# 组长竞聘上岗演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-01

*组长竞聘上岗演讲稿（精选9篇）组长竞聘上岗演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导、各位评委：　　之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择组长竞聘稿范文。在这近一年的工作中，我对办公室文员的工作职责、职能、工作范围都非*

组长竞聘上岗演讲稿（精选9篇）

**组长竞聘上岗演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择组长竞聘稿范文。在这近一年的工作中，我对办公室文员的工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到物业部我就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。

　　各位评委都知道，物业部所负责的都是与广大员工日常工作息息相关的事情，所处理的都是维系商城日常运行的基础保障工作，是商城重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

　　假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

　　再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

　　最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。

　　我来银座已经四年多了，到银座之后，接触到其先进的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。

**组长竞聘上岗演讲稿 篇2**

　　销售团队在与代理公司合作后，经历了将近八个月的团队摸索，逐渐走向一个成熟的发展阶段。据此，在公司领导的指导下，将实施分组销售的管理模式。这是公司在大型项目的销售管理中的一大推进。这种分组销售的管理模式能够更好地加强销售人员的集中管理、更好地调动销售人员的工作斗志和激情、更好地促进项目销售的签约和回款，同时也能更好地培养销售一线的管理人才，为销售人员提供更加细致化的职业生涯发展规划。本人在进入\*销售部以来，工作认真、虚心上进。借此机会，本人申请参加销售小组长竞聘。

　　一、工作经历

　　在进入\*销售部以来，工作一直勤勤恳恳，态度一直认认真真。不管是在学习阶段、销售秘书岗位还是置业顾问岗位，都本着认真、严谨的工作态度进行工作。在一年的时间里，先后经历了三个阶段：

　　1、学习阶段

　　在这一个月的时间里，本人认真地学习了接听电话和接待来访客户的正规工作流程和工作技巧。认真完成了首次交付的准备工作并协助项目经理办理交付工作的各个环节。

　　2、秘书岗位

　　从20xx年12月3日至20xx年6月26日期间，本人在\*项目销售部担任销售秘书。半年的时间里为项目统计相关数据近千次，且数据的准确率高，为项目做销售分析、策划分析提供了有效的数据支持。此外，协助项目经理做好各项项目重点工作的准备及实施，如：项目房屋交付、地下室交付等。

　　3、销售岗位

　　从20xx年6月27日至今，本人在\*项目销售部担任置业顾问。在公司领导的指导下，截至10月份本人完成销售房屋套数60套，实现回款19828295元。

　　二、竞聘优势

　　1、对企业文化的认知和认可：在进入销售岗位前，本人接受了为期一个月从海信集团到全面、系统、深刻的企业文化培训并顺利通过了考核。

　　2、对项目情况的了解较为全面：目前本人是项目上的最早进入本项目并一直持续工作的销售人员。加上担任过项目的销售秘书，对项目数据有较大的掌控力，能够为销售做出及时的效果分析。

　　3、个人的领导力和团队协作能力：本人在校时主修管理学，对工作勤于思考，具有较强的专业能力;本人具有较强的计划、组织、执行、控制、监督能力;本人具有良好的亲和力、观察力、沟通能力、协作能力及应变能力，具有集体荣誉感和大局观。

　　三、团队规划

　　如果我能荣幸地成为一名销售竞聘组长演讲，我将会建立一个具有凝聚力的、有激情的、有良好执行力的优秀销售团队。

　　1、沟通：建立良好的“至上而下、至下而上”的纵向沟通渠道，同时构建合理的团队成员之间的横向沟通平台。此外，加强与兄弟团队的有效沟通也是必不可少的。

　　2、协作：有了良好的沟通就能提高彼此的信任度从而提高团队成员之间的协作能力，鼓励队员互相之间的有效协作，进而达到1+1>2的工作效率。

　　3、执行力：有了良好的协作就能发挥团队良好的执行力。对于上级安排的工作合理安排时间，合理安排协作配合，以高效率、高标准完成工作为目的。

　　4、关于团队士气：要达到理想的销售业绩，必须要保持销售人员的激情和士气。本人将会用自身对工作的热情和日常生活中的激情感染我的队员。对于个别队员的问题要及时去深入了解情况，在发现问题的同时解决问题。

　　四、综述

　　分组销售意味着我们的销售团队正以更快的速度不断地完善自我。担任组长是需要担任更多的工作、承担更多的压力，但同时也能更好地为队员们服务;担任组长是需要对自己有更高的要求、更严格的考验，但同时也会为自己的工作价值赢得更大的肯定。我相信我可以胜任销售组长这个岗位，特此提出竞聘申请。谢谢阅毕!

