# 企业文化演讲稿范文集合

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-05-20

*企业文化演讲稿范文集合（精选28篇）企业文化演讲稿范文集合 篇1　　尊敬的各位领导，业界同仁：　　大家上午好！　　今日，我很荣幸代表x有限公司作为\"呼和浩特市最美诚信企业\"入选单位来参加这样一个隆重的颁奖仪式并作发言，感激各位领导对我公司的*

企业文化演讲稿范文集合（精选28篇）

**企业文化演讲稿范文集合 篇1**

　　尊敬的各位领导，业界同仁：

　　大家上午好！

　　今日，我很荣幸代表x有限公司作为\"呼和浩特市最美诚信企业\"入选单位来参加这样一个隆重的颁奖仪式并作发言，感激各位领导对我公司的认可、关怀和支持，给我们企业一个相互学习借鉴，营造倡导诚信发展这样良好的经营发展氛围。

　　人以信为本，业以信为根，诚信守法既是企业立足的根本，也是企业能够长期生存并发展的基础。汇嵘传媒是一个年轻的企业，能够在短短的3年里从一个传媒工作室发展成为集品牌推广、创意广告、活动策划、媒体投放等多业务模块运营于一体的专业传媒公司，拿到最优质城市媒体资源和项目，得到行业同仁们的认可，离不开\"诚信\"二字。我个人认为，真正有眼光，有格局的企业家们，绝不会以高昂的失信成本换取眼前的蝇头小利。我们不仅仅想把企业做好，做大，更要把企业做长久；我们今日能够有缘汇聚于此，是诚信之福，我们来日携手共进，走的也将是一条诚信之路！

　　\"诚信\"说来简单，笃行不易。就谈一个最简单的例子吧。汇嵘传媒的户外媒体屏幕之一——金翡丽LED显示屏，在早期进行业务推广时，曾与一家品牌手机公司签订了一份广告发布合同。由于我们从业经验尚浅，对于同行业竞争限制的相关合同条款认识不足，按该合同约定，我们在该广告投放期间无法接收同类广告业务合同的发布，累计损失客户和业务远远超出该笔业务带来的收益。在应对业务损失和规范履行合约之间，我们选择了后者。不是不心疼，但我们更注重的是汇嵘传媒这个品牌的信誉，我们深知，不讲诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升和潜在经营风险的加大，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。我们相信，今日的损失，既是市场给我们成为传媒人上的第一节课，让我们认识到了市场竞争的无情和激烈，也为我们打出了一个响当当的行业口碑，你能够说我们这个团队不够成熟，但你不能说我们背信逐利，我们要打造一只专业的队伍，更要成长为一个正直诚信的企业。

　　汇嵘传媒成立至今，在呼和浩特和林格尔县中学和内蒙古师范大学累计捐资助学10余人次，每年端午、中秋、春节坚持组织公司全体员工到白庙子敬老院看完慰问孤寡老人，给他们送粮油米面，陪他们过节，我们不热衷沽名钓誉，而是想经过这样的方式，在员工的思想里播种善良、宽容、诚实的种子，把这种人与人之间最真诚的情感传播扩散开来，让这种精神融汇在我们的企业文化里，让员工自觉自愿的践行诚信于实际的工作中，这远比空洞的说教更能触动人心。从实际反馈的情景来看，也确实到达了我们所期望的.效果。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。

　　今日在座的都是我市企业成员里的佼佼者，相信\"礼貌诚信\"也是大家的共识，在这样一份来之不易的荣誉面前，我们更加坚定了诚信发展的决心，并将以此为新的起点，进取地探索在当前经济形势下企业诚信发展的新思路，秉承\"创新诚信务实高效\"的经营管理理念，抓住当前新传媒与传统传媒深度融合的新机遇，充分整合最优质城市媒体资源，为企业与客户互利共赢打下坚实的基础，进取发挥汇嵘传媒作为优秀企业公民的职责和\"最美诚信企业\"成员的使命，以诚信对待客户，以诚信立足社会，以诚信谋百年发展。

　　建立礼貌诚信守法经营的行业风气，任重而道远，不是凭一人一家之力能够达成的。今日我们在诚信发展之路上努力迈出的一小步，他日必然汇聚成为社会诚信发展的一大步，正如这份荣誉称号所展示的，诚信的企业才是最美的，这份荣誉来之不易，对我们以后的发展前进有着巨大的推动作用，汇嵘传媒有决心也有实力在今后的发展过程中，将建立健全诚信培训体系，强化公司整体管理，建立完善的诚信对外机制，传播诚信经营理念，以实际行动回馈社会！

**企业文化演讲稿范文集合 篇2**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　为了让我们的工作环境更加美丽，我们的企业更加和谐，企业文化得到集体员工的遵守与传扬。今天我演讲的题目是。

　　您是否感觉到自己的工作环境宽敞了?您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了?您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了?您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了?朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

　　是的，诚如大家所看到的，20xx年4月纸并入以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，摧人奋进的`企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，xx人做出了以前不敢想象的产量和效益，在集团文化的普照下，更做出了自信和希望。

**企业文化演讲稿范文集合 篇3**

　　尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

　　大家好！

　　我是来分行的，自从我4月份进入公司到此刻已经一年多了，在这一年多的时光里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

　　这天我给大家演讲的主题是：“弘扬文化、放飞我们梦想。”

　　回望以前，进入房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自我能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮忙和关爱，正是有了他们真诚的帮忙和关爱，才成就了这天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自我说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自我的同时，把自我的快乐传递给身边所有的朋友。

　　态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人务必抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

　　文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自我，因为只有你关爱了别人，在你需要帮忙的`时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮忙我们身边的每一位需要帮忙的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

　　回想在长河度假村军训翻越障碍的活动和9月16日在白市驿拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一齐，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自我的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自我的作用，只有大家齐心合力，没有攻不破的堡垒。

　　高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于应对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

　　我亲爱的钢军同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自我就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在这个充满活力与激情的舞台尽情展示自我。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自我的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的明天更辉煌！

**企业文化演讲稿范文集合 篇4**

　　尊敬的各位领导，员工同志们：

　　大家好！作为公司的一名员工，我能够站在这里发表演讲，心情十分激动，能够抒发自己的心声，感到无比荣幸。今天，我作“坚持五颗心，实现梦”的演讲，向各位领导和员工同志们谈谈自己对企业文化的一些感悟、体会，目的是与大家一起交流，互相探讨，共同勉励，为促进公司健康、持续、快速发展，作出应有的努力和贡献。

　　每个人都有梦想，每个企业也有梦想，我们公司的梦想是永远追求创新，永远追求卓越，永远攀登事业的颠峰。要实现公司的梦想，需要公司每个员工刻苦勤奋工作、矢志不渝拼搏，永远迈开大步，奔向胜利的前方。老子在《道德经》中说道：“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。”它告诉我们：合抱的大树要从嫩芽开始生长；九层高台是由一筐筐的泥土垒起来的；千里之行是一步步走出来的。说明任何事物都要从小事做起，从基础做起，才能取得成功。因此，我们公司员工在实现梦中，必须坚持“学习心、平常心、爱心、恒心、雄心”，以五颗心全面做好工作，取得优异成绩，促进公司创新发展，跨越发展，奔向光辉灿烂的明天。

　　坚持学习心，我们公司员工要始终认真努力学习。古人有言：“立身以立学为先，立学以读书为本”。这些古代至理名言告诉我们读书学习的重要性：学习是人立身处世的.根本，贯穿于我们每个人的一生，是取得工作成绩、确保事业成功的关键。当代保尔，中国残联主席张海迪，5岁患脊髓病，胸以下全部瘫痪，丧失了进学校学习的条件，但她却发愤在家自学，学完了小学、中学全部课程，自学了大学英语，还攻读了硕士研究生课程，创作了无数文学作品，取得了事业上的成功，成为全国人民的学习榜样。因此，我们公司员工要切实抓好学习，以政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高成效为目标，树立终身学习的理念，端正学习态度，讲求学习实效，在学习中工作，在工作中学习，做到学以立德、学以增智、学以长才，把自己打造成学习型员工，为实现梦奠定知识基础。

　　坚持平常心，我们公司员工要克服浮躁情绪。心态是人的心理状况，状态是人的表现态势。人只有保持平常心，才会有一个好的状态，使思想集中、精神振奋、工作激情。为此，我们要始终保持一种淡泊宁静的平和心态，不要私心太重，老想着自己，自觉服从公司的安排，正确对待自己的进退留转，崇尚“宠辱不惊，去留随意”的思想境界，激发自己的工作状态，多想想怎样去干事、干好事、干成事，为公司发展作贡献。我们要用埋头换得出头。埋头，就是专心致志，目不两视，耳不两听，精神专一，心无旁骛，低调做人，埋头干事。出头，就是有所作为，高人一筹，施展平生抱负，实现远大理想。埋头是出头的基础和前提，出头是埋头的动力和结果。无数事实证明，无论干什么事，只要埋头认真做，就能取得成就展示给人们，就能拿出业绩说服人们，就能赢得人们的尊重。所以，我们公司员工要坚持平常心，克服浮躁情绪，不为一点成绩而骄傲，不为一时挫折而沮丧，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁，在工作中出实招、办实事、求实效，做到刻苦勤奋、认真细致工作，保质保量完成各项工作任务，实现自己的职业规划，促进公司又好又快发展。

　　我们公司员工坚持爱心，要具有大爱之情，具有感恩之心。感恩是我们中华民族优秀传统文化的精髓，古语“滴水之恩，涌泉相报”对感恩作了最好的诠释。懂得感恩，做到知恩图报，是一个高尚、纯粹的人。我们要感恩自己的祖国，要感恩自己的公司，坚持爱祖国、爱公司，为祖国的兴旺发达，为公司的美好明天，辛勤工作，取得丰硕成果奉献给祖国，奉献给公司。我们公司员工坚持恒心，要象唐代大诗人李白一样，以“只要功夫深，铁棒磨成针”的决心和毅力，去对待每一项工作，去创新每一项工作，去追求每一项工作的卓越。我们要向全国道德模范、学雷锋标兵郭明义学习，他从1996年开始担任采场公路管理员以来，每天都提前2个小时上班，15年中，累计献工15000多小时，相当于多干了五年的工作量。有了郭明义天天提前2个小时上班的恒心，何愁工作不能完成，何愁工作不会卓越。我们公司员工坚持雄心，要确立自己远大的理想，确立攀登事业顶峰的壮志，始终保持旺盛的斗志，义无反顾，永不停滞，不懈奋斗，“以不到长城非好汉”的英雄气魄，去追求、去创造、去实现一流的目标、一流的业绩、一流的成果。在坚持雄心中，我们要具有勤业务实精神，增强岗位责任心，勇于承担责任，认真做好每一件工作，保质保量完成工作任务，努力实现工作的完美和高效。要强化时间观念和效率意识，做到人在岗位一分钟，辛勤工作60秒，体现只争朝夕、争分夺秒的精神，努力提高工作效率和工作质量，创造出无愧于自己人生的事业。

