# 有关竞聘主任的演讲稿范文

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-04-23

*有关竞聘主任的演讲稿范文（精选28篇）有关竞聘主任的演讲稿范文 篇1　　尊敬的各位老师，尊敬的各位评委：　　你们好。　　又一个轮回，又是一个开场。我渴望能继续工作在校务主任这个岗位上，继续实现我的人生价值！　　作为一名年轻的校务主任，很多事*

有关竞聘主任的演讲稿范文（精选28篇）

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇1**

　　尊敬的各位老师，尊敬的各位评委：

　　你们好。

　　又一个轮回，又是一个开场。我渴望能继续工作在校务主任这个岗位上，继续实现我的人生价值！

　　作为一名年轻的校务主任，很多事都要从一点一滴学起。第一次学生报到、第一次班会、第一次家长会、第一次家访···无数个第一次，有过无奈，有过傍徨，有过喜悦，让我体验了校务主任的百种滋味。但学生们常常用纯真的心灵、天真的言行给我带来欢乐：嗓音沙哑时亲切的一声问候，运动会上塞给我的一只小橘子，操场上教我踩高跷的踊跃劲儿，让我时常感动。学生们用自己的自信、智慧和勤奋一次又一次登上领奖台，运动会团体总分第二名，葫芦丝演奏二等奖，六一舞蹈最正确创意奖……伴随我走过了第一年的校务主任生涯，也使初出茅庐的我倍添成就感。

　　在新的学年里，假如我能继续担当校务主任工作，今后，我将从以下几方面开展工作：

　　一、以身作那么，为人师表。

　　校务主任不仅仅是一个班级的组织者和管理者，更是教育者。因为每天和学生接触的最多，所以校务主任的一举一动，都会对学消费生较大的影响。俗话说：“身教重于言教。〞老师的行为表现对学生具有一种典范和示范的作用，会对学消费生潜移默化的影响，尤其是对区分才能、自控才能较差的低年级孩子，影响尤为突出。因此，在平时与学生相处的时时刻刻，我都严格要求自己，做到“要学生做到的，老师先要做到〞。比方：要求学生不迟到，自己就从没迟到过，要求学生在队日活动时不讲话，自己绝不会和其他老师闲聊。这样的一种正面影响一定能有益学生的开展。

　　二、用真诚、宽容对待每一颗心灵，用尊重、鼓励呵护每一个学生的天性。

　　苏霍姆林斯基曾说过：“教育技巧的全部奥秘在于如何去保护学生。〞想要管理好班级，必须关心、理解每一位学生。低年级的.孩子对老师特别热情，换了只新包，穿了件新衣服都会引起他们的注意，我也会把孩子叫到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们家里是谁辅导作业的；还告诉他们这几天进步了！今天和同学吵架是不应该的……在这种轻松的聊天气氛下，把握好时机，自然而然地提出对他们的一些要求，会收到很好的效果。我相信，讲台下，我所面对的不止是几十双渴求知识的眼睛，更是一个需要倾注爱的浩瀚的海洋。

　　三、建立好班干队伍，使每个学生都得到不同层次的开展。

　　班干部是班级管理中必不可少的助手，建立一个有威信、有魄力的班级管理队伍是校务主任工作的重要局部。校务主任对班干部工作有老师作用，但不可替代班干工作，应放手让班干部去管理班级，让班干部逐渐在班级中树立威信。但班干不能实行任命制和终身制，要建立班干竞争制和流动制，让那些有才能但学习不太好的学生也能担任班委，以鼓励和鞭策他们更好的管理自己和管好班级，让他们的自信心被激发出来，实现班级中游争上游，上游争优秀，后进生更有个盼头。

　　四、激发学生竞争意识。

　　在班内掀起剧烈的、持久的竞争活动。这是“互助〞、“友好〞的竞争而不是“敌视〞的竞争，其目的是为了获得共同的、更大的进步。以“比比谁的星多〞等相对固定的评价形式，对学生个人各种表现定期评价，使每个学生明确近期优缺点何在，在班上居何位置，从而增强警觉性和进取心，培养学生的自觉性。

　　总之，只要我们心中是真诚地为学生，为学生的安康成长而付出，加上自己认真负责的工作态度，我相信，我的校务主任工作能在不断的磨练中得到提升。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇2**

　　各位领导、同仁：

　　大家好!

　　其实在我参加竞聘前，经历了一番复杂的思想斗争。我问自己是否应该参加这次竞聘？有什么能力参加竞聘？是否有勇气面对失败成功？是否能经历住新的考验。反复思索，我最终决定参加这次竞聘，经过认真思索，我愿意把这次竞聘，当成争取多尽一份责任的机遇，当成展现自我的舞台，更愿意把这个竞聘，当成锻炼自己、提高素养的过程。

　　今天，我所竞聘的岗位是班主任，面对着这个充满挑战性的工作，我先谈一谈自己竞聘这个岗位具备的条件：

　　第一、我热爱教育事业，热爱班主任这个繁忙而又充实的工作，愿意把我充沛的精力和爱用在孩子身上。

　　第二、我在幼教岗位上已有5年的工作经历，期间我努力工作，积累了一些自己的.教学经验与方法。正如哲人所说经验就是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种可以在今后工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。我也曾经两次为请产假的老师代理了班主任工作，拼起来大概也有一年的时间。从中让我体会到了班主任工作的酸甜苦辣，也让我更有信心做好这项工作。

　　第三、我有不怕吃苦，尽职尽责的工作态度。

　　以上几点就是我这次参加竞聘的条件，我今天是带着勇气与希望而来的，我十分清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。如果领导、同事们信任我，愿意让我下学期当上幼儿园班主任，我会从以下几个方面来展开工作：

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇3**

　　各位、各位同事:

　　大家好！

　　我很感谢给了我这次机会，让我有一个展现自我的平台。这对我来说是一次对自己的检验，学习和锻炼的机会，我一定会好好的珍惜的。下面我把自己竞争代码办主任的情况向各位和同事们汇报一下：

　　首先在这隆重正式的场合我还是要正式的介绍自己，本人，xx年参加工作，xx年调入质量技术监督局。xx年到xx年产检所（化验室），xx年至今一直从事代码工作，在这代码工作的十四个年头里，看到代码工作的发展与变迁，让我学到了很多代码工作的业务知识，使我更加了解和认识到代码工作的重要性。在这里我要感谢各位和同事们在工作中给了我莫大的关心和帮助，这对我是一个极大的鼓舞，让我更有信心胜任代码办主任这一职位。

　　我将对代码工作做进一步强化和管理；加强代码的应用全面推进代码在电子政务领域的应用，逐步深化代码信息在财政、税务、银行、公检法等领域，特别是诚信体系建设中的应用。加强部门的沟通与联系，充分利用代码应用部门，确保代码办证数量的稳步增长。加强代码数据的管理和维护，严格执行管理程序，严格规范数据采集，确保数据质量，认真对所有办证事项的数据审核做到数据准确性、赋码的唯一性、信息的全面性。对每个代码的档案与电子档案严格要求一致，做到每个代码有一个独立的纸质档案。对胆码的数据及时上报、上传，提高建档的科学性和档案的查询效率，不断提高数据质量，达到国家和省代码中心的要求。代码工作设置政务中心，在提高办证数据质量的同时也要不断提高服务质量，坚持以优质高效的满腔热情服务于企事业单位，树立良好的服务形象。提升综合素质和服务水平，树立廉洁、高效、务实文明的工作作风。

　　不管这次竞聘能否成功，我愿服从组织决定，继续加强政治、业务学习，不断努力，勤恳工作，努力做己应有的贡献。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇4**

　　老师、各位同事：

　　大家好

　　感谢学校给了我们竞聘上岗的时机，我竞聘的岗位是——主任老师。

　　申报理由如下：

　　1、热爱教育教学工作，个人教学风格明显，学生满意度超过95%。

　　2、在校内举行“与综合理论活动〞学术讲座，在全市宣讲选拔活动中获一等奖，跟随专家宣讲团到、等县市区进展人生规划宣讲。

　　3、获得市教学能手称号，获全市人生规划优质课一等奖第一名。一学期听课23节，能带动帮助青年老师的成长。被评为校级“优秀老师〞。

　　4、XX年参与的“性格解析与中学生成长〞课题通过市级鉴定，担任课题组长的“学会做人的新德育研究〞通过市级审核，批准开题。有担任课题实验研究子课题主持人的才能。

　　5、能胜任班主任工作，全年带班27次，优秀班级次数占带班总次数的92。59%，创造性开展德育工作，形成有特色的班级管理形式，被评为“模范班主任〞。

　　我是XX年从大学毕业来校工作的，工作七年来，从刚刚开场时的“说文论语〞“文学漫话〞到如今的“职业启蒙〞、“戏剧天地〞、“口才训练〞、“标准普通话〞，在课程的开发上我努力寻找语文学科与综合理论活动的结合点，并不断拓展新的.领域。

　　从XX年的市优质课到XX年的“市语文学科教学能手〞，再到XX年人生规划市优质课评比第一名，在课堂的控制方面我不断探究，敢于理论，形成了自己的教学风格。从XX年撰写的案例第一次获得市级一等奖到案例、论文屡次获奖、经常发表，参与的校本课程获得市级二等奖，在教学研究的道路上我一路走来，坚持不懈，收获颇丰。工作七年来，为了提升自我素质，我报考攻读教育硕士学位，明年即将毕业。

　　为了建立与学生的长期联络，我建立了自己的网络博客，用文引领学生的心路历程，访问量已超万人。为了挑战自我，我参加了市教育局组织的人生规划宣讲团选拔活动讲演比赛，获得一等奖，参加了教育局工会组织的市直学校“我的学生我的爱〞演讲比赛获得二等奖。此外，我还与XX老师共同负责学校的“校园之声〞播送站的日常工作，连续两年和XX老师共同设计初中生、小学生学生理论活动成长录，与几位老师一起为学校争创市教育局创新奖并作为学校代表参加了市推介会，与XX老师共同担任了学校的讲解员，尽我所能为学校效劳，在工作中磨练意志，收获成熟。

　　鉴于上述原因，我竞聘主任老师的岗位，感谢学校为我提供了业务开展和自我成长的平台，假如竞聘成功，我会继续努力工作，假如失败，我也会继续努力工作。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇5**

　　尊敬的各位、各位代表：

　　大家上午好！

　　今天我申报的岗位是年级主任。

　　大家知道，年级主任岗位是个极具挑战性的岗位，她承载着学校太多教育教学工作的有效落实，肩负着学校给予的太多期望和重托，我喜欢这个挑战性岗位，我有信心完成这个期盼和这个重托，我认为这个岗位是能够使我的事业更好更长远发展，能够实现我为学校快速发展多做贡献的理想。

　　各位，各位代表，我已在这个岗位上奋斗了十年，尤其是最近三年，在各位的大力支持下和各位同事的理解、帮助和配合下也取得了一定成绩，尤其是xx年和老师们一起圆满完成了交付的高考任务，为学校第三次和快速发展涂上了重彩的一笔。最近三年，工作上我兢兢业业、踏踏实实，热爱自己的工作，热爱自己的岗位。年级管理井然有序、思路清晰、方法得力、注重落实，打造了一个又一个极具战斗力和积极进取的优秀年级团队。在教科研上注重备课组教研活动的高质量进行，为高质量的课堂教学了有效的前提保障。在促进教师专业化发展上积极打造高效课堂，在教师个人成长上能够积极帮助并搭建平台，为学校的快速发展储备了更多优秀人才。

