# 年会老板致辞[集合]

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-06-18

*年会老板致辞[集合]（通用30篇）年会老板致辞[集合] 篇1　　亲爱的员工同志们：　　大家下午好！　　在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20\_\_年“感恩*

年会老板致辞[集合]（通用30篇）

**年会老板致辞[集合] 篇1**

　　亲爱的员工同志们：

　　大家下午好！

　　在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20\_\_年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

　　首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

　　谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

　　回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

　　2025\_\_年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

　　回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡；他们忠诚于公司的事业，是可信的人；他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人；他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人；在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

　　当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售能力和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏激情，交易量完成情况还不够理想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并一定能够如愿以偿。

　　对于即将到来的20\_\_年我们充满了希望和憧憬，鉴于我们公司战略规划的连续性，我们今天把20\_\_年设定为公司的“目标管理年”。

　　在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！

　　谢谢大家！

　　致辞人：

　　年月日

**年会老板致辞[集合] 篇2**

　　尊重的各位来宾、各位朋友，全部家人们：

　　大家上午好！

　　值此新春佳节来临之际，在这灯光绚丽的舞台，我第一想说的还是感谢，感谢大家光辉的笑脸，感谢大家由于事业今天相聚于此，感谢所有关注有缘人，是你们的辛苦努力、是你们的无间合作、是你们的默默支持，才能够有今天的成绩！在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司，向全部家人及家属致以节日的问候和新春的祝愿！

　　20xx年是公司保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设获得骄人成绩的一年，是全部家人迎接挑战、经受考核、努力克服困难、杰出完成全年任务的一年。

　　细数过去一年的种种，作为集团的首创人，感谢你们的付出和努力，今天这些成绩的获得，均饱含着你们的辛苦劳动和汗水。在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、知道和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共度时艰、精诚合作、共赢未来的基石和气力的.源泉。在分享胜利欢乐的同时，还要苏醒地认识到，随着我国人口老龄化的到来，人们生活水平的日益提高，饮食、生活习惯的改变，中国的健康产业已经迎来了庞大商机，在猛烈的市场竞争环境中，更好的市场等着我们去开发，更大的市场等着我们去克服，一项壮观的事业等着我们去挥洒聪明和才能。我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，新的一年我们将更加重视门店、品牌、服务及产品质量，关注单店效益，推行组合营销，提升整体效益，实现事迹的倍增，以高度的责任感和使命感推动我们公司连续发展。

　　展望新的一年，我们满怀向往，豪情澎湃。没有什么能阻挡我们的步伐，没有什么能坚定我们的信心，我们将开足马力，奔向更加光辉的20xx。我坚信，明天因在座各位的拼搏奋斗，而更加杰出光辉！

　　最后，再次感谢大家为事业的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

**年会老板致辞[集合] 篇3**

　　尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

　　大家晚上好！

　　首先，我谨代表xx有限公司，及xx有限公司向到嘉宾表示热烈的欢迎，同时，向全体员工及留守全国各地的公司员工表示最亲切的问候，及对大家一年来为公司的努力工作和辛劳付出表示感谢。

　　本来公司写字楼给我准备了一篇文采飞扬的稿，但是我感觉，那并不足以表达内心，作为公司的创始人及主要领导，那么多年一走来，心中实在有太多的感慨，此时此刻，请允许我用自己的方式与大家沟通。过去一年，是我创业以来感觉最艰难的一年，公司在零售业务上销售额回落，多家新店扩张出师不利，批发业务也有所回落。在林业投资方面虽然获得不错的回报，但是总体运营上，我对自己的决策失误感到非常痛心。每天晚上，当我反省这些错误，我的内心便深受煎熬，无法入眠。

　　但是，如果你们问我，我失去信心吗？那么，我告诉大家，我从来没有丢掉过信心！恰恰相反，我深信，正是我们所经历的一切磨难，让我们学会变得更加坚强，正是我们不断试错的过程，让我们学会了怎样才不会出错。正是我们经历的失败，让我们学会了将来如何更成功。

　　从我19岁写出自己的第一个3年以来，我经历了无数次的失败，做了无数次错误的决定，但是，我自豪的告诉大家，我们做对了一件事：那就是，我们从每一次经历会自强不息，坚忍不拔，我们努力的把从当初的.一个想法，变成了现在销售额上亿的公司。

　　所以，虽然经历危机，只要我们的信心还在，我们的团结还在，我们为社会提供优质产品及的理念还在，我们就没有理由不相信，我们的明天会更美好。

**年会老板致辞[集合] 篇4**

　　亲爱的员工同志们：

　　大家下午好！

　　20xx年即将结束，新的一年又将来临。值此辞旧迎新之际，我谨代表公司向长期关心和支持我们的各位朋友、各位嘉宾致以新年的问候；

　　向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁致以新年的祝贺；

　　向长期在幕后为公司的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

　　即将过去的一年，是公司实施五年战略规划的第一年，是继往开来、稳固基础、抢攻市场的关键一年。全体员工紧紧围绕以市场为导向的产品、技术及服务战略，艰苦创业，高歌猛进，铸就新的辉煌：20xx年，公司共生产各类产品近万台。共推出和改进电能表、终端产品及主站系统软件产品余种。20xx年，公司实现销售收入突破亿，比20xx年的亿增加收入亿，增幅高达%。

　　困难与希望相伴，挑战与机遇并存。20xx年，在公司内部，多年来的高增长产生和积累了很多问题和矛盾。我们急需解决这些问题和矛盾。在公司外部，低价无序的市场竞争将会更加激烈，电力采购集约化步伐加快将会影响市场格局，市场需求多样化需要更多品种、更多规格产品的支撑。业内大企业大竞争局面已经形成。要实现公司做专做强，我们任重道远。当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看，20xx年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且也即将在20xx年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固在国内行业中的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的`良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们xx人充满了信心！

　　公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。作为一个在行业的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

　　总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出新篇章！

　　最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！谢谢！

**年会老板致辞[集合] 篇5**

　　尊敬的夏总，陈总及各位领导各位同仁;

　　大家好!

　　岁末年关大盘点，快马加鞭又一年。值此新年到来之际，我们欢聚一堂，南昌某某公司又获得了江西省管委会授予的“年度突出贡献奖”荣誉称号，在此我作为公司的负责人深感荣幸，我深深的明白这个荣誉是江西省管理区对南昌某某公司一年来工作的肯定，也是对南昌某某公司在今后更好的把工作做好的一种鼓励。

　　但我深深的明白一个道理，孩子总离不开妈妈的庇护，也离不开兄弟的支持。南昌某某有这天的发展归功于于总公司的指导帮忙，更离不开江西区域的正确引导以及兄弟公司的大力支持，我们才有了这天的荣誉，在此我代表南昌某某公司向管理区夏总经理及各位领导，各位兄弟公司表示忠心的感谢!祝大家在新的一年里合家欢乐，某某事业步步高升!

　　有职责敢担当，同发展共进步，南昌某某公司始终严格贯彻落实总公司的各项有关规定，严格服从管理区的每项决定，领悟出了道理就是“创新力”就是发展力，“执行力”就是生产力。记得20xx年某月某日夏总来南昌某某公司第一次考察的时候，看到我们公司操作员工做事十分有干劲，话务员接电话十分有礼貌，当时就情不自禁的讲了一句话笑着说，张加林“还能够”阿，比我想象中的好，当然夏总也对有些要加强的方面也一一做出了指出，比如作业场地比较凌乱，卫生状况不够理想，标识不够清晰等。谈到企业文化夏总意味深长的讲了，要把企业做强做大“人”是根本，某某的口号是“一体，赢在执行”，要让员工热爱公司，首先领导关心员工，善待员工，员工信任公司，忠诚公司，让员工带着一份感情，带着一份热情的心，来公司高高兴兴上班高高兴兴下班，等等这些就是所谓的企业文化。企业文化的建设在公司的不断发展中起着十分关键的作用，因为努力是要靠大家努力，只有大家携手共进，上下齐心，才能有公司更辉煌的明天!

　　于是南昌某某着手召开负责人会议，在中心夏总经理的指导下，在南昌某某总经理陈某某的大力支持下，完善了很多相关的工作，功夫不付有心人，某某公司的服务好在周边的市民眼里影响很大，很多客户都会在回访的时候无意中表扬南昌某某的服务很好，引起了当地政府青云谱区人民政府的高度重视，在20xx年某月某日青云谱区委宣传部赵主任来公司考察，赵主任说南昌某某是盛开在快递行业的礼貌之花，在同年7月被该区授予“礼貌单位”称号。

　　家逢喜事爽，春来百事新。各位领导，各位同仁，各位兄弟姐妹20xx年的钟声已经敲响了!在新的一年里，我们又会迎来新的挑战，新的机会，新的人生。庄子说的好：人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已!人生短暂，我们应当珍惜眼前，珍惜此刻，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，要在某某发展的事业中取得更好的成绩，“中国人的快递”，某某的成就和发展，是离不开在座的每一个某某人的智慧和汗水，在成功与喜悦的同时让我们大家来唱响某某之歌，圆相同的一个梦，让世界处处相通，让未来的路，铺满彩虹，我们的生活随着某某的不断发展，我们的未来将更加完美!

