# 公司年会前员工发言稿范文

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-19

*公司年会前员工发言稿范文（通用9篇）公司年会前员工发言稿范文 篇1　　各位领导，各位同事：　　大家好！　　非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能*

公司年会前员工发言稿范文（通用9篇）

**公司年会前员工发言稿范文 篇1**

　　各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司各位领导、各位同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

　　员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。

　　法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员工的个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

　　公司和员工形成良性互动，公司珍惜员工，员工热爱公司，我在与各部门的工作配合中，各部门工作的很多细节让我深受鼓舞。比如为了落实证照，开发部的同事劳心劳力，忍辱负重；为了优化方案，设计部的同事一遍遍讨论，废寝忘食；为了把控工程质量，工程部的同事无论严寒酷暑始终坚守在工程现场，默默无闻；为了扩大销售，营销策划部的同事绞尽脑汁、探寻策略；为了提升公司服务形象，客服部与物业公司的同事面对难缠的业主反复沟通，耐心解释；为了节省建设成本，预算部的同事精打细算，严格审核；为了合理调配公司资金，财务部的同事严谨工作，刚正不阿；为了后勤保障有力，综合部的同事细心周到，尽职尽责。正是这些同事在各个岗位上的细节把握，才实现了公司提升形象、控制成本、发展壮大的经营目标。在这样的团队中工作，我感到非常的荣幸和骄傲！

　　我们的老祖先留下来一句话，“二人一心、其力断金”，在公司领导的正确决策下，在各位同事的勤恳工作下，我们这样一个团结、互补、进取的团队一定会从一个巅峰，走向另一个巅峰，实现公司业绩的不断增长，实现我们个人价值的充分彰显，

　　最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在即将到来的兔年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

　　谢谢大家！

**公司年会前员工发言稿范文 篇2**

　　尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁：

　　大家下午好。

　　在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在威翔公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家!

　　首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

　　其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

　　在工作和学习中，我坚持取人之长，补已之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

　　经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的

　　人力配置谋取最大的经济效益。

　　最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗!相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好!相信公司的明年会更加灿烂辉煌!再次祝大家新年快乐!全家幸福!谢谢大家!

**公司年会前员工发言稿范文 篇3**

　　各位领导、各位同事：

　　大家好！

　　从特别繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。

　　此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是我们所有人都感到快乐的年终大会。

　　非常感谢公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

　　作为团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天公司已经成长为一个较大的公司，公司的规模与实力都在快速增长。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

　　回望刚刚过去的一年，我们的产业，得到快速发展，尽管这过程中有很多的磨砺与曲折。

　　回望过去的一年，在我们身上有着成功的喜悦也有创业的艰苦，这一年，我深深感谢公司的成长，让我在公司发展的大潮中得到成长的机遇与珍贵的磨砺。在过去的一年，由于经济的下滑，我们承受了太多太沉重的压力与委屈，因为力之不所及，只是在靠一种责任心在支撑，那种累，愿睡它三千年不醒。但正是这样的高压，让我无可奈何却又无比幸运地意识到自己需要成长的地方，不成长不行，因为不成长总是要受批评，不成长不行，因为不成长总会耽误项目的进展。摸爬滚打、踉跄前行？？这一年的辛苦与劳累、挫败与悲伤、拼搏与泪水，此时此刻，都化作成长的喜悦，这是发至内心的喜悦，历经千锤百炼，走向坦荡从容。

　　我有很多很多的体会，在这里，迫不及待与你们分享，你们愿不愿意听？

　　首先，是关于成长。

　　成长理论与成长心态是我几年得以快速成长的力量源泉。我永远也不会忘记，三年前我有一次在出差途中听到的李总关于成长的一段话，我今天把它精炼地总结为：每个人，在每个阶段，都需要成长，成长是人生的常态。这些年，我对成长心态的理解与运用，帮助我在人生、在工作中的每一个关口取得进步，这是受用一生的哲理。在前两年，我经常性地会体会这句话，并且不断地发现每个阶段的成长都那么惊人。这句话直到今天依然在影响我，我相信李总自己也在用他的行动不断地把这个哲理传递给他所接触到的团队，影响一批人，并通过这一批人，影响越来越多的鸿与智人。就在我为这次发言做准备时，又有机会深刻体会到，成长，尤如一颗种子，必须经历过狂风暴雨，干涸的土地，其他种子成长的竞争，才可拥有强大的生命。

**公司年会前员工发言稿范文 篇4**

　　尊敬的各位领导，各位嘉宾，亲爱的同事们：

　　大家早上好！在这辞旧迎新的日子里，我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！

　　作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20xx年新的辉煌！

　　xx公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等是我的收获和感悟。

　　当然，这一切的一切来的真的不容易，领导们的关心关注，同事们的鼓励支持，更重要的是有公司这样一个天高任鸟飞，海阔凭鱼跃的广阔平台。把我的自信心一点一点培养起来，自信有了，心态就好了，那么出单，成交就很简单了。

　　回顾20xx，展望20xx，魏总说我们20xx是跨越的一年，20xx是超越的一年，他老人家为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的！

**公司年会前员工发言稿范文 篇5**

　　各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在威翔公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家!