　　各位，各位代表，如果今天我能有幸再一次获得大家的支持和帮助，我将继续珍惜这个机会；继续一如既往、努力拼搏；继续思路清晰、埋头苦干、团结同事，共同打造更为优秀的年级教师团队，为学校的发展添砖添瓦；继续和同事们并肩战斗为学校的快速发展贡献力量；继续在力所能及的情况下关爱同事、帮助同事；继续尽最大努力促进年级教师的专业化发展和个人成长。

　　各位，各位代表，年级主任这个舞台虽小，但我知道，心有多大，你的舞台就有多大，我愿意在这舞台上演绎出我的理想、我的事业，实现我的人生价值。

　　谢谢大家的支持和帮助！我的演讲完了！谢谢！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇6**

　　各位评委，同事们：

　　大家好！很感谢公司领导给我提供这次展示的机会，我叫W，来自河南省X市，时光飞逝，岁月如梭，我来同T四个月了，在这四个月中我深深体会到了，能力的含义，一个人得能力不仅仅是在他的办事能力，和执行力，还有他的为人处世和不为世俗所染，真正做到“出淤泥而不染，浊清莲而不妖”，这才体现出你的价值。

　　《千千阙歌》唱响大江南而T也同样开遍每个角落，契柯之箭，已经拉开，新店的相继开业让我们看到T的美誉驰名，作为一名储备干部出身，每个岗位我都亲身体验过，而我从中也受益匪浅，虽然我从学校一步跨到企业，刚开始想法是那么的稚嫩，富有很好的想象力，经过几个月的磨练，我不再像以前一样，有渴望的眼神去望着别人给我次机会。机会随时都有我做的就是做好现在每一件事，工作中我要求自己别人不会的我也得会，别人会的我更要会，为我以后做更好的铺垫。

　　在工作中我时刻保持一个积极进取的心，主动出击，有问题就问，不要怕错，错了才会记得清楚，每天都要不亦物喜，不亦己悲，工作中要知道，只知为知之，不知为不知，知智也。我们在工作中不用悬梁刺骨，但我们窝心藏胆，我们随时做好准备，随时都有上战场，不要对自己没信心，吾日三省吾身，为人谋而不忠乎，与朋友交而不信乎。

　　我的优势，我认为我有较强的责任心，我有很好的领导力，我有很好的沟通能力，正如付先生所说，能耐就是能忍能耐，我忍了别人不能忍的，得到也是别人所得不到的，这就是上天对每个人都是公平的，我没有选择我的出生的家庭的，但我可以选择我的未来，我存在的缺点就是我是个为人做事太正直，在这四个月中我一直是虚心学习，争取有一天风风光光回家乡，让我的父母不再捡垃圾，让他们能够过上好日子，在我心中我从来都不认为我一个女孩会比男孩差，无论是工作还是学习我都不比任何人差，我认为我唯一差的就是一次机会。

　　今天我来竞聘的是现场主任，我对现场主任的理解很简单，它就是一个上通下达的作用，什么管理好现场，什么带领好员工，什么合理安排人，什么带头作用，什么维护公共设施，这些在我眼里看来都是主任应该做的，大家认为应该说出来，而我认为做出来会比说出来更好。

　　大江东去，浪淘尽，数风流人物还看今朝。如果这次竞聘成功，我会认真落实，我作为员工时，要做的问题，对待工作认真负责，今天的工作今天完成，不能推到明天或则留给别人去做，不止是这样要求我乏，还有我的的部下，我们要想把服务行业做好，我认为只有一条，你要发自内心的喜欢这个行业，你从心里的去服务客人，你发自内心的去真诚的服务客人，我自己一个人单独解决几起客诉，我对待客人是真心的去为他服务，他的问题辛苦我一个人而不损失公司利益，我解决了，由此我的得出只要你真心喜欢这个行业，你就能做好。

　　我是做好一定会成功的心理准备，但是不排除山外有山人外有人，如果这次竞聘失败，我不会气馁，我会蓄积力量，我会卷土从来，我相信今天站在这个舞台上的失败不算失败，是上天有给我一次再去到最低层学习的机会，虽然我的业务知识很扎实，但是天将降大任与施人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，省乎乱取乎乱其所为，我始终记得天生我才必有用，我时刻告诉自己长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇7**

　　尊敬的各位领导，尊敬的各位评委：

　　我叫，今年岁，大专文化，中共党员，助理经济师，拟竞聘信用社主任。

　　我认为，联社举办的这次基层信用社主任竞聘活动，首次在基层领导岗位引入竞争机制，必将为信合事业的发展带来深远的意义。根据《竞聘方案》，我符合信用社主任竞聘条件，并有决心胜任这一职务：一是自参加工作以来，我始终站在信合事业发展的前沿阵地，先后从事过信贷员、副主任等职务，积累了较为丰富的基层管理知识和实践经验。二是任信用社副主任期间，能够坚持原则、实事求是，有较好的群众威信，锤炼了我的组织能力和判断分析的能力。三是不断加强自身学习，先后参加了学历教育、职称考试等学习，使自身业务理论素质得到较大提高。

　　如果我这次能够竞聘上信用社主任，我的任期目标是：

　　任职当年保证存款增长率达到%，列全县信用社前茅；不良贷款下降个百分点，新增贷款收回率达到100%；经营效益实现联社分配的计划，全年实现安全营运无事故。

　　为完成以上目标，我拟将主要采取以下措施：

　　一、夯实资金实力，做好“资金膨胀”文章。一是鼓励全员发扬背包下乡的优良传统，积极走村上门开展“现场吸储”活动，努力膨胀资金规模，解决好资金短缺的问题。二是强化阵地意识，充分发挥点多面广的优势，扎根农村保住阵地。三是在内部服务上做文章。教育全员树立“服务就是效益”的思想，严格执行服务公约，增强服务意识。四是加大宣传力度，让“农村信用社是农民兄弟自己的银行”的服务格言家喻户晓，使农民群众了解农村信用社的资金取之于农、用之于农。由此，在农村形成一种“农信为民、民系农信”的资金循环渠道。

　　二、树立服务“三农”意识，做好信贷支农文章。一是把联保贷款列为信贷资金投放的主渠道，使新增农业贷款的60％以上采取联保贷款方式，在授信额度内，农户可凭贷款证、身份证随时办理贷款，切实解决农民贷款难的`问题。二是开展信用村、户评定活动，既为充分运用信贷资金找出路，又推动社会整体信用的提高，确保信贷资产安全。三是积极拓宽信贷支农渠道，大力开办农民建房、助学贷款等业务，使农户贷款向多元化发展。

　　三、强化内部管理，做好效益文章。一是拓宽增收渠道，大力开办中间业务，尽可能增加收入；二是千方百计优化负债结构，增加低成本存款，减少利息支出。三是进一步加强制度建设，结合联社制定的《一揽子制度》，将每一项业务及其环节都置于有效的监督之下，真正把将制度社为信用社生存和发展的“生命线”。

　　四、努力化解金融风险，做好资金盘活文章。一是严格落实联社制定的《不良贷款责任认定办法》，对历年延续的不良贷款追根求源、刨根问底，逐笔查明每笔贷款的来龙去脉，保证任期内逐渐消化责任人贷款。二是采取各种措施，依靠外力，坚持银企党政联手，与社会各界一道做好资金盘活工作。在取得各级党政领导支持的基础上，积极动用法律手段，做到能收尽收。三是创新盘活不良贷款新措施。能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的要及时办理抵债手续。

　　尊敬的各位领导、各位评委，如果我这次能够有幸而竞聘上信用社主任，我将在联社的正确领导下，团结带领一班人，脚踏实地、一步一个脚印，全心身地投入到工作中去，全面完成联社分配的各项经营指标。

　　如果我这次落聘，我决不气馁。在今年工作中，我将在全面提高自身业务理论素质的同时，不断汲取新经验、新方法，以更加积极的态度，兢兢业业、任劳全身心干好本职工作，为信合事业的发展贡献自己的毕生力量。

　　谢谢各位领导！

　　非常感谢公司给我这次参加竞职演讲的机会，我竞争的岗位是综合办主任一职。下面是我的基本情况以及我对综合办工作的认识、规划设想，现在向各位领导做一下汇报。

　　一、个人的基本情况

　　我叫，28岁，大专学历，专业在读，20xx年参加工作，来公司7年多的时间里，我一直负责―――的经营管理工作。

　　二、对综合办工作的规划设想

　　办公室是一个重要的综合协调部门，综合办工作的目标是：把综合办工作建设成为精干、高效、协调有序的团结勤奋的办事部门，充分发挥它的参谋、助手作用、协调作用、枢纽作用和保障作用。根据这一目标，我将对综合办工作做以下设想。

　　1、为领导当好参谋、做好助手。综合办要及时准确地掌握公司主要工作的进展情况，做到心中有数，从而能够及时、准确地向领导反馈各种信息，同时也将工作中的某些问题向领导提出合理化建议和意见，从而使领导的决策更加准确、更加合理。综合办负责人还应具备良好的协调能力，配合各科室制订好各项管理制度，处理好各科室之间的关系，坚持做到不推诿、不扯皮，团结协作,开拓进取，不断取得更大的工作成绩。

　　2、充分发挥办公室的窗口作用，做好对外接待工作，处理好对外各方面的关系，为公司树立良好的外部形象。在来人来访接待工作中，我认为要做到不卑不亢、有节有礼，但是在牵扯到公司利益的时候要做到据理力争，确保公司的利益不受侵害。在处理对外各方面关系的时候，能单独处理的事情，不要再给领导添麻烦，自己处理不了的事情要及时向领导汇报，争取尽早处理。

　　3、做好文秘档案、合同管理工作，对于文件要按正确的处理程序进行流转，档案要按照管理要求，及时、准确归档。文秘工作是综合办工作非常重要的一项。公司每年要收到大量的来文、来函，这就要求综合办要做到对来文、来函依据公文处理的有关规定快速处理，并按照要求督办来文、来函中所要办理的各项工作，检查落实情况，将办理情况及时、准确地反馈给领导从而使领导心中有数。

　　对公司的档案管理要依据档案管理的有关规定规范管理，要及时归档，防止资料遗失，任何部门借用资料必须经过领导的批准。

　　4、正确传达集团总部对安全工作的要求、指示，并及时地认真落实,积极的配合了集团总部进行安全检查，且做好隐患整改工作，并及时上报隐患整改结果。把隐患、整改情况，系统地纳入到微机管理中，我认为这样便于我们监督整改并及时了解情况，更迅速的处理情况，为领导提供第一手资料。

　　5、做好各种办公用品、办公用具的购买和发放及各种物品的管理台帐工作。做好登记并统计好办公用品的消耗，严格控制办公用品的支出，降低办公费用的开支。

　　6、认真做好印鉴的使用工作，印章要专人负责，未经领导同意，任何人不得随意使用印章，做到印章的使用有制度，有登记，确保在印章方面不出问题。

　　7、做好系统的管理工作，每天及时登陆公司邮箱及办公平台，并下载与

　　本单位有关的文件，按照―――的要求及时录入有关的信息，坚决做到一项不漏。

　　8、做好内部会议的筹备工作并做好会议记录。会议结束后对会议的决定要协助领导和有关部门做好督办工作。

　　以上是我对综合办工作的一些浅显认识，不足之处请各位领导、评委批评指正。如果这次竞争成功，我会在新的岗位上不断地学习提高，力争在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力，不辜负各位领导、评委的信任和期望。如果不成功，我也不气馁，以后无论在任何岗位，我都会一如既往地努力工作，为公司的发展奉献自己的微薄力量。

　　谢谢大家 !

