# 年会经典演讲稿800字

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-05-24

*年会经典演讲稿800字（精选9篇）年会经典演讲稿800字 篇1　　亲爱的同事们：　　大家好！　　20xx即将过去，在这个辞旧迎新的日子，所有员工和广大代理商朋友团聚在一起，总结20xx，展望20xx。今天能站在这里发言，我的心情很激动，感到*

年会经典演讲稿800字（精选9篇）

**年会经典演讲稿800字 篇1**

　　亲爱的同事们：

　　大家好！

　　20xx即将过去，在这个辞旧迎新的日子，所有员工和广大代理商朋友团聚在一起，总结20xx，展望20xx。今天能站在这里发言，我的心情很激动，感到十分的荣幸。

　　作为刚入职的一名新员工，能在这么短的时间里，得到快速成长和提升，我很庆幸最初选择了。一名刚毕业不久的学生，面临即将从事的职位感觉都是很模糊的。通过在中天恒信的面试中，我明显感觉到公司实力很强，公司文化体制健全，各部门分工协作。来到公司，发现公司是处在快速成长期的潜力企业，和这样的企业一起成长，我们个人才能不断得到提高和发展。

　　在入职的这一个多月里，最重要的就是参与了公司组织的圆梦之旅大型旅游交流活动。此次活动人数达300多人，客户来自全国不同地市的经销商朋友。通过最初的分析比较旅行社到最终的客户安全返程，在此过程里我学习太多太多的东西，也为以后组织大型活动积累了经验。很高兴，此次旅游活动都获得良好的反映，尤其游客，他们在国外的10天里不仅玩的开心而且购物还很开心，成为他们很难忘的一次出国旅行。

　　此外，我是后勤工作者的一份子。公司各部门分工明确，我们后勤部门主要负责财务、人事和客服。在财务这一块的工作中，每个财务人员保持着细心、严谨、负责的工作作风，做好每一笔账，当好每个经销商的财务小助手。客服部门的女孩们，不但人长的美而且声音更美，给销售人员准确报货，做好每笔货物的跟踪，尽全力保证各经销商朋友按时收到所需货物，从而保证店面销售。

　　人事方面，我们积极的招聘人才，让更多的有志之士加入到同共同发展的事业中来！在明年的工作里，我们后勤部门全体同事将拿出最大的工作热情，最好的工作状态把后勤部门的工作做的更好，为中天恒信的快速发展提供坚实的后勤保障！

　　我们为过去的成绩而骄傲，为今后更大的成绩而祝福，努力！在以后的工作中，我们会再接再厉，保质保量完成公司交的各项工作任务，尽职、尽责、尽心！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们明天将会越来越好，也一定会很快成为行业的佼佼者！

　　最后，祝愿大家在新的一年里身体健康，生意兴隆！

**年会经典演讲稿800字 篇2**

　　各位同事：

　　大家好！

　　我是东区国美第一城A店员工陈雨旭，毕业到公司近7个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

　　偶然的机遇，遇见了千吉，而这——却必然的使我告别了曾经的茫然和无助！

　　从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入千吉。从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们——不再需要更多的理由。

　　仅此这些，使我们没有理由不贪婪地学习！不充满激情的工作！

　　狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

　　在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励；在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略；如何有效的逼定；如何快速把握客户收取诚意金；也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略！

　　生活总是这样，一份热情总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯！！蓦然回首，有了专注做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了部分同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比拟的自信和前所未有的凝聚力！！我相信，只要我们用心去做，即使谈不上飞黄腾达，也肯定不至于平庸！！

　　然而成功似乎不再遥不可及，而去品味成功，这不就是造就他人，成就自我的博爱吗？

　　永怀一颗感恩的心，是我们能够迅速成长的原因，也是我们企业文化得以流传的精髓，更是我们义不容辞培训新人的原动力！

　　当我可以带队时，我感到一种额外的责任，同时更是一种令人振奋的荣誉，因为这个责任，有了我长足的进步、有了不断完善自己的机会。这不为别的，这是一种使命！

**年会经典演讲稿800字 篇3**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家上午好！

　　倘若我是车间主任，我将会把本身的车间对外定位为办事性窗口，对内定位为员工如意性部分。如何将这二者很好的雷同起来呢？我将经过议定以下施政纲领来结束本身的承诺。

　　对外我将撤除现有的汽车卸苯期间制止一切过磅车辆通畅的法则，同时允许一辆车在榜上，别的一辆车可以跟在它的背面。与此对应的我将会在汽车卸苯泵旁建立两个水泥墩子，禁止万一产生的过磅车辆撞上卸苯泵的变乱。其次，我将把监控室上面的房间和交代班室作为想装卸车司机的临时歇息点，内里配备椅子，桌子，热水和图书报纸，安排专人进行办事。最终，也能够将澡堂的某临时候段设为专门的\'对外开放时候，满足司机们舟车劳顿沐浴的需求。并且这些办事扫数为办事。