**企业文化演讲稿范文集合 篇5**

　　各位领导们、同事们：

　　大家好！

　　今天，当我们站在改革发展的舞台上时，年轻的我们想到了自己，想到了自己肩上的历史责任和使命，想到了如何让自己的青春更加美丽、闪光。

　　走过收获的秋、寒冷的冬、希望的春，终于迎来期待的夏天，终于等到了实现我梦想的一天。

　　日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

　　在单位，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实;与同事们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事们一张张笑脸，终于明白原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的\'责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中。

　　企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

　　就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，大河里有水，小渠才不会干涸;企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我要努力奉献自己的每一份光和热。

　　一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在！

　　爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种理想变成现实，靠的是什么?靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过:“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

　　爱岗敬业也是一种态度。美国总统肯尼迪在就职演讲时曾说过“不要问美国为我们做了什么?而要问，我们为自己的国家做了什么?”是的，不要问企业为我们做了什么?而要问，我们为自己的企业做了什么?当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由?当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜?当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发?现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，殊不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

　　爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好:思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心;有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

　　企业为我提供了生存、工作和学习的土壤，我应为它的安宁、和谐、和发展尽微薄之力，因为我是其中的一员。企业是我的家，我只有努力奋斗，团结工作，才能创造我们企业美好灿烂的明天，同时我的人生也会随着企业的辉煌而灿烂。

　　我的演讲到此，谢谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇6**

　　尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

　　大家好！

　　我是来至锦域蓝湾分行的马静，自从我20xx年4月份进入公司到此刻已经一年多了，在这一年多的时光里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

　　这天我给大家演讲的主题是：“弘扬钢运文化、放飞我们梦想。”

　　回望以前，进入钢运房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自我能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮忙和关爱，正是有了他们真诚的帮忙和关爱，才成就了这天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自我说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自我的同时，把自我的快乐传递给身边所有的朋友。

　　态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人务必抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

　　钢运文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自我，因为只有你关爱了别人，在你需要帮忙的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮忙我们身边的每一位需要帮忙的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

　　回想在长河度假村军训翻越障碍的活动和20xx年9月16日在白市驿拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，个性是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一齐，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自我的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自我的作用，只有大家齐心合力，没有攻不破的堡垒。

　　高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于应对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

　　我亲爱的钢军同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自我就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在钢运这个充满活力与激情的舞台尽情展示自我。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自我的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！

　　企业文化演讲稿

　　有人说：社会是一个大舞台，看谁更精彩；还有人说：竞争是一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏；我想说，先进的企业文化、优秀的服务理念，是企业的能量宝库，放飞激情，收获红红火火。

　　随着企业体制改革的进一步深化，企业已经进入了客户经济时代和品牌经济时代。近年来，集团公司深入开展企业文化建设，透过服务品牌征集活动，培育员工对服务理念的认同和遵从。透过开展学习型企业建立活动，努力培养员工的学习创新潜力，实现企业的知识化管理；将行业作风建设作为一项重要工作来抓，不断创新服务措施和服务机制，打造诚信服务品牌。作为客户服务中心的一员，我们在工作中同样无时不刻不在践行着“诚信水务、情润万家”的服务理念和“市民满意、政府放心”的价值观。

　　每一天，我们都要透过电话线，倾听着市民的意见诉求，感受着市民的喜怒哀乐。虽然素未谋面，水务热线却在我们与市民之间架起了畅通无阻的空中桥梁，铺起了浸润真情的服务快车道。我们与广大市民们心心相印，脉脉相连，一齐感受着他们的感受，快乐着他们的快乐，幸福着他们的幸福。市民遇到问题了，我们跟着一齐着急；问题解决了，我们跟着一齐高兴；市民打电话表示感谢，我们从心底里感到欣慰和自豪。然而，在工作中也并不总是欢笑，我们也有心酸、委屈甚至哭鼻子的时侯。俗话说：众口难调。当用户遇到问题后，或者由于素质原因，或者是着急上火，或者是对水务工作不了解，有的用户打起电话疾言厉色，有的不分青红皂白连声呵斥，连插句话解释的机会都没有，更有甚者恶言相向，破口大骂。作为一个女孩子，谁不是父母的掌上明珠、膝下宠儿，又几曾受过这种气？有时接完电话便不禁泪如雨下，心想热线这活也太难干了。可等情绪平静了，细想一下，又没那么生气了。

　　张总一再提醒我们客户永远是正确的，要求我们要学会换位思考。是啊，将心比心，谁遇到急事不着急？谁遇到麻烦不心烦？作为服务企业，作为送水使者，“上替政府分忧，下为群众解难”，这不正是我们的天职吗？只要用户喝上了放心水、满意水，只要用户能够安居乐业，我们累点、苦点都不算啥。不管用户如何，我们都要以不变应万变，那就是始终如一地以最优质的水为市民送去甘露，用最热情的服务，化解他们的忧愁，用最真诚的话语，拉近彼此距离，让他们感到温暖，感到水务的涓涓真情。这是我们的真情告白，更是我们的庄严承诺！

　　我们水务的企业文化是发展的、进步的，无所不在的。您看，那一套套代表整体形象识别系统是一种企业文化；一条条规范员工行为的制度是一种企业文化；一次次入村帮扶活动是一种企业文化……正是因为有了这强有力的企业文化做支撑，才谱写了水务这天的发展篇章。

　　集团公司经历了三年大发展的光辉历程，所取得的成绩令人瞩目，让我们心潮澎湃，那是水务员工心与火的耕耘！诚如大家所言，水务是我们的家，我们都是这个家的亲人，工作多做一点没什么，休息时光少一点损失不了什么，脑子会越用越活，工作会越干越精。我们的员工就是这样互助互爱、团结协作的员工；我们的团队就是一个具有凝聚力、向心力的团队；我们的领导就是这样能够高瞻远瞩又极具亲和力的领导；我们的企业文化就是一种以人为本、底蕴深厚的企业文化！

　　朋友们，一个志存高远的组织已开启新的篇章，时代的脉搏把我们推向更高的起点：建设品牌水务，我们任重道远；畅想八个领先，我们激情满怀！让我们在“勇创大业、追求卓越”的企业精神指引下，尽情挥洒我们的才能和激情！让我们携手奋进，为共同建设“活力水务、品牌水务、和谐水务”而努力拼搏吧！

**企业文化演讲稿范文集合 篇7**

　　站在这金色的演讲台上，我涌动的是欣喜、是激动、是感慨!我自豪，因为我是邮政这一光荣团队中的一员;我欣喜，因为邮政腾飞的号角已经吹响!

　　一履步伐踏出一条乡路、一个希望、一份真情;一行车轮压实一条大道、一个追求、一份商机，实现心与心的交流，成就梦与梦的沟通，这就是我们为之奋斗的事业———邮政事业!我们的事业是光荣的，我们的使命是艰巨的，“邮送真情，传递商机”，简单的几个字，却书写出不简单的一段历程，一份报纸，一个邮包，或翻山越岭，或跨洋过洲,为了诚信至上，邮政人无愿无悔，这就叫奉献!

　　众所周知，邮件押运工作条件是十分艰苦的，不仅要长年累月工作在外，而且车上休息饮食又没有规律。由于要赶着装卸邮件，往往没有固定的吃饭时间，有时一包方便面也就对付了一顿;到了夏天，车厢闷热蚊虫又多，我们的押运员常常是被叮得浑身是包;再看看他们的双手，由于长期搬卸邮袋，有的指甲缝已经裂开，道道的伤疤、厚厚的老茧，谁看了都会感到震撼，都会产生敬仰之情。在这种艰苦的环境里，他们没有埋怨，没有后悔，而是团结一心，相互协作。当你试问他们苦不苦、累不累时，他们都会这样微笑着跟你说：“没什么，工作需要嘛!”一句简单的言语，道出的却是一名邮政员工赤诚的心。

　　正因为这种精神，也因为有我们这些勤劳可爱的邮政人，邮政取得了骄人的.成绩。几年来，邮政紧紧围绕国家局提出的“三步走”发展战略，年年超额完成上级下达的各项计划任务指标，率先实现在中部崛起;随着各市县局的经营优化及南昌邮区中心局小兰邮件处理中心投入现代化生产进程，邮政实物已得到进一步完善，短短的几年就见成效，并步入良性发展的轨道，成功地实现了她的第一次腾飞。可喜的成绩使我们前进的步伐更加坚定了，全国青年文明号的归属、两子系统的顺利上线，电子化支局的全面建设，标志着邮政已经踏上了“求真务实”第二次腾飞的征程，鲜花和掌声肯定了我们的成绩，肯定了邮政的成绩。

　　年轻的心在这里驿动，创业的梦在这里飞扬。千千万万邮政人，在自己的平凡岗位上实现着人生价值，铭记服务真情、发展倾情、回报深情的企业核心价值观。

　　行走在泥泞的乡邮路上,鞋磨破了一双又一双;穿行大街小巷送邮件的脚踏车坏了一辆又一辆;搬运邮袋的双手，老茧脱了一层又一层。我们为了什么?看着中秋的月亮，听着大年三十别家窗户里传出的欢笑声时，而自己还在邮运车内整理着邮件执行押运任务，这又为了什么?难道我们的母亲就不需要儿子在身边照顾、难道我们的妻子或丈夫就不需要爱人在身边温情、难道我们的子女就不需要在父母怀里撒娇吗?

　　此刻，我想起了茅盾先生的一句话：人类是伟大的，然而充满了崇高精神的人类活动则是伟大中之尤其伟大者。这里我可以响亮地说，我们的员工就是这样一群可敬、可亲、可爱的伟大者。 这是一种崇高的职业责任感，一种对企业精神的忠诚，一种源自内心的对企业的热爱。身边故事感染着我，内心涌动着的是前所未有的愿为企业做出更大贡献的激情。我是幸运的，爱与企业精神伴我成长。我们大家是幸运的，因为我们的企业充满前景和希望，我们的企业懂得：人，是体现企业价值的基础我们的企业在发展的同时，还不遗余力地去培养人、造就人、激发人。

　　企业文化演讲稿篇尊敬的各位领导、同事们：大家好！

　　丹桂飘香，菊花怒放！沉甸甸的稻子给大地披上了金色的盛装，秋天是一个收获的季节，我们精科也迎来了一个丰收的秋天。到目前为止，我们的产值已经达到了1。0亿，在这样一个令人振奋的日子里和大家一起交流创业文化在精科发展中的体现，是我最大的荣幸！

　　众所周知，文化——是一种精神力量，创业——是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个企业要发展、要突破、要跨越，必须借助于创业文化，因为它是企业发展强劲的动力！

　　作为精科公司一名老员工，伴随着公司的诞生、成长、壮大，我熟悉这里的一草一木，当初亲手栽下的幼苗，如今已经长成了参天大树；我熟悉这里的带头人，他们不怕困难、不畏艰险、不怕挫折、不怕失败的拼搏精神带领我们度过了一个又一个难关；我熟悉这里的售后服务人员，他们那种“想千方万计，吃千辛万苦”的高效的服务意识，为我们蠃得了一份又一份的客户对我们的信誉；我更熟悉这里的同事们，他们艰苦奋斗、务实苦干的铁人精神为我们换来了一批批产品的准时总装、即时交货，当看着一辆辆货车拖着一批批产品驶向全国各地，疲惫的脸上总会露出自豪的笑容……

