# 五分钟的竞聘演讲稿范文锦集

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-23

*五分钟的竞聘演讲稿范文锦集（精选21篇）五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇1　　尊敬的各位领导、各位同事：　　大家好！　　我是小山，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。　　这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几*

五分钟的竞聘演讲稿范文锦集（精选21篇）

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇1**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我是小山，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。

　　这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几度春秋，此时此刻，我的内心百感交集。从台下到台上短短十几步的距离，我仿佛走了十几年，这个过程是一个从幕后走向台前的过程，是一个经历了无数次内心斗争的思想者转化为行动者的过程。我衷心地感谢分行领导提供的这个机会，它就象前进路上的一盏明灯，点燃了我对成功的渴望！

　　在许多人眼中，我是一个言辞不多的人，其实，了解我的人都知道我是一个内涵丰富的人——我是一个积极向上的开拓者。91年从郑州纺织工学院计算机专业毕业，。我多次参与省行组织的\'会计软件开发，是省行财会报表软件的核心开发人员。

　　我是一个顾全大局的担当者。数据上线后，我挑起了信贷管理系统和企业维护的双重重担，20xx年在同组其他两人都被借调的情况下，虽然工作量翻番，但认真负责的工作态度不变，在部门领导大力支持下，我积极开展工作，在年底机关服务考评中，我所负责维护的分行机关给信息部的打分名列第一。

　　因为如此，我充满自信地走上讲台；因为如此，我以必胜之心接受挑战；

　　阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将会撬动整个地球。”我想说：给我一次机会，我会让您感到由衷的欣慰！请相信我，支持我！！！如果最终，没有得到大家的认可，我也不会气馁，始终以一种平和的心态找好自己的定位，积极工作，为建行科技事业贡献一份力量。

　　谢谢大家！

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇2**

　　尊敬的\_总、\_总、部长、各位同仁：

　　大家晚上好!

　　首先，非常感谢组织给了我一个“推销自已”、“自卖自夸”的机会。我要竞聘的岗位是经营部总经济师。

　　我叫王筱存，今年47岁。大专文化程度，中共党员，工程师职称。1980年参加工作以来，先后任技术员、助理工程师、工程师;在行政职务上担任过队长、付科长、付部长;从段队到项目部、从稽查部到工程部;从一线到机关。

　　经营部是公司的龙头部门、总经济师是经营部的把关位置，我认为本人适合担任总经济师这一职务，理由有四：

　　首先，本人有16年从事概预算工作的经历，对概预算及投标报价工作有一定的经验，对施工工艺、生产流程、概预算理论认识较深，并且在全国首次实行注册造价工程师时就获得了注册造价工程师任职资格。长期的工作实践，培养锻炼了我踏实的工作作风、严谨的工作态度、较为扎实的概预理论知识和敬业爱岗的团队协作精神。

　　其次，本人已有6年的行政领导任职经验，有8年的业务领导任职经验，无论在什么岗位，承蒙领导和各位同仁的关爱，都能干一行、爱一行、钻一行、适应一行。尤其是在在担任预算科科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助分管领导抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

　　第三，我有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对概预算工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

　　第四，本人能摆正位置，端正态度，不为名所累、不为利所困，搅事不越权、细致不拖拉、果断不蛮干。对上能尊敬部长及公司分管领导，对下能团结带领业务人员拧成一股绳，集中力量做好本质工作。

　　“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”机遇永远属于有准备的人。正是有了几年如一日的辛勤工作，才使我有信心来竞聘这一岗位。

　　金无足赤，人无完人。在肯定优势的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：由于这几年我一直在验工计量、调概索赔、责任成本这方面做主管工作的时间长一点，在做投标报价的主管工作少一点，或者说在这一岗位上还是一名新人。不过我有信心，并相信勤能补拙，凭着我的悟性和执着，凭着我对新事物的接受能力和敏捷的思维，在今后工作中，在同志们的帮助和关怀下我会克服不足，把工作做得更好。

　　假如我能在此次竞争中能实现这一岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习、开拓进取、解放思想、大胆创新，紧紧围绕公司营销工作中心，不断提高营销质量和报价水平，为营销工作的发展做出积极贡献。

　　因此我打算从以下几个方面来开展工作：

　　一、全力发挥业务骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向老营销领导请教，不断提高管理水平和业务水平。

　　二、深入调查研究，积累报价经验，统计分析开标纪录，把握不同地区、不同行业营销信息和降造区间，为领导决策投标提供第一手资料。作为一名业务把关人员，首先要是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作，为报价同仁作出示范。

　　三、协助部长、分管领导主抓报价工作。报价工作随机性大，要求高，来不得半点虚伪和大意，因此，要树立大局观念、全局观念，各地区不同和有所差别的观念，树立荣辱与共思想，诚心诚意协助分管领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成工作的合力。对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是在营销工作中报价往往起决定作用时，报价工作变得越来越重要，因此，要变压力为动力，变被动为主动，报好价、报准价，力争多中标中好标，为公司的发展作的贡献。

　　四、加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为营销工作尽自己一份微薄之力。

　　五、组织业务人员加强学习，不断领会新工艺、新材料、新政策、新办法，规范工作程序、完善配套措施，使自己分管的业务人员不断提高和更新业务知识，争取人人都能拿得起，放得下，力争做一事像一事，投一标成一标。

　　最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的努力，一定能胜任这一岗位。

　　我的演讲完了。谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇3**

　　尊敬的各位领导：

　　您们好！

　　我是人力资源部薪酬保险管理专员。

　　首先，感谢各位领导让我拥有了这样一个展示自我的舞台！

　　接下来，我就个人对人力资源部副主任岗位一职的认识及具体工作思路将向在座的各位领导做详尽汇报，请各位领导不吝指正。

　　一直以来，人力资源管理工作在企业开展中具有特别的重要性。它是在与企业的经营战略和开展目标相结合的根底上，运用科学的技术和方法，建立一种具有同化力和进取精神的企业文化，为组织成员创造一种自我鼓励、自我约束和推动优秀人才脱颖而出的机制，为企业快速成长和高效运作提供保障。

　　一名优秀的人力资源工作管理者，不仅要深入理解人力资源管理工作在企业生产经营开展中的特别重要意义。同时，要明确认识该职务在部门内部扮演着参谋者、管理者和专业技术能手的多重角色。

　　作为参谋者，其职责主要是依据企业的开展战略、目标和任务，定期组织收集人力资源有关信息，为企业重大人事决策提供分析、改良意见及解决方案。

　　作为管理者，其职责主要是协助部门负责人做好企业内部组织管理，提高员工工作绩效和工作能力，加强内部团结，协调与其它各部门之间的`关系，用先进的管理理念及制度建立起适合本企业组织的人力资源管理模式。

　　而作为专业技术能手，其职责主要是全面掌握和熟悉人力资源管理中各个职能模块的业务流程，同时正确指导下属员工开展日常管理工作，推动企业人力资源目标的实现和长远开展。

　　正是由于人力资源部副主任一职在企业管理中担任着多元化的角色，从而对其岗位的竞聘者提出了更高的要求。本人主要是基于以下三个方面的原因，认为自己具备竞聘这个岗位所必须的素养：

　　一是思想素养过硬。

　　二是专业理论知识扎实。

　　我接受过现代人力资源管理、劳动法规、管理能力开发等专业技术培训，曾获得《国家电网公司职业技能鉴定培训管理员资格证书》、《XX市电力公司现代教育培训知识竞赛二等奖》；熟悉国家、地区及企业关于人力资源管理各方面的法律法规及政策。通过近五年的专业学习，已形成了较为系统的现代人力资源管理理念和扎实的理论根底。

　　三是实践经验丰富。参与过人力资源管理各个职能模块工作流程的实践学习。

　　一是参与处理过本单位多起劳动关系、体制变更等纠纷和法律案件。

　　二是协助领导妥善解决人力资源聘请、竞聘和淘汰减员工作中出现的各类矛盾和问题；

　　三是在劳开工资统计、劳动组织定员方面曾协助市电力公司积极开展了各项工作。

　　4年多的人力资源管理及实践经验，让我对现代企业人力资源管理模式有了系统的了解和经验积存。

　　不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现理想的时机。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇4**

　　尊敬的各位领导、评委、同事们：

　　大家早上好！

　　青春的朝气彰显时代的力量，竞争的剧烈谱写公司的辉煌。首先，我要感谢各位领导给了我这么一个展示自我、参于竞聘的时机，让我今天有幸能够站在这里竞聘人力资源管理主管一职，这与多年来各位领导的关怀培养和同事们的关心支持密不可分。借此时机，我首先向各位领导、评委、同事以及竞聘者表示衷心的感谢，感谢！这次竞聘对于我个人来讲，不仅仅是一场竞争，更加是一次对于自己的检验、学习和锻炼。通过这次竞聘，我盼望能让领导对我有个更加深入的了解，给予更多的鞭策和支持。我也将珍惜这次时机，勇于向人力资源管理主管这个职位迈进。

