# 竞聘所长演讲稿范文

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-18

*竞聘所长演讲稿范文（精选21篇）竞聘所长演讲稿范文 篇1　　各位领导、各位评委、同事们：大家好!　　一条好的渠道，会引来一池活水;一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动，因为这是对我多年来工作业绩与工作态度*

竞聘所长演讲稿范文（精选21篇）

**竞聘所长演讲稿范文 篇1**

　　各位领导、各位评委、同事们：大家好!

　　一条好的渠道，会引来一池活水;一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动，因为这是对我多年来工作业绩与工作态度的充分肯定!今天，我站在这里，首先，真诚的感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲，相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。我演讲的题目是：爱岗敬业，竭诚奉献，努力争当一名优秀的租赁所所长。下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

　　我叫，今年xx岁，毕业于，学历。xx年毕业后，进入工作，94年调入房管局从事档案工作17年，曾担任过。回顾往昔，岁月如梭，在这些年里，我将青春与热忱投入到了自己所从事的平凡岗位上，同时，在上级领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直都严格要求自己，勤勤恳恳、扎扎实实工作，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人，曾被被评为等称号。

　　记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应成为自己有资格担任这个或担任那个职位。”我觉得自己有信心也有能力担任租赁所所长一职，做好应履行职责。

　　今天我参加租赁所所长竞选，我想自身具有以下特点和优势：

　　一、具有较高的政治理论水平和思想道德素质

　　理论学习是工作人员的立身之本，成事之基。多年以来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，并保持良好的道德风尚。在工作和事业面前，我历来顾全大局，全心全意为房管事业服务。在思想上、政治上、工作上不断地完善自己，更新自己，为房管事业的进一步发展尽职尽责。

　　二、具有勤勉敬业、踏实负责的工作作风

　　勤勉敬业是对一名工作人员的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。我认为要做好自己的本职工作，必须要有事业心和责任心。高度的事业心是我树立远大理想、克服困难、应对挑战、做好工作的前提条件，是我立志成才、建功立业的根本要求。高度的责任心是我牢记使命、承担责任的根本所在，是我履行岗位职责、做好工作、完成任务的关键要求。我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，促进房管事业的发展。严谨的工作作风，认真细致的工作态度是对一个从事档案管理工作人员的最基本的要求。无论在什么岗位，我都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得较好的成绩。

　　三、务实进取，工作业绩不断取得新突破

　　多年的实践历练，使我深知作为一名房管工作者，不仅要有较强的政治素质、过硬的业务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，认真做好管理监督工作，落实完善各项制度，严格按照上级领导要求，熟练掌握了档案管理工作中的过硬技能。同时我一直都非常注重与同事们之间的关系，善于调动和发挥大家积极性和创新性，努力营造一个和谐高效的工作环境。因为我相信“团结就是力量”。

　　成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。“千里之行，始于足下”我将通过以下几个方面的努力，认真履行岗位职责。

　　一是增强素质，提高修养。为了适应新形势下工作的需要，我会把学习放在重要位置，不断更新知识结构，拓宽知识层面，努力在提高自身综合素质上下功夫。不断提高思想觉悟，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神，做到“一不懒，勤奋工作;二不贪，清正廉洁;三不怕，敢作敢闯;四不推，勇于承担责任”。

　　二是强化管理，防范风险。强化管理，防范风险是做好本职工作的基本要求，对自己在处理工作上要做到一个“严”字，对各项工作上要做到一个“管”字，规范操作，杜绝违规，确保工作顺利发展。制度是我们必须遵守的行为准则，它是几代人工作经验的积累，在不断总结经验，完善制度的同时，落实更是关键。如果没有落实，再好的制度，再好的措施，都只是一纸空文，只有严格地落实工作制度，才能保证我们的工作安全顺利地完成，才能使我们的管理水平达到一个新的高度。

　　古人云：不可以一时之得意而自夸其能;亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为房管事业发展添砖加瓦!

　　谢谢大家!

**竞聘所长演讲稿范文 篇2**

　　大家好！

　　首先，让我衷心的感该党组织和公司领导以及全体同仁给予我这次难得的学习与锻炼的机会，参加岗位竞争的演讲，希望大家给予我理解信任和支持。

　　我28岁，中专毕业，中级技术职称。于19xx年元月参加工作。19xx至20xx年在麦岭变电站工作。19xx年至20xx年担任麦岭变电站班长，20xx年至今担任麦岭供电营业管理所副所长。今天，我竞争的岗位是麦岭供电营业管理所所长职务。

　　主要理由是：

　　1、具备了中层正职的领导能力，作为中层正职领导，我认为自身的全面素质与管理能力是第一位，一个部门的出发点和落脚点应紧密围绕全所工作的工作重心通过行政管理手，方法合适，思路开阔，目标准确地带领全体工作人员卓有成效地完成工作。在担任副所长的两年工作中，我虚心向所长学习，与同事进行管理上的沟通，有意识的培养自己的行政管理能力，为能够胜任领导岗位打下坚实基础。

　　2、有“认认真真办事，实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业，服务于人民群众的责任心，这是我做好一切工作的前提和保证。

　　3、有领导的关心、爱护和鼓励。有同事的帮助，协作和支持，为我做好工作创造了有利的条件，增强了勇气和信心。

　　如果我通过竞争，得到组织和广大同仁的信任成为所长，我将对全所进行如下管理：

　　一、树立团结意识。只有讲团结，求人和才能凝聚人心，集中智慧，充满生机，形成合力，才能提高工作效率。

　　二、树立全局意识。只有着眼全局，顾全大局，正确处理好个人与集体，局部与整体的利益关系。做好服务才能圆满完成组织和领导交办的各项任务。

　　三、强化业务。定期组织全所人员共同学习业务技术、安全规程、职业道德等相关知识力求通过培训，及时提高在职人员的全面素质。

　　四、高标准、严要求，树立行业新形象。加强行风建设健全服务标准，规范服务，加强考核，提高服务质量。抓好综合基础管理，建立和完善各项规章制度。

　　五、贯彻“安全第一，预防为主”的方针。以防为主，狠抓落实。

　　1、对职工进行安全思想教育，提高对安全生产重要的认识，调动职工的安全生产积极性。

　　2、结合现场实际，开展反事故斗争，制定反事故措施计划，事故预想，抓好设备缺陷管理，把事故消灭在萌芽状态。

　　3、严格执行＜安规＞和部颁有关规程，联系实际健全并落实安全生产经济责任制度，做到有章必循，违章必纠，奖罚分明。发生事故一定要认真处理。严格兑现“三不放过”的原则。

　　六、电费回收：严格执行上级有关财务管理制度，遵守财经纪律，超额完成公司下达的任务指标。

　　七、网损：

　　1、加强10KV，配电网的检修计划管理。

　　2、成立线损管理小组，对10KV，低压台区进行管理。制定相应的降损措施，并组织实施。

　　3、建立健全三相负荷平衡管理措施。

　　4、依法治电，深化反窃电工作，大力开展＜电力法＞和，电力供应与使用条例＞的宣传与教育工作，提高用户依法用电的自觉性，并根据线路台区的损失情况。有针对性的进行突击检查。

　　5、实行线损考核奖惩制度。

　　6、加强抄收管理，避免在抄收过程中错抄、漏抄造成电量扣失，对抄收人员定期轮换，减少人情电，关系电，防止内外勾结。

　　7、严格执行电能计量装置管理制度。

　　八、提高供电可靠性：

　　1、加强巡视消除安全隐患。

　　2、加强员工技术素质培训，提高职工处理事故水平。

　　3、加强对用户安全管理。

　　4、加强社会宣传，提高全社会对电力设施的保护意识，减少外力破坏。

　　九、做到年初有计划，年中有追踪，年终有总结。

　　尊敬的各位领导，百座的全体同仁。假如我竞争落选，我决不气馁，我将继续踏踏实实地完成自己的本职工作。假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任和期望，以此为的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，做出新的贡献。

**竞聘所长演讲稿范文 篇3**

　　尊敬的各位领导、各位长辈、各位同事：

　　您们好！

　　很荣幸能参加工商所所长职位的竞争演讲，心里感到特别的高兴。在这里，我要感谢组织，是组织给了我关怀和信任；我也要感谢在座各位领导和同志们，是您们给了我勇气和信心。今天，我在这里将自己这些年来的工作向各位领导和同志们作一次展示性的汇报，请大家一如既往给予我无私的关爱和支持。

　　我生于年月年加入中国共产党，\*年取得大专学历年取得本科学历。自年参加工作以来先后在工商所、县局合同股、登记股、办公室工作。曾担任合同股股长、办公室副主任、主任职务。今年3月至今在工商所担任副所长（主持工作）。

　　在所工作的这些日子里，上矿山、进企业，搞宣传、作解释，有苦有累也有甜，但不管怎样，我都会热情饱满地、全身心地投身到每一天的工作，一分耕耘一分收获，工作的艰辛让我深深地认识到了工商所工作的重要性和全面性，也练就了我干好基层工作的决心和信心。实践告诉我：民营经济的发展、工业富县的实现、新农村的建设、惠民政策的落实以及市场主体的监管等等都需要工商所去做大量的工作。这就是我今天要来参加安顺所所长竞争的原因。

　　竞争安顺所所长，我具备以下四个条件：

　　第一、有较强的政治素质。我是沐浴着党的阳光成长起来的青年，在组织的关怀培养下，成长成为一名光荣的中国共产党员。是党的谆谆教导使我树立了正确的人生观、世界观、价值观。我热爱党、热爱人民、忠诚于党的工商事业，我竞争工商所长不是图什么，只是为了正确执行党的路线、方针、政策，唤起责任，铸就工商事业。把心思都凝聚在干事业上，把精力都集中到办实事上，把功夫都下到抓落实上，把本领都用在工作上，踏踏实实地抓发展，满怀激情地干工作。

　　第二、有较强的工作能力。我毕业于工商行政管理专业，在校期间对工商相关知识进行了全面学习，掌握了较为系统的工商专业理论基础知识。然而，我也深知在知识更新飞速的年代必须要通过不断的学习来武装自己、充实自己。所以，我勤奋努力、加强自学，顺利通过了注册登记审查员资格考试。为了进一步提高写作能力，还积极向省市部份报刊杂志及政务信息投稿投件，并多次被采用。这些无疑都是对我工作的鞭策和鼓励，也是技能的提高。十多年来的工商工作实践，多次岗位的变换，使我增长了知识，丰富了经验，增强了适应能力。登记工作加强巩固了我的专业知识，培养了我踏实认真的工作态度；办公室工作锻炼了我的写作能力，培养了我的组织协调能力；基层工作磨砺了我的意志、培养了我求真务实的工作作风。

　　第三、有强烈的事业心和高度的责任感。在日常生活和工作中我不断地加强党性修养和个人修养，能以大局为重、严以律已、宽以待人；能尊敬领导、团结同事。对工作有计划、有步骤、有安排、有检查，办事不推不诿，做到雷厉风行、办实事办好事。应该说，在每次面临新的工作时，我都能是以饱满的热情和高度的.责任心投入到工作中。

　　第四、有知难而上、开拓进取的精神。面对工作困难，能发扬吃苦耐劳的精神，面对工作挑战，能勇于探索、善于开拓。在办公室工作能创新档案管理方法，建立数据库实现文书档案自动化查询；在工商所主持工作能时时刻刻、事事处处率先垂范，努力进取。

　　如果能够得到大家的认可，使我有幸竞争成功，我会保持一颗平常心，立足本职、爱岗敬业；我会坚定责任心，到位不缺位，尽责不失职；我会保持进取心，攀登不止、开拓创新。努力做到以下几点：

　　一是加强学习，提高基本功。继续加强自身政治理论和业务知识的学习，提高自己的党性修养和业务水平。在深入企业、个体、市场监管的同时，做到勤学、善思、明察。坚持以实践作为检验真理的唯一标准，以顾全大局工作来判断各项工作的是非得失，不断研究新情况，解决新问题，总结新经验，做到想事在前、谋事在先，找准工作方法。挑战极限、勇创一流努力开拓安顺所的新局面。

　　二是励行廉政，增强合力。所长要具有良好的自我修养。因此，在实际的工作中要牢固树立公仆意识和服务意识；要言行一致、处事公正、公平；要加强廉洁自律，以“行”带人；要能坚持原则，以诚待人，宽于待人；营造宽松和谐、积极向上的工作环境，增强工作合力。

　　三是强化技能，注重协调。基层工商所处在市场监管和行政执法的第一线，政策性强，涉及面广，工作千头万绪。在工作中要抓制度化、规范化、科学化管理。要有全局整体观念，能区分轻重缓急，抓好重点、突出亮点；要以人为本，抓好工商所干部队伍建设，并带动其他工作的全面发展；要善于调动积极因素，充分发挥每名干部职工的工作积极性、主动性和创造性，体现整体效能。

　　记得香港大富豪李嘉诚曾经说过，“大材小用”纯属浪费，“量才适用

　　”让人自满、使人懒惰，而“小材大用”有利于激发潜能，促进创新。各位领导、各位同事请给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好工商所的工作。当然不论最后的结果如何，我都会以一颗平常心对待，会以饱满的精神去接受新的工作岗位。

