# 岗前培训主持人简短开场白

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-05-14

*岗前培训主持人简短开场白（精选15篇）岗前培训主持人简短开场白 篇1　　各位新老师:　　大家上午好！　　今天，我校20xx年新教师岗前培训在这里开班了，借此，我向17位新教师的到来表示热烈的欢迎。很高兴，我们学校教师队伍里又增加了一支新的生*

岗前培训主持人简短开场白（精选15篇）

**岗前培训主持人简短开场白 篇1**

　　各位新老师:

　　大家上午好！

　　今天，我校20xx年新教师岗前培训在这里开班了，借此，我向17位新教师的到来表示热烈的欢迎。很高兴，我们学校教师队伍里又增加了一支新的生力军，我们学校又注入了一股新鲜的血液。今天，是你们人生的一个转折点，也是你们职业生涯的一个新的起点。

　　新教师参加岗前培训是促进新教师早日进入教师角色，更好地履行岗位工作所采取的一项重要举措，之前，大家参加了区里组织的培训，今明两天，我们结合区里的培训内容，并结合了学校实际，安排了更具针对性和实效性的培训内容（简单介绍培训内容安排），希望大家认真学习，学有所获。

　　出席今天开班式的学校领导有： 。

**岗前培训主持人简短开场白 篇2**

　　各位领导、各位来宾，同志们、朋友们：

　　大家好!

　　为了贯彻落实全盛全市金融工作会议精神，大力实施金融带动战略，提高全社会的金融意识，营造优良的金融生态环境，为做好今后一个时期全市金融工作奠定基础，促进全市经济社会又好又快发展，市委、市政府决定举办这次以“环境与发展”为主题的“金融活动周”。

　　在为期五天的时间里，将集中开展银行新业务宣传，举行以“合作交流共赢”为主题的天水政府银行企业座谈会，举办以“优化金融生态环境，实施金融带动战略”为主题的天水市首届金融论坛，举行银企座谈及项目对接磋商会，开展商业银行新业务、反洗钱、反假货币、征信管理、利率政策宣传和送金融知识下乡活动以及金融机构与司-法-部门交流日、总结表彰大会等一系列活动。

　　通过在全市开展“金融活动周”活动，必将对提高全社会金融意识，增进银行企业互信，进一步完善政府、银行、企业间合作、交流、服务机制，促进我市经济金融和-谐发展产生积极深远的影响

**岗前培训主持人简短开场白 篇3**

　　1.培训主持人开场白台词

　　尊敬的各位学员，大家早上好!烟花三月/火热六月/金色九月，激情四射，伴随着春天/夏日/秋天的轻盈脚步，我们再次相聚在培训地点，共同学习课程。窗外阳光明媚/细雨绵绵/阳光炙热，室内热情似火，我为大学习热情所感动，所鼓舞!在此，我代表(主办方)对各位同学的到来表示忠心的感谢与热烈的欢迎!

　　真诚的友谊都是从自我介绍开始的，我是班主任某某，在这几天的学习中我将与大家共同渡过。最后预祝大家在的学习中收获多多，快乐多多!为了配合这几天课程的有序进行，对大家提出几天课堂要求……

　　开幕词二： 沐浴着和煦的春风(随季节而变)，在这个值得喜庆的日子里，我们共同迎来了培训班的开幕，迎来了来自大江南北、长城内外、工学仕商的朋友们!能够和大家一起学习、练习(培训内容)，我感到非常的高兴!

　　首先请允许我代表和(主办方)向各位的到来，表示热烈的欢迎!我是来自的，非常荣幸担任今天的主持，希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!(退后一步鞠躬) ……介绍老师……现在就让我们以高昂的士气、热烈的掌声欢迎老师的精彩授课!

