# 安保主管竞聘演讲稿范文

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-23

*安保主管竞聘演讲稿范文（精选33篇）安保主管竞聘演讲稿范文 篇1　　尊敬的各位领导，各位同仁：　　大家好！今天在这里要衷心感谢各位领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。　　这次我要竞聘安保主管一职。如果我能竞聘上主管这个职位，我将做好以*

安保主管竞聘演讲稿范文（精选33篇）

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇1**

　　尊敬的各位领导，各位同仁：

　　大家好！今天在这里要衷心感谢各位领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。

　　这次我要竞聘安保主管一职。如果我能竞聘上主管这个职位，我将做好以下几点：

　　一、我的工作方法

　　我想“笨鸟先飞”大家都明白这句话的意思，虽然开始很艰难，但是我会努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

　　二、提高自身的服务意识

　　在服务行业有句老话顾客就是上帝。现在酒吧的客人已经不单单要求喝好玩好，他们对服务的满意度有了更高的要求。因此我将不断提升自己的服务意识，在宾客的满意与惊喜中实现自我价值。同时做为一个主管，也要服务好自己的员工，达到顾客和员工都满意的双赢成绩！

　　三、勇于承担责任，不掩饰自己的错

　　在工作中如果我做错了的（包括给员工指导错了的），会勇于承认自己的不对，勇于纠正自己的错误，不强调客观找借口，更不把责任推给别人。

　　最后，我想说在这几个月中，我所获得的每一次进步，每一份荣耀都离不开各位领导对我的\'帮助，离不开同事们的大力支持。再次感谢各位领导对我的培养和厚爱，感谢同事们对我的肯定和关心。人只有不断挑战自我才会有进步、有发展。请给我你们的支持，虽然我不能撬动地球，但这会是我更加努力工作的动力！我将会不负众望，为苏荷的发展奉献自己的绵薄之力！

　　我的竞争上岗演讲稿完毕，谢谢！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇2**

　　尊敬的领导：

　　大家好!

　　面请允许我将自己竞聘经警的有利条件以及搞好经警工作的思路向各位领导、同事汇报如下，不妥之处，请给予批评指正。我知道参加这次竞聘是对我工作能力和经验的一次挑战，我十分珍惜这次宝贵的机会，因为我认为自己是有一定有利条件的：

　　我叫，现年××岁，中共党员，大学文化，×年参加工作，曾任厂消防队战士、副队长、(来自)办事处主任，现为安保部科员。近几年来，通过领导和同事们的关心和帮助，自己各方面素质得以提高，曾多次被评为厂先进工作者，去年荣获厂十佳青年称号。

　　1、正值而立之年的我，身体健康强壮、精力旺盛，长期以来我经常活跃在学校田径场上，学校老师和学生也时常看得到我运动的身影，每到寒暑假期间还坚持到健身房去锻炼身体给自己充电，因为身为体育老师的我心底很清楚“身体就是革命的本钱”，只有具备充沛的体力才能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中

　　2、作为体育老师的我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，工作上我做到了任劳任怨、尽职尽责，虚心好学、且有一定开拓进取的创新意识，学校下达的任务总是按时保质保量完成，受到学生和老师的一致认可。

　　3、多年来的教育教学工作经历造就了我对教育事业的热爱，并决心将这一工作作为物业保安班长竞聘报告我终身的职业;长期以来各位同仁对我的悉心指导、支持和帮助使得我工作经验日趋丰富，工作能力不断提高，为今天的竞聘奠定了良好的基础。

　　如果我应聘成功，我将牢记“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，以“两个维护”为已任，从以下几个方面开展作工：

　　一、提倡队伍管理工作的“人性化”。

　　传统的管理，特别是经警队这样的半军事化的团队，比较强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶、人性的感化重视不够。因此，我要在抓严格管理的同时，在科里的统一安排下，常组织一些有意义的学习培训和竞赛活动，和(来自)指导员一起开展有针对性的政治思想工作和形势教育，多从工作、生活和学习等方面关心下属，切实做到以人为本，在全队上下营造互相理解、互相关心、互相尊重、互相信任的和谐氛围。

　　二、落实经警日常工作的“制度化”。

　　严格贯彻执行企业制定的各项规章制度和安全管理规定，及时发现安全隐患，纠正制止违章，还根据自身的特点进一步完善内部各项管理制度，将规程进行细化和量化，让每个队员都知道自己在日常工作中担负的责任。

　　三、树立经警队伍的良好形象。

　　如果我应聘成功，我将全力以赴，恪尽职守，不负众望，竞聘保安领班演讲稿不辱使命。

　　一是摆正自己的位置。在工作中确保贯彻落实厂里各项政令和科领导的指示。同时，要辨证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结合作，努力发挥集体的智慧，圆满完成各项工作任务。

　　二是加强学习，提高素质。

　　一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自身的政治理论素质和大局意识;

　　另一方面要以不断加强业务和科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

　　三是扎实工作，勤奋敬业。既发挥以往好的作风，好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重工作实践中摸索经验，注重实干，力戒形式，注重实效。

　　凭心而论，参与这次竞聘对我的压力也是很大的，倒是领导和同志们的鼓励及拿破仑的那句“不想当将军的士兵不是好兵”的话在激励着我大胆一试，响应号召，积极参与竞聘，促使我在以后的工作中，努力学习，勤奋工作。

　　最后，我想说的是我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己。

　　如果大家给我这次宝贵的机会，我决不辜负大家的期望，将以勤奋的工作和良好的实绩来回报大家对我的信任。如果我竞聘不成功，我将以这次经历作为今后工作的新起点和新动力，进一步完善和提升自己，争取更大的进步。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇3**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　你们好！

　　首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！今天我非常荣幸地在这里参加公司两个项目的营销主管岗位的竞聘演讲，同时借此感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。

　　我xx年12月到公司参加工作，当置业顾问，主要在营销部工作。初到公司，看到先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，感受到的是移动美好的未来，灿烂得前景。使我坚信：选择了移动就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我就立志要把领导分给的工作任务做好，公司的兴衰系于公司每一个员工，每一个员工都要在自己的工作岗位上尽职尽责，我作为其中的一员就责无旁贷。为了把自己的工作做好，我虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们学习，尽快熟悉业务，由于自己的工作是开卡，作为一名开卡员，就是公司经营发展的一员后勤兵，三年多来的实践工作使我养成了视移动公司为自己的家的工作作风，三年多来任劳任怨，热情服务，按时作息，从不离开工作岗位，和身边的姐妹们、同志们团结一致，和谐工作，从来没有在工作中造成任何损失。卡是公司竞争中的“子弹”，没有卡，便没有了竞争的武器，何从谈发展。

　　而卡的及时开通和售后服务的处理，是赢得信誉的不可忽视的一个重要环节。我深深的知道自己的工作在某种程度上代表着公司的形象。因此，几年的工作中，客户选上的卡及时开通，对客户使用中要查询的个别问题，热情为他们服务，从来不搪塞推诿。并且，还在工作之余积极挖联通用户，发展新用户，利用亲朋好友同学等关系，向他们宣传移动，动员使用移动卡。总是默默地为公司的发展尽自己微薄的力。积沙成塔，集腋成裘。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

　　竞聘人：

　　时间：

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇4**

　　尊敬的领导：

　　您好！

　　作为一名安全员，我就要让人人都来重视安全，绝对地得遵章守法，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！我清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。认识到违章的重要性，就不会抱有任何饶幸心理。我还深刻地领悟到：或许一次不经意的违章，造成大的伤害或损失，就变成了违法。

　　作为一名安全员，我深刻感受到安全的重要性。企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛，所以我必须在这一刻起认真履行职责。我清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害他人，甚至走向死亡。当一天安全监督员，就要让安全思想牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，让我们正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我我中有你，是一个上下关联人人互保环环相扣的链，是一张错综复杂紧密相连的网。我要让人人成为安全员，我会把公司倡导的“责任连带安全互保”体系真正落实。作为一名安全员，我决不搞形式上的安全，而是要追求内容上的真实。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，从而制约采油一线的安全生产管理水平。如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！只有每个职工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在；杜绝事故隐患，从小事做起，点点滴滴汇集在一起，就能筑起安全大堤。

　　无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是我们油田企业管理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。作为一名安全员，我会把这种观点跟植于每个人(包括我自己)的心中。

　　首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；

　　其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；

　　第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议；

　　最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服，开好作业票等这些点点滴滴的.小抓起，做起，持之以恒。

　　一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。

　　作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。这样，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇5**

　　各位领导、各位同事：

　　上午好！

　　今日，我怀着无比激动的心情，参加主管会计竞聘，今日挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做的更好，竞聘会计主管的演讲稿范文。在这里，我也衷心祝愿今日参加竞聘的各位同事，都能取得较好成绩。

　　参加今日的公开竞聘，我认为，我具有以下优势：

　　第一，因为我在学校学的就是这个专业，所以我有较为专业的基础知识。

　　第二，参加工作四年来，通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则，认真处理每一笔业务。

　　第三，我对我们信用社这几年的发展方向、法规政策也有一定的了解和掌握。我能做到坚持原则，廉洁奉公，落实制度，明确责任，搞好团结，加强管理。

　　第四，就是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

　　如果竞聘成功，我的工作打算是：

　　在做好开户、通兑、现金调拨、财务报表、柜台服务等各项工作的.同时，还应注意以下工作的开展：首先，我认为，任何工作都应该树立服务至上的思想观念，主管会计既是贯彻制度的执行者，又是制度在基层实施的创造者。所以我要在坚持制度的前提下，服务好、协助好信用社主任做好各项工作，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，当好参谋助手，协调好、落实好每一名员工应履行的职责；在坚持制度的前提下，做好信用社同税务、工商等各有关部门和客户之间的协调一致，实现共赢共进。还要协助社领导加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

　　第二，加强自身学习，不断提高业务能力，要认真学习《会计法》、《农村信用社会计基本制度》、《农村信用社财务管理办法》等规章制度，以身作则干好工作，通过掌握高水准的业务技能，高标准的职业道德，用言行一致的行动，表率带头的人格，引领各项工作的开展。

　　第三，严格执行联社的各项规章制度，加强会计核算，降低经营成本，提高盈利能力。作为主管会计，我将严格遵循经济核算原则，加强财务控制，杜绝不合理开支和浪费现象，开源节流，不断降低经营成本，努力为所在信用社提高盈利能力创造条件，提高经济效益，要认真的贯彻各项税收和财政纪律。

　　第四，坚持实事求是的工作原则，任何时候都要有一说一、有二说二，不添枝、不加叶的反映工作问题。对个网点要起到监督引导的作用。

　　第五，定期组织各网点人员进行集中学习和考试，学习新的会计理论知识，同时进一步明确营业人员岗位职责，促进全体工作人员业务技能的快速提高，从而适应客户对信用社的要求，提升信用社会计服务品牌。

　　第六，随着电子化的发展，重要空白凭证的管理也已越来越重要，因此，我们一定要严格重要空白凭证的管理。

　　第七、以奖罚并用的方式开展内控制度的执行管理工作，对工作中的规范行为要进行弘扬、宣传和表彰，对工作中的违规行为要进行必要的惩处，通过奖勤罚懒，奖优罚劣的刚硬纪律来提高和约束员工贯彻内控制度的积极性、主动性和能动性。

　　第八，管好帐、报好表，为主任决策提供真实、准确的决策依据，在工作实际中，要发挥手勤、眼勤、嘴勤、腿勤的工作方式，做到手把手教、眼盯着改、嘴不停的讲、腿不停的往各个网点上跑，时刻掌握演讲稿欢迎你。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇6**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　很荣幸自己可以站在这个竞聘演讲的现场来做竞聘的演讲，也很感谢领导对我的信任，给我这个机会来证明自己的实习。我要竞聘的岗位是销售主管。我刚入职的时候是业务员的岗位，如今对业务和销售方面的工作也有了一定的了解和想法。以下是我竞聘演讲的内容。

　　首先，在工作方面。

　　我是一名业务员，对于公司的业务我都是熟悉，而且每个产品的性能和优缺点我都了如指掌。在业务能力方面，我在公司工作的这段时间以来，也是在一直的进步，从最开始什么都要其他同事教到现在可以自己独挡一面，一个人就可以搞定客户的专业的销售人员了，这是自己的成长和进步。

　　其次，在领导能力方面。

　　销售主管这个工作岗位，不是只有自己一个人的岗位了，作为公司的销售主管，下面是有一个小团队的，就是工作的时候，不仅要做好自己手头的事情，下面团队的事情也是销售主管的职责，这个就需要有一定的领导能力了。我在公司这段时间以来，一些公司的大客户成交的过程里，我都是充当小组长的角色，有效的统筹销售部的销售人员各司其事，共同的促进大客户和我们达成协议，所以在这期间，我很效的锻炼了自己的领导能力，我相信自己如果有幸竞聘上了这个销售主管，在这方面，我还是很有自信的。