　　没有最好只有更好！

　　请大家相信我：无论在哪，我都会努力做得更好！

　　谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇4**

　　各位领导，同志们：

　　大家好。我叫，今年xx岁，我今天竞聘的岗位是县工商所副所长一职。

　　假如这次竞争副所长成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”，使所内工作做到参谋有效化，服务优质化，治理制度化。

　　一、摆正位置，搞好团结，做到参谋有效化。

　　一是摆正位置，当好配角。副所长就是一瓶万金油，其主要职责，就是要对所里的工作有一个全面系统的把握，统筹兼顾，弥补所长所不能的面面俱到。当所长注重外务活动时，自己要坚守内部事务，当所长转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，当所长因工作需要回避责任时，自己则要勇于站出来承担，自觉维护一把手的形象。要当好所里的协调人，认真收集各种信息，向所长提供各种建议和主张，使班子的决策符合大多数人的意愿。总之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，做好配角、当好参谋。

　　二是搞好团结，形成工作合力。

　　1、增强班子团结。做到对上、对下、对内、对外一个声音，增强班子的威性，提高班子凝聚力。工作中做到“个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观”。对班子已经作出的决定要无条件服从，即使有不同看法也要乐于接受，并且做好群众的思想工作，使政令畅通。当然，服从不是盲从，不是唯所长马首是瞻，对自己的不同意见和看法要通过民主生活会等渠道大胆地提出，充分研究所内的实际情况，以期达成共识，使所内各项制度更加合理。

　　2、增强全所干部间的团结。常言道：家和万事兴。工商所好比一个家，平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。要拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，做好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个即有民主，又有集中的、个人心情愉快的工作氛围，作为副所长，就是要做到尊重领导，充分发挥自己的参谋助手作用；对待下级要多关心、帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性，使参谋作用更加有效化。

　　二、加强学习，提高素质，做到服务优质化。

　　工商行政治理机关作为市场监督治理和行政执法机关，担负着维护市场秩序的重要职责，在加强党的执政能力建设的过程中，就是要进一步加强市场经济条件下工商行政治理的能力建设。xx局长在年初的工作安排意见上明确提出：工商干部要不断提高监管市场的能力和水平，不断提高服务经济的能力和水平，不断提高依法行政的能力和水平，不断提高改革创新的能力和水平，不断提高科学决策的能力和水平，不断提高狠抓落实的能力和水平等六种能力和水平，全面提高队伍素质，开创工商工作的新局面。作为副所长，更要清醒地熟悉到这一点，要做到以位促为，不段提高自己的综合素质，更好地为人民服务。要熟悉到所长就是要比群众多做事，多吃苦，只讲奉献，不求索取，不能有任何私心杂念。要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，利益让给群众，要用自己的人格魅力，做好表率作用。同时，要教育和引导全所干部不断提高为人民服务的能力和水平，自觉地将为人民做好事、办实事看成是一种责任，形成一种习惯，增强同人民群众之间的鱼水之情和血肉联系，为经济社会全面协调可持续发展提供优质服务。

　　三、充分运用激励机制，做到治理制度化。

　　全面提高干部队伍素质，为群众提供优质高效服务，一靠学习教育，二靠需要制度作为保障。科学合理的制度也是提高干部素质、圆满完成所内目标计划的有力武器。所以必须加强所内的制度建设，充分调研，科学决策，建立健全所内的各项规章制度，认真分解落实各项目标任务，狠抓制度化、规范化、科学化治理，充分调动每名干部职工的工作积极性、主动性和创造性，体现整体效能原则。

　　1、是建立健全各项规章制度，以制度管人。完善考勤、学习、财务等制度，大力推行仪表规范、用语规范，推行严格执法、文明执法，细化各项工作任务，严格奖惩，完善内部约束机制，加强了监督检查，确保工作有章可循，使全所形成以制度管人，大家监督执行的良好风气。

　　2、是充分发挥两队一室的职能作用。按照一室两队的职责定位，非凡是随着个管费、市场治理费停收，工商工作的重心逐步转向市场监管和行政执法。必须把队伍的力量科学合理地调配到各项具体工作中去，充实经检执法队伍，加强了市场巡查力度，完善经济户口档案，建立起违章违法预警机制，充分发挥了市场巡查的职能作用。不断提高干部职工的工作责任心、紧迫感，把队伍的心凝聚在一起，团结协作，做强工商事业。

　　总之，作为一名副所长，必须做到：律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。结合所内的实际，调动一切积极因素，努力做到参谋有效化，服务优质化，治理制度化，带领干部职工一道，使全所工作稳步推进，不断开创工商工作新局面。

**竞聘所长演讲稿范文 篇5**

　　尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

　　我院这次机构调整改革，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体干部职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

　　一、我竞争的条件：

　　按照公布的《专业所所长职位说明书》规定的任职资历，我认为，自己具备以下条件：

　　1、原则性强，有责任感，具有全局意识。

　　工作中，我时刻注重加强自身政治修养，做事坚持原则，思想进步，对工作富有责任感，具有全局意识，深受院领导和同事们的信任。

　　2、奉献无悔。

　　在冶化所稀有室工作，我经常加班加点，但从来没有向领导诉苦，也从来没有开口向领导要过补偿，力求按照“视名利淡如水，看事业重于山”的原则来做人做事。

　　3、具有强烈的事业心，办事严谨、细致。

　　我具有强烈的事业心，十多年的工作经验，培养了我处理问题小心谨慎、周到细致的工作作风，工作中能够妥善处理一些棘手的事情。

　　4、具有娴熟的专业知识，了解业务流程，熟悉设计质量体系标准。

　　参加工作12年来，我主要从事半导体材料及稀有金属的科研和工程设计工作，使我对相关的业务流程和设计质量体系标准有了较为娴熟的掌握，同时培养了自己质量控制能力。作为总设计师、专业负责人及主要设计者，主持和承担过大、中型项目高阶段设计40多项;施工图设计10多项，具有从厂址选择、项目建议书、可行性研究、初步设计、施工图、施工安装、试车投产、试验研究等全过程的经历。多次获全国优秀工程奖和部级优秀工程等奖项。扎实的专业知识，为我做好下步的工作奠定了坚实的基础。

　　5、具有较强的团队建设能力和组织协调控制能力。

　　我历任冶金二所半导体材料室室主任、冶金化工所稀有金属及半导体材料室室副主任、主任等职务。7年的领导工作，使我积累了一些基层管理经验，具备了较强的团队建设能力、沟通能力和组织协调控制能力。我所在的集体是一个团结、特别能战斗的集体，每位员工集体观念都比较强、作风正派、不谋私利，见困难就上、见荣誉就让。在设计市场不景气的时期，不等不靠，积极寻找、跟踪项目，克服各种各样的困难连续超额完成承包的设计任务。20xx年被中央企业团工委授予“青年文明号”称号;多年连续被院里评为“先进工作集体”、“先进质量集体”和“青年文明号”。

　　6、具有独立处理问题的应变能力和较强的分析综合能力。

　　工作中，我能够按领导的意图，运用马克思主义的立场、观点、方法和所学专业知识，对问题进行分析、归纳、综合，能较好的完成领导交办的各项工作。

　　7、遵纪保密。

　　多年来，我能够自觉遵守组织纪律，切实做到“铁嘴一张”，不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，“不利于团结的事不做，不利于团结的话不说”。

　　二、我谈一下对岗位的认识

　　国土资源局交易所副所长岗位竞聘稿的\'主要职责是：根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，以专业所所长的职位总体目标和九大具体职责的要求为行动纲领，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。制定合理的成本预算和控制计划、实施有效的组织管理，力争使冶金工程所在技术、质量、人才等方面为院内各职能部门和项目部提供优质服务，在外部为我院保持和扩大冶金专业领域已有优势和地位提供支撑。为了满足项目部的需求，根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，负责本所各专业技术发展，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。确保本部门质量体系的有效运行及持续改进，组织所级设计评审，对技术方案和设计文件进行审定。负责专业队伍建设，为项目的实施提供人力资源保障。负责员工的管理，进行绩效考核，组织员工培训并为员工制定职业生涯规划。

　　三、工作设想

　　如果领导们信任我，让我走上冶金工程所所长的工作岗位，我将不负重托,不辱使命，勤奋工作，开拓创新。在这15分钟之内，我实在无法向各位领导汇报各项具体工作怎样组织。我想如果竞聘成功，我的工作设想如下：

　　首先，抓好团队的建设，搞好人力资源管理。

　　人是企业发展的重要因素，企业的发展离不开人。坚持以人为本，将人力资源视作冶金工程所的生命线，一切管理机制的制定，都以充分调动职工积极性、创造性和敬业精神为原则。

　　1、实现人力资源的优化配置

　　在对冶金工程所人力资源现状和需求进行综合分析的基础上，根据本次机构改革对专业队伍的优化配置及组织机构的调整要求，要做到以下2点：巩固现有队伍，进行优化组合，发挥主任工程师的作用;通过引进、吸收和培养，形成核心队伍。把合适的员工放在合适的岗位上，反过来，把合适的岗位给合适的员工，这是企业用人之道。在人员安排时，各种层次的员工相互搭配，使每位员工都能实现自己的价值。

　　2、建立科学的员工考核机制和薪酬体系

　　我将根据院有关考核制度和考核办法，采用或借鉴科学、有效的方法对本所员工进行绩效考核，结合员工的技术水平和客户满意度等多种因素对员工进行综合考评，填写奖金核定表并对岗位级档的调整提出建议，报人力资源部。我们将建立科学的员工考核机制和薪酬体系，使员工和冶金工程所都得到快速的成长。

　　3、按现代企业的要求，建立科学、高效的现代管理制度。

　　建立完善的内部管理流程，使其具体化和量化，具备可操作性。设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

　　4、为人才创造良好的发展空间，培养复合型人才创造良好的企业文化氛围，使每位员工都能够主动地去学习，形成个人激励和集体激励的环境。根据员工自身条件的不同，进行不同的学习培训，结合本部门的实际生产工作，同时帮助员工做好个人发展规划，有针对性地培养技术骨干和复合型人才。

　　其次，加强设计过程控制，严把质量关。

　　质量就是生命。我将把质量放到重要日程来抓，不断加强过程控制，严把质量关。我将采取如下措施：

　　1、按照院质量体系管理文件，在本部门组织贯彻落实院质量方针和目标，配备专人兼职对质量体系进行管理，负责管理文件的实施、完善和更新，并定期组织学习院质量体系管理文件，使质量体系落入实处，而不浮于形式。

　　2、在具体项目实施过程中，要加强设计过程控制，这也是质量管理的有机组成部分。协助项目经理对设计全过程中的设计评审和设计验证等2个关键点进行控制，做到对关键点的控制既要及时，又要准确。

　　3、安排有经验的技术人员对设计文件进行审定，对项目的质量、水平全面负责，进行把关，监督本部门内各生产项目的产品质量，保证设计深度和设计质量的合格。再次，搞好营销工作。营销工作对任何一个企业来说都是至关重要的。对于冶金工程所也同样重要。我将采取如下措施搞好营销工作。

　　1、协助市场营销部进行市场开拓

　　设计是一种高科技的产品，不同与一般的产品，它的市场开拓具有一定的技术难度，因此要积极配合市场营销部来完成此项工作。对已经合作过的生产厂家和老朋友积极主动地与联系，进行信息交流和沟通，掌握该企业的发展动态和上新的项目的时机;对那些没有合作过，但有计划上项目的生产厂家，充分利用现代通讯手段与他们联系，帮他们出谋划策以及做技术比较和市场分析，坚定其上项目的决心。

　　2、使专长技术和专长设备产生效益

　　组织技术人员对本部门现有的专长技术和专长设备进行分类汇总。在掌握本专业国内外生产技术现状、信息、动态及发展趋势的基础上，跟踪本专业科技发展的前沿，对这些技术成果做一个客观的判断，使其产生较大的效益。根据技术的发展对专业技术标准和规范进行补充、完善或增减。

　　3、加强业务人员的营销培训，建立一支强有力的营销队伍。

　　当今是市场经济时代，没有市场营销就没有经济效益。我将

　　聘请富有经验的营销策划师定期或不定期对业务人员的进行营销培训，帮助他们掌握营销知识，帮助他们走向市场，拓展市场，实现经济效益的最大化。

　　四、岗位承诺

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上冶金工程所所长这一岗位，我将做到：

　　第一，真诚讲团结。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

　　第二，提高服务意识。我认为，做好冶金工程所所长，首先要做好公仆，必须把服务放在首位，为所属的各职能管理部门、各项目部、其他专业所等部门搞好服务。所以，必须提高自己的服务意识，切实搞好服务。

　　第三、努力使自己做到严格要求，严密制度，严守纪律。工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事团结，办事讲效率，用人不疑。用真情和爱心去善待我的每一位员工，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每进一步，小结一次。

　　“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴”。参加工作十二年以来，不论是以前还是现在，我都没有碌碌无为，我也不随波逐流，我始终坚持堂堂正正做人，踏踏实实办事，兢兢业业工作，曾为自己也为集体赢得了不少荣誉，但这一切都离不开院领导的关怀和教诲，离不开同志们对我的关心和支持。此刻，我站在这里参加竞聘，如果能当选，我将绝不辜负领导和同志们的厚爱，我想，有领导的关心、帮助和同志们的支持，我一定会干好的。

　　谢谢大家!

