# 竞聘上岗简短演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-10

*竞聘上岗简短演讲稿（精选32篇）竞聘上岗简短演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导、同志们：　　大家好!　　我叫\_\_\_，衷心感谢领导为我提供这样一个公平的竞争机会，使我有幸参与今天的竞争答辩，同时，也感谢同志们的支持，欲穷千里目，更上一层楼，今天我*

竞聘上岗简短演讲稿（精选32篇）

**竞聘上岗简短演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好!

　　我叫\_\_\_，衷心感谢领导为我提供这样一个公平的竞争机会，使我有幸参与今天的竞争答辩，同时，也感谢同志们的支持，欲穷千里目，更上一层楼，今天我本着锻炼学习、提高水平的目的走上讲台，展示自我，接受评判，参加今天的综合管理部部门经理的竞争上岗活动。

　　简要的做下个人简历，1984年参加工作，大学本科学历，\_年5月进入\_，先担任连锁公司行政部经理，\_年7月调入公司总经办至今，主要从事劳动用工、社会保险等工作。

　　我竞聘此岗位是因为具有以下优势：

　　首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。二十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强自身思想道德修养、文化素质提高，“做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个脱离了低级趣味的人。”

　　其次，我具备担任综合管理管理部经理的素质和能力。我是四川大学企业管理本科毕业，毕业后一直在办公室工作。从简单的掺茶倒水接待做起，到组建连锁公司时，为办理了各种证照奔波于药监局、工商局、卫生局等大大小小的行政机关，练就了谦虚周到、不卑不亢的行政接待作风。从积极为\_期刊投稿，每期都有佳作发表，并为公司企业文化建言献策，到起草公司部分公文，提高了文字表达能力，掌握了文秘写作基本方法。从在“瑞森药业”公司尝试绩效工资改革，到全面系统学习人力资源管理知识，基本具备了人力资源管理能力。多年的办公室工作经验，培养了我组织管理、协调沟通、洞察细节和逻辑缜密的能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

　　第三，我有做好工作的具体思路。

　　(一)人力资源工作的开展。

　　1、本部门分工协作，高效运转。根据综合管理部工作职能，本部门拟设四个岗位。

　　(1)经理。岗位职责：全面负责本部门工作。工作内容：人力资源管理、社会保险、劳动用工。岗位要求：管理或相关专业大学本科以上学历，受过现代人力资源管理技术、劳动法规、财务会计知识和管理能力开发等方面的培训，2年以上人力资源管理相关工作经验，熟悉国家、地区及企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险福利待遇等方针政策，熟练使用办公软件及相关的人事管理软件，较好的语言表达和写作能力。

　　(2)综合文秘。岗位职责：从事文秘、企业文化和行政接待工作。工作内容：负责公司企业文化建设和行政接待，草拟公司领导稿件。岗位要求：文秘或中文专业专科以上文化，形象气质佳，熟练掌握各种公文写作和办公软件，文笔优秀。

　　(3)法律事务工作者。岗位职责：负责处理与公司有关的法律事务和培训工作。工作内容：诉讼案件的材料收集，抵押证件的收集、保存。公司合同的审核，已签署合同的跟踪管理。岗位要求：法律专科以上文化，思维敏捷。

　　(4)档案管理员。岗位职责：负责公司书面及电子档案的分类管理、保存，考勤统计工作。工作内容：公司书面档案，如人事档案、劳动合同、业务合同、协议等的分类保管。电子档案，如考勤统计、岗位图、社保明细等的管理。岗位要求：大专文化，严谨、细致。

　　2、建立制度化管理体系。即以制度规范为基本手段对公司进行管理。过去我们有一些规章制度，但在员工知晓率和制度执行力方面较差。根据公司目前员工组织纪律涣散的情况，先制定员工管理制度，包括：工作时间、考勤和休假的规定，员工奖惩规定，员工差旅费管理规定，员工合理化建议的规定，员工越级投诉的规定等等。然后制定基础管理方面的制度，包括：工作岗位分析，岗位设置，对内对外人员招聘，员工绩效管理，人员培训等等。通过制度的强有力运行，使个人与权力相分离;随意性被理性所取代;人身依附关系不复存在。一个准确、连续、稳定的秩序将保证各部门之间协调一致，从不同侧面保证公司经营目标的实现。

　　3、按步骤推出管理制度。为保障管理制度的健全和完善，在进行管理制度规划时要集思广益，反复调查、调整。先提出管理制度草案，然后广泛征求意见，最后充实完善，审核批准、执行。

　　(二)企业文化建设、档案管理和法律事务

　　目前，我们企业文化建设主要体现在“形象工程”——《\_》期刊上。“期刊”在对外树立公司形象方面发挥了积极作用。然而由于“内功修练”不足，出现了约稿艰难，不能按期出刊现象。因此，必须从提倡读书入手，比如建立一个图书室，使员工养成良好的读书习惯，逐步提高员工文化素质和专业知识，这样，企业文化建设才有不竭之源，也才是真正、全面的企业文化建设。

　　档案管理现在主要是对书面原始档案进行管理，比如：各种审批的人事手续、员工劳动合同、担保书等等。除此之外，还应加强对电子档案的管理，如现有的：考勤记录、社会保险缴费明细表、工资表等。为节省成本，以后将尽可能使用电子档案，如：岗位图、员工奖惩记录、员工绩效考核表等，并对其分类妥善保存。

　　由于我对公司法律事务知之甚少，所以这是我的劣势。有待在今后的工作中学习提高。

　　由于人力资源管理是本次改革的利器，当触及到裙带关系人员的利益时，既需要相关股东或部门经理大公无私大力配合，更需要公司领导的鼎力支持，这样，本部门的职能才能得以高效履行，公司的改革也才能得以实现。

　　公司这场改革以中层干部竞聘上岗开始，昭示着一场竞争即将拉开帷幕。竞争，就必然有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。人的一生，只要坚持做到勇于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛劳，既使没有达到理想的彼岸，没有得到完善的结局，也会问心无愧、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：“可以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，其孰能讥之乎。”因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。

　　我的演讲结束，谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

　　大家好!

　　首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

　　从部队退伍后，会是我的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境;体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气;是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

　　1.部队生活的锻炼和多年从事机关工作，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风。

　　2.为人正直、诚实，能善待每一位同志。

　　3.身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳。

　　4.在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

　　如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

　　一、加强学习

　　办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

　　二、开拓创新

　　形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

　　三、精心搞好服务

　　服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

　　四、廉洁奉公，维护好工会形象

　　办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

　　实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

　　谢谢大家。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好!

　　我是\_\_，今天参与产房，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的.考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。希望我的这次竞聘能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

　　荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天我大胆参与产房护士长竞聘演讲，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下几点优势：

　　我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。同时我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

　　今天我向大家介绍我自己，诚恳的接受大家对我工作的考评。我深深地知道产科护士长这一职务，任务重，头绪多、意义深远，责任重大，若我竞聘成功我将理清思路，敢于挑硬，争取在工作中有突破，力争在工作中做到以下几点：

　　一、我将以这次竟岗为新的工作起点，创设开心和谐的工作氛围，既要做到工作的井然有序，又要创设和谐、进取、愉悦的工作氛围，努力提工作的效率减少工作成本，摒弃死气呆板毫无生机的工作氛围，让我们科室护士能够微笑服务，人性服务，不断提高服务质量，让服务成为科室品牌，让技术成为科室生命力，让口碑成为科室持续发展的不竭动力。

　　二、作为产房及护士长我将定期不定期与科室护士进行沟通，了解她们心声、发扬民主集中制，倾听及采纳她们对科室护理管理工作中合理意见和建议，提高护理管理的科学化水平。

　　三、我将积极推进产房及护理管理制度创新护理服务创新护理带教创新，针对产房及临床护理及管理工作中存在的问题，深入调研，强势推进各项制度创新，同时强化落实和执行，加大产房及护理人员的职业道德教育培训和护理技术培训，全面提高护理服务水平。

　　各位领导、各位评委，几分钟的护士竞聘报告，难以向各位呈献出一个完整的我。但请相信，无论今天的竞聘是否成功，在今后的漫漫征途中，我都将以坚定的信念、沉稳的步伐、坚强的意志、饱满的热情不断前进，不断追求!我斗胆地请领导透过我的工作业绩与平时表现考核我，相信我，我将会把毕生的精力投入到我挚爱的护理事业中去。

　　今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。请大家给我以一个机会。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇4**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　公司副中队长分队长竞聘上岗，为我们提供了一次展示自我、接受批评的良好机会，能参加公司分队长的竞聘，我感到非常荣幸。我相信，通过竞聘，大家对我的认识会更加深入，我也相信，一定能够赢得大家的支持和信任，也一定能竞聘成功。我的理由是：

　　我自信自己具备担任分队长这一职务的基本素质。

　　分队长工作要求我们既要熟悉公司的规章制度、按章办事，又要能吃苦耐劳、工作细致，还要善于处理警员之间的关系，有较强的工作能力。回头反思我参加工作几年来，无论在什么岗位工作，都能做到谦虚好学，特别是走上分队长工作岗位以来，在领导和同志们的关心帮助下，通过努力，对公司的规章制度有了全面掌握，具备了胜任本职工作所必需的业务知识和业务水平。在具体的工作中，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，爱岗敬业，踏实工作，兢兢业业，一丝不苟，乐于奉献。日常工作当中，能坚持原则、大胆管理，遇事不含糊，办事不拖拉，圆满完成了中队交办的各项工作。

　　在分队长岗位上工作的年，我对押运勤务任务、人员都有了相当程度的了解，对分队长工作的岗位职责、工作任务和方法比较熟悉，几年来，使我得到了锻炼，积累了丰富的.工作经验，组织管理和协调能力有了很大提高，在贯彻实施中队决策，组织完成任务都做得比较出色，自认为自身素质符合这一岗位的要求，可以胜任这一岗位。

　　我自信能够在这一岗位上做得更加出色。

　　在公司押运部工作的几年，得到了领导和同志们许多帮助和支持，对我的工作也给予了很多鼓励和肯定，这是我继续做好工作的巨大动力和信心所在。随着在分队长岗位上工作时间的增长，我对这一工作的理解和认识也更加深广，也深深的爱上了押运勤务工作，同时对于如何更好地做好押运勤务工作也有自己的想法和打算，这更加坚定了我竞聘环境分队长这一岗位的信心和决心。如果能走上分队长这一岗位，将继续与同志们精诚团结，尽心尽力，为公司的发展建设做出自己的贡献。

　　一、规章制度和业务学习方面随着公司发展改革的进一步深化、对个人能力的高需求、使我深深感到，作为一名分队长、加强学习、不仅是个人发展成才的需要，而且是对基层带兵人能力素质的本质要求，是一项现实而紧迫的任务，为此在日常学习中，极其注重激发学习内在动力和学习质量提高。尽可能的抓住了每个可学习的机会，认真学习公司的规章制度，丰富自己的思想和头脑，进一步强化了“有知识才能有作为”的学习紧迫感，增强了立足本职从小事做起完成好任务的自觉性。作为一名基层带兵人，必须牢固树立、“既要做品行兼优、政治合格的好人，又有要做精通业务的能人。”的思想，为此在日常工作中能立足本职岗位，不断加强业务知识学习，并能积极的向中队干部和其他分队长学习，取长补短，不断积累工作经验，不断改进工作方法，为完成好各项任务打下了坚实的基础。

　　二、履行职责和完成任务情况在工作中能按照中队工作部署和具体工作分工、尽心尽力完成好中队交给的各项工作任务，认着组织抓好落实日常工作开展。注重分队人员能力素质培养，积极加强业务培训，及时组织开展作风纪律整顿，大力整治思想松散、作风纪律松驰的人和事。教育引导分对人员“知恩思源、知足思进、知责思为、”内强素质、外极其注重激发学习内在动力和学习质量提高。尽可能的抓住了每个可学习的机会，认真学习公司的规章制度，丰富自己的思想和头脑，进一步强化了“有知识才能有作为”的学习紧迫感，增强了立足本职从小事做起完成好任务的自觉性。作为一名基层带兵人，必须牢固树立、“既要做品行兼优、政治合格的好人，又有要做精通业务的能人。”的思想，为此在日常工作中能立足本职岗位，不断加强业务知识学习，并能积极的向中队干部和其他分队长学习，取长补短，不断积累工作经验，不断改进工作方法，为完成好各项任务打下了坚实的基础。