　　最后，我对待工作努力认真。

　　自己的工作从来不假手于人，严谨踏实的完成自己的工作，也会和同事互帮互助，团结协作，共同完成公司制定的销售目标，在这段时间，自己成交的销售额也是在公司里名列前茅的，在工作态度方面，我也是严格的要求自己，遵守公司的相关的规章制度，不迟到不早退，各方面都做到位，在公司里也是多次受到领导的表扬。

　　所以根据我的之前工作的种种表现，我很有信心自己可以胜任销售主管这个职位，也希望领导能够信任我，给我这个机会。如果我真的能晋升到这个位置，我会更加的努力工作，不仅要提高自己的工作能力，对于下面团队的工作也要提升起来，加强团队之间的协助能力，做好工作统筹，发挥销售部每个人的长处，促进公司销售的更快的发展。我的演讲完毕，谢谢大家。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇7**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好，首先作一个自我介绍，本人朱，现年X岁，在工行营业部工作，中共党员，大专文化，助理会计师。我竞聘的岗位是个人客户经理。

　　我是一名勤勤恳恳、认认真真一直在一线工作的员工。今天我怀着满腔的热情和强烈的主人翁责任感来参加这次竞聘。首先感谢行党委、行长室为我提供了这次

　　展现自我的机会。随着改革不断的发展和推进，对我们每一位员工提出了更高的要求。我觉得我应该主动接受改革的洗礼。客户经理是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。勇敢地去接受未来营销活动中的毎一次挑战。工行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

　　一、对个人客户经理岗位的认识。

　　客户经理制是改变银行过去等客上门的服务方式，以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销银行产品，为客户提供全方位的金融服务，实现客户价值最大化的同时实现银行自身效益的最大化。个人理财业务是我行经营效益的一个新的支撑。将客户经理以竞聘的形式产生充分体现了行党委、行长室对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。作为新到岗位的人员要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

　　二、我的竞聘优势。

　　1、有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，98年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，改革的浪潮迎面而来，想回避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。个人客户经理对我来说是个新的课题，但我相信我自己的能力。如果我能走上这一岗位，我将认真学习、虚心请教不断地调整自己，争做一名出色的客户经理。

　　2、具有一定的公关能力和良好的社会关系。本人性格比较谦和，但从不畏首畏尾，具有较强的独立处事的能力。在自己生活中，处了不少的朋友，证券公司办公室主任、如皋市中心主任、XX局分局局长等等，和我都是很铁的。还有我的在XX镇政府分管招商引资工作，这也是一个有利条件。老家叶片厂副厂长朱XX是我家的老本家，关系相当不错。我舅舅现任XX县X长，曾在如皋工作，有时还是能提供一定的帮助的。我深信，在自己努力和多方面的支持下，我能出色了做好这项工作。

　　三、目标和任务。

　　这次竞聘如果成功，我将竭尽所能搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，全力拓展个人住房贷款及个人消费贷款市场。我的目标是：一年中个人类贷款万。

　　尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

　　大家早上好。首先衷心感谢行领导提供这次机会，使我有幸站在这里。我叫陈明，研究生学历，竞聘的岗位是个人客户经理后备。

　　客户经理可以说是银行与客户交流的桥梁，工作主要是以客户为中心，处理客户存贷款及信用卡、基金、黄金、理财产品等中间业务，并负责维护客户关系。对公关能力、营销能力、服务意识要求比较高，总的来说，就是内联系负责人了解银行的任务情况，外联系客户，为客户提供优质服务的同时，为银行创造尽可能大的效益，与负责人一起冲击行里的各项指标。

　　如果我有幸应聘成功，我将从以下几点开展工作：一，和网点负责人和同事做好有效沟通，熟悉网点的情况，如果有问题及时向他们认真请教;二，熟悉本营业机构的客户资源情况，了解他们的实力、需求甚至爱好，做到心中有数，尽可能主动联系、回访他们，找到比较适合他们的产品，及时向他们推荐;四，制定一个较为详尽的计划，工作从什么地方着手，重点是什么等;四，尽快做好岗位角色转换，尽快融入新的工作。

　　我竞聘的优势主要有：一，来到我行后，从事过柜员和个人业务顾问，实践经验得到了提升，加上本科和研究生学的专业都是金融，理论知识较为丰富，所以，可以说业务基础较好，这样跟客户交流起来，可以给客户一个比较满意的解答;二，营销有骨子韧性，不达目的，不轻易放弃，而且随着工作经验的增加，也积累了一定的营销技巧;三，在本地也有几个亲戚朋友，如果有机会可以联系他们，跟他们做到互利共赢，也算有一定的客户资源吧。

　　我的陈述完了，谢谢大家。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇8**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

　　大家好！

　　首先，忠心感谢公司领导提供这样一个公平竞争的机会，使我有幸参与今天的竞聘。今天我站在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的平台上，内心充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇挑重担，竭诚奉献的准备。

　　我叫，今年\*\*岁，于xx年加入，一直从事市场部工作。回首过去的6年，在领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

　　下面，我谈下这次市场主管的优势和条件：首先，是我发自内心对公司事业的热爱及强烈的责任心。著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。

　　感谢领导，感谢命运、感谢生活，自己有幸选择和加入了xx公司。应该说是，改变了我的人生轨迹；是，历练了我的坚强意志；是，培养了我的综合能力。工作6年来，我目睹了各位领导和同事为了发展而付出的艰辛，目睹了公司开拓创新，增强综合实力所取得的巨大成绩。心怀对公司教育培养的感恩，我有责任也有义务为了公司事业的发展尽一份自已微薄的力量。正因为有着对公司执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”，在市场部工作期间，我在上级领导的正确带领下，以高度的责任心，认真开展了——等项工作，有效开展了——业务，有力地维护、整合了我公司产品的品牌，进一步拓展了业务合作领域和合作项目。

　　其次，是我具有丰富的工作经验。本人加入xx6年，一直从事市场部的工作，对市场工作非常熟悉，特别是关于xx市场的分析与发展，并建立了一整套详细的市场分析资料，有利于以后工作顺利开展。我思想解放，勇于探索，开拓进去，富有改革和创新精神，我善于听取大家的意见，善于协调关系，刚柔并济，充分调动部门员工的工作积极性，发挥每个人的特长，我在山东全省17地市，市场工作做得很出色，排名前三名，由于成绩突出，得到同事和公司各部门领导的充分认可。

　　三是有较强的组织与协调能力。任市场主管以来，在工作中各班组之间、各部门之间以及与外界的资源协调和调配存在诸多矛盾，总是想法设法加以克服，确保了业务的正常进行，通过实践煅练，我的组织与协调能力有了很大的提高。

　　成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，市场主管不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们公司的发展做出更大贡献。

　　一要找准位置、做好本职工作。找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点、着力点，工作起来也就会茫然。为此首先要做好“战斗员”，围绕公司中心工作，对上认真执行领导的工作指示和要求，对下加强沟通协调、联系员工，团结大家一起做好市场部的各项工作责任。其次要当好“指挥员”，及时布置和落实各项工作，并做好检查监督。并及时将各项工作进度和情况反馈汇报给领导。最后要精准把握好工作岗位的角色定位，做到管理无巨细，参谋不决断，助手不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

　　二要拓展管理体制，全面加强内部建设与管理。为促进工作的.有效开展，通过优质服务促进改革规范运行。我将在工作管理体制和运行机制上进行探索和创新。进一步了明确工作职责；继续实行绩效考核，各员工也开始试行绩效考核，并且设立奖金制。为我部理顺工作管理体制和运行机制打下坚实的基础。

　　三要抓好培训工作，优化人员配置。为了优化公司人员配置，提高全体员工的竞争意识和危机意识，进一步体现“能者上、平者让、庸者下”的用人理念，为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，我部要及时制订业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。

　　四要抓好自身建设，全面提高素质。市场主管工作，责任重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的存货管理与核算专职，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

　　无论这次竞聘的结果如何，我都会认真对待。我将一如既往地踏实工作，秉承积极进取，虚心学习，勤奋踏实，尽职尽责地做好本职工作。任劳任怨的自我期许，力争做到“公司给我平台，我为公司添光彩”。绝不辜负组织和领导的期望！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇9**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好！

　　首先，感谢领导和同志们为我提供了这次展示才干、公平竞争主管竞聘的机会。记得美国著名政治家富兰克林曾经说过：“推动你的事业，而不要让事业推动你。”今天我正是为了更好地推动事业而来，我竞聘的岗位是综合事务主管。

　　为了便于大家对我有一个较全面的了解，我先简单介绍一下自己的情况：

　　（下面的个人经历和优势的介绍要真诚，同时要充满自信）

　　我叫，37岁，大专学历，工程师职称。XX年至XX年，我在基建科做技术主管；XX年至XX年，在地区科任迁村技术主管；XX年到现在，一直任迁村科副科长。

　　俗话说，十年树木。转眼间，我在＊＊公司工作已经十三年了。在领导和同志们的关心、帮助下，我从一名初出茅庐的学生，逐渐成长为一名基层管理工作者。多年来我养成了认真细致，一丝不苟的工作作风，积累了丰富的工作经验，锻炼提高了协调、沟通和表达能力，取得了一定的业绩。我是20xx年度的优秀女工、20xx年度的先进生产者。这些都增强了我参加这次竞聘的信心。更为重要的是，我具备女同志心思缜密，有耐心、工作条理性强等特点，为我的竞争上岗提供了有力的保障。

　　（下面讲工作思路的地方应注意有起有伏，细细道来，讲到要点的时候要提高语调，注意抑扬顿挫）

　　今天，如果承蒙大家的厚爱，我的主管竞聘演讲稿成功，我将以科学管理，超前服务的理念，严谨认真的工作态度，全力以赴作好以下工作：

　　第一，进一步深化对综合事务工作重要性的认识

　　综合事务工作，是一项较为繁杂而又比较单调的工作，要做得好，做的出色，并非易事。但它又是一项连接左右，承上启下的工作，是我们必须要做好的服务性工作。我要充分认识到工作的重要性，制定科学的工作目标和计划，提高工作效率和质量，强化超前服务的意识，淡泊名利，无私奉献。

　　第二，认真做好常规工作，提高工作质量

　　一是做好上传下达工作。无论是送文件、发通知，还是做会务、搞记录都要做到准确、无误、及时；二是做好办公、办文、办会、接待等工作，简化工作程序，提高办事效率。特别对重要文件要做到不积压、不拖延。三是具体抓好领导临时交办的阶段性工作和其他中心工作。做到随喊随到、随到随办，办有回复、办有结果，抓而落实。四是切实做好文字处理和文件的归档整理工作。

　　最后，要加强实践，不断提高执行能力

　　敬爱的周总理有一句名言：“坐而言，不如起而行”。对于综合事务主管来说，良好的执行能力至关重要。我要以速度取胜，以创新争先，锻炼自己快速、高效解决各种复杂问题的能力，养成雷厉风行的工作作风，杜绝工作中的拖泥带水。

　　最后我要说，请给我一份信任，我定将尽十分的努力！当然，不论此次竞聘成功与否，我都会以平常心态对待，因为我深知，个人的成败是微不足道的，工作的进步才是我们的最终追求。不论结果如何，我都无怨无悔！（结尾部分应当讲得有激情且真诚，以感染观众，赢得好感）

　　我的竞聘演讲稿完毕，谢谢大家！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇10**

　　今天，我本着检验、学习、提高目走上这个演讲台。在我决定参加这次公开竞争之前，思考再三，有些犹豫，但我最后还是决定参加了。

　　理由有三：

　　理由一、表明我坚决拥护部务会推行中层骨干岗位竞争上岗机制。

　　理由二、表明我是积极要求进步，能够主动迎接挑战。

　　理由三、表明我顾全大局，服从组织安排。

　　这次竞争我没有提出具体职位要求，重在参与，重在锻炼，通过参加这样活动提高自己综合能力。下面，我就从二大方面进行谈谈，一方面简要介绍个人基本情况；二方面我竞争优势以及努力方向。

　　我叫，xx年出生，xx年入党。xx年7月，农业大学经济管理专业毕业，获得管理学学士。同年，在原志成乡政府工作，先后任组织干事、党政综合办主任；20xx年12月调人市科技局工作，任办公室主任、综合计划股长。20xx年底考入市委组织部。近年来，在领导和同志们关心、支持、帮助下，我在思想上、工作上都取得了新进步。借此机会，向所有关心、支持我成长领导和同事，表示衷心感谢！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇11**

　　各位领导、各位同仁：

　　大家下午好!