**竞聘所长演讲稿范文 篇6**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好！今天，我走上竞职演讲台，心中百感交集。在这里我要感谢组织上给予我展示自我的舞台和施展才华的机会，也感谢长期以来，全体同志对我的帮助和信任，并接受领导和同志们对我的评判。我参加的是管理，我认为自己具有以下几个方面的有利条件：

　　一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

　　我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后害过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

　　在个人修养上，我坚信：高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习、修练、培养而采的，我不断加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风中，我能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿意做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。

　　二、我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。

　　一是工作认真负责、识大体、顾大局，处理问题较为周全。

　　二是我思想比较活跃，接受新事物比较快；爱学习、爱思考；有较强的超前意识，有利于开拓工作新局面。

　　三是我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格。

　　三、有较多的实践经验和较强的工作能力。

　　我曾经经过多岗训练，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高。对新接触的契税工作也已熟悉并且熟练。自去年9月财税体制的改革后，我来到直属分局管理二所从事契税征管工作。因契税征管对于我而言我一项全新的工作，我通过认真学习契税相关业务知识，与大家一道克服了税收业务不熟的困难，边学边干，确保了契税征收工作的顺利进行。

　　如果这次能够竞聘上管理二所所长这个职位，我将不辜负领导和同志们的厚爱，迅速进入角色，并在局班子的领导下，坚持“一个原则”、实现两个转变、抓好“三个工作”，具体是：

　　1、坚持“一个原则”就是坚持“上为领导分忧、下为职工服务的原则”。

　　2、实现两个转变

　　（1）是实现角色的转变，即由一般干部向中层干部的转变。

　　（2）是实现思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变。

　　3、抓好三项工作

　　（1）是做到三个依靠，构筑税收“平台”。首先，要依靠局班子的领导，营造宽松环境，构筑坚强后盾。其次，要依靠国土、房管等职能部门的协调配合，严把契税计税价格审核关，继续推行以契税“先税后证”为抓手的房地产税收“一体化”管理。再次，要依靠纳税单位和个人的支持，编织征纳纽带，密切税企关系，让他们成为税务部门税收动态的“了望塔”，经济走向的“情报所”，社情民意的“咨询台”为国聚财的“加油站”。

　　（2）是注重三个实字，打造税收“铁军”。一是讲实干，抓好全盘运筹。二是求实效。三是创实绩。

　　（3）是要着力抓好各税种管理。按照“以票控税、网络比对、税源监控、综合管理”的要求，强化营业税管理。按照“管好税基、完善汇缴、加强评估、分类管理”的要求，强化企业所得税征管。

　　为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上台，借此机会，谈谈假如我能当上地税所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

　　一、加强修养，提高素质。

　　作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念；其次，要在“稳”和“微”处着手，要时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德。

　　二、把握方向，明确目标。

　　认真贯彻依法治国方略和市局提出的\"定好位、带好队、收好税\"的总要求，以提高税务执法队伍素质为着力点，以信息化建设为切入点，以建立健全内部执法监督机制为突破点，以社会综合治税为重点，进一步规范税收执法行为，全面提升全系统依法治税工作水平，确保实现依法治税社会环境明显改善、执法行为全面规范、执法监督有力、队伍素质显著提高等\"四个目标\"。

　　三、夯实基础，创新机制。

　　对外，要严格履行法定程序。对内，要规范执法，强化监督。

　　四、依法治税，处理关系。

　　一要处理好征纳双方的法律关系；

　　二要处理好执法与执法监督的关系；

　　三要处理好整体利益与地方利益的关系。

　　五、加强领导，狠抓落实。

　　如果我当选，我会高度重视依法治税工作，定期召开会议研究，分析形势，查找存在的问题和不足，采取有效措施，进一步强化税收执法工作，堵塞管理漏洞，完善工作措施，促进规范执法，达到自我完善、提高，从根本上杜绝违法问题发生，促进地税工作上水平。

　　古人云“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。借今天竞聘演讲这个机会，我表个态：如果领导和同志们把我推上管理二所所长这个岗位，我将不负众望，用心、用情、用良心干好工作。如果我今天竞聘失利，我也决不气馁，我将珍惜自己的工作岗位，一如既往地在以后的岗位上尽心、尽力、尽职的工作。

　　各位领导和同志们，最后我只想说一句话，那就是：给我一次机会，还您一个满意！

　　我的完毕，谢谢大家。

**竞聘所长演讲稿范文 篇7**

　　尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

　　大家好！

　　感谢分局党委给我这次梦寐以求的机会，让我在这个平台上展现自我，并可以让我们互相学习，交流。

　　陈娴晓是我的姓名，同事们都亲切的叫我弦子。今年29岁，汉族，本科毕业，中共党员。20xx年通过公务员考试光荣加入公安队伍，20xx年2月至20xx年6月，在云仙派出所从事内勤工作；20xx年6月至今，在思茅区看守所从事内勤工作。

　　回首走过的五年，我对公安工作已经有了深刻的认识。在农村工作的三年多的时间，培养了我“吃苦忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。在调到看守所工作后，又是全新的业务，经过我潜心钻研，在最短的时间适应了新的工作需要。在老看守所期间，理清理顺看守所积累多年的在押人员档案，做到一人一档。担任内勤工作后，做所领导的左右手，更使我并全面掌握了看守所各项工作。

　　今天我参与的是思茅区看守所副所长职位竞争，主要理由是：我具备了担当看守所副所长的各项能力。

　　一是我具备担当此职务所必须的知识。看守所是公安机关开辟第二战场的场所，是诉讼环节正常运转的保障，是社会管理不可缺少的角色。在新时期的公安工作中，看守所工作不再是从前人们观念里认识的封闭、黑暗的场所，而是人性化、规范化、充分保障在押人员权益、深挖犯罪及管理和教育在押人员的场所。

　　二是我具有良好的工作作风和极强的学习能力。我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行，尽职尽责，保持良好的廉洁自律能力和严明的组织纪律性，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考，具有做好看守所副所长工作的信心。

　　三是我具有一定的政策理论水平和文字综合能力。平时积极收集整理各种方针政策的信息和动向，并学习掌握，能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。在工作期间组织撰写过各类材料，具有良好的文字综合能力。

　　具体工作思路是：

　　一、我将提升看守所规范化、信息化、社会管理创新工作。

　　都说空白的纸张更容易画出美好的画卷，思茅区看守所是崭新的，如何画出美好的前景，是我一直思考的问题。我将以“六个严格”将看守所规范化建设引向深入，一是严格工作流程健全完善工作机制和内部规章制度，以制度管人管事，督促每位民警严格遵守落实，要求民警熟练掌握各项技能和流程，以规范促安全。二是严格收押程序，坚持“四个必严”，严格审查法律手续，防止错收错押；严格核对身份，

　　防止名不副实；严格掌握诉讼时效，防止超期关押；严格入所体检，防止严重病患入所。三是严格信息质量，对新入所人员信息做到即收即录，加强对信息录入质量的检查，发现问题及时整改，确保信息的完整、准确。人员出所时，将系统信息与人员实物档案进行核对，确保信息无差错。四是严格管理教育。五是严格安防措施。六是严格档案管理，在押人员档案全部按照标准制作并录入南天档案系统，做到一人一档、内容齐全、制作规范、装订整齐、查阅方便。

　　信息化建设是目前全国公安工作的重中之重，思茅区看守所也面临严峻的挑战，说严峻，一点不过分，思茅区看守所民警平均年龄49岁，习惯了多年前纸质办公模式，对信息化的最基础工具“电脑”，可谓知之甚少。看守所马上开始使用新的在押人员管理系统，即警务综合平台监管子系统，里面涵盖了看守所日常所有的工作，民警的信息化运用水平不跟上，看守所的工作就要瘫痪。所以，要提高看守所全警信息化运用水平…......

　　社会管理创新方面，目前，思茅区看守所在全市已经开创性的进行了医疗社会化管理创新工作。今后我们可以对留所服刑人员，及已决犯开展视频会见，方便外地州的人犯，让他们可以安心改造，提高监所安全管理。

　　二、我将抓好看守所内勤文秘工作。

　　三、我将开展社会警示教育及开放式管理模式

　　四、我将抓好各项措施、制度的落实。服从领导指挥、

　　听从领导安排，紧紧围绕监所中心工作，制定明确的工作计划，努力将各级工作部署贯彻落实，推进监队各项制度的正常运转。承上启下，加强沟通，协助所领导做好队伍思想政治教育工作，保障政令、警令畅通。

　　五、我会虚心真诚地听取大家的意见，创造团结协作积极向上的工作氛围。

　　各位领导、各位评委、各位同事，参加这次竞争上岗，对我而言是一次难得的锻炼机会，无论最终结果如何，我都将以更加饱满的精神状态投入到今后的工作当中去，争取实现自己的人生价值。

　　有些地方还未斟酌好，你先帮我改，谢谢！

**竞聘所长演讲稿范文 篇8**

　　尊敬的各位评委、领导、同志们：

　　大家好！

　　首先，非常感谢组织给了我一个“推销自已”的机会，我为能参加郯城县公安局的首次竞争上岗而感到自豪。我今天演讲的内容分为三个部分：

　　1、是我的个人情况；

　　2、是我的任职优势；

　　3、是我的工作设想。

　　一、我的个人情况：

　　我叫，今年38岁，大专毕业，现在@@派出所任副所长。一九八四年在山东省人民警察学校学习，任四队四区队一班班长；一九八六年毕业后被分配到郯城县公安局，先后在新村派出所、重坊派出所、高峰头派出所、@@派出所工作。荣立过一次三等功。

　　在公安工作的这十七年里，我怀着对公安事业的满腔热情，抱着维护法律、服务人民的愿望，始终在基层，从民警干起，努力向业务精通、经验丰富的领导和同志们学习，政治思想觉悟和业务水平都有了很大的提高。

　　二、我的任职优势：

　　我从走出学校门就在公安派出所工作，始终战斗在基层第一线，对派出所业务相当熟悉和了解。

　　多年来，我坚持政治学习，努力提高自己运用党的基本理论、基本路线、基本方针分析问题、解决问题的能力。坚持业务学习，并在实践中探索，从而掌握了比较成熟的工作经验和工作方法。坚持其他科学知识的学习，努力扩大知识面，提高自己的工作水平，强化了创新意识。

　　这十七年，我始终能够紧紧围绕“全局一盘棋”这个大局，服从命令，听从指挥，团结同志，光明磊落。在担任副所长期间，配合所领导带领全所同志，艰苦奋斗，不辱使命，做了大量扎实、有效的工作，未出任何问题，确保了一方的稳定。我曾经搞过小居民身份证照相室，方便了群众。在互联网上建设了派出所窗口网站，拓宽了宣传渠道。

　　作风上，严格要求自己，遵纪守法、踏实勤恳、廉洁奉公，顾全大局，克制自己，适应工作需要。

　　因而我具备了担任派出所长的能力。

　　三、我的工作设想：

　　如果组织信任，同志们支持，让我当选派出所所长，我将摆正位置，协调好关系，以所为家；与局党委保。

**竞聘所长演讲稿范文 篇9**

　　尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：大家好！

　　非常感谢省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。

　　众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

　　我1993年毕业于\*\*大学分析化学专业，同年7月开始了我的工作，近12年来，我从各位老师、各位同事身上学到了许多非常宝贵的东西，与你们也一道经历了微生物所的兴衰变化，微生物所留给了我太多太深的记忆和感情；正是由于我对微生所的深厚感情，促使我在这里工作并将继续工作下去，同时也正是由于上述原因使我走到这里参加微生物所所长的竞聘。下面我将以下几个方面阐述本人竞聘原因。

　　一、竞聘动机

　　1、我所有一批国内外先进的科研技术成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。

　　历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。

　　有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。

　　2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。

　　3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

　　二、工作设想及措施

　　1、产业化建设

　　企业必须有一个到几个产品作支柱，几年来我所上报的`项目很多，但是真正能够形成产业化的成果不多，造成人人搞课题，题题不相关，即无集成，也无分工，形不成规模，形不成实力，经营越做越分散，规模越做越小，造成研究所的优势难于发挥，综合实力下降，技术后劲不足，竞争能力越来越削弱，因此，我们应在巩固我所原有的优势产业的同时，寻找新的产业，集中全所力量培养一至二项能够形成产业、有市场前景的新项目，使我所尽快摆脱目前的困难局面，在市场上求生存，求发展，使职工有一个稳定的收入来源。

　　具体措施是：研究所对成果转化项目的管理实行“抓大放小”，对有发展前景，市场看好的项目，经论证后列为重点项目的，研究所组织力量并投资生产经营，成立重点成果转化项目小组，以便尽快形成研究所的主导产品，带来大的经济效益。投入20-25人到产业开发中。发挥我所在产业开发上的突出优势，调动广大职工的积极性，在年内形成两个优势产品作为主导产业，年创收100万元以上，比如500吨固体生物肥料可创纯利润30万元；10吨葡萄糖氧化酶可创收50万元以上；其它食用菌等项目创收15万元；目前，市场上对糖化酶的需求增加，配合市场调研后，我所可以投入生产，每年可收入20万元。对暂时没有列入重点开发的项目，可以采取多种方式、自主经营、自负盈亏、滚动发展，并与研究所签订协议。

