# 主任医院竞聘演讲稿集锦

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-05-21

*主任医院竞聘演讲稿集锦（精选29篇）主任医院竞聘演讲稿集锦 篇1　　尊敬的院领导、同志们，大家好！我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自*

主任医院竞聘演讲稿集锦（精选29篇）

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇1**

　　尊敬的院领导、同志们，大家好！我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自已知识与才能的机会。我竞聘的是财务主任职务。

　　本人自x年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，x年担任主管会计，x年获助理会计师职称，任财务科负责人至今。

　　过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的`助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

　　1、认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

　　2、按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。

　　3、增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入，比上年，支出比上年。

　　4、除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

　　5、财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

　　对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

　　我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

　　此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

　　本人从事会计工作虽已有x年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。请院领导支持我，监督我，我将不复大家的众望所托！

　　谢谢大家！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇2**

　　尊敬的院领导，同志们：

　　20xx年即将到来，我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自已知识与才能的机会。

　　本人自————年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，————年担任主管会计，————年获助理会计师职称，20xx年任财务科负责人至今。

　　过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

　　1。 认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

　　2。 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。

　　3。 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入————————，比上年——————，——————支出————————比上年——————————。。

　　4。 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

　　5。 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

　　20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

　　我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

　　此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

　　本人从事会计工作虽已有———年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

　　谢谢大家！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇3**

　　医院科室主任竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导及各位同事：

　　大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

　　第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业，现为妇产科主治医师，1995年、20xx年两次到上级医院妇产科进修学习一年;20xx年到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。20年的实践，使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识，有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

　　第二、具有科室管理方面经验：1999年至20xx年曾担任妇产科主任，参加中医院爱婴医院的创建，并在创建过程中制定了一些工作规范，顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位。20xx年底承蒙院领导的信任，再次担任妇产科主任一职，通过参加“二甲”复评，对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

　　第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗，善于沟通；为人诚肯，办事公道。能处理好同事和领导之间的关系，扮演好纽带和桥梁的角色，增强团队凝聚力，完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系，在遇到突发事件时，能够做到沉着冷静，跟相关科室及时沟通协调，找出最优解决方案。

　　下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

　　一、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

　　妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生，20xx年以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

　　二、科室人才培养

　　有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金域检验的老师在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

　　三、 加强临床路径建设，合理用药，降低药占比

　　按照医务科及质控科等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“盆腔炎性疾病”及“胎动不安、胎漏”的临床路径工作，临床中

　　严格按照路径治疗，应用中西结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

　　四、打造品牌，争做行业先锋

　　在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

　　五、增收节支堵漏洞

　　厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

　　六、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

　　以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

　　过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

　　妇产科

　　20xx-11-9

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇4**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好，我竞聘的岗位是医院副主任。我叫，今年43岁，副主任医师。10年前开始任内4科副主任，是本地区呼吸病学科带头人之一，开平市防治“非典”专家小组成员，全国《20xx-E课题》临床科研协作中心理事会理事。曾先后荣获“开平市侨乡建设突击手”、“开平市先进工作者”等光荣称号。1997年在大庆市第七人民医院进修妇产科一年，1999年获得医师资格，20xx年经考试合格取得执业医师资格，20xx年经考试和函授学习取得大专学历，20xx年经考试合格取得中级职称。自参加工作以来，我在本职岗位上认真学习，努力钻研，团结协作，不断探索，时刻秉承白衣天使的奉献精神，把爱心、精心、细心、耐心附注实践，得到了患者和领导的一致好评。

　　在过去的工作中，我立足岗位，勤学苦练，将实践与理论有机结合，为众多患者解除了病痛。同时，能够协调配合同事，发扬团队精神，对患者态度和蔼、耐心细致，本着业精、奉献的使命，处处为患者着想，时时为患者负责，切实在工作中不断丰富和锻炼了自己。我认为能胜任岗位的理由总结起来有三点：一是我熟悉相关岗位业务。曾先后轮转了内、外、妇科和注射室，对我的阅历增长和能力培养都积累了一定的经验，同时利用进修学习的时机大量吸收新知识、开拓业务视野、提高了医护水平、提升了自身素养。二是我具备该职务所必须的政治素质和个人品质。我深深地热爱本职事业，并在工作中认真负责，极具真心，还积极参加各项活动，努力钻研。三是我具备本职岗位所必备的知识和能力。多年来进修学习、实践探索，我在妇产科学专职上积累了大量的临床经验，取得了一定的成绩。三点理由使我能够更快地进入妇产科岗位的角色，更好地履行我的职责，更多、更有效地为广大患者服务。虽然实际工作中我付出了很多艰辛和努力，但我无怨无悔，因为我热爱自己的工作，也更加忠诚白衣天使的神圣职责。

　　临床妇产科学岗位是负责妇产科常见的手术及妇科常见病、多发病的诊治和治疗工作，同时负责妇幼保健工作和宫颈癌的筛查和叶酸发放工作，做到两癌的早发现、早诊断，并及时向上级转诊。还要认真协调计生部门做好孕妇医护工作，及时给广大患者检查、治疗，做好宣传组织工作，积极营造全民健康的良好氛围。

　　无论今天竞聘结果如何，我都会服从组织分配，公正客观地认识自己的不足，努力在工作中完善自己，积极向上，团结同事，与大家一起擎起医护事业的广阔蓝天。最后，我要感谢院领导给我的这次机会，我会继续谦虚诚恳，踏实学习，努力钻研本职业务，严格按照医护相关法规行事，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心与厚爱。

　　1980年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

　　希望领导、同事们能给我一个机会，让我为我们医院的未来，为侨乡医疗卫生事业的发展书写一份领导满意、同事们满意的答卷。无论我这次竞岗成功与否，我都将一如既往，全力协助医院领导，与广大医务人员一起围绕医院的建设目标，充分发挥我在基层管理工作的冲劲、拼劲和管理经验，大胆开拓创新，为医院建设再创佳绩而努力。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇5**

　　尊敬的院领导，各位老师，各位同仁：

　　大家好！今天，能够站在演讲台上作内一科主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院领导给我提供的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位老师和各位朋友！

　　我叫，现年34岁，大专学历，于xx年毕业于安康卫校，现就读陕西省中医学院本科专业。从xx年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

　　10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。20xx年6月在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。9月，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业务时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。

　　今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工作。下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

　　一、配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

　　1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度

　　开展多层次的职业道德思想教育，增强大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”，使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一位病人，奉献一份爱心，结交一个朋友”，围绕“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民、利民、为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人

　　2、提高法律意识，规范职业行为

　　随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

　　3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

　　以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

　　二、配合科主任抓好重点学科建设，创建技术一流科室，尤其是肿瘤内科，争创市级重点专科

　　科室争取每年送1—2名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

　　三、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理

　　大胆解放思想，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

　　在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展提供不懈的努力。

　　通过今天的演讲，希望领导、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份领导满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功无否，我都将一如既往，全力协助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇6**

　　各位领导、主任、护士长：

　　大家好!首先感谢院党委、领导给了我以这种方式同大家交流的机会。今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞选医保办主任一职，希望能得到大家的支持。

　　首先我想向大家汇报一下我的简历：我叫，于xx年12月来我院上班，从20xx年1月起开始从事合医保工作。在此，我只想说，6年来的合医保工作，提高了我综合工作能力，积累了一定的工作经验。众所周知，合医保承担的工作却是千头万绪，纷繁复杂，任务艰巨。那么，对于我自己来说，今天我来竞选医保办主任一职，我的优势又是什么?我想，概括起来大约有以下几点：

　　一、具有良好的工作协调能力。六年的合医保科工作经历使我熟悉了医院各部门各科室的工作职责和工作特点，便于在今后的工作中将任务分解落实。

　　二、具有较强的事业心和责任感，能吃苦耐劳。在六年来合医保的工作中，能积极主动，坚守岗位。

　　三、具有较强的交际能力。因工作关系，经常需要与上级主管部门如医保中心、合医保中心工作人员沟通，也需要经常给领导汇报、请示相关工作情况，而且本人也热衷于基层活动，经常同本院的兄弟姐妹们沟通、学习。因此，几年来，个人交际能力得到很大的提高。

　　四、具有一定的语言和文字表达能力。熟练掌握办公自动化和各类文书的写作。 优势固然重要，但仅有优势也难以在工作中做出成绩。要使医保办工作开展得有声有色，还必须有自己的工作思路和设想。我的主要工作思路主要有以下四个方面：

