# 司机岗位竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-10

*司机岗位竞聘演讲稿（精选30篇）司机岗位竞聘演讲稿 篇1　　各位领导：　　首先，介绍一下我的基本情况及经历第二，我竞聘领导专车司机的条件。　　一是具有比较扎实的思想素质。　　到部队和军校服役以来，我积极参加单位组织的理论学习和各项教育活动，*

司机岗位竞聘演讲稿（精选30篇）

**司机岗位竞聘演讲稿 篇1**

　　各位领导：

　　首先，介绍一下我的基本情况及经历第二，我竞聘领导专车司机的条件。

　　一是具有比较扎实的思想素质。

　　到部队和军校服役以来，我积极参加单位组织的理论学习和各项教育活动，不断地加强世界观、人生观和价值观的改造和品行修养的锤炼，努力争做新时期合格的战士。特别是从身边的领导和同志的言传身教和耳濡目染中，使我逐步懂得了作为了一名战士、作为了一名司机，必须具有忠于党、忠于祖国、忠于军队的理想信念；必须具有服从组织、服从需要的大局观念；必须具有爱岗守责、无私奉献的敬业精神；必须具有大公无私、真诚友善的道德情怀。实事求是地讲，作为原中国人民解放XX大学的一名战士和刚刚随学校转隶后转业留校的职工，虽然自己的思想素质与领导、干部相比还有一定的差距，但军校特有的环境和职业的特殊性，培养了我基本的理想信念和道德情操。在学校工作的几年里，在思想品德方面，我没有出现过任何问题，也没有受到过组织的任何批评。当然，思想品行的修炼是每个人一生的主题，我将一如既往地继续努力，可能永远达不到尽善尽美的地步，但我力求做一个让组织放心，让领导和同志们认可的好人。

　　二是具备良好的专业技能。

　　我参加工作的时间比较早，以前在工厂工作时，我最深的体会是：工人不爱岗、没有技术，那他在这个单位是肯定是干不下去、也不会挣到钱的。后来参军到了部队和军队院校后，看到身边的干部和战友们，为了单位的建设和个人的事业，他们干一行爱一行，非常注重学习钻研，都具有很强的工作技能或工作能力。经历的感悟和环境的熏陶，使我懂得了自己无论在哪个岗位，都必须有一种把工作当事业、把岗位当责任的敬业精神。因此，我无论是在部队当战士、在原XX大学当公务员还是后来当司机，我都很注重学习，把学习作为干好工作的首要前提。特别是后来从事司机工作后，我不把自己在当兵前就会开车并且还给单位厂长开专车作为吃老本的条件，相反，我更加注重学习请教。一方面，不断学习业务知识和交通法规，熟悉本市道路；另一方面，注重虚心向领导和老同志请教，从而使自己的业务技能得到了进一步的提高，并顺利通过了中国人民解放军B级驾驶员资格考试。从事司机工作近3年多来，我达到了安全行驶10公里无违章和交通事故的标准，并摸索和总结了一些车辆维修保养的技能和经验，较好地完成了工作任务。实话实说，司机作为一个熟练性技能工种，我无论是在驾龄还是在实践经验上，可能与我们单位的一些老同志相比都还存在的一定的差距。但我相信，凭着我长期养成的勤于学习、肯于请教、善于总结的习惯，我想我会逐渐成为一名优秀司机的。

　　三是具过硬的工作作风。

　　无论是当公务员还是后来当司机，对待工作我都能做到积极主动、认真负责，任劳任怨。任公务员期间，我不仅认真做好份内的勤务工作，还力所能及地为单位其它领导、干部服务，只要叫到我，我从来不讲条件不推托，都愉快的接受，积极认真地干好他们交待的工作。公务员还有一项不成文的任务，就是每天要给值班干部打饭，为了不耽误值班干部吃饭，周六周日我基上都得不到休息。对此，我也从来没有怨言。在车队当司机后，在给用车单位和个人提供安全高效的车辆保障服务的同时，我也经常帮助他们搬运物品，送东送西。当领导专车司机后，为了保障领导用车，不误工作，我基本上做到了随叫随到；在作风纪律上更是严格要求自己，对领导工作上的事，我坚持做到不该问的不问，不该说的不说，不该知道的不打听；并且从不打领导旗号私下办事，不给领导制造麻烦，切实树好专车司机的形象。

　　竞聘后的工作打算和决心：

　　学校转隶地方办学后，根据相关政策，允许我们士官直接留下来，继续做后勤保障和服务工作，应该说我们比部队其他的士官拥有了更多的优惠和优势。下一步，无论我这次能否应聘上专车司机，我要做到“三个珍惜”：一是珍惜年轻。年轻就是优势，年轻也是机遇。我要趁自己年纪小、精力充沛、没有后顾之忧的时候，抓紧时间学习认真学习理论知识和社会知识，全面提高认知社会、分析和解决问题的能力，学会做人，学会做事。二要珍惜岗位。学校转隶后，不把我们士官当负担，而是本着对我们高度负责的精神，尽力给我们开辟工作岗位，积极给我们提供施展才华的空间，因此，我要倍加珍惜自己的工作岗位，勤奋学习，扎实工作，认真履行职责，出色地完成组织赋予我的各项工作任务。三要珍惜环境。学校虽然转隶地方办学了，但我们的工作环境没有变、我们的领导没有变、我们一同工作的战友没有变，这对我们今后干好工作以及个人的成长是一个得天独厚的条件。因此，在以后工作和生活中，我要珍惜领导爱、兄弟情、战友缘，注重讲大局、讲奉献、讲团结，努力争当学部后勤保障和服务战线上的一名称职小兵，努力争当构建和谐学部的一名和谐分子。

　　以上讲得不对或不妥的地方，恳请领导和同志们批评指正。谢谢。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！首先感谢领导给我这次竞聘的机会，我叫，自1978年参加工作以来，至今已在司机岗位走过了33个春秋。今天我竞聘的岗位是司机。回顾我工作三十多年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而通过领导的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作，也使我对司机有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到司机岗位的重要，深感责任的重大，也更加热爱司机岗位。作为了一名司机，我具有绝对的服从领导、服从需要的大

　　局观念；具有爱岗守责、无私奉献的敬业精神；具有大公无私、真诚友善的道德情怀；具备良好的专业技能条件：早在1995年8就取得了汽车驾驶高级工资格；具备良好的工作实践经验，我参加工作的时间比较早，驾龄较长，在多年的汽车驾驶实践中摸索和总结了一些车辆维修保养的技能和经验，较好地完成了工作任务。

　　我如果通过此次竞聘上岗继续被留用，担任司机岗位，决

　　二、准确定位，发挥自己的优势，做好服务，与其它同事一道，齐心合力搞好工作。

　　三、遵纪守法，模范遵守社会公德，在群众中保持良好的形象，一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉,成为一名领导和同事们“点头”的司机。

　　四、更加珍惜自己的工作岗位，勤奋学习，扎实工作，认真履行职责，出色地完成领导赋予我的各项工作任务。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导：

　　我叫，今年××岁，××年参加工作，××年加入中国共产党，现为盛达公司车队机动车驾驶员。这次机构改革我公司对下属各单位领导及职能岗实行竞聘上岗，我根据自己的实际情况，申请竞聘盛达公司车队队长。此次参与竞聘，对于本人而言并非为当官，而是为响应我厂及我公司机构改革的号召，结合我公司目前的状况与机遇;在人生的舞台上展示一下自己的才能，实现人生价值。下面分三个方面进行汇报：

　　一、竞聘条件

　　我之所以竞聘这个职位，基于以下因素：

　　第一，具有较高的政治素养和责任心。自参加工作以来，我能够认真学习党的各项方针政策，注重自身的思想作风建设，牢固树立正确的人生观和价值观，在重大问题上始终与党组织保持高度的一致，正是因为如此，我不论在何时何地，都能够做到敬业爱岗，勤学好问、刻苦钻研、恪尽职守，认真履行自己的岗位职责，并以饱满的热情和高度的责任心投身于我公司的发展与建设中。

　　第二、有丰富的基层工作经验和现场解决实际问题的能力。入伍前我就是一名驾驶员，在部队曾担任过副班长，班长，代理副排长及新兵训练营排长等职;这给我积累了一定的组织及协调的能力和经验。复员后就一直从事驾驶员的岗位，由于在工作中能够信守“以诚待人”的原则，因此在基层有良好的群众基础和口碑。多年的行车经验和磨练，使我能够正确地面对和处理各种问题，在遇到问题与困难时能始终保持清醒头脑。并能够围绕生产+服务+安全=效益的实际，解决工作生产中遇到的实际问题。

　　二、工作目标

　　如果在这次竞聘中我取得成功，我将着力从以下几个方面开展工作：

　　1、摆正位置，做好公司发展建设的勤务员。

　　作为一名基层管理者首先要不断加强业务水平的学习，使自己时刻吸收和学习先进的管理方法，不断提高业务能力和管理水平。其次是对上要依靠组织、尊重领导，做好领导的参谋，根据车队的生产实际和特点把握好车辆安全生产运行的本质，规范不安全行为的人，车，物的不安全状态，不断修订完善制度来提高员工的安全行为，认真分析生产中的实际情况，安全圆满完成各项工作指标及领导交办的各项任务;对下要做到合理安排布置各项工作，做好各项工作的落实;第三是促进我公司改革发展，维护员工队伍稳定，提高车队整体员工的凝聚力。

　　2、树立全员安全意识，提高基础管理水平。

　　我车队担负着为公司所属各单位及全民部分单位提供优质，安全可靠服务的工作任务，是盛达公司对外服务的一个门面和窗口，也是安全生产及安全管理的重中之重。因此如何实现安全运营和保障安全生产更显得尤为重要。作为车队长，首先应从基础管理和基础教育入手，积极探索管理的新思路，制定严密详细的管理措施。为使贯彻执行措施的有效落实，成立安全检查组;规定车辆检查日，要求检查组以书面的形式记录每台次的检查情况，将发现的问题和处理的结果详细记录。从而掌握车辆的完好率，做到心中有数;也促使检查组不能形式过程化，要以责任心，事业感的工作态度进行质检，发现问题纠正问题;从而提高车队的管理水平。强化落实安全及例会学习制度，并由队安全员详细记录学习内容和参加学习人数，缺席人数，并对上次学习所提出的问题，执行结果作出总结说明;使车队的学习制度更加完善。

　　其次针对生产实际情况，坚持以人为本的原则，要对每一名员工身体及精神状况，每一台车辆的.机械运行状态有一个充分了解，在严格制度落实的同时做到“风常吹，钟常鸣”;提高全员安全生产意识，牢固树立安全为第一要素的方针，以“用户至上”为指导思想，以优质服务为宗旨，以我公司的改革与稳定为中心，以安全文明行车为基础，以公司的发展为动力，以基础管理为重点;努力实现一流的管理，一流的效益和一流的企业文化，从而实现一流的特色管理。

　　3、实行精细化的经营管理模式，明确责任，狠抓落实。

　　按照责—权—利相结合的原则，实行以责为核心、以责定人定车、以责定利，从单车到个人，明确责任并制定出详细的运营指标，与个人的效益相紧密结合起来，狠抓落实，推动落实，确保落实，即而转化为每位员工主动落实;形成一个“人人有事管、事事必考核、利益见绩效”的良好内部管理运行机制，从而降低成本增加整体效益;使车队各项工作稳步推进。

　　4、建立整体文化和分支文化相协调、积极向上的企业文化。

　　利用工作与生产的闲暇，结合车队工作的特点不定期的开展安全知识竞赛及岗位练兵等活动;努力营造与文化知识、思想教育和娱乐、熏陶、激励为一体的文化氛围，以内强素质、外树形象、争创一流车队为核心，大力加强企业文化建设，增强车队的凝聚力，提高盛达车队在水电厂的知名度与信誉度;扩大企业文化的外延，推动车队的全面发展。

　　三、对于本次竞聘结果的态度

　　我厂和我公司的这次人事制度改革，是社会发展的必然，是大势所趋，因此，我参加此次竞聘的心态非常平和。回顾自己的工作经历，我深深体会到每一点滴的进步都离不开党组织的培养，领导的帮助和教育，同志们的关心和支持，如果能够竞聘上，我将更加努力地工作，来回报党组织、领导和同志们对我的厚望。如果竞聘失败，说明我与领导的要求还有一定差距，我绝对不会怨天尤人，而是将继续更加努力地学习，提高自身素质，更加努力地做好自己的本职工作，为公司的改革与发展做出自己的贡献!