　　我叫，在我们建筑公司已经工作了XX年。我以前8曾是一名军人，X年大专毕业又通过函授获得经济管理本科文凭后，被部队选中入伍，先后在医院、部队企业卫生所任主管技师。转业后我很荣幸自己能够来到这里担任房产物业部主管，X年因工作需要我被调入人事部门工作，目前主要负责党群、人事工作。回首这XX年来的工作经历，从物业部到人事部，我始终以公司建筑事业开展大局为重，坚持做到勤勤恳恳、兢兢业业、认真负责、任劳任怨。也许我的工作是琐碎而平凡的，但我认为能够坚守琐碎与平凡亦是一种伟大。在工作业务上，我始终坚持刻苦钻研，并保持着积极的工作态度来应对遇到的各种困难。因为我深知，只有良好的心态和科学的管理才能让自己出色的完本钱职工作。尤其是在人事部工作期间，我曾负责顺利完成了第一、二批员工有偿解除劳动关系工作，从交谈沟通到化解怨愤，从签订合同到补偿款项，其中面临着许许多多需要解决的矛盾和事务，但我就是靠着自己的踏实肯干和饱满的精神克服了一个又一个问题，最终顺利完成了各项工作。

　　此次参加人力资源管理主管演讲竞聘，我认为个人具有以下优势：

　　一是具有丰富的实践经验。

　　自从进入公司工作以来，我先后从事物业部、人事部工作，始终严格要求自己，尽职尽责，以高度的主人翁责9任感全身心地投入到本职工作中去，以实干让员工接受我、信任我、支持我，以实干来实现自己的人生价值，堂堂正正做人，认认真真谋事。在人事部工作期间，通过他人关心和刻苦自学，我较好地掌握了人力资源管理具体办事流程，在从事各项具体人事工作的过程中，也深深地认识到了人力资源管理在公司开展中的重要地位和职能作用，清晰了人力资源管理主管应该具备的素养和条件。丰富的实践经验让我坚信，我一定能够胜任人力资源管理主管一职。

　　二是具有科学的理论指导。

　　人力资源部是发挥企业管理职能的一个重要部门，同其他管理部门相比，人力资源部有着自身的\'特别性，主要是通过处理好企业组织人事、劳开工资、教育培训和安全生产等管理工作来推动企业的生产经营工作。人力资源管理区别于单纯的人事管理，应该积极主动地参与制定公司建筑产业开展战略、进行人力资源规划、塑造企业良好环境等。这些都需要人力资源主管具有超前的眼光和一流的管理，自己所学习的专业就是经济管理，这为本人胜任人力资源管理主管一职打下了坚实的理论根底。

　　三是具有服从大局的意识。

　　我深深地热爱着公司所从事的建筑事业，参加工作XX年来，我始终以大局为重，爱岗敬业，无私奉献，能够坚10决服从和贯彻执行领导的各项决策部署，考虑问题能够开展全局的高度动身，充分发挥个人在公司开展中的作用，工作中踏实肯干、力求完美，业务上比学赶超、不甘落后，处理问题果断坚决。在秘书请假期间，本人在领导的安排下较好地完成了各项秘书工作，大局意识的培养让自己能够很好的胜任人力资源管理主管一职，全力担当好领导的助手。

　　假如我有幸竞聘上岗成为人力资源管理主管，我认为首先应做好以下几方面工作：

　　一是发挥个人优势，领先以身作则。作为主管，自己就是员工学习的榜样、就是一面导向的旗帜，要时刻以身作则、严格要求，在工作中自觉学习提高政治思想觉悟，虚心接受领导和群众的监督，切实做到公正正派、诚恳待人、尊重知识、尊重人才，培养高尚的职业道德。遇见困难不退缩，面对荣誉讲风格，通过自己实实在在的行动引领员工、鼓舞员工，最终形成人力资源部良好的工作作风。

　　二是不断解放思想，推动变更开展。人力资源管理的工作内容包括干部的考核任免、日常管理工作、定员定编管理、员工薪酬管理、员工工作评价和绩效考核、劳开工资的计划统计、社会保障等诸多方面。工作头绪多，难度大，政策性和保密性也很强。这就要求自己担任人力资源11管理主管后，要通过自学、参加培训、从工作中总结经验等方式不断提高自我、开展自我，依据人力资源管理新形势以及掌握不断出现的新理念。要不断加大人才培训教育工作力度，实施岗位动态管理政策，改良分配与考核方法，进一步实施优秀人才评选与奖励制度。最终，不断营造公司“感情留人、待遇留人、事业留人”的良好开展环境，推动人力资源管理工作不断向前开展。

　　时机只会垂青于有预备的人。假如没有竞聘成功，我不会气馁，不会沮丧，我依旧会踏实工作、努力干事，以更加优异的成绩为公司开展做出新的更大的奉献。

　　美好的蓝图已经出现，我坚信：靠着自己XX年来的工作经验，靠着个人扎实的专业知识，靠着个人不懈的拼搏努力，靠着领导同事们的关怀关心，我一定能够胜任人力资源管理主管一职。盼望领导、评委能够给我一个更大程度上展示自我的舞台。

　　最后，衷心祝福各位领导、评委、同事们身体健康，万事如意。

　　感谢大家！

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇5**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好，我是镇中学的李鈆老师，首先真诚的感谢各位领导给我这个难得的机会展示自己，说真的站在这里我有点紧张，因为另外几个竞选的同事都非常的优秀，我希望给大家呈现一个真诚、理性、执着、坚毅、成熟稳重的我。

　　年轻赋予我们的不仅仅是美丽，更多的是责任。雷锋说过：“一滴水融入集体，那他就是大海，不会枯竭。我热爱团队工作，更愿意为这个集体奉献我所有的才华。青年是国家的未来和希望，青年兴则国家兴，青年败则国败，青年人应该有所作为，青年工作更是大有可为，我愿意以全身心的精力投入到青年工作中去，愿意把我镇团支部建成一个团结活泼、充满朝气的群体而努力。

　　如果我当选了镇团支部书记那在以后的工作中我会做到：一、加强自身修养。二、多探索基层团委工作新思路，把工作的主动性、针对性统一起来。虚心向其他乡镇团支部学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三、活跃青年工作生活氛围，在生活上多关心青年同志，让他们有一种温暖感;工作上帮助青年同志多出成绩，让他们有一种成就感;对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。四、丰富团组织各项活动，激发团组织的内在活力，了解青年中的真实情况，倾听他们的心声。

　　常言道“说得好不如做得好”，如果我被选上，我将不负众望，决心扎根于团组织，用我的全部力量使我镇团支部放射异彩。

　　如果通过这次竞选，我没有成功，说明别人比我更优秀，那么我会加倍努力，干好工作协助竞选成功的同事做好团支部工作，为我镇整体工作的开展奠定基础。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇6**

　　大家好。我叫，来自通州分公司。下面自我介绍一下。

　　7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历。12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书。2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务。4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

　　7月毕业后，我被分配新约县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作。10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析PPT制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

　　工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成和大家交流探讨。底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版刊登在河北通信人力资源杂志上。

　　各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

　　我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

　　第一、大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

　　第二、创新思维，努力做好工作。省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的.人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

　　第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

　　请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您们的选择是正确的。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇7**

　　尊敬的领导和同事：

　　大家好!

　　首先，我非常感谢领导和同事们的信任和支持，给了我这个难得的展示自我、认识自我和锻炼、学习、提高的机会。

　　在我市委办公室举办科级干部竞聘上岗活动，是开展干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我站在这里，以提升自己、锻炼自己为目的，就竞岗问题发表演讲，希望得到大家的支持。

　　我参加市新闻办科级秘书职位的竞争，主要是基于以下三点考虑：

　　首先，他们有扎实的专业知识。先后在市县信息办工作，有信息化经验，有做好信息化建设的强烈愿望。本人熟悉基层信息化实践，具备一定的信息化理论知识。特别是转入市新闻办以来，坚持不懈地加强信息论知识的学习，努力推动其从强调技术学习向强调理论学习转变，从强调实际操作向提出设想转变。同时，我们在参加全市第一期信息化骨干培训班的基础上，坚持学习计算机和网络相关知识，在工作实践中注重提高信息技术水平。

　　二是工作能力强。从工作开始，我就在写作、会议、办事、综合协调等多个方面进行了自我训练。他一直从事研究、文秘工作、监管和信息化工作，取得了一定的成绩。曾被评为国家固定观测点系统优秀研究员，研究论文发表于省级期刊。特别是在市委办公室一年多的工作实践中，不断加强与各县(区)、各部门信息化工作人员的协调沟通，彼此建立了良好的工作关系，综合协调能力明显提升。

　　三是综合素质高。在日常生活和工作中，我注重不断加强个人修养，实事求是，加上多年的办公室工作经验，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。

　　如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下功夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

　　1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观和价值观。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极总结和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

　　2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人生的座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的思想作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

　　3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任务。

　　4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借鉴，没有固定的发展思路可以遵循。因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。

　　尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇8**

　　尊敬的各位领导：

　　踏着春天的脚步，我们国际大酒店又迎来了充满希望的一年，我作为国际大酒店的员工，我也一步一步地成长起来了。我叫张月月，现年22岁，现在担任是国际大酒店客房部领班一职，我竞聘的职位是国际大酒店客房部楼层主管一职。

