# 干部竞聘大会主持词怎么写

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-05-25

*干部竞聘大会主持词怎么写（精选5篇）干部竞聘大会主持词怎么写 篇1　　尊敬的领导们、亲爱的同事们：　　大家好!首先感谢各位在百忙的工作之余，抽出时间参加这次竞聘会!我是人力资源部的，本次竞赛将由我主持。　　内部竞聘是我们公司的优良传统，也是*

干部竞聘大会主持词怎么写（精选5篇）

**干部竞聘大会主持词怎么写 篇1**

　　尊敬的领导们、亲爱的同事们：

　　大家好!首先感谢各位在百忙的工作之余，抽出时间参加这次竞聘会!我是人力资源部的，本次竞赛将由我主持。

　　内部竞聘是我们公司的优良传统，也是我们公司重要的激励机制，长久以来备受公司领导的关注。为了发扬公司的优良传统，充分展示员工的风采，给更多优秀员工提供施展才华的舞台，我们特举行这次内部竞聘活动。今天，竞聘的岗位是前台预订部班长，共有7位选手参加竞选，通过此次竞选，将产生1位班长。

　　这7位竞聘选手是：

　　下面，介绍本次竞聘评委担任本次竞聘的评委有：

　　公司总经理事业部总经理运营总监郭财务总监XX人力资源部经理前台预订部经理韩前台班长接下来，有请事业部总经理讲话，大家掌声欢迎。

　　谢谢王总的讲话，接下来由我来宣读本次竞聘的规则。

　　请看大屏幕：

　　各位竞聘选手请注意，每道问题出现后，会有三分钟的思考时间，采取自愿上台回答的形式，在回答问题之前，请先报出自己的姓名，再回答问题。

　　请各位评委注意，你们每人面前都有一套评分卡，一共10张;每道题各一张，选手回答问题后在相应姓名下进行打分，该题目打分完毕，签上本人姓名，将该道题的评分卡传至X处。我们随后进行分数统计，并当场公布结果。

　　。。。

　　好的，希望请问大家有没有不明白或者有异议的地方?

　　。。。

　　每一名选手都能在此次竞聘过程中，发挥出自己应有的水平，展现出自己独特的风采，下面我宣布本次竞聘正式开始!

　　(请各位评委打分)

　　。。。。。。。。。。。。。。。。。。

　　(宣读打分结果)

　　。。。。。。。。。。。。。。。。。。

　　感谢七位选手的精彩展现，下面大家可休息五分钟，由记分人员统计结果，五分钟后我们宣读竞聘结果。

　　。。。

　　下面我宣布竞聘成绩。分。分。。

　　获得本次竞聘岗位的人选是我们以热烈的掌声表示祝贺!

　　。。。

　　有请竞选胜出的班长和我们大家分享此刻的心情，。。。

　　再次用热烈的掌声向竞聘胜出的人员表示祝贺。我相信，今天将会成为大家职业生涯中的一段难忘的记忆，相信所有的人参加过这次竞聘后，都会让自己得到了极大的锻炼和提升，这次没有胜出，没有“不积跬步无以至千里不积小流无以成江海”你们一定要相信关系。只要自己在未来的工作中有更加精彩的表现，量变总会引起质变，我们也同样期待着你们的绚丽绽放。

　　我宣布本场竞聘活动圆满结束。谢谢大家!

**干部竞聘大会主持词怎么写 篇2**

　　开场 ：

　　激情成就梦想、励志点亮人生、厚积薄发，迈向成功从此行„„

　　尊敬的各位领导、亲爱的双阳店员工朋友们：

　　大家下午好，首先欢迎大家来到中层管理管部竞聘现场，内部竞聘是我们公司的优良传统，也是我们公司重要的激励机制，长久以来备受公司领导的关注。为了发扬公司的优良传统，充分展示员工的风采，给更多优秀员工提供施展才华的舞台，我们特在双阳店举行这次中层管理干部岗位竞聘活动。今天，竞聘的岗位是卖场经理、副经理、经理助理岗位，对于选手们来说既是机遇，也是挑战。希望每一名选手都能发挥出自己应有的水平，展现出自己独特的风采，在这里让我们一起为他们加油吧!(掌声)

　　由请选手们上场(音乐起)

　　在比赛正式开始之前请允许我介绍一下莅临本次竞聘会的评委组成员，他们分别是， 、。让我们以热烈的掌声欢迎他们的到来，(掌声)

　　同时我们还有请到了员工朋友们做为我们本次内聘会的观众队伍，欢迎他们的到来，同样的掌声献给他们。(陈东霞领掌)

