# 离职对领导的感言简短

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-03-01

*离职对领导的感言简短（精选5篇）离职对领导的感言简短 篇1　　敬爱的各位主管、同仁，大家好。　　职五自斋主人将于XX年2月18日正式离职，离职申请已呈总经理核准在案。　　有“福份”、“情份”与各位同仁”结缘”于\*公司，共事三年有余，此期间承*

离职对领导的感言简短（精选5篇）

**离职对领导的感言简短 篇1**

　　敬爱的各位主管、同仁，大家好。

　　职五自斋主人将于XX年2月18日正式离职，离职申请已呈总经理核准在案。

　　有“福份”、“情份”与各位同仁”结缘”于\*公司，共事三年有余，此期间承蒙总经理的厚爱、信任、授权及各级主管与同事之鼎力支持、努力及合作，使人力资源部各项工作得以顺利推展，本人心中充满着感激与感恩外，更以身为“\*人”为荣、以与各位“杰出的同事”工作为傲。

　　十二万分感激各级主管及同仁之“厚爱”，在此谨致最挚诚谢意――“谢谢”，工作上如有诸多无理或冒犯之处，造成各位之不便或抱怨，谨此表达真诚之“歉意”，各位有任何批评或指教，我愿虚心接受，服务期间，有任何错误或失之偏颇之处，本人愿全部承担。

　　相信，\*公司在总经理的英明领导之下，将有更新的、充实的、突破性的作为及发展，祈盼各位继续给予人力资源部以支持及合作，共同努力为\*公司之成长、茁壮、永续而打拼。

　　人生有不同的阶段、不同的生涯规划，只要大家努力，有信心、有用心、有耐心，均可达成，但愿所有之主管、同事皆能如愿，追求自己所“梦”、爱自己所“爱”、珍惜自己所“有”，过着自己所期待之人生。

　　2月18日之后，若有需要分享或探讨之处，欢迎e-mail至；假如各位有雅兴、有闲暇，随时欢迎泡泡茶或把酒言欢，共同分享。

　　祝福

　　健康、顺利、心想事成

**离职对领导的感言简短 篇2**

　　20xx年，我的第一件大事当属我的离职，离开了我为之服务23年零9个月的公司。此间占去我职业生涯近百分之七十的时间，也留下许多刻骨铭心、让我此生难以释怀的无尽回忆。

　　为了这一天，我纠结了许久，也付出了很多。坦率地说，在我这种年龄离职是需要胆量的，当然肯于接受我的人更需要胆识。我自嘲此举为，前无古人后无来者。

　　退却是为了进取，离开是为了迎接挑战。这是理性思考的结果。依我的个性，我不愿意久在同一岗位，哪怕是一个在他人看来很成功的职位，更无法认同从一而终的择业观念。长年重复做一种工作，虽然稳定但必定滋生惰性，长此以往，按照进化论的观点，不用的东西将退化，奋斗的精神也逐渐丧失。所以我宁愿经常置身险境而直面挑战，去做我自己想做的事情。俞敏洪说得好，有时我们选择前进，不是因为我们有多坚强，而是因为我们别无选择。

　　世界是流动的。我们要适应多维多变的大千世界，就不要把自己封闭在一个圈子里，哪怕这个圈子对于你相对大或足够大。我给你的忠告是，应该有条件地适时更换自己的生活环境或职业角色，哪怕是一个你完全生疏的地方或职业。因为每一次变化，对于你都将是一种全新的尝试和挑战，你会面临困境，你会感受压力，所以你才会去学习，才会去思考，而压力最终会变成动力，让你脱胎换骨从稚嫩走向成熟；而每一次改变又会让你接触新的`环境和新的人群，在这种流动的变化中有所发现、有所收获，由此激发你的商业潜能和创造意识，最终找到更适合你的求生之所和价值所在。没有这种变化，总在原地踏步，你何以会进步？何以会有未来？这也是我选择离开的最强动因。

　　我真诚地奉劝大家，不要只满足于做普普通通的人。虽然做普通人没什么不好，就像做一个勤奋的人没什么不好一样，但这都是惯性思维。在今天的知识经济时代，无论是普通的人，还是勤奋的人注定没有生存的空间，更创造不了价值。普通人的最大特征就是平民思维，习惯于维持现状而不愿意承受更多的责任和压力；习惯于因循守旧而不愿意面对挑战和风险；习惯于走平坦的路而害怕道路上荆棘遍布。难怪很多人多少年过后，除了日渐衰颓的容颜老态，其他什么都没有改变，没有奢望，也没有追求，唯随波逐流而聊此余生。我常感叹中国的老百姓，活了一辈子总想过上幸福生活，但是到死都不知道真正的幸福生活是啥样，这算不算是一种悲哀？所以，你不要总跟这些人比，比来比去你永无出头之日。