**年会老板致辞[集合] 篇6**

　　尊敬的各位来宾和各位员工：

　　今天我们相聚这里，召开年终终结表彰大会。事实上就是我们“药业”召开的一次盛大阅兵-展示大家的工作成果，展望充满机遇与挑战的未来。在这里，我要真诚地向各位厂(商)家合作伙伴、向各级领导、为公司勤劳服务的所有员工致以深深的敬意，为获得先进个人和优秀集体称号的单位表示衷心地祝贺。

　　作为董事长，我亲眼目睹了公司一年来的巨大变化，并从内心深处为公司快速发展而骄傲。在这一年中，广大干部和员工时刻以公司的兴衰为己任，忘我工作的精神让我感动，我相信“药业”在大家的共同努力下，一定会有一个美好的未来。众所周知，我们公司自成立以来，受到了广大市民广泛认可和好评，也得到了各级领导的关心和帮助。

　　这次要特别表扬的是我们的副总和行政部经理他们工作智慧和勤奋使我感动，同时更要感谢各位厂(商)家，正是有了你们的帮助及配合我们公司才能在竞争如此激烈的市场环境下生存并不断发展：我坚信只要有你们，xx公司在新的一年会迈上更高台阶。新的一年意味着新的起点，新的机遇与新的挑战，随着医改新政出台，对我们来说有一定的压力和影响，但只要我们把细节做好，把服务做细，秉承“一切为了群众，服务于百姓”的经营宗旨和理念，以顾客需求为中心，同时严把药品质量关，让所有客户买到放心、省心、安心的药品。新的一年董事会按照发展的思路，提出了20xx年的奋斗目标：“二四九和三九九”即销售收入达到. 亿增长39.9%，这意味着我们的事业公司与我们的员工天长地久。展望新的一年，我们五洲公司将迈上一个更高的台阶，走多元化发展之路，为了实现更高目标，我们的工作在新的一年要切实做好以下方面工作：

　　一、创新举措，确保全年目标任务顺利完成

　　现在全年目标已定，要完成全体目标任务，关键在人、贵在落实，要求公司每一个部门要强化目标意识，在狠抓落实上下功夫，对年目标任务进一步量化、细化、时间化、任务化、分管领导要对所分管部门，逐项将工作进行研究，对完成目标任务存在哪些问题，采取什么可行措施，要如何抓、如何保证顺利完成都要制定好方案，心中要有数，以严格的管理确保完成全年任务。

　　二、加强团队建设

　　团队的力量不可小视是完成任务的保障，什么是团队?团队就是不要让另外一个人失败，不要让团队任何一个人失败，每一个部门都是一个小团队，每一个客户也是自己的团队，只有相互前进才不会倒下，倒下一个人也是失败的，现在随着公司的不断壮大拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障，所以加强团队建设对我们公司发展来讲显得尤为重要。

　　三、深化服务提高服务质量

　　做好营销服务不仅能为客户提供良好的销售服务，实现售前、售中、售后的服务链接，而且还能够起到树立品牌实现与客户面对面沟通直接和高效地宣传企业形象的功能，为此在今年要求我们的员工综合素质要加强与提高，以饱满的工作热情与微笑面对每一个来公司的客户，开展“四心”活动即“诚心、耐心、细心、爱心”提升企业服务内函。

　　四、安全生产仍然是我们工作的重中之重

　　现在公司规模发展较快，涉及领域较多，正逐步由自动化替代人工由自动化分拣走智能化操作，这就要求我们工作要严格按安全操作规程进行，去年我们也有深刻教训，所以我们要进一步明确“安全为了发展，” “发展就要安全”的安全理念，切实提高对安全生产工作重要性认识，应解决好以下几点问题：

　　一、是要牢固树立安全发展观，由“要我安全”变“我要安全”每个公司员工都要有安全意识，把安全放在第一位。

　　二、是健全和完善干部考核制度，把安全生产相关指标纳入责任考核体系，并与各方面人员的奖惩，升迁紧密挂钩形成有效的安全生产激励和约束机制。

　　三、是尽力发现和改善存在安全隐患的环节，认真研究先进的合理工艺设备，杜绝安全事故，确保完成每项工作。各位员工，我相信脚踏实地山让路，持之以恒海可移，愿我们意气风发的五洲人以本次年会为契机，以执行力为今后工作的主导思想，以细节管理为工作基本方法，扬长避短，与时俱进、谱写崭新篇章。最后祝各位领导，各位来宾，全体员工身体健康，万事如意!谢谢!

**年会老板致辞[集合] 篇7**

　　值此新春佳节到来之际，我代表管理团队向——快递的全体成员致以最诚挚的祝福！祝大家身体健康，阖家幸福！

　　在金戈铁马的20xx年，快递逆流争锋，勇创佳绩。前半年里，我们稳扎稳打，夯实网络基础，调整和改进管理策略；后半年里，我们不断刷新各项业绩纪录，圆满度过和“双十二”业务高峰，喜气洋洋迎来公司20周年庆，获得邮管局各级领导、同行伙伴以及社会大众的高度评价和称赞。

　　与此同时，——快递注重对员工的人文关怀，积极履行社会责任，努力建设企业文化。公司内部多次发放节日福利和补贴、组织员工活动、热心帮助困难员工。另外，主动响应社会号召，参加“大绳的希冀”、“让生命多一点绿”、“爱心夏令营”、“快乐阅读袋袋相传”等多项公益活动，丰富企业文化内涵，传递社会正能量。

　　种。种令人瞩目的成绩，表明天天快递已经成功度过转型期，进入快速发展期。

　　企业的发展进步，离不开每一位xx人的付出。在过去的一年里，——人凝心聚力，营造奋发向上的工作氛围，充分发扬亮剑精神，用智慧和汗水换来每一项进步。正是你们的辛勤奉献，扭转了天天的新形象，打响了天天的品牌口号，创造了天天美好的未来！

　　潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。20xx年，我们将继续保持团结奋进、努力拼搏的精神，坚持把工作当成事业，把事业融入生命，坚决做一个有责任心的人，办一个有责任心的企业，进一步开拓市场，树立天天快递的品牌形象，不断提升天天快递的社会影响力，开创更加辉煌灿烂的明天！

　　再一次衷心祝愿全体成员及家属身体健康、阖家幸福、兔年大吉！

**年会老板致辞[集合] 篇8**

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　大家好！

　　我想向大家表达我的诚挚感谢和崇高敬意。感谢每一位在过去一年中默默辛勤付出的员工，感谢各位领导一直以来的支持和指导。在这一年里，经历了成功和挑战，收获和磨练，也感受到了激情和团队合作的力量。今天，作为这个团队的老板，我很荣幸能在这个年度聚会上与大家分享我的一些思考和感悟。

　　多年来，我一直从事管理工作，懂得了一个真理：一个优秀的团队和组织，是由一群优秀的个体组成的。每一个员工都是团队的重要组成部分，每一位领导都承担着重要的责任。因此，要真诚地对待每一个人，充分发挥其潜力，并给予他们足够的信任和支持。

　　在我所走过的多年工作经验中，我一直坚持一个原则：关心员工，始终把员工放在首位。一个企业的发展离不开每一个员工的辛勤付出。员工是企业最宝贵的财富，是最重要的资源。正因为如此，要关注员工的需求和感受，提供良好的工作环境和平等的机会，让每一位员工都能充分发展自己的才华和潜能。

　　在过去的一年中，面临了许多挑战和压力。经济的不确定性、行业的竞争加剧等因素，对的企业带来了很大的考验。但是，我要感谢大家的团结与努力，成功地度过了这些困难时刻。团队的力量就像一支强大的战斗队伍，只有团结一心、共同努力，才能战胜困难，取得成功。

　　过去的一年里，取得了一系列引人瞩目的成就。业务的稳步发展、市场份额的提升、产品的创新改进，这些都离不开每一位员工的辛勤付出。正是你们的努力，让能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。我为团队的成绩感到骄傲，也为每一个员工的贡献感到由衷地敬佩。

　　但是，不能满足于已取得的成绩，更不能停滞不前。要有清晰的发展目标和战略规划，不断追求卓越。作为领导，我相信我有责任要为每一位员工提供良好的学习和成长机会，让他们走在行业的前沿，不断提升自己的技能和职业素养。只有有竞争力的员工，才能够为企业赢得市场的竞争，提供更好的\'产品和服务。

