# 经典竞聘演讲稿范文

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-02

*经典竞聘演讲稿范文（精选9篇）经典竞聘演讲稿范文 篇1　　首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。*

经典竞聘演讲稿范文（精选9篇）

**经典竞聘演讲稿范文 篇1**

　　首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

　　从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的20xx年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境;体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气;是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

　　(一)部队生活的锻炼和多年从事机关工作，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风

　　(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

　　(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

　　(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

　　如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

　　一、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

　　二、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

　　三、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

　　四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

　　实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

　　谢谢大家。

**经典竞聘演讲稿范文 篇2**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　首先，非常感谢各位领导和同事的信任和支持，给我这次难得的展示自我、认识自我的机遇和锻炼、学习、提高的机会。我市委办公室举行科级干部竞争上岗，是推行干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我本着提高自己、锻炼自己的宗旨，站在这里，进行竞争上岗的演讲，希望能得到大家的支持。我参加市信息办正科级秘书岗位的竞争，主要是基于以下三个方面的考虑：

　　一是具有较为扎实的专业知识。自己先后在市、县信息办工作，有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望，比较熟悉基层信息化工作实践，也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来，坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习，努力促进自己从重技术学习向重理论学习转变、从重实践操作向重提出思路转变。同时，在参加全市第一期信息化骨干培训班的基础上，坚持不断地学习计算机和网络相关知识，并注意在工作实践提高了自己的信息技术水平。

　　二是具有较强的工作能力。工作以来，自己经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己办文、办会、办事及综合协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作，都取得了一定的成绩，曾被评为全国固定观察点系统优秀调查员、全市党委系统督查工作先进个人，撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县（区）、部门信息化工作人员的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

　　三是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己注意不断加强个人修养和党性修养，踏实干事，诚实待人，多年的办公室工作经历，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下工夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

　　1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观和价值观，不断提高自己的党性修养。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极总结和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

　　2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人生的座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的思想作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

　　3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任务。

　　4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借鉴，没有固定的发展思路可以遵循。

　　因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。谢谢大家！

**经典竞聘演讲稿范文 篇3**

　　尊敬的各位领导、评委、同事：

　　大家好！

　　今天能走上这三尺演讲台，是与多年来各位领导的关心和各位同事的支持分不开的。通过这个平台与各位优秀同事一起来展示自我观点、能力才华、政策水平，我感到非常自豪和高兴。我先做一下个人介绍：我从1997年开始到国税局工作，先后经征收大厅、税收管理员、征管科副科长、法规科科长等多个部门、岗位的磨练。工作中我自己严格按照上级的各项制度和规定要求自己，尽心、尽职、尽责地履行好职责，努力完成了领导交办的各项工作任务。

　　第一，政治上日趋成熟。一是坚持加强政治理论学习，不断提高自身政治修养，在大事大非面前立场坚定，一切行动听指挥，服从领导，顾全大局，从思想上、行动上自觉与上级党组织保持一致。二是认真履行好科长职责，凡是从单位的整体利益出发，牢固树立全局意识和责任意识，率先垂范起到模范带头作用，团结全科同志不折不扣地完成好本质工作。三是按党员标准严格要求，上对组织负责，下对工作负责，把工作放在首位,把真诚烙在心里,把热情融入行动中,内聚人心、外树形像。

　　第二，业务上日趋完善。税收工作专业性很强，担任业务科室的负责人，必须要有比较过硬的业务素质作保障。自参加税收工作以来，我从基层的税收专管员做起，做过专管员、征管科副科长、信息中心主任以及政策法规科科长职务，所从事的每一项工作，都是最直接、体的税收业务工作。在基层任专管员整天与基层纳税人打交道，长时间的基层工作实践，使我加深了对基层税收工作的了解，并积累了一定的工作经验和方法。到区局后，先后在法制征管科、征收管理科、政策法规科工作，这几个科室都是负责税收政策、业务指导和税收管理的业务科室。在这期间，我坚持理论联系实际，干中学，学中干，全面系统地学习各项税收政策、业务知识，使自身业务素质得到进一步提高。由自己参与推行的V2.0上线工作在全市的评选中获得一等奖。我个人在20xx年获得区局稽查能手、20xx年获得市局征管稽查能手等荣誉称号，工作得到领导和同志们的肯定和好评。

　　第三，能力上不断提高。中层干部处于承上启下的位置，对上要不折不扣地贯彻落实上级的批示方针，对下要结合工作实际，创造性地开展工作。这就要求中层干部必须具备一定的领导水平和组织协调能力。既要能准确领会和把握领导的精神，又能善于调动本单位干部职工的工作积极性。在这方面，通过担任征管科副科长、法规科科长这段时间的工作实践，潜心总结和体会，也有了较大的收获。

