# 2025年竞聘护士长的演讲稿

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-14

*2025年竞聘护士长的演讲稿（精选28篇）2025年竞聘护士长的演讲稿 篇1　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：　　大家好!　　我最欣赏的一句话就是：“赢得好射手的美名并非由于他的弓箭，而在于他的目标”。今天，我正是为了实现与我院共发展、*

2025年竞聘护士长的演讲稿（精选28篇）

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇1**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好!

　　我最欣赏的一句话就是：“赢得好射手的美名并非由于他的弓箭，而在于他的目标”。今天，我正是为了实现与我院共发展、在勤奋工作中实现人生价值的目标，才走上了这个挑战自我的讲台!我竞聘的职位是门诊护士长。

　　下面，我分三部分向各位领导和评委汇报我的竞聘情况。

　　一、我个人情况。

　　我叫，今年xx岁，卫校毕业，学历，护师职称。我于x年参加工作，长期从事妇产科工作至今。工作以来，我深知，一份耕耘，一份收获，所以，在做好医院的每份工作时，我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力。由于工作出色，我先后获得过、等荣誉称号。

　　二、我竞聘的优势。

　　一是我具有较高的政治素养和高尚的思想品质。

　　我从小接受了良好的传统教育，培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。自从踏上工作岗位以来，我以“南丁格尔”精神为指引，全心全意为患者服务。工作中，我养成了办事讲求原则，讲纪律，严谨朴实，兢兢业业的工作作风。所以从政治素质上讲，我将无愧于院领导和同事们的信任。

　　二是我热爱护理事业，具有献身护理的敬业精神。

　　爱因斯坦曾说过，热爱是最好的老师。从我x年踏上工作岗位那天起，我就深深的喜欢上了我所从事的工作。虽然工作很平凡，但我很快乐。我总是以积极的心态把自己的发展融入到医院的发展中来，努力做受人爱戴的白衣天使。

　　三是我科班出身，具有扎实的专业知识。我是卫生学校护理专业毕业，xx年的学习，使我掌握了扎实的护理知识。工作xx年，我总是不忘提高自己。业余时间，我先后自学了很多专业课程。在护理技术上，我也总是谦虚好学，不懂就问。多年的学习，使我把掌握专业知识应用到护理实践中来，积累了丰富的工作经验。

　　四是我具有较强的沟通、组织、协调能力。

　　我性格外向，喜欢和人沟通，在学生时代，曾经担任学生会干部，锻炼了我较强的沟通、组织、协调和管理能力。参加工作以来，作为护师，直接与患者接触，这锻炼了我较强的沟通与协调能力。我能够对各种应急事件和矛盾，做出及时、妥善的处理。因此，从沟通、组织、协调能力而言，作为门诊护士长，我可能算是一块可造之才。

　　三、工作设想

　　参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为护理部主任当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是带领下属积极为患者做好服务。如果承蒙领导厚爱，让我走上护士长的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，开拓创新，具体我将做到以下几点：

　　一是以人为本，把调动职工的积极性、主动性、创造性放在首位。

　　要搞好一个部门，首先要管理好职工，而要管理好职工，必须靠严格的规章制度，靠良好的教育和对职工无微不至的关心。工作中我将以人为本，充分调动职工的积极性、主动性和创造性，带领职工不断提高我们医院的医疗护理水平。

　　二是狠抓护理质量，提高服务到位。

　　我上任后将积极落实各项管理制度。树立全新的服务理念，以一切护理服务工作紧紧围绕患者需求开展。以优质的服务赢得患者的满意，杜绝漏洞，严防差错事故发生，不断提高护理服务质量和病人满意度。

　　三是以市场为导向，视病人为亲人，在注重社会效益的同时，实现经济效益的最大化。

　　市场经济条件下，医院的竞争越来越激烈。作为一名护士长，我认为，首先，应该视医院的发展为己任，立足本职岗位，多为院领导出谋划策，多出点子，出好点子，新点子，提高我院的知名度和美誉度。其次，要全力做好医院的护理工作，不断提高服务的质量和水平，将亲情服务落实到护理工作的每一个环节，要以护理带动和影响患者及其家属，并影响社会。在具体工作中，我将配合部主任，积极收治病人，在收治病人方面，不挑不拣，不推委，不论病轻重，都要积极治疗。同时要积极引导下属，不断加强学习，转变观念，以适应整体护理变革的需要。

　　四是抓自身素质，在严于律己、率先垂范上突破。

　　打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高政治和业务能力，增强自身综合素质。在为医疗护理事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，做到做人讲品德，工作讲医德，将自己的青春和年华无私的奉献给我所热爱的医疗事业。

　　尊敬的各位领导、各位评委，如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言;让护士长这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌。

　　谢谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇2**

　　尊敬的各位领导、评委，各位同事：

　　下午好！

　　首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

　　我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，1998年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

　　5年来，我一直服务于临床一线，先后从事中医科，内科，放疗科护理工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，例如针灸足三里治疗化疗后恶心呕吐，按摩足三里缓解半梗阻引起的腹痛，用代温灸膏敷贴足三里，合谷，内关治疗肺癌放疗后引起的恶心，用中成药研末调麻油治疗化疗外渗引起的皮肤及皮下组织溃烂等等在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。20xx年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

　　20xx年，我来到放疗科11病室，在这里我学到了放疗科护理常规及放疗相关知识，开阔了自己的视野，同时也感受到我的病人在这里除了病痛的折磨还忍受着另类的苦——放疗副作用和并发症。例如鼻咽癌患者就经常疲乏对我说：“哎，不想治疗了，太痛苦了！”，我一次又一次的鼓励他们：“这是鼻咽癌最好的治疗方法，你要坚持！别放弃希望！”，我的心经常被他们牵动，为病人减轻痛苦是护士的职责，我思索着，尝试着为他们做点什么……33床李老向我诉苦：“口干啊！晚上要起来几次喝水！”，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：“好！好！还有化痰的作用！”为此，他特意写下了一封感谢信。

　　就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记：减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

　　我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

　　今年6月，SARS恐吓着人类，北京等地告急，医务人员成批倒下，我怀着爱国之心，积极报名参战，服从上级安排，成为湖南省地方支援北京第一梯队队员，SARS最终狼狈的走了，为防其卷土重来，10月1日开始打起预防战，我又成为医院第一批预备队队员。

　　荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

　　护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：

　　1、作为医院护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

　　2、作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

　　3、作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

　　人们说管理是门艺术，5年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科11病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。3年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！也谢谢他们对我多年的培养。今天，我竞聘放疗11病室的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

　　以下是我的工作设想：

　　一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

　　同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

　　二，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

　　三以人为本，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量我了解11病室的护士，自尊心强，上进是她们的共同点，目前我们有7人在读本科。

　　A、作为护士长，应尊重，理解和爱护她们，发现并挖掘她们的工作潜能，提高对工作的\'主观能动性，更好地为病人提供优质亲情服务。

　　B、保证人力资源合理分配，从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班。

　　C、我会继续发扬民主精神，科室工作多与她们商量，集思广益，使科室人人都以主人翁精神参与管理。

　　四重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。

　　安全重在防范。

　　a、开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。

　　b、把好护理环节质量和终末质量关。

　　c、制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

　　五培养经营意识，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

　　最后一点目标管理科室做到年有目标，月有计划。我科今年的QC课题是降低鼻咽癌口腔感染率。对个人的目标是鼓励护士每人年内写1~2篇论文。

　　科室会定期业务学习和临床经验交流，如论文检索，论文撰写，科研选题等，培养科内成员科研意识及进行科研基础知识的培训。

　　科室会组成英语兴趣爱好小组，增强听，读，写的能力，使护士的英语水平得到提高。

　　不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！

　　谢谢大家！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇3**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞职。

　　我叫，来自桃花江一个美丽的少数民族聚居地——鲜埠回族乡。我今年岁，中南大学自学护理本科学历，现任主管护师。XX年，我从益阳卫校毕业后，来到了向往已久的医院，成为一名戴燕尾帽的白衣天使。至今，我已在一线护理岗位上工作了20xx年。十多年来，我最大的感受就是，从事一个有“天使”称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，我无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、巡回医疗车，还是在现在的老干科，每一天，我都始终带着大家已经熟悉的笑容，并努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质服务。因此，我也相继获得了医院授予的优秀干部、工会积极份子、优秀护师等光荣称号。