　　一是立足本职工作，强化服务能力和服务水平。为领导及各科室工作人员、尤其是临床一线医务人员服务是合医保举义不容辞的职责，合医保科应该做到服务热情、服务周到、服务高效。因此，如果我当选医保办主任，我将从自身做起，强化自身业务水平的学习，不断学习医保的新政策，深刻领会医保政策实质内含，向领导学习、深入基层，及时向各科室做好宣传、解释工作。同时，我也将不断提升自己修养，注重实践，不断提高自身素质，争取做一名合格的 “服务员”。

　　二是创新体制机制，增强管理能力和管理水平。合医保科工作不仅具有一定的专业性，更体现很强的管理性。为了保障医院和职工的合法利益，必须加强对医保工作的管理。如果我能当选合医保办副主任，我一定会在加强服务的同时强化管理。首先，完善本科室各项规章制度，按照医保考核的内容制定考核细则，保证我院医保政策的稳定性和连续性。 其次，严抓落实，对各科室进行定期或不定期的督促检查，重点监督各临床科室对医保患者合理检查、合理用药、合理治疗。抓好患者转诊转院审核登记上报工作。最后，明确责任，惩罚分明。重点突出对各科室病历的检查，定期会同医务科、护理部、药剂科等有关职能科室对出院病人的病历和现运行病历进行检查，对存在的问题进行总结并及时解决，按照医院及医保相关文件规定，落实奖惩制度，坚决杜绝违规行为。争取做一名合格的 “管理员”。

　　三是提升沟通能力，完善协调机制。合医保办有着其自身的特殊性，需要处理好内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，对于内部关系，我一定会注意团结，顾全大局，与其他科室协调好关系，以确保各项措施的顺利落实。对于外部交往，及时和上级医保主管部门沟通，尽量做到早预防早发现早处置，全力保障医院和职工的合法利益。将医保政策执行过程中存在的问题及时向上级医保经办机构反映，提出建议，保障信息的畅通。争取做一名合格的“协调员”

　　当然，我也深知，由于我工作经验相对不足，工作能力有一定的限度，因此，相关工作要完全做好是有难度的。我恳请各位领导、主任、护士长在今后的工作中多给予我帮助、指点、支持。如果我能当选合医保办主任，我一定会在院党委的领导下，本着对医院负责、对领导负责、对职工负责、对患者负责的态度，发扬吃苦耐劳的精神，兢兢业业，努力工作，决不辜负大家对我的期望和厚爱!

　　最后，十分感谢大家。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇7**

　　尊敬的各位领导、各位老师：

　　大家好！

　　十分感谢院领导为我们带给了一个竞争上岗、展示自我的机会！

　　我叫韩，现年26岁，护师职称。

　　我自参加工作以来，热爱护理事业，积极参加各项政治及业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。熟练掌握了内外科各项护理操作技能，深受患者和同事们的好评。尤其是在临床护理的过程中，积累了一些小技巧（例如为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺的技巧以及为昏迷病人上胃管的技巧）。同时，在工作中，我始终牢记“一切为了病人，为了病人的一切”的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给医生。记得20xx年8月18日我上晚班，接班后不久巡视病房时发现2床出现气促，呼吸困难，及时报告了值班医生，遵医嘱为患者实施了有氧雾化、吸痰、叩背等一系列措施，效果不佳，我思考到可能是痰痂堵塞气管套管，随即我把我的想法告知了值班医生，遵医嘱拔出气管套管后，患者呼吸逐渐转为平稳，颜面红润，能自行咳痰，解除了患者的痛苦。患者微笑着向我表示感谢，这是给我工作的肯定，我感到由衷的高兴。

　　竞争上岗，对我来说，是难得的挑战和锻炼。我愿透过这次竞争上岗完善自我。如果我竞选成功，我将竭尽全力做好副护士长的各项工作。具体工作思路如下：

　　1、尽快转变角色，迅速进入副护士长主角，摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

　　2、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为护士长提出合理化建议。

　　3、不断提高个人的业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。

　　4、强化安全职责意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，发奋建立患者满意的科室。

　　5、加强群众协作意识，做好分工协作。

　　竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、退也罢，我将摆正心态，一如既往地发扬“南丁格尔精神”，为患者带来优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，把自己毕生的精力融汇到x医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔！

　　谢谢大家。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇8**

　　首先，感谢院党委给我们创造了一个这样公平地、公开地竞争上岗的平台，感谢同事们，朋友们给我一个借着这个平台与大家沟通交流的机会。我竞争的岗位是：医疗市场科科长。

　　医疗市场是\_医院发展的生命线，医疗市场的开发是一项具有挑战性的工作，作为医疗市场科科长，不仅需要我们民政的孺子牛精神，同时需要勇于开拓、敢于创新的精神，不仅需要市场开发方面丰富的理论知识，更要有大胆的实践精神。我深知自己资历尚浅，能力有待在实践中提高。但作为一名党员，我愿意响应党委号召，站出来接受党组织及广大职工的挑选。

　　下面我将自己的基本情况向大家作一介绍，并就医疗市场的开发工作谈几点看法，供大家探讨。

　　本人年毕业于湖北中医学院中药系，具本科学历，获学士学位。毕业后在药厂工作五年，主要从事新产品开发工作，原创：曾担任生产车间技术主任，技术科科长等职。年调入荣院，曾在药剂科、医务科工作，现任人事教育科干事。正在武汉理工大学攻读工商管理硕士学位，主攻方向是人力资源管理与市场营销管理。以上是个人的简单经历。下面是我对市场开发工作的几点看法。　　长期以来，作为全额拨款的优抚事业单位，肩负着为\_服务的光荣使命，\_医院曾经走过辉煌。可是，随着市场经济的发展，随着事业单位改革力度的加大，我们医院面临着越来越激烈的市场竞争，我们深切地感受到我们医院的发展遭遇了危机。我们能不能在医疗市场这块大蛋糕中能否找到属于我们医院的的那一份，是一个事关医院生存与发展的大问题，在这样一个关键的时刻，我们医院适时成立了医疗市场科。

　　我所理解的医疗市场科面临的业务分为三大块：第一，根据医院的战略规划，锁定开发四大目标市场。第二，开发新市场，成为推动我院技术创新的阵地。第三，面向医疗，提供优质服务。用一句话概括，那就是：医疗市场科是我们医院面向市场的一个窗口，是开发新市场的一个阵地，是立足于为医疗服务的一个职能科室。

　　透过这个窗口，我们要塑造好“\_医院”这个品牌，要根据我们的战略规划牢牢地锁定社区、军休所、厅直系统、优抚疗养四大目标市场，针对不同的目标市场，采取不同的营销策略进行开发。比如，针对社区服务这一块，就要配合医院要将门诊做大做全的构想，建立各种有效的传播渠道，深入社区，及时地让我们服务的社区了解感受我们医院发生的变化，通过医务部门发起“温馨服务”“亲情服务”“微笑服务”等等优质服务活动，树立良好的口碑，让我们服务的社区病人依赖我们、信赖我们。常见病、多发病病人愿意到家门口的医院来就诊。针对军休所这一块市场，要充分调动各种资源，与\_×各军休所的相关部门建立起固定的联系制度，在市场开发的初期，通过组织上门服务，举办联谊活动，举办专家讲座等形式多样的活动，让军休所的老干部们了解我们\_医院的康复专科是有优势的，\_医院的普外、骨外、内科、妇科等科室的常规医疗业务也是精良的。对些有自已网络的军休所，我们还可以借助他们的平台建立医院的电子论坛，让其成为我们医院的宣传阵地。医疗市场科还应有针对性的与各大医院保持密切联系，有条件地接诊那些需要长期住院疗、康复的病人。针对厅机关、厅直系统我们的兄弟单位，周边的各大单位，还有我们传统的优抚疗这一块业务，我们都要做好市场分析、做好市场规划，做好规划的执行工作，全面地开展医疗市场业务。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇9**

　　尊敬的各位来宾、各位前辈、同事们：

　　大家晚上好!今天是腊月二十三，传统的节日小年，是我们挥手惜别辞旧岁，满怀喜悦迎新春的日子。首先我向辛勤工作在医院，为医院发展做出积极贡献的全院职工及支持、关心、帮助医院发展的职工家属、社会各界表示衷心的感谢和美好的祝福!祝大家身体健康!全家幸福!万事如意!给大家拜年了!

