# 经典竞聘演讲

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-18

*经典竞聘演讲（精选9篇）经典竞聘演讲 篇1　　尊敬的学院领导、学校领导：　　早上好!今天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。　　本人\*\*年毕业于师范大学生物技术系本科，现正积极报考师范大学教育硕士学位。*

经典竞聘演讲（精选9篇）

**经典竞聘演讲 篇1**

　　尊敬的学院领导、学校领导：

　　早上好!今天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。

　　本人\*\*年毕业于师范大学生物技术系本科，现正积极报考师范大学教育硕士学位。

　　学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从事哪份工作，不求闻达于人，只求每天能尽职尽责的做些实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

　　自\*\*年参加工作以来，在学校领导的关心培养和教研员的悉心指导下，已逐步成长为一名具有师德水平，具有较为扎实的专业知识基础和实践能力的教育工作者。近三年来由于学校的栽培和自身的努力，获得了\*\*区教育系统“青年岗位能手”称号，荣获 “杯”生物学科评优大赛二等奖，参与了《\*\*市生命科学课程标准解读》内容的编写工作，撰写的论文也分获全国、市级比赛二等奖。

　　初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：

　　我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备一定专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织能力，分解、解决问题的能力，决策、调控、自控能力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

　　如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

　　一、重视学习 适应角色

　　1、立足本位，丰富教管学识

　　如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的共同发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，发挥团队的合力。

　　2、着眼群体，促进自我发展

　　新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自己，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养,普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践;教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者通过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者通过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握;教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改进。在课堂教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学能力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

　　二、重视创新 发展特色

　　1、以创新推进成效 关注有效教学

　　通过理论层面的学习，让教师逐步认识到提高常态课的有效性，对提高教学效率和教学质量将起着举足轻重的作用。

　　课堂是教师专业成长最重要的阵地，教师必须“在教学中学会教学”，因此化理念为行为，倡导“做中学”就显得至关重要了。通过教研组集中培训(主要是明确前段或他人的研究成果，如调动“教苑报”的潜在优势)——有针对性的集体备课——个人的课堂实践——基于跟踪调研下的小范围互动探讨与改进——公开示范课(或改变评价方式，尝试多元化的评价体系)，在个体与团队的互动中提升教师有效教学和因材施教的能力，改变教师以主观臆断为主的传统教学方式，促进教师专业化发展。

　　网络媒体的作用亦不可忽视，既能丰富教学手段、活跃课堂氛围、增强教学实效性，又可提高教师有效应用信息的能力与增强教师获得有效专业支持的机会。面对“家校互动”平台的潜在优势，组织有能力的教师制作个人教学网页，展示自己的科研成果，获取他人的评价和建议，增进与学生、家长、教师的沟通与交流。

　　2、以创新引领变革 促进校本研修

　　校本研修无疑是学校教学管理中最有效的一个方法。通过教师群体围绕课堂教学不断改进实践与探索，将来源于常态工作中的研修深深扎根于课堂教学主战场中。

　　就我校基于“自我反思、同伴互助和专业引领”的校本研修模式而言，虽然“合作伙伴”的研修模式使我们受益匪浅，但可以看到第一轮的合作伙伴并未覆盖到全体教师，因此在第二轮的“合作伙伴”项目申报上，老师们更多地把眼光投向到以备课组、教研组为单位的集体申报项目上，以期达到教学研究的合力。所以我认为我校的校本研修更应该倾向同伴互助，因为同伴之间的互助，对于教学管理而言，是最为实用的方法，它不拘形式，又能兼顾教师本身的自尊心及自信心，重要的是激发教师的研究积极性，张扬和发挥教师的主体意识，建立在此基础上的“专业引领”则会投射出更夺目的光芒。

　　与此同时，我们还可以进一步深化与兄弟学校的教育教学交流活动，用心做好每一次教研，精心策划、全员参与、全程管理，提升自己努力成为优质教育“点”的同时尽可能发挥“链”的辐射作用。