　　我想强调的是，要做好沟通和团队合作。一个团队只有强大的凝聚力和良好的合作精神，才能够快速适应和应对变化。要注重内部的信息共享和沟通，让每一个员工都了解企业的目标和战略方向，共同努力为之奋斗。同时，要鼓励员工间的相互合作和支持，形成优秀的团队协作效应。相信我，只要能够密切配合，无论是什么样的困难，都能够共同克服。

　　亲爱的各位领导、同事们，让携手并肩，共同为明天的成功而努力奋斗！让共同书写美好的未来，创造一个更加辉煌的明天！

**年会老板致辞[集合] 篇9**

　　亲爱的各位员工：

　　大家好！

　　时间过的真快，白驹过隙间我们送走了9月迎来了芭芘ktv第十二届员工大会。度中秋、迎国庆，忙碌的9月究竟给我们留下了怎样的得失启示，现在就让我们一起见证。

　　9月份我们公司各项经营状况基本稳定，唯有两项波动在此我特别说明一下

　　首先值得高兴的是我们9月份的整体经营业绩较8月份取得了一定幅度的上升，这要感谢我们全体芭芘员工的辛勤劳动。

　　其次我要说的是我们9月份的工作有一项重要的不足：我们的互动工作表现得不积极、不配合。互动向来是ktv留住客人的一项重要方式。客人来我们ktv消费，我们就应该为客人创造一种轻松愉快的氛围。我们要用快乐的力量的感染客人，让客人感受到来芭芘能找到一种轻松和释放。

　　针对以上问题，我就10月份的工作提出几项要求和计划。

　　第一，希望在10月份的工作中我们能克服互动方面的不足，更加积极、热情的互动，和客人玩成一片，用我们的\'激情感染客人，带动客人。

　　第二，10月份我们在管理方面需要再接再厉，怎样更好的维护客人，沟通下属、培养凝聚力应该是我们全体管理层始终致力的方向。

　　第三，希望我们我们各部门搞好各自区域的卫生清理工作，为自己提供一个清洁的工作环境，为客人提供一个舒适的休闲空间。

　　第四，还有一点需要我们始终坚持不懈的是开源节流，9月份的开源就留保持得比较稳定，10月份在开源节流方面如何再创佳绩还需要我们一起探讨、一起努力。

　　第五，为了增强公司凝聚力，同时也为了回馈广大员工长期以来对芭芘的支持和付出，10月份公司将着重加强员工福利方面的改善。我们首先会在食、宿方面做一些调整。

　　步入秋季、天气转凉，为了保证广大员工的身体健康，在饮食方面我们会推行秋季合理的膳食方案并且会加强宿舍管理。另外我们还将特别安排一次户外拓展活动，到时候希望我们广大员工积极参加，一起感受一下芭芘这个大家庭的温暖。

　　一路走来，芭芘已经整整一周岁了，在芭芘光辉的一年里离不开全体员工的辛勤付出，但同时芭芘也以最温馨的方式回报着我们的员工。现在我们的管理已经更加完善，制度已经更加健全，大家的提成点也得到了不同程度的提升，所以，芭芘没有让大家失望！让我们一起把最真挚的祝愿送给芭芘，愿芭芘越来越好！

　　最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家幸福！

　　谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇10**

　　尊敬的各位来宾和各位员工：

　　大家好。

　　在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了金玉普惠每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在金玉普惠公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加金玉普惠公司的年会，在职期间金玉普惠公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

　　首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在每个工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司每个制度统一，积极主动地了解各分公司每个工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照金玉普惠总公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按每个制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

　　其次，我们态度端正。每个部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合金玉普惠公司各位领导完成每项工作，严格遵守金玉普惠公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。在工作和学习中，我坚持取人之长，补已之短。因为我深知每个工作始终贯穿于企业生产经营的\'每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

　　经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年，我对每个工作有几点想法：计划控制每个成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行每个分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进金玉普惠公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

　　最后，让我们金玉普惠全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在金玉普惠全体员工的努力下，我们金玉普惠公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！

　　再次祝大家新年快乐！全家幸福！谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇11**

　　亲爱的员工同志们：

　　大家下午好！

　　在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

　　首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

　　谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

　　回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

　　20xx年年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

　　总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

　　一、公司组织架构和流程方面

　　20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高管理层进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

　　二、员工福利方面

　　长期以来，我们公司对员工福利工作都十分积极主动，20xx年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴纳工伤和失业两项保险费用。其次，为员工提供了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，提供了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

　　三、硬件基础建设方面

　　首先，20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划x月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

　　其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了“倚天版”行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求；与建设银行签订了“E商贸通”协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了“银商通”业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

　　四、市场业务方面

　　在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的万增加到年终的万，交易量也比较稳定。

　　五、对外合作与发展方面

　　20xx年xx月份我们与联合集团公司共同发起了 “商联合商品交易所”项目，目前该项目已经在xx省工商局核准了名称。这个项目通过发挥区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

　　六、规范发展方面

　　20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了大量切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，通过这次自查我们注销清理了家不合格的交易商，暂停返佣家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分积极的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

**年会老板致辞[集合] 篇12**

　　尊敬的董事长，各位董事！亲爱的员工朋友们：

　　伴随着钦天大酒店新年联欢会上振奋的音乐，我和酒店全体员工怀着无比愉悦的心情，迎来钦天大酒店的第一个新年。过去的一年，对钦天大酒店来说具有重大而深远意义的一年。在董事会英明果断的决策下，与时俱进，积极适应市场需求，完成了钦天大酒店的顺利开业。在此，我谨代表钦天大酒店全体同仁，向一年来在工作岗位上默默奉献，为酒店工作付出辛勤劳动的全体员工，表示衷心的感谢和亲切的问候！大家辛苦了！谢谢你们！（鞠躬）同时，我也向酒店全体员工及其家属，向所有曾经在钦天大酒店奋斗过，现在仍奋斗在一线的管理人员和员工们拜个早年！祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，生活幸福，万事如意！

　　20xx年是我们艰苦创业的一年，是我们经受严峻考验的一年。在过去的一年中，在公司领导的正确指导下，酒店上下一心，团结奋战，努力拼搏，使我店能顺利于五月份正是开始对外营业。而自五月份开业以来，各项经营管理工作都能够有序进行，并取得了良好的效果，在20xx年，我们共创营业收入约1208万元（其中客房收入1077万，迷你吧收入63.3万，大堂吧收入9.6万，自助餐厅收入30.8万，会议收入27.5万，其他收入0.52万。从五月份开业以来平均出租率为72.3%，平均房价为327.31。）。这是我们20xx年所取得的良好成绩。

　　值此辞旧迎新之际，我们有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在20xx年里努力再创佳绩。

　　一、立足钦天，做好服务

　　作为高星级酒店，服务是我们的本职工作，我们也一直以此为核心，进行各项工作的开展。

　　二、与时俱进，提升发展，酒店突显改观

　　酒店领导班子率先垂范，组织指导各级管理人员及员工，认真学习酒店知识，外出学习星级酒店的管理和服务流程等等。并结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围突显了可喜的改观。主要表现在酒店各区的环境卫生和员工精神状态积极向上。我们大会、小会反复强调，管理人员及员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。各部门还通过组织对部门员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。同时，部门经理之间相互推诿和相互抵触的现象少了，取而代之的是互通信息、互相信任、互相尊重。在一些大型的接待活动中，在各部门负责人的榜样作用下，部门领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

　　三、狠抓经营，促进效益

　　在今年九月份，酒店就确立了“不断提高酒店经济效益，努力完成经营指标”的目标。效益是我们酒店经营工作的重中之重，只有效益上去了，我们才能够开展其它方面的工作。20xx年，我们努力抓好各方面的经营工作，尤其是狠抓迷你吧、大堂吧和自助餐厅三个收入增长点，全力促进经营业绩勇攀新高。加大营销力度，保证客房出租率。根据酒店资源条件，实行多元化销售政策，灵活的销售机制，促进业绩增长。

　　1、酒店在知名度不高的情况下，加大网络订房的销售力度，提高酒店客房销售卖点，通过网络这个平台扩大酒店的知名度，争取更多的商务散客人入住酒店。

　　2、为了弥补淡季及周日、周一、周二客房销售低谷，销售部专攻会议市场，发放客房优惠券，增加了散客和会议客户的入住率。同时与一些知名的旅行团的合作，特别是湖南海外旅行社的合作，提前预打款消费50万。

　　2、试营业5个月后，为了提高酒店平均房价及营业收入，10月份酒店进行全面调价。为了稳定老客户对于调价的情绪，酒店加大节假日的促销及会员卡推销。比如：中秋节入住客人赠送月饼，圣诞节入住的客人派发礼品及糖果，情人节入住送玫瑰花等。

　　通过以上的多元化销售政策，一方面加强市场推广，在维护老客户的基础上不断开发新的客户;另一方面细分客源市场，研究客源结构，提供有针对性的配套服务，进而稳定客源，确保协议客户市场、会议团队市场、散客市场等几大板块的占有份额，从而提高了客房的出租率。