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇8**

　　95年回校任教，先后担任美术组，基训组副组长职务，98年开始任教学干事，配合主管科长主要负责艺体科教学管理学生基本功训练与考核及特长生培养等工作。在工作中使我熟悉并掌握了了艺体科的学科特点及教学规律，并逐渐积累了一些艺体科教学管理经验。96、98、99年度考核为优秀，多次被评为省青少年科技艺术大赛优秀辅导教师，在全省第五、六届中师学生语言文字基本功竞赛中荣获优秀指导教师。工作以来，一直努力提高自身专业素质，并取得了一些成绩。

　　一、书画作品曾在全国文华杯书画大赛中荣获金奖，被授予“中国当代硬笔书法百杰”称号，在中日青少年书画展中获银奖，在日本展出，另外在吉林省硬笔书法大赛，松原市首届文化艺术节等活动中均获一等奖，应邀参加由中央电视台举办的全国书画大赛电视颁奖晚会。

　　二、99年由吉林人民出版社出版个人书法专集，主编《师苑书法作品集萃》一书（吉林摄影出版社）。曾在《中国教育报》、《师范教育》等36种报刊发表论文及书画作品200余篇，其中95年《江城日报》，98年《中国钢笔书法》杂志、《中师书坛报》，99年《钢笔书法报》、《松原日报》分别刊发专题介绍，有些作品及简历还在“书艺周刊”“硬笔书法天地”等互联网上登载。

　　三、如今我已被吸收为中国硬笔书法家协会会员，全国“校园八杰”书法创作组成员，省书法家协会、省青年书法家协会会员，当选为松原市美术家协会、书法家协会常务理事、松原市青年书法家协会副秘书长、松原市科技书画家协会副主席，松原市硬笔书法家协会理事、吉林省教育学会书法教育专业委员会理事，全国业余书画等级考核委员会松原考区辅导教师。

　　几年来，根据我的思想及工作表现，曾推选为“松原市十佳青年教师”候选人，9月被省教育厅授予“吉林省教育系统师德标兵”荣誉称号。

　　以上是我的工作概况，如果我能授聘这个岗位，我的工作设想是：在抓好常规教学管理的同时根据我院实际重点抓好以下几方面工作：

　　一、大力提高教师专业素质和创新意识

　　根据我院实际情况提高现有教师专业素质和创新意识已成当务之急，尤其是艺体科专业性更强，对教师的要求自然更高。我们可以采取“走出去、请进来”的方式，让教师真正开阔视野，同时加大专业教师业务培训与考核力度。

　　二、完善和改革考试制度，充分发挥学生的积极主动性

　　艺体科的学科特点，实践性、表现性较强，在考试过程中要为学生营造一个利于表现的热烈的`艺术氛围，使学生不再是被动的去接受考试，而是以一种积极的心态主动地去展现自我。

　　三、适应社会需求，适当调整课程设置

　　为了解决学生就业难的问题，必须要求我们在培养方向及课程设置上要能与社会需求相适应，并要有超前意识。

　　四、加强师生社会实践活动，密切学校与社会的关系。

　　充分发挥艺体科学科优势，积极组织师生参与社会文体活动，好组织师生送文化下乡等活动，不但煅炼了学生的社会实践能力，重要的是密切了学校与社会的关系，同时提高了我校的声誉，使艺体系真正成为向社会展示我院内风采的一个窗口。

　　最后，感谢分院党委各位领导给我们年青人这样一次竞争的机会，不论我能否竞聘上岗，我都会一如既往地、踏踏实实地工作，为我院今后的发展做出自己最大的、应有的贡献。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇9**

　　各位老师、同仁：

　　大家好！

　　很快乐今天能有这个时机站在这里参加竞聘德育平安处副主任的演讲。我来自，名叫。今天，是抱着想进一步进步自己的目的来参加的，也想在各位老师、同仁面前展示一个真实的自我。

　　我来竞聘这个岗位的优势有以下几个方面：

　　1、有正直的人品，实干的精神。

　　人来地球一回，共做两件事一是做人、二是做事，我认为做人是第一位的，只有先做好人，才能做好工作，特别是对老师，尤其是做德育工作者。一个人品德不好的老师，那将是很危险更何况做学生德育工作的老师。我具有正直的人品，为人心胸坦荡，公道正派。工作中能吃苦耐劳，认真负责，勤做实事，少谈空话。在做学生思想工作中能真正做到爱学生，及时把握学生心理需要。想这是我竞聘这个岗位的最大优势。

　　2、工作经历丰富。

　　目前任政教处副主任、学校分部负责。在近七年中做过卫生管理老师、仓库保管员、任了五年班主任、两年的年级组长、两年的团委工作、两年的政教处副主任，20xx年9月让学校派到渔塘分部负责。

　　3、工作业绩突出。

　　在连续六年学校考核优，连年被评为出色班主任、先进老师、20xx年被评为县出色青年老师，现为衢州市班主任协会会员，积极创新工作，20xx年开展学校团委工作，探究新时期团委工作如何打破传统形式，团委开展以心理安康为教育重点的尝试，获得很好教育成果。引起团县委、教育局、县委宣传部的高度重视，并在召开全县青少年思想道德推进会，向全县的中小学推广我校的做法。

　　4、自我学习才能较好。

　　工作之余非常注重加强自身的.学习与进步，积极参加继续教育和各类培训：19xx年至20xx年参加了浙江师范大学本科函授，20xx年参加了研究生主干课程（教育管理专业）的培训、20xx年以优异的成绩通过心理安康自学考试，获得普通话、计算机等级证书，高级中学老师资格证书。积极加强德育课题的研究，并获得一定的成果如？平凡的岗位、务实的工作？获市三等奖等，引导班主任研究校级课题？高一新生如何适应〞过渡期“农村普高学生斗殴心理透析与预防？等。我们希望通过研究对我校有实际老师意义的课题工程，来推动德育工作的探究与开展。

　　上面这些都是王婆卖瓜，其实一切的荣誉是离不开老师的支持和全体X老师的共同努力。扪心自问，以往工作中也有许多缺乏之处，比方在工作种比拟追求速度、性急等，给被人我办事不牢靠的感觉。

　　有缺点并不可怕，我已意识到自己以往工作中这方面的欠缺，并已经开场克制。

　　各位老师、同仁，竞聘重在参与，我之所以能这么坦然地站在这个讲台上，一方面是想以实际行动来证明我自己的实力。至于竞聘能否成功，最终取决于我是否具有较高的学识程度、务实的工作作风、健全的人格品德以及较强的工作才能。实际上目前大家都知道做学生的德育工作存在宏大的挑战，有许多困难和新问题需要克制和解决。我想也不例外，在学校德育工作施行过程中同样面临着许多的困难和问题。假如我竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作：

　　一、找准定位，履行职责。我认为做德育处副主任关键是找准自己的定位。要想做好主任的助手，就需做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不模糊，责任不躲避、不推诿，擅长和敢于承当责任。尽心尽力当好助手，干好自己的事情。

　　二、转换角色，进步自我。对我而言，虽然有较丰富从事政教工作的经历，但德育平安处副主任是全新的岗位，除了需要找准自己的定位外，还需要尽快转换自己的角色，研究学生的详细特点，积极进步自身程度与工作才能，适应新变化、以求新开展，更好推动学校德育平安工作。

　　三、勤奋工作，求真务实。实干是我一贯的工作作风，我将身先士卒，率先垂范。做好〞三勤“：一是腿勤，对工作舍得花力气；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析新矛盾，解决工作中存在的难点。亲密学生德育的新问题，多出点子；三是嘴勤，及时向学生宣传正面思想，营建良好的校园文化，树立学校正气。同时向老师汇报工作新情况、新问题，加强上下沟通，亲密左右配合，实在进步办事效率。

　　空谈误事，勤做实事，我不会讲太多的豪言壮语，也不会写博大精深的施政纲领，我只是一个平凡的老师，只想在平凡的岗位上做我自己想做得、喜欢做的、热爱的工作。

　　谢谢大家！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇10**

　　尊敬的各位领导、同事：

　　大家好！

　　其实在我参加竞聘前，经历了一番复杂的思想斗争。我问自己是否应该参加这次竞聘？有什么能力参加竞聘？是否有勇气面对失败成功？是否能经历住新的考验。反复思索，我最终决定参加这次竞聘，经过认真思索，我愿意把这次竞聘，当成争取多尽一份责任的机遇，当成展现自我的舞台，更愿意把这个竞聘，当成锻炼自己、提高素养的过程。

　　今天，我所竞聘的岗位是班主任，面对着这个充满挑战性的工作，我先谈一谈自己竞聘这个岗位具备的条件：

　　第一、我热爱教育事业，热爱班主任这个繁忙而又充实的工作，愿意把我充沛的精力和爱用在孩子身上。

　　第二、我在幼教岗位上已有5年的工作经历，期间我努力工作，积累了一些自己的教学经验与方法。正如哲人所说经验就是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种可以在今后工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。我也曾经两次为请产假的老师代理了班主任工作，拼起来大概也有一年的时间。从中让我体会到了班主任工作的酸甜苦辣，也让我更有信心做好这项工作。

　　第三、我有不怕吃苦，尽职尽责的工作态度。

　　以上几点就是我这次参加竞聘的条件，我今天是带着勇气与希望而来的，我十分清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。如果领导、同事们信任我，愿意让我下学期当上幼儿园班主任，我会从以下几个方面来展开工作：

　　竞聘主任的演讲稿篇尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　首先感谢组织上和同志们给我的信任和支持，给我此次竞岗机会，给我人生的一次重要机遇转折。根据自身的能力条件，我拟竞争办公室主任职务，请组织考察，也衷心希望各位评委为我投上赞成的一票。

　　一、本人基本简工作经历

　　略。

　　二、对竞争职位的认识

　　办公室是个综合科室，涉及面之广、事务之多、要求之高、作用之非常是其它任何科室不能相提并论的。这些年，在局领导的关心爱护下，在商局长的亲抓亲管下，在全局同志的配合支持下，局办公室承担了大量工作，也出色地完成了各项目标任务，并不断创新各项工作，取得了很大成绩，多项工作走在了全省全国一流，引领了各地市办公室工作的潮头。这对于我竞岗来说，既是一个极为良好的基础，更是一个极富压力的挑战。因此，我进行了深入地回顾、总结、思考，对我个人的能力、素质特别是不足进行了总结、分析，从心理和思想上做足了准备，要敢于挑战，借助这一良好平台，扎实工作，勇拓新路，再写新篇。