　　三、廉洁自律和遵章守纪情况作风就是形象、身为分队长，作为基层一线带兵人，自己清醒的认识到：自己的一言一行，不仅体现了自己的素质高低，更事关公司全体基层带兵人的整体形象，因此在日常工作中，能够时刻以一名骨干的标准严格要求自己，“常怀律己之心、常思贪欲之害、长除非分之想”、不断提高自己的思想道德水平。既重言传又重身教、不断增强工作感召力。能够牢固树立“士兵至上”的思想，端正对分对人员的根本态度，较好的树立了基层干部勤恳扎实求真务实的良好形象。在遵章守纪方面，自己能够做到、要求别人不做的事情自己首先不做，要求部属执行的、自己做的更好。敢于正视问题和不足，不做“和事佬”，不做“老好人”积极发挥骨干作用。为中队建设做贡献。

　　各位领导、同志们：我如果竞聘成功，将以此为起点，再鼓干劲，认真履行职责，发挥好骨干作用，不辜负领导和同志们的信任与支持，共同为公司的改革发展做贡献、如果参选不成功，我将认真分析自己的不足，在今后的工作加以克服，并且愉快地接受组织分工，以加倍的努力，继续做好本职工作，做一名合格的护卫队员。

　　谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位：

　　大家好！

　　我叫；37岁；中共员；大专文化；助理经济师，现任xx县农村信用社主任，这天我竞聘的岗位是xx县农村合作联社副主任一职，我竞聘这一职位有以下优势：

　　一、本人具有丰富的基层管理经验。

　　本人参加工作20年来，历任出纳员，会计员，点负责人，大社信贷员，基层副主任等职务，自xx年任农村信用社负责人以来，在工作中，本人敢于创新，敢管善管，工作成效显著；自xx年以来，本人连续12年考核均为“优秀”和被评为“先进个人”，本人和农信社也连续3年被县、镇委和县联社、市办评为“优秀员”和“先进单位”。

　　二、本人具有较强的沟通潜力和营销潜力。

　　任信用社和尧周社负责人期间，本人注重加强与当地政，业务骨干区域客户的沟通和公关协调联系，用心拓展市场，促使尧周社各项业务迅猛发展。至xx年9月底各项存款64556余万元。本人任职一年来增加各项存款14455万元。在西部存款增量、增幅、存款市场占有率在辖区内各金融机构中排行第一。本人在办理贷款、风险控制、清收不良贷款和支农力度、财务收支的工作等方面受到青珠县联社和当地政的肯定和支持。

　　三、本人具有较强事业心和职责心。

　　在上级委联社的正确下，本人能充分发挥员干部的先锋模范作用，身先士卒，工作勤勤恳恳，求真务实，爱业敬岗，带领全社员工与时俱进，开拓创新，努力完成各项工作任务。

　　本次竞聘如能成功，本人将重点做好以下几方面工作：

　　一、是要摆正位置，认清职责，当好的参谋和助手。

　　在工作中，应当摆正自我的位置，在自我的职责及授权范围内开展工作。同时，与分管在工作上持续高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社的参谋和助手。其次是培养自我的全局观念，站在的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。多方面其他职能部门进行沟通、协调，构成合力，共同做好上级分配的各项工作。

　　二、全力拓展金融业务市场份额，强管理，严内控。

　　一是以优质服务为依托，金融创新为手段，全力拓展农信社金融产品的市场份额，不断扩大服务内涵，拓宽服务领域。把组织资金的重点放在加强优质服务和降低存款成本上，到达扩张总量和优化结构的目的，不断提高农信社的综合竞争力。二是全力打造农信品牌为主线，大力拓展城区市场业务，城区业务的稳健扩张，实现新的效益增长点。三是以支农服务为主线，把握商机，增强科技兴社意识，加快新业务拓展步伐，实现多渠道获利。四是重视和做好农信社三防一保工作，强化内控制度的落实和执行，杜绝和防范案件的发生。

　　三、抓好线条管理，造就团结协造。我将在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自我的缺点，识大体，顾大局，真正做到上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。团结联社班子成员，深刻领会并认真执行省联社的发展规划和工作措施，并以创新的思路、创新的方法，抓好分管的各项工作，加速推进全市农村信用社向现代化金融企业迈进的步伐。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇6**

　　尊敬的各位：

　　大家好！

　　我叫，xx岁，临床执业医师，学历。今天，为了适应医疗改革的需要，实现个人的人生价值，顺应现代医学管理要求。特站在这里向各位发表竞聘上岗演说，同时感谢医院给我这次公平展示自己的机会。我竞聘的岗位是本人从事多年的专职岗位临床内、儿科医师。

　　临床内、儿科学岗位是负责内、儿科的常见病、多发病的诊治和治疗工作，认真及时给广大患者检查、治疗，做好宣传健康教育工作，积极营造全民健康的良好氛围。

　　在过去的工作中，我立足岗位，勤学苦练，将实践与理论有机结合，为众多患者解除了病痛。同时，能够协调配合同事，发扬团队，对患者态度和蔼、耐心细致，本着业精、奉献的使命，处处为患者着想，时时为患者负责，切实在工作中不断丰富和锻炼了自己。我认为能胜任岗位的理由起来有四点：

　　一是我熟悉相关岗位业务。本人曾先后从事了内、外、妇科和儿科工作岗位，对我的阅历增长和能力培养都积累了一定的经验，同时利用进修学习的时机大量吸收新知识、开拓业务视野、提高了医护水平、提升了自身素养。

　　二是我具备该职务所必须的政治素质和个人品质。我深深地热爱本职事业，并在工作中认真负责，极具真心，还积极参加各项活动，努力钻研。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。同时本人接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

　　三是我具备本职岗位所必备的知识和能力。多年来进修学习、实践探索，我在内、儿科学专职上积累了大量的临床经验，取得了一定的成绩。获得了广大患者和群众的一致好评和肯定。三点理由使我能够更快地进入内、儿科岗位的角色，更好地履行我的职责，更多、更有效地为广大患者服务。虽然实际工作中我付出了很多艰辛和努力，但我无怨无悔，因为我热爱自己的工作，也更加忠诚白衣天使的神圣职责。

　　无论今天竞聘结果如何，我都会服从组织和的分配，公正客观地认识自己的不足，努力在工作中完善自己，积极向上，团结同事，与大家一起擎起医护事业的广阔蓝天。最后，我要再次感谢院给我的这次机会，我会继续谦虚诚恳，踏实学习，努力钻研本职业务，严格按照医护相关法规行事，以更优异的工作成绩，回报和同志们的关心与厚爱。

　　谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导!下午好：

　　我是，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

　　从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识：

　　首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

　　第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

　　第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成;基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”!

　　如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

　　1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

　　准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

　　2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

　　3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

　　从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

　　分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸;存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

　　4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

　　以文化凝聚人心，制度驾驭人性.分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

　　坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

　　以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

　　推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

　　对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。

　　竞聘上岗演讲稿篇五

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　我1994年大学本科毕业来到X行，在储蓄一线岗位工作了三年，掌握了较为丰富的银行知识;1999年起来到办公室从事文秘工作，我虚心向老同志学习,刻苦钻研写作技巧,为了写好文章,挑灯夜战是家常便饭。通过勤学苦练练就了较为扎实的文字功底，除了参与撰写支行许多重要报告外,每年还在金融时报、银行报等各类媒体发表文章数十篇，年年被市分行评为宣传报道先进个人，在市组织的征文比赛中也多次获奖。同时我还自学电脑,熟练地掌握了OFFICE等各类办公软件的使用,毫不自夸地说,行里除了电脑专业的同志,我的电脑水平是名列前茅的.

　　经过几年银行工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被三峡分行评为1998年度先进工作者，在创先业务竞赛活动中，被分行授予“三收能手”的称号。1999年度我实现了个人揽存余额1300万元的任务。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导当好参谋，二是为全行事务当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

　　“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。

　　各位领导、各位同事，我非常清楚地知道，自身也存在着许多不足，比如处理事情有时略显稚嫩，但是我也更自信地告诉大家，一切可以改变，只要我继续保持踏实地工作作风，不断地加强学习，我就完全可以在不断地磨砺中走向成熟。在行内，国际业务部、科技科等几位青年干部优异的表现给我树立了榜样，让我更加坚定了信心。阿基米德曾说，给我一个支点，我可以撬起地球。我也可以告诉大家，有位才能有为，给我一个发挥才能的岗位，我可以做得更加出色，行会因为我的存在而多一分精彩!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇8**

　　尊敬的各位、同事：

　　我于20xx年毕业于，学历。20xx年x月参加工作，先后担任、等职。这次，我竞聘的岗位是行政办公室工作人员。

　　俗话说“文如其人”。同样，工作就是一个人的人格表现，看到一个人所做的`工作，就是“如见其人”了。回顾自己x年来的工作，起来有如下几个特点：

　　一是做事有耐心，办公室的日常工作繁杂而琐碎，毫不起眼，但我从不因此而敷衍塞责，一推了事；

　　二是做事有恒心，对既定的工作目标都能专心一意地努力，我知道只有平时一点一滴的努力积累才是实现任何目标的方法；

　　三是做事计划性强，面对繁杂的事务性工作，通过几年来在工作中的积累能够很快的出规律，提炼经验，做到办事井井有条，计划得当，提高办事效率；

　　四是适应性强，参加工作的十几年来，根据工作需要我曾先后在五六个岗位上工作过，每个岗位之间都毫无关连，有的甚至是专业性很强的工作，但我都能很快的掌握本岗位工作所必须具备的基本条件，及时调整自己的思维和行为，使之与工作相适应，顺利的完成角色的转换；

　　五是信守诺言，具有团队。办公室的工作在企业中起到承上启下的作用，办公室人员必须具有协作意识，我始终坚持从服从大局出发，坚持从企业与职工的利益出发；

　　六是始终保持着对工作的执著和热爱，对待工作的状态，决定了一个人的工作效率，多年来我无论做任何工作，都保持着良好的工作状态，做到干一行爱一行，干一行就努力做好这一行。

　　x年前，我被单位调到办公室工作，在这之前，我一直认为办公室工作最简单，最容易，只不过做些上传下达，后勤保障等鸡毛蒜皮的小事，几年来我渐渐地了解了办公室工作的重要性。办公室是企业和部门之间的桥梁和纽带，是一个企业的信息传递与反馈中心，是维持企业正常运转的枢纽，起到了沟通，协调，组织与辅助的作用。它如同一部机器上的螺丝钉，看似毫不起眼，却起着连接与固定的作用。所以，做一名办公室人员要有甘当配角，做幕后英雄的准备。在办公室工作中我时刻提醒自己要做到“不简单”和“不容易”。什么叫做不简单？就是把简单的事情千百遍都做好，就是不简单；什么叫做不容易？就是把大家都认为非常容易的事情非常认真地去做好它，就是不容易。做一个优秀的办公室人员也许并不需要多高的智慧与才华，而更应具备强烈的责任心与敬业。

　　通过这几年的工作，我懂得了这样一个道理，做什么样的工作和有什么样的头衔并不重要，重要的是尽自己的努力去做好它，完成它，能够做好每一件小事才是成功的铺垫。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好如下几个方面的重点工作：

　　一、紧紧围绕办公室的工作目标，协助做好各项具体工作；

　　二、紧紧围绕提高工作效率

　　三、紧紧围绕重点工作，有针对性提出操作性强的对策和建议，做到督办内容，完在时限，完成结果三明确；

　　四、紧紧围绕办公室的职能作用，处理好与各科室，各职能部门之间的关系，当好“中介者”，“协调者”，和“辅助者”；

　　五、紧紧围绕办公室的相关工作，认真学习，全面掌握与本行业管理相关的政策，法规和业务知识；

　　六、紧紧围绕办公需求，做好事物性管理服务工作和作好办公室档案归档建设工作。

　　对于竞聘这个岗位说句心里话我的把握并不大，我知道每一个人都注定不可能完全实现他的理想，这次我是本着勇于尝试，敢于接受挑战的，本着哪怕是百分之一的机会也要做的努力的来参加竞聘的。我想在绝大多数竞聘者的竞争聘报告中都会提到同样一句话“尽自已的努力认真做好本职工作”，看似很简单的一句话，真正要做到它其实很难。我想请问在座的各位，如果等到你离开工作岗位的那一天，你扪心自问：我每一项工作都尽心竭力了吗？恐怕能够肯定回答的人很少。可以毫不回避的讲，这几年的工作我没有做到尽心尽力，更没有做到十全十美，面对压力有过退缩，面对困难有过妥协，面对工作有过抱怨，我想这是一种潜藏在人性上的一些弱点，在今后的工作中我会努力克服这些弱点，使之不成为一种惯性的发展方向，不成为工作上的绊脚石，我会一步一个脚印踏踏实实做好本职工作。我希望若干年后如果有机会再次走上这个讲台，面我可以毫无愧色自豪的说：对工作我真的尽力了！