　　各位领导，各位同事：20xx年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。如果能得到领导和同事们的信任，走上护士长的工作岗位，我有信心做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如我竞聘成功，我将在科主任及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全：一是抓好对患者病情的掌握。只有充分了解患者病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　我深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着不可替代的重要作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，我认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，理解、配合各位医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作;第三，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　三、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

　　健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　四、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，踏实工作，爱医院、爱自己的专业、爱与自己一同工作的全体护士。今天能参与竞争护士长岗位，与她们给我支持和鼓励是分不开的。

　　五、持续优化护理人员的业务素质和护理理念，共创一支一流的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心。但业无止境，我认为在以后的工作中，坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习仍是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房、进行操作演练等，有计划地进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，做到护理工作程序化，技术操作标准化，减少护士工作中的随机性和盲目性，做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量。

　　做好护理工作还有个很重要的方面：护理理念。好的护理理念，不是“要我服务”，而是“我要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作等同等重要的护理素质。可以想象，当“天使”进入病房向病人讲解护理知识时，脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至不好意思同病人说声“早上好”时，是一个怎样的场景。所以我认为，持续保持和提高护士的礼仪与素养是很重要的，努力创造医院的护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。我看到一篇报道，讲述北京协和医院的护士，凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。现代的医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。我相信，有领导的重视与大家的支持，通过我们的努力，一定能创出益阳市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是益阳市中心医院的护士，因为她们的风度和举止就是与众不同。

　　冰心老人说：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉。”那么，再让真诚作伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧!!

　　衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。无论是否竞争得上护士长，我都愿意和大家一起奉献自己最大的能力和热情，共同为中心医院的发展竭心尽力!

　　谢谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇4**

　　各位领导，各位同事：

　　晚上好!

　　今天我竞聘的岗位是ICU护士长。我认为我具备以下优势竞聘这个岗位。

　　首先是具有较强的专业技能。自从98年ICU开科以来，我一直从事ICU的护理工作，接受了系统的危重病人监护知识培训，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验。经常参加各种学习班，及时了解和应用危重病人监护方面的新技术。

　　第二，具有较强的上进心。工作以来，能不断学习，积极进取。在工作之余，完成了护理专科、本科段的自学考试。同时能认真阅读各类护理专业刊物，学习各种好的经验做法，并运用到自己的工作当中。

　　第三，积累了一定的管理经验。在院领导和同事们的信任和支持下，20xx年12月担任ICU副护士长。这一年多来，逐渐对ICU的管理工作熟悉起来，发现了许多现在我们做得不足的方面，如：ICU低年资护士比较多，因低年资护士的理论基础不扎实，没有经过系统的监护知识培训，经验又不足，对危重病人的护理、观察不到位，因此我今年制定了《ICU新同志培训项目表》，《提高ICU的护理评估水平》作为今年持续质量改进的项目，以老带新的排班方式来提高她们的业务水平，使她们快速成长起来。又如：ICU的VAP一直是一个热门话题，国外的保险已明确不再支付此类费用，国内虽然没有，但我们也要引起重视，通过采取各种有效的措施可以预防或降低VAP的发生率，降低病人的医疗费用，缩短住院时间，更重要的是减少了病人的痛苦，降低死亡率，增加ICU的社会效益。这也是我们努力的方向。今年我们还申报了《改良式体位与VAP的关系》这一课题，希望我能带领科室骨干圆满完成任务。还有ICU病人的心理问题，也是值得我们去研究、探讨的，今年我设计了一张《ICU患者心理问题调查表》，收集我院ICU患者普遍存在的心理问题，通过发现问题，采取措施，提高我科的护理服务水平。还有现在医疗环境恶劣，我要带领大家加强核心制度学习，提高护理安全意识，教导我们的护士一切按工作制度和工作流程工作，发现不良事件及时查找原因，提出改进措施，消灭安全隐患，杜绝医疗事故发生。以上将是我今年的工作重点。

　　如果我这次竞聘成功，我将更好地做好ICU的管理工作，同时也要做好各方面、各层次的沟通和协调工作，给科室创建一个积极向上，团结和谐的学习工作环境。

　　我的演讲完了，谢谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇5**

　　尊敬的领导及各位来宾：

　　大家好！

　　今天能够在这儿竞聘副护长一职，首先要感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！但我觉得更为欣喜的是我们医院业务又大步迈上了一个新台阶，才提供给我们今天自我展现的舞台。

　　此次竞聘，本人是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值，也是为了进一步探索护理事业的更高层次，实现自己更大的目标和理想。

　　本人，现年xx岁，中共党员，主管护师，护理部干事，20xx年毕业于卫校，年通大学护理专业自考毕业，20xx年至今20xx年月在药学院业余护理本科班学习，现所有课程已修读完毕，毕业证待发中。20xx年毕业后一直在本院从事临床一线护理工作，先后在精神科女区、老年科、精二科工作多年，也曾二次短期抽调到护理部协助工作，年月调任护理部干事，年月至今，在老年一科协助护理部主任进行病房护理管理工作。

　　多年护理工作的锻炼及党和领导的培养，本人迅速成长，各方面的素质都得到极大的提高，作风更加干练，各方面的条件更加成熟：

　　1、具有高度的政治思想觉悟，我是一名共产党员，严格要求自己，处处发挥党员的先锋模范作用，吃苦耐劳，具有无私奉献的精神。

　　2、有强健的体魄，开朗、乐观的性格，聪敏、冷静的头脑，创新的意识，果断的决策力，强烈的事业心和责任心，善于与人沟通。

　　3、工作表现突出。在十多年的工作中，从未出现护理差错、事故及医疗纠纷，年获得市优秀团员称号，连续5年被评为市卫生系统及医院优秀团员，年及年年度考核评为优秀，年月在医院“护士岗位技能竞赛”中荣获第四名，授予“护理能手”称号。

　　4、有一定的护理管理能力。从今年2月份至今，一直协助护理部主任参与护理管理工作，从中学习和积累了一定的管理经验。

　　5、有丰富的临床经验和一定的科研能力，曾在国内医学杂志发表专业论文多篇，年月本人所负责的科研项目顺利通过市卫生局批准立项。

　　6、近两年兼任中医药学校精神科教师中，培养一定的教学能力，能指导护理人员开展护理业务学习。

　　7、有坚强的家庭支持后盾，女儿5岁多了，聪明懂事，不拖后腿，爱人是本院职工，理解支持我的工作和事业追求。

　　如果竞聘成功，我会努力做好如下工作：

　　1、在护理部主任的业务指导下，协助科主任进一步开拓业务，不断寻找医疗护理服务中的发展空间，使科室业务稳步而且快速、持续增长。

　　2、科室护理管理实施规范化、科学化、制度化，服务优质化，做到严格要求，严密制度，严守纪律，不断创新，不断完善。

　　3、以共同的目标团结人，以有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。做领导的好助手，做科室的好管家婆，做大家的好姐妹，好参谋。

　　4、做好伯乐的角色，不妒贤嫉能，善于发现人才、培养人才，用真情和爱心去善待每一个同事，充分尊重他们，努力营造一个宽松的发展和创造空间，培养好护理事业接班人。

　　5、做好沟通协调工作，成为医、护、患三者之间、领导与科室之间以各科室之间沟通的一座坚固有力的桥梁！

　　护长工作，不但是一个耀眼的光环，更是一份重大的责任！一个自我能力的挑战！我希望自己能在挑战中不断成长，不断完善自我！我愿与大家共创美好的未来，迎接更辉煌的明天！

　　谢谢大家！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇6**

　　尊敬的领导：

　　您好！

　　我是来自xx科室的一名护士。此次，我十分荣幸能参与护士长岗位的竞聘工作，感谢各位领导对我的信任和支持。我也十分渴望能在一个更高的岗位中积极发挥自己的工作热情，协助xx科室的护理工作更上一层楼。

