# 安保竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-14

*安保竞聘演讲稿（精选5篇）安保竞聘演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导：　　大家好!　　我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次保安领班竞聘书，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生*

安保竞聘演讲稿（精选5篇）

**安保竞聘演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好!

　　我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次保安领班竞聘书，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，-xx年在xx市-参加工作，先后作-x、-x、-x。认真的女孩最美，我的美丽无可匹敌.非常感谢公司能给我们提供这样一次超越自我的机会，今天我要向着领班这一岗位冲刺.

　　担任领班助理这一职已有将近半年时间.在这半年里，因为有我们东塘的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识.从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知.真诚的谢谢他们.

　　我认为，作为一个领班，她所起到的作用是巨大的.她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人.她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作.能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能.能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决.当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并保安主管竞聘书理解.要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等.

　　在担任领班助理的这段日子里.我能按质按量地完成上级交给我的各项任务.我所在的三区，不管是从业绩到服务水准，都得到了主管领班们的一致肯定.以前一段时间由于三区餐位较松散，跑单现像比较严重.经过资源的优化整合，到现在的连续四个月无跑单现象，也是大家值得欣慰的一件事.我们实行了一个承包责任制，区域的每一位家人都有各自负责的事项.从餐中服务到卫生到五常等等到都有专人负责.每个人都能行使领助的权力进行安排和监督.并在每月的区域会中对特别负责的家人给予一定的物质奖励.这样做不但提高了她们的主人翁意识，让我们这一个小家庭团结得更加紧密，在另一方面也能够更好地增强她们的管理能力.并且在此中，我们区的管理又更进了一步，真正起到了双赢的效果.在业绩管理上我们也有专人负责.现在我们区域也订下了保安领班竞聘演讲稿每月的销售目标，在每月的区域会上也对业绩特别优秀的家人给予奖励.由于实行了业绩奖励方案，虽然我们在地形上不利因素多一些，但在业绩上也不会输给其他区域.

　　如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

　　一、正人先正己，处处起模范带头作用。

　　有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就酒店保安领班竞聘稿是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

　　二、提高工作能力、以绩服人。

　　保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民-主化、制度化。

　　如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

　　1.努力提高自身的学习能力.增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力.

　　2.在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步.定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训.

　　3.沟通很重要.及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的物业保安班长竞聘报告想法与意见，并做好记录，进行反馈.

　　4.一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上.要做到好的业绩，服务水准尤为重要.现在的客人已经不单单要求吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的要求.怎样才能做到公司倡导的人性化服务呢?那就是一定要把顾客当朋友看待.想朋友之所想，急朋友之所急.微笑是发自内心的，只有你真正把他们当朋友看了，你才能真正的做到微笑服务.这样，你的服务做到位了，产品也能达到顾客的要求，业绩自然也就会提升.怎样跟顾客做朋友，怎样做好顾客的朋友，这也是我需要跟她们共同学习的地方.

　　5.完成上级领导安排下来的各项其他事务.

　　公司的发展势头迅猛.只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台.现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺!相信我总会成功的!

**安保竞聘演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　本人今天竞聘的部门是经营管理部(安全环保)。

　　本人，生于1983年6月，现年30岁，中共党员，大学本科学历，20\_\_年7月毕业于中国人民解放军后勤工程学院土木工程专业。毕业后就职于市集团第一工程有限公司，曾先后担任该公司试验室主任和技术主办。20\_\_年8月从该公司离职后荣幸成为了广东省广晟投资集团有限公司投资部的一名职工。

　　首先，我想引用这样一句话拉开我参加此次竞聘的序幕：“我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩;我不能决定生命的长度，但可以用加倍的风险拓展生命的宽度。”此刻，我正是怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对安全环保管理事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我非常感谢各位领导和同事们给我这次竞争的机会，这个岗位不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，而我参与此次竞争的信心，则是来源于对本职工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。

　　接下来，我将用人力资源学惯用的swot分析法(swot分析法包括四方面的内容：s:strengths优势，w:weaknesses劣势，o:opportunities机会，t:threats挑战)来证明本人完全能够胜任经营管理部(安全环保)职员的工作：

　　一、s:strengths优势及其优势的使用

　　(一)专业业务能力:本人在大学时期主修土木工程专业，并于毕业后先后从事过市新会先锋路测量员、滨江大道新建工程试验室主任、g317国道水口段、鹤山段改造工程及南环路改造工程任技术主办等工作。所以，我具备一定的专业知识以及较强的工作能力。