　　政策法规科是我局的一个综合业务部门，为充分调动大家的工作积极性，日常工作中，我以身作则，带头遵守各项工作纪律，搞好优质服务，工作加班加点，以自己的实际行动影响和带动大家。近几年税收政策变化大，税收精细化程度要求越来越高，执法风险越来越大，特别是今年税收征管管理系统的上线运行,对法规工作提出了新的要求,为保证我局执法考核系统的正常运行,我和科室的同志注重工作方法，认真做好数据分析、对系统的结构、考核原理、容易产生过错的地方进行分析，对过错产生的原因做到心中有数，对可以进行纠正的数据找出办法，及时通知和配合有关单位和人员进行修改，确保系统的正常运行。在工作实践中逐步提高了自己的领导水平和组织协调能力。

　　平凡的税收工作经历是一种财富的积累，也是人生阅历的增长。经过几年来坚持不懈地学习、工作和实践，自己不论是政治上、业务上还是组织协调能力上，都有了很大的进步和提高。这其中除了个人的努力，主要还是领导对我关心、培养的结果，是同事们对我帮助、支持的结果。领导多年来的培养不仅增长了我的知识和才干，也增强了我干好工作的信心和决心。

　　如果领导和评委信任我，给我这次机会，我更有信心和能力胜任这一职位，尽职尽责，努力做一名合格的中层领导。我踏上这一工作岗位，将从以下几个方面抓好工作：

　　一是要不断学习，提高爱岗敬业的能力。政策法规工作对我来说既是责任，也是挑战。工作中结合自己的角色，立足工作岗位，坚持不懈地抓好自身及科室人员的政治和业务学习，不断提高全科人员的业务能力和政治素养。同时，要谦虚谨慎，怀着一颗敬畏的心对待工作。以虚心的态度向同志们学习，向身边人学习，取人之长补己之短，使自己适应工作需要。通过在参加税收执法风险防范培训班的学习，自己能发现在实际工作中存在的税收执法风险，找出一定的防范对策，更新执法理念，提高自己的综合素质与执法能力，严格税收执法权限和执法程序，规范执法行为，奉行税收合作信赖主义，广泛开展税务约谈，切实保障税务行政管理相对人的信赖利益，做到“合法行政、合理行政、程序正当、高效便民、诚实守信、权责统一”，限度地化解和降低税收执法风险。

　　二是要搞好调研，开展好政策法规工作。这次改革力度大，调整面广，新的机构设置必然会带来一些新情况、新问题，作为调整后的科室，也面临着许多新情况、新问题。工作职能范围的调整、理顺，税收管理资料的衔接，科室之间的工作配合等等，所有这些，都对税收管理工作提出了新的要求。作为一名科室的主要负责人，要加强调查研究，尽快熟悉情况，找准自己的定位，与相关科室搞好配合，理顺各项工作关系。在此基础上，结合工作职能，尽快制定工作计划，扎扎实实地开展工作，确保不以机构改革而影响正常工作的开展。

　　三是要积极思维，主动创新法规机制。机构调整后，管理体系更加科学、合理，作为管理科室，要以这次机构改革为契机，在学习借鉴以前税收管理工作的好经验、好做法的基础上，进一步解放思想，创新思维，积极探索新形势下加强税收管理工作的新方法、新路子。要适应机构改革后的新形势、新要求，摆正位置，强化服务，为基层搞好税收政策指导服务，为领导搞好决策参谋服务。

　　“群雁高飞头雁领”，我将会在局领导的带领下，全体同事的共同努力下，努力做好各项工作，履行好岗位职责。因为税收工作是我最热爱事业，爱岗敬业是体现人生价值的坐标，我愿永远为之奋斗！

　　谢谢大家！

**经典竞聘演讲稿范文 篇4**

　　尊敬的各位领导、评委、同仁们：

　　大家好！

　　今天,xx镇政府在这里举行“xx小学校长竞聘会”，充分说明了党委政府对教育的高度重视和支持。借此机会,我将本人的工作经历、主要业绩和治校方略向各位进行汇报交流，望批评指正。我演讲的题目是：让鲜活的生命在宁静的校园悄悄成长

