# 年会领导发言稿集合

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-05-21

*年会领导发言稿集合（通用22篇）年会领导发言稿集合 篇1　　尊敬的公司领导、同事们：　　大家好！　　转眼间，xx年就要挥手向我们告别了，在这新年来临之际，回想自己半年多所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从*

年会领导发言稿集合（通用22篇）

**年会领导发言稿集合 篇1**

　　尊敬的公司领导、同事们：

　　大家好！

　　转眼间，xx年就要挥手向我们告别了，在这新年来临之际，回想自己半年多所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态。

　　在这xx个月多的时间里有失败，也有成功，遗憾的是;欣慰的是;自身业务知识和能力有了提高。首先得感谢公司给我们提供了那么好的工作条件和生活环境，有那么好的，有经验的上级给我们指导，带着我们前进;他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。

　　从x月x日开始进入公司，不知不觉中，一年的时间一晃就过了，在这段时间里，我从一个对产品知识一无所知的新人转变到一个能独立操作业务的职业业务员，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。业绩没什么突出，以下是一年的工作业务明细：

　　进入一个新的.行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工作中，我学到了如何定位市场方向和产品方向，抓重点客户和跟踪客户，懂得了淡旺季里的时间安排以及在各时间段里的主打产品有那些，应主攻那些项目。当然这点是远远不够的，应该不短的学习，积累，与时俱进。

　　在工作中，我可以说，我没有虚度，浪费上班时间，对工作我是认真负责的。经过时间的洗礼，我相信我们会更好，俗话说：只有经历才能成长。世界没有完美的事情，每个人都有其优缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急噪，或者不会花时间去检查，也会粗心。工作多的时候，想得多的是自己把他搞定，每个环节都自己去跑，却忽视了团队的作用，所以要改正这种心态，相信别人，相信团队的力量，再发挥自身的优势：贸易知识，学习接受能力较好。不断总结和改进，提高素质。

　　自我剖析：以目前的行为状况来看，我还不是一个业务员，或者只是一个刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮还不够厚，心理素质不过关，这根本不象是我自己，还远没有发掘自身的潜力，个性的飞跃。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的业务员，这股动力;这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。“我要像个真正的男人一样去战斗，超越自己。“我对自己说。

　　感谢公司的培养，感谢我的上级对我们言传身教的悉心指导，我一定会以积极主动，自信，充满激情的心态去工作。

　　挥别旧岁，迎接新春，我们信心百倍，满怀希望！

**年会领导发言稿集合 篇2**

　　尊敬的领导，各位同事们：

　　大家好！

　　我很是有幸能够在年会现场做出发言，没有想到这一年就这么过去了，内心实在是感触很多，在走位在今后的工作当中我一定会继续做好这么一件事情，保持好的态度，未来我一定不会辜负了公司的期望，这一年来我们也是取得了不错的成绩我希望我嫩能够继续做好相关的工作，在年会之际我相信每一位x的员工够跟我想的一样未来我们还会有更多的时间，公司还会遇到更多的挑战，可是我们没退缩，对即将来临新的工作已久充满信心。

　　在工作上面我一直都希望我们能够处理好细节，我要感激公司这一年来对我的栽培，我希望能够在下阶段的工作当中继续处理好这些，工作是我应该要去想的一个问题，我知道只有把这些细节的事情处理好了才能继续在下阶段的工作当中发挥好未来的工作一定会更加充满挑战，我这一年来在x这里经历的真的是非常的多，我也希望能够继续在下阶段保持下去，我要感激公司同事们对我的帮助，我么是一个大团体，过去一年来相互扶持着，相互配合着，我能够在工作当中取得一点点小成绩，都是离不开大家的帮助，我一直都希望自己能够在工作当中继续保持好的工作状态。

　　我感激x总这一年来在工作上面的指导，我想了很多，这份工作是我一直都希望做好的工作，未来的工作当中还会有更多的问题，我希望不辜负了公司，还有x总对我的看好，过去一年来虽然在工作上面取得了一些成绩但是那还不够，我也没有骄傲这都是我应该做好的，我不能辜负了公司对我的看好，这也是一直所遇到的问题，未来还会有的很多要去做的事情我会一直记住过去一年所经历的工作，那些都是我的工作经验，在未来的工作当中我一定会继续保持好的态度，端正自己落实好，以后还会遇到很多问题，也请同事们能够多多照顾，大家对我的帮助我一定会记在心里，不管遇到什么事情都会让自己端正好的态度，保持虚心学习。

　　这次我们举办年会，回顾公司过去一年取得了不少成绩，我作为x的一员我感到跟骄傲，我相信在未来的工作当中我还会有更多的事情等着我去做好，当然我也会继续处理好相关的事情，希望公司能够越来越好，这是我们x人的骄傲，同事们让我们一起努力吧，为公司创造恢弘明天。

　　谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇3**

　　亲爱的员工同志们：

　　大家下午好!

　　在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

　　首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

　　谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

　　回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

　　20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高管理层进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，苏世成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。

　　同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

　　一、员工福利方面

　　长期以来，我们公司对员工福利工作都十分积极主动，20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了1000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

　　其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了“倚天版”行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求;与建设银行签订了“E商贸通”协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了“银商通”业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

　　二、市场业务方面

　　在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的1500万增加到年终的2100万，交易量也比较稳定。

　　三、对外合作与发展方面

　　20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了大量切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，通过这次自查我们注销清理了152家不合格的交易商，暂停返佣37家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分积极的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

　　总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。

　　回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡;他们忠诚于公司的事业，是可信的人;他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人;他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人;在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的`人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

　　当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售能力和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏激情，交易量完成情况还不够理想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并一定能够如愿以偿，

　　由于十一月份，国务院出台了38号文件，这对于市场的业务开发形成了一定的压力，不过无论将来国家怎么出台清理整顿的细则，我们都有信心过关。首先，我们自我规范工作做得比较到位，其次地方政府对于我们公司两年多以来的稳定发展也十分认可和肯定。将来即使中远期业务全国一刀切，我们公司的业务仍然不会停止，因为公司还有现货和供应链融资业务，我们最终也绝不会因此而关门，这点我希望大家安心。

　　对于过去发生的一切，无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞理想。

　　对于即将到来的20xx年设定为公司的“目标管理年”。

　　这样，在新的一年里，我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。

　　最后，我衷心地希望全体员工能够用饱满的热情积极端正的态度，来迎接新的一年的工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

　　在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意!

　　谢谢大家!