　　2.培训主持人开场白台词

　　同志们：

　　经过为期一个月的精心筹备，海勃湾区档案管理培训班今天正式开班了，首先我介绍一下与会人员情况。报名参加此次培训的人员主要是来自各乡镇、街道办事处和区属及驻区各单位从事档案工作的专兼职业务人员。

　　应邀到会参加今天开班仪式并在台上就座的领导有：海勃湾区政府常务副区长刘继高同志、乌海市档案史志局副局长董子平同志、乌海市亨通钢铁有限责任公司总经理赵涛同志、乌海市生富工贸有限责任公司副总经理冯丰社同志、市档案史志局综合业务科科长刘宝桐同志和海勃湾区档案局主任科员王岚同志。

　　此次培训得到了市档案局的大力协助和区政府领导的充分重视，也获得了全区各部门、各单位和海勃湾区部分重点企业的热心支持、配合，特别是两位企业老总在百忙之中能够亲临我们办班现场，充分体现了我区企业界对档案工作的重视和关心，令我十分感激。

　　在此我代表海勃湾区档案局的全体同志，对各位领导和企业老总以及全体学员的到来表示衷心的感谢。(鼓掌)

　　下面请政府刘区长为大家作开班讲话，大家欢迎。

　　下面请市档案局董局长给大家讲话，大家欢迎。

　　下面请亨通公司赵总(代表企业领导)给大家讲话，大家欢迎。

　　会上刚才刘区长、董局长和赵总三位领导分别为我们做了开班讲话和重要发言，它充分体现了各级领导对档案工作的关心和重视，这也是我们干好工作的巨大动力。

　　他们的讲话对我们广大档案工作者寄予厚望，对于我们办好这次培训班乃至今后开展各项档案工作都具有十分重要的指导意义。大家务必要深刻领会，牢记在心，并自觉地运用到今后各自的具体工作之中。

　　下面我们就要进行授课了，在开课前我先来介绍一下老师。

　　担任本次培训授课任务的是今天台上就座的刘宝桐和王岚两位老师。两位同志在我们市区档案界都多年从事档案工作，具有丰富的业务指导和授课经验，是在座全体档案人员的良师益友。

　　我希望学习期间每一位参加培训的同志都要好好珍惜这次机会，按时上课，专心听讲，认真做好笔记，勤学好问，积极用心操练，切实做到学有所获，学而能用，尽早成为各自单位档案业务的行家里手。

　　为确保我们顺利完成这次培训任务，请大家注意以下两点：首先每天要保证按时到场，提前都把各自手头的工作妥善安排好，遵守课堂培训纪律，坚持做到不迟到不早退，不随意缺勤。

　　没有非常特殊的情况不要随便请假。其次要听从培训班工作人员的安排，注意保持会场卫生清洁，轮流搞好值日，完成卫生清理、打开水等任务。

　　下面开始授课

**岗前培训主持人简短开场白 篇4**

　　各位领导、同事们：

　　大家上午好！

　　今天，我校xx年新教师岗前培训在这里开班了，借此，我向17位新教师的到来表示热烈的欢迎。很高兴，我们学校教师队伍里又增加了一支新的生力军，我们学校又注入了一股新鲜的血液。

　　今天，是你们人生的一个转折点，也是你们职业生涯的一个新的起点。新教师参加岗前培训是促进新教师早日进入教师角色，更好地履行岗位工作所采取的一项重要举措，之前，大家参加了区里组织的培训，今明两天，我们结合区里的培训内容，并结合了学校实际，安排了更具针对性和实效性的培训内容（简单介绍培训内容安排），希望大家认真学习，学有所获。

　　出席今天开班式的学校领导有：吴校长、万副校长、汪副校长、校办公室杨主任、教务处王主任、政教处余主任、总务处周主任、公会主席珠老师、教研处刘老师等。

**岗前培训主持人简短开场白 篇5**

　　大家晚上好！

　　春风送暖，我们xx学院迎来了又一个明朗的春天，在这个蓄势待发，扬帆远航的季节里，我们在这里召开资环学院学生组织干事培训会。

　　今晚到场的嘉宾有

　　资环学院学生会学长，学长，学长.....