**组长竞聘上岗演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　感谢大家对我的信任与支持，让我能站在这个企业班组长竞聘报告的舞台上，让我能表达自己的观点，让我能拥有一个展示自己的机会。新成立的小组，是一个全新的平台，而小组长是这个平台中最关键的部件，是小组工作开展的发动机，是小组团结奋进的润滑剂，是敢于承担责任，是勇于奉献，是带头冲锋，是先于吃苦，是后于享乐。如果你当上了小组长，并且你想要把他当好当合格的话，很明显必然是以下的结果：你将更累了，你将更苦了，你的压力也就更大了，生活将必现在更加的苦闷和痛苦。你不得不做更多谋划来规范开展小组工作、完成大队交办的任务。你不得不费更多的时间来搞好同事关系，协调与其它部门的关系，所谓分工不分家，你总是不能只顾做好自己小组的事，而不管其它的吧。你还得做到公平公正，吃苦你先去、享乐你后来，这样兄弟才能服你，而这些才只是做好一个小组长的最起码条件。这是一个很糟糕的结局，很尴尬的局面。到了那时，你今天站在这里所讲的每一句豪言壮语、迸发出来的每一次激情万丈、表达的每一个雄心壮志都将是你后悔的源泉和不堪回首的痛苦记忆。各位与我一起竞争的同事们，兄弟们你们想到这一点了吗?你们镇的清楚那是你们想要的结果吗?

　　我这个人向来没什么优点，不过就是喜欢为别人多做点事，给自己多找点麻烦，宁愿自己多受点罪，也不愿别人受苦。平时我为人大家也知道，竞选小组长既是这么痛苦的事情，我又怎能眼看着各位兄弟误入歧途而不管么?所以我好心的给你们提个醒，可是小组长总是要有人来当的嘛!佛说的好啊：我不下地狱，谁下地狱。那就让我来担了这份罪吧。说到这里想来大家心里已经有了底了，那么就请开始投票吧，你也清楚该投给谁了吧?

　　我的竞聘报告演讲完毕，谢谢大家!

**组长竞聘上岗演讲稿 篇4**

　　各位同仁：

　　大家好!

　　我能够走上这个讲台，参加学校年级组长这个岗位的竞职演讲稿，首先要感谢在座的各位。是你们无私的信任和关爱，让我加快前行的脚步;是你们真诚的理解、支持、帮助和宽容，给我又一次参加竞职的决心。

　　对于未来的年级长工作，我暂时没有更新更宏伟的蓝图。当然，也有一些个人的想法：

　　做年级组工作就要明确职责，树立为学校负责、为学生和年级教师负责的意识

　　说起年级组长这个岗位，我想大家有这样一个共同的认识：学校办学思想和各项方针、政策的传承者，一个年级合作伙伴团结奋进的领跑者，整个年级教学成绩成败的第一责任人。

　　所以在践行学校具体工作时，在态度上积极主动，率先务实，勤政敬业，敢于创新;在方法策略上团结协作、尊重他人、集思广益、作风民主。在落实工作的过程中，站在领导安排的角度、工作需要的角度、教师乐于接受的角度落实工作、创新工作，做到上对校长和分管领导负责、下对教师和学生负责，最大限度地发挥好职能作用，摆正自己的位置，当好学校管理的配角。

　　最后，我想说的是，在以往的年级组工作中，我还有很多的不足。我将在今后的工作中不断学习，不负重望、不辱使命、不失街亭，发扬想干事、能干事、干成事的敬业精神，把我们的团队变成一支有创新、会思考的教师队伍。

**组长竞聘上岗演讲稿 篇5**

　　各位同仁：

　　大家下午好!首先感谢校领导、同志们的信任和支持，给我这个机会，参加年级组长竞聘演讲。我本着锻炼提高的目的参加竞聘，向大家介绍自己，展示自我，接受检验和挑战，希望得到大家的信任和支持。我从1996年工作至今，已经有有十五年的工经验，去年担任一年级一班的班主任，同时担任一、二年级的年级组长。