　　加入农行这个温暖的大家庭已经-个年头了，今天站在这里

　　银行运营主管竞聘

　　演讲，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞职演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

　　首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

　　一、建章建制、科学管理不管是规章、制度的执行和业务的操作，还是服务质量的提高，都有离不开人，离不开人的主观能动性。如果我是支行的会计经理，我首先要做的是从内部管理工作入手，制定切实可行的岗位责任制，确定每个柜员的工作任务和岗位职责，做好岗位责任制的细分与量化。细分就是把每项工作进行最大限度地拆解，每个步骤都要有固定经办人员，并形成固定工作模式，对每个柜员负责的工作部分，以签定责任书的形式作出明确规定，不许越权操作，越级的办理业务，发挥相互监督机制的作用，以严格的内部控制防范风险的发生。量化就是工作成绩数量化，建立工作积分考核制，工作做得好、表现突出的人员奖励工作积分，不能完成工作任务甚至出现差错的人员要扣分，以积分的多少体现每个人工作质量的好坏。随时公布积分情况，做到公平、公正、公开。定期按积分情况进行考核，实现良性竞争，调动起人员的工作积极性。其次要做好人员的培训和学习工作。主要采取两种学习方式，基础会计制度和技能的学习以自学为主，重要会计制度和新业务的学习以集中培训为主，定期对学习情况进行考核，考核成绩会影响工作积分，努力创造良好的学习风气。采取轮岗等方式，为柜员学习综合业务知识创造条件，从而提高柜台人员的整体素质，为做好工作打好人员基矗最后要注意在工作中一定要按制度办事，杜绝违规操作业务，利用支行会计工作从零开始的有利条件，按规范做好帐务组织和帐务处理，从开业之初就搭建好高新支行会计工作的良好框架，为支行会计工作的达标创优创造有利条件。

　　二、会计核算与营销并重如果说做好会计管理是会计经理的责任，那积极营销就是会计经理的义务。新时期下的会计工作与以往的旧模式相比已发生了质的变化。行长在20--年财务会计工作会议上提出了会计人员客户经理化，指出这比专业客户经理具有不同比拟的优势，身为会计经理必须率先认识到这一点，要高度重视营销工作。该区是重庆一个新的经济增长点，吸引投资能力强，区内企业科技含量高，发展前景好，各家银行都在该区设立了支行一级的机构，支行在成立之初，就同时面临极好的发展机会和激烈的市场竞争，这对会计经理而言，就意味着要采取各种措施，提高服务质量，为客户提供比其它银行更加优质和更具特色的服务。我拟从以下几方面入手：

　　第一、在宣传上，我认为要组织好柜台宣传工作，使柜台成为我行对外宣传的桥头堡，在宣传中要有针对性，如针对该区企业科技含量高的特点，大力宣传网上银行，积极推荐客户使用网上银行办理业务。为增强宣传效果，争取在营业厅设置网上银行宣传台，安装一台电脑模拟网上银行操作，使客户在办理柜台业务时，能够亲身体验我行网上银行方便快捷的优势，同时这个布置也有利于树立我行高科技银行的品牌形象。另外宣传工作要走出柜台。该区的电脑城经常举办一些大型活动，要结合这些活动，组织现场开卡，现场办理网上银行等，相信一定会取得良好的效果。

　　第二、在日常服务方面，要严格按规范化服务和限时服务的标准进行考核，提高服务效率，在一般情况下每个柜台前等待办理业务的客户不能超过两名。每个柜员在工作中都要做到微笑服务，热情服务，不能仅仅满足做一个办理业务的机器，而要变被动服务为主动服务，努力为客户排忧解难，为不同客户提供个性化服务。支行会计柜台的服务宗旨是后台为前台服务，所有人为客户服务，力争在客户心目中树立我行精品银行的形象。

　　第三、支持和鼓励会计人员走出柜台找客户，挖掘所有潜在的客户资源，对吸存工作做得好的人员予以奖励，增加工作积分，做到全员面向市常

　　第四、要充分利用新系统大前置、大集中的特点，努力收集各种会计信息，做好分析工作，寻找我行的市场定位，研究切实可行的市场开发策略，为行领导的决策提供参考，为支行的业务开拓提供帮助，扩大会计服务的深度。

　　总之我的会计经理工作宗旨就是时刻牢记四个立行的经营方针，团结全体工作人员，做好内部管理与控制，安全规范地处理业务，防范风险，控制风险，为支行的业务发展保驾护航，积极开展营销工作，不断提高服务质量，推行会计人员客户经理化，使支行的柜台成为管理严格、业务规范、营销有力的星级柜台。

　　谢谢大家!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇12**

　　尊敬的领导：

　　您好！

　　非常高兴，作为一个老人能够得到这次竞聘主管的机会，我来到我们银行也差不多三年时间了，在这三年时间中，我每一次不断的去工作的基本要求学习也不断的挑战更多的难题，去做好自己手中的会计工作。

　　我在岗位上不喜欢与人争执，总是用一个普通简单的员工，以前只知道去做好自己的工作任务，很多去考虑更高的东西，毕竟身在其位就要做好其事这就是我每天做的工作，同时我也经历了三年的改变，知道了一个团队的很重要心，以前在前一任会计主管的带领下，以前完成了部门的建设同样也从主管哪里学到了很多，比如管理，比如去统筹部门的发展等。

　　非常感激我的上级领导主管提名我来参加，这次的竞聘，不管是为了部门，还是为了自己，我都希望能够担任会计主任的工作成为我们会计部门的新主任。我我在这三年里面对我们部门的熟悉程度相对来说是追到的，我也知道如何去统筹好我们会计部门的发展和建设，我不是一个新人，更不是一个只为了自己才来到这里竞聘的，因为我想带领我们车部门继续反战壮大加血。

　　部门就是我的家，就是我一直坚守在岗位的动力，但是在工作资历上满我们部门就我的资历最长，我对自己会计工作非常熟练，能够给所有的同时进行指点，能够带领所有人员做好工作安排，有能力我也有信心，我才愿意来担当这个主管，如果能力不足我只会让部门变得更加弱小，但是我知道自己的能力和实力，如果大家不信任完全可以解除我的职务。

　　不同的人有不同的能力我知道在竞聘中有好些个竞争对手也都非常厉害，都是的的强大竞争者，他们与他们的优势，他们有各自特殊的能力，但是却没有我的经验丰富，我们做会计的需要做到细致认真工作，而我却知道继续去发扬这份精神这份努力，毕竟我学过，也担当过以前主管的副手，所接触到的恭喜比想象中的要多。

　　同时我是一个吃苦耐劳的人，担当主管后，我会带领着我们会计部门创造出更多优秀的成绩，去开展更多的有效工作让我们成为我们银行的中间力量，请大家把信任的票投给我，以前在工作的时候没有让大家感到失望，今后我成为了主管我相信我也能够让大家满意。

　　谢谢大家！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇13**

　　各位、各位同事：

　　大家好！

　　非常高兴有这个机会走上演讲台来展现自我，锻炼一下自己，我叫，我参加的是人事行政经理竞聘。

　　下面我从几个方面阐述一下我对工作的认识与思路：

　　一、加强日常事务管理，树立安全第一、全方位服务理念

　　xx家居本就属于服务行业，对内要服务商户，对外要服务顾客，只有赢得商户与顾客的信任与认同，企业才有生存与发展的生机。行政主管竞聘演讲稿作为服务企业的服务部门，更要站在全局的角度，把服务与安全意识摆在首位，当好后勤总管，做好总经理的帮手和参谋。

　　二、重视人力资源管理，为企业留住优秀人才

　　在培训方面，xx公司目前的重点主要在于抓好两方面的培训，其一是新员工入职培训，包括公司的历史、背景、经营理念、愿景、使命、价值观等的企业概况，公司的组织架构，规章制度，绩效管理基础知识、员工的服务礼仪及行为规范等内容，这些培训一般由人事行政部组织进行；其二是与员工岗位密切相关的专业性、针对性的培训，包括员工的岗位职责、岗位流程、岗位设施、岗位技能等内容，一般交由各部门经理进行培训。随着公司行政文员竞聘演讲稿业绩的逐步提高，员工队伍的日渐稳定，以后也可以尝试进行一些相关方面的拓展培训。

　　三、推动企业文化建设，加强企业核心竞争力

　　随着企业的不断发展，地域的逐渐扩充，员工队伍的日益壮大，如何培养员工的团队，加强公司的团队建设，如何让欧亚达文化一代接一代传承下去，让这种观念形态的企业文化转化为员工的价值观，形成为企业的内在动力，以增强企业的凝聚力，加强企业的核心竞争力，我想，这对所有欧亚达的人事行政工作者来说是责无旁贷的。

　　谢谢大家！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇14**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！今天，来到这个讲台参加超市主管竞聘，心情很激动。首先，感谢公司领导给我们提供了一次展示自我，相互学习的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然趋势，也是公司发展的要求。这次竞聘对我个人来讲是一个重要的激励和挑战，将有利于我个人素质的进一步提高。今天挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做得更好。在这里，我也衷心祝愿今天参加竞聘的各位同事，都能取得较好的成绩。

　　我竞聘的岗位是店超市百货超外部门主管。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

　　一、个人简介

　　9月28日在路超市工作至今到大商已经有10个年头了，曾经先后在大商超市锦州贵州路店工作了7年之久，主要在洗化部，百穿部，生鲜部担任卖区长职务，于9月调入超市购物广场负一层超市生鲜区，后于12月调入购物广场工作至今，主要负责所辖区的经营与店堂管理的各项工作。工作来，在各部门领导的带领下，在同事们的积极配合下，我认真的做好各项经营及管理工作，圆满完成了公司领导下达的各项任务，部门的相关工作也取得了较大的成绩。

　　尤其在至，在大商超市贵州路店百穿卖区担任卖区长3年多，积累了许多百货，穿品经营管理等相关的宝贵经验，也使自己对超市百货业态从不熟悉到逐渐了解，以至到现在已经深深爱上这份工作。尤其在我们经理的带领和指导下，积极创新思路、勇于挑战，能够及时迅速的完成店内下达的各项销售任务，受到店领导的好评。在工作的1年多，凭着自己吃苦耐劳不怕苦不怕累的精神，在今年2月还被评为公司的“劳动模范”，当从曾总手上接过了烫金的“荣誉证书”后，我的心情格外激动，回想起过去工作的一幕幕，百感交集。同时这也充分证明了领导对我工作的肯定。“诚恳待人，认真工作，关注细节，做到当日事当日毕“—是我做事待人的准则。

　　二、对岗位的认识

　　随着我国经济建设的不断发展，超市市场竞争机制的逐步形成，国际、国内超市业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业精神文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益最大化，以人为本，是企业生存和发展的基础和关键。

　　同时，为保证企业财富最大化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，根据竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，最大限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能，提高超市的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使超市在竞争中取得更大的优势。

　　我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境，提高我公司运营质量，为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标：

　　1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。

　　2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。

　　3、及时、准确、有策略的开展市场调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争对手灵活、阶段性的对策。

　　4、掌控超市本部门的库存情况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。

　　5、组织业务专项培训，提升员工的业务知识和销售服务技巧，监督并指导对员工下达促销商品的了解及主推情况。

　　6、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在部门得到畅通传达，充分理解和有效执行，并对结果及时进行反馈、分析。

　　以上六个目标是相辅相成的，部门销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店销售的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行损耗方面的各项运营成本。

　　三、工作设想

　　1、协助各部门搞好店面销售，提高岗位执行力，高质量的做好计划、组织、领导、控制和管理工作，同时建立和规范一系列规章制度，使岗位职责明确，做到规范有序，有章可循。我认为：作为部门主管，是分担超市总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的服务技能培训，提高整体员工的服务销售水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

　　2、努力完善自我，提高工作能力虽然我在百货工作了3年多，累积了一定的工作经验，但是在超市零售行业一日千里与时俱进的今天，尤其是在店面运营和管理方面，如何加强零售经营与营销的业务能力上，在强化一线销售人员服务意识，做好本职工作上，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与时代同步，担当起超市领头军的任务。我有信心不断完善自我，努力把自己的工作做好！

　　3、探索创新解决问题的方法。加强员工交流和对外协作能力，在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面力量，充分为公司的销售，提供更加完善的服务。另外还要加强部门销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的培训，提高整体销售意识和服务水平，以保证部门的销售稳步提升。

　　4、加强新品引进，利用先进的促销方法进行创新销售，提高销售业绩。

　　作为一个零售超市，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业树立良好的企业形象。众所周知，超市零售业是不断发展，不断进步的一个新课题。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常工作中，不仅要求我们的营业人员随时提升自己的业务能力，还要在各种服务中提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们要在实际工作中，不断创新，不断学习。努力把自己的工作做得更好。各位领导，各位同事，以上就是我对自己基本情况和工作思路的汇报，不足之处，敬请批评指正。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇15**