　　三、主要竞职优势

　　竞争办公室主任一职，我认为自己有几个主要优势：一是\_\_年部队锻炼、\_\_年办公室工作经验，使我养成了做好办公室工作必备的也是最为重要的政治觉悟、全局观念、大局意识和服务、服从意识，造就了我纪律原则素养和勤奋扎实的作风，磨砺了我吃苦在先、任劳任怨、甘于奉献的精神追求。思想决定行动，我认为自己的思想政治素质是能够做好办公室工作的重要前提。

　　二是自己正直、诚实，工作上争先争优意识强，能善待每一位同志，善于沟通协调，日常谦虚爱学，工作经验比较丰富，能力素质能够胜任岗位职责所需。

　　三是长期以来注重与多部门的工作联系，有一个与上下、左右深入的工作沟通基础，懂得并掌握基本程序和工作规律，能驾驭岗位职责范围内的工作。

　　四是有良好的\'个性修养，尊敬领导、尊重同志，可以确保分工协作和团结共事。更使我有信心竞争这一职位的是，近几年，组织和领导不断地教育、栽培，与同志们的互相关爱、取长补短，以及单位良好工作氛围的影响，使我个人的综合素质得到了很大提升。相信在这个岗位上，我能够更好的发挥自身优势、尽我所能，为领导、为部门、为基层做好服务工作。

　　四、努力方向

　　此次竞职，如能得到组织的信任、同志们的支持，选择我到办公室主任的岗位上，我将更加珍惜这个机遇，恪尽职守，自我加压，加快进步，尽心、尽力做好和创新办公室工作，做到对领导多一些建议，对同志多一点帮助，对工作多一份勤劳，对生活多一些严谨。

　　一是加强学习，提高综合素质，尽快适应新岗位的工作要求。二是开拓进取，创新发展。形势发展日新月异，不能因循守旧。重点是在总结以前好的制度的基础上，要创新工作方法，完善管理手段，使办公室工作更加科学、规范、高效。

　　三是不断改进作风，加强配合。切实改进工作作风，规范服务行为，顾全局，讲协作，更好地树立和维护部门形象。四是完善工作流程、办事规范，提高工作质量。办公室工作具有琐碎繁杂、连贯性小、随机性大的特点，要增强工作的主动性、创造性和前瞻性，提高协调服务能力，做到懂规矩、讲程序，建立办事高效、运转协调、行为规范的管理体系，让办公室每个成员知道哪些能办，哪些不能办；哪些可以表态，哪些不可以表态；哪些该说，哪些不该说；确保日常工作正常有序，上传下达准确及时，为圆满完成各项任务提供可靠的保障，进一步提升办公室工作质量。

　　五是利用好现代化办公管理手段，使公文管理上台阶。设立专职文秘，负责公文的收发、传递、文印、督办及所有文书档案资料的归档工作，对起草的公文做到准确、规范、高效、优质、针对性强、传递迅速，用新手段实现公文管理新水平。六是做好日常物资管理。对固定资产管理、低耗品管理、招待费管理、物资管理、办公用品管理等，突出以制度管人管事，严格照章办事，抓好节支降耗，提高物资利用率，限度地做到物有所用、物尽其用。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇11**

　　尊敬领导，各位评委，各位同事：

　　大家好！

　　今天我们共叙一堂，我想大家都是怀着同样的心情，贵在参与也是学习锻练的机遇，当然也是体现自身价值的所在，共同目的也是积极投身企业改革潮流中，我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革，也是企业进步的一种体现，对调动年轻干部做事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长具有重要的作用和意义，能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择，作为企业也是选拨和发现优秀人才的手段，又是个人选择岗位，接受挑战和发挥个人才华的机会，本人有幸参加今天竞聘演讲，也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

　　我来自基层，1961年出生，大专文化，中共党员，现任经营部副主任，1979年参加工作，二十多年来一直在石油公司工作，从最基层岗位做起，历任加油站记帐员，计量员，副站长，站长。原地方石油公司上划中国石化集团后，在企业处于转折关健时期，1999年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理，副主任至今，近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自已的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自已的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自已能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

　　这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自已具有以下几方面优势和条件，一是己有多年副主任岗位工作经验和体会，二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力，三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验，四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。我个人所具有的这一点点“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位责职。

　　如果片区主任岗位竞聘成功，我想将注重做好如下几方面的工作：

　　1、认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。2、积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。

　　3、围绕片区各个时期工作中心和任务，不断刻服困难创新务实地积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

　　4、在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作任务，文件会议精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。

　　5、认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。

　　6、从市场发展战略高度来做好网点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

　　7、加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

　　8、及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自已对问题见解和建议。

　　尊敬领导，各位评委，各位同事：今天，我是以参赛者的身份出现，此时的我，就像运动员出现在运动场上一样，只有尽力的拼搏，尽力去赢得比赛的胜利，才能算是一个合格的运动员。这里，我所作的这份演讲，虽然都是实话，也都是事实，但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方，在此，敬请各位领导、各位同仁予以谅解。最后感谢上级公司领导以及各位评委给我提供了在此演讲的机会。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇12**

　　尊重的列位带着、同事：

　　大家好。

　　我叫，现年25岁，中共党员，结业于XX年夜学。感谢带着给我此次机遇让我面临机缘，欢送挑衅。

　　参加事情近一年半的时候我不竭进修理论，本身的理论程度、营业技术获得了较着进步。我竞聘外勤主任的上风有以下三点：

　　一、严于律己。

　　诚信为本的事情风格。我信仰诚笃待人的处世之道。始终以“老诚恳实做人，勤勤奋恳干事〞为信条，严酷恳求本身，尊重带着，连合同道。在事情中，清廉自律，与客户既做贴心伴侣，又连结必然的间隔，为人办事的风格获得带着和同事们的充实必定。

　　二、事情本领强。

　　在近两年的事情中，积极自动，始终对峙“学乃至用〞的原那么，尽力把学到的常识利用到现实事情中往，获得了较好的成就。

　　三、综合调和本领高。

　　在年夜学担负四年门生会主席的我，参加事情后加倍重视社会履历的堆集。当真体会联社对各项事情使命的恳求，争夺事情自动性，使本身在学好营业做好本职事情的同时，较好的处置各类营业及干系。

　　假设是我有幸竞争到这个岗亭，我将在以下方面做出尽力：

　　一、增强对客户司理事情热忱及义务感的培育。

　　信贷资金是辖区人平易近的心血钱，用好、管好信贷资金是每位客户司理当仁不让的职责。是以，我恳求年夜家时候建立“以主顾为本〞的思惟，当真办理主顾碰到的坚苦和题目，建立出色的形象，博得主顾的青睐。加强团队意识，进步团体凝集力，在步队内部构成小我好处从命团体好处的出色事情空气，使年夜家可以或许兴奋的展开事情，激起内涵潜力，开释出更年夜的\'事情能量与热忱。

　　二、范例信贷运作。

　　起首增强贷前查询拜访，其次。将我们的事情办理轨制化、办事优良化、事情效力化。确保我们各项事情更上一层楼。

　　不管竞聘乐成与否，我城市以加倍饱满的热忱、踏实的事情、务实的风格，进步本身本质，在本身的岗亭上做出更年夜的进献。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇13**

　　尊敬的各位领导、同事：

　　我叫，现年25岁，中共党员，毕业于xx大学。感谢领导给我这次机会让我面对机遇，迎接挑战。

　　参加工作近一年半的时间我不断学习实践，自己的理论水平、业务技能得到了明显提高。我竞聘外勤主任的优势有以下三点：

　　一是有严于律己、诚信为

　　本的工作作风。我信奉诚实待人的处世之道。始终以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。在工作中，廉洁自律，与客户既做知心朋友，又保持一定的距离，为人处事的作风得到领导和同志们的充分肯定。

　　二是工作能力强。在近两年的工作中，积极主动，始终坚持“学以致用”的

　　原则，努力把学到的知识应用到实际工作中去，取得了较好的成绩。在领导同事们的帮助下，开拓思路，积极探索收回不良借款的有效方法。一年半的时间收回借款420万元，占前任客户经理放贷额的50%；参加清收竞赛，清收不良借款及利息共计68.3万元。

　　三是综合协调能力高。在大学担任四年学生会主席的我，参加工作后更加注重社会经验的积累。认真领会联社对各项工作任务的要求，争取工作主动性，使自己在学好业务做好本职工作的同时，较好的处理各种业务及关系。

　　如果我有幸竞争到这个岗位，我将在以下方面做出努力：

　　一.加强对客户经理工作热情及责任感的培养。信贷资金是辖区人民的血汗钱，用好、管好信贷资金是每一位客户经理义不容辞的职责。因此，我要求大家时刻树立“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题，树立良好的形象，赢得顾客的`青睐。增强团队意识，提高整体凝聚力，在队伍内部形成个人利益服从集体利益的良好工作氛围，使大家能够愉快的开展工作，激发内在潜力，释放出更大的工作能量与热情。

　　二.规范信贷运作。首先加强贷前调查，其次。将我们的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们各项工作更上一层楼。

　　无论竞聘成功与否，我都会以更加饱满的热情、扎实的工作、务实的作风，提高自身素质，在自己的岗位上做出更大的贡献。

　　95年回校任教，先后担任美术组，基训组副组长职务，98年开始任教学干事，配合主管科长主要负责艺体科教学管理学生基本功训练与考核及特长生培养等工作。在工作中使我熟悉并掌握了了艺体科的学科特点及教学规律，并逐渐积累了一些艺体科教学管理经验。96、98、99年度考核为优秀，多次被评为省青少年科技艺术大赛优秀辅导教师，在全省第五、六届中师学生语言文字基本功竞赛中荣获优秀指导教师。工作以来，一直努力提高自身专业素质，并取得了一些成绩。

　　一、书画作品曾在全国文华杯书画大赛中荣获金奖，被授予“中国当代硬笔书法百杰”称号，在中日青少年书画展中获银奖，在日本展出，另外在吉林省硬笔书法大赛，松原市首届文化艺术节等活动中均获一等奖，20xx年应邀参加由中央电视台举办的全国书画大赛电视颁奖晚会。

　　二、99年由吉林人民出版社出版个人书法专集，主编《师苑书法作品集萃》一书（吉林摄影出版社）。曾在《中国教育报》、《师范教育》等36种报刊发表论文及书画作品200余篇，其中95年《江城日报》，98年《中国钢笔书法》杂志、《中师书坛报》，99年《钢笔书法报》、《松原日报》分别刊发专题介绍，有些作品及简历还在“书艺周刊”“硬笔书法天地”等互联网上登载。

　　三、如今我已被吸收为中国硬笔书法家协会会员，全国“校园八杰”书法创作组成员，省书法家协会、省青年书法家协会会员，当选为松原市美术家协会、书法家协会常务理事、松原市青年书法家协会副秘书长、松原市科技书画家协会副主席，松原市硬笔书法家协会理事、吉林省教育学会书法教育专业委员会理事，全国业余书画等级考核委员会松原考区辅导教师。