**司机岗位竞聘演讲稿 篇4**

　　尊敬的各位领导，各位评委：

　　大家好！

　　首先，我对自己能工作在电信这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示的机会。我十分珍惜这次竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到进一步提高。

　　简历和工作情况：

　　我叫曾成波，现年24岁，现任公司信息化应用中心技术支撑一职。我20xx年7月毕业于四川民族学院计算机应用与网络专业。20xx年10月至20xx年10月交流到眉山分公司负责政企支撑和增值业务支撑等工作。工作期间，还利用业余时间参加专升本的学习，顺利修完四川农业大学计算机科学与技术的本科课程，并在20xx年2月取得本科毕业证书。

　　在信息化应用中心工作期间，踏实工作，严格管理，整章建制做了大量的互联网及信息化基础工作，20xx年度在“八个十佳”竞赛活动中被公司授予“学用结合标兵”的荣誉称号；20xx年度在“八个十佳”竞赛活动中被公司授予“技术支撑、维护能手”的荣誉称号；20xx年度被公司授予中国电信四川公司“服务支撑能手”的荣誉称号；20xx年度被公司授予优秀员工荣誉称号；20xx年被四川省禁毒委员会授予“禁毒社会化工作先进个人”的荣誉称号。

　　我的竞争优势：

　　一是具有较好的年龄优势。我现年24岁，精力充沛，处于人生的黄金阶段，并具有较高的办事效率，对于工作能全身心的投入。我敢于创新、思想敏锐，可塑性强。善于接受和创新事物，能快速适应新环境，并能根据实际情况，大胆设想工作方法和改革方案。

　　二是具有较强的工作能力。在日常生活和工作中经常深入工作一线，不断培养自己的工作能力，自任技术支撑以来，努力发挥自己的特长，认真做好技术支撑、日常服务、沟通协调、信息传递等工作，取得了一定的成绩。经过几年的学习和锻炼，自己的判断分析能力、组织协调能力、写作能力、部署能力都有了很大的提高。

　　三是具有较高的个人素养。我有较强的敬业精神，工作认真负责，有着严明的组织纪律性和吃苦耐劳的优良品质。我信奉诚实、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，遇事懂得及时征求他人意见，能够与人一道，共同打造一个充满凝聚力和生命力的战斗团队。

　　市场分析工作设想与规划

　　一、对竞聘岗位的认识：

　　市场分析不是表面的表象，而是有目的有范围的研究。而对于电信来讲，全业务下市场分析的重点和目的是：

　　1、分析企业经营业务的性质；

　　2、分析应着眼于未来，研究过去和现在的信息，在历史资料中寻找先导指标，注意有关未来的`信息；

　　3、掌握管理当局的意图；

　　4、分析企业报告信息的相对可靠性；

　　5、了解相对于竞争对手和相关企业的业绩；

　　6、及时了解影响企业的重大变动。

　　二、工作设想

　　新市场新应用，全业务打天下的竞争环境中，我将从一下架构来开展市场分析的工作。

　　（一）认真学习保持同行。首先认真学习省公司各项文件及材料与省公司保持一致。同时学习和参考行业报告，力争与行业发展保持同行。

　　（二）沟通协作同谋作战。只有加强沟通，协同各部门各专业完成对内外环境的细致分析、找准自身在区域市场定位，充分认识发展机遇和威胁，了解自身的优势和制约可持续协调发展的短板，才能确保所制定方向正确、目标可行、措施得当、步骤清晰。

　　（三）分解落实共赢阵地。通过常规分析、各项专题分析和行业竞争分析层层分解，落实到位共同营造一个各部门共赢态势夺取阵地。

　　（四）总结编制分享经验。做好各项分析报告的同时，还需分类编制存档分享，为公司今后发展做好起参考和支撑作用。

　　三、工作规划

　　到了一个全新的岗位，将面临新的起点和新的要求。我将从一下个层级进入本角色。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位领导，同志们:

　　大家好！

　　我叫，岁，中共党员，学历。20xx年9月调入铁山港区新农保经办中心，主要协助综合股股长开展工作并负责督导兴港镇新农保经办工作。今天，我参加竞争的是中层职务。能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取

　　一个我喜爱且需要我的工作岗位。

　　竞聘该职务我有如下优势：

　　我有扎实的基层工作经验

　　经过10多年的基层锻炼，我对相关的业务非常熟悉。并且工作中，我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我。长期的基层工作实践，使我具备了眼界宽、悟性好、出手快的特点，善于把握工作重点，准确领会领导意图，及时而创造性地完成交办的工作任务。

　　具备良好的人际沟通能力和组织协调能力

　　在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。特别是经过10多年来基层岗位的学习和锻炼，使自己的业务能力、组织协调能力、分析判断能力、领导掌控能力都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟。

　　我深知中层职务职责的重要性

　　中层工作优劣以及能否开创新局面关键取决于否有一个坚定不移地贯彻了经办中心方针、政策；是否能积极主动配合中心领导，勇于改革、创新具有较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、万众一心、协调工作领导集体。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备......

**司机岗位竞聘演讲稿 篇6**

　　各位、各位同事：

　　今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

　　我的竞聘目标是群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下：

　　我现任群工作部业务主管，出生于X年X月，现年X岁，X学历、X职称、中共员。XX年从部队退伍回到工作，XX年来，除短时从事工作外，大多数时间从事务等工作。

　　从群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是公司文明建设的核心部门，也是为、总支和基层服务的综合性部门，群工作是公司三个文明建设的“窗口”。群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

　　今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：

　　第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

　　第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业，工作勤勤恳恳、任劳任怨。比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

　　第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

　　第四， 有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

　　以上所述情况，是我竞聘群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

　　分公司在XX公司的统一下，确立了今后一段时期内的发展目标，即。为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。?分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。群工作部的.综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

　　一、树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

　　二、加强学习，注重实践，实现两项目标：

　　1.以不断提高个人政治、业务素质为目标。

　　以群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践?\"忠诚+职业化\"的企业。

　　2.以“扎实工作、锐意进取”的，当好的参谋为目标。

　　在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与之间沟通的桥梁。

　　三、在做好群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

　　1、积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是?的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照?公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合?分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的政治建设，坚定职工信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。

　　其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

　　2、建立系统的工作规章，使政治工作制度化和程序化。文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果;具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司政治工作和文明建设出现新的活力。

　　不容置疑，在各位和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺;凭心而论，工作?年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，

　　如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来的工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇7**

　　各位医院领导、评委老师们：

　　大家好!我叫，今年×岁，毕业于××学校。

　　作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到鬃医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想，鬃医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

　　作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在鬃医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

　　首先，把自己定位为打工者，靠自身的努力赢得他人的尊重。

　　作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态?打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为儒子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的.用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间;没有用武之地，怎会有业绩有所作为?这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是“不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

　　其次，把自己定位为小学生，以学习的态度务实的工作。

　　中国医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃?医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质,需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医院发展带来新的气息。

　　最后，把自己定位为主人翁，建立与医院血脉相连的共同体。

　　“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。

　　如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事;其次，作为主人翁要树立团队精神，事事严于律已，处处想着他人，在院内自己代表着科室形象，出院后代表着医院形象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是护士。

　　我愿意为医院的建设贡献自己的微薄之力，希望大家能够支持我。谢谢大家!护士岗位竞聘演讲稿2今天，我怀着激动而忐忑的心情站在这个光荣的演讲台上，参加护士长这个职务的竞选。护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

　　我于×年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。

　　急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在×年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为×—×年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

　　我知道护士长工作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

　　如果我竞聘成功，我将从以下几方面开展工作：

　　1.认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。

　　2.注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。

　　3.增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇8**

　　尊敬的各位领导、各位教师：

　　大家午时好！

　　我叫，今年42岁。于20xx年从部队转业来到党校财务处工作，我先后从事现金出纳、现金会计岗位，20xx年开始担任会计科科长暨主管会计一职。随着这几年的工作历练与学习，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我自信已具备担任财务处副处长一职的本事，并能做好相关工作。参加此次竞聘，我具有以下五个方面的优势：

　　第一，爱岗敬业，坚持原则，热情与冷静并存，具有良好的职业道德。作为我校的一员，在工作中我不仅仅有坚定的政治立场，并且有较高的思想政治觉悟，我总能清醒的意识到肩负的职责，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。本事不足，道德可补，职责可补，道德缺损，职责意识不强，本事却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。同时，在上级领导的带领下，不断加强预算经费的执行管理和科研课题经费管理，使每一分经费都花在关键部位，取得了成绩。

　　第二，虚心好学，扎实工作，具有娴熟的业务技能和丰富的财务理论知识。熟悉各项规章制度。作为一名党校会计科长必须做到严格遵守制度，一切严格按制度规章办事，把握尺度，洞察秋毫，一丝不苟，不让一个数据或者一次不合规的行为在自我眼皮子底下漏过。在会计科长这个工作岗位，让我有机会学习和运用包括制度、制度等在内的各类财务制度，其次，我具备系统的报表、决算，财务网络及数据管理、家底经费管理等业务技能。这些年我始终不忘充实自我，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，XX年以来的`岗位磨练，也练就了我娴熟的业务本事，无论是传统业务，还是新兴业务，力求做到守制度，懂原理，会操作。

　　第三，具有较强的服务意识，以我校教学科研及后勤保障为中心，勤恳扎实。在工作中，我具有较强的事业心和职责感，能爱岗敬业、踏实工作，以身作则、遵纪守法。在岗位工作中，能使自已牢固树立起“为校服务、服务教职工”的服务理念，工作积极主动，不以个人原因耽误客户之事，长期坚持急客户之所急，想客户之所想，坚持一颗热心为他们服务，从而得到了客户的一致好评。

　　第四、勇于实践，锐意进取，具有开拓创新的进取意识。为了能够使自我的业务技能更加成熟，使自我的管理理念不断更新，我积极参与我校新会计制度的培训学习和执行，同时凭着坚韧的意志完成了新财务软件的学习和使用。此外，我意识到财务制度构建的重要，在工作积极配合领导加强财务制度的建设和推进，取得了十分好的效果。不仅仅如此，随着公务卡的推广使用和财政经费平台的构建，真正使我的管理和创新意识得到很大程度的提升。

　　我想，财务副处长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的职责。如果领导和同志们信任我，我将在财务处长的带领下，从以下几个方面努力实现岗位效用：

　　第一，进一步加强预算管理。预算管理是财务管理的核心。我将按照国家预算法等法律法规的规定，将预算管理贯穿于学校整个财务活动的始终，或者说是学校经济运行的全过程。实行全面的预算管理，强化预算的权威性与严肃性，克服预算和实际财务收支两层皮、预算约束力不强、预算外收支随意性大等现实问题。预算编制过程中要扎实地做好基础性工作，将预算编细、编准、编实，预算编制要体现科学性、完整性和可操作性，同时要注意规范内部分配制度。注重预算执行的控制与分析，供给完整、准确的财务信息，为学校加强财务管理供给可靠依据。