　　今天我竞聘的是国际大酒店客房部楼层主管一职，首先，我先向大家介绍一下我的基本情况。

　　一、我的个人情况

　　我毕业于华南理工大学学校工商企业管理专业，今年22岁，我自从xx年12月31日进入国际大酒店客房部以来，通过在工作中不断的学习，使我对酒店有了深入的了解，在思想政治和业务技能水平上有了大幅度的提高。

　　二、个人竞聘优势及自我特点陈述

　　（一）个人特点

　　概括个日特点可分为以下六个方面。

　　1、个人头脑比较灵活，能够根据具体情况作出相应的对策。

　　2、具有一定的理论基础，可以使个人对问题的看法站在比较高的层次。

　　3、善于学习，思考，分析。

　　4、善于做计划，规划。

　　5、知识储备比较全面。

　　6、执行里比较强。

　　（二）个人竞聘优势陈述

　　1、具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的`工作总是尽力去做，从不无故推诿。

　　2、具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

　　3、热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在酒店行业工作的四年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了酒店的工作流程及营运模式。

　　4、有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

　　5、管理理经验，从事过一员工，一线管理工作，具有一定的管理实践能力。

　　6、敢于破旧立新，推行改革

　　三：对客房部工作的认识及主张：

　　就现代酒店客房的各项工作，我想从以下两个方面谈谈我自己的想法

　　1、部门管理工作的开展。

　　部门管理工作：

　　1、一个部门就一个团队，无论大小。团队中的每一个人都肯定具有相同企业使命的。所以对于不满没一个人首先都要有明确的定位。可以通过给团队每一个人设计个日职业发展规划，并告之团队发展目标。让团对中每一给人都明白个人利益和整体团队利益乃至整个酒店利益紧密挂钩。一荣具荣，一辱具辱。通过一段时间，对于部门人员整顿。我认为每一个员工都应该有的基本素质就是：

　　热爱本职工，敬重本职工作，有极强的学习能力，敢于挑战权威，具有团队精神。

　　通过一段时间，稳中求进对客房不进行刷选，对与没有从业基本素质的人员，不适合岗位岗位工作进行淘汰，同时引进新的人员，最终达到客房部全员职业目标与团队发展目标一致。从而做的管理上的如臂使指。

　　2、在原有工作细节基础上，构件新的管理机制

　　客房不工作需要个性张扬，但个性张扬的太多，有失去了团队精神。只有在完善管理机制的基础下去个性张扬，才企业及团对有益无害的。新的管理机制应该包括以下几个方面：

　　1)绩效考核，分配机制

　　2)科学规范的工作流程

　　3)部门的奖惩机制

　　4)明晰的岗位工作内容与职责。

　　3、时刻注意管理弹性

　　一文一武。有张有弛。时刻注意管理弹性，在不违反公司原则的情况下尽可能多为员工考虑些问题，这样一方面容易获得员工的真心认同，便于明确团队目标，维护团队稳定。另一方面便于真正了解员工，充分发挥员工的才华。

　　四、对竞聘岗位的认识

　　岗位职责：

　　（1）负责对所辖楼层客房的接待服务工作实行督导、检查，保证客房接待的正常、顺利进行，直接对客房部经理负责。

　　（2）掌握所属员工的思想和工作情况，充分发挥班组长的作用。善于说服动员，作耐心细致的思想工作。

　　（3）根据具体的接待任务，组织、调配人力。对vlp接待，协助班组掌握布置规格和要求。

　　（4）每天巡视客房布置、清洁卫生、服务质量保持正常稳定水平。

　　（5）汇总核实客房状况，及时向前台提供准确的客房状况报表。

　　（6）对客房设施设备进行定期保养，保证房内设施完好，物资齐全完备。发现损坏或故障及时保修。提出设备更新、布置更新计划。掌握号各班组日常更换的布草及客房用品的消耗情况。

　　（7）主动接触客人及陪同人员，了解客人特点和要求。

　　（8）对班组处理不了的客人要求或疑难问题，主动帮助解决或帮助联络。

　　（9）对所属员工的操作方法、工作规范进行培训。

　　（10）经常检查所辖员工的仪容仪表、礼貌服务情况。

　　（11）负责所属各班组的日常行政管理工作。对员工的工作态度、劳动纪律和工作质量进行统计考评。

　　（12）执行客房部经理交给的其它任务。

　　（13）负责客房的固定资产管理，对固定资产定期进行核对检查，做到账物相符。

　　（14）好客房一次性日用品的领取及发放，保证客人使用。

　　（15）计划安排房间的计划卫生，每月末向部门报本班组织实施情况

　　（16）负责客房会议室的使用、安排及内部结算。

　　（17）保管好客人遗留的物品。

　　（18）负责传达计划卫生并对计划卫生的落实检查。

　　（19）负责检查所管区域的消防安全工作，发现问题及时解决。并向上级汇报，做好记录。

　　（20）检查员工的仪容仪表，根据客房出租情况布置领班，员工当天的工作。

　　（21）执行客房部经理交代的其他工作。

　　五、竞聘成功后的工作设想

　　首先，作为客房部主管必须了解经理的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

　　1、认真贯彻执行酒店的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力，用诚挚的感情团结全体同事，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作

　　2、建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

　　3、建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

　　4、摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对部门里的全面工作要尽其所有，收集各种信息供经理参考，向经理提供各种建议和主张，帮助经理顺利作出决策；其次，要有统筹兼顾的思想，当好经理的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。

　　5、让每个员工树立维护消费者合法消费利益的思想，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

　　6、做好员工的工作安排、指导和考核.

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇9**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好!

　　不经历风雨，怎么见彩虹。我想，对于自己来说，“风雨”就是经受各种各样的考验与锻炼，包括这次的竞聘。今天，我很荣幸站在充满挑战的演讲台上，心情无比激动，感慨万千。首先，真诚的感谢领导和同志们多年来对自己一如既往的培养、信任与帮助，参加竞岗活动，既是一次机遇，是一次挑战，也是一次向领导和同志们的工作汇报和心愿表达的机会。

　　我叫\_\_\_，现年\_\_岁，本科文化，中共党员。19\_\_年3月入伍，经过1\_\_年的历练，我从一个新战士，逐步成长为一个有担当有责任感的业务骨干，历任班长、司务长、会计师、办事处主任、副团等职。\_\_年11月转业到县\_\_\_\_工作，\_\_年\_月任\_\_\_副调研员，主要负责部财务综合性工作，兼任\_\_\_会计。荣立个人三等功两次，多次被评为优秀共产党员。

　　无论身处何种岗位，我都尽职尽责做好本职工作，干一行，爱一行，钻一行，精一行。我觉得完全自己有条件，也有能力担任副处长一职。综合分析，我想自己具备以下几个优势：

　　一、追求卓越，具有勇挑重担的信心

　　自助者人能助之。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是珍惜这次积极上进的机会，渴望事业有所建树，追求进步的真实体现。在队伍这个大熔炉长期的磨练下，使自己具备了军人坚强刚毅、刻苦耐劳、作风正派、雷厉风行的优良品质。坚持高标准、严要求开展各项工作。坚持原则，务实肯干，敢于争先，善于思考，勇挑重担，义不容辞地为单位建设奉献自己的光和热。

　　二、学习刻苦，具有较好的道德修养

　　古语说：“德若水之源，才若水之波”。在个人学习与道德品行上，注重学习，能够长期坚持政治业务学习，学习科学发展观，钻研岗位业务，以丰富的知识结构来充实与武装自己。在道德品行上坚持“以人为本，以德为先”，牢固树立起诚恳为干部、职工服务的理念，讲政治、讲正气，讲效率，胸怀宽广，有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。

　　三、一专多能，具有较强的工作能力

　　随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实。我在队伍也曾当过财务主管和基层军政主官。回到地方后，又在\_\_\_\_、\_\_\_\_这样的综合处室工作，不仅熟悉财务方面的工作，也比较熟悉单位的各项事务，对本部门的工作也比较了解。可以说，自己的工作经验和管理经验比较丰富，沟通协调能力较强，有较好的写作水平，在队伍期间，撰写的论文常常在\_\_\_\_主要杂志上发表，并多次获奖。转业到地方，所起草的请示报告、情况总结、汇报材料、典型发言、管理制度、实施方案等，质量较高，这些都比较有利于今后工作的开展。

　　四、善于协调，具有较强的大局意识

　　“皮之不存，毛将焉附”，在工作中我十分尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，有高度的集体荣誉感，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。去年，以建立正常运行经费保障机制为契机，在部领导和大家的支持下，我们多次与省财政厅进行协调沟通，跟踪问效，限度争取了财政公用经费;同兄弟处室共同努力，增加了业务办公经费预算，较好地缓解了供需矛盾，为我部更好地开展工作提供了有力经费支撑。

　　五、谨言慎行，具有较好的自律意识

　　“常在河边走、就是不湿鞋”，多年来，自己大部工作经历，从事后勤服务和后勤管理工作，多年来，我坚持始终把耐得平淡、默默无闻作为自己的准则;始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础;在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。管好自己的人，看好自己的门，廉洁奉公，忠于职守，做好表率。

　　成绩属于过去，进取铸就未来。我想，副处长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，委以重任，我将从以下几个方面努力工作。

