# 教你如何写感言

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-03-09

*教你如何写感言（精选3篇）教你如何写感言 篇1　　深秋时节，又一次来到三国古战场当阳长阪坡。伫立坡前，凭泛而又泛的感觉，脑海里不断勾勒出三国历史深处的影子：旌旗猎猎，战鼓阵阵，马蹄声声，骁勇奔突，不时浮幻出张飞横矛喝断长阪桥、赵子龙左冲右突*

教你如何写感言（精选3篇）

**教你如何写感言 篇1**

　　深秋时节，又一次来到三国古战场当阳长阪坡。伫立坡前，凭泛而又泛的感觉，脑海里不断勾勒出三国历史深处的影子：旌旗猎猎，战鼓阵阵，马蹄声声，骁勇奔突，不时浮幻出张飞横矛喝断长阪桥、赵子龙左冲右突义救太子、关云长悲壮显灵的诸多抽象画面。

　　三国人物太复杂太丰富，然在“汉云长显灵处”石碑前，心灵深处一时感悟更多的是“忠义”二字。关云长从与刘备张飞桃园三结义，戎马倥偬，直到身首异地，先侯而王，由王而帝，由帝而圣，始终闪烁着忠义的华光。

　　关云长的忠义连他的敌人都十分敬重。想当年，云长屈居曹操阵营时，曹丞相爱才若渴，对云长更是恩厚有加，上马一提金，下马一桶银，酒肉相待，美女伺候，封侯晋爵，关公都不为之心动，他只投一个忠义，无论如何也要回到结拜哥们的身边，尽管他哥们当时很是落魄。曹老哥设五关失六将也没有留住云长老弟。

　　世事多变，后云长哥们与曹家成了冤大头。云长虽武将，但天性侠义豪气而且心善。在华容道他以缚鸡之力捉了丧魂发抖的曹操，老奸巨滑的曹哥哥凄凄又欺讫，云长心一时就软了，他受不了如此这般情形，居然提着自己的脑袋还了曹操往日一个人情，仗义放了曹哥们一马。诸葛老先生可不是好惹的，违反军法云长死定了，要不是玄德兄念及结拜之情，云长差一点点问斩了。再后来，云长受害魂归西天，曹老哥以侯王大礼厚葬了云长老弟。

　　云长就是云长，千百年来，人民大众把他敬奉为最理想的忠义人物，同时将他供上了神的圣坛。关公的忠义仁勇，深受大众的顶礼膜拜，历代有数不尽的关帝陵关帝庙，目前世界各国凡有华人的社区，都供奉有关公神像。你可能不能接以下事实：美利坚有中洋结合的绝妙创作——关公坐在纯正的洋货钢琴前，不时即兴奏出浪漫无限的华丽乐章。忠义精深的影响力已插上了翱翔的翅膀。

　　关公的忠，表面上忠的是他的哥们刘皇叔，实则他忠的是国家民族，谓之大忠。关公的侠义充满哥们义气，然而他是义气当先，豪情万丈，人性无限。关公不愧为历代侠义忠骨的风范。有诗赞关公：千秋忠义壮河山，万古仁勇泣鬼雄。

　　忠义有跨越时空跨越历史跨越国界的功力。忠义为立人之本，忠义与儒家文化一脉相乘。忠于国家忠于民族为大忠，忠于君子忠于主子为义忠，忠于企业忠于岗位为守职之忠，忠于朋友忠于家人为道德之忠，忠实于乡土忠实于大地为回归之忠。忠义当是创建和谐企业和谐社会的必备要素。

　　长阪雄风犹在，当阳民风质朴醇厚，能让你体察到忠义秉承儒家优秀文化的极致品质。受三国文化的长期熏陶，长阪坡周遭民众没有现代人的浮躁情绪，他们脸上透出平和安详，甚至有点懒散的情调，让人羡慕让人心动。他们吸吮着忠义的气息，相处宽容，在平实之中享受着生活的真谛，以悠然的心态从容地过着每一天。

　　我们敬奉关公，不如说是从心底喜爱关公的忠义仁勇。忠义以关公的形象作为无语的代言人，以长阪坡为辐射中心，将以更加深厚的中华文化内涵波及华夏大地，传遍全球，终极将形成中华大和谐，及至太平世界，寰球同此凉热。

**教你如何写感言 篇2**

　　进入办公室，首先映入眼帘的是一幅苍穹有力的毛笔字——“天道酬勤”，我想这也许就是我的前辈们从业几十年的宝贵经验，谨慎勤勉的工作作风的体现以及孜孜不倦工作的源动力。提前进入社会角色即将毕业的我，得到了张主任以及每个前辈热情指点，这些是我在学校中所学不到的，也是一般的领导不可能指点我的，深刻地受到了实践的教育，使我对未来的工作充满信心。

　　作为一名新进人员，我心中规划着美丽的梦想蓝图，血液中涌动着对未来的激情。四通煤业蒸蒸日上、如火如荼的事业，使我渴望在这片家乡的原野上实现自己的人生价值，获得事业上的成功。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。做好每一项工作，填好每一张记录，接好每一个电话，写好每一篇文稿。

　　古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗!