　　几年来，根据我的思想及工作表现，曾推选为“松原市十佳青年教师”候选人，20xx年9月被省教育厅授予“吉林省教育系统师德标兵”荣誉称号。

　　以上是我的工作概况，如果我能授聘这个岗位，我的工作设想是：在抓好常规教学管理的同时根据我院实际重点抓好以下几方面工作：

　　一、大力提高教师专业素质和创新意识

　　根据我院实际情况提高现有教师专业素质和创新意识已成当务之急，尤其是艺体科专业性更强，对教师的要求自然更高。我们可以采取“走出去、请进来”的方式，让教师真正开阔视野，同时加大专业教师业务培训与考核力度。

　　二、完善和改革考试制度，充分发挥学生的积极主动性

　　艺体科的学科特点，实践性、表现性较强，在考试过程中要为学生营造一个利于表现的热烈的艺术氛围，使学生不再是被动的去接受考试，而是以一种积极的心态主动地去展现自我。

　　三、适应社会需求，适当调整课程设置

　　为了解决学生就业难的问题，必须要求我们在培养方向及课程设置上要能与社会需求相适应，并要有超前意识。

　　四、加强师生社会实践活动，密切学校与社会的关系。

　　充分发挥艺体科学科优势，积极组织师生参与社会文体活动，好组织师生送文化下乡等活动，不但煅炼了学生的社会实践能力，重要的是密切了学校与社会的关系，同时提高了我校的声誉，使艺体系真正成为向社会展示我院内风采的一个窗口。

　　最后，感谢分院党委各位领导给我们年青人这样一次竞争的机会，不论我能否竞聘上岗，我都会一如既往地、踏踏实实地工作，为我院今后的发展做出自己最大的、应有的贡献。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇14**

　　尊敬领导，各位评委，各位同事：

　　大家好！

　　今天我们共叙一堂，我想大家都是怀着同样的心情，贵在参与也是学习锻练的机遇，当然也是体现自身价值的所在，共同目的也是积极投身企业改革潮流中，我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革，也是企业进步的一种体现，对调动年轻干部做事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长具有重要的作用和意义，能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择，作为企业也是选拨和发现优秀人才的手段，又是个人选择岗位，接受挑战和发挥个人才华的机会，本人有幸参加今天竞聘演讲，也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

　　我来自基层，1961年出生，大专文化，中共党员，现任经营部副主任，1979年参加工作，二十多年来一直在石油公司工作，从最基层岗位做起，历任加油站记帐员，计量员，副站长，站长。原地方石油公司上划中国石化集团后，在企业处于转折关健时期，1999年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理，副主任至今，近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自已的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自已的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自已能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

　　这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自已具有以下几方面优势和条件，一是己有多年副主任岗位工作经验和体会，二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力，三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验，四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。我个人所具有的这一点点“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位责职。

　　如果片区主任岗位竞聘成功，我想将注重做好如下几方面的工作：

　　1、认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

　　2、积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。

　　3、围绕片区各个时期工作中心和任务，不断刻服困难创新务实地积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

　　力，三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验，四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。我个人所具有的`这一点点“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位责职。

　　如果片区主任岗位竞聘成功，我想将注重做好如下几方面的工作：

　　1、认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

　　2、积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。

　　3、围绕片区各个时期工作中心和任务，不断刻服困难创新务实地积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

　　4、在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作任务，文件会议精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。

　　5、认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。

　　6、从市场发展战略高度来做好点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整点建设和新开拓点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

　　7、加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。 8、及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自已对问题见解和建议。

　　尊敬领导，各位评委，各位同事：今天，我是以参赛者的身份出现，此时的我，就像运动员出现在运动场上一样，只有尽力的拼搏，尽力去赢得比赛的胜利，才能算是一个合格的运动员。这里，我所作的这份演讲，虽然都是实话，也都是事实，但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方，在此，敬请各位领导、各位同仁予以谅解。最后感谢上级公司领导以及各位评委给我提供了在此演讲的机会。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇15**

　　领导、各位同事：

　　大家好

　　感谢学校给了我们竞聘上岗的机会，我竞聘的岗位是——主任教师。

　　申报理由如下：

　　1、热爱教育教学工作，个人教学风格明显，学生满意度超过95%。

　　2、在校内举行“与综合实践活动”学术讲座，在全市宣讲选拔活动中获一等奖，跟随专家宣讲团到、等县市区进行人生规划宣讲。

　　3、获得市教学能手称号，获全市人生规划优质课一等奖第一名。一学期听课23节，能带动帮助青年教师的成长。被评为校级“优秀教师”。

　　4、XX年参与的“性格解析与中学生成长”课题通过市级鉴定，担任课题组长的“学会做人的新德育研究”通过市级审核，批准开题。有担任课题实验研究子课题主持人的能力。

　　5、能胜任班主任工作，全年带班27次，优秀班级次数占带班总次数的92.59%，创造性开展德育工作，形成有特色的班级管理模式，被评为“模范班主任”。

　　我是XX年从大学毕业来校工作的，工作七年来，从刚刚开始时的“说文论语”“文学漫话”到如今的“职业启蒙”、“戏剧天地”、“口才训练”、“规范普通话”，在课程的开发上我努力寻找语文学科与综合实践活动的结合点，并不断拓展新的领域。

　　从XX年的市优质课到XX年的`“市语文学科教学能手”，再到XX年人生规划市优质课评比第一名，在课堂的控制方面我不断探索，敢于实践，形成了自己的教学风格。

　　从XX年撰写的案例第一次获得市级一等奖到案例、论文多次获奖、经常发表，参与的校本课程获得市级二等奖，在教学研究的道路上我一路走来，坚持不懈，收获颇丰。

　　工作七年来，为了提升自我素质，我报考攻读教育硕士学位，明年即将毕业。

　　为了建立与学生的长期联系，我建立了自己的网络博客，用文引领学生的心路历程，访问量已超万人。为了挑战自我，我参加了市教育局组织的人生规划宣讲团选拔活动讲演比赛，获得一等奖，参加了教育局工会组织的市直学校“我的学生我的爱”演讲比赛获得二等奖。

　　此外，我还与\*\*老师共同负责学校的“校园之声”广播站的日常工作，连续两年和\*\*老师共同设计初中生、小学生学生实践活动成长录，与几位老师一起为学校争创市教育局创新奖并作为学校代表参加了市推介会，与\*\*老师共同担任了学校的讲解员，尽我所能为学校服务，在工作中磨练意志，收获成熟。

　　鉴于上述原因，我竞聘主任教师的岗位，感谢学校为我提供了业务发展和自我成长的平台，如果竞聘成功，我会继续努力工作，如果失败，我也会继续努力工作。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇16**

　　尊敬的各位领导、工人师傅们：

　　大家好！

　　回顾一年的点点滴滴我感慨万千，在这一年中，虽然收获很多但是也有不足的地方。今天我就把这一年来的班主任工作作如下总结。

　　一、观察细节，培养良好的习惯。

　　一个孩子良好的行为习惯和学习习惯不是一朝一夕能够养成的，这就需要老师长时间不断的要求、促进。常听有的老师说，某某同学上课真不老实，刚好几天又不行了。其实，并不是某一个同学这样，每一个孩子都有这样的特点。我们教师必须每时每刻去关注他们，在这几年的教学中我深有体会。因此，今年我带这个班时，无论课上课下，只要孩子们在学校的范围内，我都在用信心地观察，了解孩子的动向：每次集会，我都坚持站在学生队伍的后面。

　　开学初，有的孩子会偷偷的往后瞅，看是不是有说话和做小动作的机会。当他看到我的目光时，我用眼神告诉他—你没有机会；每次放学，我总是带队把他们送到大门外，培养他们不说话、规规矩矩出校园的习惯；自习课上，我很少坐在座位上看作业、备课或做其他事情，总是在学生身边，他们哪里遇到了问题，我会随时帮他解决，也给学生们随时提问的机会，让他们养成不懂就问的习惯。这样下来，我在学校备课的时间没有了，每天都要把备课本拿到家里来备课，虽然牺牲了我个人的时间，但是学生在我的关注下养成了良好的行为习惯。现在即使我有事情不在教室，他们也和往常一样守纪律。

　　在班级管理方面，我还加强班干部的培养，让他们成为我得力的小助手。班上的许多工作我都交给他们去做，我充分信任他们，相信他们能做好。但是我并不袒护他们。班干部犯了错误或处理事情的方式不得当时，我会像对待其他同学一样指出错误。但我从不讽刺挖苦，打消他们的积极性，而是在适当的情况下婉转的提出我的意见。他们总是虚心地接受并改正。时间长了，他们既有了责任心有很讲究方法，帮助我处理了很多事情，也增强了班集体的凝聚力。在全班师生的共同努力下，我班的行为习惯评比和卫生评比一直名列前茅。我班的孙明杰同学被评为区级优秀学生干部。

　　二、施展爱心，做学生的贴心朋友

　　接班后，我首先对每个学生进行全面了解，经常同他们谈心，从学习、心理、爱好、家庭等各方面了解学生，通过打电话、家访等方式经常和家长沟通。如我班的尹xx同学，她从进入校门的那一天起就从没有说过一句话，和老师同学们没有任何沟通和交流。学校的一切集体活动她从不参加，就连课间十分钟她不是呆呆地坐在座位上，就是站在一旁看别人活动，脸上总是一副冷漠的\'表情。像这样的孩子，不用说学习，就连正常的生活都很难，以后怎么在社会上立足？一旦她的性格形成后再想转变过来几乎是不可能的事情。

　　于是，我立即和她的家长联系，了解到她性格内向、胆小，在家里会和家里人交流，也和附近的小伙伴说话、玩耍，但是到外面就不行了。知道了这些，我觉得慢慢地对她进行启发、引导应该是有效的。因为她胆小，我在同学们面前不会强迫她说话，总是在放学后把她单独留下来和她闲谈，虽然无论我怎么启发她都不开口，但是我并没有灰心，只要一有时间就和她说说话，哪怕只是我在说，她在听。时间长了，她有了一些转变，当我问她一些问题时，她就点头摇头或用手势来回答我，实在不行就在本子上写字告诉我，偶尔从她的脸上我也能看到一些笑容，这些都说明她可以和别人沟通了，只是还存在着心理上的障碍。我建议家长带孩子去看看心理医生，这可能是典型的自闭症。而我在学校依然在耐心的引导、帮助她，相信一定能够让他走出自闭的阴影。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇17**

　　尊敬领导， 各位评委， 各位同事：

　　大家好！ 今天我们共叙一堂，我想大家都是怀着同样的心情， 贵在参与也是学习锻练的机遇， 当然也是体现自身价值的所在， 共同目的也是积极投身企业改革潮流中， 我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革， 也是企业进步的一种体现， 对调动年轻干部做事创业的积极性， 激励年轻干部全面发展， 健康成长具有重要的作用和意义， 能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择， 作为企业也是选拨和发现优秀人才的手段， 又是个人选择岗位， 接受挑战和发挥个人才华的机会， 本人有幸参加今天竞聘演讲， 也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

