# 关于竞聘幼儿园园长的演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-15

*关于竞聘幼儿园园长的演讲稿（通用8篇）关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇1　　尊敬的领导、评委、老师们：　　早上好！　　说实话，今天要参加竞聘让我有些紧张。我早晨四点多就醒了，然后就再也无法入睡了。于是，我走到窗前看着黑夜渐渐变得明亮，看着太阳*

关于竞聘幼儿园园长的演讲稿（通用8篇）

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇1**

　　尊敬的领导、评委、老师们：

　　早上好！

　　说实话，今天要参加竞聘让我有些紧张。我早晨四点多就醒了，然后就再也无法入睡了。于是，我走到窗前看着黑夜渐渐变得明亮，看着太阳从地平线升起。看到这初升的太阳，我感到非常激动。我知道，孩子们就是未来的太阳，而幼儿教师就是托起太阳的人。为了这个神圣的任务，我现在来到这里，竞聘阳光幼儿园的园长职位。

　　在这里，你们都是老领导、老同事，对我比较了解。我出生于1973年，拥有大学本科学历，是一级幼教教师和高级小学教师。我这个人有三个非常显著的特点，我称之为我的优势。

　　第一点，我有爱心。

　　这是做好工作的.前提条件。作为一名教育工作者，我深深热爱党的教育事业，同时也非常热爱那些纯真无邪的孩子们。每次看到他们清新明亮的眼睛和美妙的笑声，我深感作为教育工作者的责任和使命，这更加坚定了我做好工作的信念。

　　第二点，我有工作经验。

　　这是做好工作的基础。在我的职业生涯中，我曾经多次变换工作岗位，例如我曾经是附小的音乐老师、市直属幼儿园的幼教工作者、方舟小学的校长助理和副校长，七年前我来到了阳光幼儿园。让我欣慰的是，这几年来，我一直在孩子们的身边，也一直没有离开教育战线。这十多年的教育工作经历让我更深入地了解孩子们的生理和心理特点以及教育教学的方方面面。这些工作经验对我做好工作是非常有帮助的。

　　第三点，我有能力。

　　这是我做好工作的保证。我的业务能力还是相当强的，曾经多次获得“优秀教师”、“先进工作者”等荣誉称号。担任校长助理、副校长和幼儿园副园长的工作经历，提高了我的管理能力，我能够从更全局的高度来更加科学、更加有效地掌控幼儿园的各项工作，促进老师的工作积极性和主动性，这是我做好工作的保证。

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇2**

　　各位领导、评委：

　　早上好！

　　首先感谢教育局、各位领导给了我这次公开竞聘的机会。

　　我叫，现任xx幼儿园副园长，我竞聘的职位是幼儿园园长。

　　回顾我的20年幼教经历，从民办教师到招考入编，再到斩获名师，“竞聘”成为我职业成长不可或缺的一个词。

　　1996年我以面试第一名的成绩，就职于xx幼儿园，这一干就是15年，期间幼儿园给了我很多的成长机会：送我上华师大、进修浙大EMBA课程、上海实验幼儿园挂职培训、3次国外幼教前沿考察、这15年的台阶我迈的稳重而又厚实，经过6年教学一线、6年园长岗位历练之后，20\_\_年，我被任命为集团运营管理总监，负责管理5所幼儿园保教质量、3所加盟园连锁运营，为当时xx品牌的创建、提升作出了应有的贡献。

　　20\_\_年，我以全区第一名的成绩考编到xx幼儿园。进入公办，新的体制，新的局面，某种意义上来说也意味着新的开始，我重新审视，确立奋斗目标。5年来，在各位领导、同事的支持鼓励下，获得了“市秀、区名师”等荣誉称号，并有幸成为区名优教师培养对象。

　　不同岗位、几多经历，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是形成了我乐观豁达、冷静沉稳办事风格和顾全大局、开拓创新的工作作风，今天我又一次站在竞聘的舞台，除了我上述工作岗位经历以外，自认为还具备了挑战新岗位的一些优势：