　　第二，以“当家理财，服务学校”为宗旨，全面提升财务工作水平和服务质量。

　　1、把服务发展作为方向、服务教职工作为关键，深入各部门、处室积累意见与提议，破解经费支出报销中出现的难题，为学校的教学、科研、行政后勤等各项工作供给有力保障和优质服务。

　　2、经过扎实有效地理论、业务学习，切实提升财务服务质量。提高财务工作效率。在财政经费公开、三公经费和行政经费紧缩的情景下，用有限而又透明的经费来保障学校事业的发展，是财务处当前最主要的任务。例如公务卡的推广使用主要是为了减少现金的支出量，从而对对资金的流向进行监控，但在实际中，很多商家不具备刷银行卡的条件，有的批发市场还是统开发票。

　　第三，努力增加学校的预算外收入。根据我校实际情景来看，除财政拨款外，预算外收入是学校可用于自身发展的另一项重要资金来源。所以，我将应充分利用现有的财政政策，利用学校现有的资源，在政策规定范围内不断地增加预算外收入，为我校事业发展供给可靠的资金保障。在收入分配方面，严格执行国家收入分配政策，不断完善内部收入分配制度，改革收入分配管理办法，实现内部收入分配制度的科学化、规范化。

　　第四、加强财务制度建设。党校是党委的重要部门，是党员领导干部培训轮训的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。党校的发展主要由国家财政供给资金保障。在成本核算缺失的情景下，很容易造成学校机构臃肿、人力资源浪费严重、无偿占用学校资源等不良现象。所以，我将加强财务制度建设，进取向以绩效为导向的成本效益型资金管理方式发展，凡是需要和能够核算的都要建立成本核算制度。经过成本核算，以利于优化资源配置，提高党校的办学质量和社会效益，构成节俭办学的良好风气，努力建设资源节俭型学校。

　　成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，应对着大家信任和期待的目光，我看到了期望的所在，同时也意识到压力和职责的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自我有本事在财务副处长的岗位上做出更大的成绩。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学确定形势、应对复杂局面及配合全局的本事。进一步增强事业心、职责感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我校发展添砖加瓦！

　　多谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇9**

　　大家好！首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加会计主管的竞聘。说实话，能站在这个竞聘的舞台上，我的心情已经非常激动，这是对我多年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！

　　20xx年进行，做过储蓄和会计岗位，现在是复核岗位。

　　宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着多年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，工作也取得了一定的成绩！昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我永久的追求。记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”

　　如今，我有自信，更有勇气走上竞聘的舞台，因为我觉得自己有信心也有能力担任一名会计主管，做好应履行职责，组织与领导好本行的会计工作，保证完成领导布置和交待的各项工作任务，以保证银行各项任务顺利完成。

　　之所以有勇气走上这个竞聘的舞台，是因为多年来勤勤恳恳的工作，已取得一定的成绩，更得到领导和同事的肯定，正是领导同志们的关心、支持和帮助，给了我极大的勇气！

　　之所以有自信自己能够胜任会计主管的工作，是因为我首先热爱这个岗位，有做好这项工作的热情；而且多年的工作历程，不仅没有消褪我的工作的热情，而且使我的热情更胜。

　　如今我希望用自己一片爱岗敬业的丹心、细心、耐心，继续坚持奋斗会计主管这个岗位上。而且经过组织多年的培养，我已具有较强的工作责任感和进取精神；多年一直从事储蓄、会计与复核工作，使我比较熟悉单位各个岗位的工作特色，还积累了一些内部管理的经历和经验。这些都积攒了如今我的自信心！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇10**

　　尊敬的各位领导、在座的各位同事：

　　大家好!我非常荣幸今天能够站在这里参加此次的竞聘。首先我要感谢我XX公司以及各位领导给予我这个展现自我的平台。我十分珍惜这次竞聘机会，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到进一步提高。

　　我叫，男，现年29岁。于20xx年10月进入公司。在公司工作十年间，我曾先后于20xx-20xx年间从事过理赔调查岗位工作、于20xx至今担任理赔处理岗位工作。在工作期间，我始终坚持脚踏实地、勤恳奋进的工作作风，十年如一日的坚持每天到银行取现金送往政府服务中心，负责农合取现和转账等业务工作，并不断提升自身的相关专业技能，曾与20xx年-20xx年间多次被评获优秀员工称号。并与此同时我充分利用自身业余时间不断进行学习与提高，主要工作对理赔理算、上机处理及归档等工作进行了重点的分析研究，深度学习和提升自身的理赔能力，使得自身能够较好地处理好公司的一些理赔纠纷问题，通过我不间断的努力，在20xx年7月组织的市公司比赛中获得了理赔奖项。

　　我此次竞聘的岗位是客户服务中心经理助理职位，对于此职位，我有极大的自信心，我相信我能够胜任此职位，并且能够很好的辅助上级经理开展好我公司服务中心的各项业务工作。对于客户服务中心经理助理这一职位，我有着自己独到的见解和认识，经理助理既是管理者，同时又是执行者。肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助经理根据公司的总体规划和目标任务，合理制定服务中心的各项工作计划方案，同时要协助经理协调好内外部关系，深入基层与客户中心展开调查研究，及时了解客户需求，准确及时的向经理反馈职工以及客户意见，实际为领导分忧，做到统筹兼顾。作为一名服务中心经理助理除应具备较强的决策分析能力之外，还应该掌握一定的文字综合方面的基本知识和较强的沟通协调能力，也就是说应该具备多方面的综合素质。

　　通过XX年来的工作历练，我认为我具有以下方面的竞争优势：一是具有较好的年龄优势。我现年29岁，可以说是正值精力充沛的青春之际，具有较强的学习能力与适应能力，对于新事物新政策，我都能够快速的掌握并发挥出高效的办事效率，对于工作我能够全身心的投入。我敢于创新、思想敏锐，可塑性强，并能根据公司业务的实际情况，大胆设想方案方法和做好各项调查研究工作，成为中心经理的好助手。二是具有较强的工作能力。在日常生活和工作中我不断培养自己的工作能力，并在理赔服务方面取得了一定的成绩。经过多年的学习和锻炼，我的组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力得到了很大的提升。三是具有较高的个人素养和丰富的实际工作经验。我具有较强的敬业精神，XX年来我一直坚定认真负责，严明刻苦的工作精神。我遇事懂得及时征求他人意见，具有良好的人际关系和和团队凝聚力。此外，我具有极其丰富的工作经验，XX年来的理赔工作，练就了我的服务与沟通协调能力和丰富的协调内外部关系经验。

　　基于以上一些工作实践和经验，我对今天所参加竞聘的客户服务中心经理助理一职充满信心，如果我能够成功的被竞聘为经理助理，我将我不仅只是把它当作对过去工作的认可，而是要把它作为促我启航的鸣笛。我将绝不辜负领导的期望与信任，不辱使命，全力以赴投入到此一职位之中，继续发扬吃苦耐劳，诚实奉献的工作精神，持以求真务实、锐意进取的工作态度，努力提高自身的各项方面能力与素质建设。并且我将会尽快地转换角色，更新观念，调整好自己的心态和工作方式，与上级领导充分保持高度一致，以一种崭新的视觉看待问题，解决问题，使自己的所作所为能够从公司的利益出发，从客户的角度出发，全面建设好我公司客户服务中心的各项业务工作。

　　我的演讲结束，谢谢大家!

**司机岗位竞聘演讲稿 篇11**

　　尊敬的各位领导、各位老师、同仁们：

　　你们好！

　　本人姓名，38周岁，现任x公司副经理，高级工程师，国家注册工程师。1990年毕业于X学院，同年7月份参加工作，92年调入X公司，历任开拓技术员、副区长，生产技术科副科长、科长。20xx年8月份任XX公司副经理。

　　公司规模虽小，但安全复杂程度不比其他各矿小，尤其是五层区域瓦斯大、煤层发火期短，所以振兴矿安全的重点是看住瓦斯，防住火；在治理瓦斯方面，主要采用瓦斯移动抽放泵，利用工作面顶板巷抽放工作面顶板瓦斯；在防火方面，主要利用移动注浆泵向煤巷及采空区注混合灰。这两项工艺取得了理想的效果和很大的效益，并荣获全局科技进步奖一等奖和三等奖

　　三年来，通过抓队伍建设，建章整制，完善井下通风设施，健全防灭火、防尘、监测三大系统，认真贯彻落实各项责任制度，打开了振兴矿“一通三防”工作的局面。

　　煤矿生产，安全为天，煤矿安全监察部门工作尤为重要，他们担负着煤矿安全检查、监督、指导的重要使命，他们工作的好与坏直接关系着煤矿生产命脉和广大职工人身安全，所以说这个部门的管理者必须精通业务，能够抓住煤矿安全工作的重点和关键，能够深入一线、吃苦耐劳，应有神圣的使命感和高度的责任心、事业心，应公平、公正、不询私情，能够用铁的手腕，务实的精神，过硬的本领来抓实抓靠安全监察工作。

　　本人1987年在大学加入中国共产党，经过近17年党的培养，应该说有较高的政治觉悟和素质。毕业十余年来一直从事煤矿生产安全工作，对煤矿有着深厚的感情，也有深刻的认识，也曾经过生与死的考验。十余年的煤矿工作经历，使我也积攒了一定的经验和能力。所以无论政治素质和业务能力，我都对竞聘这个岗位充满了信心和希望。同时，在安全监察方面，我有先天的优势，那就是煤矿生产，安全第一，“一通三防”工作占煤矿安全工作中的80%，而我是从事“一通三防”工作的。虽然说资历较浅，经验较少，但也有一些粗浅的认识。“一通三防”无小事，瓦斯治理是重点，防灭火是关键，通风系统稳定是保障，充分发挥瓦检员的主观能动性是根本。可以说，“一通三防”工作到位，没有瓦斯、火的事故，就基本上消灭了群死群伤的重大事故，煤矿安全形势就应该是好的，陈家山煤矿和大平煤矿的瓦斯事故就是个很好的例子。

　　进入20\_\_年以来，煤炭行业形势好转，煤炭价格一路攀升，高额的利润很容易造成盲目的扩大生产，超安全能力生产，这样一来，煤矿安全监察显得尤为重要，做好煤矿安全监察这项工作，本人认为首先应明确和摆正以下几个方面的关系。

　　1、安全与生产的关系。安全与生产是相互依存关系，安全伴随着生产而言，没有生产就没有安全，生产过程中必须安全，不安全就不能更好的生产。但在实际工作中，对安全工作说起来重要，做起来次要，忙起来不要的思想还比较普遍。因此，在当前煤炭市场较好的新形势下，煤矿的各级领导必须进一步提高认识，牢固树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念。

　　2、安全与效益的关系。就煤矿企业整体而言，经济效益是中心，这也是企业全部工作的目的和归宿，但在具体生产过程中，必须坚持安全第一，如果没有安全工作的保证，生产煤炭就要付出血的代价，经济效益也就会受到很大的损失。

　　3、偶然与必须的关系。在安全生产中常有人以“偶然”两个字来分析和解释各种事故，若发生严重事故，便以“事出偶然”来开脱，这种偶然显然是不符合事物发展规律，对搞好安全生产是十分有害的，任何一起看似偶然的事故中，都可以找到几条直接或间接的原因，这些原因中深层次的问题无外乎是投入、教育和管理的好坏。这些方面如果不到位或不完全到位，出现问题和造成事故那就是必然的。

　　4、突击与持久的关系。安全生产涉及到煤矿生产方方面面，有些工作需要抢时间，需要集中力量突击完成，在一段时间内形成高潮，如每年的安全1号文件的贯彻，各类新法规的学习，重点隐患的整改等，但必须将突击与持久有机的结合起来，用突击来巩固持久，以持久来检验突击，这样才能收到预期的效果。