　　一、摆正位置，当好领导副手

　　作为副处长，我一定会摆正位置，做好连接上级领导和员工的纽带。准确掌握部门及单位各方面工作动态，做到行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。在工作中既要发扬以往好的作风，好的传统，勤勤恳恳工作，兢兢业业工作，又要注重在工作实践中探索新的路子，多请示勤汇报，多交心通气，当好沟通员工和领导之间关系的桥梁。并且，努力在各个方面为领导分忧解愁，当好参谋与助手。

　　二、勤奋学习，提升综合素质

　　新的形势，对我们领导干部既是新的挑战，又是新的发展机遇。我深知我部工作业务性强、任务繁重、责任重大。我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，“热爱\_\_”、“服务\_\_”，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的副处长。不仅要加强政治理论的学习，更要加强国际业务专业知识和综合知识的学习，加强综合能力的提升，包括跨部门沟通、协调与合作的能力，不断充实完善自我，使自己能够更加胜任本职工作。

　　三、夯实基础，强化工作考核

　　没有规矩，不成方圆。工作制度建设是处里一项基础性工作，必须抓好抓实。要自觉协助处长建立健全一系列工作制度，明确工作责任，实现各司其职，合理安排工作程序，特别是要引入竞争激励机制，实行多劳多得，奖罚分明。并且，要有包容心，充分认识每一个同志的长处和优点，充分调动大家的积极性和创造性。抓好制度建设的同时，协助抓好单位卫生管理、考勤管理、学习会议组织等基础管理。

　　四、严于律己，外树廉政形象

　　坚持一切从实践中来，经常深入实际调查研究，发现问题和解决问题。以吃苦耐劳，求实创新的精神，找准工作切入点，创造性开展工作。树立团队精神，提高团队凝聚力。强化服务意识，提升服务水平。同时，要廉洁奉公，管好自己的嘴，不乱说;管好自己的手，不该拿的东西乱拿;管好自己的腿，不该去的地方不去。并且，要教育自己的家属和子女。也要遵守廉政建设的有关规定，决不犯生活上和经济上的错误。

　　各位领导、各位同事，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会撑起一个地球”，这是对生活的自信;而我现在要说“给我一次机会，我会干出我的精彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。无论这次竞聘结果如何，在今后的征途上，自己将一如既往地做好本职工作。希望各位领导和同事会给我一次实践的机会，我会尽的努力给大家一个惊喜!

　　谢谢大家!

　　\_\_\_

　　\_\_年\_\_月\_\_日

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇10**

　　尊敬的各位领导，各位评委，同事们：

　　大家好!

　　首先，我对自己能工作在通信公司這样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸;其次我要感谢公司领导采取竞聘上岗的用人机制给了我這次可以充分展示的机会。

　　我叫，现任通信分公司财务部主任，(……工作经历以及取得的荣誉)

　　今天，我竞聘的职务通信公司副总经理。

　　一、公司副总经理即是管理者，同时又是执行者。

　　副总经理肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助分公司总经理根据省公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动广大干部和员工积极性，与员工打与一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向总经理反馈员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为群众服务”的原则，做好协调工作。

　　二、副总经理职务涉及到公司的方方面面，关系到员工的切身利益。

　　副总经理既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕市场转，协调围绕领导转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而使经营、网络各项工作目标更明确，重点更突出。

　　做为负责网络建设与维护的副总经理，对内代表客户想法，对外代表公司技术形象，是展示公司络实力和精神面貌的主要一员，副总经理工作效率的高低直接关系到整个公司运转速度的快慢，网络指标的完成与否经营的成败，因此副总经理除了具备较强的业务、网络管理、对报表分析等能力之外，还应该掌握一定的文字综合和策略制定等方面的基本知识，也就是说应该具备多方面的综合素质。

　　之所以参加竞聘并不是因为看到有好的位置就盲目的参预，不为做官，只为做事，能在工作中全面的发挥自己，更好的为企业服务，

　　一、多年的财务管理工作炼就了廉洁、正派性格作风

　　我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与公司所有员工团结共事，具有良好的协调能力。多年的财务管理实践，使我具备了很强的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，熟悉国家财经法规和公司财经制度。并在实际财务工作中，养成了严格照章办事，讲依据、讲原则、讲正气，为人正派，廉洁自律的踏实作风，使我具备了做为一名企业管理者的基本素质。

　　二、我有热爱本职工作的强烈的事业心和吃苦而劳的敬业精神。

　　能承担繁重而复杂的工作。自加入移动公司的那天起，我就立志把全部精力奉献给我所热爱的移动通信事业。工作起来不辞辛苦、不讲报酬、无私奉献。在财务部工作的近两年时间里，我与其他员工一同养成了严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，這是干好副总经理工作所必须的基础。

　　三、具有敏锐的政治思维

　　日常工作中注重学习理论学习，具备一定的政策理论水平和信息扑捉能力，自信能够做好分公司总经理的助手和参谋，摆正自己的位置，到位不越位，能够在工作中把握正确的发展方向，保持较高的政治敏锐性和对上级领导工作要求的落实能力，最好调动相关部门的积极性全面有力的执行领导工作要求。

　　在长期的财务实践工作中培养了较好的组织协调能力和积累了一定的企业统筹管理工作经验。实践锻炼让我在管理思想、管理理念上有了一个大的飞跃，我懂得了怎样从大的方向去把握企业动作的脉搏，我明白了怎样才能用最有效的策略去击败最强大的对手，我知道了要在最关键的时刻向领导提出最合理化的建议。

　　四、有较强的创新意识

　　我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，這有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

　　五、具有较强的沟通协调能力

　　在生活××年，对××地区政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并建立了广泛密切的\'人际关系，尤其对邮政、网通、联通、电信、铁通等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知已，百战不殆。

　　六、最重要的一点，我有强烈的进取心和永不服输的精神。

　　一个人如果没有追求，没有进取精神，时刻以追求高标准来鞭策、激励自己，那么，无论在工作上还是在事业上，都不会有大的作为。在這方面，我深有感触，自参加工作的那天起，我就给自己制定了一个目标，那就是：无论做什么工作，干，就要干好，就要做得比别人优秀，我相信自己的能力，我自信，经过努力，我一定能成功!

　　七、多年的财务工作，以及总经理提出的企训的鞭策下，使我早已形成了坦诚、直率的严谨办事作风，讲话不会拐弯抹角，有时候得罪人，這也形成了我在工作和生活中的一个弱点。

　　以上诸多的实际情况决定了我能够更快地进入副总经理的角色，大力的开展工作。如果我能够竞争上分公司副总经理這项工作，我将在总经理的带领下，

　　一、实现“两个转变”。

　　一是实现自身角色的转变。即由财务部主任的具体项目管理工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又要当好战斗员，与全体移动员工，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的、积极的工作氛围。

　　二是实现思维方式的转变。从做财务部主任时的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样才能办好”的主动寻求开拓工作新局面的思维方式转变，围绕市场经营和网络建设、维护的中心工作结合实际制订分管工作计划，有安排、有检查，保证各项工作落到实处，确保企业健康有益的开展。

　　二、抓好“三项工作”

　　一是抓好员工执行力

　　工作是做出来的，而不想出来的。再好的工作方案，如果不能够得到很好的落实，也不会达到预期的效果。提高员工的执行能力，首先要以身垂范，将领导分配的工作首先细分，抓住重点，有计划、有步骤、有检查，面面俱到。另外要充分调动员工的工作积极性，关怀员工、做好员工之间紧密团结和配合的示范员和检查员，随时掌握工作的进展，各个环节是否协调一致，对开展得力的及时总结，推广经验，对落后的要及时提出有效的改进措施，有奖有罚，充分调动员工的工作热情。

　　二是抓好计划建设工作。根据地型地貌的实际，要有计划，合理安排资源，把有限的建设资金用到最需要的地方，发挥最有效的作用。

　　哪里信号弱，哪里通信有障碍，就说明我们的网络建设还存在着不足，這个不足最快的反应者就是用户，只有广泛的倾听用户的反馈才能够及时准确掌握网络上存在的弱点。如果我成功竞选上副总经理，第一步工作，我将在全市开展一次全面的用户调查和研究用户，主动了解用户对中国移动网络上的要求和呼声，在充分的调查研究的基础上，为网络建设决策的制订，各项投资方案的出台提供准确真实的依据。

　　要与市场经营找好配合战，充分利用市场经营的营业和营销、大客户经理這个资源窗口，在他们中间长期开展“多说一句话”活动，要求每位营业员营销员和客户经理向每一位办理业务的客户主动询问其对我公司网络上的意见和建议，最大程度减少客户的不满情绪，为网络建设提供真实有效的依据，为经营工作力争达到客户普遍满意打下双重基础。

　　三是抓好网络维护工作。效益是企业的生命，也是员工凝聚力的根本所在，网络好坏在一定程度上决定着经营工作开展是否能够处于优势，能否让更多的用户满意，对企业发展起着至关重要的作用。网络运营维护工作要做到重点突出、大胆尝试，要将维护工作渗透到日常工作的每一分钟，不能够等出现问题后再解决问题，必须做到预维护，将问题可能产生的原因分析透彻，针对每一个可能导致故障的原因要整理出具体的解决办法，并时时刻刻进行预检查，确保网络不出故障。