　　一、我的工作经历

　　我叫，x岁，x镇xx村人。。

　　二、本人的业绩情况和优势

　　（一）我在初中任主任期间，狠抓质量，xx年中招创造了升入二中xx人的优异成绩，被教体局授予“优秀生源基地”荣誉称号。

　　（二）x年x月至今任xx小学校长期间，学校只有一百多名学生，面临合并，面对不成规模、教室漏雨、桌椅老旧、一年退休x个的教师的现状，我没有怨天尤人，而是节约学校有限资金，克服重重困难，聘用多个民师不误正常教学，翻修楼顶、更换桌椅等陆续改善办学条件，来创造良好的教学环境。同时狠抓师德和质量，最终使地理位置较偏、底子较薄的xx小学教学质量稳步提升，赢得了村委和家长的好评。

　　x年x月我在xx镇xx中学校长竞聘会上名列第x名。

　　我今年x岁，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能快速接受新的教育理念，敢于创新和接受挑战。名校长都是人干出来的！

　　三、我的教育理念

　　当前信仰失准、金钱至上的社会风气不断侵蚀冲击着清净的教育圣地。人心躁动、盲目、急功近利,“世界那么大，我想去看看”的洒脱辞呈也悄然升温---，喧闹、浮躁的环境很难有生命在续进！

　　汹涌澎湃的大海表面找不到一条鱼影，宁静安详的海水深处鱼群在上下翻腾。范文100让我们沉下心来，打造宁静真实的教育环境，让教育回归，以陶行知的“千教万教教人求真，千学万学学做真人”为办学理念，着力打造“让鲜活的生命在宁静的校园悄悄成长”这一特色校园，努力办好人民满意的教育。

　　四、我的治校方略

　　假如我能竞争上岗，我将从以下几方面开展工作：

　　第一，当一名合格称职的校长

　　始终牢记“一位好校长成就一所好学校”的重任，责任上要时刻如履薄冰；考勤上要早到晚归；业务上要坚持听课、评课，深入参与教研活动，做专业成长型校长；坚持研读《人民教育》和《中国教育报》等教育杂志，不断用新课改理念感染和激励广大教师，提升教师的幸福指数。

　　我要经常深入毕业班，及时把握毕业班师生的动向和需求，做好对毕业班的管理。

　　第二，组建一个坚强有力的班子

　　与其说一个好校长能造就一所好学校，不如说一个好的领导班子更能造就一所好学校。为此，班子成员要做到：

　　1、要恪尽职守、严于律己，问题面前敢于自我批评和承担责任，错误面前一视同仁。

　　2、要以身作则、率先垂范。要用自己的“人品”感染大家，用自己的“行动”影响大家，用自己的“言语”感召大家，用自己的“创新”引领大家。

　　工作中要做到“了解信息在一线、处理问题在当前、突破难点在关键”。更要做到“不让工作在班子这里扯皮、不让差错在班子这里滋生、不让坏风气在班子身上出现”。

　　3、要认真实行岗位责任制，细化分工，精细管理。

　　第三，带出一批爱岗敬业的队伍

　　1、组织教师深入学习安全、稳定、廉政建设、规范办学等一岗多责文件,认真落实《中小学教师专业标准》和《违反职业道德行为处理办法》等文件精神,珍惜现有幸福的工作环境和岗位，加强师德建设。

　　2、重视教师培训。增加教师培训学习经费预算，提高出差补助，鼓励教师积极参加镇、市组织的教研、培训等活动，体现培训就是教师福利的管理理念。

　　3、仔细寻找学校的追梦者，打造一批专业型教师，脱胎教书匠。

　　教师谁都会干，但专业水平的教师不是谁都能干。教师在社会上立足与人比经济肯定不行，这也是教师地位低下的原因，而只有读书、读书、再读书，成长为专业型教师，脱胎教书匠，成长为纪等学术专家型的教师，才会培养出更多的钱学森，才会实现中国的教育梦，才会提高我们教师的社会地位，得到社会的尊重。

　　第四，打造高校课堂形态，强力提升教育质量。

　　质量是学校的生命线，提高教学质量，是学校工作永恒不变的主题。教育学者批评当前教师课堂内容与新课程标准出现偏差的现状，说明新课标这种备课、上课、听、评课的纲领性文件系统读过一遍的教师少之又少。教师能沉下心来，有信仰的读上十遍，自会神奇的提高我们的理论和业务水平。实践出问题是理论出了问题。因此，教师必须以新课程标准和课程纲要为指导，精心备课，精简上课，精细批改，精确辅导。

**经典竞聘演讲稿范文 篇5**

　　大家好!