　　正是他们在平凡的工作岗位上书写着平凡的创业故事。

　　还记得，由于工艺要求严格，开罐时间在夜里，必须及时总装，才能让产品按时交货。总装班的同事早早的就赶到了，把准备工作做好，而路远的人不敢回家，饿了就吃点随身带来的干粮，等着工作的开始。这时，万事俱备，只欠东风！当工艺时间到了，他们便困意顿消、抖擞起精神，拿起工具大干起来。外面夜深人静，而总装大厅里却忙得热火朝天！等他们工作结束了，已是第二天的拂晓，虽然已是身疲力尽，但还是要坚持白天的工作。为了节省时间，他们就裹上大衣在总装班里打个盹休息一会儿，因为不久他们就又要投入到新的一天工作之中。

　　这些平凡的故事，还有很多很多，相信在座的也都深有体会。正是他们在精科的创业文化上抹上了重重的一笔。万众一心、众志成诚，在我们大家的共同努力下，精科已经在宿迁的行业内崭露头角！

　　还需用什么来证明精科公司十一年来取得的成绩呢！再请你看看我们身边这一幅幅记录精科发展史的图片：它不正是我们精科所走过的创业历程上留下的一串串坚实的脚印吗？！是什么成就了精科？是艰苦奋斗、务实苦干的精神，是敢为人先、勇往直前的创业理念！

　　550六氟化硫产品的国家鉴定顺利通过，新厂区的建设正紧锣密鼓地进行，公司对未来蓝图勾画使我们充满了希望！我们要继续以“务实、敬业、创新、高效”的风貌，同心同德，扎实工作，让精科在宿迁创业经济超常规发展中作出更大的贡献！我们更要发扬新时期的宿迁精神，团结奋进、敢试敢闯、务实苦干、自立自强、把精科建设成中国机电行业的领头羊！

**企业文化演讲稿范文集合 篇8**

　　各位各位同事：

　　大家好！

　　20xx年3月1日，我一只脚踏入社会，一只脚还留在校园，青涩懵懂，初来乍到。20xx年3月1日，我装着满脑的理论知识，带着几乎为零的实际操作经验，来到陌生的百盈。

　　8个月，时间悄悄带走了绚烂的春花，带来了静美的秋叶。在每个如水般清凉的秋夜，我常常静静地，回头看看走过的路，再望望前方的天空。

　　我很庆幸，这条在百盈走了8个月的路是一条幸福的成长之路。这幸福的源泉是什么？那就是百盈的企业文化！

　　记得进入百盈的第一天，首先映入眼帘的是，着装整齐的同事，和安排有序的各个部门。人力资源部的同事告诉我，同事之间见面一定要问好，每周公司会举办一次员工生日会，员工生日当天下午可以带薪休假，公司为员工饮料和的咖啡。这些都默默地感动着我，这些细节之处的温暖让我相信百盈会给我一片纯净、友爱、和谐的天空。

　　正是在这样一片天空下，这8个月来，在每一次员工生日会上，当童年时代就耳熟能详的生日歌响起，幽美的烛光把每一张脸庞映照得如孩童般纯真，我的心海就不可抵挡地澎湃起感动的浪花，和着那歌声的节拍，不断地拍打着心之柔软海岸。可爱的同事们，你们是否知道，多少次，我扼住激动的泪花，在这个快乐的日子仅仅把笑容绽放？

　　正是在这样的一片天空下，这8个月来，我从羞涩地不敢给店长打电话，对工作一头雾水，到现在能妥善地协调门店的工作，对各种突发事件能应对自如，从正鱼鱼丸的一名出纳，发展为百胜蜂的一名管理会计，从虚心求教的学习者，到耐心授业的解惑者。

　　正是在这样一片天空下，8个月后的今天，我结实了很好的朋友，很默契的同事。8个月后的今天，我双脚都踏入社会，还依然保持着校园时代的纯真友爱，而没有体会到社会这口大染缸里的勾心斗角。8个月后的今天，我不再是空有满腹理论的书生，而是善于在实践中学习提高的实际工作者。

　　我想，也正是在这样的一片天空下，百盈才能够从一家小小的公司发展到现在拥有多美丽、百胜蜂、正鱼鱼丸、吉来是、足够、私享咖啡、私享国菜等多大品牌的美食王国。如今的百盈，还在不断地壮大和发展，作为百盈人，也要秉着“自强不息，止于至善”的，不断地学习，不断地进步。

　　此刻，我勇敢地站在这里，在许多同事的鼓励和支持下第一次参加演讲比赛，这又是我的一次成长，一次进步，一次自我提升。无论结果如何，这些鼓励和支持已经给了我满足和幸福！

　　我心中的企业文化，那就是企业给每一个员工有利于其身心成长、技能成长、素质成长的氛围，当每一个员工都走在一条幸福的成长之路上，那么，企业就必定走在一条辉煌的成功大道上！

**企业文化演讲稿范文集合 篇9**

　　尊敬的各位领导、同仁：

　　大家上午好！今天能参加这个座谈会我深感荣幸，在此，也借机会向长期关心和支持xx公司发展的各位领导、同仁表示衷心感谢。

　　近年来，我市建设主管部门在整顿和规范建筑市场秩序工作方面做了大量工作，也取得了明显成效，建筑企业的市场行为逐步规范，建筑行业深化改革、调整结构和两个文明建设不断向前推进，特别是去年开始实行的现场与市场两场联动机制和“三合一”网上招投标系统，更是有效促进了建筑企业的规范化发展。今天市建管处组织召开诚信建设座谈会，我认为这不仅为企业间的交流和共同学习提高提供了一次很好的机会，同时也进一步体现了建设主管部门对我们企业的关爱。下面本人就结合今天会议主题，粗略地谈几点我们公司在诚信建设方面的做法。

　　“诚”是为人之道；“信”乃立业之本。我们武进建安公司在50多年的创业过程中，始终坚持以信为本，操守为重；内诚于心，外信于人的企业核心文化，在各项管理中，自觉遵守职业道德，贯彻诚信理念，建立诚信体系，不断推进企业的诚信建设工作。

　　一是将诚信建设落实到企业基础管理中。我们结合企业实际，本着“以人为本”的管理理念，在用工、培训、薪酬分配等方面下功夫、切实维护了员工的合法权益。在企业中积极倡导，诚实做人、诚信做事，坚持真诚待员工、真诚待顾客、真诚待供应商、真诚待社会的道德观。如在施工劳务队伍的选择上，我们选择与专业劳务公司签订劳动合同，进行绩效考核，建立数据库，优中建筑工程申请认证！财富值双倍检索优先专属展现同行交流选优，选择诚信精神的合作伙伴，同时严格按合同约定，按时将工资发放到农民工手中，几年来都未发生因拖欠工资上访事件。对于材料供应商，在其保质保量的前提下，即使供应商适当的提价，我们也不压价，反而按市场特点优惠他们，使他们在心理上产生感激之情，在服务、质量、供货时间上自我提高要求，从而建立了一批值得长期合作的伙伴。对于内部员工，我们树立了公道正派的用人观，在企业中形成了尊重人才、培养人才、注重和谐、人人讲诚信的良好氛围，极大地激发了员工的工作热情，为企业的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越的企业团队。

　　二是将诚信建设落实到合同履约管理中。合同履约状况是诚信的试金石。我们根据招标文件要求，在投标前就加入合同主要条款，中标后，严格按照招标文件、标前会议纪要以及投标承诺内容起草合同文本，便于合同履约。同时对每项工程制订建设工程合同履约检查登记表，重点是对项目手续开、竣工时间、质量目标、工程价款、变更登记等事项进行检查，及时了解项目的履约情况，并对涉及自身履约有问题的项目发出整改通知书，从而有效地确保了合同的履约。几年来公司的合同履约率均为100%，捍卫了“全国守合同重信用”这块牌子，提高了企业的社会信誉。

　　三是将诚信建设落实到创建精品工程过程中。创建精品工程是给予业主客户的一项重要承诺，是联系企业与业主客户的一根无形纽带。因此，多年来，我们始终坚持以“创精品工程、树行业品牌”为目标，以安全文明为基石，以制度体系为支撑，突出“至诚、至精、更优、更新”的质量要求，不断推动建筑工程的精品化，实施全员、全方位、全过程动态监管。特别是XX年以来，公司全面推进企业文化建设，我们通过将企业文化融入施工现场，应用现代化的管理方法及工具将施工经验与先进理念相结合，全面提升了整体管理水平，也率先在现场与市场两场联动活动中赢得了先机，提高了企业的信用分，增强了竞标实力。

　　四是将诚信建设落实到为客户提供满意服务中。以人为本，用户第一，这是推进诚信建设的体现。因此，我们始终致力于为客户提供质、最满意的服务。例如在项目施工中，我们将每个项目都置于业主和监理的检查监督之下，不仅自己要做好，更要让大家都说好。业主指出的质量问题，虚心接受，立即整改。交付后，建立长期质量回访制度，不局限于一年保修期。只要业主有要求，都想方设法帮助解决。同时，我们还立足于实现“综合评价社会化”的目标，即由过去内部说了算变成整体考评、综合评价，从材料采购、建设施工、装修安装等各个环节都实现可追溯，并试验性地在一部分住宅工程项目施工过程中，专门建立了一条专属观摩通道，让广大业主看到管理过程、生产过程和检验过程，让业主们明明白白消费，购买放心房。这些做法不仅体现了我们对广大业主负责任的态度，而且也是公司以诚取信所出的实招。

　　以上就是我公司在诚信建设方面的一些做法，不到之处，还请大家多提宝贵建议。俗话说，人无信不立，商无信不旺。今后，我们仍将一如既往地加强诚信建设，以诚信立足市场、以诚信谋求发展、以诚信赢得未来！

　　我的发言完了，谢谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇10**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好!

　　首先我要感谢公司领导、还有我们\_\_部的\_\_经理给我们提供的这样一个突破自己、展示自己的机会。一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说公司要举办这次活动时，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，我要试一试，不管最后的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

　　今天我演讲的题目是：我们的责任心是企业远航的风帆!——企业在我心中

　　“企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创成功的过程”。——我坚守这一信条，我坚信“企业文化，传承永远，星星之火，可以燎原”岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心。让我们更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。家庭是我们心的归属，企业和工作是我们充盈生命的平台。在进入雅孜贡布的这两个月的日子里，企业的领导及各位主管让我感觉到你们与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连的一系列举措。公司开始了走向成熟、走到了今天硕果累累的辉煌;我是企业企划部的一名策划助理，从开始进入这个部门的一无所知，经过何经理的指导和培养，让我学习到了很多以前在学校学不到的知识，也深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前进步伐。我自豪我是雅孜贡布的一员，虽然我们企业才初出茅庐、小河才露尖尖角，但是我相信企业定能创造辉煌、书写高端滋补品行业一个传奇。感谢雅孜贡布商贸有限公司培养了我、锻炼了我，给了我一个可以探索自身价值的事业平台。还有我能参与企业以后这艘激流勇进的航船扬帆远行的行程，我更加会用努力工作，来赢得尊严和价值!