**年会领导发言稿集合 篇4**

　　尊敬的各位来宾、各位员工：

　　家好！

　　“华侨团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人，致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

　　今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

　　回首往事，点滴精彩。20xx年，诗司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

　　新的20xx年，诗司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的`产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

　　所以，家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

　　最后，祝家春节快乐，x年吉祥，万事如意！

　　请家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

**年会领导发言稿集合 篇5**

　　语音是一个汉语单词，发音是zh同时，我们对所有敢于战斗、开拓进取的同事以及所有长期默默奉献于幕后开展事业的家人表示高度尊重和衷心的感谢! 回忆20xx年，对我们公司来说，是风雨交加的一年，是惊心动魄的一年。古人说:路漫漫其修远兮，我会上下求索。我们不怕挫折，但我们最怕死而退。沧海横流显英雄本色。跨越困难证明我们是一支同心同德、善战、优秀的队伍。我相信这一天的挫折会成为未来更辉煌的根底。xx年。 所以我在那里，心存感谢，衷心感谢给我们及时帮助，大力支持朋友，感谢所有同事，是你永不放弃，有企业的一天。无论我们在未来有多强大，我们都不会忘记所有的员工和朋友。

　　生活中不可防止地会有冬天，灾难依赖，灾难，沮丧不悲观，骄傲不公开，冬天不重要，重要的是我们是否准备棉夹克和食物，只有预防，准备冬季食物和棉夹克，这是最重要的，不被动，危机有挑战，更多的时机。 20xx随着时间的推移，在冬天，对春天的\'渴望逐渐清晰起来。我们应该从沉重的风险雾中看到机遇和战略转折点，抓住并利用它。危机和机遇是同行的。让我们在新的一年里，抓住繁荣的机遇，顺应市场经济开展的潮流，以海洋的精神，同舟共济，一路前进，创造更辉煌的明天!

　　最后，在春节即将来临之际，借此时机给大家拜个早年，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福!祝愿我们的明天更加完美!

　　谢谢大家!

**年会领导发言稿集合 篇6**

　　各位朋友们、同事们：

　　大家好！

　　辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了!

　　在过去的一年中，SOHO中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

　　我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲

　　这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了许多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

　　20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果：

　　这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了!

　　SOHO中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步!当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

　　当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉!

　　最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐!

　　谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇7**

　　尊敬的各位合作伙伴、各位供应商、各位来宾、全体员工同志们：

　　大家好！

　　今天，我们大家怀着喜悦的心情，聚集在一起举行年会，总结过去一年工作，安排工作。首先，我代表超市公司，向关心、支持、帮助我们的各位合作伙伴、供应商和各位来宾，表示衷心的感谢，致以崇高的敬意；向辛勤工作的全体员工同志们，表示节日的祝贺，致以亲切的慰问！

　　对我们超市公司来说，是一个不平凡之年，全年公司整体经济效益不是特别好，但单超市业绩处于上升状态。公司整体经济效益不是特别好的原因，一是年11月份宝安超市因负毛利关闭了；二是4月书城超市因铺到期，房东收回自已经营关闭了，书城超市是我们超市公司创业的第一家超市，经营了5年半时间；三是超市零售行业面临的问题很多，如电商的影响、超市铺续租续签费用的加大等等，影响了公司的整体经济效益。由于这些问题和原因的存在，我们超市公司路走得比较艰辛，对员工关心不够，由于关超市和开新超市，中高层去外省三日游，超市员工的集体活动没有举行。但是，我们超市公司也取得了进步，8月17号，我们开了一家新超市，面积460平方米，比以前几家门超市面积都大，有效提升形象，为超市公司今后的发展奠定了基础。更值得我们骄傲的，是我们超市公司的员工团队，在两家超市关闭之后，大部分员工不离不弃，等到新超市开业，极大地支持了我们超市公司。我再次代表超市公司，向这些患难与共、品行高尚的员工同志们，表示最真挚的感谢。

　　度过艰辛的`，进入新的，我们超市公司将迎来新的曙光，各方面都会有较大的发展。一是通过电商和零售业态的变革，外资大超的关闭和并购，让中国零售业进入”华润时代”，这给我们超市公司的未来指引了新的出路。二是我们超市公司会考虑线上超市，拓宽经营范围，创造新的经济效益。三是我们超市公司未来将继续开超市，目标是要有1000平方米以上面积的超市出现在社区。为了适应未来的发展，我们超市公司计划以“学习改变命运”、“心改变，新未来”作为团队建设主题，公司计划出10万元的培训费对员工进行全方位培训，让更多的员工能够接受专业的培训学习，全面提高员工的业务技能，来促进公司的新一轮发展。

　　各位合作伙伴、供应商和各位来宾，全体员工同志们，回顾过去，我们百感交集，有苦有甜；展望未来，我们信心百倍，干劲倍增；让我们以新的面貌、新的精神，去迎接未来的挑战，力争取得优良业绩，促进我们超市公司——大家的共同家园又好又快发展，造福于我们每一个人。最后，借此机会，我给大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家幸福！

　　谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇8**

　　同志们：

　　大家好!金秋季节，我们在金丝峡的故乡、荣获“全国老龄工作先进县”殊荣的商南县召开全省农村老年协会建设推进会，大家的心情一定是愉悦畅快的。可以说，这是一次学习、交流、收获成果、分享喜悦的会议，刚才商洛市政府领导热情洋溢的致辞，如秋风送爽般沁人心脾，让我们充分感受到岭南人的纯朴好客。商南县委、县政府关于农村老年协会活动室建设情况的汇报，安康市老龄办关于开展农村老年协会建设工作的经验介绍，农村老年协会好会长代表的典型发言，欧盟项目官员的农村老龄工作方法介绍，省老龄事业发展基金会领导的讲话，从不同角度展示了我省农村老龄工作的多彩画面。借此机会，我就全省农村老年协会建设整体情况向大家作以简要通报：

　　一、 我省农村老年协会发展的基本情况

　　(一)发展历程简要回顾

　　老年协会是伴随着老龄化的出现而自发产生的，我省最早的老年协会出现于80年代初期(有据可查的是咸阳市泾阳县桥底镇老年协会，成立于1984年)，90年代初期这一新生事物如雨后春笋般蓬勃发展起来。20xx年，省老龄办曾经做过一个初步统计，全省建立基层老年协会的比例，城镇为81%，农村为92%。关于目前我省农村老年协会的确切数字，各地报告情况如下：