　　5、爱护与坦护的关系。在安全生产中由于有些安监部门和一些领导对爱护职工、干部的认识有偏差，往往在造成事故后把坦护当爱护，这必然给安全生产带来负面效应。各级领导应把对下属的爱护全部体现到安全管理中，寓爱于严，必须坚持严要求、严检查，严监督，严管理，严处理，这才是真爱护。

　　6、独唱与合唱的关系。要唱好安全生产这首歌，即需要独唱也需要合唱，只有把独唱和合唱有机融为一体才能达到最佳效果，然而在安全生产中，有些人认为搞好安全生产是安监部门的事，与其他部门关系不大，这种认识是片面的。安监部门作为安全生产的管理部门，承担着安全综合管理和安全监督检查双项职责，它在安全生产中起着领唱的作用，在它的带动下，经过各个部门的通力合作和全体职工的共同努力，才能共同唱好安全生产这首歌。

　　7、安全与质量标准的关系。安全可以促进质量标准提高，质量标准是安全生产的保障。所以，要搞好安全生产，开展大上质量标准化活动是个很好的途径。因此，物的标准状态和人的标准行为是安全生产可靠的保障。

　　其次“抓住关键，突出重点，有的放矢”

　　抓住关键就是紧紧抓住“一通三防”工作这根弦，坚决控制瓦斯煤尘和火灾事故。坚决执行落实“先抽后采、监测监控，以风定产”十二字方针。围绕煤矿生产15个薄弱环节展开监察活动。

　　突出重点即是突出顶板支护和大型提升这个重点，加强顶板护质量和增大大型提升的安全系数，控制住顶板和提升的大型事故。

　　有的放矢就是根据不同的区域，不同的地质自然条件，制定有针对性和可操作性的规划和措施。

　　我想只要做好了上述几项工作，就能制定出更加科学的安全生产和质量达标规划，就能编制出针对性更强的安全技术措施，就能有声有色的开展好安全检查和质量达标等活动，也就能更好的指导基层做好安全管理和安全监察工作。

　　集团的成立，标志着我省煤炭产业进入了一个新的发展时期，如果能成为集团总部一名中层管理人员，以尽微薄之力，那将是我的荣幸，但不管竞聘成与败，我都将一如既往，继续以饱满的热情，投入到火热的煤矿工作中去。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇12**

　　各位领导、评委：

　　大家好

　　首先，非常感谢组织给我这次参加竞聘的机会。

　　我叫，xx年生人，xx年xx月警校毕业参加公安工作，xx年入党，xx年xx月从事大队内勤工作至今。

　　我竞争副科级领导干部的理由有六点：

　　第一点，我认为长期以来工作的锻炼和内勤工作，使我养成了坚定的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风。

　　第二点，我认为自己的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。

　　第三点，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。

　　第四点，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

　　第五点，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的群众基础和组织协调能力。

　　第六点，我年富力强，有为交管事业大干一场的决心，现在自己正值而立之年，具有干好交通管理工作良好的身体素质和充沛的精力。

　　各位领导，各位评委，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话作为自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

　　履行任期目标的设想：

　　如果我能够竞争成功，我将在党组织的领导下，一是加强学习，认真钻研业务，尽快进入角色。二是摆正自己的位置，当好参谋助手，按照分工明确职责，做好本职工作。三是配合其他领导干好队伍的整体工作，不斤斤计较，相互补台而不拆台。四是团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和全体同志服好务。五是廉洁奉公，维护好自身形象。严格按照党纪国法和公安队伍的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。

　　我的演讲结束了，谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇13**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　很荣幸能有这样的机会站在这里参加“我为医疗卫生职业精神增光彩”的主题演讲。

　　自参加工作以来，我从未这样系统地深思过医疗卫生职业精神、总结过自己的职业生涯。只是“走过”自己的职场，究竟留下了什么，从没有回头看过。前不久，我在杂志上看到一篇短文，文章的题目叫《苍鹰的精神》。文中写到：苍鹰作为自然界中最长寿的鸟类，通常可以活到70岁。然而，在40岁的时候，鹰的爪子、羽毛、缳开始退化，这时，它要面对两种选择：要么等死，要么经过一个十分痛苦的过程再获新生，无疑，苍鹰选择了后者。

　　这个自我否定的过程是痛苦而又艰难的。它们必须竭尽全力飞到山顶的悬崖上筑巢，而且要待在那里150天不能飞翔。它要等到新的缳、新的爪子、新的羽毛生长出来，才能重新翱翔蓝天，并由此获得了新的生命力!

　　人的一生中，总会遇到崎岖和挑战，遇到艰险和磨难，我们必须学习苍鹰的顽强而坚毅的精神，朝着自己的目标披荆斩棘，奋勇向前!

　　人生在世，要有人生目标，要有发展方向。作为一个医疗卫生人来说，既然选择了这份职业，就要把自己的理想、信念、青春，才智，毫不保留的奉献给这庄重的选择，并且要终生为之努力奋斗。在工作生涯中，走过了激情勃发的岁月，也走过了平凡单调的时光。多了一份成熟与坦然，少了一份稚嫩与彷徨，对职业和人生的感悟开始逐步积淀，慢慢地形成了自己对职业精神的理解。我觉得我对医疗卫生职业精神的认识和理解概括起来就是：“真诚、博爱、助人、自律、创新”。

　　作为一名管理工作者，我们是通过为临床一线服务而做到为患者服务，当在做一项管理工作时，必然要涉及多个科室、多个部门和不同的人群，这就要求我们一定要学会换位思考，多从对方利益着想。要培育共同的价值理念，多一些宽容和理解，支持和配合，营造同心协力，求发展、干实事的良好环境，形成伙伴之间尊重，理解，交流，帮助的氛围。努力做到让临床科室满意、让患者满意。

　　由于监察审计科工作性质的双重性，我们在工作中要严谨、自律、求真务实，从一点一滴小事做起，做好每一项服务，算准每一个数据，用自己的行动诠释什么是“真实”，什么是“可靠”;在接待每一位来访投诉者时，我们都会用最真诚的态度，去聆听来自患者的心声，“情感垃圾场”——这是科主任宋慧给我们科起得一个乳名，因为经常会遇到一些特殊患者，带着不满、烦躁、抱怨的抵触情绪，喋喋不休的向我们倾诉，我们就充当着清洁工的角色，耐心的去“急病人所急、想病人所想”。同时，因为工作岗位的关系，我理解我们科也是“职业精神的加油站”，在这里，我向大家提供一个爆料：在我院爱心账户中有40余位同志退还红包，为病人上缴住院费24000余元，我被这些不为金钱所动的专家和同事们所感动。一个人只有善待他人、对工作保持热情，才能将工作做的更加出色。

　　记得诗人艾青曾经说过：“为什么我的眼里常含满泪水，因为我对这片土地爱的深沉”。

　　今天，作为充满责任感、希望有所作为的妇幼人，我要说，我们要拥有一颗博爱的心，去热爱自己的职业，既然选择了医疗卫生职业，那就要在这个舞台上把职业之剧演出的更加精彩;我们要不断的超越自己，因为我们在追逐心中的梦想!浴火的凤凰才能得到永生。让我们用“真诚、博爱、助人、自律、创新”的职业精神，超越自我，追逐梦想，为我们共同的“妇幼梦”而不懈努力!

　　谢谢大家!

**司机岗位竞聘演讲稿 篇14**

　　尊敬的各位公司：

　　你们好!

　　我是公路管理处驻马东所驾驶员：。很高兴能参加这次岗位竞聘活动，我今天竞聘的岗位是路政员兼驾驶员。

　　自xx高速公路开通之时我就作为一名驻马东所驾驶员参加了工作，在这个岗位上已经整整奋斗了三个春秋，说是奋斗一点也不夸大，由于驻站驾驶员的工作特性，需要二十四小时在马东所随时候命，我的家在芜湖，更是鲜有回家的机会，就连休息与节假日，也需要保障所里的突发事件用车。三年来我不仅做到了满出勤率，甚至是超出了许多工作时间。在这样的工作环境下，江所长的关心与呵护让我三年来一直保持着高度的工作热情，我把马东所当成了我第二个家。

　　只要哪里工作需要，我便往哪里去，公司车辆调度叶忠玉同志三年来只要有驾驶员人员调配不开的时候便会想到我，公司里大小车辆上均留下过我辛勤的汗水和指尖淡淡的烟草味道。在同事有困难需要我给带班的时候，只要时间允许，我都不曾推辞。江所长曾经笑着对我说：你是一个风格高尚的人。这是对于我服从组织安排、在工作上不计较得失、不怕苦、不怕累给予的高度!其实我把我的同事们当作了我的亲人。

　　前些日子，由于马东接班车故障，需要动用新车，处最高李处长居然把这个光荣的任务交给了我，二十多万的新福特全顺，连牌照都还没有上，这是对我驾驶技术与工作能力充分的信任。所谓士为知己者死，我愿尽我全力将公路管理处分配给我的工作更好的完成!

　　过去的辛酸与成绩都将成为过去，在这里就不再一一赘述了。此次竞聘路政员兼驾驶员岗位是一次机会，我有我的原则与态度，工作对我来说是一个展现自我价值的途径，作为一个自然人，每个人都有自己的价值，只不过不在其位不谋其政。如果我能在此次竞聘中获得新的岗位，我将保持我一贯作风，干好本职工作。以公司利益为首要，好好学习公路法，积极巡查，认真执法。为公司创造更大的价值，为安徽省高速公路事业奉献一份力量，为建设和谐社会添砖加瓦。

　　感谢各位!

　　谢谢!

**司机岗位竞聘演讲稿 篇15**

　　尊敬的领导：

　　大家好！

　　首先非常感谢分行领导，感谢人事激励与约束机制改革给予我们这样一个展现自我的机会。而我今晚也非常有幸能有资格与各位同事来一起竞聘一级业务员的职位。

　　我是，今年25岁，20xx年从中山大学财政金融学专业毕业后，成为了中行支行的一名员工，两年多的时间，从储蓄到会计，从结算到市场，我几乎做遍了支行的每一岗位。20xx年9月我被调入分行国际业务部清算科，一直负责全分行境外汇入款的清算工作。今天。我来竞聘国际业务部的一级业务员，觉得很荣幸。我觉得我具备以下的竞选优势：

　　首先，具有较好的英语听，说，写能力，熟悉银行间函电往来的英文表述，同时精通电脑系统的各项操作。

　　再者，熟悉国际间结算与支付业务，国际贸易实务及最新的结售汇外管政策法规，除此之外，在我工作的三年里。除了学到了丰富的银行业务知识和银行服务理念外，让我感悟最深的，还是在我每一次去处理各种机遇与挑战并存，成功与辛酸交织的日常工作的时候。

　　如何调整自身的心态，在求真务实中认识自己，在积极进取中完善自己的一个过程。换言之，在业务能力培养的同时，我会更注重的是自身心理素质的修养。以使自己时刻保持一种爱岗敬业，积极乐观的工作态度，使自己青春的激情在工作中时刻得到绽放。