　　十分感谢中支党委给我们一次展示自我的机会。

　　事业发展，人才为本。面对日新月异的金融挑战，中支党委审时度势，不拘一格，广纳贤才。这是一个开明之举，更是一个发展之举，希望之举，她将给队伍注入新的活力，给工作带来新的突破。

　　也正是怀着这样一种对事业美好的憧憬，怀着一颗拳拳爱行、兴行之心。今天，我走上了竞聘的讲台。

　　我于1970年2月出生于一个贫苦的农民家中，童年时代就饱尝了生活的疾苦，少年时代上山砍过柴、下田插过秧，在劳动的洗礼中长大，这些经历造就了我正直、朴实、坚忍不拔的性格。尽管眼前的我西装革履，农家子弟的影子早已荡然无存，但我身上依然流着农民的血，依然保持着勤劳善良、艰苦朴素的优良品质。

　　1990年20岁的我告别了母校江西财经学院，带着满脸的稚气和满腔的热情踏进了都昌支行，时光飞逝，转眼我已过而立之年，原创：时光的流逝使我脸上多了几分成熟与稳重，但心中的热情一直有增无减。十多年来我先后从事过稽核、计划、监管等专业工作，做到了干一行、爱一行、钻一行、精一行，兢兢业业、无私奉献，十年如一日。付出总有回报，支行也给了我许多的荣誉，1994年、20xx年我两度被授予“青年岗位能手”光荣称号，20xx年度被评为全市先进工作者，多次被评为支行先进个人。在做好本职工作的同时，我始终坚持自我加压，不断充电，没有因为自己大学毕业而一劳永逸，而是顺应改革形势，调整知识结构，精益求精，专业技术水平有了很大的提高，1994年我通过了全国金融专业技术职务中级考试，1996年被聘为经济师，我草拟的《央行再贴现业务亟等规范》、《质押贷款走低、监督管理欠强》等十余篇 .com在廉政上要做到权为民所用、心为民所系、利为民所谋、情为民所动;在勤政上要做到“三勤”，一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗;二是脑勤，勤学善思，多出点子，多献计策;三是嘴勤，多向领导汇报，多与部门沟通，树立廉洁高效的支行形象。

　　各位领导，各位评委，各位同仁，古人云：不可以一时之得意而自夸其能;亦不可以一时之失意而自坠其志。这次竞聘不论结果如何，我都将一如既往地勤奋学习，努力工作。

　　最后，我想用这样一句话来结束我的演讲：奥运精神，重在参与，只有成功参与，才能参与成功。

　　谢谢大家!

**经典竞聘演讲稿范文 篇6**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

　　早上好！

　　美国着名政治家富兰克林有句名言：推动你的事业，而不要让你的事业推动你。今天，我怀着推动我无比热爱的邮政事业的愿望，怀着挑战自我、超越自我的心情，以平常、诚恳的心态接受组织和同事们的挑选，竞聘邮政培训中心培训部部长职位。

　　我叫，现年岁，中共党员，（以下可以写一些个人的情况介绍，如：文凭，工作经历等）我之所以竞聘培训中心培训部部长，原因主要有三：

　　第一，因为我热爱这个岗位。心若在，梦就在。在培训部工作十年，正值邮政分家、改制、发展的十年，也是省局持之以恒推进人才强邮的十年，持之以恒抓教育、抓培训的十年。培训部从一间教室、一台电脑、几张桌椅起家，逐渐发展成为了集宾馆、食堂、电教室、图书室、活动室于一体的现代化综合性教学楼，发展成为了培训方式多样、培训功能配套、培训管理健全的人才培养基地；发展成为了培训内容针对性、实效性强，培训教材与课件丰富适用，培训师资专兼并举的培训资源开发基地；发展成为了宣传贯彻企业战略、传播企业文化、推动企业创新的改革发展助推基地。我省邮政规划又将人才强邮作为助推企业跨越式发展的关键之举。企业要发展，培训须先行，这句话深深的感召着我、激励着我，热爱黑龙江邮政，必须立足本职岗位，更加热爱培训部的工作，精益求精、竭心尽智提高培训部工作的质量和效率，把自己的事业与单位的发展紧密结合在一起，追逐自己梦想，热爱培训事业。

　　第二，因为我熟悉这个岗位。在培训中心工作近二十年，其中九年教师生涯，让我深知授课老师的需求和感受，让我了解每位参训学员的所需和所想；十年培训部工作，让我理解了吃、住、学的相辅相成性，工作就是服务，接待就是工作。培训部大量的工作都很琐碎，大都是鸡毛蒜皮的小事，如餐厅成本核算、客房清洁卫生、接待热情周到、教室课前准备等等，都是小事，最需要的是员工能热心、耐心、细心、真心和有责任心，能微笑接待、耐心解答、细心周到、真心服务和持之以恒。通过做好一件件小事，来增加服务内涵，来提升服务质量，来实现自我价值。多年的培训工作，让我养成了爱好学习、自觉学习、终身学习的好习惯，养成了要干就全力干好的工作态度，养成了勤恳踏实、精益求精的工作作风，养成了直面问题、排难创新的人生品格。