　　并在日常工作中注重“三勤”。一是脑勤，勤学善思，注重研究剖析用户对网络需求，得出正确结论，解决网络运营中的难点问题，为领导多出点子，多献计策;二是腿勤，以每一分钟维护网络为根本要求，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把网络维护工作做实做细;三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立活跃、高效的企业形象。

　　各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信市场经营工作将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。

　　古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;也不可以一时之失意，而自坠其志。”

　　竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以這句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句话来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，给我一个机会，还您一个惊喜，让我们一起风雨兼程，共同进步。”

　　谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇11**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我是，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。

　　这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几度春秋，此时此刻，我的内心百感交集。从台下到台上短短十几步的距离，我仿佛走了十几年，这个过程是一个从幕后走向台前的过程，是一个经历了无数次内心斗争的思想者转化为行动者的过程。我衷心地感谢分行领导提供的这个机会，它就象前进路上的一盏明灯，点燃了我对成功的渴望！

　　在许多人眼中，我是一个言辞不多的人，其实，了解我的人都知道我是一个内涵丰富的人——我是一个积极向上的开拓者。xx年从郑州纺织工学院计算机专业毕业，。我多次参与省行组织的会计软件开发，是省行财会报表软件的核心开发人员。

　　我是一个顾全大局的担当者。数据上线后，我挑起了信贷管理系统和企业网维护的双重重担，在同组其他两人都被借调的情况下，虽然工作量翻番，但认真负责的工作态度不变，在部门领导大力支持下，我积极开展工作，在年底机关服务考评中，我所负责维护的\'分行机关给信息部的打分名列第一。

　　因为如此，我充满自信地走上讲台；因为如此，我以必胜之心接受挑战；

　　阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将会撬动整个地球。”我想说：给我一次机会，我会让您感到由衷的欣慰！请相信我，支持我如果最终，没有得到大家的认可，我也不会气馁，始终以一种平和的心态找好自己的定位，积极工作，为建行科技事业贡献一份力量。

　　谢谢大家！

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇12**

　　各们评委：

　　大家好!今天我怀着激动的心情在这里参加党委书记竞职演讲稿。非常感谢党委给予的这次公平竞争、交流学习与展示自我的机会，能够在此就个人能力，优势以及今后的工作思路，向各位领导和同志们作一汇报，我感到万分荣幸。

　　根据本人实际情况，对于公司党委书记这一职位，我认为自己具有以下五个方面的任职优势。

　　一是事业改革面前有股“闯劲。

　　二是困难压力面前有股“韧劲。

　　三是业务管理面前有股“钻劲。

　　四是大是大非面前有股“正气”。

　　五是联系群众，具有较高的政治素质，参加工作二十几年来，由于党的培养、教育和我本人的努力。

　　在履行职责方面。我决心做到：强化“五个意识”，继承和发扬“四种优良传统”，深化三项改革。

　　一、强化“五个意识”：在工作研究中，要有谋事意识;在业务工作中，要有效率意识;在处理日常事务中，要有揽过意识;在领导班子中，要有大局意识。在管理工作中，要有“放权”意识。

　　二、继承和发扬“四种优良传统”：一是继承和发扬团结的优良传统，团结出竞聘党委副书记演讲稿,竞聘党委书记演讲稿力量。二是继承和发扬竞争的优良传统。在市场经济条件下，竞争是发展的基础，是进步的核心。三是继承和发扬服务的优良传统。

　　三、深化三项改革：改革出动力，改革出效益。

　　长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。我深信，我们的公司会有更加灿烂的明天，在座的每一位同仁也必定会有更加美好的明天。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇13**

　　同志们：

　　感谢局党委和同志们给了我以这种医院党委书记竞聘演讲稿的方式同大家会面并将一块儿共事的机会。市场经济兴做广告，请大家允许我先为自己做个广告吧。

　　先谈谈我的优点。我这个人——对工作比较投入，对同志比较诚恳，透明度比较高，相容性比较强。

　　再谈谈我的特点。我这个人——最崇敬善待同志的人，最厌恶口是心非的人，最感谢能当面指出我毛病的人，最瞧不起视职业为儿戏的人。

　　我特别请大家能够注意一下的是我的弱点，我这个人——除了有将近年在基层接受“再教育”的经历外，其余有年时间都是在机关工作。其中，年是在处机关工作，年是在局机关工作，而且做的都是人事宣传工作。换言之，我没有在基层带队伍的经验。在工作能力方面，我是严重的残缺不全，是弱点太弱，短处太短。

　　因此，在组织上通知我到专业性很强的总医院工作时，起先感到很恐慌，担心有负重托。但是，经过领导和同志们的一再开导，加之一段时间的思考，我终于树立了在局党委的领导下，在院党委一班人的支持下，在全院广大职工的帮助下，做好医院党委书记工作的信心。

　　因为我发现，医院工作与宣传工作虽然职业反差很大，但是依然有着明显的共同点，即两者都是治病救人实行革命的人道主义。医生是给人治疗生理疾病的人，其最大的愿望是给人一个健康的生理;宣传干部是给人治疗心理疾病的人，其最大的愿望是给人一个健康的心理。

　　当然，我也清楚地知道，在我的前任书记主持医院党委工作期间，医院成绩斐然，无论是党的建设，人才培养，医德、医风建设，还是硬件建设，都在局内外享有很高的声誉。最后，我还要特别恳请我的前任书记，在保重身体的前提下，能把他多年积累的宝贵工作经验和体会毫无保留地传授给我们;其他院领导能一如既往地放开手脚抓工作;在座的骨干力量能保持传统、发扬成绩、忠于职守、开拓进取，并积极为院里竞聘党委副书记演讲稿,竞聘党委书记演讲稿的发展出谋献策。

　　谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇14**

　　尊敬的各位领导、评委、老师：

　　上午好!

　　\_年前，我曾勇敢的参与竞聘，但光荣的落聘了，今天再次参与竞聘，说心里话还是没有底。站在三尺讲台面向学生我可以侃侃而谈，然而在评委和老师面前演讲时，总感觉到有些慌乱，可我还是站在这里，因为我不想错过这次弥足珍贵的机会，对于此次竞聘我有以下几点想法。

　　首先努力提高对竞聘工作的认识：随着时代的发展，改革已经成为各行各业的主旋律，教育界当然也不例外，在对于教师职称晋级制度上有所改革，这是大势所趋。我本着把握人生每一次机会和锻炼提高的态度进行参评，不管竞聘结果如何，我都会积极面对，把今天作为下一次冲击的起点。

　　第二对几年来教学工作的一点小总结。\_\_年教学生涯让我成长为一名合格的人民教师。

　　执教\_\_年，没有显赫的战功，也没有骄人的业绩，只是在教育这块沃土上兢兢业业，默默耕耘，但在这\_\_年里，我的收获却颇为丰富。学生对知识的渴望促进我专业知识不断丰富。教化学已有\_\_个春秋，遇见过许多聪慧的学生，他们提出的问题都具有一定的价值令人深思，为了给他们一个满意的回答，需要我查阅大量的资料，与同行们切磋，而这个过程恰恰是我充实专业知识和不断提高自我的过程，让我的化学知识得以不断丰富。

　　同事们的帮助提高了我驾驭课堂的本领。想“上好一节课”仅仅有夯实的专业知识是远远不够的，还要讲究教法、学法、以及风格等等。\_\_年刚毕业的我，只能就书本讲书本，课堂气氛不够活跃，教法不够灵活运用，语言不够风趣幽默。几年来通过领导和同事们的听课、点评、指引和悉心帮助，使得我掌握了一些备课和讲课的方法与小窍门，提高了驾驭课堂的本领，成长为一名年轻的骨干教师。

　　第三对今后工作的一些设想。

　　教育前辈曾说过一句话\"想让学生喜欢听你的课，首先得喜欢你这个人”。那时还不明白这句话的真谛，现在想想其实说的就是教师要有人格魅力，所以我要在以后的工作中完善自己的人格魅力。“教书育人，为人师表”这八个字囊括了都少含义。一个“表”字就已道出教师应该成为学生的楷模。人格魅力的影响是任何教科书、道德箴言和奖惩制度都无法替代的，想拥有完美的人格魅力就要在“德、才、学、识、貌”上下功夫，只有这几方面同时俱备了，才能构筑完美的人格大厦，培养出具有健全人格的学生。虽然我距离这个目标还很远，但是我会朝着这个方向不断努力，成为一名学生喜欢、家长尊重、领导放心的“好教师”。

　　做一个终身学习型的教师。化学是一门日新月异的学科，有关化学的高尖前沿科学层出不穷，课堂上的教学已不能满足学生的求知欲，为适应时代需要，我要尝试新的教学手段，运用计算机获取信息、整理信息，创建适合学生学习的网络平台，为学生提供课余学习时间，更好的利用信息技术为教学服务。

　　最后，在这里感谢各位领导，感谢各位评委，感谢所有支持过我帮助过我的同行们。无论竞聘结果如何，我都会端正态度积极面对。病魔没有把我打到，困难更不会把我吓住，在慢慢的为师路上，我会锐意探索，勇于创新，不求，只要更好。泰戈尔的一句诗将作为我毕生为只奋斗的座右铭“天空没有留下翅膀的痕迹，但我已飞过”。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇15**