　　我认为作为国际业务部一名一级业务员除了自身应具有较全面的业务知识和业务处理能力外，还应具备以下素质和能力：

　　第一，对突发事件快速处理的应急和变通能力。

　　第二，较高地风险防范意识。

　　第三，较强的心理素质修养及心理承受能力。

　　第四，良好的服务意识。

　　总的来说，假如在此次竞聘中我能成功，我将本着爱岗敬业，脚踏实地的工作态度，在业务岗位上努力担当业务尖兵的同时，我还会主动协助部门领导，积极开展与同事及支行间的业务交流与学习，从而进一步提高自己以至全行的国际业务水平。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇16**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　虽然早已和大家熟识，但在这庄严神圣的场合里，请允许我做一个简要的自我介绍：我叫，现年28岁，大专学历，中共党员，现任文化宫专管所稽查队队长。我于到公司工作，一直工作在烟草专卖第一线，在担任稽查队队长以来，多次被公司评为市级先进工作者、xx年被评为全省优秀稽查员。借此机会，我衷心感谢公司领导多年来对我的培养，感谢各位战友、同仁的支持与帮助！使我从一个烟草工作的门外汉，成长为一名熟悉烟草专卖业务的烟草人。

　　这次公司开展劳动用工制度改革工作，面向全员竞聘上岗，给了我们这个公平，广阔的展示平台，而我有幸通过领导，同志们的信任，参加专卖股长这个岗位的竞聘，我感谢公司领导，同志们对我的信任，并真诚地希望各位领导、各位同事对我进行测评。

　　今天，我能够自信地站在这里，参加这个重要岗位的竞聘，是因为单位培养了我，实践锻炼了我，我所要竞争的专卖股是县局组织的`重要部门，在辖区要履行《烟草专卖法》所赋予的全部职责。加上县局地理位置特殊，要干好这一职务，就必须具备较强的业务素质、管理能力和组织协调能力以及处理、协调各方面复杂问题的综合能力，在这一点我还有很大差距，我会在工作中继续学习，从实践中不断吸取经验，不断完善自我，干好本职工作。

　　首先，是我对专卖股长岗位的认识，有不足之处请领导和同事们积极指正。

　　一、要在局长、分管局长的领导下，带领部门全体人员出色的完成好上级部门交办的各项目标任务。并根据市局制定的户籍化管理方案，完成好本局的户籍化管理工作

　　二、并有效组织力量汇同督察部门对全区籍化管理工作开展情况进行指导、检查、监督、逐步提高辖区市场净化率，控制率，为经营保驾护航。

　　三、对区域内出现的实际工作问题，进行协调处理。并协调和配合好各专管所，检查队之间的工作。

　　四、配合好各专管所辖区内经营户法律法规的宣传，帮助专管所对违法户、难缠户、钉子户进行教育转化和打击处理，确保户籍化管理工作的顺利进行；

　　五、定期组织专卖人员对业务知识进行培训学习，协助局长抓好专卖队伍建设；

　　六、做好案件处理工作，做到证据充分，事实清楚，处罚合理，保证办案效率。

　　七、坚持办事原则，严于律己，团结同志，接受监督。

　　其次、是我如果本次能竞聘上专卖股长一职，我对下一步工作的打算。

　　1、在工作中首先加强自身业务素质的充电和学习，遇到问题，勤思考、勤动手，对不懂的问题积极向其他同志请教学习。并在同志们的帮助指导下努力做好专卖股的各项工作。

　　2、积极开展好个专管所的协调工作，对各检查队辖区市场出现的新问题积极向领导进行汇报，并协助做好处理工作，得到妥善解决。在原有的工作基础上使辖区市场净化率，控制率，都有一定的提升。为经营工作，能上一个新的台阶，打下一定的市场基础。

　　六、做好案件处理工作，做到证据充分，事实清楚，处罚合理，保证办案效率。

　　七、坚持办事原则，严于律己，团结同志，接受监督。其次、是我如果本次能竞聘上专卖股长一职，我对下一步工作的打算。

　　1、在工作中首先加强自身业务素质的充电和学习，遇到问题，勤思考、勤动手，对不懂的问题积极向其他同志请教学习。并在同志们的帮助指导下努力做好专卖股的各项工作。

　　2、积极开展好个专管所的协调工作，对各检查队辖区市场出现的新问题积极向领导进行汇报，并协助做好处理工作，得到妥善解决。在原有的工作基础上使辖区市场净化率，控制率，都有一定的提升。为经营工作，能上一个新的台阶，打下一定的市场基础。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇17**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好!

　　卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着20\_年的通信行业工作经验，今天我满怀信心和激情的参加安全员的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

　　我叫\_×，现年\_岁，共青团员，学历大专，非常感谢领导给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

　　一、对安全工作的认识和理解

　　我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

　　二、安全监察工作的思路和方法

　　假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

　　1、提倡安全管理工作的“人性化”

　　传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

　　2、实现安全管理工作的“程序化”

　　电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实行程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

　　3、落实安全管理工作的“制度化”

　　为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

　　4、达到安全监察管理工作的“合同化”

　　随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法;要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

　　以上是我竞聘上安全员后的思路和想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以陈经理为首的\_供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

　　如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我中国通信事业的发展而贡献自己的力量!

　　我的演讲结束了，谢谢大家!

**司机岗位竞聘演讲稿 篇18**

　　大家上午好！

　　我是，大学就读于xx学校幼儿教育专业，是本科毕业生。今天我在这里想竞聘的是xx幼儿园教师的职位，接下来跟大家谈谈我对幼儿教育的认识和我竞聘的优势。希望大家在了解我之后，能够做出选择。

　　我在大学就读的就是幼儿教育专业，所以从专业对口这一块来说，我也是比较有优势的。今年上半年，我顺利的通过了幼儿园教师资格证的考试，也通过了认定，拿到了证书，成为了有执教资格的教师。在毕业之前，我也有在xx幼儿园担任过半个学期的老师，带的是大班。因为我当时还没有毕业，也没有什么经验，所以学校让我带的是比较容易的大班。但现在，我认为自己不仅可以带大班，也能够带好小班。不论学校分配我到哪个年级，我都能够接受，并把工作做好。当然，我也还有很多需要学习的地方，所以若是我成功进入了幼儿园，希望有经验的老师能够多多帮助我，我也会努力学习，早日独当一面。

　　在实习的这半年，我也学到了很多。书本上的知识和实际是完全不一样的，所以要想成为一名好的老师，就必须在实践中多学习。幼儿教育与其他教育不同的是，幼儿园的老师需要有更多的细心和耐心。因为这个年龄段的孩子有很多事情都不能够自己做，需要老师的帮忙。他们也正是好奇的时候，所以会有很多的问题，都需要我们教师去解答。我们幼儿教师只是教会他们一些简单的知识，更多的时候都是带着他们做游戏。这个时候就需要教师时刻关注他们，防止他们打架或者受伤。

　　我们也要跟家长一起，帮助幼儿养成良好的习惯。比如自己吃饭，自己洗手，自己上厕所等，这些都是需要和家长进行合作的部分。所以幼儿教师也要做到能够很好的和家长进行沟通，跟家长合作，向家长汇报孩子在学校里面的情况等。家长们面对自己孩子在幼儿园发生的一些情况会非常的急切，比如幼儿在学校里面摔跤等，有的时候可能说话就不会那么的好听，也需要我们跟家长好好的解释，同时调整好自己的情绪。

　　我认为我非常符合学校对幼儿教师的一些要求，我也相信自己一定可以做好这份工作。如果我没有通过筛选，我也不会气馁，我会向优秀的人学习，让自己变得更好。

　　谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇19**

　　各位，各位评委：

　　你们好。

　　我是电务车间的，今年xx岁，大学文化。年底，我从电务段调到xx公司，目前，我是我们公司唯一的高级技师，是电务车间唯一的在聘信号技师。

　　这次，我们公司招聘部分工作人员，我报考的是宣传干事，我报考宣传干事，是因为我有如下优势：

　　1.我有自学的能力:看看今天来应聘宣传干事的各位选手，可以说，只有我是一名普通的现场工人，是一位与宣传岗位相差甚远的信号工，但是，今天，我能通过笔试，并站在这里参加宣传干事的答辩，足以证明我是一位学习型的职工，我不但学电务知识，还学其它知识。尤其是自学了中文大专课程和中文本科课程，并获得原郑州铁路分局自学成才奖一等奖。因此，我完全可以胜任新的工作岗位。

　　2.我有攻克困难的毅力和决心:竞聘宣传干事这个岗位，如果成功了，我将面临新的困难，但我有攻克困难的毅力和决心，参加工作以来，针对工作的难点和凝点，我攻克并研制了多项电务器材，其中，一项获国家专利，一项在铁道部专业杂志上推广，同时，我还撰写了16论文，并在河南省和铁道部信号专业杂志上发表6。这些成果的问世和应用，保证了设备的安全。

　　3.我喜欢宣传事业：在郑铁运校，我就是学校广播室的文字编辑；参加工作以后，我还自己拍，自己编导，自己剪辑并制作了十几部MTV和小纪录片；同时，我还在《人民铁道报》，河南铁道杂志等八家新闻媒体上发表各类文章上百。由于写稿写得多，我还被《人民铁道》报和《安阳日报》社聘为通讯员。

　　宣传干事岗位的职责主要是通过对外宣传和对内宣传，来提高我们公司的知名度，来树立我们公司的良好形象，如果我竞聘成功的话，我的工作思路是：

　　1.加强自己的业务能力，争取在报纸、电台和杂志上发表更多的文章，把我们公司的形象宣传出去，把我们公司的成功经念介绍出去；

　　2.以《和谐》报为平台，以《和谐》报的作者为基础，依托组织，组建一只高水平的通讯员的队伍。

　　3.在通讯员队伍中，建立激励机制，比如，给通讯员发聘书，提高他们的荣誉感，给他们采访的权利和的时间，让他们把好消息和好新闻，及时的报道出去，成绩优秀者给予荣誉证书和奖励。

　　4.定期邀请报纸或电台的编辑老师来公司讲课，来提高我们宣传工作人员和广大通讯员的业务水平，同时和报社建立良好的工作关系，为我们的宣传工作打下良好的基础；

　　5.不定期邀请报纸或电台的记者来我们公司采访和了解情况，及时把我们公司的大事，好事宣传出去，借助外力来提我们公司的知名度，借助外力帮助我们公司树立良好的形象。

　　是我的工作思路，请各位和评委批评指正。如果，我竞聘不成功的话，我会在原来的工作岗位上，象老黄牛一样，继续埋头工作，为我们公司安全生产做己应有的贡献。

　　谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇20**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好！

　　首先感谢集团给我们搭建了这次自我展示的平台，使我们有机会投身到自己喜欢的工作中。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。美国政治家富兰克林有句名言：推动你的事业，而不要让你的事业推动你。今天，我正是为继续推动我无比热爱的行政工作而来。我竞聘的岗位是行政主管，希望能得到大家的支持和鼓励！

　　一、个人简历

　　我x年7月毕业，大学本科学历，国家二级人力资源管理师，助理政工师，中共预备党员。毕业后我进入x公司，从事行政秘书工作。20xx年5月8日，通过严格考核，我非常荣幸地加入x集团这个团队，正确的选择，开始了我人生新的阶段。在工作期间，20xx年被评为“先进工作者”；20xx年被评为建设系统“先进工作者”；20xx年荣获县知识竞赛个人三等奖。

　　二、竞职优势

　　知人者智，自知者明。我认为我竞聘行政主管主要缘于5项理由：

　　1、具备扎实全面的专业知识。自参加工作以来我始终坚持学习，不断丰富、提高自己。在业务学习方面，我于20xx年11月参加了国家二级人力资源管理师职业资格考试，并一次性通过全部3个科目的考试，通过人力资源管理师考试，我在人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效考核与评价、薪酬福利管理、劳动关系管理等方面进行了系统学习，为自己在人力资源管理方面打下良好基础；在公文写作方面，一方面大量阅读公文写作书籍，搜集有关素材，另一方面不断在工作中提高写作能力，在领导指导下，完成了《石油化工产业发展规划》、《节能规划》和先进事迹、经验材料等的编写，具备一定文字功底。