　　四、严格管理，打造队伍

　　队伍建设一直是我们酒店的重要工作之一。20xx年我们继续加强队伍建设，从以下几个方面入手，努力打造强有力的团队：㈠狠抓制度管理，提升队伍形象。酒店要发展，离不开制度的完善。今年我们结合酒店自身发展的实际情况，不断改进和完善各方面制度，做到与时俱进，理论与实际相结合，制度与工作相协调，从而促进各项工作的发展和进步。一方面对制度进行修订和补充完善，使酒店的管理更加科学合理，另一方面，加强制度落实，强化制度效力。通过制度学习和教育、行为规范引导、礼仪礼节监督、仪容仪表检查等举措，对员工行为规范和劳动纪律进行系统教育，提高员工工作积极性和工作效率，进一步提高全体员工的个人综合素质，塑造良好的个人形象和酒店形象。

　　㈡加强员工培训，提升服务质量。为了进一步提高服务质量，酒店对员工进行了各项业务技能及知识的培训。酒店积极举行各种培训课程，如：《酒店共性的应知应会》、礼貌礼节、消防演习的实践和消防知识的培训等，同时，各部门也自行组织服务技巧、各项专业知识培训，提高了员工的整体素质，使微笑服务、细微服务和个性化服务成为每位员工的良好职业习惯。

　　五、以“安生生产”为内容，抓好安保工作

　　1、制订预案：在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保安部都积极制定安保方案和应急预案。按时组织酒店进行安全检查，安全工作做到责任明确、落实到人、各负其责。

　　2、加强培训：组织员工学习消防知识，增加员工的消防意识，并于10月份组织了“消防四个能力”知识学习，营造了全酒店浓厚的宣传学习氛围。

　　3、严格检查：严格检查消防设备设施，提前对烟感系统进行全面测试，对断线故障、报警点不准确进行修复，保障线路畅通、正常使用;对酒店应急疏散灯、安全出入口进行补装和更换等。

　　六、以降耗为核心，抓好维保工作

　　1、在全酒店范围推广“降耗节能”，为提高酒店员工的工作效率，降低内耗。酒店研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全体员工提出“降耗节能”的要求。

　　2、抢修维修：工程部的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自己的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

　　3、财务把关：财务部在工作中努力做到节约开支，降低成本。而我们的采购人员也是积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

　　七、以精干为原则，抓好人事工作

　　1、合理定编：根据酒店行政例会精神，以精干、高效为用人原则，人力资源部在全店人员编制的基础上，由酒店领导出面，找相关部门协调，要求各部门做到科学定岗，以岗定编。

　　2、员工招聘：根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。通过登报招聘、现场招聘和网上招聘等各种渠道，共计招聘300人次。

　　八、存在的问题酒店年会老板致辞

　　1、员工流动性大，服务质量不稳定，酒店意识时有些淡薄，客人投诉时有发生，离高星级酒店还有一定的差距。

　　2、规章制度落实的不够坚决，有随意性和照顾面子的现象。未能真正做到奖勤罚懒。管理制度还有待于进一步完善和细化。

　　3、成本高：管理费用和营业外费用仍然偏高，成本费用也还有压缩的空间。需要进一步加强成本核算，节支增效。

　　通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新一年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的全面开展和具体实施。

　　九、工作部署

　　20xx年我们所面临的市场竞争将更加激烈，万家丽路将新开三家高星级酒店，这对我们是有一定压力的。客观形势要求我们将进一步提高效益。我们20xx年的任务指标为2200万，而我的期望是能完成更高。我希望我们能化压力为动力，努力做好服务，我们一定能战胜一切挑战。

　　20xx年是酒店拓展的一年，是面临新挑战、开创新局面的关键之年，在新的一年中，我们要苦炼酒店内功，争创钦天大酒店品牌！在新的市场形势下，以“产品、销售、创新、成本”为方针，全方位提升产品质量、加大销售力度、严格控制成本、提高经济效益，创新体制、创新产品、创新营销手段，牢牢抓住创新——这一酒店发展的永恒主题，进一步实现酒店质的飞跃。

　　㈠提升产品质量，强化队伍建设

　　我们将以五星级酒店作为发展的新起点、新机遇、新动力，内创优质服务质量，外树酒店品牌形象，坚持不懈地抓好服务标准的贯彻落实，科学定位，精细管理，突出特色，诚信服务，牢固树立强烈的

　　忧患意识、效率意识、创新意识和服务意识，进一步强化内部管理，不断改善服务环境，努力提高服务水平，竭诚为宾客提供满意的服务。在硬件设施设备上，酒店将在20xx年改造的基础上，进一步细化产品改造工作，全面提升硬件产品质量;在软件上，进一步完善各类规章制度，加大人员培训及人力资源开发力度，成立人才库，以人才库为依托，为一线经营部门源源不断地输送优秀人才，以个性化、人性化的服务争创一流的服务环境。

　　㈡加大促销力度，强化市场拓展

　　在新的一年中，要加大促销力度，进一步打造、树立、坚定钦天大酒店之品牌，充分拓展市场空间，特别是利用各节假日开展一些主题促销活动，如、端午节、中秋节、情人节、圣诞节等，为酒店的发展与巩固打下坚实的基础。

　　㈢培养创新意识，加大创新举措

　　创新——是酒店生存的动力和灵魂，有创新才有活力和生机，有创新才能感受到酒店成长的乐趣，20xx年，我们对酒店产品、营销手段进行了大胆创新，并取得了相当不错的效果。在新的市场形势下，必须要大力培养创新意识，加大创新举措，对陈旧落后的体制要进行创新，对硬件及软件产品要进行创新，对营销方式、目标市场的选择也要创新，在20xx年的基础上，进一步开展创新活动，让酒店在创新中得到不断的进步与发展。

　　㈣严格成本控制，量化部门成本

　　控制各项成本支出，就是增收创收，因此，今年酒店将加强成本控制力度，对各部门的各项成本支出进行量化，超支的即从部门工资中扣除，从而强化员工的成本控制意识，真正做好酒店各项成本控制工作。

　　综观全局，加快发展的机遇难得，只要集中全体员工的智慧和力量，调动广大员工的积极性、主观能动性和创造性，就一定能够克服种种困难，把钦天大酒店的建设更快更好地向前推进。回顾过去，我们倍感自豪;展望未来，我们信心满怀！在新的一年里，我们将以“产品、销售、创新、成本”为方针，同努力、共奋斗、创佳绩！

　　真正实现个人与酒店“双赢”，共同谱写钦天大酒店发展的新乐章，共同描绘钦天大酒店美好的明天！

　　20xx年的成绩，倾注了大家的心血和汗水，是大家共同努力的结果;20xx年要开创各项工作的新局面，有待酒店上下继续团结进取、拼搏奋斗。我衷心地希望，大家务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，进一步增强大局意识、团结意识，增进理解、以诚相待，形成强大合力，在新的一年里，干出新的业绩，做出新的贡献。同时，我也衷心地希望大家在节日期间切实做到“两个不忘”，即：过节不忘安全，切实加强安全防范，坚决防止各类事故特别是重特大事故发生;过节不忘工作，要认真安排好节日期间的值班工作，确保上下联系畅通，在尽情欢度传统佳节的同时，要认真筹划和组织安排好工作，争取实现经济效益发展的“开门红”和各项业绩的“好开局”。让我们更加紧密地团结起来，按照我们既定的工作要求，以饱满的热情、必胜的信心、创新的精神、求实的作风，乘势而上，排难而进，共同创造钦天大酒店美好未来！

　　最后，祝我们酒店承前启后、继往开来，再创佳绩。祝大家在新的一年工作顺利，身体健康、全家幸福，新年快乐！

　　谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇13**

　　春来秋往，斗转星移，20xx年在我们所有人的共同努力下圆满地画上了句号。这天，当我应对万张面孔的时候，当我回首远望的时候，我内心久久不能平静。20xx对于我来说，对于安然来说是不平凡的一年，是可圈可点的一年，是承上启下的一年，能够说是安然的直销元年。

　　直销牌照的取得，标志着安然的发展进入到了一个新的历史时期，安然从此进入到了规范化运营的快车道。为此，我平静了许多，承诺给伙伴的最大夙愿最后得以实现，能够说这是我人生中最大的安慰。

　　五大升级战略的日臻完善与用心推进，打开了安然发展的新格局，为安然全面提速奠定了坚实的基础。为此，我坚定了许多，打造一流民族直销企业的梦想有了保障，能够说，这是安然过去一年来最值得圈点的大事。