　　2、科研

　　我所现在已转制为企业，相对于一般企业，我们的优势是科技成果的吸收、消化能力和应用技术的研究开发能力以及高新技术的中试转化能力，因此我所必须以科研为基础，发挥我所的科研优势。科研的目的是为我所提高竞争力，创经济效益，我们应该从市场找课题—投入搞研发—形成产品或技术从而获得效益。鼓励技术人员在项目研发初始就个人参与投入，最终取得科研成果，给予研发人员更加优惠的政策，调动他们的积极性，形成利益共享，风险共担的科研新模式。科技兴业的核心是靠技术创新、技术进步，推进产品升级，力争实现生产一代、研制一代、构思一代。

　　建立共用实验室，整合全所的试验室、检测、检验资源，使实验仪器共用，为科研生产创造条件，避免实验设备的重复投资，建立相对集中的科研基地。定期组织各种培训、讲座、学术交流，提高职

　　科研业务水平。同时，积极申报“河北省微生物检测检疫中心”，使我所检测中心形成具有专业特色的检测机构。

　　安排科研人员12-15名，争取每年新上科研项目3-5个，争取科研经费40万元。

　　3.加强对微生物所现有房产的管理，盘活固定资产，确保国有资产保值增值。

　　在产业化尚未形成规模之前，房屋出租是微生物所当前重要经济来源之一。房租问题也是大家较为关心的问题，由于我所原来为事业单位，对出租房屋没有经验，前一段时间出现了一些问题，现在通过总结经验，我所的出租房屋问题在所和职工的努力下，已取得了一些进展，韩村路口的出租房屋已基本步入正规，下一步将设专门机构、专门人员负责现有房产的管理，形成集体决策制度，通过职代会等机构加强对现有房产的管理和监督。加强对富林酒楼的房租问题的外理，在三个月的时间里追回富林所欠租金，我将和全体职工一道采取一切措施直至法律手段解决好办公楼出租的遣留问题。同时对我所的固定资产进行一次全面整理，盘活固定资产，确保国有资产保值增值。

　　对富林酒楼的处理可以采取好下办法：首先聘请保定市的有名律师，或在科学院的配合下聘请外地律师，按照与王福林的合同文本、解除合同文本的约定以及法院的判决结果等细节，尽早提起诉讼，收回房产和租赁费用，对于所欠房租费用诉讼时效内无法解决，可拿出索要证据，延长保护期。与此同时，通过科学院上报国有资产管理中心，出面解决，配合我所的诉讼工作。

　　另外，可以通过与第三方合作的方式，解决此问题。现在富林酒楼的全部资产由王源通过法院查封，因此，我们可以通过与王源协商的办法解决此问题。解决此问题后我所每年可拿回30-40万元的收入，加上韩村路口、办公小楼一层租金，我所房租收入可以达65万元。

　　4.加强财务管理，改善所财务办公条件

　　购买财务软件，实现计算机管理，逐步以电子报表取代手工报表，同时拟对所的财务状况建立一套预警系统。实行所务公开，按照国家财务制度严格对研究所财务进行管理，增加财务的透明度。

　　对关系所职工利益的大事充分征求职工、职代会、党支部和所顾问组意见，加强职工对所财务收支的监督。

　　加强研究所对财务的统一管理，严格成本核算，提高资金使用效率。加强财务预决算制度对生产经营的指导作用，合理资金配置，及时向领导提供财务分析报告和建议。按照国家规定提取各项专用基金，及时、足额地向国家上交税金。

　　5.加强国际间的合作，提高培训班工作质量

　　国际合作一直是我所的优势，明年我所将进一步加强国际间的合作，实施好现有的国际间合作项目及引进国外技术、管理人才项目；继续申请第九届生物钾肥国际培训班和第二届酶制剂培训班，申报中印、中捷、中越、中朝政府间科技合作项目；继续执行中-泰、中波国际合作，创造条件为研究所在食用菌栽培及保健品研制方面申报国际间合作课题奠定基础。

　　历届班子对培训班都非常重视，这也是目前我所主要经济来源之一，我所在举办国际培训班方面积累了丰富的经验，20xx年成功申请两届，申请经费200多万元，为缓解所资金紧张作出了重要贡献，因此国际培训也将是今后工作的一个重要内容，同时将不断提高办班质量，尤其在培训队伍建设、培训教材完善、后勤保障服务、合作项目跟踪等方面进行完善。安排专人负责国际间合作和国际培训班的工作。

　　6.加强后勤管理工作

　　加强对后勤工作的引导、支持、监督和管理，后勤管理要细化、规范化，时刻树立服务意识，为所的科研、生产服务，为职工的生活服务。

　　7.增加职工收入及福利

　　转制四年来，我所职工的收入虽有一定的增长，但增长并不大，职工福利基本没有，研究所该向职工收的都收了，但应该给职工的福利（比如防暑降温费和取暧费）却没有兑现，如果我能当选，我将带领全所职工，在增加职工收入及福利方面积极努力，在新的领导班子组成后，发挥我所的优势产业，发展研究所的主导产品，通过和其它科研院所及企业的横向联合，努力创收，增加研究所的收入，和领导班子一起充分考虑职工的利益，共同为增加职工收入及福利做出努力，年内实现人均年工资增长5，补齐所欠职工工资，并按时发放。按时足额交纳三险一金，使我所的保险与社会接轨，解决职工的后顾之忧。逐步恢复包括暖气补贴等一系列福利。

　　8.加强对所参股公司、控股公司的监督和管理。

　　通过不同形式加大所对参股公司、控股公司的监督和管理，最大程度地维护所和全体职工利益。对巨微公司，及时了解公司的经营状况、重大事件的决策情况和外派职工的心理及工作状况，要求公司定期向研究所上报财务报表，并过股东会、董事会提出合理意见，维护研究所及职工的利益，对于不愿继续在巨微工作的职工，欢迎大家回所工作。

　　鲜尔康公司每年为所分红十余万元，对于能为所带来红利的公司，为其生产创造一个良好的外围环境，对出租的场地、配套设备及时维护、更新，对其提出的合理要求及时满足。

　　对研究所作为控股方的施达科公司，严格制订工作目标和考核办法，加强对其财务的监督管理，安置研究所的职工参与施达科公司的工作。

　　对其它在所生产的公司，与其签定生产合同，明确知识产权，保护研究所的应得利益，规范管理，创造好的环境条件，满足其正常生产。

　　薛刘营大队已收回长城公司的60股份，目前我所还没有收回我所的40股份，下一步，我所通过采取法律手段和与检察院相结合的方式收回我所应得股份。收回股份后，我所每年可分红近30万元，并安排我所职工参与长城公司的管理工作。

　　9.保护研究所的无形资产

　　采取有效措施，使研究所的无形资产不留失，使我所的无形资产造福于我所职工。近年来先后调离我所人员达20多人，这些职工的调离表面上的问题是我所人才的流失，但更深层次上说是我所无形资产的流失，因为每一位调离职工都是经过我所多年的培养，具有一定的工作和实践经验，有些调离职工甚至是我所的骨干，这些职工正处在为我所服务和创收的大好时机，可是由于我所不能留住这些职工，在调离我所的同时，也带走了我所多年培育的无形资产，在市场成为我所的强有力的竞争对手（比如我所的食用菌和生物肥料），因此创造条件，留住这些人才，这样也保证了研究所的无形资产不流失。

　　10.人才问题

　　目前，我所人才结构不合理。我所虽然科技人员占职工总数的30左右，但是缺乏适应当前技术和市场条件的高科技人才，缺乏在市场竞争中即懂技术又善于经营、善于进行现代化运作的实用型人才。一方面是我所由于转制退休一部分，另一方面由于研究所总体情况不好，人才外流一批，加之因为研究所经济困难和待遇差，难于吸纳人才，致使转制后，我所面临人才危机。因此应将长远发展与人才培养紧密结合起来，在充分发挥好现有职工潜力的前提下，为各种人才崭露头角创造必要条件，形成合理的人才梯队。在选项标准中，取消学历、经历的限制，关键看综合素质和培养前途。留住人才，给他们创造能发挥自身才能的条件，让他们心敢情愿留在研究所，为研究所服务。同时创造条件，通过招聘等多种方式，吸引人才来我所工作。

　　11.建立可持续发展研究所的模式。

　　中国有名古话叫“为官一任，造福一方”，我要说是的“为职一任，造福职工”，微生物研究所曾经辉煌过，这些辉煌是经过我所全体职工及退休职工的共同努力取得的，不论是谁，我们都有责任为下一届直至下一代留下发展的余地，避免目光短浅的做法，只想现在，不想未来；更不能只想自己，而不惜损害全所利益的做法。在继续保持我所原有的科技优势和特色基础上，大力加强持续创新能力。通过整合现有的科技优势，建立几个重点实验室，增强我所的创新能力。

　　12.加强研究所的整体管理，丰富职工的业余生活，增强职工的凝聚力、向心力。

　　完善微生物所各项管理制度建设，实现管理的制度化、正规化，达到以制度管人、用“事业”留人的工作目的，提高工作效率。

　　加强领导班子建设，领导班子成员团结合作，取长补短，形成坚强的领导核心，增强凝聚力和战斗力，切实转变作风，增强服务意识。

　　进一步加强研究所的整体管理水平，劳动用工实行按需设岗，竞争上岗,逐级聘任。所长聘任付所长，付所长聘任中层，中层聘任工作人员，下层对上层负责，避勉权力的过分集中，下放权力，让职工心敢情愿地工作，工作期内保证全员上岗，人人有事可做。

　　建立所长定期汇报制。每季度向党支部、一、三季度末向职代会、半年和年终向全所职工汇报全所各项工作，每年向全所职工公布研究所年度财务预算和决算。职工代表或全体职工评议审查全所工作，对所领导进行监督。

　　通过建立职工活动室，旅游、联欢会、体育比赛、知识竞赛等等多种形式活动，丰富职工的业余生活，增强职工的凝聚力、向心力，稳定职工情绪，并加强与职工的沟通，使我们的各项工作要求以“（1）职工是否满意，（2）是否有利于提高职工的生活水平，（3）否有有利于提高研究所的综合实力和创新能力，作为判断标准，树立群众观点，坚持群众路线，带领广大职工推进研究所的发展。

　　定期邀请所离退休干部座谈，共商微生物所发展大计，同时对所的发展现状进行通报，广泛咨询意见，关心爱护离退休人员的身心健康，尽力解决生活中遇到的困难，

　　13.自觉接受所支部和全体职工的批评和监督

　　健全职工代表大会制度，开好职代会，依法行施各项职权，是搞好我所民主管理，确定职工主人翁地位的重要保证。由职代会审议我所的重大决策，监督行政领导，维护职工的合法权益。成立督察小组，人选由职代会成员中产生，对群众关心的重大事件进行督察并参与审计工作，增加全所工作的透明度，给群众一个清楚交待。通过监督，人人都要秉公办事，不谋私利，廉洁奉公，乐于奉献，创造一个求实、文明、团结、奋进的新局面。

　　职工是研究所的真正主人，因此遇事同职工多商量，接受职工、职代会、党支部的监督，及时反映职工的意见和要求，采纳职工的合理化建议，为保护职工和研究所的利益，在困难和危险时刻，挺身而出，讲实话、办实事、求实效、反对形式主义，与职工一起共渡难关。

　　在过去的工作中，无论是在科研开发工作中还是在领导工作中，我都是尽职尽责，忠于职守，出色地完成了领导交给的任务。在担任副所长期间，努力和职工、所长、书记沟通，甘为孺子牛，积极为职工服务，工作勤奋踏实，一切从研究所的利益着想，为人正直、诚实，敢于坚持原则，在以后的工作中我一定能坚持自己的优点，克服缺点，做到言必行，行必果，更好地为大家服务。

　　通过几年来的工作和学习，我认为我已具备了一定的任职条件，但距一名优秀的管理人员的要求，还相差甚远，需要全体职工的帮助和我在今后的工作中继续付出更多的努力。以上是我任职的设想，希望大家支持我，如有不妥之处，请大家指正。谢谢大家！

　　基本情况

　　马清河，男，1967年10月生，1988年加入中国共产党，1999年8月破格晋升为副研究员

　　1990年毕业于河北师范学院化学系，在校期间任学习委员和化学系提案员；1990年9月-1993年7月在河北大学攻读分析化学专业硕士学位，在研究生期间任河北大学科技协会副主席，三好研究生，93年7月取得硕士学位。1993年7月-1996年9月在河北省科学院微生物所生化室工作，1996年9月至1999年在保定长城临床试剂公司任检验科科长、付经理职务，20xx年7月-20xx年7月任研究所办公室主任，20xx年7月-20xx年11月任付所长。

　　工作期间共发表论文十五篇，其中美国《CA》摘录五篇。完成科研课题十余项，其中主持省级课题二项，签定结果为填补了国内的空白，为国内首创，工作期间共获河北省科技进步三等奖二项，河北省优秀发明奖一项，获专利一项，申请专利正在受理一项。

**竞聘所长演讲稿范文 篇10**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　就在刚才，还有同志对我说：“你可千万别忘了词呀!”谢谢！我想我不会也不应该忘，因为，此时此刻，我只想敞开我的心扉，敞开你的心扉，让我们彼此心与心相通，在这短短的10分钟里，把一个真实的我展现给你！

　　那么现在，我最想说的第一句话就是——感谢你们！是你们，给了我那么多的帮助，让我走上了今天的演讲台；是你们，给了我那么多的关心，让我站在了这里；是你们，给了我那么多的支持，让我有了一次挑战自我的机会。