　　各位领导、评委、同志们：

　　大家好！

　　非常感谢各位领导和同志们给了我这次展现自己、煅炼自己的机会。首先自我介绍一下：我叫\_\_\_，1971年出生，中国共产党预备党员，1996年毕业于\_\_\_农业大学，学士学位，同年分配到\_\_\_地区航运局工作，今年6月份来到\_\_\_\_\_海事处工作，成为长江海事大家庭的一员，今天我竞聘的岗位是\_\_\_海事处综合主管岗位。对于此项工作，我认为我有以下优势：

　　一、在思想政治上，我立场坚定。在工作中，我原则性较强，能够保证所从事的工作符合国家政策和海事发展的方向。

　　二、在财务管理上，我基础比较扎实：1996至20xx年我在\_\_\_航运局贵池站在会计岗位上工作，1997年被聘为助理会计师，当年也被评为局先进工作者。

　　三、在文档管理上，我比较在行：20xx年后，调入地方海事局办公室工作近4年，先后从事文件收发、档案管理和文秘工作，在文件收发上我力求做好文件收发准确、及时和规范，将上级部门和领导的精神和工作部署落实到位，在档案管理上，每年我认真对档案进行整理、归档，并利用档案管理工具和管理软件，确保档案得到有效的保护和利用。20xx我负责的局综合档案室被评为省一级档案目标管理先进单位，02年被市档案室评为三星级单位，03和04年连续两年被评为四星级模范单位。

　　四、在文书写作和信息网络管理上，我肯于钻研。在原局办公室工作期间，我努力提高自己写作水平，每年都参与半年总结、年终总结等大稿的编写，其中主要由我整理编写的《\_\_\_水运志》被\_\_\_省地方海事局作为范本，在全省各市局予以介绍。在平时工作中，我勤于信息的采集和耕耘，近年来，有20余篇新闻报道分别在《\_\_\_交通报》、《现代农村报》、《\_\_\_日报》上发表，在原局办公室，我主编局主要信息载体《海事港航信息》，同时在网络化建设上，我参与原局内部局域网建设，比较熟悉信息网络传输、维护等工作，现在，我积极促进我处信息化管理工作，争取早日实现无纸化办公。

　　五是在文明创建上，我经验较为丰富。在原局人事科，我兼文明办工作，编辑《文明创建简报》和《党员先进性教育简报》。今年7月份我调入\_\_\_海事处综合科工作，兼文明办主任，在处领导的现场指导和重视下，我认真负责，和另几位同事翻阅整理了大量的文件、资料，为我处创建第七届省级文明单位整理出较为系统的基础资料。

　　在从事后勤工作的同时，我不忘业务知识学习和提高，20xx年通过考试，我取得了水路运输经济师资格和职称，进入长江海事后，随着工作环境的变化，我加紧学习，并决定明年报名参加工程师资格考试。

　　近10年的工作经验，给予以我丰富的知识和工作经验，这些是我今后工作中一笔宝贵的财富。同时我也深知，我还有不少不足之处，这些问题必须在工作上尽快克服，以适应长江海事发展的需要，保证今后工作的开展。

　　今后工作打算

　　一、如若这次竞聘岗位成功，我首先感谢领导和同志们对我的信任，以更大的工作劲头投入到工作当中：

　　在文明创建上，我努力按照局、处领导的要求，在巩固我处文明创建成果的基础上，争取促使我处文明单位创建工作再上一个台阶，并逐步将创建理念和要求向基层推进，以促进全处职工素质和社会形象不断提高。

　　在信息化管理上，按照长江海事局提出的“四化三步走”的要求，不断提高处办公自动化工作水平，深入挖掘，加强本单位各项工作、专项活动和好人好事的宣传。

　　在内部管理上，规范本单位各项管理制度，严格落实，确保单位工作的良好运行。

　　做好财务管理和档案工作，严格按照国家和上级部门规定的财经纪律，做好规费等各项收入和经费支出工作，督促指导基层工作人员降低错票率。在文档管理上，加强管理，促使我处文件收发、档案管理更加规范和标准，促使处机关档案目标管理达省二级管理水平，不断提升单位的处在形象。

　　若此次竞岗事与愿违，我也决不气馁，继续发扬“人和、忧乐、坚韧”的长江海事精神，在新的岗位上做出新的成绩，最后请大家相信我、支持我！

　　谢谢！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇16**

　　尊敬的领导评委们：

　　大家好！

　　在店长的鼓励下，我参加了公司的竞聘，我竞聘的岗位是人事主管，我想，我应该尽可能的多学一点东西，多涉足一些自已平时相对陌生的一些领域，这样对提高自已的能力，扩大自已的能力有好处，非常幸运的是，公司又一次给了我机会，让我可以在\_\_这个平台上学习和展现自我，超越自我，从课长到主管，这又是一个坚难的适应过程。

　　我对人事一窍不通，我不知道从哪里开展工作，每天只是疲于应付，以前都是我被别人管，我被别人安排，现在变成是我去管别人，我去安排别人，我去做人家的思想工作，在员工与公司之间，在同事与同事之间，在我与员工之间店长之间，我找不到平衡点，在处理一些问题上，我与\_店意见不一致，她认为我不讲原则，我认为她不讲人情，时常争吵并挨她的批评，我非常委曲，又不是为我自已的事，为别人的事为什么要我受委屈？委屈也罢，哭泣也罢，工作还是要做，日子还是要过，我不断的反省自已，静下心来反思，到底是我没有原则性，还是店长不讲人情？

　　感谢生活，所谓生活，就是活着就要干活。感谢磨难，毕竟幸福和甜蜜不是生活的全部，苦难也是其中不可或缺的一部分，痛苦和困难的磨练让人杰出。感谢同事予以我支持和鼓励，让我看到阳光和人性本善的一面。感谢\_店予以我的扶持和激励，是她让我看到女人的另一种精彩生存方式，以及她的大度和无私。感谢公司以宽阔的胸襟给予我广阔的平台，让我的能力得以历炼和提升。

　　俗话说，受人滴水之恩，当以涌泉相报，对于生命中的诸多贵人，我无以回报，只能在今后的工作中尽职尽责，加倍努力，来作为对大家的回报。今天很残酷，后天很美好，但绝大多数人都活不到后天，我不知道自已能否活到美好的后天。但是我会努力，我会坚持，把握今天，掌握现在，我想成功一定会出现在每一个坚持不懈的人面前。

　　谢谢大家！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇17**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!

　　古希腊著名哲学家苏格拉底说过“世界上最快乐的事,莫过于为理想而奋斗”。我正是怀着这样一种快乐的心情参加今天的竞聘。在这里我要感谢领导给我这样一次展示才华，竞聘上岗的机会，也感谢在座各位多年来对我的关心和支持。竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，采取公平、公正、公开的竞聘原则，采取德才兼备的竞聘标准，对选拔任用干部具有民主性和科学性，有利于调动干部的积极性和创造性。作为一个有热情，有上进心的人，我感觉应该发扬毛遂自荐的精神，为邮政事业做点贡献。我会客观地说明我所具备的应聘能力，全面阐述我做好市场部营销主管的总体思路，虚心接受各位领导和评委的挑选。

　　下面我做一下自我介绍，今天我来重新竞聘营销主管，是因为我对这一块比较熟悉，做起来驾轻就熟。对于今天的竞聘我充满了信心，这些信心主要来自于以下几点优势：

　　第一、我具有良好的个人品质。

　　我在日常生活和工作中不断地加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与各级党委保持高度一致，踏实干事，诚实待人，善于沟通交流。在工作中我能够服从领导,团结同事,造就了良好的人际关系。我推崇敬业精神，对于每一件工作我都力争卓越。我乐于助人，诚实守信，待人热情随和，处世干练，并严格恪守工作职业纪律。此外我还善于统筹兼顾，敢打硬仗，敢啃硬骨头，这也培养了我勇于肩挑重任，敢于承担责任的性格，在工作中能够独当一面。

　　第二、我具有丰富的工作经验和策划能力。

　　七年多的工作生涯，滤尽了我的青春年华，却为我积淀了许多宝贵的工作经验。我先后在管理和营销岗位上工作过，积累了许多相关的工作经验，我从事过邮政业务和经营管理工作，对邮政业务流程较为熟悉，长期的一线工作让我熟知客户的需求，能更好的地把握以后的工作。此外我还具备一定的营销策划、市场开发、客户关系管理能力，能够按要求参与实施联动营销方案。

　　第三、我具有较强的沟通能力和团队协作精神。

　　我性格外向开朗，为人热情大方，善解人意，善于与各种类型的人沟通交流。自从参加工作以来，我积极沟通、协调各种关系，利用自己谦虚、稳重、诚实、热情、随和的性格，在工作圈里开创了和谐的工作氛围。此外，我还具有较强的团队意识，能够团结同事，共同做好工作。

　　第四、我富有责任感，善于创新。

　　我总是以极大的兴趣和热情去面对工作，任劳任怨，不怕吃苦，敢于承担。我深深地爱着我所从事的邮政工作，多年的工作经历使我对这份工作产生了浓厚的感情，今后我将以百倍的热忱投身工作当中，立志为邮政事业奋斗一生，充分发挥主观能动性，创新工作思路，不断提升工作能力，创造新的工作业绩。

　　尊敬的领导、评委，市场部营销主管对我来说不仅仅是一个追求的目标，更是我上进的动力。我年富力强，正值干事创业的好年华。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗责任心。如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上市场部营销主管的工作岗位，我将不辱使命，开拓创新，用具体的行动和丰硕的业绩来回报领导和同志们的支持与厚爱，具体来讲，我将做好以下几点：

　　第一、打造窗口营业平台，实现阵地营销和游击营销相结合。

　　今后我将主抓窗口营业，通过优质的窗口服务平台，赢得客户的支持与信赖。我会对窗口服务合理排班，科学疏导，限时处理各类邮件，营业人员在接受客户查询时，杜绝推诿、拒绝、搪塞、应付等现象。坚持窗口多说一句话，坚持发展高效长效业务，做好宣传解释工作，掌握营销技巧，把发展业务作为自觉行动执行，做到事事有着落、件件有回音。此外，加快科技手段在服务中的应用，实行游击营销，积极采取预约服务、流动服务、上门服务等多种方式受理邮政业务。提升我们服务水平，打造优质高效的窗口营业平台。

　　第二、增强优质服务功能，树良好企业形象。

　　服务是营业窗口永恒的主题，服务的好坏关系到我们整个工作的顺利进行。因此今后我将进一步加强服务方面的培训，树立良好的企业形象，严格要求工作人员的一言一行、一举一动，让员工学会换位思考，真正站在客户的位置上思考如何做好服务。为促使这一措施取得效果，我会建立适中的考核机制和奖惩政策，以保障规范服务再上新台阶。通过对员工培训，提高服务标准，对年轻人要微笑一点，动作体现快一点;对老人要亲切一点，动作体现慢一点;对熟人要诚恳一点，动作体现亲和一点;对脾气不好的要忍耐一点，动作体现谦虚一点。

　　第三、创新营销思路，提升工作业绩。

　　充分发挥邮政管理决策职能的指导作用，全面掌握情况，及时协调解决问题，创新营销工作思路。把握好邮政业务发展不同时期邮政营销工作的侧重点，突出邮政个性化营销服务，确保各种资源的利用能达到最大化，最有实效性。强化营销策略研究，开阔营销新思路，努力开发市场、实施联动营销方案，加强对客户的管理，把目标客户做成准客户，把准客户稳定成为老客户，提升我们市场部的工作业绩

　　尊敬的领导、评委，今天站在这里我倍感荣幸，如果承蒙各位厚爱，让我走上市场部营销主管这一工作岗位，我将以满腔热忱投身工作，以精诚之心戍守本职，以勤劳双手缔造业绩，以出色地表现回报大家的厚爱。我相信今天将是我迈向未来的一个新起点，一个里程碑。今后我会在工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章，同时也向各位领导和评委交上一份满意的答卷。谢谢大家!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇18**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同志：

　　大家好，我竞聘的岗位是物业主管。我叫，今年27岁，大专文化，物业管理专业，考取了物业经理上岗证。三年来在从事物业管理工作岗位上，从事了物业管理各岗位工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘客服主管一职。物业服务具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派客服主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。刚才参加竞聘演讲的同志，都有自己的优势。

　　我要说，我的优势就在于三个方面：

　　一是有较为扎实的专业知识。

　　自青干院毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我公司的各种业务培训和消防、安全等知识的学习。又参加了豪才律师事务所就山东物业管理法律法规讲座的学习。使我的专业素养和业务水平不断提高。

　　二是有丰富的实践经验。

　　三年的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程和处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知道。深知各项资料档案从业务办理到整理归案，任何问题的防范主要在于是制度的执行与落实，知道客服主管工作的职责任务，明白做客服主管所必备的素质和要求。

　　三是有较强的工作能力。

　　我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过不断学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任客服主管工作。假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好客服主管一职，提高客服服务工作质效，树立客服主管优质的形象。

　　我的目标是：我与客服主管共发展。

　　1、加强学习，全面提高自身素质。

　　努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规和公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护鑫苑形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

　　2、履行职责，不断强化决策管理。

　　一是组织好各项档案资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好客服日常检查计划，每周对客服工作进行重点检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部检查等发现的问题，重点做好日常管理检查，在装修监管、工程问题的处理，业主的报修，确保真实相符；三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

　　3、开拓进取，创新工作方法。

　　创新永远是我们工作的灵魂。随着小区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

　　4、拓展服务理念，打造优质服务品牌。

　　本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

　　尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇19**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家早上好!