　　西北分公司、华东分公司、北京分公司的建立，优化了市场服务布局，使我们的服务更贴心，更直接。为此，我温暖了许多，这是我最想看到的，这也是安然未来市场服务的方向。

　　安然铂丽斯国际大酒店盛大开业、安然七星海景家园的破土动工，标志着安然集团化发展进程又迈上了个新的台阶。为此，我踏实了许多，安然稳固的平台上又增加了新的色彩。

　　安然二期工业园部分厂房楼宇的胜利竣工和营销大楼的设计完成，为安然进入现代化的管理运营模式即将开启新的篇章。为此，我安心了许多，新的厂区、新的办公环境、新的文化氛围，必须会展现安然新的风采。

　　这天的表彰是对一年来安然市场成绩的回顾，我们欣喜地看到，越来越多的家人在这个平台上取得了丰盛的成就，在此我对他们表示最真诚的祝贺，同时也对所有与安然一同走过的家人、伙伴表示最诚挚的感谢！20xx年给我们留下了太多值得回忆的往事，让我们记住了更多的人和更多的事，更让我们开始不断地思考新的课题，20xx年意味着什么？20xx年安然展现给大家的是怎样一种姿态？相信在场所有的人都在期盼。我是一个朴实、真实、务实的人，安然亦是如此，因此，20xx年我给到大家的是最普通，但必须是最有分量的一个词，那就是“踏实”。

　　20xx年上半年，我们将正式启用安然二期工业园，它将以一个科技与文化，与服务，现代与时尚等为一体化的工业园区展现给伙伴们，它的启用将轰动中国的直销业，将为中国的直销业增添十分亮丽的一笔。

　　20xx，我们会踏踏实实地做好服务。用心、用情、用爱去服务大家，第一时间把温暖送给大家，第一时间把关心带给大家，第一时间把喜讯传递给大家。

　　20xx，我们会踏踏实实做好教育。给市场想要的.，给市场想要的信息，给市场想要的模式，给市场最大的支持。

　　20xx，我们会踏踏实实做好店铺运营。新的模式、新的形象、新的理念、新的战略举措，让您真正感受到安然不但是一个实现梦想与健康的事业平台，安然更是一个有品位、有神妙、有文化氛围的温馨家园。

　　20xx，我们会踏踏实实做好产品优化升级，安然的产品伴随着安然一路成长着，从产品的功效到产品的品质，安然在不断地追求着进步，未来，安然的产品将过渡到品质与品位的完美结合，安然的产品必须会让大家放心、舒心、安心。

　　20xx，我们会踏踏实实打造有安然特色的电商平台，安然是质朴的，但是安然并不等于不理解新事物。安然的发展，安然的未来必须是科技与时尚的完美结合，电商平台就是一个最好的诠释，空中地面双平台服务是安然的全新理念，让我们拭目以待。

　　20xx，我们会踏踏实实做好品牌建设，安然的形象，安然的未来，安然的风貌是什么？这天我在那里告诉大家，未来安然为您打造的必须是一个美轮美奂的世界，生活在安然是一种美的享受，成就在安然将是美的升华，成长于安然，自然收获于未来！

　　千言万语汇成一句话：安然的未来，必须会为选取安然的朋友们、伙伴们创造新的奇迹！

　　我亲爱的朋友、伙伴、同事、家人们，安然因为有你们而增添了无限的多彩！安然因为有你们而增添了无限的信心与勇气！安然因为有你们而增添了民族直销的豪情与斗志！安然因为有你们而自豪、而伟大！安然因为有你们而生生不息地向前奔流，奔流、生生不息地向前涌流。为了你们的梦，为了更多更多人的梦，为了安然伟大的梦，为了祖国的梦，那就让我们迅速的行动起来，心连心，手拉手，肩并肩，鼓足干劲，快马加鞭，去实现我们所有的梦想！

　　尊敬的领导们，我亲爱的伙伴们，家人们，朋友们：相信吧，安然的明天必须会更加完美！预祝本次大会圆满成功，祝愿所有的安然家人们：安然一生、一生安然！

　　谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇14**

　　各位来宾、各位同仁们：

　　在20xx年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以忠心的感谢及新年的祝贺!回顾即将过去的20xx年，xx公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

　　虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，xx公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是万美金的佳绩，这是全体xx公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年里，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看，20xx年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且也即将在20xx年正式全面投产，这

　　不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固在国内行业中的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们xx人充满了信心!

　　公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。作为一个在行业的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

　　总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出新篇章!

　　最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快!谢谢!

**年会老板致辞[集合] 篇15**

　　各位同事们：

　　大家好！

　　转瞬之间一年又过去了，又到了一年的年底。今日我们在这里召开我们公司今年的年会，其实也是一个答谢会，是给在座全部人的答谢会。今年我们公司能够有这样的成果，在场的每一个人都是做出了努力和贡献的，我特别的感谢大家所做的努力，同时我也代表着公司全部的领导层人员向大家表达感谢。但今年的成果已经成为了过去，我们应当为了公司更好的每天而奋斗。我希望大家能够记住今年的成果，我也希望全部人在新的.一年中能够再接再厉，为了公司能够有更辉煌的成果而努力。

　　今年全部人的努力我们都是看在眼里的，所以我们全部的领导层商议过后，特地设立的几个奖项，用来嘉奖那些在今年有着很好的表现的员工。我们一共设立了三个奖项，一个是优秀员工奖，一个是勤劳员工奖，一个是守纪员工奖，每个奖都评比出了三个人，我们会在年会结束的时候给他们颁奖。我们设立这几个奖项一是为了表扬他们在工作中的突出表现，二是为了激励大家，同时也说明大家为公司发展所做的努力我们都是知道的，你们的努力也是不会被辜负的。

　　努力的对待工作不仅是能够让你把自己的工作做好，不用因为没有做好自己的工作而遭到领导的指责，对你自己也是特别的有利的，你能够在这个过程中提升自己的工作实力。这样就算你之后选择了离开我们公司，你在其它的公司也能够有很好的发展，自己也会多一些出彩的工作经验。

　　我当时创立我们公司的时候也是有雄心壮志的，想要把公司做大做好，但想要实现我的这一个缘由是须要付出许多的，也须要大家的帮助。今日公司能够发展到现在这样，是离不开在座各位的努力的，我心中特别的感谢。这一年大家也都特别的辛苦，这些我们领导层都是看在眼里的，我们是肯定不会辜负大家的努力的，我们肯定会带领着公司走向更好。

　　新的一年已经到来，新一年的工作也已经起先，希望在新一年中，大家都能够用好的看法去面对每一天的工作，我希望大家都能够仔细的对待工作，一起努力的让我们的公司能够有更好的发展。我也希望大家能够在新的一年中保持今年的工作状态和看法，让我们公司在新的一年能够做出更好的成果。

　　祝全体员工新年欢乐，新的一年大家接着努力！感谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇16**

　　各位领导、各位来宾：

　　大家上午好！

　　为了完成学校有关社会实习活动的要求，提高自己的实习能了，积累一些基本的销售知识，以便于以后更好的学习市场营销等专业课程，我利用寒假时间到亨达利眼镜专卖店

　　进行了为期二十天的眼镜销售实习活动。现将此实习活动的有关情况总结如下： 在这二十天下，我主要进行的是眼镜销售工作。从活动结束后单位领导的评语中可以看出，这次实习活动我总体表现尚可，基本能达到实习的预计目的。但由于以前缺少工作经验，实习机会少，在实习的过程中仍有很多细节问题需要改进提高。

　　在这短短的二十天里，虽然我对眼镜的知识的了解很少很少，销售成绩也不是很好，但却也收获颇丰，感确良好。

　　首先，只有付出才会有回报。由于上学的原因，我大部分时间都呆在学校里，没有任何销售经验，在实习的前面两天就常常碰壁，俗语说\"不当家不知柴米贵\"，以前听人家说销售，怎么怎么难，自己都不以为然，然而等自己站到柜台，那与顾客抹嘴皮子的时候，才知道销售的难度要远比自己想象的难多了!因为不理解眼镜的专业知识，在介 绍的一些性能时搞得到后来自己都不懂的说了些什么天书，而且往往事倍功半，磨破了嘴还是无功而返，为了搞好销售我除了白天主动跟一些老的店员了解各种眼镜的价格，性能与及一些销售的基本常识之外，晚上还猛啃眼镜方面的书籍、杂志，到一两点钟，这样几天下来尽管很累，但总算摸到了一些门道。在接下来的日子里工作就好做多了。有时我的的销售量甚至比老员工还好!