　　西安市，共3044个行政村，成立老年协会2622个，占88%，其中进行法人登记的100个，有活动室的1961个。

　　咸阳市，2770个行政村，成立老年协会1746个，占63%。

　　榆林市，5402个行政村，成立老年协会2726个，占50.5%。其中进行法人登记的10个，有活动室的447个。

　　商洛市，1774个行政村，成立老年协会1078个，占61%。其中进行法人登记的不详，有活动室的583个。

　　铜川市，543个行政村，成立老年协会435个，占80%。其中进行法人登记的不详，有活动室的300个。

　　渭南市，3221个行政村，成立老年协会 2265个，占70%。其中进行法人登记的不详，有活动室485个。

　　汉中市，2691个行政村，成立老年协会2120个，占78.7%。均未进行法人登记，活动室情况不详。

　　安康市，2238个行政村，成立老年协会1755个，占74%，全部进行法人登记。

　　宝鸡市，2113个行政村，成立老年协会20xx个，占96%。

　　杨陵区，87个行政村，成立老年协会32个，有活动室70个。延安市，3396个行政村，成立老年协会2987个，占85%。

　　(二)主要做法和成绩

　　自老年协会出现后，我省各级老龄部门敏感认识到老年协会在加强基层老龄工作中的重要作用，积极予以引导和支持，重点抓了农村老年协会建设。主要做法和成绩如下：

　　一是积极开展活动，扩大农村老年协会影响力。1994年，省老龄委下发了《关于开展创建“敬老模范村”活动的通知》，制订了活动的实施方案，并在安康召开现场会予以启动。当时确定的“敬老模范村”的条件就包括“党支部、村民委员会重视支持老龄工作，能为村老年协会解决实际问题，能依靠和发挥老年协会的组织作用。”“村老年协会能在党支部和村委会的领导下，在发展经济奔小康、调解民事纠纷、维护社会治安，宣传计划生育、关心教育下一代、参政议政等方面发挥积极作用，做出显著成绩。”“村老年协会规章制度健全，有办公和老年人活动场所，并能经常开展活动，兴办有不同类型的经济实体和养老基地，并有较好的收益。”陕西省开展创建“敬老模范村”的活动得到了全国老龄委的首肯，中华老年报头版头条报道了陕西的做法，并加编者按，称陕西的这一做法找到了老龄工作的载体，是老龄工作的首创。后来这项活动推广到了全国，全国老龄委连续开展的“全国老龄工作先进县(区)”、“全国老龄工作先进单位”、“全国敬老模范村居(社区)”评选活动，就是由此推广而来的，至今充满生机，成为推动引领老龄工作深入开展的典型示范。我省自行开展的活动还有：05年至今，省老龄委牵头与省文化厅、省电视台等部门先后开展了五届“陕西十大孝子评驯表彰活动;开展了评选表彰“先进老年人协会”活动;连续两次开展了全省老龄工作先进县(区)评选表彰活动。今天我们表彰“敬老模范村”和“农村老年协会好会长”，正是这些活动的延续。在这些活动中，我省各地获得的荣誉不胜枚举，从刚才安康市的发言中就可以看出这一点，这次会议的东道主商南县也是20xx年度我们评选表彰的老龄工作先进县，其他地市获得的荣誉也将在接下来的会议议程中由他们自己报告，此处不再赘述。

　　二是加强宏观指导，推行规范化管理。20xx年，省老龄委根据全国老龄委《关于加强基层老龄工作的意见》精神，结合我省实际，在全国率先制定了《发挥农村老年人协会在建设社会主义新农村中作用的`行动计划》，印发全省执行，并在渭南合阳的三池村召开了现场会。随后，还印发了《陕西省农村(居委会)基层老年人协会章程》(示范文本)和《陕西省农村(居委会)基层老年人协会规范化建设暂行标准》。各地在规范化管理上也进行了积极的探索。如西安市在老年协会章程范本中，对老年协会的组织方式、工作范围、会员权利和义务等进行了全面规范，在不违背社团管理原则的基础上，简化了老年协会的申办手续;咸阳市分别于20xx年、今年先后两次下发了《关于进一步加强农村老年人协会建设有关问题的通知》，从农村老年协会的法律地位、阵地建设、作用发挥等方面进行了详细指导;铜川市要求农村老年协会结合本村实际健全各类制度，包括会长办公制度、财务账目公布制度、活动室管理制度、文体活动制度、评选表彰制度、节日慰问和老年人住院探望制度等;渭南市要求农村老年协会制度上墙，制定 “老年协会工作制度”、“老年人接待调解制度”、“工作考核制度”、“老年人组织活动制度”、“议事规则”等;安康市出台了创建先进老年协会标准和《老年协会规范化建设实施方案》。这些措施，有效促进了我省农村老年协会的规范化发展。

　　三是大力扶持活动室建设，解决农村老年协会阵地问题。20xx年，省老龄办和省老龄事业发展基金会密切合作，拿出20万元，扶持了全省40个农村老年活动室的建设，取得了很好的社会效果。今年，又联合下发了《关于进一步推动农村老年人活动室(站)建设的通知》(陕老龄办发〔20xx〕20号)，要求各地制订“十二五”期间农村老年活动室建设规划，并决定先行资助积极性较高、条件相对成熟的商洛市和安康市各10万元，其他地市再逐年安排。各市对创建老年活动室反应迅速，积极行动，精心筛选扶持项目：商洛市，20xx年对原有的老年活动室进行分类排队，确定5个为省上资助项目，8个为市级资助项目，20xx年，又在商州区和丹凤县分别选择10个点作为省级资助项目，其余每个县分别选择5—10个点作为市级扶持项目;安康市实行以奖代补扶持农村老年活动室建设，对达到建设标准的每个奖励5000元，对协会工作突出，其事迹在市以上报刊及电视等新闻媒体上宣传报道的，奖励1000元，并争取市民政局福彩资金20万元，用于奖励扶持老年活动室规范化建设;宝鸡市从20xx年开始，按照统筹城乡发展的要求，市财政每年投资100万元，按照每年50个村的进度，建设农村社区老年活动中心;榆林市从20xx年开始，就不断加大对农村老年协会、活动室的投资力度，市、县(区)先后投资500多万元用于标准化活动室建设，县(区)老龄办为农村老年协会统一制作标牌、章程、制度并购买活动器材;铜川市先后投入资金500万元建设老年活动室，安装各类老年健身器材450台;西安市从20xx年开始，先后投入70余万元，分三批奖励资助了110个活动室建设。各地普遍反映，有活动室的农村老年协会活力更强。

**年会领导发言稿集合 篇9**

　　大家新年好!

　　绚烂大幕正徐徐落下，壮丽画卷即将展开。在这辞旧迎新的时刻，我向所有支持和帮助双合成的各位领导、各位朋友、各位顾客以及全体双合成人，致以新年的问候和祝福!感谢你们一直以来对双合成的关心和支持!谢谢你们!

　　x年，值得每一位双合成人骄傲回首。

　　这一年，我们延续了前两年的高速发展态势，全体双合成人以顽强的实干精神，以奋发的创新热忱，以高昂的拼搏斗志，取得了令人振奋的成绩，销售额达到3.58亿元，我们再次刷新了双合成的纪录。穿越了175年峥嵘岁月的双合成，再一次傲立于历史的最高峰!

　　x年，值得每一位双合成人激情回味。

　　这一年，公司组织开展了“外塑形象，内炼真功”的活动，各部门积极参与，专业化、标准化、精细化成为双合成人的行为准则，我们加大培训力度，深化绩效考核，公司增长潜力得到更大彰显，企业综合素养得到更大提升。在双合成发展的伟大进程中，我们再次留下了浓墨重彩的一笔!

　　x年，值得每一位双合成人自豪回想。

　　这一年，双合成品牌喜获中国驰名商标，娘家品牌喜获山西省著名商标，一个个闪闪发光的荣耀，展现了老字号企业的巨大活力，成为双合成跨越发展的最坚定见证!人民大会堂响起了双合成的声音，这一声音代表了双合成在中国食品行业的独特地位，这一声音表明肩扛社会责任的双合成已成为行业的典范。

　　x年，值得每一位双合成人永久回忆。

　　这一年，福喜文化得到高度彰显，员工在轻松快乐的氛围中享受工作的美妙，顾客在幸福喜悦的环境中感受食品的美味。一场场养生讲堂的举办，是双合成以顾客为本的最好诠释，是双合成文化理念的再次升华。每一对新人感恩的微笑、每一位顾客感激的眼神，是对双合成最美丽、最幸福、最真诚的肯定!