　　我叫，现年xx岁，我来自基层，19xx年出生，大专文化，中共党员，现任经营部副主任，19xx年参加工作，二十多年来一直在石油公司工作，从最基层岗位做起，历任加油站记帐员，计量员，副站长，站长。原地方石油公司上划中国石化集团后，在企业处于转折关健时期，19xx年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理，副主任至今。今天站在这个舞台上，我要竞争的岗位是零售管理片区主任。

　　近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自已的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自已的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自已能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

　　这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自已具有以下几方面优势和条件，一是己有多年副主任岗位工作经验和体会；二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力；三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验；四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。我个人所具有的这一点点“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位责职。

　　如果片区主任岗位竞聘成功，我想将注重做好如下几方面的工作:

　　1.积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。

　　2.认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

　　3.在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作任务，文件会议精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。

　　4.围绕片区各个时期工作中心和任务，不断刻服困难创新务实地积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

　　5.从市场发展战略高度来做好网点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

　　6.认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。

　　7.及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自已对问题见解和建议。

　　8.加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

　　在以后的工作和学习中，我愿意与广大同事一起为咱们公司贡献自己微薄的一份力量。请大家相信我。

　　我的演讲完了。谢谢大家。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇18**

　　尊敬的各位领导、工人师傅们：

　　大家好！

　　首先感谢公司领导给我这样一个机会。

　　竞聘调度室主任一职是基于以下理由：

　　第一。有正确的人生观。

　　第二。有着丰富的调度管理经验。

　　第三。有分析问题、解决问题的技术技能。

　　第四。不断创新，勇于接受新技术新技能的勇气和不服输的劲头。

　　第五。逐步培养了自己踏实的工作作风和及时处理份内工作的责任心。

　　有信心，因此。也有能力做好竞聘岗位职责。这也是与我自己的工作历程分不开的于1993年7月从武汉水利电力大学大专毕业参加工作，先后在变电站、调度室、生产技术部从事技术管理工作。于1998年至年四年期间在调度室担任主任一职。于年4月因工作需要调整至生产技术部工作至今。纵观自己的多年来的人生和工作历程，将对自己充满着信心和勇气，也促使自己不断反思、不断完善自我今天我以一颗平常心来参与此次竞聘。胜则不骄，败则不馁，永远保持对生活对工作的热情。

　　将在以下几个方面踏踏实实的工作：如果我这次竞聘成功。 首先。即在公司主管经理的领导下，主持电网的调度管理工作；根据上级下达的年度发、供电计划，组织编制电网季度、月发供电计划和运行方式；组织电网的安全、经济运行和连续供电工作；组织召开生产调度、电网运行事故分析会议；根据电网发、供电和负荷变化情况，向上级提出电网发、供电调整方案；组织远动、通讯规划设计和调整设备的维护维修工作；负责电网的短路电流计算和继电保护的完整；积极处理调度室内部的日常事务。

　　其次。如设备缺陷管理制度、继电保护异动情况管理制度。积极配合生产管理部门加强对调度、变电站的管理。做好各种运行方案，配合公司城网改造、变电站改造及调度系统的改造工作，使工程顺利进行。利用“传、帮、带”方式，加强对本室员工新技术、新技能的培训，努力提高调度运行管理人员的水平。积极配合其他生产部门加强安全生产管理。

　　将在本职岗位上一如既往的努力工作，如果我这次竞聘未成功。依然发挥自己的专长，生产管理工作中贡献自己的力量。

　　谢谢您！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇19**

　　尊敬的各位评委、老师、同志们：

　　大家好。

　　我叫，今年42岁，负责拆迁管理工作，我竞争的职位是县房产管理处主任。目前，我县房产管理工作开展的生龙活虎，有声有色。无论谁任职，打破现有的格局难度很大。但俗话说得好“没有最好，只有更好〞，凡事“一切皆有可能〞，这是超越自我、锐意创新的最正确锲机。下面我就房管工作如何再上新台阶谈谈自己的设想。

　　一、抓好班子队伍建立

　　推行“竞争上岗〞管理机制，选拔素质好、文化高、专业强、业务精、实绩突出的优秀人才，进一步优化老师班子构造，打造一支政治素质高、业务才能强、市民欢送的房管干部队伍。

　　二、尽快成立房地产仲裁机构

　　目前，我县尚未成立房地产仲裁机构。但最近各地市、县纷纷成立了房地产仲裁机构。其意义在于，一是可以快捷便利，及时处理房地产纠纷案件，二是保障了所有权人的合法权益，促进社会安定团结。三是加强了房管工作和法制建立，充分发挥房管职能。

　　三、搞好物业管理工作

　　目前，我县有物业公司30家，但管理相对滞后。从多数居民的感受来说，迫切需要一个好的物业公司管理自己的家。不少小区花园改菜地、乱倒垃圾等现象，不少居民反映邻里噪声、家养动物等物业管理的社会问题。针对某些小区物业管理工作相对滞后的现状，一是推行效劳公示制度，让物业公司在业主的监视之下效劳。二是引入竞争机制，优胜劣汰。对业主投诉多、管理程度低、社会形象差的物业公司，坚决彻底清退。

　　四、做好房地产开发建立

　　在积极做好房产登记发证、商品房预售答应证发放、房产测绘、档案管理等日常工作的同时，还要抓好自己的房地产开发建立。县房管处的下属企业县房开公司，最近几年开发量明显偏低，效益不好。本人因拆迁工作需要，有幸屡次到南京学习房地产管理理论及房地产法律法规，讨论房地产开发建立的\'新型形式。进一步加强内部管理，整合资产，着重在招商引资上下功夫。建立资金缺乏，可将获得土地使用权后的用地抵押给银行贷款，楼房建成入住后由自己的物业公司来管理。在这个产业链中，政府受益了，房开公司自身壮大了，劳动力就业解决了，物业公司岗位增加了。

　　要做好这项工作：

　　一是靠局党委及老师们的正确老师；

　　二是靠相关单位的有力支持；三是靠员工们的奋力拼搏。

　　以上是我的工作概况，假如我能授聘这个岗位，我的工作设想是：在抓好常规教学管理的同时根据我院实际重点抓好以下几方面工作：

　　一、大力进步老师专业素质和创新意识

　　根据我院实际情况进步现有老师专业素质和创新意识已成当务之急，尤其是艺体科专业性更强，对老师的要求自然更高。我们可以采取“走出去、请进来〞的方式，让老师真正开阔视野，同时加大专业老师业务培训与考核力度。

　　二、完善和改革考试制度，充分发挥学生的积极主动性

　　艺体科的学科特点，理论性、表现性较强，在考试过程中要为学生营造一个利于表现的热烈的艺术气氛，使学生不再是被动的去承受考试，而是以一种积极的心态主动地去展现自我。

　　三、适应社会需求，适当调整课程设置

　　为理解决学生就业难的问题，必需要求我们在培养方向及课程设置上要能与社会需求相适应，并要有超前意识。

　　四、加强师生社会理论活动，亲密学校与社会的关系。

　　充分发挥艺体科学科优势，积极组织师生参与社会文体活动，好组织师生送文化下乡等活动，不但煅炼了学生的社会理论才能，重要的是亲密了学校与社会的关系，同时进步了我校的声誉，使艺体系真正成为向社会展示我院内风采的一个窗口。

　　最后，感谢分院党委各位老师给我们年青人这样一次竞争的时机，不管我能否竞聘上岗，我都会一如既往地、踏踏实实地工作，为我院今后的开展做出自己最大的、应有的奉献。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇20**

　　尊敬的各位老师，尊敬的各位评委：

　　你们好。

　　我叫，今年XX岁，大专文化，中共党员，助理经济师，拟竞聘信誉社主任。

　　我认为，联社举办的这次基层信誉社主任竞聘活动，首次在基层老师岗位引入竞争机制，必将为信合事业的开展带来深远的意义。根据？竞聘方案？，我符合信誉社主任竞聘条件，并有决心胜任这一职务：一是自参加工作以来，我始终站在信合事业开展的前沿阵地，先后从事过信贷员、副主任等职务，积累了较为丰富的基层管理知识和理论经历。二是任信誉社副主任期间，可以坚持原那么、实事求是，有较好的群众威信，锤炼了我的组织才能和判断分析的才能。三是不断加强自身学习，先后参加了学历教育、职称考试等学习，使自身业务理论素质得到较大进步。

　　假如我这次可以竞聘上信誉社主任，我的任期目的是：

　　任职当年保证存款增长率到达%，列全县信誉社前茅；不良贷款下降个百分点，新增贷款收回率到达100%；经营效益实现联社分配的方案，全年实现平安营运无事故。

　　为完成以上目的，我拟将主要采取以下措施：

　　一、夯实资金实力，做好“资金膨胀〞文章。

　　一是鼓励全员发扬背包下乡的\'优良传统，积极走村上门开展“现场吸储〞活动，努力膨胀资金规模，解决好资金短缺的问题。

　　二是强化阵地意识，充分发挥点多面广的优势，扎根农村保住阵地。

　　三是在内部效劳上做文章。教育全员树立“效劳就是效益〞的思想，严格执行效劳公约，增强效劳意识。

　　四是加大宣传力度，让“农村信誉社是农民兄弟自己的银行〞的效劳格言家喻户晓，使农民群众理解农村信誉社的资金取之于农、用之于农。由此，在农村形成一种“农信为民、民系农信〞的资金循环渠道。

　　二、树立效劳“三农〞意识，做好信贷支农文章。

　　一是把联保贷款列为信贷资金投放的主渠道，使新增农业贷款的60％以上采取联保贷款方式，在授信额度内，农户可凭贷款证、身份证随时办理贷款，实在解决农民贷款难的问题。

　　二是开展信誉村、户评定活动，既为充分运用信贷资金找出路，又推动社会整体信誉的进步，确保信贷资产平安。

　　三是积极拓宽信贷支农渠道，大力创办农民建房、助学贷款等业务，使农户贷款向多元化开展。

　　三、强化内部管理，做好效益文章。

　　一是拓宽增收渠道，大力创办中间业务，尽可能增加收入；

　　二是千方百计优化负债构造，增加低本钱存款，减少利息支出。

　　三是进一步加强迫度建立，结合联社制定的？一揽子制度？，将每一项业务及其环节都置于有效的监视之下，真正把将制度社为信誉社生存和开展的“生命线〞。

　　四、努力化解金融风险，做好资金盘活文章。

　　一是严格落实联社制定的？不良贷款责任认定方法？，对历年延续的不良贷款追根求源、刨根问底，逐笔查明每笔贷款的来龙去脉，保证任期内逐渐消化责任人贷款。

　　二是采取各种措施，依靠外力，坚持银企党政联手，与社会各界一道做好资金盘活工作。在获得各级党政老师支持的根底上，积极动用法律手段，做到能收尽收。

　　三是创新盘活不良贷款新措施。能落实企业经营权的，通过合法获得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的要及时办理抵债手续。

　　尊敬的各位老师、各位评委，假如我这次可以有幸而竞聘上信誉社主任，我将在联社的正确老师下，团结带着一班人，脚踏实地、一步一个脚印，全心身地投入到工作中去，全面完成联社分配的各项经营指标。