　　无论这次竞聘结果如何，各位领导、评委、同仁。都要感谢这次竞选给我带来的机遇和挑战，都要感谢领导和同志们对人事管理工作和我信任、鼓励，更要一如继往，积极进取，扎实工作，为促进中心又好又快发展作出新的更大的贡献！

　　怀着十分激动、敬意的心情，站在这里为竞聘中心办公室副主任和人事管理岗位作竞聘演讲藉此，要感谢各位领导为我搭建了一个展示才华、锻炼提高、晋升职位的平台。下面，简要汇报自己的思想和工作，不妥之处请指正。 xx年在织布厂当挡车工；至年先后在百纺公司、糖酒公司担任销售员、会计；xx年xx月调入xx市工商局开发区分局从事个体管理工作；xx年xx月市场管办彻底脱钩后，进入市场开发服务中心，人事管理岗位工作至今。45年的人生旅程，近30年多部门、多岗位的从业经历，使我丰富了人生阅历，锻造了综合能力—当过纺织女工，工厂。

　　从事最艰苦的岗位，吃苦耐劳、任劳任怨的精神得以浇注；商业系统，站过柜台，跑过销售，当过会计，顽强的作风、自律的品格、协调的能力得以培养；工商机关，学习行政法规，优化登记服务，促进个私发展，行政执法、行政管理能力逐步提高。

　　特别是近6年来，始终坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度，勤勤恳恳，兢兢业业，切实做好人事管理工作。先后为中心120名干部办理了劳动保险，进行了工资调标、工资改革、正常晋级，并起草制定了人员内退、停薪留职、离岗创业等一系列人事改革的规定；每年精心组织干部年度考核，准确、及时、全面上报人事、劳动和工资报表，并根据实际编制各类精而管用的报表，高效率、高质量完成领导和办公室主任交办的其它工作。6年来，人事管理工作多次受到上级主管部门领导的好评，年我个人被市场中心评为先进工作者。

　　自身还存在理论学习不够深入、服务干部职工不够有力等问题。但我相信，这些都为我进一步做好人事管理工作积累了宝贵的经验、难得的财富。当然。自己有优势、也完全能够胜任办公室副主任这个职位、人事管理这个岗位。如果如愿以偿，将以又好又快的工作作风、又好又快的工作能力、又好又快的工作举措，全面开创中心人事管理工作的新局面。

　　一、要强化能力意识。

　　要始终坚持学政治理论。全面提高适岗能力，做一个“三力”干部，即有能力，会说、会写、会微机；有活力，善沟通、善协调、说得通、打得响；有魄力，坚持原则，敢抓善管，雷厉风行，促进落实。

　　二、要强化大局意识。

　　作为一名人事干部。政治上和中心总支保持高度一致。凡是中心总支作出的决定，都要不折不扣执行；凡是中心领导和科长交办的任务，都要保质保量按时完成。同时，要时时关注大局、认真研究大局、准确把握大局，充分发挥参谋助手的作用，参在关键处，谋在点子上，为中心领导科学决策献言献策。

　　三、要强化服务意识。

　　要全心全意为中心职工办好事、办实事。做到来有迎声，问有答声，走有送声。同时，要深入基层听取意见，解疾苦，积极为职工解疑释惑、排忧解难。

　　四、要强化创新意识。

　　创新是永恒的主题。全面开创中心人事管理工作的新局面。开拓创新。要在办公室主任的领导和指导下，采取非常的手段，改革的办法，实现人事管理工作“三化”即对中心干部档案进行一次全面性整理，力争达省二级标准，实现干部档案管理扩档化；对工资套改情况进行一次细致性清理，做好日常工资晋级工作，实现干部工资管理规范化；进一步建立健全干部管理、绩效考评、机关考勤、年度考核等制度，实现干部管理机制系统化。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇20**

　　各位领导、各位同仁：大家好!很感谢公司给我们提供这次展示自我的机会!公司首次实行竞争上岗，这既是人事制度改革的重大举措，也是公司加强管理建设的有益尝试。我坚决拥护，大力支持，积极参与。我珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，参加QA主管岗位的竞聘。

　　我叫胡秀娟，黄冈红安县人，今年29岁，于20\_\_年毕业湖北师范学院应用化工技术专业。自参加工作以来一直主要是在化验室工作，且先后获得化学分析工高级、助理工程师的职称。目前担任质量检验室负责人一职。

　　我这次竞聘的岗位是QA主管，理由有三点：

　　第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己;

　　第二点，我认为目前公司的GMP文件体系有待完善，希望自己担任QA主管后可以改变现状，做得更好

　　第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

　　从QA主管的岗位职责看，综合性较强、担负着全公司质量保证体系能否有效运行的重要工作，工作中涉及的内容多，部门多，人多。所以QA主管必须具备一定的专业技术知识、丰富的质量管理经验、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力来看，我认为能够履行好上述工作职责。

　　第一，我年轻，我有热情，有高度的责任心和接受新事物的能力。

　　第二，我具备一定的专业技术知识和理论水平。从大学毕业到今天，我虽然主要从事化验室的工作，但是也参与过车间工艺的制定，GMP文件的制定、方法验证和工艺验证等工作。参加执业药师协会举办的GMP的相关培训，同时再加上平时注重学习，尤其是注重专业技术理论的学习，因此使自己在工作中游刃有余，能够较为出色的完成本职工作，受到领导和同事的一致认可。

　　第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。QA主管的工作，大部分我在不同时期不同程度地接触和实践过，尤其是验证和文件体系管理工作。同时，在车间现场监督管理和产品注册方面还接触不多，但是，我想通过以后的学习和实践，一定能够弥补自己在这些方面的不足。

　　如果我能够竞聘上QA主管，我将在质量副总的直接领导下开展工作，坚持质量第一的原则，抓好质量管理工作。因为初次担任QA主管，所以准备从以下几个方面着手：

　　1、尽快熟悉自己的岗位职责，熟悉岗位职责中涉及的相关工作的相关文件和具体部门的相关负责人。

　　2、QA的工作主要在现场监督管理和文件审核修订颁布方面，所以我会尽快熟悉各车间的生产工艺及工艺生产中各个环节的关键控制点，以便更好的进行质量监控和质量监控的指导，让现场监督落在实处，也便于更有效更全面的进行现场管理，对药品质量的保证提供基础。

　　3、GMP文件的编制、修订、审核及颁布是一个庞大的工程，既然称之为工程就必须要保证工程的质量。对于涉及多个部门的文件，我组织各部门一起讨论修订和审核，在这个过程中既能加强学习有能保证文件的有效和可行性;对于各部门的独立文件，我会积极的参与其编制和修订过程，了解这个文件编制的必要性和可行性，为自己审核这个文件时奠定基础，让自己清楚的认识到为什么会有这个文件。力争做到自己审核过的文件是正确的、可行的和有实际意义的!

　　4、坚决执行各部门文件各部门负责起草和修订，搭建平台，组织文件编制修订小组，各部门负责人、车间主管和大学生是小组的主要成员，利用业余时间来探讨起草和修订过程中的疑问，共同学习和进步。

　　5、加强培训，增加培训的形式，保证培训的效果，将培训落到实处。

　　6、QA部门是管文件的部门，但是在文件管理过程中目前却并没有去遵循文件管理。对我而言，感受最深的是验证这一块。担任质量检验室负责人一职期间，需要配合相关部门做验证，但是我总是在最后一个阶段知晓，知晓时是因为需要我们提供检验数据。我想作为一个验证的辅助部门也是需要知晓整个验证方案的，至少要知道自己为什么要参与，自己提供的数据能给予怎么样的结论。其实验证文件管理规程有详细的要求，但是我们并没有去遵守，希望担任QA主管后可以改变这一现状。

　　7、定期组织召开质量分析会和质量总结会，参与生产部门的晨会。

　　8、制定QA部门的管理制度。

　　担任QA主管后力争做到以下几点：

　　1、建立更加完善有效的质量保证体系。

　　2、建立健全质量检查制度。

　　3、要建立质量与个人经济利益的衔接关系。建立质量责任制，把质量管理工作落实到每个职工头上;要结合岗位责任制，明确各部门、各岗位在质量管理工作中的责任和权限。做到事先有人管，事后便于查，责任分明，奖罚有据。

　　4、落实培训，从培训意识开始。搞好质量教育和宣传工作，进行质量教育最重要的是思想教育，使每个职工牢牢树立质量第一，生命第一的思想观念。提高职工对搞好药品质量的责任感和自觉性。通过印发书面材料、集中培训考试、板报、广播、开会、讨论、技术交底等形式作好质量教育宣传工作。

　　5、切实执行药品质量否决权，加强岗位责任制。

　　6、建立月度质量工作总结会：每月月初，由各车间主管撰写车间月度质量工作总结，由QA部门组织召开质量碰头会，研究解决质量工作中的重大风险和问题。

　　7、定期举办质量管理\_，通过学习、培训、交流、研讨、参观考察等办法，提高质量管理工作水平。

　　团队的管理目标和管理方案如果我竞聘上QA主管，管理团队的目标是：使团队所有人成为公司的精英!一个有明星成员的团队是一个好团队，但一个没有任何明星成员的团队则是一个伟大的团队。这是我喜欢的一句话，我们都不是明星，但是我们在一起却能成就一个伟大的团队，为这一目标，我会从以下几个方面管理我的团队：

　　1、首先管理好自己，自己在各方面力争做到，成为团队的榜样，把自己的优良的工作作风带到团队中，影响每一位团队成员。

　　2、在团队中开展好培训工作，把公司文化和岗位要求的工作技能及自己特长的工作技能在实际工作中，传授给每一位团队成员，丰富的企业文化和知识技能培训能帮我更好的留住团队成员。

　　3、在团队中培养良好严谨的工作作风，让每一位成员明白，来公司是工作的，让每一位成员工作时是充实的。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇21**

　　尊敬的各位领导：

　　你们好！

　　今天是一个特别的日子，对我而言，充满了感谢与期待。感谢公司能够以这样一种公开、公平、公正的形式来选拔一名中层管理人员，让我有机会、有勇气走上这个舞台。今天的竞聘会是机遇也是挑战，在我看来，这与其说是个职务，不如说是个机会，一个承担更多责任的机会，也是与大家同甘苦共患难的机会。

　　我叫，20xx—20xx年在河南省广播电视服务公司工作，在该公司主要从事有线电视、卫星接收、监控、停车场系统的工程施工。在此期间我在省委党校上了函授本科。20xx年9月—20xx年4月在河南麦丰日用百货有限公司工程部负责商场的装修协调，照明电路和监控工程的前期介入工作。20xx年5月—20xx年4月在郑州融嘉科贸有限公司工作，主要负责地市建业地产的楼宇对讲及监控的安装和建业物业的弱电维修工作。在此期间认识了物业行业。20xx年5月在正弘物业——正弘旗项目工作至今。

　　今天我竞聘的岗位是维修主管。我认为我有以下优势：

　　1、我有一定的工作实践经验。

　　这几年一直从事弱电的安装和维修工作，在正弘旗做维修工的一年里，项目被评为“国家优秀示范小区”的称号。经历了创建国优小区的整个过程。对以后其他项目创优立了标杆，有积极的示范作用。

　　2、有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。

　　我是一个农村里长大的孩子，农村繁重而劳累的农活锻炼我不怕累不怕苦的品质，每当在工作中遇到劳累而繁重的工作，我就想想家里的农活，再苦再累都会显得微不足道。

　　3、有独立开展工作和组织协调能力。

　　工作以来能做好本职工作，完成领导交办的各项任务，并能积极带领新员工熟悉项目的设施设备运行情况。

　　4、有强烈的团队意识。

　　工作中我能巧妙的处理好同事之间的关系。良好的人际关系能够促进团队合作，增强企业凝聚力，提高工作效率。

　　如果我能胜任，我会尽职尽责。从以下几个方面来加强。

　　1、尽快适应岗位轮换。提高高度，加强学习岗位知识。熟悉和掌握项目的设施设备运行情况。

　　2、按照国优标准制定项目设备的维护保养工作计划，对设备维护保养计划情况进行并组织落实。

　　3、完善设备机房的表格填写，做到不弄虚作假，漏签代签。

　　4、培养维修人员的作业水平，注重细节，减少返修率；培养维修人员的素质，提高入户维修满意度。使他们对设备会操作、会维护保养、会排除故障，用好、管好、修好。保证设备持续、平稳运行。