　　x年，值得每一位双合成人从容回望。

　　这一年，公司在双合成的家乡石家庄开设了第一家店铺，吹响了双合成踏进全国市场的号角。演讲大赛、征文大赛、摄影大赛的成功举办，为员工提供了展示才华的舞台。双合成与员工同心跨越、同步成长，正在迸发为“做中国最具发展力的老字号”的巨大激情和坚定力量!

　　x年取得的辉煌战绩，是赵光晋董事长英明领导、科学决策的结果，是公司各部门公司密切配合、齐心协力的结果，是全体双合成人同心同德、锐意进取的结果。

　　历史将会永远铭记这一辉煌的时刻。x年，光荣属于优秀的双合成人。

　　激情与汗水成就了过去，智慧与坚韧铸就着未来。

　　历经飞速发展的瓶颈考验，冲破低迷市场的魔咒困局，双合成的巨轮驶入了新的历史航道，双合成人满怀信心和豪迈步入全新的一年。

　　x年，是双合成跨越发展的希望之年。

　　“五亿销售额，五千万利税”目标的提出，展现了双合成对自身实力的`绝对自信。满载着对未来的殷切期望，我们将成立双合成商学院，为员工提供学习与提升的平台，增进企业素养和发展后劲，使双合成员工成为最快乐、最智慧、最优秀的人，使双合成公司成为最受世人尊重的企业。

　　x年，是双合成经营转型的奋进之年。

　　转变市场运营模式，强化店面贡献率，提升营销水平，使常规产品成为新的销售拉动点，在省外市场致力突破，让网络成为双合成发展的全新媒介和平台，形成新的经济增长点。我们的目标，就是要让双合成的香甜美食，成为国人味蕾上难以抑制的最美享受。

　　x年，是双合成深度挖潜的管理之年。

　　流程化、制度化、数字化是双合成经营管理的基本要求，我们将全面实现ERP、OA等信息化管理手段，运用先进的管理工具和方法，进一步强化基础管理水平，对标行业前沿，重视管理细节，提升企业文化、品牌文化及产品文化内涵，让双合成在中国饼业更具话语权。

　　x年，是双合成品质提升的创新之年。

　　二三号车间全面投产，国际最前沿生产线的全套引进，将使面包干、主食、粽子、月饼等产品得到升华。我们将进一步加大产品研发力度，持续聘请国内外最优秀烘焙大师，着力打造形象产品、明星产品，高度保障产品品质。双合成，一定会成为口感最美、品项最美、包装最美食品的代名词。

　　x年，是双合成形象塑造的机遇之年。

　　4月下旬，我们将承办第九届中国粽子文化节，这是端午期间中国粽子行业的最高盛会，是双合成在中国粽子行业地位的最大彰显，是双合成粽子走向全国市场的最好机会。我们要集思广益，群策群力，一定会将粽子文化节办成为历史上最富内涵、最具影响、最有激情的一次盛会。

**年会领导发言稿集合 篇10**

　　尊敬各位来宾、各位员工：

　　大家好!盛世佳节民方泰，新年春色逐风来。今天，我们汇聚在此，怀着喜悦的心情，欢聚一堂，举行20xx年春节团拜会，共同感受一年来的丰收喜悦，共庆这美好的时光，共话美好的未来。值此新春佳节到来之际，我谨代表XX公司领导班子向全体员工和家属致以节日的问候和美好的祝愿!对大家在过去一年里的辛勤工作、无私奉献表示衷心的感谢!在这里给大家拜年了!

　　在这样的一个喜庆的节日里，我们要特别感谢香港鼎丰公司董事长关干华先生、集团公司的各级领导，他们多年来一直支持、帮助我们公司，为我们公司的发展做出了特殊的贡献，我们向他们致以新年最诚挚的问候和最美好的祝福，并对他们表示衷心的\'感谢!

　　岁月不居，天道酬勤。回首20xx，我们有许多感慨和欣慰。在省XX集团公司的正确领导下，我们努力实践科学发展观，贯彻落实XX集团公司工作会议精神与公司提出的“一挂一降三保”(指工效挂钩、千方百计降成本、保稳定、保收入、保增长)工作目标，坚定信心，迎难而上，众志成城，共克时艰，努力化挑战为机遇，在困境中谋发展，克服了一个个困难，化解了一道道难题，先后突破XX项目招租难点，十四楼、大堂、负二层仓库、金岛宾馆相继出租，经过全司员工的顽强拼搏、扎实苦干，取得了较为满意的成绩，在风险和挑战中取得各项工作的重大进展，我们向集团公司交出了一份良好的“答卷”，成绩来之不易，我们取得的每一份成长，都包含着全体干部职工的辛劳和汗水，我们收获的每一点进步，都凝聚着全体干部职工的智慧和心血。在这里，我要代表公司班子真诚的说一声“大家一年辛苦了，谢谢大家!”

　　在过去的一年，365个日升月落，记录了我们的喜怒哀乐，见证了我们的酸甜苦辣，勾勒出我们成功的轨迹。我们踏出了一串串坚实的脚印，汇聚了一篇篇精华的经典，展现出一个个光彩夺目的亮点，使我们对公司的远景更加充满信心，更为振奋!

　　我们播撒一年汗水，收获希望一片。欣喜忆往昔，举业在今朝。全体职工同志们、朋友们，XX公司的发展已经进入新的重要战略机遇期。让我们在省集团公司的坚强领导下，深入贯彻落实科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，励精图治，奋发有为，抢抓机遇，乘势而上，同心同德，奋力拼搏，开创科学发展新局面，谱写美好前程新篇章!

　　春回大地，万象更新!春在招手，朋友们，让我们一起互相祝愿吧!一年更比一年好，祝愿XX公司的明天将会更加美好!最后，让我们共同举杯，同饮庆功美酒，祝愿各位新年快乐，身体健康，家庭幸福，万事如意!

　　谢谢大家!

