# 档案管理岗位竞聘演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-02

*档案管理岗位竞聘演讲稿（精选29篇）档案管理岗位竞聘演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导，各位同事：　　大家好！　　我调到综合办公室，从事公文处理、档案管理和女工委员工作，现在的主要工作是劳资、薪酬和档案管理。这几年，本人在工作中踏踏实实，任劳任*

档案管理岗位竞聘演讲稿（精选29篇）

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　我调到综合办公室，从事公文处理、档案管理和女工委员工作，现在的主要工作是劳资、薪酬和档案管理。这几年，本人在工作中踏踏实实，任劳任怨，按时完成了领导交办的各项工作任务，受到了领导及同事们的好评。主要如下：

　　一是每月认真核算各类员工工资和绩效，确保了员工薪酬的及时发放。

　　二是及时填报月报、季报和年报，以及各种统计报表，加强同市公司的沟通联系，配合财务做好全年的工资发放和额度控制。

　　三是每年按时开展员工岗位工资的晋升和调资工作，办理各类员工的五险一金的缴纳、变更和核定，以及退休员工的退休手续和人事档案调整。

　　四是及时整理全公司文书档案、科技档案资料，分门别类，整理归档，并上报年度报表。

　　五是认真遵守公司各项规章和管理制度，踏实工作，任劳任怨，圆满完成了自己的本职工作，公司每年分配的营销任务都能保质保量、按时完成。

　　我1990年参加工作，先后在、任话务员、机务员、营业员和10000号班长，到综合办公室工作至今。在这20多年中，我通过努力学习，取得了高级人力资源管理师资格证书，在现岗位上已经工作了近5年。这次岗位层级调整竞聘，我决定竞聘高级主管。我认为我有以下几点优势：

　　1.本人有健康的身体，有充分的精力,有开朗乐观的生活态度，总是以极大的热情投入工作中，以工作为乐，领导交付的\'事情能认真并按时完成，任劳任怨。

　　2.本人热爱本职工作,爱岗敬业，细致认真，勤奋工作。在综合部从事薪酬和档案管理的这几年时间，由于我工作的努力和细心，对从事这项工作已经得心应手,没有发生任何过失和纰漏，我的工作也得到了领导和同志们的认可。

　　3.本人有丰富的工作经验和业务技能。我从农村支局话务员、机务员干起，在营业一线干了营业员，在管理岗位也工作了近，在综合部从事薪酬和档案管理有5年时间，在这个工作岗位上我学会了不少东西，积累了不少工作经验，能够协调处理各种矛盾和纠纷，能做到随叫随到，不分双休日、节假日，全天候的为员工效劳，按时完成领导交办的各项工作任务。

　　因此我觉得自己完全能胜任高级主管职位。

　　我如果竞聘成功，我会做到：

　　1.遵守职业道德标准，使自己有较强的事业心和开拓精神，树立员工至上观念，全心全意为员工效劳。

　　2.进一步完善薪酬管理制度。制定工作方案，并积极实施，及时更新相关资料，搞好员工工资档案管理；热情接待员工咨询和来访，耐心解释公司相关政策，及时反响员工意见。

　　3.进一步标准档案管理。立足现有条件，加强对员工人事档案和公司其他资料档案的管理，做到归属清晰，内容完整，装订标准，存放有序，继续保持档案管理工作在全市领先的荣誉。

　　在今后的工作中，我将继续发扬过去的工作精神，以工作为乐,认真学习各项业务知识，全天候为员工效劳，把自己的本职工作做的更好。

　　谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　首先感谢各位领导比时机我参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。

　　我叫，xx年毕业后在工作，xx年调到厂部任文书工作至今，期间修读了中文秘书大专课程充实自己。可以说，我的青春岁月在xx公司的蓬勃开展中度过，虽然没有参加过公司的三大工程建设，没有轰轰烈烈的感人事迹，但我默默无闻的做好自己的本职工作。

　　我之所以选择竞争文书档案员这个岗位，有两方面原因：

　　一是我有一定的文秘工作经验，这个岗位能充分发挥自己的所长。

　　二是我很在乎工作环境气氛是否融洽愉快，在办公室工作得到大家的支持和配合，工作虽然繁琐，但心情舒畅。

　　竞争文书档案员我有以下的.优势：

　　1、有良好的思想品德修养。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作认真负责，不计较个人得失。

　　2、有扎实的根底知识和专业知识。我有给水工程专业为根底，熟悉厂的生产工艺流程，对开展各项工作提供有利条件。另外修读的中文秘书大专课程和4年多的工作实践经验，并取得了档案员上岗证，这些硬件足以胜任文书档案员岗位的工作。

　　3、有较强的工作能力。熟悉档案管理工作相关知识，掌握电脑操作、办公系统等操作技能。

　　4、有较好的工作业绩。从事文书档案员以来，曾获公司的表扬档案员、优秀通讯员、女能手。在五年的团支部工作中，任团支部副书记，个人屡次获局和公司优秀团员、优秀团干等称号，而团支部连续五年获公司先进团支部，在20xx—20xx年更获x市先进团支部称号。

　　竞聘成功后的工作设想：

　　一是加强学习，不断提高自己的综合素质、创新能力。

　　二是团结同志，充分调动大家的工作积极性，搞好各项工作。

　　三是当好领导的参谋和助手，认真履行文书档案员的工作职责，主动为领导工作效劳，热情为广阔职工效劳。

　　四是创新工作方法，提高工作效率。提高效劳质量。

　　各位领导，各位评委，如果我能得到您的信任，我会万分感谢，我会以大家的支持为动力，在工作中踏踏实实做事，在生活中认认真真做人，以实现我自己的人生价值！

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　首先我要感谢公司领导给我这样一个锻炼的时机，不管这次成功与否，我都将获益匪浅，对我今后做好本职有很大帮助。我今天竞聘的是负责科技、会计、声像档案管理工作的四级职员岗位，我之所以竞聘这个岗位，是因为我相信自己已经具备担任这项职务的根本条件。

　　我叫黄，现年37岁，中专学历，会计员职称，原司办档案室档案员。xx年我毕业于陕西省高等教育职业技术学校，工作后通过考试取得了中央党校经济管理专业学校大专学历，先后从事过基层财务出纳、内部银行储蓄代办等工作，xx年调入档案室从事会计档案和声像档案管理工作至今。

　　一、对竞聘岗位的认识

　　这次机关全员下岗，竞聘上岗是企业精兵简政，提高工作效率，整顿机关干部工作作风的一大举措，作为机关的一名员工我积极响应和拥护，因为企业只有以市场为导向，抓品牌拓市场，抓管理增效益。才能提升企业的核心竞争力。

　　二、个人优势

　　1、具有较强的会计理论知识和业务能力。本人自xx年中专毕业从事财务工作至今已经8年多了，xx年调入档案室从事会计档案和声像档案管理工作至今也有6个年头，对国家金融政策、会计制度、业务流程等比拟熟悉，会计知识、银行业务技术功底扎实，实践经验丰富，具备良好的业务素质。

　　2、具有较强的档案管理能力、组织能力和协调能力。我先后参加过铁道部组织的档案管理培训班、总公司组织的.电子文档管理培训班、铁道部对我公司目标管理升级复查活动，积累了丰富的工作经验，已经熟悉和掌握了公司的各项档案管理规章制度，能够轻车熟路地掌握各类档案的业务技能，并得到集团公司档案科和主管领导的一致认可。

　　3、取得助理会计师资格的我，具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作、思维活泼，为人正直善良，爱好广泛，能歌善舞是我的强项。各位领导，如果公司领导聘用我，我将充分运用我的会计工作经验和会计管理知识，做好档案工作。

　　三、履行职责的打算

　　1、明确职责。编制好检索工具，严格档案借阅、复印审批和保密制度，对到保管期限的档案提出鉴定销毁意见。积极开展档案利用工作，自觉树立为公司生产经营效劳的意识，不断加强业务敏锐性、效劳预见性和工作的前瞻性，积极为公司各部门提供多方位、多层次的效劳，确保档案的查考工作快而准。

　　2、强化档案业务管理。认真贯彻实施总公司的档案管理实际细那么并组织实施。把好收集进口关，提高公司档案的整体案卷质量，确保档案的平安和完整。

　　3、加强档案信息化建设。通过去年总公司组织的电子文档管理的学习，充分利用现代化先进的设施设备，配置档案管理软件，实现与机关大楼办公网平安链接，实现网上检索和档案信息共享，为今后的文档一体化管理打下良好根底。

　　总之，我非常热爱自己的工作。如果我竞聘上了这个工作岗位，我将更加珍惜这次时机，并在今后的工作中，牢牢把握“与时俱进，开拓创新〞这个关键，把档案信息资源开发利用总之，我非常热爱自己的工作。如果我竞聘上了这个工作岗位，我将更加珍惜这次时机，并在今后的工作中，牢牢把握“与时俱进，开拓创新〞这个关键，把档案信息资源开发利用作为工作重点，把创新作为一项长期任务。我深信如果组织给我这次时机，我有信心，有能力干好这份工作，不辜负领导和同志们的期望。

　　谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇4**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好！

　　首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。 接下来，简单介绍一下我个人的情况向上级领导的汇报材料，以便大家对我有进一步的了解。 我叫，籍贯陕西，20xx年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

　　首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识 项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。 其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

　　第一、具有较高的政治素质和个人素养。 我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的政府汇报材料，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏！因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

　　第二、有明确的工作思路与措施 1.通过协调能力解决工程管理难题：

　　①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。

　　②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

　　③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇5**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同志：

　　大家好!

　　首先，我忠心的感谢公司领导、人力资源部给我提供了这么一个展示自己才华的机会和平台。与时俱进、开拓创新，逆水行舟、不进则退，没有更好，只有最好，这是我的工作标准，也是我的座右铭，更是我做人的准则，今天我的竞聘报告分为三个部分，具体内容如下：

　　一、自我介绍部分

　　我叫\_X，中共党员，助理工程师，大专文化程度，工业企业电气化专业，设备租赁中心副主任。

　　工作期间，以身作则，不畏困难，说了的事就做，定了的事就干，干就干好，大胆管理，雷厉风行，实事求事的说，两年来双休日、节假日没有休息过，包括去年副科级干部外出考察，为了工作需要，我也主动提出申请放弃，心系工作，心系广大职工群众，心系中心经营指标，扑下身子，埋头苦干，千方百计的开拓外部市场，承担外部工作量，

　　我衷心感谢公司、公司领导、人力资源部给了一个与领导面对面沟通的机会，找出差距，迎头赶上，赶有目标，学有榜样，不断的采取纠正和预防措施，把工做做的更好、更细、更实、更精、经营指标完成的更多。

　　二、任职优势部分

　　回顾以前的工作，通过实事求事的分析，我的任职优势是：

　　一是，做事有耐心，日常管理工作繁杂而琐碎，有些事情毫不起眼，但我从不敷衍了事，推卸扯皮，该断则断，决不含糊，决不瞻前顾后，决不讲人情关系，工作就是工作;

　　二是，做事有恒心，对已经定了的工作目标，专心一致，决不改变，也不动摇，直到成功，没有量变就没有质变，水滴才能石穿，过程控制好了，效果才能体现出来，目标才能达到，我认为ISO900标准非常有用，ISO900标准对我来说，用的得心应手;

　　三是，做事计划性强，凡是预则立，不预则废，细节决定成败，有计划，有安排、有检查、有总结，做到职责明确、产权清晰、管理科学、方法独特，井井有条，计划得当，优质高效;

　　四是，适应性强，管理不在于专业，职业经理人的出现就是最好的例证，管理的目的是人尽其才、物尽其用，经济效益最大化，这样企业才能长久的生存和发展下去;

　　五是，信守诺言，善于协作，服从大局，用户满意，永恒追求，干一行爱一行，干一行就做好这一行，实实在在的掌握这一行，既然承诺，就要做到，建立诚信体系，构建和谐关系;

　　六是，创新意识强，做事要提高效率，就要不断的进行创新，不要墨守成规，要放下架子，善于沟通和协调，要静下心来，仔细研究，防止浮躁，思路决定出路，一次做事成功，才是最好的创新。