　　以上就是我对于学校教学管理的思考，由于经验尚浅，还有许多不足之处，希望各位领导斧正。

**经典竞聘演讲 篇2**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！首先，我感谢各位领导和各位同事的信任和支持，给了我这个宝贵的机会来参加竞职演讲，今天我所要竞聘的岗位是国税局办公室主任的职位。

　　此时此刻，站在这个竞聘台上，面对这么多的评委，面对这么多真诚而又鼓励的目光，我的心绪难以平静。刚刚，听了几位竞聘者的演讲，我认为他们都很优秀，这说明我们国税局人才辈出啊。在我看来，今天的演讲，不仅仅是一次展示自我认识自己的机遇，更是一次相互学习交流、接受评判的机会。

　　办公室主任这个职位很重要，要真正成为一名合格的办公室主任非常的难，因为，这个职位不只是一位部门的负责人，同时又是一个单位的管家;不只要有实干精神，还要善于谋略;不只要熟悉税收业务，还需要有广博的知识;不只要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我来到国税局已经有将近十年的时间了，这十年里，我积累了不少宝贵的经验，这将为我担任办公室主任打下坚实的基础。回顾过去一年的工作，在局党组的正确领导下，与办公室全体人员一起，紧紧围绕税收中心工作，尽心尽力地做好等日常的各项事务工作，努力为业务科室、基层税务所的工作提供优良的服务;围绕全局改革和发展中出现的新情况、新问题，认真进行调查研究，为领导出注意、想办法、制规定，搞好协调，推进工作，积极发挥顾问助手和桥梁纽带作用。依照我们局长提出的新形式下税务系统办公室工作的总体要求，认真履行局领导赋予办公室的工作职责，保证了全局各项工作的顺利开展。在这个过程当中，办公室发挥着重要的作用，充当了顾问助手、协调综合、审核把关、运转保证、督促检查的重要角色。我来到办公室工作也有几年的时间了，这几年的实战经验让我深深的认识到办公室工作的不容易，在此，我真诚的说一声你们辛苦了。

　　随着征管改革和信息化建设的不时推进以及经济社会的飞速发展，国税工作面临着极大的发展机遇和更为严峻的考验。办公室作为领导机关的顾问部、信息库和智囊团，要求有很高的职业素质。如果今天我能竞聘成功，我将从以下四个方面来开展工作。

　　一是献计献策，当好顾问员办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁，各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，将积极主动地站在全局的角度思考问题，掌握好全局的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好顾问员

　　二是立足本职，当好服务员为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的动身点和落脚点是为科室服务、为全局干部职工服务。因此，如果我能当选办公室主任，一定会密切联系全体职工，积极倾听大家的呼声，解和关心大家的需求，多干实实在事情，为大家当好管家做一名合格的服务员

　　三是搞好关系，当好协调员办公室处于我局的枢纽位置，需要处置内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，一定会注重团结，顾全大局，与办公室全体人员一起协调好各种关系，以确保我局工作的正常运转。

　　四是加强管理，当好管理员办公室工作面宽事杂，只有加强管理才干保证工作宽而不推诿，杂而有序。如果我能当选办公室主任，一定要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，善于调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室成为一个团结协作能战斗的集体。

　　当然，除了担当好顾问员服务员协调员和管理员角色以外，作为一名合格的办公室主任，还必须具备无私奉献、享乐耐劳的精神，要善于做一头忠诚的牛、老实的马、受气的羊、忙碌的骆驼;要像蜡烛一样，燃烧自己，照亮他人;像竹子一样，掏空自己，甘为人梯。要成为一名合格的办公室主任，还必须善于学习、勤于思考，除了提高政治理论水平以外，还必须不断学习吸收新的科技知识、宏观经济知识和税收专业知识，以丰富内涵，拓展视野。