　　谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇9**

　　各位领导、各位老师、各位评委：

　　大家好！

　　我叫，今年x岁，大专文化程度，中级职称，现任护士长。今天有机会站在这里竞聘演讲，接受领导和老师们的审视和评判，非常激动和兴奋。作为一名竞争者， 亲爱的顾客朋友:您好！欢迎您来到竞聘演讲网，我站专家为您提供竞聘演讲稿的原创服务，同时为广大客户提供最到位的竞聘演讲指导。如果您有撰写竞聘演讲稿的需求，请联系我们的客服：24小时在线咨询qq 316327876；感谢公司提供了这次公平竞争的机会，给了我们一个展示自己的舞台。同时也感谢各位同事多年来的支持和鼓励，我才有勇气、有信心、有能力站在这里。

　　这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因：

　　一、理论功底比较扎实，专业水平较高。我x年毕业于卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。x年山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于x年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文x篇，其中在省级刊物上发表x篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

　　二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在x科、x科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。x年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

　　三、职业道德观念比较强，群众威信较高。多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自x年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年xx月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

　　以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。如果这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：

　　一是贯彻执行县医院关于医疗管理体制改革方面的决策，特别是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部管理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的最大潜能，最大限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇10**

　　尊敬的校长，各位领导、评委老师：

　　大家好!非常感谢学校领导、老师们这些年来对我工作的支持和信任，并给了我这次难得的机会参加竞聘。作为一名有十几年党龄的共产党员，我始终拥护党的领导好党的教育政策，渴望学校有浓厚的竞争机制和竞争氛围。同时愿意将以更加沉稳平实的心态、义无返顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战，接受教育人事改革的洗礼。经过学校领导提名、慎重思考，我参加竞聘的岗位是：政教处主任。

　　时光荏苒，我于1991年从学校毕业参加工作，1993年到本校工作，我热爱本职工作，忠诚于党的教育事业，工作认真负责，任劳任怨、长期满负荷甚至超负荷工作。连续多年担任班主任工作，使我获得了一定的班级管理和教育教学经验。在工作中，我扎扎实实的一步一个脚印的开展教育教学工作，从不计较个人得失，一心扑在学生身上，多次获得各级各类称号奖励(如德育先进工作者、市区学校安全工作先进个人、优秀共产党员、市级先进教育工作者等);在初中数学新课程改革实践中做了很大努力，同时也取得了一些成绩(如案例《进步就是优》获得市级一等奖、《浅谈有效学习》在人民日报社主办的\_\_年第七期《中国素质教育》上发表并获得二等奖、《培养孩子从小事做起》在\_\_年第二期《吴忠教育》上发表、《在初中化学教学中培养学生创造能力初探》获得\_\_年市级论文评选二等奖)，工作和成绩都得到了师生的认可，年终考核始终在合格以上等次。我的每一点进步，与历任校领导的正确指导和全体老师的帮助、支持是分不开的。在不断学习中进步，在不断进步中积累，可以说，是园艺场学校这片沃土培养了我，在学校人事改革的今天，需要竞聘上岗充实中层队伍的情况下，我希望继续能够为学校的发展建设贡献一点自己的力量。

　　我认为，我参加竞聘所具备的优势条件是：

　　一、端正的态度和优秀的政治素养

　　参加工作以来，我始终对工作认真负责，勤勤恳恳，有非常强的事业心、责任感和使命感。无论是工作还是学习，我都能积极要求进步。在当今这个物欲横流，纷繁复杂的社会里，在我的心中，始终认同马列主义，拥护中国共产党的领导，坚决贯彻执行党路线方针和政策。既没有从事第二职业、也没有进行过有偿家教。端正的态度和优秀政治素养能够引导我在担任政教主任工作的过程中，能够明辨是非，平等公正地对待人与事。

　　二、丰富的班主任经验和管理学生的经验

　　从参加工作开始的前\_\_年一直在担任班主任，在班级管理中，注重创设民主的环境，着力培养班干部独立工作的能力，形成了和谐、团结、进取的班风。与学生和睦相处、亲和力强，在对待学困生方面，有独特的方法，取得了显著的效果。从\_\_年开始参与学校政教工作，在不担任班主任工作后，每任一个班级的课程，总是通过仔细的观察，及时掌握学生的一些基本状况，与班主任经常联系交流，与学生交流沟通，亲近他们，尊重他们，与他们单独交谈，与家长勤联系，在生活中热心关怀他们，及时了解他们的思想状况，尽量做到多表扬，多鼓励，多给学生改错的机会，树立自信心，使他们感受到来自各方面的帮助，明确学习的目标，帮助他们克服了懒惰心理，校正不良的学习习惯，让他们变得要学习、爱学习，学习成绩不断进步。早在1993年我的《班主任工作之我见》就在原利通区教育局组织的班主任工作经验交流会上交流，这些年的工作经历使我积累了大量的班主任经验，并且能够很好的运用于实际当中。

　　三、较扎实的文字功底

　　扎实的文字功底能够保证我在政教主任的工作中，准确地领会和把握领导意图，写出高质量的德育计划总结、综治工作计划总结、sdp工作中许多文字材料、部分通讯简报等，如实地反映学校政教处工作状况，为对外宣传学校，树立学校良好的外部形象，进一步扩大学校在社会上的声誉打下良好基础。

　　四、积极的进取精神

　　本着做一件事，就要做好的工作态度，对于自己所承担的每一项工作，不论是大还是小，我都能认真踏实的对待。不论是数学教学工作、化学教学工作，还是学校政教处工作、学校安全及综合治理工作，我都能干认真去干，并取得了一些成绩，如市局颁发的德育工作先进集体、安全文明校园等。不论是领导还是同事，对于交给我做的每一件事都特别的上心。作为一个年轻人，在完成工作任务的同时，我还能做到勤动脑、敢创新，积极探索新的领域和方法。积极的进取精神能够激发我作为政教主任的工作热情与潜能，在学校发展上也能够大胆献言献策。

　　五、充满激情的年龄优势

　　我现在已满38周岁，在咱们学校属于中坚力量，在工作中我感觉精力充沛，身体健康，还有年轻人的朝气与投入工作的激情;有不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧性和敢于竞争、拼搏进取、不计成败的秉性。这些，都使我对这份工作充满激情与自信，对未来充满憧憬和希望。

　　六、较强的电脑操作和运用能力

　　在平日的工作中，所有的文字材料都是自己亲自上机操作完成，在完成了原来教育厅主办的信息技术初级、中级、高级培训考试，英特尔培训全部合格的基础上，我自己又参加了市人才考试中心主办的四个模块的考试，成绩全部达到。在这次两基迎国检文书档案的整理过程中，我积极参与和配合学校工作，对各类文书档案资料按照文件要求进行整理归档，这些资料的保存对于学校政教工作的管理非常重要，而我正具备了这一有利的条件，我能熟练的运用计算机进行自动化办公，极大的提高了政教管理工作的效率。

　　七、有一定的综合协调、与人沟通的能力。

　　担任班主任工作中，我能积极协调各学科老师、家长、以及学生的关系，处理班上突发的事件时果断冷静，周到细致，没有给学校添麻烦。在学校政教工作中，我能与班主任老师好团队干部、学生会成员进行积极的沟通。通过配合学校工作，组织召开家长会，与学生家长密切联系，自己较好的交际能力得到了充分的展示。

　　如果我竞聘上政教主任，我一定会充分发挥自己的长处，用踏实积极的态度去做好政教处的工作。在今后工作中我有以下设想：

　　一、到位不越位，补台不拆台

　　作为学校中层领导，尊重学校校长、书记的核心领导地位，维护领导的威信，做到：到位不越位，补台不拆台。多与各处室、各关部门联系沟通，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子、献言献策。

　　二、以德育人，以德待人，以德服人

　　在对待学生上能以德育人，以德待人，以德服人，在工作中能以对得起学生，对得起良心为出发点，积极创建德育工作和谐局面。

　　三、坚持学习，不断进取

　　坚持学习，多阅读关于政教管理方面的书籍，向各位同事学习，尤其是多与主管领导交流，熟悉运用政教工作的细则与原则。进一步细化班主任工作考核的细则和操作办法，多向班主任请教，了解班主任的呼声，适时调整自己的工作方式与方法，使政教处工作与班主任工作能有一个共赢的局面。坦诚地说，在我们学校人少事多的情况下，组织大家竞聘，我更重视参与的过程，用清华大学校长对学生说的一句话来说说：就是过程比结果更重要。希望大家能够一如既往的支持学校政教工作，把学生培养成懂文明、守纪律、爱学习、会生活的合格人才。

　　谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇11**

　　防火办主任竞争上岗演讲稿

　　各位领导、各位同事： 大家好!

　　记得美国政治家富兰克林说过：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为推动我的事业而来。此刻，我以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个真诚、稳重和成熟的我。我本次竞聘的岗位是防火办主任一职。

　　我于20xx年考入林业局，面对新的工作，我以饱满的热情全身心的投入到了工作中。因为我有年轻人特有的朝气、健全的体魄和充沛的精力，这一切让我对工作充满自信、对未来充满憧憬和希望。通过对工作逐渐的了解、熟悉，我喜欢上了这份工作。无论工作头绪如何之多，我都干一行、爱一行、专一行、精一行。简单的成长经历，相对于在座资深的各位领导、各位同事来说是微不足道的，却令我受益匪浅。在这里我要借此机会感谢党和领导的关爱以及同事们的关心与帮助。

　　为什么我会选择森林防火办主任这一职位?

　　我觉得做好森林防火工作,是我们做好各项林业工作的前提。造林难,毁林易。如果森林防火工作做不好,森林火灾频繁发生,就难以提高生态产品的供给能力,就不能有效发挥森林的生态、经济和社会效益,林业发展就会失去基础。同时,森林火灾的发生,还会打乱林业工作的正常秩序,影响林业又快又好的发展。

　　假如我有幸竞选成功，我将恪尽职守，以严谨的态度开展工作。以下是我对森林防火工作的几点初步的构思：

　　森林防火工作，我觉得应是“重在预防，强化“三基”(即抓基层、强基础、苦练基本功)三方面下功夫，在“三个建立两个强化”上做文章，真抓实干，务求实效，方能确保森林资源的安全。

　　第一、建立联防体系。社与社、村与村、镇与镇之间，应建立联防机制。要有“一方有难，八方支援”的精神，建立和完善联防机制，实行不定期情况通报。

　　第二、强化专职队伍，森林防火要切实强化两支队伍建设。一是巡山护林队伍。要定时间、定地段、定职责，深化督查考核办法，真正把森林防火责任落实到山、落实到人。二是强化专业扑火队伍。要树立“平时多流汗，战时少流血”的思想，加强扑火的科学理论知识，强化防火训练，提高实战水平。配齐配强消防设施，做好打硬仗、打大仗、打好仗的一切人力和物资准备。

　　第三建立基层防火应急预案。基层应以村级为单位，编制防火预案，要从火情受理、人员组织、物资调配、火场指挥、应急管理等，研究制定一套完整的可行性的方案。以致临危不乱，从容指挥，科学扑火，将损害降低到最低限度。

　　第四强化宣传教育。要制定年度宣传教育方案，分时段、分批次、分侧面有针对性地开展宣传教育进校园、进村社、进社区活动，不能留死角。

　　第五建立奖惩机制。对防火扑火工作中的有功人员，要采用精神与物资奖励的办法，给予工作认同，以此促成护林防火的良

　　好氛围。对纵火人员、有火不救人员要坚决依法处理，绝不姑息迁就。

　　物竞天择、适者生存。作为一名年轻的工作人员，我渴望竞争。同时将以更加沉稳平实的心态、义无返顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇12**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好!