　　三、具体做法部分

　　如果竞聘成功的话，我个人的具体做法和措施是：

　　一是，在常规管理上下大功夫，用心去做职责范围内的每一件事，注重细节、扎实措施、严格执行、持之以恒，差错率为零，这样经营考核指标才能得到保证，如果有必要的话，可以在常规管理上进行创新，对常规管理项目进行分片包干，包干到人，形成千斤重担人人挑，人人肩上有指标，资源合理配置，对每一件工作进行定性、定量的分析，进行细致测算，进行量化、指标化、数字化的管理，进行程序化、模式化、流程化的运做。

　　二是，在服务质量满意率上下大功夫，开展优质服务，尤其在小区保洁，采取一些新的做法，加强监督检查，定期走访，定期谈心，对住户提出的问题，在职责范围内的，我们必须解决，与职责范围有关联的，能解决的想尽一切办法进行解决，不能解决的给予明确的答复，并提出解决问题的方案，与职责范围无关的，协助住户想办法，并指出沟通的渠道或代为反映，如果扎扎实实的这样去做，服务质量满意率一定会稳步提高，“精诚所至，金石为开”就是这个道理，做客户的贴心人，这样保洁服务及时率、服务满意率才能得到彻底的保证。

　　三是，在精细化管理上下大功夫，具体做法是在细节上下功夫，控制好细节，细节决定成败，利用ISO900标准、HSE体系文件扎实的去控制细节，过程控制好了，效果就会体现出来，目的自然也就达到了，切实做到四个凡是、五个明确，这样精细化的管理才能落到实处，如果真正的落到实处，小区干道、小区楼道、小区保安、小区物业管理的工作自然就做好了，对于协调邻里关系、协调方方面面的关系就会正确处理;

　　四是，在指令的执行和各项管理规定的落实上，严执行，不走样，会解释，做好与住户的沟通和协调工作，要善于谈心，善于吸取住户对存在问题的反映，与住户谈心，与住户成为一家，当然对个别住户提出一些无理的要求，按照行业规范或合同、协议的要求，既要严格处罚，又要耐心细致的做好协调与解释工作，目的是我们的小区干干净净、漂漂亮亮、人人满意。

　　五是，在干工作上下功夫，干工作，思路要清晰，抓落实，措施要得力，处置突发事件，反应要灵敏，因地制宜，科学决策，态度坚决，严谨细致，大胆管理，抓主要矛盾，解决主要问题，抓主要环节，解决关键问题，抓主要指标，解决成本问题，抓关键人才，以关键人才来带动小区整体发展，灵活机动、正点准时，优质服务，确保住户满意。

　　尤其，对一些住户反映的焦点问题、热点问题，不要回避，要做为沟通协调的重点，如邻里关系的问题，对小区保洁不满意的问题，要正确理解、积极应对，对存在的问题和隐患，提前预防，及时消灭，此外与小区进行配套的单位也要沟通与协调，如绿化、维修、社区等单位，协调、沟通在管理当中非常重要。

　　六是，在队伍管理上，尤其管理层要最精、最简，用一些老实办事的一些人，公正、公开、没有私心，说穿了中心管理层的职能只有六个字“管理、带动、服务”，管理是指资源合理配置，高效运做，把人财物管好;带动是指带领职工如何去更好的进行创造性的工作，起到带头表率;服务是指给职工做好后勤保障，解决职工后顾之忧，让职工放心的干活，提高积极性。实际上我们的职工队伍是非常好的，这就要求我们的管理人员要用一个公正的心去对待每一个职工，则职工队伍自然稳定，管理自然上档次，工作自然上水平，星级服务标准自然达到，规范化、标准化、专业化的精品小区管理队伍一定会形成。

　　七是，在新项目的开发上要下功夫，守摊子不行，经济是基础，发展是关键，要生存必须要发展，没有发展一切都是空的，在现有的基础上，要积极的、千方百计开拓新的服务项目，进行租赁开发、物业服务，增收节支，创名牌、树形象，打广告，为住户提供一流的小区管理服务而扎实工作，营造一个健康、清洁、温馨的平安小区是我们永恒追求的目标。

　　以上是我的竞聘报告，实事求事的说，我对小区物业管理行业不懂、不熟，但是我有信心、有能力去做好这项工作。

　　不对之处、不足之处，错误的地方，请提出批评和指正。

　　谢谢大家!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇6**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家下午好！

　　我叫，是公司的改革浪潮把我推上了今天这个讲台，我竞聘的职位是经营部经理，站在这里竞聘，既在自己的意料之外，又在自己的意料之中，意料之外是我没有当领导的经验，意料之中是我相信自己的优势。正因为没有当过领导，便少了一些为官的禁锢，一张白纸好为大家、也为自已勾画一幅理想的蓝图，我愿意为这张蓝图付出辛勤和汗水。

　　在营销部门工作了五年，对全省的水泥行业有了一定的认识，我省现有水泥企业237户，年生产能力为2693万吨，我公司经过了四十多年的发展，占有一定的品牌优势、质量优势和区位优势。近年来，随着水泥市场风起云涌的变化，竞争日益加剧，公司面临着生存和发展的双重压力。因此，营销工作必须在思想观念、内部管理和营销方面实现根本性的转变。

　　基于上述思考，假如我能担任经营部经理，我的设想是：转变一个观念、培养二个意识、实现三个目标。具体来说：

　　一是转变营销观念。目前的经营理念还停留在由卖方市场向买方市场过渡的推销阶段，虽然名称叫营销经理部，但仍然只“销”，不“营”。因此，树立以客户为中心，以顾客需求为导间的现代营销观念势在必行。

　　二是培养大局意识和法律意识。一切工作要以大局出发，坚决服从企业的改革大局，贯彻执行公司方针目标，培养营销队伍观全局、想全局、顾全局、揽全局的意识和能力。同时，在法律的框架下规范营销行为。因为，在依法治国、依法治企的大背景下，法律行为与人们的生活、工作息息相关，对于营销人员尤是如此，例如：目前的营销人员对法律中的诉讼时效理解出现偏差，导致过早的放弃诉讼时效，失去货款回笼的最后一道法律保护屏障。所以，对营销人员进行有针对性的法律知识培训，提高法律意识，既可以保护本企业的合法权益，又可运用法律知识为企业挽回不必要的经济损失。

　　实现三个目标的内容是：

　　1、建构营销网络。在做好水泥市场的同时，营销网络向地州辐射。以新中标的水麻路、平锁路、永武路等公路建设为切入点，分别设立滇东北片区和滇南片区办事处，以溪洛渡、问家坝、小湾电站为突破口，抢占62.5级和特种水泥等高端市场，利用营销网络覆盖全施兼并、收购地州中小水泥厂，进行技术改造，兴建粉磨站，实现产品的战略扩张。

　　2、建设营销渠道。结合中间商营销和直销两条渠道来达到更多的细分市场，增加市场覆盖面，作到优势互补，规避市场单一带来的经营风险，克服“以量定价”的弊端。

　　3、资源优化配置。对营销人员进行一次彻底的摸底调查，根据其特长、能力安排合适的工作岗位，实现人尽其才、人尽其力、人尽其用。用真情和爱心去善待每一位同事，充分尊重他们的人格，营造出愉快、和谐的工作氛围，真正产生“人心齐、泰山移”的效果。

　　今天的竞聘，我的态度是：不怕失败，因为我本来就不是经理，但我更希望成功，因为我们大家都希望公司的明天比今天更美好。

　　最后，以一幅对联来结束我的演讲，上联是“胜可喜，宠辱不惊看花开。”下联是“败无悔，去留无意随云卷”，横批是“继续工作”。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好。真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

　　我叫，今年38岁，工程师，大学本科，现担任组装车间主任助理。下面，我对此次竞聘作出自己的简单陈述。

　　一、我的工作简历

　　19xx年毕业分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作，19xx年开始从事工艺技术工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长，20xx调综合技术部（现工艺制造部）任分管工艺师，车体组副组长，20xx年5月抽调工厂ERP项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作。

　　二、我竞聘的有利条件和优势

　　1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳。20年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

　　2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。20xx年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术，xx年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高等专业知识学习的必要，因此，于xx年和xx年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于xx年以优异的成绩毕业。xx年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参见了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

　　3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程，ERP生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年X6K平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的意识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检通过率指标有了大幅度的提高。

　　4、在ERP工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂ERP管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造BOM系统的实施过程中，比较清楚的了解生产管理系统的MRP生产计划、JIT生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造BOM的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

　　三、今后工作设想

　　车间是企业内部的一级生产管理部门，在企业管理中的作用是承上启下，组织落实、生产过程控制、信息反馈、完成生产任务和现场管理。车间管理几乎是企业管理的缩影和落实，包括：生产、质量、设备、工艺、配件、劳动组织、现场、班组管理和安全管理等。如果应聘成功，我想就以下三个方面来谈谈自己的工作思路及想法。

　　1、结合工厂ERP系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

　　做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开后，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以ERP生产系统下达的JIT生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序（卡壳工序）给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。

　　为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，处使各个部门共同针对出现的问题来处理和解决，使生产中出现的问题得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

　　2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及产品质量和绩效工资挂钩管理办法的实施。

　　质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析，对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

　　3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环境工作。

　　来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。另外就是质量贯标和安全环境贯标真正按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

　　各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

　　我的竞聘演讲到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

　　谢谢！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇8**

　　尊敬的评委，领导，同事：

　　大家好！

　　我叫，现任职务。首先感谢各位领导和同事们，多年来对我的鼓励和支持。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这强者的舞台，参加案件管理岗位的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业，更渴望在新的岗位上回报各位领导和同事们的厚爱。

　　下面，我将从三部分向各位作汇报演讲。

　　第一部分，个人情况。

　　第二部分，个人竞聘优势

　　优势之一，我精业敬业，具有较高的综合素质。我为人真诚、随和、宽容，处事积极、热情、乐观，具有较高的综合素质。参加工作以来，我在企业文化的陶冶下，养成了勤奋好学、刻苦耐劳的品质；严谨朴实、忠诚敬业的工作态度；勇于拼搏、求实认真的工作作风。我的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭力争取把工作做得最好。我相信，在综合素质与敬业精神方面，我将无愧于大家的信任。

　　优势之二、我具有较强的团队精神，以及较强的管理能力。x年的从业经历和多岗位的工作锻炼，使我具有了较强的管理能力、组织能力和沟通协调能力。特别是任职务以来，我各方面的才能发挥得淋漓尽致，能够从处罚主体、法律依据、处罚程序、执行以及文书制作、案卷归档等方面全方位进行案件管理，并积极与同事团结协作，共同将工作做到完美，让领导放心，让群众满意。

　　优势之三，我善于学习，熟悉相关法律，能做到秉公执法。要做好案件处理工作，光靠热情是远远不够的，还必须有专业扎实的法律知识。多年来，我不仅阅读了大量行业书籍，而且谙熟国家烟草行业的法律法规。能熟练应用这些政策法规指导规范工作，从而公平正义地依法处理案件。

　　第三部分，工作思路

　　各位领导，假如我能成功赢利这次竞聘，我将不遗余力地从以下几方面入手做好工作：

　　第一，以“五说清”为切入点高效办案。“五说清”即：

　　1、说清案件处理程序；

　　2、说清违法事实和社会危害性；

　　3、说清行政强制措施、案件定性和行政处罚的依据；

　　4、说清自由裁量权运用的合法性及合理性；

　　5、说清当事人不履行处罚决定所要承担的法律后果。通过严格执行“五说清”执法程序，，明确了办案责任，提高案件处理效率。

　　第二，不断加强学习，提高自身素质。我会认真学习贯彻《烟草专卖法》和《实施条例》等相关法律法规，同时具有针对性地学习理论政策，以及业务知识和工作技能，并学习别人的经验和作法，从而不断提升自身素质，树立烟草人形象。

　　第三，用心服务，积极履行职责。我们的工作要始于服务、终于服务。因而我将牢固树立服务意识，建立全面的信息收集制度，把握好市场动态，做好稽查部门信息集成与处理工作以及材料整理工作；做好依法扣押财物的保管工作及相关法律法规的宣传工作；同时协助领导深入推进“诚信等级管理”工作，健全有关规章制度，积极履行自身职责，把工作做实做细做透。

　　尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我将会在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章；假如我竞聘失败，我也不会灰心，而将以百倍的信心和努力，把本职工作做好，为事业的发展贡献自己的力量！相信我，只要给我一次机会，我必会还您一份满意。