　　医院发展演讲稿20\_年对于小马妹儿眼科医院来说，是不同凡响的一年，是积极奋进的一年，是上水平上层次的一年，是收获的一年。

　　20\_年医院的管理体制不断健全和完善，为医疗安全提供了有力的保证;医院的开发和宣传在全员参与的基础上，开拓新思路、创新新形式，进一步扩展了病源范围;医院在原有七条接送线路的基础上，又顺利开通了自邹平码头、乐陵至小马妹儿眼科医院的两条免费接送专线。

　　20\_年，医院门诊量达到了7万人次，总手术量近万例。白内障手术3394例、准分子激光手术3083例、玻璃体视网膜手术425例、斜视234例，青光眼、外眼手术、造影激光等专业手术也有了不同程度的增长。特别是验光配镜在原有的基础上，不断探索和创新经营形式，在开设验光配镜的连锁机构方面取得了可喜的成效，广饶连锁店的建立为今后开拓眼镜市场开了一个好头，现在有的县区连锁店也正在积极筹划中。

　　今天，在回顾20\_年所取得成绩的同时，也要看到我们的不足。展望20\_年，受全球经济战略的影响，原材料价格不断上涨，劳动力成本的不断攀升，医院运营成本的增加，医院的发展将面临新的挑战。我们要团结一致，共同努力，在提高经济效益，争创医院，扩大规模上狠下功夫。

　　其次，在眼科市场竞争中求发展。随着国家医改政策的不断深入，给基层眼科医院带来更多的发展机遇，国内、省内的眼科市场急速膨胀。如，济南市第二人民医院(即济南市眼科医院)在东营设立了分院，济南明水眼科医院先后在邹平、无棣、博兴建立了分院和合作医疗机构，他们都在扩大自己的势力，占领一部分市场。在这样一种形势下，我们要通过进一步提高医疗、服务质量，树立小马妹儿眼科医院在社会上的良好形象，吸引更多患者来我院就诊，扩大病源。

　　第三，强化队伍建设，加大宣传力度。现在我院专业人才缺乏，有的专业相对比较薄弱。今后我们要加大人才的引进和培养力度，让更多的人才进的来、留得住，为医院的发展发挥他们的聪明才智。在宣传方面，我们已经走出了一条比较成功的路子，但是宣传的形式还需要创新，效果还需要提升，这就要求我们在经常性的宣传工作中不断的探索新形式、总结新经验，把宣传工作做深、做细、做精、做专，发挥宣传在医院发展中的巨大推动作用。

　　回首20\_年我们收获的喜悦和自豪，同时也品尝了我们拼搏和奋战、竞争与考验的艰辛。面临新的挑战和机遇，在新的一年里我们要树立信心，鼓足干劲，保持清醒的头脑、宽阔的视觉、敏锐的洞察、科学的思维去审视医疗市场。用创新发展医院、用科技振兴医院、用质量提升医院、用品牌塑造医院，真正实现我院的科学快速发展。

　　同志们，让我们携起手来，发扬敬业、勤业、爱业的小马妹儿精神，抓住机遇，勇往直前，共同迎接小马妹儿眼科医院更加辉煌的明天!

　　谢谢大家!

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇10**

　　上午好!

　　今日，能够站在演讲台上作华东附属中医院磁疗门诊部主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动!在此，感谢中医院提供的宝贵机会，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位同事和各位同志!我叫宋宫宴，大专文化，中医院主治医师。我竞争的岗位是门诊部主任。我之所以竞争这个职位，主要是因为我具备以下几方面的优势和能力：首先，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。

　　一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。

　　二是我的思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习，爱思考，爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。

　　三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。

　　四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有较医生竞争上岗演讲强的协调能力。

　　第二，我认为自己具备担任此职务所必须的知识和能力。

　　一是我在工作中能够把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

　　二是我专业知识扎实。自1981年参加工作以来，长期从事医疗

　　第一线的临床工作，有深厚的理论功底和丰富的实践经验，出色的工作成绩赢得了医院领导和同事的一致好评。与此同时，我还十分注重学习和提高，除了自学以外，我还多次参加了多种层次的进修和培训学习，特别是在海商中医药大学的进修学习让我得到了极大的提高，进一步增强了我参与竞争的能力和信心。

　　三是我在中医院工作多年，熟悉医院情况，了解医护人员心态，在全院职工中口碑好，威望高，擅长组织协调，具备独挡一面的能力。以上决定了我能够很快地进入门诊部主任角色，并且出色地开展工作。如果我能有幸竞争上这个职位，我将在中医院的坚强领导下，在各位领导、评委、同事的关心帮助下，创造性地做好各项工作。具体地说，就是坚持“一个原则”，实现“两个转变”，做好“三项工作”。坚持“一个原则”，就是坚持“上为医院和领导分忧，下为同事和病人服务”的原则。实现“两个转变”：

　　一是实现角色的转变。由原来的战斗员转变为既当指挥员，又当战斗员。和全院同志思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

　　二是实现思维方式的转变。由原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎么办好”的方式转变，对工作超前计划，周密安排，保证各项工作落到实处。做好“三项工作”：

　　一是勤奋学习强素质。我将一如既往地保持自学的良好习惯和持之以恒的精神状态，加强对业务知识的钻研和领导艺术的学习，努力把自己锤炼成适合市场经济要求的现代高级医务管理人才。

　　二是改进方式抓服务。服务是医院的生命之所在。门诊服务水平的高低直接影响医院的形象。我将按照“一切为了病人，一切以病人为医生竞聘述职报告中心”的服务理念，给病人爱心，关心和责任心，组织和带领门诊部一班人，改进方法，苦炼内功，努力提升服务水平。

　　三是增进团结谋创新。团结出效益，创新促发展。作为门诊部主任，我将始终秉承“以人为本”的管理理念，营造人人想干事，人人能干事，人人能干成事的良好工作、学习和生活环境，打造团结型、务实性、奉献型、创新型门诊部，使门诊部成为中医院人性化管理的亮丽风景线。我相信，经过我和门诊部全体同志的共同努力，门诊部工作一定会呈现出更加喜人的局面，简单可以概括为：常规工作有突破，重点工作有成效，基础工作有创新，整体工作有特色。由于时间有限，在此，我只能对我的想法和打算作这样简要的介绍。如果我这次有幸竞争成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的办法、全身心的精力，积极投入到新的工作中去，为门诊部，为中医院的发展作出最大的贡献。我的竞职演说结束了。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇11**

　　首先，感谢省卫生厅给我这一次展示自己的机会!今天，我参加竞选的是疾病控制处副处长职位。下面，我从三个方面简要向各位领导和同志们汇报。

　　一、工作简历

　　我叫,今年xx岁，毕业于医学院预防医学系，获学士学位，最初在基层防疫站工作;在省卫生厅工作十二年中，两次被全国地病办评为地方病统计工作先进个人并受到表彰。另外有多篇论文被国家级和省级医学杂志刊用。

　　二、参加竞岗的主要条件

　　(一)本人坚持四项基本原则，拥护中国共产党，热爱祖国，遵纪守法，我认为一个人应当正直坦诚，刚正不阿，光明磊落，不人去亦去，坚持真理和原则。

　　(二)有大学五年扎实的医学知识和两年的卫生管理经验，并具备本岗位所需的专业知识和卫生管理知识。在从事地方病防治管理工作的十二年里，得益于省地病办苏发昌、李学忠、武佑兴等三位主任的直接领导和支持，以及周围同志的热心帮助，使我在各方面进步很大，有能力胜任工作;其次我热爱疾病控制事业，熟悉我省主要传染病、地方病流行的历史及现状，熟悉与传染病、地方病防治相关的政策法规和专业知识，熟悉全省卫生防疫机构建设和发展以及全省传染病、地方病防治管理现状，多次参与过疫区处理，经常深入条件艰苦、交通不便的病区调查了解情况，并能就防治对策及防治效果评价等提出独到的见解

　　(三)我年轻，身体健康，工作热情高，有较强的文字写作和语言表达能力。

　　三、上任后的工作设想

　　一是摆正自己的位置，做好份内的工作，当好参谋和助手，工作主动但不越权、越位。

　　二是与全处同志一道尽快熟悉新的工作。按照厅\"三定\"方案，即将成立的疾病控制处将由现在的疾控处、地病办、爱卫会和国际贷款项目办联合组成，其职能将更多，工作内容更广泛，难度也更大。必须根据省委、政府赋予疾病控制处的职能以及所担负的工作任务，在较短的时间内，理顺工作思路，做好人员分工，建立新的规章制度和工作秩序，使疾控处工作尽快走入正轨。

