# 关于小学校长竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-01

*关于小学校长竞聘演讲稿（精选28篇）关于小学校长竞聘演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导、各位评委：　　大家好！　　秋高气爽，春华秋实。在这丰收的季节里，我要感谢在座的各位领导，使我有一个展示自我、锻炼自我的机会；也感谢各位领导、同事多年来对我的*

关于小学校长竞聘演讲稿（精选28篇）

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　秋高气爽，春华秋实。在这丰收的季节里，我要感谢在座的各位领导，使我有一个展示自我、锻炼自我的机会；也感谢各位领导、同事多年来对我的关心和支持。今天我竞聘的是竞聘中学副校长演讲稿一职。

　　成绩的取得并不是我一个人努力的结果，而是与领导的帮助、各位同事的精诚团结是分不开的。在此，我向领导和同事们表示真诚的感谢。经过综合权衡，我认为自己在这次竞聘中有如下优势：

　　1、政治素质过硬，事业心、责任感强。参加工作以来，怀着对教育事业的崇敬和挚爱，做一行爱一行，教一科爱一科，无论担任什么科目，都潜心研究，勤奋工作，把岗位变动当做考验和机会，把困难当做机遇和挑战，较好完成不同时期的教学任务，并取得优异成绩。小学毕业检测，我果然不负众望，所带的六x2xx班数学科获全乡均分第一名，有三位同学得满分。初考，有2人得满分。

　　2、业务突出，作风务实，工作经验丰富。我今年39岁，精力充沛，年富力强，具有开拓意识和敬业精神，正值人生中最美好的年华。十五年的教师生涯，培养了我爱岗敬业，求真务实的工作作风，养成了遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，这为学校的不断更新发展创造了更为有利的条件。十五年来，我不断总结经验，探索创新，积累了比较丰富的管理经验。

　　3、严于律己，宽以待人，自身形象好。工作中无论对待同事还是对待学生，我都是态度和蔼，平易近人，决不抬高架子来说话，时刻提醒自己要晓之以理动之以情。我刚开始任教时，教学水平差，但我的态度一级地好，我虚心请教，态度诚恳，老教师才乐意将宝贵的经验传授与我。所以我的知识和管理能力也随着态度好而不断得到丰富的提高。

　　4、讲究方法，因势利导，善于打造一个不怕吃苦、团结协作的团队。我所带的班级都非常出色，都能获得学校的文明班级，重活、苦活、脏活安排到我们班级，首先没有任何怨言，我总是这样告诉学生：机会来了，这是锻炼我们的最好机会，其他班想做都没有机会呢，我们一定要把它做好！所以，我们的班级了深得领导和老师们的赞扬。

　　5、以身作则，善于团结，具有良好的沟通协调能力。初到把荷中心小学，感到人心隔肚皮，难交流，各顾各的，老师之间分派别，一放学就走人，与周边环境及当地政府关系不太好。我一到任，马上与教师开座谈会，找个别老师谈心，主动找书记、乡长汇报学校工作情况，争取得到政府的信任与支持。在把荷中心小学，我们每学期都分组进行气排球比赛，做到人人参与，人人锻炼。“七一”我们还举行了全乡教师气排球比赛，增进了友谊，加强了团结。我具有相当的对内、对外、对上、对下，纵向横向的`协调能力和指挥、调度能力。

　　一是抓班子严作风，努力建设高素质领导班子。坚持“任人唯贤，唯才是举”的原则，所用之人，无论是思想、业务，还是工作水平等方面都是过硬的。注重到班子的结构合理。尽量做到人员组合合理，专业结构合理，年龄结构合理及个性素质结构合理。在行政分工中，把相应的权力下放到每一个行政领导。实行科学、民主管理。在行驶校长职责过程中，积极主动接受群众的监督，不定期召开民主生活会，让全体员工积极参与学校管理工作。

　　二是坚持依章治校，依德治校，树立学习从严管理、开拓奋进新形象。根据教育有关法律、法规，结合学校实际制定出具体的实施细则和学校规章制度，使全校师生员工有共同遵守的规范，做到管理目标系统化、制度化，提高管理效应。如《教师岗位责任制》《教师工作量化评定方案》、《教师评先评优制度》、《师德师风建设》、《教学奖励制度》等，使工作有章可循，并逐步使学校各项工作纳入制度化管理轨道，以实现学校管理的科学化。

　　三是努力建设高素质教师队伍，千方百计提高教学质量。积极地为教师的成长和事业的成功，创造一个良好的环境平台。在具体的教育教学工作中充分肯定，发挥教师工作积极性，尊重教师的个性，尊重教师的人格。我在任期内承诺：“狠抓教学质量不放松，牢牢把握住学校这条生命线，教学指数目标在原来的基础上稳中求进，教学质量高于本县同类学校，向最好的一类学校迈进！”加强教师培训学习与交流。选派部分优秀教师到南宁、上海、北京等省市有名的学校进行跟班学习，学习先进地区、先进学校的先进做法，借鉴他们成功的经验。

　　四是突出抓好校风建设和安全教育，营造良好教育教学环境。在领导作风方面，我要努力钻研业务，亲临教学第一线，带头搞好教育教学工作，按教育规律办事，关心教职工生活，多为教职工办实事，努力使教职工得到实惠。在教风方面，要求对学生全面负责，教书育人，钻研业务，互相听课、互相学习，扬长避短，形成不断改革教法的风气，以适应新课标的发展。在学风方面，要求学生认真踏实、勤奋、刻苦地学习，注重学生日常规范养成教育，通过积极开展各种达标创优评比活动，在学校中形成竞赛风气，促进“三风”建设。经常对师生进行安全教育，最大限度保障全体师生员工的生命安全和财产安全。

　　五是坚持以人为本，素质优先，和谐发展。建立心理咨询室，解决留守儿童心理障碍问题。使之安心在校学习，感受到学校大家庭的温暖。把握时机，把握政策，抓特色教育。在尊重人的个性、尊重人的自由，尊重人的知识，尊重人的教育的基础上，办好特色班教育，开展课外兴趣活动，组建学校文艺队、蓝球队，抓好体育、音乐、美术教育，促进“两条腿走路”的教学方向，努力提升特色教育。

　　各位领导、老师们，我有信心、更有决心做好学校各项工作，愿与各位同事一道风雨同舟，携手共进，共创民族小学更辉煌的明天。不容置疑，在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅的小学生，这次参加竞争，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我、喜欢我、支持我。也正因为如此，我才更清醒地看到了自身存在的差距，促使我在今后的工作中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作。最后一首对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是：“与时俱进”。

　　谢谢大家！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导、专家老师们：

　　大家好!

　　我叫\_\_\_。34岁，中共党员，\_\_年7月参加工作，本科学历。小学高级教师。现任实验小学大队辅导员。首先感谢各位领导给我这次竞聘的机会，并期望能在这次改革的大潮中实现自己的人生价值。

　　下面我将从任职优势和规划设想两个方面进行汇报：

　　一、 任职优势：

　　实验小学这个拥有先进的教育理念、果敢的创新精神和独有的教改思路的学校锻造了我许多能力。

　　一、业务能力。每日里书写教学反思，在博客群交流教学和管理经验，锻炼了我的写作能力。每学期的演讲比赛和工作汇报提高了我的口语表达能力。由于参与《阅读中外经典，享受读书乐趣》、《激励教育理论与实践创新研究》《书香校园建设》等省级课题的研究，增强了我的科研能力。我们德开小学“激励简约高效”课堂的实践与探究，使我对高效课堂模式有了很深的认识。

　　二、管理组织能力。

　　德开小学推行“人人都是管理者”我从班主任、年级组长、副教导主任、德育主任兼少先队大队辅导员这些工作经历中一路走来，锻炼了我的工作领导能力、组织协调能力等等。使我在课堂教学业务指导、科研兴校、德育工作、关系协调、宏观管理方面能够游刃有余、应对自如。近几年来我校被评为省级规范化学校、山东省教学示范学校、山东省少先队工作规范化学校还有我校的书香校园建设和激励简约高效课堂探究取到了很好的成果，得到省市各级领导的好评。这其中的成功有领导的宏观规划，更有我的参与和组织。

　　三、团结合作能力。

　　在德开小学这个大家庭里，我尊重上级领导，和中层领导干工作团结协作，和睦共处。与各位老师关系融洽。受到学生的尊敬，得到家长的表扬。

　　此外我储备有德开小学先进的教育理念、办好一所优秀学校的实践经验。还有年轻精力充沛、勤奋好学。有很强的责任感和事业心。全国赛课比赛一等奖和德州市优秀教师和德州市教学能手的称号证明了我的实力。我觉得我有能力担任一名小学校长。

　　二.规划设想

　　如果我能竞聘成功，成为一名校长，打算从以下几个方面做起：

　　一、 转变教育思想，树立科学的教育思想和先进的办学理念

　　来到一个新的学校，我首先让老师们学习新的教育理念。与老师代表商榷学校三年规划，制定新的规章制度。秉持为学生幸福人生奠基的办学宗旨与理念，将幸福教育当作工作的出发点和落脚点，将“书香校园、激励教育、高效课堂、才艺培养”作为幸福教育的载体。创设适合学生发展和教师成长的现代化教育机制。努力办一所儿童自己的学校，让所有儿童在不同程度、不同方面获得成功，从而实现一流的教育品质;努力锻造优秀的教师队伍，让教师能够享受到因自己的教育成效而获得的幸福感。努力将学校塑造成为师生共同的精神家园和成长乐园。

　　一、 实施精细化管理，打造高素质团队

　　一、制定科学可行的管理制度，推行年级组扁平式积分管理、和谐校园天天行常规管理，做到“人人参与管理，人人要求管理”，切实实现“事事有人做，事事有人管，时时受监督”的全方位管理运行机制。

　　二、加强班子建设。只有一流的班子，才能带出一流的队伍，第一，加强自身学习与修养，率领班子成员以身作则，廉洁奉公;第二，班子成员工作要科学民主，分工合作，团结协作。达到谁主管谁负责，不主管能积极配合的和谐班子。

　　三、加强教师队伍建设。

　　第一加强师德建设，树立“先做人，再做事”的良好师德。

　　第二加强师能建设。为促进每位教师的专业化发展，学校确立“抓名师塑造，促教师成长”的名师培养思路。推行以下做法：1.教务处为主导，加强教学管理，依托各学科教研组和备课组，每周定期开展教研活动，发展教师理念，加强校本教研2.二是以教科室为主导，大力开展课题研究，力求学校承担国家级省级课题。3.采取“请进来，走出去”形式，邀请名师、专家到校传经送宝。派遣优秀教师到各地参观学习，吸纳百家之长。4.鼓励教师撰写教学论文，并将研究成果开发为校本教材，实现教学与研究的有机结合，帮助教师在教学中获得理性的升华，培养学者型和专家型教师。

　　三、创建特色品牌，实现学校可持续发展

　　一.打造激励、简约、高效课堂

　　我们开发区教育新一轮的课堂改革将是打造高效课堂。我会沿用德开小学提出的打造‘激励、简约、高效’课堂实验方案，再根据新学校的实际情况。做好高效课堂改革。

　　第一，要为老师们提供理论引领与专业指导。要让老师们学习高效课堂先进学校的教学经验。特别是借鉴杜郎口“三、三、六”自主学习模式,和昌乐二中的271教学模式。在新课改自主、合作、探究的理念里寻求适合自己的高效课堂模式。

　　第二，带领骨干教师成立课题研究小组，深入探索课题的理论依据和原理。每周固定教研时间。每学期骨干教师都要上一堂“激励、简约、高效”的研讨课，让全校教师都参与到高效课堂的研究中来。鼓励老师们撰写教学反思。

　　第三学校要为老师们搭建一个施展的平台，相关配套政策与制度要跟上，对老师的评价与绩效考核要做出相应的调整，由原来的单纯注重成绩评价，转向多方面评价，尤其是课堂，评价往哪引，老师就会往哪走。

　　第四，学校要进行课改的长期整体规划与充分准备，包括课改前的系统学习、观念转变，课改过程中的老师培训，分阶段达到什么样的标准，推动课堂的活动办法，课改前期、中期的各种诊断，提升的方式途径等等。

　　第五，学校的后勤保障与相应监督机制，要为课改提供一定的物质保障和督促措施。

　　二.建设书香校园

　　读书，可以陶冶人的情操，可以为人的一终身发展奠基。打造书香校园建设可以提升一个学校的文化品位。所以进入新的学校我会以“书香文化”为校园文化建设的特色和主题。教师教书育人，学生好书乐学，围绕“读书、爱书、学书、用书”，熏陶师生，形成浓厚的书香文化氛围。我们首先会营造读书氛围，让校园内每一壁墙都“说话”，每个角落充满“书香”，校园楼梯墙壁上满是充满童言童趣的彩色连环画，教学楼走廊里写满古人的诗、词、歌、赋。

　　为了让学生沐浴书香，快乐成长，学校围绕“创建书香校园”这一主题，开展了一系列活动。课本剧表演、经典诗文朗读大赛“我涂我写我做”手工书签、读书手抄报、口袋书制作比赛。开放学校图书室，每个班级都建有图书角，学校每学期末都会评选出的阅读之星、书香班级、书香家庭，让读书成为校园一道最靓丽的风景。

　　学校每年拿出资金给老师们订阅书籍，鼓励老师建立教师博客，在写作中交流，每周一全体教师会议第一项内容就是向大家推荐一本好书，并形成制度坚持下来。每逢佳节更是以书为福利，学校还定期举办读书沙龙活动，校长也将自己的读书感受与大家分享。全校上下形成浓厚的读书氛围，促进教师更快成长。

　　最后，我想说，不管能不能竞聘成功，今天能以此平台展现自我，在此向管委会、区教育局、乡党委领导为我提供这个机会表示衷心的感谢。既使这次竞聘不能成功，我依然会一如既往地踏实工作，为开发区的教育事业再作更大的贡献!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇3**

　　小学校长是学校行政负责人，是学校的法人代表。其主要职责就是全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的不良倾向。一名合格的小学校长，应该是思想品德好，忠诚于人民的教育事业，熟悉教育教学规律，知识面广，懂得学校管理的专业人才。那么，如何认真履行校长职责，加强学校管理，当好一名校长呢？

　　　　一、要有强烈的奉献精神。

　　作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。

　　　　二、要有较高的业务能力。

　　小学校长不仅要做“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

　　　　三、要有较强的组织管理能力

　　有什么样的校长，就有什么样的.教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。近年来，我校根据学校的实际情况，制定了各种制度和评分细则，有效地推动了学校各项工作的顺利开展。学校有管理制度汇编一本，其中有教职工管理细则、五项内容评分细则、实施素质教育方案、教职工奖罚制度、学校各项工作计划等制度共十五种，力求做到各项工作有章可循，按制度办事。

　　　　四、要以身作则，率先垂范。

　　作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起到“润物细无声”的巨大作用。

　　　　五、作风要朴实，具有团结协作精神。

　　具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

　　　　六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

　　创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

　　一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出更多的时间、精力和辛劳，承受更多的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学工作中，十年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得数学奥林匹克竞赛全国优秀辅导教师称号。当我站在沈阳市优秀教师、沈阳市十大杰出青年知识分子的颁奖台上，我感受到了育才的光荣；当我破格晋升为高级教师、踏上沈阳市学科带头人的行列时，我感受到育才人的使命。校长助理的工作使我对此感受颇深；对教育教学管理工作有了更深刻的认识和强烈的责任感，对自己提出了更高的要求——我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。

　　学校的教育教学管理目前已踏上健康发展的轨道，面临新形势如何更好地发挥其潜能并有所创新发展，这是我们每一个人都应该思考的问题。教学是学校的灵魂，质量是学校的生命，科学管理是前提。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇4**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好！

　　我能参与xx小学的小学校长的公开竞争上岗，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢领导为我提供一个展示自己的机会，以及多年来上级领导和各位同事对我工作的关心、支持和帮助。

　　我叫，今年xx岁，党员，教育管理本科学历，拥有小高职称。xx年毕业于，同年分配到泌冲小学任教，先后担任过班主任和大队辅导员等职务。xx年被任命为副教导主任，主管学校的德育工作，一直到现在。

　　由于教学经验丰富，工作成绩突出，我曾先后被评为心理健康教育先进工作者；先进工作者；优秀教师和xx中小学班主任专业能力培训工作先进个人等称号。

　　我的竞聘优势是：

　　一、长期工作在，拥有天时地利与人和。因从事小学教育工作×年，我对历史和现状都非常的了解，熟悉小学教育，与现任校长关系良好，有较好的群众基础，对将来开展工作有了强有力的保证。

　　二、长期担任学校多个中层领导职务，管理经验丰富。自从事小学教育以来，我有×年的大队辅导员经历，×年的德育主任经历。所负责的少先队工作和现在负责的德育工作，一直是学校工作的亮点，为学校争来了许多荣誉。多年的学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力、认识能力。