　　谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇9**

　　“天道酬勤”“无欲则刚”是我发表在《中国教师报》和《泰州晚报》的两幅书法作品，也是指导我工作生活的座右铭。默默耕耘在教学第一线十六年，一直从事小学语文中高年级的语文教学及班主任工作。我没有轰轰烈烈的优秀事迹，只是一名平凡的小学教师，在平常的工作岗位上认真做好每一件事，可能这就是我最大的优秀之处。

　　一、严谨从教且行且思

　　教育是份良心工作，唯有倾注全部的身心才能做好这份工作。从教的第一天起，我就全身心地投入其中，用自己全部的爱与学生交流。我始终坚持一个理念：“先为人，再为学。”只有先学会做名正直无私的人，将来才能真正成为祖国需要的人材。在平时的教育过程中，我身体力行，做学生的榜样，处处以一名人民教师的要求规范自己的言行，主动加入了中国造血干细胞捐献者的行列。

　　平时的班主任工作中，留心学生的细微变化，及时发现问题，纠正学生的不良行为。在平时的教育教学工作之余，留心身边的教育故事，并用心记录下来，我的随笔《学生“拿”钱以后》获全国少工委等单位联合征文比赛二等奖;《我班的红领巾求助站》发表在《德育报》;《给问题学生以平等的眼光》《纸上谈“兵”》《给孩子以悔过的机会》《老师，你今天换位思考了吗?》四篇随笔发表在《实践新课程》;《老师，我们可以回家了吗?》发表在《中国学生健康报》

　　教学中我认真学习《新课程标准》，细心钻研教材，虚心向同年组老师学习请教。力求吃透教材，找准重点、难点，立体推进三维目标的落实。为了上好一节课，我上网查资料，集中别人的优点确定自己的教学思路。为了让学生能更直观形象地感受所学的知识内容，化解教材难点，我经常自制高质量的多媒体教学课件，丰富学生的学习内容。上课尝试运用各种教学方法，从学生的实际出发，给每个学生展现自我的机会，发展学生的个性，调动学生学习的积极性，培养学生创造性思维，使学生能轻松愉快学到知识增长能力。

　　近年来，我的.语文教学效果一直处在年级组前列，教学实绩优良。边教学，边总结教学的得失，论文《合理拓展文本升华课堂教学》发表在《语文报》;《语文综合实践活动初探》发表在《实践新课程》;《培养学生自主学习能力点滴谈》发表在《辅导员x教学版》;《三招让孩子养成良好阅读习惯》发表在《自制投影片的故事》发表在《青年教师》此外，有二十多篇课文解读类文章发表在《语文周报》《学习周报》。20\_\_年12月，我的书法指导课获泰州市“星光大舞台书法指导课评比”获软笔组一等奖第一名，被推荐在全市开设示范课，得到了同行们的一致好评。

　　二、不断探索务实创新

　　“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，当今社会，是信息爆炸的社会，身为教师必须不断更新自己的知识体系才能适应教育教学的需求，我深知“要给学生一杯水，自己必须拥有一桶水”的道理。课外，各类教育刊物是我的知心朋友，网上学习更是乐此不疲。20\_\_年起担任苏教版教材编辑委员会主办的凤凰语文网备课室版主、班主任论坛版主，20\_\_年担任《辅导员》杂志社主办的论坛的版主;20\_\_年1月担任《中国教师报》“创新课堂”论坛的版主;在几十万名网民中能被专家、网友认可担任版主，足以说明了我的勤奋和能力。身为版主，仅仅读帖回帖是不够的，自己还得做出榜样来引领大家向前进，榜样是什么?就是自己得写，写出高质量的论文和随笔来。因为长年累月熬夜，身体发出了严重的警告：患上了神经性偏头痛，发病时头痛欲裂，但我无怨无悔，因为我相信天道酬勤，近几年来，我坚持写下论文随笔百余篇，几十万字。公开发表的各类作品达到30多件。

　　三、辛勤耕耘

　　乐于奉献中层竞聘演讲稿工作以后，作为普师出身的我通过勤学苦练，成为学校电教工作的高手，毫无保留地为全校老师制作教学课件应用于课堂教学。制作课件参加海陵区的数学赛课，获得了一等奖的好名次，在泰州市教育局举办的课件比赛中也取得了二等奖的好成绩。20\_\_年暑假，学校启动数字化校园的建设，我放弃了休息，顶着酷暑跟随学校领导全程参与，尽心尽职，不计报酬，最终顺利地使全校师生在9月1日用上电子白板。近几年，响应市局的号召，开展“三进”工作，我是冲锋在前，积极实践，利用工作之外的时间开设了“书法兴趣小组”，不计得失，得到了学校领导和学生家长的充分肯定。其间被评为“泰州市十佳青年教师”提名奖，“江苏省优秀青少年科技辅导员”、海陵区“十佳少先队辅导员”、高新区“教学能手”等等。

　　四、竞聘岗位及设想

　　本人结合自己的条件申报电教室副主任一职，优势有：一、本人有一颗乐于奉献的心，工作以来，无论是学校的教育教学，还是同事的家中的电脑硬件，只要出现问题找到我，我都会及时准确地提供帮助。二、本人多年的主动学习、积极实践锻炼了我的硬件、软件的综合处理能力，能为学校的电教工作正常开展奠定基础。三、本人一直从事小学中高年级的语文教学，知道教学一线的老师在电教方面的困惑、疑问，为提升我校的电教水平有更直接的帮助。如果此次能成功上岗，我有如下设想：一、加强电教设备常规化的除尘保养，形成制度，让我校的电教设备的服务质量有一个明显的提升;二、加强电教技术应用培训工作，切实解决因人为操作不当而降低电教设备的使用效益;三、组建电教小组，通过通力合作，形成合力，提升我校的电教水平，使我校的教学课件成为提升教学效率的一个突破口。

　　以上是我本人粗浅的汇报和设想，不当之处，恳请领导批评指正!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇10**

　　大家好。我叫，来自大城县分公司。下面自我介绍一下。

　　各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

　　我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

　　第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

　　第二，创新思维，努力做好工作。20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

　　第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保姜—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

　　请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您们的选择是正确的。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇11**

　　尊敬的各位评委、各位领导、朋友们，

　　大家好!我叫，今年28岁，20xx年7月大学本科肄业，20xx年8月来到南方公司综合车间工序工作，同年12月调任车间兼职安全员。首先，非常感谢公司给我这么一个“推销自已”的机会，我为能参加这次管理人员竞聘而感到十分荣幸。

　　在这近两年时间里，我始终严格要求自己，谦虚谨慎、脚踏实地做好本职工作，不断追求进步，这就是今天我有信心竞聘综合二工段副工段长的原因。

　　我不是一个聪明人，但我信奉“天道酬勤、勤能补拙”的人生格言，把领导交给的每一个问题变成完美的句号是我的工作态度。自从担任综合车间安全员以来，通过协助车间开展安全及其他行政后勤管理工作，渐渐熟悉整个车间的安全生产运行情况。也深深地体会到，如果安全工作做不好，其他工作再完美也等于零。只有抓好安全工作，结合各岗位实际，采取针对性的措施来加以处理和防范，生产工作才会得以顺利开展。

　　同时，我也深深知道生产工段的工作不单单是“为了生产而生产，为了管理而管理”，生产车间是一个综合性的战场，工段就是分战场，我们打的是持久战而不是游击战，这当中有好多琐碎的工作要做。比如生产现场的分区划片管理、生产人员的合理调配任用、生产系统的安全监管以及名目繁多的行政后勤工作等等，倘若这些工作理不顺，不分轻重缓急，就很难抓住生产管理工作的重点。我在担任车间安全员期间，协助车间班子开展以上几个方面的.工作，在管理上积累了一些经验。

　　另外，这一年多来有幸得到分厂、车间领导的悉心指导，同时自己通过深入生产一线向班组长及员工朋友学习，进一步掌握各类生产数据的统计分析、生产窑炉的运行情况以及生产配比、指标调整控制等方面的信息，这些都有利于今后工段生产管理工作的开展。

　　每个人都有自己与众不同的优点和缺点，我相信只要发挥好自己的优势，扬长避短，就一定能够把工作做好。以上就是我参与这次竞聘的理由。

　　下面是我的工作设想：

　　如果这次得到大家的信任和支持，给我担任这个职务的机会，我将从以下几个方面来开展工作：

　　1.找准位置，摆正心态。要敢于承担责任，认真当好工段“副手”，协助工段长抓好各项工作的开展，努力做到上级放心、下级顺心。同时用自己对事业的高度热爱与无比忠诚以及今后出色的工作表现，来赢得领导与同事的信任。

　　2.加强学习，提升自我。要进一步认真学习和了解南方公司的企业文化，熟知各项管理制度，并以身作则，以“规范、规矩、克制、负责”来要求自己，脚踏实地做好本职工作。同时加强工艺理论和实际操作知识的学习，做好生产运行态势、生产数据的统计分析，不断适应各种条件下工段生产管理工作的需要。

　　3.借鉴以往经验，加强工作创新。二工段是一个大工段，工序及设备点多面广，这无疑给工段管理带来一定难度，只有做好分工协作，积极深入生产一线了解各生产系统运行情况，才能对症下药，解决问题。同时借鉴以往经验，在工作上努力寻求新方法，创造新点子，进一步提高个人管理技能，全心全意为工段服务、为员工服务，为生产服务。

　　4.加强工作考核，抓好团队建设。要严格各项管理制度的执行及各项工作的跟踪落实，加强员工管理，严查“三违“行为，规范各项生产操作，严格各项工作考核，不断提高员工安全操作技能，减少或避免生产、设备、安全事故的发生。同时抓好班组队伍建设，努力培养一支拿得出、做得来、管的起、放得手的生产队伍。

　　5.强化员工培训，提高岗位操作水平。要做好工艺理论、设备操作、安全及现场“6s“管理等方面的知识培训，不断规范生产现场管理，推动岗位安全标准化建设，为员工提供安全、舒适的工作环境，提升工段安全管理水平。

　　6.加强沟通协调，培养工作感情，促进工作开展。要深入了解员工的心声和特长，合理任用调配，给予他们施展才能的空间。要关心、爱护好员工，把员工的事当着是自己的事，把员工的困难当着是自己的困难，把员工的成长进步看成自己的成长进步。要协调好各方面的关系，充分调动各方资源为生产服务。

　　最后，如果这次竞聘成功，我将严格按照以上工作思路更加勤奋务实地工作，努力实现“处处有准备、事事有人管，件件有落实”的工作目标，并且时刻做好准备，接受公司的考验。

　　我的演讲到此结束，谢谢大家!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇12**

　　大家好!