　　我宣布中层管理干部竞聘会正式开始

　　下面我介绍一下此次大赛的比赛环节：分别为自我介绍、业务技能测试、管理能力测试、情景模拟共计四个环节。评委将在每一个环节分别对选手的表现进行打分。

　　让我们共同进入第一环节——自我介绍，此环节要求各位选手在2分钟内进行自我介绍并发表竞聘宣言，有请一号选手„„请评委为一号选手打分

　　再一次把掌声送给我们的选手

　　有人说信念和态度远比拥有才华重要，刚刚开始的第一环节我们大家都感受到了在场各位参赛选手所传递给我们的一份正能量，这份能量的传递将带给我们各位评委以及场下观众的无限期待，接下我们要进入的是第二个环节，业务技能测试

　　此环节由选手通过电脑选题，要求各位选手根据抽到的题目在1分钟内作答，满分10分，下面有请1号选手请看大屏幕

　　一号选手抽到的问题是„„

　　请评委为一号选手打分，

　　有请二号选手„„

　　下面让我们共同关注一下第一环节各位选手的得分情况。请掌声鼓励一下

　　以上这个环节我们是考核参赛选手的业务技能，但做为中层干部的候选人，不但要掌握专业知识同时还有具备一定管理技能。

　　就让我们共同进入第三环节：管理能力测试

　　第三个环节是管理能力测试，在这一环节中我们设定了三方面的题型，有压力测试、案例分析以及管理技能三种类型，此环节也是抽签答题，每位选手答题后由我们现场的评委进行点评，答题规则：选手从电脑中抽取考题，主持人宣读选题后由选手作答(限时2分钟)，下面有请一号选手„„

　　比赛至此我想对于场上的选手以及场下的员工朋友来说现在不单存是一场比赛更是一次学习的机会，希望大家通过这次学习能从正确的方面补足，不断提高自己。

　　下面让我们共同进入第四环节：这是一道“情景模拟”题，也是一道团队考核题，此环节，评委将从两个角度打分，一是各组讨论过程，二是开会落实情况„„

　　由请评委„„工作人员计时开始(音乐起)„„

　　时间到由请评委落座，有请选手落座，下面请出各组选派的代表，为了体现本次比赛的公平性，在A组选手作答是请B组选手带上工作人员准备的耳机。(给选手戴耳机 杨春莉)

　　下面由请A组选手面向我们的员工队伍，组织员工开会。请工作人员计时，谢谢A组选手，请回，由请B组选手面向我们的员工队伍，组织员工开会。请工作人员计时，有请评委为此环节点评。

　　感谢领导的精彩定评，本次大赛的四个环节已经全部结束，我想大家都很关注选手们第三环节、和第四环节的得分情况，下面由我公布一下第三环节、第四环节的得分情况。

　　我们此次的竞聘得到了公司领导的高度重视，让我们用热烈的掌声欢迎公司„„领导对本次竞聘会进行总结性讲话(掌声)。

　　话对我们充满殷切的希望。过去的已经成为历史，而现在我们将写着无数种可能，相信我们的选手一定会在接下来的工作中，取长补短，更加完善自己，让我们再一次把掌声送给我们的选手们，无论成绩如何，他们都是最棒的。今天他们用自己的方式展现自己的实力争取更好地岗位，他们的积极，他们的进步是我们有目共睹的，

　　让我们一起努力，共同建设。

　　让我们一起展望，展望美好的未来

　　我宣布本场竞聘到此结束。谢谢大家!

**干部竞聘大会主持词怎么写 篇3**

　　各位同仁大家下午好!

　　为了充分展现我公司的风采，让更多优秀的员工能够施展自己的才华，所以我们特开展了本次“副厂长”竞聘大会。北京弘森“副厂长”公开竞聘工作在部分领导的大力支持下顺利展开，在此对全体员工的积极配合表示衷心的感谢!公开竞聘是我们弘森“干部选拔”的一种创新形式，更是响应公司提出的“选拔优秀人才，打造高素质专业化干部队伍”的一项新举措，对我们来说既是机遇，也是挑战。本次竞聘演讲是公开竞聘工作的一个重要环节，更是我们各位选手展现自我的舞台。我们将有5名选手参加本次竞选，将通过本次演讲及选手们日常工作表现选举出“副厂长”1名。

　　演讲之前，请先允许我简要为大家介绍一下选举办法，入场的时候，工作人员已经发给大家每人一支笔和一张红色的选举卡，选举卡上有五名参赛选手的姓名。演讲完毕后，你们认为谁能胜任这份工作，就在选手们的名字后打个√就可以了。然后我们有序的上台请将您手中的卡片纸投入到这个选举箱内。投票完毕后，我们当场进行票数统计，并公布选举结果。大家听明白了吧。

　　看着各位选手信心满满，跃跃欲试的样子，我对接下来的演讲充满期待，我相信大家一定也和我一样期待着各选手的精彩表现。预祝各位选手赛出友谊，赛出成绩，赛出风采。

　　下面，由我宣布：20xx年北京“副厂长竞聘大会”正式开始!