　　阿基米德说过，给我一个支点，我就能撬起整个地球。在我看来，支点就是大家的信任，虽然，有了你们的帮助与信任，我并不能撬起整个地球，但那时我相信，我一定能发挥我个人的优势，认真的做好工作，努力为国税局的发展奉献自己的绵薄之力。我深切地感受到个人的希望已经与全局的命运联系在一起，作为一分子，无论在哪个工作岗位上，理应为她发展奉献智慧和能力。亲眼目睹了从小到大发展的历程，现在随着开发区北进步伐的加快，局领导提出要在各项工作已上新台阶的基础上向更高的目标迈进，这一切更激发出我对税务工作的热爱和不断学习创新的热情，同时也将赋予我追求事业发展的执着和责任。

　　最后，我不想多说了，只想说出心中的感谢。回顾自己近十年来的生长历程，我从无到有，从单薄到深厚，这一成长过程都离不开领导的厚爱，离不开同事们的支持。感谢局领导教我怎样做人，怎样处事。感谢历任办公室领导为我打下良好的基础;感谢办公室的全体同事对我工作的给予积极的配合;感谢各兄弟科室和税务所的同志对我默默的支持。这一切，我都将铭记于心，永不忘记，都将成为我最宝贵的财富，在以后的工作当中，我一定时常想起，作为我工作的精神食粮，也将促使我与大家齐心协力，共创辉煌。

　　我的演讲结束了，谢谢大家!

**经典竞聘演讲 篇3**

　　尊敬的各位领导、评委、同仁们：

　　大家好！

　　今天,xx镇政府在这里举行“xx小学校长竞聘会”，充分说明了党委政府对教育的高度重视和支持。借此机会,我将本人的工作经历、主要业绩和治校方略向各位进行汇报交流，望批评指正。我演讲的题目是：让鲜活的生命在宁静的校园悄悄成长

　　一、我的工作经历

　　我叫，x岁，x镇xx村人。。

　　二、本人的业绩情况和优势

　　（一）我在初中任主任期间，狠抓质量，xx年中招创造了升入二中xx人的优异成绩，被教体局授予“优秀生源基地”荣誉称号。

　　（二）x年x月至今任xx小学校长期间，学校只有一百多名学生，面临合并，面对不成规模、教室漏雨、桌椅老旧、一年退休x个的教师的现状，我没有怨天尤人，而是节约学校有限资金，克服重重困难，聘用多个民师不误正常教学，翻修楼顶、更换桌椅等陆续改善办学条件，来创造良好的教学环境。同时狠抓师德和质量，最终使地理位置较偏、底子较薄的xx小学教学质量稳步提升，赢得了村委和家长的好评。

　　x年x月我在xx镇xx中学校长竞聘会上名列第x名。

　　我今年x岁，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能快速接受新的教育理念，敢于创新和接受挑战。名校长都是人干出来的！

　　三、我的教育理念

　　当前信仰失准、金钱至上的社会风气不断侵蚀冲击着清净的教育圣地。人心躁动、盲目、急功近利,“世界那么大，我想去看看”的洒脱辞呈也悄然升温---，喧闹、浮躁的环境很难有生命在续进！

　　汹涌澎湃的大海表面找不到一条鱼影，宁静安详的海水深处鱼群在上下翻腾。范文100让我们沉下心来，打造宁静真实的教育环境，让教育回归，以陶行知的“千教万教教人求真，千学万学学做真人”为办学理念，着力打造“让鲜活的生命在宁静的校园悄悄成长”这一特色校园，努力办好人民满意的教育。

　　四、我的治校方略

　　假如我能竞争上岗，我将从以下几方面开展工作：

　　第一，当一名合格称职的校长

　　始终牢记“一位好校长成就一所好学校”的重任，责任上要时刻如履薄冰；考勤上要早到晚归；业务上要坚持听课、评课，深入参与教研活动，做专业成长型校长；坚持研读《人民教育》和《中国教育报》等教育杂志，不断用新课改理念感染和激励广大教师，提升教师的幸福指数。