　　富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业推动你!”今天我正是为推动我的事业而来。我要竞聘的岗位是培训师一职。首先做一下自我介绍。我叫，在x部任职。我于xx年毕业于x学校，所学专业是。自参加工作以来，我本着“提高自己，丰富自己”的思想，始终坚持自学。功夫不负有心人，经过不懈的努力，我于xx年拿到了本科毕业证书。我知道这是一个知识爆炸的社会，要想不被社会淘汰，必须时刻为自己充电，提高自身文化素质和修养。作为一名有理想有抱负的青年，我很想在社会这个大舞台上有所作为，所以今天我勇敢地站在这里参加公司举行的招聘活动。通过参与竞聘，一方面可以提高自身能力，给自己以信心，另一方面可以在今后的工作中不断充实自己，鞭策自己。

　　我竞聘的优势在于：

　　第一：有良好的思想品德修养，一贯注重个人品德素质的培养。尊重领导、团结同事，工作认真负责，办事公平，对工作对同事有爱心平常心和宽容心，严格要求自己，力争起到表率作用。

　　第二：有强烈的事业心和高度的责任感。在工作中能吃苦耐劳，以身作则，全身心投入到自己所热爱的事业当中，并且有一定的文化修养，对新知识新事物接受能力强，自学能力强。

　　第三：有较强的工作能力和一定的培训经验。“以认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作”为信条，努力把工作做到最好。在这三年的工作中，我曾多次对本部门新入职的员工进行岗前培训，并达到了预期的培训效果。

　　如果我能有幸竞聘成功，我将在以后的工作中做到以下几点：

　　第一：认清培训工作在整个管理工作中的重要性。培训是“企业持续竞争力的发动机”美国惠普公司规定公司员工每周至少有20个小时用于学习业务知识。培训工作重在观念的改变，不仅仅是教员工怎么做，而是要激励员工，使他成为热爱工作挑战工作的人;培训工作是改善意识，不是代替行动，也就是我们常说的“授人以鱼，不如授人以渔”。企业要发展必须提高员工的整体素质，而员工整体素质的提高取决于我们的培训工作开展的如何。

　　第二：建立有效的培训体系，强化员工培训，充分发挥培训对于企业的积极作用。员工培训是一种成人教育，应考虑员工教育的特殊性，根据公司具体需求制定不同的培训计划。对新入职的员工除了入职培训外，更要注重员工职业道德修养的培训，对老员工则结合各部门的实际情况，实行多种培训制度，为日后的工作打下良好的基础。

　　第三：在工作上要创新，全方位多角度地思考问题，强化服务意识，提高服务层次和服务质量。从知识上不断充实自己。作为一名培训师，除了要有强烈的使命感受，还要有广度和深度，知识面必须广泛，只有这样才能更好的开展工作，提高全体员工的文化修养。

　　总之，我一定会以我的实际行动来为我所热爱的事业奉献我的青春和热情，决不辜负领导和同事对我的期望，最后我用三句话来结束我今天的演讲：成功不自满!落选不气馁!让青春在拼搏进取中闪光!谢谢大家!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇13**

　　大家好！

　　我叫，今年29岁，中共党员，本科学历，初级职称，有二级建造师及安全员等上岗证书，现任安全科副科长。从20\_\_年7月进公司至20\_\_年8月先后在多个项目从事现场综合施工管理工作，20\_\_年8月至今在安全科从事专职安全管理工作。今天，我参与竞聘的职务是安全科科长。此时此刻，我怀着激动的心情，站在这个挑战与机遇并存，成功与失败同在的演讲台上，我首先要借此机会衷心地说一声“谢谢”，感谢长期以来关心、支持和帮助我的领导和同事们！也感谢在座的各位领导、各位评委和组织上给了我这次参加公选竞聘的机会。公司能赋予我更高的职位和任务，是对我现有工作的肯定。我渴望着工作内容、职责范围、工作专业度都能够提升到更高层次，有更广阔的空间和展示才能的舞台，获得更多培训提高的机会。正是大家的鼓励与支持给了我无比的勇气和信心，让我本着检验、学习、提高的目的走上了今天的演讲台，接受大家的评判和组织的挑选。

　　我之所以敢于来竞聘，是因为我具备以下条件：

　　（一）是具有较高的政治素质。在单位党支部的正确领导和培养教育下，政治思想觉悟不断提高，言行上自觉与党支部保持一致，积极拥护支持公司的各项政策、制度。

　　（二）是具有良好的思想道德修养。平时注重个人修养，踏实做事，正直为人，坚持原则，公正地看待问题，处理问题。有大局观念，团结意识、配合意识强。

　　（三）是具有正直的人品和良好的工作作风。我为人正直，处事公道，作风正派，尊重领导，团结同志。在多年的工作中，认真负责，吃苦耐劳，办事果断，始终以“胜不骄，败不馁”为信条，严格要求自己，形成了求真务实的工作作风。

　　（四）是具有较全面的组织、协调的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。在现场施工管理及科室安全管理工作中，注重了组织协调能力的培养，正确处理协调施工环节、及各部门的关系，保证了工作的顺利开展。

　　（五）是具有较丰富的安全生产管理的工作经验。参加工作以来，先后从事现场施工管理及专职安全管理工作，经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己安全管理和施工管理等方面的能力。

　　以上我说了应聘的条件，那么，假如我当选安全科科长，会采取什么措施呢？下面我从以下几个方面谈谈我的初步设想：

　　在安全生产管理方面

　　第一点：切实做好对项目部及班组安全技术交底工作，并不定期对交底内容的落实情况进行检查、指导和监督，使项目部和班组形成一套规范的施工作业方法，减少安全事故的发生。

　　第二点：进一步增强施工作业人员的安全意识，加大安全教育、安全培训的力度，逐渐把三级安全教育工作真正落实到各在建项目中去，使施工作业人员对本工种安全操作规程、现场规章制度及相关法律法规、安全基本知识从了解到熟悉到掌握的一个过程的转变。

　　第三点：认真贯彻落实安全生产检查制度，分析安全形势，找出防范重点，有计划、有目的的开展检查。检查时要从严从细入手，深挖细查，不留死角，坚持做到不图形式，不走过场，注重实效。以“宁听职工骂，不听职工哭”的原则，严厉查处违章行为，对于可查可不查的要坚决查处，对查出的安全隐患发出书面通知，并对现场安全管理人员进行安全技术交底，确保整改及时、有效，同时对隐患整改情况进行跟踪，确保把每一个安全隐患消灭在萌芽状态。

　　第四点：抓典型，以点带面。对安全生产管理工作较为出色的项目部、班组进行表彰，并组织其他项目部、班组人员进行学习，讨论施工中遇到的安全问题及解决方法，达到共同提高的效果。

　　在工程款支付管理方面

　　进一步贯彻和落实公司工程款支付管理制度，做到支付每一笔工程款前都严格把关，并加大日常的监管力度，把民工工资、材料款发放工作列为日常检查监管中。定期和不定期对各在建项目进行民工工资及材料款发放情况进行调查摸底，严防项目部及班组拖欠或克扣民工工资及材料款，确保工程款支付方面不让领导费心，不给公司造成经济损失。

　　在标化工地管理方面

　　进一步加大对创标项目的指导、服务工作。在项目前期根据现场实际情况，对项目部的总体布置提出合理建议和意见，并在实施过程中进行不定期的指导工作。同时做好创标化工地相关资料的申报工作，确保每个创标化工地都能顺利通过标化验收。

　　其他方面

　　第一点：加强和主管部门的沟通交流，平时多和各主管部门多接触，确保关键时刻各项工作能够顺利开展。

　　第二点：加强自身修养。做到坚持原则、廉洁奉公。

　　第三点：向领导多请示，勤汇报，并且搞好与兄弟科室的协作配合。了解领导意图，琢磨领导思路，把工作的主动性、针对性与实效性统一起来；虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。

　　第四点：搞好科室内部团结。生活上多关心，让大家有一种温暖感；工作上帮助多出成绩，让大家有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让，让大家有一种被承认感。对于科室成员之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起起朝着共同的目标迈进。

　　最后，我想说的是，无论竞聘结果如何，我都会以平常心对待，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将使“安全科”的工作有特色，务真务实，使经营者能免除后顾之忧，真正起到预防为主的目的；给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让我科室的每一人都有自己的位置，都忠于自己的职责。真诚地希望每个人都心想事成，我们的企业蒸蒸日上！

　　谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇14**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我叫左运国，今年34岁，大学本科文化。现任信息化管理科科员。我是20\_\_年通过湖北省公务员招录考试到马良监狱工作，从刚开始在办公室到现在信息化管理科，我一直从事着与信息化建设及管理维护等相关内容的工作。

　　首先我想衷心的感谢监狱党委为我们提供了一个良好的平台，让我们有机会在一起交流、学习、提升自己。

　　今天，我想竞争的岗位是信息化管理科副科长。我深深的懂得，副科长不仅仅是一个职务，更是一份责任，也是一种奉献和挑战。信息化管理科副科长的职责主要是协助科长做好科室日常管理工作及制定信息化相关管理制度，做好信息化系统建设的规划及具体实施、管理维护、并做好信息化知识培训工作，确保各信息系统运行正常。

　　我竞争的优势主要有：一是热爱信息化工作，有比较丰富的信息化系统管理和维护经验，服务意识强，能吃苦耐劳，勤奋敬业，善于学习。到监狱工作5年来，我对监狱信息化的工作内容、流程、目标等有着比较清醒的认识和把握，在信息化工作领域有着良好的人际交往关系，不管是上级局信息化工作领导还是各监狱从事信息化工作的同仁，我都保持着良好的沟通、交流机制。对信息化各系统的维护及计算机故障的排除，我都比较熟悉，能够独当一面开展工作。二是熟悉孝感监狱信息化各系统建设情况，孝感监狱信息化系统工程建设，从规划设计到方案评审、到设备选型、项目招标及工程实施，直至现在整体系统运行，基本上每个环节我都参与了，特别在项目建设实施过程中，我作为信息化项目建设现场代表，大部分时间我是在建设工地上度过的，我每天坚持写信息化建设工作日志，对于每天的工程进展，建设中所遇到的问题及解决办法我都详细记录下来，以便维护备查，对于信息化17个子系统的建设情况我基本上是了然于胸。三是专业知识的优势，在华师学习期间，我系统的学习了计算机科学与技术专业理论知识，到社会后我有过近一年时间的软件开发经历，到监狱工作后，我更加注重理论联系实际，工作之余积极撰写信息化等相关理论文章，有多篇信息及论文在上级局信息简报及实践与思考中刊发，其中有一篇关于监狱信息化建设的论文被《中国安防》杂志刊发。工作5年中，我参与了3次省监狱局组织的监狱信息化方案评审，第1次20\_\_年参加马良监狱信息化方案评审，第2次20\_\_年参加孝感监狱信息化方案评审，第3次是今年7月作为监狱系统内部专家参加范家台监狱信息化方案评审，并且在评审会上的发言观点得到外聘专家教授及参评领导的一致认可。每一次与专家教授的交流学习，都不断的更新着我的知识结构，使我对监狱信息化建设整体框架有着更进一步的准确定位和把握。

　　如果能够竞争上岗走上新岗位，我想：在监狱党委的正确领导下，首先要不断加强学习，尤其是政治理论学习，不断提高思想觉悟，始终坚持正确的政治方向和立场；其次协助科长不断规范信息化管理、建设、维护工作，适时启用信息化设备故障报修系统，使信息化管理维护做到责任到人，过程和结果有据可查，为我们早日创建现代化文明监狱添砖加瓦；然后做好信息化各系统应用培训工作，信息化系统建好了，如果大家都不会用，不愿意用，那么终究只能是一个花架子，我们力争通过培训让大家想用，真用，会用，使工作更加便捷，效率得到提高；最后要发挥桥梁纽带作用，把监狱党委的各项决议落到实处，把下面的工作情况及时反馈给领导，使上下联通，形成合力，共同开创监狱事业新局面。

　　我的演讲完了。谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇15**

　　尊敬的各位领导、同事：

　　大家好！

　　首先，非常感谢公司给我这样一个机会，来参加公司质量部长竞聘。

　　我觉得公司开展岗位竞聘活动，是一个发现人才，优化组织，提升管理水平，从而最终提升公司战斗力的非常好的举措。美国为什么强大，因为美国领导人优秀，美国领导人为什么优秀，因为美国领导人是竞聘上岗。

　　在公司高层领导的培养和工作的巨大压力下，我亲眼目睹了公司各级领导的能力的大大提升，我想大家应该与我有同样的感受，我也更加迫切的要提高自己，跟上公司发展的步伐，实现个人的人生价值。所以我想要努力去做一名合格质量部长！同时我将以更加沉稳平实的心态、义无返顾的勇气以及前所未有的激情，迎接未来的挑战！

　　公司每年的迅速发展，离不开公司的卓识远见的领导，也离不开勤勤恳恳的员工。可是这迅速的发展更离不开质量作为最根本的保障！“质量就是生命”已经不再是社会的口号，而是实实在在提高一个企业核心竞争力的源泉，没有稳定的质量，再快的发展速度也是空谈，而质量主管将是一个在质量管理最最前线冲锋陷阵的职务，真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。要知难而上，要勇于创新、要集思广益，要精益求精，要脚踏实地。

　　我的部长竞聘书具有以下优势：

　　一.熟知公司的各项工作流程。在公司工作时间较长，又曾经担任过质量部长职务，因此不需要有熟悉工作的阶段，直接可以进入角色，开展工作。

　　二.熟悉公司产品及TS16949标准及流程，能够独立策划实施产品审核、过程审核和体系审核。

　　三.我具有中级质量工程师资格，能够运用各种质量工具解决实际问题，提升产品质量。对不同客户的质量要求了如指掌，这对公司的检验工作起着一定的作用，为公司节约成本也起着至关重要作用。