　　有请一号选手上台演讲大家热烈鼓励一下

　　有请二号选手，大家以热烈掌声欢迎。

　　有请三号选手，请大家用高度的热情迎接他的到来。

　　有请四号选手精彩表现，大家热烈欢迎。

　　请大家以暴雨雷鸣般的掌声欢迎最后一名选手——!

　　五名选手分别演讲完毕，他们的言辞是这样的诚恳，他们的愿望是这样的强烈，下面进行紧张的选票环节。弘森的未来就掌握在大家手里了……给大家一小段的思考时间，请认真的填写选举卡，填写完毕后，可以主动的上台将选票投放在选举箱内。

　　下面进行刺激人心的票数统计。有请工作人员和我们五名参赛选手上台。台下有自告奋勇上台监督的吗?

　　结果已经显示在这里了，后面同志有可能看不清，我为大家读一下最后的统计结果。我们未来的副厂长已经诞生，请大家一起和我喊出他的名字……上前迈进一步。下面有请北京弘森常务副总为颁发聘书。大家掌声欢迎……

　　能看出来\*\*厂长内心激情澎湃，请发表一下获奖感言吧。其实我们都是这样觉得，我们在完成一项任务时，凭自己个人力量肯定达不到理想效果，要想争取完美，必须依靠集体的力量，我们的副厂长已经在最短的时间内组建了一只团队，那他们是如何展现他们的团结的那?有请其他几位选手……

　　(票数相同时：金麟岂是池中物，一遇风云变华龙。我们真是人才济济，大家平分秋色各有千秋，以和成绩最为突出位居榜首。稍后我们要放一段轻松的音乐，大家放松下心情，我们工作人员还要重新发下选举卡，参选的就是这两名同志)

　　多么振奋人心，我相信在他们的带领下我们会越来越好，下面有请总经理郭总为我们做一下总结。有请郭总，大家掌声欢迎……

　　郭总的话对我们充满殷切的希望。过去的已经成为历史，而现在我们将写着无数种可能，我们将用用年轻的朝气让弘森有一个更有生机的未来。希望我们新晋级和元老级的骨干们，带领我们再创辉煌。

　　最后我宣布20xx年北京弘森副厂长竞聘大会到此圆满结束。

**干部竞聘大会主持词怎么写 篇4**

　　各位老师：

　　根据武教委(20xx)7号《关于学校中层干部竞聘上岗的意见》文件精神，结合我校实际，为进一步拓宽选人用人渠道，建立健全干部能上能下、合理流动、充满活力的用人机制;激发学校中层干部的工作积极性和创造性，全面提高-干部动队伍素质，为我校中青年教师特别是青年教师脱颖而出提供竞争和施展才华的舞台。因此，我们在这次九里小学德育处、教导处副主任岗位设置中采用竞聘上岗的方案，从而来进一步激活我校干部选拔制度。

　　我校于20xx年首届三次教代会上通过了《武进区九里小学中层干部竞聘上岗实施方案》(以下简称《方案》)，旨在倡导一种公开、公平、规范、有序透明的用人机智，为我们的教师特别是青年教师的成长提供一种制度保障。同时，这也是对我们现任中层以上干部的有一次震动。

　　今天，我们依照《方案》在这里举行竞聘大会，通过竞聘演讲、民-主测评选举产生九里小学德育处副主任1名、教导处副主任2名，正式候选人在接受九里小学党支部组织考察后，确认没有异议后予以聘任，并报上级备案。

　　老师们，本次竞聘，我们于7月20日召开了党支部和校长办公会议，有一次学习了《方案》，并根据学校和教育改革的新要求，决定设置九里小学德育处副主任1名、教导处副主任2名的岗位。我们于8月1日召开了全体教师会议，由党支部书记蒋志方同志作了动员，截止到8月3日共有4名老师报名参与此次竞聘。九里小学党支部和校长办公会议于8月4日对报名应聘人员进行了资格审查，一致认为这四位同志符合参加竞聘的基本条件，并于8月5日予以公示，接受全体教职工的监督，于公示期内(8月5日—8月11日)未有同志向九里小学党支部提出异议。因此，我们认为这四位同志具备正式参加竞聘的资格。