　　经过了上一学期的自我锻炼后，我们的新干事们已经融入了学生会这样一个朝气蓬勃，奋发向上的青年组织，改变了懵懂的处事作风，并且深刻的体会到服务同学的责任和义务，各个学生组织不但是我们锻炼自己展现自己的平台，,最重要的是，它给了我们每个人一颗热诚的心。

　　关于这一次的干事培训会将会举办三期，第一期将进行活动组织与策划的培训，第二期是文件制作方面的讲解，最后一期是人际交流与表达的训练，三期的培训就是为了让学生会越办越好，越办越强，快速步入正轨，让新干事迅速磨合，以更佳的状态投入活动中而召开的，在培训中愿我们能互相学习，增进感情，让自身素质全面的提高。

　　用我们的努力进一步的在学校与学生间搭起了一座桥梁，努力调动学生在学校活动中的作用，促进师生间的交流。

**岗前培训主持人简短开场白 篇6**

　　\*有限公司的同仁们大家早上好，欢迎大家在每周六早上来到我们教室参加人力资源知识培训的课程，但这是我们最后一次相聚在这里，希望大家好好珍惜，以免错过了而追悔莫及，上天不会给我们重来一次的机会，开个玩笑，不过真心希望大家好好听课。老规矩，先强调一下纪律

　　接下来，话不多说，让我们用掌声欢迎\*老师来为我们带来精彩的课程。

　　不知道大家还记不记得一次课程上我们集体做手操的情形，手操可以帮我们缓解压力，纾解疲劳，是一项有益身心的活动。今天我想带着大家再做一次。起大家先站起来

　　让我把掌声再次送给老师好不好，谢谢!

　　经过了一个半月的时间，管理人员人力资源知识的培训课程今天就结束了。在培训期间，大家热情，认真，积极，踊跃，课上专心听讲、主动发言，积极探讨，想必大家都收获颇丰吧。

　　孔子说过温故而知新，可以为师矣，希望大家回去好好温习，巩固学习成果，准备好我们下周的结业考试，我们考试的形式是闭卷考试，金领咨询公司的人给咱们监场。考试还是相当严格的，希望大家重视起来。

**岗前培训主持人简短开场白 篇7**

　　（主持的时候声音要自信、洪亮，声音要抑扬顿挫）首先问候下XX公司尊敬的X总以及在座的各位优秀主管和精英们，大家上午好（问候好的时候声调是上升的！）

　　好，谢谢各位热烈的掌声，真诚的友谊来自于简单的自我介绍：我的名字是，（自己组织），希望大家从认识我的这刻起家庭更幸福，事业更成功，大家说好还是不好？

　　很高兴能有这次机会认识在座的各位热爱学习的伙伴！在我们今天上午的学习开始之前呢，为了保证大家有一个良好的学习环境，有几点小小的要求希望能够得到大家的配合和支持！

　　第一，请各位把你心爱的手机掏出来调到关机或者静音状态，来给大家5秒钟的时间再次确认下！

　　第二，在我们的演讲过程中，请各位伙伴不要随意走动和交头接耳，以免影响身旁同事和朋友的学习效果！

　　第三，在我们的演讲过程中，如果有吸烟的朋友请尽量克制一下，不要吸烟！以上三点大家能不能做到？能做到请掌声通过一下！

**岗前培训主持人简短开场白 篇8**

　　老师、同学们：

　　大家晚上好!

　　欢迎大家参加公文写作暨商务礼仪培训讲座活动。今天，我们十分荣幸的邀请到了xx老师为大家做关于“公文写作及商务礼仪培训”的讲座。在此，让我们以热烈的掌声对xx老师的拨冗莅临表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

　　本次活动结合我院学子的专业优势，契合当下社会潮流，旨在增强我院学子的人文素养、知识涵养和社交礼仪等方面的知识。提高我院学生干部的综合素质和实践能力，为同学们在今后的学习或是工作中垫下伏笔。

　　——下面让我们以热烈的掌声欢迎xx老师为我们讲解。........