　　四.具有良好的人际关系，客户中大多以朋友相处,对公司处理外部质量问题具有得天独厚的优势。

　　五.我渴求学到新的知识，不断提高自己，我能全身心地投入学习知识中。

　　六.同时我也对自己的缺点进行了总结，日后着重改正这些缺点，对公司的发展负责，同时也对自己负责。

　　1.说话语速快，使得所说的内容没有经过大脑就直接讲出，将出去以后又后悔，以后做到说话前先三思，做到言寡尤，行寡悔。

　　2.讲话时不管别人喜不喜欢听，只顾自己去讲，使得对方仅能吸收一小部分，达不到自己讲话的目的和想要的结果。

　　3.缺乏影响力，作为一个领导，要能够影响到公司上层，下层，要产生这种影响力，除了具备专业知识以外，最主要的还是要有好的沟通能力，高超的沟通水平与技巧。我需要不断学习，达到这样的境界。

　　如果我的中层干部竞聘演讲能竞聘上质量部长这一职位，我将从以下几个方面开展工作：

　　第一.我将认真学习，与时俱进，不断提高自己的学习能力，并且影响到团队中的每一个人都成为迫切渴求知识的学习者，不断接受新的知识，用知识提升管理。努力打造一支有激情四射，热情高涨，活力充沛，善于学习，积极向上的狼性队伍。

　　第二.做好内部奖惩制度和考核指标的建立。

　　根据个人工作档案，明确分工，奖惩分明，把目标责任与个人工作业绩相挂钩，人人都有责任感和危机意识，自我反思，自我做起，从现在做起，充分发挥所有员工积极性，扎扎实实地作好每一项工作，全面推行质量管理工作，使质量工作迈上一个新台阶。

　　第三.加强对数据统计分析方法的应用，提高对产品质量的管制水平，更加方便地掌握控制重点、分析原因。

　　第四.TS16949工作：

　　（一）保证体系运行的有效性

　　1.通过各种方式的学习，提高内审员队伍的素质；

　　2.定期有效地做好内审外审工作，纠正和预防不合格；

　　3.对体系中未涉及而企业班组长竞聘报告实际需要的控制要求及时加以补充或完善。使质量体系能高效、经济的运行；

　　4.由质量部牵头在各生产单位建立质量活动的小组，针对生产发生的问题，开展活动；

　　5.做好TS质量保证体系培训教育工作，使质量从根本上具有保证力，具有稳定性，真正作到预防的作用；

　　6.制定纠正预防措施的实施检查和效果评估。

　　（二）通过严格按标准化体系组织运行，达到如下：

　　1、持续不断的改进，包括质量改进、生产力改进，从而使成本降低；

　　2、强调缺陷的预防，预防不合格的发生，“第一次就做好”是最经济的质量成本；

　　3、减少变差和浪费，控制非质量的额外成本；

　　4、注重过程，有效地使用资源，降低成本；

　　5、提高产品合格率，降低内，外部不良质量成本；

　　6、做到客户的期望，质量的最终标准是用户完全满意；

　　7.实现公司质量管理体系的提；

　　第五.计量与管理

　　1.计量管理工作是企业的一项基础工作，是质量管理的组成部分，生产一线离不开计量，只有搞好计量这项基础工作，才能促进生产和质量的提高。

　　2.按照质量体系要求，建立健全各类量具仪器地磅等各类工作，严格按计划要求进行检定，做好测量系统分析工作，保证量具量值传递的准确性。

　　3.增强管理，提高人员素质。注重计量人员培训和学习，经常与外单位进行技术交流，积极参加计量机构举办的各类学习班，提高计量检定的质量和效率。

　　第六.做好质量检验工作：

　　1.对质量控制点建立岗位责任。

　　2.重点从加强过程控制做起，把好每个环节的质量关，防止有问题产品流入市场，给公司造成损失，完善检验机构设置，确保检验工作按需求、有秩序地进行，落实公司各项任务指标，提升公司产品质量，做到早预防、早发现、早报告、早纠正。

　　3.通过不断学习培训,提升检验人员的责任心与检验水平,提升产品质量。

　　第七.同时我又为自己的行政岗位竞聘演讲稿制定了如下几个目标，请大家监督我：

　　1.不良产品退货的ppm值每月下降30%;

　　2.外部不良质量成本降低10%;

　　3.体系审核的不符合性下降30%;

　　4.计量检测100%及时、有效；

　　5.重大质量事故为0次。

　　如果能够竞聘上岗，一定需要不断改变自己，以全新的我为公司的发展，个人的发展工作，如果彻底改变自己的不足，一定是非常痛苦的，但我希望自己是痛苦并收获着，快乐着。

　　我的竞职演讲稿演讲完毕，谢谢大家!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇16**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好!我叫，今年29岁，中共党员，本科学历。今天我要竞聘的是科技干部。

　　感谢领导给于了我这次竞职的机会，让我能够有机会展示自己的能力，下面，我向大家汇报一下我的思想及工作。

　　我在思想上，能够以科学发展观为指导，始终把工作放到第一位，兢兢业业、勤勤恳恳将工作做好。

　　众所周知，窗口是我们公安工作的门面，直接反映着公安机关的作风，我在十多年的窗口工作中，真正体会到了为人民服务的乐趣和服务中的荣誉感。我通过自己的业务知识为众多老百姓解决了许多户籍上的问题，切实做到了‘立警为公，执法为民’，全心全意为人民服务，从而也树立了人民公安的良好形象。

　　工作中，自担任户籍内勤以来，我就深深地喜欢上了这项工作，在别人看来，这项工作也许很枯燥，很乏味，不像刑警那样辛苦，那样有激情。户籍工作，需要每天面对很多老百姓，一个问题可能要解释十几次，不管自己心里是高兴还是烦恼，还要一律的态度和蔼，上一天班，口干舌燥是经常的事，面部麻木更是家常便饭……，可是我还是坚持着“全心全意为人民服务”的宗旨不变，因为，通过工作我发现，户籍问题对于我们来说也许很小，可是对于老百姓来说，可能就是关系到个人问题、工作生活甚至家庭稳定的大问题!很多老百姓来找到我这里的时候，有时候甚至是带着绝望的眼神来求助，他们觉得这是一个天大的问题，而我，似乎是他们唯一的希望，每当帮助他们解决了一个难题，不管多累，需要找多少部门协调，但最后看到他们舒心的一笑，比什么都感觉好。参加工作以来，我审批各类户口已达四万余份，每天解答群众疑难问题十五个左右，因为自己的辛勤工作，新市区的户籍工作一直是全市最优，十五年没有被投诉过，多次被市局评为户政工作先进单位，并于05年荣立三等功一次。同时，我在这项工作中，也得到了很大的锻炼，我坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，服务大局、开拓创新，具备了做好这项工作的能力。

　　多年的工作，使我得到了各方面的锻炼，户籍工作，一方面锻炼了自己的业务能力，另一方面锻炼了自己的沟通协调能力，使我在处事上有大局观念，能够很好的沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成，具备了作为一名公安局副科级干部所要求的必备素质。

　　尊敬的各位领导、评委，此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上!

　　谢谢大家!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇17**

　　各位领导、评委：

　　大家好！

　　我是周长生，是公司项目部员工。今天公司为我们员工提供了一个学习技术，展示专业才能的舞台。我认为应该抓住这个机会，促进自己不断学习机械专业技术，并发挥自己三十多年来从事机修、设备制作安装的经验。

　　本人于xx年进万年厂从事铆焊工作，参加了万年厂的湿法窑冷却机、拉链机三机改造，窑尾电收尘改造。xx年参加了万年第一条干法回转窑生产线的配件制作、安装工作。xx年至xx年任工段长，期间带领全工段人员多次参加万年厂重大技改和设备安装任务，每次都圆满完成。由于自己平时努力学习机械专业知识，肯学肯干积累了一定的工作经验，在万年厂举行的确机械专业技术比武中荣获第一名。92年，万年厂有援外任务，由我带队支援上高、等单位的窑筒体安装调试工作，得到了外单位的好评。xx年至20xx年参与了二条生产线的监制、安装、调试。xx年参与了二条生产线的监制、安装、调试工作。在供应部的零配件采购工作中，经常下现场量配件尺寸、绘图纸没有买错过配件。急生产所急。就是晚上再晚也将急件加工回来送车间。在项目部工作期间，设备监制时，能协助加工单位把好设备质量关及时催回设备。在土建项目中，我向领导和同事学到了不少东西，增长了知识。

　　如果这次竞聘成功，我将认真履行工作职责，继续努力学习，提高业务能力，扎根现场，将自己的技术和经验应用到生产中去，以提高工作效力，降低成本。当然，如果未竞聘上，也不灰心。我将继续提高自己的工作能力，认真做好自己份内的工作，为企业效力。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇18**

　　尊敬的校领导：

　　大家好!首先，我感谢各位领导一年来对我工作的关心和支持。我校实行中层干部竞聘上岗，我作为一名年轻教师，本着锻炼、提高的目的，参与了这次活动，我认为参与的过程本身也是一种锻炼，参与的经历本身也是一种财富的积累。希望通过竞聘进一步提高自己的能力。

　　从担任六年级工作三年来，我所带领的班级无论是学习方面还是班级管理方面，都取得了非常优异的成绩，其他各项工作也都得到了领导和老师的肯定。20\_年我被评为寿光市教学能手。几年的班主任工作不仅使我在业务素质与能力水平上有了提高，也让我进一步的体会到学校管理工作的重要性。

　　虽然我过去取得了一些微乎其微的成绩，但与在座的各位老师相比，我真是要非常诚恳地说我还有很多不足，与我们学校中层领导干部的要求参照对比起来，我的差距就更大了。但是“没有比人更高的山，没有比腿更长的路。”困难再多，也没有办法多!我想在终身学习的时代只要我能够坚持自主学习，不断充电，再加上领导的关心指引与同事们的支持帮助，我有信心做好中层领导的工作。

　　假如领导们信任，同事们支持，假如大家给我机会，让我有幸竞选成功的话，我决不会让大家失望。对将来的工作我会从以下几方面做起：

　　首先是加强自身修养，提高两个素质。我要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质。要真正理解掌握教育教学理论，为基层学校做好服务工作;要严格遵守工作制度，起到模范带头做用;要始终以饱满的热情投入到工作中，因为如果没有工作热情，即使工作能力再强也是不行的。

　　第二、要发扬团结协作的精神。俗话说，众人拾柴火焰高。在今后的工作中我不仅要团结本级部的老师，还要积极协助其他科室的常规工作，树立大局观念，荣辱与共思想。

　　第三、认真制定工作计划，合理分工，目标明确，做到人人有事做，事事有人做。并能把基层学校的意见积极反映给相关领导，真正起到服务于学校的作用。

　　尊敬的各位领导，各位老师，无论这次竞聘结果如何，我都会正确对待，胜不骄、败不馁。最后，祝学校各项工作更上一层楼!