**年会领导发言稿集合 篇11**

　　尊敬的各位：

　　大家好！

　　金鼠辞旧岁，牛哥喜迎春。

　　值此新春佳节到来之际，我代表管理团队向x快递的全体成员致以最诚挚的祝福！祝大家身体健康，阖家幸福！

　　在金戈铁马的20xx年，天天快递逆流争锋，勇创佳绩。前半年里，我们稳扎稳打，夯实

　　与此同时，x快递注重对员工的人文关怀，积极履行社会责任，努力建设企业文化。公司内部多次发放节日福利和补贴、组织员工活动、热心帮助困难员工。另外，主动响应社会号召，参加“大绳的希冀”、“让生命多一点绿”、“爱心夏令营”、“快乐阅读，袋袋相传”等多项公益活动，丰富企业文化内涵，传递社会正能量。

　　种种令人瞩目的成绩，表明天天快递已经成功度过转型期，进入快速发展期。

　　企业的`发展进步，离不开每一位x人的付出。在过去的一年里，天天人凝心聚力，营造奋发向上的工作氛围，充分发扬亮剑

　　潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新

　　再一次衷心祝愿x全体成员及家属身体健康、阖家幸福、龙年大吉！

**年会领导发言稿集合 篇12**

　　各位领导、同仁们：

　　大家下午好！

　　窗外寒风凛冽，场内春意盎然，今日我们团聚一堂，在这里共同庆祝我们星睿幼儿园第一届年会的举办。此时此刻，我们大家感情与友情交融，感慨和希望交织。回首过去的一年，对XX幼儿园来说，是繁忙辛苦的一年，记得我们为了参与省民办园评估，夜以继日的制作50种教玩具。挤出一切业余时间同心协力的完善档案评估材料。记得我们踏着冉冉升起的朝阳，来到幼儿园组织各项对外展示我们幼儿园的活动。记得我们披着星光赶排六一节目，老师舞蹈。记得那天黑仍亮起的.一盏盏明灯。

　　我们顺当通过了省民办园的初评工作，我们精彩完成了一次次上级领导布置的任务，我们布置的幼儿园、教室环境，制作的教玩具让孩子们惊喜不已，我们举办的各项活动受到了家长的一样好评......感谢门卫何师傅，无论春夏秋冬，过年节假都坚守在自己的工作岗位上，为我们老师、孩子、家长们静默付出，无怨无悔！

　　感谢食堂汪师傅、唐师傅、杨师傅，为我们老师孩子们做出可口美味的饭菜，幕后辛苦！感谢司机刘师傅、史师傅，为平安接送孩子成天奔波、劳碌，鞠躬尽瘁！

　　感谢全部的老师们，感谢大家的团结努力，拼搏奋斗！我还要对老师的家属们说声感谢！感谢幕后英雄家属们的无私奉。

**年会领导发言稿集合 篇13**

　　尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

　　大家晚上好!

　　春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们会聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝愿，祝贺大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意!

　　20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿看写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次!不管汗能流多少，也不怕血可洒很多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!

　　最后，再次祝贺全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!

　　谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇14**

　　各位老师：

　　在这辞旧迎新之际，向大家表示真诚的新年问候和节日的祝愿！在此提前预祝各位老师们：新年欢乐，合家平安，万事如意！

　　感谢食堂食堂姨为我们老师孩子们做出可口美味的饭菜，幕后辛苦！感谢全部的老师们，感谢大家的团结努力，拼搏奋斗！

　　一、一学期来，xx幼儿园在全园老师的团结努力下，取得良好的教学效果。

　　1、在新老师第一节公开课，看到老师都是经过细心的打算，同事之间传、帮，互助合作中，基本驾驭了课堂的驭驾实力。

　　2、在园增设的特色教材直映识字，在嬉戏中学，欢乐识字，最终一次抽查都能达标。

　　3、各项活动得到顺当的开展，如庆元旦活动，第一届亲子运动会等活动得到家长的一样确定。

　　二、如何成为一名优秀的老师。

　　主题是：育有良师，英为有你”，其所包含的内容，便是对于在座各位的期盼与感恩。而成为一名优秀的幼儿园老师，正是园对在座各位的期盼，食到老，学到老，我觉得还是需树立终身学习的看法，干一行，专一行。敬业乐群，我坚信秋种一粒粟，秋收万种子。有付出就有收获，把这项工作放在心上，而不是混沌过日子。第一要自信、自尊。

　　自信、自尊是现代人应当具备的特性特征。一个对自己工作没有信念，消极懈怠的人是无法做好工作的。幼儿老师自身充溢自信、自尊的人格，处理问题时也表现出自信都将感染幼儿，能给幼儿树立一个良好的仿照榜样。其次要有良好的自我形象和特性品质。

　　老师是幼儿学习的榜样，是仰慕和崇拜的对象，老师的位置往往在父母之前。因此老师要特别严格要求自己，每一句话、每一个行动都会给孩子留下深刻的印象。孩子们喜爱举止大方，亲切活泼，穿着得体的老师，因此老师要留意自己的仪表和举止。

　　第三要有爱心和童心。

　　老师不仅要爱美丽的孩子，也爱长相一般甚至丑陋和有缺陷的`孩子；不仅爱聪慧的孩子，也爱发展速度缓慢甚至迟钝的孩子；不仅爱听话的孩子，也爱淘气的甚至有很多问题行为的孩子；不仅爱家庭背景富有、社会地位高的孩子，也爱平民甚至家境贫寒的孩子。一位好的幼儿老师往往是幼儿的“忘年交”，是幼儿群体中的一分子，他们保持了一颗纯真的童心，主动参加孩子们的各种活动，和他们一起嬉戏、讲故事、说静静话。在这种同等的关系中，老师就能够和幼儿之间产生情感上的沟通，就会在幼儿内心引起“共鸣”，同时老师会在生活中发觉每一个孩子身上的“闪光点”，从而更加爱孩子，由此，老师的教化工作就有了良好的基础。第四要有较强的沟通实力。

　　老师要用语言和非语言的方式表示关注、接受和激励幼儿的谈话。

　　老师在倾听孩子说话时要有耐性，细心揣摩和理解幼儿语言中所蕴涵的意义。在与孩子沟通的时候，也可以表达自己的思想和心情，使幼儿了解老师的想法。第五要有较强的组织教学活动的实力。

　　老师要想给孩子一杯水，自己首先要有一桶水。幼儿老师要有广博的专业学问和技能技巧。在设计教学活动时，能够依据幼儿的思维特点，打算大量的教学用具，让他们动脑动手动口。

　　充分调动各种感官，以启发诱导的方式和发散式的提问形式，激发幼儿学学问的愿望，要变让我学为我要学，真正形成以老师为主导，幼儿为主体的正确的师生关系。第六要有自学实力。

　　幼儿老师须要不断地吸取新学问，学习新技能，开阔眼界，提高自身的素养，以跟上时代的改变。

　　假如在座的各位能够做到以上的六点，那信任大家都会成为一名优秀幼儿老师，一名“育英”良师。

　　正所谓“众人拾柴火焰高“，正是在座的各位在各自岗位上的兢兢业业，克己奉献，才会有今日的口。现在还新手，在运作模式还是摸着石头过河，难免在一些事情的处理与决断上出现纰漏，但是大家不埋怨，不埋怨，与集团一起，从反省中超越自我，从我“错了”中，不断完善自己。我信任都会更加精彩。

　　三、发觉几点需老师们的协作

　　1、文明礼仪，主动参与培训

　　2、外来人员不随意进园

　　3、互动，加强家园，上下级的互动。

　　4、有变动的人员提前一月告知。

　　5、回园时间：农历正月初九，如有变动，另行通知

　　6、有事致电，一般不发微信或短信，回复。四、财务说明。

　　春节400元；全勤：200元；平安无事故200元；另外补助乐于做份外的老师。

　　让我们一起努力！一起加油！一起实现我们的志向，实现我们的价值吧！感谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇15**

　　尊敬的各位同事们：

　　大家下午好，今天我们欢聚一堂，在这里隆重召开公司20xx年年终总结表彰大会，值此新春佳节即将到来之际，我谨代表公司董事会向所有员工及员工家属致以新春的问候！同时，对大家在20xx年为公司付出的辛勤劳动表示衷心的感谢。大家辛苦了！