　　其次，对销售有了一定的理解，掌握了一些基本的销售技巧：

　　良好的服务态度是销售成功进行的前提。

　　作为一个销售行业，我们的目的就是把东西卖出去以换取利润，顾客就是上帝，良好的服务态度是必须的，要想获得更多的利润就必须提高服务质量语言要礼貌文明，待客要热情周到，要尽可能满足顾客的要求，这一点我深有感触，在实习初期我就是因为态度不够好，服务不够耐心而错过了很多顾客!在开始上班的时候，由于态度不够好和缺少耐心，动不动就发脾气，常常一天下来一副眼镜都卖不出去。在上班的第一天，我就遇到了一位顾客，我把店里的所有品牌逐一给他介绍。在介绍的过程中，他一直频频点头，我心里暗自高兴，原来卖东西!我当时很生气，就冲她瞪了瞪眼，没想到被老板看到了，把

　　我狠狠地批了一顿，一再向我强调服务态度的重要性。后来又遇到了几个这样的顾客，但因为有这前车之鉴，我一直努力保持面带微笑，再加上老电员传授的一些经验，我终于成功了的卖出了第一副眼镜!这样到时间结束的时候，成绩还很不错，老板直夸我进步快!

　　沟通技术的应用，通过顾客需要调查，融及顾客的购买问题，顾客的问题才是顾客的需求之母，需求是顾客自己对问题的解决需求，很多问题是需要营业员发掘出来展示给顾客的。

　　看到别人如此上进，我确实觉得自己好差劲，这个社会有许多我们在课本里学不到的知识，要大胆去尝试，但不要盲目的去模仿别人走过的路!要走出一条属于你自己风采的路来，那样大家才会对你刮目相看!放手去做吧，你不再是父母怀里的小baby了，你会发现生活是如此美好的!

**年会老板致辞[集合] 篇17**

　　各位同事们：

　　大家好！

　　转眼之间一年又过去了，又到了一年的年底。今天我们在这里召开我们公司今年的年会，其实也是一个答谢会，是给在座所有人的答谢会。今年我们公司能够有这样的成绩，在场的每一个人都是做出了努力和贡献的，我非常的感谢大家所做的努力，同时我也代表着公司所有的领导层人员向大家表达感谢。但今年的成绩已经成为了过去，我们应该为了公司更好的每天而奋斗。我希望大家能够记住今年的成绩，我也希望所有人在新的一年中能够再接再厉，为了公司能够有更辉煌的成绩而努力。

　　今年所有人的努力我们都是看在眼里的，所以我们所有的领导层商量过后，专门设立的几个奖项，用来嘉奖那些在今年有着很好的表现的员工。我们一共设立了三个奖项，一个是优秀员工奖，一个是勤劳员工奖，一个是守纪员工奖，每个奖都评选出了三个人，我们会在年会结束的时候给他们颁奖。我们设立这几个奖项一是为了表扬他们在工作中的突出表现，二是为了激励大家，同时也说明大家为公司发展所做的努力我们都是知道的，你们的努力也是不会被辜负的。

　　努力的对待工作不仅是能够让你把自己的工作做好，不用因为没有做好自己的工作而遭到领导的批评，对你自己也是非常的有利的，你能够在这个过程中提升自己的工作能力。这样就算你之后选择了离开我们公司，你在其它的公司也能够有很好的发展，自己也会多一些出彩的工作经历。

　　我当初创立我们公司的时候也是有雄心壮志的，想要把公司做大做好，但想要实现我的这一个原因是需要付出很多的，也需要大家的帮助。今天公司能够发展到现在这样，是离不开在座各位的努力的，我心中非常的感激。这一年大家也都非常的辛苦，这些我们领导层都是看在眼里的，我们是绝对不会辜负大家的努力的，我们一定会带领着公司走向更好。

　　新的一年已经到来，新一年的工作也已经开始，希望在新一年中，大家都能够用好的态度去面对每一天的工作，我希望大家都能够认真的对待工作，一起努力的让我们的公司能够有更好的发展。我也希望大家能够在新的一年中保持今年的工作状态和态度，让我们公司在新的一年能够做出更好的成绩。

　　祝全体员工新年快乐，新的一年大家继续努力！谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇18**

　　尊敬的各位嘉宾，女士们，先生们:

　　大家晚上好！

　　今晚，我们在这里聚首，满怀壮志和豪情，满心喜悦和期待，值此新春来临之际，我谨代表全体，给长久以来对给予大力支持的各位嘉宾、朋友拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、阖家幸福！感谢大家光临我们的答谢晚宴，感谢各位一直以来对关注与厚爱，携手同行，共创事业。

　　在过去的一年，我们涌现了一批优秀的经销商、服务商，我感谢他们为所付出的艰辛努力。祝愿我们所有的合作伙伴在新的一年再接再厉，取得更大的成绩！还要感谢战斗在全国各地、异地他乡的人员，是他们的努力使我们产品走进了千家万户，在这里，我要对大家说声：你们辛苦了。

　　未来是非常美好的，公司会全方位给经销商、服务商提供最专业的培训，质的.服务，最有效地支持。让我们志存高远、精诚合作，打造出一个欣欣向荣的现代汽车企业！

　　有语云：无酒，何以逢知己;无酒，何以壮行色。让我们举起杯，为了我们相聚的岁月，为了我们x美好灿烂的明天，干杯！

**年会老板致辞[集合] 篇19**

　　尊敬的各位合作伙伴、各位供应商、各位来宾、全体员工同志们：

　　大家好！

　　今天，我们大家怀着喜悦的心情，聚集在一起举行年会，总结过去一年工作，安排20xx年工作。首先，我代表超市，向关心、支持、帮助我们的各位合作伙伴、供应商和各位来宾，表示衷心的感谢，致以崇高的敬意；向辛勤工作的全体员工同志们，表示节日的祝贺，致以亲切的慰问！

　　20xx年对我们超市来说，是一个不平凡之年，全年超市整体经济效益不是特别好，但单店业绩处于上升状态。超市整体经济效益不是特别好的原因，一是20xx年11月份宝安店因负毛利关闭了；二是20xx年4月书城店因铺到期，房东收回自已经营关闭了，书城店是我们超市创业的第一家店，经营了5年半时间；三是20xx年超市零售行业面临的问题很多，如电商的影响、店铺续租续签费用的加大等等，影响了超市的整体经济效益。由于这些问题和原因的存在，20xx年我们超市路走得比较艰辛，对员工关心不够，由于关店和开新店，中高层去外省三日游，店员工的集体活动没有举行。但是20xx年，我们超市也取得了进步，8月17号，我们开了一家新店，面积460平方米，比以前几家门店面积都大，有效提升形象，为超市今后的发展奠定了基础。更值得我们骄傲的，是我们超市的员工团队，在两家店关闭之后，大部分员工不离不弃，等到新店开业，极大地支持了我们超市。我再次代表超市，向这些患难与共、品行高尚的员工同志们，表示最真挚的感谢。

　　度过艰辛的20xx年，进入新的20xx年，我们超市将迎来新的曙光，各方面都会有较大的.发展。一是通过电商和零售业态的变革，外资大超的关闭和并购，让中国零售业进入”华润时代”，这给我们超市的未来指引了新的出路。二是我们超市会考虑线上超市，拓宽经营范围，创造新的经济效益。三是我们超市未来将继续开店，目标是要有1000平方米以上面积的超市出现在社区。为了适应未来的发展，我们超市计划以“学习改变命运”、“心改变，新未来”作为团队建设主题，超市计划出10万元的培训费对员工进行全方位培训，让更多的员工能够接受专业的培训学习，全面提高员工的业务技能，来促进超市的新一轮发展。

　　各位合作伙伴、供应商和各位来宾，全体员工同志们，回顾过去，我们百感交集，有苦有甜；展望未来，我们信心百倍，干劲倍增；让我们以新的面貌、新的精神，去迎接未来的挑战，力争取得优良业绩，促进我们超市——大家的共同家园又好又快发展，造福于我们每一个人。最后，借此机会，我给大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家幸福！

　　谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇20**

　　尊敬的各位来宾、各位员工：

　　大家晚上好！

　　欢声辞旧岁，笑语迎新年。经过一年工作的忙碌，在收获的喜悦中，我们即将送走xx年，迎来崭新的xx年，在此，我谨代表公司

　　即将过去的xx年，是我公司稳步发展的一年，借着的春风，在市场经济形势多变的情况下，公司抓住了各项发展机遇，取得令人鼓舞的工作业绩：xx年，在集团公司

　　在xx年的.发展进程中，我们经历了艰辛，经历了坎坷，受经济危机，天灾、经济不确定的因素，物价上涨等影响导致项目盈利空间进一步缩小;债权催讨难度大，债务诉讼不断，资金压力加大。但是国企的地位要求我们承担更多的社会责任，国家启动拉动内需政策，路桥板块改制上市工作正在实施，我们面临又一轮机遇，机遇蕴含精彩，创新成就伟业！

　　xx年，崭新的一年，开启我们共同崭新的梦想，在xx年的扬帆起航的关键之年

　　历史上每一次挑战对于北方北创都意味着一次机遇，我们有理由相信，有我们这个集体，有我们战无不胜的

　　谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇21**

　　各位领导、各位来宾：

　　大家上午好！

　　虽然我们眼镜业属于一个小行业，但在零售企业中也出现了很多成功的企业，年销售过亿元的也不乏其人。这就说明我们的零售终端是可以做大的，眼镜业的未来市场空间还是不可估量的。那么，为什么大部分零售企业发展不起来呢？我总结了一下，其实也不外乎两个原因，一是心态问题，二是定位问题。

