# 医院培训期满工作总结(合集50篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2023-12-20

*医院培训期满工作总结1“医院服务流程”培训是一项重要工作，院部高度重视，院办作了周密细致的培训计划，培训工作取得了很好的效果。这次培训，大家学习热情，听课专心，笔记认真，积极互动认真学习了全程培训内容。今天的专题课件和视频讲课内容灌入新的理...*

**医院培训期满工作总结1**

“医院服务流程”培训是一项重要工作，院部高度重视，院办作了周密细致的培训计划，培训工作取得了很好的效果。

这次培训，大家学习热情，听课专心，笔记认真，积极互动认真学习了全程培训内容。今天的专题课件和视频讲课内容灌入新的理念融入到实际工作之中。从中懂得了真正的优秀员工应该用什么态度做好服务工作。为以后的提升服务态度和做好岗位工作奠定了基础，培训成效良好。这些课程将对我院职工完成年度工作任务和发展目标，起到十分关键的作用。通过这个侧面，展现了我院的全体员工不断学习、不断提升，也说明了我

们的培训是非常必须的，是最好的福利。员工们热爱学习，不断掌握新的专业技能，提高专业技能和服务理念，提高主人翁的工作态度，主动积极的完成日常工作。一些礼仪和细节还需要进一步加强和完善。

对这次培训，全体员工思想上高度重视，把培训当作提高自身素质重要机会来看待，参加踊跃。总培训率在95%左右。在繁忙的业务工作中，很多同志放弃了休息，在不影响工作的前提下认真参加培训。展现了我院员工良好的学习意识，这次培训将对我们的各项工作起到极大的促进作用。 通过培训，使我们认识到，医疗服务质量是医院一切工作的核心，是衡量全部工作的最重要标准。不断提高医疗服务质量不仅是增强市场竞争能力的重要保证，也是切实维护人民群众根本利益，体现全面、协调、可持续发展的重要标志。

学无止境，要思想解放，要更新观念，只有依靠不断地学习来实现。培训仅仅是开端，全院干部职工以这次培训作为加油站，作为充电机会，发扬理论联系实际的良好学风，为我院更加美好的明天而不懈的努力！

**医院培训期满工作总结2**

为全面贯彻落实《^v^传染病防治法》、《传染病疫情监测信息报告管理办法》的精神，认真做好传染病防治法的宣教与培训，按照上级卫生行政部门的要求，我院精心筹划传染病的报告、监测及防治相关的培训内容，于20\_年4月11日开展了对全院医务人员的培训。

全院医务人员共226人，参加培训的226人，培训覆盖率100%。传染病防治知识考试分数统计情况：80分以下16人、80-89分53人、90-99分152人、100分5人，合格率为100%。

通过学习传染病的相关法律、法规、报告制度、流行病学知识及重大传染病的临床表现、诊断与鉴别诊断，提高医疗护理人员对传染病的预防、控制、自身防护的能力、诊断水平及报告处置等实际工作能力。

通过这次培训，使我院医务人员的传染病防治知识有了很大提高，但尚存在一定问题，主要表现在一部分人员存在麻痹思想，对传染病形势过于乐观。在今后的工作中，我们应不断学习，提高医院医务人员对传染病防治能力的整体水平，更好地为社会服务、为广大群众健康服务。

**医院培训期满工作总结3**

时间就像脱了缰的野马，两个月的试用期的时间飞驰而过，回顾这两个月紧张而充实的工作和生活，感慨万千，学到了不少的新的知识认识许多新的朋友，同时也认识到自己不足，还需要学习很多的知识。

感谢各位领导能够给我进入x工作和学习的机会，没有你们的信任和赏识，就没有了今天的这份试用期工作总结报告。当我第一次跨进x的大门的时候，被宽敞明亮整洁的大厅和人性化设计的工作环境所折服，跨国公司那种大气，简约，轻松而不失严肃的工作氛围袭面而来，接着就是跟x几次坦诚友好的沟通，都让我认识到x是个值得信赖的公司，x给了人们美好的梦想，加入x也是正确的选择。先对近期工作进行总结如下：

回想起培训的场景到现在还记忆犹新，给我们培训的人员专业的职业素养和不知疲烦的回答我们的疑问都让我非常感动。人力资源部给我们介绍了x有限公司及x(中国)有限公司介绍、x的企业文化、x的经营原则、x环境健康与安全等。