　　当决定让我来担任一、二年级竞聘组长演讲时，我感到压力非常大，虽然我担任过多年低年级的教育教学工作，积累了一定的经验，也带过新教师。但一年级除了我全是新老师，我一个人能带好她们吗?但我想，既然领导和同事给予了很高的期望，那我就要努力去干好这份工作。在担任一、二年级年级组长期间，我不断摸索、探索、实践，主要做好了以下工作：

　　一、未雨绸缪，带领一年级班主任及时开展新生家长会

　　组建好我们小组长竞聘后，我们面临的第一个问题就是要在孩子入学前召开一次新生家长会。家长会对这些新老师来说是陌生的，因此我在在召开家长会之前对一年级各位班主任进行了具体详实的培训，确定了详细的家长会的内容，制作了精美的课件，并对教室环境的布置、老师的服饰、态度、语言要求，以及一些注意事项，如:要填写家长签到表、联系表等,都做了具体的说明。并在召开家长会之前还进行了模拟演讲，发现问题及时改正。经过一番努力这次得以家长会圆满成功，取得了预期的效果，我们一年级的新生以惊人的速度走上了正规，受到了领导和老师们的高度评价。

　　二、以身作则，带领大家团结一致、共同做事

　　从踏进锦绣开始，从组成我们班组长竞聘演讲稿开始，我就以身作则，树立年级组的理念：我们是一家人，每个人的事就是大家的事。一人有事大家要齐上阵，在实际工作中我们也是这样做的。

　　例如，刚开学那段日子，各位新班主任面对那么多的学生和家长，面对学校的一些工作，都或多或少遇到过一些难题。虽然我对自己的工作也不是游刃有余，但每当这时候，我总是站在她们身旁，和她们一起出主意，想办法，寻找解决问题的最佳方式。记得有时候为了一个问题，我们几位班主任之间一晚上就要电话交流好几次。

　　又如，为了迎接市督导，我们从教学、学生常规、卫生等方面做好了一切准备。全体教师都精心准备了优质课，制作了精美的课件和教具，新老教师之间，新教师与新教师之间互相进行了听评课，为督导做好了充分准备。最后抽到了董迪迪老师讲授思品课，这是事先没有预料的。在时间紧、任务重的情况下，我们全组人员放弃了中午的休息时间，群策群力，有的帮忙找课件，有的帮着定教案，为了上好这堂课全组教师在共同努力。

　　还有在新教师参加的区优质课比赛中，我们组全体人员除了帮她们准备课外，班级中的事情也尽全力帮忙。特别是张勇、刘晓霞两位非班主任，看到哪个班级没人上课或者没人放学，就会主动去代课、送队，有时整整上一天课，令人非常感动。经过努力。老师们在比赛中取得了优异的成绩。

　　俗话说：“人心齐，泰山移。”有了我们组这种有事扭成一股绳的劲头，我想，无论在以后的工作中遇到什么难题，我们都会迎刃而解的。

　　三、责任在心，发现问题，及时处理

　　作为年级组长竞聘演讲稿，我深知我的责任不只是带好我自己的班级，整个年级组的全面发展才是我最大的责任。因此，在工作中我把整个年级组的事情时时挂在心上，发现问题，及时解决。

　　如，一、二年级孩子年龄小，安全问题非常重要。在看到课间纪律很乱时，我根据具体情况以最快的速度制定了“课间纪律整顿计划”：划分活动区域，各班在自己门前活动，从前门到后门之间，中间不要越过花盆;各班选出五个优秀的学生在自己教室门前轮流执勤，周一到周五每天一个，各自管好自己班的同学;各课间执勤教师继续按时上岗执勤，确保学生安全。这样制定好计划后，我们都严格执行，老师之间、师生之间互相提醒，按时执勤。我不管是否执勤，一有空就在大厅里到处转转。经过一段时间的努力，我们年级的课间纪律有了很大改善。

　　又如，在期末复习时，我看到大部分新教师不大清楚复习课的具体模式。于是我上了一节拼音总复习的公开课，一二年级的语文老师加上李秀琴老师参加了听课。并结合那堂课开了一二年级语文组会议，让她们给我评了评课。我还制定了上拼音复习课和课文复习课的两个课堂模式，在会上交流、讨论。让老师们以此为参考，带领学生把知识掌握扎实、复习好、周末考出好成绩。

　　虽然我们组大部分是新老师，但经过一学期的努力，教学上取得了一系列成绩，班级管理也逐步完善。我为拥有这样一个团队而自豪、骄傲!但我深知我工作中还有一些不尽如人意的地方，我会更加完善自己，使自己以后的工作可以开展的更好。我们的团队也还存在很多不足，在以后的日子里我们定会更加团结一致，发挥每个人的特长，竭尽所能的为干好各项工作而更加努力!