　　我要经常深入毕业班，及时把握毕业班师生的动向和需求，做好对毕业班的管理。

　　第二，组建一个坚强有力的班子

　　与其说一个好校长能造就一所好学校，不如说一个好的领导班子更能造就一所好学校。为此，班子成员要做到：

　　1、要恪尽职守、严于律己，问题面前敢于自我批评和承担责任，错误面前一视同仁。

　　2、要以身作则、率先垂范。要用自己的“人品”感染大家，用自己的“行动”影响大家，用自己的“言语”感召大家，用自己的“创新”引领大家。

　　工作中要做到“了解信息在一线、处理问题在当前、突破难点在关键”。更要做到“不让工作在班子这里扯皮、不让差错在班子这里滋生、不让坏风气在班子身上出现”。

　　3、要认真实行岗位责任制，细化分工，精细管理。

　　第三，带出一批爱岗敬业的队伍

　　1、组织教师深入学习安全、稳定、廉政建设、规范办学等一岗多责文件,认真落实《中小学教师专业标准》和《违反职业道德行为处理办法》等文件精神,珍惜现有幸福的工作环境和岗位，加强师德建设。

　　2、重视教师培训。增加教师培训学习经费预算，提高出差补助，鼓励教师积极参加镇、市组织的教研、培训等活动，体现培训就是教师福利的管理理念。

　　3、仔细寻找学校的追梦者，打造一批专业型教师，脱胎教书匠。

　　教师谁都会干，但专业水平的教师不是谁都能干。教师在社会上立足与人比经济肯定不行，这也是教师地位低下的原因，而只有读书、读书、再读书，成长为专业型教师，脱胎教书匠，成长为纪等学术专家型的教师，才会培养出更多的钱学森，才会实现中国的教育梦，才会提高我们教师的社会地位，得到社会的尊重。

　　第四，打造高校课堂形态，强力提升教育质量。

　　质量是学校的生命线，提高教学质量，是学校工作永恒不变的主题。教育学者批评当前教师课堂内容与新课程标准出现偏差的现状，说明新课标这种备课、上课、听、评课的纲领性文件系统读过一遍的教师少之又少。教师能沉下心来，有信仰的读上十遍，自会神奇的提高我们的理论和业务水平。实践出问题是理论出了问题。因此，教师必须以新课程标准和课程纲要为指导，精心备课，精简上课，精细批改，精确辅导。

**经典竞聘演讲 篇4**

　　大家好！

　　首先非常感谢给我这次机会站在这里竞聘贵公司销售员的职位！

　　作为一名即将实习的大学生，我已经有半年工作经历，每暑假会去超市打工，小长假也在服装公司做过销售员。我为人正直，以诚相待，刻苦耐劳，比较有创新思想。20\_\_年十一小长假在贵人鸟专卖店做兼职时，七天工作销售排第一。

　　我不算优秀，但我年轻，精力充沛，勇于挑战。在这里，我想强调的是：我有一颗热爱five plus，热爱工作的强烈事业心和责任感。

　　如果竞聘成功，在公司领导的指导和支持下，我会尽我所能做好销售工作，在岗位上，不断学习，配合领导与同事，努力提高自身素质和工作能力。我相信：只要有更强的工作责任和事业心，我会很快适应这个岗位的。最后我想说的是：无论最后竞聘过这个岗位结果如何，也无论我在公司哪个岗位，我一定会做一个称职的赫基人，为公司的未来发展尽心尽力！

　　我的演讲完了，谢谢大家！

**经典竞聘演讲 篇5**

　　尊敬的各位领导、评委、同事：

　　大家好！

　　今天能走上这三尺演讲台，是与多年来各位领导的关心和各位同事的支持分不开的。通过这个平台与各位优秀同事一起来展示自我观点、能力才华、政策水平，我感到非常自豪和高兴。我先做一下个人介绍：我从1997年开始到国税局工作，先后经征收大厅、税收管理员、征管科副科长、法规科科长等多个部门、岗位的磨练。工作中我自己严格按照上级的各项制度和规定要求自己，尽心、尽职、尽责地履行好职责，努力完成了领导交办的各项工作任务。