　　俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，你看那以博物馆式风格装修设计的特色卖场;你看那严谨又不失乐趣的综合办公区;企业为我们造就了这么优美的工作生活环境。再想一想企业输导给我们的理念“学习与成长的角度、注重培养年轻人”，催我们奋进、赶我们超越，我们能不感激我们的企业!能不珍惜我们的工作!能不在乎我们的岗位吗?!也许我们对目前的工作已没有了激情，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。思想不同、心态不同，心态不同、结果不同，观念可以改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天!

　　在我的身边有很多朋友没有工作，找不到工作。所以我时常提醒自己“今天对工作不负责任，明天就得努力去找工作”。一个有责任心的人，一定是一个积极向上的人，他懂得珍惜，知道感恩。让我们大家都成为一个象太阳一样积极的人走到哪里哪里亮，而不是象月亮一样消极的人，初一十五不一样。经验是的老师，当我们把平凡的工作重复一千遍一万遍的做好，就是不平凡。我们做不了大路，何不做一条羊肠小道;不能成为太阳，又何防当一颗星星，成败不在于大小，只在于你是否已经竭尽所能。

　　有一句话是这样说的：“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”。对啊!我存在，我们存在，所以我们要让我们的存在有价值——那就做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与巨细，让我们的责任心无处不在!什么叫有能力?我认为：有责任心就有能力，没有责任心就没有能力!

　　这么多年的学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到责任心在工作学习生活中的份量。工作和家庭一样，永远意味着责任，肩负起自己的责任是多么重要!因为责任意识会让我们表现得更卓越!只有承担责任的生命，才叫真正的生命!

　　让我们用一份责任心和一颗感恩的心，不断提升自己所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆!把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧!最后，祝愿公司领导和所有员工身体健康、万事如意，也祝愿我们的“家”一帆风顺!越走越好!谢谢大家!

**企业文化演讲稿范文集合 篇11**

　　尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

　　大家好！

　　这天我给大家演讲的主题是：“弘扬钢运文化、放飞我们梦想。”

　　回望以前，进入钢运房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自我能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮忙和关爱，正是有了他们真诚的帮忙和关爱，才成就了这天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自我说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自我的同时，把自我的.快乐传递给身边所有的朋友。态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人务必抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

　　钢运文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自我，因为只有你关爱了别人，在你需要帮忙的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮忙我们身边的每一位需要帮忙的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

　　回想在度假村军训翻越障碍的活动和，让我感到团队的力量是多么的强大，个性是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一齐，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自我的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自我的作用，只有大家齐心合力，没有攻不破的堡垒。

　　高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于应对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

　　我亲爱的钢军同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自我就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在钢运这个充满活力与激情的舞台尽情展示自我。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自我的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！

**企业文化演讲稿范文集合 篇12**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　您是否感觉到自己的工作环境宽敞了?您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了?您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了?您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了?朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

　　是的，诚如大家所看到的，2025年4月洪纸并入泰格以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，摧人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的产量和效益，洪纸人在集团文化的普照下，更做出了自信和希望。

　　大家都应该知道咱们泰格林纸企业文化的核心理念是什么?是“超越自我，追求卓越”!“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，咱们的纸产量就由2025年的 1.8万吨增加到2025年的4.8万吨，碱产量由2025年的3000吨增加到2025年的1.5万吨，公司也从亏损到实现利润1800万元，职工年均收入由2025年不到8000元增加到2025年人均16000元，可是尽管有了这些成绩，但我们永远无法说我们的企业已经“卓越”了,更不能因为有了点成绩而停滞不前,因为要成为卓越的企业,那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

　　最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，通过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。 可节约用水100吨，节约用电80度，化学车间通过挖潜和攻关，碱产量由日产47吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，通过大家的努力，公司员工在9月挖潜创效活动中，大家知道为企业创造的效益是多少吗?三十五万元!通过这些数据，我们完全有理由相信,在泰格文化的引领下,洪纸不断地超越自我,超越昨天,明天会更好!

　　大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游;今年全体员工都能享受年休假的愉悦;部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴;公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等.这一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队,我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大;正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌;也正是因为有了这样先进的企业文化作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化!

　　朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，秉着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接洪纸的明天，泰格的辉煌!

　　这就是我今天所演讲的主题“弘扬泰格文化，携手共创卓越泰格”

　　谢谢大家!

**企业文化演讲稿范文集合 篇13**

　　尊敬的领导，各位同事：

　　大家好！我是来自百胜蜂鹿城店的曹祥金，俗话说得好“要想发展好，不如登台早“。感谢企业文化给了我这次机会，让我能在这里阐述我对百盈企业文化的理解。我要演讲的题目是《弘扬企业文化，展现青春风采》。

　　首先，让我们一起来思考一下，什么是企业文化和企业文化的意义。企业文化是企业成员共同的价值观和行为规范。它对内是一种向心力，对外是一面旗帜。在现实的生活中，我们每时每刻都会与企业文化打交道，也许这样去理解企业文化会更清晰些：当我们接触一个企业时，这个企业最明显、最不同寻常的事物常常会引起我们的兴趣和关注。比如，你踏进一个企业时，马上就能看到办公环境，马上就能感受到该企业所处的氛围：大家都是如何彼此问候的，如何待人接物的等等。

　　企业文化总是有声无声的.展现着，深入到每个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。我们百盈的企业文化是：专业专注，戎马效率；锐意创新，乐善助人；温良谦恭，诚信包容；内正外和，德才兼备。这短短的32个字体现出了我们百盈独特的社会使命和商界责任感！时过一年，我还依然记得，去年10月份我来百盈面试储干时的情形。当我走进办公区域时被那种忙而有序地工作情形惊呆了。在来应聘之前，人力资源部耐心地告诉我来公司的路线，面试时间等等。到公司后，人力专员还给我倒上了一杯很适中的温水，为什么我这里说很适中呢？当天是下着小雨，有点冷，刚好这杯三四十度的水让我卸下了我原本有些怯意、寒意的包袱，也温暖了我向前的脚步。慢慢地，我便自然地聊起了这些年来的工作心得，她也说到很多关于储干发展到现在店长甚至是区域的事情。谈吐过程中让我对百盈企业、对百盈的员工有了更多的敬意。对自己的将来也有了更大的信心；怀着对百盈的敬意和向往，我来到了百胜蜂，被安排到瑞安虹桥店去实习！

　　三个月的实习过程也让我至今难忘，受益匪浅。记得刚到店里上班时，我先学习的是批萨位，然而那么多的批萨配料和克数让我有些力不从心，最让我囊中羞涩的是每次店长抽查我背配料时我总是把蘑菇说成是香菇，结果店长要我抄了100遍的“蘑菇“，之后我的学习速度有了很快的进展，直到现在，那抄有100遍“蘑菇“的纸页我还留在密码箱里呢！就是因为公司的专业、那位店长的专注，才成就了一个平平凡凡，但不愿平平淡淡的我。后来我做助理时，有位员工看到这32个字时，问我：什么是专业专注，是不是很认真做事的意思？我当时很简单地告诉她：按照我们SOC上标准操作就是专业，把标准化操作持之以恒的做下去，做细、做精便是专注了！她又问：那外场就不用了，我又告诉她，广则产品标准化操作，细到服务用语，统一的形象！我又把自己曾经抄了100遍的“蘑菇”的事情和她说了一次！直到现在，她还依然记得。

　　“戎马效率”，其实在我理解，它就是执行力。曾经，我学过了执行力中的“4R”和“5S”，所以在执行事情中，我都会以“结果第一，理由第二，绝对服从”的心态去面对。对于我的员工，我同样也这么和他们说。记得，在做储干时，店长让我把油水分离器的细部做了才能下班，刚好那天比较忙，一直忙于操作却忘了时间，然而下班时间过了半个多小时，但我细部还没有做，我又赶紧清洁油水分离器，结果我推后了一个半小时才下班。后来，店长签卡时看到了问我怎么当时没有下班，我回答了句：你说下班前完成，我就得下班前完成，这就是执行啊。她当时笑了笑，点了点头！这些虽然都是日常工作与生活中微不足道的事情，但，可以看出我们对待事情的态度。

　　俗话说：心态决定一切，成功在于细节！百盈就是一个团队，一个温暖的大家庭。在这个家庭中，只要我们紧紧地拧在一起，我们就是一道闪电、一束火绳；我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空；宣董曾说过：“做餐饮就是不怕竞争，不畏巨头，与国际巨头竞争，才能把我们的系统训练得更强“朋友们，让我们心中怀着“专业专注，锐意创新”的核心理念，始终坚持“乐善助人、温良谦恭”的作风，秉着“内正外和，德才兼备”的企业精神，朝着同一个目标、同一个方向，共同努力，去迎接百胜蜂的辉煌，百盈的明天！谢谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇14**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　首先我要感谢公司领导、还有我们xx部的经理给我们提供的这样一个突破自己、展示自己的机会。一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说公司要举办这次活动时，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，我要试一试，不管最后的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

　　“企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创成功的过程”。——我坚守这一信条，我坚信“企业文化，传承永远，星星之火，可以燎原”岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一分天真、少了一分莽撞、少了一分激情，但却多了一分成熟、多了一分慎重，更多了一分责任心。让我们更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。

　　让我们用一份责任心和一颗感恩的心，不断提升自己所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆！把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧！最后，祝愿公司领导和所有员工身体健康、万事如意，也祝愿我们的“家”一帆风顺！越走越好！谢谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇15**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　您是否感觉到自我的工作环境宽敞了？您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了？您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了？您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了？朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

　　是的，诚如大家所看到的，20xx年4月洪纸并入泰格以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，摧人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的\'产量和效益，洪纸人在集团文化的普照下，更做出了自信和期望。

　　大家都就应明白我们泰格林纸企业文化的核心理念是什么？是“超越自我，追求卓越！”“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，我们的纸产量就由20xx年的1.8万吨增加到20xx年的4.8万吨，碱产量由20xx年的3000吨增加到20xx年的1.5万吨，公司也从亏损到实现利润1800万元，职工年均收入由20xx年不到8000元增加到20xx年人均16000元，但是尽管有了这些成绩，但我们永远无法说我们的企业已经“卓越”了，更不能因为有了点成绩而停滞不前，因为要成为卓越的企业，那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

　　最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，通过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。可节约用水100吨，节约用电80度，化学车间通过挖潜和攻关，碱产量由日产47吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，通过大家的努力，公司员工在9月挖潜创效活动中，大家明白为企业创造的效益是多少吗？三十五万元！通过这些数据，我们完全有理由相信，在泰格文化的引领下，洪纸不断地超越自我，超越昨日，明天会更好！

　　大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游；今年全体员工都能享受年休假的愉悦；部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴；公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等。这一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队，我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大；正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌；也正是因为有了这样先进的企业文化作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化！

　　朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，秉着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接洪纸的明天，泰格的辉煌！