　　各位领导、各位同事，今天能有勇气走上来，是响应公司的号召，积极参与竞争，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报公司。

　　当然，如果此次竞聘失败，我将真诚地祝贺成功者，并愿意在他的领导下一如既往尽职尽责工作。同时，我将把此次竞聘当作我人生又一次经历，认真总结，继续努力，始终坚持，只要坚持，我就一定会收获希望！

　　竞聘人：

　　时间：

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇22**

　　尊敬的各位领导，评委：

　　大家好!能够参加今天的主管竞聘报告，我感到非常的荣幸。我叫，今年。现任测量主管，今天我这次竞争上岗演讲报告的是测量主管的原岗竞聘。

　　在这里，我要感谢多年来对我关心与照顾的领导和同事，正是在他们的鼓励和支持下，我才一步步走了今天;同时，还要感谢在座的各位领导，感谢你们为我们提供了这样一个公平、公开、公正的竞争上岗环境，让我们有上有下，激励大家的斗志。俗话说，没有金刚钻不揽瓷器活。经过综合权衡，我认为自己不管从专业素质上，还是工作经验上;不管从工作能力上，还是从灵活度和创新度上都能满足这个竞聘岗位的要求，并的将工作做好。

　　首先，我是测量专业科班出身，在学校几年的学习，让我掌握了扎实的测量基础知识。参加工作后，我将所学知识与实践有机结合，用知识指导实践，在实践中巩固知识。还不断向老测量同事学习，掌握最新的测量技巧。另外，在长春工程学院学习xx个日子，是我破蛹化蝶，进步最大的一段日子，从那里，我的知识更加牢固，自身更加自信。这些都为我做好以后的工作打下了坚实的基础。

　　其次，我虽只有5年的工龄，但我一直从事测量工作，共测定导线近2万5000多米，导线点800个，测定1：20xx和1:5000的地地形图井上下对照图各一副以及为井下日常生产服务的各水平工程图若干份。另外，我还经历了多次大型工程测量，经历过、等测量工作，完成了、\*项目的工作，这让我得到了全方位的历练，巩固了基础知识。

　　再次，我年轻好学，做事不畏首畏尾，创新能力强。在工程中，我创造性的实施了浅孔胶结矿柱矿房采矿法，无底柱留矿采矿法以及现阶段正在进行的-180水平试验采场的测量工作，为井下生产出谋划策，并为各类采矿设计的准确及时实施把好关，通过这些方法的实施，为企业创造了良好的经济效益。

　　另外，我现在的职位就是测量主管，从\*年\*月份担任这项职务以来，通过长时间的磨合与锻炼，我已总结出了一套针对测量主管的科学工作方法，能够有效提高工作效率和水平。同时，通过这个岗位的历练，我的综合协调能力也有了显著提高，能够协调好上下级的关系，并团结大家将心思用到工作上。

　　最后，如果承蒙领导厚爱，再次让我走上这个工作岗位，我将积极发挥以前好的传统，运用自己所掌握的经验，在经理的领导下，全力做好井巷工程的放线与施工管理;做好矿区测量控制点、网的建立工作;做好工程质量管理和矿山各种测量图件的绘制工作及测量技术管理等。总之，要用优秀的成绩，回馈企业和领导对我的厚爱。

　　请大家相信我，支持我，我的竞聘报告演讲完毕，谢谢大家!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇23**

　　各位、各位同事：

　　大家好！

　　很高兴宾馆再一次给了我与在座的诸位同场竞技交流、公平竞争的机会。两年前，我和在座的诸位一样，曾站在同一个地方，参加过部门副经理以上职务的竞聘演讲。回首两年来工作的成败得失，有过成功的鲜花，更有过失败的教训。两年来，我实践着自己曾经许下的竞聘诺言，努力工作，勤奋学习，刻苦经营，丝毫不敢放松自己，丝毫不敢辜负宾馆和同志们寄予我的重望。两年来，我也有幸地得到了和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位和同事们表示衷心地感谢。今天，我将再一次以平常人的心态，参与这两年一度的岗位竞聘。我非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会，再次参加餐饮部副经理一职的竞聘，勇敢地接受大家的评判。

　　我叫，x岁，现职餐饮部副经理。我从xx年来到宾馆一直从事餐厅工作，应该说大家都对我非常了解，我的成长和我的每一点进步，都离不开宾馆和同志们的关心、帮助。我所以决定来参加这个岗位的竞聘，因为，我知道，我有8个有利的条件：

　　一是熟练运用计算机和络的能力是我的一个优势，它将有利于将来餐厅信息化管理的建设和发展。

　　二是我有较为丰富的餐厅工作经验和相关知识。我在餐厅工作7年多，使我熟悉餐厅经营管理的各个环节、熟悉餐厅业务的操作规程

　　三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和业务能力，以“认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作”为信条，言行与宾馆保持高度一致，踏实肯干，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的工作能力、组织协调能力、判断分析能力、处理应变能力都有了很大提高。我认为我完全能够胜任副经理工作。

　　四是有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的和开拓进取的意识。我能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益。能尊敬、团结同事。我也深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，努力在各方面充实自己。

　　五是有较好的年龄优势。我正值而立之年，身体健康，精力充沛，敬业强，适应能力强，能够适应高强度、大负荷的工作量，能把全部精力投入到自己的工作当中去。

　　六是我具备一名副经所应具备的基本素质，能够严格要求自己，恪尽职守，廉洁奉公。

　　七是我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

　　八是我注重团队意识。能够团结同志，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

　　无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为宾馆的全面发展尽自己的一份力量。最后我要感谢对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。

　　谢谢大家！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇24**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好! 首先感谢总经理和各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会。竞聘上岗是企业用人的一项新的举措，是顺应企业发展的需求。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善管理的领导者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的好机会，从而实现自我价值。因此我这次的竞聘不只是为了提升自己，同样也是为了企业的蓬勃发展!

　　我竞聘的职务是收银主管一职，每个人都是在学习中进步的，在学习中成长的。担任收银领班这一职位也有一年的时间，在这一年的时间里，通过自己的努力和领导的指导与帮助、同事的团结与协作促使自己的能力提升了很多，经验也丰富了许多。我一直深深地牢记那句话“宝剑锋从磨力出，梅花香自苦寒来!”我知道从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质对于收银主管这一职位都还有些欠缺。但是人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

　　下面我来谈谈我对收银主管这一职位的理解和我竞聘这一职务所具备的优越条件：

　　收银主管是收银处的最高业务主管，主持各楼层收银台的整体工作，协助餐厅经理及餐厅各部门及后厨做好餐厅收入工作。

　　之所以踊跃来竞聘收银主管这一职位主要是因为我相信自己的能力，并且我有奋发向上不甘落后的精神。

　　首先，我对待工作主动、认真、细致，有较强的责任心。

　　第二，我有服从领导、团结同事的信心。

　　第三，我有较强的工作经验和工作能力，并且在本店工作已有五年的时间，对于本店的工作流程及各个环节及经营管理方式有着更深的了解。

　　第四，我有较为丰富的业务知识和业务能力。

　　第五，我有开拓创新的精神，勤于思考的理念。第六，对于餐厅各个收银台的收银管理方式已经熟练掌握。

　　担任收银主管这一职位后我会认真做好以下的工作计划： 首先要树立切实为职工服务的思想，采用 “换位思考、亲情管理”的`模式，进一步提高自身的管理能力和个人素质;以身作则，严格财务制度和其他各项规章制度。 其次是：

　　1、确保所有人员为顾客提供良好的顾客服务，树立本店的良好形象。

　　2、合理的安排各楼层收银员的工作及调休。

　　3、 解决好每一单的顾客投诉事件，保持较高的顾客满意度。 4、检查收银员每日到岗情况和工作前的准备情况，发现问题及时处理。

　　5、定期对收银员进行培训及业绩考核。

　　6、与其他部门保持沟通和协调，促使收银工作快速、顺畅的进行。

　　7、协助解决收银员在收银工作中遇到的问题。

　　8、营业前检查收款机及其他设备是否正常运行，及时排除故障，以免营业工作中遇到问题。

　　9、随时抽查收银员的备用金，分析现金差异，提出相应的解决方案。

　　10、努力认真做好各楼层收银员的辅助工作。

　　如果这次的竞聘我被竞选了那么这是我的荣幸，同样也是企业的骄傲;如果我被落选了也只是证明了一点那就是“失败不是一个结果，这只是一个正在经受考验的过程!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇25**

　　尊敬的各位领导：

　　大家下午/晚上好！

　　首先，感谢xx地产给予我这次展示自我的机会和舞台。我是xx地产营销部的李x。今天我竞聘的岗位是销售部主管一职。

　　我为什么要竞争这个职位呢？

　　第一、我具备该职位所需要的工作经验和素质。

　　我是xx年进入到这个行业的，虽然说不是很久，但在这期间参加多个楼盘的销售工作，在销售过程中积累了丰富的销售技巧掌握了相关的专业知识，如何开发客户，维护客户是我的特长。所以我相信在自己及同事的共同努力下，一定可以打造最有战斗力的团队。

　　第二、我具备该职位所需要的团队精神。

　　作为团队来讲，如何发挥团队的力量是衡量这个团队领导能力的体现。没有完美的个人，只有完美的团队，我深深懂得这个道理，所以我不断的在实践中去完善自己，怎样去发挥自己的优势，怎么去改进自己的缺点，怎样和团队成员形成互补，发挥团队的战斗力，所以我深信我具备作为一个团队领袖的能力。

　　第三、我具备了该职位所需要的抗负荷能力

　　作为团队的领导，要把完成公司的目标任务为己任，当然也要承担巨大的压力，俗话说，没有压力就没有动力，我会把这种压力转化成我工作的动力，有方法，有策略的去完成公司交给我们团队的任务，奋勇前进，决不退缩。

　　第四、当然，做为一个团队的核心，有这些还是远远不够的，我会在以后的工作中继续去完善自己，努力学习，取长补短，开拓视野，挖掘自己的潜力，使自己做的更好。

　　今天我站在这里，是挑战也是机遇，是压力也是动力，希望公司领导能给我实现自我价值的机会，如能如愿我将做好以下工作：

　　1、严抓纪律，安排好各岗位工作职责，主持召开早晚例会。

　　2、对销售人员的业务水平进行培训，提高专业知识。

　　3、配合各销售人员跟踪客户，帮助谈单。

　　4、以自己的工作激情带动同事的工作激情、提高整体销售业绩。

　　5、定期对市场进行了解，向上级反馈各竞争对手的近况，达到知已知彼。

　　6、服从上级领导的安排，无条件完成下达的各项任务。

　　7、一切从我做起。

　　尊敬的各位领导；能者上，庸者下，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报公司。

　　最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导提供这个平台，谢谢你们给我这个机会。无能结果如何，我一样会努力工作。

　　谢谢大家！

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇26**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好!首先，很感谢本公司及各位领导给我这次应聘营销主管的机会，我想这样的机会，不止是我个人努力就可以得来的结果，也有公司优良制度的帮助，才让我有这样一个更好的平台，能够更好的发展。

　　当初应聘的就是本公司的营业员，首要搞营销工作。初到公司，看到前进前辈完美的市场处事、至诚的处事理念、人文空气、艰深的企业文化深深地震撼着我的心灵。使我坚信：选择了贵公司就是选择了人生成长的机缘。

　　自从进公司那天起，我就立志要在今后的工作中尽职尽责、责无旁贷。我会虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们进修，尽快熟悉公司业务。在几年的工作中，我对客户的问题，热情处理，从来不纰漏推诿。而且，还在工作之余招揽新用户，成长新用户，操作亲友老友同窗等关系，向外宣传本公司。默默地为公司的成长尽肤浅单薄的力。

　　在几年多的工作中，我也积累了不少的工作经验，这次的竞聘中，我感受有很强的优势来应聘这个营销主管的岗位。我有一颗热爱公司、热爱本职工作的强烈的事业心和责任感。干好任何一项工作的前提和要有一颗爱心。我有一颗爱心，我相信能够把本职工作做好。几年来的工作磨炼了我的心理素质。

　　我从不因神色而工作、清洁干事、精悍干事，的\'果敢抉择妄想和组织能力。工作进取的抉择信念和勇气，就拿此次竞聘来说，我站里，在迎接挑战，从挑战中自我、改良的，也想经由过程的向巨匠证实：本公司的员工是开拓进取的员工，是敢于发出挑战并迎接挑战的员工，是永远的挑战者!既然是挑战，就会有会有失踪败，若是次失踪败了，说剖明我还良多问题和，我会加倍全力的考验。用尽自己全部的真诚和能力，去迎接更始路上方面的挑战，去迎接时代暴风骤雨的挑战，在工作的挑战中立于不败之地，去拥抱时代的辉煌!