　　第一、创新能力强。我的骨子里有一种天生不喜欢雷同、模仿、平庸的个性，因此即便是再平凡的工作，我都力争创新，从教以来，从社会实践课程、银河的师幼成长档案、到幸福四季四大特色品牌活动打造，无论是从策划、组织、效果、影响力我都追求做实、做精、做他人没有的，这些年身后追赶的同行多了起来，但我始终能保持创新战斗力，不怕被超越。

　　二、实践能力强。业务与管理能力兼备。业务上我扎根课堂，设计原创教学、执教市级公开课、实践特色课题；管理上协助园长规划愿景，对幼儿园内涵发展、特色建设以及教师的专业化发展、园本培训等都有自己的见解并领衔践行。

　　三、人格魅力强。从事管理岗位以来，凭借自身良好的沟通能力，让我面对突发状况能处乱不惊，机智应对。面对家长能敏感地发现其所需所想，以诚相待。面对孩子特有的亲和力能让孩子快速的喜欢上我。面对教师能以身作则、晓之以理，对于老师的困难需求从不吝相教相帮，同事对我工作评价最多的词汇是睿智、大气。

　　下面我将从一心两翼，即一个核心，双翼起飞，来进行阐述。

　　一个核心

　　规划与定位：强调园所的规划能力。开放理念，拓展思路，丰厚文化内涵。

　　规划幼儿园发展作为园长的首要专业职责。

　　20年来，学前教育领域也曾受到过各种思潮的影响，作为园长一定熟悉各类学前教育相关政策，坚守以幼儿为本的办园方向，做最本真的幼儿教育，即以幼儿为本、真实的教育，不作秀，不急功近利，不违背幼儿的发展规律。在把握办园方向的前提下，园长要组织专家、教工、家长、社区多方力量参与幼儿园发展规划、文化创建的论证与制定、形成共同的愿景，应地制宜的对幼儿园的精神风貌、人际氛围、物质环境、活动载体等开展潜移默化文化渗透。并建立修正、调整、完善的行动方案。

　　从某种意义上说：不是一朝一夕的，也不是一言堂，规划定位，是全面了解幼儿园的过程，也是带领团队反复思维碰撞，达成共同愿景的过程。

　　一个翼

　　引领教师成长：强化师德，打造拥有共同理想、富有创新力的师资队伍。

　　1、积聚力量，共启愿景：园长专业标准将引领教师成长作为六项职责之一，园长要尊重和了解教师专业发展规律，建立教师专业发展共同体意识，在交流、创造、智慧迸发中让团队使命、目标、教育理想越来越契合，让的每个人的力量集聚成为推动幼儿园发展的合力。

　　2、基于研究，挑战现状：了解每位教师专业发展需求、长项与短板，合理将教师组成各种学习型组织，分层培养。引领教师确立纵向成长规划，并为其成长关键阶段提供个别化的支持与指导，唤醒、认同、服务、激发，将成为新时期教师专业发展的助推器。如营造自主工作氛围，打造个性化、特色化项目工作室，建立分享、对话机制，通过专家引领、园本培训、同伴互助等多项途径助推教师向“名、优、特”方向发展。让教师勇于挑战，突破瓶颈，焕发新生。（就我自己而言，想借助自己名师工作室的力量，来带动教师项目工作室）

　　3、建立推动机制：既要建立：大胆使用、全面考核、鼓励先进的激励制度，也要注重教师心灵成长，关怀与赏识。开设道德讲堂、雅乐工程工程等助力教师快乐工作和人格修炼。

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导、评委、教师们：

　　有谚语说：“好的园长，即好的幼儿园。”今天，若我成功被竞聘，我将恪尽职守，严格遵守幼儿教育规律，用爱渗透教育工作的全过程，稳健又渐进地帮助我们的幼儿园如春雨般润物无声。为此，除做好日常工作外，我着重关注以下四点：

　　一、强化教师队伍建设和管理。

　　顶尖的幼儿园必定拥有一支出色的`教师队伍，名园也需名师支持。故，我会全面加强教师管理，注重强制性规定和人文化管理，掌握了解、说服、关心、应用人理论，营造符合幼儿园特性的用人机制、竞争机制、激励机制和约束机制，为教师创造敢于发挥才华的环境，根本上调动教师的积极性；同时，我亦重视教师技能和素质的提高，通过持续培训、教学评比、学习参观等措施，促进教师进一步提升业务水平，构建出高水平教学队伍。