　　这就是我这天所演讲的主题“弘扬泰格文化，携手共创卓越泰格”。

　　多谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇16**

　　感恩，敬业，我们才能做得更好！下面我想与更多的年轻朋友谈谈“如何融入企业的发展建设，如何心存感恩，用心敬业。”这个话题。

　　首先，我们要注重自身的思想道德和职业道德建设。人的思想要靠好的想法来培植和支持，需要不断的接受正直、善良、美好的事物来滋养，就像生命需要靠营养的食物、清净的空气和清澈的水来延续一样。我们应注重思想道德素质的建设，以正确的思想和处事态度“先做人，后做事”。 其实，思想的差距，就决定着我们每个人的成长和发展的差距。因为思想素质是一切素质的基础，在人的素质中起着主导作用。也就是说思想有多远，我们就能走多远；思想的高度，决定事业的高度。由此，我们就要注重思想道德和职业道德的建设与提高，注重人格的磨练和塑造，这样才能帮助我们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，才能使我们在思想上、政治上、行动上与企业文化相融，才能激发我们健康的思考和正确的行为，用心敬业，释放才智，创造出最佳效绩。

　　第二，学会经营自我，打造自我，丰富自我。每个人无论是事业、爱情，还是人生，都需要自我经营。所以，我们应学会管理好自己，经营好自己。其实，人生就是我们生命旅程中惟一经营的项目，创造幸福是其附加值和目的。我们应慎重接受每一次选择，以理性的态度和健康的心理面对一切。建立正确的理念与思路，制定工作目标，规划职业生涯。处理好学习、工作、婚恋及家庭的关系。从点滴学起做起。先让自己沉下去，然后再浮上来。怎么沉？那就靠积累，不断的学习，不断的积累，不断的充实自己，有了不同的经历，慢慢的就会丰满起来，成熟起来。去除浮躁，脚踏实地、一步一个脚印的经营好人生的每一步。

　　第三，养成良好习惯，永远先做最重要的事情。良好的习惯是工作及时落实，恪守承诺的先决优势。有什么样的习惯也就决定了什么样的人生。所以习惯对于我们每个人的成长都是非常重要的。把我们认为最重要的事情摆在第一位，永远先做最重要的事情。这是一个好习惯，否则就会被一些不重要的事耽误精力和时间。

　　一个人要想让自己的\'工作有条理，特别是年轻人，更要学会靠好习惯来落实。其实，成就大事的秘诀，首要一点就是要养成良好的习惯。不论我们制定的目标多么宏大，或者有多少大事等待我们去做，我们一定要以良好习惯遵守自己的承诺，并且去做好。

　　要切记，“不论事情有多少，永远先做最重要的事情！”坚持下去，就会在不知不觉中成就大事。这不仅仅是一句话，更是在纷繁复杂中有条不紊的良好习惯。

　　第四，懂得感恩，用心敬业，提高对企业的忠诚度。对企业而言，我们最大的德就是对企业的忠诚，就是与企业同心同德。其实，忠诚和敬业并不仅仅有益于企业，最大的受益者是我们自己。

　　所以，我们要心存感恩，像呵护自己的家一样热爱企业。企业如同家一般的温馨与祥和，真诚接受我们，爱惜我们，也会为我们的成长遮风挡雨，给予关爱与培育。为我们提供平台，让我们尽情地展示聪明才智，实现着自身的价值。要知道，如果没有企业给我们提供施展才能的舞台，就是我们有天大的本事，也将一事无成。可以说，企业是我们的再生父母。父母给了我们生命，企业为我们的生命注入了色彩、价值和意义。由此，我们应增强爱企如家的情感，感恩企业、忠诚企业、报效企业。

　　要培养敬业精神，提高诚实守信的美德。敬业，是一种高尚的品德。是对自己所从事的职业怀着一种热爱、珍惜和敬重，不惜为之付出和奉献，从而获得一种荣誉感和成就感。敬业精神，是和兢兢业业、精益求精的工作态度联系在一起的，是和诚实守信、质量效率联系在一起的。是我们对自己所选择的职业的高度认同和热爱，同时也是对社会、对企业责任感的具体化，因而是一种发自内心的持久的动力，而不是一时的激动和热情，它是一种职业素质、职业精神的表现，是一种做人做事的境界。

　　因此，我们要培养敬业精神，在这种境界和追求中获得一种动力，以孜孜不倦、埋头苦干的敬业精神推动我们的成长发展。正确地对待工作，轻松的工作能干，繁重的工作也能干，高薪厚禄的工作能干，报酬低微的工作也能干，干净舒适的工作能干，脏累艰难的工作也能干；有了吃苦奉献、艰苦奋斗的精神，就能从工作时的吃苦与高尚的心志中，取得十分丰厚的报酬：“可贵的经验、艰苦的磨练、诚信的积累、自我的表现和人格的造就”。更能打造我们高贵的品质和坚韧不拔的毅力。

　　第五，善于沟通，尊重他人，营造良好的人际关系，增强自信心和创造力。人的本性都是愿意交流和沟通的，但是面临着工作及各方面的压力，日积月累，一些人就变得局限而狭隘，变得戒备并排斥别人，这对于成长成才是极为不利的，有效的沟通能减少压力，促进内心的稳定。有些人的情绪很容易因事物的善恶好坏而大起大落，因而造成精神耗损。所以必须学会并说服自己，学会与人沟通与交流。沟通与交流对于我们每一个人都是受益的。我们可以想想，一个人的思维、智慧和能力都是有限的，如果能经常与人沟通与交流，会让自己更理性更客观更聪明。把自己的心中理想追求、爱好兴趣，创新的想法，及心里的各种压力、抱怨等等向你觉得可以信任的领导或同事或好朋友释放出来。得到他们支持、理解和帮助，这样能帮你理清思路，增强信心，减轻压力，放下包袱，轻松而愉快地工作生活。

　　尊重他人，常用赞美的语言，增强信任感和创造力。要尊重身边的每一个人，尊重与被尊重，这两个关系都是相互牵联的，在尊重别人和被别人尊重中我们都是幸福的。真诚地尊重关心他人，真诚地欣赏他人，他人才会真诚地尊重你关心你，因为任何人都在内心深处有被别人欣赏的需要。赞扬身边比自己工作有成就的人是很重要的事，让我们学着向同事表达你对他们表现的尊重和赞赏；别忘了恭喜你的同事顺利完成任务；赞美某人独有的天分；有人完成分外的工作你更要学会多夸两句；有人解决了难题更要表示赞誉的同时，虚心向人家学习。不要吝啬我们一句赞美的语言、一句真诚鼓励的话语，有时能让人感动一生，也能成为激励人一生的内驱力。

　　前通用CEO杰克韦尔奇，自幼就有口吃病，可他的母亲总是为他的口吃找一些完善的理由。母亲常对他说：“这是因为你太聪明了。没有任何一个人的舌头可以跟得上你这样聪明的脑袋瓜。”事实上，几十年来，杰克韦尔奇从未对自己的口吃有过丝毫的忧虑。他充分相信母亲的话，“他的大脑比他的嘴转得快。”

　　要友善的与大家相处，千万不要用过激的语言伤害他人，谁都没有权利去伤害他人，也没有权利用语言去伤害他人。要知道心灵的伤口是难以弥补的。有时一句刺伤的话会让人伤害一生，可以试想，在我们成长的过程中，肯定有让我们能感动一生的话，如父母、老师、朋友让你难以忘怀的一句赞美或鼓励，让你一想起来就是一种温暖和善良的种植，让我们心存美好与感激，甚至能让我们感动一生，激励一生。然而，肯定也会有让我们经常想起的刺伤的话语，想起来就是一种重受痛苦和伤害，为什么呢？因为语言的杀伤力是很大的，尽管看不见摸不着，但心灵的伤口会存在。

　　青年朋友们：不知这些粗浅的论述能否对你的学习、工作、生活有所帮助？我想，哪怕有一句话能对你有所启发或提醒，我就会深感欣慰。

**企业文化演讲稿范文集合 篇17**

　　尊敬的各位，同事：

　　大家好！

　　有幸旁听了集团公司组织的《聚力青投》企业文化宣讲后，赞叹之余，感慨颇多。

　　听了来自各个兄弟单位基层职工的演讲，让大家眼前一亮的同时心潮澎湃。从演讲的内容到演讲的艺术技巧，应该说都展示了集团公司员工较高的文化素养。它体现了集团不仅人才荟萃，而且是具有较高整体素质的集体。就现代经济而言，这无疑是企业潜力的重要标志，由此我们看到了集团公司的希望；演讲者没有浮华的辞藻和夸张的手法，而是以真诚和朴实的本色，捧出对企业的一颗红心。他们用感人至深的平凡经历和令人热血沸腾的誓言，唤起大家敢于直面严峻形势而勇往直前的勇气，共同谱写一曲与企业共荣辱、共进退的壮歌。“人文、价值、协同、责任”是集团公司的核心价值观，以人为本，在很多地方只是一句口号，却难以落实到对人的尊重中，但我们的公司做到了，在集团公司里，公司与员工建立了责任共担共进的责任共同体;建立了共创共享的利益共同体；建立了相扶相依个事业共同体；在价值观上，将“为员工创造平台”作为使命的一部分，打破身份界限，打通员工晋升通道，帮助员工建立职业生涯规划，使员工的价值提升方向明确、目标清晰、前景宽广。集团公司建立员工责任体系，重视员工的幸福感、培养员工的就业能力，调动员工的积极性和主动性，激发员工的归属感，尽心尽责保障员工的劳动权利，激发

　　员工的主人翁责任感，凝聚员工的团队，为员工创造更大的效益。同时，员工回报于企业的必将是忠诚、奉献。

　　“实干促发展、创新赢未来”是集团公司的企业，正是有这样的企业，集团公司出品了一个又一个深受消费者喜爱的优秀精致的项目，培养出了一批又一批的工作认真，追求理想，追求完美，细致的优秀员工。精致的产品必是认真工作的优秀员工之手，而认真又是集团公司人、集团公司产品与集团公司服务所特有的鲜明特征。集团公司人都是认真的在工作着的，对公司，对客户，对社会我们都是以自己的一种真诚，一种善意在努力回报着。市场经济发展日益繁荣，社会需要更精致的产品，企业需要更认真工作的员工，于是我们每一个集团公司人都在更努力的追求精致完美!