　　假如我这次落聘，我决不气馁。在今年工作中，我将在全面进步自身业务理论素质的同时，不断汲取新经历、新方法，以更加积极的态度，兢兢业业、任劳全身心干好本职工作，为信合事业的开展奉献自己的毕生力量。

　　谢谢各位老师！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇21**

　　非常感谢公司给我这次参加竞职演讲的机会，我竞争的岗位是综合办主任一职。下面是我的基本情况以及我对综合办工作的认识、规划设想，现在向各位领导做一下汇报。

　　一、个人的基本情况

　　我叫，28岁，大专学历，专业在读，20xx年参加工作，来公司7年多的时间里，我一直负责―――的经营管理工作。

　　二、对综合办工作的规划设想

　　办公室是一个重要的综合协调部门，综合办工作的目标是：把综合办工作建设成为精干、高效、协调有序的团结勤奋的办事部门，充分发挥它的参谋、助手作用、协调作用、枢纽作用和保障作用。根据这一目标，我将对综合办工作做以下设想。

　　1、为领导当好参谋、做好助手。综合办要及时准确地掌握公司主要工作的进展情况，做到心中有数，从而能够及时、准确地向领导反馈各种信息，同时也将工作中的某些问题向领导提出合理化建议和意见，从而使领导的决策更加准确、更加合理。综合办负责人还应具备良好的协调能力，配合各科室制订好各项管理制度，处理好各科室之间的关系，坚持做到不推诿、不扯皮，团结协作,开拓进取，不断取得更大的工作成绩。

　　2、充分发挥办公室的窗口作用，做好对外接待工作，处理好对外各方面的关系，为公司树立良好的外部形象。在来人来访接待工作中，我认为要做到不卑不亢、有节有礼，但是在牵扯到公司利益的时候要做到据理力争，确保公司的利益不受侵害。在处理对外各方面关系的时候，能单独处理的事情，不要再给领导添麻烦，自己处理不了的事情要及时向领导汇报，争取尽早处理。

　　3、做好文秘档案、合同管理工作，对于文件要按正确的处理程序进行流转，档案要按照管理要求，及时、准确归档。文秘工作是综合办工作非常重要的一项。公司每年要收到大量的来文、来函，这就要求综合办要做到对来文、来函依据公文处理的有关规定快速处理，并按照要求督办来文、来函中所要办理的各项工作，检查落实情况，将办理情况及时、准确地反馈给领导从而使领导心中有数。

　　对公司的档案管理要依据档案管理的有关规定规范管理，要及时归档，防止资料遗失，任何部门借用资料必须经过领导的批准。

　　4、正确传达集团总部对安全工作的要求、指示，并及时地认真落实,积极的配合了集团总部进行安全检查，且做好隐患整改工作，并及时上报隐患整改结果。把隐患、整改情况，系统地纳入到微机管理中，我认为这样便于我们监督整改并及时了解情况，更迅速的处理情况，为领导提供第一手资料。

　　5、做好各种办公用品、办公用具的购买和发放及各种物品的管理台帐工作。做好登记并统计好办公用品的消耗，严格控制办公用品的支出，降低办公费用的开支。

　　6、认真做好印鉴的使用工作，印章要专人负责，未经领导同意，任何人不得随意使用印章，做到印章的使用有制度，有登记，确保在印章方面不出问题。

　　7、做好系统的管理工作，每天及时登陆公司邮箱及办公平台，并下载与本单位有关的文件，按照―――的要求及时录入有关的信息，坚决做到一项不漏。

　　8、做好内部会议的筹备工作并做好会议记录。会议结束后对会议的决定要协助领导和有关部门做好督办工作。

　　以上是我对综合办工作的一些浅显认识，不足之处请各位领导、评委批评指正。如果这次竞争成功，我会在新的岗位上不断地学习提高，力争在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力，不辜负各位领导、评委的信任和期望。如果不成功，我也不气馁，以后无论在任何岗位，我都会一如既往地努力工作，为公司的发展奉献自己的微薄力量。

　　谢谢大家 !

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇22**

　　尊敬的各位领导、工人师傅们：

　　大家好！

　　其实在我参加竞聘前，经历了一番复杂的思想斗争。我问自己是否应该参加这次竞聘？有什么能力参加竞聘？是否有勇气面对失败成功？是否能经历住新的考验。反复思索，我最终决定参加这次竞聘，经过认真思索，我愿意把这次竞聘，当成争取多尽一份责任的机遇，当成展现自我的舞台，更愿意把这个竞聘，当成锻炼自己、提高素养的过程。

　　今天，我所竞聘的岗位是班主任，面对着这个充满挑战性的工作，我先谈一谈自己竞聘这个岗位具备的条件：

　　第一、我热爱教育事业，热爱班主任这个繁忙而又充实的工作，愿意把我充沛的精力和爱用在孩子身上。

　　第二、我在幼教岗位上已有5年的工作经历，期间我努力工作，积累了一些自己的教学经验与方法。正如哲人所说经验就是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种可以在今后工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。我也曾经两次为请产假的老师代理了班主任工作，拼起来大概也有一年的时间。从中让我体会到了班主任工作的酸甜苦辣，也让我更有信心做好这项工作。

　　第三、我有不怕吃苦，尽职尽责的工作态度。

　　以上几点就是我这次参加竞聘的条件，我今天是带着勇气与希望而来的，我十分清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。如果领导、同事们信任我，愿意让我下学期当上幼儿园班主任，我会从以下几个方面来展开工作：

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇23**

　　尊敬的各位评委、领导、同志们：

　　大家好，我叫，今年xx岁，负责拆迁管理工作，我竞争的职位是县房产管理处主任。目前，我县房产管理工作开展的生龙活虎，有声有色。无论谁任职，突破现有的格局难度很大。但俗话说得好“没有最好，只有更好”，凡事“一切皆有可能”。这是超越自我、锐意创新的最佳锲机。下面我就房管工作如何再上新台阶谈谈自己的设想。

　　一、抓好班子队伍建设。推行“竞争上岗”管理机制，选拔素质好、文化高、专业强、业务精、实绩突出的优秀人才，进一步优化领导班子结构，打造一支政治素质高、业务能力强、市民欢迎的房管干部队伍。

　　二、做好房地产开发建设。在积极做好房产登记发证、商品房预售许可证发放、房产测绘、档案管理等日常工作的同时，还要抓好自己的房地产开发建设。县房管处的下属企业县房开公司，最近几年开发量明显偏低，效益不好。本人因拆迁工作需要，有幸多次到南京学习房地产管理理论及房地产法律法规，探讨房地产开发建设的新型模式。进一步加强内部管理，整合资产，着重在招商引资上下功夫。建设资金不足，可将取得土地使用权后的用地抵押给银行贷款，楼房建成入住后由自己的物业公司来管理。在这个产业链中，政府受益了，房开公司自身壮大了，劳动力就业解决了，物业公司岗位增加了。

　　要做好这项工作，一是靠局党委及领导们的正确指导；二是靠相关单位的有力支持；三是靠员工们的奋力拼搏。

　　三、搞好物业管理工作。目前，我县有物业公司30家，但管理相对滞后。从多数居民的感受来说，迫切需要一个好的物业公司管理自己的家。不少小区花园改菜地、乱倒垃圾等现象，不少居民反映邻里噪声、家养动物等物业管理的社会问题。

　　针对某些小区物业管理工作相对滞后的现状，一是推行服务公示制度，让物业公司在业主的监督之下服务。二是引入竞争机制，优胜劣汰。对业主投诉多、管理水平低、社会形象差的物业公司，坚决彻底清退。

　　四、尽快成立房地产仲裁机构。目前，我县尚未成立房地产仲裁机构。但最近各地市、县纷纷成立了房地产仲裁机构。其意义在于，一是能够快捷便利，及时处理房地产纠纷案件，二是保障了所有权人的合法权益，促进社会安定团结。三是加强了房管工作和法制建设，充分发挥房管职能。

　　这次竞争上岗，必将促进人岗相适、用当其时、人尽其才！我坚信，在局党委的正确领导下，以舍我其谁的昂扬斗志创新发展，以勇于担当的敬业精神苦干实干，一心一意，群策群力，奋力前行，必将使我县房产管理工作再上一个新台阶！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇24**

　　尊重的列位带领、同事：

　　我叫，现年25岁，中共党员，结业于\*\*年夜学。感激带领给我此次机遇让我面临机缘，欢迎挑衅。

　　加入事情近一年半的时候我不竭进修实践，本身的理论程度、营业技术获得了较着进步。我竞聘外勤主任的上风有以下三点：

　　一是有严于律己、诚信为本的事情风格。我信仰诚笃待人的处世之道。始终以“老诚恳实做人，勤勤奋恳干事”为信条，严酷请求本身，尊重带领，连合同道。在事情中，清廉自律，与客户既做贴心伴侣，又连结必然的间隔，为人办事的风格获得带领和同道们的充实必定。

　　二是事情本领强。在近两年的事情中，积极自动，始终对峙“学乃至用”的原则，尽力把学到的常识利用到现实事情中往，获得了较好的成就。

　　三是综合调和本领高。在年夜学担负四年门生会主席的我，加入事情后加倍重视社会履历的堆集。当真体会联社对各项事情使命的请求，争夺事情自动性，使本身在学好营业做好本职事情的同时，较好的处置各类营业及干系。

　　若是我有幸竞争到这个岗亭，我将在以下方面做出尽力：

　　一、增强对客户司理事情热忱及义务感的培育。信贷资金是辖区人平易近的心血钱，用好、管好信贷资金是每位客户司理当仁不让的职责。是以，我请求年夜家时候建立“以主顾为本”的思惟，当真办理主顾碰到的坚苦和题目，建立杰出的形象，博得主顾的青睐。加强团队意识，进步团体凝集力，在步队内部构成小我好处从命团体好处的杰出事情空气，使年夜家可以或许兴奋的展开事情，激起内涵潜力，开释出更年夜的事情能量与热忱。

　　二、范例信贷运作。起首增强贷前查询拜访，其次。将我们的事情办理轨制化、办事优良化、事情效力化。确保我们各项事情更上一层楼。

　　不管竞聘乐成与否，我城市以加倍丰满的热忱、踏实的事情、务实的风格，进步本身本质，在本身的岗亭上做出更年夜的进献。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇25**

　　尊敬的各位领导，尊敬的各位评委：

　　我叫\_\_\_\_\_\_，今年岁，大专文化，中共党员，助理经济师，拟竞聘信用社主任。

　　我认为，联社举办的这次基层信用社主任竞聘活动，首次在基层领导岗位引入竞争机制，必将为信合事业的发展带来深远的意义。根据《竞聘方案》，我符合信用社主任竞聘条件，并有决心胜任这一职务：一是自参加工作以来，我始终站在信合事业发展的前沿阵地，先后从事过信贷员、副主任等职务，积累了较为丰富的基层管理知识和实践经验。二是任信用社副主任期间，能够坚持原则、实事求是，有较好的群众威信，锤炼了我的组织能力和判断分析的能力。三是不断加强自身学习，先后参加了学历教育、职称考试等学习，使自身业务理论素质得到较大提高。如果我这次能够竞聘上信用社主任，我的任期目标是：任职当年保证存款增长率达到%，列全县信用社前茅；不良贷款下降个百分点，新增贷款收回率达到100%；经营效益实现联社分配的计划，全年实现安全营运无事故。为完成以上目标，我拟将主要采取以下措施：