　　其应聘德育处副主任职位的有以下一位教师：言志国。

　　应聘教导处副主任职位的有以下三位教师(以姓氏笔画为序)：吴浩亮、谢国元、蒋美娟。

　　下面请这四位竞聘者按姓氏笔画的顺序(言志国、吴浩亮、谢国元、蒋美娟)上台演讲。

　　下面由我宣布本次民-主测评的办法：

　　本次民-主测评根据《方案》中有关规定，采用无记名投票的方式进行测评。其德育处副主任候选人1名，候选人在民-主测评中赞成票要超过半数方可作为正式候选人接受组织考察;教导处副主任按得票多少从高到低依次录取两位作为正式候选人接受组织考察。填写测评表时请按规定的要求操作。

　　九里小学应到会参加此次民-主测评的教职工53人，今天到会的教职工48人，到会人数达90.6%，可以进行民-主测评。应聘候选人采用回避的方法，不参加测评。如出现票数相等的情况，则必须重眩

　　本办法请到会的教职工酝酿，如无意见则鼓掌通过。

　　这次民-主测评工作，经九里小学党支部研究提名周新建、邵惠芳、杨玉珍同志为本次民-主测评工作人员，请大家酝酿，如无意见则鼓掌通过。

　　现在，请工作人员清点人数，向大会报告，同时检查票箱，分发测评表，请老师们拿到测评表后看清要求，再认真填写。

　　现在开始投票。

　　请工作人员唱票、计票、监票，请大家休息十分钟再大会集中。

　　下面由九里小学党支部书记蒋志方同志宣布民-主测评结果

　　竞选演讲

　　我是带着崇拜，带着敬意，甚至还带着一丝的惧怕来竞选教务处副主任的。面对着朝夕相处的同事，除诚实地袒露自己之外，我别无选择。

　　从教八年，能够向大家介绍的成绩不多，主要有三：一是在20xx年获年度考核优秀;二是有过文章发表、获奖，《挖掘生活资源，培养学生能力》发表于武进日报《教育周刊》、《浅析探究性学习的发展》获省师陶杯三等奖、《正确认识精批细改，提高作文教学实效》获省论文评比二等奖;三是通过了本科自考。这些成绩的取得，与其说是个人努力的结果，不如说是集体影响的效果，主要得益于学校在培养青年教师时政策上的倾斜，况且大家都在努力，自己也不好意思闲着。

　　当然，作为教师的追求不能局限一成绩的取得，更要有自己的教育理想，庆幸的是，随着时间的推移，自己的这种愿望越来越强烈。首先，我一直保持着纯粹的追求业务提高的热情和兴趣。虽然我本身水平不是很高，但闲暇时间喜欢且经常跟同事进行业务上的探讨，获益甚多，探讨的过程是快乐的。

　　其次，我一直以主人翁的姿态投身于学校的各项活动之中，愿与学校共命运、同呼吸，希望在为学校发展作出贡献的过程中实现自己的个人价值。

　　第三，我一直着眼于学生的终身发展来规范自己的教育行为，注意培养学生健全的人格，提高他们的综合能力。

　　到这纯属“王婆卖瓜”，但“虽不能至，心向往之”。也算是我的任职优势吧。接下来谈谈我的一些任职设想，因为年轻，因为没做过，所以会比较肤浅，还望大家见谅。

　　首先，要“合作意识”。中层干部的职责说通俗点就是“上情下达，下情上晓”起桥梁沟通作用，而我又会面临一个较新的工作岗位。我的选择是：靠正确地认识自我，求真务实的科学态度，靠顾全大局融合群体的豁达胸怀，多学他人长处，择善而从，将精彩的个体组织起来，形成合力。

　　其次，要有“服务意识”。教育是服务，管理更是服务，其实后者更多。教务处这个平台对我来说是增加了交流的机会，学习的机会，同时也对自己的能力提高了要求。我除了学习，还是学习。

　　最后，要强化“研究意识”。教学管理不等同于行政事务，既要抓规范，又要抓研究。要想有所创新，必须养成勤于思考的习惯。我对确立研究专题有如下设想：以交流为杠杆，发现老师工作中的难点、疑点，对个性问题，在引导反思中寻找解题思路;对典型问题就组织老师进行专题研讨，我一直对“观摩——研讨——观摩”的研讨方式情有独钟。只有带着问题走向教学才会不断有进步。

　　既然是竞选就会有当选和不当选，如果不当选，我也不会太遗憾，因为我又有了一次跟大家交流的机会。“成功了，我会选择平静;失败了，我会选择奋进。”我常常这样告诫自己。

**干部竞聘大会主持词怎么写 篇5**

　　尊敬的各位领导、各位评委、各位选手、各位来宾：

　　大家上午好!