　　平日里我们听得最多的一种声音就是抱怨。不是公司不好，就是老板不好，要么就是嫌待遇太低或者工作太无聊。如果你每天置身于这种满是抱怨的负面环境中，非但你永远不会进步，而且还会损害你的身心健康。也许大家还未明白一个浅显的道理，个体对于群体、对国家总是显得很渺小，你对于公司也是一样。就如同现实生活中你有很多的无奈一样，你既无法改变，又不能不去面对，因为你总要活下去。关键还是你要采取的心态和定位。要知道抱怨不会带给你任何改变，无谓的抗争也势必徒劳而终，到头来受伤的还是你自己。恕我直言，人有时很幼稚，幼稚到不能正视自己。郎咸平说，中国人就知道赚钱，不了解世界，不知道别人怎样看自己，不清楚自己的弱点。仔细想想，世界上最陌生的人就是我们自己，其实地球真的没谁都一样转，或许换个人转得比你还好。所以我总说，我左右不了公司，也左右不了别人，我只能左右我自己，走自己的路，做自己喜欢做的事。这也算是退而求其次的一种明智。

　　这里我还想强调的一点是，职场是你安身立命之本，你现在要生存，将来要成功都需要这样的舞台。不要一味地苛求公司能为你做什么，先问问你自己，你能为公司做些什么，这是你的价值所在。我经常给自己做这样的假设，假如有一天公司不待见我或者我想另谋高就，我是否有进可攻退可守的资本或者资源去应对？说得直白一点儿，当我今天走出公司这扇门，明天我是否有可去之处？如果我没有这种自信，我情愿调整自己的心态从头再来，因为我别无选择！卧薪尝胆也许是争取主动的不二之法。既然如此，工作就不应该是做给别人的，而应该是做给你自己的。如果你能这样想，你就不会在意别人对你的评价，你就会乐观地看待你的工作。从小事做起，从一点一滴做起，从专心做好一件事做起。我平时最喜欢说的一句话就是，在工作中学习，在成长中享乐。

　　我们需要持续的学习，我们需要学会思考。学习使人进步，思考使人成熟。日本管理大师大前研一说过，在知识经济时代，懒于学习、懒于求知的人注定没有生存的空间。因为学习，我们才会进步，才会变得与众不同；因为思考，我们才会有洞察力，才会在大是大非面前有基本的判断，才不至于被人蒙蔽和为人所利用。学习使人奋进，思考使人成熟，所以我们才会在平日的不合理间找到平衡，在相互碰撞的矛盾中找到自我，我们才不至于为别人挣多挣少而纠结，才会为漠视效率、牺牲利润的大企业病而焦虑。

　　对于我的公司，我的确有过很多的无奈，也曾一度为此纠结。我一直以为，体面劳动和赢得尊重是一个人可以在公司持续做下去的前提，而能让你有归属感并甘愿为公司奉献的基本条件绝对地取决于你的人生价值是否能够得到兑现，再说得具体一点儿，就是你能否得到施展抱负的机会和舞台以及能让你满足的物质报酬。前者是你安身立命之本，后者是你安居乐业的经济基础。但是，现实是残酷的，别说鱼和熊掌不能兼得，最后连最起码的期待感都没了。我们只能期待公司会有所改变，因为我们没有能力使她改变。我们是打工者，我们的能力有限，这是不争的事实。

　　平心而论，当下日企在中国面临的困境，很难说是哪个公司不好，或是哪个老板不好造成的，毕竟问题的形成有其深层原因。首先，意识形态和价值观截然不同的人群在一起共事很难跨越语言的障碍，而连正常的人际间沟通都困难的企业又何以能形成一个为不同人群都能接受或认同的企业文化。其次，日本无论从内政、外交，还是企业模式都呈严重的逆全球化倾向，加之相对封闭和均质化的日本文化和社会环境所孕育的日本人的自闭性和僵化思维，使他们不擅长异文化交流，更无法形成可融入当地文化的管理和文化机制。没有融入当地文化的企业，又如何能对充满不确定性的当地周遭环境作出快速有效的反应，又何以有企业灵魂，而没有灵魂的企业又何以成功？管制社会束缚了日本人的思维和活力，也限制了公司在中国的发展。也许人材本地化是其唯一选择，因为只有中国人才能真正解读自己的文化内涵，而局外人是很难办到的。道理很简单，但做起来又何尝容易。一直以来，我们始终在努力、在沟通、在探索，但都无果而终，这不能不说是个遗憾。