　　尊敬的各位领导，各位评委：

　　大家好!今天，我能够站在这里，参加竞聘农村商业银行支行副行长职位，深感荣幸和激动。莎士比亚曾经说过，自信是迈向成功的第一步。作为一名对银行事业充满热爱、无比忠诚的“银行人”，我勇敢地站在了这里，接受各位领导和评委的遴选，心中充满了一种崇高的使命感和责任感。

　　我叫，现任(职位或在工作)，今年?岁，大学国际金融专业(函授毕业)，大专学历。党校金融保险专业(函授毕业)，本科学历。90年参加农村信用社工作，先后在基层支行做过记帐员、综合柜员、信贷员、信贷组长。XX年调入总部计划信贷科工作，负责信贷调查，1104报表，XX年至今在总部风险管理部工作，信贷审查，1104报表多次荣获市行“先进工作者”称号。XX年通过了全国首批《中国银行业从业人员资格认证》考试。

　　参加竞聘农村商业银行支行副行长这个职位，我具备以下优势：

　　第一，经验丰富，处事灵活。我自年进入银行系统以来，先后从事过、(岗位具体名称)等岗位，多年的银行工作经历，使我对农村银行的业务流程、工作方法、服务对象非常熟悉，积累了大量有用的经验。

　　第二，理论扎实，功底深厚。在实际工作中，我不仅坚持学习金融、经济、股改等方面的理论知识，运用理论解决实践中的问题;还注重调查研究，把实践经验上升到理论高度，不断探索银行的改革动向和管理方法。

　　第三，政治可靠，清正廉洁。我在政治上一向要求进步，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，做到了思想上纯粹、作风上正派、行为上廉洁，坦坦荡荡做人，认认真真做事。

　　各位领导、各位评委：如果我竞聘成功，我将在行长的领导下，放开手脚，竭尽所能，从四个方面入手，为我行事业的快速发展做出最大的贡献。

　　一是更新思路，规范管理。理论指导实践，制度规范言行。正确的发展战略和合理的制度体系，可以有效地避免管理上的混乱和工作上的失衡。

　　二是知人善任，弹性管理。管理之要，在于用人。我将致力于建立一个优秀的员工队伍，继续深化用人机制改革，坚持绩效考核，坚持人尽其用，坚持能上能下的人事工作导向，不断加强人力资源管理，不断提高员工队伍的整体素质和创业能力。

　　三是以身作则，人本管理。其身正，不令自行;其身不正，虽令不申。我将实行人本管理，以身作则，严于律已，自觉遵守各项规章制度，自律、自强、自警、自醒，用人格魅力感召和团结员工，使他们“士为知已者死”，发挥最大的潜能和力量。

　　四是从谏如流，开放管理。在新的岗位上，我还将充分尊重行长的意见，善于聆听董事会的指示，积极吸纳下属的建言，采取开放式、民主式管理，为同心同德谋发展、群策群力抓业绩搭建优良平台。

　　各位领导参与这次竞聘。我也深深知道，任何竞争都会有两种结局，如果我能够成功，我将以全部的激情投入新的岗位，再造人生新起点、再创事业新巅峰;如果不能够成功，我也将以平常心态来面对，更加努力地做好本职工作，勤奋学习，不断进取。

　　我的演讲完毕，谢谢各位的支持!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇16**

　　大家好!首先感谢领导给我提供了这次竞选上岗的机会。

　　这次竞选上岗是管理的需要，是新形势的需要，是选贤任能的举动。我参加竞选的目的是想通过竞选来挑战自我，超越自我，追求进步，主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，负更大的责任，为的发展做更大的贡献。

　　今天我竞选的岗位是秘书组长一职，我认为自己主要有以下几点优势：

　　一、较熟悉文秘工作。一年来，自己一直在文秘岗位工作，并且系统学习了公文写作、文秘业务知识，更为重要的是，在日常的写作实践中，得到了领导和同志们的大量指导和帮助，从而使自己的业务水平提高较快，从采写信息到编辑简报，从写一般通知到写工作总结，几乎涉及到的所有公文文种和日常的事务文书，我都得到了具体实践和很好的锻炼。可以说，我对文秘工作业务还是比较熟悉的。

　　二、有好的工作作风和较强的敬业精神。工作中，我严格要求自己，对领导交办的文字工作或其它工作，我总是以认真负责、一丝不苟的态度认真对待，并且讲究方式方法，提前准备，以最少的劳动量达到最大最好的效果。文秘工作加班加点赶稿子，也是常有的事，对于这一点，我看作是一种锻炼、挑战自我的机会，今天要交的稿子，绝不拖到明天，而且要力争提前、及时为领导提供高质量的文稿，这也是我工作中最大的成就感。

　　三、勤思善学，知识结构合理。公文写作要求的学识既要博，也要专，所以要做好文秘工作，除要掌握公文写作知识外，对本单位的业务工作也要有一定的了解。我除学习公文写作知识外，还特别注意学习等业务知识，对国家时事、市场经济、科技发展等也有一定的了解和掌握。

　　四、能够熟练地操作计算机。从办公软件地应用，到硬件地维护维修，从上网查找资料、发送邮件，到组织网络会议等，计算机各方面的应用，我都能娴熟操作。这也大大提高了我的工作效率。

　　以上是我竞选文秘组长的几点优势，如果有幸竞选成功，我将按照以下思路开展工作：

　　首先，提高个人思想修养和学识储备。古人说：“志高者意必远。”写作者树立了正确、远大的理想，写作时才能正确地“言志”，做到文意深远。鉴于此，我要进一步强化自己的思想境界修养，增进自己多方面的文化科学知识素养，使自己树立正确的世界观、政治观、道德观、艺术观、美学观、历史观、伦理观、文化观，做到对各方面知识融会贯通、运用自如。

　　第二，总结文秘工作的基本规律，建立健全工作制度，进一步规范文秘工作，确保文字材料不出现任何差错，使文秘工作水平上台阶。

　　第三，平时注意收集和整理粮库正在开展的工作、采取的措施以及发展状况、行风正气等各方面信息。这对做好文秘工作也至关重要。

　　第四，和同事建立默契的工作关系，做到互帮、互助、共同进步。

　　第五，认真完成领导交办的其它工作。

　　各位领导、各位同事，俗话说得好，说得好不如做得好，实践出真知，学习长才干!无论这次竞选成功与否，我都真诚地感谢大家对我的鼓励、支持和帮助，并服从安排，忠于职守，不断进取，努力在今后的工作中做得更好。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇17**

　　各位领导、评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天我很荣幸能够站在这个答辩台上，我要用我的拼搏，我的奋斗，我的经历来证明我的勇气，展示我的能力，追逐我的理想，用热血和聪明才智来拥抱机遇，迎接挑战。岁月留痕，往事可忆，从一个到服务中心主任，再到，我完成了业务知识的原始积累，而这次恰好是一次难得的锻炼机会和自我展示平台，我叫，，先后被多次评为先进工作者、先进个人等光荣称号，今天我竞聘“反非法和违禁出版物处”处长一职，我演讲的题目是“开拓创新共筑和谐”。

　　天地生人，有一人应有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。为了我钟爱的管理机关服务事业，我将始终恪守“勤奋、敬业、谨慎、诚信”的`人生格言。参加今天的公开竞聘，我认为，我具有以下优势：

　　第一，当兵20余年及服务中心主任3年，我通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在机关服务事业哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则，认真处理每一项事情。

　　第二，我对我们机关服务这几年的发展方向、法规政策也有一定的了解和掌握。我能做到坚持原则，廉洁奉公，落实制度，明确责任，搞好团结，加强管理。我有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

　　第三、我拥有踏实肯干的工作劲头和积极的工作态度，我将会带领我处工作更上一层楼。如果竞聘成功，我的工作打算是：

　　一、全力推进“扫黄打非”专项工作取得胜利

　　积极参与制定全省出版物市场和互联网监管的有关地方性法规、规章并组织实施。组织、协调、指导“扫黄打非”集中行动和专项治理，督办大案要案的查处工作。首先突出重点，解决难题，推进创新。在具体工作中，要严厉打击政治性非法出版物，强力清除淫秽色情等文化垃圾，加大对侵权盗版现象的打击力度，大力整治报刊出版秩序。其次要在源头治理、日常监管、综合协调、查办案件上下工夫，解决“扫黄打非”工作中的难题。创新思想观念、工作方法、体制机制、技术手段，不断提高“扫黄打非”工作水平。最后加强宣传力度，营造“扫黄打非”氛围，震慑和遏制违法犯罪活动，共同维护安定和谐的社会环境。

　　二、标本兼治、严查非法出版活动

　　积极参与查处出版、印刷、复制、发行单位的违规违法行为。依法查处或组织查处非法出版活动，查缴或组织查缴非法出版物。比较彻底地制止非法出版活动，必须针对出版活动（包括编辑、印刷、发行、销售）每个环节存在的问题，摸索符合客观规律的管理制度，既治标，又治本；既堵塞漏洞，又利于改革搞活，使管理工作逐步走上法规化、制度化的轨道，促进我国出版事业进入健康而富有活力的发展段。有效提升我们机关的整体形象，收到“机关满意、部门满意、社会满意”的“三赢”效果。清理、扫除污染社会环境的淫秽色情出版物，努力营造有利于青少年健康成长的环境。全面开展网上“扫黄打非”，把净化网络文化环境、规范网络文化经营秩序作为“扫黄打非”的经常性工作，加强网络信息和网络公共服务终端管理，坚决查处利用信息网络、通讯工具传播各类有害信息、从事淫秽色情活动、提供非法软件下载服务、销售非法出版物和侵犯知识产权的行为。