　　一、夯实资金实力，做好“资金膨胀”\_\_。

　　一是鼓励全员发扬背包下乡的优良传统，积极走村上门开展“现场吸储”活动，努力膨胀资金规模，解决好资金短缺的问题。二是强化阵地意识，充分发挥点多面广的优势，扎根农村保住阵地。三是在内部服务上做\_\_。教育全员树立“服务就是效益”的思想，严格执行服务公约，增强服务意识。四是加大宣传力度，让“农村信用社是农民兄弟自己的银行”的服务格言家喻户晓，使农民群众了解农村信用社的.资金取之于农、用之于农。由此，在农村形成一种“农信为民、民系农信”的资金循环渠道。

　　二、树立服务“三农”意识，做好信贷支农\_\_。

　　一是把联保贷款列为信贷资金投放的主渠道，使新增农业贷款的60％以上采取联保贷款方式，在授信额度内，农户可凭贷款证、身份证随时办理贷款，切实解决农民贷款难的问题。二是开展信用村、户评定活动，既为充分运用信贷资金找出路，又推动社会整体信用的提高，确保信贷资产安全。三是积极拓宽信贷支农渠道，大力开办农民建房、助学贷款等业务，使农户贷款向多元化发展。

　　三、强化内部管理，做好效益\_\_。

　　一是拓宽增收渠道，大力开办中间业务，尽可能增加收入；二是千方百计优化负债结构，增加低成本存款，减少利息支出。三是进一步加强制度建设，结合联社制定的《一揽子制度》，将每一项业务及其环节都置于有效的监督之下，真正把将制度社为信用社生存和发展的“生命线”。

　　四、努力化解金融风险，做好资金盘活\_\_。

　　一是严格落实联社制定的《不良贷款责任认定办法》，对历年延续的不良贷款追根求源、刨根问底，逐笔查明每笔贷款的来龙去脉，保证任期内逐渐消化责任人贷款。二是采取各种措施，依靠外力，坚持银企党政联手，与社会各界一道做好资金盘活工作。在取得各级党政领导支持的基础上，积极动用法律手段，做到能收尽收。三是创新盘活不良贷款新措施。能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的要及时办理抵债手续。尊敬的各位领导、各位评委，如果我这次能够有幸而竞聘上信用社主任，我将在联社的正确领导下，团结带领一班人，脚踏实地、一步一个脚印，全心身地投入到工作中去，全面完成联社分配的各项经营指标。

　　如果我这次落聘，我决不气馁。在今年工作中，我将在全面提高自身业务理论素质的同时，不断汲取新经验、新方法，以更加积极的态度，兢兢业业、任劳全身心干好本职工作，为信合事业的发展贡献自己的毕生力量。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇26**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　大家好，现在我既紧张又激动，我是一个普通的一线教师，能有机会来这里参加竞聘中层领导，真的是感谢学校为我提供了这样展示自我的机会。我认真想过，我们学校有那么多老师都有当主任或者组长的经验，我只当过班主任，我凭什么来竞聘?那就是我希望我们学校越办越好，我要为学校的发展献计献策。我竞聘的是教导处主任，假如我当选教导处主任，我将开展以下工作：

　　第一、首先我将认真履行教导处各项工作，维护学校正常的教学环境和秩序。协助校长和主管领导建立更健全，更科学，更人性化的规章制度。做好校长与广大教师的桥梁与纽带，深入教学一线了解情况，以学生为本，以教师为本，服务于教师，服务于学生，服务于家长。

　　第二、明确目标，理清思路。树立以人为本，以教师和学生的共同发展为本的理念。学校要发展，关键是教师的发展;教师要发展，离不开扎实有效的教研活动。如果我能在教导处工作，我会建议 “一周一课”教研模式，还有继续我们前几年的高效课堂模式，这是基础。让我们铁中的老师们都具有铁中特色，就是课堂活泼且高效，而不是哪一个老师的特点。要力争让老师们多参加市级省级优质课，练功课，说课等比赛，既锻炼业务能力，又能提高学校和自身的知名度。以后评先，多给普通老师们机会，不要总是老面孔，应该让我们学校的老师们尽可能多的成为骨干教师，成为市级省级的名教师，专家教师。

　　第三、开展多种形式的说课比赛、示范课、校内研讨课、组织好校内教研活动，以活动促发展，不断提高教师实施新课程的能力。如组织学科带头人、骨干教师上示范课，组织青年教师上研讨课，举办青年教师说课竞赛或评优课。继续开展教师“三笔一画”活动，组织教师大练基本功。适当的时候，也可以考虑组织全校老师去外面学校学习听课，进一步总结课改的经验。

　　第四、争取信任，搞好团结，为广大教师作好服务工作。在加强个人修养，练好基本功的同时，要认准自己的角色，为领导和同事们分忧解难。学校的发展有赖于我们所有的同事能团结一心。我是一名共产党员，在党的教育事业中经受了多年的锻炼，我热爱我所从事的教师工作。我深知光靠一个人的力量是无法干好工作的，因此，搞好团结，齐心协力，优势互补，大家拧成一股绳，才能使整个集体有战斗力，才能完成上级下达的各项工作任务。

　　第五、加强课题研究和教育教学反思的力度。鼓励教师以研究课题为先导，进行教学研究，科研兴教，科研兴校。尤其是个人课题，对于作出成绩的教师在评优、考核、竞聘中给予优先。另外还要加强教学反思，组织教师认真分析课堂教学的不足之处、成功之处，特别是要加强周考、月考，期中考试，期末考试的反思工作，通过反思、研究，改进课堂教学，提高课堂教学效率。

　　第六、关注学生的健康成长与发展，引导教师落实全面的育人观，从学生的“可塑性”上下功夫，及时了解学生的学习情况，加强师生的沟通，与学生的平等对话。 完善与建立学生的成长记录档案，及时关注与记录学生的每一点滴进步。加强对学生的学籍管理工作，控辍保学，保持我校学生的稳定。

　　第七、发挥信息技术、网络技术在教育教学和管理中的优势，进一步完善集体备课的机制与管理。鼓励教师电子备课，网络备课。提倡教师制作个人网页，开博客写日志，交流教育心得，宣传自己的科研成果。

　　第八、设一个教导处主任意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。

　　以上是我对教导处主任岗位工作的基本思路。无论这次竞聘结果如何，我都会保持一颗平常心，坦然地面对。如果成功，对我来说，争来的是一份信任，一副重担，在以后的日子里，我会增添一份拼搏向上的信心，不辜负校领导和同事们对我的期望;如果落聘，我将一如既往地积极工作，开拓进取，充分发挥自己的聪明才智，与全校老师一起努力，使我校的教育教学工作迈上新的台阶，共同创造铁中辉煌灿烂的明天。

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇27**

　　各位领导、各位朋友：

　　大家上午好！

　　提高自身的专业技能。作为设计人员，扎实的专业基础知识是我们提高工作质量的保证，因此我要更努力地学习专业知识，多阅读有关本职工作的书籍，我会积极向他人学习，学人之长，补己之短，不断地磨练自己，充实自己。假如我有幸竞聘成功，我将做好以下工作：

　　第一，勤奋学习，提高自身的专业技能。作为设计人员，扎实的专业基础知识是我们提高工作质量的保证，因此我要更努力地学习专业知识，多阅读有关本职工作的书籍，并在工作中善于总结，让自己在专业知识方面和职业道德方面有新的`突破，这样才能胜任岗位要求。

　　第二，提高沟通交际能力。因为具备良好的沟通交际能力，可以让原本感觉繁琐的工作变得简单起来，起到事半功倍的效果。

　　第三，做个好助手。所谓助理，就是帮助上级领导处理一些工作，协调和处理职责内各项工作的正常开展。我会积极配合主任的工作，努力做到工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智，提高团队的工作能力和效率。

　　这次竞聘，无论成功还是失败，都会给我很大的鼓励，我会一如既往的认真工作，服从公司和领导的安排，尽责尽责地去完成每一项工作。我坚信，在我们的共同努力下，公司的明天一定更加美好！

　　我的演讲完了，谢谢大家！

**有关竞聘主任的演讲稿范文 篇28**

　　尊敬的各位评委、领导、同志们：

　　大家好，我叫，今年42岁，负责拆迁管理工作，我竞争的职位是县房产管理处主任。目前，我县房产管理工作开展的生龙活虎，有声有色。无论谁任职，突破现有的格局难度很大。但俗话说得好“没有最好，只有更好”，凡事“一切皆有可能”，这是超越自我、锐意创新的最佳锲机。下面我就房管工作如何再上新台阶谈谈自己的设想。

　　一、抓好班子队伍建设

　　推行“竞争上岗”管理机制，选拔素质好、文化高、专业强、业务精、实绩突出的优秀人才，进一步优化领导班子结构，打造一支政治素质高、业务能力强、市民欢迎的房管干部队伍。

　　二、尽快成立房地产仲裁机构

　　目前，我县尚未成立房地产仲裁机构。但最近各地市、县纷纷成立了房地产仲裁机构。其意义在于，一是能够快捷便利，及时处理房地产纠纷案件，二是保障了所有权人的合法权益，促进社会安定团结。三是加强了房管工作和法制建设，充分发挥房管职能。

　　三、搞好物业管理工作

　　目前，我县有物业公司30家，但管理相对滞后。从多数居民的感受来说，迫切需要一个好的物业公司管理自己的家。不少小区花园改菜地、乱倒垃圾等现象，不少居民反映邻里噪声、家养动物等物业管理的.社会问题。针对某些小区物业管理工作相对滞后的现状，一是推行服务公示制度，让物业公司在业主的监督之下服务。二是引入竞争机制，优胜劣汰。对业主投诉多、管理水平低、社会形象差的物业公司，坚决彻底清退。

　　四、做好房地产开发建设

　　在积极做好房产登记发证、商品房预售许可证发放、房产测绘、档案管理等日常工作的同时，还要抓好自己的房地产开发建设。县房管处的下属企业县房开公司，最近几年开发量明显偏低，效益不好。本人因拆迁工作需要，有幸多次到南京学习房地产管理理论及房地产法律法规，探讨房地产开发建设的新型模式。进一步加强内部管理，整合资产，着重在招商引资上下功夫。建设资金不足，可将取得土地使用权后的用地抵押给银行贷款，楼房建成入住后由自己的物业公司来管理。在这个产业链中，政府受益了，房开公司自身壮大了，劳动力就业解决了，物业公司岗位增加了。要做好这项工作，一是靠局党委及领导们的正确指导；二是靠相关单位的有力支持；三是靠员工们的奋力拼搏。

　　这次竞争上岗，必将促进人岗相适、用当其时、人尽其才！我坚信，在局党委的正确领导下，以舍我其谁的昂扬斗志创新发展，以勇于担当的敬业精神苦干实干，一心一意，群策群力，奋力前行，必将使我县房产管理工作再上一个新台阶！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找