　　昨天已去，新年伊始。告别过去，是为了前行。此番离职虽不是辉煌谢幕，也谈不上华丽转身，没有怨言也没有缺憾，唯有铭记过去所有难忘的关心和支持，而今迈步从头越。人生不止于今日，更在于明天。与君同行，是我此生最大的荣幸！

　　但愿我的话能带给你些许感动，让你重新思考，并从此让你改变。作为曾经的同事、朋友，愿恭候佳音而引以慰。

**离职对领导的感言简短 篇3**

　　1、尽管是匆匆地相逢，匆匆地离别，但短促的生命历程中我们拥有着永恒，相信今日的友情是明日最好的回忆。

　　2、让风吹走你的忧愁，让雨洗掉你的烦恼，让阳光带给你温暖，让月亮带给你温馨，让友情带给你快乐，让爱情带给你幸福，让我的信息带给你好运。

　　3、分别已久，相见亦难，让这小小的纸片带去我真诚的心，捎去我永恒的爱。

　　4、我曾经天真的以为，离开了你我就可以忘记你，后来，我发现，离开只是一个新的开始。

　　5、明天你要去远航，请把这个小步的礼物装在胸膛，它会化成你的信念和力量，鼓舞你去战胜狂风恶浪。

　　6、留不住的时光把我们分离，请把我的情意留在你心里。白云悠悠朝飞暮渡，我会时刻托它问候你。

　　7、无论时光如何改变，让真诚永远；无论世事如何变迁，让善良永远；无论眼前还是天边，让美好永远；无论距离是近是远，让朋友永远！

　　8、小楼又起春风，垂枝飘拂西东，忆别离，折柳相送，信誓重重。一去几度秋冬，飞雁来去匆匆。几时业成归来，畅怀饮，再圆梦？

　　9、我们在轻雾缭绕之际分别。露，莹莹的\'，像你纯真的眼睛；雾，蒙蒙的，像我浓浓的离愁。

　　10、要分离，除非是天做了地；要分离，除非是东做了西；要分离，除非是官做了吏。

　　11、你走在那漫长的时刻里的心就像秋树，叶片无奈地飘洒一地，只把寂寞挂在枝头。

　　12、留在花坛的馨香中，母校的每一角落，都珍藏着我们的友情，弥漫着我们的幻想。

　　13、人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全，离别不必太伤感，今天的分别只是下一次相遇的开始！