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇19**

　　各位领导、各位专家、各位老师：

　　大家上午好！

　　能够作为学员代表在这里发言，我荣幸之至，首先感谢组织单位为我们提供了这样一次学习和自我提升的机会，其次感谢我们学员二组的专家和学员给我一次跟大家交流的机会。我今天想从三个方面跟大家交流，第一个是我这几天培训的一个感受，第二是我通过这几天的培训的一些收获，第三是我的一些反思。

　　一、感受

　　这几天培训的感受，我用5个字来概括“累并快乐着”。

　　累在本次培训活动，每天早晚都有将近一个小时的路途，中午也不能好好休息，晚上回家还要完成每天的作业，让我又一次体会到了做学生的辛苦。

　　快乐是因为每天都有内容丰富、形式多样的活动安排，既有底蕴深厚的教授在教育理论上给我们导航，也有专业精湛的专家为我们进行专业引领，更有我们学员中的佼佼者精彩的课例和教学设计的展示。每天和不同的名家大师、专家们进行思想上的冲击，感觉真的快乐而充实。

　　二、收获

　　在这次培训学习中，我有幸听了多位专家的精彩讲座。他们或用渊博的科学文化知识旁征博引或用实际课例给我们讲述深奥的理论知识，深入浅出，通俗易懂，让我深受启发。回想起一次次的理论洗礼，至今记忆犹新，宋冬生主任关于《落实“国八条”做实“有效学习指导”》的讲座犹如及时雨，为我们的教育教学观念的转变，教学方法的更新起到了指导作用。黄为良老师关于《微观视野里的课程改革与教材修订》重点从课标修改的背景和几个重点等方面给我们解读了新的《数学课程标准》，另外还介绍了新课标对于教学改革的几点启示，并着重分析了新教材中修订部分的意图，选择内容背后的深层原因和每个内容所要达到的目标。讲座的内容丰富，语言通俗，案例经典，让我知道如何很好的把握教材。

　　刘茂森教授的《优化“整合”教学的基本途径》的讲座，以他先进的理念、鲜明的观点、渊博的知识、幽默的语言深深感染了每位学员。

　　三位专家关于课改现象、教育理论、教学经验、教育科研、等方面的讲座，拨开了我在教学中遇到的重重迷雾，使我的眼前豁然开朗，使我在教学理论和教育观念上得到了大量的补充，开阔了新视野，更新了教育观念，更让我的心灵得到了洗礼。他们以鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我的学科知识以及教育教学观念发生了很大的变化。

　　本次活动除了专家的理论引领以外，还安排了同课异构课例展示、教学设计展评等实践展示活动，四位上课老师在短短的时间里面，为我们呈现了四节各具特色，精彩纷呈的课例，四位老师也都展示了各自独特的魅力，12位老师优秀的教学设计，先进的设计理念，都让我收获满满。尤其让我深受感动的是同伴们每次互动交流时都\"百花齐放，百家争鸣\"，能者尽言，在同伴面前阐述自己的观点，交流自己的经验，提出自己的疑惑。我深深地感受到学员们都是那么勤勤恳恳，认真钻研与孜孜不倦的学习劲头在每个角落都能看到。这也是我要向在座的每一位学员学习的地方。

　　4天多来理论学习和实践活动的有机结合，让我喜获专家思想、理论的精髓，领略优秀教师执教的风采，参与伙伴互动式的探究，收获沉甸甸！

　　三、反思

　　专家学员们厚实的文化底蕴，执着的教育追求，严谨的治学态度，让我感到汗颜。回顾自己的教学，才发现自己实践的不少，但思考太少。懒于反思、总结，通过这次学习。

　　在今后的教育教学工作中，我将会进一步立足实际，加强学习，注重思考。让“不足和差距”成为我发展的动力，不断地学习理论知识，用理论指导教学实践，研究和探索教育、教学规律，加强自我反思，我也会努力将在这里学到的新知识尽快地内化为自己的东西，运用于教育教学过程中去。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇20**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

　　我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

　　一、本人工作经历

　　我于20\_\_年毕业于\_\_医专，20\_\_年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

　　二、任期三年工作的汇报

　　自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

　　1、政治思想方面：

　　我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

　　2、工作业绩方面：

　　在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

　　(1)充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

　　(2)努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

　　(3)发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

　　三、竞岗的有利条件

　　一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

　　四、我的工作设想

　　1、进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

　　2、要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务

　　3、一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

　　4、辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇21**

　　我叫，现年23岁，中共党员，大专文化，现任嘉陵区委办公室调研股副股长。本日我报告的主题是“勤奋.结壮.立异”，报告的题目是《当风吹起来，我愿到风口浪尖去》，敬请各位带领、同志们责怪斧正。

　　1、糊口生涯是一本大书，我在体验中成长。“面对平整的糊口生涯，人必须学会抵拒”，糊口生涯是一支魔杖，我的少年糊口生涯富裕悲伤：在我4岁的时候，我父亲死亡;我11岁时，母亲抱病卧床一年;我15岁时，母亲抱病再卧床一年……，沉重的糊口生涯担子压得我们喘不过气来，俗语说：“贫民的孩子早当家”，难过的糊口生涯欺凌我必须学会成长。西方有一句鄙谚：“上帝向你伸出了左手，还将向你伸出右手”。我命运是庆幸的，但我同时又是庆幸的，恰是这些庆幸的遭受造就了我刚强、坚固不拔的性情。2025年，我18岁毕业参加工作，昔时参加了民营黉舍“陈寿实行中学”的雇用会，并庆幸地被登科;×200X年9月因为料理在编不在岗教师而回八角小学任教，200X年2月，经过议定严厉的××人员提拔程序，我以第一名的身份考取到办公室工作，我是当时办公室最年青的同志，如今这还是我最大的优势。

　　2、进修是一种风俗，我用恒心来坚定。初始学历为中师的我深知：本身知识面较窄、知识布局不美满。为此，在中师期间我废寝忘食地进修，毕业时就结束了汉说话文学特长自考学业，参加工作后，又自动参加本科进修，如今正在函授法律专业本科。作为转行教师，我也明白本身表面知识贫乏，为了连续地进步本身，我把进修当作一种糊口生涯、一种追求、一种风俗，竭力将政治进修与交易进修、表面进修与本身经验、思补缀养与技巧熬炼联合起来，自发理解马列主义毛泽东思维邓表面和“三个代表” 紧张思维精华，当真进修xx届三中、四中全会精神、地区经济和农村经济成长表面，深切进修区委三届五次全委会的紧张精神，把握住了区委“促成长保巩固强保险”的脉搏，力求兑现学以立德、学以增智、学乃至用。

　　3、工作是一种追求，我用结壮去面对。调入区委办以来，我始终深信“桃李不言、下自成蹊”、“异国量变哪来质变”的道理，始终坚定埋头苦干、结壮工作，“哪儿必要我就到那边去”，勤勤奋恳、谨小慎微、任劳任怨。一是工作实绩凸起。前后撰写《农村税费改革后根本办法构筑面对的新挑衅》、《关于薯业经济的查看报告》、《转移农民：富饶农民的实际选择》、《西部县乡财务的窘境》、《凤垭山—西部农业的曙光》等调研报告30余篇，及时向中、省、市报送信息 200余条，草拟带领讲话文稿100余篇，参加筹办欢迎总布告、省委张学忠布告及别的紧张带领的筹办工作。前后获得200X年度市级“调研工作进步个人”，200X年度市级“信息工作进步个人”，200X年度区委、区当局“紧张欢迎工作进步个人”等声誉称呼。二是构造本领连续加强。工作期间，我曾屡次参加并构造农口部分、招商局、成长筹划局的同志深切乡镇、企业查看探讨，屡次构造农口部分同志探讨年度农业工作重点及工作筹划，为区委决议计划供给靠得住的根据;屡次深切乡镇展开农民负担、退耕还林查抄等。经过议定构造这些活动，我的构造本领连续加强，自觉得有本领负担更加紧张的工作担子。三是始终保存廉洁风格。固然身为区委带领身边工作人员，我始终铭记“莫以善小而不为，莫以恶小而为之”和“防微杜渐”、“警钟长鸣”的古训，严厉根据××人员“十要十不要”的要求，从不打着带领的旗帜谋取私利，从未有过违纪、违规及乱吃乱喝等不良行动;始终保存谦虚谨慎的工作风格，不因本身在区委核心部分而自鸣满意，在想题目、提发起、出对策时，珍视深度与广度，不被部分长处和个人干系所摆布。

　　4、立异成一项本能，我将竭力干得更好。各位带领，同志们，我获得的成绩已经属于过去，将来还必要本身去创设。如果我侥幸踏上副科级带领这一岗亭，我将创设性地展开工作，竭力做到“四对”：一是对被骗好顾问。不管我到甚么单位，作为单位紧张带领的帮手，我都将摆正本身的位置，把本身放在“小门生”的位置上，自发向紧张带领进修，向紧张带领看齐，为紧张带领顾问，力图参在关键处，谋到点子上。二是对下当好带领。从中层干部走上带领岗亭，我会敏捷变化角色，尽快适应新的工作;将富裕竭力阐扬本身的榜样发举动用，竭力把本身分担的工作抓起来，抓出亮点抓出特点，毫不给带领难看，毫不孤负区委区当局的珍视。三是对内搞好联合。联合出出产力、出战役力、出凝集力，只有上下拧成一股绳才华构成鞭策工作的最大合力，我将自发地保护联合这个大局，齐心合力抓好工作。四是对外鞭策成长。把成长作为第一要务，我将竭力阐扬办公室同志和谐本领较强的优势，把加快成长的工作抓好抓实，为紧张带领分忧解难，为嘉陵“促成长保巩固”出力献策。

　　各位带领、同志们，感谢你们给了我这一次的报告机遇，我将爱惜面前目今的具有，爱惜扫数的打动，不管我可否走上副科级带领岗亭，我都将一如既往地把工作干好。

　　最终一句话：让风吹起来，我承诺到风口浪尖去，我坚定服从构造的安排!再一次感谢大家，我的报告终了。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇22**

　　您们好！

　　我叫于驰，今年35岁，自20\_\_年起从事项目安全员工作岗位。首先在此感谢处领导给我这次展示自我的机会。我坚信，这次竞聘将成为我新的起点。我竞聘的岗位是项目安全副经理。

　　安全副经理的主要职责除了认真贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法律、法规，贯彻落实各级安全生产管理制度外，最主要的是监督项目安全生产，指导安全管理人员如何的去开展安全生产工作。

　　我的工作理念是：诚实守信，敬岗爱业，刻苦认真，求真务实。讲话讲实话，办事半实事，工作求实效。

　　我认为我有以下优势可以胜任此工作岗位：

　　第一：十年的工作经历，使我掌握了扎实的一线生产工作经验，使我具备了项目安全工作协调、组织能力。

　　第二：安全生产工作的重要性时刻牢记在我的心中，多年的现场工作与职工朝夕相处，使我对各工种、各类人员安全生产意识的薄弱环节了解的非常清楚。并且我会从日常工作、生活中抓住职工的思想动态，从人性化根源上去解决、消除人为的安全隐患。

　　第三：自从参加工作以来，我养成了不断学习、总结的习惯。我始终不忘记学习专业安全生产知识，不断地丰富自己、提高自己。自从20xx年至20xx年以来，年年被评为公司、处安全先进工作者。201x年我报考了华北专科学院，要在不断地学习中充实自己。争取又快又好的完成领导们交给我的每项任务。

　　如果我这次能竞聘上这个岗位，首先听从领导们安排，做好本岗位的工作。其次，对本项目员工各项管理培训，我将从以下几个方面努力：

　　一、安全教育

　　强化管理夯实基础，确保安全形势稳定。深入开展以“增强意识、规范行为、提高技能”为主题的集中教育，通过组织学习《安全生产法》、《安全生产规章制度》、《安全岗位责任制》等安全法律、法规、规定，开展典型事故案例分析讨论，向职工灌输本质安全理念，营造“以人为本、安全第一、综合治理”的氛围，规范职工作业行为。对新入厂的职工，要加强安全生产规章制度和安全技术操作规程的培训

　　教育学习，因为只有让工人听懂了、学会了，才能为贯彻执行打下牢固、坚实的基础。

　　二、严抓细管过程

　　1、组织参加安全生产各种活动，坚持班前将安全、班中查安全，每周召开安全例会，每旬对安全生产工作进行总结。

　　2、建立安全生产目标管理制度。形成横到边、纵到底的安全环保目标责任管理网，使安全生产目标责任逐级得到落实。坚持每月对管理人员进行安全质量标准化的考核。并认真总结，查找不足，及时整改，奖惩分明。

　　3、安全警钟长鸣

　　深入生产一线，及时了解现场安全生产状况。及时发现来自职工、设备、消防及外在的重大危险隐患，并及时解决。使项目部管理干部牢固树立创建无死亡、无轻伤的本质安全管理理念，坚定所有事故都能避免，所有工作任务都能安全的完成，所有隐患都能及时发现和消除的安全信念。严格对照《项目安全副经理安全岗位职责》，认真履行好安全工作职责，确保安全管理不失控。高度重视生产现场的安全状况，建立正常的分析研究管辖范围存在的事故隐患、防范重点和措施的工作机制，时刻保持清醒头脑，任何时候都要如履薄冰，始终做到“安全第一，警钟长鸣”，下大力气找问题、查不足，找准安全工作的切入点和着力点，以对项目部发展、对职工生命安全高度负责的责任感和使命感，从严从细抓好安全生产管理工作，确保项目安全形势持续稳定发展。安全工作者在工作上还要作到四勤，即“勤看、勤到、勤问、勤查”。首先对一切事物的发展首先考虑到前边，对现场可能要发生的安全质量问题，及时提醒相关方面作好预控工作；“腿勤、手勤、嘴勤”就是在施工过程中，安全人员多巡视、多检查，就是那里有操作人员就到那里去巡查。多听取作业人员对安全生产的建议，在平常的谈心中了解职工的想法，多多灌输安全生产的重要性。