　　此次来竞聘护士长，我认为自己主要有以下几个优势。

　　一、丰富的经验和技术

　　我自xx学院本科毕业后，在20xx年x月加入医院。在这x年的时间里，我在xx科室的护理岗位上认真完成自身工作，并不忘继续钻研自身业务能力。在领导及姐妹们的帮助和互相的学习中大大提高了自我的工作技巧，掌握了熟练的业务能力。

　　此外，我还一直通过自我的学习和锻炼。利用网络在工作外的时间也不断的完善自己，更新自身知识，努力做到与时俱进，扩展了自己的视野，更进一步充实了自身的知识。

　　几年来的工作中，我一直不断的对自己的工作情况进行总结，加强的计划并收集工作信息，了解工作中的问题和不足，一步步的加深并巩固了自身对工作的认识。拥有较为丰富的工作的经验和熟练的工作技巧。

　　二、工作认真负责有较强的处理能力

　　对于自己的护理工作，我一直以来都严格保持自身态度，认真执行“三查七对”，在工作中保持最为严谨的态度，和最为亲切的服务。工作以来从未出现过业务问题，并在服务方面更是得到了不少病人的赞赏。

　　作为一名护理，我清楚知道，要做好这份工作，工作的严谨态度，保证工作的准确，是我们基础的要求。但同时，作为照顾病患的医务人员，我们也必须有一颗服务为人的心！要能在工作中为病人着想，为家属着想！我们的职责不仅仅要让病人在身体上减缓痛苦，更要在心灵上服务与大众！

　　我正是带着这样的意志坚持在护理工作中坚持不懈的努力！如今，我有幸能得到这个竞争的机会，我希望能将更精确的技术，更优秀的服务带给我们的病人，让我们x科室的护士们能在工作中展现出的不仅仅是xx医院的优秀技术，更是我们一心为病人，为患者努力服务的热情和爱心！

　　我清楚，这样的想法想要真正实现并不容易，但只要有机会，我就会继续努力！哪怕这次没能成功，我也会继续成长，知道自己成功实现理想的那天！

　　谢谢大家！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇7**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

　　下午好!我今天竞聘的岗位是医院妇产科护士长一职。首先非常感谢大家给我的这次机会，我会好好把握、好好珍惜。

　　工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委，外系支部的帮助关怀下，我由一个腼腆，沉默寡言，不管闲事的人，变成了一个有思想，有行动有主见的人，我觉得自己真的成熟了，对外科的爱超越了一切，外科兴旺的时候我为它高兴，衰退的时候我难过。目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了，我应该站出来，说我能行。

　　如果我当选，我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事，用心去感受每一人，别计较得失。

　　如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　1、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。增收节支，创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。控制药比，增加纯收入。严格管理科室各种仪器，专人管理。专人把好领用耗材，结帐关

　　2、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展，护理不到位的情况下加强学习，可外出学习，或通过网络等学习术后护理，病情评估，措施实施。

　　3、在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

　　4、提高科室凝聚力，使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源，为科室创造一个轻松和谐友爱的环境。记住每个人的生日，送一份小礼品。手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。科室成员生病住院全科探望给予关心。每月一次工会活动，劳役结合。开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

　　5、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

　　有一句话很经典千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇8**

　　大家好!

　　首先感谢各位领导，给我们创造了这次难得的机遇。今天有幸站在演讲台上，竞聘护士长一职，心情万分激动，无论是否能竞聘成功，我想，这都是我人生阅历中一笔宝贵的精神财富！

　　我今年30，专科学历，毕业于护理专业学校，目前本科在读。自1992年参加工作以来，曾先后在本院普外科、急诊科等临床一线科室从事护理工作，有着近二十年的护理工作经验。经过多年的实践锻炼，使我各方面的素质都得以提高。我曾先后参加院组织的小科研小发明，均荣获纪念奖，并在20xx年和20xx年荣获先进工作者。在本院二甲、三乙晋级工作中表现突出，并主动配合领导出色地完成了各项工作任务，受到各级领导及同事们的一致好评！

　　时光荏苒，岁月流逝，转眼间，已近不惑之年的我，一直奋战在医疗卫生事业的战线上！参加工作20年来，我有着严谨的工作态度和工作作风，不求轰轰烈烈，但求无愧于心！处处以大局为重，有一定的协调、组织能力。在体现做护士行业的好主管、和医患之间的好联络员，提高解决问题和处理医患关系等方面积累了宝贵的经验。我始终以患者利益为重，以集体利益为重，全心全意为医院服务、为广大患者服务！

　　今天，我以医院一名普通护士的身份竞聘护士长，可能大家都会认为工作角色的有所差异，岗位职责又不相吻合！然而在我看来，这两者之间存在着层阶性和递进性——防病治病，救死扶伤，关爱呵护，确保人民群众身体健康是医院基层护士的天职！让领导满意、让同事开心、让患者放心，就是护士全部工作的核心思想！而医疗卫生护理服务管理的复杂性和困难性也要求护士长应该具备充足的耐心、丰富的情感、细腻的心理以及高度的责任感和饱满的思想觉悟！而护士长岗位竞聘演讲稿就是对护士岗位职能的一次提炼与升华！

　　正因为我有如此深刻的认识，我才有信心有决心参与竞聘！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇9**

　　尊敬的各位领导、评委，各位同事：

　　下午好!

　　我是来自产房的助产士\_x，今年31岁，护理本科文凭，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。

　　首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。希望我的这次竞聘能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。下面我介绍一下本人的一些基本情况：

　　1997年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20\_年转入妇产科产房工作，参加工作20\_年，在这20\_年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科文凭。20\_年由医院选送至湖南省妇幼保健院进修助产护理6个月。学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰;在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉;及开展产妇阴道美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。

　　在工作中我认真负责，兢兢业业，服务态度优良，同时注重团结协作。一份耕耘，一份收获，我的工作得到了病友、陪人、领导、同事以及实习同学的认可和赞赏，20\_年我被评为医院优秀工作者。业务上我精益求精，能坚持学习，撰写论文，我的“不同干预措施对新生儿脐部护理的效果分析”论文发表在当代护士，在平时的工作中，我以“三基”为契入点，苦练基本功，多次在医院举行的等次考试中成绩优异，并取得了20\_年度医院护理操作比武第三名的好成绩。

　　荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：

　　一、加强安全防范减少护理缺陷

　　首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣;其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全;再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患;二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况;三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

　　二、加强“三基”培训提高队伍素质

　　护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作程序化、技术操作标准化,减少护理工作中的随机性和盲目性。

　　三、推行助产新模式实施分娩新项目

　　在今后的工作中，我将在脚踏实地，积极开拓进取，不断创新，逐步开展“一对一”导乐陪伴分娩、新生儿抚触、新生儿水泳、无痛分娩等项目。下面我重点介绍一下导乐分娩。

　　所谓“导乐”是指对产妇进行“一对一”的全程分娩陪伴，在产前、产中、产后为产妇提供全面、周到、细致的服务，为产妇及时进行心理疏导，让她对分娩树立信心，消除顾虑及恐惧，降低对疼痛的感觉。有资料显示，导乐陪伴分娩能使剖宫产率下降50%，产程缩短25%，催产素使用减少40%，镇痛药使用减少30%。能更大程度地保障母婴安全。

　　四、创立温馨产房创造名护效应

　　温馨产房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起,而且要做到：

　　1.温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍);

　　2.温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);

　　3.人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的产房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的个性化服务);

　　4.人本护理服务(关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位);

　　5.延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的电话随访)。

　　我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂----温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为医院带来名护效应。由名护的人格力量而染成与患者心理贴近的亲和力，是病人期盼的最佳的全方位就医选择之一，因此优质高效的护理会吸引很多慕名而来的患者。

　　五、加强沟通增进协调

　　我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和换位思维来理解科室的每位护理人员，积极创造一个和谐的工作环境;在排班上，我将结合年龄、职称、业务能力等相关因素进行合理搭配，从而有效地发挥科室潜能。