　　二、努力开创特色，成为有名幼儿园。

　　尽管我们的阳光幼儿园已是不错的，得到了众多家长的认可和好评，然而，仍然需持续提升自我，成为市级一流幼儿园。因此，我们的幼儿园不能让自己僵化，需要不断创新。新颖的六一、国庆联欢活动和音乐、美术、体育等方面的教学，都可以成为我们的特色。总之，我们要团结集思广益，开动脑筋，在具备自己特色的前提下，更好地服务幼儿和家长。

　　三、创造良好的幼儿园环境。

　　幼儿长时间驻留在幼儿园，因此美育教育不应仅停留在课本上，而应贯穿于整个教育过程中。环境因素的影响也不容忽视，整洁、鲜艳、可爱的卡通图案、小草、鲜花和绿树等都是孩子们进行美育教育的好材料。因此，我将进一步推进幼儿园环境建设，为幼儿创造宜居、优美的环境。

　　四、着重监管幼儿园食堂工作。

　　我们需要依据科学标准，合理安排膳食，确保孩子们充足营养，有利于他们的健康成长。

　　谢谢大家！

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇4**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家上午好！

　　说句实在话，想到今天要参加竞聘，我还真有点紧张。今天早晨四点多我就醒了，再也无法入睡。于是我来到窗前，看夜色渐渐淡去，看一轮红日喷薄而出。望着初升的朝阳，我的心中非常激动。我知道，孩子们就是明天的太阳，而我们幼儿教师就是托起太阳的人。为了这一神圣使命，此刻我站在这里，竞聘xx幼儿园园长。

　　在座的都是老领导，老同事，对我都比较了解了。我1984年出生，大本学历，幼教一级教师，小学高级教师。在我身上，有三个非常显著的特点，我姑且把它们称为优势吧。

　　第一、有爱心，这是做好工作的前提。

　　教师是人类灵魂的工程师，是阳光下最神圣的职业。我深深地热爱并忠诚于党的教育事业，同时我也深深爱着天真无邪的孩子们。每当看到他们那清澈纯净的目光，听到他们那悦耳动听的笑声，我就会深感作为一名教育工作者的不容推卸的责任，从而更坚定了自己做好工作的信念。

　　第二、有经验，这是做好工作的基础。

　　参加工作以后，我的工作岗位曾多次变动。比如，我在附小当过音乐老师，在市直属幼儿园做过三年幼教工作，还在方舟小学做过校长助理、副校长，七年前来到咱们xx幼儿园。令我欣慰的是，这些年来，无论工作岗位如何变动，我始终没有离开过孩子们，没有离开过教育战线。在这十多年的教育工作经历中，我更加了解了孩子们的生理、心理特点以及教育教学，积累了非常丰富的工作经验，这对我做好工作是大有裨益的。

　　第三、有能力，这是我做好工作的保证。

　　凭心而论，我的业务能力还是比较强的，我曾经多次获得“优秀教师”、“先进工作者”等荣誉称号。同时，校长助理、副校长以及咱们幼儿园副园长的工作经历，还锻炼提高了我的管理能力，使我能从全局的高度，更加科学、更加有效地掌控幼儿园的各项工作，更好地调动老师们的工作积极性和主动性，这是我做好工作的保证。

　　尊敬的各位领导、各位评委、老师们，有人说过：“一个好园长就是一所好幼儿园。”今天，如果承蒙大家的信任与支持，我竞聘成功，我将严格遵循幼儿教育规律，用爱贯穿整个教育工作的始终，循序渐进，循循善诱，使我们的幼教工作，如同丝丝春雨，“润物无声”。为此，我将在做好各项常规工作的基础上，着重抓好以下四方面的工作：

　　第一、加强师资队伍建设和管理。

　　一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。所以，我要着力加强教师管理，既要重视规章制度对教师的约束作用，又要注重以人为本，实行人性化管理，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。我要努力营造适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性；同时我还要重视教师业务能力的培养与提高，通过在职进修、教学评比、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，打造一支水平精湛的教师队伍。