　　4、安全质量标准化建设

　　我将严格按照《项目部安全质量标准化标准及考核评级办法》的要求抓好安全质量标准化建设，以此推动安全生产创水平上台阶。使得项目部将结合生产发展实际，按照以点带面，整体提高的原则，严格按照新版安全质量标准化标准，分类制定出具体的实施规划和配套考核办法，重点强化，培育亮点。同时在项目部内部积极营造良好氛围，形成全面履盖的局面。为确保安全质量标准化建设的高标准推进。严格精细化管理，不搞花架子，不做表面文章，认真开展对重大危险源的登记、建档、监测、监控、编制，深入推行层次化管理。同时把对存在问题的班组及个人进行通报批评并予以罚款，以此增强干部职工的责任感、紧迫感和压力感，形成层层有目标、件件有规划，项项有标准、事事有人管、人人有压力的组织保障体系，确保项目部上下同步联动、整体提高，持续延伸项目部安全生产。

　　对安全质量标准化内业资料认真的检查记录是否真实，填写是否认真、规范。此外，我将认真贯彻落实国家有关安全法律、法规和政策，协助项目经理把安全工作作为一项重要内容，做到计划周全、布置合理、检查全面、认真总结，

　　我相信，以我的爱岗敬业、脚踏实地的工作精神，我一定能把项目安全管理工作做好，绝不会让领导们失望。

　　谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇23**

　　尊敬的领导、同事们：

　　大家好！

　　我拥有会计学专业本科学历，会计师职称。拥有十年的财务工作经历。期间我从事了出纳、成本费用会计、预算会计，在领导的关心和同事的帮助下，经过多岗位的历练逐渐成为一个较成熟的财务人员。今天我竞聘的岗位是财务部的管理会计，这次竞争对我来说是一次挑战也是一次难得的学习和锻炼的机会。

　　我认为管理会计的主要职责可以用“服务”两个字概括，对上，利用会计手段分析整理信息整理为公司决策提供服务；对下，服务于本部门高效运行，坚决完成本部门分配的计划与任务；对中，沟通会计信息，服务于各个职能部门健康发展。一方面要做好财务本专业的工作，如预算管理、国有资产管理、经营状况分析、提供决策相关的会计信息等，另一方面又要完成公司事务性的工作，如效绩考核、体系建设等。

　　因此管理会计是个综合性较强的岗位，我将根据企业内部改善经营管理和提高经济效益的需要，结合运用数理统计方法及电子计算机，进行选择、计算、分析，向企业各职能部门的决策者提供有关信息，以便确定目标、做出决策、加强控制和进行业绩考评；同时加强对信息的控制和管理，编制不同的报表，提供不同的信息，服务于内部决策。

　　我具有从事该岗位多年的工作经验，尤其是我从事过多工种的财务工作，熟悉个中业务流程，积累了丰富的经验，能够抓住重点，统揽全局，快速适应新的岗位。我想我完全能够胜任管理会计的职位。

　　我具有较高的服务意识。财务是后勤部门，为生产经营服务。长期的会计工作，锻炼了我的沟通协调能力，不断地提高了服务意识，牢固树立了服务企业发展、服务生产能经营的理念。工作中我较好地与各部门加强了联系，为完成各职能部门的任务而团结协作。常年来，不管是休息日还是节假日，只要公司或者其他部门需要，我都要毫不犹豫地加班加点，服务于相关人员。

　　会计工作需要用具体实在的数据说话，提高责任意识非常重要。参加工作我始终严谨细致，一丝不苟，养成了细致入微的良好习惯，认真对待每一个数字，仔细对待每一张报表，以高度和责任感和强烈的使命感高效完成上级的任务，履行好自己的职责。工作中力求尽善尽美，敢于负责，勇于创新，能够做到与时俱进，能够很快适应不断发展变化的新岗位新环境。我想高度的责任心有助于我承担重任。

　　如果这次竞聘能够获得领导信任，同事们的支持，让我有幸走上这个工作岗位，我将努力学习，提高专业技能促进自身综合素质的不断提升。财务工作是一个高风险的职业，因此，应该加强自身政治理论和会计人员职业道德学习，用科学的理论来武装自己的头脑；同时要加强专业及相关理论学习，不断的提高自己的专业技能，拓展知识面，完善知识结构，促进自身综合素的提高，才能更好的服务于工作，服务于企业。

　　完善预算编制，促进预算管理更加全面。虽然公司这几年预算管理有了很大的提高，但是全面预算的编制还不够完善，修改和完善部门体系文件，保证综合体系在本部门的持续改进和有效运行。随着行业管理的发展和完善，管理制度和办法不断出台，以及新会计软件的实施，使得原有的体系文件与实际不相匹配。下阶段我将在体系办的指导下和部门同事一起将对体系文件进行梳理和改进，保证体系在本部门的有效运行。

　　最后我想说的是：如果我竞聘成功了，我将以自己勤劳的双手不遗余力地做好本职工作，用的成绩来回报大家的厚爱；如果我失败了，也许是我不够优秀，尽管是如此钟情于她，我依然会潇洒地挥挥手。不管以后在什么岗位上，我都会一如既往的秉承财务人求真、务实、严谨的工作态度，默默奉献自己的微薄力量。

　　谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　大家好！

　　今天又是一次新的起点，能在这里再次参加竞聘演讲，我深感荣幸，我竞聘的岗位是信贷管理部的高级主管。农发行成立以来，我从事了3年的信贷综合员工作、4年的营业部副经理主管信贷工作、1年的客户部副经理工作和近三年的内审工作，我认为我具备了信贷管理部的高级主管的能力。

　　首先说说对信贷管理部的认识。

　　信贷管理部是银行后台的监督管理部门，它主要通过对企业信用等级的审定、授信管理、贷款的审查、贷后的监督管理、贷款后行业的评价分析，来达到对信贷资金风险的分析、防控和排查。

　　第二我竞聘此岗位的优势。

　　第一是具备相应的专业知识功底。我是学金融专业的，学过《银行信贷》、《统计学》、《经济法》、《宏观经济管理学》等课程。近三年来，《法学》本科函授毕业；通过信贷、财务上岗考试，今年在远程教育网上学习了基层一线员工业务操作培训，课程包含《银行贷款抵押资产评估》、《风险管理》《企业内部控制和风险防控》等5门课，这些内容讲得非常好，及时充实完善了自己，补充了新鲜血液。在工作之余，我还爱读《半月谈》杂志，它帮助我了解时事政策，提高宏观经济视野，能促进信贷管理工作。

　　第二9年的基层信贷管理工作、3年的内部审计工作和5年贷审委的经历，使我熟悉了各个时期的信贷管理的各种制度和办法，了解掌握全州分行的贷款结构和贷款企业的基本经营情况、存量挂账贷款的渊原，为我竞聘成功后，进入角色提供了坚实的基础。

　　第三是长期的基层一线管理工作，磨练了我吃苦耐劳、勇于担当、团结协作的敬业精神。我相信我能带领信贷部的员工完成各项任务。

　　假若竞聘成功，我的工作重点将围绕风险的分析、防范和排查开展以下工作。

　　首先要抓好全州信贷基础管理工作，把信贷制度落到实处，风险防范从执行制度做起。（风险防范其1）

　　（风险防范其2）二、组织好授权范围内的贷款审查工作，在做好完整性审查、合规性审查的基础上，从风险防范的角度重点对信贷项目整体情况进行风险审查。如对农业小企业贷款的审查，其准入资格、企业法人及高层的历史诚信、财务管理、担保措施、企业的产供销情况分析等是重点。

　　（风险防范其3）是组织好客户信用等级的评定和对客户授信的工作，并作好授权范围内的审查工作和报省分行项目的审核工作，特别对企业的分类、对有疑问标识情况、特列调整项目、现金流量情况等重点审查。这也是信贷管理的基础，是企业准入、退出、风险防范的重要依据。

　　四、贷款的报备工作是风险防范另一渠道，应严格按省分行的报备文件通知，严格报备。

　　五、组织做好贷后的监督检查和风险排查及预警工作。贷款发放后。一是充分运用CM20xx系统和企业征信系统资源对全州分行的贷款进行动态监测。二是做好现场的贷后监督检查和风险排查工作。发现问题及时预警。

　　六、维护好CM20xx系统和企业征信系统的运用，及时督促更新和纠正系统信息，使运用系统的风险防控得以正常的开展。

　　七、组织做好贷款后评价工作，不断总结分析，提高完善风险防控工作。贷款后评价是通过评价客户的经营管理情况、偿债能力和发展趋势，提示贷款风险；通过对银行内部管理、信贷制度执行情况的检查评价，及时掌握贷款管理制度、执行中存在的问题，有针对性地健全完善贷款管理制度，更好地防范风险、服务客户，促进信贷业务的健康有效发展，从而达到信贷决策的科学性、合理性、经济性的目的。

　　八、掌握好工作的方式和方法，与前台虚心沟通，创造团结协作的工作氛围，是实现以上措施的关键所在。在审查过程中，按上级行的相关制度办法，严格审查，在报批材料中出现不完整、不合规的问题，严格按要求填制《补充报批材料通知》，但同时以诚恳的态度电话相告之。在贷后监督检查过程中，发现问题时，先抱着学习的态度，向衩查单位咨询操作的理由，然后再说出存在的问题及问题所隐约的风险，最后达成共识。

　　九、团结好本部室的人员，是做好以上措施的基础保障。信贷的人员不算多，就是3个，在工作中，充分让她们发表意见，知道她们的所想，对的充分肯定，错的进行沟通，并出示相关文件依据，对一时不能解决，自己先担当起来，再逐步蔬导。

　　十、档案是所有工作记录，是历史的依据，每年应上级行的要求进行整理归档。

　　各位领导、各位同仁，这么久以来，我一直在你们的支持和帮助下，一点一点的成长，今天我比任何一次都更有信心，希望你们一如既往的支持我，我会努力的，谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇25**

　　大家好！我是，此刻十分荣幸能够参加分公司非管理岗竞聘演讲。现向各位评委简要的介绍下本人的基本情况。

　　我出生于x年x月，今年x岁，x人，大学本/专科学历，x年参加工作，现担任高速公路监控员岗位。

　　x年起，我来到线高速公路工作，先后担任过7年的收费班长，2年的监控员，9年多的高速公路工作历程，让我深深的懂得了这个行业，也爱上了这份职业，并为能够成为高速公路的一份子，深感骄傲和自豪。

　　回顾9年来的工作，我能够坚决拥护党的领导，坚守正确的信仰意识，能够认真贯彻执行党和国家关于的各项方针政策，与此同时，在工作中，注重自我理论素养的提升，认真学习各项专业知识，不断提升自己的业务技能和水平，让自己适应行业发展的变化，适应角色和岗位工作。

　　回顾9年的工作，我始终怀抱着一颗感恩的心，敬畏的心对待本职工作，虚心的向老前辈们学习，认真向点点滴滴的工作实践中学习，积累了一定的专业知识和工作经验，这也为自己的工作开展打下了坚实的基础。线高速公路是国家级“新区规划”和“关中-天水经济区发展规划”确定的交通建设重点工程，是环绕新区、串联西安卫星城市和周边重要城镇的交通运输大通道，每天川流的车辆多，可以说我们收费站就是一个窗口，在收费班长的岗位上，我和我的同事们能够始终保持微笑服务的理念，积极践行“西安的微笑”，热情做好服务，展示了大西安新形象、传播陕西交通温暖，多次受到好评；在监控岗位上，我更能够认真履行监控岗位职责，认真细致，较好的完成了各项工作任务。

　　回顾这些年的工作，我始终能够与同事们融入一片，与乡亲们打成一片，在工作中，团结同事，友善待人，具有一定的团队协作能力。同时，在工作中，个人还积极注重自我的写作能力的提升，通过自己的努力，自身写作能力有了很大的提高。

　　此次竞聘，对于我个人来说是一次难得的宝贵机会，我十分珍惜，若此次竞聘成功，我将认真做好以下几个方面的工作。

　　一是加强自我的政治理论学习。进一步强化理论学习力度，不断提升自我的政治素养，理论素养，提高自我的大局观、责任观和服务意识。

　　二是认真做好本职工作。按照工作要求，认真做好各项本职工作。

　　三是严格要求自我。在工作中进一步严格要求自我，与同事和谐相处，融洽相处，不断提升自我的团队协作能力。

　　若此次竞聘失败，我也不会气馁，我将以更加饱满的工作热情和激情投身到本职岗位上，鼓足干劲，撸起袖子，做出成绩，更好的回报组织，为高速事业的发展贡献出自己的力量。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇26**