　　对内，我将开源节减，确保员工们的收益能在原本的根本上有一个新的进步。详细做法为：泊车场征收卫生办理费，凡是在泊车场内搁浅的车辆不管重车空车每车每天都收取5元的卫生办理费用。详细可以如许安排，周一到周五白班由专人进行办理收费，所收费用作为车间的活动资金，周一到周五夜班和周末两天由当班人员进行收费，这部分费用作为班组的活动资金。其次，调整现有的班组长成员，将有本领又能为车间分忧的人提拔上来。最终，也能够开辟别的来钱门路，比方参加搬家公司等。目标是进步员工的收益，让大家互助分享新带领带来的新景象。

　　一个好的带领，如果能对外建立好的口碑，对内又能让员工获得实惠，对上能让带领尝到长处，那么他就必定能成为一名有前程的带领。我的用人标准是：班长可以办理本领欠缺些，但技巧程度必定要过硬，因为班长说到底只是一个兵头，这就必要有真才实学。本能机能人员可以技巧程度欠缺些，但办理本领必定要强，因为好的兵头可以补充这个缺憾。

**年会经典演讲稿800字 篇4**

　　尊敬的各位领导、同事：

　　大家好！

　　律回春晖渐，万象始更新。在20xx年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以忠心的感谢及新年的祝贺！回顾即将过去的20xx年，xx公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

　　虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，xx公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是万美金的佳绩，这是全体xx公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年里，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看，20xx年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且也即将在20xx年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固在国内行业中领先的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

　　公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。作为一个在行业领先的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的.独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

　　总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力

**年会经典演讲稿800字 篇5**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家上午好！

　　假如我是一名车间主任，首先我会让车间的每一位员工都明确，车间的每个人都是车间的主人，我们是一个相亲相爱的大家庭，车间主任只是“火车头”，起个带头作用，真正发挥运载能力的，是身后的每一节“车厢”，也就是我们的车间员工。在公司企业文化中，员工是我们浩恩最宝贵的财富。

　　我们车间作为一辆“列车”，要确保有序的运行，就必须要有一定的`秩序。所以我会加强管理，狠抓执行。规矩从来不是用来约束人的。对于自觉的人来说，规章制度只是心中的一道标尺，用来衡量自己做得好不好，给自己指明改进的方向。

　　今年我们公司完成了辰新、双鹤的招标，是丰收的一年，也是在管理升级转型的一年，车间作为落实公司经营目标的基本单位，更要以身作则，积极响应、服从公司的战略。在管理上下狠功夫，将管理工作做实，做细。在开展管理工作时，要以情动人、以理服人、以法治人。对于积极向上，能认识到自己不足的同事，我们要积极引导；对于屡教不改，拖拖拉拉的“顽固分子”，我们也绝不能姑息、放任。

　　当一位员工操作失误时，我们不能不问青红皂白就进行责备和惩罚，而是要先了解他上岗前是否接受过培训和考核、为什么会犯错、是否能认识到自己的错误？如果他虚心接受批评，积极改正，我们就应该耐心地对其进行指导，帮助他提高。如果犯了错误的同事，不但认识不到问题，反而找借口推诿，那我们就要进行严厉地批评和教育。

　　要做好车间生产管理工作，不能仅仅局限于管理，在狠抓管理的同时，我也要不断加强其他专业知识和技能的学习，如安全环保、质量管理等知识，做到“两手抓，两手都要硬”。只有不断学习、超越自我，才能确保自己成为一名符合公司国际化发展战略的、称职的车间主任，做好车间的“火车头”。

　　最后，希望今后我们大家共同努力，凝心聚智，务实创新、精益发展，成熟成长，与浩恩一起续写新的辉煌！

**年会经典演讲稿800字 篇6**

　　尊敬的各位，各位同事：

　　首先，感谢公司采用这种公平、公正、公开的竞争机制选拔人才，给我汇报工作、展示自我的机会。

　　我叫，从事电工工作已有8年多。在这8年时间里我已掌握了一般电气设备的安装，运行，及维修知识。xx年7月到咱门甘肃敬业。刚进入敬业，我被分配到兰州新区向日葵产业园项目。从事普通的电工工作，负责工地以及临舍的电气线路安装工作。后来负责监督厂区配电室的建设以及厂区的电气设备安装和土建施工工作。在公司的培养和指引下，一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的\'掌握了厂区的设备维修、供水、供电、等相关知识和相关管理工作。在今年5月份担任动力车间副主任一职。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理,能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。

　　我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管交代给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的时向反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在面前做面子活，对就是对错就是错，，对问题敢于面对，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。有责任更要有思路。

　　我认为主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助厂长完成公司制定的各项;有责任协助厂长完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险;有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

　　如果我能成功竞聘动力车间主任我会以以下几点重点主抓工作

　　1.制定动力车间每个工位的日常工作及操作流程，使每一个新到的员工能尽快的上手工作。

　　2.抓好员工的业务培训，提高整体素质。使他们了解车间设备的结构，操作，运行，维护及故障分析。从而提高他们处理问题的能力，缩短故障处理时间节约成本。

　　3.抓好设备巡检维护和检修保养工作，并做好设备的维护保养计划。将各类安全隐患消灭在萌芽状态，避免设备事故发生。为各车间的生产保障。

　　我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。 尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提高自己、完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗!