　　过去的一年，公司在各级政府的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，基本完成了年初制定的各项目标。下面我就公司20xx年的公司运营情况，向各位同事做简单的汇报。

　　一、公司在20xx年整体经济形势不好的情况下，销售产值同比增长8%，共完成销售产值1.49亿元。其中XX公司完成销售产值9148.43万元，基本与去年持平，而翔能公司销售产值实现较快增长，20xx年完成销售产值5761.67万元，同比增长达27%；

　　二、在产品质量管理方面，公司一直坚信质量好的产品是我们留住客户的法宝。 20xx年我们顺利通过质量、环境、职业健康管理体系监督审核，国家矿用产品安全标志中心现场审核等；同时也获得了一系列的荣誉，如湖南省质量3A级企业，省机械装备工业质量管理优秀企业，装屏班被命名为20xx年湖南省优秀质量信得过班组等等。感谢所有重视质量，对公司质量管理作出贡献的同事；三、公司继续重视科技创新并积极争取政府对科技项目的支持。20xx年我们公司顺利通过湖南省高新技术企业复审，并已申请建立了企业技术中心，同时我们继续加强与湖南大学智能电网研究所的交流和合作。在专利申请方面，技术部江武和夏欣同志负责开发的五项实用型专利成功获得国家知识产权局的授权。在科技项目申报方面，20xx年我们公司成功申报7项科技成果转化项目，从资金、产业扶持政策等方面争取到了政府的支持；

　　四、为持续推动企业发展，20xx年公司从组织架构和硬件投资方面基本完成布局。在组织架构方面，我们通过不断补充新鲜血液保持组织的活力，并于年底对总公司的组织架构进行了调整，进一步明确职责和目标，另为扩大销售范围，在全国各地新建办事处4家；硬件投资方面，已基本完成三期工程的用地拆迁和平整，并于年前完成了长沙技术商务中心的装修和搬迁；以上这些为实现公司20xx年的目标打下了坚实的基础；

　　以上成绩的取得，离不开公司各位同事的努力，在这里，我再一次感谢大家的辛勤付出，同时公司也在继续不遗余力的提高员工工资福利。20xx年全年累计发放工资总额达737万元（含销售人员），一线工人平均工资达3。3万余元，比上年同期增加14%，同时，公司在提高原有福利标准的.基础上，对三年以上的员工分别发放1000、1500、20xx元的工龄补贴，对家庭困难的同事也给予相应的补贴和帮助；

　　各位同事，我们在肯定成绩的同时，也必须清晰地认识到工作中还存在着很多的问题和不足，主要表现在：工作效率低、制度流程不完善且执行不到位、运营成本高等等问题。在新的一年，我们依然任重而道远。

　　20xx年作为公司发展的关键一年，挑战与机遇并存，所有同事必须以改革求变的心态迎接市场的挑战，在此，我对20xx年的工作，做以下几点规划部署：

　　一、全员一起努力，一定要实现销售产值增加35%的目标，达到2个亿的销售规模，其中变压器事业部1.2亿，智能电网成套设备事业部0.8亿；

　　二、建立和完善公司数据报表体系，建立数据中心，每个部门要对自己所负责的业务进行科学有效的统计分析，提高决策的科学性和准确性；

　　三、修订和完善现有制度流程，加强基层管理，引入先进设备和工艺，提高工作效率；

　　四、建立和完善目标管理制度，通过目标设定和分解达到人人有目标，每天有进步的工作氛围；

　　五、开源节流，从各个方面降低公司运营成本，增加产品市场竞争力，提升公司盈利水平；

　　六、继续加强质量和安全管理，提高员工质量和安全意识，提升产品质量水平，杜绝重大安全事故发生；

　　七、大力支持科技创新和日常改善，建立提案改善制度，加大对科技创新和改善的奖励；

　　八、完善绩效考核制度，继续提高员工的薪资福利；

　　各位同事，公司的发展离不开大家的共同努力，我们要树立“公司是我家，

　　发展靠大家”的主人翁思想，只有公司发展了，才能提高公司员工待遇，希望大家安心工作，群策群力。我相信在大家的共同努力下，20xx年一定会成为公司大发展的一年。

　　最后，祝大家在新的一年里，身体健康！全家幸福！谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇16**

　　各位、各位同事：

　　大家晚上好！

　　非常高兴又一次在这种团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。

　　时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的年，迎来了充满希望的年。

　　过去的一年，是河源基地发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。

　　在集团公司的正确决策和下，在全体同仁的共同努力下，基地先后取得了一系列振奋人心的业绩和工作成果，其中：年入库总产量为579.81万方，同比增长14%；优等品率为93.9%，同比上升7.69个百分点；破损率为2.41%，同比下降了2.61个百分点；平均单位生产成本同比下降了4.2元∕㎡，下降幅度为9.8%；同时还圆满完成x厂的交接等重大项目，顺利达成了集团公司设定的各项经营指标及年度计划，得到了公司的\'充分肯定和赞扬。

　　这些成绩，都凝聚着在座各位及全体员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的结果。

　　在这里我要对你们说一声谢谢，感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家对基地工作的支持。

　　谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇17**

　　大家下午好！凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年，一元复始，万象更新。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表高立亚照明和中光电器，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以衷心的感谢和诚挚的祝福！祝愿大家在新的一年里，身体健康，阖家欢乐，万事如意，马到功成！岁月不居，天道酬勤。20xx年，高立亚照明在以方利国董事长为首的管理团队的带领下，在各个部门的共同努力下，公司整体面貌发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩；新的研发中心已经建成，LED产品车间已正式投入生产，GE和5S管理模式已全面实施并初见成效。我们的汗水换来了收获，我们的拼搏换来了喜悦，我们的\'付出得到了回报，我们的梦想得到了实现，这一切成绩都凝聚着广大员工的智慧和汗水，渗透着员工家属对高立亚的关心、支持与奉献。在此，我代表公司对你们的付出表示衷心的感谢！过去的一年，我们通过每周的日清例会，统一了思想认识，形成了我们共同的人生观、价值观。因为共同的梦想，我们成为了一家人，成为了具有远大理想的高立亚的一份子。一起走过，一起奋斗，领导也好，员工也好，效益不分你我；一起拼搏，一起努力，研发也好，生产也好，成就离不开彼此，因为团结，我们有了上一年的成功，因为信念，我们必将创造来年的精彩。高立亚从创立的那一天起，我们的骨子里就流淌着永不服输的血液，我们的思想里就充满着永不放弃的决心，我坚信，高立亚人，敢于接受任何挑战，敢于攀登任何高峰！

　　台历翻开新的一页，充满希望的20xx年信步向我们走来，这一年，是高立亚转型升级、实现十倍增长的关键的一年！光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在这新的起点上，让我们携手并肩，满怀信心，抢抓机遇，迎接新挑战，以专业、专注、专心的态度，创新、创意的理念创造出世界一流的产品，全力以赴，打造每个产品的行业领导品牌。