通过将近两个月的时间内与我们team的沟通中了解到，xgroup是x中的一个部门，在x中国事业的发展中起到了中坚的力量。我们team中各个成员都很友好和善，相处起来也比较轻松随和，我们的team严肃但不缺乏活泼，氛围非常x。我们的成员在工作中都很认真都有比较高的专业水准，如果我遇到什么问题，他们都会乐此不疲的给我讲解，直接经理经常会给我工作和职业发展上做一些很有见解的方向指导并给予鼓励，让我明白了自己在x的工作方向。在我们的team中感到了浓浓的暖意和一起奋发向上昂扬的斗志，我非常喜欢这样的工作氛围，完全调到了我工作的积极性和责任感。

根据直接经理的安排，参加了多次工作内容方面的培训，明白了自己的工作内容和要求。我的工作内容主要有以下几个方面，x通过工作内容的培训，知道了自己的义务和职责，深感自己的担子不轻，要完美的完成自己的工作，还需要做很多的努力，我相信这些压力是促使我奋进的动力，我会在以后的工作中竭尽全力发挥自己的潜能把工作做好，为我们的team做出自己应有的贡献。

我们公司的企业价值观是：诚实正直(integrity)、尊重他人(respectforpeople)、敬业负责(customerpassion)、活力充沛(energy)、追求卓越(excellence)。我将把每一条作为自己的座右铭，修炼自己的品格，修正自己的人生轨迹，作为人生规划的指导方针，对自己提出以下计划：

1、努力学习业务知识，根据工作安排和要求，认真做好每一项事情。能根据公司的发展和变化，修正自己的路线，跟上公司的步伐，与公司一起进步。

2、积极参与正在进行的项目，为项目的发展献计献策，通过具体的工作，熟练和明白项目的流程、控制和各部门的权责事物，认真做好自己应该做的事情。

3、工作时通过对产品英文资料的学习，加强提高自己的英文水平，业余时间更要加强英文听说读写能力的学习，为工作的需要打下好的基础。

4、争取在一年之内改善个人的不足，可以做到对公司的方方面面都能清清楚楚的了解，为我们x，我们team的发展发光发力而努力。

磨刀不误砍柴工，千里之行始于足下，将近短短近两个月的培训，为将来在x的发展做出良好的铺垫。在诺x的每一天都是新的开始，每天都有新的任务需要完成新的知识需要学习，每天都过得很充实而且很有意义，我感到从未有过的充实感。要成为x的专业人员未来的道路还很长很长，认认真真地做好当下的事情是当务之急，我想对x说，我已经准备好了。感谢各位领导和同事对我的培训，你们身上有很多值得我去学习的地方，在以后的工作中还需要你们的指导和教育，我会努力做好自己的本质工作，为我们的team和x在中国的发展做出自己的贡献。

**医院培训期满工作总结4**

为期两周的新职工入职培训不知不觉转眼就要过去了，回想这两周的时间，自己收获学习了许多，也感悟了许多。

1、感恩

首先非常感谢院领导给我们提供了这一次培训的机会，给我们安排了丰富的培训课程内容和多样的培训方式。同时也感谢为我们细心讲解的老师们，以及人事处的各位老师们，特别是德刚老师一直陪伴我们整个培训过程。

2、转换

3、使命

培训初期，院领导们给我们介绍了医院的基本情况，目标，发展方向，使我们对千医有了进一步的认识。作为1960成立的一所医院，我们医院有着悠久的历史。同时作为拥有着众多荣誉的医院，我们又是一所先进的医院。我们有着卓越的硬件设施，有着优秀的专家团队，以及众多未来有发展前景的大批优秀青年精英们。在这样的医院中工作，我感到倍加荣幸，同时也感觉沉重的使命感。我们医院的目标：建设国内一流的省级综合性三级甲等医院；理念：尊重患者、敬畏生命、用心做事，把每一个诊疗流程都做成精品；愿景：让千医在社会上更有地位，千医人更受尊重；战略：发展规模适度，突出品牌特色，走高新技术之路，走高水平人才之路。所有的一切都深深感染着我，鼓励着我。

4、团队

培训期间，我们进行了为期两天的素质拓展训练。我们所有人都乘车前往了，灵岩寺素质拓展基地。在那了，两天的时间里留下了我们欢声笑语和快乐的回忆，更留下了我们团结协作的身影。在所有的各项培训练习中，无处不渗透着团队协作的精神。好多项目，从一开始的束手无策，手忙脚乱，到最后的团结一心，齐头并进，这一切都是团队的力量在发挥着重要作用。在以后的工作中，我们肯定要投入到科室的团队甚至是整个医院大团队中，各项工作的有效开展均离不开各个工作人员之间的团结协作，只有通过团结协作，才可以攻坚克难，才可以事半功倍，攻破一个个难题，顺利完成一项项工作，治疗一位位病人。两天的素质拓展，培养我们团队合作精神的同时，也增进了我们之间的友谊。大家说说笑笑，一起成长，共同学习，结下了深厚的友谊。