　　我的演讲结束，谢谢大家!

**年会经典演讲稿800字 篇7**

　　尊敬的女士们，先生们，顾客朋友们：

　　大家好！

　　在这孕育希望的日子里，我们又迎来了一年一度分店年终答谢会。

　　在这里，我首先感谢大家能在百忙之中抽出时间参加这个答谢会，也感谢大家一直以来对我们的支持和厚爱，一路走来，不离不弃。尤其是我们的老顾客、老朋友，是你们一路陪伴，让我们有信心一路走到今日，走到现在这个众多朋友相聚的温馨时刻！今日是我们向往已久的日子，一直想感谢各位的支持，一直想有机遇和大家欢聚一堂，一同欢乐，一同分享和绽放一路的的美丽。

　　此时此刻，您眼中的分店不经意间走过了十年，从当初的十几位客人成长到今日几百客人，不断的壮大成长。不断强化服务理念，注重细节，使店内人气越来越旺。乘着总部的东风，在我们不懈的努力下，20xx年荣升xx市场品牌运直销店，业绩直飚第一。并荣获西安美容美发会员店。这些荣誉的获得，都离不开大家的对xx品牌由衷的信赖和对我们工作的大力支持。请让我在这里深深鞠一躬，以表对所有新老客户深切的谢意，谢谢你们！

　　我热爱我的事业，这么多年来，所有的倾注，一路的喜怒哀乐已经作为一种财富扎根在心底，打造xx品牌店，不断完善自己，让身心的美丽熠熠绽放，感染身边每一位爱美的女士。

　　有人说女人20岁以前不漂亮那是父母的错，20岁以后不漂亮那是自己的错。所以作为女人，容颜的流逝并不可怕，可怕是我们不会爱自己，越是嫌弃自己越没自信，感觉自己越不漂亮。但是，岁月悄然流失了，有的时候和老顾客聊起来，也都感慨万千，这十年当中，有不少客人当年还是小姑娘，如今已经成了好几岁孩子的妈妈。这十年中，不少和我同龄甚至比我还大的朋友，今日看起来依然光彩照人，甚至比十年前更要年轻漂亮。这期间，又有不少新朋友看到自己身边朋友的变化，也加进到我们的美丽队伍之中，成为我们的顾客，我们的朋友……

　　如今我们客人络绎不绝，基本上天天美容师的工作时间都部署的满满的，尽管工作很辛劳，很累，但是，这些可爱的小天使们还是一如既往的在天天工作完毕之后总结客人的情况以便及时解决题目。天天早晨只要没有客人，我们的美容师就会学习，为自己充电。每个星期一是我们的例会，在这一天，全体美容师都要早到，或者检测，或者总结分享经验……正是在我们这些优秀美容师的不断学习努力当中，逐渐赢得了客人的信任和欣赏。

　　固然我们一直在努力，可是我们还是有一些客人流失了，尽管流失的客人很少，但却让我们感觉到了我们的不足，在这里，我真诚地希望，假如您有发现我们做的不够好，哪里做的不对，请您一定要给我们指出来，千万不要默默的走掉好吗？请给我们一个改正的机遇，给我们一个提升自己为您更好服务的的机遇，好吗？希望大家在未来的日子里一如既往的支持我们，给我们一些动力好吗？谢谢各位。

　　新的一年身体健康，合家幸福，年轻漂亮，天天开心，明天更比今日好！

**年会经典演讲稿800字 篇8**

　　尊敬的各位、各位伙伴们：

　　大家好!非常感谢各位、同志们给了我这次竞聘的机会。

　　我叫 ， 年进厂，在余热发电工作 年，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

　　我的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘车间主任这个职位；二是谈谈做好车间主任的工作思路。

　　进入公司工作几年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的`有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了一定的培训，我有管理经验，希望在今后的组织协调能力、实践能力上有个较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我能把事情做好。

　　鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高

　　效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

　　第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施循环目标的持续实现。

　　第二、整合资源，优化管理。

　　第三、创建学习型组织，打造高绩效团队。

　　第四、不断激励员工，通过绩效管理赢得员工的信任。

　　作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业的人才观，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**年会经典演讲稿800字 篇9**

　　尊敬的各位、工人师傅们：

　　大家好！

　　非常感谢各位、同志们给了我这次竞聘的机会。

　　我叫，20xx年毕业于xx学校，同年x月到20xx年x月，在xx科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

　　我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘xx车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好xx车间主任工作的思路。

　　进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的\'各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在xx车间得到实践。

　　鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任xx车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20xx年xx车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

　　第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

　　车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提条件下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级，确定重点，及时进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

　　第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

　　在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

　　第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

　　第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使xx车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。

　　现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。精诚团结务实创新的企业和协作互助的团队是公司文化的核心价值观。第五、团队至上原则。第六、结果高于一切的原则。

　　作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

　　今天毛遂自荐，只是想向各位展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找