　　三、担任教学一线工作多年，教学经验丰富，教学成绩突出。进入以来，我一直担语文教学工作，担任过多年的毕业班教学，成绩优秀，得到上级领导的认可和学生家长的赞扬。这使我了解学生，熟悉教学，能够让我校的教学质量更上一层楼。

　　四、踏实肯干，求真务实。我热爱教师工作，甘愿做蜡烛和园丁。这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信。“让学生爱戴，让同事喜欢，让家长认可”一直是我工作的目标。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇5**

　　各位领导、各位老师：

　　上午好！

　　首先感谢党组织给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！学校校长副校长实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我县教育深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。记得卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着对城南完小的满腔热爱，今天我勇敢地走上台来，竞聘学校校长这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

　　我，生于1972年8月，县第十四届人大代表。国家级骨干教师。xx年郴州师范毕业。zz年调入城南完小工作，xx年获小学高级教师职称，20xx年担任学校主管教研工作的副校长。如果我能当上校长，我的目标是创一流管理、塑一流师资、育一流人才，让城南完小再创辉煌！

　　我能不能完成这些目标呢？这是完全能够实现的，因为我自信具有如下几个条件：

　　第一、年轻，有信心和决心。信心和决心是事业的保证，办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。多年来，我兢兢业业、勤勤恳恳，满怀信心的工作，在各方面都取得了很大的成绩。凡是我想做的事情都做到了。工作成绩大家有目共睹。可以想象，没有信心和决心能干出这些成绩吗？

　　第二、有领导工作的经验和能力。我于xx年开始担任年级主任，20xx年担任主管教学教研的教导处副主任，20\_\_年担任学校副校长。这些经历让我积累了丰富的领导经验，同时也充分锻炼了我的组织能力和协调能力，办事果断有魄力成了我的特点。因此，我自信完全有能力胜任校长的工作。

　　第三、有较高的专业知识水平。多年来，我认真学习，刻苦钻研，积极探讨教育教学法，有效地提高了教学水平和教学质量，我上的课深受学生欢迎。同时在繁忙的教学之余，我坚持科研，现已有多篇论文在县、市、盛国家获奖发表。我参与研究的课题《开展创新教育，培养教师创新素质》获省科研成果二等奖，《小学生专题作文站的建设》获国家科研成果一等奖。由于在教学方面取得的突出成绩，20xx年我入选国家级骨干教师，参加全国跨世纪园丁工程培训，这大大提高了我的专业知识水平。很多同行都公认我在教学专业方面具有较深的造诣，我为此而受到鼓舞，同时也十分欣喜，因为我的成绩得到了领导和同行的充分肯定，还有什么比这更幸福的呢？

　　如果我能够竞聘上学校校长这个职位，我将在教育局党委的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。

　　坚持“一个原则”就是坚持“以人为本”的原则。学校的一切工作都要以学生的发展为本，以教师的发展为本，力争让每一位学生学得开心，每一位教师教得舒心。

　　实现“两个转变”。一是实现角色的转变。既当指挥员，又当战斗员。带领全校教师，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，把学校的各项工作落到实处。

　　抓好“四项工作”。一是抓好学习强素质。加强教师队伍的理论学习和业务能力培训。努力提高教师素质，另一方面还要大量引进人才，给学校注入新鲜血液，只有这样，学校才能有更进一步的发展。二是抓好制度促管理。管理的核心是管人，管人的关键是管心，上任后，首先进行以收心、聚心、动心、齐心为主要内容的理心工程，其次，进一步完善学校各项管理制度、改革方案、激励措施。同时，全面更新领导作风、工作方法，靠领导带动、情感驱动、制度推动、竞争活动的“四动管理”激发学校活力。三是抓好课改强质量。针对当今社会人才需求“多层次、多规格、多样化”的特点，我们将以课改为契机，大胆开创“扬长”教育的思想，让学生“学其所好、扬其所长，以点带面，全面发展”，使具有不同个性品质和潜能的学生都能健康成长。四是抓好勤政树形象。有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。

　　各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为城南完小的明天作出积极的努力。

　　最后，祝愿我们城南完小的明天会更好！

　　谢谢大家！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇6**

　　尊敬的各位、各位评委：

　　大家好！

　　我能参与半坡店小学的小学校长的公开竞争上岗，我感到非常幸运和激动，借此机会，感谢为我一个展示自己的机会，以及多年来上级和各位同事对我工作的关心、支持和帮助。

　　我叫，今年xx岁，员，行政管理本科学历，小教高级职称，xx年毕业于师范，同年分配到xx乡小学任教，由于教学经验丰富，工作成绩突出，我曾先后被评为市骨干教师、省骨干教师，获市青年基本功大赛一等奖等，xx年被任命为大磨张小学业务主任；xx年被任命为xx小学副校长，协助校长开展日常工作，主抓安全、电教工作，一直到现在。

　　我的竞聘动机是：随着我县教育的飞速发展，教体局与时俱进，高瞻远瞩，于XX年开始实行小学校长公开竞聘，打破了校长任期终身制、能上不能下的制约教育管理良性发展的瓶颈，搭建了能者上、庸者下的民主竞争的平台。

　　我乡涌现出了如刘忠伟、郭占峰、王晓伟、杨军峰等一大批年轻的、优秀的校长，在县、乡的共同支持下，这些年轻校长带领本校职工励精图治，各校的工作蒸蒸日上，我们汾陈乡的教育教学质量显著提升。作为一名年轻教师，同时自己已有多年学校中层管理经验，在这种氛围下，自己备受鼓舞，决心为了汾陈乡的教育事业更好地尽自己最大的努力。

　　我的竞聘优势是：

　　一、对半坡店小学的情况比较了解，与半坡店学校的教师关系良好，有较好的群众基础，对将来开展工作有强有力的保证。

　　二、长期担任学校中层职务，管理经验丰富。自从事小学教育以来，我有4年的业务主任经历，2年副校长经历，特别是所负责的安全工作和电教工作，一直是学校工作的亮点。

　　多年的学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力。

　　三、担任教学一线工作多年，教学经验丰富，教学成绩突出。

　　这使我了解学生，熟悉教学，能够较好的指导教学，让学校的教学质量更上一层楼。

　　四、踏实肯干，求真务实。我热爱教师工作，甘愿做蜡烛和园丁。

　　我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信，“让学生爱戴，让同事喜欢，让家长认可”一直是我工作的目标和做教师的准则。

　　校长作为一校的责任人，全面主抓学校各项工作，担子重，责任大，面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。

　　如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　一、抓好班子建设及教师队伍建设，向管理要质量。

　　身正，不令则行。

　　首先提高班子的认识，班子成员要加强学习、统一认识、分工合作，率先垂范。整个班子要形成一种共识，即要坚持德育为首，教学为中心，科研为先导，更新教育理念，深化教育教学改革，改进教学方法，全面推进素质教育，提高教育教学质量。

　　同时，重视对教师的和业务培训，培训重在提高教师认识，激发教育热情，树立学校主人翁，管建刚的《不做教书匠》就是很好的素材。业务培训重在提高教师的业务能力和业务素养，只要教师认真、用心去做，一定会提高学校的教育教学水平。

　　第三，强化管理，从制度建设入手，规范办学行为，向管理要质量，要在教学常规管理和学生日常行为规范管理方面狠下功夫，建立以人为本、科学高效的学校管理模式。

　　通过做好教师的工作，使学校教师的面貌焕然一新，提高教师在社会上的地位，增强教师投身教育的热情，从而提高学校在社会上的影响力。

　　二、抓学校文化建设和基础设施建设，营造和谐校园，促学生文明健康发展。

　　首先，在做好教师、业务工作的同时，大力抓好学生的、学习工作。

　　积极营造“尊重人、理解人、关心人、帮助人”的和谐大家庭氛围，强化学生行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，做好文明学生评选工作，以学生为载体，影响家长从而影响社会，既提升学校的整体形象，又营造和谐发展的生存空间。注意培养学生养成良好的学习习惯，通过师生共同努力，提高学校的教育教学质量。

　　同时，尽学校最大努力，协调各级教育部门、村委支持，加大学校基础设施投入，通过整修、粉刷围墙等，迅速改变学校外貌，给师生创造良好的学习、生活环境，增强师生自尊心、自信心、自豪感。

　　“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，如果竞选成功，我相信，在县乡的支持、下，我会尽自己所力，和全校师生齐心协力，共同迎来我校的美好明天。

　　同时也请大家相信，如果落选，我也不会有任何怨言，我坚信群众的选择、组织的决策是正确的，我将一如既往地做好本职工作，为xx乡教育事业的发展和壮大发挥应有的力量！

　　我的演讲结束，谢谢大家！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好！

　　我叫，来自x学校，现任总务主任职务，首先感谢区教委能够给我们青年教师提供这样一个公平竞争的机会，让我走上舞台与各位领导汇报一点我的工作感想，也感谢校长，是您的悉心指导，让我在x学校这个大家庭里得到充实的提高，使得今天有勇气、有信心走上舞台，参与竞争。

　　今天，我竞聘的岗位是行政副校长，我的竞聘发言分为三大部分：岗位理解、个人描述、工作设想。

　　我的竞聘优势是：

　　一、长期工作在，拥有天时地利与人和。因从事小学教育工作×年，我对历史和现状都非常的了解，熟悉小学教育，与现任校长关系良好，有较好的群众基础，对将来开展工作有了强有力的保证。

　　二、长期担任学校多个中层领导职务，管理经验丰富。自从事小学教育以来，我有×年的大队辅导员经历，×年的德育主任经历。所负责的少先队工作和现在负责的德育工作，一直是学校工作的亮点，为学校争来了许多荣誉。多年的\'学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力、认识能力。

　　三、担任教学一线工作多年，教学经验丰富，教学成绩突出。进入以来，我一直担语文教学工作，担任过多年的毕业班教学，成绩优秀，得到上级领导的认可和学生家长的赞扬。这使我了解学生，熟悉教学，能够让我校的教学质量更上一层楼。

　　四、踏实肯干，求真务实。我热爱教师工校长竞聘面试题作，甘愿做蜡烛和园丁。这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信。“让学生爱戴，让同事喜欢，让家长认可”一直是我工作的目标。

　　校长作为最高领导，全面主抓学校各项工作，职位高，担子重，责任大。面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　一、抓好领导班子建设，向管理要质量。

　　一流的学校在于一流的领导班子。一流的领导班子，其成员一方面要有较高的思想素质，另一方面要有过硬的业务素质和管理水平。整个领导班子要形成一种共识，即要坚持德育为首，教学为中心，科研为先导，更新教育理念，深化教育教学改革，改进教学方法，全面推进素质教育，提高教育教学质量。领导班子成员要加强学习、统一认识、分工合作，率先垂范，造就观念新、能力强、习惯好、善创新的干部团队。要强化管理，从制度建设入手，规范办学行为，向管理要质量，要在教学常规管理和学生日常行为规范管理方面狠下功夫，建立以人为本、科学高效的学校管理模式。

　　二、唯才是举，全面调动教师工作积极性。

　　首先，今后教师工作安排要彻底打破原有模式，论才使用，唯才是举，能者上，平者让，庸者下。同时，教师岗位要与奖金、福利待遇挂钩，以此激发教师工作积极性。

　　其次，不但要求教师对事业做出贡献，还要为教师的成长发展铺路搭桥。每年选派教师参加各级各类的培训学习，到名校跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。再次，建立奖励机制，设立“先进人物奖”、“教育科研奖”、“教师技能竞赛奖”、“教学达标奖”等奖励项目，鼓励广大教师钻研业务知识，提高教学水平，真正体现“多劳多得，优质多得”。

　　三、尊重差异发展个性，全面提高教育质量。

　　实施素质教育的根本落脚点就是学生全面素质的提高和德智体美劳全面发展。要提校长竞聘试题高学校的办学水平与教学质量，就必须关注每个学生的个体差异和个性发展，满足每个学生的发展需求，尽最大可能安排好适合个体发展的学习和活动。为此，我会结合学校实际和学生的不同特点实行分层分类教学。其目的：

　　一是能够使不同层次的学生在班级授课制的条件下，得到充分的发展，让所有学生在原有的基础上得到提高。

　　二是通过教育方法、手段的改革，创造宽松、激励、竞争、创新的学习氛围，使每个学生的潜力得到充分发挥，从而培养学生的创造精神与创新能力。

　　四、抓学校文化建设，营造和谐校园。

　　建设一个以“和”为主题的学校组织文化，是学校发展进程中的文化积淀，是学校继续进步，学生成长的重要条件。营造“尊重人、理解人、关心人、帮助人”的和谐大家庭氛围，选拔那些更能尊重学生，理解学生，善于引导学生去感受学习之乐，成长之美的同志充入教学第一线。全面落实“以学生发展为本”。一方面强化行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，另一方面努力扩大教育时空，与村委、社区、企业加强联系，形成教育合力，为学生全面发展和终身发展奠定牢固的基础。开展内容生动、形式丰富的文化活动，如体育比赛，野外炊事、诗歌朗诵等。

　　“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，如果竞选成功，我将尽自己所学，和全体同仁一道，齐心协力，共同迎来我校的美好明天。同时也请大家相信，如果落选，我也不会有任何怨言。我坚信群众的选择、组织的决策是正确的、有道理的。我将一如既往地做好本职工作，为发展和壮大发挥应有的力量！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇8**

　　尊敬的各位领导、老师们：

　　大家好！

　　本人，1997年参加工作，小学高级教师，学历本科，20xx年师范大学教育管理专业毕业。xx县教育学会会员，中国教育学会数学育研究发展中心会员，xx县第四期数学骨干教师，xx县优秀青年教师，现任xx小学校长。下面谈谈我的竞聘优势：

　　一、政治思想

　　本人政治立场坚定，热爱党的教育事业，认真学习党的教育方针政策，严格执行党和国家对教育的指示，积极参加学校组织的各类政治学习活动，积极向党组织靠拢，曾先后两次向学校党总支递交了入党申请书。

　　二、教学能力

　　自参加工作以来，一直担任小学高年级数学教学工作，为提高课堂教学水平，本人积极参加各类公开课、赛课和基本功竞赛等活动，在活动中锻炼自己，提高自己。并在各类基本功竞赛和赛课活动中多次获奖。在教学质量上，我所带过的每一个班的数学成绩总是名列前茅。如：去年我被调到xx小学工作，刚接手的班级是五年级，这个班的数学成绩在全镇同年级处在第12名，经过一学期的教学，该班的数学成绩上升到第5名，到本学年末，该班的`数学成绩上升到全年级第2名。

　　三、科研能力

　　第一，争当课题研究主力军。先后参与了县极“十五”规划课题《运用电教手段，优化高年级数学练习环节的研究》和《班主任工作中渗透心理教育的研究》及江苏省“十五”规划课题《小学教育生活化的案例研究》的研究工作。20xx年5月我又申报个人县级课题《小学高年级数学课堂教学生活化的案例研究》。

　　第二，积极撰写教育教学论文与教学案例，并在多次论文评比中获奖。其中省级获奖1次，市级获奖4次，县级获奖9次。另外，撰写的论文《“教学做合一”话小学科技教学》被发表在《江苏陶研》20xx年第一期。

　　第三，积极投入到校本教材开发的行列，20xx年利用暑期时间参与开发编写了校本教材《生活晨会》和《小学教育生活化》两本书籍。

　　四、领导能力

　　从20xx年起我一直担任高年级数学教研组组长，协助教导处搞好年级的各项教科研活动、听课周活动，组织教师进行业务学习和集体备课，提高整体的业务水平，并在20xx年的全县统一测试中，本年级取得全县数学均分第一的可喜成绩。20xx年下半年被提拔为学校教科处副主任，负责学校课题研究和学籍管理工作，我勤勤恳恳做好领导分配的各项工作；20xx年下被任命为xx小学校长，我更是兢兢业业、任劳任怨地管好学校的一切事务，坚持每天早到校，迟离校，为全校师生做好服务工作。这一年来，我学到很多管理方面经验，同时也把以前学习过的《教育管理学》的知识与学校实际相结合。并使我充分认识到“校长是一个学校的灵魂”，他决定着一个学校的发展。

　　最后，希望组织上一如既往地信任我、关心我、帮助我，让我更多的机会锻炼自己，为办让人民满意的教育贡献我全部的力量！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇9**

　　本人，xx年参加工作,小学高级教师，学历本科，xx年师范大学教育管理专业毕业。xx县教育学会会员，中国教育学会数学育研究发展中心会员，xx县第四期数学骨干教师，xx县优秀青年教师，现任xx小学校长。

　　下面谈谈我的竞聘优势：

　　一、政治思想

　　本人政治立场坚定，热爱党的教育事业，认真学习党的教育方针政策，严格执行党和国家对教育的指示，积极参加学校组织的各类政治学习活动，积极向党组织靠拢，曾先后两次向学校党总支递交了入党申请书。

　　二、教学能力

　　自参加工作以来，一直担任小学高年级数学教学工作，为提高课堂教学水平，本人积极参加各类公开课、赛课和基本功竞赛等活动，在活动中锻炼自己，提高自己。并在各类基本功竞赛和赛课活动中多次获奖。在教学质量上，我所带过的每一个班的数学成绩总是名列前茅。如：去年我被调到xx小学工作，刚接手的班级是五年级，这个班的数学成绩在全镇同年级处在第12名，经过一学期的教学，该班的数学成绩上升到第5名，到本学年末，该班的数学成绩上升到全年级第2名。