　　三是做好卫生防疫工作。我省仍然是传染病、地方病流行较严重的地区之一，卫生防疫保障任务十分艰巨而繁重。按照政府领导在全省卫生工作会议上提出的意见，紧紧围绕建设绿色经济强省，民族文化大省、国务院关于卫生改革与发展和省委、政府的《实施意见》，按照厅党组提出的\"重点疾病、重点防治，重点地区、重点预防，重点人群、重点保护\"的原则，抓好疾病监测、人才培训、机构建设，抓好爱国卫生运动和项目管理工作，建立健全暴发疫情和突发事件应急处理机制，提高快速反应能力。

　　四是与全处同志一道，努力营造一种轻松和睦、健康向上的工作氛围，无论是领导还是一般工作人员，在一起共事是彼此的缘分，出现分歧也在所难免，大家都应有全局观念，以大局为重，以事业为重，加强团结，求同存异，认真履行职责，勇于承担责任，只有形成合力，才能共同担当起全省疾病控制管理的重任。

　　五是加强自身的政治理论和业务知识学习，及时学习和掌握党和国家的卫生政策，不断提高自己的政治思想素质和工作水平，努力完成厅党组交办的一切任务。勤政廉洁，不贪不拿，务实高效，不断进取，谦虚谨慎，踏实做人。

　　我的志愿如果能够实现，相信自己有信心、有能力做好工作，决不辜负厅党组的信任和同志们的期望。再次感谢厅党组给我这样一次与大家交流学习的机会。无论成败与否，我无怨无悔。请同志们投我信任的一票!

　　谢谢大家!

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇12**

　　尊敬的院，各位老师，各位同仁：

　　大家好！

　　今天，能够站在演讲台上作内一科副主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院给我的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位、各位老师和各位朋友！

　　我叫，现年34岁，大专学历，于x年毕业于安康卫校，现就读陕西省中医学院本科专业，x年到安康市中心医院血液科进修学习半年，x年到西安交大第一附属医院血液科进修学习一年，x年到省肿瘤医院进修学习3个月。

　　从x年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

　　10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。20xx年在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。20xx年，省肿瘤医院到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业务时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗，20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的`发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。在x年的创甲达标工作中，我积极参与医院及科室的各项创甲活动，并协助科主任做好各种资料的准备，在当年的二甲评审中一举通过二甲验收。

　　一份耕耘，一份收获。

　　我的工作得到了病人、及同事的认可，于x年至x年连续三年年终考核优秀，x年被评为院先进工作者，x年评为院优秀医生，在x年及x年的病历书写竞赛中分别荣获一等奖及二等奖。x年9月代表我县参加安康市西医技能竞赛，荣获团体三等奖。荣誉属于过去，未来需要创新，我将时时刻刻的激励着自己不断的向新的高点攀登。

　　今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工作。

　　我的工作思路，如有不妥之处，请各位、同事们批评指正。

　　第一方面，配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

　　1、加强医务人员的教育，转变服务观念，改善服务态度

　　开展多层次的职业道德教育，增强大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”，使大家树立起服务至上、病人第一的，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一位病人，奉献一份爱心，结交一个朋友”，围绕“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民、利民、为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人

　　2、提高法律意识，规范职业行为

　　随着人民群众维权意识的\'不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

　　3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

　　以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

　　第二方面，配合科主任抓好重点学科建设，创建技术一流科室，尤其是肿瘤内科，争创市级重点专科

　　科室争取每年送1—2名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

　　第三方面，更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理

　　大胆解放，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

　　在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展不懈的努力。

　　通过今天的演讲，希望、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功无否，我都将一如既往，全力协助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力！

　　谢谢！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇13**

　　各位、同仁：

　　你们好！

　　我于xx年从甘肃省联合中专，临床专业毕业。同年七月分配到什川卫生院担任儿内科医师，xx年毕业于兰州大学成人教育学院临床医疗专业，大专，现在函授就读于甘肃省中医学院临床专业本科班。从事儿内科临床医师工作，并负责医院行政管理工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级和同事们的好评，受到病友的称赞。xx年5月承蒙卫生局的信任，指派到陇川卫生院从事医院管理工作，使我的医院行政管理水平有了很大的提高。担任医院负责人工作至今，我带领医院全体人员不计较个人得失，加班加点，使医院工作忙而不乱，有条不紊，认真处理医院的各项日常工作，并在医疗质量、科技兴医、人才管理上狠下功夫，使我院的医疗质量更上一个新台阶，比较圆满地完成了医院交给的各项任务。

　　今年，正值的“\_\_大”之后医院改革的关键年，全员聘用、竞争上岗在各行各业轰轰烈烈地开展，在这种改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的为主导，我竞聘医院儿科医生岗位，我自信有能力做好儿科科的工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

　　1、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，根据医院走“大保健、精临床”思路，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

　　2、认真完成医院各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治教育。带领全院人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。

　　3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实。

　　4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

　　5、在任职期间，将负责组织完成新技术引进20项以上，完成专科建设，组织编写完成诊疗常规并负责落实，确保120急救任务的落实，保证上级相关检查达标。

　　如果我竞聘成功我将努力地配合院进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

　　以上是我的竞聘条件和思路，希望及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

　　谢谢大家！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇14**

　　尊敬的各位领导、专家、评委：

　　大家晚上好!

　　我叫\_x，\_岁，主治医师，本科学历，我竞争的岗位是门诊部主任。我之所以竞争这个职位，主要是因为我具备以下几方面的优势和能力：

　　首先，我认为自身具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。

　　一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。

　　二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。

　　三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自身。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

　　第二，我认为自身具备担任此职务所必须的知识和能力。一是我专业知识全面扎实，对常见病、多发病、疑难病能进行中西医诊治，能对急危重症进行有效抢救。二是有担任急诊科负责人的经历，有一定的管理经验。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇15**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好!

　　首先感激医院给予了我们这次能较好地进行自我展示的舞台和机会!中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我院长久坚持的一项人事制度改革举措，也是我院加强干部队伍建设的有效手段。作为医院一份子的我对此相当地拥护、支持。同时我也十分珍惜这次机会，能站在台上展示自我，理解大家的评判。本人\_x，19\_年\_月出生,20\_年毕业于温州医学院临床医学系，同年进入我院参加工作，20\_年完成\_大学临床医学本科阶段的学习并顺利毕业，现已获取中级职称。

　　今日，我竞聘的岗位是医务科科长我想有以下几个有利点：

　　第一点：目的明确。能在工作中实现自我提高、自我超越，在完成工作任务创出业绩的同时实现自身价值，这是我这次竞聘目的。我不是天才，所以仅有经过扎扎实实的工作，反复的锻炼才有机会提高，而医务科科长这个岗位比较具有挑战性。所以我热爱这份工作。

　　第二点：作风顽强。我还小的时候我娘常说我傻老爸无论怎样打都不会跑掉，我就是这么一个人。苦的，难的我都会去直面应对，应当是我承担的我决不会逃避。

　　第三点：为人诚实，能赢得周围同事、朋友的信任，有利于相关工作的开展。

　　第四点：乐于奉献，团体主义观念较强，有时为了工作能够不去计较个人的得失。

　　第五点：从事临床及医务科工作多年，有必须的工作经验。

　　以上五点是我做好这一富有挑战性工作的优势。如果竞聘成功，我将努力做到以下几点：

　　第一：认清本职的职责和任务，服从医院领导，认真完成医院领导交给的各项任务。

　　第二：抓好医疗质量，确保医疗安全。进一步完善我院医疗质量管理体系，构成较完整的质控网络;从每一份病历、每一张处方抓起，使病人从入院到出院的各个环节都能做到合理、规范;认真落实医疗质量检查，突出重点，抓住难点，做到环节质量与终末质量检查相结合，专项检查与全面检查相结合，质量检查与考核评价相结合。使质量检查制度化、标准化、经常化，把各类医疗缺陷和差错消灭在萌芽状态。

　　第三：是坚持以人为本，抓好医学继续教育，抓紧\"三基三严\"训练，加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务素质和高超技术水平来满足群众不断提高的医疗服务需求。

　　第四：积极应对医疗纠纷，进一步完善医疗纠纷处置程序及医疗纠纷应急预案，保障医疗工作秩序，保护患者及医护人员的正当权益，努力促进社会和谐。

　　各位领导，各位同事，以上是我的竞聘条件和工作思路，敬请评判，真诚地期望大家给我一份支持，给我一份鼓励。最终让我们携起手来风雨同舟，为医院的发展作出自我应有的贡献。

　　多谢大家!