　　14、这一路，有受挫想要放弃的泪水，有失意无人陪伴的孤独，有拼搏没有结果的汗水，还有不知前途归向何处的迷惘与难过。

　　15、愿你拥有：春天的歌欢快；夏天的心火热；秋天的意深厚；冬天的情纯真。在未来的人生旅途中，永远保持你自己！

　　16、花开花又榭，春去春又回。时间在搁浅，岁月在流转，唯一不变的是我们的友谊。离别之际，祝福带给你美好的愿望：愿你一路顺风。

　　17、离别并不是一个孤立存在的点，它有它的前言和后续，看到了这一切，看懂了离别，你会发现：离别也美丽。

　　18、让我与你握别，再轻轻抽出我的手，思念从此扎根，年华从此停顿，朋友，请把我的祝福别在衣襟上吧，从此天涯海角都有我的问候。

　　19、认识你是快乐，离开你是痛苦，在离别的日子里，支持着我是对重逢之乐的深切期盼。关于离别的句子。

　　20、人生最遗憾的，莫过于，轻易地放弃了不该放弃的，固执地，坚持了不该坚持的。

　　21、轻轻的我将离开你，没有我的岁里你要保重你自己，没有你的子我会更加珍惜我自己。

　　22、人生的脚印有深有浅，生活的味道有平有淡，爱情的味道有苦有甜，唯有友情越久越暖，愿离别后友谊不间断，真情永远存心间！

　　23、枯黄的草儿等待春天的足步，漂亮的花芽等待盼望的呼唤，在外奔波的朋友啊，我托风儿捎去一份牵挂和祝福，并等待你平安归来的消息。

　　24、人生路，有点苦，走过风，走过雨，路过欢笑，经过痛苦，有些感情，停留心中，有些朋友，时常挂念，朋友，一路保重！

　　25、一朝共事，终生为友，相协教诲之恩，铭感五内，一别之后，他日或幸遇山水之间，余当执壶备觞，与君等开怀畅饮，谈笑风月！

　　26、我不知道离别的滋味是这样凄凉，我不知道说声再见要这么坚强。只有分离，让时间去忘记这一份默契。

　　27、能够有缘和大家在这里上班工作，但是由于我的个人原因，我不得不离开，我会想念大家的，祝大家前程似锦。

　　28、当最后一个音符响起，想念画上了休止符，再美好的句子也写下了句号。然而，这并不预示着结束，而是代表着另一个美好的延续。

　　29、我愿化作一缕阳光，送给你美好；我愿化作一阵轻风，送给你舒爽；我愿化作一束花儿，送给你温馨，我愿化作一只鸟儿，送给你祝福，一路顺风。

　　30、我在遥远的地方，把你给予我的，折叠成记忆的小船，任其飘荡在思念的海洋上。

**离职对领导的感言简短 篇4**

　　1、感谢您的关怀、帮助…任何时间、请接受我最真心的祝愿！

　　2、我也许不是您最出色的员工、而您却是我最崇敬的领导、感谢你对我的照顾。

　　3、人生旅程上、您丰富我得心灵、开发我得智力、为我点燃了希望得光芒、谢谢您！

　　4、让我怎样感谢你、当我走向你的时候、我原想收获一缕春风、你却给了我整个春天。

　　5、千里之行、积于跬步；万里之船、成于罗盘；感谢领导平日的指点、才有我今天的成就。

　　6、上天安全的仅仅是时间地点跟人物——而您让我体验了生命的精彩过程！谢谢您对我的关爱！

　　7、\_\_总、由于在外找到了更适合自己的工作、特提出辞职申请、望您批准、祝您工作顺利、谢谢。

　　8、我们满怀信心地向您保证、您所给予我们任何的业务、我们都会以完全使您满意的方式去执行。

　　9、一年又一年、风风雨雨。您为了我们呕心沥血、请接受我们对您深深的感谢跟炽热的爱！谢谢您！

　　10、甜蜜的爱情、温馨的亲情、真挚的友情、当我拥有这三种感情、我便是这世上最幸福的人、感谢你们。

　　11、感谢岁月让一只船、在这里找到了落帆的愿望。您的温情不是花朵、是青青的枝、冬天过后总有新叶。

　　12、漫漫长路独自征、幸得与我途中、携手同行人生路、彼此相挽历磨难、感谢多年风雨、风雨再度见真心！

　　13、真心感谢所有领导跟同事、感谢与这一群热爱生活热爱工作的领导同事们一起成长一起拼搏、一起努力。

　　14、感谢您的关怀、感谢您的帮助、感谢您对我做的一切……请接受我最真心的祝愿：一生平安如意健康快乐！

　　15、一起工作的日子是快乐、一起奋斗的日子是难忘的！感谢您给予我的的帮助、在新年之际愿您幸福快乐！

　　16、千里之行、积于跬步；万里之船、成于罗盘；因为有领导您平日的指点、才有我今天的成就。衷心的感谢您！

　　17、无论将来如何、我都要感谢你、感谢你来到我的生命中、带来了美丽、快乐、感谢你给了我永远珍视的记忆。

　　18、亲爱的领导、正是因为有您的带头作用、才使我们能在工作中尽职尽责、爱岗敬业。衷心的表示我们的感谢。

　　19、经的你是我的榜样、如果我不是一个好士兵、就配不上好领导、谢谢我的领导、真心的祝福你能够幸福快乐。

　　20、感谢你的关怀、感谢你的帮助、感谢你对我做的一切、请接受我最真心的祝愿：一生平安、如意、健康、快乐。

**离职对领导的感言简短 篇5**

　　敬爱的各位主管、同仁，大家好。

　　职五自斋主人将于XX年2月18日正式离职，离职申请已呈总经理核准在案。

　　有“福份”、“情份”与各位同仁”结缘”于\*公司，共事三年有余，此期间承蒙总经理的厚爱、信任、授权及各级主管与同事之鼎力支持、努力及合作，使人力资源部各项工作得以顺利推展，本人心中充满着感激与感恩外，更以身为“\*人”为荣、以与各位“杰出的同事”工作为傲。

　　十二万分感激各级主管及同仁之“厚爱”，在此谨致最挚诚谢意――“谢谢”，工作上如有诸多无理或冒犯之处，造成各位之不便或抱怨，谨此表达真诚之“歉意”，各位有任何批评或指教，我愿虚心接受，服务期间，有任何错误或失之偏颇之处，本人愿全部承担。

　　经典参考两篇离职感言经典参考两篇离职感言相信，\*公司在总经理的英明领导之下，将有更新的、充实的、突破性的作为及发展，祈盼各位继续给予人力资源部以支持及合作，共同努力为\*公司之成长、茁壮、永续而打拼。

　　人生有不同的阶段、不同的生涯规划，只要大家努力，有信心、有用心、有耐心，均可达成，但愿所有之主管、同事皆能如愿，追求自己所“梦”、爱自己所“爱”、珍惜自己所“有”，过着自己所期待之人生。

　　祝福

　　健康、顺利、心想事成

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找