　　三、科研能力

　　第一，争当课题研究主力军。先后参与了县极“十五”规划课题《运用电教手段，优化高年级数学练习环节的研究》和《班主任工作中渗透心理教育的研究》及江苏省“十五”规划课题《小学教育生活化的案例研究》的研究工作。xx年5月我又申报个人县级课题《小学高年级数学课堂教学生活化的案例研究》。

　　第二，积极撰写教育教学论文与教学案例，并在多次论文评比中获奖。其中省级获奖1次，市级获奖4次，县级获奖9次。另外，撰写的论文《“教学做合一”话小学科技教学》被发表在《江苏陶研》xx年第一期。

　　第三，积极投入到校本教材开发的行列，xx年利用暑期时间参与开发编写了校本教材《生活晨会》和《小学教育生活化》两本书籍。

　　四、领导能力

　　从xx年起我一直担任高年级数学教研组组长，协助教导处搞好年级的各项教科研活动、听课周活动，组织教师进行业务学习和集体备课，提高整体的业务水平，并在xx年的全县统一测试中，本年级取得全县数学均分第一的可喜成绩。xx年下半年被提拔为学校教科处副主任，负责学校课题研究和学籍管理工作，我勤勤恳恳做好领导分配的各项工作；20\_\_年下被任命为xx小学校长，我更是兢兢业业、任劳任怨地管好学校的一切事务，坚持每天早到校，迟离校，为全校师生做好服务工作。这一年来，我学到很多管理方面经验，同时也把以前学习过的《教育管理学》的知识与学校实际相结合。并使我充分认识到“校长是一个学校的灵魂”，他决定着一个学校的发展。

　　最后，希望组织上一如既往地信任我、关心我、帮助我，让我更多的机会锻炼自己，为办让人民满意的教育贡献我全部的力量！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇10**

　　一、本人简历：

　　本人于1993年7月毕业于三明师范，同年分配到三元区荆东小学任教，并一直担任学校的会计主管，1998年我区各中小学成立保卫科，本人担任荆东小学保卫科科长，20xx年8月调入三元区长安小学任教，从事教育事业11年。

　　二、工作能力

　　1、良好的职业道德。任教11年来，本人能廉洁奉公，以身作则，团结协作，

　　说实话，办实事，讲实效，不做表面文章，不空谈，具有一定的事业心和责任感。

　　2、认真、勤劳的工作特点，乐于助人的工作作风。总务处工作的性质和特点，要求总务人员，必须勤勤恳恳，吃苦耐劳，任劳任怨地对待每一项工作，积极主动，热情周到地做好服务工作。认真、勤劳、乐于助人是我一贯的工作态度和工作作风。

　　3、良好的同志之间的关系，有利于今后的工作开展。

　　4、有一定的计算机基础，有利于工作的程序化管理。

　　三、学校总务工作的指导思想与工作思路

　　1、指导思想

　　严格遵守上级部门的财政制度和财会制度，协助校长强化学校财产和财务管理，做好理财工作和后勤保障工作，树立“服务”的观念，为教育教学一线服务。

　　2、工作思路

　　⑴进一步完善总务处的各项管理的制度，以适应信息时期的要求。

　　⑵做好学校的财务管理

　　认真执行上级部门的财务制度，加大学校财务的管理。认真编制学校的预算，有计划、有目的地使用资金，把有限的资金用在刀刃上，提高资金的使用效率，保证教学工作的开展。严格执行上级有关部门的收费标准和收费审批制度，不乱收费，并实行财务公开。

　　⑶建立严格的采购制度

　　制定严格的购物计划，合理化审批、采购、管理制度，在保证质量的情况下，做到货比三家，节约开支。

　　⑷进一步完善学校财产管理

　　应用现代信息技术，建立一整套财产的管理制度，做到物尽其用。

　　①建立健全固定资产帐，完善固定资产管理办法。

　　②应用现代信息技术，对财产进行动态管理，做到合理调配物质。

　　③完善物品的领用制度，每学年做好物品的清点工作。

　　④节约水电开支和其它开支，精简不必要的开支。

　　⑤修旧利废，减少浪费，组织人员对学校的课桌椅进行全面的维修，发挥现有资产的最大效益。

　　⑸提高总务处的工作效率，制定“考核”制度，提高人员的工作效益。

　　⑹做好师生的卫生保健工作

　　①每学年对学生进行一次体检，建立学生健康卡，对患有特殊疾病的同学做好反馈、跟踪工作。坚持预防为主，加强对常见病的防治知识宣传，对各种流行性的传染病及时防治和管理。

　　②根据学校财力，有计划地组织教职工体检，建立教职工健康档案。

　　⑺建立日常工作规章制度，调动处室人员的工作积极性，团结处室人员做好日常工作，保证教育教学工作的正常开展。

　　以上，是我参加公开竞聘演讲的主要内容，如果组织上给予信任，我将按照我的指导思想和工作思路，以我的热情，使我校总务处工作更上一层楼，如果没有聘我，我也将一如既往地努力工作，为祖国的教育事业和长安小学的发展尽自己的最大力量。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇11**

　　尊敬的各位领导、老师们：

　　大家好！

　　小学校长是学校行政负责人，是学校的法人代表。其主要职责就是全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的不良倾向。一名合格的小学校长，应该是思想品德好，忠诚于人民的教育事业，熟悉教育教学规律，知识面广，懂得学校管理的专业人才。那么，如何认真履行校长职责，加强学校管理，当好一名校长呢？

　　一、要有强烈的奉献精神。

　　作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。二、要有较高的业务能力。

　　小学校长不仅要做“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的\'先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

　　三、要有较强的组织管理能力

　　有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。近年来，我校根据学校的实际情况，制定了各种制度和评分细则，有效地推动了学校各项工作的顺利开展。学校有管理制度汇编一本，其中有教职工管理细则、五项内容评分细则、实施素质教育方案、教职工奖罚制度、学校各项工作计划等制度共十五种，力求做到各项工作有章可循，按制度办事。

　　四、要以身作则，率先垂范。

　　作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起到“润物细无声”的巨大作用。

　　五、作风要朴实，具有团结协作精神。

　　具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

　　六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

　　创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

　　一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出更多的时间、精力和辛劳，承受更多的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学工作中，十年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得数学奥林匹克竞赛全国优秀辅导教师称号。当我站在沈阳市优秀教师、沈阳市十大杰出青年知识分子的颁奖台上，我感受到了育才的光荣；当我破格晋升为高级教师、踏上沈阳市学科带头人的行列时，我感受到育才人的使命。校长助理的工作使我对此感受颇深；对教育教学管理工作有了更深刻的认识和强烈的责任感，对自己提出了更高的要求——我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。

　　学校的教育教学管理目前已踏上健康发展的轨道，面临新形势如何更好地发挥其潜能并有所创新发展，这是我们每一个人都应该思考的问题。教学是学校的灵魂，质量是学校的生命，科学管理是前提。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇12**

　　尊敬的领导、评委、老师们：

　　大家好!

　　本人，35岁，中共党员，本科学历。首先感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会，并期望能在这次改革的大潮中实现自己的人生价值。

　　本人自xx年参加工作以来，一直工作在教育教学第一线，多年来，潜心钻研教育教学理论，积极探索新的教学方法，兢兢业业，勤勤恳恳，在师生中树立了良好形象，深受组织认可和同志们的好评。

　　有了以上的人生经历，定会为我今后的教育教学管理工作打下坚实的基础。我有百倍的信心当好一名校长，让学校上档次，教师有特点，学生有特长，为教育的辉煌增光添彩。

　　对于校长一词，古今中外称谓不一。前苏联教育家苏霍姆林斯基就曾说过：“校长是整个学校的灵魂，是学校科学管理、科学决策的关键，他必须通过以身作则的榜样作用，去影响、带动和领导教育集体的全部教育活动。”但无论怎么称谓，从意义上来说，一个好校长除了具备教师的基本品质外，还要主持学校的工作，全面贯彻党的教育方针、政策，使学校有计划、有目标地完成党和国家所赋予的各项教育任务。那么，当一名合格的校长，应具备那些素质呢?我认为：

　　首先，校长应有很高的政治道德素质。具体工作中，校长要摒弃官位意识，提高为师生服务的热情，增强干事创业的责任感;淡化管束意识，体现人文关怀;抛开功利意识，提倡脚踏实地的作风;要知人善任，在思想品德、道德修养上做教师的楷模。时刻用苛求的眼光看待自己，用欣赏的眼光看待师生，做师生的知心人。

　　其次，要树立终身学习的观念。一名合格的校长必须要勤学习，善钻研，了解国家的方针政策，执行教育教学有关的法规政策，把握办学方向。要善于通过正确的政策引导、舆论引导、典型引导等卓有成效的工作，把广大教师的工作热情集中到以学生为主、一切为了学生、为了学生一切和新课程改革的轨道上来，完成教育培养人才的使命，办好人民满意的教育。

　　第三，要有创新精神和能力。现代型的校长应该具有创新精神，有科学的判断力和决断力，有自己独特的思路和独到的见解。没有创新精神和自我个性化的心理构造，肯定当不好校长。

　　第四，要有良好的人际关系和处事艺术。良好的人际关系和高超处事艺术能够团结人、凝聚人，把学校的目标化为全体教职工的共同行动，有利于校长意图和学校整体目标的实现。校长对人要有信任感、期望感、同情心、宽容心;要相信人、鼓励人、成就人，创造条件为教职工谋事谋利。要做到表扬用喇叭，批评用电话，使其有温暖感;对取得成绩的教师给予鼓励，使其有成就感;对优秀教师评优、入党、提干给予倾斜，使其有归属感。

　　当前，教育战线迎来了改革的春天，各项改革措施逐步推出，素质教育实施正方兴未艾。倘若这次竞聘成功，我将明确新的办学理念，确定新的发展方向。具体的办学思路如下：

　　一、实施“以人为本”的管理，培养团对精神

　　世间万物，人是最宝贵的资源。而教师则是办好学校的中坚力量，是搞好教育教学工作的主体。因此，除了要建立健全一整套的管理制度，坚持依法治校，还要坚持“以人为本”的原则，对下属、对教师有更多的人文关怀。只有充分发挥教师的主动性、积极性和创造性，才能不断提高教育教学质量，把学校逐渐办成家长满意的学校。

　　1、树立榜样形成学校的核心力量

　　我会向全校提出：“用人格的魅力来影响每位教师。用真诚笃信的感情投入来弥补物质上的不足。”逐步加大教职工待遇，按照教师工作的质量考核兑现奖金，充分体现多劳多得的分配制度。同时，我会以身作则并要求职工经常关心有困难的教师，帮助他们解决生活中的实际问题，还在每个月中给教师两个小时的机动假，来解决生活中急需处理的问题。在实际工作中，我会要求每位领导成员都要以身作则，为教师树立典范。要用爱校如家、清正廉洁、公正严明、诚实可信的言行赢得广大教师的信赖，从而带出一支师德高尚、爱岗敬业的骨干教师队伍。

　　2、树立共同远景并努力为之奋斗

　　教师是学校发展的生力军，学校如何发展、怎样发展，教师有决策权、参与权，也最有发言权。所以我会真心实意地俯下心来，广泛听取广大教师提出的具有建设性与前瞻性的意见或建议，这样全校上下达成共识，形成共同目标，并共同为之奋斗。作为一校之长，要为学校的长远发展深思熟虑。因此，我将制定出适合学校发展的“六个一流”工作目标，即：一流的领导班子、一流的学校管理、一流的教师队伍、一流的教育质量、一流的学校设施和一流的学校形象。这样，全校教职员工围绕这一目标共同努力，最终达到学校办学模式新、教育设施优、教学效果好、学生能力强、社会影响广的一流学校。本学期，我将积极争取上级资金，更换师生的桌椅和教学楼门窗，粉刷两栋教学楼内外墙壁，使学校环境亮起来。

　　3、树立师德至上为学生服务的思想

　　教师的人格魅力、道德品位是教育学生影响学生的最大力量。所以我会要求每位教师都要在工作、生活的实践中使自己的道德修养得以提升。组织教师通过学习国家政策法规、传统的民族美德、先进的人物事迹，开展以“树立当代教师新形象”为主题的系列活动，教师间不断进行自我评价、相互评价等措施，可以使广大教师把成为有高尚师德、精神品格的人作为毕生的追求。

　　二、抓好教师业务提高，保持学校的可持续性发展

　　要想使一所学校长盛不衰，除了有正确办学思想的领导外，关键就要看有没有一支德高业精、风正纪严的教师队伍了。

　　因此，我不但要求教师对事业做出贡献，还要为教师的成长发展铺路搭桥。一是选派教师参加各级各类的培训学习，到名校跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。二是为教师搭建展示的平台，鼓励教师参加各种大赛活动，使教师从中认识自我，展示自我，增强自信心、竞争意识和才干。三是开展“研讨课”“汇报课”“观摩课”“说课”“专题讨论”“经验交流”等活动，从而培养提高教师的业务素质和能力。四是建立奖励机制，可以设立“先进人物奖”“教育科研奖”“教师技能竞赛奖”“教学达标奖”等奖励项目，激发广大教师的工作积极性和创造性，真正体现“多劳多得，优质多得”。五是设立学历补贴，激励教师在学历上达到合格。六是为教师订阅适用的学习资料，让教师不断学习充电。七是为教师创设人际交往的宽松环境，如组织期末的联欢会、文体比赛等。通过以上活动的开展，可以使教师特别是青年教师得到锻炼，迅速成长起来。

　　三、尊重差异发展个性，全面提高教育质量

　　实施素质教育的根本落脚点就是学生全面素质的提高和德智体美劳全面发展。要提高学校的办学水平与教学质量，就必须关注每个学生的个体差异和个性发展，满足每个学生的发展需求，尽最大可能安排好适合个体发展的学习和活动。

　　为此，我会结合学校实际和学生的不同特点实行分层分类教学。其目的：一是能够使不同层次的学生在班级授课制的条件下，得到充分的发展，让所有学生在原有的基础上得到提高。二是通过教育方法、手段的改革，创造宽松、激励、竞争、创新的学习氛围，使每个学生的潜力得到充分发挥，从而培养学生的创造精神与创新能力。三是使教师素质得以提高。在教育科研的实践中，学校将逐渐形成“先学后讲，当堂训练“的教学特色。由此，改变了学生的学习方式，发挥了学生的主体作用。教师转变了角色，由重传递向重发展转变，课堂教学也将由重教向重学转变。四是使学生的个性特长得到培养。学校会开设适合不同学生发展的校本课程。学生可根据自己的爱好进行走班学习，这样既能丰富学生的学习生活，又能让学生的个性特长全面和谐发展。

　　总结昨天，抓住今天，展望明天。作为这次小学校长竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。因为我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，我一定能把校长的工作做好。最后，我想说，不管我能否当上校长，但就我的人生旅程来说：我的过去属于xx市教育，现在属于xx市教育，将来仍然属于xx市教育。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇13**

　　尊敬的各位领导、各位老师：

　　大家好!