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇16**

　　尊敬的各位领导、各位评委老师：

　　大家好！首先感谢各位领导和评委老师，给我们提供这样一次难得的机会，公开竞聘医院医疗设备科副科长职位。医院医疗设备科担负着全院医疗设备采购、保管、维护、更新的重要任务，是医院规范化管理的重要内容，也是展示医院综合管理水平的重要窗口。因此，在今天的竞聘中，我将全力以赴，用心作答，力争向各位领导和评委老师上交一份满意的答卷。

　　首先简单做一下自我介绍：

　　对照此次竞聘要求，联系自身工作实际，我认为自己竞聘卫生院院长竞聘演讲医疗设备科副科长职位，具有以下优势条件。

　　一是人品端正，作风正派，思想政治素质过硬。

　　二是事业心、责任感强，工作敬业，勤奋努力。

　　三是在医疗设备科工作多年，具备扎实的专业知识和丰富的实践经验。

　　四是讲团结、顾大局，具有一定的组织、协调能力。

　　五是廉洁自律，遵纪守法。

　　尊敬的各位领导，评委老师，如果医院中层干部竞聘上岗今天有幸通过你们的考察选拨，我会更加勤奋努力，采取积极措施，认真履行医疗设备科副科长各项职责，全力做好分管工作，为加快我院发展做出积极的努力。

　　一是摆正位置，当好配角。

　　二是强化学习，提高素质。

　　三是履职尽职，拼搏实干，切实做好各项分管工作。

　　尊敬的各位领导，各位评委老师，如果今天竞聘成功，我将以实际行动，实践我的措施打算。反之，如果落选，我也会坦然面对，正确对待，一如既往在本职岗位上，做好各项工作，为我院改革发展贡献自己的力量。

　　我的演讲到此结束，再次感谢各位领导，各位评委老师！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇17**

　　各位领导、同仁：

　　你们好!

　　我非常之感谢许院长给我这次竞聘上岗的机会。医生竞聘书

　　我于1999年从甘肃省联合中专，临床专业毕业。同年七月分配到什川卫生院担任儿内科医师，20\_\_年毕业于兰州大学成人教育学院临床医疗专业，大专，现在函授就读于甘肃省中医学院临床专业本科班。从事儿内科临床医师工作，并负责医院行政管理工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。20\_\_年5月承蒙卫生局领导的信任，指派到陇川卫生院从事医院管理工作，使我的医院行政管理水平有了很大的提高。担任医院负责人工作至今，我带领医院全体人员不计较个人得失，加班加点，使医院工作忙而不乱，有条不紊，认真处理医院的各项日常工作，并在医疗质量、科技兴医、人才管理上狠下功夫，使我院的医疗质量更上一个新台阶，比较圆满地完成了医院交给的各项任务。

　　今年，正值党的“\_\_大”之后医院改革的关键年，口腔医生竞聘报告全员聘用、竞争上岗在各行各业轰轰烈烈地开展，在这种改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院儿科医生岗位，我自信有能力做好儿科科的工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

　　1、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，根据医院走“大保健、精临床”思路，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

　　2、认真完成医院各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全院人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。

　　3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实。

　　4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

　　5、在任职期间，将负责组织完成新技术引进20项以上，完成专科建设，乡村医生竞聘演讲稿组织编写完成诊疗常规并负责落实，确保120急救任务的落实，保证上级相关检查达标。

　　如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

　　以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。是余主任在工作上对我的和帮助，我由衷感谢大家!我有个愿望,但愿将来的某一天，大家能够与病人一样叫我一声：“刘医生”，我就为之而感动，为之而奋斗，为之而自豪。能够在北通中心卫生院与大家一起工作是我一生之中感到非常之自豪的事。将来不管在哪岗位上，我都会努力工作，把工作，我热爱北通中心卫生院!

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇18**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好!

　　我叫,现任\_\_市第五人民医院办公室主任。 加入五医院这个温暖的大家庭已经18个年头了，今天站在这里，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在五医院度过的。正是出于对医院深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上这个竞聘演讲台，积极参与医院副院长竞聘，同时我为能参加这次副院长岗位竞聘感到无比自豪。

　　借此机会，首先我要衷心感谢各位领导给了我这次难得的竞聘机会;同时感谢各位领导多年来对我孜孜不倦的关心、培养;更感谢在座的各位同事，是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持，才使我能充满自信地站在今天这个竞聘舞台上。 下面，我向大家简要介绍一下我的个人情况，让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

　　我今年43岁，大学本科学历，副主任中药师，1994年7月毕业于江西中医学院药学系中药专业，同年应聘到五医院工作。工作以来，我先后担任过药械科副主任、药械科负责人、崔家社区服务站站长、社区卫生科科长、科教科科长，20\_\_年1月至今任医院办公室主任。多年来，在院领导的辛勤培育下，在同事们的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和管理水平提高很快，自己认为已经可以胜任副院长这个职位，并且期望这次竞聘成功，以便为五院医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇19**

　　尊敬的各位领导：各位同事：

　　非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞职。我叫盛连秀，现任主管护师。1991年，我从单县卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20年。

　　参加工作20年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　我将从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

　　2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

　　3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

　　4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

　　5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　6、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1－2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

　　一、制定明确严格的工作管理制度。

　　只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理；出入清楚，帐目明确；及时请领，储备齐全；回收利用，避免浪费；定人保管，定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

　　二、重视思想道德建设、树立爱岗敬业、无私奉献精神。

　　作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的思想道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的精神，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

　　三、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全

　　一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果；

　　二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；

　　三是做好同患者的沟通。取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　四、严把消毒隔离关。

　　严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

　　五、加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理指导。

　　六、注重医疗设施的充分利用

　　整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务；开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术（检查在入院前就可以做好）；手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

　　七、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　护士长作为病房的管理者既是病人利益的保护者又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题。其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待相互支持与合作。

　　八、提高效率、降低成本、树立经营意识。

　　商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

　　九、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。

　　十、协调好与各部门的关系。

　　医院的各项工作是在上级领导的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院的各部门工作成为一个有机整体医院竞聘演讲稿。

　　总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇20**

　　不平凡的20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；深入学习“八荣八耻”，以正确的荣辱观指导自己的行为，我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项

　　工作任务，现将本年度的工作总结如下：

　　一、树立良好的医德医风

　　不定期的进行医德医风教育，树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员力行文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。实行人性化服务，尊敬病人，视病人为亲人，迎接问好，搀扶老人，安慰幼儿，帮助临床医生抢救重症病人。科室为病人及家属准备了开水、一次性水杯等。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。大家经常一起学习公民道德、家庭美德、社会公德、职业道德等精神文明方面的内容。这培养了大家的高尚情操，树立了文明服务的新风。全员进行卫生法律法规学习讨论，并积极参加了医院组织的卫生法律法规考试。整治医疗行业不正之风的行动在不断加强，科室积极响应上级要求，杜绝本科室出现不正之风苗头，大家一起学习医疗卫生的法律法规，结合《健康报》、《大河报》批露的一些医院存在的问题，如乱收费、接受药械商回扣、出租科室牟利等进行教育学习。大家响应医院号召，承诺杜绝出现任何不正之风。全年无一人出现违规违纪现象。

　　对于医院下达的临时工作任务、文体活动及安排的义务劳动，大家均积极踊跃，特别是医院组织的街道卫生清理工作，科室积极派员参加。“五、一”、“十、一”期间科室积极派人参加医院职工运动会，取得了优异的成绩，受到领导表扬。

　　二、加强科室管理

　　科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，严格按操作程序开关机、定时观察机房的温度及湿度，记录异常情况，记录错误提示，及时向维修公司反映；设有严格的奖惩制度，一经发现违规操作者，暂时取消上机资格，科室图像资料的采集、传输、刻录保存管理有条有序，资料完整，主任亲自保管。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查，保证了机器的顺利运行。

　　严格履行岗位职责，以科学的态度，严谨、严肃地书写报告，严禁弄虚作假。对于增强扫描的病人，CT引导下穿刺活检、介入治疗的病人，科室制定了详细的工作步骤，十分详细的进行操作前谈话，履行新的签字手续，对于一般的检查病人，大家热情相迎，认真检查，详细书写诊断报告，并且每一份诊断报告均为两人以上共同阅片后打印，实行双签字制度；而遇到疑难少见病例则集体阅片，并作好记录，留下随访电话，以积累经验，不断提高诊断水平。书写报告严格按照书写规范，有报告，有审核，保证报告少漏少误，提高诊断准确率。