　　我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境，提高我公司运营质量，为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标：

　　1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。

　　2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。

　　3、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

　　4、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反愧分析。

　　以上四个目标是相辅相成的，全体销售人员整体水平的提高，必将能够保障公司的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇27**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　下午好!

　　出于个人理想的追求，出于对医院改革的积极参与，我来到了今天的竞聘现场，也许这个名字大家或多或少都有过耳闻，我就是这个名字的主人，今年岁，学历，目前在从事工作，。

　　6年前作为新(城市名)人，我在(科室名)开始了我的护士生涯，经过内科、外科、儿科、急诊和ICU的磨练，我已成长为一名具有丰富经验的年轻护师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，4年来我坚持自学了南京医科大学护理本科教程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。

　　去年×月同样是通过竞聘，我成为新开辟的-×的专职人员。在这一年多的时间里，我的电话24小时畅通，随叫随到，以一站式无缝隙的服务赢得了众多侨胞和外国友人对医院的良好印象。新病房大楼的启用导致病区护理人员紧张，我服从安排被借调到ICU和外一科各工作了一个月。正是多年来不变的工作热情和踏实的工作态度，使我在期间有幸得到领导的信任，成为支援医院抗非护理战线的首批志愿者，在闷热的防护服里足足坚守了两个月。SARS面前面不改色，见证的是无私无畏的勇智;开朗的性格，广泛的爱好使我很快融入了陌生的环境，难忘的岁月，我和来自不同医院的护士姐妹结下了深厚的友谊。因此我被人事局授予“防治先进个人”的表彰，荣获卫生局20--年度“优秀员”的称号。

　　“可以托六尺孤寡之孤，可以寄百里之命”也许是对身为护士的我最恰当的注解。然而，被信任是需要有看得见的能力的。5年团支部书记和团委学习委员的角色给了我很多参与策划组织共青团活动的机会，在打造团委品牌，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　专业专注为您服务!

　　1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

　　2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

　　3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

　　4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

　　5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　6科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1 -2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

　　我的生肖属相是马，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。但是无论结果如何，我都将马不停蹄地完善自己。最后，借此难得的机会，祝大家工作顺利!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇28**

　　各位领导、各位同事：

　　上午好!参加岗位竞聘我是工程审计主管。

　　第一，在此先谢谢诸位。

　　首先我作一自我介绍。我今年xx岁，大专文化，民主人士，高级会计师职称。于1986年大专毕业后首先进入工程公司财务科从事财会工作，1991年担负服务公司主管会计，1992年初任sl第二个驻外公司--wh公司的财务负责人，1994年末调入审计处工作了十四年，几乎参加了审计处组织的所有审计项目并担负主审，执笔并拟写了近一半的审计报告。今年初又回到了工程公司财务科。

　　二、取得的工作业绩及创新历程大专毕业至今，仔细算来已从事财经工作二十三年半，九年半干会计(包括会计主管四年)，十四年干审计，从基层到机关，从财务转变为审计，从出纳开始，由普通会计、车间会计、主管会计到审计主审，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们各位的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财经工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，先后完成了许多项重要的专业技术工作，取得了不少业绩及创新。

　　1988年至1990年在工程公司搞班组经济核算试点，建立责任成本中心，对加强成本管理、提高企业管理水平做出了一定贡献;1991年至1992年，两次协助工商局对集体企业(其中包括乡镇企业)及乡镇财政进行工商年检，从另一个层次锻炼了自己;1992年初进入sl与whjs公司的合资企业，担负主管会计，主持了会计制度设计和会计建帐的全部工作，历经了一个企业从生到死、从成立开业到合作失败，企业解散的整个历程;所有这些，都为我后来从事的审计工作奠定了深厚的基础功底。

　　1994年11月开始的慢慢十四年的审计工作，是我事业的黄金历程。先后完成资产负债所有者权益审计、财务收支审计、企业负责人离任、继任经济责任审计、各种专项审计等等二百多项，查处帐内、帐外各类违规、违纪资金达x位数之多(涉及企业机密，略)，协助纪委查处各类案件数十起，提出审计建议及合理化建议五十余项，多次配合其他部门工作，为sl公司挽回或避免经济损失数额巨大，取得了较高的经济利益。

　　1994年以来，我公司产品销售价格逐年提高，企业效益不断增长。辉煌的光环下，掩盖了驻外公司、三产实体及职工入股企业的资产其实是很烂的。我公司最多时有十个办事处，办事处又独自从事着驻外公司，每个分厂又有着1-5家不等的集体企业，同时又以职工入股形式成立了多家民营企业或股份合作制企业，而这些民营企业中又有公司参股的、集体企业参股的、其他单位参股的及全部由职工参股的多种类型，企业总数最多时近百家之多。因我是从驻外公司、三产实体单位走出来的，对这些企业复杂关系比较了解，因而这么多年来一直由我主审。

　　各位都知道，驻外公司主要从事销售我公司产品为主，在审计中发现部分驻外公司私自购买房产数笔，多次发现应收账款坏账数额巨大，其中有个别领导、业务人员及各种关系人员搞了乾坤大挪移，造成了资产流失，都及时向有关部门予以预警，并及时制定了驻外公司财务报销制度、财务管理制度和驻外公司企业内部控制等规章制度，及时建议公司通过债务重组、盘活资产、限制相关人员行为等措施，减少了资产的进一步流失。而各单位三产实体，则主要以承担主体单位检修、材料采购、运输服务、处理废旧物资等业务，在审计中查出了某些企业将主体资产通过各种途径不合理转移后，集体企业多以建立小金库等形式为职工发放节日物质、为主办单位领导提供方便之门，而股份合作制企业则以虚假材料发票、虚假工程结算款等方式套取资金帐外分红，个别单位每年分红甚至超过50%之多，累计分红金额相当巨大。根据这类情况，有针对性的提出合理化建议数项，使公司领导下定决心取缔这些企业。XX年至20xx年，先后完成对上市及存续涉及公司人员参与的驻外公司、集体企业、股份合作制企业的清理解散工作，收缴帐外资产数项，仅车辆就达几十部。以至在金融危机到来之前，有效避免了这些单位造成损失风险，稳定了职工信心。我可以毫不夸张的说，审计部的十四年，我为公司做出了较突出的.贡献，成绩是巨大的。

　　当然，期间因被审单位对审计结果及处理建议重视不够，对审计预警置若罔闻，未予以及时更正，后被国家有关部门查处并收缴，不能不说是一种遗憾。但也正因为内部审计已经查处(所谓自检)，有关部门还是网开一面，避免了数倍的高额罚款。

　　XX年清产核资，多个部门协同参加，而审计部只有我一人参与，主要承担了时间跨度较长、涉及单位较多、经办人员变动较大、各种关系错综复杂、取证最困难的往来款项坏账认证工作，在时间紧、任务重、脉络不清的情况下，经常是彻夜工作、通宵达旦，最终以zl系统第一的较好战绩取得清产核资工作的完美胜利。

　　值得一提的是，1996年我有幸参加了原ys总公司审计部组织的对xx公司和xx公司的审计，XX年有幸参加了国家某监事会对xn公司的资产核查工作，站在一个更高层次，从宏观和全局的角度来俯视企业，获益匪浅。并因工作扎实、积极主动，受到相关领导的高度评价。

　　另外，我还利用工作之余，对存在问题及时总结、归纳、分析、研讨，提出了许多建议、设想，撰写业务论文数十篇，仅1999年就在省级及以上杂志发表论文3 篇。

　　三、竞选优势，我想主要有以下几个方面。

　　1、首先我相信自己有信心担负起这一重任。进入财会这个行当以来，我已度过了24个年头，九年多的会计经历，特别是四年的会计主管历练，十四年多的审计历练，经历了太多的事情，也发生了太多的故事，练就了我正直的人品、良好的修养、严谨活跃的思维，使我具有了处理各种问题及应对较复杂情况的丰富实践经验、能力与技术，因而非常有信心。

　　2、对工程审计非常熟悉，对工程公司也有太多的感情。各位知道，我从事财会工作是从工程公司出纳岗位开始做起的，先后担负财务科会计、车间会计、三产实体主管会计等许多项会计岗位的重要工作。即使是我离开工程公司的日子，也几乎是年年回来温习一下功课(内部审计)，工程公司财务的每一个变化，每一次调整，也几乎都渗透了我的思想。对工程公司财务，不论过去还是现在;不论是计划经济时代，还是过度期的百元产值工资含量包干，还是现在的市场经济时代;不论是过去的公司内部施工，还是现在的眼睛向外、走出国门、迈向全球，我都太知道了，也太了解了。可以说，对工程公司财务近三十年来的变化，能比我了解或者熟悉的，用宋丹丹的话说，恐怕那时“相当的少”，更比现在尚活着的美国总统还少。

　　3、具有较系统、坚实的专业理论与知识，有着较强工作责任心和进取心。干上财会这个工作，我懂得这一工作岗位的重要性。这么多年来，我一直实践者一种吃苦耐劳和开拓创新精神，对工作认真负责，瞄准目标，不负众望，与时俱进，超越自我，确保任务完成。多年的业务实践，我不断学习马列主义理论、国家的方针政策及各项法律知识，自觉遵守各种工作规范和职业道德准则;熟悉与专业工作相关的各项经济法律、行政法规，通晓《审计法》、《会计法》及有关行业的财务会计规章制度;具有较强的事业心和责任感。我已积累了较丰富的实际工作经验，能独立主持会计、审计课题的科研工作，具有较高的文字表达能力和业务素质水平与能力。

　　我坚信：高尚情操和修养不是凭空与生俱来的。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇29**

　　谢谢贾经理和王经理给我选拔领班这次机会，我会好好努力珍惜的，也谢谢大家。

　　我是二班秩序维护员###，在这工作也有一年半多了，在这工作这么长时间内从中懂得了想做好一名领班，首先要有超强责任心和领导管理能力、执行力、紧急事件处理能力。

　　如果我是一名领班，积极配合坚决完成贾经理和王经理下达的所有任务，无论任务有多难，处理结果都要让贾经理和王经理满意。

　　我决心做到以下几点：

　　一、带领班员走责任感强、执行力强的路线，重点搞好内务卫生及宿舍楼卫生还有项目办公楼日常打扫，让每个班员都严格要求自己，不脱岗不睡岗坚守自己岗位，监控室人员做好白天夜晚监控工作和外来人员登记，为项目开车门等细节服务工作，完成公司下达的岗位守则标准，积极执行经理和领班的各项任务，严抓队列，努力让每个班员都通过队列考核，从而能影响到整个团体，使大家都能成为一名优秀的物业人才。

　　二、XX年4月份场地动工，日常工作会有所增多，所以更要加强对场区、项目办公楼、宿舍楼、锅炉房等重点地区巡逻等拆迁房建成也规划为巡逻重点，锅炉房按时签到，施工现场秩序维护、防火防盗，场区内各地点水塘加强防止野浴人员、钓鱼人员进入，开春时冰不会很快融化加强对冰面看护，机制有人从冰面行走及逗留，加强看护场区内树林，防止有人砍伐等破坏树木行为，发现后立即阻止并上报经理。遇到事情头脑保持清醒、不冲动，妥善处理各种突发事件，如有不懂的\'地方及时与经理沟通认真听取经理意见。按时开班会，把当天经理下达的任务和要求等传达班员，及时完成和落实，把当天所发生的事情、处理情况告知班员互相交流，避免下次发生类似情况和特殊事件下次发生知道怎么去处理。加强主动意识改进有所不足之处，每月倒买饭票时，提前问班员把名额上交经理，下雪时及时清扫干净彻底，到开会、培训、训练时通告班员提前下楼集合，协助经理工作，为经理分忧解难。不和班员说刁酸、侮辱等刺激性语言，认真公平分配好各个岗位，关心帮助解决班员日常生活所发生的困难，多与班员沟通、了解、善于发现每个班员的优点、长处给予鼓励和支持。与各领班和其他班员搞好关系，认真做好交接班工作，避免发生工作、语言行为冲突，也避免发生个扫门前雪的情况，积极、踊跃参加公司举办的各项活动，争取取得好成绩为康城团体争得荣誉。

　　三、加强丰富自己的物业知识面，努力学好秩序维护等服务工作知识，然后在给班员进行培训，以便服务好项目、服务好业主。

　　我相信只要用心去做事就会做好，谢谢大家!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇30**

　　尊敬的领导：

　　您好!