　　我想说的第二句话是：请走近我！我叫“文宇”，小时候父母给我取这个名字，就是希望我将来有所作为，长大后，只取得大专学历的我一不小心选择了“税收”作为终身职业，从此，与在座的各位一起，开始经历她的雨雪风霜，体味她的酸甜苦辣。

　　我想说的第三句话是：请认识我！从1988年那个开满鲜花的5月到现在，巳有14个年头了！14年里，我一直工作在基层，奔波在税收第一线，14年的基层工作，它教会了我许多。首先，我学会了淡泊名利，无私奉献的敬业精神，我曾在离县城最远的大交税务所任会计，在那里，我学到了所里同志那种吃苦耐劳，一往无前的优秀品质；14年的基层工作，给了我税收会计、市场管理的诸多经验，我曾在管辖个体户最多的城关税务所任市场专管员；14年的基层工作，让我掌握了做好税收工作的各项专业知识。我曾在税收任务繁重的城镇税务所任票证管理员、申报管理员、申报稽核员，那是我进步最快收获最多的几年，在那里，我学会了征管，懂得了稽查，还有幸最早接触到了电脑，掌握了计算机的初步知识。14年的基层工作，培养了我一丝不苟、严谨务实的工作作风。我还在管户最多的征收分局任税务登记管理员。片管员制度推行后，我作为企业片管员，分管县城大部分企业的税收稽征管理工作，一般纳税人、小规模纳税人、非增值税户纳税人加起来有80多家，我的年税收任务是——1000万元！繁重的工作给了我充分锻炼自我的机会，经过努力，我圆满地完成了税收任务，顺利地通过了各项指标的考核验收！在领导的大力支持同志们的热心帮助下，通过考试、竞赛，我获得了运城市“征管能手”称号，而正是这最平凡不过的一切，又为我赢得了运城市演讲比赛一等奖的好成绩，为绛县国税争得了荣誉，同时也激励着我在今后的工作中更加努力、勤奋！

　　我想说的第四句话是：请相信我！假如这次我竞岗成功的话，我将做到“三心二意”。我这里所说的“三心”就是对领导要有“忠心”，对同志要有“公心”，对纳税人要有“热心”。对领导要有“忠心”，就是要忠诚地履行自己的职责，尽职尽责，认真完成各项任务。对同志要有“公心”，就是要客观公正地对待每一位同志，不掺杂个人恩怨，真实地反映工作中的成绩问题，以精神的力量感召人，以人格的魅力感染人，切实架起领导和同志们之间的桥梁，对纳税人要有“热心”，就是要做好税务机关和纳税人之间联系的纽带，既要严格执法，又要热情地为纳税人提供优质高效的服务，一如既往地维护国税的良好形象。我所说的“二意”就是对岗位要有“爱意”，对工作要有“创意”。对岗位要有“爱意”，就是说不管我以后被安排到哪个岗位，我都将不计较个人得失，勤勤恳恳，干好本职。对工作要有“创意”，就是说在工作中不因循守旧，不墨守成规，创造性地去工作，最大限度地发挥主观能动性。

　　记得伟大的先哲马克思曾经说过，他说：“我们的工作并不显赫一时，但将永远存在！而当面对我们的骨灰时，高尚的人们将洒下热泪!”同志们！人生苦短，青春有限，就让我们紧紧地团结在局班子周围，脚踏一方土，头顶一片天，用我们满腔的热情，坚实的臂膀去托起那沉甸甸金灿灿的税徽吧！

　　最后，我只想说一句话，那就是——请支持我！谢谢。

**竞聘所长演讲稿范文 篇11**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　由于长期在基层工作，与大家的沟通交流不多，有的同志甚至还没有见过面，可能大家对我还不太了解。在此，请允许我进行自我介绍：我叫，是中共党员，此前曾担任所职务。我于1995年7月毕业于专业;1997年9月至20xx年7月在重庆交通学院专业学习;20xx年9月至20xx年7月在武汉理工大学专业学习;年获得工程师职称。在学校毕业后，我分配到工作。根据工作需要，我于1996年10月调到工作，我国水监体制改革后，我一直在工作。

　　是处的一个派出机构，同时也是一个特殊的、相对独立的基层单位，在船检机构中起着不可忽视的重要作用。所业务辖区范围内有船区县8个、乡镇35个，渡口79处，拥有大小船舶约1541艘;主要河流有、和南等，总里程约827公里;主要水库有等7座。管理范围以为中心到各地的公路里程是：到水库约230公里，到乡约350公里，到县幼坪乡约300公里。由此可见，所的工作具有点多、线长、面广和工作面分散的特点。

　　我之所以竞聘所长这个职位，是考虑到所的工作环境和自身的优势，目的是使所的工作得到更好地发展，为社会作出更大的贡献。

　　俗话说“麻雀虽小、五脏具全”，所的业务范围也就是行政辖区范围，日常工作所要解决的问题不仅仅是船舶检验业务、职工的安居乐业、单位的建设发展等问题，还涉及到与各县乡、各有关部门的工作协调和信息沟通等等问题。由于所的人力、物力资源有限，没有办公室、财务科等后勤保障科室，要搞好所各方面的工作、提高所的整体形象，所长职务就显得非常重要。我竞聘所长职务有四点优势：

　　一是熟识的环境，具有有扎实的专业知识和丰富的实践经验。工作以来，我一直在基层从事船舶检验工作，处理过大量的在工作中发现的疑难杂症;另外通过在职培训学习，我的船检理论水平得到了显著提高。在工作至今也有8年多，对于辖区的船舶情况可以说是耳目能详。

　　二是具备一定的组织协调能力和综合分析能力。我任副所长的时间虽然不长，但负责管理岗位的工作却不少。在没有设立副职之前，所领导外出学习开会等期间，大多是由我临时负责全面工作;在任副所长后又向大家学到了很多经验，积累了如何管理一个部门，如何做到上通下达，如何与各地方、各部门沟通协调的工作技巧。

　　三是熟悉“船检质量管理体系”要求，在专家们的指导和帮助下，我领悟了“船检质量管理体系”的内涵，掌握了“船检质量管理体系”的要求。经过多年的运行实践，对执行“船检质量管理体系”可以说是轻车熟路。

　　四是具有吃苦耐劳、乐于奉献的老黄牛精神。我非常喜欢船检验这个行业，因此我也就十分乐意为船检事业做贡献。目前我是身兼三职，工作量可想而知，但我从来不怨气，始终如一以饱满的热情、全身心地投入到工作中。我是多少瓦的灯泡，就愿意闪发出多少瓦的光芒，绝不损电。

　　在水监体制改革前有9名验船人员负责4个县的船舶检验工作，而今只有5名验船人员却要负责8个县(区)船舶的检验工作，人员减少了，管理范围扩大了。现在水库已经实现大江截流，随着水库蓄水发电后，航道条件将极大改善，造船业必将有新的发展。在点多、线长、面广的情况下，验所将面临以下严峻的挑战：

　　㈠各项规费征收形势不容乐观。由于受航道水位限制等原因，许多船舶无法上航，长航船舶检验必然会减少，要实现规费征收任务将面临巨大困难。因此工作思路应转移到搞好乡镇船舶、区间船舶的检验管理，使规费征收上新台阶。

　　㈡、站点缩小，人员减少，管理面扩大，如何搞好服务质量也将是一个大问题。今后应努力完善各种预约报检制度，积极调动社会各方面的力量，以适应新形势下的需要。

　　㈢、乡镇运输船舶分布呈点多、面广、线长，其检验工作应有新思路，应建立起新的检验管理机制。

　　㈣、随着水库蓄水发电后，航道将极大改善，造船业必将向大吨位、高标准的方向发展。而目前辖区的造船业水平有限，根本满足不了造船业的发挥需要。如何争取政府的支持，引进有实力的船厂，改善造船环境，提高造船质量，摆到了管理者的面前。

　　各位领导、各位评委、各位同事，我知道我们汇集了大量的精英，精业务同时又具备管理经验的人才还很多。今天走上这演讲台，我并没有怀着“破釜沉舟”、“唯我是选”的思想，而是着眼机构人事改革的大局和事业可持续发展的大局。为了德才兼备的人才能够选拔到领导岗位，我甘做一面镜子。如果我有幸当选，我将再接再厉、继续以饱满的热情投入到工作中，当好的助手和参谋，做好职工的榜样;如果我落选了，我一如既往努力工作，为船检事业贡献一生。

　　非常感谢大家多年来给予我的帮助和支持，无论我竞聘是否成功，我都要向各位领导、各位评委和同事们表示忠心的感谢!

　　再次谢谢大家!

**竞聘所长演讲稿范文 篇12**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　今天，我怀着一颗感恩的心走上竞聘演讲台，非常感谢财务所领导给我这次展示自我的机会。财政所副所长精彩竞聘演讲稿

　　我叫，今年28岁，08年进入财政所工作至今，先后从事了融资平台出纳、核算会计、稽核会计等工作。经过几年来的锻炼，熟悉了整个街道会计核算体系，熟悉了财务方面相关的法律、法规。今天面对这样的机遇，我对自己担任财政所副所长这一职位充满信心，我觉得自己具备以下几点优势：

　　一、具有较丰富的专业知识和工作经验

　　大家都知道，财务是一项专业性较强的工作，在大学里我学的就是会计专业。工作中，我也从基础做起，制凭证、记帐、做报表，把所学的系统专业知识用于实践，为熟悉财政所的工作创造了条件。同时我也 边干边学习，充实自己在财务会计方面的知识，使自己在财务工作上的水平以及个人综合素质得到提高。

　　二、具有积极饱满的工作热情

　　虽说会计工作总是一成不变的，需要靠经验，但是通过几年来的工作，我也摸索出一些新的工作方法来提高工作效率，从而很好的完成任务。现在的我正逢能吃苦、能干事的年龄。我容易接受新事物，接受新挑战，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。对各项工作，总是尽自己最大的努力，满负荷甚至是超负荷运行，全身心投入。因表现突出，曾连续两年被街道评为“财政工作先进个人”。

　　三、具有强烈的工作责任心

　　财务工作像年轮一样，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。重复量如此大的工作如果没有一定的耐心和细心是很难胜任的。财务工作也是繁杂、琐碎，没有太多新奇，不能出差错，为此需要对每一笔账反复进行核对。虽然枯燥无味，但我依然热爱现在的工作。在工作中我也深深感到自己岗位的价值，我愿意在财政所的岗位上贡献出自己的青春和热血。

　　如果竞岗成功，那么，我将从以下三个方面来开展工作：

　　首先，从自身做起，坚持诚信为本，操守为重的工作原则，不添枝、不加叶的通过数据反映工作问题，为领导决策提供真实、准确的依据。其次工作中要牢固树立服务至上的思想观念，在坚持实事求是原则前提下，服务协助好街道各科室做好各项工作，提供真实可靠的财务资料，搞好分析和预测，合理建议。三是，加强与其他同事之间的团结协作，分工不分家，通过数据反映出工作问题，促进街道各项工作的发展。

　　各位领导，我十分渴望拥有这岗位的锻炼机会。但无论竞聘成功与否，我将一如既往的用真心，努力做好自己的本职工作，在积极进取中使自己不断的快速成长起来。谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇13**

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！

　　记得有人说过，人最大的不足不在于看不到市场所所长竞聘演讲稿自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励，同时也凭着多年的土地管理的工作经验，今天，我满怀信心和激情地前来参加宅基地所长的竞聘，自信有能力挑起这副重担！

　　我今年？岁，本科学历，中共党员。199？大学毕业后被分配到？？土地管理所工作。弹指一挥间。？年的`土地管理工作经历锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一个宅基地所长所必备的基本素质。

　　综合权衡分析了一下自己，我认为参加竞聘我具有如下优势：

　　首先，我具有一定的个人素养。多年的工作磨练，使我具备了良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。其次，我是土地管理专业科班出身，掌握了扎实的专业知识。再次，我具有丰富的土地管理工作经验。自参加工作以来我一直在土地管理部门工作，多年的工作积累，使我对土地管理，特别是宅基地的管理积累了丰富的工作经验，能够对工作中出现的一些矛盾和棘手问题做出及时妥善的处理。第四，我出生在当地农村，对所属基层国土所所长竞聘演讲稿乡镇情况非常熟悉，？年来的土地管理工作，更使我对基层工作有了较为深入的了解，对当地的群众的一些想法和民俗也有相当的了解，这无疑为我工作奠定了坚实的基础。

　　同时，我还具有真诚、随和、宽容、积极、乐观的态度，具有较强的沟通、组织与协调能力，这是做好宅基地所长不可或缺的。

　　各位领导、各位评委，农村宅基地是承载着农村居民几代人的生活，生产的必需条件，如何做好农村宅基地规划，是关系着成千上万农村居民的切实需要，关系到农村的稳定和发展。如果承蒙各位厚爱，让我走上宅基地所长的工作岗位，我将不辱使命，勤奋工作，开拓创新，与时俱进，用自己的行动来回报各位领导和同志们的厚望。具体来讲，我将做到：

　　第一、突出重点，切实加大宅基地整理和改造力度。

　　我将在符合土地利用总体规划的前提下，协调联动，大力整治闲置宅基地，做好全区矿产企业的关停处理工作，实行退宅还耕，从而达到全额置换出建设用地指标。对全区农村贫困家庭危房进行改造，对一些困难户通过区政府的补贴帮助其进行修缮，大力营造全社会共同参与宅基地整治、盘活存量土地的良好氛围。