　　六、厉行成本节约加强收费治理

　　没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的护理人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象，以控制医疗护理成本，减少科室支出;同时加强收费管理，增加科室收入。

　　以上六条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益双丰收而将自己的毕生精力投入到到医院这个使我引以为豪的大集体中，与大家共创美好的未来，迎接我们这个大家庭辉煌灿烂的明天。

　　衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。

　　谢谢!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇10**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　在那里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的状况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。

　　经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(此处为你近几年的所获的荣誉)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在用心进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体此刻以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作十分辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。但是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。本文由一齐去留学修改整理，。

　　如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大发奋去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

　　“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多明白，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中构成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

　　如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，发奋做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。发奋做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

　　如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关联的桥梁，宣传精神礼貌的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创完美的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇11**

　　你们好！

　　我总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

　　一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

　　二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

　　三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

　　四、加强沟通，增进协调，处理，好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

　　五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

　　温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

　　1、温馨礼仪服务；

　　2、温馨知识服务；

　　3、人性化温馨护理服务；

　　4、人本护理服务；

　　5、延伸的护理关怀服务；

　　我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂。

　　六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

　　七、重视整体护理在临床带教中的应用。

　　八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

　　九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

　　以上九条就是我的的思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

　　谢谢！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇12**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　我叫，28岁，党员，本科文化程度，护师职称，20\_\_年7月毕业于医学院，20\_\_年9月来平定县人民医院工作，一直在xx科从事临床护理工作，20\_\_年在平定县护理技能比赛中获二等奖并记三等功，20\_\_年被评为优质护理示范优秀护士。今天能够站在这个竞选的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导同志们给了我们一个展示自我、体现价值的良好机遇，感谢各位同仁对我多年来工作态度与工作成绩的肯定。

　　我参与竞聘的岗位是护士长。对于这一岗位，我是这样认识的，护士长，即是管理者，又是护理员，一个好的护士长，应该是护士的领导者、医生的联系者、病人的陪伴者、友爱的传播者、形象的代言人。因为在大部分的时间里，是我们直接与患者接触，我们的一言一行，将直接影响到一个白衣天使在人们以上中的形象。

　　如果我竞选成功，我想我会从以下几个方面做起，做好护理管理工作：

　　首先是在护理部主任的领导和科主任的指导下严格要求自己、根据护理质量标准、制定工作计划并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务，同时严格管理病房为端正人创造一个安静卫生的住院环境，并定期召开病人会，征求患者意见，积极采取整改措施从根本上提高服务质量。自20\_\_年8我科开展“优质护理示范工程”以活动以来，无论是工作上还是思想上都有很大的进步。记得为一个病人洗头，用吹风机吹干，抚摸他头上斑驳的白发，突然一阵心酸，和父母一般的年纪无情的病魔正在肆虐着他的身材，我突然感觉自己像一个孩子正为自己的父亲做这件事，动作也不由的轻柔了许多。在洗头之前，对于我的嘘寒问暖，不怎么答理的他，在我给他洗完头之后，脸上露出了感激的神情。虽然他没有说谢谢，便我知道对于我一个小小的举动和帮助，他很感动，所以才会愿意和分享他的心情，我从来不知道自己这样一个小小的举动可以轻易的将两个陌生的人拉近。我知道病人因为遭受身体上和精神上双重痛苦，所以无论他们怎么样的生气和无理取闹，都是情有可原我都可以容忍兴旺发达容忍之后，并没有关心他们，所以从未曾直进他们的心里，在未来的日子里我将继续带领我的姐妹们将这份光荣和荣耀发扬下去，真正的实现“患者满意、社会满意、有关部门满意”。

　　其次是不断加强医护、护患关系，定期反馈评价临床工作中不足，使治疗与护理工作能有计划按质量完成。深化以“病人为中心”的服务理念，使病菌满意，陪人放心，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作台满意。

　　三是抓好护士业务学习。我们在工作中总会碰到这样的问题，当病人问我们药的作用、病因什么的，如果我们模棱两可，不能够给患者一个明确的答案，将会大大降降低了他们对我们的信任度，也会影响到我们的整体形象，如果我们能够把每种药的作用简单明了地给患者作一介绍，我想不仅会解除他们心中的疑虑，更大程度上会给他们一种心理上的暗示，使他们能够配合医生的治疗方案，更有利于病情的好转。

　　四是重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。安全重在防范，要经常开展安全忧患意识教育，继续加强法律知识学习，并结合案例进行讲座，做到警钟长鸣，使大家在护理工作中善于洞悉每一个环节所可能潜在法律问题，加强法制观念，以法规范自大的行为，以法服务病人，以法保护自己。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇13**

　　我叫王，现年32岁，1990年毕业于兰医护校护理专业，同年分配到我院手术室，在手术室工作的20xx年中，我能够尊敬师长、团结同志、踏踏实实、认真钻研，熟练掌握了手术室的各项操作技术及技能。1997年我还通过了由省卫生厅和中国国际人才交流中心组织的选拔优秀护士出国研修外语考试，并被委派到新加坡中央医院手术室学习和工作两年，主修神经外科手术，两年的经历不仅使我对神经外科的知识有了进一步的了解与完善，在神经外科手术的配合上更具备熟练的技术与技能，而且还使我对国外手术室的先进管理有了更充分的认识与掌握。在外工作期间，由于我的专业知识与专业水平较好，得到了新加坡中央医院领导和同事们的一致认可与好评，既开拓了眼界，又丰富了工作经验，同时也提高了英语水平，所以在我院泌尿科和骨科邀请外国专家来院交流示范手术时，领导都安排我参加，在手术过程中，我能够独立和外国专家交流与配合，及时供给手术所需用物，保障了手术的顺利进行，同时也得到了外国专家的赞许。在完成本职工作的同时，我还十分注重自我素质的提高，1995年通过全国的“BFT”(Business Foreign Language Test)考试，20xx年通过全国职称英语等级考试，目前已拿到大专学历，并在省级以上刊物上发表论文两篇。现任职称:护师。

　　我竞聘的职位是兰医二院手术室护士长。

　　手术室是施行手术治疗的部门，它是一所医院相当重要的组成部分，其管理质量如何直接影响到病人的安危，也直接反映了医院的水准和社会对它的评价，所以手术室的工作宗旨必须本着爱心和奉献精神、群策群力，以病人为中心，提供完善的高效率的手术服务。根据我在国外学到的先进经验及结合当前手术室的实际情况，如果我能竞聘成功，我准备从以下几点做起：

　　一、制定明确严格的工作管理制度。

　　只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理;出入清楚，帐目明确;及时请领，储备齐全;回收利用，避免浪费;定人保管，定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

　　二、重视思想道德建设、树立爱岗敬业、无私奉献精神。

　　作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的思想道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的精神，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

　　三、切实抓好服务态度和服务质量，树立“以病人为中心的整体护理”观念。

　　社会对护理工作的要求越来越高，护理工作如何以质量、服务、信誉、人员素质、精神风貌等总体形象展示给社会公众，直接关系到医院的生存与发展，所以，护士长要有“以质量求生存、以质量求发展的意识”。塑造良好的护理形象，促进护理工作发展，体现护理工作信誉、特长、整体实力，是新形势下护理管理人员的奋斗目标。为了满足人们的这种需要，就要求护理工作者提高自身的服务态度和服务质量、要求我们这些“白衣天使”在从事护理实践过程中，不但要有真、善的内容，还必须要有美好的职业形象，只有这样才能更好地显示出护士崇高的职业本质。这大体包括两个方面：一是对病人及其家属的态度：病人因病到医院来做手术、其本人和家属的心情是非常忐忑不安的，护士在手术前、手术中、手术后可通过自身的一些积极因素来影响病人及其家属的心态，如术前访视、术中安慰、术后随访等，不仅能消除或改变病人和家属的焦虑及紧张，而且还能加速病人的术后恢复，取得他们对护士工作的理解和支持。二是对外科医生的态度：因外科医生是我们每天主要面对的工作对象之一，手术又是一个团队精神十分紧密的工作，手术时间的长短与顺利进行和手术室的护士密切配合有很大的关系，所以加强护士的业务学习、增强她们的工作主动性，使得医生保持愉快的心情去做手术，就能够缩短手术的时间，从而赢得时间和生命。