　　我想如果我竞聘演讲成功，我将从以下几方面努力做好本职工作：、

　　一、个人建设

　　1、作为年级组的带头人，高度的责任感是做好工作的先决条件。要有集体观念，在个人利益与学校工作冲突时，要全力支持学校工作。率先垂范，无私奉献，同时还要培养亲和力，要服务每位教师，在人格上尊重教师，心理上接受教师，感情上亲近教师，工作中要以身作则，注重身教，工作勤奋，任劳任怨。

　　2、认真完成学校各处室布置的任务

　　在工作中，要既重感情，又讲原则，善于上下协调。公正是信任的基础，作为一名年级组长，失去公正就很难让人信服，过于强硬又不便于合作。在工作中既按原则办事，又要有涵养，对事不对人，学校决策的传达、以及其他的事情的布置，年级组长必须善于上下协调，才能把工作抓紧、抓实、抓好。

　　3、要作到与时俱进，学习先进的教学管理理念，提升自己的工作能力，这样才会获得其他老师的尊重，便于工作的开展。

　　二、班主任队伍建设

　　1、有一支过硬的班主任队伍，年级的发展才可平稳。结合学校的工作任务，在重大问题上整个年级组要与学校的方针达成共识，适时召开班主任会议，不仅传达学校的通知，还能开展班主任工作经验交流，形成向上的工作氛围。

　　2、在当今竞争激烈、学校上台阶的大背景下，能使大家心往一处想，劲往一处使，教学上夯实基础，严抓课堂纪律，使整个年级学习、生活和谐有序发展。

　　3、深入了解本组教师的思想情况，做好协调工作，增进团结，营造良好的工作氛围，共同做好学校各科室交办的工作。

　　三、年级建设

　　1、二年级还是低年级阶段，所以要严抓日常管理，重视行为规范。态度决定一切，没有规矩不成方圆，继续从学生身边的小事抓起，结合学校的要求，关注早读、课堂纪律、升旗早操的出勤、室内外卫生，学生的考勤、课间文明休息，规范学生文明行为，配合德育处做到有要求、有督促、有总结、有表扬，持之以恒，常抓不懈。为良好学习氛围的养成打下坚实的基础。

　　2、本着关心爱护全体学生的原则，尊重学生的人格，对学生严格要求，耐心教导，促进学生全面、主动、健康发展

　　3、重视养成教育，养成良好的学习习惯。

　　4、每学期按学校的计划组织好年级家长会，让家长充分了解学生的在校的学习情况，从而更好地配合教师进行教学。

　　5、关心本年级各班的班级建设、班级面貌。可适当组织班级管理经验交流，并及时做好改进工作。

　　以上是我的一些不成熟的想法，还请大家批评指正。最后，我想说的是，学校让我快速的成长，那么在学校提升的过程中，想承担更多的责任，来尽自己的一份微薄之力，为学校的发展添砖加瓦，是我应尽的责任，作为竞聘上岗的参与者，我由衷的希望得到大家的支持，获得成功，但我也决不会回避失败，不管结果如何，我都将一如既往认认真真工作，踏踏实实做人。谢谢大家!

**组长竞聘上岗演讲稿 篇6**

　　各位领导、同事大家好：

　　在进入主题之前我先做一下自我介绍。我是号客服代表，我叫。今天我参加的是话务员组长竞聘。20xx年7月进入公司工作，在近3个月的工作中，我觉得我的个人价值得到了前所未有的体现：作为公司的一名员工，工作中在为公司树立良好的公司服务形象上做出了自己的贡献，并在工作效率和质量方面以实际的成绩量化了自己的贡献，在公司的各项评比中取得了成绩。作为我本人，个人能力得到了发挥与展现，实现了自我价值，并从客户那里得到精神回报，从公司得到物质回报。

　　对于班组长竞聘演讲稿的认知：在整个呼叫中心，组是最小的工作单位，每个组的成绩会直接影响呼叫中心的工作整体成绩提升，组长的能力决定整个小组的能力发挥，所以组长是否尽到职责关系到客服中心的整体作用的发挥。我想竞聘小组组长来和我的组员共同合作来为公司提供更好的效益，为客户提供更好的服务。