　　我叫，我原来在xx公司，主要负责统计和人事劳资工作，但是现在xx公司已经不存在了，前一段时间段里搞竞聘，我参加了两个职位的竞争都失败了，这已经是我第三次参加竞聘了。原来咱们在两个不同的公司，大家对我可能不太熟悉，下面我就把自己的情况向大家简单介绍一下：

　　我是19xx年7月毕业于朝阳广播电视大学财务计算机管理专业。20xx年取得东北财经大学会计学专业全国自学考试本科毕业证书。19xx年至20xx年参加了北京师范大学经济管理专业高级研究生班的学习，并于20xx年末获得研究生毕业证书。

　　我于19xx年3月在市直公路段参加工作，先后在段里的工程公司和xx公司工作，主要负责统计工作和公司企业人员的人事劳资工作。参加工作以来，我始终坚持学习专业技术知识，不断地武装自已的头脑，先后于19xx年取得助理会计师职称，于20xx年1月取得了统计专业人员上岗证，于20xx年10月通过全国考试，取得中级统计师职称资格，并于今年年初受聘为中级统计师。参加工作以来，我一直兢兢业业，勤勤恳恳，尊敬领导和团结同志，很好的完成了自己应做的工作。可以说参加工作这九年的时间和经历，让我无论是在业务上还是意识上都得到了很大的锻炼和提高，特别是从xx公司解体到参加段里的竞聘再到参加咱们公司的竞聘这段时间里，对我的`人生是一个很大的磨练。公司解体的时候我感到孤独无助，有一种无家可归的感觉;在段里竞聘失败以后，我感到迷惑不解，不知道何去何从;现在咱们公司又给了我一个竞聘的机会，我心里又有了新的希望，我和大家一样都是在市直段下面的公司工作，干了这么多年，我的工作部门解体了，我年纪还很轻，以后的路还很长，还得找个工作养家糊口呀，我非常想成为咱们养护公司的一员，希望大家能接纳我。

　　我这次竞聘的是公司的会计员，我认为我能够胜任这个工作：

　　首先，我虽然从事的是统计工作，但是，统计，会计不分家，在这些年我一直进行会计工作的学习和实践，在工作之余，我多次参加财政部门举办的会计培训班，并于98年就考取了助理会计师职称，同时，我在多家私营企业做过兼职会计，积累了大量的财会工作经验，对于下一步所要面临的工作不会有任何的生疏感，具有很快的上手能力。

　　第二，我完成了经济管理专业的研究生课程的学习，对现代社会的经济工作比较了解，在具体工作中可以很好的发挥自己的专业特长，具有处理各种复杂的会计方面事务的能力。

　　第三，我具有比较扎实的工作作风，具有比较平和的心态和诚以待人的性格，具有饱满的，乐观的工作热情，我会尊重老同志，团结年轻同志，尽一切努力把工作搞好。

　　综上所述，我可以向大家保证，如果竞聘成功，我一定会做好自己的本职工作。

　　虽然我有以上这些优势，但我也有自己的不足之处，特别是通过这次参加段里的竞聘，我对这一点有了更加清醒的认识。为什么我具有一定的学历和职称，但我却失败了呢这些天我一直在想这个问题，想到最后觉得还是不能怨天尤人，得到这个结果与我自己有很大的关系，主要是因为我太年轻，社会经验不足，与领导和同事沟通太少，以至于大家对我都不太了解。如果我这次竞聘成功，成为咱们公司的一员，我一定要吸取这个教训，跟领导和同志们搞好关系，在工作中坚决执行领导的意图，多向同事们虚心请教;在生活中，争取和大家都成为朋友，我年轻，又是个热心肠的人，今后大家有什么事用得着我，需要我做的，尽管开口，我会毫不犹豫的为大家服务。俗话说：路遥知马力，日久见人心。请大家投我一票，让我成为你们中的一员，我会通过行动向你们证明：你们的选择没有错。

　　我讲完了，谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇13**

　　尊敬的各位领导，各位同志：

　　大家好!首先感觉大家给了我这次登台演讲的机会，感觉几年来，各位领导和同志对我的关心和帮助，谢谢大家!

　　豁达的心胸固然重要，扎实的理论知识和实践经验也是必不可缺少的。我在本局工作三年中，多次进京处理信访事件，三个年都是在北京度过的，每年的“两会”或者是国家有重大事件时，我都在北京驻防。在平时的工作中，我还充分利用业余时间积极拓展自己的知识面，广泛涉猎信访、法律、人力资源管理等知识学科，通过不间断学习，使我的专业知识得到进一步充实。

　　与此同时，我还具有一定的组织协调管理能力。在工作中磨练了20年，20年的光阴不算短。特别是现在的企业登记注册分局副局长竞聘演讲稿的工作，在领导和同事的帮助下，我具备了一定的组织协调能力。在我区的信访接访、处访、综合治理、拆迁等工作中，我的各项能力有了质的飞跃。这为我做好这项工作打下了基础。

　　如果承蒙大家厚爱，竞聘成功，我将做到以下几点：

　　第一，真诚讲团结，做好区内信访工作。我要结合税务分局副局长竞岗演讲稿的实际情况，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，积极向区领导和局长提出建议和设想。在信访工作中，切实履行好自己的职责，服务群众，服务××区的经济发展。在生活中，多关心、理解和支持同一科室的同事，在工作中互相支持配合，团结大家一起完成区领导交办的各项工作任务。

　　第二，积极协助正职做好各项管理工作。我要在局领导的指导下开展工作，积极配合局长做好科室内部管理，进一步提高工作质量和效率，建立完善的内部管理流程，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。重点抓好科室员工的绩效管理，明确各岗位职责，制定一些激励措施，充分发挥他们的积极和创造性。

　　第三，开拓创新，信访工作改革。信访工作事关我区经济社会发展的大局。工作中，要从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众反映的问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，税务局第四分局局长竞岗演讲稿，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。还要进一步积累信访和综合治理工作经验，努力实现工作创新，开创我区信访工作的新局面。

　　第四，努力学习，提升自身素质。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断加强对信访知识、法律知识和管理知识的学习，增强自身综合素质，以应对工作中随时都有可能出现的苦难。将信访工作做好，为我区经济社会的发展贡献自己的一份力量。

　　我的演讲结束，谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇14**

　　尊敬的各位评委、各位老师：

　　大家下午好!

　　我是初三年语文备课组长曾松林，首先感谢领导、老师们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。我今天要竞聘的是初中部语文大教研组长。首先说说我对语文大教研组长这一岗位的认识：

　　我认为，初中部语文大教研组长，他必须是学校和任课老师之间的桥梁，要起到上传下达的作用。其主要职责就是组织初中部全体语文老师的教学研究工作，工作目标必须是带领各年级语文组完成全县第一的任务，工作重点是严格落实我校的“1234动课堂”的教学模式，培训新教师快速学会使用习学本，促使新教师快速成长。总之，大教研组长必须是一个顾全大局，有服务意识有思想的人。

　　我之所以竞聘语文大教研组长，是因为我觉得自己具有以下四个优势：

　　一、有丰富的教学实践经验。

　　20\_\_年大学毕业后我就来到明天中学工作，到现在已经十六年了。这期间，我教过高中，连续带过好几届高三毕业班，也教过小学三到六年级的语文，过去的三年又带了一届完整的初中生。

　　二、有较强的科研能力。

　　16年的小学初中高中语文教育教学工作中，自己对高中、初中、小学的语文课本研究比较深入，语文课程标准也非常熟悉，中考题高考题更是做了一套又一套。与此同时，自己也不断研读名家名人的教育理论专著，研读全国优秀教师的教育教学案例、教科研论著，自己撰写的教育论文、案例、教学设计以及课题也多次获得县市论文比赛一等奖。这些教科研的点滴体会，极大地提升了自身的教研能力。

　　3、有较强的工作能力。

　　我20\_\_年参加工作，当时带的高二体育班的语文课，\_\_年带的体育和美术班两个班的语文课，从20\_\_年开始，自己连续带了三届高三毕业班，并从\_\_年开始当班主任，由于所带班级高考成绩突出，荣获多次教学成绩优胜教师，多次获得政府嘉奖。在高中部工作期间，自己担任过分管教务的年级组长，来到初中部这三年，从初二开始就一直担任本年级语文备课组长。这些工作岗位，充分展现了自己较强的工作能力和学部领导对我的信任与支持，尤其是年级组长和语文备课组长的职务，让自己对教研组长一职有比较深刻的认识，也拥有了一定的工作经验。

　　四、我在工作中具有吃苦耐劳，团结协作，敢于创新的精神。

　　就拿过去的三年来说，身为班主任的我经常早来晚走，为学生尽职尽责。担任语文备课组长时，在工作中，不怕困难，勇挑重担，勇于创新。教学中主动与全组教师交流学习，同组内教师团结协作，与同事关系相处融洽。在刚刚结束的中考中，初三七班张欣雅同学以757.5分的总分荣获全年级第一名!七班的年级前一百名学生人数也高居全年级第一。七班报考重点高中人数49名，最后被录取46人，这些成绩的取得，与自己吃苦耐劳有很大关系，同时，也是七班全体老师团结协作的成果!

　　假如我能够竞聘成功，我打算从以下几个方面开展工作：

　　1、认真制定本学科学期培训、教研工作计划并严格执行。

　　2、严格按照学部工作计划定期开展多种形式的教研活动。

　　3、根据学部教研工作计划，确立语文组教科研课题，带领全体语文老师认真落实。

　　4、结合各年级老师的特点，制定教师个人成长培训计划，督促新教师快速适应初中部语文教学模式，为完成全县第一的目标奠定基础。

　　5、配合学校教务处，做好教学常规检查、抽查，月考、期中考试、期末考试的组织和成绩分析等等常规工作。

　　语文大教研组长一定还会有更多的工作需要完成，在这里我就不再赘述。各位评委，各位老师，我知道，大教研组长这个岗位责任重大，在以后的工作中也会遇到各种挑战，但我已经做好了准备，我有信心、有决心做好语文大教研组长一职。我真诚的希望能够得到在座每一位评委，每一位老师的支持。谢谢!

　　当然，即使竞聘失败，我也不会气馁!我将会继续努力，朝着教研组长的标准靠近，争取早日成为一名优秀的教研组长!

　　我的竞聘演讲结束，谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇15**

　　尊敬的各位领导，各位评委：

　　俗话说，人贵有自知之明，同时，我也明白自身的差距。在各位领导和同事们面前，我还有许多不成熟的地方，很多地方还需要向大家学习。但是我相信：经验，我会不断总结、升华;才干，我会不断培养、提高。我希望能一如既往地得到领导的关怀，我诚心诚意地希望能不断得到同事们的批评与帮助!我深信：江海之所以博大是因为它居于百川之下。

　　我们机场的建设正日臻完善，这个雪域高原的“森林机场”正焕发着蓬勃的生命力，让我们这些工作在这里的人们倍感自豪和骄傲。我愿在机场这一平台上，再次实现超越，更上一层楼。各位领导、各位评委，同志们、朋友们，参与此次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上经理的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，开拓创新，具体我将做到以下几点：

　　第一、团结合作，开拓创新，打开工作新局面

　　多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好主角，摆正自己的位置，协调好各个部门之间的关系。在工作上，我将在充分调查的基础上，有步骤、有目的地制定工作计划，逐步落实工作，让各项工作有条不紊地开展。

　　第二、加大安检力度，保障安全运营

　　安全是一个老生常谈而又容易被忽略的问题。安全重于泰山，尤其是我们客货运输部门，安全直接关系着乘客和客户的切身利益。上任后我将进行彻底的安全检查，使“安全第一，预防为主”的意识深深地印在每一位员工的脑海里。

　　第三、立足本职，开拓市场谋发展

　　市场经济下，效益是第一位。而效益的取得离不开市场。上任后我将努力开拓市场，尤其是冬天淡季的货运市场的开发。利用的自然资源和美丽风景吸引国内外游客。工作中保证航班正点、安全的运营，为机场创造更多的效益。

　　第四、搞好服务，打造部门新形象

　　服务是一个企业的形象，只有良好的服务才能换得良好的发展。服务本身蕴涵着价值，蕴藏着无限的商机和潜在的客户资源。有人说过“只有当一个人从思想上真正认识到服务工作的重要意义，他的工作才会做得更加出色。”为次，我将致力于公司员工的服务的培训，使他们能够以良好的服务赢得客户的的信赖，使我们的民航公司的品牌深入人心。

　　尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我将以凌云之志实现一腔抱负;以精诚之心开启工作思路;以勤劳双手创造工作业绩。不遗余力地做好本职工作，用出色地表现回报大家的厚爱。“不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，以昂扬的斗志吹响机场发展的号角。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇16**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好!