　　有学员问到我如何发展连锁？能不能评价一下直通车创始人成功与不足之处。我感觉这个问题有些偏激，但问的很好。我们都知道，目前有一部分直通车模式的连锁企业业绩不断下滑，也有一部分已经被淘汰出局。那么，我们能因此就说直通车模式不好吗？

　　如果不好，例如西安大众直通车、广州美多直通车等等生存的不是很好吗？而且有着越来越好的趋势，这说明什么？我认为就是定位问题，首先要有一个清晰的定位。直通车并不是廉价商品的代名词，换言之直通车只是一个市场模式的符号，只要有好的文化理念与管理体系，还是可以做大、做强的。

　　至于司徒尚炎老师的成就，我不敢妄言也不能做任何评价，因为我还没上升到那个层次，不管怎么说司徒尚炎老师改变了中国眼镜零售业的发展史，也为眼镜零售业带来一个崭新的开端。如果想发展连锁，首先要看你的的资本运作能力和具不具备快速复制的能力，其次要看你有没有储备的店长和人才体系。如果没有，我想还是不要快速扩张，免得套进去，到时候弄得企业半死不活，也真是伤不起。

　　大家都知道我在眼镜行业中成功运行了股份制合作，到目前为止控股了十二家中小型眼镜企业。有学员直言不讳地问我股份制度如何操作？如何参股和分股？分别给什么样的人？提到这个问题，我想知道这位同学你的店有多大，目前具备了什么样的规模？

　　股份制合作，说白了就是找合伙人。既然是找合伙人，那么就要考虑到你的合伙人有什么样的资源和优势，他能为你们的企业带来什么样的价值和发展。做股份制一定要选择优秀的人参加，要形成双方互补，这样才会有所发展，让彼此都有所提升的空间。

　　股份制还要考虑到你的企业是如何定位的，没有清晰的定位，做了股份制也注定要失败。参股多少根据董事会的章程来决定，也根据各自企业的实际情况来决定，不能等同看待。既然是股份，盈利的时候就要考虑分红，至于红利怎么分，要根据股金的多少来决定。相对而言，亏损时，也要承担相应风险。我在没成功运作一个企业之前，首先要考察我的合资者是不是有清晰的市场定位，是不是具备管理能力和创新意识，还要分析综合市场的发展空间和运作周期，分析企业产品的市场格局和对手的强弱项，只要符合其中两条以上，我就可以来投资做股份。 有学员说由于店面面积有限，如何提高竞争力？怎样提高销售业绩？其实，这个问题很简单，只要做到两个字“聚焦”。

　　我个人认为你只要找到竞争对手的薄弱环节和弱势，发挥你企业自身的优势和专业就可以。做一些别人没有做的，做一些别人做不好的就会有所发展和提升，要做到坚持，一直坚持下去就会成功。

**年会老板致辞[集合] 篇22**

　　各位同仁、各位嘉宾、兄弟姐妹们：

　　大家下午好!

　　在这辞旧迎新的时候，在这灯光绚丽的舞台，我首先想说的\'还是感谢，感谢大家灿烂的笑脸，感谢大家友好地相聚，感谢x广场所有的有缘人，是你们的辛勤努力、是你们的无间合作、是你们的默默支持，x广场才能从20x稳健的跨入20x。谢谢大家!

　　让我们怀着感恩的心一齐回顾难忘的20x!

　　各位嘉宾各位同仁，回首昨日，我们问心无愧，应对今日，我们倍加珍惜，展望明天，我们信心百倍，让我们一齐Hold住精彩纷呈的20x，开创x广场更加完美的明天!

　　最后，在兔年即将来临之际，提前给大家拜个早年!

　　祝大家兔年龙马精神，身体健康，进步，阖家幸福，万事如意!

　　谢谢大家!

**年会老板致辞[集合] 篇23**

　　尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

　　大家好!

　　经过xx项目组上下一心的共同努力，以半年套的销售佳绩，位居xx房地产市场xx年上半年销售排行榜首位，作为一名普通的销售人员，倍感自豪的同时，也深知能取得如此羡煞旁人的成绩，绝非偶然而是源自公司一直贯彻执行的”客户至上，服务为本”的经营理念。

　　楼盘销售人员是企业形象和信誉、楼盘的品位与质量的门户，是楼盘与用户之间的桥梁和纽带，我们向顾客提供信息、提供服务，了解顾客对自身需求，作为和客户直接沟通的销售人员，此时对客户反馈信息把握的精准度就显得尤为重要，因为公司领导的一系列决策的根据都来源于我们一线销售人员的反馈。xx年xx月号，业主常州天目湖欢乐一日游活动，正是在征求了众多业主的意见后才予以实施的，取得了良好的社会口碑效应。

　　一位房地产销售人员应该是半个地产专家，这一点从销售人员进场后，公司在房地产政策、房地产专业知识和礼仪培训等方面不遗余力地培训可以得到佐证。首先要对楼盘地地品位、文化、规划、景观、设计、风格、结构、户型、面积、功能、朝向、便利、价格、公建设施、设备、社区管理、社区文化等等，这是从事售楼工作地基础，同时楼盘地销售人员还需对周边环境、城市规划、基础设施、发展趋势等有清晰地认识和了解，这样才能够向传达出有效满足顾客需求地信息，能够告诉顾客所售项目地优劣势、能给客户带来什么样地利益与效益?其次，更重要地是销售人员在给客户介绍地过程中，一定要坚持实事求是地原则，给客户提出地置业意见一定要中肯，因为任何一个楼盘都不能做到满足所有客户地需求。某些销售人员为了自身地利益采取了避短扬长地方式，轻描淡写地规避楼盘地劣势，虽然实现部分客户地成交，但长久地看，伤害地是整个楼盘地利益，失去了众多客户地信任。

　　售楼无常法，机遇不常存，售楼人员惟有以扎实地专业知识和灵敏地观察和反应力，并且做到始终将客户地利益置于首要考虑地问题，与客户建立一种互信互赖地关系，才能切切实实地卖好房子，在创造经济效益和社会效益地同时也极大丰富了自己地人生阅历。在工作地这段日子，深刻地感受到了实力雄厚地万邦地产在客户关系维护方面做出了巨大地努力，从一线销售人员到公司地高层领导，都把”服务客户，回馈客户”作为工作地重中之重予以贯彻执行，一家深得人心地房地产开发公司，房子卖得好自然是意料之中地事了。

　　首先要感谢公司及部门领导对我的厚爱与信任，感谢同事们对我的大力帮助及支持，能够得到公司”销售之星”这个荣誉称号，我感到非常的高兴与荣幸。

　　xx年我在任市场拓展部五华片区经理期间，在公司各级领导的大力支持下，公司各个部门的积极配合下，圆满完成了五华片区新装及增值业务的经济任务指标。在市场拓展部经理层的积极组织带领下，在我们全体同仁的共同努力下，攻坚克难，最终夺取了市场拓展部目标任务的胜利。取得今天的成绩我有几点感受：第一、一份努力，一份收获。

　　第二、学习、学习、再学习，执行力是成功之母。第三、坚持就是胜利。

　　成绩属于过去，新一年的挑战已经开始，为了完成xx年的发展目标和任务，让我们行动起来，前进、前进、向前进。老板年底公司年会发言稿（篇8）尊敬的各位来宾、各位工作人员：大家好!

　　“华侨团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候!今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺;是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

　　回首往事，点滴精彩。20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各工作人员逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体工作人员的激情，成绩属于全体工作人员的努力。新的.20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力;我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理;不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

　　所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

　　辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体工作人员会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和LED新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天!

　　最后，祝大家春节快乐，龙年吉祥，万事如意!请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯!