　　首先，我自我介绍一下。我叫\_\_，\_\_岁，出身于农家。\_\_年从师范专科汉语言专业毕业;94年我完成了哈师大本科进修学习。\_\_年——\_\_年我\_\_从事教育教学，同时兼任班主任工作。\_\_年—\_\_年，我在教育局任\_\_。\_\_年—\_\_年我在教育局\_\_任主任。\_\_年以来，我在任校长。十九年来，我无论在教育一线、在教育局机关，还是重返教育一线，教育工作都是我的最爱。我努力工作，不断学习，本色做人，始终享受着教育工作的快乐。我的人生也随着社会的发展和时代进步在成长，不断收获着自己努力工作、积极生活的果实。在\_\_工作时，我全身心投入到学校教育教学工作之中，多次被评为优秀教师和优秀班主任。在市教育局工作期间，我深入学习，开阔视野，从宏观上对教育有了更深刻的认识。撰写的文章也多次在《黑龙江教育》等期刊上发表。多次被政府记功奖励、被评为优秀党员。在工作期间，与最基层的学校、教师、学生、农民和土地打交道，是我人生最充实、最幸福、收获最多的时光。童年、少年和这段纯静的农村生活，它形成了我生命中最本质的东西，我由衷地感谢他们。

　　在我人生道路上，我在坚持努力工作，这是我回报国家和社会的责任;我在坚持常年晨练，这是我人生、事业和精神积极进取的保障;我在坚持诵记诗词、文章，让我的心灵纯真、激昂;我在坚守为人、为父、为夫的责任，这是我幸福快乐的源泉。堂堂正正做人，踏踏实实做事是我的人生信条。作为教育人，像孔子一样活着，传道授业解惑是我的人生追求。

　　我身体强健、思路开阔，不同的教育工作岗位让我对教育的本质有着宏观和微观上的深刻认识。薪火相传，国家和社会培养了我，我有责任为的教育发展贡献我的青春和力量。假如我有幸走上了校长的岗位，我将努力做到：

　　1、顺应时代的发展、人才成长的需要，推动教育逐步从普及九年义务教育“粗放型”教育阶段转轨为“精耕细作式”的小班化、个性化教育模式。深化教育改革，办出学校特色，避免千校一面和人才培养雷同化。采取灵活多样、丰富多彩的教育教学方式，促进学生的个性化发展。

　　2、教育教学质量是学校的生命线。我将以教育教学为工作中心，将主要的精力和时间专注于此。打造有效课堂，向课堂45分钟要质量。课堂教学注重师生的情感呼应和学习效率，让学生在愉快、专注、高效的氛围中学习。培养学生良好的学习习惯，掌握科学的学习方法。灵活、生动地引导学生学习文化知识。

　　3、加强民族传统文化教育。转变观念，修改我们的教育取向。转变我们小学、初等教育就以“分数”为核心追求的思维和行为定势。我将以弟子规为切入点，组织学生像每天唱歌一样每周诵记一首诗词，学生每日、教师每周一页钢笔字或毛笔字或者一幅画，常年积累，三年、五年、八年以后，可以提高我们师生的国学素养和对传统文化的理解，培养师生高雅情趣。我们学校教育在加强传承知识的同时，强化文化滋养和民族印记。可以说，我们农村不缺知识，缺少的是文化。我将努力创建特色学校，条件成熟时，开设国学、书法、艺术特长教育班级和学校，夯实学校师生文化底蕴。

　　4、我将尽努力保障教师有尊严的工作和生活，调动广大教师的工作积极性。老师，不是现实社会中的强者，但是我们国家的中流砥柱。物质上我将创造条件，建设教师高品质的工作环境和生活环境。认真积极地解决广大教师生活、工作中出现的实际困难。精神上倡导教师多学习、多读书、读好书，阅读《读者》、《论语》等高品质、优秀期刊读物。读书的厚度决定人生的高度。我相信我们老师都会随着阅读书刊、阅读社会、阅读人生而成长。

　　组织和引导我们教师多锻炼，多参与文体活动。倡导和组织教师晨炼、课间锻炼，凝聚教师工作、生活士气，缓解工作、生活压力，关注我们教师工作、生活过程中的身心状态。举行教师运动会或教师艺术节。每位教师将自己拿手绝活，学习心得展示出来，同喜同乐，学习提高。引导教师健康饮食、积极锻炼、快乐生活，以良好的精神面貌投入到工作、生活中去。人人享受为人师表，从事教育的自尊与快乐。

　　教育专家魏书生同志曾讲过：“教育没什么大事，我只是把大家想到的小事，踏踏实实地做了出来。”我将向他学习，认认真真、踏踏实实的把工作和生活中的事情做好。

　　\_\_这片美丽肥沃的土地，曾是宁古塔将军开缰拓土、镇守边关的重镇，人杰地灵，有着悠久的历史和丰厚的文化底蕴，踏着先人的足迹，与天地相伴，我们曾走过，我期待着这历史的轮回，与大家共同度过，与大家共同提高一小步，推动教育前进一大步，共担我们这一代教育人的历史重任。

　　谈了一些不成熟的想法，不当之处，请各位领导、各位老师多多指正。如果组织和各位老师信任我，我走上\_\_校长这个岗位，我将决不辜负大家的信任，宏扬正气，廉洁勤政，公正、公开、公平地处理学校发展过程中出现的问题。勤勤恳恳，踏踏实实，尽自己努力为\_\_的教育发展服好务，为\_\_全体老师和学生服好务，与大家一起共创面朝大海，春暖花开的人生境界和事业未来。当然，如果没有机缘与大家共同为教育发展努力，我也会为\_\_教育的未来加油!为大家加油!为大家祝福!我也会在我以后的人生道路上加油!使我的人生道路不断向珠穆朗玛峰攀登，即使我达不到8843米的高度，我相信在大家的帮助下，我也会努力继续向5500米的前进营地进发。谢谢大家!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇14**

　　尊敬的各位领导、评委：

　　你们好!

　　首先感谢各位领导、评委给我一次学习、锻炼的机会。记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和激情地前来参加中心小学校长的竞聘，自信有能力挑起这副重担!

　　有人说，在学校的舞台上，校长是领跑者，校长跑得多快，老师们跟着就会跑多快;校长是船长，是掌舵的，指挥着学校这艘航船乘风破浪远航，达到理想的彼岸。因此人们常说：一个好校长就是一所好学校。

　　我于1980年就参加了工作，从事教育事业已经有\_\_个年头了，从一个不谙世事的毛头小伙子成长为一名优秀的人民教师，我的人生可谓是丰富多彩的。\_\_年的工作生涯，锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一位小学校长所必备的基本素质。

　　\_\_年的工作经历及生活积累，让我养成了一种心理习惯，也可以说是生活态度：无论是对工作还是对生活，我的第一个信念就是我能够做好，而且必须尽全力做好。有了这个信念，我总是以极大的兴趣和热情去面对任何事情，开动脑筋应对和解决出现的各种情况和问题。应该说我是一个有目标、有追求的人，面对目标，我并不总是成功者。有些事情成功了，有些事情失败了。岁月带给我最大的收获就是面对成与败，我不再浮躁、不再脆弱，我学会了在成功的时候去寻找不足，争取更大的成功;失败的时候总结经验和教训，争取下一次成功。

　　我目前担任办事处中心小学副校长兼代理校长。在学校干的不错，担任代理校长也已经多年了，不管是在教学管理上还是在与同事配合工作上，我都已经轻车熟路。在我担任副校长期间，不管是招生还是教员下派到村小学任教上，我都处理的很不错，并受到学校老师和同事们的广泛好评。虽然有过这么多荣誉，但是当我得知我们学校公开竞聘校长的消息后，还是毫不犹豫地报了名。这不仅是受拿破仑“不想当元帅的士兵不是好士兵”的名言激励，更多的是我认为我已经具备了担任这一职位的许多有利条件和优势，同时我也希望能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

　　至于优势而言，首先，我讲究组织原则。多年的工作磨练，使我具备了良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。工作中生活中，我始终注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受校领导和同事们的信任。

　　其次，我熟悉教学管理工作，具有丰富的管理经验。我参加工作多年，一直从事教学管理工作，多年的教学管理生涯使我掌握了一套独特的教学管理方法并取得了优秀的成绩。从担任学校中层干部到担任学校副校长，这个过程可以说是我人生中收获最大，进步最快的过程。可以说，这些年来成绩的取得，离不开我平时的刻苦钻研和领导的栽培，同时，多年的工作生涯也使我积累了丰富的教学管理经验。有人说，经验是一笔财富，而我更愿意把自己的经验当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

　　再次，我具有较全面的组织、协调管理工作的素质和能力。工作中，我识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养;做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。特别是在我担任副校长期间，我能较好的协调各中心、各部门科长及班主任开展各项工作，并取得了良好的成绩，也锻炼了我一定的组织协调能力。所以，就综合协调、管理能力上而言，我将无愧与组织和领导的信任。第四，多年的工作实践，使我养成了严谨细密扎实高效的工作作风。志当存高远，骏马何需鞭。我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，一丝不苟，高效快捷，讲求效率。同时，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好校长工作提供了可靠的保障。

　　第五，我具有扎实的专业知识。多年来，我认真学习，刻苦钻研专业知识，探讨教学管理方法，大大丰富了自己的专业知识，有效提高了教学管理水平和教学质量。在繁忙之余，我还坚持科研。先后在《中国教师报》、《\_\_\_》、等报刊、杂志上发表各种文章?篇，其中获一等奖的就有5篇。可以说，多年的不间断学习，不仅使我丰富了理论知识，更加使我开阔了视野，在工作中可以理论指导实践。

　　第六，勇于挑战自我，有信心和决心做好校长的工作。信心和决心是事业的保证。工作以来，由于我工作努力，也曾取得了不少成绩，但成绩只代表以前的付出和努力，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。所以，我有信心和决心当好校长。

　　此次竞聘，如果承蒙领导厚爱，让我走上校长的岗位，我将始终坚持“关爱学生，让每一个学生都得到发展;尊敬家长，让每一个家长满意;善待教师，让每一个教师都获得成功”的办学理念，使学校朝着六化迈进：①办学条件标准化②学校管理人本化③师资队伍优良化④学校环境优美化⑤教学手段现代化⑥学生素质优质化。要实现这样的办学目标，我将实行民主科学的管理。具体措施如下：一、加强三个管理。首先，加强学校财务管理。严格按上级规定，制定学校收费标准，坚决杜绝乱收费现象，健全学校财务管理制度，落实财务人员岗位责任制。履行节流开支，勤俭办学的原则。制定各年度、各学期财务工作计划，做到财务公开。其次，加强学校的财产管理。实行节约开支原则，严格按程序购置财产，规范学校各类财产账目，建立定期检查制度，落实采购人员、保管员岗位责任制，管好学校财产。第三，加强学校的生活管理。1、健全食堂、小卖部的承包制度，2、确保师生的水电供应及合理的收费。3、制定年度校园净化、绿化、美化规划并组织实施。4、由医务室牵头，做好师生的保健工作。

　　第二，提高师资素质。如果竞聘成功，我将从教师可持续发展和终身学习的战略高度出发。通过教师师德、教学基本功、教育教学能力、教育教学科研能力的培训，造就一支具有现代教育理念、掌握现代化的教育手段和科学民主的教育方法，师德高尚、业务精良、结构合理、教育教学水平和科研能力具有示范性，符合新世纪素质教育的专家化教师队伍，要建立这样一支队伍，就要制定切合实际的师资培训规划，根据教育发展的现实和趋势，有目的地开展各项师训活动，努力打造一支平等和谐、教学相长的学术氛围的教师队伍。体现为年老的不以老卖老，年轻的敢于向权威挑战、任何事物都有其两面性，丰富的经验，弄得好，可以为一个人谋求更大的发展，提供源源不断的精神支持。弄不好，就会成为阻碍一个人与时俱进、开拓创新、勇往直前的绊脚石。信息社会，知识更新，真可谓坐地日行八万里。如果总认为，文凭有了、职称有了，船到码头了、车到站了、刀枪入库了、马放南山了，那么，辛辛苦苦积累起来的所谓丰富的经验就会被透支殆尽，就等于自己把自己引入一条死胡同。年轻的呢，如果没有敢于向权威挑战的信心和勇气，就会不思进取、得过且过、迎来的必将是为时代所淘汰。同时还体现为以人为本，而不是“天地君亲师位”，高高在上，课堂上“我说了算”的队伍，作为教师以人为本的第一要义就是承认老师是人，学生也是人。人，天生就是平等的。所以，教师应该与学生平等相处。互相尊重，共同进步。

　　第三，提高教学质量，提高教育教学质量是学校的永恒主题。为做好这一重中之重的工作，我将首先要加强对常规学校的管理，通过检查学生了解教师是否敬业乐业、忠于职守，是否有严谨的治学精神、灵活恰当的教学方法，也可以知道学生的学习状况、学习态度，以及学习方法的掌握及主体地位的落实程度。针对出现的问题，要及时地纠正。其次要以课改为契机，立足校本培训，更新教育观念，大力发展科研兴校。实践使我认识到：向教育科研要质量、靠科研推进素质教育和教育改革。科研兴校，这是创建特色学校、实现创办一流学校目标的必由之路。因此我们要坚定不移的走下去。

　　第四，提升人格魅力，做一名优秀的决策者。校长是学校的领导核心，但校长的核心地位及其权威不能单纯凭法定权力去建立，而应注重培养自己的非权力影响力--即高尚的人格魅力，我将以自己的思想，学识和言行赢得教师的认同、敬佩，进而凝聚成校长的威信。以广博的知识吸引人，以创新的能力征服人，以民主的氛围熏陶人，带领全校教职工树师风、铸师魂、强师能，为培养未来的建设者而努力工作。

　　尊敬的各位领导，评委，办一所好学校是校长的神圣职责。做一个好校长是校长的光荣追求。办学也好，做校长也好，没有最好，只有更好。如果竞聘成功，我将继续学习先进、努力塑造和完善自我，不断提高政治思想素质，提高管理水平，提高人格品德和魅力，做思想上的导航员，制度上的裁判员，感情上的联络员，业务上的指导员，作风上的示范员，生活上的服务员，同时要努力做到：眼睛明、头脑清、耳朵硬、脊梁直、肩膀宽、肚量大、心肠善、脚跟勤、形象正。我今天的演讲虽然称不上是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是向各位领导、各位评委展示一个真实的我。如果我这次竞聘成功，我将做一位让领导放心、教师信任、学生爱戴、家长满意、社会认可的校长。但是我绝不会回避失败，不管结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”

　　谢谢大家!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇15**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

　　大家好！

　　我叫。非常荣幸参加今天的竞聘演讲，并期望能在这次竞聘中实现自己的人生价值。

　　有人说，在学校的舞台上，校长是领跑者，校长跑得多快，老师们跟着就会跑多快；校长是船长，是掌舵的，你要指挥学校这艘航船乘风破浪远航，达到理想的彼岸。因此，要出一流的学校，必须先有一流的校长。一流的校长应该具备哪些素质呢？

　　　　一、要有强烈的奉献精神。

　　作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。

　　　　二、要有较高的业务能力。

　　小学校长不仅要做“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

　　　　三、要有较强的组织管理能力

　　有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。

　　　　四、要以身作则，率先垂范。

　　作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起到“润物细无声”的巨大作用。

　　　　五、作风要朴实，具有团结协作精神。

　　具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

　　　　六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

　　创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

　　一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出的时间、精力和辛劳，承受的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的\'新思路。在教育教学工作中，多年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得全国优秀辅导教师称号。——假如我有幸当任校长一职，我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。并在工作中抓好四项工作。

　　1、抓教育思想的引导工作

　　作为校长应花大力气引导教师对党的教育方针从理论高度和具体实践上要有一个清醒的认识，首先在各自的工作中处处以方针为指导，树立全面发展的价值观念，既抓智育又抓德育；既抓智力因素，又抓非智力因素；既抓为本地经济建设服务，又抓升学工作，一切工作都纳入贯彻方针、提高办学质量的轨道上来，牢固树立为学生终身学习与发展奠定基础的观念。

　　2、抓办学思想的落实工作

　　在办学指导思想方面，以依法治校，民主办学，科学育人，按规律办事为指导思想。办学思想的确立，关系到学校发展的走向，关系到培养接班人的质量，更重要的是，它是贯彻党的教育方针，实施素质教育的保证。

　　3、抓管理体系的制度建设

　　为了确保教育方针的贯彻和素质教育的全面实施，学校应建立团结、和谐、强有力的管理系统，从目前学校的实际出发，校长设一正两副为宜，下面建立四处一室较为合乎实际。每个处室是一个指挥系统，每个系统都有一名领导分管，独立地认真地搞好本职工作。

　　4、抓学校发展的规划制定

　　校长应根据社会对教育办学的需求和本校实际，围绕办学目标与方向，提出并制订学校发展五年、十年规划，确定好学校发展的具体步骤。规划必须是高起点，同时又是切合实际的。符合客观需求的规划，是鼓舞全体师生精神，激励全体师生意志的催化剂、粘合剂，也是统一教师思想使教师用实际行动为规划奋斗，在奋斗中寻找自己的位置，满足各自成就感的动力。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇16**

　　尊敬的各位评委、各位老师：大家好！感谢组织对我的信任，给了我这次参加竞聘演说的机会。我叫、现年38岁、族、大学专科学历、小学高级教师、1991年7月参加工作，1996年7月加入中国共产党，现任仁和完小校长。我竞聘的岗位是界头乡中心学校校长。我之所以竞聘这个职位，是因为我具备以下几点优势。

　　一是有较为扎实的专业基础知识，我自1991年毕业于保山师范学校、参加工作以来，始终把学习放在首位，勤钻研、善思考、多研究，不断丰富和提高自我，认真学习马列主义、毛泽东思想，以邓小平理论和“三个代表”重要思想作为自我的行动指南。不断提高自我的政治觉悟，除用心参加继续教育学习外，我还参加过校长上岗培训和提高班培训，保山市市级骨干教师培训，以及云师大举办的文史专业专科函授学习。自我所撰写的教育教学论文两次获得省级一等奖，一次县级一等奖和三次二等奖，并多次受到县乡的表彰奖励。

　　二是有较为丰富的教学和管理经验，自1991年参加工作以来，我先后担任过班主任、大队辅导员、教导主任及校长工作。尝试过小学教育的全科教学，从1996年开始一向担任校长工作。十二年的校长工作，使自我的政治修养、思想观念、治学理念、管理水平不断得到提升，悟出了一些学校管理的方法和策略。我本人在沙坝完小任校长期间，始终坚持学习创新的原则，不断完善学校的各项管理制度，使所在学校的教学质量一向在全乡前列。不断进行校建校改，努力改善办学条件和育人环境，为学校排除危房1000多平方米。各项工作顺利开展，素质教育不断升华。20\_\_年9月我被调入仁和完小任校长，在学校大面积进行新校区建设的状况下，我能够一手抓校建一手抓管理，不断进行管理创新全面激活机制，使教师的工作热情和用心性不断高涨。20\_\_年全校总评分，由原先的全乡第五上升至第三；20\_\_年期末统测总评分跃居全乡第一。学校也顺利迁入新校区，实践证明在管理方面我校已经走出了一条新路子，能够继续创新不断完善。