　　2、具备丰富熟练的实践经验。1999年毕业至今的8年中，我先后从事过公文写作、劳动关系与合同管理、社会保险、工资、人事档案、公章管理、统计、费用核销、住房公积金、车辆管理、党建、工会、证照办理以及对外业务部门的联络等工作。通这8年的锻炼，积累了丰富的实践经验，熟知行政工作职责和必备素养。

　　3、具备较为出色的工作能力。自工作以来，我就以“认认真真履行工作职责，踏踏实实做好工作”为信条，踏实干事，工作严谨，协助领导较为出色地完成了各项工作。经过多年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、办事能力都有了一定程度的提高。

　　4、具备乐于奉献的敬业精神。一是做事有耐心，行政工作繁杂琐碎，但我从不因此敷衍塞责，一推了事；二是做事有恒心，对既定工作目标专心一意努力；三是做事计划性强，能够做到工作井井有条，计划得当；四是做事有不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧劲和敢于竞争、拼搏进取、不计成败的秉性。

　　5、具备良好综合的职业素养。俗话说“板凳要坐十年冷，文章不写半句空”，这正是我所坚持的职业素养。在工作中我时刻提醒自己做到“不简单”和“不容易”。什么叫做不简单？就是把简单事情千百遍都做好；什么叫做不容易？就是把大家都认为非常容易的事情非常认真去做好它。在实践历练中，我坚持“做人重德”这一理念，团队精神强烈，待人诚恳、能宽容、和谐地与同事共同开展工作。

　　三、就职打算

　　有人说行政工作是件苦差、杂差，但我要说行政工作是一首歌，只要你细心耕耘，照样能弹奏出精彩乐章！如果我竞聘成功，我将做到以为争位、以位促为。

　　1、重在规范。行政部门承担着人力资源管理、公文写作、社会保险、资产管理等工作，是上下内外沟通的窗口。我将根据实际情况统筹安排，引用财务严谨的管理方式，确保行政事务工作宽而不推、杂而有序，促进行政工作数据化管理进程。

　　2、善于服务。我将认真做好与领导、各部室之间的协调工作，加强上下沟通，密切左右配合。矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿，避免出现工作空档，提高办事效率和服务质量。

　　3、出谋划策。行政办职能决定其工作是服从性，但服从性不等同于被动性，很多工作我想可以提前预测、主动开展，遇事多思考、想在前、干在前，及时准确掌握工作动态，主动为领导献计献策。同时做到办事到位而不越位，帮忙而不添乱。

　　4、勤奋工作。做到“三勤”：一是腿勤，不怕多跑路，多付出，舍得花气力，把工作做实做细、做在前面；二是脑勤，勤学善思，注重发现和解决工作中存在的难点问题；三是嘴勤，向领导多汇报、多请示。

　　5、加压前行。我将博采众长，继续保持原有工作热情，做到随叫随到、随到随办，办有回复、办有结果。团结同事，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力。

　　同时我也存在不足之处。一是工作预见性还不够；二是创新能力不是很强；三是在加强联系方面还有欠缺。虽然这不是原则性问题，但也是想干事、干好事的一大忌讳，都有待于自己在工作中加以克服、解决。

　　在我演讲即将结束之时，我以一个小故事结束今天的竞聘演讲。爱迪生费尽大半生财力和精力，建立了一个庞大实验室，但一场大火将他的心血付之一炬。大家都以为这场大火对爱迪生的打击是沉重的，但他平静地说：“感谢上帝，正是这场大火，我又可以重新开始了”。没过多久，留声机诞生了。这也正是我想对大家说的，我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来，给我一次机会，我会还你们一个满意！

　　谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇21**

　　各位领导，各位同仁：

　　大家好！

　　我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争。我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是\"陪太子读书\"，但我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。何况一位名人说过：\"不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵\"！最 终我还是站到这里。

　　竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

　　首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。

　　我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获20xx年中心先进工作者的称号。

　　在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修 炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

　　其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

　　诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

　　最 后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽现。无论结果如何，我都始终会\"老老实实做人，扎扎实实做事。\"言必信，行必果。

　　谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇22**

　　各位领导、同事：

　　你们好！

　　首先感谢领导对我的信任，给我这次竞聘内勤岗位的机会。我之所以参与竞聘，是因为这不仅是一次机会，更是一种挑战。我希望自己能接受挑战，超越自我，争取为临江支行的发展做更多贡献。

　　自从参加工作以来，我始终坚持学习不止，追求不断。经过多年学习与锻炼，自己的组织协调能力、处事应变能力、社会交往能力都有了非常大提高。不论是从事出纳，储蓄业务，还是后来的对公业务以及综合柜台，都能服从领导，团结同志，忠于职守，虚心好学，精益求精。不仅没有发生过任何问题，还在平凡的岗位上取得了较好的成绩。

　　我一直认为较强的学习能力是我在工作中永恒的优势。特别是成为综合柜员以来，对公对私业务的繁杂，新系统的不断改进，新业务的不断拓展，新规章的不断完善，越来越紧迫的需要较强的学习能力。而我也一直随着我行业务的发展，勤思钻研，不断丰富自我、完善自我、提高自我，兢兢业业，认真完成行长与会计分配的各项工作，始终为客户提供优质服务。

　　信贷业务与会计业务着非常大的区别，但更有着一定的联系。正是这种联系让我在平时的工作中对信贷业务有了相当的了解。另一方面，由于我专业的不对口，自工作以来我一直在自学金融专业知识，考取相关证书，正是这份执着学习，让我对信贷理论知识有初步掌握，对法律法规也有一定认识与理解。这让我对份工作的胜任有着更大的信心。

　　如果我能竞聘成功，我首先将更加积极紧迫的学习信贷理论知识与相关法规制度充实自己，理论联系实际，切实做到将所学运用到工作中。其次，我将在行长的指导下，配合好两位信贷经理的调查工作，指导信贷客户相关申请资料的填写，并初步审核其提交的申请资料的完整性，做好相关资料报表的电子录入上传，以及其他需要配合的工作。同时，我也将协助好内审岗的工作，收集并整理相关信贷档案，配合内审岗相关报表的填制，切实协调好与信贷经理以及会计部门的工作。我有信心有决心有能力把内勤工作做好。

　　各位领导、同事们，任何挑战都有成败。成功对我说，挣来的是一份信任，一份责任。失败也只说明我还存在着差距。无论竞聘成功与否，我都会保持一颗平常心，一如既往。

　　谢谢！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇23**

　　今天相聚在这里，我们共同面对一个严峻的问题，那就是竟聘上岗，我叫，现年34岁。八九年毕业于xx市冶金技术学校，分配到我们钢厂850分厂，负责电器维修，带着对未来的憧憬和满腔的热情，一干就是20xx年，自己虽然没干出惊天动地的事业，却也是老老实实的做人，踏踏实实的做事。无论是负责电器修理还是天车维护，多年来从未因为自己工作上的失误给国家财产造成损失。在干好本职工作的同时，自己又能认真钻研业务，并对不合理经常出现问题的设施提出合理化建议：如软钩吊车卷扬线位经常出现问题而影响生产，为此自己向有关领导提出改造成钳式吊开闭线位，这样即好用又好调，自从改装后，到现在还没出过问题，并为分厂节约了一笔开支。自己还多次参与了车间的重要设备改造：如钳式吊车的改造，软式吊车线位连锁改造和即将完工的14号龙门吊车的改造。有事加班到深夜，但自己从不计较个人得失，并于去年经过理论考试和实际操作考核又晋升为高级电工。

　　如果今天的竞聘我还能上岗的话，我一定努力工作，让领导满意。在企业改革的今天我深深的体会到，人们已经由打乒乓球式的一对一思维开始想踢足球式的团队合作转变。人们在注重个人技能的基础上，更加注重团结合作，因此，如果我能上岗，我将努力发挥个人潜能认真工作，并做到哪里需要哪里去，一刚多能，与其他同事团结协作，共同完成好车间及工段领导交给我们的各项任务，工作指标，当一名合格的好工人。

　　最后预祝大家，都有好运。谢谢大家!

**司机岗位竞聘演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位领导：

　　俗话说：商场如战场，从事销售工作的销售员，就是冲锋陷阵的战士，肩负着企业发展的责任，这对每个人都是巨大的挑战。企业发展的重中之重就是销售，事关企业的存亡和发展。我一直以来希望能够成为公司的销售人员，为公司冲锋陷阵，为公司的发展做出贡献。

　　我进公司先后从事白酒的生产、配制等技术工作至今已二十年，对公司具有深厚的感情，对白酒的生产、质量、包装等环节比较熟悉。对本公司产品质量风格比较了解，对市场上其它品牌的白酒也有初步的认知，这对我从事销售工作，推广产品，与消费者沟通提供了有利条件。

　　我坚信“为人处事，诚信为本”的做人原则，我会严格遵守公司的规章制度，一丝不苟地执行公司的销售政策。在工作中发扬与同事团结协作，不怕吃苦耐劳的工作作风，深入市场，做好产品调研，密切关注市场的变动，及时向公司领导反应，为公司领导决策提供详细、准确的信息。踏踏实实为公司尽好责、为客户服好务，为公司与客户，产品与市场之间搭建好互通的桥梁。我会主动向同事学习，不断总结经验，加强市场营销理论的学习，与同事共同努力，促进市场的发展壮大。

　　总之，依靠我对白酒产品的熟悉，对从事销售工作的满腔热情，对生力源多年的深厚感情，我有信心为公司的销售工作做出贡献，成为公司领导满意的销售员。请公司领导批准，谢谢！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇25**

　　各位领导、各位同仁：

　　我叫，1976年出生，今年29岁，大专文化，1995年毕业于xx市财经学院，1998年招工，安排在偏远的xx乡经管站上班，先后从事乡政府机关内务招待、保密员、机关出纳等工作，20xx年调入园林中心。一直从事文印打字、上传下达等工作。我要竞聘的岗位是后勤综合岗，从事文印打字和办公室后勤工作。

　　一、我热爱这个岗位。我到园林中心后，我感觉到我们单位党支部有很强的凝聚力和战斗力，有很好的工作环境和氛围，尽管单位经济条件不是很好，但同事们都是团结一心，克服困难，心往一处想，劲往一处使，为园林中心求生存，为绿化事业求发展。在我心里，中心就是我的家，我爱我的单位，我也爱我的岗位，在文印打字、上传下达的后勤综合岗位上工作了3年，我对这个岗位积聚了深厚的感情。3年来，我经常到建设局等单位送文件、拿资料，为退休老职工送工资，今年上半年，我在搞好文印打字的同时，还收了30多个单位的义务植树款。我的小孩今年才3岁，爱人在乡镇上班，又没有老人帮忙照看小孩，节假日有时带着孩子来加班。尽管经历了不少风雨，还贴了不少车费，我也无怨无悔。我觉得在这个岗位上能够让我学到很多待人处事的学问，了解外部的各种信息，提高文化业务水平，锻炼综合工作能力。我为我们单位感到骄傲，我对自己的岗位感到满足。

　　二、我有从事该项工作的经历。我1998年刚刚分配到，就从事乡机关内务接待和守电话、收发传真、上传下达，文件收发登记管理，来中心后也一直从事文印打字、守电话，对上传下达的工作原则、程序、要求、规矩可以说是轻车熟路，从不误事。

　　三、我有从事该项工作的相应能力。95年我在学校就选学了电脑操作打字，并取得了计算机技术三级等级证书。家里也有电脑供我练习，加上到中心又打了三年字，每年办

　　公室和其他各线都有大量资料需要打印，节假日还经常加班，我的打字速度和质量都有很大提高，现在每分钟基本达到80字的中等水平。为保证自己的能力水平与所从事的工作相适应，我还参加了党校湖南行政学院大专班的函授学习，取得了大专文凭，自学了财会知识，取得了财政部颁发的全国统一会计职业资格证书，通过了会计电算化考试，计算机操作和日常维护知识也是与时俱进，不断更新。特别是对各线的常用语很熟悉，文字标点、文件格式也有一定基础，能够减少文件的校对工作量，保证文件的严肃性。