　　第二、努力创办特色幼儿园。

　　目前，我们xx幼儿园办得是不错了，得到了很多家长的认可和好评。但是，这不是我们的最终目标，我们的目标是使xx幼儿园成为市级一流幼儿园。所以，我们的幼儿园不能总停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，就必须办出自己的特色。六一、国庆等重大节日的新颖的联欢活动可以成为我们的特色，音乐、美术、体育等方面的教学尝试，也可以是我们的特色。总之，我们要开动脑筋，集思广益，以自己的特色更好地为幼儿和家长服务。

　　第三，搞好园内环境美化。

　　孩子一天中的大部分时间是在幼儿园度过的。对孩子的美育教育，不应该只停留在书本上，而应该贯穿于整个教育活动的全过程。其中环境的影响不容忽视，整洁的环境，亮丽的色彩，可爱的卡通形象，以及小草、鲜花、绿树都是对孩子们进行美育的好教材。因此，我要进一步加强幼儿园的环境建设，努力为孩子们营造一个温馨、优美的环境。

　　另外，我还要注意督促、检查食堂工作。按照科学的标准，合理安排膳食，保证孩子们的充足营养，保证他们健康成长。

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位老师，孩子是家庭的未来、民族的希望。为了给孩子们一个健康、快乐、幸福的童年，为了使祖国的幼苗茁壮成长，我愿团结和带领xx幼儿园的全体教师，爱岗敬业，勤奋工作，用我们的爱托起明天的太阳！我自信，在大家的支持和帮助下，我有能力使我们xx幼儿园越办越好！

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好!

　　我清楚地记得我的中考志愿是这样填写的：第一志愿万县幼师，第二志愿万县幼师，第三志愿还是万县幼师。因为有颗理想的种子早已在我的心灵根深蒂固了。我爱孩子，我坚信自己的人生选择，就这样，我带着执着的追求，如愿以偿地考进万县幼师。98年，我满怀热情地走上工作岗位，来到孩子们中间，开始在这片神圣的土地上耕耘。我刻苦钻研业务，认真上好每一节课，积极参加学区的每一次活动。十三年来，我有过和孩子们在一起的欢乐，有过挑灯夜战的刻苦，有过成功的喜悦，有过拼搏的酸甜，有过奋进的苦辣。辛勤的汗水终于换来了累累的硕果，我的业务水平，各项能力都了锻炼和提高，也培养了我遇事能冷静思考、全面分析、妥善解决的处事态度。今天我站在这里，不仅仅是为了竞聘幼儿园园长职务，更为重要的是来展示自己，为自己提供一次锻炼的机会，去挑战自己，战胜自己。即使落聘了，也能看到自己的差距，为今后的努力指明方向。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路。

　　一、我心目中的园长。

　　一个好园长就是一所好幼儿园。特别是中心园园长，对于整个学区的幼教工作起着举足轻重的作用。俗话说：榜样的力量是无穷的，园长的表率作用十分重要。要求教师做到的，自己要先做到;要求教师不做的，自己坚决不做。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的花园，要作为这样的幼儿园的园长，首先自己应该有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，更要具备有五心：

　　1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

　　2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

　　3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

　　4、 清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

　　5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

　　二、思路。

　　(一)、加强队伍建设。 一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹

　　性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

　　(二)、提高办园效益。 质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

　　总之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。在市场经济条件下，办好幼儿园我想应有三只眼，一只眼盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才能不断脱颖而出的环境，确立幼儿园各项工作的最佳绩效;另一只眼则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线;还有一只眼就要盯着政府的政策、制度，为幼儿园的发展保驾护航。 以上只是我个人的拙见，当然，这所有的一切都只是我们万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，我们将以托起明天的太阳为己任，在这块绿色的园地里，辛勤播种，在丽日蓝天下收获四季花香。

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇6**

　　尊敬的评委老师：

　　我，一名乡村女孩，一位大山里的人民教师，从小就萌生了当一名老师、与孩子共成长的念头。我爱家、爱孩子，因为一个“爱”，让我鼓足了勇气去面对挑战。今天，我来参幼儿园园长职位的竞争。在此，我首先要衷心地感谢上级领导给我这样一个机会，一个证实自己能力的机会。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的想法。