　　记得有人说过：“人的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加人力资源部副经理的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

　　我叫，今年xx岁，现在在xx部门工作，其主要职责是：负责制定工资计划、工资津贴标准、劳资统计和领导绩效工资考核等工作。我85年中专，94年自学大专毕业，xx年中央党校本科毕业，87年至89年参加省政府扶贫工作队，曾在农村乡政府担任团委书记和县某局担任局长助理，并被聘为。

　　今天，我走上了这个讲台，是因为觉得自己有能力胜任此项工作，经综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：

　　第一，我具有有良好的思想政治素养和道德修养。

　　我从小受过良好的教育，养成了乐于助人、严谨朴实、严于律己、诚信为本的优良品质。参加工作以来，我始终牢记自己的党员身份，并注意学习党的一系列路线、方针和政策。在工作生活中，我始终严格要求自己，办事讲求原则、立场坚定、实事求是。

　　第二，我具有丰富的工作经验和较强的工作能力。

　　毕业后，我先后从事过多种工作，并长期从事劳资工作，这些工作，不仅锻炼了我较强沟通、协调能力，积累了丰富的工作经验，使我在独立处理事情能力方面得到锤炼，同时也使我对公司内人事管理工作的有了较深的认识和了解。我熟悉人力资源相关法律及政策，对，劳动仲裁争议等处理有明显优势。这些都有利于我尽快进入角色，并顺利开展工作。

　　第三，我思想解放，并具有超前意识。

　　在实际的工作中，我谦虚上进，在勤奋工作之余不忘完善和提升自己，并在中专毕业后，先后取得大专、本科学历。在以往的工作中，也表现出了我思想解放和超前的创新意识。工作中，我喜欢不走寻常路，创造性的解决问题，我曾多次提出新想法、新思路，并多次受到领导的好评。这些，都为我以后能够站在一个比较全面的角度做好我公司的人事工作，打下了坚实的基础。

　　第四，我具艰苦奋斗、扎实高效的工作作风。

　　十几年的基层工作经历，练就了我艰苦奋斗、扎实高效的工作作风。无论什么工作，不干则已，要干就要干到底，坚持下去。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密、一丝不苟、高效快捷、讲求效率。这些年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、甘愿奉献的品质，造就了勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为做好人力资源部副职的工作奠定了坚实的基础。

　　如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的`机会，我将尽我所能，做好自己的工作!此次作为人事部副经理的竞争者，目前或许我不是秀的，但我一定是最努力的，请领导和同事们相信我，考验我!

　　谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇17**

　　尊敬的各位评委、同志们：

　　你们好！首先感谢组织给我这次竞聘中师职务的机会。我叫，现年31岁，年7月毕业于财政学院，同年分配到，从事会计工作。1997年8月调入，1998年机构改革，先后从事稽核、金融监管工作，xx年被市行指定为监管组成员。1996年被聘为助理会计师，1999年考取了全国会计师任职资格。现在金融管理科工作。

　　下面我将任助理会计师以来的工作情况汇报如下：

　　一是政治素质过硬，业务知识全面。

　　讲学习、讲政治是我始终不渝的追求和信念，是我提高思想认识和业务素质，做好各项工作的根本保证。在任助师六年期间，本人尤其重视对金融、会计和经济理论知识的学习。1999年顺利通过了全国统一的会计师资格的考试。任职以来的学习和实践证明，过硬的政治素质、全面的专业理论知识和良好的.职业素养为我做好会计工作和金融监管工作及提高自身分析问题、解决问题的能力起到了重要的促进作用。

　　二是突出金融监管重点，扎实有效地完成了各项工作。

　　1、高质量完成非现场监管工作任务。在非现场监管工作中，我担负着报表报送工作，非现场监管工作要求高，责任大。为此我认真收集被监管单位的报表、资料，逐项审核、汇总，并通过对报表的分析，形成有数据、有情况、有预测、有建议的分析报告，做到了数字准确、内容完整、上报及时，并且按季向被监管单位发出“非现场监管通报”。

　　2、协助组长完成峄城监管组检查任务。从事监管工作以来，我分别参加了储蓄存款实名制、城市信用社更名改制工作、农村信用社不良贷款检查等三十余个项目的检查工作，这些工作时间紧，任务重，政策性强，在认真学好有关文件精神的基础上，严格把关，较好的完成了各项检查任务。特别是城市信用社更名改制工作中，监管组能够摆正自己的位置，作为监交人，我们积极出主意想办法，对交接方案反复研究，多次组织会议，进行专题研究。使本次更名改制工作，在不影响营业的情况下完成财产交接、账务交接，顺利完成城市信用社平稳改制为农村信用社，市行验收合格。近几年来，在参加的三十余次现场检查工作中。我都能独当一面，并撰写了现场检查报告二十余篇，提出整改意见六十余条；部分意见被上级监管部门采纳。充分发挥了现场检查作用，较好维护了人民银行权威。

　　总结本人任职6年来的工作，思路清晰，积极主动，许多工作得到了领导和同志们的认可，积累了许多经验，有了许多收获。无论本次竞聘中级会计师成功与否，我都会一如既往地做好本职工作，做一名工作负责、作风踏实、监管高效的优秀行员。谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇18**

　　各位领导、各位同仁：

　　大家好！

　　决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收站长和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

　　首先，简单介绍一下自己的经历。我××年考入×学校，××年毕业分配到工作，（……工作经验）。现负责通信科工作。

　　竞聘副站长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。我第一个有利条件是：

　　一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

　　做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

　　我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后搞过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

　　在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

　　我第二个有利条件是：

　　我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在肥西开展社教活动时，一个人负责有几千人的一个大村，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了从宣传动员，查对财目，公开选举到组建新的村班子的.各项艰巨任务，受到当地群众的热烈欢迎和领导的表扬。在通信科、政秘科、公司工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，没有出现过大失误。

　　我第三个有利条件是：

　　具有熟悉各科具体业务和具有一定的通信专业知识。××年来从通信科到政秘科，从政秘科到公司都负责过工作，各部门业务和人员都比较熟悉，而且都能轻松的应对自如。我在通院学的专业是人防通信指挥，并参加了××年全国人防通信站长培训班，在平时工作中也积累了不少政秘、通信等专业知识，具有通信站干部必须具有的专业知识和素质。在这次××年全省单边带电台演练中，就专业地、有条不紊的指挥了整个网上演练。顺利地完成了这次演练任务。

　　第四个有利条件是：

　　具有较好文字综合能力。

　　诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：

　　与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

　　对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

　　一、首先，作为副职，必须了解正职的主要工作思路和目标，我理想概括为24个字“搞好服务，稳定大局、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

　　具体为以下几点：

　　1、全面可靠地保障省人防办通信的畅通无阻，为机关搞好服务。通信站的天职是服务，本质是服务，体现的价值也是服务。目前重点任务就是抓好话务、电台、环境卫生，指挥所指挥大厅和窗口服务质量和水平。

　　2、不断开拓通信站的生存空间和发展空间，“发展是硬道理”通信站只有发展了，所做的贡献大了，才能更好体现通信站的生存价值和个人价值，同时才能更好解决目前站里事少人多的局面。站长目前的建设以及向地下指挥所要项目等都是为此目的而做的努力。

　　3、利用一切手段、渠道、机会加大培训力度、提升人才培养层次，全面提高全体人同的综合素质，以适应不断更新的通信手段和通信站发展中所需的人才。

　　4、拓宽各种渠道，采取多种形式，调动各方面的积极性，增加收入，以满足站里工作以及全站人员不断增长的物质文化需要。

　　5、建立和规范一系列规章制度，通过对财务、文档统计、房屋租赁、考勤、执勤、设备维护、采购等一系列规章制度的建立和规范，使工作规范有序，做事有章可循。

　　6、建立和完善各种竞争、淘汰聘用等用人机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而使我站人人有岗位、人人有事做，机构健全，人岗适宜，定位准确。

　　作为副手，一切都有要以站长的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

　　二、摆正位置，做好配角、当好参谋。

　　副职的主要职责，对站里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供站长参考，向站长提供各种建议和主张，帮助站长顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好站里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当站长注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当站长转向内部事务时，自己则承担对处的交涉，弥补站长所不能的面面俱到，当站长因工作需要回避责任时，自己则要站出来承担恶名，自觉维护一把手的形象。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇19**

　　一、我对刑庭的认识

　　刑庭在法院有着举足轻重的地位和作用，在中华法系的传统中，刑民是不分的，不是说将刑事案件当着民事案件处理，而是不管民事刑事，统统在刑事法律上进行规定，均作为刑事案件处理。在现在，也是将刑庭称之为“刀把子”，是法院的招牌和门面。当前，正值“严打”，刑庭扮演着“惩治罪犯、保护人民、维护社会的稳定和秩序”的重要角色。

　　二、对刑庭庭长的要求

　　1、政治素质好。政治素质除了通常所讲的以外，还应当做到深刻领会当前的刑事政策，了解刑事政策的实质含义。法律是生命、政策是灵魂。既要依法，又要掌握政策。今年是严打斗争深入开展的第二年。严打对象主要是三个方面（1）打击黑、恶势力；

　　（2）打击抢劫等暴力犯罪；

　　（3）打击重大盗窃活动。对于这三个方面的刑事犯罪分子，一经查实，就要坚决予以从重从快地判处。另外，对于原来的“七类”案件也要从重打击。

　　2、业务精通。作为刑庭的一庭之长，业务上自然要求比较精通，不但要及时了解刑事法律和司法解释的规定，同时对相关的刑事理论也应当有所了解。比如对于共同犯罪，除了了解法律是如何规定的以外，还应当对其历史沿革、各种学说、各种共犯形态、相应的处罚等理论进行了解和深入研究。只有如此才能把理论用于指导实践,从而在司法实践中把握具体的案件，作出公正严明的判决。在我国，对刑事实体处理方面的理论研究是比较成熟的，但对于程序和刑事制度的研究，由于受“重实体轻程序”的传统思维的影响，还不太深入。作为一名刑庭庭长，应当对“程序公正是看得见的公正”有着深刻的认识，严格依法保证程序公正。

　　3、管理有方。管理，是一种艺术，除了建立相应的制度，以制度管人外，还应当将人性融入管理中。也就是说：应当认识到每一个在刑庭的工作人员都是人，大家都是平等的，都有性格特点。要寻求大家对制度的理解，做到真心遵守制度。庭长要严于律己、宽以待人。另外，庭长也是分管院长的助手，要及时向分管院长汇报工作，认真落实分管院长的指导意见。对于授权案件，要充分放手，让审判长、独任审判员制度真正落到实处。

　　三、我的施政纲领

　　1、学习提高。每月安排2至3周的星期五下午组织全庭人员进行政治和业务学习。学习的内容主要是当前的刑事政策方针和新的法律法规、司法解释。比如，最近发布了全国人大对刑法的`修正，就应当即时了解和学习。了解刑法理论。提高自身的政治业务素质。只有多学，才能提高素质，也才能胜任本职工作。希望院里能建立图书馆或者资助刑庭一笔钱购买书籍。 2、探索改革。新形势下对刑事制度有了新的要求，为了贯彻“公正与效率”这个主题，应当探索行之有效的改革措施。具体是在刑事审理程序上，比如：刑事证据的开示制度，对于比较复杂疑难的案件，组织公诉人和辩护人在开庭前进行证据交换，防止庭审时搞证据突袭或频频休庭。当前有的地方已经在摸索，但还未建立具体的规则和提出一套行之有效的解决办法。再如：对刑事审理中的简易程序和对事实比较清楚、但可能在3年以上量刑而适用普通程序的案件实行简便审，应当进行探索和总结。并将研究成果制度化，充实和完善我们的刑事制度。还要对刑事证据规则进行探索，随着最高人民法院对民事证据规则的司法解释的成功发布，刑事证据规则肯定也会进行相应的规范，需要我们在实践中发现问题、提出解决的方法和思路。因此，探索和改革将会是我担任刑庭庭长后主要的工作方向。

　　3、加强联系。加强横向和纵向联系交流。刑庭在法院中与其他部门最不同的地方在于需要与外部经常交流，法官、检察官、律师因具有相同职业特性和理念而被称为“法律共同体”，在司法部门中，对同样的法律事实，看法差距不是很大，在思路上，应当有着同一性。因此，在工作中，针对公诉机关和侦查部门存在的问题，定期交换看法，同时也征求其意见，达到相互配合、相互监督而不是相互拆台的目的。同样对上级法院的对口部门，也要经常进行联系，特别是进行相关制度的探索和改革过程中，更要寻求上级部门理解和支持。

　　4、当好管理者和助手。我当庭长后，要做到“以制度管人、以真诚对人”。做到“严而不厉、宽而不怠，严于律己宽以待人”。并且身先士卒，有疑难案件先自己办理。对授权案件放心由承办法官办理，协调出现的问题，将全庭同志团结一心，共同搞好刑事审判工作。同时，要当好分管院长的参谋和助手，认真落实分管院长的指导意见。

　　四、总结陈词

　　我们院的刑庭有着光荣的过去，在这样的前提下要更进一步甚至保持都是一件不容易的事，我竞争刑庭庭长的目的是为了让自己的能力得以展现，如果我能实现我的施政纲领，取得成绩，那也是我站在巨人的肩膀，不，应该是在脑袋上的结果。当然我也深知自己的劣势就是人年轻、资历浅，但是这何尝不是我的优势。希望能得到大家的支持和领导的信任。我的演讲结束了，谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇20**