　　——谢谢老师的精彩讲解。(再次对xx老师的讲解表示衷心的感谢)

**岗前培训主持人简短开场白 篇9**

　　尊敬的各位领导、亲爱的伙伴们、大家上午好：

　　人间五月尽芳菲，山似桃花始开；人间五月春明媚，绿意葱翠春满园。在这激情五月、生机盎然的美好季节，在喜迎百年奥运即将召开的美好时刻，在新兴支公司经理室的正确领导下，我们迎来了国寿新兴支公司新人岗前培训班，现在我宣布：国寿新兴支公司新人岗前培训班开训典礼现在开始。

　　出席本次培训班的领导有：新兴支公司经理王文刚先生；市公司个险销售部培训岗负责人、优秀讲师马晓佳女士，让我们再一次用热烈的掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

　　您从家人的期盼中走来，满怀澎湃的激情和梦想，带着对未来的追求，让人生从这里插上翅膀。

　　下面请全体起立，奏唱国歌。

　　时代赋予我们机遇、历史赋予我们责任，在未来三天的日子里，我们将共同学习，共同品尝收获的果实。下面让我们用热烈的掌声有请新兴支公司经理王文刚先生为本次新人培训班致词。

　　感谢王经理。

　　我们带着同一个梦想，聚首在这里，参加为期三天的岗前培训，我们带着同一份希望，心中充满阳光，让未来从这里起锚远航。没有规矩不成方圆，下面掌声有请市公司个险销售部培训部负责人、优秀讲师马晓佳女士宣读学员须知。

　　掌声感谢马老师。

　　亲爱的各位伙伴们，不管你曾经多么平凡，多么耀眼，这里将是你人生的又一个起点，又一次挑战，又一次机遇，请您相信，这里将是您生命中靓丽的一道风景，相信您将为自己的未来绘一幅蓝图。

**岗前培训主持人简短开场白 篇10**

　　同志们，现在开会。我们今天在这里召开定兴县基层团委集中换届工作培训会。会议的主要任务是：安排部署我县基层团委集中换届工作;团县委副书记孙宏涛就换届工作进行培训;听取团县委书记耿宏程的重要讲话。

　　参加今天会议的有：各乡镇、县直属学校团委书记;县直部门团总支(支部)书记;一、二、三小少先队大队辅导员。

　　今天的会议主要有三项议程：

　　1、团县委组织部长荆巍宣读《中共定兴县委办公室转发团县委的通知》。

　　2、团县委副书记孙宏涛就集中换届相关知识进行培训。

　　3、团县委书记耿宏程通知做讲话。

　　下面进行会议第一项：请荆巍部长传达《中共定兴县委办公室转发团县委的通知》精神;

　　会议进行第二项议程：由我就全县基层团委集中换届工作需要注意的事项做几点强调;

　　会议进行第三项议程：请耿宏程书记做重要讲话。同志们，刚才荆巍对《中共定兴县委办公室转发团县委的通知》进行了传达，《通知》对这次集中换届的范围和换届相关政策进行了明确部署，对这次换届的时间做了统一安排;宏程书记就做好全县基层团委换届工作作了重要讲话，对各级团组织提出了具体的要求。会后大家要认真学习，深刻领会，切实抓好贯彻