　　第二，坚持依法行政，执政为民。

　　多年的工作告诉我，做好宅基地管理工作重在坚持依法行政，只有环卫所副所长竞聘演讲稿坚持依法行政，才能保证各项国土资源管理政策法规的和贯彻落实。工作中，我将做到坚持原则，廉洁奉公，依法审批，规范管理，牢记权为民所用，情为民所系，利为民所谋权。

　　第三，做好与相关部门的沟通。

　　我将积极配合土地监察科开展违章查处工作，同时加强与信访、城建、法院等部门的沟通，取得共识，以便更好的做好宅基地管理工作。

　　第四，扩大宣传，加强学习。

　　一是深入宣传《中华人民共和国土地管理法》、《国土资源部关于加强农村宅基地管理的意见》等相关法律法规，广泛发动，取得各级政府和广大人民群众对我们宅基地管理工作的理解和支持；二是加强对执法工作人员的培训，建立一支知识型、业务型的团队。

　　尊敬的各位领导，评委们，记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作！作为宅基地所长，目前或许我不是最优秀的，但我一定做最努力的，请排水管理所副所长竞聘演讲稿领导和同志们相信我，考验我！

　　谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇14**

　　尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：

　　大家好！非常感谢河北省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

　　一、竞聘动机

　　1、我所有一批国内外先进的科研技术成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。

　　2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。

　　3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

　　二、工作设想及措施

　　1、产业化建设企业必须有一个到几个产品作支柱，几年来我所上报的项目很多，但是真正能够形成产业化的成果不多，造成人人搞课题，题题不相关，即无集成，也无分工，形不成规模，形不成实力，经营越做越分散，规模越做越小，造成研究所的优势难于发挥，综合实力下降，技术后劲不足，竞争能力越来越削弱，因此，我们应在巩固我所原有的优势产业的同时，寻找新的产业，集中全所力量培养一至二项能够形成产业、有市场前景的新项目，使我所尽快摆脱目前的困难局面，在市场上求生存，求发展，使职工有一个稳定的收入来源。

　　2、科研我所现在已转制为企业，相对于一般企业，我们的优势是科技成果的吸收、消化能力和应用技术的研究开发能力以及高新技术的中试转化能力，因此我所必须以科研为基础，发挥我所的科研优势。科研的目的是为我所提高竞争力，创经济效益，我们应该从市场找课题—投入搞研发—形成产品或技术从而获得效益。鼓励技术人员在项目研发初始就个人参与投入，最终取得科研成果，给予研发人员更加优惠的政策，调动他们的积极性，形成利益共享，风险共担的科研新模式。科技兴业的核心是靠技术创新、技术进步，推进产品升级，力争实现生产一代、研制一代、构思一代。建立共用实验室，整合全所的试验室、检测、检验资源，使实验仪器共用，为科研生产创造条件，避免实验设备的重复投资，建立相对集中的科研基地。定期组织各种培训、讲座、学术交流，提高职工科研业务水平。

　　同时，积极申报“河北省微生物检测检疫中心”，使我所检测中心形成具有专业特色的检测机构。安排科研人员12-10000，争取每年新上科研项目3-1000，争取科研经费40000元。

　　3.加强对微生物所现有房产的管理，盘活固定资产，确保国有资产保值增值。在产业化尚未形成规模之前，房屋出租是微生物所当前重要经济来源之一。房租问题也是大家较为关心的问题，由于我所原来为事业单位，对出租房屋没有经验，前一段时间出现了一些问题，现在通过总结经验，我所的出租房屋问题在所和职工的努力下，已取得了一些进展，韩村路口的出租房屋已基本步入正规，下一步将设专门机构、专门人员负责现有房产的管理，形成集体决策制度，通过职代会等机构加强对现有房产的管理和监督。加强对富林酒楼的房租问题的外理，在三个月的时间里追回富林所欠租金，我将和全体职工一道采取一切措施直至法律手段解决好办公楼出租的遣留问题。同时对我所的固定资产进行一次全面整理，盘活固定资产，确保国有资产保值增值。对富林酒楼的处理可以采取好下办法：首先聘请有名律师，或在科学院的配合下聘请外地律师，按照与王福林的合同文本、解除合同文本的约定以及法院的判决结果等细节，尽早提起诉讼，收回房产和租赁费用，对于所欠房租费用诉讼时效内无法解决，可拿出索要证据，延长保护期。与此同时，通过科学院上报国有资产管理中心，出面解决，配合我所的诉讼工作。另外，可以通过与第三方合作的方式，解决此问题。现在富林酒楼的全部资产由王源通过法院查封，因此，我们可以通过与王源协商的`办法解决此问题。解决此问题后我所每年可拿回30-40000元的收入，加上韩村路口、办公小楼一层租金，我所房租收入可以达60000元。

　　4.加强财务管理，改善所财务办公条件购买财务软件，实现计算机管理，逐步以电子报表取代手工报表，同时拟对所的财务状况建立一套预警系统。实行所务公开，按照国家财务制度严格对研究所财务进行管理，增加财务的透明度。对关系所职工利益的大事充分征求职工、职代会、党支部和所顾问组意见，加强职工对所财务收支的监督。加强研究所对财务的统一管理，严格成本核算，提高资金使用效率。加强财务预决算制度对生产经营的指导作用，合理资金配置，及时向领导提供财务分析报告和建议。按照国家规定提取各项专用基金，及时、足额地向国家上交税金。

　　5.加强国际间的合作，提高培训班工作质量。国际合作一直是我所的优势，明年我所将进一步加强国际间的合作，实施好现有的国际间合作项目及引进国外技术、管理人才项目；继续申请第九届生物钾肥国际培训班和第二届酶制剂培训班，申报中印、中捷、中越、中朝政府间科技合作项目；继续执行中-泰、中波国际合作，创造条件为研究所在食用菌栽培及保健品研制方面申报国际间合作课题奠定基础。历届班子对培训班都非常重视，这也是目前我所主要经济来源之一，我所在举办国际培训班方面积累了丰富的经验，20xx年成功申请两届，申请经费200000万元，为缓解所资金紧张作出了重要贡献，因此国际培训也将是今后工作的一个重要内容，同时将不断提高办班质量，尤其在培训队伍建设、培训教材完善、后勤保障服务、合作项目跟踪等方面进行完善。安排专人负责国际间合作和国际培训班的工作。

　　6.加强后勤管理工作加强对后勤工作的引导、支持、监督和管理，后勤管理要细化、规范化，时刻树立服务意识，为所的科研、生产服务，为职工的生活服务。

　　7.增加职工收入及福利转制四年来，我所职工的收入虽有一定的增长，但增长并不大，职工福利基本没有，研究所该向职工收的都收了，但应该给职工的福利(比如防暑降温费和取暧费)却没有兑现，如果我能当选，我将带领全所职工，在增加职工收入及福利方面积极努力，在新的领导班子组成后，发挥我所的优势产业，发展研究所的主导产品，通过和其它科研院所及企业的横向联合，努力创收，增加研究所的收入，和领导班子一起充分考虑职工的利益，共同为增加职工收入及福利做出努力，x年内实现人均年工资增长5%，补齐所欠职工工资，并按时发放。按时足额交纳三险一金，使我所的保险与社会接轨，解决职工的后顾之忧。逐步恢复包括暖气补贴等一系列福利。

　　8.加强对所参股公司、控股公司的监督和管理。通过不同形式加大所对参股公司、控股公司的监督和管理，最大程度地维护所和全体职工利益。对巨微公司，及时了解公司的经营状况、重大事件的决策情况和外派职工的心理及工作状况，要求公司定期向研究所上报财务报表，并通过股东会、董事会提出合理意见，维护研究所及职工的利益，对于不愿继续在巨微工作的职工，欢迎大家回所工作。鲜尔康公司每年为所分红十余万元，对于能为所带来红利的公司，为其生产创造一个良好的外围环境，对出租的场地、配套设备及时维护、更新，对其提出的合理要求及时满足。对研究所作为控股方的施达科公司，严格制订工作目标和考核办法，加强对其财务的监督管理，安置研究所的职工参与施达科公司的工作。对其它在所生产的公司，与其签定生产合同，明确知识产权，保护研究所的应得利益，规范管理，创造好的环境条件，满足其正常生产。薛刘营大队已收回长城公司的60股份，目前我所还没有收回我所的40股份，下一步，我所通过采取法律手段和与检察院相结合的方式收回我所应得股份。收回股份后，我所每年可分红近30000元，并安排我所职工参与长城公司的管理工作。

　　9.保护研究所的无形资产采取有效措施，使研究所的无形资产不留失，使我所的无形资产造福于我所职工。近年来先后调离我所人员达20000人，这些职工的调离表面上的问题是我所人才的流失，但更深层次上说是我所无形资产的流失，因为每一位调离职工都是经过我所多年的培养，具有一定的工作和实践经验，有些调离职工甚至是我所的骨干，这些职工正处在为我所服务和创收的大好时机，可是由于我所不能留住这些职工，在调离我所的同时，也带走了我所多年培育的无形资产，在市场成为我所的强有力的竞争对手(比如我所的食用菌和生物肥料)，因此创造条件，留住这些人才，这样也保证了研究所的无形资产不流失。

　　10.人才问题目前，我所人才结构不合理。我所虽然科技人员占职工总数的30左右，但是缺乏适应当前技术和市场条件的高科技人才，缺乏在市场竞争中即懂技术又善于经营、善于进行现代化运作的实用型人才。一方面是我所由于转制退休一部分，另一方面由于研究所总体情况不好，人才外流一批，加之因为研究所经济困难和待遇差，难于吸纳人才，致使转制后，我所面临人才危机。因此应将长远发展与人才培养紧密结合起来，在充分发挥好现有职工潜力的前提下，为各种人才崭露头角创造必要条件，形成合理的人才梯队。在选项标准中，取消学历、经历的限制，关键看综合素质和培养前途。留住人才，给他们创造能发挥自身才能的条件，让他们心敢情愿留在研究所，为研究所服务。同时创造条件，通过招聘等多种方式，吸引人才来我所工作。

　　11.建立可持续发展研究所的模式。中国有名古话叫“为官一任，造福一方”，我要说是的“为职一任，造福职工”，微生物研究所曾经辉煌过，这些辉煌是经过我所全体职工及退休职工的共同努力取得的，不论是谁，我们都有责任为下一届直至下一代留下发展的余地，避免目光短浅的做法，只想现在，不想未来；更不能只想自己，而不惜损害全所利益的做法。在继续保持我所原有的科技优势和特色基础上，大力加强持续创新能力。通过整合现有的科技优势，建立几个重点实验室，增强我所的创新能力。

　　12.加强研究所的整体管理，丰富职工的业余生活，增强职工的凝聚力、向心力。完善微生物所各项管理制度建设，实现管理的制度化、正规化，达到以制度管人、用“事业”留人的工作目的，提高工作效率。加强领导班子建设，领导班子成员团结合作，取长补短，形成坚强的领导核心，增强凝聚力和战斗力，切实转变作风，增强服务意识。进一步加强研究所的整体管理水平，劳动用工实行按需设岗，竞争上岗,逐级聘任。所长聘任付所长，付所长聘任中层，中层聘任工作人员，下层对上层负责，避勉权力的过分集中，下放权力，让职工心敢情愿地工作，工作期内保证全员上岗，人人有事可做。建立所长定期汇报制。每季度向党支部、一、三季度末向职代会、半年和年终向全所职工汇报全所各项工作，每年向全所职工公布研究所年度财务预算和决算。职工代表或全体职工评议审查全所工作，对所领导进行监督。

　　定期邀请所离退休干部座谈，共商微生物所发展大计，同时对所的发展现状进行通报，广泛咨询意见，关心爱护离退休人员的身心健康，尽力解决生活中遇到的困难.