　　尊敬的各位领导：

　　竞聘给人带来压力，也带来了选择和机遇，\_\_岗位技术员是我不悔的选择。

　　我叫\_\_\_，女，\_年\_月出生，大专文化,\_年\_月毕业于\_\_学院。\_年\_月我从外单位调入\_厂。十年多来，我一直在\_岗位从事质量检验工作，历任\_岗位运行班长、“芙蓉杯”标兵岗岗长、安全员和技术员等职务，现任\_厂\_岗位技术员。因本人独特大胆的管理方式和雷厉风行的工作作风，加之自身技术过硬，责任心强，先后被工厂授予“九七年度厂优秀团员”、“二0\_\_年度厂新闻人物”、“二0\_\_年度厂先进工作者”、“20\_\_年度厂四型女职工”等荣誉称号。

　　从我进入工厂的第一天起，我就暗下决心：一定要扎扎实实的工作，刻苦钻研技术，做一名合格的新时代的女工。为尽早适应新岗位的要求，我毅然将五个月大的女儿送到乡下断奶，争取了去常德\_厂和青岛\_厂培训学习的机会;为学好技术，我成天啃那些枯燥无味的业务书籍，成天跟着师傅们跑现场。10年下来，我积累了近20万字的技术笔记和心得体会。

　　前六年，我一直扎根生产一线倒班岗位，熟练掌握了各项操作技能，积累了丰富的工作经验。我扎扎实实地推行岗位系统操作法(一人多岗，一岗多能)，义务为职工进行岗位培训授课，提高了全体职工的业务素质和技术水平。我特别注重对新手的“传帮带”。近年来，随着生产负荷的提升及岗位人员的频繁调动，岗位上陆续走了一批熟练工，进了一批新手，我手把手地教操作，不厌其烦地讲要领，将自己的技术经验毫无保留的传授给学徒。经我带出的12个徒弟均合格地通过了上岗考试，达到了独立顶岗的水平。有的还成为了岗位新生的技术力量和技术骨干，使\_岗位平安地度过了“人员危机”。

　　一份耕耘，一份收获。接下来的四年里，我先后参与了《原丝快样去头丝方法的改进》、《原丝外观检测方法的改进》、《快样纤度与平衡样纤度的关系探讨》、《快样强伸与平衡样强伸的关系探讨》、《如何降低快样纤度的漏检率》和《降低INSTRoN4465型强力机的故障率》等多项技术攻关，累计为工厂创效60多万元。

　　正是凭借着这种勤学苦练的精神，我由一个对检验技术一窍不通的“门外汉”成为了\_岗位的技术骨干。\_年\_月，我开始担任\_岗位运行班长;\_年\_月，我在\_部门举行的操作比武活动中获得了“优秀操作能手”的称号;\_年\_月，我被破格提拔为\_岗位技术员;\_年\_月，在全厂的技术比武活动中，我再一次荣获“技术比武能手”。

　　走上管理岗位后，我丝毫没有放松对自己的要求，始终以“爱岗敬业、严细尽责”的高标准严格要求自己，认真履行岗位职责。每日坚持对本岗位分析数据进行质量把关，严格执行三级检制，杜绝质量事故的发生;每日对设备进行巡检和维护保养，随时掌握设备运行状态，避免设备事故的发生。我还进一步完善细化了岗位原始记录和工艺纪律考核细则，并做到公开、公平、公正，保证了原始记录的真实性、及时性和准确性。

　　为配合工艺调优，我精心搜集数据，积极主动向生产部门反馈质量信息;每日深入到工作实践中，及时发现和解决工艺设备问题，为产品的质量攻关打下了坚实的基础。为妥善解决产品质量纠纷，我多次奔赴山东、湖北、上海和江苏，与客户进行沟通和探讨，为工厂赢得了良好的信誉。

　　以上只能说明过去，并不能代表未来，\_岗位还有很多事情等着我去做。无论这次竞聘结果如何，我都将坦然面对。如果竞聘成功，我将一如既往，将\_岗位的技术管理工作进行到底，并争取迈向更高的台阶!如果竞聘失败，我将平静的接受这个现实，服从领导安排，转入新的岗位，去努力拼搏!

　　“世道艰，路途长，人生何为不波澜?苦挣扎，突冲破，汝今宜以勇士做!”，我时刻牢记这句至理名言，并以此鞭策自己。给我一次机会吧，我会还您一个惊喜!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇21**

　　出于对个人理想的追求，对医院改革的积极参与，我再次来到了竞聘现场，心中充满自信，同时也倍感压力。感谢院领导提供了这次公平竞争的机会!我叫，今年43岁，本科文凭，副主任护师，XX市护理学会理事。我竞争的岗位是护理部主任，我的优势有3点：

　　1、工作经历：我85年参加工作，93年起历任外1、脑外、门诊急诊中心护士长，3次到上级医院进修，多次外出学习，积累了丰富的临床经验和管理知识，熟悉各科的情况，胜任所有临床护理工作，管理技巧稳定成熟。如果说阅历是财富，那么17年的护士长经历为我做管理奠定了坚实的基础。

　　2、工作能力：我精力充沛、思维敏捷、善于发现问题，解决矛盾。我人际关系好，亲和力强，方便沟通协调，我有突出组织能力和应急能力，敢于处理问题，驾驭全局。

　　3、工作业绩：多年来我的工作一直很出色，6年再次到急诊后，在现任领导的大力支持下，对急诊护理工作进行了重新的整合，改建了抢救室、扩建了输液室，组建了急诊病区，制定了12护士的工作流程，完成了三级医院急诊护理工作的基本构架，在等级医院评审中获得了评审专家的一致好评，多次被评为先进工作者、优秀护士长，十佳服务标兵等。有9篇论文在省级以上刊物上发表并获奖。有一项科研成果获得市科技进步三等奖，为第一完成人。我充满活力的热情和富于成熟的干练，就是值得您信赖的标志吧!此次竞争如能得到领导和评委的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。通过实行层级管理，合理使用专科护士，着力提高护理团队的整体素质，探索实施先进的APN排班模式，增加护理安全系数，保证人力资源利用最大化，促进护理质量稳步提升，打造人民医院护理品牌。

　　1、首先在院领导和兄弟科室的支持下，以“三甲医院”的评审细则为切入点，围绕医院的中心工作，全力配合领导部署。对内了解各科情况，对外掌握专业动态，确定明确目标;制定周密计划;保持清晰思路，严格管理，严谨工作。

　　2、建立与我院功能相匹配的管理网络，健全与我院发展相适应的护理工作制度，在执行力上很下功夫，尤其是对核心制度的贯彻，确保制度的有效落实，彻底改变制度与现实脱节，护士有章难循的工作状况。

　　3、根据9年《江苏省医院护理工作评价标准》修改完善我院护理工作标准，细化技术规范与工作流程，逐步建立与完善临床科室清晰系统的工作指引。实行层级管理，将质量管理责任从医院向科室下移，加强护士长和专科护士两只队伍的管理，发挥专科护士的作用，用专科护理知识解决临床问题，用规范的专业行为实现管理目标，同时建立质量反馈追溯制度，重点解决疑难、危重、意外事件的处理及改进。保持常态管理，杜绝临时突击，促进护理工作持续改进。

　　4、创新患者安全的环节和预警管理，把保障患者安全的措施落实到实处，强化护士的职业规范，提护士高法律意识，以法服务病人，以法保护护士。高度重视(手术、急救)等高危医疗环节的管理，加强重点科室、重点时段、重点人员的监管，减少管理盲点，消灭安全隐患，严防差错事故的发生。

　　5、建立与岗位相适应的护士培训机制。进一步规范、细化、充实规范化培训的内容。护士长侧重于管理，专科护士侧重于专业，轮班及新护士侧重于基础知识和核心能力的内化，通过有目的、多渠道、多层次的培训，规范护士职业行为，提高护理团队的整体素质。

　　6、在我院探索实行先进的APN排班模式，其最大优点是减少交接班次数，节约了人力资源，体现无缝隙护理。通过各班职责的重组与细化，均衡了人力与工作的配置，保障了夜班的工作质量，提高了病人的安全系数，使我院现有的人力资源得到最合理的分配，投入到最适宜的岗位，发挥出最大的效益。

　　7、加强与鼓楼医院的对接，学习、引进先进的管理方法，提高护理技术水平和科研水平。

　　参加此次竞争我经过深思熟虑，也做了充分准备，我渴望成功，愿意为医院的发展作出最大的努力，不论结局如何，我保证服从组织决定，听从领导安排，坦然面对，安心工作。女人四十，知性、豁达、从容、淡定。“举世誉之而不加劝，举世非之而不加沮。”把你珍贵的一票投给我吧，给我舞台，还你精彩，感谢您的信任与支持，谢谢!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇22**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　能参加今天的竞聘我倍感荣幸，在此我非常感谢领导给予我此次竞聘上岗的机会，同时我也对同事们的关心支持表示诚挚地谢意！我曾记得一位哲学家说过，“倘若船帆遇不到风，充其量只是一块普通的帆布。”今天站在这里接受组织的挑选，我愿做一块搏击风浪的帆布，为我们农村信用社的发展推波助澜。今天我所要竞聘的职位是民生银行支行行长助理。

　　我叫，今年28岁，中共党员，毕业于温州农校，之后又选修了上海金融职业学院的.金融专业。于到信用社参加工作，先后担任出纳员和记帐员，10月份担任仕阳农村信用社的信贷员。工作中我积极努力，一丝不苟，在被评为“县级先进工作者”和“优秀安全员”。此次竞聘，通过综合权衡自己，我认为自己有以下几方面的优势：

　　第一、我具有较高的政治素质和管理能力。

　　我受过高等教育，造就了我良好的个人素质。学过计算机，后又进修过金融专业，熟悉国家的经济，金融政策及金融法律法规。我具有较好的业务专长和组织能力，擅长会计查帐、统计分析和管理，在工作中无论事情大小，我都能管理地井井有条。

　　第二、我交际能力好，业务能力强。

　　我性格较外向，善于和不同类型的人进行交流，并能够把这一特长运用到工作当中，在我做信贷员一年多一点的时间里，我已经把所管辖的两个乡12个村的核销贷款清收了6个。我和当地农民有着深厚的感情，能够站在农民的角度上进行思考，有效地协调关系。正是这一特长使得我在当地有较高的知名度，深得农村干部和群众的好评。同时，我的业务能力也比较强，在和每年为我社拉来存款500多万元，完成了我社的存款任务。我还善于创新工作方法，积极清收不良贷款，参加信贷工作以来，我的贷款规模达到1300多万元，没有产生一笔不良贷款。

　　第三、我富有责任心和创新精神。

　　我对工作有着较强的责任心。自从参加信用社工作以来，我先后从事出纳、记帐、信贷等岗位的工作。无论在哪一工作岗位我都坚持做到“干一行，爱一行，专一行”。我年轻，有激情、有活力，更富有创新精神。我善于接触一些科学的、先进的理念，善于创新工作方法。

　　第四、我热爱农村信用社的工作。

　　爱因斯坦曾经说过“热爱是最好的老师”。我深深地爱着信贷工作，它关系着x个乡镇的资金存贷问题，关系着千家万户的切身利益。工作以来我始终兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，不怕吃苦，为农村的父老乡亲奉献一份热忱。正是我对信用社工作的热爱使我的业务能力不断攀升，也使我充满信心的走向今天的竞聘演讲台。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇23**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！在这里我以平常人心态参与支行综合办公室经理岗位竞聘首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争机会！此次竞聘本人并非只为了当官，更多为了响应人事制度改革召唤，在有可能情况下实现自己人生价值，我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，会计师专业，技术职称，xx年在xx市供销社参加工作先后作营业员、门市部主任、统计员，xx年调入xx市总工会担任图书管理员、出纳员、会计、财务、办公室副主任计财科副科长。

　　经过几年银行工作锻炼使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被三峡分行评为xx年度先进工作者。在创先业务竞赛活动中被分行授予“三收能手”称号，xx年度我实现了个人揽存余额xx万元任务，几年工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。

　　参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己，我深知综合办公室工作十分重要这主要体现在以下三个方面：一为支行领导当好参谋。

　　二为全行事务当好主管。

　　三为一线员工当好后盾。

　　具体说就摆正位置当好配角；胸怀全局当好参谋；服从领导当好助手。我也深知办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传那样：在办公室工作同志就像忠诚狗，老实羊，受气猪，吃草牛，忙碌马可们，像蜡一样燃烧自己照亮别人；像竹一样掏空自己，甘为人梯。

　　如果我竞聘成功我工作思路：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点。

　　以“三个适度”为原则与人相处“三个服从”个性。服从党性感情，服从原则，主观服从客观，做到服务不欠位，主动不越位。服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处角度和所表达意图上去领悟相同点。

　　“三个适度”：冷热适度，对人不搞拉拉扯扯、吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度：对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度即大事不糊涂小事不计较，做到对同事多理解少埋怨，多尊重少指责，多情义少冷漠，刺耳话冷静听，奉承话警惕听，反对话分析，听批评话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。如果我竞聘成功，我处事原则和风格努力做到严格要求严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办，以共同目标团结人，以有效管理激励人，以自身行动带动人，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，管人不整人，用人不疑人，我将用真情和爱心去善待我每一个同事，使人格得到充分尊重。给一个宽松发展和创造空间，我将用制度和岗位职责去管理我同事，让们像圆规一样找准自己位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样给人以温暖；像竹子一样每前进一步小结一次。如果我竞聘成功我工作目标：“以为争位以位促为”争取支行领导对综合办公室工作重视和支持使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化，让办公室成为支行领导喉舌沟通员工与行长之间关系桥梁，宣传精神文明窗口，传播企业文化阵地，培养人才摇篮，连结银企合作纽带，我愿与大家共创美好未来，迎接建行辉煌灿烂明天。

　　谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位评委、领导：

　　大家好!