　　下面总结一下我自己竞选演讲稿的优势

　　1.总结归纳能力：能够将现有工作方法运用到实际工作当中，并取其精华优化现有方案，使得在工作中形成自有体系，对提高服务效率、提高服务质量产生了促进作用。

　　2.理解能力与沟通能力：在电话中与用户沟通，不能借助肢体语言的情况下，能够快速、全面理解用户所讲内容，用户并不是专业人员，这时候就需要我抓住用户所讲的关键词语，理解用户意图。在了解到用户意图后，以工作经验会提供给用户帮助，但用户也不都是年轻人，简单的描述老人可能不能理解，沟通能力就显得举足轻重，针对各种用户情况组织不同的表达内容，使得在帮助各种用户尽快尽美地解决问题，还不能影响工作效率与质量。

　　当然我也存在有劣势：由于进入公司时间尚短，威信方面是最大的劣势，但是我相信没有什么是绝对的，如果给我企业班组长竞聘报告机会，我一定能将劣势转化成优势，把缺乏威信转化成具有亲和力，这样才能与小组成员加强沟通，加强了解。将小组内的工作做到尽善尽美。

　　下面说一下我如何提高组的服务质量呢?

　　首先，要认识到服务质量的重要性和关键性。服务质量优，则被服务对象满意度高，其心情则舒畅，相处、合作则会和谐、愉快;反之，则服务对象满意度低，其心情沮丧、郁闷，内心则会产生厌恶、对抗甚至敌对意识。我们服务质量的好坏，会直接影响公司效益。因此，我们必须不断提高服务质量，以优质的服务赢得声誉和市场。

　　其次，要有敬业爱岗和忠诚企业的职业道德和品格。如果没有这两样品质，是不可能提供出高质量服务的;

　　第三，要有大局意识和良好的心态。只有具备大局意识才会真正意识到服务质量的重要性和必要性;竞聘组长演讲只有具备大局意识，才会积极、主动地为他人着想、为服务考虑;具有具备大局意识才会自觉提升服务质量，以及个人及部门甚至公司的形象

　　第四，要加强学习，提高素质，总结经验。只有不断地学习，才能提高业务素质，也才会为服务对象提供无差错的优质服务。

　　为了公司和客户的满意，我必须提供优质的服务，为了公司在市场经济的大潮中立于不败之地，让我们携起手来，共同创造质量，共同打造公司长久的坚不可摧的质量基石。以上是我的几点粗浅的认识，请各位领导、评委、同仁批评、指正。我的竞岗演讲稿演讲完毕，谢谢大家。

**组长竞聘上岗演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导各位同事：

　　大家晚上好！我是！今天我为自己能够站在这里参加PE组长竞选感到万分的荣幸和自豪！同时为大家的到来表示衷心的感谢和热烈的欢迎！非常感谢公司部门领导给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！今天我冒着：竞选的公平、公正、公开性兴致勃勃而来啦，忘记了自己的年龄小，经验少，资格嫩…。曾记得卡耐基说过这么一句话：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着对本份工作的满腔热爱，我勇敢地走上台来！我自信自己完全有能力担任这个职位！在此恳切地希望大家支持我认可我，如果我能竞选上，我将从以下几个方面开展工作：

　　一、极力配合部门领导开展工作，当好领导助手！确保领导的每项措施能够落实到位，起到应有实效，推动本门工作有序有效地展开！

　　二、迅速适应PE组长工作，按照既定方案，对现行结构进行合适的调整，充分发挥由一个组长带动三个小组的结构优势，正确做好分工，协调，指导，督促，鞭策等工作，确保工作井然有序，严谨有效地进行！

　　三、根据本部门实际和领导意见，定期或不定期地召开诸如专业知识，模具知识，经验心得等学习交流会。解决当前相当一部分技术员（包括我自己）对本分工作认识不到位，专业知识欠缺，经验不足，处理问题不到位等一系列硬件问题！迅速培养出一批会做事，善做事，经验老到综合素质较高的工程技术员，以适应目前工作繁重复杂的需要！

　　四、规范各类表格的填写，解决当前表格填写不规范，不统一，部分同事不会填写，填写走过场等问题。保证表格起到切实作用！

　　五、团结部门同事，营造轻松愉悦的工作氛围，群策群力，在领导带领下，共同努力，共同进步，共同去应对来自部门内外的诸如试模计划繁多，工作很被动，模具状态良莠不齐等一系列的挑战！