　　13.自觉接受所党支部和全体职工的批评和监督健全职工代表大会制度，开好职代会，依法行施各项职权，是搞好我所民主管理，确定职工主人翁地位的重要保证。由职代会审议我所的重大决策，监督行政领导，维护职工的合法权益。成立督察小组，人选由职代会成员中产生，对群众关心的重大事件进行督察并参与审计工作，增加全所工作的透明度，给群众一个清楚交待。通过监督，人人都要秉公办事，不谋私利，廉洁奉公，乐于奉献，创造一个求实、文明、团结、奋进的新局面。职工是研究所的真正主人，因此遇事同职工多商量，接受职工、职代会、党支部的监督，及时反映职工的意见和要求，采纳职工的合理化建议，为保护职工和研究所的利益，在困难和危险时刻，挺身而出，讲实话、办实事、求实效、反对形式主义，与职工一起共渡难关。在过去的工作中，无论是在科研开发工作中还是在领导工作中，我都是尽职尽责，忠于职守，出色地完成了领导交给的任务。在担任副所长期间，努力和职工、所长、书记沟通，甘为孺子牛，积极为职工服务，工作勤奋踏实，一切从研究所的利益着想，为人正直、诚实，敢于坚持原则，在以后的工作中我一定能坚持自己的优点，克服缺点，做到言必行，行必果，更好地为大家服务。通过几年来的工作和学习，我认为我已具备了一定的任职条件，但距一名优秀的管理人员的要求，还相差甚远，需要全体职工的帮助和我在今后的工作中继续付出更多的努力。以上是我任职的设想，希望大家支持我，如有不妥之处，请大家指正。谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇15**

　　各位领导、各位同仁：

　　大家好！

　　今天，我走上竞职演讲台，心中百感交集，一是荣幸自己赶上了挑战自我、展示自我的大好时机；二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同志对我的帮助和信任。

　　我叫，年出生。年毕业于山西省计划统计学校，同年月被分配到朔城区税务局工作，年机构分设，到朔城区地税局工作。年来，搞过税收计会统，当过税收专管员，从繁华的集贸市场到宁静的偏远山村，面对形形色色的纳税人，我有过惊喜、有过恐怖，也有过无奈，但我坚信：为国聚财是我生命的全部，是党和人民赋予我光荣而神圣的使命。风霜雪雨，几度春秋，铸就了我坚强的意志。为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上竞职演讲台，借此机会，谈谈假如我能当上股所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

　　第一、锐意进取，不断创新。

　　时代一日千里飞速前进，唯知识是立足之本。加入后我国税收制度和税收征管必须进行适应性变革与调整，才能顺应并融入全球化经济的大环境。你我犹如一艘小船，在茫茫税海行驶，而大海波涛汹涌，永远那样宽广无边，只要敢于搏击风浪，又何愁难以展现自我的风采。我们要干工作，就要大胆探索。要成事业，就要勇于开拓，敢于超越自我，打破固有的模式，走出一条新路。困难虽多，但快乐更多。

　　第二、加强自身道德修养。

　　依法治税是税收工作的基本原则和灵魂，以德治税是以德治国方略提出之后对税收工作的新要求，也是新时期税收工作的重大创新。作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念，化为行为品质，以此来支配自己的行为；其次，要在“稳”和“微”处着手，俗话说：“积小善而成大德”，“千里之堤溃于蚁穴”，要时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德，设起坚固的人格防线。只有自觉地加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终品行如一，善于浩然正气，才能一心为公，敢于较真碰硬，为税收事业奋斗不息。

　　第三、爱岗敬业，无私奉献。

　　人们常把生命比作蜡烛，每个人燃出的光亮是不同的。有的“春蚕到死丝方尽”，有的“流星一闪忽暗去”，作为21世纪的税务女性，时代赋予我光荣而神圣的职责，从家庭中“解放”了自己，耗损了女儿、妻子、母亲的角色功能，尽其所能，无私地倾心于税收事业。有人说，女人是水，因为她柔弱，同时女人又是伟大的，因为她能包容一切。我愿做一颗让阳光折射的雨滴，汇入大海，做一滴大地返青的甘露，融入山川。将目光投向女性，历史、现实和未来都会生动与丰富起来。

　　我深信税务系统的男女同志一定能为税收事业携手合作，应对世纪税收工作提出的新挑战！

　　我的演讲完结束了，谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇16**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　首先我要感谢各位领导给我提供了参加竞聘，展示自我的机会。我之所以参加这次竞聘基于两方面的原因：一是“公开、公平、公正、择优”的竞聘方式给了我一次新的机遇和挑战。二是通过竞聘找到适合自己的岗位，充分施展个人才能，更好的为工商事业服务。所以我这次竞聘无论成功与否，我都愿意做一次推荐自我的尝试。我将把它作为一次和大家学习和交流的机会。今天，我竞聘的岗位是垦区工商所副所长和消保科科长。

　　首先对我个人工作经历做个简要介绍：我于1990年9月进局从事文书工作，1994年9月赴四川大学专修工商行政管理专业，1996年7月毕业，先后在新长征路工商所、市局经检科及垦区工商所工作。

　　其次，我此次竞聘有以下优势：

　　一、年龄优势。

　　我刚过而立之年，正处在干事业的最佳年龄，身体健康，精力旺盛，头脑灵活，思想成熟。

　　二、事业心强，有进取精神，能出色完成领导交办的各项工作任务。

　　工作踏实肯干，力求完美。业务上争先创优，不甘落后，处理问题果断坚决，能当好领导的好帮手。

　　三、工作能力强，接受新事物快。

　　在垦区工商所的工作实践中，由于领导的信任和同志们的支持，我所分管的办案和法制工作取得了一定的成绩，尤其是在办案工作中，对所查办的案件做到了快查快结，不推违、不扯皮，体现出速度和力度，做到快速、准确、及时、合法。在99年说案比赛中获得第三名及先进个人；20xx年获得案卷评查两次第一名，个案比赛两次第一名，模拟办案比赛第一名；20xx年获得个案比赛两次第一名、案卷评查一次第一名、一次第二名、及塔城地区工商系统“打假”工作先进个人等荣誉。在基层的二年里，共查办各类案件127件，其中重大案件11件，涉案金额400余万元，罚款5.8万元。同时我具体良好的写作能力，我有我的文笔发现和捕捉各种信息，撰写的稿件曾多次在自治区、地区及市级媒体上刊登过。

　　四、工作经验丰富，具有多种素质和能力。

　　我在工商系统的12年中，先后从事过文秘、宣传、办案、法制核审、收费、登记等工作。尤其是在行政执法中，针对当事人个人素质、法律意识的高低不同，我能较好地加以说服和教育，既不激怒他们，又不软弱妥协，在办案中很好地把握准了说话、讲法、引导等环节中的艺术性，有力地避免了案子办不下去或当事人不配合及执行难，取证难等现象。我在垦区所的两年半中查办的所有案件，没有出现一起罚没款物无法收缴的现象。

　　例如：曾受到区、地两级局认可的127团建安公司倒卖合同一案，在查办过程中通过打时间差，让公司领导互相回避，突击谈话，施加压力等一系例方式方法，获取了大量的事实和证据，当处罚决定书送达公司领导时，当时人态度傲慢，拒不执行，我义正言辞的告诉他不履行处罚决定的严重后果。后当事人多方说情，但最终在法律面前低下了头。二年来，共查办11起这样的大、要案。在执法工作中始终本着对内强化素质，对外时刻不忘加大处罚力度，广泛树立工商执法权威，提高工商系统的社会影响力和知名度。

　　又比如：去年下半年，128团广大农户反映农七师电力工业总公司128团供电所在农网改造中，强迫用户接受其不合理的附加条件，针对电老虎的这一行为，我并没有被他们公司规模大、人员多的气势吓倒，毅然多方位开展调查取证。该供电所负责人傲慢地说：“你们2个人的小工商所还能管得着我们”时，我立即将国家关于限制公用企业的有关法律法规向他宣传，责令其立即改正，并将这一涉案金额达234万元的特大案件移交市局。至今，该所负责人仍然对我心有余悸。这说明一点,那就是：要真正树立执法权威，就要不畏强手，以强烈的责任心面对各种挑战。在基层所的2年里，我是这样想的，也是这样做的。

　　另外，由于人员少、工作量大，对于所分管的收费、，发照，受理投诉等日常工作都能较好地把握原则，做到一碗水端平，受到辖区管理对象的一致好评。

　　如果副所长职务竞聘成功，我将从以下6个方面开展工作。

　　基本宗旨：

　　积极配合领导协调好各方面的关系，对内虚心向科室所学习请教，凡事互通有无，有问题及时请示汇报；对外同各有关单位紧密团结，积极协作，营造良好的外部环境，以强烈的责任心和使命感当好所长的左膀右臂。

　　基本素质：

　　俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，凡事从严要求自己，自己做好了，大家才会向我看齐。一切从公心出发，一切从全所利益出发。

　　基本思想：

　　始终保持清醒的头脑，管住自己的嘴，不该吃的不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去，始终牢记：形象比金子更宝贵。

　　基本道德：

　　我愿吃苦在前，享受在后，树立正派的工作作风。干部的动力很大一部分来自领导的信任和支持，为此，我将毫不犹豫地支持和鼓励大家，创造一个良好的工作环境，在工商所的大家庭中各抒己见，各展其才。

　　基本目标：

　　尽全力协助所长，努力实现“市场监管上层次，文明执法上水平，整体工作上档次，考评成绩有名次的总体工作目标”。

　　基本思路：

　　在基层所2年半的实践中，我对本所内所内部和辖区的基本情况比较了解，如果我分管内勤，我将调动内勤人员，全面加强基础性工作，进一步建立起一整套行之有效的便于操作的内勤档案，为领导提供各种参考数据，又为及时记载各阶段工作打下良好的基础。因为我在办公室的四年中，曾从事过文秘档案工作，所以，对此我很有信心； 与此同时，我将在内勤窗口实行明白“提示卡”制度，将收缴规费，办照须知，投诉程序，停业程序，经营规范等业务规程，以“提示卡”的形式公布于内勤窗口，既能方便群众，还能提高工作效率。当然，内勤工作所涉及的方面很多，我将以大家一道集思广义，发挥集体智慧和才能，共同探索和改进，最终朝着科学化，合理化，效率化，精简化的方向发展。

　　如果我分管外勤，我将在办案工作中，实现新的突破。按照“案源人人找，案件人人办，管理人人抓”的原则，制定指标，分解到每个人的头上。形成大家都办案，多办案，会办案，办好案的局面。其次，实现金融机构、公用企业房地产市场、农资市场、合同监管、企业动产抵押物、粮食市场等管理领域的七大突破。 根据市局要求，重点查处大要案件和特色类型案件，进一步树立执法权威，提高工商部门的社会影响力。最后，在办案中我会经常性地主持召开案情分析研讨会，使大家共同提高办案能力和执法水平。

　　各位领导，各位同志，以上是我几点粗浅的想法，如果大家信任我，给我一次机会，把我放到适合自己的岗位上去，我将不辜负大家的希望，以实际行动来实现自我价值。不管今天竞聘的结果如何 ，我都会保持一种平静的心态来对待。即使竞聘不成功，我也会将竞聘中表现出的勇气，带到今后的工作中去。当然，我也有很多不足之处，但我仍然会发光发热的 。

　　谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇17**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　大家好！今天，我走上竞职演讲台，心中百感交集。在这里我要感谢组织上给予我展示自我的舞台和施展才华的机会，也感谢长期以来，全体同志对我的帮助和信任，并接受领导和同志们对我的评判。我参加的是管理，我认为自己具有以下几个方面的有利条件：

　　一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

　　我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后害过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

　　在个人修养上，我坚信：高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习、修练、培养而采的，我不断加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

　　在工作作风中，我能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿意做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。

　　二、我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。

　　一是工作认真负责、识大体、顾大局，处理问题较为周全。二是我思想比较活跃，接受新事物比较快；爱学习、爱思考；有较强的超前意识，有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格。

　　三、有较多的实践经验和较强的工作能力。

　　我曾经经过多岗训练，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高。对新接触的契税工作也已熟悉并且熟练。自去年9月财税体制的改革后，我来到直属分局管理二所从事契税征管工作。因契税征管对于我而言我一项全新的工作，我通过认真学习契税相关业务知识，与大家一道克服了税收业务不熟的困难，边学边干，确保了契税征收工作的顺利进行。

　　如果这次能够竞聘上管理二所所长这个职位，我将不辜负领导和同志们的厚爱，迅速进入角色，并在局班子的领导下，坚持“一个原则”、实现两个转变、抓好“三个工作”，具体是：

　　一、坚持“一个原则”就是坚持“上为领导分忧、下为职工服务的原则”。

　　二、实现两个转变

　　（一）是实现角色的转变，即由一般干部向中层干部的转变。

　　（二）是实现思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变。

　　三、抓好三项工作

　　（一）是做到三个依靠，构筑税收“平台”。首先，要依靠局班子的领导，营造宽松环境，构筑坚强后盾。其次，要依靠国土、房管等职能部门的协调配合，严把契税计税价格审核关，继续推行以契税“先税后证”为抓手的房地产税收“一体化”管理。再次，要依靠纳税单位和个人的支持，编织征纳纽带，密切税企关系，让他们成为税务部门税收动态的“了望塔”，经济走向的“情报所”，社情民意的“咨询台”为国聚财的“加油站”。

　　（二）是注重三个实字，打造税收“铁军”。一是讲实干，抓好全盘运筹。二是求实效。三是创实绩。

　　（三）是要着力抓好各税种管理。按照“以票控税、网络比对、税源监控、综合管理”的要求，强化营业税管理。按照“管好税基、完善汇缴、加强评估、分类管理”的要求，强化企业所得税征管。

　　为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上台，借此机会，谈谈假如我能当上地税所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

　　一、加强修养，提高素质。作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念；其次，要在“稳”和“微”处着手，要时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德。

　　二、把握方向，明确目标。认真贯彻依法治国方略和市局提出的\"定好位、带好队、收好税\"的总要求，以提高税务执法队伍素质为着力点，以信息化建设为切入点，以建立健全内部执法监督机制为突破点，以社会综合治税为重点，进一步规范税收执法行为，全面提升全系统依法治税工作水平，确保实现依法治税社会环境明显改善、执法行为全面规范、执法监督有力、队伍素质显著提高等\"四个目标\"。