　　四、我有信心把该项工作做得更好。如果这次我能竞聘上岗，继续从事文印打字和办公室后勤工作，我将克服家庭困难，把本岗位工作做得更好。一是遵守纪律，坚守岗位。不迟到早退，即使节假日也不例外，保证各线工作的需要。二是尊敬领导，服从安排。工作无论份内份外，都不讲价钱，先把工作干好了再说。三是热情待人，搞好服务。对来人来客，笑脸相迎，接电话、打通知热情礼貌。四是加强学习，提高素质。进一步加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质。我相信，以我所具有的文化水平和工作经验、经历以及到中心来后这几年的表现，我一定能够更好的为各条战线搞好后勤服。

　　作为后勤部主管我愿意起带头作用，遵守员工守则严格执行公司规章制度，认真履行工作职责。协助各部门完成各项工作。熟悉流程操作规则，保证质量按时完成随时进行检查。不断提高思想素质和技术水平。明确工作职责范围，严格履行职责和工作流程，服从领导，努力工作爱护公共财产，节约费用开支，提高自身素质。热爱本职工作，具有强烈的责任感，发扬主人翁精神，开动脑筋，大胆提出合理化建议，为公司多做贡献。工作积极主动。工作时间不准串岗，不准大声喧哗，不得空岗，吃饭时应轮流值守，重要资料要及时备份，妥善保管好定期内的客人数据资料。每日收发件需登记检查确认签字。对公司产品质量进行监督检查。负责公司事故的处理细化每项工作，详细落实到个人。各负其责，本着一切为顾客着想及不误件的原则，相互配合督导工作。尽量完善质量保证。确保质量的稳定提高。每天做好部门分担区的清洁卫生，岗后保持良好的心情。参与由于产品返工质量的处理。调查，分析，协调各种质量纠纷并明确进行质量工作汇报恪守“客人都是对的”服务信条，把“理”让给客人。以优质的服务为公司争取荣誉，创造财富。

　　希望后勤部的同仁能相信自己团结一心，全力以赴做好每项工作。一起享受工作给我们带来的成长荣誉与快乐。

**司机岗位竞聘演讲稿 篇26**

　　我叫，今年33岁，大专文化，助理工艺师。xx年技校毕业分配进厂，现为一车间制丝班班长。

　　进厂十八年来，我也由当初的懵懂少年成长为一名成熟的基层管理骨干。工作中，我始终立足本职工作，大胆创新，特别是在联合工房工作期间，积极探索生产组织、设备保养、现场管理的最优管理模式，积极实施“5S现场管理法”，创造了整洁有序的生产环境，较好的向外界展示了联合工房的窗口形象。三年来，制丝线在我的带领下，烟叶单耗逐年下降，现为36.23kg，达到行业先进水平，为企业创造了可观的经济效益。由于工作成绩突出，今年我所管理的制丝班被车间推荐为“特殊贡献集体”侯选单位。

　　今天，我竞争的岗位是物资采购处业务员，坦然接受检验，自认为有三个方面的优势：

　　首先是经历与能力优势。我认为自己具备担当此任所必须的经历和能力。我一直在制丝车间，从挡车工干起、做过修理工、设备管理员，特别是在班长和调度的工作岗位上工作后，进一步加深并强化了我对制丝工艺的熟悉程度，熟悉烟叶的物理特性与管理使用，对产地、等级的鉴定也有一定的了解，有助于适应新岗位的需要。此外本人从事制丝生产与管理多年，积累了丰富的与人打交道的经验，培养了我吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，具有较强的分析问题、解决问题的能力，具有很好的协调与管理能力。

　　其次是年龄优势：我今年33岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

　　第三、我具有烟叶业务员所要求的道德品质。在工作中，我始终坚持诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事。尊重人、关心人，乐于成为大家的知心朋友，能较好的把握情与理的关系，上下级之间的关系，让我在与同事、朋友、领导相处中形成了合力，与各方面的关系协调处理，和睦融洽。

　　通过竞争如果我能就任业务员这个岗位，我将力争作到如下几点：

　　1、忠于企业，规范营销，不搞邪门歪道。

　　2、努力学习，不断进取充实，勤钻业务，力争快速进入业务角色，为企业严把原料关。

　　3、坚持党性原则，提高党性觉悟，不断加强自身价值观与世界观的修养。

　　4、尊敬领导，团结同事，营造良好的工作氛围。

　　各位领导、各位评委，我深知原料是企业发展的第一要务，烟叶业务员的责任更大。如能成功，我定会尽全力作到最好。最后，在新的一年到来之际，祝在座的各位：“新年快乐，工作愉快。

　　谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇27**

　　竞争办公室主任我有以下优势：

　　（一）三年养护基层工作的锻炼，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，并基本具备了一定的组织协调能力，综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为办公室副主任做需要的。

　　（二）本人作为局兼职档案员、信息员和安全员，在亲身参与各项工作的同时，并参加了多种培训活动，对办公室的信息报道工作，档案管理工作以及 应该说办公室主任是一个具有辅助和承办的双重性角色的岗位，它是沟通上下、联系左右的枢纽和桥梁，发挥着承上启下、参谋和助手作用。它的主要工作职责，简单地说：就是负责公司文件的起草、处理、形象宣传、会议组织、协调、督办、车辆、安全、事务等各项工作，概括地说就是办文、办会、办事。

　　一是要树立效率观念。文秘的日常工作繁锁而且枯燥。但是，我会用高度的责任心，树立时间速度和质量相统一的效率观念，勇于创新，善于发现新问题，想出新点子，改变以往的一些旧方法、旧习惯，极大地提高工作效率，适应公司发展需要。案前百事，能分清轻重缓急，做到大事不误，小事不漏。争取在定量的时间里做出更多、更好的事情。二是要树立信息观念。做好信息收集、整理、传递工作。文秘工作在某种意义上说就是信息工作。因为，撰写各种材料、文件，就是生产信息；收发文件、资料，就是传递信息；整理文件、资料、立卷、归档，就是储存信息；调查研究、综合情况、督办检查就是信息的反馈和整理。一是整合现有的电脑办公网络，将各个部门和领导的办公电脑连成开发区内部办公局域网；二是办公室配备专人采集录入每天动态信息，并兼职维护安庆开发区网站。从而保证内外信息渠道全面、及时、畅通、共享，提高办公自动化和政务电子化水平。一是，积极主动、真诚及时地与各部门搞好沟通，搞好各项服务工作；关心每一位干部职工的工作感受，关注他们的需求，传递他们的心声。同时，健全 我的汇报分为三个部分。

　　一、个人工作经历

　　本人20xx年毕业于长安大学经济管理学院统计学专业。从学校毕业后，公路局是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在我工作的3年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对公路实践工作所知甚少的青年，到现在成长为一个可以独挡一面的养护职工。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于单位的良好的氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在公路局这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对公路局这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室副主任的勇气；是因为有了你们--在座各位的支持，才树立了我竞争办公室副主任的信心。特别是现在的公路局，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不积极开拓，力求上进。

　　二、竞聘办公室副主任具备的条件

　　竞争办公室主任我有以下优势：

　　（一）三年养护基层工作的锻炼，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，并基本具备了一定的组织协调能力，综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为办公室副主任做需要的。

　　（二）本人作为局兼职档案员、信息员和安全员，在亲身参与各项工作的同时，并参加了多种培训活动，对办公室的信息报道工作，档案管理工作以及 5、加强档案管理工作。确保档案管理水平。作为办公室副主任，实际上是办公室具体事务的操作者和执行者，必须严格要求自己，以身作则，作为副主任，是主任的得力干将，是联系上下的纽带，也是办公室领导班子的重要一员，必须明确自己所处的特殊位置。既要注意收集大家的意见和建议，协助主任从办公室整体利益出发，制定有利于办公室发展的政策和举措。又要做好宣传思想工作，维护主任在办公室的形象和地位。作为办公室副主任，应该是一个多面手，对办公室的各项工作都应精通，懂管理、会管理、能管理。要求别人做到的，自己不仅要做到，而且要做好，这样才能发现问题并及时地指导。

　　办公室的工作就是紧紧围绕全局工作的中心，以政务工作为重点，以信息工作为突破口，逐步完善全系统办公室业务工作的考核管理机制，加快办公自动化建设步伐，充分发挥办公室参谋助手、协调服务、监督把关的职能作用，最终实现为领导服务、为机关服务、为基层和群众服好务的目标。努力当好领导的参谋助手，工作中多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位，协调好与各科室的合作关系，让领导和同志们满意、放心！

　　应该说办公室主任是一个具有辅助和承办的双重性角色的岗位，它是沟通上下、联系左右的枢纽和桥梁，发挥着承上启下、参谋和助手作用。它的主要工作职责，简单地说：就是负责公司文件的起草、处理、形象宣传、会议组织、协调、督办、车辆、安全、事务等各项工作，概括地说就是办文、办会、办事。

　　一是要树立效率观念。文秘的日常工作繁锁而且枯燥。但是，我会用高度的责任心，树立时间速度和质量相统一的效率观念，勇于创新，善于发现新问题，想出新点子，改变以往的一些旧方法、旧习惯，极大地提高工作效率，适应公司发展需要。案前百事，能分清轻重缓急，做到大事不误，小事不漏。争取在定量的时间里做出更多、更好的事情。二是要树立信息观念。做好信息收集、整理、传递工作。文秘工作在某种意义上说就是信息工作。因为，撰写各种材料、文件，就是生产信息；收发文件、资料，就是传递信息；整理文件、资料、立卷、归档，就是储存信息；调查研究、综合情况、督办检查就是信息的反馈和整理。一是整合现有的电脑办公网络，将各个部门和领导的办公电脑连成开发区内部办公局域网；二是办公室配备专人采集录入每天动态信息，并兼职维护安庆开发区网站。从而保证内外信息渠道全面、及时、畅通、共享，提高办公自动化和政务电子化水平。一是，积极主动、真诚及时地与各部门搞好沟通，搞好

　　各项服务工作；关心每一位干部职工的工作感受，关注他们的需求，传递他们的心声。同时，健全规章制度。修订办公室内部职责分工，细化工作.办公室工作的主要职能是参与政务，抓好事务，做好服务，搞好协调。着重加强了公文办理程序和公文结构规范性的管理，加强档案管理。提高档案利用率。

　　要认真抓好调查研究和信息工作。一是开展好调查研究，不断掌握新情况，研究新问题，为公司领导的重大决策提供可靠依据。二是加强信息沟通，充分利用信息这条渠道，加大企业形象宣传的力度，对上积极报道我公司的好人好事、好做法；

　　如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

　　1、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

　　2、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

　　3、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

　　四是廉洁奉公，维护好公路局形象。办公室是公路局的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和公路局的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为公路局工作的开展提供有效的后勤保障，确保公路局各项工作正常、有序、

　　高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

　　各位领导，同志们，以上是我的竞职发言，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　作为一名店长，我就要引导以纯员工的水流按正确的方向汇入大海。我认为店长的工作，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合和策划的专长。

　　管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。培养员工的心态应该以以纯的企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养员工的自信、自尊和明确的自我认知度;培养员工团队协助精神和集体观念，加强员工和各部门负责人之间的相互协作和配合;培养员工永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把“以纯”这个品牌形象充分本土化，和江西当地文化更好地融合。所以我要培养员工换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。