　　在职期间我始终本着“做一名优秀的财务人员”的信念，并以主人翁的心态积极、热情、严谨、细微地完成各项工作，严格要求自己，在本职岗位上发挥了应有的作用。

　　大家都知道，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家，理好财，更好地服务企业”是财务部门应尽的职责。20xx年财务部门顺利地完成了公司领导交付的各项工作，下面就将这一年的工作情况向大家做一个简单的汇报：

　　首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

　　其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

　　在工作和学习中，我坚持取人之长，补已之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

　　在这一年里，总公司和分公司财务人员的工作在不断的摸索改进，到目前已经规范化，各人员的工作做的比较细，方法也得当，互相配合的很默契，致使总公司和分公司财务工作进展得很顺利。

　　经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见，而且在专业方面我会争取多学习财务管理知识，充实自己，更好地为企业服务。

　　公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

　　最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗!相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好!相信公司的明年会更加灿烂辉煌!再次祝大家新年快乐!全家幸福!

　　谢谢大家!

**公司年会前员工发言稿范文 篇6**

　　各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们各级领导表示衷心感谢!

　　今天是立奇峰公司一年一度新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历小年，从五年前今天开始，立奇峰公司定下了每年农历腊月二十三小年定为公司年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

　　在过去五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司搬迁，四次工厂搬迁，加上去年西安，北京工厂搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司一次灾难，可喜是每次搬迁背后都有一次公司高成长，在开始几年里高速成长曾经是我们引以为傲一个企业口碑，在这个高速成长过程当中也确确实实给企业发展奠定了今天基础，使公司能够迅速成长起来，这是我们立奇峰人艰苦奋斗结果，在此我向曾经为立奇峰成长作出贡献人们致谢，感谢我们员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日成就，感谢我们客户，使我们得以发展，感谢我们供应商,使我们发展有了坚强后盾，感谢我们员工家属为我们企业发展在背后默默支持。

　　在我们感到欣慰同时，高速发展也掩盖了我们很多不足，粗旷管理，使我们产品质量总是有很多不尽人意瑕疵，人情化管理是我们员工失去很多公平晋升机会，以至于流失人才事时有发生，没有一个系统化管理，造成我们成本逐年逐月在不合常理增高，没有数据化管理是我们浪费超乎寻常增加，这些弊端都在我们高速成长过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面爆发出来，在上半年企业出现了从未有过巨额亏损，在09年上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们所有利润，以至于我们销售额未降低情况下出现近三百万亏损，加上公司没有系统治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短几个月时间里使企业扭亏为盈.

　　痛定思痛，在下半年公司着手全面结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工福利待遇为基准，制定新薪酬方案，并逐步给予实施，在人员管理和调整上,更换一部分管理人员，使整个公司管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式管理向扁平化管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步替代人情化管理，逐步体现出相对公平内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总辛劳表示衷心感谢。企业发展离不开所有员工辛勤劳动，在辛勤劳动同时也应该给到员工合理报酬，给员工一个公平内部竞争平台是企业必须要做大事，展望未来魏总制定职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展必不可少管理要义。

　　过去五年我们发展是以所谓人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化人情化管理，在企业高速发展过程当中，我们有完善制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台员工身上，往往使员工在企业失去了心理平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值提升空间，违背了立奇峰公司创立之初一种相对公平上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值员工没有得到企业认可而离去，在此我深表歉意，因我决策失误和管理失策造成企业危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时对职能部门不合适人员，作出及时调整造成企业重大损失，造成企业损失人员没有及时处理，给企业较大贡献默默奉献员工没有得到及时奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步有所好转。

　　一零年我们会在新财年开始前，逐步导入数据化，差异化管理机制，一切以数据说话，真正表现出企业在制度约束下正常发展，使员工能有一个公平、公正、公开内部竞争平台，真正做到能者上庸者下，展开一场公平有效角逐。使我们产品质量，生产效率，工作效率能有一个大提高，使我们客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高效益和降低成本来衡量出部门管理者能力，来衡量部门整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正体现出员工自我价值来。

　　展望未来，我们公司发展会在短暂停滞后，在魏总带领下经过治理再次高速成长起来，努力实现我们新五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔热情，激情投入到新环境当中来，将以全新管理理念来治理公司，以全新工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