　　(二)工作态度：我在工作中坚持原则、认真负责、以诚待人、不以权谋私、尊重领导、同事，并因工作能力突出而得到领导和同事的一致好评。

　　(三)学习能力：我深知学习的重要性，所以不论在工作还是生活中，我都积极感知新知识和新理论，并将理论联系实际，以跟上时代的步伐。

　　(四)思想政治素质：作为一名党员，我不断学习当和国家的政策方针，具备了良好的思想政治素质和个人涵养。

　　(五)沟通能力和组织管理能力：多年的工作经验，使我具备了一定的组织协调能力和管理工作经验。

　　二、w:weaknesses劣势及其弥补

　　虽然我在工作上取得了一定的成绩，但是仍旧存在一些问题，比如：(尊敬的客户，因您没有提供详细的资料，所以请您自行补充，谢谢您)，但是我相信，通过我自身的不断学习和实践累积，我一定能弥补所有的不足。

　　三、o:opportunities机会及其把握

　　我知道企业的安全环保不仅关系到员工的生命财产安全，而且对于企业改革发展和社会稳定大局有着更深层次的影响。所以，如果此次我能竞职成功，我一定会把握这次得来不易的机会，并会以“严”为前提，“细”为中心，“实”为手段去切实的做好安全工作。

　　四、t:threats挑战

　　如果此次我能竞争成功，我将会从以下几方面来做好本职工作：

　　(一)安全生产工作方面：

　　1、我会严格根据《安全生产法》规定，坚持“环境保护为主”以及“正确处理好质量、安全环保与效益的关系”的原则，并紧紧围绕“安全第一，预防为主”方针，不断增强自身和各级人员的安全认识、危机认识和责任认识的培养，同时强化安全责任意识，提高自身各个方面的决策能力，以达到贯彻落实安全生产的大局的目的。

　　2、立足本职，强化安全工作管理：首先我会明确年度目标工作任务，并依照实际，从全局出发，完善和建立各种管理机制，坚持由动态管理机制入手形成分级管理的模式，切实的做到人人有责任，层层做管理。其次我会坚持以人为本的原则，从班组抓起，着重强调基层的安全管理意识，从根本上杜绝安全隐患的发生。再次我会正确处理好质量、安全环保与效益的关系。并积极配合经营部管理工作对各项目进行严格的抽查，以保证企业安全环保基础工作得以健康稳续的发展。

　　3、务实基础，贯彻落实安全标准化工作：一是坚决从安全基础管理出发，完善各项规章制度，以达到实现正规化、标准化、科学管理的模式。二是着重强调项目现场管理，完善现场各种标志、各种信号、保险防护以及报警装置，形成一个文明施工、卫生、整洁的工作场地。三严格按照《工程安全操作工法》制订科学的安全技术操作规程，并且要求每个职工在实际操作中按照规程严格执行，以达到实现操作程序动作标准化的目的。四是认真搞好三个结合，即安全标准化建设与企业的生产经营、双文明建设和现场管理相结合，从整体上促进管理面貌的改进。

　　(二)、质量管理工作方面：

　　1、建立质量责任制，并结合岗位责任制，把质量管理工作落实到每个职工头上，真正做到事先有人管，事后便于查，责任分明，奖罚有据。

　　2、加强质量教育、宣传以及培训工作：一是进行质量思想教育，确保每个职工牢牢树立“质量第一”的思想观念，以提高职工对搞好工程质量的责任感和自觉性。二是通过印发书面材料、集中培训考试、板报、广播、开会、讨论、技术交底等形式作好质量教育宣传工作。三是加强技术培训，以达到提高工程质量的目的。

　　3、强化工程处质量管理措施：一是严格执行“一局公路工程施工技术质量管理条例”，强化工程技术质量事故报告制度和重大施工技术审批制度。二是建立各项目工程的工程质量管理卡，加强对项目的质量管理。三是实行“质量过程控制卡”，使质量终身责任制具体落实到实处，并积极同外部监理密切配合，共同把握工程质量。四是严格把好各类质量审查关;并积极配合业主作好质量检查工作;加强对分包队伍的质量检查。

　　尊敬的集团领导和评委们，如果此次我能竞聘成功，我将“以为争位，以位促为”，争取集团领导和全体职工的重视和支持，使安全环保管理工作标准化、制度化、服务优质化、参谋有效化。我有尽我所能、扎实工作，尽心尽力的搞好安全环保工作，确保处安全环保目标的实现。

**安保竞聘演讲稿 篇3**

　　大家好!