　　各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任组长及部门领导，为工程部的明天作出积极的努力。努力为本部门服务，使部门工作的开展上个台阶！

**组长竞聘上岗演讲稿 篇8**

　　尊敬的各位领导大家好：

　　我叫高玉龙，今年24岁，来自山东省济宁市汶上县，毕业于烟台南山学院，机械设计制造及其自动化专业。我自20xx年7月份加入锻造项目机修车间以来，至今已将近一年。今天我在这里参加竞聘，非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘的机会。 我所要竞聘的岗位是机械带班长一职。带班长一职属于最底层的领导。主要负责拟定本班工作计划和各种维护工作前的准备工作，定期向部门负责人回报工作情况，积极完成上级交给的其他工作任务。严格遵守检修规程，安全规程，建立正常的检修程序和良好的工作作风，而且还负责着整个班组的安全工作，加强安全事项教育。 竞聘机械带班长，工作经验当然是必不可少的，在南山学院学习期间，一直担任班级里的班长一职，有着丰富的基层领导经验，在这期间，自己的领导能力，组织能力，沟通能力得到很大的提高。曾一度获选为校级优秀班干部，优秀团员等荣誉称号，自己带领的班集体更是荣耀的获选为校级优秀班集体。

　　来到南山集团这一年中，也获得了很大的收获，参加安全教育培训，随后又来到四期碳素厂实习了两个月，在哪里，环境虽然很差，但是也是在那个时候，让自己成长了很多，钳工，焊工的技能进一步的到提升，从老师傅身上学到很多经验，受益匪浅。再后来，跟着25MN压机惊醒安装调试，那是我第一次对液压系统，液压压机的接触，丰富的实践知识，让我对课本上的液压原理有了更深刻的理解。后来被领导分配到模锻压机，在模锻压机这半年里。从设备基础土建工程，再到现在的机械部分的安装，以后再到设备的调试运行，可能再后来对压机的维护检修。这样的一场经历，可能是很多人想接触也接触不到的。我能够站在这里，我感到很幸运。所以，我一定要好好把握这次机会。

　　工作以来的几点体会：

　　1、对压机知识掌握的还不够全面，仍需继续学习。厂里的设备都是国外进口的先进设备，技术也是世界先进水平需要我们下大力气去研究摸索。

　　2、人员及设备安全问题至关重要。在保证正常生产的同时，必须保证人员和设备的安全，加强员工培训，杜绝违章操作。

　　3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。暂代组长期间，我深深感到任何工作都应从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，只有团结凝聚全员力量，才能高效完成生产任务。

　　4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。员工只要认识到自己的奉献有价值、有前途，就会自觉地行动起来，扎实有效的开展工作。

　　鉴于以上几点肤浅的体会，我的工作计划如下：

　　1、技术知识学习方面：上岗前的岗前培训对新员工及调岗员工进行岗前安全和技术培训，掌握本岗位的职责及其危险性，具有一定处理应急事件的能力。要求员工巡检做到：确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到常见问题应该如何处理、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，搞好设备卫生。要能保证厂里的所有设备正常运行。

　　2、安全生产方面：牢固树立安全第一，预防为主的安全方针。确保全体员工人身安全。以人为本，员工是企业的主人，要求本班所有人员佩戴好劳保用品，做到“三不伤害”，配合公司做好员工培训，提高自保意识。确保设备安全。员工需进行岗前培训取得上岗证方可上岗，杜绝违章操作。

　　3、班组建设管理方面：班长是本班的生产、质量、安全第一负责人。作为班长，团结所有员工，吃苦在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率和带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。要做到恪尽职守，大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。班长要想尽一切办法、调动一切积极性，提高凝聚力。要和员工交流、交心，解决员工合理诉求及其他后顾之忧。在工作中，维护公司形象，维护班组形象，摆正位置，当好主角。做好规范的日常工作，认真填写记录表，做好记录的存档工作，鼓励员工提出革新，班组的工作性质决定了我要以更高的工作标准来要求自己。

　　以上是我的演讲内容，不足之处请领导多多指教。谢谢大家!

**组长竞聘上岗演讲稿 篇9**

　　尊敬的各位领导、同事：

　　大家好!