　　一、我理想中的园长

　　经营一个幼儿园，好比经营一个家。需要百分百的爱和全身心的投入，而园长就是这个大家庭的顶梁柱。要教师做好，园长必须起模范带头作用。园长领导教师做好工作的同时，也要处理好内部关系，因为团结就是力量。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的花园，要作为这幼儿园的园长，首先自己应该有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，主要要做好以下方面：

　　1、热爱教育事业。有了这份无私奉献的心，才可带出一支好队伍，造出一个好园风，方能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

　　2、关爱幼小心灵。用爱去呵护、去浇灌每一颗幼小却充满希望的心灵，把他们当成自己的孩子看待。

　　3、善待教师。教师是打造幼儿园的主力军，他们有困难必须第一时间解决，只有教师们无后顾之忧了，才有更多的心思和精力去面对工作，要尊重教师，相信教师，水能载舟，亦能覆舟，只有互相尊重和信任，才可以把校园打造得更加完美。

　　二、我竞聘园长的动力

　　初中、高中一直到大学，我都担任着班长，学会了管理班级。不只是因为学习成绩优异，更多的是一颗甘于吃苦，热于助人的心和一番对工作充满干劲的态度。20xx年7月份毕业，9月份走上了教师这个岗位。凭着一股年轻人的干劲和对教育事业的热爱，我把所有的心思和精力都投入到我的教学工作中。任教班级成绩突出，辅导两个年级“两语一数”竞赛英语学科分别名列全县第二和第四。因为我对工作认真的态度和教学成绩的突出，一个学期后，我便是樟村中心小学英语学科教研组长。进步让我压力更大，动力也更大，可以说，工作是我生命的全部，上进心自始至终陪伴着我。我的工作得到校领导的认可，两年后，我被提拔为樟村中心小学教育技术处主任。在评估工作中，我负责的教技处各项工作受到上级领导的好评。荣誉固然可喜，但我只将它作为不断督促我努力学习、走上更高道路的一股动力。

　　三、我意向的办园目标

　　不敢说一流，但可以一年更比一年好，领导认可，孩子快乐，家长反应好，便是办园的最佳成绩了。

　　四、我倡导的办园思路

　　1、加强教师队伍的建设

　　打造一所好幼儿园需要一支优秀的教师队伍为支撑。园长用人理念上应该民主化、现代化，要掌握了解人、关心人、使用人的本领，形成具有幼儿园管理特色的用人机制。在制度管理的同时，结合弹性管理，给予教师更大的发展空间。从根本上调动教师的积极性，变被动为主动。重视教师的培养，通过校本培训、外出学习等方式，不断促进教师提高业务水平，学习日趋更新的知识。

　　2、提高办园效益

　　在日趋激烈的竞争形势下，要走在前头，就必须提升幼儿园的教学质量，教学质量是办园的生命线，是一切工作的出发点和归宿。通过改善幼儿园的硬件设施和培养优秀教师来实现质量的提升。

　　3、积极拓展幼儿园生源

　　要让孩子们来我园上学，就必须有吸引他们的地方。所以要打造出独具特色的校园。要跟其他幼儿园学习，扬优补缺。此外，还可邀请专业人士指点，获取更多适合儿童身心发展的教育方式。

　　总而言之，要想成为一名好园长，必须致力于以下三个方面：一是培养教师，创设有效的激励机制。二是满足社会、孩子和家长的需要。三是配合领导工作，与它园一起努力。

　　以上是我由衷的想法，慢慢人生路，有的是坎坷与磨练，只希望能走过我梦寐以求的这一步，新的希望新的梦想将会在我不断努力下一一实现。

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇7**

　　尊敬的领导、亲爱的老师：

　　你们好!