　　第一，政治上日趋成熟。一是坚持加强政治理论学习，不断提高自身政治修养，在大事大非面前立场坚定，一切行动听指挥，服从领导，顾全大局，从思想上、行动上自觉与上级党组织保持一致。二是认真履行好科长职责，凡是从单位的整体利益出发，牢固树立全局意识和责任意识，率先垂范起到模范带头作用，团结全科同志不折不扣地完成好本质工作。三是按党员标准严格要求，上对组织负责，下对工作负责，把工作放在首位,把真诚烙在心里,把热情融入行动中,内聚人心、外树形像。

　　第二，业务上日趋完善。税收工作专业性很强，担任业务科室的负责人，必须要有比较过硬的业务素质作保障。自参加税收工作以来，我从基层的税收专管员做起，做过专管员、征管科副科长、信息中心主任以及政策法规科科长职务，所从事的每一项工作，都是最直接、体的税收业务工作。在基层任专管员整天与基层纳税人打交道，长时间的基层工作实践，使我加深了对基层税收工作的了解，并积累了一定的工作经验和方法。到区局后，先后在法制征管科、征收管理科、政策法规科工作，这几个科室都是负责税收政策、业务指导和税收管理的业务科室。在这期间，我坚持理论联系实际，干中学，学中干，全面系统地学习各项税收政策、业务知识，使自身业务素质得到进一步提高。由自己参与推行的V2.0上线工作在全市的评选中获得一等奖。我个人在20xx年获得区局稽查能手、20xx年获得市局征管稽查能手等荣誉称号，工作得到领导和同志们的肯定和好评。

　　第三，能力上不断提高。中层干部处于承上启下的位置，对上要不折不扣地贯彻落实上级的批示方针，对下要结合工作实际，创造性地开展工作。这就要求中层干部必须具备一定的领导水平和组织协调能力。既要能准确领会和把握领导的精神，又能善于调动本单位干部职工的工作积极性。在这方面，通过担任征管科副科长、法规科科长这段时间的工作实践，潜心总结和体会，也有了较大的收获。

　　政策法规科是我局的一个综合业务部门，为充分调动大家的工作积极性，日常工作中，我以身作则，带头遵守各项工作纪律，搞好优质服务，工作加班加点，以自己的实际行动影响和带动大家。近几年税收政策变化大，税收精细化程度要求越来越高，执法风险越来越大，特别是今年税收征管管理系统的上线运行,对法规工作提出了新的要求,为保证我局执法考核系统的正常运行,我和科室的同志注重工作方法，认真做好数据分析、对系统的结构、考核原理、容易产生过错的地方进行分析，对过错产生的原因做到心中有数，对可以进行纠正的数据找出办法，及时通知和配合有关单位和人员进行修改，确保系统的正常运行。在工作实践中逐步提高了自己的领导水平和组织协调能力。

　　平凡的税收工作经历是一种财富的积累，也是人生阅历的增长。经过几年来坚持不懈地学习、工作和实践，自己不论是政治上、业务上还是组织协调能力上，都有了很大的进步和提高。这其中除了个人的努力，主要还是领导对我关心、培养的结果，是同事们对我帮助、支持的结果。领导多年来的培养不仅增长了我的知识和才干，也增强了我干好工作的信心和决心。

　　如果领导和评委信任我，给我这次机会，我更有信心和能力胜任这一职位，尽职尽责，努力做一名合格的中层领导。我踏上这一工作岗位，将从以下几个方面抓好工作：

　　一是要不断学习，提高爱岗敬业的能力。政策法规工作对我来说既是责任，也是挑战。工作中结合自己的角色，立足工作岗位，坚持不懈地抓好自身及科室人员的政治和业务学习，不断提高全科人员的业务能力和政治素养。同时，要谦虚谨慎，怀着一颗敬畏的心对待工作。以虚心的态度向同志们学习，向身边人学习，取人之长补己之短，使自己适应工作需要。通过在参加税收执法风险防范培训班的学习，自己能发现在实际工作中存在的税收执法风险，找出一定的防范对策，更新执法理念，提高自己的综合素质与执法能力，严格税收执法权限和执法程序，规范执法行为，奉行税收合作信赖主义，广泛开展税务约谈，切实保障税务行政管理相对人的信赖利益，做到“合法行政、合理行政、程序正当、高效便民、诚实守信、权责统一”，限度地化解和降低税收执法风险。