**年会老板致辞[集合] 篇24**

　　尊敬的各位同仁：

　　大家好！

　　欢迎大家来到年会活动现场，首先我代表口腔医院为到场的所有嘉宾表示热烈欢迎与衷心的感谢，欢迎大家来到xx活动现场，也感谢大家在百忙之中抽出宝贵的时间出席本次活动，希望大家能玩得开心！

　　我十分荣幸能站在这里与大家欢迎一堂，在此，我谨代表。

　　感谢一路陪伴成长的伙伴们，感谢你们的支持与鼓励，因为你们，才能走到今天，才能如此辉煌，你们就是衣食父母，成长伙伴，朋友，\'亲人，请允许我代表再次向你们表示衷心的感谢，谢谢你们！

　　为了表示对新老顾客的感谢，本院特地举办了xx活动来回馈新老顾客。

　　口腔医院始终以“健康美丽”为使命，坚持把顾客服务好，为顾客创造美丽与健康，口腔医院将继续保持“专业服务，专业技术”的精神造福于广大顾客，并积极创建为xx地区的口腔医院。

　　今天，口腔医院举办的活动是回馈给新老客户的礼物，我们为大家准备了精彩的节目表演，此外还将颁发“奖”，更为各位准备了丰富大奖，希望大家能玩得尽兴。下面，我宣布年会活动正式开始！

**年会老板致辞[集合] 篇25**

　　亲爱的工作伙伴们：

　　大家晚上好！

　　值此新春佳节到来之际，我代表管理团队向快递的全体成员致以最诚挚的祝福！祝大家身体健康，阖家幸福！

　　在金戈铁马的20xx年，快递逆流争锋，勇创佳绩。前半年里，我们稳扎稳打，夯实网络基础，调整和改进管理策略；后半年里，我们不断刷新各项业绩纪录，圆满度过和“双十二”业务高峰，喜气洋洋迎来公司20周年庆，获得邮管局各级领导、同行伙伴以及社会大众的高度评价和称赞。

　　与此同时，快递注重对员工的人文关怀，积极履行社会责任，努力建设企业文化。公司内部多次发放节日福利和补贴、组织员工活动、热心帮助困难员工。另外，主动响应社会号召，参加“大绳的希冀”、“让生命多一点绿”、“爱心夏令营”、“快乐阅读袋袋相传”等多项公益活动，丰富企业文化内涵，传递社会正能量。

　　种。种令人瞩目的成绩，表明天天快递已经成功度过转型期，进入快速发展期。

　　企业的发展进步，离不开每一位xx人的付出。在过去的一年里，xx人凝心聚力，营造奋发向上的工作氛围，充分发扬亮剑精神，用智慧和汗水换来每一项进步。正是你们的辛勤奉献，扭转了天天的新形象，打响了天天的品牌口号，创造了天天美好的未来！

　　潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。20xx年，我们将继续保持团结奋进、努力拼搏的精神，坚持把工作当成事业，把事业融入生命，坚决做一个有责任心的人，办一个有责任心的企业，进一步开拓市场，树立天天快递的品牌形象，不断提升天天快递的社会影响力，开创更加辉煌灿烂的明天！

　　再一次衷心祝愿全体成员及家属身体健康、阖家幸福、兔年大吉！

**年会老板致辞[集合] 篇26**

　　各位同仁：

　　大家上午好！时隔一年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分！在此，我谨代表\_\_集团和即将在\_市成立的\_\_生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意！感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策。可谓批星戴月，劳苦功高！公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的！同时，特别感谢大家对我的帮助和关心！

　　\_\_集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢苦，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐！最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手！看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信！有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好！公司的明天将充满无限希望！

　　过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到\_\_，我可以说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和在\_\_市，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎\_\_市所有的客户！终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们！依然感谢他们！

　　过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

　　下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉！

　　公司的收获与成功：

　　一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。

　　知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加！我们充分看到了市场的潜力，也看到了\_\_集团和我们的发展。

　　二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。

　　涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

　　三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如

　　并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，\_\_年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、\_\_之最。

　　每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

　　四、现在的我们，更是得到了\_\_集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮助

　　公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

　　过去的辉煌都也成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢？所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

　　最后，预祝我们的公司在新的一年里，更上一层楼，再创佳绩！谢谢大家。

　　致辞人：

　　年月日

**年会老板致辞[集合] 篇27**

　　尊敬的各位领导、各位同仁;

　　大家好!

　　岁末年关大盘点，快马加鞭又一年。值此新年到来之际，我们欢聚一堂，南昌xx公司又获得了江西省管委会授予的“年度突出贡献奖”荣誉称号，在此我作为公司的负责人深感荣幸，我深深的知道这个荣誉是江西省管理区对南昌xx公司一年来工作的肯定，也是对南昌xx公司在今后更好的把工作做好的一种鼓励。

　　但我深深的明白一个道理，孩子总离不开妈妈的庇护，也离不开兄弟的支持。南昌有今天的.发展归功于于总公司的指导帮助，更离不开江西区域的正确引导以及兄弟公司的大力支持，我们才有了今天的荣誉，在此我代表南昌xx公司向管理区夏总经理及各位领导，各位兄弟公司表示忠心的感谢!祝大家在新的一年里合家欢乐，事业步步高升!

　　有责任敢担当，同发展共进步，南昌xx公司始终严格贯彻落实总公司的各项有关规定，严格服从管理区的每项决定，领悟出了道理就是“创新力”就是发展力，“执行力”就是生产力。记得x年xx月xx日夏总来南昌xx公司第一次考察的时候，看到我们公司操作员工做事非常有干劲，话务员接电话非常有礼貌，当时就情不自禁的讲了一句话笑着说，张加林“还可以”啊，比我想象中的好，当然夏总也对有些要加强的方面也一一做出了指出，比如作业场地比较凌乱，卫生情况不够理想，标识不够清晰等。谈到企业文化夏总意味深长的讲了，要把企业做强做大“人”是根本，口号是“全网一体，赢在执行”，要让员工热爱公司，首先领导关心员工，善待员工，员工信任公司，忠诚公司，让员工带着一份感情，带着一份热情的心，来公司高高兴兴上班高高兴兴下班，等等这些就是所谓的企业文化。

**年会老板致辞[集合] 篇28**

　　在过去的一年中，x公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为x又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

　　这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了许多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

　　xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果。这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的`支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

**年会老板致辞[集合] 篇29**

　　大家好！转眼之间一年又过去了，又到了一年的年底。今天我们在这里召开我们公司今年的年会，其实也是一个答谢会，是给在座所有人的答谢会。今年我们公司能够有这样的成绩，在场的每一个人都是做出了努力和贡献的，我非常的感谢大家所做的努力，同时我也代表着公司所有的领导层人员向大家表达感谢。但今年的成绩已经成为了过去，我们应该为了公司更好的每天而奋斗。我希望大家能够记住今年的成绩，我也希望所有人在新的一年中能够再接再厉，为了公司能够有更辉煌的成绩而努力。

　　今年所有人的努力我们都是看在眼里的，所以我们所有的领导层商量过后，专门设立的几个奖项，用来嘉奖那些在今年有着很好的表现的员工。我们一共设立了三个奖项，一个是优秀员工奖，一个是勤劳员工奖，一个是守纪员工奖，每个奖都评选出了三个人，我们会在年会结束的时候给他们颁奖。我们设立这几个奖项一是为了表扬他们在工作中的突出表现，二是为了激励大家，同时也说明大家为公司发展所做的努力我们都是知道的，你们的努力也是不会被辜负的。

　　努力的对待工作不仅是能够让你把自己的工作做好，不用因为没有做好自己的工作而遭到领导的批评，对你自己也是非常的有利的，你能够在这个过程中提升自己的工作能力。这样就算你之后选择了离开我们公司，你在其它的公司也能够有很好的发展，自己也会多一些出彩的工作经历。

　　我当初创立我们公司的时候也是有雄心壮志的，想要把公司做大做好，但想要实现我的这一个原因是需要付出很多的.，也需要大家的帮助。今天公司能够发展到现在这样，是离不开在座各位的努力的，我心中非常的感激。这一年大家也都非常的辛苦，这些我们领导层都是看在眼里的，我们是绝对不会辜负大家的努力的，我们一定会带领着公司走向更好。

　　新的一年已经到来，新一年的工作也已经开始，希望在新一年中，大家都能够用好的态度去面对每一天的工作，我希望大家都能够认真的对待工作，一起努力的让我们的公司能够有更好的发展。我也希望大家能够在新的一年中保持今年的工作状态和态度，让我们公司在新的一年能够做出更好的成绩。

　　祝全体员工新年快乐，新的一年大家继续努力！谢谢大家！

**年会老板致辞[集合] 篇30**

　　20xx年动物主题乐园共接待游客21万人次，完成经营收入642.89万元，为年计划461万元的139.46%，实现利润x万元，一举扭亏为盈，实现了历史性“0”的突破，改变了历年的亏损局面，为公司的建设和发展奠定了良好基础。

　　20xx年是崭新的一年，展望未来，任重道远，我们将更加豪情满怀。公司已计划于今年启动“时光隧道”、“总统会所”、“高空观景”等项目的建设。继续完善动物园功能配套设施。公司相信在我们全体员工的不懈努力下将加大步伐创造出更好的成绩。

　　总之，新的一年，是公司开启新一轮历史篇章的一年;新的一年，也将是各项工作、建设继续追求高标准，不断迈向新水平的一年。我们将始终秉承“诚信人为本，发展智当先”的公司理念，团结拼搏，求真务实，创新发展，为打造一个新型的、一流的、集观光与游乐于一体的综合性旅游企业而不懈努力!

　　祝全体员工、各位嘉宾朋友：新春愉快!恭喜发财!谢谢大家

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找