　　我叫，记得我的中考志愿是这样填写的：第一志愿幼师，第二志愿幼师，第三志愿还是幼师。因为有颗理想的种子早已在我的心灵根深蒂固了。我爱孩子，我坚信自己的人生选择，就这样，我带着执着的追求，如愿以偿地考进泉州幼师。97年，我满怀热情地走上工作岗位，来到孩子们中间，开始在这片神圣的土地上耕耘。我刻苦钻研业务，认真上好每一节课，积极参加学区的每一次活动，多次承担县园长听课周学习观摩活动的任务。

　　七年来，我有过和孩子们在一起的欢乐，有过挑灯夜战的刻苦，有过成功的喜悦，有过拼搏的酸甜，有过奋进的苦辣。辛勤的汗水终于换来了累累的硕果，我的业务水平，各项能力都得到了锻炼和提高，也培养了我遇事能冷静思考、全面分析、妥善解决的处事态度，我已进修大专毕业，普通话通过二级甲，电脑通过中级考试，编排的节目屡屡获奖，所担任的教学工作及观摩课也得到了老师和家长的赞赏。扎实的工作态度和出色的表现得到了领导的充分肯定，多次被评为\"优秀教师\"\"优秀团员\"等光荣称号，为学区姐妹树立表率作用。

　　成绩都只能说明过去，只能成为我今后努力工作更为强大的动力，今天我站在这里，不仅仅是为了竞聘幼儿园园长这个职务，更为重要的是来展示自己，为自己提供一次锻炼的机会，去挑战自己，战胜自己。即使落聘了，也能看到自己的差距，为今后的努力指明方向。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路

　　一、我心目中的园长。

　　\"一个好园长就是一所好幼儿园\"。特别是中心园园长，对于整个学区的幼教工作起着举足轻重的作用。俗话说：\"榜样的力量是无穷的\"，园长的表率作用十分重要。要求教师做到的，自己要先做到;要求教师不做的，自己坚决不做。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的花园，要作为这样幼儿园的园长，首先自己应该有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，更要具备有\"五心\"：

　　1、\"忠心\"。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展

　　2、\"真心\"。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认

　　为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

　　3、\"爱心\"。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

　　4、\"清心\"。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

　　5、\"平常心\"。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

　　二、我的办园目标

　　1、两年内争创\"市级合格园\"。

　　2、拓展生源，提高三年入园率，促进办园效益。

　　三、我的思路。

　　(一)、加强队伍建设。

　　一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变\"要我干\"为\"我要干\"。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取\"请进来，走出去\"的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

　　(二)、提高办园效益。

　　质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的\"关门办学\"、\"等、靠、要\"思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，积极探索办午托、日托的路子，努力做到办园条件\"人无我有、人有我优、人优我新\"。

　　(三)积极拓展幼儿生源。

　　要提高与私立幼儿园的竞争力，除了提高办园质量外，形象和宣传从某种意义来说显得更为重要，对于这一点，我的思路是：\"内治\"和\"外援\"。所谓\"内治\"，就是带领教师苦干实干，上好每一节课，带好每一个孩子，练好每一个节目，绘好每一张画，搞好每一次活动，拿多一些奖状。练好了内功，就为争取\"外援\"打好了基础。每逢\"五一节\"\"六一节\"\"国庆\"\"元旦\"等重大节日，排好一台精彩文艺节目以向社会展示幼儿园的学校教学管理制度质量，赢得广泛的信赖。同时还举办绘画、手工展览等，请家长及姐妹单位来园参观指导，成立家长会，聘请园外辅导员。当然，每学年开学之前的大力宣传及动员工作和家长开放日活动对于提高办园知名度和拓展生源也是十分有效的。

　　(四)努力创办特色园。

　　我们的幼儿园不能老是停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，制度不断健全，设施不断完善，课程不断改革创新。要想做到\"先一步、高一等、优一层\"，唯一的出路就是改革创新。面对各个私立园的激烈竞争，我们中心园要想真正争得这支队伍领头羊的位置，就必须办出自己的特色教学，当我们看到溪尾村一件件精致的竹编、陶瓷工艺品，坝下村栩栩如生的木雕工艺品时，我们何愁找不到自己的教学特色，我们可以引领我们的教师进行这方面的搜集与编排，进行课程资源开发，再进行个别班的试验，在葱绿金黄的田野中，在果树排排的农村，我们只要开发和综合利用这些得天独厚的社会、自然资源，我们又怎么会害怕我们的教学质量会落人一筹。