　　我坚信，有各位领导的大力支持，全体员工的众志成城，我们会以更加蓬勃向上的精神状态，更加务实的工作作风，更加昂扬的斗志，共同铸就高立亚明天的辉煌！

　　再次送上美好祝愿：祝大家新春快乐，幸福安康！谢谢大家！

**年会领导发言稿集合 篇18**

　　尊敬的董事长、总经理，同事们：

　　大家好！

　　我来公司快一年了，借此机会向诸位拜个早年，祝大家新春愉快！身体健康！合家幸福！

　　在这里我代表销售部全体员工感谢老板提供的.平台！

　　感谢董事长、总经理！感谢全体同仁对销售工作的鼎立支持！过去的一年，我们大家努力过、奋斗过，有欢笑、有痛苦，有失意、也有成绩，对今天来说都已成为过去，成为公司发展。

**年会领导发言稿集合 篇19**

　　亲爱的员工通知们:

　　大家下午好!在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着非常兴奋和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年\"感恩过往，放飞未来\"主题年会。

　　首先感谢大家在过往的一年里不离不弃，辛苦工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

　　谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

　　回顾过往的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，获得了可喜的成绩，这一切成绩的获得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期看通过这些情势同一一下大家的思想熟悉，从而构成我们共同的价值观、世界观，因此有益于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

　　相信在坐的每位同事都感遭到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在坐的某些同事感到不快。是的，似乎有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确切改革需要改变一个人的思惟惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确切是一个痛苦的进程，实在我本人也不喜欢改变，所以我非常理解由于改变带来的抵牾、质疑、猜想、反感，从改变到习惯究竟需要一个进程。

　　我今天的汇报内容分为四部份:第一部份是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定;第二部份论述为何要艰苦奋斗?第三部份是如何理解艰苦奋斗，开源节流;第四部份是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

　　首先，我要向大家夸大的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的色彩只有黑与白，某些人面对他人就某点题目的批评就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辨证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

　　自董事长在20xx年11月正式进进SLA药业，历经20xx年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收进从不足xx万元进步到亿元，翻了倍，这里面凝聚着董事长的正确战略决策，凝聚着核心管理团队的团结与聪明，凝聚着一线销售职员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

　　数据会使我们以为十年的艰苦奋战已成功。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人以为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一名引导我们走向未来的可靠向导。亿元是一个十分可怕的数据，它让我们自豪的同时也蒙蔽了SLA药业在国内制药企业中的地位并没有明显提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

　　总结十年的增长历程，从单纯依托妇幼渠道利用婚检，依托计生行政干预强迫发放SLA，到组建OTC队伍、执行PSA计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革当中。\"变\"增进了SLA药业(前北京大学药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应当亲身地感遭到了公司的历次变革，你们也受益于这类变革，由于变革，你们的能力才会有很大的进步;由于变革，你们的职业生涯才会不断前行;由于变革，你们的收进才会不断增加。

　　我今天讲话的目的不是奢看改变你们每个人。我仅仅是希看你们能够理解政策的每处改变、管理细节每处改变的深层次缘由。

　　在坐的每位营同仁都要苏醒意想到改革已开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是整体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观看态度，这样你就会掉队、乃至会被淘汰。

　　我相信，脚踏实地山让路，锲而不舍海可移。愿我们斗志昂扬、意气风发的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，取长补短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育团体崭新的篇章。

**年会领导发言稿集合 篇20**

　　带着昨日的汗水和成绩，怀着对明天的希望与憧憬，我们满怀激情的迎来了，在这辞旧迎新的时刻，我仅代表建设管理服务中心所有员工向关心与支持我中心发展的领导、部门以及奋战在各条战线的兄弟姐妹致以诚挚的感谢和美好的祝愿!

　　岁月不居，天道酬勤，在过去的一年里，我中心在新区党工委、管委会的正确领导和各相关部门的大力支持下，秉承新区“想干、敢干、快干”精神，以让新区“一年一个样、三年大变样”为己任，团结一致，攻坚克难。以创新工程管理机制，提高执行力;完善制度建设，增强规范化精细化管理;重视团队建设，打造职业建设铁军为理念，强化安全文明施工，积极落实工程质量管理，抓紧推行工程信息化、工程档案标准化管理。

　　期间，达到了在建项目109项，已完工57项，共完成政府投资20.8亿元;合同签订538份，总标的额约21.37亿元;工程付款审核720份，支付工程款约亿元;合计开展前期项目xx8项的好成绩。完成了坪山体育中心(大运篮球馆)建设、聚龙山保障性住房等九个亮点工程的建设。

　　一元复始，气象万千，新的成绩催生新的起点，新的\'希望承载新的使命。我中心将继续借鉴工作中取得的有益经验，进一步创新工作机制，采取多项有力举措，实现规范化、信息化、精细化管理，确保工作目标顺利完成。，中心继续推动新区的重点工程建设，稳扎稳打，以工程建设为重点，以专业管理为抓手，以技术创新为突破口，以质量建设为切入点，以队伍建设为保证，实现工程投资、质量、安全、进度、团队建设五大目标，精心构筑建筑业“法制、诚信、健康、和谐”的发展架构，推动工程建设管理水平再上新台阶，确保全年无一起质量安全事故，以促和谐、保民生为根本，落实好民生工程建设，更高更好完成新区工程建设任务，为新区经济社会和谐发展做出积极贡献!东风浩荡满眼春，万里征程催人急!新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。面对前所未有的发展良机和跨越振新的宏伟蓝图，我中心全体职工一定会团结一心，务实重干，勇往直前，再铸辉煌!

**年会领导发言稿集合 篇21**

　　尊敬的各位领导，各位企业家，各位嘉宾：

　　光阴似箭，岁月如梭，转眼之间20xx年已经过去了，新的20xx年已经开始，今天我们公司在这里召开年终工作会议，对公司两年来的工作进行总结，部署20xx年度工作。下面，让我对公司两年来的开展情况进行简要的总结：

　　一、过去两年工作回忆

　　我们x房地产成立于20xx年元月，同年2月份开始进行方案设计，4月份工程立项，成立工程指挥部，9月份签订工程意向协议并开始征地拆迁。20xx年5月份成立工程部，6月取得用地指标及规划设计，11月份举行隆重的开工典礼仪式。过去的两年里，在公司董事会的正确领导和决策下，经过全体员工的共同努力，扎实工作，我们付出了汗水、付出了艰辛，也收获了欢笑喜悦、取得了阶段性成果。

　　经过两年的艰苦工作，我们公司开发建设的新城完成完成了工程的可行性研究、前期筹划、控规调整及工程功能定位;完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作。目前，一期工程拆迁工作已根本完成，并己进入土石方施工阶段;完成了一期现场施工临时围墙的修建及活动棚屋的搭建，并已成立新城售楼营销中心，楼盘销销售工作正在有条不紊地进行，二期工程的征地拆迁正在有序推进。

　　两年来，我们公司的工程建设、业务管理等各方面工作都取得了显著成绩，在公司的开展写下浓重的一笔!在此，我深深感谢各位领导、各位同事们两年来对公司所付出的辛勤努力! 二、20xx年工作方案及措施