　　第三，因为想创新这个岗位。我深知，业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。学无止境，去年培训中心组织我们到相关单位学习取经后，深受启发，也深感震惊。随即，我们加强制度建设，研究制定了《客房管理制度》、《食堂管理制度》及各岗位工作流程等，通过制度培育全体员工文明服务意识，规范礼貌待客行为；通过加强员工礼仪培训和服务细节规范，主动改进了不少工作，既受到了学员和领导的好评，也为教学工作的顺利开展提供了更好的后勤保障。这些改进，既让我深深感受到加快工作创新的紧迫感和责任感，也让我们深深感受与现代企业管理差距很大。客观说，培训部长期内部接待，缺乏市场竞争的压力和动力，必然容易滋生惰性，服务质量和服务水平也长期徘徊难进，我作为培训部的一员，也有很大责任。近期，通过一些学习和思考，我也在琢磨如何使培训部的工作从无章可循逐渐向规范化、标准化、程序化、制度化转变，向现代企业转变。我认为关键还是要建立竞争激励机制，比如平常能否对外食宿、开展服务标兵评选表彰、利润与职工工资挂勾，食宿学员满意度测评等。总之，我愿在工作中创新，在创新中工作，逐渐将培训部建成现代化企业。

　　夸夸其谈不是我的工作作风，求真、务实、创新才是我所追求的永恒主题。如果我有幸竞聘成功，我将不辱使命，以最短的时间、的热情、全身心的精力，积极入到新的工作中去。按照转观念、强服务、精管理、上台阶的工作思路，认真做好以下几方面工作：

　　一是加强学习，转变服务理念。我也深知，人才是决定企业成败的决定因素。培训中心肩负着全省邮政企业初（中）级管理人员、业务技术骨干和重点岗位生产人员的集中教育培训，是邮政事业持续健康发展的人才保障和智力支撑，使命光荣，责任重大。培训部如何尽可能让学员吃得放心、住得舒心、学得安心，提供良好的学习环境和后勤保障，我们必须进一步转变服务理念，大力推进培训部工作职业化。有专家预言：中国将进人一个崭新的职业化时代。职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。首先要培育积极的工作态度，提升职业素养。创造一种积极和谐的企业文化氛围，使努力工作成为每位职工的精神追求和价值取向，每位职工有主动积极、敬业、责任感的工作态度。其次，要培育优秀的职业技能，胜任职业岗位。在技术上做到人无我有，人有我优；在服务上做到客户不知道的，我知道，客户知道的，我要知道得比他更清楚、更正确。再次，要培育良好的职业形象，规范职业行为。坚持以学员是否满意为标准，围绕创建服务品牌为目标，强化培训部的窗口意识和团队协作意识，用标准化、流程化和信息化代替随意，人治和粗放的管理，大力提升培训部的市场竞争力。

　　二是精细管理，提升服务水平。我也深知

　　，企业发展三分在经营，七分靠管理。精细管理是现代企业发展的基础，贯穿于企业经营活动始终。培训部要继续坚持制度管理，进一步完善内部管理制度，如建立合同工管理制度、员工绩效管理制度、服务之星评选制度等，以制度约束行为，以奖惩激发队伍活力。要继续规范工作流程，借鉴其他宾馆管理经验，进一步规范客房、食堂工作规范，如加强食堂集中定点采购管理，推行食堂、招待所成本核算，实行客房入住满意度测评等，以规范强管理，以管理赢满意。要继续做实服务工作，如切实加强客房的人防和技防工作，确保入住绝对安全，提倡接待五个一服务，即一张笑脸相迎、一句你好问候、一杯热茶相送、一站首问负责、一清帐单相送。

　　三是真抓实干，增强执行能力。我也深知，企业发展关键嬴在中层，中层管理者执行力的强弱直接关系企业的效益。我将找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，坚持执行培训中心决策不打折扣，主动配合中心教学工作不讲条件，敢抓敢管，努力纠正不良工作作风，坚决抵制小宗派主义现象。全面加强干部职工思想、业务培训和作风建设，以岗位责任体系建设为要求，完善奖惩激励机制，严格队伍管理；以四好班子建设为抓手，认真落实党风廉政建设规定，推行领导带头、领导带动，努力提高班子凝聚力和向心力。