　　三是我有较好的群众基础和年龄优势，我本人善于交往，自参加工作以来结交人员无数，但无论与谁相处一切皆以“待人以诚，处事以正，自律以严”为原则，得到了各界人士的广泛好评与厚爱。为我干好这几年的工作铺垫了厚重的群众基础。我今年38岁，正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心投入到自我喜爱的工作中去。

　　四是我从小就受到了生活的磨练，饱尝了农村生活的酸甜苦辣。我从小生活在贫困山区的农村家庭，经受了贫困与艰辛的考验。在上小学和初中时，由于家庭的影响，迫使我两次停学，曾两次挑起了支撑家庭的重任。辛酸的经历使我对学习和工作倍加珍惜。另外由于我出生在当地，成长在当地，对全乡的状况比较熟悉。从以上几方面看我觉得能胜任此项工作，同时我有决心，有信心，把此项工作搞好。

　　假如我能竞争上岗，我将从以下几方面着手开展工作。

　　1、以身作则、明确方向成为真正的领头羊

　　教育发展改革的新形式要求，出色的校长务必成为政治家、思想家、教育家、指挥家和审美家。在新时期，校长要争当追求卓越、追求和谐、追求成功、追求创新与发展的决策者。校长是全乡学校的法人代表，肩负着全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规的神圣使命。自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的不良倾向。忠诚于人民的教育事业，是懂教育会管理的专业人才。因此，作为校长首先要加强自身的学习，把求实创新、完善自我放在首位，不断提高自身的组织管理潜力和办事的效力。具有强烈的奉献精神，能在逆境中经受住各种考验，自强不息，勇往直前。理论联系实际，密切联系群众，经常开展批评以自我批评，严以律己，宽以待人，时时处处成为教师的楷模。作为校长要具有先进的办学思想。始终能够持续一个建设性和创造性的头脑，既有识别机遇的敏感性，又有捕捉发展机遇的胆识，坚持与时俱进，善于把当前各种先进的教育思想转化为办学思想和实践。校长不能靠权力树立自我，要靠人格的影响力、思想的辐射力、道德的感召力、威信的穿透力，来赢得别人的尊重和敬仰。经常深入基层调查研究，捕捉先进的教学和管理经验，透过设立“意见箱”、召开教代会、校长座谈会、民主生活会，虚心听取他们对学校管理的意见和看法，重大决策和制度方案提交教代会审议透过，充分发挥教代会的职能作用，增强民主监督和民主管理。

　　2、完善制度方案进一步优化管理

　　抓好制度建设是搞好管理的前提，常言道人管人难服人，制度管人易服人。依我之见，界头乡大、人多、面广，务必牢牢把握管理的重点，一是教育教学常规运行管理，二是教育教学质量管理。在继承的基础上，结合上级的相关要求和本乡校实际，制定出一套科学、合理、简明、实用的管理制度，并根据时代发展的需要不断完善创新。制度务必有较强的可操作性尽量避免伸缩性和徇私倾向性。执行务必坚持公平、公正、公开的原则，使全体教职工在制度面前人人平等、做到制度管人以理服人。校长要用真情去体谅和关爱教师，真正把教师视为事业上的同志，人生中的知己。认真搞好服务管理、情感管理和依法管理。

　　3、构建和谐稳定共谋发展的教师队伍

　　教师是学校之本，校长在用人方面要“知人善用”，任人唯贤，以人为本。校长要有识才之眼、爱才之心、容才之量，大胆合理地使用人才，结合新一轮教育体制改革，全面推行竞聘上岗和末位淘汰制。转变作风改变干多干少一个样、干好干坏没区别的旧思想。透过管理创新激活机制，用心寻求资金，加大对骨干教师的奖励，做到待遇留人。提高教师的福利待遇，对外乡教师的工作生活加倍关心，经常与教师座谈沟通，帮忙解决一些实际问题，充分体现情感留人。用心为教师的专业发展铺路搭桥，带给他们展示自我的舞台，时刻本着以人为本的办学思想，踏踏实实做事，心胸宽广、真诚待人。用自身良好的品德魅力去赢得广大教职工的信任和支持，做到以德留人。中心学校带头不断加强内部团结，建立民主和谐的人际关系和宽松融洽的工作关系，提高办事潜力和工作效力。把吸引人才、留住人才、培养人才、使用人才有机地结合起来。既求发展，又保稳定。

　　4、建立师资培训的长效机制，努力提高教师队伍的整体素质

　　依我之见，目前我乡存在的危机是教师队伍的整体素质偏低。主要原因是老的适应不了，新的处于学习摸索阶段，就像“公领孙”在干活，中间力量、骨干力量减少，导致质量难上。因此，加强教师队伍管理，提高教师素质以成当务之急，提高质量务必从教师入手。作为校长更要带头学习和参与教育科研工作，校长不仅仅要成为管理的能手，还应是一名教学能手。每周深入基层听课一至二节，经常进行专题探讨和经验总结。利用节假日组织新老教师进行专题培训，加强山区学校和薄弱学校的师资力量，建立校与校之间一对一的帮辅机制，尽快缩短校与校之间的差距，利用请进来走出去的办法，不断学习外地和他校经验，提高教师队伍的综合素质，透过言传身教带领大家走出一条“科研兴教，科研兴校”，以增强素质和提高质量为原则，以研促教的新路子。其次是抓好各种学习培训工作，采取一些行之有效的办法，使学习培训落到实处，避免形式主义和走过场。鼓励年轻教师继续深造提高，充分利用好现有设备，使之为提高教师素质和课堂教学发挥效益。再次是下大力气抓好师德师风建设，结合“八荣八耻”建立师德师风教育的长效机制。

　　5、努力完善办学条件，不断优化教师工作和学生学习的环境。

　　一方面用心向上级争取项目和资金，另一方面寻求各单位、各部门以及广大人民群众的大力支持，多渠道筹措办学基金，合理布点，实现教育资源共享。继续加强危房改造项目，不断加强学校的软硬件设施。逐步完善现代化教学设备，努力缩短城乡差别。

　　6、理清思路、树好形象、搞好协调

　　我认为校长做事不宜贪多，就应力求一个“精”字，把侧重点放在全乡教育的发展上。确定一条明晰而且富于自身特色的工作思路。明确干什么，怎样干，谁去干，干到什么时候，什么时候干完。校长是学校的“形象大使”，不但要树立好自我的品格形象，才华形象，风度形象，还要树好全乡教育的整体形象。学会与各方人士打交道，搞好对上、对下、对外的协调。透过协调，使人与人之间和谐，人与事之间匹配，工作运转有序高效。协调好各种关系，争取各方面的大力支持。确保教育的健康发展。

　　各位评委、各位同仁，如果我能得到大家的认可，我将竭尽全力、忠于职守、克己奉公、迎难而上、勇往直前，为教育事业奉献终生。如果有更适宜的人选，我也将服从组织安排，全力支持当选者，我坚信只要是“一块方砖”，无论放在什么角落，都能实现自我的人生价值。以上是我的竞聘演说，有不妥之处恳请大家批评指正。

　　多谢大家！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇17**

　　尊敬领导、评委、来宾们：

　　大家好！

　　感谢上级领导对长安小学的关心，我校作为区教育系统人事制度改革的试点，将使我校的用人机制更加民主化、规范化，给我们年轻人这次公开竞聘中层干部的机会，使我们年轻人有机会展示自己的才华，为长安小学的发展贡献自己的智慧和才干。如果我当选为长安小学总务主任，我相信我有信心，有能力做好总务处的工作，为长安小学的腾飞贡献自己的一份力量。

　　一、本人简历：

　　本人于20xx年7月毕业于三明师范，同年分配到三元区荆东小学任教，并一直担任学校的会计主管，20xx年我区各中小学成立保卫科，本人担任荆东小学保卫科科长，20xx年8月调入三元区长安小学任教，从事教育事业11年。

　　二、工作能力

　　1、良好的职业道德。任教11年来，本人能廉洁奉公，以身作则，团结协作，说实话，办实事，讲实效，不做表面文章，不空谈，具有一定的事业心和责任感。

　　2、认真、勤劳的工作特点，乐于助人的工作作风。总务处工作的性质和特点，要求总务人员，必须勤勤恳恳，吃苦耐劳，任劳任怨地对待每一项工作，积极主动，热情周到地做好服务工作。认真、勤劳、乐于助人是我一贯的工作态度和工作作风。

　　3、良好的同志之间的关系，有利于今后的工作开展。

　　4、有一定的计算机基础，有利于工作的程序化管理。

　　三、学校总务工作的指导思想与工作思路

　　1、指导思想

　　严格遵守上级部门的财政制度和财会制度，协助校长强化学校财产和财务管理，做好理财工作和后勤保障工作，树立“服务”的观念，为教育教学一线服务。

　　2、工作思路

　　（1）进一步完善总务处的各项管理的制度，以适应信息时期的要求。

　　（2）做好学校的财务管理

　　认真执行上级部门的财务制度，加大学校财务的管理。认真编制学校的预算，有计划、有目的地使用资金，把有限的资金用在刀刃上，提高资金的使用效率，保证教学工作的开展。严格执行上级有关部门的收费标准和收费审批制度，不乱收费，并实行财务公开。

　　（3）建立严格的采购制度

　　制定严格的购物计划，合理化审批、采购、管理制度，在保证质量的情况下，做到货比三家，节约开支。

　　（4）进一步完善学校财产管理

　　应用现代信息技术，建立一整套财产的管理制度，做到物尽其用。

　　①建立健全固定资产帐，完善固定资产管理办法。

　　②应用现代信息技术，对财产进行动态管理，做到合理调配物质。

　　③完善物品的领用制度，每学年做好物品的清点工作。

　　④节约水电开支和其它开支，精简不必要的开支。

　　⑤修旧利废，减少浪费，组织人员对学校的课桌椅进行全面的维修，发挥现有资产的最大效益。

　　⑸提高总务处的工作效率，制定“考核”制度，提高人员的工作效益。

　　⑹做好师生的卫生保健工作

　　①每学年对学生进行一次体检，建立学生健康卡，对患有特殊疾病的同学做好反馈、跟踪工作。坚持预防为主，加强对常见病的防治知识宣传，对各种流行性的传染病及时防治和管理。

　　②根据学校财力，有计划地组织教职工体检，建立教职工健康档案。

　　⑺建立日常工作规章制度，调动处室人员的工作积极性，团结处室人员做好日常工作，保证教育教学工作的正常开展。

　　以上，是我参加公开竞聘演讲的主要内容，如果组织上给予信任，我将按照我的指导思想和工作思路，以我的热情，使我校总务处工作更上一层楼，如果没有聘我，我也将一如既往地努力工作，为祖国的教育事业和长安小学的`发展尽自己的最大力量。

　　谢谢大家！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇18**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!感谢区委组织部和教育局党委给我这次竞聘小学校长的机会，我叫崔维明，\_\_年7月参加工作，今年35岁，中共党员，大学本科学历，小学高级教师，现任小学教研室副主任兼数学学科教研员。下面从任职优势和规划设想两个方面进行汇报。

　　一、任职优势

　　优势一：具有8年一线教师丰富的基层工作经验

　　小的时候我就有一个强烈的愿望，长大了要当一名光荣的人民教师。弹指一挥间，1993年我如愿以偿的踏上了三尺讲台，至\_\_年调入小学教研室的8年间，我一直从事一线教学，熟悉学校教学和班级管理工作，并积淀了较丰富的基层工作经验。在各级领导、同行的关怀帮助下，凭借一颗求真务实之心，一腔执著上进之情，在中区教育这片沃土上，我不断耕耘着、收获着。多次执教省、市、区示范课，曾获市数学优质课一等奖、全国数学优质课二等奖、市首批数学骨干教师、济宁市小学数学教学能手称号。

　　优势二：具有8年数学教研员的研究、指导能力

　　自\_\_年通过竞聘调入小学教研室担任数学学科教研员已有8个年头，几年的潜心研究，刻苦钻研，首先使我掌握了扎实的专业知识和丰厚的文化底蕴。撰写的论文多篇在《山东教育》、《中小学教材教学》、《小学数学教育》等刊物上发表，命制的部分试题和试卷在《小学教学》、《少年智力开发报》上交流或发表;参与编写了多册实验教材和教师用书;并多次在省、市教学研讨会上典型发言、教材辅导。其次提升了理论指导能力和对课堂教学的研究水平。主持的市级课题已结题，现正参与2项省、市级的实验课题，不断引领教师走“用事实本身说话”和兼顾一般教学艺术的研究之路，探索出了一套具有中区特色的小学数学课堂教学模式，近几年在全国、省、市级以上示范课、观摩课或评优课中有40余人次运用此教学模式进行了展示或评比，均得到好评或取得优异成绩。正是基于较强的研究能力和执着的服务信念，使得一部分教师逐步成为全市乃至全省的骨干，教师群体专业化水平得到提升，学生的综合素质得到发展。

　　优势三：具有4年小学教研室副主任的管理经验

　　首先，积累了管理经验。从数学教师、教研组长、数学教研员、小学教研室副主任，在这些工作经历中，分析、解决问题的能力得到了提升，组织、协调能力逐步增强，使我在课堂教学、业务指导、关系协调、宏观管理等方面能够游刃有余，应对自如。

　　其次，在教研中心创设的和谐教研氛围中，使得我有机会向兄弟科室学习，较为全面的了解了教育科研、师资培训、信息技术装备等科室的管理职能，并借鉴他们创新之举，管理的视野与经验得到进一步的拓展。

　　第三，在教研中心杨主任的引领下，与刘主任协作，教研员的课堂教学指导能力、组织有效教研活动能力、命题及评价能力、课题研究能力得到了提升，形成了“博学精研、求真务实、和谐合作、追求卓越”的教研室团队。全区小学教研已形成了一盘棋的良好局面，教师群体专业化水平得到了普遍提升。如，在\_\_年的省能手评选中，我区小学又有7人被评为山东省教学能手。

　　优势四：年富力强、虚心好学，具有强烈的事业心和责任感

　　我精力充沛，年轻好学，积极上进，勇于创新。一直把教育工作当作自已的事业，爱岗敬业，甘于奉献，“把细节做亮”永远是我的工作目标和追求。为此曾被评为区优秀共产党员、优秀教师、先进教学工作者和全国小学数学学科优秀教研员等荣誉称号。

　　成绩的取得，凝聚着各级领导对我的指导、帮助、关心和厚爱，在这里表示最衷心地感谢!

　　二、规划设想

　　如果我能竞聘成功，成为一名校长，打算从以下四个方面做起：

　　设想一：树立科学的教育思想和先进的办学理念

　　为全面实施素质教育，进一步深化课程改革，我会坚持依法办学、依法治校、依法执教;坚持“以教育教学为中心”，以德育为首位，智育为重点，树立“以人为本，学生至上，健康第一”的高品位、高标准、高层次的办学理念，立足学校实际，按教育规律办事，让学生学会求知，学会做人、学会生存，办人民满意的、放心的教育。

　　设想二：实施精细化管理，打造高素质团队

　　一是制定规划，明确目标。首先我会深入学校，调查研究，了解详情，广泛征求意见，集群体智慧，制定出切合实际、科学合理的学校规划。

　　二是建立与学校发展相配套的管理制度，实施精细化管理并做到持之以恒，以确保正常的教育、教学活动的开展。

　　三是加强两支队伍建设。首先是班子建设。第一，加强自身学习与修养，要求班子成员以身作则，廉洁奉公，客观、公正的对待每位同志;第二，班子成员间团结协作，科学民主，分工合作，优势互补。其次是教师队伍建设。第一，加强师德建设，树立“先做人，再做事”的良好师德。第二，加强师能建设。通过“观念驱动，环境推动，机制拉动”等方式，规范全体教师的教学行为，为教师专业发展提供平台。

　　设想三：创建特色品牌，实现学校可持续发展

　　依据学校实际，找准学校发展定位，坚持做到三个统一：办学思想上，突出办学特色与全面贯彻教育方针的统一;培养人才上，突出特色育人与全面育人的统一;学校建设上，突出个性化与规范化的统一。全力打造学校文化和特色品牌，用特色创建促进学校全面发展，锻造以“立德”为核心的学校精神。

　　设想四:搞好协调，充分利用校外资源，用心经营学校

　　在进行学校内部建设和管理的同时，还应搞好协调，充分利用一切可用资源，取得学生家长及社会各界对学校的支持，更重要的是在教育局党委的正确领导下，用心经营学校，促进学校发展。

　　最后，我想说，不管能不能竞聘成功，今天能以此平台展现自我，在此向组织、局党委、教研中心和学校领导为我提供这个机会表示衷心的感谢。在我的成长历程中，能有幸成为中区教育系统的一员，更有幸成为教研中心的一员，我深感自豪和骄傲。既使这次竞聘不能成功，我依然会一如既往地踏实工作，为中区教育事业再作更大的贡献!