　　三、夯实基础，创新机制。对外，要严格履行法定程序。对内，要规范执法，强化监督。

　　四、依法治税，处理关系。一要处理好征纳双方的法律关系；二要处理好执法与执法监督的关系；三要处理好整体利益与地方利益的关系。

　　五、加强领导，狠抓落实。如果我当选，我会高度重视依法治税工作，定期召开会议研究，分析形势，查找存在的问题和不足，采取有效措施，进一步强化税收执法工作，堵塞管理漏洞，完善工作措施，促进规范执法，达到自我完善、提高，从根本上杜绝违法问题发生，促进地税工作上水平。

　　古人云“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。借今天竞聘演讲这个机会，我表个态：如果领导和同志们把我推上管理二所所长这个岗位，我将不负众望，用心、用情、用良心干好工作。如果我今天竞聘失利，我也决不气馁，我将珍惜自己的工作岗位，一如既往地在以后的岗位上尽心、尽力、尽职的工作。

　　各位领导和同志们，最后我只想说一句话，那就是：给我一次机会，还您一个满意！

　　我的完毕，谢谢大家。

**竞聘所长演讲稿范文 篇18**

　　尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：大家好！

　　非常感谢省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。

　　众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

　　我1993年毕业于\*\*大学分析化学专业，同年7月开始了我的工作，近12年来，我从各位老师、各位同事身上学到了许多非常宝贵的东西，与你们也一道经历了微生物所的兴衰变化，微生物所留给了我太多太深的记忆和感情；正是由于我对微生所的深厚感情，促使我在这里工作并将继续工作下去，同时也正是由于上述原因使我走到这里参加微生物所所长的竞聘。下面我将以下几个方面阐述本人竞聘原因。

　　一、竞聘动机

　　1、我所有一批国内外先进的科研技术成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。

　　历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。

　　有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。

　　2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。

　　3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

　　二、工作设想及措施

　　1、产业化建设

　　企业必须有一个到几个产品作支柱，几年来我所上报的项目很多，但是真正能够形成产业化的成果不多，造成人人搞课题，题题不相关，即无集成，也无分工，形不成规模，形不成实力，经营越做越分散，规模越做越小，造成研究所的优势难于发挥，综合实力下降，技术后劲不足，竞争能力越来越削弱，因此，我们应在巩固我所原有的优势产业的同时，寻找新的产业，集中全所力量培养一至二项能够形成产业、有市场前景的新项目，使我所尽快摆脱目前的困难局面，在市场上求生存，求发展，使职工有一个稳定的收入来源。

　　具体措施是：研究所对成果转化项目的管理实行“抓大放小”，对有发展前景，市场看好的项目，经论证后列为重点项目的，研究所组织力量并投资生产经营，成立重点成果转化项目小组，以便尽快形成研究所的主导产品，带来大的经济效益。投入20-25人到产业开发中。发挥我所在产业开发上的突出优势，调动广大职工的积极性，在年内形成两个优势产品作为主导产业，年创收100万元以上，比如500吨固体生物肥料可创纯利润30万元；10吨葡萄糖氧化酶可创收50万元以上；其它食用菌等项目创收15万元；目前，市场上对糖化酶的需求增加，配合市场调研后，我所可以投入生产，每年可收入20万元。对暂时没有列入重点开发的项目，可以采取多种方式、自主经营、自负盈亏、滚动发展，并与研究所签订协议。

　　2、科研

　　我所现在已转制为企业，相对于一般企业，我们的优势是科技成果的吸收、消化能力和应用技术的研究开发能力以及高新技术的中试转化能力，因此我所必须以科研为基础，发挥我所的科研优势。科研的目的是为我所提高竞争力，创经济效益，我们应该从市场找课题—投入搞研发—形成产品或技术从而获得效益。鼓励技术人员在项目研发初始就个人参与投入，最终取得科研成果，给予研发人员更加优惠的政策，调动他们的积极性，形成利益共享，风险共担的科研新模式。科技兴业的核心是靠技术创新、技术进步，推进产品升级，力争实现生产一代、研制一代、构思一代。

　　建立共用实验室，整合全所的试验室、检测、检验资源，使实验仪器共用，为科研生产创造条件，避免实验设备的重复投资，建立相对集中的科研基地。

**竞聘所长演讲稿范文 篇19**

　　尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：

　　大家好！

　　为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上竞职演讲台，借此机会，谈谈假如我能当上地税所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

　　一、加强修养，提高素质。依法治税是税收工作的基本原则和灵魂，以德治税是以德治国方略提出之后对税收工作的新要求，也是新时期税收工作的重大创新。作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念，化为行为品质，以此来支配自己的行为;其次，要在“稳”和“微”处着手，俗话说：“积小善而成大德”，“千里之堤溃于蚁穴”，要时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德，设起坚固的人格防线。只有自觉地加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终品行如一，善于浩然正气派出所副所长竞聘，才能一心为公，敢于较真碰硬，为税收事业奋斗不息。

　　二、把握方向，明确目标。认真贯彻依法治国方略和市局提出的\"定好位、带好队、收好税\"的总要求，以提高税务执法队伍素质为着力点，以信息化建设为切入点，以建立健全内部执法监督机制为突破点，以社会综合治税为重点，进一步规范税收执法行为，全面提升全系统依法治税工作水平，确保实现依法治税社会，请保留此标记环境明显改善、执法行为全面规范、执法监督有力、队伍素质显著提高等\"四个目标\"。

　　三、夯实基础，创新机制。对外，要严格履行法定程序。通过严格履行程序，确保实体规定得到有效执行，保护纳税人的合法权益，体现地税部门执法的水平。对内，要规范执法，强化监督。通过建立并认真落实执法责任制度，有效解决好执法责任不落实问题供电所所长竞聘报告，加强对工作考核，规范执法行为，从而建立完善社会综合治税工作机制、科学、有效的税收征管机制、以执法责任制为核心的考核管理机制和内部执法监督机制等\"四个机制\"。

　　四、依法治税，处理关系。一要处理好征纳双方的.法律关系，严格按程序、按规定依法办事;二要处理好执法与执法监督的关系，不断加强对干部的日常教育管理和严格监督检查，确保执法规范;三要处理好整体利益与地方利益的关系，既严格执行税收法规，维护国家的整体利益，又最大限度地用好政策，支持地方经济发展;四要处理好税收计划与依法治税的关系，做到依法征收、依率计征，防止有税不征，收\"过头税\";五要处理好支持经济发展与维护市场经济秩序的关系，努力营造法治、公平、诚信的税收环境，促进平等竞争。

　　五、加强领导，狠抓落实。如果我当选，我会高度重视依法治税工作，定期召开会议研究，分析形势，查找存在的问题和不足，采取有效措施，进一步强化税收执法工作，堵塞管理漏洞，完善工作措施，促进规范执法，达到自我完善、提高，从根本上杜绝违法问题发生，促进地税工作上水平。

　　我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇20**

　　各位领导、同志们：

　　大家好！

　　今天我走上演讲台，心情十分激动，一是荣幸自己赶上了挑战自我，展示自我的大好时机，二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同志对我的帮助和信任。参加这次竞争上岗对我来说既是一次机会，又是一次挑战，我衷心地希望大家给我一次挑战未来的机会，我将肩负您的信任和期望，竭尽全力，恪尽职守，为社会和人民贡献自己的全部力量。

　　我叫 19 年出生， 19 年毕业于 19 年 工作 。工作十几年来，我始终坚信，为国聚财是我生命的全部，是党和人民赋予我光荣而神圣的使命。风霜雪雨，几度春秋，铸就了我坚强的意志，为了自己钟爱的税收事业，充分实现自己的人生价值，我今天竞选所长职务，如果组织能够通过我的任职，我将在所长的岗位上，紧紧围绕全局中心工作，认真履行岗位职责，坚持励精图治，务实高效，努力做到以下几点：

　　一、树立 与时俱进，精益求精的工作态度。我的口号是：干工作没有任何借口。就是要 认真负责，诚信守诺，严格遵守工作制度和工作纪律，按照区局的要求，明确责任、规范程序，认真抓好每一件事情，踏实做好每一项工作。恪守职责，干实事、求实效。以坦诚热情的工作态度主动接受任务、主动承担责任、主动发现问题、主动完善提高，全身心投入到税收的组织和征稽当中去。

　　二、建设团结一致、英勇善战的征稽队伍。我将从提高工作人员综合素质入手，要求大家把讲学习、讲政治、讲正气作为立身之本，把领导满意、群众满意作为最高目标，把爱岗敬业、乐于奉献作为最高精神追求，使全体税干一切从大局出发，一切以大局为重，团结一致，通力协作，不计名利，相互补台，充分发挥各自职能作用，成为一支英勇善战的区局铁军，创造性地完成各项工作任务。

　　三、发挥注重实效、灵活全面的协调作用。所长是全所工作的协调中枢，我将围绕创造良好的执法氛围这个目标，注重强化大局观念，协调上下左右，坚持原则性与灵活性统一，遇事尽可能同有关单位早通气、早协调、勤沟通、勤交流，赢得各方的支持和配合，较好地发挥综合协调作用，有效推动各项工作的顺利进行。

　　各位领导，同志们，如果这次我竞岗成功，我将严格履行自己的承诺，认真做好本职工作，以实际行动回报领导和同志们对我的信任，如果这次会议未能通过我的竞岗，说明我还不具备任职资格，我将认真反思自己的不足，更加严格要求自己，愉快接受组织的安排，在新的岗位上作出新的贡献。

　　谢谢大家！

**竞聘所长演讲稿范文 篇21**

　　尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：大家好！

　　非常感谢河北省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选所长竞聘演讲稿，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。

　　众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

　　我1993年毕业于河北大学分析化学专业，同年7月开始了我的工作司法所长竞聘演讲稿，近12年来，我从各位老师、各位同事身上学到了许多非常宝贵的东西，与你们也一道经历了微生物所的兴衰变化，微生物所留给了我太多太深的记忆和感情；正是由于我对微生所的深厚感情，促使我在这里工作并将继续工作下去，同时也正是由于上述原因使我走到这里参加微生物所所长的竞聘。下面我将以下几个方面阐述本人竞聘原因。

　　我叫，X年出生。X年毕业于X省税务学校，同年X月被分配到X区税务局工作，X年机构分设，到X区地税局工作。十年来，搞过税收计会统，当过税收专管员，从繁华的集贸市场到宁静的偏远山村，面对形形色色的纳税人，我有过惊喜、有过恐怖，也有过无奈，但我坚信：为国聚财是我生命的全部，是党和人民赋予我光荣而神圣的使命。风霜雪雨，几度春秋，铸就了我坚强的意志。

　　竞聘动机

　　1、我所有一批国内外先进的科研技术成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施银行所长竞聘稿。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。

　　历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。

　　有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。

　　2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。

　　3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合供电所所长竞聘报告，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

　　为了自己钟爱的税收事业，充分实现人生的自我价值，我义无反顾地走上竞职演讲台，借此机会，谈谈假如我能当上地税所长后的工作思路，希望能与大家共勉。

　　一、加强修养，提高素质。依法治税是税收工作的基本原则和灵魂，以德治税是以德治国方略提出之后对税收工作的新要求，也是新时期税收工作的重大创新。作为税收执法者，在工作中，首先要把税德规范做为内心信念，化为行为品质，以此来支配自己的行为;其次，要在“稳”和“微”处着手，俗话说：“积小善而成大德”，“千里之堤溃于蚁穴”，要时刻从细微小事上锻炼自己廉洁奉公的品德，设起坚固的人格防线。只有自觉地加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终品行如一，善于浩然正气派出所副所长竞聘，才能一心为公，敢于较真碰硬，为税收事业奋斗不息。

　　二、把握方向，明确目标。认真贯彻依法治国方略和市局提出的\"定好位、带好队、收好税\"的总要求，以提高税务执法队伍素质为着力点，以信息化建设为切入点，以建立健全内部执法监督机制为突破点，以社会综合治税为重点，进一步规范税收执法行为，全面提升全系统依法治税工作水平，确保实现依法治税社会，环境明显改善、执法行为全面规范、执法监督有力、队伍素质显著提高等\"四个目标\"。

　　三、夯实基础，创新机制。对外，要严格履行法定程序。通过严格履行程序，确保实体规定得到有效执行，保护纳税人的合法权益，体现地税部门执法的水平。对内，要规范执法，强化监督。通过建立并认真落实执法责任制度，有效解决好执法责任不落实问题供电所所长竞聘报告，加强对工作考核，规范执法行为，从而建立完善社会综合治税工作机制、科学、有效的税收征管机制、以执法责任制为核心的考核管理机制和内部执法监督机制等\"四个机制\"。

　　四、依法治税，处理关系。一要处理好征纳双方的法律关系，严格按程序、按规定依法办事;二要处理好执法与执法监督的关系，不断加强对干部的日常教育管理和严格监督检查，确保执法规范;三要处理好整体利益与地方利益的关系，既严格执行税收法规，维护国家的整体利益，又最大限度地用好政策，支持地方经济发展;四要处理好税收计划与依法治税的关系，做到依法征收、依率计征，防止有税不征，收\"过头税\";五要处理好支持经济发展与维护市场经济秩序的关系，努力营造法治、公平、诚信的税收环境，促进平等竞争。

　　五、加强领导，狠抓落实。如果我当选，我会高度重视依法治税工作，定期召开会议研究，分析形势，查找存在的问题和不足，采取有效措施，进一步强化税收执法工作，堵塞管理漏洞，完善工作措施，促进规范执法，达到自我完善、提高，从根本上杜绝违法问题发生，促进地税工作上水平。

　　我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找