　　二是要搞好调研，开展好政策法规工作。这次改革力度大，调整面广，新的机构设置必然会带来一些新情况、新问题，作为调整后的科室，也面临着许多新情况、新问题。工作职能范围的调整、理顺，税收管理资料的衔接，科室之间的工作配合等等，所有这些，都对税收管理工作提出了新的要求。作为一名科室的主要负责人，要加强调查研究，尽快熟悉情况，找准自己的定位，与相关科室搞好配合，理顺各项工作关系。在此基础上，结合工作职能，尽快制定工作计划，扎扎实实地开展工作，确保不以机构改革而影响正常工作的开展。

　　三是要积极思维，主动创新法规机制。机构调整后，管理体系更加科学、合理，作为管理科室，要以这次机构改革为契机，在学习借鉴以前税收管理工作的好经验、好做法的基础上，进一步解放思想，创新思维，积极探索新形势下加强税收管理工作的新方法、新路子。要适应机构改革后的新形势、新要求，摆正位置，强化服务，为基层搞好税收政策指导服务，为领导搞好决策参谋服务。

　　“群雁高飞头雁领”，我将会在局领导的带领下，全体同事的共同努力下，努力做好各项工作，履行好岗位职责。因为税收工作是我最热爱事业，爱岗敬业是体现人生价值的坐标，我愿永远为之奋斗！

　　谢谢大家！

**经典竞聘演讲 篇6**

　　各位领导、各位评委、同志们：

　　大家好！

　　光阴似箭，岁月荏苒。不经意间，来到师范大学已经16个年头了。十六年来，伴着发师范大学的发展壮大，我也从一个刚刚走出校门的学生成长为一个地地道道的师范人。如今，在师范大学全面推行的岗位竞聘上岗机制中，我勇敢地走上演讲台，参与行政部副处的竞聘。

　　首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。谢谢你们！

　　下面，我分三部分向各位领导汇报我的竞聘情况。

　　一、我个人基本简历

　　我叫，今年38岁，党员，统计师，大专学历。我于1989年毕业于秦皇岛煤炭管理学校计划统计专业，分配到师范大学人事部门工作至今，工作以来，我先后负责过人事调配、职称评聘、师资管理、秘书等除劳资、档案之外的所有工作。曾任人事科副科长、秘书（正科）、人才引进办主任。

　　二、个人劣势和优势

　　下面谈一谈我竞聘这一职位的优势和劣势。

　　首先从劣势说起，因为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。客观的说，我是一名从外地分配到本校的一名教师，学历也有限，勿庸置疑，与本校留校本科生的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，如果我行政部副处，将非常欢迎像他们一样有实力、有能力的人加盟到行政部门，我将为他们创造良好的工作环境和施展才华的平台，并和他们一道创造师范大学的新篇章。

　　与此同时，十六年来，由于我一直在人事部工作，积累了丰富的行政工作经验。学校职工的信息数据库、干部统计等这些工作也一直是由我负责，对全校人员构成及流动变化等情况我都很熟悉，能更好的开展工作。另外，我还参加了前年应对教育部对我校的本科教学工作水平评估工作，直接参与编写了学校的自评报告。对学校教学、师资及管理等情况有第一手材料和认识，了解学院对行政部门的要求是什么，对于从哪些方面入手能提高管理水平、提高行政部门的工作效率和服务水平，有自己一定的认识。同时，多年的工作经历也是我养成了良好的工作态度和培养了我与时俱进的创新意识。工作以来，我一直踏实肯干，善于钻研，对现代化办公技术和手段掌握得较多，如数据库技术，网页制作技术等。而这些正是作为一名行政部副处人员所必备的素质。