　　我竞聘的岗位是保安队长。首先应感激公司引导为咱们入党申请书范文创造了这次公正竞争的机遇!此次竞聘，自己并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情形下实现本人的人生价值。我现年43岁，x年在xx市加入工作，先后作、。

　　保安的形象，在某种意思上代表着公司全部员工的精神面孔。 保安队长作为衔接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其主要的。他是保安各项规章制度和工作义务的详细落实和履行者。严格的讲，保安给客户供给的服务品质的高下和满足度，很大水平上取决于保安队长的治理水温和业务能力。因而，保安队长的本身素质和行动，直接关联到保安队伍的整体形象和战役力，但保安队长除了以身作则，严厉请求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

　　假如我竞聘胜利，我的工作方法和工作思路是：

　　一、君子先正己，处处起榜样带头作用。

　　有句古话说得好，\"其身正.不令而行;其身不正，虽令不从\",经典台词;。 什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基本，正派是要害;保安队长应言传身教，言教言传，处处起好的带动作用，建立好的模范，要敢于提出\"我就是排头兵，向我看齐\"的口号，让队员找到标杆，找到旗号。

　　二、进步工作才能、以绩服人。

　　保安队长身在基层，岂但要有灵敏的政治脑筋，而且要有实干的立异精力，可能率领入党申请书范文大伙干出像样的成就来，以绩服人。经由学习和实际，擅长意识跟剖析新问题，发明性发展工作，善于用翻新的工作办法处置盘根错节的问题，善于用新方式处理新问题，尽力使得工作上标准化、民主化、轨制化。

　　以上就是我对岗位的一点看法，不妥之处，请指正。谢谢大家!

**安保竞聘演讲稿 篇4**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!

　　我叫，今年岁，年毕业于大学，现任职位。我今天竞聘的岗位是安保部部长。

　　安保部是我站一个重要部门，它负责着车站和站宾馆的保卫工作。车站人员杂乱的特殊情况，对我们安保部提出了更高的要求。做好车站的安保工作，事关每一位旅客人身安全，让每一位旅客到站就如到家是我们安保的神圣职责。

　　一是具有较强的责任心和无私奉献的精神。

　　责任重于泰山。我深知做为一名安全保卫人员，身肩站领导的嘱托和乘客的信任，参加工作五年来，我总是把责任放到第一位，始终不忘自己的责任，时刻牢记自己的使命，始终把领导放心、乘客满意放在第一位。同时，五年的工作经历也培养了我无私奉献的精神，乘客满意笑容的是对我们工作的最大肯定。

　　二是具有丰富发安全保卫工作经验。

　　我参加工作已有年的时间，到安保部工作有年的时间。年里，我先后从事过多个工作，其中也从事过基层安全保卫工作。不同的工作经经历使我积累了丰富的工作经验，使我对安全保卫部的工作流程有了更加深入的认识。这是我的经历，也是我的优势，更是我做好这项工作的有力跳板。

　　三是具有较强的组织协调和管理能力。

　　经过年的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力都有了很大提高，具备了独挡一面的能力。尤其是的工作经历，锻炼了我较强的组织管理能力，使我对管理工作有了自己的认识，对如何做好管理也有自己独特的见解。

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上安保部部长的工作岗位，我将做好以下工作：

　　一是扮好三个角色。“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与安保人员多沟通，熟悉实际情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好安保人员的朋友，在工作中和生活上多关心他们，急他们之所急，想他们之所想。

　　二是创新思维模式，做好安全保卫工作。我将制定科学的检查、管理方法，定期组织安全大检查，定期查处车站和宾馆的安全隐患，并发现问题及时解决。同时还要把责任落实到人，谁出问题谁负责，职责分明才能激发工作人员的动力和工作效率，从而确保工作质量。

　　三是加强基础台帐管理。做好基础台帐管理是加强道路运输业务规范化建设的基本要求，也是做好我们安保部工作的基础。为此，我将加强对外籍客车、宾馆入住人员的基础台帐管理力度，推进外籍客车和宾馆入住人员管理工作的微机化，充分重视外籍客车和宾馆入住人员的清理登记工作;并通过加强组织领导，落实到人等方式，辅助做好在这项工作。

　　四是加强培训，提高工作人员安全防范能力。搞好我站安全，首先要提高工作人员的安全意识，为此，我将组织我部人员加大宣传力度，使安全意识贯彻到每一个人的心中。其次还要提高他们应对安全隐患的能力，我会定期在我站内部开展安全技能培训，提高工作人员应对风险的能力。

　　以上就是我对岗位的一点看法，不妥之处，请指正。谢谢大家!

**安保竞聘演讲稿 篇5**

　　保安竞聘演讲稿

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!我竞聘的岗位是保安班长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，X年在XX市参加工作，先后作、。保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的。如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：一、正人先正己，处处起模范带头作用。有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础。

　　我认为担任大队长一职我有以下优势：

　　一、队伍管理能力;

　　我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

　　二、企业关系协调能力;

　　如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

　　三、军事训练能力;

　　我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

　　四、宣传写作能力;

　　我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

　　五、熟练使用现代办公设备;

　　我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件，photoshop,coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

　　六、调剂队伍文化生活能力;

　　我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

　　七、对工作的热爱和对公司的忠诚;

　　最为重要的是我对保安工作的热爱和对保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

　　我的保安队长竞聘报告到此结束，谢谢大家

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找