　　三、建立长效机制，促进各项工作有序开展

　　继续深入查办大案要案，紧紧抓住违法数量大、涉案金额高、社会影响广的大案要案，一查到底，依法追究责任。积极解决工作难点，敏锐把握意识形态斗争的新动向、高新技术发展的新趋势、信息传播方式的新特点，不断增强工作的针对性、实效性，建立科学高效的长效监管机制，扭转“扫黄打非”工作疲于应付的局面，同时要与时俱进，开拓创新，不断开创新的工作“亮点”。积极地组织、协调、指导有关部门和地方的“扫黄打非”及出版物市场监管工作。协调非法出版物的鉴定工作。负责全省“扫黄打非”工作的检查、考核和表彰、奖励工作。组织全省“扫黄打非”工作的信息报送、新闻发布和宣传活动。积极承担云南省“扫黄打非”领导小组的日常工作，有力地促进各项工作有序开展。

　　四、以人为本，努力实现我部门人性化管理

　　一是抓好队伍建设。我们要以开展学习型机关创建活动为契机，组织引导机关后勤人员认真学习各级领导关于机关事务工作的重要讲话精神，贯彻落实做好机关事务工作的基本要求，以科学、高效、先进的后勤管理服务理念武装后勤队伍，不断提升他们的工作技能和服务水平，成功塑造了一支政治强、业务精、纪律严、作风正、会管理、善经营的“反非法和违禁出版物处”队伍。

　　二是改善工作条件。我们要通过狠抓节支工作，使干部的福利待遇在政策允许的范围内得到逐年改善。

　　如果我竞聘成功，我将使反非法和违禁出版物处实现管理制度化，服务优质化，参谋有效化。如果我没有竞聘成功，我将不会气馁，在今后的工作中再接再厉，请领导和同事们放心！最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座的各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接我处辉煌灿烂的明天。

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇18**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　今天，参加支行副行级任职资格竞聘。首先，感谢市行党委为我们年轻同志，创造这次施展才华，展示自我的机会，更感谢各位领导和同志们多年来对我的关心和帮助，使我再次鼓起勇气，走上今天的演讲台。

　　我现年36岁，大专学历，经济师职称。自1995年哈工程高专毕业参加农行工作以来，始终从事会计专业工作，先后做过记账、复核、联行、交换、勾挑等岗位工作。去年，经竞聘被选拔到分理处担任坐班主任工作。

　　过去的十年里，我立足会计岗位，不仅系统的掌握了财务会计制度，还利用担任记帐员、复核员、联行员、交换员、勾挑员等机会，积累了比较全面的银行业务知识和实践经验。尤其在担任分理处坐班主任期间，我能够全力倾注自己的汗水，使xx单位财务会计核算工作有条不紊、忙而不乱。

　　在我的带动下，营业人员都能够各尽其责，朝气蓬勃，营业室上下形成了团结、向上的良好氛围。看到大家饱满热情的工作，更加激发和鼓舞了我向更高的目标奋进。

　　从95年跨入农行大门以来的XX年时间里，我几乎都是在路办事处业务一线工作，通过长期与顾客打交道，我掌握了许多仅仅依靠学习而得不到的工作方法和技巧，无论是会计本职工作，还是客户经理营销工作，我都处处走在前列，营销了大量的客户和储蓄存款，02、XX年相继被市行、省行抽调，进行会计达标等方面工作的检查，还多次被评为办事处的先进工作者。

　　金融行业是一个重要的服务型行业，主要靠服务求发展、以优质服务求生存，尤其作为营业前台，如何更好地提供一流的服务、处理好银行与客户的关系，是事关企业发展的关键问题。作为财务主管，我既要处理好业务核算的各个环节，当好家、理好财，又要直面客户，解决问题，提高服务水平，这就要求我要不断学习，充实自己。可以说，在农行工作的XX年也是我不断学习的XX年。

　　根据工作需要，我先后学习了计算机、经济管理、金融法律法规、会计学等多方面专业知识和技能。为了取得专业的会计师资格，我每天下班后都坚持去专业的辅导班学习，在这一艰苦的学习过程中，我不断地享受着每一次进步所带给我的信心与喜悦。

　　这次，本着“锻炼自己、奉献农行”的想法，参加竞聘支行副行级任职资格，主要基于以下几方面考虑：首先，热爱是最好的老师，我热爱所从事的工作，愿意为农行事业付出最大努力，希望能在领导岗位上发挥我的作用，更好地实现人生价值;第二，具备一定的工作能力和学识水平，能够把我多年来的理论和实践运用到实际工作中进行再锤炼，为农行的事业发挥出光和热;第三，对于我们年轻同志，参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不论成功与否，对自己都是一个提高。

　　我想，人生只有不断地追求，才能更好地实现自身价值。在今后的工作中，我将始终把学习放在首位，注重自身素质的提高，练就过硬的工作本领，尽快使自己成为政治过硬、业务精良、懂经营、会管理的复合型管理者。

　　随着现代金融业的发展和我国加入世贸组织后的新形势，我们国有商业银行的业务技术也在不断发展、知识不断更新，包括应用软件也不断升级，这就对银行工作人员提出了更高的要求。同这些要求相比，我还存在很大差距，为此，我将增强工作的积极性、主动性和预见性，超前学习一些将来可能用到的知识和技能，如熟练掌握外语、外币业务知识等，做到未雨绸缪。

　　只有这样，才能更好地适应新形势的需要。同时，要对所分管的业务和人员提出更高的要求，建立一套科学的学习考评制度，营造一种良好的、积极向上的学习氛围，在这方面，我要充分做好表率，与各位同事一道，加强对银行新业务、新知识的学习与探讨，紧跟时代发展步伐，从我做起，力求达到“工作质量更好，工作效率更高，综合素质更强”， 打造出一流的团队。

　　我坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，那就一定会获得成功!我要让我的信条在实际工作中得到证实! 谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇19**

　　各位同学：

　　我的竞选目标是文娱委员。实不相瞒，对这一最“高”级别的“文艺部长”一职我是垂涎已久，因此，我今天走上讲台，不是凑凑热闹，而是有备而来。我自信，我的竞争优势是无人能比的。

　　我曾在小学和初中阶段长期担任班级文娱委员，有着“从政”的丰富经验。记得在小学三年级时，为迎接我县撤县建市，学校要求每班出几个节目。我组织全班同学积极投入，排演了大合唱《让我们荡起双桨》和小品《爷爷，过年了》，赢得了一致好评，我也因此而获得“最佳小导演”称号。初中阶段，我所组织的“诗朗诵”活动获学校评选的一等奖。

　　好汉莫提当年勇，而今勇气胜当年。当然，会唱歌不一定就能当好文娱委员。那么下面就请各位听听如果我当上文娱委员将采取的几大措施。我将在竞选成功后发表就职竞职演说的第二天，在教室后墙上开辟一块“歌迷影迷园地”，及时向大家报道歌坛、影坛新动态、新信息，介绍歌星、影星的轶闻趣事。我将在重要的节日里，组织主题鲜明、风格独特的联欢晚会，让大家尽情尽兴，以松弛一下平时绷得过紧的神经，调剂我们紧张的学习生活。我还会不定期地在课间搞个“轻松五分钟”，或让未来歌星过把瘾，或让准笑星幽他一默，或设计几个“斯芬克斯之谜”让大家有奖竞猜。如果条件允许，我还准备搞个小型的“文艺沙龙”，不定期地切磋艺事。并且每隔一段时间就交换一下各自的磁带、影碟什么的，实行“资源共享”。我将定期召开学生代表会议，及时反映对班级“文化生活”的意见，并根据合理的意见不断改进工作。

　　总之，我会让每一个同学明显地感到，自从我当上文娱委员后，班级的艺术气氛明显变得浓厚了，大家的学习生活也不再是枯燥无味的了：“不一样，不一样，就是不一样。”我将用自己的实际行动证明我当文娱委员就是“无可替代”。

　　同学们以前常说：“窗外的世界很精彩，里面的我们很无奈。”你们如果选我当文娱委员，我一定会改变它为“窗外的世界很精彩，窗内的生活也多彩”。当我全面实施我的“施政纲领”时，“请为我喝彩”!

　　谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇20**

　　尊敬的各位领导，各位评委，同事们，大家好!