　　我叫小白，现年xx岁，学历，20xx年在我局参加工作，长期从事司机工作，今天我竞聘的岗位是司机班长。

　　回顾我工作十年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而物业通过这十多年来的工作和学习，在领导的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作下，使我对司机有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到司机岗位的重要，深感责任的重大，但我渴望迎接人生历程中的.任何挑战，所以我今天竞聘司机班长岗位。我若有幸继续这个岗位上工作，我将一如既往在主管领导的带领下，认真履行岗位职责，以更加积极主动的态度对待工作、开展工作，对工作负责，让领导放心，让同志们满意，并重点做好以下几方面工作：

　　第一、努力抓好班组安全管理工作。为防止的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中。首先，我将做到有针对性地组织开展每周安全日活动，做好记录，与大家一起分析和探讨，增强班组成员间的经验交流，提高自我保护意识，变“要我安全”为“我要安全”，这样不仅有利于问题的解决更重要的是在探讨中学习了知识，提高了自己，并根据工作实际，及时向所领导并提出合理化建议;其次是多总结班组多年的经验，制定适合本班组的各种制度，并在实际使用过程中，根据遇到的新问题及时修改和完善;还要有针对性地开展每日事故预想活动;

　　第二、努力创建一个团结向上的先进班组。班长的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。

　　我在今后工作中：

　　一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。通过挖掘本班组的先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。

　　二是明确分工、责任到人为充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。

　　三是大力抓好培训工作，提高业务水平。尊敬的各位领导、各位同事，最后我只想说一句话，那就是：“您给我一次机会，我还您一个满意!”

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇31**

　　各位领导、同事：

　　大家好！

　　今天我竞聘的岗位是物流部主管，在这里我以平常人的心态，参与这次岗位竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会!展示自我的舞台。对此，我十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值。下面从三个方面向各位评委和代表陈述我的竞聘报告

　　一、一个合格的物流管理部主管的职责

　　首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

　　让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门主管，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。

　　二、我的物流管理的理念

　　必须树立以客户为中心的服务战略，建立有效的管理组织，实行严格的物流成本控制。加快物流速度全部的物流成本可以分为两类，一类是可变成本，另一类是固定成本。物流量的大小所产生的存储、运输等方面的成本是变化的，但是所占物流成本的百分比是固定的，而工资、折旧费、管理费用这些成本是固定的，因此加快物流速度、扩大物流量的方法，使得固定成本在这个物流成本中的比率能够大幅度下降，从而达到降低成本的目的。

　　减少物资周转环节物资在流通中就会产生成本，如果流通效率很高，产生的成本就自然下降，反之，物资流通的时间很长，成本肯定居高不下。因此，经销商需要考虑怎样将周转的速度尽量加快，周转的周期尽量缩短，从而最小化物流成本。

　　建立先进的信息处理系统物流信息的高效率，可以有效地保证物流系统的高效运转，信息流的高效率，能使物流企业及早地安排所有的环节，不但达到最好的客户服务，还能够有效地加快物流和资金流的周转。随着知识经济时代的到来，物流企业与外部的联系越来越重要，在强调对企业内部知识管理的同时，物流企业应建立与完善外部知识网络，充分利用外部知识，提高企业创新能力，物流企业在实现知识编码化的基础上，可采用供应链管理软件对供应商、制造商、销售商、顾客构成的网络进行物流、信息流管理，降低运营成本，提高物流服务质量。

　　加强物流管理和成本核算物流管理水平的高低是影响物流成本的最直接因素。虽然管理本身并不直接产生效益，但它却能够通过其他具体的物流执行部门对物流成本产生影响。因此，加强物流管理、实现物流运作的现代化，是降低物流成本的最直接有效的方法。但是值得说明的是，降低成本的目的不是降低服务水平，如果降低成本导致服务水平的下降，应该是得不偿失的。

　　各位领导、各位同仁，我所以参与这次岗位竞聘，主要基于以下几点：

　　(一)、我具备物流管理的基本素质和经验。能够严格要求自己，恪尽职守，熟悉物流管理的流程，具有良好的领导才能。

　　(二)、我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

　　(三)、我注重团队意识。能够团结同事，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

　　(四)、我具备政策法律观念。深知工作的政策性、法规性比较强，既要为了企业创造利润最大化，又要依法合规经营。

　　如果通过这次竞争，自己没有被竞聘上，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同仁们放心!最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接辉煌灿烂的明天。

　　谢谢大家!

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇32**

　　尊敬的各位领。之前两天它导、各位评委、同志们！

　　你们好！

　　我叫，今年xx岁，大学本科金融专业，年参加工作。现任市联社营业部票据岗。

　　首先感谢各位领。之前两天它导对我的信任，给我这次竞聘会计监管和会计主管的机会，之所以参加竞聘会计主管，是因为具备以下四个方面优势：

　　一是具有扎实的金融理论知识。自大学金融专业毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。信用社的工作中，认真学习信用社的各项会计制度及会计业规程，业务水平不断提高。

　　二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，城实待人。经过5年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、社会交往能力都有了很大提高。

　　三是具有较为丰富的工作经验。自参加工作以来，我先后担任储蓄柜员、对公会计、复核、票据、综合等职，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程及各项业务管理规定与操作规程，特别是在联社营业部，业务种类较为全面，在这个平台上，我熟练掌握了贴现、债券、拆借、买入返售、回购等业务方面知识，综合业务水平在一定程度上有了很大的提高。四是我思维活跃，精力旺盛，接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，并且有信心完成上级领。之前两天它导分配的各项工作。

　　如果我能够竞聘成功，我打算从以下几个方面做好会计监管和会计主管的工作。

　　第一，加强学习，提高自身素质。营业部是各项新业务的示范窗口，一方面加强学习各种新知识，适应形势发展的需要。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的\'长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任工作。

　　第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，干好本职工作。工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助社领。之前两天它导做好各项工作。

　　第三，以吃苦耐劳，求实创新的工作方法，找准工作切入点。随着信用社业务的迅速发展，现有的门柜系统已不能满足业务的发展，财新系统上线以及运行后出现的问题如何解决以及加强风险防范能力工作将成为我们的重点工作。

　　第四，拓展服务理念，打造优质服务品牌。优质服务是我社各项业务发展的支持保障平台，只有坚持做好定期不定期的进行柜员培训和学习工作，才能使各项业务得以全面、健康的发展。

　　各位领。之前两天它导、各位评委，以上就是我陈述的全部内容。如果竞聘成功，我相信我会胜任我热爱的这项工作。如果没有成功，在今后的工作中我还将一如既往为信合发挥自己的光和热。去面对工作，无论是在什么岗位上，我都会兢兢业业任劳任怨，绝无半点松懈。

　　会计主管这是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，因为这些特殊性，要求从事这一岗位的人员必须有很高的职业素质与很好的人格修养。这一点，我相信我是具备的，因为参加工作的这几年来，我在银行干过多个岗位，对很多的岗位都有多了解，这让我有了很高的职业素质，对业务很熟练。同时，在参与工作的同时，我一直抱着学习学习再学习的态度，积极向同事们请教，没有出过任何的错误，也锻炼了我吃苦耐劳的工作作风，这一切我想都会成为我竞聘银行会计主管的良好优势。

　　如果今天我能得到大家的支持，选择我担任会计主管，我将不负大家所望，认真的开展好工作，我将从以下几个方面出发：

　　一、一如既往的脚踏实地的做好工作，爱岗敬业演讲稿，积极为银行的发展做出最大的贡献。

　　二、认真学习，提升自己的执行力。我认为学习是没有止境的，所以无论是什么岗位都需要学习，在学习的同时积累经验，不断提升自己的工作执行力。

　　三、服从领导、团结同事。领导与同事都是我的工作伙伴，要绝对服从领导的安排，同时也要认真思索同事们的意见，将所有能团结的力量都集中起来，共同为银行做出贡献。

　　四、善于思考、勤于总结。养成勤于思考与总结的好习惯，只有思考才能解决工作中的难题，只有总结才能发现不足，改正确单，也才能进步。推荐一篇主任竞聘演讲稿。

　　当然，如果我今天失败没有成功担任会计主管，我也不会气馁，我将继续努力，与大家一起奋斗，做一个有道德的人，希望大家继续支持我，我的会计主管竞聘报告结束，谢谢大家。

**安保主管竞聘演讲稿范文 篇33**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　首先感谢公司领导给我提供了这样一个机会，也感谢同事对我工作的信任和支持。正是有了这样一个机会才促成我今天的演讲，这不仅是展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互提高的机会。

　　我今天参加竞聘的是工程主管一职。其实在我决定参加竞聘之前，我有几个晚上一直睡不好觉，我一直在问自己：我为什么要去参加竞聘?我凭什么去竞聘?经过长时间的思考，我觉得我应该参加竞聘，因为我热爱长通这个集体，我愿意去为发展付出自己的一份努力，同时也想看看自己和别的同志有着怎样的差距。

　　对于这次竞聘，我认为对我个人很富有竞争性和挑战性，它体现了长通公司公开、公平、公正的工作精神，使得参与的每一个竞聘者把自己闪光点和不足都摆在众人面前，接受公司领导和同事的检验，最终实现相互学习、找出差距、共同进步的良好竞争氛围。

　　一、个人成长经历

　　这里做一下自我介绍，我叫，\_年\_月出生于，\_年毕业于工业学院，获机械制造工艺与设备专业专科文凭，\_年毕业于\_科技大学，获计算机及应用专业本科文凭，工学学士学位。\_年\_月进入\_公司，加入工程三部，从事G网基站安装、调测工作至今，回顾7年来的工作，我自认为不论是从技术上，还是组织协调能力上都得到大幅提升，使我从一个通信专业的门外汉成长为一名合格的通信工程师，在品尝工程建设艰辛的同时，也体会到了作为一名通信建设者的光荣和自豪。

　　二、自身优势

　　我这次参加的是工程主管一职的竞聘，我认为我有以下几方面的优势：

　　1、作为长通人，我有和长通共同发展、共同进步、努力把长通做大做强的信心和决心;

　　2、有良好的客户服务意识，客户是我们的上帝，是我们的衣食父母，全心全意地为客户服务，提供优质服务，使他们满意，是我们的立足之本;

　　3、具有丰富的施工管理经验，由于长期担任一线工作，有着良好的独立完成工程任务的经验和良好的组织协调能力及沟通能力，工作起来得心应手;

　　4、有极强的吃苦耐劳精神和饱满的工作热情，任何时候都敢于冲锋在前，并战之能胜;

　　在看到自己工作优势的时候，我也清醒地看到自身的不足之处：由于基站工作的特点，使我习惯于一个人单打独斗，团体合作意识相对较弱，不过我相信，凭我对事业的追求和热情，在公司领导和同事的帮助和支持下，我会克服不足之处，把工作做得更好。

　　三、岗位工作开展计划

　　我认为，作为一个合格称职的工程主管，首先应该认清角色、摆正位置，认真履行好工作职责，做到上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的落脚点和出发点，实现由事物型工作向综合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。我深知工程主管一职的重要性，如果能得到领导和同事的信任，在这次竞聘中有幸当选的话，我计划将在以下四个方面开展工作：

　　1、协助部门主任工作，搞好本部门的工程建设工作，起到部门主任和部门员工之间的纽带作用，实现本部门的工作目标;

　　2、增强员工客户意识，客户满意度直接反映了我们服务质量好坏、竞争力的大小，作为主管，应该使大家从思想上充分认识到客户的重要性，并把树立客户意识打造成每一个员工应具备的基本素质之一;

　　3、提高安全意识，杜绝重大安全事故，包括人身安全、财产安全、设备安全，任何一项安全事故，不仅给个人造成巨大损失，同时也给公司造成极大损失，保持高度的安全意识，杜绝重大安全事故，也是为公司的持续发展提供了有力保障;

　　4、应用科学管理手段，提高工程施工质量;利用自己参加过ISO9001质量管理体系标准培训的优势，开展科学管理，完善本部门规章制度，了解本部门员工的真实业务水平，有针对性地开展部门员工的业务培训工作，提高员工的精品意识，最终全面提高工程施工质量;

　　四、结束语

　　坦诚地讲，我关注此次竞聘的结果，渴望参与成功，但参与有时比结果更重要，如果本次竞聘未能当选，也决不会改变我对通讯事业的热爱，我认为我敢站上这个讲台，我就已经成功了，我会认真总结经验，找出自己的不足，学习其他同志的闪光点，以同样热情的工作态度投入到今后的工作当中去。“给我一次机会，我将还您十分精彩”!

　　这就是我今天的演讲，谢谢大家。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找