　　首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的职位保险公司是综合科主管。 个人情况简介我叫，19xx年出生，现年xx岁，籍贯,大学本科学历.20xx年毕业于xx大学系.同年进入中国人寿保险公司,在其支公司工作至今.先后历任银行兼业代理顾问，外勤及综合科出纳等职.。

　　在学校我学习的专业就是保险，对保险行业有较为全面深刻的认识.为自己能投身这样一个富有朝气和活力的行业而感到骄傲.我们中国人寿保险公司是老字号的保险公司,为了顺应加入WTO的形式,公司进行了一系列的改革,这次人力资源改革便是其中的一个重要内容.\"变则通,通则顺\",有改革就有活力,在进入国寿的这几年来我深感这个公司的发展潜力巨大，不仅屡获各种殊荣,更跻身全球500强行列,为中国的民族寿险业争光.我部作为x市市场上不多的专业团险公司,在总公司领导下其发展潜力同样不可估量.我们的业绩节节高,我们的发展一天比一天好.与公司一同发展壮大是每个员工的愿望，当然，我也不例外。也很想在这片沃土上有所作为。“不想当将军的士兵不是好士兵”，此次竞聘给了总结检验自己机会和展示自己的舞台,做为基层公司的一员，我也很想为公司的发展出一分自己的力。

　　从学校毕业后,我就进入中国人寿保险公司x分公司x部工作,虽然工作时间不是太久,但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西,能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质.

　　首先,有完善的保险专业知识，具有较高的综合素质和处理问题的能力

　　我毕业于保险系保险专业，对保险基本原理掌握比较到位，经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通,这对我的工作帮助很大.同样,这些知识对于理解上级公司的方针和政策，领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。这为争取工作的主动,少走弯路打下了坚实的基础;此外，会计学，金融学，经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。

　　其次,具有较强的综合协调能力

　　综合科主管是公司的中层管理阶层，也是公司的中流砥柱。随着金融一体化，市场的全球化，知识经济正在快速到来，企业的内外部环境都发生着巨大的变化。而综合科作为协调公司内外部的重要职能部门其主管的协调能力显得尤为重要。对内部而言，在目前的工作中，我的职务是综合科财务出纳，担负着本公司与市公司财务部之间的衔接工作，能作到两者之间信息及时沟通，问题顺利解决。此外，由于工作需要，我还负责与税务部门，质量监督局，公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系，使公司的工作能顺利有效的进行。

　　第三,熟悉财务管理，现代化办公技能熟练，能有效的使工作顺利进行。

　　由于现在从事的是财务工作，我对财务工作比较熟悉，已顺利取得了会计师资格证。在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握，确定公司发展的方向。另外，对OFFICE等办公软件能熟练操作，企业办公自动化方面应该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

　　第四。具有从事综合科工作的经验.

　　我的职位所在综合科,所谓\"近水楼台先得月\",使我对办公室的工作情况比较了解,对其工作流程较为熟悉,能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨.

　　竞聘后的几点想法：

　　一。认清综合科工作在公司整个管理工作中所处的位置，完善并修定办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量;强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次;作好大家的后勤保障工作,不拖不等,：

　　1•结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署;从其他部门的角度思考他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息;从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。 2•做好“上行下达、下情上达”的重要环节。对上级交办的任务、对其他部门的具体要求，能办的一定马上就办;对反映工作的动态性信息要严格按照时间要求及时上报。

　　3•多到业务部门走走，多了解情况，以求及时掌握工作动态，争取工作主动。

　　二。做好协调工作：首先是内部协调，对内部而言，在日常工作中，协调好上下级关系，遵循把方便留给业务处室的原则，使其和谐顺畅;其次是注意强化外部协调，与税务，银行，质检局及市公司相关部门有关处室建立良好的工作关系，使本部一些工作能够顺利有效的进行。

　　三。加强财务管理,及时了解最新的财务信息及状况,发挥财务的监督和管理的职能.扮演好\"管家婆\"角色

　　四.增进办公自动化进程,在公司财力允许的情况下改善公司的办公条件,使用先进的软件为公司的业务发展锦上添花.如可以用

　　POINTPONT制作课件,使我们的外勤在展业时对客户更有说服力;有意识的选用一些管理软件对内部单证,文件等进行更规范有效的管理等.

　　这次竞聘我抱这“一颗红心，两手准备“心态。如果竞聘成功，我会珍惜大家给我的这次机会,不断学习进取,踏实工作,做个称职主管，使公司的管理更上一层楼。继续协助好本部门领导做好各项工作,使x的明天更加辉煌!

　　谢谢大家!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找