**经典竞聘演讲稿范文 篇7**

　　各位领导、各位同事：

　　今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

　　我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下：

　　我现任党群工作部业务主管，出生于X年X月，现年X岁，X学历、X职称、中共党员。XX年从部队退伍回到工作，XX年来，除短时从事工作外，大多数时间从事党务、等工作。

　　从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

　　今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：

　　第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

　　第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

　　第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

　　第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

　　以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

　　分公司在XX公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即。为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。?分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

　　一.树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

　　二.加强学习，注重实践，实现两项目标：

　　1.以不断提高个人政治、业务素质为目标。

　　以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践?\"忠诚+职业化\"的企业精神。

　　2.以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

　　在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

　　三.在做好党群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

　　1.积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是?的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照?公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合?分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。

　　其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

　　2.建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果;具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

　　不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺;凭心而论，工作?年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，

　　如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来的工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

**经典竞聘演讲稿范文 篇8**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　首先感谢教育改革和各位领导为我提供了这个锻炼自己、展现自我的机会。今天，我积极响应竞聘县高级中学副校长的文件精神，怀着激动的心情勇敢地走上台来、接受评委和大家对我的公正评判。

　　今天、我参加副校长职位的竞争、不为名利、只想用行动证明一个事实、那就是“宜君的教师是一流的、宜君的教育是大有可为的”。

　　现在我通过对副校长岗位职责的认识和理解，认为所竞聘的校长就应该具有以下的能力和素质：

　　一、要有务实作风。副校长一般情况下都分管一项专门工作，这就要求副校长把专项工作抓实，抓细，抓活，要熟悉，精通分管工作，掌握过硬的业务本领，独挡一面地做好分管工作副校长必须熟悉分管工作的业务，把握工作的特点，研究工作的方法，完成分管工作的任务。为此，副校长应做到对分管工作要身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾，大胆工作，勇于创新；处理问题要果敢、坚决，能自己处理的问题，尽量不矛盾上交，避免那种“孩子哭，抱给娘”的做法。

　　二、真抓实干，讲究效率。副校长对自己分管的工作要高度负责，并做到事前有计划，事中有检查，事后有总结；计划要周密，注重操作性；检查要细致，增强指导性；总结要全面，坚持激励性。另外，副校长还要使自己分管的工作紧紧围绕学校工作的中心，紧扣学校管理的目标，体现学校管理的风格。

　　三、要有助手意识。副校长是校长的助手，决定了他在工作中既要主动、积极地开展工作，又要严格遵守自己的职责范围，主动之中要掌握分寸，严防超权越位。在校长和全体教职工之间，副校长又是上情下达、下情上达的决策层人物。因此，副校长还要协助校长协调好上下关系。

　　四、要有合作精神。一要正确执行学校的决策。凡经集体研究讨论后由校长集中大家意见“拍板”决定的事情，无论自己是否理解和赞同，都必须认真执行。二要善于发现、弥补工作中的不足。如果发现在工作中有疏漏，副校长绝不应站在局外，袖手旁观，抱着好坏与我无关的思想，更不能等看笑话，而要主动去补台。三、要尊重校长，维护校长的威信。尊重校长，关键是要尊重校长的领导地位。这种尊重是信任和支持，是对校长完全负责任。四，帮助校长分担责任。对于校长工作中的失误，要主动承担相应负的责任，并向各方面做好解释工作，切不可无动于衷，更不能推卸责任，落井下石。

　　这些方面就是我对副校长角色的定位和职能的理解，也是做好副校长的关键。

　　我竞选的优势：

　　一是坚持学习与实践融会贯通，善于研究与大胆创新形成特色。在从事几年的管理工作中我始终把学习放在第一位，我从书本上学，从有经验有思想的教育工作者身上学，从失败的经验中学通过学习使我的理论在不断的提高，为形成自己的管理思路和特色奠定了坚实的基础。通过不断的否定与否定我在教学上已形成三步一体的教学方法即一、课前预习，在课前教师列出预习提纲带领学生共同预习，在共同预习时分为自主预习、共同探讨，预习完成时学生要做出双色笔记即将要解决的问题用蓝色笔记在笔记本的左边，教师将预习课上产生的重点、难点问题和普遍存在的问题带下去有针对性的备课。二、课堂提高，经过预习学生带着问题来听课教师带着解决问题的的方法来讲课，使课堂授课有针对性，教师和学生在20分钟左右就将预习课上问题解决，剩余的时间教师就可以将本课的知识进行拓展、延伸、拔高，大大提高了课堂的效率和质量，三、查漏补缺，课后教师布置基础作业加拓展作业检查教学完成情况，教师在辅导课上根据学生在课堂表现和作业完成情况有针对性的进行辅导。这一新的教学方法在我校20xx级实行以来取得了让人欣喜的教学效果。