　　四、严把消毒隔离关。

　　严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

　　五、注重医疗设施的充分利用

　　整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务;开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术(检查在入院前就可以做好);手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

　　六、提高效率、降低成本、树立经营意识。

　　商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

　　七、 协调好与各部门的关系。

　　医院的各项工作是在上级领导的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院的各部门工作成为一个有机整体。

　　八、 加强学习与交流、重视队伍凝聚力的建设。

　　随着科技的发展与我国加入“WTO”，护理的国际交流在加强，为了适应时代的发展需求，要求全体护理人员不断努力钻研、加强学习、加强交流，加强培训，提高整体素质，本人将充分利用自身外语水平较好的特点，采取各种手段来带动和提高全体人员的外语水平，树立良好的语言学习氛围，为手术室的国际化进程奠定一定的基础，在加强护理队伍的建设方面，不仅鼓励全体成员提供意见、参与管理、注重团队精神和集体协作精神，而且还采取请进来、走出去的方式方法，使这个团队勇于接受挑战，并致力创新，向国际化标准迈进。

　　如果我竞聘不成功，我也会一如既往的认真工作，做一名出色的手术室护士。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇14**

　　尊崇的各位指导，尊崇的各位评委、各位同仁：

　　大家好!

　　首先非常感激院指导给我们创造了这次公平合作的机会和展示自我才气的舞台!我将爱惜这次进步本人、锻炼本人的机会，一展本人的幻想和志向，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

　　我叫\_，今年32岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床护理任务13年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊任务，吃苦研究了各专业的护理理论，纯熟掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，构成了具有特征的护理任务管理理念。忠诚耿直、身先士卒、保全大局、勇于创新、效劳至上，这既是我做人一向尊崇的信念，更是我实际任务中的举动指南和实在写照。正由于如此，我才有足够的勇气和百倍的决心走上今天的演讲台，参与慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建立成我市乃至整个湘赣交界地域的区域性老年病核心病房奉献本人的聪慧和力气。当然，不管竞聘成功与否，我都将一生热爱我们的护理事业，永久铭记南丁格尔誓词。

　　目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的防止、保健和医治，进步老年病人的生活质量显得相当重要;另一方面，人们的健康认识和维权认识也日益加强，病人及家眷对医院及医务人员的请求也越来越高。因而，我们急需经过深化医疗变革，完美法治管理，加强法治观念，建立正确的、积极的医疗护理风险认识，营建优良的社会、医疗护理环境和氛围，实在加强慢性老年病房的护理管理。

　　首先，我们必需掌握老年病的特性，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时具有;症状不典型，简单出现认识障碍;在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节地位觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特性和变数，才干真正做好因人施护、因病施护。

　　其次，我们有必要对老年病房具有的不安全要素进行认真的分析，才干有效地进步护理质量和防止医患纠葛。如规章制度能否落到实处，护理质量监控措施能否得力，护理人员技术程度能否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的注释、有无违背护理操作规程等等，此外还有老年病人本身要素、环境要素、医源性要素等等，都有能够成为不安全要素而惹起医患纠葛。

　　因而，我们在实际护理任务中要牢牢掌握进修掌握是根底、任务落实是关键、不断完美是保证的任务理念，在护理部主任的指导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，勾结友爱、单独进修、努力任务，办出慢性老年病房的特征，干出行之有效的事情。

　　1.进行老年病人风险要素评价并施行有效监控。

　　包括护理体查、心思社会评价、健康教育需求评价、生活自理能力评价、跌倒风险要素评价、误吸风险要素评价、褥疮高危评价等;实在加强护理人员安全认识的培训。加强义务心教育，强化主动效劳认识，重视老年人的安全成绩，防备不测事故发作。进步各级护理人员的专业素质,护理操作技艺，进步安全预见性评价能力。

　　2.施行病人安全的预见性管理。

　　为老年病人创造安全、舒服的住院环境,配备安全防护设备，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，进步老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技技艺。针对老年人不测风险大，老年病房应成立病人不测安全护理保护小组，活期督导、检查、评价安全措施的成效，制定老年人不测防备护理措施及不测处理护理流程，加强监视管理，抓好关键点，把好全程质量关。

　　3.加强法制观念，加强自我保护认识。

　　组织护士进修相关的法律学问，如《医疗事故处理条例》、《护士管理办法》等，让其有所理解和掌握,用法律武器保护本人，不断加强风险认识、义务认识和证据认识。经过多种方式的法律征询、分析案例，使护士既知法守法，又能在发作医疗纠葛时保护医院和本身的合法权益，将医院的丧失降到最低。

　　4.加强护理管理，认真落实各项规章制度。

　　把《医疗护理技术操作常规》作为护士职业行为的准绳，不断进步护士礼仪和个人涵养，努力深化“以人为本”的思想。摆正医患关系，尊重病人权益，保护病人隐私，的确把病人效劳放到首位,落到实处，强调主动效劳认识,加强巡视，并做好心思疏导。

　　5.重视护理人员身心健康。

　　护士在医院担负着病人的保护者、知心者、依赖者、倾听者、教授者的角色，在家庭中扮演女儿、妻子、母亲的重要角色。因而，我们要使用科学的办法，合理配置护理人力资源，培养护士的“配角”认识，主动任务，大胆创新，努力成为护理专家，在犯罪受奖方面给予倾斜，在调查、进修方面给予机会，在生活上给以照顾，以此激起护士盲目任务的积极性，进步护理效劳质量。

　　6.加强宣教任务，创造安全、舒服的住院。

　　老年人是祖国的宝贵财富。他们一生勤劳，奉献无数，曲折无数。我们敬重他们，没有理由不让他们安度晚年。因而，我们必需用纯洁的心灵对待本人的任务，关爱、呵护老年朋友，用我们无私的奉献迎来他们无限美好的晚年!

　　谢谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇15**

　　各位评委、各位领导、同仁：

　　晚上好!我叫，我竞争的岗位是康复科护士长。

　　我于年月通过竞争当上了康复科副护士长，因为各种原因，院领导让我暂代心身康复综合科副护士长，在院领导的大力支持下，在各位同事的积极帮助和鼓励下，在科室人员的共同努力下，在打造特色心身康复综合科的同时于年月成功创建了市巾帼文明岗，并获得病人及家属赠送的锦旗两面，全科护理人员集体拒收红包一次。

　　在去年月康复科独立后，积极完善了康复科各项工作措施、管理制度等;协调好各护士间的工作配合，为近万人次病人提供了各项康复指导工作，没有出现任何医疗事故和差错。在今年三月又成功创建了省巾帼文明岗，并获得了省南粤女职工文明岗称号和市三八红旗集体荣誉称号。

　　我们每年为病人举办一次大型休养员竞技活动，为优胜者发奖，极大地鼓舞了病人康复的信心;我们的手工艺品也受到各届人士好评，医院的展示厅里也有我们的手工艺品;今年月在各级领导的支持下成功参与了一元献爱心义卖活动，为病人筹集到了千元资金，也为我们的\'精神病人、我们的医院作了很好地宣传，参与义卖活动的休养员也深切感受到了来自领导、来自人民群众、来自社会各阶层地温暖。

　　康复科是病人走向社会的台阶，是出院前的心身热身区;也是我院对外宣传的一个窗口;在院领导的大力支持下，康复科正向多元化病人功能康复的方向发展;并将争创全国巾帼文明岗，再现我院巾帼的风采。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇16**

　　本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于20xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从20xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可，20xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

　　大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，本文来自很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

　　目标：提供更优质服务，让病人满意;改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

　　一、正确处理好各种人际关系

　　护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

　　二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

　　温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

　　三、增收节支，提高经济效益

　　1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

　　四、建立奖惩机制

　　工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显着的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。?

　　五、重点管理护理安全 杜绝护理纠纷及护理差错

　　1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

　　2、加强重点时段管理

　　坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理,如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

　　3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识;护理操作中坚持做到“三查七对”。

　　4、完善护理风险预案

　　对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

　　六、临床带教

　　临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

　　七、注重护士业务水平的提高 培养护士科研意识

　　科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。?