　　在新的一年里，我们要抓住机遇，把握当前房地产开展的良好势头，利用工程所处的优势环境，挖掘资源，整合资源，集中精力打造公司的形象工程。我们要清楚认识到，只有以“品质〞作为核心竞争力才能成为末来市场真正的\'赢家。面对剧烈的市场竞争，能否在新的一年里继续保持强盛的开展势头，实现公司跨越式的开展，工作再上新台阶，将是对我们工作的严竣考验。为此，公司特提出20xx年工作方案如下：

　　(一)目标方案

　　主街道及小区建设方面：

　　1、三月份前完成第一期摘牌土地207亩的三通一平工作，30米大街的路基建设;同时完成沿街局部的房屋设计。

　　2、四月份开建设花园的大门及道路绿化，福宁小区的大门及道路，同时把xx小区的祥细规划设计完成。

　　3、六月份前完成花园的建设，同时沿街房屋、xx小区开始建设，xx小区开始进行祥规设计。

　　4、年底前完成30米大街路面、排污、排水及绿化工程，有望花园业主入住。

　　销售方案方面：

　　1、花园建设力争在六月底前争取完成。

　　2、沿主大街商住楼销售力争在年底前到达50%以上。

　　3、花园的销售额到达1.1亿元;沿主大街两边主房屋及花园销售额到达5千万元，有望年底前销售额到达2亿元以上。

　　(二)工作措施

　　要完成以上工作目标任务，就必须全力以赴抓好工程建设、销售工作，大力提升公司品牌和形象。

　　1、加强公司内部管理，提高工作效率

　　要进一步改革和完善公司的管理体制和经营机制，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，挖掘每个员工的潜力，加大企业各项规章制度的贯彻执行及监督检查的工作力度，加强内部管理及外部沟通协调，使公司日常工作更加有序，更加有效。公司是一个团队，在这个团队中，或负责人要承当好分工协调的任务，发挥各人的优势，使每个人都能心情愉悦、高效率地工作。而对于团队中的每一个人来讲，要认真对等自己的工作，明白自己在团队中的位置，清楚自己在工作中的环节作用，与团队中的人员多交流，多沟通，做好自己的工作，同时协助别人完成工作，营造良好的工作气氛，只有加强人员间精诚合作，才能提高整个团队的工作效率。

　　2、强化工作措施，强力推进工程建设

　　今年，我们公司要将祥宁工程作为公司的形象工程来打造，全力以赴抓好工程的建设。在加快推进工程进度的同时，要确保工程质和平安，加强工程施工过程各个环节的建设管理，保证工程高质、高效按方案推进。

　　一是加强组织协调，指派专人进驻工地，积极加强与设计、施工、监理等单位的协调和配合，及时解决施工过程中出现的问题和困难。

　　二是实行每月调度制度，由工程建设工作领导小组每月开工程调度会，听取工地负责人汇报工程进度，安排部署下一月工作。

　　三是加强工程建设管理，严格执行工程法人责任制、工程监理制、施工合同制、工程质量终身负责等建设管理制度，加强对工程组织、资金、投资、进度和质量管理。

　　四是落实劳动平安防护措施，要求施工单位严格遵守工程建设平安生产有关管理规定，严格按平安标准组织施工，加强监督检查，采取必要的平安防护措施，严格操作标准，消除事故隐患，确保生产平安。

　　五是实行全过程跟踪监督，由相关工作人员组成工程建设督查小组，对工程建设的监理、工程质量、工期进度、财务管理等每一个环节实行全过程监督和检查。

　　六是完善工程建设资料，建设单位、施工单位、监理单位明确专人负责各项资料的收集整理工作，保证资料的真实性、平安性和完整性，并及时归档管理。

　　3、真诚效劳，确保完成年度销售任务

　　楼盘销售中心作为企业的门面，企业的窗口，员工的一言一行代表了一个企业的形象，所以要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的根底上还要加强自己的专业知识和专业技能，广泛了解整个房地产市场的动态，走在市场的前沿。一是要针对当前昭平住房市场供求的实际，积极利用宣传单、宣传牌、电视台、报纸等多种形式进行宣传，开展各种促销活动，宣传小区优越的位置、良好的物业管理及优质的售后效劳，提高知名度和美誉度。二是要加强和做好市场

　　调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证工程销售及招商方案的顺利实现。三是以诚信、热情、耐心、细致的效劳理念展开工作，要对各个客户及代理商建立客户档案，了解前期销售情况及实力情况，及时跟踪做好效劳工作，扎实有效推进楼盘销售工作。

　　我相信，只要大家带着激情去工作，带着爱心去奉献，在不远的将来，所有与昭平县辉达房地产共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，自豪的说：我们经历了辉达房地产从起步迈向腾飞的新航程。

　　各位股东，各位员工，满载着收获的20xx年即将过去，充满希望的20xx年信步向我们走来，在新的一年里，荣耀和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，把握机遇、携手并肩，求真务实，锐意进取，大胆创新，迎难而上，力争尽快实现公司战略目标，共创20xx事业新的辉煌!

　　最后，恭祝大家新春快乐、身体健康、心想事成、阖家幸福!

**年会领导发言稿集合 篇22**

　　尊敬的董事长、各位来宾、同事们：

　　大家下午好!笙歌辞旧岁，鞭炮迎新年!伴随着努力拼搏的欢乐与艰辛，我们走过了不平凡的20年，迎来了充满希望和挑战的20年。值此新春佳节来临之际，我谨代表酒店的领导班子，向为酒店发展做出杰出贡献的全体员工致以新春的问候和美好的祝福!

　　路是我们用心走出来的，在没有向导的摸索前行中，不管是谁都会走弯路。在过去的一年里，我们面临过外部市场竞争激烈等困难，有喜悦，也有徘徊，有失败，也有成功。但面临困难时，大家能够心往一处想，劲往一处使，为酒店健康快速发展付出了艰辛的劳动、辛勤的汗水。我知道，大家在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，有时是超出我的估计和想象的。在此，我真诚感谢与我一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持赢得了酒店经营业绩稳步上升，品牌和影响力的显著提高。

　　回首过去，我们健康的走出了20年，这就是我们的胜利;展望未来，我们必须在总结中不断的稳步前行。

　　新的一年孕育着新的希望，蕴藏着新的辉煌!我希望我们每一位员工对工作都充满激情。这种激情，首先源自对这份工作的热爱。对工作充满激情的人，会自发地产生责任感，这种责任感会使我们把工作看成是一种锻炼，把困难看成是机会，是挑战。其次，我们要继续发扬团队合作的精神，希望我们团队中每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题，以宽容和相互理解之心对待合作中的不同意见，携手共进。最后，希望在激烈的市场竞争中大家能够积极培养执行力，这是必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。只有这样才能让我们更加紧密的团结起来，开拓创新、以更昂扬的斗志，更积极的姿态，更坚实的步伐，续写新的篇章，共铸新的辉煌。

　　祝愿的明天更加美好!

　　最后，预祝大家春节愉快，合家欢乐，万事如意!谢谢!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找