　　高级中学副校长竞聘演讲稿范文根据现在学生的心理活动现象和教育规律总结出日常行为规范＋“一、二、四”＋家校合作的管理网络，即结合教育法规和90后的特点制定出学生日常行为规范标准，并严格执行。“一、二、四”一就是班主任要有针对性和连续性上好每一天的晚点，二就是学校领导根据各年级在不同时期的不同特点，有针对性、连续性、煽动性上好两周一次的大晚点。四就是四周为一个周期为在这个周期里综合表现进步的学生颁发“喜报”以资鼓励，达到提高家长和学生的信心。家校合作在学生管理中起到很大的作用，我们定期以年级为单位召开家长会通报学校对这一个年级的三年整体规划和规划的完成情况及向家长讲授如何进行家庭教育，以班为单位成立家校联络中心要求家长两周必须同班主任联系一次相互了解学生在家和学校的表现情况，并以班为单位推选成立家长委员会监督学校规划的完成情况，教育教学情况完成情况，其他家长的家庭教育情况。

　　三是我从事学校管理后共事了三个校长，他们都是将自己原有的学校管理做到全县顶点水平的校长。在他们细心的指导和大胆的使用下，我几年来积累了丰富的理论经验和实战经验，并在长期的工作和学习中将他人之长和积累的理论、实战经验结合当前的课改要求形成了自己管理思路和特色。

　　四是善于交流、团结一切力量发挥团队力量。俗话说：“众人拾柴火焰高”，“一条篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。这就是说，我们无论做何事情，干什么工作，只要团结一致，齐心协力，事情才能做好，工作任务才能圆满的完成。我能在平时工作中做到处理工作中存在的问题时，充分发扬民主作风，耐心倾听领导和教师意见和建议。尊重教师，相信教师积极支持教师放开手脚工作。关心教师利益，经常与教师谈心，了解教师需求，询问其疾苦，积极热情地帮助他们解决各种困难。办事公道、为人正派、奖罚分明、以理服人做到严而不苛厉而不疏。以此凝聚人心发挥团队力量。

　　这些点点滴滴的革新汇集在一起形成了一个让参与实践的教师、家长、学生看到希望的明天和未来。

　　如果我有幸当选宜君县高级中学副校长，我将努力的做好以下几项工作：

　　一、做一个“特色鲜明、素质全面的”好校长

　　学校的所有工作都得靠人去做，一切事务必须靠人去完成，离开了“人”这一根本，学校的工作就成了无本之木、无源之水。因此，在工作中我会团结一切人，尊重所有人，更要尊重他们辛勤的劳动与付出，虚心听取他们对学校工作的意见或建议，做好教师与校长之间的桥梁，协调好各项工作，并让教师充分参与学校管理，同心同德，群策群力，创建真正和谐的校园。

　　二、做一个“质量高、声誉好”的名校长。质量永远是学校的生命力，好的质量是政府、社会和家长支持和拥护学校管理助推器和一杆秤。我会协助校长努力提高学校办学质量。以“减负增效”为着眼点，力争多为教师创造外出学习的机会；要承认学生间的差异给予鼓励，不但要看教育结果，更重要的是看到教师的努力程度和努力过程；更要注重发展学生个性特长，让学生的个性特长全面和谐发展。从而提高教育教学质量，全面推进素质教育，实现教育现代化，保持学校的可持续性发展。

　　三、做像太阳一样的红校长！

　　有句话是这样说的：“积极的人像太阳，照到哪里哪里亮；消极的人像月亮，初一十五不一样。”我要不断学习，与时俱进，勇于创新，无私奉献，勤奋工作。用自己的实际行动带动一个学校，用人格魅力感染所有师生，形成一个和谐、团结、进取的氛围，让学校因我的存在而更加精彩。

　　四、做一个“荣辱与共，风雨同舟”的助理校长。

　　树立“校荣我荣，校耻我耻”的本位思想，能想学校之所想，急学校之所急，协助校长做好学校一切事务，不争名不夺利，与学校齐成长、同进步、共荣辱，做校长的得力助手。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

**经典竞聘演讲稿范文 篇9**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！首先，我感谢各位领导和各位同事的信任和支持，给了我这个宝贵的机会来参加竞职演讲，今天我所要竞聘的岗位是国税局办公室主任的职位。

　　此时此刻，站在这个竞聘台上，面对这么多的评委，面对这么多真诚而又鼓励的目光，我的心绪难以平静。刚刚，听了几位竞聘者的演讲，我认为他们都很优秀，这说明我们国税局人才辈出啊。在我看来，今天的演讲，不仅仅是一次展示自我认识自己的机遇，更是一次相互学习交流、接受评判的机会。