　　以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

　　谢谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇17**

　　尊敬的各位领导：

　　你们好。

　　非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞职。

　　我叫，今年33岁，护理本科学历，现任主管护师。年，我从卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20xx年。年，我顺利通过了自学考试高护专业的全部课程，取得了大学本科毕业证书。年，受护理部委派，我到进修，通过3个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。20xx、20xx年，我连续两年被医院评为先进工作者。

　　参加工作20xx年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20xx年的一线工作经验，使我对精神科护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如我竞聘成功，我将在科主任、书记及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

　　三、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　四、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

　　健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　五、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说:“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

　　如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。

　　如果我不能竞职成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

　　衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。

　　谢谢大家。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇18**

　　大家好！

　　护士长既是领导又是兵。不仅需要极强的协调沟通管理的能力还需要过硬的业务素质；这一岗位既是护士长的参谋又是护理姐妹的主管，更是患者的福音；这一职务起始于辛劳，收结于平淡，不得半点马虎。若我竞聘成功我将力争在工作中做到以下几点：

　　一、我将以这次竟岗为新的工作起点，针对目前护理质量有待提高，工作效率不高，工作气氛压抑呆板等情况，我将协助护士长营造一种宽松和谐的工作氛围，提高护理质量和水平，强化科室管理，带出一只高素质的护理团体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。

　　二、我将本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”，为工作重点的服务理念，完善护理风险防范措施，加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

　　各位领导、各位评委，不管今天的竞聘是否成功，我都会一如既往的坚守在自己的岗位上，用心灵去沟通心灵，用生命去温暖生命，用自己的挚爱帮助患者与疾病和死神抗争，我斗胆地请领导透过我的工作业绩与平时表现考核我，相信我，我将会把毕生的精力投入到我挚爱的护理事业中去！

　　谢谢大家，我的演讲完毕！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇19**

　　今天我之所以有勇气参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势，能胜任护长这一职务。

　　1、我觉得自己仍然是个有理想，有追求的同志，高考时由于家里穷，我没有选择临床专业，曾经有一段很长的时间，我很迷茫，在血站工作的日子，虽然很清闲，但我还是重新选择了临床护理，因为我觉得在这里，我才是过得充实，开心的，并且我也看到了护理工作的前景，我想一个人，总不应该在这么年轻的时候就停止奋斗吧，没有目标的日子，人会空虚的，偶尔也会烦躁不安，所以我参加此次护士长竞聘上岗，我希望有一个更开阔的空间可以为我的护理事业而奋斗；

　　2、我认为具备一定的护理基层管理能力及创新能力；我现在是科室的组长及护理带教组长，也负责科室两年的通讯工作，平时要协助护长进行护理质量的监控，包括护理文书的规范书写、护理服务的效果、院感的监控、物资的申领等，另外带教这方面也是我的主要工作，包括制定科室护理培训计划并实施，做好每月护理理论考核以及实习生带教工作等。本人具有一定的创新能力，曾发表了两篇护理论文，在医院工作期间也先后三次参加了本科护士科研设计比赛，并取得了优秀的成绩；

　　3、我认为我具备扎实的护理理论知识和护理技术操作能力；我于20\_\_年毕业于护理学院，是全日制本科生，经过四年的努力学习，我具备扎实的护理理论知识及临床相关知识，在我院ICU工作中，极大的提高了我的重症医学理论知识及操作水平，另外我也曾经去了ICU及微创外科进修各三个月，这些都提高了我的工作能力；

　　4、我对护士长这一职位有深刻的.认识。九年的工作经验，不同的工作单位、不同的科室、不同的护理岗位，我接触了许多的护士长，到每个岗位上，我都坚持以护士长为师为长，并在工作中留意、学习，我认识到护士长是科室管理工作的领导之一，护士长管理水平的高低，直接影响到我们的护理质量管理和科室后勤保障，也是科室氛围的关键。护士长既要有过硬的护理技术水平，让科室人员信服；也要有能力协调好方方面面的关系；同时还要关心体贴同事，能与大家进行良好沟通，此外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力、无私奉献的精神、严谨的工作态度，而这些也正是我所具备的。

　　然而，在以往，我未曾担任过护士长，没有护士长的管理经验，但是作为一线护士，我了解护理基层人员的工作状态、工作强度及所需的人文关怀。我已经做好准备，接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞聘上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将在医院及护理部的领导下，和科主任紧密合作，脚踏实地做好自己的本分工作，谢谢大家！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇20**

　　大家好!

　　在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。(此处为你的个人简历)?

　　经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(此处为你近几年的所获的荣誉)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

　　如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。?

　　“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

　　如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

　　如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭--辉煌灿烂的明天。?

　　谢谢大家。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇21**

　　非常感谢你们给我这样一个机会来展示自己。

　　我叫，今年××岁，本科学历，现任儿科主管护师。20xx年7月大学毕业后分配到医院儿科工作。自20xx年起一直承担儿科护理学的教学任务。20xx年儿科护理学教研室成立后担任教学秘书一职。十年来的临床与教学工作，使我的综合素质和业务水平有了很大的提高，并取得了一定的成绩，曾多次获得“优秀护士”、“优秀教师”等光荣称号。

　　这次我竞聘的岗位是儿科护士长。竞聘这一岗位，主要是基于我有以下几个方面的基础和优势：

　　一是具备了相应的理论基础。在大学期间，我系统地学习了护理专业知识，在临床工作中能够理论联系实践，不断总结工作中的经验教训，为从事儿科的护理工作打下了扎实的基础。

　　二是积累了较为丰富的护理工作经验。为了更好地服务于患儿，减轻患儿的痛苦。我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年来我练就了过硬的静脉穿刺技术，并熟练掌握了儿科的急诊急救技术。参与科室的重大抢救工作，能够做到随叫随到，任劳任怨。

　　三是具有较强的团队协作意识。在科室管理方面，我是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，为科室的护理工作出谋划策，深得护士长及科室护士们的信赖，并受到医患的一致好评。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇22**

　　大家好！

　　此次的竞聘护士长机会，作为一个老护士，我也是希望能够来抓住，在医院工作的这些年，我也是做了很多的工作，对于护士相关的事情有了更多的了解，对于护士长的相关职责也是有了了解，我也是相信我能做好。

　　对于此次的竞聘，我也是有自己的优势，经验我是丰富的，对于护理工作的熟悉，我想很多的领导以及同事都是了解，自己轮岗的科室也是比较的多，这些年来，自己一直不断的去学，去进步成长，很多时候，护士长不在，也是安排我来处理一些护理的工作，对于护士长的一些工作，我是比较的熟悉，这是我的一个优势，同时和同事们的相处也是很友好，自己也是乐于帮助他人，很多新来的同事都是我带出来的，这也不是我的自夸，而是得到了肯定的，这些优势我也是相信我能胜任护士长这个岗位的工作，或许管理方面我也是没有什么太多的经验，但是可以慢慢的去学，而且对于同事们我也是格外的了解，这对于今后工作的开展也是会很顺利的。

　　如果我当上了护士长，我想我会从以下这些方面去开展工作，首先也是熟悉和了解同事们，去做好工作的分配，一个科室的护理工作是需要我们一起配合去做好的，而我对于同事们的熟悉，也是可以很好的去把这工作分配做好，同时对于新同事也是会积极的做好培训而这可以说是我的一个强项。对于管理方面，我会按照医院的要去认真的执行，不会徇私，同时对于问题的出现，我也是会去承担责任，去做好自己该做的事情。特别是配合方面，积极的和科室领导一起做好规划，确保护理工作顺利的开展。而对于护士的培训，我也是会积极的和领导以及同行去沟通，去做好一些交流的培训，让大家都是得到成长，只有如此，我们科室的护理才能做得越来越好的。

　　此次竞聘我也是知道还有很多优秀的同事，但我也是相信自己的能力，也是希望得到大家的认可，给予我这次机会，作为护士长，我也是相信我能带领大家去做到，去做的更好也是只有你们的支持，那么工作的开展也是会更为顺利。我丰富的经验以及和同事们的一个熟悉和热情，我相信我能做好，还望肯定。谢谢！

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇23**

　　尊敬的各位领导、各位同仁：

　　你们好!