　　就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助;对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。虽然我们是专业的品牌店铺，但不同类型的宣传方法同样可以借鉴。假如我是一名店长，我会加强服务质量的提升。商品是有形的，而服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升品牌竞争力和价值的必要而有效的手段。服务不仅要求营业人员熟练掌握产品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。例如：服务用语不能单纯呆板地执行，而要真正使阳光服务照耀到消费者;树立服务明星及楷模，使服务以榜样的\'形式在员工中变成有形的模范，形成服务赶、帮、超的良好氛围。

　　假如我是一名店长，我更要做好承上启下的桥梁作用。店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的销售指标;他更是一个中间人，是整个连锁店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决;他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项工任务;他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

　　假如我是一名店长，我要从与员工感情、员工的自我价值实现、员工的待遇三方面入手。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与员工的感情方面，我要时时关心员工的生活，食堂吃得怎么样，业余生活搞得好不好，他们的家庭中有没有困难，有没有需要企业帮助的地方等等，尽量解决他们的后顾之忧。工作中我要按规章制度办事，做到奖罚分明。员工为企业做出突出贡献了就要表彰和奖赏，员工违反劳动纪律了就要批评和惩罚，这是不容质疑的。虽然没有绝对的公平，但我要尽量做到公平，这能让员工自己把握其中的厉害关系。

　　二十一世纪最缺的是人才，我还要识才用才，做一个优秀的伯乐。使有能力的人施展他的才华，给他一个展示的空间。待遇方面我要按劳分配，不能用借口或是其它原因，去克扣员工的工资。当企业遇到困难，我要敢于面对、敢于承担。就像一位企业家所说的“企业的事情，别管和领导有没有直接的关系，都要承担一半的责任”,我觉得很有道理。出现问题不能躲，要率领员工去解决，自己要第一个冲上去。我要做一个这样的领导，让员工们心里踏实、放心，能够全心全意地为企业服务。

　　谢谢大家！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇29**

　　尊敬的各位领导和各位评委：

　　大家好！我来自维斯快捷酒店前台，很高兴能在这里和大家一起分享我工作中的感觉。

　　前台是酒店管理中的一个重要部门，它主要承担着以酒店客房的实际销售为中心的一系列工作。比如为客人办理入住，离店及结账等一些较为实际的工作，同时前台还是酒店业务活动和对客服务的一个综合行部门，起着极为重要的作用。

　　前台作为酒店的窗口，是酒店对客人的第一印象。我们应该保持自己最好的形象，面带微笑、精神饱满，用我们最美丽的一面去迎接客人，让每位客人走进酒店都会体验到我们的真诚、热情，有真正宾至如归的感觉。

　　我们要熟悉酒店的基本情况，了解房型及其特点，熟悉掌握操作流程，快速准确地为客人提供登记入住、退房结账、客人问讯等服务。当客人走进酒店时，我们要主动问好，称呼对方，如果是熟客就要准确无误地说出客人的姓名和职务。询问客人有什么要帮助的，客人要住房先认真倾听客人的要求，通过观察聆听来客人推荐所需要的房型及房价，并能做到让宾客满意。在向客人描述我们酒店的情况时，要注重介绍我们酒店的特色和优势。比如说：我们的酒店刚进行过装修，设备齐全，交通非常便利，但是价格又非常的实惠。让客人对我们的酒店有一定的了解，必要时可以先让客人参观下我们的房间。针对不同性格的客人，我们可以采取不同办法，比如：内向犹豫的客人，我们可以帮他们做决定，多建议，语气柔和；对于有主见性格外向的客人，我们要用轻松愉悦的方式与他交谈。

　　在客人办理手续时，我们可多关心客人，多询问客人，如果是外地客人，可以向他们多讲解宜昌的风土人情，主动为他们介绍宜昌的车站、码头、商场、景点的位置，询问客人是否疲劳，快速地办好手续，让客人尽快地休息，在客人退房时，客房查房需要等待几分钟，这时不要让客人站着，请客人坐下稍等，主动询问客人住得怎样或是对酒店有什么意见，不要让客人觉得冷落了他。

　　客人在入住时会遇见各种各样的问题，当前台接到电话后，应立即转告有关部门处理，对于客人提出的疑问，如果不是很清楚就请客人稍等，查清楚后在告知客人。

　　在与客人沟通过程中，要讲究礼节礼貌，听说过“礼多人不怪”吗？与客人交谈时，保持目光交流，不要低着头和老直盯着客人，这样都是不礼貌的，一般保持3分钟交流一次，多倾听客人的意见，不要打断客人的话，倾听中要不断的点头示意，这样才是对客人的尊重。面对客人要微笑，特别当客人对我们提出批评时，我们一定要保持笑容。就算客人有再大的火他也这时也会立即而消的，很多的问题就迎刃而解了。多用礼貌用语，做到宾客来时有迎声，走时有送客声，麻烦客人有致歉声。在与客人谈话时，不要与客人争辩，就算是客人错了，也要有一定的耐心向他解释。

　　有一次，一位客人退房时服务人员在房间检查出了以个烟洞，按照常规这是要进行赔付的，但是客人硬是说没有这回事情，并且很气愤职责我们。这时我笑着对他说：“我知道，您不回是故意的，可能到现在你还没有注意到那个烟洞位置呢，要不我陪您一起看下？”这时那位客人脸变红了，说道：“哦！可能是你说那样！好吧，你按正常手续为我办吧。”你看改变了说话的方式不就化解了一个问题嘛！

　　酒店行业竞争是越来越激烈，我们就更应该注重细节，从小事情做好。在工作中，我每天看见不同的客人进进出出，为他们提供不同的服务，我的心中是快乐的，也是无比的高兴。选择这份工作我很幸运和骄傲，我将会继续在这个岗位上努力工作，发挥我的光和热！

**司机岗位竞聘演讲稿 篇30**

　　尊敬的廖总、陈总、张总，各位同事：

　　大家好！

　　感谢省公司推进县（市）分公司规范化管理试点工作，感谢廖总争取到规范化管理在电信试点，感谢竞聘，使我能有机会站在演讲席上，更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！

　　我叫，自20xx年大学毕业后就职于电信，我的工作经历是：

　　我竞聘的岗位是网络部主任。

　　今天，我参加公司的竞聘，很可能不会成功，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我参与所以我快乐，我享受这个过程。机会是靠自己去努力争取的，就好比广阔的市场是靠大家努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。我处在新老交替的年龄，前有前辈们座在这里：坚如磐石。后有年轻人在后面：奋力驱赶。无法越过磐石，却也要努力向前赶路。

　　8年以来，在电信这个大家庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多专业的知识，并且学到了很多人情世故，却始终无法玩转世故，因为我不是一个合格的专业演员，只会按照自己的价值观说话和做事。

　　前辈们人性的光辉是我一生也无法学尽的财富，我感谢你们。今天，我竞聘的岗位虽然是网络部主任，但我却想复述一遍我在市场部几个月的工作体会。我认为我们的工作有以下几点不足，不当之处，请各位领导和同事批评指正：

　　1、营销渠道面宽点少，没有形成与县委、县政府及各部、委、局、办、乡、镇沟通的常态机制，与竞争对手相比没有相对优势，当然这也许是因为营销资源不够。

　　2、合作伙伴的积极性和主动性还没有完全发挥出来，基本依赖县局自有员工的帮扶和领导的鞭策，当然这也许是因为激励不如竞争对手丰厚。

　　3、客户接触点人员的服务意识和服务态度还有待于提高，当然这也许有很多原因。

　　所以我认为当前急需从三个方面着手改善：

　　第一、开拓发展。邓小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”，只有发展我们才能多拿钱，我们要从发展入手，拓宽销售渠道，加大宣传力度。首先，分公司县城有1个自有营业厅和2家合作营业厅及康洪1家核心代理商，乡镇有16家合作营业厅。由于他们分别座落在每个地方的中心位置，地理位置非常优越，所以要通过他们加大对各乡镇及周边农村的宣传，逐步完成各乡镇合作厅的村级代办，使我们的业务真正的进入到每一村、每一户，真正做到家喻户晓。其次，通过统包人在乡镇当地的人际关系网，汇同县局和营业部一起同各乡镇机关、七所八站搞好关系，逐个沟通、逐个推进、逐个攻破，争取使大部分单位都成为我们公司的集团用户。

　　第二提升内外服务意识。树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。加强部门间沟通、协同，消除部门间壁垒。对自有营业厅和合作营业厅的工作人员定期进行培训，通过培训提高营业人员的服务意识，改变服务观念，提升公司形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。另外，要处理好各类投诉。每一次投诉，都是客户对我们工作的监督和鞭策，所以我们必须在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿，给每一位投诉客户一个满意的答复。

　　第三以人为本，加强管理。人是第一生产力，坚持正确的人文精神。没有科学的管理企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和培训计划，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为电信创造更加完美的形象，使电信成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体，成为客户满意、员工自豪的企业。

　　言归正传，如果我十分十分有幸竞聘到网络部主任一职，我将从以下几点开展工作：

　　一、充分挖掘网络资源，最大限度的发挥网络效益。现有的网络资源已经非常丰富，合理地开发，使用，分配这些网络资源，不仅是经营效益的提高，而且是投资的节省，更是为网络的扩容再建奠定基础。市公司欧总讲：当前成本有限的情况下，要靠发展来争取资源，不能因投资束缚发展手脚。同时在保证效益优先的情况下，加快投资建设，做到早计划、早使用、早出效益合理利用网络资源。后端工作要重视资源增效，通过资源增效工作提升后端各项服务支撑指标。我认为这段论述很有道理。

　　二、快速响应客户需求。客端中心是前台和后台之间的“桥梁”，前、后端通过这座“桥梁”衔接得越紧密，客户的需求就能得到更大的满足，就能保证在最短的时间内对业务作出响应。前台营业员和客端中心社区经理是真正能“零距离”接触到客户的岗位，这是提高服务质量的关键。如何建立快速响应机制，这需要我们未雨绸缪，前后联动，信息灵通，及时跟踪城区建设，超前规划，争取做到电信等客户，而不是客户等业务。

　　三、做好基础资料的整理工作，特别是电路和线缆的占用情况，一旦设备容量不足，及早与相关部门联系，做好扩容工作，避免因基础网络资源紧张而影响业务的开通，从而影响公司的业务发展。

　　四、做好故障的统计分析。将电信同一类型设备加以归类，按季度统计同一类型设备发生故障的现象，历时，处理过程和结果。找出设备发生故障的原因，避免同一故障重复出现，对于多次出现的障碍，一时又找不到真正的原因，则及时与厂家联系，分析故障原因，找出故障隐患。

　　五、加强工程随工和验收管理。严格履行建设过程的监督、管理职责，及时了解工程情况，做好工程施工签证和调测记录签证。做好工程进度和质量监督工作，要求施工单位和设备厂家遵守各项管理规定，做到安全、文明施工，并帮助协调施工和调测过程中遇到的问题。做好工程富余材料的登记、回收和按规定程序的移交工作。

　　六、安全生产做到“防检结合，以防为主”，防患于未然。杜绝“死后验尸”的被动处理方法，杜绝头痛医头，脚痛医脚，维护工作要树立超前意识，提高对事故的预见性，变“死后验尸”为事前预防，要在容易出现问题的地方经常性地进行定期巡查、计量检测。设备安装时要加强现场质量的预检、预控，从过程控制、工艺标准等多方面完善施工质量。另外应用前辈们的安全生产管理经验和施工经验，狠抓事故苗头，力争把安全生产事故消灭在萌芽状态，避免发生重大安全生产事故。

　　曾几何时，有人奉劝我改换门庭，但我深爱我的电信职业，我深爱我的电信工作。今后我将一如既往的工作，为电信的发展贡献自己的力量！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找