　　办公室主任这个职位很重要，要真正成为一名合格的办公室主任非常的难，因为，这个职位不只是一位部门的负责人，同时又是一个单位的管家;不只要有实干精神，还要善于谋略;不只要熟悉税收业务，还需要有广博的知识;不只要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我来到国税局已经有将近十年的时间了，这十年里，我积累了不少宝贵的经验，这将为我担任办公室主任打下坚实的基础。回顾过去一年的工作，在局党组的正确领导下，与办公室全体人员一起，紧紧围绕税收中心工作，尽心尽力地做好等日常的各项事务工作，努力为业务科室、基层税务所的工作提供优良的服务;围绕全局改革和发展中出现的新情况、新问题，认真进行调查研究，为领导出注意、想办法、制规定，搞好协调，推进工作，积极发挥顾问助手和桥梁纽带作用。依照我们局长提出的新形式下税务系统办公室工作的总体要求，认真履行局领导赋予办公室的工作职责，保证了全局各项工作的顺利开展。在这个过程当中，办公室发挥着重要的作用，充当了顾问助手、协调综合、审核把关、运转保证、督促检查的重要角色。我来到办公室工作也有几年的时间了，这几年的实战经验让我深深的认识到办公室工作的不容易，在此，我真诚的说一声你们辛苦了。

　　随着征管改革和信息化建设的不时推进以及经济社会的飞速发展，国税工作面临着极大的发展机遇和更为严峻的考验。办公室作为领导机关的顾问部、信息库和智囊团，要求有很高的职业素质。如果今天我能竞聘成功，我将从以下四个方面来开展工作。

　　一是献计献策，当好顾问员办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁，各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，将积极主动地站在全局的角度思考问题，掌握好全局的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好顾问员

　　二是立足本职，当好服务员为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的动身点和落脚点是为科室服务、为全局干部职工服务。因此，如果我能当选办公室主任，一定会密切联系全体职工，积极倾听大家的呼声，解和关心大家的需求，多干实实在事情，为大家当好管家做一名合格的服务员

　　三是搞好关系，当好协调员办公室处于我局的枢纽位置，需要处置内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，一定会注重团结，顾全大局，与办公室全体人员一起协调好各种关系，以确保我局工作的正常运转。

　　四是加强管理，当好管理员办公室工作面宽事杂，只有加强管理才干保证工作宽而不推诿，杂而有序。如果我能当选办公室主任，一定要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，善于调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室成为一个团结协作能战斗的集体。

　　当然，除了担当好顾问员服务员协调员和管理员角色以外，作为一名合格的办公室主任，还必须具备无私奉献、享乐耐劳的精神，要善于做一头忠诚的牛、老实的马、受气的羊、忙碌的骆驼;要像蜡烛一样，燃烧自己，照亮他人;像竹子一样，掏空自己，甘为人梯。要成为一名合格的办公室主任，还必须善于学习、勤于思考，除了提高政治理论水平以外，还必须不断学习吸收新的科技知识、宏观经济知识和税收专业知识，以丰富内涵，拓展视野。

　　阿基米德说过，给我一个支点，我就能撬起整个地球。在我看来，支点就是大家的信任，虽然，有了你们的帮助与信任，我并不能撬起整个地球，但那时我相信，我一定能发挥我个人的优势，认真的做好工作，努力为国税局的发展奉献自己的绵薄之力。我深切地感受到个人的希望已经与全局的命运联系在一起，作为一分子，无论在哪个工作岗位上，理应为她发展奉献智慧和能力。亲眼目睹了从小到大发展的历程，现在随着开发区北进步伐的加快，局领导提出要在各项工作已上新台阶的基础上向更高的目标迈进，这一切更激发出我对税务工作的热爱和不断学习创新的热情，同时也将赋予我追求事业发展的执着和责任。

　　最后，我不想多说了，只想说出心中的感谢。回顾自己近十年来的生长历程，我从无到有，从单薄到深厚，这一成长过程都离不开领导的厚爱，离不开同事们的支持。感谢局领导教我怎样做人，怎样处事。感谢历任办公室领导为我打下良好的基础;感谢办公室的全体同事对我工作的给予积极的配合;感谢各兄弟科室和税务所的同志对我默默的支持。这一切，我都将铭记于心，永不忘记，都将成为我最宝贵的财富，在以后的工作当中，我一定时常想起，作为我工作的精神食粮，也将促使我与大家齐心协力，共创辉煌。

　　我的演讲结束了，谢谢大家!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找