　　回顾一年以来工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好成效。

**公司年会前员工发言稿范文 篇7**

　　各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　很高兴今天能和大家欢聚一堂，共同为我们公司十周年的生日欢庆，作为的职工我感到无比的高兴与自豪，在此我衷心的祝愿公司生日快乐！

　　如今公司的发展大家都是有目共堵的，虽然公司的建厂时间不长，但以现在公司的发展状况看，已经步入高速发展的轨道，发展相当迅速，能够走到今天，和在座的每位领导、职工密不可分的。

　　俗话说：“万事开头难”，公司的创业也是如此，现场有不少公司的老职工，当时艰苦创业的场景，作为公司展的见证人，应该最清楚了，简易的设备、非专业的职工、简陋的工作环境、艰苦的生活条件，就开始了为客户服务的使命，在管董事长带领下，经过各位员工的共同努力，短短十年时间，我们公司发展到如此的规模，这表明我们公司是出类拔萃的。

　　大家都知道“不经历风雨，怎能见彩虹”，公司的今天来之不易，公司的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折，面对困难大家沉着冷静，认真分析、解决，在公司上层的领导下和职工的坚持努力下，我们走过来了，并且公司的各项指标相比同期都成倍的增加了，这是大家同心协力、众志成城的结果，让我们每个人都明白一个道理，没有过不去的坎，没有困难能阻挡我们，公司虽然还比较年轻，但它紧跟时代步伐，与时俱进。

　　如今，我觉得把公司称作是我们的家更合适，一个有全体的领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的成员应该充分发挥主人翁精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制定来工作，约束自已，一心一意为我们这个大家庭奉献自已的微薄之力，生活中大家亲如兄弟姐妹，互帮互助让每个人都感到亲人的温暖和家的温馨。

　　我很荣幸加入，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同工作的日子里，自已的各方面都会有所提高，并将成为一名具有精神的职工。我坚信，的发展是无限的，前途是光明的，职工是优秀的。

　　最后，我愿意和大家一同扎根，为我们共同的家，公司奉献上自已的全部的力量与爱心，愿我们共同携手为腾飞撑起一片蓝天。

**公司年会前员工发言稿范文 篇8**

　　各位领导，各位同事：

　　大家好！

　　在这里，我首先要感谢一个人，他就是我们事业部的主管，x主管刚来之初， 我们事业部才刚刚成立不久，各种制度设施都还没有完善，x主管用他丰富的经验，和一颗把员工当家人的心，把我们事业部所有员工的心，都紧紧的团结在了一起，克服了各种困难，并且帮助我们进步，如今，我们事业部，已经初具规模，这些，都离不开带领我们的x主管，所以，在这里我要特别提出来，向我们的x主管表示感谢！

　　我们虽然是xx公司的一名员工，其实也是公司的主人，需要有将公司当成家的态度，态度认真是整个工作的主导，为公司做事其实就是为自己做事。我们要记住只有公司的发展，才有我们小家的幸福，只有公司的辉煌，才有我们事业的辉煌，我们与公司是紧密相连，而且我们要用感恩的心把公司的利益放在第一位，其次要做感恩的事回馈于公司，还应有良好的态度服务于社会，这才能体现出自身的价值。

　　我是在20xx年x月份进入公司，在工作中，我亲自感受到了公司规模在不断的提高，不断的发展，在管理上不断的完善，就像芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的，身为公司其中的一员，我感到无比骄傲与自豪，也正是这份自豪，让我们时时充满信心，我工作中的格言是：勤勤恳恳的工作，踏踏实实的做人。

　　虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有不足之处，也有很多东西还需要我学习。我会在以后的工作当中，加快脚步，紧跟公司领导的指导思想，扬长避短，尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的微薄之力。

　　我相信公司在x董以及所有的同事同心协力下，我们的公司明天会更好！相信明年这个时候就是我们公司又一次丰收的时刻！

　　最后，祝愿大家在新的一年里合家欢乐，身体健康，万事如意！

**公司年会前员工发言稿范文 篇9**

　　各位领导、各位来宾、各位同事：

　　大家好！

　　时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

　　走出校门，我们该去向何方?三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。不管你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。

　　思考人生，该如何定位?没有人能够随随便便成功，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

　　如何成功的迈出第一步?对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出成功的一步了，做财务的会整理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，不管结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往成功的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上!

　　初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经成功的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获成功。要记住，所有的行动要有结果，单位为努力鼓掌，却只为结果付费!

　　团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么?和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在单位工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的桥梁与纽带。单位的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

　　真心祝福所有的同事在新的一年能够信心满满、收获满满，不管在哪，都能一帆风顺，万事胜意!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找