　　为了落实好会议精神，切实做好此次全县基层团委集中换届工作。我再简单强调几点：

　　一、要切实加强领导，提高认识，精心组织实施。要把基层团委换届工作作为一项重要的政治任务抓紧抓好，要按照宏程书记的指示精神，尽快研究部署制定换届工作方案。

　　二、要认真领会《通知》精神，切实抓好基层团委班子的选配工作。要坚持干部标准，把政治素质强、知识层次高、群众基础好、发展潜力大的年轻干部选拔到团的领导岗位上来。

　　三、要严肃换届纪律，确保风清气正。各级团组织要严格程序，严明纪律，要按照《团章》有关规定，认真做好换届各个环节的工作，保证换届过程中不出现任何闪失。同志们，这次全县基层团委集中换届意义重大。希望大家提高认识，认真筹划，精心组织，扎实工作，圆满完成换届的\'各项任务，进一步加强基层团组织的建设，努力开创全县共青团工作的新局面。散会。

**岗前培训主持人简短开场白 篇11**

　　敬爱的各位学长、学姐，亲爱的同学们

　　大家晚上好

　　春风送暖，我们xx学院迎来了又一个明朗的春天，在这个蓄势待发，扬帆远航的季节里，我们在这里召开资环学院学生组织干事培训会。

　　今晚到场的嘉宾有

　　资环学院学生会主席学长，副主席学长，副主席学长，副主席学长，副主席学长，副主席学姐，副主席学姐，副主席学长

　　经过了上一学期的自我锻炼后，我们的新干事们已经融入了学生会这样一个朝气蓬勃，奋发向上的青年组织，改变了懵懂的处事作风，并且深刻的体会到服务同学的责任和义务，各个学生组织不但是我们锻炼自己展现自己的平台，,最重要的是，它给了我们每个人一颗热诚的心。

　　关于这一次的干事培训会将会举办三期，第一期将进行活动组织与策划的培训，第二期是文件制作方面的讲解，最后一期是人际交流与表达的训练，三期的培训就是为了让学生会越办越好，越办越强，快速步入正轨，让新干事迅速磨合，以更佳的状态投入活动中而召开的，在培训中愿我们能互相学习，增进感情，让自身素质全面的提高。

　　用我们的努力进一步的在学校与学生间搭起了一座桥梁，努力调动学生在学校活动中的作用，促进师生间的交流。

　　在这样一个充满凝聚力的组织里，我们学会如何服务他人，如何展示自我，如何用自己的力量为同学们创造一个良好的生活学习的氛围。

　　回望上一学期的活动我们一定所感颇多，下面就有请-x为我们做点评，掌声欢迎!

**岗前培训主持人简短开场白 篇12**

　　尊敬的各位领导、各位来宾

　　亲爱的同事们、朋友们大家好!

　　(掌声)

　　光阴似箭，岁月如梭，刚刚过去的20xx年是值得我们回味的一年，德圣集团自20xx年成立以来，已走过了十年的风雨历程，这一年，德圣集团的每一天都在变化，都在前进。

　　20xx年，也是公司承前启后、继往开来的一年。在整个市场遭遇经济寒冬的大环境下，我们并没有被困难所吓倒，公司业务保持了持续稳健的发展，取得了良好的业绩。成功伴随着艰辛，喜悦伴随着汗水。随着公司不断发展，我们德圣集团开封团队也在逐渐壮大。

　　我是咱们公司人事专员，很荣幸能走进德圣集团这个大家庭，更加荣幸能担任本次培训大会的主持人，来到这个团队，使我深刻感觉到公司领导对于招聘、培训工作的重视。

　　经过为期两个月的精心筹备，20xx年年初公司培训会议于今天正式召开，此次培训得到了公司领导的充分重视，也获得了公司各工作部的热心支持、配合。这充分体现了公司各界对于本次培训的重视和

　　关心，令我十分感激。在此我代表德圣集团开封团队，对各位领导以及全体员工的到来表示衷心的感谢。

　　(鼓掌)

　　下面请--------为大家作开班讲话，大家欢迎。

　　非常感谢-----的致辞，“听君一席话，胜读十年书”，刚刚-----的致辞又给每一位德圣人注入了一股新的动力，促使我们每一个人以更加沉着，自信的心态来迎接新一年的机遇和挑战。