　　一个企业的发展与振兴，因素固然很多，但最主要的当然是内力的驱动。如果每一个成员都心存企业，倾全力于奋斗目标，从我做起，不懈地求索，必然会群策群力，众志成城，无往而不胜。一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

　　企业文化的品质、品格、品行，一言以蔽之，是企业的品位。在集团公司这个大家庭中，我们每位员工将肩负起应尽的职责，把有限的生命投入到集团公司无限的事业中去！

**企业文化演讲稿范文集合 篇18**

　　亲爱的同事们：

　　大家好！

　　我是咱们这个大家庭里的一名鲜奶促销员，刚加入这个行列不久。

　　今天能够站在这里，站在大家面前，是家家悦给了我这次宝贵的学习和锻炼的机会。面对大家关注的目光，说实在的，我很惭愧，因为我实在捧不出更好的东西来奉献给大家。我只能在这里跟大家分享一下我私下里喜欢的一点企业文化，但愿大家能够喜欢。

　　有人说，了解和观察一个企业的最佳视点就是看企业文化。私下里也觉得企业文化决定着一个公司的整体形象与发展。

　　自从成为家家悦超市里的一名鲜奶促销员，便对家家悦公司和相关企业有了关注的行为和热情。曾上网浏览过许多乳业公司的网页。比如蒙牛、伊利、完达山、佳宝...几乎所有的企业都坚持以“以人为本”为管理工作的核心。尤其是蒙牛的企业文化。蒙牛的企业文化集中体现在这样一段话里：如果你有智慧，请你拿出来；如果你缺少智慧，请你流汗；如果你既缺少智慧，又不愿意流汗，请你离开！简单的一段话，直白了一个通用的道理：因人而异，人尽其材！同时，蒙牛人用狮子和羚羊的`故事来激励员工奋发进取：清晨，非洲草原上的羚羊从睡梦中醒来，它知道新的比赛就要开始，对手仍然是跑得最快的狮子。想要活命，就必须在赛跑中获胜。另一方面，狮子的思想负担也不轻，假如它跑不过最慢的羚羊，那么，它们的命运都是一样的。当太阳升起时，为了生存下去，最好还是快跑吧！这段话告诫人们物竞天择适者生存的道理。而同样的这段话，也被收录在乳业巨头伊利集团企业文化里。还有佳宝的“天下事必做细，日事日毕；要勇于看到自己的缺点；不要让1％的错误导致100％的失败；以及团结就是力量...等等诸多优秀的企业文化。正是有了高质量的员工、高质量的管理，这些企业才有了高质量的产品，并得以保证和持续发展。

　　相比之下，我们家家悦公司这个以零售和服务为主的连锁企业，在秉承以人为本诚信至上的企业文化的同时，坚持以“顾客的需求就是我们追求的目标”的经营理念和服务宗旨投入到日常反反复复点点滴滴的工作中，体现出一种敬业拼搏追求卓越的企业精神！用我们店长常讲的一句话说：坚持把一件简单的事情重复做好，就是不简单！同时，公司强调的另一种精神就是团队精神。还记得来家家悦应聘时我们店长给我讲的那番话：第一要服从管理；第二要敬业，要做好分内工作；第三，也是最重要的一点是要有团队合作精神！要记住，我们是一个团队，是一个整体！...这番话，尤其是最后一句，让我对家家悦有了更深一层的敬意和喜爱。俗话说，众人拾柴火焰高！人心齐，泰山移啊！团队合作精神是一个企业凝聚力和向心力的保障！参加过公司会议的员工都知道，每次会议的保留节目都是大家全体合唱那首铿锵激越的《团结就是力量》！是的，团结就是力量啊！这份力量产生的能量无形中壮大着公司的发展和业绩，激励人心奋发向上。

　　总之，积极向上的企业文化，不论来自何处，应该都是全社会的共同财富。相信我们家家悦一定能从诸多优秀的企业文化中得到更多有益的启示，在今后日趋激烈的竞争中不断完善进取，发展壮大。当越来越多的红马夹在人群中闪动，你，我，他。我们，都会由衷地说：我自豪，我是家家悦人！

**企业文化演讲稿范文集合 篇19**

　　各位领导们、同事们：

　　大家好！

　　今天，当我们站在改革发展的舞台上时，年轻的我们想到了自己，想到了自己肩上的历史责任和使命，想到了如何让自己的青春更加美丽、闪光。

　　走过收获的秋、寒冷的冬、希望的春，终于迎来期待的夏天，终于等到了实现我梦想的一天。

　　日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

　　在单位，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实；与同事们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事们一张张笑脸，终于明白原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的\'业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中。

　　企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

　　就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我要努力奉献自己的每一份光和热。

　　一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在！

　　爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种理想变成现实，靠的是什么？靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

　　爱岗敬业也是一种态度。美国总统肯尼迪在就职演讲时曾说过“不要问美国为我们做了什么？而要问，我们为自己的国家做了什么？”是的，不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，殊不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

　　爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

　　企业为我提供了生存、工作和学习的土壤，我应为它的安宁、和谐、和发展尽微薄之力，因为我是其中的一员。企业是我的家，我只有努力奋斗，团结工作，才能创造我们企业美好灿烂的明天，同时我的人生也会随着企业的辉煌而灿烂。

　　我的演讲到此，谢谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇20**

　　大家好，

　　人们常说一个人要有文化，文化是什么，文化是一个国家、民族根之所系，脉之所维，是其精神和智慧的长期积累和凝聚。现在人们又说企业文化，企业文化又是什么， 企业文化是企业发展过程中，企业员工积淀和形成的良好的行为理念、工作习惯以及道德操守等方面，从而塑造升华到企业文化高度。由此看来，企业文化是于企业当中，又回到企业当中。企业文化起源与回归，就决定了企业文化的受众者是绝大多数的企业员工。企业文化不是无源之水、无木之本，它必须以一定的载体表现出来，人是企业文化表现的重要的载体，因此企业文化必须从我做起。

　　我们分公司从无到有、从小到大，发展成为实力雄厚、管理一流的煤炭公司，也充分说明企业要想有活力，首先要激活人，使人有活力；必须在企业经营中培育积极向上、以人为本的文化观念，最大限度地激发人的积极性、主动性和创造性，给每个人以希望，给每个人一个明确的目标。

　　企业文化无处不在，我是企业的一员，做好企业文化我有责任和义务。君不见，绿绿的草坪被践踏，美丽的牌匾被放涂鸭，如果你不去做这些有损形象的\'事，如果你能劝助他人不去做，你不就是在做企业文化吗君不见水在白白的流淌，灯在浪费着它的光芒，装如果你能节约每一滴水珍惜每一度电、资源有限节约无限，节约就是创造，这不就是节约理念的体现吗。，君不见有人不按规程去工作、为了省事而违章，如果你能多一点对生命的关爱、对健康的关注、你不去违章，这不就是X企业文化安全理念的体现吗

　　知识改变命运，学习成就未来，不主动学习就是放弃自己，企业文化创导学习的文化理念，重视学习的培训，人不怕起点低只要你学习，就能改变，就是为企业文化贡献自己的力量，今天你学习了吗，想一想维修中心的张文斌，初到大柳塔矿张文斌只有高中文化，学的又是文科，机械修理一窍不通，现在的他成为维修领域的行家里手，是什么改变了他，是学习，是学习企业文化理念改变了他。顾秀花，是X煤炭分公司维修中心的一名普通女职工。1987年从技校毕业后，一直从事焊接技术工作。十八年来她一如既往，在工作中凭着勤奋好学、刻苦钻研的精神，使自己在这个男性一统天下的电焊行业里，成为了焊花丛中的一支独秀。在工作中学习，在学习中工作。学习是生命的源泉，学习是创新应变的根本，学习是竞争取胜的法宝，是实现人生价值的阶梯。

　　鼓励创新，容忍失误。创新永恒，活力无限。创新是一个民族的灵魂，这是X企业文化创新理念的内容，作为一个奋斗在运销战线上员工，我们更应该创新的激情，是谁研制出了

　　皮带走廊自动喷雾降尘装置，降住了皮带走廊哪飞舞的煤尘。是谁研制了自动防冻液喷洒装置，更改了防冻液喷洒的历史。又是谁发明了一把锁锁安全的举措，锁子虽小却关系生命大事。我不知你是谁，我也不知道下一个创新的又是谁，但我知道你是富有创新精神的运销人。

　　诚如我所言，个人确实能在企业文化建设中贡献力量，但一个人做不是企业文化， 一群人都自觉去做才是企业文化， 在企业中，只要有一个团队，就一定有一种文化，但如果你没有留意，可能就感受不到。但一旦一个团队没有一个共同的文化，就会失去凝聚力，企业将无法生存。企业文化建设关键在于员工的共同参与，只要有信心和决心，企业文化建设就一定会\'水到渠成\'。 有一首歌唱的好，一根筷子，轻轻被折断 十双筷子，牢牢抱成团 一个巴掌，拍不响 万人鼓掌，声震天， 每一个运销人都是X企业文化的传播者，让我们起加入到企业文化的建设中来吧，厚则聚众、众则聚强。企业文化从我做起，我是X人。

**企业文化演讲稿范文集合 篇21**

　　各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好！

　　今天召开的这次企业文化建塑研讨会，目的是通过交流研讨，认真探讨我矿企业文化建设的问题，对当前和今后一段时期企业文化建设工作进行部署，动员广大干部职工积极投身企业文化建设，不断提高企业管理水平，进一步稳定矿安全生产形势，为实现我矿全年各项目标而努力奋斗。

　　党委对此次研讨会十分重视，在6月进行了安排,专门下发了《关于召开企业文化建塑研讨会的通知》，开展了“企业文化建塑与实践”论文征集活动，在不到两个月的时间，全矿共送报各类论文近篇。刚才，听了一些同志的座谈和研讨，很受教育、很受启发、很受鼓舞。他们或结合工作实践、或从理论角度，对企业文化实践、精细化管理等谈了一些好的建议和想法。总体来说，感受有三点：一是更加明白了企业文化的内涵；二是更加明白了企业文化的针对性；三是更加明白了企业文化最终要融入企业管理之中。我感到，通过这次研讨座谈，对我矿下步企业文化建设将会产生更加积极的促进作用。

　　下面，我讲两个方面的问题。

　　一、今年以来，我矿企业文化建设的情况和特点

　　今年，我矿围绕集团公司“拓展双翼，五年百亿”的.战略目标，以“发展·图强·和谐”为主题，在企业文化建塑中，主要抓了以下几个方面工作：

　　二、目标为先，明确企业文化建塑方向。

　　根据公司工作部署，我矿结合实际，因地制宜地提出了“稳扎稳打、真抓实干、由浅入深、重点突破、整体推进”的企业文化建塑思路。制订了《矿xx年企业文化建塑实施方案》、出台了《企业文化建塑标准和考核办法》，推出了《企业文化建塑月度推进表》等，在此基础上，把精细化管理作为企业文化建塑的重要内容，确立了‘12345’精细化管理路线图。

　　为确保企业文化建设的顺利推进，矿从提高各级领导干部对企业文化的认识入手，采取中心组学习、专题讲座、集中培训等方式，特别是今年五月，邀请了北京干部管理学院的企业文化专家到矿讲课，对管理干部进行企业文化专题讲座，进一步增加了矿各级干部学习、了解掌握企业文化建设方面的知识，不断查找差距、弥补不足、理清思路，使企业文化建设的目标更加明确、思路更加清晰。各单位结合实际情况，认真贯彻落实《方案》的各项要求，开展了企业文化的学习、研究、宣传、规划、实施等工作，研究制定了加强本单位企业文化建设的意见，明确了分工、落实了责任。形成全员、全方位、全过程的企业文化建塑格局。