　　三、努力提高业务能力

　　现代社会，没有能力就站不住脚跟，特别是要求有真才实学的医学工作者，要有资本面对各兄弟医院越来越强的竞争。市级医院不断更新CT扫描装置，各家医院均添置了螺旋CT，图象及扫描速度甚至功能超过了我院的机器，因而我科同志不敢有丝毫的大意，大家紧跟医学影像学的发展趋势，紧紧围绕医院的工作轴心，完善科室建设，高起点严要求，提高自身竞争能力。同志们通过各种途径提高自己的诊断水平，拓宽自己的知识面，因为本市有几个规模相当的医院，仅有优良的服务和高精尖的仪器是不够的，最主要的是要有过得硬的诊断技能，只有如此才能为临床提供准确的诊断资料，同时临床科室名声的提高、病员的增加会使CT室检查人次明显上升。提高业务技能有很多途径，一是短期参加学术会、培训班了解新知识、新动态，归来后向科室其他同志汇报学习心得，传授新知识；二是在日常阅片中，互相交流读片经验，结合普放、mri 、超声等影像资料全面分析以利提高；三是经常阅读大量的专业书籍、杂志，学习别人的总结经验；四是自己积累资料，撰写论文以得到提高；五是加强基础医学理论的学习；六是通过远程网络教育听上级医院专家的专题讲座，以及通过医学网站继续教育学习；通过比学赶帮超，得到了共同提高，良好的学习空气促进了全科诊断水平的提高，积累了很多有益的工作方法及经验，撰写的论文质量不断提高，今年发表国家级论文2篇，待发表1篇。在工作中，大家认真负责，循循善诱，把知识传授给陪同病人检查的实习进修人员，深入浅出，易懂易记，使他们深感收益很深，他们学习结束后，大多数因为详细的了解CT的适应症，不断为科室介绍病人检查，增进了医院医疗网络间的联系，扩大了我院的病源。而对在本室学习的影像专业学生，带教老师都以身作则，严格要求进修实习医师的工作

　　作风，培养他们良好的工作习惯，着重抓好他们的一般技术操作、各种照片分析、书写报告、手术病例随访、掌握各种疾病的成像原理、疾病的诊断及比较影像学分析等，注重培养全面型人才，督促实习进修人员熟练掌握各种设备的工作原理、性能、操作规程及检查要求等，指导他们书写常见病、多发病的放射诊断报告，培养进修人员实际工作能力。

　　四、以服务于临床为宗旨

　　作为医技科室，我们首要任务是最大限度地服务于临床，同时医技科室的发展转过来可以推动临床医疗水平的提高，CT室以服务临床为宗旨，不断接受临床反馈回来的意见和建议，不断改进检查手段，经常参加临床疑难病例的会诊。对于胸腹部一些不易确诊的结节性病灶，b超、CT难以明确其性质，我们建议患者接受在CT引导下活检，成功率高，可以经过细胞学及组织学检查明确病变的性质，这为临床选择治疗手段提供了直接可靠的依据，有利于临床更顺利地开展工作，同时增加了CT室的收入，CT定位胸腔包裹性积液的\'穿刺抽液，CT指示颅内血肿的穿刺，都为临床提供了极大的方便，骨科医师喜欢看有立体结构的三维片，大家仔细研究了合理的扫描条件，得到的三维片组织结构细腻，阶梯状伪影无或较少，可以直观地观察骨折线的走行，骨块移位的位置及距离，同时作出的矢状位、冠状位及任意斜位重建，可以在不同位置上观察病变与周围组织的关系，为手术方案的制定提供了详实的依据。大家共同努力，撰写了多篇有关螺旋CT三维重建及多平面重建在关节复杂骨折应用方面的论文。因拳击伤导致的鼻骨骨折越来越多，以前仅仅拍侧位片，现在有了螺旋CT扫描及后重建，诊断明确多了，并发表了论文。

　　服务重在质量，由于科室严格管理，学习风气浓厚，就为优质服务打下了基础，同时，对工作中各个环节严格把关，多人共同阅片，采取复签报告形式，避免发出不合格或错误的报告。工作中规定两位医生发报告，其中要有一位高级职称，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天集体读片讨论后发正式报告。中午及晚上急诊值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。对手术或有病理结果者，及时到科室了解或电话了解诊断结果，是否与CT诊断相符，及时总结。不懈的努力得到了回报，我科的报告准确率高，临床科室认同感强，参考价值大，在我院及周围医院享有很高的声誉，在别的医院看过病的患者很多专门来我院CT室检查或验证诊断结果。

　　本年度完成业务收入140万元，虽然升格为医专附院，但病员资源却减少了——120急救由市卫生局统一调配，减少了大量的急诊病人，医保、合作医疗范围变小，而报销门槛高，导致住院病人减少，CT室受到了比往年大得多的影响，特别一些人对mri检查过分偏爱，不管什么适应症，分流病人逐渐增多，CT室面临巨大压力在所难免。虽然是医院极度困难的时期，CT室全体同志团结一致，在院总支、院委会的领导下在各方面均取得一定的成绩，今后，我们全体科员定会克服一切困难，发扬优势、弥补不足，本着诚信为本，患者至上的宗旨，不断提高医疗质量和服务水平，努力打造大学附属医院的影像诊断水平。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇21**

　　大家好，我叫，感谢卫生院给我这次竞争上岗的机会，我竞聘的岗位是临床医生八级，毕业后一直从事临床医疗工作至今。期间曾到桂林医学院函授临床医学大专班。

　　本人参加工作20\_\_年来，坚持党的路线、方针和政策，遵守医院的各项规章制度，服从安排，积极参加医院组织的活动，热爱本职工作，本着以病人为中心的临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，踏踏实实做好临床医疗工作，认真完成医生岗位竞聘演讲稿工作任务，关心体贴患者，态度热情，本人于20\_\_年12月通过了执业医师考试，20\_\_年3月取得了执业医师证书，20\_\_年11月聘为医师职务。我能严格要求自己，自觉遵守院里和科室的各项规章制度，团结同事，虚心学习，未发生任何医疗事故和差错，无迟到，早退，旷工的违反工作制度现象。严格执行诊疗操作常规和交接班制度，做好每一位病人的诊断和治疗工作。

　　当然工作中仍有不足之处，如工作不够细心，不够主动等，在今后工作中一定努力提高自己的水平，换位思考别人的难处，端正态度，希望通过自己的努力得到广泛的好评和认可。

　　今后，我要努力做到以下几点：

　　1.认真履行医生的职责和义务，坚持以服务为核心，改善服务态度，一切以患者为中心。

　　2.要与时俱进，加强自身的学习，不断提高自身理论知识和技术水平。

　　3.在医生岗位竞聘报告工作中以热情，诚恳，宽容，树立好榜样，保持一个平衡的心态。

　　4.加强安全生产，把安全放在首位。

　　5.在工作能力，思想素质方面得到进步，更好地为患者服务。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇22**

　　遥想那年我刚进入医院，是在劳动节的时候，劳动很光荣。先是在病区药房进行熟悉，随后被派往了刚开展工作的石桥病区，一干就是2年。再后面医院开展了流动义诊，需要会开车、能收费、搬的动箱子、发的了药品。于是，我又回来本部参与流动义诊的工作。

　　从20\_年开始通过大家不懈努力。我们服务过拱墅区养老院、闸弄口养老院、良渚养老院、松龄院、海华养老院、上塘养老爱心之家、永华街养老爱心之家、阔板桥社区、崇杭社区、长虹社区、小河社区等等。我们风雨无阻，使命必达。我们上门看病、上门送药，极大的方便了广大人民群众。特别是那些附近没有大型医院的社区和养老院，解决了看病难、配药难的问题。有位社区老大爷每次去都会早早在那里等我们，他自己去医院看病配药往往要耗费一天时间，还要来回倒腾4次车，年纪大了真是吃不消。我们去了他的烦恼马上得到了解决，生活soeasy!家人也不用担心老人家往返医院路途的安全问题了。

　　20\_年我们的科室迎接来了骆主任的加入，药剂科也悄悄地发生着变化。病区药房从从前的手工排药到现在的机器排药，速度提高了、准确率也提高了;门诊药房药架货位进行了重新整合，把库房和门诊药房进行了合并，使之更加符合目前的工作状况;条码机进行了调整，使之符合现代医院门诊药房窗口发药要求;每月的处方点评、医嘱点评，门诊、病区用药排名的开展……我们正在慢慢改变大家对药剂科只是发药工、搬运工的印象;科内质控管理也在逐步开展，20\_年质控检查，领导对我们的努力做出了肯定，同时也指出了不足。相信下次检查会看见我们的进步。

　　有人说用自己的左手温暖自己的右手，那么只有自己知道暖不暖;而用自己的双手去温暖别人的双手，却是一种奉献。作为一名医务工作者，面对患者渴求的目光，我们义无反顾;面对工作的一贯平凡，我们从容不迫;面对肩负的圣神职责，我们兢兢业业;面对时代的召唤，我们一往无前。因为我们的双掌撑起的是希望，因为我们的双手托起的是明天的太阳。

　　大家听!工地上传来的机器轰鸣声。那是我们新医院建设的交响曲，是我们期盼的希望。我们只有通过不懈的学习才能顺应医院的新发展。

　　朋友们!让我们一起加油吧!千里之行始于足下，让我们脚踏实地，不忘初心，砥砺前行。一起创造更美好的明天。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇23**

　　各位领导、同仁：你们好!