　　下面再让我们以热烈的掌声有请--------发表会议致辞。

　　下面请-------------给大家讲话，大家欢迎。

　　会上刚才----、-----、----领导分别为我们做了开班讲话和重要发言，它充分体现了各级领导对本次培训的关心和重视，这也是我们干好工作的巨大动力。他们的讲话对我们广大员工寄予厚望，对于我们办好这次培训乃至今后开展各项工作都具有十分重要的指导意义。大家务必要深刻领会，牢记在心，并自觉地运用到今后各自的具体工作之中。

**岗前培训主持人简短开场白 篇13**

　　随着企业改革发展的不断推进，企业文化建设也在深入开展。对于由原“XX市政”、“北京路桥”和“北京城乡”三家组成的控股公司来说，必须在充分发扬原有优秀文化的基础上，按照“继承发展、扬弃创新”的方针，形成企业文化体系。

　　控股公司在《20xx-20xx年发展规划》中，确定了把XX市政路桥控股打造成为“国内基础设施建设行业龙头企业”的目标，制定了“全面实施cis战略，加快企业文化建设”的战略举措。XX年，控股公司通过公开征集，推行了企业的统一标识，规范了企业视觉形象。为了推进企业进一步融合和顺畅发展，总结提炼企业价值理念体系势在必行。

　　企业文化价值理念是企业文化体系的核心和灵魂，指导着一个企业经营发展方向，是企业凝聚力、创造力的重要源泉。企业价值理念体系的提炼是企业文化建设的重要组成部分，也是企业文化建设发展到一定程度要经历的一个必然阶段。及时总结提炼企业价值理念系统，是促进企业文化良性发展的前提和重要保证,对增强企业的核心竞争力、确保企业健康持续发展有着十分重要的意义。

　　XX年控股公司党委工作会做出了工作部署，要求年内形成企业价值理念体系。今年以来，结合学习实践科学发展观活动，控股公司在职工调查问卷中专门就企业文化建设过程中需要重点加强的工作内容和企业精神中应包括的基本元素进行了摸底调查，对各单位现有的企业价值理念体系现状进行了调查分析，组织控股公司和二级单位的部门同志参加了专题培训，还走访了央企和市属国企中的部分企业文化建设先进单位，在此基础上，控股公司以战略发展规划为依据，提出了控股公司企业价值理念体系提炼的工作方案，今天正式进行部署。

　　控股公司价值理念体系的提炼工作分为前期准备、征集上报、梳理提炼和论证确定四个阶段进行。为了保证提炼工作的顺利开展，今天专门组织为期一天的专题培训会。上午安排了两部分内容，先是由专家对企业价值理念体系提炼工作的一般规律、重要性进行讲解，再对控股公司价值理念体系提炼工作做出部署。下午专门就提炼工作如何操作进行培训。中午我们安排了快餐，下午一点钟继续培训。