　　谢谢各位领导和评委!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇19**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

　　大家好！

　　如果我成为奥林小学的校长，我将以科学的特色管理，引领学校走和谐发展之路。作为一所合并后的新校，师生原接受着不同的管理，要在批判与继承的基础上，弘扬管理的人文精神、合作精神、敬业精神、改革精神。学校应制定各项管理规章制度，重建学校管理过程观，努力以规范化管理保障学校和谐运行；增强管理工作的透明度，提高教职工代表的参与度，努力以民主化管理增强学校凝聚力；加强沟通和交流，增进人际对话与理解，营造宽松和谐的工作氛围，形成学校、家庭、社会教育合力，努力以人性化的管理促进学校长足发展，构建以发展需要为本的管理文化。

　　如果我成为奥林小学的校长，我将以队伍建设为突破口，构建“学习—合作”型组织，努力建设一支具有坚定的政治方向，崇高的敬业精神，高尚的师德修养，具有较强的教学能力和一定的研究能力，勇于改革、实践、创新的学习化、创造型的师资队伍。一支高素质的教师队伍是办好学校的有力保障。据调查和了解，奥林小学教师队伍整体素质并不理想，教师的教育观念、能力修养滞后与教育改革和时代的发展。因而学校需要首先推进干部聘任改革，狠抓干部队伍建设；努力用理论学习提高干部素质，用团队精神武装干部队伍，大胆培养使用年轻干部，重视干部的考核和评价，努力打造一支团结、务实、开拓、创新的领导班子。同时努力构建教师专业发展 “新”思维、“新”工作、“新”教育、“新”学习和“新”生活的“五新”方式，努力把课堂还给学生，让课堂充满生命活力；把创造还给教师，让教育充满智慧挑战；把生命发展的主动权还给师生，让学校充满勃勃生机。 学校要与时俱进，锤炼师德， 促进教师向敬业型发展，鼓励教师争做“师德的表率、育人的模范、教学的专家”；要努力营造学习氛围，用新课程理念武装教师，加强校本教研，注重教师自我反思，加强教师间团结互助，实行专业引领，推动校际互动，为教师搭建成长平台、促进教师向研究型教师转轨。

　　如果我成为奥林小学的校长，我将不断优化校园文化建设，提升学校办学品位，创造学生幸福成长的乐园。奥林小学是农村城市化发展的产物，她随着开发区社区建设孕育而生，她应与服务范围内的社区、商居小区和谐发展。因而学校建校开始要立足高起点、整体规划校园，不断完善各功能室的配套，为学生的发展提供良好的硬件服务。对校园环境实施合理布局，充分体现以生为本的思想，“让孩子说孩子的话”“让孩子装扮孩子的校园”，营造富于儿童情趣的教育氛围；创办学生广播站、电视台、学校刊物，形成丰富学生的精神生活为理念的环境文化；开展学校有自身特色的节庆活动和主题教育活动，营造勇于追求理想、勇于挑战一切的学生文化；构建教师与学生、教师与教师、学生与学生间良好的人际环境和学校、家庭、社区一体化的合作环境。面临新华社区的学生离校较远这一实际困难，学校在突出安全教育的同时，更应加强与家庭社区的协作。

　　如果我成为奥林小学的校长，以推进新课程改革为契机，立足课堂学习，夯实主动发展基础，整合活动资源，引导学生体验，关注学生差异，满足学生成长需要 ，从根本上促进学生发展。奥林小学的学生还没摆脱农村孩子的习俗，学生文明程度、学习习惯、创新意识、个性发展等距离新型的社区小学的“全面发展，自主向上、特长突出的新型人才”的目标较远，因而学校要学校要坚持德育为首，以严明的纪律规范人，以优美的环境陶冶人，以慈母的真情感化人、以丰富的活动教育人，尊重学生主体，让学生在体验中发展，培育学生健全的人格。同时学校应树立强烈的新课改意识，积极加强对课程、教材与教法的改革，提高学校的教育教学质量；积极开发学校课程，构建国家、地方、学校三级课程体系；积极在“和谐教育”思想的统领下，确立新的教学模式，把课堂教学过程转变为师生交往、共同发展、互动与创生的过程；坚持科研兴校，开展教育科研；努力改革单一的评价方式，确立学校由教师、学生、家长以及社区共同参与的立体评价制度，达到以评价促发展的目的。

　　如果我成为奥林小学的校长，我将以特色教育为纽带，让学生个性张扬、体验成功、开发潜能、能动创新，走出一条特色扬校之路。改革与发展是教育永恒的主题，开拓与创新是学校永远的追求。奥林小学是一所规模不大的新校，因而学校要以改革与发展的眼光打造学校个性与品牌，才能促进师生个性化、持续性发展。

　　当然“纸上谈兵终是空，身体力行方成真”。 我想没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望；我会宝剑锋从磨砺出，百轲千帆竞风流，衣带渐宽终不悔；我愿为着这一人生追求奉献我满腔的赤诚和源源不断的力量！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇20**

　　尊敬的领导、评委、老师们：

　　大家好！

　　本人，35岁，中共党员，本科学历。首先感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会，并期望能在这次改革的大潮中实现自己的人生价值。

　　本人自xx年参加工作以来，一直工作在教育教学第一线，多年来，潜心钻研教育教学理论，积极探索新的教学方法，兢兢业业，勤勤恳恳，在师生中树立了良好形象，深受组织认可和同志们的好评。

　　有了以上的人生经历，定会为我今后的教育教学管理工作打下坚实的基础。我有百倍的信心当好一名校长，让学校上档次，教师有特点，学生有特长，为教育的辉煌增光添彩。

　　对于校长一词，古今中外称谓不一。前苏联教育家苏霍姆林斯基就曾说过：“校长是整个学校的灵魂，是学校科学管理、科学决策的关键，他必须通过以身作则的榜样作用，去影响、带动和领导教育集体的全部教育活动。”但无论怎么称谓，从意义上来说，一个好校长除了具备教师的基本品质外，还要主持学校的工作，全面贯彻党的教育方针、政策，使学校有计划、有目标地完成党和国家所赋予的各项教育任务。那么，当一名合格的校长，应具备那些素质呢？我认为：

　　首先，校长应有很高的政治道德素质。具体工作中，校长要摒弃官位意识，提高为师生服务的热情，增强干事创业的责任感；淡化管束意识，体现人文关怀；抛开功利意识，提倡脚踏实地的作风；要知人善任，在思想品德、道德修养上做教师的楷模。时刻用苛求的眼光看待自己，用欣赏的眼光看待师生，做师生的知心人。

　　其次，要树立终身学习的观念。一名合格的校长必须要勤学习，善钻研，了解国家的方针政策，执行教育教学有关的法规政策，把握办学方向。要善于通过正确的政策引导、舆论引导、典型引导等卓有成效的工作，把广大教师的工作热情集中到以学生为主、一切为了学生、为了学生一切和新课程改革的轨道上来，完成教育培养人才的使命，办好人民满意的教育。

　　第三，要有创新精神和能力。现代型的校长应该具有创新精神，有科学的判断力和决断力，有自己独特的思路和独到的见解。没有创新精神和自我个性化的心理构造，肯定当不好校长。

　　第四，要有良好的人际关系和处事艺术。良好的人际关系和高超处事艺术能够团结人、凝聚人，把学校的目标化为全体教职工的共同行动，有利于校长意图和学校整体目标的实现。校长对人要有信任感、期望感、同情心、宽容心；要相信人、鼓励人、成就人，创造条件为教职工谋事谋利。要做到表扬用喇叭，批评用电话，使其有温暖感；对取得成绩的教师给予鼓励，使其有成就感；对优秀教师评优、入党、提干给予倾斜，使其有归属感。

　　当前，教育战线迎来了改革的春天，各项改革措施逐步推出，素质教育实施正方兴未艾。倘若这次竞聘成功，我将明确新的办学理念，确定新的发展方向。具体的办学思路如下：

　　一、实施“以人为本”的管理，培养团对精神

　　世间万物，人是最宝贵的资源。而教师则是办好学校的中坚力量，是搞好教育教学工作的主体。因此，除了要建立健全一整套的管理制度，坚持依法治校，还要坚持“以人为本”的原则，对下属、对教师有更多的人文关怀。只有充分发挥教师的主动性、积极性和创造性，才能不断提高教育教学质量，把学校逐渐办成家长满意的学校。

　　1、树立榜样形成学校的核心力量

　　我会向全校提出：“用人格的魅力来影响每位教师。用真诚笃信的感情投入来弥补物质上的不足。”逐步加大教职工待遇，按照教师工作的质量考核兑现奖金，充分体现多劳多得的分配制度。同时，我会以身作则并要求职工经常关心有困难的教师，帮助他们解决生活中的实际问题，还在每个月中给教师两个小时的机动假，来解决生活中急需处理的问题。在实际工作中，我会要求每位领导成员都要以身作则，为教师树立典范。要用爱校如家、清正廉洁、公正严明、诚实可信的言行赢得广大教师的信赖，从而带出一支师德高尚、爱岗敬业的骨干教师队伍。

　　2、树立共同远景并努力为之奋斗

　　教师是学校发展的生力军，学校如何发展、怎样发展，教师有决策权、参与权，也最有发言权。所以我会真心实意地俯下心来，广泛听取广大教师提出的具有建设性与前瞻性的意见或建议，这样全校上下达成共识，形成共同目标，并共同为之奋斗。作为一校之长，要为学校的长远发展深思熟虑。因此，我将制定出适合学校发展的“六个一流”工作目标，即：一流的领导班子、一流的学校管理、一流的教师队伍、一流的教育质量、一流的学校设施和一流的学校形象。这样，全校教职员工围绕这一目标共同努力，最终达到学校办学模式新、教育设施优、教学效果好、学生能力强、社会影响广的一流学校。本学期，我将积极争取上级资金，更换师生的桌椅和教学楼门窗，粉刷两栋教学楼内外墙壁，使学校环境亮起来。

　　3、树立师德至上为学生服务的思想

　　教师的人格魅力、道德品位是教育学生影响学生的最大力量。所以我会要求每位教师都要在工作、生活的实践中使自己的道德修养得以提升。组织教师通过学习国家政策法规、传统的民族美德、先进的人物事迹，开展以“树立当代教师新形象”为主题的系列活动，教师间不断进行自我评价、相互评价等措施，可以使广大教师把成为有高尚师德、精神品格的人作为毕生的\'追求。

　　二、抓好教师业务提高，保持学校的可持续性发展

　　要想使一所学校长盛不衰，除了有正确办学思想的领导外，关键就要看有没有一支德高业精、风正纪严的教师队伍了。

　　因此，我不但要求教师对事业做出贡献，还要为教师的成长发展铺路搭桥。一是选派教师参加各级各类的培训学习，到名校跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。二是为教师搭建展示的平台，鼓励教师参加各种大赛活动，使教师从中认识自我，展示自我，增强自信心、竞争意识和才干。三是开展“研讨课”“汇报课”“观摩课”“说课”“专题讨论”“经验交流”等活动，从而培养提高教师的业务素质和能力。四是建立奖励机制，可以设立“先进人物奖”“教育科研奖”“教师技能竞赛奖”“教学达标奖”等奖励项目，激发广大教师的工作积极性和创造性，真正体现“多劳多得，优质多得”。五是设立学历补贴，激励教师在学历上达到合格。六是为教师订阅适用的学习资料，让教师不断学习充电。七是为教师创设人际交往的宽松环境，如组织期末的联欢会、文体比赛等。通过以上活动的开展，可以使教师特别是青年教师得到锻炼，迅速成长起来。

　　三、尊重差异发展个性，全面提高教育质量

　　实施素质教育的根本落脚点就是学生全面素质的提高和德智体美劳全面发展。要提高学校的办学水平与教学质量，就必须关注每个学生的个体差异和个性发展，满足每个学生的发展需求，尽最大可能安排好适合个体发展的学习和活动。

　　为此，我会结合学校实际和学生的不同特点实行分层分类教学。其目的：一是能够使不同层次的学生在班级授课制的条件下，得到充分的发展，让所有学生在原有的基础上得到提高。二是通过教育方法、手段的改革，创造宽松、激励、竞争、创新的学习氛围，使每个学生的潜力得到充分发挥，从而培养学生的创造精神与创新能力。三是使教师素质得以提高。在教育科研的实践中，学校将逐渐形成“先学后讲，当堂训练“的教学特色。由此，改变了学生的学习方式，发挥了学生的主体作用。教师转变了角色，由重传递向重发展转变，课堂教学也将由重教向重学转变。四是使学生的个性特长得到培养。学校会开设适合不同学生发展的校本课程。学生可根据自己的爱好进行走班学习，这样既能丰富学生的学习生活，又能让学生的个性特长全面和谐发展。

　　总结昨天，抓住今天，展望明天。作为这次小学校长竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。因为我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，我一定能把校长的工作做好。最后，我想说，不管我能否当上校长，但就我的人生旅程来说：我的过去属于xx市教育，现在属于xx市教育，将来仍然属于xx市教育。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇21**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！感谢给我这次竞聘校长的机会。我叫段征，今年43岁，中文本科学历，中学高级教师，现任魏营小学副校长。下面我就从对校长这一岗们的认识、自已的任职优势和竞聘成功后的打算几个方面向各位汇报。小学校长是学校行政负责人，是学校的法人代表。一名合格的小学校长，应该是思想品德好，忠诚于人民的教育事业，熟悉教育教学规律，知识面广，懂得学校管理的专业人才。那么，如何认真履行校长职责，加强学校管理，当好一名校长呢？

　　1、要有强烈的奉献精神。

　　作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。

　　2、要有较高的业务能力。

　　小学校长不仅要做“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。

　　3、要有较强的组织管理能力

　　有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。

　　4、要以身作则，率先垂范。

　　作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。

　　5、作风要朴实，具有团结协作精神。

　　具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。

　　6、具有与时俱进，开拓创新的精神。

　　创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。

　　我有以下几个方面的优势：

　　1、丰富的基层工作经验。我从一名普通的村小教师、班主任到副校长，在农村学枃奋斗了整整二十三年。这些年来我一步一个脚印，踏踏实实做好本职工作，学习并积累了不少农村学校教育教学管理经验。

　　2、有较强的业务能力。除了担任副校长之外，我一直还担任班主任，班级纪律良好，所教的一年级语文教学，成绩优秀，得到了上级领导肯定、同事的认可、家长的赞扬和学生的欢迎。

　　3、虚心好学善于合作。

　　“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。我注意向书本学，向实践学，向他人学。并利用业余时间，我先后参加了各级各类培训，提高了自身素质。

　　我信奉“诚信是道德之本”，诚心待人，善于合作是做好工作的重要条件。所以我不断加强品德修养，关心集体，服从领导，与同事精诚合作，时刻关心和维护集体荣誉。

　　4、意志坚强，乐于奉献。

　　在难管难教的小学生环境中锻炼了我的意志，造就了我知难而进，勇于开拓的品格，这也是一笔宝贵的财富。我还有一颗献身教育事业的赤诚之心，伟大的平民教育家陶行知先生说：我捧一颗心来，不带半根草去。我将用陶先生的精神激励自己，做行知教育理念的忠实实践者。

　　如果我能竞聘小学校长成功，我将努力做好以下几个方面的工作：

　　一、出思路：用先进的思想引领学校。

　　苏霍姆林斯基说：校长的领导首先是教育思想的领导。因此我会首先认真学习新修订的《义务教育法》，贯彻党的教育方针，遵循教育规律，全面实施素质教育，继续推进课程改革的深入发展。其次在前任校长的基础上，带领大家确立学校新的发展定位，制定新的发展计划。

　　二、抓班子——用共同的要求凝聚干部

　　只有一流的班子，才能带出一流的队伍，我们应该树立这样一种观念：学校发展，自己才能发展；事业成功自己才能成功。因此班子成员一定要以身作则，率先垂范；二是分工明确、高效务实；三是团结协作，优势互补。

　　三、带队伍——用崇高的目标激励教师

　　民族振兴，教育为本；学校发展，教师为本。要引领教师在成就学生的同时成就自己，在成就事业的同时，使自己成功。做到：

　　①强调以人为本，把教师的事业发展作为学校发展的战略任务来抓，树立“培训就是教师最大的福利”的观念。

　　②建设学习型组织，为教师的发展、成功提供平台。

　　③建设学校文化，丰富学校人文底蕴，营造师生共同的精神家园，即：努力使大家做到学习着、快乐着、工作着、研究着、辛苦着、幸福着。

　　四、精管理——用优秀的理念管理教育

　　基于可持续发展的理念，建立健全学校的各项规章制度，坚持依法治校。我们知道，制度的建设在与规范，管理的真谛在于激励，从这个角度出发：

　　一是坚持以人为本，做到制度管理与人本管理相结合，最大限度调动全体员工的积极性；

　　二是坚持目标管理，做到目标管理与过程管理相结合；

　　三是坚持管理育人，把育人贯彻到管理的`始终。

　　五、高效益——用高质量的教育回报社会

　　办人民满意的教育是学校的责任，是校长的责任。我理解的高质量的教育：一是以德育为首的教育，把做人放到第一位的教育；二是面向全体学生，促进学生全面可持续发展的教育；三是注重培养学生个性及创新实践能力的教育，而不仅仅是只注重分数的教育。

　　六、严律己——用神圣的使命鞭策自己

　　校长的工作是一分沉甸甸的担子，一头是家长的希望，一头是学生未来的幸福。作为一名称职的校长：

　　一是要谦虚谨慎、善于学习，不但要学习理论法规，还要向他人学习，特别是向在座的校长们学习，学习你们的治校策略，学习你们的敬业精神。

　　二是要廉洁自律，做到校务公开、财务公开、民主管理。

　　三是要加强思想修养，使自己具有扎实的作风，坚韧的品格、宽广的胸怀、创新的思路、识才的慧眼、干事的气魄。更重要的是要在上级主管部门的正确领导下，密切联系群众，共同把工作做好。

　　最后，无论竞岗成功与否，我将一如既往地潜心教育工作，不懈努力，做一名问心无愧的优秀教育工作者！

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇22**

　　尊敬的各位领导、各位老师：

　　大家好!