　　今天在这里举行的是“\*市\*局中层干部竞争上岗演讲答辩”，我是主持人，欢迎大家的到来。

　　根据《中共\*市委组织部\*市人事局关于进一步规范中层干部竞争上岗的意见》，我局按照干部任用有关资格条件和程序进行，通过制定方案、公布职位、公开报名，经过严格的审查，现已经组织了笔试和测评，目前是我局37名干部进行竞争上岗演讲答辩。

　　今天莅临现场领导是(eg.\*市委组织部、市纪律检查委员会)，请让我们以热烈的掌声欢迎他们在百忙之余出席我们的演讲答辩(掌声)。 同时，本次演讲答辩活动得到了 市委组织部、纪律检查委员会的高度重视，分别派出领导和工作人员到现场巡考，由他们亲自监督巡查演讲答辩过程。

　　接下来介绍演讲答辩的评委，他们是： 一 、三、四、我局党组成员一 、三、四、五，由他们组成本次演讲答辩的评委组。欢迎各位评委的到来。

　　今天参加演讲答辩的选手共有37位干部，请让我们以热烈的掌声欢迎他们。 本着公平公开的原则，演讲答辩现场工作人员由今年录用的四名新同志担任，以充分体现演讲答辩的公正性，分别是联络员李莎莎、记分员黄玉、统分员胡小平和我。

　　由于参加演讲答辩的干部多至37位，所以演讲答辩时间分上午和下午分别进行，中午在市委党校就餐，午餐后紧接着开始下午的演讲答辩，中间不安排休息时间。

　　接下来，介绍我们本次演讲答辩的规则，评分要素有6项，一是责任感与进取心20分、二是政策水平20分、三是组织协调与沟通能力20分、四是语言表达能力20分、五是应变能力15分、六是仪表举止5分，满分为100分。评委将根据以上要素公平地为每一位选手评分。选手的演讲时间为5分钟，演讲五分钟时间到，我们的工作人员会举牌示意，评委提问和答辩时间为2到3分钟，请各位选手严格遵守规则。

　　分数统计，首先由联络员收集9位评委对选手的评分，记分员与统分员一起，去掉一个最高分、去掉一个最低分，统计出余下的7个分数的平均分，即该名选手的演讲答辩得分。评委评分、记分员计分和统分员核分，均保留小数点后面两位。

　　选手以抽签顺序依次上台，待前三位选手演讲答辩完毕，评委综合得出前两位选手得分，经记分员计分、统分员统分，主持人分别公布前两位选手得分。接下来四号选手演讲答辩完毕，由主持人公布三号选手得分。演讲答辩、公布分数依次进行。

　　下面有请一号选手上台演讲，请二号选手做准备。……(选手演讲完毕，请评委提问……没有提问，请二号)

　　谢谢一号选手为我们带来的演讲和答辩，接下来有请二号选手上台演讲，请三号选手做准备……

　　谢谢二号选手，按抽签顺序，现在有请三号选手上台演讲……谢谢三号选手(一、二、三号选手演讲答辩完毕，请大家稍等片刻，评委和工作人员在紧张的工作中)。好了，按照规则，现在我们公布一号和二号选手得分。一号选手去掉一个最高分、去掉一个最低分，平均得分;二号选手去掉一个最高分、去掉一个最低分，平均得分。

　　接下来，有请四号选手上台演讲。请五号选手做准备…… 谢谢我们的四号选手，下面是三号选手得分，去掉一个最高分、去掉一个最低分，平均得分…………37?位选手的演讲答辩都已结束，目前工作人员正在进行紧张的最后统计，请大家稍等片刻!……现在是37号选手得分，去掉一个最高分、去掉一个最低分，平均得分。

　　请让我们以热烈的掌声向他们表示祝贺!

　　结束语：经过近7?个小时的演讲答辩，至此\*市\*局中层干部竞争上岗演讲答辩圆满结束。感谢选手们的认真准备和从容展示;感谢评委做出公正的评分;感谢各位巡考领导的辛勤工作;并向为演讲答辩做出贡献的工作人员表示衷心的感谢。谢谢大家，再见!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找