　　另外，我还具有一定的文字组织能力。担任秘书多年来，不仅锻炼了我较强的组织协调能力，还锻炼了我较强的文字组织能力。我先后为人事改革工作提供数据信息、整理资料、发布通知、参加职称评审的组织服务、师资统计工作；并起草过《在分子细胞生物学实验室试行学术带头人特聘岗位的实施意见》及《分子细胞生物学实验室特聘岗位聘任协议书》等文案编写工作。

　　三、工作设想

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上师范大学行政部副处的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，勤奋工作。具体将做到以下两点：

　　一是真诚讲团结，积极协助正职做好部门的管理工作。

　　多年的工作经验告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从正职的安排，做好本校的人才引进工作，注重师资力量，在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。在工作中，要率先垂范，积极协助正职做好行政部的管理工作。

　　二是立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公。

　　我上任后，将努力做好本职工作，加强自身素质及作风建设，以人为本，以教师为重，积极为他们的做好服务工作。同时，还要进一步加强廉政建设，把自己一颗赤诚的心奉献给我国伟大的教育事业。

　　尊敬的各位领导，评委老师，岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我国教育事业的发展而贡献自己的力量！

　　谢谢大家！

**经典竞聘演讲 篇7**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　首先，非常感谢各位领导和同事的信任和支持，给我这次难得的展示自我、认识自我的机遇和锻炼、学习、提高的机会。我市委办公室举行科级干部竞争上岗，是推行干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我本着提高自己、锻炼自己的宗旨，站在这里，进行竞争上岗的演讲，希望能得到大家的支持。我参加市信息办正科级秘书岗位的竞争，主要是基于以下三个方面的考虑：

　　一是具有较为扎实的专业知识。自己先后在市、县信息办工作，有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望，比较熟悉基层信息化工作实践，也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来，坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习，努力促进自己从重技术学习向重理论学习转变、从重实践操作向重提出思路转变。同时，在参加全市第一期信息化骨干培训班的基础上，坚持不断地学习计算机和网络相关知识，并注意在工作实践提高了自己的信息技术水平。

　　二是具有较强的工作能力。工作以来，自己经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己办文、办会、办事及综合协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作，都取得了一定的成绩，曾被评为全国固定观察点系统优秀调查员、全市党委系统督查工作先进个人，撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县（区）、部门信息化工作人员的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

　　三是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己注意不断加强个人修养和党性修养，踏实干事，诚实待人，多年的办公室工作经历，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下工夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

　　1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观和价值观，不断提高自己的党性修养。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极总结和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

　　2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人生的座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的思想作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

　　3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任务。

　　4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借鉴，没有固定的发展思路可以遵循。

　　因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。谢谢大家！

**经典竞聘演讲 篇8**

　　首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

　　从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的20xx年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境;体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气;是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

　　(一)部队生活的锻炼和多年从事机关工作，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风

　　(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

　　(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

　　(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

　　如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

　　一、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

　　二、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

　　三、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

　　四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

　　实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

　　谢谢大家。

**经典竞聘演讲 篇9**

　　各位领导、各位同事：

　　今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

　　我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下：

　　我现任党群工作部业务主管，出生于X年X月，现年X岁，X学历、X职称、中共党员。XX年从部队退伍回到工作，XX年来，除短时从事工作外，大多数时间从事党务、等工作。

　　从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

　　今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：

　　第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

　　第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

　　第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

　　第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

　　以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

　　分公司在XX公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即。为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。?分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

　　一.树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

　　二.加强学习，注重实践，实现两项目标：

　　1.以不断提高个人政治、业务素质为目标。

　　以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践?\"忠诚+职业化\"的企业精神。

　　2.以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

　　在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

　　三.在做好党群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

　　1.积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是?的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照?公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合?分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。

　　其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

　　2.建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果;具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

　　不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺;凭心而论，工作?年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，

　　如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来的工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找