　　我叫------，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于----卫校，分配至现----学院附属医院西院工作。一向默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。此刻内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电大法律专业和江西电大高护专业大专班，此刻读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

　　护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意理解挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

　　一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，构成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

　　二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选取。我将进一步加强和改善实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施状况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的状况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放带给可靠依据。

　　三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

　　医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还能够更好的利用它调动护士的用心性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话带给考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1。2、1。1、0。9、0。每月透过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和用心性。

　　四、加强沟通，增进协调，处理好人际关联，为提高护理质量和管理带给有力的契机。

　　护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关联中，扮演着举足轻重的主角。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和用心完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关联;以高度的同情心和职责感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、明白科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、明白护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平带给有力的契机。

　　五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

　　把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

　　温馨病房的创立不仅仅要求护士每一天都坚持从仪表

　　表美、语言美、行为美做起，而且要做到：1。温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我说);2。温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);3。人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务);4。人本护理服务(关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，危重和自理困难的病人基础护理到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位);5。延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访)------

　　我坚信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂----温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选取之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

　　六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

　　我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，发奋提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇24**

　　尊敬的各位领导，各位同事：

　　大家好!

　　我今天竞聘的岗位是医院妇产科护士长一职。首先非常感谢大家给我的这次机会，我会好好把握、好好珍惜。

　　工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委，外系支部的帮助关怀下，我由一个腼腆，沉默寡言，不管闲事的人，变成了一个有思想，有行动有主见的人，我觉得自己真的成熟了，对外科的爱超越了一切，外科兴旺的时候我为它高兴，衰退的时候我难过。目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了，我应该站出来，说我能行。

　　如果我当选，我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室。

　　医护、及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事，用心去感受每一人，别计较得失。

　　如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　1。重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。增收节支，创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

　　(1)控制药比。

　　(2)增加纯收入。

　　(3)严格管理科室各种仪器，专人管理。

　　(4)专人把好领用耗材，结帐关

　　2。科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展，护理不到位的情况下加强学习，可外出学习，或通过网络等学习术后护理，病情评估，措施实施。

　　3。在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

　　4。提高科室凝聚力，使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源，为科室创造一个轻松和谐友爱的环境。

　　(1)记住每个人的`生日，送一份小礼品。

　　(2)手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。

　　(3)科室成员生病住院全科探望给予关心。

　　(4)每月一次工会活动，劳役结合。

　　(5)开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

　　5。不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

　　有一句话很经典千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇25**

　　尊敬的领导及同事们：大家好!

　　很荣幸在20xx年这个春暖花开的季节再次站在竞聘演讲台上，首先感谢各位领导和同事们的信任和鼓励，给我这次竞聘总护士长的勇气.

　　本人，，xx岁，毕业于x学校，职称，x年，我作为x医院的第位职工参加工作，到今天的xx医院，已近位医护人员.作为医院的一份子，我亲身经历了我院的蓬勃发展和沧桑巨变，很荣幸身在这样一个优秀的团队，因为我们有着英明能干的领导班子和热情进取的同事们，是他们以身作则，严于律己的工作作风激励着我，相互信任，团结向上的氛围感染着我，更是他们崇高的人格影响着我，才使我从当初的懵懂无知成长到今天，在这里，我得到了最大的锻炼，除熟练掌握了各种护理技术之外更懂得了不少做人做事的道理.

　　在平时的工作中，以饱满的热情，尽职尽则的去完成每一项工作，并带领全院护士从未间断理论知识的学习和护理操作技术和各种文书书写的熟练掌握与规范，在人手紧，工作量大的情况下，我们没有怨天尤人，主动放弃节假日，调整心态，克服困难，任劳任怨，尽最大努力搞好护理，为患者提供最满意的服务.在全院工作中，为院领导当好参谋与助手，为护理姐妹们当好主管和后盾，通过多年工作的锤炼，培养了自己的协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医患和护患之间良好的关系.....

　　如果这次我能竟聘成功，我将身体力行，起到表率作用，加强护理管理与考核，合理安排护士，和大家共同学习进步.也因为有着多年来一直患难与共，精炼能干的护理队伍，我有信心将我院的护理工作推上一个新台阶，并竭力为每位护士创造一个轻松和谐的工作氛围，为患者提供一个贴心，安全，舒适的就医环境，为院领导和同事门多年来的支持与鼓励交上一份满意的答卷.

　　再次由衷的感谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇26**

　　大家上午好！我叫，目前在新生儿科工作。

　　一位作家曾经说过：人生是一次能量的释放。这句话形象地说明了生命的意义在于奉献、在于付出、在于升华。今天，我走上台来竞聘儿科护士长的职务，就是要为我自己争取到一个奉献自我、成就自我的人生舞台。在此，我衷心地感谢组织上给了我们一次展示自我、挑战他人的公平竞争机会，不管最终结局如何，我都将把这次竞争的机会当作自己的一笔财富，以此不断地激励自己、鞭策自己走向人生成功的彼岸。我之所以敢于竞聘儿科护士长的职务，主要是基于四个方面的因素。

　　第一，专业上有兴趣。有人说：兴趣是最好的老师。我自幼崇拜白衣天使，总梦想着有一天自己能够成为一名医务工作者。为此，在求学年龄，我就报考护士专业，学校毕业以后，也是市妇幼保健院成就了我的夙愿。自20\_\_年入院来，我一直兢兢业业工作在临床一线，怀着现代南丁格尔的梦想，从注射室开始了我的护士生涯，经过儿科、新生儿科的磨练，我已成长为一名具有丰富经验的护师。

　　第二，学识上有本领。在忙碌而又紧张的护理工作中，我始终坚持学以致用、以用促学，将理论与实践有机结合、融会贯通。一方面，通过学习增强实践技能。从学校毕业以后，我一直都在努力学习相关护理专业知识，学历从最初的中专、到大专、直到现在的自学本科。随着知识量的不断积累、不断拓展、不断丰富，我个人的工作技能也在不断地提高。另一方面，通过实践提高学习效果。在临床实践中，我特别注重积累自身工作经验、借鉴他人工作长处，积极主动地向领导学技能、向同事学优点、甚至向患者学经验，并在工作中不断加以理性分析、归类综合和收集整理，逐步形成了自己的一套灵活有效、简单适用的工作技巧与技能。也从中找到了学习的乐趣，升华了我的服务理念和对护理工作的兴趣。

　　第三，工作上有经验。入院以来，我先后轮换了三个不同的工作岗位，在医院的考核考评中成绩一直处于科室的前名，先后次被评先评优。特别是近5年的新生儿护理工作，培养了我较强的临床技能、高度的责任心和敏锐的观察、分析、应变能力，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的经验。我一直牢记：减轻患者痛苦、促进患者康复是护士的天职。在工作中，我发现科室接收的早产儿较多，使用静脉营养注射时液体经常有渗漏情况，我就思索着怎样才能为这些小生命减轻痛苦的程度、减少感染的机会，后来通过上网查资料和请教附二医院的护士，我已熟练掌握了腋静脉置管技术，不断穿刺成功率高，而且感染机会少，能满足早产儿较长时间的治疗与静脉营养的需要。

　　第四，思想上有基础。在工作中，我不但服务态度好、工作作风实、敬业精神强，而且团队意识浓、组织技能高、协调能力强。能够积极主动地为科室的工作出谋划策，心甘情愿地参与疑难、重症患者的护理，任劳任怨地处于实习生的带教帮扶，是科室护士长的得力助手。与此同时，也培养了自己纵横协调能力、人际交往能力、临机应变能力，始终保持并维护了医护、护护、护患之间的良好关系与和谐环境。能成为市妇幼保健院大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！在此，我衷心地感谢院领导、主任、护士长和其他同事对我多年的关心与栽培。