　　首先非常感谢院党组搭起了竞争的“平台”，给了我一次“推销自已”的机会。这次竞争其实是才能的竞争、品德的竞争、实绩的竞争。通过竞争，人人都有居安思危、不进则退的“危机感”，人人都有奋发图强、以为争位的“原动力”，人人都有展示自我、寻找位置的“大舞台”。

　　我是1964年生人，1985年7月中师毕业参加工作。先后从事过教育、党务，及至现在的法院工作。期间，取得黑龙江省教育管理干部学院教育管理专业专科、东北师范大学中文专业本科、法院业大法律专科等毕业文凭。在法院工作的九个春秋里，我怀着对司法事业的满腔热情，不断接受挑战和完善自我，政治思想觉悟和业务水平有了较快提高。98年初通过竞争上岗担任政研室副主 任，99年初任主任。连续八年荣立个人三等功;连续五年被评为“全市法院思想宣传工作先进个人”;一次被评为全市法院“十佳信息调研员”。

　　我 之所以竞争中层正岗位，是因为本人具有以下三个优势：一是具有比较扎实的理论功底。我在工作中，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造 性地完成领导交给的工作任务。二是经过中层正职岗位的实践锻炼。任中层负责人四年来，深知中层负责人所必备的素质和要求，悟出了一些履行自身职责的工作方 法和策略，在工作决策、日常管理、沟通协调等方面做了大量工作，取得了一定的实绩。我任主任以来，政研室荣立集体三体功一次，被中院授予先进单位一次。三 是积累了一些管理经验。我在工作中，注意把握轻、重、缓、急，既抓住中心环节、又兼顾其他各项工作。在以制度管人外，还把人性融入管理中，严于律己、宽以 待人，使全室人员精诚团结，友善合作 。

　　多年的工作历程，我体会最深的有二点：一是个人的进步离不开组织的培养和同志们的支持。二是要做好法院工作必须有强烈的工作责任心和献身精神。

　　假 如组织信任，同志们支持，让我担任中层正职，我将摆正位置，协调好关系，按照院党组的工作布署，围绕“以位促为”的工作思路，结合所在庭室的实际情况，锐 意进取、乐于创新，广纳良策，倾听忠言，突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。“世无止境，认知无穷”，要不断在认认真真学习上有新进步，在堂 堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报，搞好与兄弟庭室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导 要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟庭室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是加强队伍管理，搞好内部 团结。要通过有效的政治思想工作使其“不为”;通过落实日常管理制度使其“不能”;通过落实院规院纪使其“不敢”。同时，生活上多关心同志，让同志有一种 温暖感;工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感;在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前 提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。 就如何干好新职位工作的问题，谈得再具体，终究也只是纸上谈兵，为此，今后我更多地体现在行动上，而非仅停留在嘴上。

　　天以高闻名，是由于 它无所不能覆盖;地以广著称，是因为它无所不能负载。我想，这次竞岗无论结果如何，我都会以端正的态度容纳和承受，因为从某种意义上讲，参加竞争本身就是 一个历练，就意味着一种成功。如果能竞争到这个职位，我一定不辱使命，切实履行好自己的职责;如果不成，我也将在普通的岗位上不断超越自我。我相信，有领 导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任中层正职岗位的。

　　我的演讲完了，谢谢大家!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇25**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好!

　　首先，非常感谢组织为我们搭建平台，给我们年轻一辈一个公平的“推介自已，提升自己”的机会，我为能参加这次竞争上岗而感到自豪和荣幸。也感谢各位领导和同事们一直以来对我工作的关心和支持，今天我竞争的岗位是乡镇司法所所长一职，我今天的演讲分为三个部分：一是我个人的情况；二是我的任职优势；三是我的工作设想。

　　一、我的个人情况：

　　我叫，今年xx岁，大专毕业，现在碧玉乡政府工作。年在学校学习，年毕业后被分配到，先后在工作。

　　在乡镇工作的这年里，我怀着对乡镇工作的满腔热情，抱着扎根基层、服务百姓的愿望，始终奋斗在一线，从驻村专干做起，努力向业务精通、经验丰富的领导和同志们学习，政治思想觉悟、业务水平以及基层工作经验都有了很大的提高。

　　二、我的任职优势：

　　我从走出学校门就在乡镇工作，始终战斗在基层第一线，对基层工作相当熟悉和了解。

　　多年来，我坚持政治学习，努力提高自己运用党的基本理论、基本路线、基本方针分析问题、解决问题的能力。坚持业务学习，并在实践中探索，从而掌握了比较成熟的工作经验和工作方法。坚持其他科学知识的学习，努力扩大知识面，提高自己的工作水平，强化了创新意识。

　　经过乡镇年的摸爬滚打，形成了我不计得失，守得住清贫，与人民群众心贴心，为群众排忧解难，扎根基层的平常心。历练了我敢于担当、能够担当、勇于承担，既对上级负责，也对下级负责，既对成绩负责，也对问题负责的责任心。塑造了我维护社会公平正义，不畏强权，体恤群众疾苦，“明明白白做人，干干净净做事”，正直无私，大公无畏的正直心。因而，我自信我具备了担任司法所长的能力和素质。

　　三、我的工作设想：

　　如果组织信任，同志们支持，让我当选司法所所长，我将摆正位置，协调好关系，以所为家，与局党委保持一致并按照局党委的工作布署，结合司法所的\'实际情况开展好以下工作：

　　一是加强学习。根据新形势的需要，加强政治理论和业务学习，不断提高学习的能力和适应社会的能力。借鉴历史经验，寻求新的方法，进一步提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。

　　二是组织安排好乡镇司法所工作。主要是：协助乡镇政府开展依法治理工作和行政执法检查、监督工作，不断提高其依法行政意识和依法行政的水平。代表乡镇政府积极处理重大疑难民间纠纷，采取必要的措施有效控制群体性纠纷的扩大与恶化，确保社会平稳安定。组织开展普法宣传和法制教育，及时总结交流经验，不断提高普法宣传和法制教育工作的质量和实效。参与社会治安综合治理工作，为创建平安乡镇做出贡献。认真完成上级司法行政机关和乡镇人民政府交办的其他工作。

　　三是协调好各方面的关系，经常主动向乡党委、政府、人大汇报工作，得到他们的理解和支持，切实承担起到为党委政府出谋划策、保驾护航、排忧解难的作用。要经常走访乡直单位、学校、村组以及人大代表、政协委员，征求好的意见和建议，以改进业务，提高服务，融洽关系，方便工作。

　　总之，要当好一名司法所长，就是要当好群众的贴心人、工作的带领人、学习的带头人、专业的领路人。一名好的司法所长要体现出一种勇挑重担、敢于创新、锐意进取的精神，是一块凝聚人心、干好工作、带好队伍的基石。最后，不管这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有各位领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任司法所长这个岗位的。

　　谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇26**

　　尊敬的各位领导，同志们：

　　大家好，我叫想小明,我原来在公司，主要负责统计和人事劳资工作，但是现在\*\*公司已经不存在了，前一段时间段里搞竞聘，我参加了两个职位的竞争都失败了，这已经是我第三次参加竞聘了。原来咱们在两个不同的公司，大家对我可能不太熟悉，下面我就把自己的情况向大家简单介绍一下：

　　我是XX年7月毕业于朝阳广播电视大学财务计算机管理专业。20xx年取得东北财经大学会计学专业全国自学考试本科毕业证书。1999年至20xx年参加了北京师范大学经济管理专业高级研究生班的学习，并于20xx年末获得研究生毕业证书。

　　我于XX年3月在市直公路段参加工作，先后在段里的工程公司和\*\*公司工作，主要负责统计工作和公司企业人员的人事劳资工作。参加工作以来，我始终坚持学习专业技术知识，不断地武装自已的头脑，先后于XX年取得助理会计师职称，于20xx年1月取得了统计专业人员上岗证，于20xx年10月通过全国考试，取得中级统计师职称资格，并于今年年初受聘为中级统计师。参加工作以来，我一直兢兢业业，勤勤恳恳，尊敬领导和团结同志，很好的完成了自己应做的工作。可以说参加工作这九年的时间和经历，让我无论是在业务上还是意识上都得到了很大的锻炼和提高，特别是从\*\*公司解体到参加段里的竞聘再到参加咱们公司的竞聘这段时间里，对我的人生是一个很大的磨练。公司解体的时候我感到孤独无助，有一种无家可归的感觉；在段里竞聘失败以后，我感到迷惑不解，不知道何去何从；现在咱们公司又给了我一个竞聘的机会，我心里又有了新的希望，我和大家一样都是在市直段下面的公司工作，干了这么多年，我的工作部门解体了，我年纪还很轻，以后的路还很长，还得找个工作养家糊口呀，我非常想成为咱们养护公司的一员，希望大家能接纳我。

　　我这次竞聘的是公司的会计员，我认为我能够胜任这个工作：

　　首先，我虽然从事的是统计工作，但是，统计，会计不分家，在这些年我一直进行会计工作的学习和实践，在工作之余，我多次参加财政部门举办的会计培训班，并于XX年就考取了助理会计师职称，同时，我在多家私营企业做过兼职会计，积累了大量的财会工作经验，对于下一步所要面临的工作不会有任何的生疏感，具有很快的上手能力。

　　第二，我完成了经济管理专业的研究生课程的学习，对现代社会的经济工作比较了解，在具体工作中可以很好的发挥自己的专业特长，具有处理各种复杂的会计方面事务的能力。

　　第三，我具有比较扎实的工作作风，具有比较平和的心态和诚以待人的.性格，具有饱满的，乐观的工作热情，我会尊重老同志，团结年轻同志，尽一切努力把工作搞好。

　　综上所述，我可以向大家保证，如果竞聘成功，我一定会做好自己的本职工作。

　　虽然我有以上这些优势，但我也有自己的不足之处，特别是通过这次参加段里的竞聘，我对这一点有了更加清醒的认识。为什么我具有一定的学历和职称，但我却失败了呢这些天我一直在想这个问题，想到最后觉得还是不能怨天尤人，得到这个结果与我自己有很大的关系，主要是因为我太年轻，社会经验不足，与领导和同事沟通太少，以至于大家对我都不太了解。如果我这次竞聘成功，成为咱们公司的一员，我一定要吸取这个教训，跟领导和同志们搞好关系，在工作中坚决执行领导的意图，多向同事们虚心请教；在生活中，争取和大家都成为朋友，我年轻，又是个热心肠的人，今后大家有什么事用得着我,需要我做的，尽管开口，我会毫不犹豫的为大家服务。俗话说：路遥知马力，日久见人心。请大家投我一票，让我成为你们中的一员，我会通过行动向你们证明：你们的选择没有错。

　　我讲完了，谢谢大家！证明：你们的选择没有错。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇27**

　　尊敬的各位领导，各位老师：

　　大家上午好！

　　今天我带着对教育的一腔热诚来竞选迎宾路小学的教导主任一职。我叫孙香菊，今年41岁，xx年参加工作，至今工作了将近20个年头，20年来我一直工作在教学第一线，且对教学工作保持了一份独有的热情，认真+热情+创新是自己的工作写照。长期的工作实践，让自己积累了丰富的教学经验。参加这次竞选，我的目的有两个：一是为了在教学上更好地发挥自己的辐射带动作用，二是抱着学习、成长的态度，让自己成为一个多面手。