　　我于1986年从牡丹江医学院临床专业毕业。同年分配到三岔口镇卫生院任内科医师，20\_\_年毕业于佳木斯大学成人教育学院临床医疗专业，本科。从事内科临床医师工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院内科医生岗位，我自信有能力做好内科的工作，。

　　我竞聘的理由是：第一、我参加工作时间早,1979年7月就参加工作,政治思想觉悟高,对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识,听从组织部门分配,服从领导安排,具有较强的大局意识;工作中任劳任怨,从不计较个人得失,为了手术需要经常加班;团结同事,与同志和睦相处医生竞聘演讲稿,能在单位形成工作合力;对病患者关心爱护,具有强烈的爱心,关心他们的生活和身心上的痛苦,想方设计为他们排忧解难,尊重病患者的人格,自觉维护病患者的个人隐私,具有较强的职业道德。第二、具备履行岗位的条件,能够较好地履行好岗位职责.本人参加工作时间长,被评为医师专业技术职称的时间也长,经验丰富,而且对工作环境熟悉.工作热情高,无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检,总是不辞辛劳,不怕走乡窜户,路途艰辛,工作业绩有目共睹,具备履行门诊和住院医生岗位的条件和要求,能够履行好门诊和住院医生岗位职责.

　　如果竞聘成功，我将做到以下几点：

　　1在医疗部主任的领导和指导下,我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神,努力克服自身存在的不足;即时对下级医生做好指导。

　　2.积极参加医院统一安排的业务学习进修培训,加强自学,努力提高自身业务水平.

　　3.服从领导和分配,努力做好本职工作.我认真履行医生职责和义务.坚持\"以病人为中心,以质量为核心,为患者提供优质,便捷,高效,文明服务\"的服务理念,更好地做好医疗服务工作.

　　4.不断加强医护,护患沟通,定期征求各方意见,及时采取整改措施扬长避短.更好地为病人提供优质亲情服务.

　　5.在今后的工作中,保持谦虚谨慎的态度,如果遇到疑难问题或其他困难,我会积极主动向领导请示汇报,与同事交流会诊，以\"不求最好,但求更好\"的精神面貌对待每一件工作.

　　6.在工作中培养自己的节约医药资源意识,,降低医疗成本,减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路.

　　7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

　　以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否受聘成功，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家!

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇24**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　很荣幸在XX年这个春暖花开的季节再次站在竞聘演讲台上，首先感激各位领导和同事们的信任和鼓励，给我这次竞聘总护士长的勇气。

　　本人，，XX岁，毕业于XX学校，职称，XX年，我作为XX医院的第位职工参加工作，到今日的XX医院，已近位医护人员。作为医院的一份子，我亲身经历了我院的蓬勃发展和沧桑巨变，很荣幸身在这样一个优秀的团队，因为我们有着英明能干的领导班子和热情进取的同事们，是他们以身作则，严于律己的工作作风激励着我，相互信任，团结向上的氛围感染着我，更是他们崇高的人格影响着我，才使我从当初的懵懂无知成长到今日，在那里，我得到了的锻炼，除熟练掌握了各种护理技术之外更懂得了不少做人做事的道理。

　　在平时的工作中，以饱满的热情，尽职尽则的去完成每一项工作，并带领全院护士从未间断理论知识的学习和护理操作技术和各种文书书写的熟练掌握与规范，在人手紧，工作量大的情景下，我们没有怨天尤人，主动放弃节假日，调整心态，克服困难，任劳任怨，尽努力搞好护理，为患者供给满意的服务。在全院工作中，为院领导当好参谋与助手，为护理姐妹们当好主管和后盾，经过多年工作的锤炼，培养了自我的协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医患和护患之间良好的关系……

　　如果这次我能竞聘成功，我将身体力行，起到表率作用，加强护理管理与考核，合理安排护士，和大家共同学习提高。也因为有着多年来一向患难与共，精炼能干的护理队伍，我有信心将我院的护理工作推上一个新台阶，并竭力为每位护士创造一个简便和谐的工作氛围，为患者供给一个贴心，安全，舒适的就医环境，为院领导和同事门多年来的支持与鼓励交上一份满意的答卷。

　　再次由衷的感激大家！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇25**

　　尊敬的院领导、同志们：

　　我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自已知识与才能的机会。本人自20xx年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，20xx年担任主管会计，20xx年获助理会计师职称，20xx年任财务科负责人至今。过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

　　1、认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

　　2、按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。

　　3、增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。，全院各项收入，比上年，支出比上年。

　　4、除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

　　5、财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

　　20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

　　我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

　　此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。我的讲话完了，谢谢大家！

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇26**

　　尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　首先感谢医院提供了这次公平竞争的机会，给了我们一个展示自己的舞台，同时感谢各位领导、同事对我的帮助及支持。我叫\_，男，29岁。我竞聘的是医院院专业技术岗位中临床医生(十二级)岗位。根据《医院全员竞聘上岗实施方案》的规定，我符合竞聘上述岗位，主要优势有以下几点：

　　1、我于年从医学院临床医学系本科毕业，毕业后一直在医院工作。并于年通过国家执业医师资格考试，正式成为一名临床执业医师，在临床一线已经工作5年，符合临床医生岗位(十二级)岗位的要求。

　　2、有较为丰富的临床医疗技能及经验，在5年的临床工作中，我熟悉掌握了内儿科常见并多发病临床处置，积累了较为丰富的实践经验。工作上我认真、负责，本着“以病人为中心”的精神，急病人之所急，想病人之所想，切切实实为病人解决问题，不断为人民群众的健康贡献自己力量。为医院创造了良好的经济利益及社会利益。

　　3、不断的学习，提高自己的专业水平。20\_年3月至9月我到医院心血管内科进修，顺利结业归来，通过进修提高了我的专业技术水平，特别是心血管疾病的诊治技术水平。提高了为人民群众健康服务能力。

　　4、开始年我承蒙院领导的信任，开始兼任医务科工作，在院领导的培养下，使我的行政管理水平有了很大的提高，熟悉了医务科的职责任务和规范，认真处理医务科的各项日常工作，完成了医院交给的各项任务。

　　总之，多年的医疗工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

　　然而，人无完人，我自身不可避免的存在某些缺点，我的临床经验相对医院老同志来说还不够多，这需要我在以后的工作中不断积累经验。我的医疗技能水平相对大城市大医院的专家来说还比较低下，这也需要不不断的学习，不断的提高自己医疗水平。我的社会交际水平还待进一步提高。

　　但是，我依然相信我能够胜任临床医生岗位(十二级)岗位的工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

　　1、严格遵守法律法规及医院的各项规章制度和门诊诊疗常规。

　　2、在院长的领导下，继续从事临床一线的医疗工作，特别是科室需要抢救病人时立即前往。继续认真、负责的为人民群众健康服务，为医院创造更大的社会利益。

　　3、服从医院领导，努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

　　4、在医务科工作上将进一步完善医院的制度、加大业务管理力度，根据医院坚持公益性的方向，重点抓好基本卫生服务的管理建设，进一步抓好规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理。着重加强提高医务人员的整体业务水平，提高医务人员的法律责任意识，以使我院医务人员更好为人民群众服务，使人民群众享受更多的改革实惠。