　　三、理念为魂，塑造企业文化建塑行动指南。

　　理念是行动的指南，精神是工作的动力。矿各支部把理念贯输、理念认同作为企业文化建塑的有效途径，增强员工对企业文化建塑的认同。

　　一是依托《三册》，强势宣贯。全矿以《企业文化手册》、《安全文化手册》、《视觉识别手册》为依据，学习宣传企业目标、战略、愿景，以及公司规划等，利用各种形式，通过各种渠道，坚持不懈地开展文化礼仪，强化集团公司企业文化内容的宣传、推广和传播，5月份，举行了《皖煤人哲理故事》首发式，在全矿区持续掀起集中学习、宣灌高潮，利用广播、电视、报刊、网络、牌板等宣传媒体，形成广泛的视觉听觉冲击，使每一名员工都能了解集团公司和本单位的愿景及其内涵，让理念树起来、歌曲唱起来、旗帜飘起来、标志用起来。

　　二是借助载体，有力深入。年初，印制5000余张《企业文化理念宣传手册》，将企业理念、精细化管理理念、公司奋斗目标等集中印在一起，分发到员工手中，让员工在日常学习工作中，掌握熟悉企业文化理念和知识。在生产及生产辅助单位印制了《百善矿手指口述手册》，员工人手一册，在全矿开展了以季度为时间界限的精细化管理战役，相关部门以不打招呼、不定时间、不分场合，抽考、抽查等形式，进班组、到区队，就员工对企业精神等相关理念的认知率进行考核、检验。上半年，我们抽查、抽考了全矿各单位千余名员工，员工对公司企业文化理念和岗位标准的认知率、合格率均超过95%。

**企业文化演讲稿范文集合 篇22**

　　敬的各位，业界同仁：

　　大家上午好！

　　今日，我很荣幸代表x有限公司作为\"呼和浩特市最美诚信企业\"入选单位来参加这样一个隆重的颁奖仪式并作发言，感激各位对我公司的认可、关怀和支持，给我们企业一个相互学习借鉴，营造倡导诚信发展这样良好的经营发展氛围。

　　人以信为本，业以信为根，诚信守法既是企业立足的根本，也是企业能够长期生存并发展的基础。汇嵘传媒是一个年轻的企业，能够在短短的3年里从一个传媒工作室发展成为集品牌推广、创意广告、活动策划、媒体投放等多业务模块运营于一体的专业传媒公司，拿到最优质城市媒体资源和项目，得到行业同仁们的认可，离不开\"诚信\"二字。我个人认为，真正有眼光，有格局的企业家们，绝不会以高昂的失信成本换取眼前的蝇头小利。我们不仅仅想把企业做好，做大，更要把企业做长久；我们今日能够有缘汇聚于此，是诚信之福，我们来日携手共进，走的也将是一条诚信之路！

　　\"诚信\"说来简单，笃行不易。就谈一个最简单的例子吧。汇嵘传媒的户外媒体屏幕之一——金翡丽LED显示屏，在早期进行业务推广时，曾与一家品牌手机公司签订了一份广告发布合同。由于我们从业经验尚浅，对于同行业竞争限制的相关合同条款认识不足，按该合同约定，我们在该广告投放期间无法接收同类广告业务合同的发布，累计损失客户和业务远远超出该笔业务带来的收益。在应对业务损失和规范履行合约之间，我们选择了后者。不是不心疼，但我们更注重的是汇嵘传媒这个品牌的信誉，我们深知，不讲诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升和潜在经营风险的加大，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。我们相信，今日的损失，既是市场给我们成为传媒人上的第一节课，让我们认识到了市场竞争的无情和激烈，也为我们打出了一个响当当的行业口碑，你能够说我们这个团队不够成熟，但你不能说我们背信逐利，我们要打造一只专业的队伍，更要成长为一个正直诚信的企业。

　　汇嵘传媒成立至今，在呼和浩特和林格尔县中学和内蒙古师范大学累计捐资助学10余人次，每年端午、中秋、春节坚持组织公司全体员工到白庙子敬老院看完慰问孤寡老人，给他们送粮油米面，陪他们过节，我们不热衷沽名钓誉，而是想经过这样的方式，在员工的里播种善良、宽容、诚实的种子，把这种人与人之间最真诚的情感传播扩散开来，让这种融汇在我们的企业文化里，让员工自觉自愿的践行诚信于实际的工作中，这远比空洞的说教更能触动人心。从实际反馈的情景来看，也确实到达了我们所期望的效果。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。

　　今日在座的都是我市企业成员里的佼佼者，相信\"礼貌诚信\"也是大家的共识，在这样一份来之不易的荣誉面前，我们更加坚定了诚信发展的决心，并将以此为新的起点，进取地探索在当前经济形势下企业诚信发展的新思路，秉承\"创新诚信务实高效\"的经营管理理念，抓住当前新传媒与传统传媒深度融合的新机遇，充分整合最优质城市媒体资源，为企业与客户互利共赢打下坚实的基础，进取发挥汇嵘传媒作为优秀企业公民的职责和\"最美诚信企业\"成员的使命，以诚信对待客户，以诚信立足社会，以诚信谋百年发展。

　　建立礼貌诚信守法经营的行业风气，任重而道远，不是凭一人一家之力能够达成的。今日我们在诚信发展之路上努力迈出的一小步，他日必然汇聚成为社会诚信发展的一大步，正如这份荣誉称号所展示的，诚信的企业才是最美的，这份荣誉来之不易，对我们以后的发展前进有着巨大的推动作用，汇嵘传媒有决心也有实力在今后的发展过程中，将建立健全诚信培训体系，强化公司整体管理，建立完善的诚信对外机制，传播诚信经营理念，以实际行动回馈社会！

**企业文化演讲稿范文集合 篇23**

　　尊敬的各级领导，各位同志：

　　大家好！

　　在百年历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我，一个才进入工作3年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！

　　众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。银行企业文化决定着银行的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，银行企业文化建设决定了银行的竞争力，它是企业发展强劲的动力！

　　银行企业文化建设是一项系统工程，贵在知，重在行。那么作为一名xx人，我们应该怎样去弘扬企业文化呢？那就是人人以实际行动为客户提供精品服务，人人以实际行动争做优秀员工。所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色；“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段；服务，就是要通过我们每一个xx人的。言行举止，体现我们的企业文化精神，体现出我们xx人“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享受到成功的喜悦。”

　　每个人都怀揣着一个梦想，梦想是我们的希冀，它引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。三年以前，我就怀揣着梦想进入了，通过自己的勤奋努力，我很荣幸地成为了一名理财经理。理财经理的是一支新生力量，为理财经理提供了梦想的平台，天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，欣逢盛世，当有所作为。我选择了这一岗位，我的梦想那就是与一起飞翔。

　　既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

　　乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年再添风采！

　　我的演讲完了，谢谢大家！

**企业文化演讲稿范文集合 篇24**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　自从我进入钢运公司，细细数来也有三年有余。在这不长不短的日子里。我们有奋进、拼搏！从而迎来了无数次默默在内心里的感恩。

　　我是一个普普通通的钢运人。是的，无论时光怎样流逝，感恩的心情永存；无论日子怎样翻页，感恩的行动永续。几年过去了，钢运公司依然焕发出勃勃生机，我们用实际行动创造着钢运的美好明天，不服输的钢运人始终没有停下前行的步伐，用更加坚定的信心去回报着钢运公司。

　　在钢运公司工作的这些日子里，我们得到过同事，朋友，亲人的帮助，关心。首先感谢父母给了我们这一次生命，让我们能来到这个世界活过一次；感谢老师，教给了我们知识。让我们成为一个有用的人；感谢朋友，给予了我们友谊，让我们的生命旅程不再孤独；感谢坎坷，让我们在一次次失败中变得坚强；感谢对手，让我们使自己不断完善自己不断朝前进步；感谢钢运公司，给我们展现自我的平台，实现自我价值。面对命运的不公，我们没有埋怨，没有退缩。每个人用自己的方式来顽强地生活，用爱来回报这个世界。

　　最让我难忘是上次到长河度假村的那次军训，让我为之振憾，当钢运人用那一双双炽热的双手驾起一座桥梁把我们安全的送到彼岸时，那是怎样的一颗颗滚烫的心。虽然他们的手臂被踩红了，但他们没有怨言，没有气馁。始终咬着牙关挺过来，那一刻，全场鸦雀无声，我的心真的被感运着。

　　感恩，让我们的世界变的温暖。让我们的\'信心自信，面对现实中的你有什么天平的失衡？你还有什么不满和牢骚？当你用感恩的心情去生活，去体验的时候，你会发现天也这般蓝，树也这般绿，生命是这般美好！那么就请你心存感恩和我一样感受世界的美好。

　　我是一个平凡的“置业顾问”，但我有自己的光芒。我不妄自菲薄，也不骄傲虚俘。我静静地在自己的位置上。默默地散发着光和热。

　　就象一首歌《感恩的心》感恩的心感谢有你，伴我一生让我有勇气作我自己……

**企业文化演讲稿范文集合 篇25**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　今日，我很荣幸代表x有限公司作为\"呼和浩特市最美诚信企业\"入选单位来参加这样一个隆重的颁奖仪式并作发言，感激各位领导对我公司的认可、关怀和支持，给我们企业一个相互学习借鉴，营造倡导诚信发展这样良好的经营发展氛围。

　　人以信为本，业以信为根，诚信守法既是企业立足的根本，也是企业能够长期生存并发展的基础。汇嵘传媒是一个年轻的企业，能够在短短的3年里从一个传媒工作室发展成为集品牌推广、创意广告、活动策划、媒体投放等多业务模块运营于一体的专业传媒公司，拿到最优质城市媒体资源和项目，得到行业同仁们的认可，离不开\"诚信\"二字。我个人认为，真正有眼光，有格局的企业家们，绝不会以高昂的失信成本换取眼前的蝇头小利。我们不仅仅想把企业做好，做大，更要把企业做长久；我们今日能够有缘汇聚于此，是诚信之福，我们来日携手共进，走的也将是一条诚信之路！

　　\"诚信\"说来简单，笃行不易。就谈一个最简单的例子吧。汇嵘传媒的户外媒体屏幕之一——金翡丽LED显示屏，在早期进行业务推广时，曾与一家品牌手机公司签订了一份广告发布合同。由于我们从业经验尚浅，对于同行业竞争限制的相关合同条款认识不足，按该合同约定，我们在该广告投放期间无法接收同类广告业务合同的发布，累计损失客户和业务远远超出该笔业务带来的收益。在应对业务损失和规范履行合约之间，我们选择了后者。不是不心疼，但我们更注重的是汇嵘传媒这个品牌的信誉，我们深知，不讲诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升和潜在经营风险的加大，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。我们相信，今日的损失，既是市场给我们成为传媒人上的第一节课，让我们认识到了市场竞争的无情和激烈，也为我们打出了一个响当当的行业口碑，你能够说我们这个团队不够成熟，但你不能说我们背信逐利，我们要打造一只专业的队伍，更要成长为一个正直诚信的企业。

　　汇嵘传媒成立至今，在呼和浩特和林格尔县中学和内蒙古师范大学累计捐资助学10余人次，每年端午、中秋、春节坚持组织公司全体员工到白庙子敬老院看完慰问孤寡老人，给他们送粮油米面，陪他们过节，我们不热衷沽名钓誉，而是想经过这样的方式，在员工的思想里播种善良、宽容、诚实的种子，把这种人与人之间最真诚的情感传播扩散开来，让这种精神融汇在我们的企业文化里，让员工自觉自愿的践行诚信于实际的工作中，这远比空洞的说教更能触动人心。从实际反馈的情景来看，也确实到达了我们所期望的效果。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。不诚信给企业带来的负面影响不仅仅是防范成本的上升，对行业经营的信心和规则的破坏是对企业发展更长久的伤害。