　　尊敬的领导、各位评委：

　　大家好！

　　今天我为能参加这次分厂生产调度部调度员岗位竞聘感到非常幸运和激动，因此，感谢领导们给我这次展示自己的机会。

　　我的竞聘材料分为两个部分：一、个人简介及竞聘优势；二、工作思路。

　　第一部分：个人简介及竞聘优势

　　个人简介：我叫，毕业于交通职业学院经济管理系物流管理专业，大专学历，年月进入。年月：积极响应领导号召有幸受主任信任带队赴四川攀枝花为公司恢复市场做宣传、促销工作，由于，年月至月利用暑假期间在江苏沃尔玛二店为专柜做促销工作的经验，凭着脚踏实地一步一个脚印，熟练掌握了业务技巧。经过半个多月时间的磨练，不仅积累并总结了我对促销工作的经验，而且培育了我职责所在、永不懈怠的工作作风，和同事们为当地的经销商成功处理了所有的老日期产品并迅速的恢复了百分之七十的市场占有率；

　　竞聘优势：

　　1、良好的协调、沟通和平衡能力：带队赴销售促销的工作经历，使我具备了良好的协调、沟通能力，具备敏锐的洞察力和及时发现问题、解决问题的能力，并能够冷静应付、处理各种复杂情况和突发事件，防止出现被动局面；

　　2、对政策的深刻理解：在工作的这段时间，使我更深刻的了解和认同了特有的企业文化，我相信对公司政策的理解和把握上更深刻、更准确，执行更有力；

　　3、具有高度的敬业精神和责任意识：我做事认真、踏实、努力、细心，能够全身心地投入到工作中去。

　　第二部分：工作思路

　　如果今天我能有幸竞聘成功，在以后的工作中我将围绕以下几个方面开展工作：

　　一、爱岗敬业，执行有力，监督到位，恪尽职守。

　　树立“以厂为家”的理念，能够顾全大局，任何时候高度集中注意力，密切关注生产、安全动态，对外围人员行为规范、仓库、所有物资进出、外运装车等情况进行重点监督、管理、考核。

　　传达和贯彻上级领导的指示和指令，并及时检查落实，做到上情下达、下情上报。根据日常生产运行需要，下发有关调度文件和发布有关信息。

　　对本厂的安全进行调度与监督，坚决贯彻“安全第一”的生产方针，对存在安全隐患的地方及时排查，尽早发现尽快消除，确保安全生产。当发生重大安全事故时，必须按照事故汇报程序，在第一时间向调度主任、分厂领导汇报，随后调查清楚原因，督促相关单位和部门采取有效措施，再向领导详细汇报，并提出建设性的处理意见。

　　负责有关调度数据的`统计和调度报表的编制，建立完整的原始记录。对当班安全生产情况进行综合分析，做好交接班记录。

　　养成雷厉风行的工作习惯，绝对服从领导安排，遇见任何困难都尽力克服，强化执行力，不折不扣完成领导交给的任务。

　　积极配合各部门做好日常沟通协调，合理规划工作进程，人要精神，讲话和气，办事高效，兢兢业业地干好本职工作，当好领导的参谋、助手。

　　二、立足生产，认真推行标准化管理。

　　立足生产，坚持以人本管理为原则，认真推行标准化管理，贯彻落实各项规章管理制度，要求外围人员严格遵守劳动纪律，通过考核力度约束职工规范操作，保证安全生产。

　　在安全生产系统中，我认为应该注重思想教育，强化职工安全教育与培训，使其提高认识，增强自我保护意识。工作中能做到勤转勤看、敢说敢管，深入了解职工的内在需求，帮助解决实际问题，从而激发职工工作热情，调动工作积极性，不断提高工作效率。

　　我怀着十分激动的心情参加岗位竞聘，在此，我首先感谢公司领导提供了这次财务助理和物料仓管职务的竞聘机会，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。今天，我本着锻炼自己，为公司服务的宗旨来竞聘这个岗位，希望能得到大家的支持。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇27**

　　尊敬的医院领导、各位同事们：

　　大家好！我是我们医院儿科科室的一名护士，我叫，应该绝大部分同事们都认识我，毕竟我在医院已经工作了有三年的时间了，今天我把话先放这，我对这个护士长的职位已经渴望很久了，我觉得我各方面的条件都非常的符合这个岗位，我有信心跟每一位竞争者做比较。当然如果各位领导觉得有比我更优秀、更合适的人选，我也不会气馁，那只能说明我做到还不够，我应该继续努力，所以还望各位领导能公平公正的进行评判。

　　现在我就来说说自己为什么对护士长这个岗位势在必得，信心的来源又在哪?

　　1、我的毕业院校是非常出名的x大学，护理专业也是这个学校非常热门的专业，本科学历，我想在场的很多领导应该都也是毕业于此，从这里出来的护理专业学生相信专业能力大家都能信得过，我的工作能力相信大家也在平常的日常工作当中见到过，不说什么其他的，我在医院工作三年以来，遇到的问题以及经济情况也有不少吧，但是我就每次都能化险为夷，顺利的解决。

　　2、我的社交能力也不差的，我知道作为护士长就应该要熟络医院的所有同事，这样在遇到问题的时候，才能最快时间的进行调遣，而我的社交能力，我想各位同事大家心里都数。但是在这我得说一句，公是公，私是私，如果护士长的这个职位真的落到我的头上了，我也不会有任何的私心，你们该犯错了也同样该罚，一视同仁，这是职业底线，我不会越过。

　　3、我不是一个只顾着自己的人，只要是我手下的员工，我都会尽可能的帮你，比如说儿童的一个打针工作，可能你要摸索好几个星期才能学会，但是我是可以把我的工作经验传授给你们的，因为我知道，作为一个护士的职责，我坚守着自己的本心，我们的最终目的还不是更好的服务于患者吗?大家一起成长起来了，我们科室的工作质量自然就是直线上升。

　　4、以前老护士长还在的时候，我就是她最为得以的属下，可以说我甚至就成为了她的助手，对于护士长的日常工作我算是了解的.不能再了解了，她也时不时的传授给了我很多的东西，都是关于护士长的一些工作心得，我也都往心里面去了，所以说我如果要是能胜任，我可以立马就开始工作，不用给我时间适应。

　　以上就是我对自己本人情况的一些概述以及我的一些工作理念，相信是金子一定会发光，我的才能一定能被看见，希望大家能多多支持我，迫切的想跟大家一起努力为儿科的护理工作而奋斗了。

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位评委、各位领导，同志们:

　　大家好！

　　今天，我站在这里, 面对朝夕相处的领导和同事，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为单位多做贡献的宗旨，积极响应的号召，参加农村商业银行办公室综合管理岗竞聘。

　　虽然早已和大家熟识了，但在这个特别的日子里，我还是要简单作个自我介绍。我叫，今年岁，年至今先后从事过等工作，在岗位上也已经多年，曾先后荣获过荣誉称号，我记得有这样一句话：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的风险拓展生命的宽度。此刻，我就是怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我非常感谢各位领导和同事们给我这次竞争办公室综合管理岗竞聘的机会，这个岗位不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任。在这次竞聘中，我想自身具有如下优势：

　　第一，我有强烈的思想意愿。自从事工作以来，就非常热爱我的职业，珍惜我的岗位，我没有因为服务态度问题与客户发生过矛盾，没有因管理问题让职工不满意，更没有在经济问题上犯过一次错误，始终如一的执行制度，落实要求，圆满的完成各项任务，现在我站在这里，就是想继续在在更重要的岗位上有所作为、有所成就，继续为事业献工献力。

　　第二，我积极向上，团结同事。一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，银行内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为银行业务的发展出更多力。

　　第三，我有较好的年龄优势。我正值而立之年，身体健康、精力充沛、斗志十足，接受能力快、适应能力强，能够完全适应当前高标准、严要求、快节奏，以及高强度、大负荷的工作量，我有能力、也有愿望把自己全部的精力投入到工作中，毫无保留、不遗余力的把工作做细、做实、做好，为事业的创新与发展贡献自己的微薄之力。

　　奥斯特洛夫斯基说过“把握生命里每一次机会，每一次挑战，让自己成为一枝自立自强的寒梅；不要害怕，不要畏惧，让自己成为一棵傲霜迎雪的松柏。”所以我今天鼓起勇气站在这里参加这次的竞聘。如果此次竞聘成功，我将不辱使命，开拓创新，用具体的行动和丰硕的业绩来回报领导厚爱和同志们的支持，如果失败，我也不会气馁，因为这就证明我还有进步的空间，证明我离上级的要求还有一段距离，这样就会给我更大的动力去完善自己，去充实自己，以迎接更多的挑战。输赢并不重要，重要的是我为事业的发展壮大而努力的心！谢谢大家！

**档案管理岗位竞聘演讲稿 篇29**

　　尊敬领导, 各位评委, 各位同事：

　　大家好！人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗,竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革, 也是企业进步的一种体现, 对调动年轻干部做事创业的积极性, 激励年轻干部全面发展, 健康成长具有重要的作用和意义, 能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择, 作为企业也是选拨和发现优秀人才的手段, 又是个人选择岗位, 接受挑战和发挥个人才华的机会, 本人有幸参加今天竞聘演讲, 也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

　　我来自基层,\*\*年出生, 大专文化, 中共党员, 现任经营部副主任,\*\*年参加工作, 二十多年来一直在石油公司工作, 从最基层岗位做起, 历任加油站记帐员, 计量员, 副站长, 站长。原地方石油公司上划中国石化集团后, 在企业处于转折关健时期, \*\*年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理, 副主任至今, 近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工,努力做好配角当好 助手，力争做好自已的本职工作。上划初期由于种种原因, 原公司一无资金, 二无经营能力, 三无市场和网点, 员工每月工资都无法按时发放, 职工队伍不稳定，员工思想涣散, 几乎生存都成问题, 在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营, 通过上下共同努力渡过了难关, 使企业逐步走出困境, 随着企业体制改革深入, 首先认真学习省公司以及市公司 “三项改革和三个一体化” 有关文件精神以管理制度, 不断更新自已的知识, 及时调整思路摆正角度, 从经营角色逐渐转变为管理角色, 使自已能够适应新的管理机制, 才能够更好开展工作, 公司所发生的变化与发展, 是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去, 但也可以看到其能力和表现, 而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

　　这次参加片区零管主任岗位竞聘, 觉得自已具有以下几方面优势和条件：

　　一是己有多年副主任岗位工作经验和体会

　　二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力,

　　三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验,

　　四是有能够与人团结共事的经历, 五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。

　　我个人所具有的这一点点 “资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位责职。

　　如果片区主任岗位竞聘成功, 我想将注重做好如下几方面的工作:

　　1.认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平, 在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

　　2.积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用, 发挥自身优势, 积极与他们沟通, 争取当地政府有关部门支持, 促使企业各项工作顺利开展。

　　3.围绕片区各个时期工作中心和任务, 不断刻服困难创新务实地积极开展工作, 努力完成上级公司下达各项任务。

　　4.在做好工作的同时, 认真来对待当地党政部门交予的工作任务, 文件会议精神上传下达及时，不延误,积极来完成和努力做好这方面工作。

　　5. 认真负责督导本区加油站的经营管理工作, 做好上级公司与基层传导工作, 使上级指示能够及时贯彻和落实。

　　6.从市场发展战略高度来做好网点建设工作, 积极向当地政府有关部门汇报和沟通, 争取他们的支持, 尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报, 做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

　　7. 加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质, 特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

　　8. 及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自已对问题见解和建议。

　　尊敬领导, 各位评委, 各位同事：今天，我是以参赛者的身份出现，此时的我，就像运动员出现在运动场上一样，只有尽力的拼搏，尽力去赢得比赛的胜利，才能算是一个合格的运动员。这里，我所作的这份演讲，虽然都是实话，也都是事实，但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方，在此，敬请各位领导、各位同仁予以谅解。最后感谢上级公司领导以及各位评委给我提供了在此演讲的机会。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找