工作中，坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习仍是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房、进行操作演练等，有计划地进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，做到护理工作程序化，技术操作标准化，减少护士工作中的随机性和盲目性，做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量。

　　一、在科主任及护理部的领导下，全面负责手术室的行政管理和护理质量管理工作。

　　二、负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

　　三、根据手术室的工作任务和护士具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的分配，安排好各个班次和手术程序，必要时亲自指导并参加。

　　四、每日检查、巡回各手术室3—4次，了解各班护士履行岗位职责及护理质量情况。每日进行考核、评估一次。对工勤人员的清洁卫生和消毒工作，每日检查二次。

　　五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划定期进行手术室空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

　　六、进行各项日常工作，主持晨会，了解夜班工作情况，不定期检查夜班和各节假日的工作情况，如遇紧急情况，负责组织应急措施。

　　七、有计划的组织好本科室人员的业务学习，定期提问或采用其他形式考核，并做好奖惩考核工作。

　　八、做好手术室各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

　　九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

　　十、做好每月各项业务统计工作(如考勤、工作量、质量及经济核算等)准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

　　五、负责手术室各类物品的维护检查，需修理、申请或报废的及时与各部门联系解决。

　　六、负责对工勤人员的考核工作。协助正护士长保持手术室清洁、整齐、安静、安全、有序，随时提供使用。做好护理工作还有个很重要的方面：护理理念。好的护理理念，不是“要我服务”，而是“我要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作等同等重要的护理素质。可以想象，当“天使”进入病房向病人讲解护理知识时，脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至不好意思同病人说声“早上好”时，是一个怎样的场景。所以我认为，持续保持和提高护士的礼仪与素养是很重要的，努力创造医院的护理，是当前护理工作重要内容之一。我看到一篇报道，讲述北京协和医院的护士，凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。现代的医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。我相信，有领导的重视与大家的支持，通过我们的努力，一定能创出益阳市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是益阳市中心医院的护士，因为她们的风度和举止就是与众不同。

　　冰心老人说：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉。”那么，再让真诚作伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇29**

　　大家下午好!

　　我是，现就职于耳鼻喉科护士，我竞聘的岗位是医院责任护士。今天能够在这儿竞聘护士责任组长一职，首先要感谢领导为我们搭建了这样一个公平竞争的平台!

　　当今，医疗水平的提高及患者需求的多样化，促使我们实施护理体制的改革，提高护理服务的质量。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

　　从20xx年参加工作至今，已经从事临床护理20xx年了，从中专到本科，从内科到外科到，一步步走来，一天天成熟。扎实的专业知识，熟练的操作技能，完善的服务理念，都让我有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加竞聘，为配合我院护理工作的改革，提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

　　如果我竞聘成功，我将从如下几方面去做好：

　　1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜。

　　2、工作中把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，严格遵守规章制度及操作规程，掌握患者病情，及时发现安全隐患，保证护理工作处于良性运作状态。

　　3、作为护理责任组这个团队的核心，积极做好计划、实施、检查、指导工作，特别是对低年资护士做好传、帮、带，促进她们的成长，提高整个护理团队的服务水平，高质量的完成护理工作，为患者提供满意的服务及一个连续性的护理环境。

　　4、积极参与医生查房，了解患者的治疗方案，做好护士与医生、患者的沟通与桥梁工作，深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意、家属放心。

　　5、把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，做好对重点病人的护理，指导制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量，尽力让住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

　　6、坚持以人为本，以共同的目标团结人，以有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。调动团队的积极性，发挥主观能动性，提高护理质量，提升护理服务的内涵。把“要我服务”，转变成“我要服务”。

　　尊敬的各位领导、评委们，相信通过自身的不懈努力和科室同仁的积极协助，我可以胜任护理责任组长这一工作。衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。无论是否竞争成功，我都愿意和大家一起奉献自己最大的能力和热情，共同为医院的发展竭心尽力!我不敢说：“给我一个支点，我可以撬动地球。”但我要说，给我一个机会，我将还您一份精彩!

**2025年护士竞聘的演讲稿 篇30**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　首先感谢院领导、护理部、人事科、监审科老师的辛勤劳动，为我们搭建了一个表达自己想法的平台。

　　我是来自骨科的，中共党员、中南大学医学硕士，主管护师。

　　我竞聘的岗位是即将在老区成立的运动医学和脊柱外科病房护士长。

　　我竞聘的优势主要体现在以下几个方面。

　　第一，具备一定的管理能力。我参加工作不久就担任xx医院外科支部团委的组织委员；1999年开始担任科室总带教老师，负责管理护理实习生；20xx年4月至7月在骨科护士长外出学习期间，担任骨科代理护士长，全盘主持科室工作；平常在护士长出差及休假期间，都是由我负责病房工作。

　　第二，具备过硬的业务能力。在骨科工作21年，分别担任负责护士、护理组长、预备组护士等，具备丰富的临床经验与技能，能够及时发现与处理危急、重症病人。对各个班次的工作职责、工作重点和难点都了如指掌，可以真正起到指导的作用。

　　第三，积极参与社会公益活动。如参加了20xx年湖南卫视纪念汶川大地震一周年举办的“爱心图书馆”活动，接受了汪涵主持人的采访，捐出了参编的专科护士丛书。参加了医院的志愿者活动等等。

　　第四，在全院护士中有一定的影响力。首先积极参与科研，发表脊柱外科、关节相关论文9篇，参编著作4本，以第二作者参与卫生厅课题一项，多次参加全国骨科会议，并于去年作为湖南省唯一代表在护理分会场做了大会发言。其次获得了各种荣誉，包括优秀护士、岗位能手、先进个人、病人最满意护士、三查七对细致奖、理论竞赛三等奖、英语竞赛一等奖、中南大学护理学院优秀带教老师等共计14项。

　　假如我能竞聘成功，我的工作思路如下：

　　总的原则是深化卫生部“优质护理服务示范工程”及医院护理管理目标要求，持续改进护理质量。

　　首先做好装修后病区的验收、布局、设施及用物配备。

　　制定与新病区相适应的工作制度、职责、流程及应急预案等，了解科室工作的薄弱环节，及时给予指导。

　　了解新组合成员的特点，充分发挥她们的积极性与特长，做到人尽其才；同时鼓励以老带新，团结协助，发挥最大效益。在人力允许的情况下，试行成组配套排班模式，即责任护士与责任组长与医疗组配套，以便紧跟医疗步伐，用前瞻性的思维方式观察与护理病人，深化专科护理内涵。

　　深化以病人为中心的服务理念，在病区倡导与强化主动服务意识。把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。作为护士长，还要为医生、护士创造良好的工作、学习环境，做医生的坚强后盾，做护士的贴心人。

　　制定可持续发展的专科在职培训计划。使各位护士尽快适应新病区的护理角色与岗位，不断提高专科护理水平，以保证护理安全。

　　谢谢在座的各位领导、老师多年来对我的支持、关心和帮助，使我从一个懵懵懂懂的护士成长为一个有勇气、有能力为XX医院的建设和发展承担责任的人。

　　谢谢！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找