　　今日在座的都是我市企业成员里的佼佼者，相信\"礼貌诚信\"也是大家的共识，在这样一份来之不易的荣誉面前，我们更加坚定了诚信发展的决心，并将以此为新的起点，进取地探索在当前经济形势下企业诚信发展的新思路，秉承\"创新诚信务实高效\"的经营管理理念，抓住当前新传媒与传统传媒深度融合的新机遇，充分整合最优质城市媒体资源，为企业与客户互利共赢打下坚实的基础，进取发挥汇嵘传媒作为优秀企业公民的职责和\"最美诚信企业\"成员的使命，以诚信对待客户，以诚信立足社会，以诚信谋百年发展。

　　建立礼貌诚信守法经营的行业风气，任重而道远，不是凭一人一家之力能够达成的。今日我们在诚信发展之路上努力迈出的一小步，他日必然汇聚成为社会诚信发展的一大步，正如这份荣誉称号所展示的，诚信的企业才是最美的，这份荣誉来之不易，对我们以后的发展前进有着巨大的推动作用，汇嵘传媒有决心也有实力在今后的发展过程中，将建立健全诚信培训体系，强化公司整体管理，建立完善的诚信对外机制，传播诚信经营理念，以实际行动回馈社会！

**企业文化演讲稿范文集合 篇26**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　我是动力厂的一名普通护卫队员，首先要感谢护卫支队，提供了这么一次机会让我荣幸的站在这里，和众多的战友们一起学习交流，其次感谢我们单位领导对我的信任，让我能够代表动力厂护卫队全体队员来谈谈我们对学习、进取、责任和忠诚这四个词语的理解和感悟！其实这四个词大家一定都不陌生，它就是我们公司企业文化里的核心价值观，也是我们所有有色人实现自我价值的根源！

　　个人、企业乃至国家，惟有学习才能生存，惟有学习才能求得发展，也惟有学习才能在竞争中立于不败之地。“昨天的面包不充饥”，“知识就像纸盒上贴着日期的鲜奶”，则更形象的说明了学习，终身学习的重要性。我干了整整十年的保卫工作，个中滋味，酸甜苦辣，自有体味。我觉得如果不学习，就接受不了新事物、新观念，跟不上时代步伐，适应不了企业发展需要。从去年到今年，又逢世界金融危机，我更深深的意识到，惟有学习将成为终身的职业，也惟有学习才能应对这千变万化的世界，惟有学习而后知不足，方能求思、求变，求生存与发展。所以我们要立足本职，终身学习。在学习中工作，在工作中学习；做正确的事，正确的做事；简单的事做对，持续的做对……在学中思，思中学，方能打造出一个敬业、精业、团结、向上的自我。

　　在我们动力厂护卫队里，现在有12名队员，平时主要担负着厂内部治安秩序维护管理，日常值班执勤工作，同时还协助主管科室或受领导指派完成一些突发性、临时性的治保任务。我们认为要热爱本职，要服从和服务于企业大局，才能真正做好岗位工作，把组织分配的任务担当起来。但仅此是不够的，做为治安秩序的第一阶段管理者，不能让工作永远停留在一个水平上，而要与时代同步、与企业发展同步，不断学习，深入思考，不断进步，每一天、每一月、每一年的工作都要有所进步，有所创新，有所发展，这样才算尽心尽职。做为护卫人员，要不甘平凡，而要努力从平凡到优秀，从优秀到卓越。

　　为了能更好的完成各项工作任务，充分调动起大家对学习的兴趣，搭建一个学习管理平台，让大家在不断学习，不断进取中提高自已的职业素养和专业能力。主管领导在不断的完善学习制度，提供学习环境，结合我厂组织的学习型班组建设，坚持进行周题、月课、季考活动，并且不定期地进行队列和擒敌拳的操练，还在队员之间开展比赛，依照平时工作学习中的表现给予相应的奖励或处罚！慢慢的形成一种良好的学习氛围，调动大家的进取之心，让大家在这样的环境里感受学习的`乐趣，找到学习的动力，形成你追我赶的学习劲头，把学习变成我们进步的阶梯！这样的学习效果很显著，可喜的情景一次次在上演，我们全队有3人通过了自学考试，拿到了大专文凭，1人拿到了本科文凭；有3人通过了公司组织的高级护卫考试，拿到了职称；有3人通过了国家职业技能鉴定；另还有3人正在报读电大课程。我们体会到了甜处，因为这些学习成果扩宽了我们的知识面，使我们掌握了更多的技能，并且还能让我们保持一颗年轻的心态，乐于接受新鲜事物，不断挑战自我，而且灵活地调整自己，自我加压，实实在在地干一行、爱一行、钻一行、精一行。

**企业文化演讲稿范文集合 篇27**

　　尊敬的各位、评委、同事们：

　　大家好!

　　我演讲的题目是《在加快推进邮企文化建设中争做践行邮企文化的表率》。

　　有人说，企业文化在当今充满竞争的时代已经成为企业发展的核心动力。的确如此，优秀、强势的企业文化能够凝聚人心，激发活力，增强企业竞争力和发展力。一个企业要想做大、做强、做优，基业长青，必须从经验管理向科学管理、文化管理过渡，实现人、财、物等资源的整合，全面提升企业的核心竞争力。

　　有数字显示：奇迹般崛起的海尔集团在十年时间里，共兼并企业14家，使其全部扭亏为盈。这或许并不让人感到惊异，但让人感到惊异的是海尔总裁张瑞敏关于盘活这些企业的做法的介绍，他说：“一般兼并企业第一个去的部门都是财务部门，而我们第一个去的部门则是企业文化中心”，“兼并成功的主要原因是我们把海尔的企业文化移植到这些企业中去了”。张瑞敏的话道出了现代企业文化的魅力，道出了企业加强文化建设的重要性，道出了一个现代企业做大、做强、做优，并保持基业长青的根本所在!

　　既然企业文化有如此巨大的能量，那么作为具有百年历史的老企业——邮政企业，又该如何在市场经济的今天，在发展现代化邮政的道路上建立起适合自身特点的、充满生机和活力的独具特色的企业文化呢?为此，省局组于20xx年部署了“八大体系”建设，启动了“再铸辉煌”企业文化管理战略工程。通过对原有的企业文化进行梳理归纳、提炼提升，形成了独具特色的邮政企业文化理念体系和行为规范体系。这些企业文化体系对我省邮政企业的愿景、企业使命、企业、经营理念、管理理念、核心价值观、服务观、团队观、职业道德、行为准则等等，进行了逐一明确，并作了详细的释义。经重新梳理归纳、提炼提升的邮政企业文化理念，让每个邮政人既受鼓舞、激发斗志，又倍感使命光荣、责任重大。

　　面对业已建立的邮政企业文化体系，如何使美好的企业愿景变“空中楼阁”为“脚踏实地”，摆在了每位邮政人的面前。为此，我们每个邮政人不仅要做企业文化的认同者和践行者，而且还要做企业文化的传播者和丰富者。只有这样，企业文化才能深深地熔铸于每个邮政人心田而生生不息，共同把邮政建设成为“行业、社会尊重、员工自豪的和谐家园”!

　　那么，具体该如何去认同、去践行、去传播、去丰富企业文化呢?

**企业文化演讲稿范文集合 篇28**

　　尊敬的各位领导，同事：

　　大家好！

　　非常高兴能参加这次演讲活动。我是机电维修班的李颀，首先，感谢各位领导长期以来的关心和支持，今天我演讲的题目是“建先进企业文化 创西销辉煌明天!”

　　诚如大家所言，中油西北销售是我们的家，我们都是这个家的亲人。今天，您用实践行动证明了您是独一无二的，您是无法取代的;明天，我们将自豪地向世人召示，我们的西销、我们的精诚团队以及我们的企业文化同样是独一无二的，是无法取代的。

　　有人说：企业是一个大舞台，看谁更精彩;还有人说：竞争是一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏;我想说，优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量宝库，放飞激情，收获红红火火。

　　那么应该如何来理解企业文化呢?企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面。它既是企业的灵魂和潜在生产力;又是企业生存和发展的动力;更是企业立足市场的源泉。总而言之，企业文化对内是一种向心力、对外是一面旗帜。

　　也许这样来解释企业文化，会有一些差强人意。其实，在现实生活中，我们每时每刻都在与企业文化打交道。当我们接触到一个企业时，这个企业中最明显、最不同寻常的现象、事物常常会引起我们的

　　关注和兴趣。比如，你踏进一个企业，马上就能感觉到该企业所处的氛围，人们是如何彼此问候的，如何待人接物的，如何规划办公环境的等等等等一些有声无声的事物向您展现着企业文化，企业文化是如此深入的体现在每一个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。

　　海尔的企业格言中有两句话道出了海尔人的心声：“把别人视为绝对办不到的事情办成，把别人认为非常简单的事持之以恒的办下去。”这两句话给我留下了非常深刻的印象，这就是海尔企业文化的精髓，体现了海尔公司永远创新、永远进取的企业精神，以及谦虚务实的企业风貌。

　　我们公司的企业文化是发展的、进步的，无所不在的。您看，那一条条规范企业与员工行为的制度是一种企业文化;一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化;一套套代表整体形象识别的工服是一种企业文化。工作几年来，工作环境在变，身边的同事在变，但我与这里的每一个人都结下深深的情谊，他们有的时候像长者一样帮助我，有的时候像家人一样关心我，有的时候像朋友一样听我诉说，有的时候像儿时的玩伴一样给我欢乐，有的时候，太多的有时侯，今天，在这里，我想借这个机会，对他们中的每一位都说声“谢谢”!是他们让我在一个新的工作环境中逐渐成熟，慢慢地成长，懂得了只要在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，还是一样能做出不平凡的成绩。人生就要不断的去挑战自我、经营自我，发挥自己的潜力和干劲，这样才会感到生活的真实，才能体现自身的价值和无限潜力。

　　一路走来，一路感动，是西销企业的文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我觉得选择了在西销工作，就是选择了一片广阔的天地，就需要自己不断地战胜自己。一张白纸能描绘出美丽的蓝图，我将无怨无悔地在这里辛勤描绘我有意义、有价值的人生蓝图。

　　所有这一切都证明了我们的西北销售是这样一个充满温情的、充满人性的大家庭;我们的团队是这样一个具有凝聚力、向心力的集体;我们的领导是这样具有亲和力、英明决策的领导;我们的员工是这样互助互爱、团结协作的员工;我们的企业文化是这样以人为本、精诚团结的文化。

　　一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功是一个激情团队的成功。

　　建设中国石油，我们任重道远;畅想未来,我们激情满怀! 让我们尽情挥洒我们的才能和激情!让我们携手奋进，为共同建设西北销售辉煌明天而努力拼搏吧!

　　最后祝愿我们公司繁荣昌盛，员工生活幸福，明天更美好!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找