　　以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇27**

　　首先，感谢院党委给我们创造了一个这样公平地、公开地竞争上岗的平台，感谢同事们，朋友们给我一个借着这个平台与大家沟通交流的机会。我竞争的岗位是：医疗市场科科长。

　　医疗市场是医院发展的生命线，医疗市场的开发是一项具有挑战性的工作，作为医疗市场科科长，不仅需要我们民政的孺子牛精神，同时需要勇于开拓、敢于创新的精神，不仅需要市场开发方面丰富的理论知识，更要有大胆的实践精神。我深知自己资历尚浅，能力有待在实践中提高。但作为一名党员，我愿意响应党委号召，站出来接受党组织及广大职工的挑选。

　　下面我将自己的基本情况向大家作一介绍，并就医疗市场的开发工作谈几点看法，供大家探讨。

　　本人年毕业于湖北中医学院中药系，具本科学历，获学士学位。毕业后在药厂工作五年，主要从事新产品开发工作，原创：曾担任生产车间技术主任，技术科科长等职。年调入荣院，曾在药剂科、医务科工作，现任人事教育科干事。正在武汉理工大学攻读工商管理硕士学位，主攻方向是人力资源管理与市场营销管理。以上是个人的简单经历。下面是我对市场开发工作的几点看法。　　长期以来，作为全额拨款的优抚事业单位，肩负着为服务的光荣使命，医院曾经走过辉煌。可是，随着市场经济的发展，随着事业单位改革力度的加大，我们医院面临着越来越激烈的市场竞争，我们深切地感受到我们医院的发展遭遇了危机。我们能不能在医疗市场这块大蛋糕中能否找到属于我们医院的的那一份，是一个事关医院生存与发展的大问题，在这样一个关键的时刻，我们医院适时成立了医疗市场科。

　　我所理解的医疗市场科面临的业务分为三大块：第一，根据医院的战略规划，锁定开发四大目标市场。第二，开发新市场，成为推动我院技术创新的阵地。第三，面向医疗，提供优质服务。用一句话概括，那就是：医疗市场科是我们医院面向市场的一个窗口，是开发新市场的一个阵地，是立足于为医疗服务的一个职能科室。本文转载自网

　　透过这个窗口，我们要塑造好“医院”这个品牌，要根据我们的战略规划牢牢地锁定社区、军休所、厅直系统、优抚疗养四大目标市场，针对不同的目标市场，采取不同的营销策略进行开发。比如，针对社区服务这一块，就要配合医院要将门诊做大做全的构想，建立各种有效的传播渠道，深入社区，及时地让我们服务的社区了解感受我们医院发生的变化，通过医务部门发起“温馨服务”“亲情服务”“微笑服务”等等优质服务活动，树立良好的口碑，让我们服务的社区病人依赖我们、信赖我们。常见病、多发病病人愿意到家门口的医院来就诊。针对军休所这一块市场，要充分调动各种资源，与各军休所的相关部门建立起固定的联系制度，在市场开发的初期，通过组织上门服务，举办联谊活动，举办专家讲座等形式多样的活动，让军休所的老干部们了解我们医院的康复专科是有优势的，医院的普外、骨外、内科、妇科等科室的常规医疗业务也是精良的。对些有自已网络的军休所，我们还可以借助他们的平台建立医院的电子论坛，让其成为我们医院的宣传阵地。医疗市场科还应有针对性的与各大医院保持密切联系，有条件地接诊那些需要长期住院疗、康复的病人。针对厅机关、厅直系统我们的兄弟单位，周边的各大单位，还有我们传统的优抚疗这一块业务，我们都要做好市场分析、做好市场规划，做好规划的执行工作，全面地开展医疗市场业务。

　　(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇28**

　　首先，感激院党委给我们创造了一个这样公平地、公开地竞争上岗的平台，感激同事们，朋友们给我一个借着这个平台与大家沟通交流的机会。我竞争的岗位是：医疗市场科科长。

　　医疗市场是××医院发展的生命线，医疗市场的开发是一项具有挑战性的工作，作为医疗市场科科长，不仅仅需要我们民政的孺子牛精神，同时需要勇于开拓、敢于创新的精神，不仅仅需要市场开发方面丰富的理论知识，更要有大胆的实践精神。我深知自我资历尚浅，本事有待在实践中提高。但作为一名党员，我愿意响应党委号召，站出来理解党组织及广大职工的挑选。

　　下头我将自我的基本情景向大家作一介绍，并就医疗市场的开发工作谈几点看法，供大家探讨。

　　本人年毕业于湖北中医学院中药系，具本科学历，获学士学位。毕业后在药厂工作五年，主要从事新产品开发工作，原创：曾担任生产车间技术主任，技术科科长等职。年调入荣院，曾在药剂科、医务科工作，现任人事教育科干事。正在武汉理工大学攻读工商管理硕士学位，主攻方向是人力资源管理与市场营销管理。以上是个人的简单经历。下头是我对市场开发工作的几点看法。长期以来，作为全额拨款的优抚事业单位，肩负着为服务的光荣使命，××医院以往走过辉煌。可是，随着市场经济的发展，随着单位改革力度的加大，我们医院面临着越来越激烈的市场竞争，我们深切地感受到我们医院的发展遭遇了危机。我们能不能在医疗市场这块大蛋糕中能否找到属于我们医院的`的那一份，是一个事关医院生存与发展的大问题，在这样一个关键的时刻，我们医院适时成立了医疗市场科。

　　我所理解的医疗市场科面临的业务分为三大块：第一，根据医院的战略规划，锁定开发四大目标市场。第二，开发新市场，成为推动我院技术创新的阵地。第三，面向医疗，供给优质服务。用一句话概括，那就是：医疗市场科是我们医院面向市场的一个窗口，是开发新市场的一个阵地，是立足于为医疗服务的一个职能科室。

　　透过这个窗口，我们要塑造好“××医院”这个品牌，要根据我们的战略规划牢牢地锁定社区、军休所、厅直系统、优抚疗养四大目标市场，针对不一样的目标市场，采取不一样的营销策略进行开发。比如，针对社区服务这一块，就要配合医院要将门诊做大做全的构想，建立各种有效的传播渠道，深入社区，及时地让我们服务的社区了解感受我们医院发生的变化，经过医务部门发起“温馨服务”“亲情服务”“微笑服务”等等优质服务活动，树立良好的口碑，让我们服务的社区病人依靠我们、信赖我们。常见病、多发病病人愿意到家门口的医院来就诊。针对军休所这一块市场，要充分调动各种资源，与各军休所的相关部门建立起固定的联系制度，在市场开发的初期，经过组织上门服务，举办联谊活动，举办专家讲座等形式多样的活动，让军休所的老干部们了解我们××医院的康复专科是有优势的，××医院的普外、骨外、内科、妇科等科室的常规医疗业务也是精良的。对些有自已网络的军休所，我们还能够借助他们的平台建立医院的电子论坛，让其成为我们医院的宣传阵地。医疗市场科还应有针对性的与各大医院坚持密切联系，有条件地接诊那些需要长期住院疗、康复的病人。针对厅机关、厅直系统我们的兄弟单位，周边的各大单位，还

　　有我们传统的优抚疗这一块业务，我们都要做好市场分析、做好市场规划，做好规划的执行工作，全面地开展医疗市场业务。

**主任医院竞聘演讲稿集锦 篇29**

　　尊敬的各位：各位同事：

　　大家好。

　　非常感谢院给我这个机会参加今天的护士长竞职。我叫盛连秀，现任主管护师。1991年，我从单县卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20年。

　　参加工作20年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，了一些护理管理的体会。我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　我将从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　1、在护理部主任的和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

　　2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人优质亲情服务。

　　3、使科室人人都以主人翁参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

　　4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

　　5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　6、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1－2论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

　　一、制定明确严格的工作管理制度。

　　只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理；出入清楚，帐目明确；及时请领，储备齐全；回收利用，避免浪费；定人保管，定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

　　二、重视道德建设、树立爱岗敬业、无私奉献。

　　作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

　　三、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全

　　一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果；

　　二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；

　　三是做好同患者的沟通。取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　四、严把消毒隔离关。

　　严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

　　五、加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理指导。

　　六、注重医疗设施的充分利用

　　整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务；开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术（检查在入院前就可以做好）；手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

　　七、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　护士长作为病房的管理者既是病人利益的保护者又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将主动诚恳地做深入细致的工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题。其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待相互支持与合作。

　　八、提高效率、降低成本、树立经营意识。

　　商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

　　九、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。

　　十、协调好与各部门的关系。

　　医院的各项工作是在上级的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院的各部门工作成为一个有机整体医院。

　　总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找