　　现在，就本基本人情况和打算向大家汇报如下：

　　一、基本情况

　　我出生于x年x月，xx县xx乡xx村人，毕业于师范学校，19xx年7月参加工作，xx年入党。先后在、xx幼儿园、 小学工作，xx年至xx年分别在、九年制学校担任副校长职务，20xx年至20xx年担任xx县xx幼儿园园长职务，20xx年至今任副校长职务。本人特长电子技术，热爱自然科学，曾数次获得全县物理、化学统考第一名和第二名。并获得两当县初中物理骨干教师称号。

　　二、工作能力

　　1、本人具有良好的职业道德。任教20xx年来，本人廉洁奉公，以身作则，团结协作，说实话，办实事，讲实效，不做表面文章，不空谈，具有较强的事业心和责任感。

　　2、认真、勤劳的工作特点，谦虚谨慎、诚恳待人、能倾听群众意见、乐于助人的工作作风。

　　3、良好的同志之间的关系，有利于今后的工作开展。

　　4、有一定的计算机基础，有利于工作的程序化管理及现代远程教育工作的顺利开展。

　　5、勤奋好学、淳朴实在、表里如一、办事公道、坚持原则，不讲私情，认事不认人、不计仇、不报负人是本人的基本品质。.

　　6、做事认真负责，敢于承担责任，具有丰富的学校管理经验，熟悉学校各方面的工作，能够分清学校工作的轻重缓急。

　　7、尊敬领导，听从指挥，关心群众，爱护学生。

　　三、竞职岗位及优势

　　我所要竞聘的岗位是学区校长。之所以要竞聘这一职位，自认为具备胜任这一工作的优势条件。

　　其一，我有过硬的教学资历优势。从参加工作到现在，我有20xx年的工作经历，其中有20xx年的副校长经历，相继教授过语文 、数学、化学、物理等各种课程，对于小学教学内容和流程成竹在胸，如数家珍。不仅如此，在教学过程中，我还自学了计算机应用课程，掌握了农村中小学现代远程教育的全部技术，更进一步提高了自身素质和教学水平。同时，在这二十几年里，总是密切地关注国家的教育工作发展和变化，全面了解和掌握了教育教学工作的要求和未来发展趋势。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

　　其二、我有较强的领导能力优势。从1984年起，我有过20xx年的做领导工作经验，其中20xx年的副校长和4年的幼儿园园长经历。从教20xx年来，担任过班主任、九年制学校会计、总务主任、也兼任过教务主任工作，多年来所做工作，没有出过任何差错。另外，我是本学区的现任副校长，可以说，正是凭着这些年的工作经历，我熟悉了每一所学校情况，掌握了每一名教师情况，大到学校的房舍状况，小到教师的脾气秉性，全都了然于胸。再加上有四年的从事正职的工作经历，更增强了我驾驭全局的工作能力。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

　　其三、我有优越的外部环境优势。参加工作多年来，尤其是任领导职务这些年以来，与上级部门领导、地方党委政府以及各单位、各学校领导、教师之间有着极为融洽的工作关系和个人关系，这对于金洞学区的发展是极为有利的。凭借多年建立和培育起来的老感情，可以为教育事业的发展营造良好氛围。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

　　其四、我有良好的群众基础优势。本人从教以来，交人无数，但无论与谁，一切皆以“待人以诚、处事以正、自律以严”为原则，赢得了各界的广泛好评和厚爱，为我干好这些年的工作铺垫了厚重的群众基础。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

　　其五、本人是改良主义者，具有良好的开拓创新精神，好动脑筋，善于玩新花样，例如在幼儿园，当时针对生源匮乏的问题，我大胆改革改变以往的“保姆式”、 “小学时”，带领教师看徽县、学风县，从而，改变了教师的观念和保教方法，也调动了教师的工作积极性，使在园幼儿数由原来的100左右上升到200多人。本人在幼儿园虽然短暂，但却留下了深刻的影响，赢得了同志们和家长们的好评。

　　在此，也借机会向多年来一贯支持本人工作的各级领导、各界朋友、全体教师一并表示真诚的感谢!

　　四、工作目标及打算

　　各位领导、各位老师;如果我能竞聘成功，我将从以下几个方面着手开展工作。

　　1、改善办学条件，优化教师工作和学生学习环境。就我们金洞学区的基础建设情况来讲，危房隐患依然没有彻底消除，改善办学条件的当务之急是铲除部分村学的危房(如大滩小学)，改善中心小学的教师办公条件，解决中心小学没有教师办公室、电教室、图书室、实验室的突出问题，这是推进素质教育、提高教学水平、教育质量的必须条件。为中心小学师生提供足够的饮用水，保证师生的身体健康。如果我能竞聘上的话，我将积极向上级争取，向地方党委政府和其它一贯支持我们的各单位、各部门以及本人熟悉的省、市、及外地有能力的两当籍人士寻求大力支持，力争早日实现这一目标。

　　2、改革福利体制，关心教师生活。客观地讲，虽然教师工资与其它行业相比较高，但从我乡实际看，与一些部门比，在福利待遇上基本处于空白状态。为此，我计划从学校的每年收入中节省一部分，专门用于提高教师的福利待遇。按实际出勤、工作业绩予以相应待遇。改变大锅饭、平均分配、干多干少一个样、干好干坏没区别的陈规陋习，同时也要更好的照顾老同志，关心退休老教师，借此微薄之举，慰借辛勤园丁的甘于清苦的奉献之心。

　　3、唯才是举，全面调动教师工作积极性。按照我的想法，今后教师工作安排要彻底打破陈旧模式，论才使用，唯才是举，不论长幼，不论职级，按才派岗。

　　4、加强管理，提高教学质量

　　就实践而言，当前中小学教育，课本和考试推行的、以及社会需求的都是素质教育培养出的人才，而教学本质还是应试教育，二者之间差距相差甚远。究其根本原因，有体制上的，但更多的则是来自教师素质上的。和先进地区推行的兴趣教学、互动教学相比，我们用几十年前积累的经验去教授受新思潮影响的少年儿童，怎么能激发他们的学习兴趣呢?更不要谈素质了。因此，加强教师队伍管理，提高教师素质已成当务之急，要提高教学水平，就必须先从提高教师素质入手。依我之见， 1、每年选派一些青年教师到先进地区学习教学新经验，逐年轮换循环，以此提高整体水平，2、开展真实有效的教学研究活动，组织教师观摩学习邻近学校的先进教学方法;3、充分利用农村中小学现代远程教育设备，使用直观教具提高教学效率;4、利用自己的一技之长，举办教师培训班，使广大教师尽快掌握现代远程教育设备的使用技能，教育卫星上拥有取之不尽用之不竭的优秀教育资源，可以帮助我们提高自身素质，提高教学质量、提高教学效率。要使每位教师都尝到使用卫星资源教学的甜头，能够灵活熟练的应用这个绝妙的家学手段，使教师们都会使用电脑，会做、会使用课件上课;这样，不出几年，我们的教学能力和质量就会有大的改观。一个具有全新面貌的教育新园地就会出现在我们的面前。

　　5、加强学区管理，提高全学区的教学质量

　　金洞学区条件特殊，地域宽广，山大沟深，各校条件相差悬殊，根据这相差悬殊的条件，1、加强村学教师队伍建设，我将12所学校分为若干个档次，报请上级领导部门批准，实施“村学补贴”，城区小学则没有这个补贴，以足够的吸引力鼓励优秀教师到乡村学校任教,同时对村学教师政策倾斜，例如优先晋升，优先评优等，2 、坚持学区领导下村学调研工作制度，每月至少一次，实行末位学校学区校长蹲点制度、学区各校轮流听课制度、以及轮流观摩教学制度;3、实行末位淘汰与轮班支援村学相结合的方法，加强村学建设;大力宣传鼓励家长学生就近入学，切实有效的巩固两基成果。

　　如果能得到大家认可，我将竭尽全力、忠于职守、克已奉公、勇往直前，为教育事业奉献终生;如果有更合适人选，我也将服从组织安排，全力支持当选者，做一名热心教育事业的老黄牛。

　　以上是我的竞职报告，请各位各位领导、同志们批评指正。谢谢大家!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇23**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好!

　　我能参与小学的小学校长的公开竞争上岗，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢领导为我提供一个展示自己的机会，以及多年来上级领导和各位同事对我工作的关心、支持和帮助。

　　我叫，今年岁，党员，教育管理本科学历，拥有小高职称。年毕业于，同年分配到泌冲小学任教，先后担任过班主任和大队辅导员等职务。年被任命为副教导主任，主管学校的德育工作，一直到现在。

　　由于教学经验丰富，工作成绩突出，我曾先后被评为心理健康教育先进工作者;先进工作者;优秀教师和中小学班主任专业能力培训工作先进个人等称号。

　　我的竞聘优势是：一、长期工作在，拥有天时地利与人和。因从事小学教育工作年，我对的历史和现状都非常的了解，熟悉小学教育，与现任校长关系良好，有较好的群众基础，对将来开展工作有了强有力的保证。

　　二、长期担任学校多个中层领导职务，管理经验丰富。自从事小学教育以来，我有年的大队辅导员经历，年的德育主任经历。所负责的少先队工作和现在负责的德育工作，一直是学校工作的亮点，为学校争来了许多荣誉。多年的学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力、认识能力。

　　三、担任教学一线工作多年，教学经验丰富，教学成绩突出。进入以来，我一直担语文教学工作，担任过多年的毕业班教学，成绩优秀，得到上级领导的认可和学生家长的赞扬。这使我了解学生，熟悉教学，能够让我校的教学质量更上一层楼。

　　四、踏实肯干，求真务实。我热爱教师工作，甘愿做蜡烛和园丁。这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨!工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信。“让学生爱戴，让同事喜欢，让家长认可”一直是我工作的目标。

　　校长作为的最高领导，全面主抓学校各项工作，职位高，担子重，责任大。面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　一、抓好领导班子建设，向管理要质量。一流的学校在于一流的领导班子。一流的领导班子，其成员一方面要有较高的思想素质，另一方面要有过硬的业务素质和管理水平。整个领导班子要形成一种共识，即要坚持德育为首，教学为中心，科研为先导，更新教育理念，深化教育教学改革，改进教学方法，全面推进素质教育，提高教育教学质量。领导班子成员要加强学习、统一认识、分工合作，率先垂范，造就观念新、能力强、习惯好、善创新的干部团队。要强化管理，从制度建设入手，规范办学行为，向管理要质量，要在教学常规管理和学生日常行为规范管理方面狠下功夫，建立以人为本、科学高效的学校管理模式。

　　二、唯才是举，全面调动教师工作积极性。首先，今后教师工作安排要彻底打破原有模式，论才使用，唯才是举，能者上，平者让，庸者下。同时，教师岗位要与奖金、福利待遇挂钩，以此激发教师工作积极性。其次，不但要求教师对事业做出贡献，还要为教师的成长发展铺路搭桥。每年选派教师参加各级各类的培训学习，到名校跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。再次，建立奖励机制，设立“先进人物奖”、“教育科研奖”、“教师技能竞赛奖”、“教学达标奖”等奖励项目，鼓励广大教师钻研业务知识，提高教学水平，真正体现“多劳多得，优质多得”。

　　三、尊重差异发展个性，全面提高教育质量。实施素质教育的根本落脚点就是学生全面素质的提高和德智体美劳全面发展。要提高学校的办学水平与教学质量，就必须关注每个学生的个体差异和个性发展，满足每个学生的发展需求，尽最大可能安排好适合个体发展的学习和活动。为此，我会结合学校实际和学生的不同特点实行分层分类教学。其目的：一是能够使不同层次的学生在班级授课制的条件下，得到充分的发展，让所有学生在原有的基础上得到提高。二是通过教育方法、手段的改革，创造宽松、激励、竞争、创新的学习氛围，使每个学生的潜力得到充分发挥，从而培养学生的创造精神与创新能力。

　　四、抓学校文化建设，营造和谐校园。建设一个以“和”为主题的学校组织文化，是学校发展进程中的文化积淀，是学校继续进步，学生成长的重要条件。营造“尊重人、理解人、关心人、帮助人”的和谐大家庭氛围，选拔那些更能尊重学生，理解学生，善于引导学生去感受学习之乐，成长之美的同志充入教学第一线。全面落实“以学生发展为本”。一方面强化行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，另一方面努力扩大教育时空，与村委、社区、企业加强联系，形成教育合力，为学生全面发展和终身发展奠定牢固的基础。开展内容生动、形式丰富的文化活动，如体育比赛，野外炊事、诗歌朗诵等。!

　　“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，如果竞选成功，我将尽自己所学，和全体同仁一道，齐心协力，共同迎来我校的美好明天。同时也请大家相信，如果落选，我也不会有任何怨言。我坚信群众的选择、组织的决策是正确的、有道理的。我将一如既往地做好本职工作，为的发展和壮大发挥应有的力量!

　　谢谢大家!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位领导、各位老师：

　　大家好！

　　教育改革如春风拂面，不自觉中我已沐浴着春风，享受着幸福。首先感谢改革的浪潮和各位领导为我提供了这个极好的锻炼自己、展现自我的机会。

　　富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”今天，我正是为推动我的事业而来。我怀着激动的心情走上台来，非常荣幸的参加今天的竞聘演讲，我期望自己能在教改的大潮中实现自己的人生价值。

　　我叫,是xx镇中学的一名教师，1973年4月出生，汉族，汉语言本科毕业。

　　16年前我满怀着理想与希望深情的踏上了神圣的讲坛。从此爱上了它，并愿意为教育事业奉献终身。

　　今天，我参加副校长职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：一方面我认为自己具备担任副校长的素质。自小生长在农村，家教严格。身为家里子女中老大，我从小就造就了一种吃苦、耐劳、奉献的良好品质。工作踏实认真，干一行，爱一行。另外有虚心好学、开拓进取的创新意识，这是我最大的优点，我思想比较活跃，性格开朗，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有一定的开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂的斗志。其次我有严于律己、诚信待人的优良品质。在日常生活和工作中，能够严格要求自己，团结同志。再者，16年的教育生涯，培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我存真求实的工作态度。

　　另一方面我认为自己具备担任副校长的才能，具有一定的政治素养。我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的大政方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。另外我有一定的文字基础。我本就是汉语言专业，自小就爱好文学，虽没有什么大作发表，但具有一定的文学素养三是有一定的管理能力，10年的班主任工作使我积累了丰富的协调、管理经验。

　　如果我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，做到“以为竞位，以位促为”。我将用我满腔的热情干好本职工作，我知道我做副校长不是为了当官，我只是知道自己应是人民的公仆，我虽为女子，但我有花木兰般的雄心壮志，我有我的智慧与天赋，我有女子特有的细心与耐心，更有着母性的天良与韧性。我会用我所具有的特长很好的`做好管理工作，当好校长的助手，协调学校工作。我将在工作中不断总结经验，加强学习，提高素质。我虽没有当过校长，但我熟知学校教育教学管理工作，并具备相应的理论知识，我想谁也不是一生下来就当校长的，什么都应有个从不会到会的过程，关键是看你是否想做，我想做，所以我觉得我能行，我会在工作中不断积累经验加强政治理论知识的学习，提高自己的政治理论修养和明辩大是大非的能力。另外努力加强业务知识和高科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。我将积极进取。发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力创造出具有特色的我xx镇中学教育、教学模式。

　　我将以“敬业奉献，身先士卒”为座右铭，始终保持对工作的激情，深入群众，了解群众重视群众意见反馈，广泛听取他们的意见。因为我懂得集体的智慧是无穷的，“众人拾柴火焰高”,不错的，人民群众才是学校的主人，只要我们每个人充分发挥所长，团结协作，就一定能够做好工作，干出不平凡的事业，使我校的工作再上一个新的台阶。

　　不容置疑，在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅小学生；可“爱拼才会赢”，“不经历风雨怎能见彩虹”？今天我响应组织的号召，积极参与竞争，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我、喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在今后的工作中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报学校和同事们。当然如果竞聘不成我也不会气馁，我将用我满怀的战斗激情投入到我所热爱的教育事业中，为我xx镇教育事业再创辉煌贡献一份薄力。

　　奥运精神，重在参与，今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者。我相信我能行。我的演讲完毕，谢谢大家。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇25**

　　尊敬的各位领导、老师们：大家好!