　　今天，如果我能够成功竞聘儿科副护士长，我相信在护理部领导，在主任和护士长的支持和指导下，我定能担当此任。我一定严以律己、宽以待人、严格要求、公平处事，扎扎实实地做好各方面、各层次的沟通和协调工作，共同创建温馨和谐的大家庭。

　　以下是我的工作设想：

　　1、强化一个理念，即以病人为中心的服务理念。只有坚持以病人为中心，以提高病人的满意度为核心，以满足病人的需求为目标，我们才能真正提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

　　2、完善一个机制，即护理质量考核评价机制。我们儿科的护士思想素质搞、敬业精神强、服务态度好，作为一名护士长，应尊重、理解和爱护她们，并有效激发她们的工作热情。为此，必须建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，通过考评来了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，我将配合护士长有计划、有目的地进行相关知识和技能的培训，努力做到人尽其才、才尽其用、用其所长。

　　3、把握一个原则，即开源节流增效的原则。在工作中，我将注重与其他同事一道，本着勤俭节约、精细理财的严重，尽量减少用水用电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转。在实践中不断强化节约也是效益、节约也是生产力的理念，使之成为一种行为风尚、一种道德习惯，努力为科室创造最大的经济效益。

　　这次竞聘如果成功，我将不辜负大家的期望，努力履行自己的职责和诺言。如果竞聘失败，我会继续做一名合格的护士，并将此次竞聘当作我人生的一次挑战，努力使自己在挑战中不断成长、在成长中加强历练、在历练中走向成功！

　　谢谢大家!

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇27**

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞职。

　　我叫\_\_，今年 岁，护理本科学历，现任主管护师。20\_\_年，我从卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。20\_\_年，我顺利通过了自学考试高护专业的全部课程，取得了大学本科毕业证书。\_\_年，受护理部委派，我到进修，通过3个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。

　　参加工作20\_\_年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20\_\_年的一线工作经验，使我对精神科护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如我竞聘成功，我将在科主任、书记及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

　　我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。

　　护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

　　三、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

　　护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。

　　一、我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；

　　二、搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。

　　三、用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的`集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　四、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

　　健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　五、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

　　常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

　　如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞职成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

　　衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。

　　谢谢大家。

**2025年竞聘护士长的演讲稿 篇28**

　　尊敬的各位领导、各位评委各位老师

　　大家好！

　　首先感谢院领导举行的这次护士长竞聘演讲会，为我们每个积极参与者提供了一个公平、公正、公开地展示自己的平台。改革是发展的必须，竞争是时代的需要。我热爱护理事业，也珍惜这难得的机遇，我也感谢医院xx年来对我的培养与锻炼，这是一片倾注了我全部心血与汗水的热土，它见证了我成长的艰辛历程，为我的人格独立与家庭幸福提供了坚实的物质基础。xx年的相伴，医院的兴旺发展与个人命运紧密相连，神圣的使命感、责任感驱使我勇敢地参与竞聘，真实客观地展示自己，接受大家对我的审评。

　　20xx年的工作实践使我深深体会到急诊是一个具有突发性、紧急性、不可预见性和高风险性于一体的特殊科室，高超娴熟的业务技能是院前急救工作高效安全的重要保障。在处理‘三无’病人、弃婴、醉酒闹事患者时还要与各临床科室、医务部、总值班领导及保卫科人员紧密配合，这也锻炼了自己的沟通协调能力，令个人综合素质得到全面提高。我曾与同志们一起无数次参与大批伤员救治，学生集体食物中毒，一家六口同时煤气中毒等重大抢救现场，与死神赛跑，争分夺秒，看着一个个脆弱的生命重现光彩，面对病人感激的眼神，聆听病人及家属发自内心的感恩之语，一种职业自豪感油然而生！虽然护理工作又脏又累，晨昏颠倒的生活过早衰减了一张张年轻的容颜，但我从未后悔过当初的选择，今后也将无怨无悔把毕生献给这一崇高而神圣的事业！

　　担任护理组长以来，角色与职责的变化也令个人潜能得到全面发掘，积累了一些宝贵的管理经验，为今后的工作奠定了良好的基础。在去年的奶粉宝宝筛查事件中，服从领导安排，专门负责每天上千名患儿的就诊工作，认真详实做好登记，耐心向每一位就诊的患儿父母解释，疏导庞大的就诊群体，在近两个月的时间内，每天连续工作十个小时，体重下降五、六斤，嗓子哑得说不出话，再苦再累，也是心甘情愿！值得欣慰的是在这次重大‘战役’中，未出现一例漏报、错报，未发生一起医患纠纷，未给领导增加任何麻烦，圆满完成院领导交给的这项光荣而神圣的政治任务，保障了患儿就诊的绿色通道，体现了公立医院良好的社会信誉。

　　最难忘的是在今年手足口病疫情高发期，我科的三名护士长全部被抽调到手足口病门诊及病房，作为留守的护理组长，离开护士长的监督管理，每天接诊上百名急诊患者，转送危重病人，保证护理质量安全，当我独自面对这些繁琐重大的工作时，我深深体会到护士长工作的重要性，也深感肩上的责任重大。常言道，‘低谷是创造自身价值的基础，困难是施展自身才华的机遇’，我仿佛一个斗志昂扬的战士，每天早到晚归，与留守的姐妹们精诚团结，加强沟通，每天向护士长汇报，最大程度减轻她们的后顾之忧，确保了急诊工作的高效安全，与全科同志共同坚定顽强地完成了一次抗击手足口病的保卫战！

　　物竞天择，适者生存，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新 ； ；

　　只有竞争，才会发展。我理解的竞争是不竞则退，不争难进’”。虽然我已经是第三次参与竞聘，但我绝不“以一时之得意而自夸岂能，更不会因一时失意而自坠其志”。如果成功，我一定不负众望，切实履行职责，迅速转变角色，努力做到以下几点：

　　一、找准位置，目标明确

　　在思想和行动上与院党委护理部保持高度一致，爱岗敬业，踏实做人，发挥自己的能力，为科室及医院的发展做出更大贡献。

　　二、与科主任紧密配合，共同管理

　　急诊科是接待急危重症患者的前沿阵地，其服务质量的优劣直接影响到患者对整个医院的评价。提高急救技能，加强护理队伍的综合素质，狠抓护理安全管理，开展“四点服务”，让急诊成为一块院前急救的优质招牌，让急诊护理成为一只具有专科特色的队伍，让这只面向社会的窗口更亮丽。

　　三、培养经营意识，善于进行成本效益核算

　　有人说，“家大业大浪费点没啥”，此言差矣，“不积细流无以成江河”，每一张纸，每一滴水，每一度电，如果不严加管理就会形成巨大的浪费，增加不必要的医疗开支。要培养主人翁精神，以科为家，在保障优质服务的同时创造最大的经济效益。

　　四、开展护理新业务新技术

　　创新才能发展，改革才有活力。为适应新医改的需要，必须改变“医生的嘴，护士的腿”这种落后传统的护理模式，使护理由从属于医到形成独立学科，从配角转变为主角，医护一盘棋，协调发展，提供高超的医疗技术与优质的护理服务。

　　五、严于律己，宽以待人

　　以身作则，率先垂范。我们每个人至少有两个家，一个是自己的小家，一个是医院这个大家。佛说“百年修得同船渡”，何况是我们在一起的成千上万个日日夜夜？在共同的相处中，我们彼此之间都结下了深厚的亲情。作为护士长更要关心到每一个姐妹们的疾苦，解决她们生活及工作中的困难，严格要求，人性化管理，充分调动每一个人的积极性，让载着急诊科护理队伍的这只小舟充满温馨，洋溢快乐，包含工作热情，快速安全地行驶在改革的浪潮中！

　　各位领导、评委及同事们，我不敢用谎言去赚取你们的信任，因为时间会把我还原，我不敢用激情与冲动来表现一时的自我，因为工作需要永恒的动力。奥运精神“重在参与”，无论结果如何，对我都是一次锻炼的机会，是我人生又一次宝贵的经历。最后我用一副对联结束演讲，上联“胜固可喜，荣辱不惊看花开”，下联“败亦无悔，进退从容随云卷”。横批，“与时俱进”！

　　我的演讲完了，谢谢大家！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找