　　总之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。在市场经济条件下，办好幼儿园我想应有\"三只眼\"，一只\"眼\"盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才能不断脱颖而出的环境，确立幼儿园各项工作的最佳绩效;另一只\"眼\"则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线;还有一只\"眼\"就要盯着政府的政策、制度，为幼儿园的发展\"保驾护航\"。

　　以上只是我个人的拙见，当然，这所有的一切都只是我们万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，我们将以\"托起明天的太阳\"为己任，在这块绿色的园地里，辛勤播种，在丽日蓝天下收获四季花香。

**关于竞聘幼儿园园长的演讲稿 篇8**

　　尊敬的领导、亲爱的老师：

　　你们好！

　　如果我是园长如何管理幼儿园：

　　1、勤于思考、努力提高幼儿园办园规模。我们幼儿园的规模比较大，但分园的规模还比较小，要努力学习的地方很多，那么作为园长要考虑的东西很多，如何引导我园教育事业持续健康发展，如何使我园上一台阶，办出属于我们的特点呢？。因此，幼儿园要制定出今后的总体目标，特别是针对如何提高当地幼儿的知识能力及当地家长的素质着手，真正发挥它在儿童发展、服务家长等方面的作用，制定出远期目标、近期目标，力求目标切实可行，比如：定期举办幼儿园半日活动、4k展示的活动，开展幼儿兴趣班，形成我园特色，成为一所家长满意、放心的好学校。为努力使我们的`孩子在幼儿园得到健康的学习成长，为今后学习打好扎实的基础。

　　2、深入学习研究，争做改革的带头人。随着幼儿园新《纲要》的出台，教育改革的深入，幼儿园不再是传统的教和学之间的关系加上我园刚刚加入北京红缨教育集团，他们的教材怎样才能和我园园本教材很好的结合起来。因此，我将在幼教教改实践和教科研实验中积极领导、参加第一线教改、锻炼自己、向老师学习，深入班级了解各班保教状况和开展情况，做教育的带头人。园长应是教研工作的管理者和也是实践者，要自觉地把管理、决策与教育科研结合起来，率先学习和运用新知识新技术，刻苦钻研，自找压力，负重奋进，不断提高自身素质。

　　3、以身作责，调动全体教职工的工作积极性。管理效能的提高离不开调动教职工的积极性和合理安排教职工的工作。只有\"知\"才能\"任\"，幼儿园的教师都比较年轻、有干劲，但她们都还不成熟、爱好、脾气、性格等也各不相同。因此，我要注重在实际工作中来考察了解人，对教职工的使用要扬长避短、给有不同专长的人有不同的表现机会，对教职工的管理和使用还要对其发展、前途负责，将尊重信任与严格要求相结合，努力使自己在管理中做到处事公平、正直宽容，不断反思自己在管理中的不足，有过则改，注意从思想上、生活上关心幼儿园内每一位教职工，让幼儿园集体成为一个团结奋进、无私奉献、有战斗力的集体。实际管理工作中，园长应做到宽严结合，刚柔相济，既要有硬管理，又要有软管理。硬管理是制定严格的规章制度，实行严格的管理和考核，使幼儿园的一切工作有要求、有标准、有规范、有约束，以此保证幼儿园的管理有章、有理、有力。但是再严的管理，也只能解决必须干的问题，很难解决愿意干、主动干的问题，园长很难用制度来完全约束教师的教育教学行为。因此，严格的制度虽然很有必要，但它在幼儿园管理中发挥的作用是有限的。软管理，即通过园长的个人品质、学识才干、能力、人格扭力和工作作风来影响群众，在人们心中产生一种信服力，显然，这些非职权性因素的影响对园长来说也是不可忽视的。

　　4、加强法制学习，实行依法治园现代社会是法制社会，幼儿园管理中必须树立法制意识──学法、守法、护法。近几年幼儿园幼儿伤害事故时有发生，并日益成为人们关注的焦点。如果园长没有法制意识，甚至把个人的意志和权威置于法制之上，会给幼儿园、家长、孩子和社会造成极大的损失。所以园长管理不

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找