　　今天再次站到这个熟悉的校长竞聘的演讲平台，心里依然惶恐和激动。因为，我知道，这个机会是组织、老师们给予的，承载的是一份沉甸甸的责任、使命，还有众多的等待和期望。今天，我的竞聘演讲从以下三个方面向各位领导、老师们作交流和汇报，敬请大家批评指正。

　　一、个人情况简介

　　，男，现年41岁，小学高级教师，省级骨干，从教23年。期间代课7年，脱产学习进修2年，任村小校长8年，任中心校校长6年。从一名代课教师，一路风雨兼程，走到现在，积淀在心里的感触是很多的。23年的从教经历，一直凭借着梦想的支撑，教师梦、校长梦、人生梦，一次次的梦想的实现，让我更加的成熟和自信。走在农村教育23年的漫漫长路上，我一直在不断的思考、求解--什么是教育?教育是什么?做代课教师的7年里，我的结论是“恪尽职守”，有了付出，必有回报;再后来成为一名光荣的人民教师的2025年间，我的感触是“要想做好教育，自己必须通过学习提高自己”;任校长六年，逐渐明白了做教育它需要一个有理想有智慧的教师团队，它需要环境作依托、教育情怀作支撑、教育幸福和尊严作保障。23年，对于我自己来讲，因为幸运，所以常怀感恩，因为感恩，爱学生、爱教师、爱学校、爱教育也就成了习惯，所以能一直坚守和前行!

　　二、竞聘的理由陈述

　　著名教育家陶行知先生说：“做一个学校校长谈何容易?说得小些，他关系千百人的学业前途，说得大些，他关系国家与学术之兴衰。”由此可见，学校校长何等重要!今天，我没有承诺，只有自己在校长岗位工作实践中的几点切身体会和感受。

　　1、校长是什么?校长是学校师生思想的引领者，学习工作上的带头人，是生活中的贴心人。如何将自己的办学理念、办学思想紧密联系学校实际，获取师生的理解和支持，形成共同的目标和愿景?如何不断的学习，大胆的实践，创造性开展工作?如何把对教师、学生视为亲人、朋友，把鼓励、关心做到看得见、摸得着的层面?我一直在思考、在实践、在努力!

　　2、校长该做什么?我一直认为，校长应该着力抓好三件事：培养学生、成就教师、发展学校。作为校长，除了做好管理日常事务之外，更多的是去关注学生的成长，思考教师的培养，谋划学校的发展。

　　3、什么才是好校长?做官不能一辈子，做校长也是同样的道理。一任校长下来，你为你的学生、老师、学校做了些什么，留下些什么?如果当你走下这个岗位或者离开这所学校的时候，你的学生，你的老师对你充满深深的不舍和眷恋，我想，你就是一个优秀的校长了。

　　这段时间，我一直在追问我自己：你以什么资格和优势去参与这次校长竞聘?资格审查是组织领导把关，至于个人优势，我绞尽脑汁罗列了几点请领导和老师们参考：(1)有一种对农村教育事业无限热爱的情怀。在农村小学一线工作23年，深知农村小学的学生、老师真正需要的是什么，能够真切的感受到办好一所学校的意义，所以，为了我的学生、老师、学校，我可以不顾一切。(2)有一种热爱学习和自我反思的习惯。从自己的成长经历，我深深的体会到，学习是我们做教师、做校长安身立命之根本。曾经在榨鼓小学创建书香校园启动仪式上，我语重心长地告诫全校师生，让我们一同，把书先读起来!(3)有一种敢于挑战和不畏艰险的性格。多年一线工作，经历了许多，因为经历过太多的艰辛与困苦，心也就容易静了，在名与利，得与失，功与过，是与非的纷纷扰扰中多了一份清醒和坦然。

　　三、任职后的思考

　　去年在成都师范学院培训时，我刻意的记住了这样一句话：我们现在在哪里并不重要，重要的是我们将要走向何方!新民小学究竟该走向何方?在今年3月 22日的全镇教师教育教学工作会上，我曾经在《做一个追梦的教育人》里和大家作过些交流。随着对新民小学的不断熟悉和了解，也就多了一些思考。利用这个机会向领导、老师们汇报。

　　1、秉承一种理念：“办充满人性美的教育”(具体诠释为：“人性的养成需要人文的教育，需要教会学生怎样去做人，怎样与自然、他人、社会和谐相处。充满人性美的教育不仅仅是定位于知识的简单堆叠，必定是追求无限广阔的精神生活和人类的终极价值：真、善、美，使每一个受教育的对象成为有情感、有教养、有灵魂、有信念的人。)，努力办出小学味(三声交融：朗朗的书声--知识积淀;优美的歌声--艺术熏陶;欢快的笑声--童真回归)。

　　2、确立四个目标：环境优美、管理优良、质量优异、师生优秀。

　　3、攻克四个难点：全镇学校的环境建设和条件改善;教师队伍的结构改善;教育教学质量的提升;办学特色的不断彰显。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇26**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

　　大家好！

　　小学校长是学校行政负责人，是学校的法人代表。其主要职责就是全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的不良倾向。一名合格的小学校长，应该是思想品德好，忠诚于人民的教育事业，熟悉教育教学规律，知识面广，懂得学校管理的专业人才。那么，如何认真履行校长职责，加强学校管理，当好一名校长呢？

　　一、要有强烈的奉献精神。

　　作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。

　　二、要有较高的业务能力。

　　小学校长不仅要做“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

　　三、要有较强的组织管理能力

　　有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。近年来，我校根据学校的实际情况，制定了各种制度和评分细则，有效地推动了学校各项工作的顺利开展。学校有管理制度汇编一本，其中有教职工管理细则、五项内容评分细则、实施素质教育方案、教职工奖罚制度、学校各项工作计划等制度共十五种，力求做到各项工作有章可循，按制度办事。

　　四、要以身作则，率先垂范。

　　作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起到“润物细无声”的巨大作用。

　　五、作风要朴实，具有团结协作精神。

　　具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

　　六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

　　创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

　　一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出更多的时间、精力和辛劳，承受更多的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学工作中，十年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得数学奥林匹克竞赛全国优秀辅导教师称号。当我站在沈阳市优秀教师、沈阳市十大杰出青年知识分子的颁奖台上，我感受到了育才的光荣；当我破格晋升为高级教师、踏上沈阳市学科带头人的行列时，我感受到育才人的使命。校长助理的工作使我对此感受颇深；对教育教学管理工作有了更深刻的认识和强烈的责任感，对自己提出了更高的要求——我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。

　　学校的教育教学管理目前已踏上健康发展的轨道，面临新形势如何更好地发挥其潜能并有所创新发展，这是我们每一个人都应该思考的问题。教学是学校的灵魂，质量是学校的生命，科学管理是前提。因此：

　　第一、要抓好制度建设，从管理求质量。在继承的基础上进一步完善包括教学管理制度，质量评价体系在内的各项制度。未来社会的竞争，本质上是少数高素质创新型尖子人才的竞争，优才教育作为一种特殊的教育模式，在教育改革中应保持其个性化倾向，在调研基础上，充分尊重学生个性、人格和创造精神，注重积极的情感与意志的培养，特别制定一些适合学生充分发展个性、培养创新精神和实践能力、彰显创造力的制度。

　　第二、要抓好队伍建设，从课堂求质量。名校的三要素：硬件、师资、管理。教师队伍建设是核心因素，名校必须有名师。随着学校发展规模的稳定，教师队伍的数量也将相对稳定下来，师资力量的培养与成熟日益紧迫地成为学校发展的重要任务。第斯多惠说：一个人一贫如洗，对别人决不可能慷慨解囊，凡是不能自我发展、自我培养、自我教育的人，同样也不能发展、培养和教育别人。我校年轻教师占绝大多数，均是各院校的优秀毕业生，他们充满活力与激情，是学校发展的不竭源泉。在向老教师虚心求教、拜师学艺的同时，如何使他们不断提高自身素质、教学水平，树立现代教育理念，需要从解放教师个性和确立教师的人的主体地位入手，提供更多展示才华、实现自我价值的机会，激发创新热情，更好地因材施教。建立新大学毕业生实习基地，举办青年骨干教师培训班，开展各种教学竞赛和教学实践研究，走出去请进来等方式都不啻为好的形式，这样，形成尊老重教的良好氛围，我们就能逐步建立起一支新老结合，富有团队精神，团结协作，创新进取的高素质教师队伍，促使骨干教师、名师脱颖而出。

　　课堂教学中学生的“主体地位”和“主动发展”是两个深层次核心问题，着力点在于“激发兴趣——教给方法——养成习惯——培养能力——形成品格”，要给学生足够的思维空间，认真贯彻教学整体改革，创造有利于学生素质提高的多种教育模式，实现“八化”和我校的培养目标，全面推进素质教育。

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇27**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好!

　　感谢给我这次竞聘的机会。我叫王小洪，今年29岁，中共党员，教育管理本科学历，小学高级教师，现任韩坊中心小学副校长。下面我结合对长洛中心小学的情况了解和本人对学校教育教学工作的认识，从任职优势和竞聘成功后的打算两个方面向各位汇报。

　　一、任职优势

　　我有以下几个方面的优势：

　　1、丰富的基层工作经验。我从一名普通的村小教师、班主任到中心小学少先队总辅导员、教务主任、分管教学副校长，在农村小学奋斗了整整十一年。这些年来我一步一个脚印，踏踏实实做好本职工作，学习并积累了不少农村小学教育教学管理经验。

　　2、有较强的业务能力。参加工作以来，我一直从事学校毕业班的语文教学，成绩优秀，得到了上级领导肯定、同事的认可、家长的赞扬和学生的欢迎。多次参加县级青年教师优质课评比，获得优异成绩。指导学生参加各种竞赛，多次获奖。所撰写的教育教学论文，在国家、省、市、县的评比中获奖。因成绩突出，还多次被评为县、乡优秀教师。

　　3、虚心好学善于合作。

　　“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。我注意向书本学，向实践学，向他人学。并利用业余时间，取得了自学考试教育管理专业本科学历，工作期间，我先后参加了各级各类培训，提高了自身素质。

　　我信奉“诚信是道德之本”，诚心待人，善于合作是做好工作的重要条件。所以我不断加强品德修养，关心集体，服从领导，与同事精诚合作，时刻关心和维护集体荣誉。

　　4、意志坚强，乐于奉献。

　　我一直在薄弱学校工作，艰苦的环境锻炼了我的意志，造就了我知难而进，勇于开拓的品格，这也是一笔宝贵的财富。我还有一颗献身教育事业的赤诚之心，伟大的平民教育家陶行知先生说：我捧一颗心来，不带半根草去。我将用陶先生的精神激励自己，做行知教育理念的忠实实践者。

　　在各级领导、同行的关怀帮助下，我凭借一颗求真务实之心，一腔执著上进之情，在赣县教育这片沃土上，不断耕耘着、收获着。点滴成绩的取得，都凝聚着各级领导对我的指导、帮助、关心和厚爱，在此表示我最衷心地感谢!

　　二、竞聘成功后的打算

　　如果我能竞聘长洛中心小学校长成功，我将努力做好以下几个方面的工作：

　　一、出思路：用先进的思想引领学校。

　　苏霍姆林斯基说：校长的领导首先是教育思想的领导。因此我会首先认真学习新修订的《义务教育法》，贯彻党的教育方针，用科学发展观指导工作，遵循教育规律，全面实施素质教育，继续推进课程改革的深入发展。其次在前任校长的基础上，带领大家确立学校新的发展定位，制定新的发展计划。

　　二、抓班子———用共同的要求凝聚干部

　　毛泽东同志曾经说过：“政治路线确定之后，干部是决定的因素。”只有一流的班子，才能带出一流的队伍，我们应该树立这样一种观念：学校发展，自己才能发展;事业成功自己才能成功。因此班子成员一定要以身作则，率先垂范;二是分工明确、高效务实;三是团结协作，优势互补。

　　三、带队伍———用崇高的目标激励教师

　　民族振兴，教育为本;学校发展，教师为本。要引领教师在成就学生的同时成就自己，在成就事业的同时，使自己成功。做到：

　　①强调以人为本，把教师的事业发展作为学校发展的战略任务来抓，树立“培训就是教师最大的福利”的观念。

　　②建设学习型组织，为教师的发展、成功提供平台。

　　③建设学校文化，丰富学校人文底蕴，营造师生共同的精神家园，即：努力使大家做到学习着、快乐着、工作着、研究着、辛苦着、幸福着。

　　四、精管理———用优秀的理念管理教育

　　基于可持续发展的理念，建立健全学校的各项规章制度，坚持依法治校。我们知道，制度的建设在与规范，管理的真谛在于激励，从这个角度出发，一是坚持以人为本，做到制度管理与人本管理相结合，最大限度调动全体员工的积极性;二是坚持目标管理，做到目标管理与过程管理相结合;三是坚持管理育人，把育人贯彻到管理的始终。

　　五、高效益———用高质量的教育回报社会

　　办人民满意的教育是学校的责任，是校长的责任。我理解的高质量的教育：一是以德育为首的教育，把做人放到第一位的教育;二是面向全体学生，促进学生全面可持续发展的教育;三是注重培养学生个性及创新实践能力的教育，而不仅仅是只注重分数的教育。

　　六、严律己———用神圣的使命鞭策自己

　　校长的工作是一分沉甸甸的担子，一头是家长的希望，一头是学生未来的幸福。作为一名称职的校长：

　　一是要谦虚谨慎、善于学习，不但要学习理论法规，还要向他人学习，特别是向在座的校长们学习，学习你们的治校策略，学习你们的敬业精神。

　　二是要廉洁自律，做到校务公开、财务公开、民主管理。

　　三是要加强思想修养，使自己具有扎实的作风，坚韧的品格、宽广的胸怀、创新的思路、识才的慧眼、干事的气魄。更重要的是要在上级主管部门的正确领导下，密切联系群众，共同把工作做好。

　　最后，我想用一位美国企业家的话结束我的演讲;“没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望”。所以，我渴望关心我的各位领导、评委给我一个机会，我定会创造出长洛小学教育的美好明天，还大家一个惊喜。当然，做为这次竞聘的积极参与者，不管结果如何，我都会正确对待，都将一如既往的为我所热爱的教育事业勤奋工作，恪尽职守，为赣县教育做出自己应有的贡献。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

**关于小学校长竞聘演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好！

　　一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出更多的时间、精力和辛劳，承受更多的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学工作中，xx年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得竞赛全国优秀辅导教师称号。——假如我有幸当任校长一职，我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。并在工作中抓好四项工作。

　　一.抓教育思想的引导工作

　　作为校长应花大力气引

　　导教师对党的教育方针从理论高度和具体实践上要有一个清醒的认识，首先在各自的工作中处处以方针为指导，树立全面发展的价值观念，既抓智育又抓德育；既抓智力因素，又抓非智力因素；既抓为本地经济建设服务，又抓升学工作，一切工作都纳入贯彻方针、提高办学质量的轨道上来，牢固树立为学生终身学习与发展奠定基础的观念。

　　二.抓办学思想的落实工作

　　在办学指导思想方面，以＂依法治校，民主办学，科学育人，按规律办事＂为指导思想。办学思想的确立，关系到学校发展的走向，关系到培养接班人的质量，更重要的是，它是贯彻党的教育方针，实施素质教育的保证。

　　三.抓管理体系的制度建设

　　为了确保教育方针的贯彻和素质教育的全面实施，学校应建立团结、和谐、强有力的管理系统，从目前学校的实际出发，校长设一正两副为宜，下面建立四处一室较为合乎实际。每个处室是一个指挥系统，每个系统都有一名领导分管，独立地认真地搞好本职工作。

　　四.抓学校发展的规划制定

　　校长应根据社会对教育办学的需求和本校实际，围绕办学目标与方向，提出并制订学校发展五年、十年规划，确定好学校发展的具体步骤。规划必须是高起点，同时又是切合实际的。符合客观需求的规划，是鼓舞全体师生精神，激励全体师生意志的催化剂、粘合剂，也是统一教师思想使教师用实际行动为规划奋斗，在奋斗中寻找自己的位置，满足各自成就感的动力。

　　小学校长是学校行政负责人，是学校的法人代表。其主要职责就是全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的不良倾向。一名合格的小学校长，应该是思想品德好，忠诚于人民的教育事业，熟悉教育教学规律，知识面广，懂得学校管理的专业人才。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找