　　首先，我对自己能工作在通信公司这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸;其次我要感谢公司领导采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示的机会。

　　我叫，现任通信分公司财务部主任，(……工作经历以及取得的荣誉)

　　今天，我竞聘的职务通信公司副总经理。

　　一、公司副总经理即是管理者，同时又是执行者。

　　副总经理肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助分公司总经理根据省公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动广大干部和员工积极性，与员工打与一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向总经理反馈员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为群众服务”的原则，做好协调工作。

　　二、副总经理职务涉及到公司的方方面面，关系到员工的切身利益。

　　副总经理既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕市场转，协调围绕领导转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而使经营、网络各项工作目标更明确，重点更突出。

　　做为负责网络建设与维护的副总经理，对内代表客户想法，对外代表公司技术形象，是展示公司第一范文网络实力和精神面貌的主要一员，副总经理工作效率的高低直接关系到整个公司运转速度的快慢，网络指标的完成与否经营的成败，因此副总经理除了具备较强的业务、网络管理、对报表分析等能力之外，还应该掌握一定的文字综合和策略制定等方面的基本知识，也就是说应该具备多方面的综合素质。

　　之所以参加竞聘并不是因为看到有好的位置就盲目的参预，不为做官，只为做事，能在工作中全面的发挥自己，更好的为企业服务，实现自身的价值：

　　一、多年的财务管理工作炼就了廉洁、正派性格作风

　　我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与公司所有员工团结共事，具有良好的协调能力。多年的财务管理实践，使我具备了很强的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，熟悉国家财经法规和公司财经制度。并在实际财务工作中，养成了严格照章办事，讲依据、讲原则、讲正气，为人正派，廉洁自律的踏实作风，使我具备了做为一名企业管理者的基本素质。

　　二、我有热爱本职工作的强烈的事业心和吃苦而劳的敬业精神。

　　能承担繁重而复杂的工作。自加入移动公司的那天起，我就立志把全部精力奉献给我所热爱的移动通信事业。工作起来不辞辛苦、不讲报酬、无私奉献。在财务部工作的近两年时间里，我与其他员工一同养成了严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好副总经理工作所必须的基础。

　　三、具有敏锐的政治思维

　　日常工作中注重学习理论学习，具备一定的政策理论水平和信息扑捉能力，自信能够做好分公司总经理的助手和参谋，摆正自己的位置，到位不越位，能够在工作中把握正确的发展方向，保持较高的政治敏锐性和对上级领导工作要求的落实能力，最好调动相关部门的积极性全面有力的执行领导工作要求。

　　在长期的财务实践工作中培养了较好的组织协调能力和积累了一定的企业统筹管理工作经验。实践锻炼让我在管理思想、管理理念上有了一个大的飞跃，我懂得了怎样从大的方向去把握企业动作的脉搏，我明白了怎样才能用最有效的策略去击败最强大的对手，我知道了要在最关键的时刻向领导提出最合理化的建议。

　　四、有较强的创新意识

　　我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

　　五、具有较强的沟通协调能力

　　在生活年，对地区政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并建立了广泛密切的人际关系，尤其对邮政、网通、联通、电信、铁通等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知已，百战不殆。

　　六、最重要的一点，我有强烈的进取心和永不服输的精神。

　　一个人如果没有追求，没有进取精神，时刻以追求高标准来鞭策、激励自己，那么，无论在工作上还是在事业上，都不会有大的作为。在这方面，我深有感触，自参加工作的那天起，我就给自己制定了一个目标，那就是：无论做什么工作，干，就要干好，就要做得比别人优秀，我相信自己的能力，我自信，经过努力，我一定能成功!

　　七、多年的财务工作，以及总经理提出的“”企训的鞭策下，使我早已形成了坦诚、直率的严谨办事作风，讲话不会拐弯抹角，有时候得罪人，这也形成了我在工作和生活中的一个弱点。

　　以上诸多的实际情况决定了我能够更快地进入副总经理的角色，大力的开展工作。如果我能够竞争上分公司副总经理这项工作，我将在总经理的带领下，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

　　一、实现“两个转变”。

　　一是实现自身角色的转变。即由财务部主任的具体项目管理工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又要当好战斗员，与全体移动员工，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的、积极的工作氛围。

　　二是实现思维方式的转变。从做财务部主任时的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样才能办好”的主动寻求开拓工作新局面的思维方式转变，围绕市场经营和网络建设、维护的中心工作结合实际制订分管工作计划，有安排、有检查，保证各项工作落到实处，确保企业健康有益的开展。

　　二、抓好“三项工作”

　　一是抓好员工执行力

　　工作是做出来的，而不想出来的。再好的工作方案，如果不能够得到很好的落实，也不会达到预期的效果。提高员工的执行能力，首先要以身垂范，将领导分配的工作首先细分，抓住重点，有计划、有步骤、有检查，面面俱到。另外要充分调动员工的工作积极性，关怀员工、做好员工之间紧密团结和配合的示范员和检查员，随时掌握工作的进展，各个环节是否协调一致，对开展得力的及时总结，推广经验，对落后的要及时提出有效的改进措施，有奖有罚，充分调动员工的工作热情。

　　二是抓好计划建设工作。根据地型地貌的实际，要有计划，合理安排资源，把有限的建设资金用到最需要的地方，发挥最有效的作用。

　　哪里信号弱，哪里通信有障碍，就说明我们的网络建设还存在着不足，这个不足最快的反应者就是用户，只有广泛的倾听用户的反馈才能够及时准确掌握网络上存在的弱点。如果我成功竞选上副总经理，第一步工作，我将在全市开展一次全面的用户调查和研究用户，主动了解用户对中国移动网络上的要求和呼声，在充分的调查研究的基础上，为网络建设决策的制订，各项投资方案的出台提供准确真实的依据。

　　要与市场经营找好配合战，充分利用市场经营的营业和营销、大客户经理这个资源窗口，在他们中间长期开展“多说一句话”活动，要求每位营业员营销员和客户经理向每一位办理业务的客户主动询问其对我公司网络上的意见和建议，最大程度减少客户的不满情绪，为网络建设提供真实有效的依据，为经营工作力争达到客户普遍满意打下双重基础。

　　三是抓好网络维护工作。效益是企业的生命，也是员工凝聚力的根本所在，网络好坏在一定程度上决定着经营工作开展是否能够处于优势，能否让更多的用户满意，对企业发展起着至关重要的作用。网络运营维护工作要做到重点突出、大胆尝试，要将维护工作渗透到日常工作的每一分钟，不能够等出现问题后再解决问题，必须做到预维护，将问题可能产生的原因分析透彻，针对每一个可能导致故障的原因要整理出具体的解决办法，并时时刻刻进行预检查，确保网络不出故障。

　　并在日常工作中注重“三勤”。一是脑勤，勤学善思，注重研究剖析用户对网络需求，得出正确结论，解决网络运营中的难点问题，为领导多出点子，多献计策;二是腿勤，以每一分钟维护网络为根本要求，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把网络维护工作做实做细;三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立活跃、高效的企业形象。

　　各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信市场经营工作将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。

　　古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;也不可以一时之失意，而自坠其志。”

　　竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句话来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，给我一个机会，还您一个惊喜，让我们一起风雨兼程，共同进步。”

　　谢谢大家!

**五分钟的竞聘演讲稿范文锦集 篇21**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好!首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天，也是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。记得戴尔卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着满腔的工作热情和勤恳踏实的工作作风，我觉得我能胜任党委书记竞聘范文,党委书记竞聘演讲稿的工作，所以今天我满怀信心的走到了演讲台上。

　　今天我的演讲包括三部分：

　　第一部分：个人竞聘优势：

　　其一，我兴趣广泛，思想活跃，接受新事物能力较强，工作中注意发挥主观能动性，具备一种勇于接受挑战的信念。

　　其二，有一定的团体组织能力，入院一年多来，我积极组织参与了院团委的各项活动如与省人民医院，省脑科医院，附三医院的足球比赛，组织韶光分院的羽毛球比赛以及春游活动等同时积极融入医院、科室的市场开拓计划中来，成功组织策划了内一科西牌楼社区的科室宣传与回访方案以及社区病员档案的制定。这些活动对我的策划能力，组织协调能力，大局控制能力有极大的提升。

　　其三，我信奉诚实、正派的做人宗旨，善于将心比心，善于联络感情，能够与人团结共处，具有良好的组织协调能力。相信这将有助于我更好的深入青年，听取青年的呼声，表达青年的愿望，切实为他们解决实际困难，赢得他们的拥护。

　　第二部分：医院党委书记竞职演讲稿工作状况分析(省略)：

　　第三部分：工作思路与措施

　　一旦当选团支部书记，我将带领团支部委员一高度的责任心与热情搞好共青团的工作。

　　首先，坚持做好党的助手，就是要以做好院党委决策的工作来作为共青团工作的头等大事。

　　其次要加强共青团员的科室联合，与医院外的共青团组织联合，发展片区活动、片区文化，以开阔视野、增长才干，让更多的青年参与团组织活动。

　　三要增强共青团组织的吸引力。

　　四要要通过丰富的文化活动，丰富青年的精神文化需求，达到吸引青年。

　　各位领导，如果党委副书记竞聘报告,党委书记竞聘报告成功，我将继续努力;如果竞聘不成功，我也不会怨天尤人，而将会更加努力工作，不断提高自我，通过这次竞聘认真审视自己，寻找差距，在今后的工作中不断提高业务能力和管理水平，弥补自己的缺点和不足，为本行的各项工作，在自己的岗位上发挥应有的力量。

　　我的演讲结束了，谢谢大家!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找