　　自参加工作以来，一直从事高年级的教学工作。特别是高年级的数学教学工作，每次授课之前，经常反问自己，是否做到了心中明了教学重难点，是否做到教学设计简洁、新颖；授课之时，力争用亲切的语言、和蔼的态度让学生愉快地来掌握重难点；授课之后，想学生之所想，作业布置适当。数学课的学习，让学生学得轻松、明了是自己一贯的追求。历届在区级抽测中成绩均位于全区前列，这是对自己教学效果的证明。同时自己也得到了学生、学校和家长的一致认可。因此，自己多年来连续被评为中心校优秀教师、优秀班主任，区级骨干教师、区级优秀教师。自己执教的优质课也多次获得市、区级一等奖等。

　　这次竞选，如果我能得到上级领导和全体教师的认可，有幸被聘为迎宾路小学的教导主任，我将做好以下工作：

　　一、协助校长制订并实施学校教学教育工作的计划，经常进行检查，定期做小结，积极为学校的教育教学工作献计、献策，做好校长的参谋与助手，维护学校正常教学管理和教学秩序。

　　二、加大师资队伍建设，着力培养青年教师，随着我们迎宾路小学建成，生源不断增加，那么新教师也会越来越多。所以，加强新教师的培训，提高青年教师的综合素质和整体水平也是迫在眉睫。解决这个问题我打算从以下两方面着手：

　　1、走进新教师课堂，每周听课不少于2节，课后做好指导。切实深入到教师、学生中了解教学情况，保证教学有质、有序地进行，努力做到服务于学生，服务于教师，服务于家长。

　　2、俗话说，众人拾柴火焰高，利用学校现有的骨干教师，开展一帮一结对活动，充分发挥骨干教师的传帮带作用，达到让年轻老师迅速成长的目的。

　　三、利用学校的三年规划，协助做好新学校的课程建设推进工作，形成具有迎宾路小学特色的课程体系。让迎宾路的孩子经过六年的学习生活，成为一个身体健、知识丰、行为雅、有个性、责任强的新时代的接班人。

　　各位领导，我非常感谢组织给我提供了这样一个竞争上岗、展示自我的机会。如果我在这次竞聘中失败，在以后的工作中我将会更加努力地来完善自我，同时也会一如既往地投入到以后的教育教学之中，继续做好学生的良师益友。

　　谢谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导、各位教师：

　　大家好！

　　感激领导给了我这次难得的竞岗机会。我竞聘的岗位是小学语文教师。

　　本人本科学历，小学语文高级教师。

　　竞岗理由：

　　我参加竞聘这个岗位，具有以下的优势：

　　1、热爱教育事业，爱岗敬业，团结同事，为人师表。

　　2、有扎实的语文基本功，注重培养学生的良好习惯，进取推进素质教育。在指导学生写作、演讲等方面取得了较好的成绩。

　　3、有较强的教学本事，工作认真负责，严以律己，关心学生，能胜任班主任工作。参与课改实验，勇于开拓进取，有很强的工作职责心。

　　4、创立博客，经过网络学习与交流，进行教育教学研究。“绿叶许琳”博客获得了“新课程网络教研”年度优秀教育博客提名奖，并被推荐为晋江首届优秀博客。

　　工作设想：

　　如果这次我竞岗成功，我会做好本职工作，发扬自我的优点，爱岗敬业，爱校如家，爱生如子，努力做到：廉洁从教，绝不进行有偿补习！成为一个学习型、教研型的教师，改善教学方法，不断完善自我；激发学生的学习兴趣，关心呵护每个学生，促进他们的全面发展；我期望自我能成为孩子们的知心朋友，走进他们的心灵，点燃心灵明灯，照亮前进的道路，让他们的精神世界更明亮！

　　我是一片普通的绿叶，借助生命的绿，陪衬绿树红花，默默地奉献着……

　　“落红不是无情物，化作春泥更护花”，我爱成功小学，爱这——团结温馨的大家园，我期望能够和大家一齐在这片充满期望的田野上，辛勤地耕耘，为成功小学的腾飞贡献出自我的光和热！多谢大家！

**竞聘上岗简短演讲稿 篇29**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　我是一名工作在教学一线的老师，中共党员，俄罗斯语言文学研究生，现已执教10年，我竞聘的岗位是俄语教师，我有以下几个竞聘优势：

　　一、我有一颗热爱教育、热爱学生的心。我明白教师的苦与累、平凡与无私，我明白肩头沉甸甸的责任，但我无悔于我的选择！

　　二、我虚心学习，善于总结。自参加工作以来，我不忘学习，先后取得东北师范大学“俄语课程教学法”专业硕士学位，长春工业大学“俄罗斯语言文学”专业全日制硕士学位。

　　三、在工作中我还积累的丰富的教学经验，并形成了自己行之有效的教学模式，（如：讨论式、启发式）等教学模式。并积极贯彻精讲多练的教学法，使学生学有方法，学有兴趣，学习效果更佳。

　　四、我有较强的工作能力。在教学工作中我本着为学生服务，把爱献给学生的信条，踏实教学，关爱学生。这10年的学习和锻炼，我的课堂教学组织能力、对教材的整体驾驭能力、对学生知识的程度的判断分析能力及应变能力都不断提高和完善，完全能胜任俄语教学工作。

　　五、我能够承担“专业课”的教学任务，如：语言学概论、成语学，这也是其他教师所不能比及的。

　　六、本学期辅助并完成了白俄罗斯大学外教“专业课”及太平洋国立大学外教一系列“专业课”的教学工作，受到了外教和学生的良好评价。

　　七、在科研方面:

　　1.我在省级期刊发表论文多篇

　　2.在俄罗斯发表论文二篇。

　　3.参编本院《俄罗斯国情教材》

　　4.在中俄教学研讨会发表论文《论中俄民族性格的差异》。

　　5.辅助白俄罗斯大学外教编定《语言学术语》词典。

　　假如我能够竞争上岗，我打算从以下几个方面改进我的教学工作：

　　1、科学安排日常教学工作，在顺应课改潮流的前提下，全力抓好教学常规工作。

　　2、根据俄语学科特点和本班学生情况，设计并实施多样化的语文实践活动，拓展学生的视野，培养学生各方面的能力，从而提高学生的素养，并能够根据教学情况，对学生进行课外辅导。

　　3、加强师德学习，提高个人修养，发展全面的工作能力和教学方法。

　　4、加大对学生的关注，根据学生自身情况，采取更积极有效的教学方法，使其学习能力、学习成绩稳步提高。

　　作为一名成长中的教师，我更清醒地认识到自己工作中还存在许多不足，所以在今后工作中，我会扬长避短，会更虚心地学习。我坚信：学院会给我更大的发展空间，所以在今后的工作中，我会再接再厉，向着更新更高的目标去努力。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇30**

　　尊敬的各位领导，亲爱的同事家人们：

　　你们好!

　　我是来自\_\_队的某某，今天我要竞聘的岗位是测试技术员，首先在这里感谢公司给我提供一个展示自我的平台，给我一次交流学习和锻炼自己的机会。

　　我是\_\_年毕业于\_\_石油大学。同年\_\_月参加工作，在\_\_队工作至今，期间被评为\_\_年优秀实习生。下面就我参加此次竞聘做简单的汇报。

　　一、工作经历

　　1、两年来，在师傅们的帮助下，我不骄不躁，从最基本的理论学起逐渐到现场学习实际操作，在不断学习和总结中我积累了较为丰富的现场实践能力。测试计量工作好比油田勘探的眼睛，为油田勘探开发探路，这两年来我跑遍了整个\_\_油区，对整个油田的勘探开发有一定的认识。现场施工方面，参与过MFE常规测试、MFE测射联作、MFE跨隔测试、APR常规测试以及长期从事地面计量工作，因此熟悉掌握了各工艺的操作规程。了解整个测试工艺流程，并对测试技术产生了浓厚的兴趣，这也是激励我不断努力工作和学习的动力。

　　2、在日常工作中，我积极主动参与施工井的测试设计、计划书以及计量报告的编写工作。在现场资料录取时，严格要求自己和他人认真填写资料，取全取准各项资料，做好资料的审核把关，保证了施工质量。在这两年里，我兢兢业业，脚踏实地的完成本职工作。尊敬领导，团结同事，联系群众，在集体中营造了和谐、友好的同事关系。

　　二、对测试技术员岗位的认识

　　作为一名测试技术员，首先，要树立安全意识。安全高于一切，技术员要负责安全生产中的工艺技术工作，做好现情况。其次，要有较强的责任感和使命感，要有严谨、细致的工作态度，技术员要参与施工能力的评审，做好施工井的技术指导以及施工交底，是现场施工的最直接的指导检验者，一定要严谨、细致才能确保施工顺利进行，才能提高测试施工的成功率。再次，要有扎实的业务能力，测试技术是公司特色技术，在国内外都享有较高的声誉，测试设备种类多，性能复杂，技术性强，因此要加强测试技术学习，提高自己业务能力，才能保质保量的完成工作。同时作为技术员要有一定组织协调能力，才能有效地协助队领导组织生产工作。

　　通过对测试技术员岗位的认识，我认为自己能够胜任，但同时深感自己在工作经验上缺乏，业务能力还有待提高，这些都不是我的劣势而是我今后更加努力积极向上的动力。在竞聘准备工作中，我认真学习了公司的QHSE体系文件，需求培训内容，使我安全意识、测试技能有了很大提高，充分认识到加强员工培训的重要性。如果这次能竞聘上测试技术员，我将努力做好以下几点。

　　1、服从队领导的安排，踏踏实实做好本职工作。严格按公司QHSE管理体系文件的规定做好施工计划书和施工设计编写，并对施工人员进行全面交底，确保施工安全、保证施工质量。同时会更加严谨做好现场资料的录取和审核工作，保证资料真实、齐全、准确、优质。

　　2、加强自我学习，提高综合素质。我会端正态度，虚心向师傅们学习，在工作中学，在岗位上学，并在工作之余要学会总结。提高个人修养，加强理论和实践学习，同时帮助他人提高。积极融入集体，团结同事，营造良好的工作环境。

　　3、积极参与需求培训课件编写，把各项测试技能做成小课件形式，使员工在岗位上学技能、学安全、学设备维护保养。提高人的操作技能、提高设备使用性能，促进各项工作安全、高效运行。

　　如果我今天的竞聘演讲能得到领导的认可，给我以信任。我想我不会辜负领导到我的期望。我将在自己的岗位上，全心全意的干好工作，让领导放心，让同事放心。

　　我的报告完毕，谢谢大家。

**竞聘上岗简短演讲稿 篇31**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家早上好!

　　今天是个特殊的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情;我做事稳重，但不张扬;我为人正直，但不固执。

　　我已经步入人生的不惑之年，在这充满生机和活力的新世纪，机遇和挑战并存。我常常门心自问：“我还该不该有自己的梦想，我还有没有梦想?我的梦想在哪里?”我深思过，也傍徨过、惆怅过。凭心而论，我工作时间虽长可人生平几而普通。

　　在这二十多年来，我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡的梦想。我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自我，让大家认识我，帮助我，进而喜欢我，支持我。我希望能靠自己的知识和水平，靠自己的实力而不是靠运气来赢得这次竞聘。

　　总的来说，我这次竞聘具有五个优势：

　　一、有丰富的机关工作经验。我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

　　二、有乐于奉献的敬业精神。我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把工作做得更好。

　　三、有一定的写作能力。我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

　　四、是有较大的年龄优势。我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。

　　五、有较强的工作能力。在日常生活和工作中，我能不断加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

　　今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力;如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。

　　总的来说，我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想;对待工作，会多一份努力;对待领导，会多一份尊敬;对待同事，会多一份微笑;对待生活，会多一份热爱;对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。谢谢大家的支持!

**竞聘上岗简短演讲稿 篇32**

　　尊敬的评委、部领导、各位同事：

　　大家好!我叫，XX岁，中共党员，大学文化，现任副科级组织员、组织科副科长，主要负责工作。今天我竞争的岗位是主任。之所以选取这个岗位，我思考有三个方面的优势：

　　第一，我热爱这项工作。

　　第二，我有专业优势。

　　第三，我有经验优势。

　　如果能有幸竞聘上远教中心主任这个岗位，我将团结带领中心全体同志，继续发扬好的作风，巩固好现有基础，充分发挥远教设备的作用，加大对农村党员干部的教育培训力度，使他们成为有觉悟、懂科技、善经营、会管理的新型劳动者和管理者。

　　“空谈误国，实干兴邦”，我将用实际行动创造一流工作业绩。

　　演讲完毕。谢谢大家

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找