　　首先，责任感是所有人成功之本。 没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为， 这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。

　　在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们XX部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种 “我们就是一个完整的机构”的认同感. 给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说\"你需不需要割草?\"布朗太太回答说\"不需要了。我已经有了割草工。”男孩又说：“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答:\"我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说：“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗?为什么还要打这个电话?”男孩说：“我只是想知道我究竟做得好不好!”是啊，多问几个“我做得如何”，这就是责任。工作就意味着责任，在这个世界上，没有不须承担责任的工作，相反，你的职位越高，权力越大，你肩负的责任就越重。不要害怕承担责任，要立下决心，你一定可以承担任何职业生涯中的责任，你一定可以比前人完成的更出色。

　　其次，有作为的员工，喜欢纪律。当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。尤其是煤炭企业，这点尤为重要。 再次、把自己从平庸变成优秀。

　　最好的执行者，都是自动自发的人, 他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么?”工人没好气的回答：“在做什么?你没看到吗?我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么?”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活?”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么?\"第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采。”我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。”同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。

　　第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。

　　第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢?在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报.或许在过去的岁月里,有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚, 对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是从现在起，您未来的态度将如何?让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心!

　　四、用“可以完成”代替“不可能完成” 也许，“不可能完成”成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样请问：在你和领导之间，最大的障碍是什么?不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己!是你面对“不可能完成”的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。 拥有勇于向“不可能完成”的工作挑战的精神，是获得成功的基础。

　　西方有句名言: 一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的限制，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。 再次、“职场勇士”与“职场懦夫”在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。

　　一个老板描述自己心目中的理想员工时说“我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人”。

　　专家启示：让我们怀着感恩的心去主动地接受它吧。用行动积极争取“职场勇士” 的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

**教你如何写感言 篇3**

　　一个多月前，我还在北京忙碌的奔波着，为自己的工作东跑西跑。而今，我已光荣的成为一名流淌着信心和主流文化思想血液的东豪人，我将义无反顾地在东豪抒写辉煌。我坚信，在不久的将来，我将会成为企业的栋梁。

　　踏进北京这个陌生的城市，走近迎接新员工的工作人员，心里充满了对未来的憧憬和自信。新员工培训使我更加理解了东豪的内涵，也为自己成为一名东豪人而感到骄傲和自豪，同时也意识到自己肩膀上的责任。

　　经过这一个多月的工作，使我这个懵懂无知的85后更学到了什么是团队协作，什么是同事之间的互敬互爱;与此同时，公司的领导给我讲述了公司以前取得的骄人成绩，同时让我们了解了以后工作岗位上用到的技术、安全、商务等知识，为我以后的工作做了基础的铺垫。这使我意识到在以后的工作中我必须努力的学习技术和知识，充实自己。

　　我所在的工程部是一个年轻化、纪律严明、管理有序、学习氛围极其浓厚的工作团队。经过了一个月的工作，让我感触最深的就是知识上的不足，当我在翻看图纸、编写投标书时，才发现自己所掌握的专业知识是多么微不足道，如何把理论知识与实践结合是我目前急需解决的问题，为此我对我自己做了如下的要求：

　　第一，端正学习态度。一个人的成功与否，取决于一个人的态度。虽然我是已工作两年的本科生，但是在实际经验方面还有很多不足，要谦虚向他人请教，用积极乐观的思想去思考问题，时刻保持清醒的头脑。要正确对待苦难，如果把他与精神世界里最广阔的那篇土地结合，他就会成为宝贵的营养。

　　第二，做事认真。要把认真当成一种习惯，不管是做什么事情，都要认真，做事要三思而后行，学会用最正确的方法处理事情，学会总结成败经验，争取出色完成工作任务。

　　第三，把握方向，迅速转变角色。我刚刚来到北京，周围的一切环境都发生了变化，我必须要迅速转变角色来适应新的环境，跟上时代的节奏，才不会在激烈的竞争中被淘汰。

　　第四，迅速融合到新的团队。如今我们已经踏上了新的岗位，身上背负着重要责任，只有加强团队合作才能发挥最大效益，释放最大的能量。

　　东豪建设是一轮冉冉升起的朝阳，它聚集着能量，孕育着生机，充满着希望。相信在这个充满力量的团队中，我会更加茁壮的成长，我也相信我们这股新鲜的血液会为东豪创造更大的财富，书写更加辉煌的未来!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找