**岗前培训主持人简短开场白 篇14**

　　亲爱的各位学员：

　　大家好！

　　首先我代表酒店人力资源部欢迎各位加盟世纪华园大饭店，欢迎你们！

　　有人说：成功不是一种机会，而是一种选择！恭喜你们，请各位为自已成功的选择鼓励一下！

　　真诚的友谊，来自的简单的介绍：希望我们今后能成为朋友！

　　今天，非常荣幸在这里与大家一起学习饭店《员工手册》。

　　在这里我衷心地希望大家在这短短的三天时间认真听讲，做好笔记，并真正做到学以致用。

　　课程精彩与否，大家说谁重要？当然是讲师，不对，当然是学员的参与，在接下来的时间请大家积极参与，谢谢！在上课之前，提几个小小的问题：

　　你们想成为酒业专业人才吗？

　　你们想成为一个合格的酒店人吗？

　　那么如果你们想成为一个酒店业专业人才还是一个合格的酒店人也好，大家说酒店意识重不重要？那么大家想不想知道？要不要表示一下！

　　酒店意识——就是每个员工应自觉遵循的酒店理念，这些理念对统一员工的认识，以及指导员工的行为有着重要的作用，它具体包括服务意识、创新意识、质量意识、成本意识。

　　服务意识指服务的仪表、言谈、举止、礼仪及服务称呼

　　人敬不如衣敬、礼多不怪、良言一句三九暖

　　质量意识：服务质量决定饭店的信誉、生存、效益及发展（双赢）

　　优质服务：规范服务+超常服务=优质服务

　　规范化服务—个性化服务—精致惊奇服务—特色服务—差异化服务（实时服务）

　　良好的礼仪礼貌、优良的服务态度、丰富的服务知识、娴熟的服务技能、快捷的服务效率、齐全的服务项目、灵活的服务方式、科学的服务程序、完善的服务设施、可靠的安全保障；

　　团队意识：有共同的目标和利益、互信沟通、全员参与、建立团队情感及树立团队精神；

　　个人的失败就是团队的失败，100-1=0、水桶定律，顾客链、内部链；

　　创新意识：没有创新意识的企业是没有生命力的企业，二十一世纪的企业都在向建立学习型企业转型，创新包括服务及服务产品、技术、管理等层面。

　　成本意识：家大业大消耗大，节约成本就是增加收入（利润），既要开源，又要节流。

　　可能是这两天持续博客的缘故吧，今天做新员工入职培训时的开场白感觉非常良好，赶紧记录下来。

　　当然，培训开始的破冰是“3分钟自我介绍，给自己打三个标签”，由于培训的时间有限，不可能每一位用7分钟，那就省略一下用3分钟吧。今天尝试着把自己的三个标签介绍给同事，感觉还不错哈。

　　今天3位全是刚刚毕业的大学生，一兴奋，做了一个开场白。

**岗前培训主持人简短开场白 篇15**

　　各位老师，大家好。

　　为深入贯彻教育部、省教育厅、聊城市教育局关于中小学教师继续教育的政策规定，扎实做好新教师培训工作，夯实教师队伍培训的基础环节，经研究，冠县教育局组织了这次新任教师实施为期三年的寒假系统培训，为促进新教师向骨干教师转型奠定基矗这次培训班主要开设了教育改革发展形势、教师职业道德规范、教育理念、课堂教学、现代教育技术、学生思想教育、班级管理及教科研知识等培训内容。

　　参加培训班开班仪式的领导有，这次培训班的成功开班，得到了县教育局领导的高度重视，并为此做了大量的前期筹备工作，在这里首先让我们以热烈的掌声对他们表示衷心的感谢。

　　下面请陈局长讲话。

　　老师们，陈局长给我们全面讲了本次培训的目的、形式和意义，以及对我们的殷切希望，充分体现了对我们的关心和爱护。让我们再次以热烈的掌声对局领导表示感谢。下面就新任教师专题培训我传达一下培训计划：

　　新教师培训坚持“一年学，二年仿，三年创”的原则，分三年三个阶段实施：

　　第一年：试用期培训。该阶段突出“学”，通过培训，使新教师在职业道德、教育理念、教学业务、学生教育管理等方面的基本知识、基本要求得到系统训练，达到教育部关于试用期满后转正的要求，经教育主管部门统一组织的新教师见习期考核合格予以转正。本期培训设计学时为120学时。

　　第二年：发展期培训。该阶段突出“仿”，通过大量教学案例和观摩课的学习，熟悉所教学科教材，学会运用科学的教学方法，了解学生思想、心理特点，初步掌握班级管理方法。本期培训设计学时为64学时左右。

　　第三年：提高期培训。该阶段突出“创”，在前两阶段培训的基础上，引导教师对教学实践和班级管理中的问题进行自觉、系统的检查、诊断、总结和反思，加强交流研讨，进一步提高新教师的教学业务、班主任工作水平，为成长为青年骨干教师打下良好基矗本期培训设计学时为48学时左右。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找