5、制度

无规矩不成方圆。一个好的医院良好的运行，离不开各种规章制度的约束与规范。两周的培训，各老师们给我们讲解了各种规章制度，让我们认真学习了许多工作有关的规章制度。这些制度，是以后我们工作的指南，唯有遵守这些规章制度，我们才能把工作做好，才能严格要求自己，这是对自己的负责，也是对病人的负责，更是对医院的负责。制度不是来束缚一个人的，制度恰恰给了我们更多的空间，让我们更规范的行医，减少了事故的发生，提升了我们的信心。

6、提升

在培训期间，有幸接触到了第三批优秀青年的选拔，目睹了各位优青答辩的全过程。看着台上各位竞选人激烈精彩的答辩，使自己深受启发。首先是感受到医院对人才的重视，对青年一代的\'关心与照顾，医院通过优青项目，给众多有理想有抱负的青年提供了一个广大的舞台。同时，看到台上众多优秀的前辈，也让我感到自己的渺小，学习的道路没有止境，自己需要学习与提升的东西还有太多太多。无论从学历上还是经验上，我还有太多的欠缺。我一定规划好自己未来几年的方向，一步步的朝更优秀的方向发展。

7、礼仪

一上午的礼仪培训，收获颇丰。礼仪是一个人立足社会的基本能力之一。拥有着好的礼仪风范，在尊重他人的同时，也可以使你赢得他人的尊重。类比到医生与病人上同样如此。在我们工作中，接触的最多的可能就是病人，病人作为我们交往的对象，讲礼仪的你可能更能赢得病人的尊重。在目前医患关系不是十分乐观的今天，礼仪对于拉近医生患者之间的距离起着重要作用。与病人交往中，可能我们耐心的倾听就能解救一个病人，我们礼貌的一个请字，可能就给患者带来内心的愉悦，我们一个微笑，可能就化解一个矛盾。树立以病人为中心的理念，时刻为病人着想，以礼待之，相信病人能获得医治，医生能得到尊重，社会将会变得更加和谐。

8、展望

马上要奔赴自己的岗位，投身到医疗事业中去，为能更好的快速适应新的工作，我想应该努力做到以下几点：调整就业心态，做好心理准备，实现角色转换；虚心学习，为角色转换提供扎实的基础；勇于担当，敢于承担责任，全身心的投入到新的工作中；严于律己，宽以待人；树立主人公意识，将千医作为自己的家，努力为这个家贡献自己的力量。

9、总结

总之，通过这两周的培训，增长了许多知识，扩宽了自己视野，提升了自己的团队意识，提高了自身素质，使自己对自己工作有了清晰的定位，在以后的工作中，一定秉承尊重患者、敬畏生命、用心做事的理念，努力让千医在社会上更有地位，作为千医人更受尊重。努力成为目标明确、勇于担当、做医教研复合型人才。相信千医的未来会更加美好，我们会更加优秀。成为千医团队的一员，是我的骄傲。

**医院培训期满工作总结5**

走出校门，带着对社会的好奇心，带着对工作的热情，走进了人生的第一个工作港湾——xx中心医院。

虽然培训只有短短一天, 但是从中学到的知识却是终生受益的。通过这次培训，我不仅对医院的情况有了一定的了解，对医患关系有了更深刻的理解，也对我院今后的发展方向有了清晰的认识。我的工作岗位是检验科技师,那么就此结合培训谈谈我的几点体会。

>一、夯实理论基础，实践中提高业务素质

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

>二、学习医院制度，严格按规章制度办事

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个事业单位的灵魂，对于新人必须认真学习医院的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。在本次培训中，几位院长、主任都提到了医院的院规院纪，强调了规章制度的重要性。让我更加全面地了解了医院的各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

>三、对自己严格要求，对病人视如朋友

作为一名检验技师，我们会经常与病人打交道，我们应该视病人如朋友，给与他们亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。要以主人翁的责任感去为病人服务，牢记“救死扶伤”的誓言，而不能急功近利，偏旁自己的职业道德。

>四、树立团队精神，为医院发展贡献力量

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这一天的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

**医院培训期满工作总结6**

【训练主题】临床基层人员培训。

【前言】通过一周的接触，慢慢熟悉了xxx病房的病房常规工作及常见疾病的照护，我自己要加强锻炼学习，进快开始独立照护病人，以便进入下一程序的培训。

【动机】熟悉长庚模式中的基层人员的任务，便于以后的培训。

【现状分析】来到xxx。医院，第一感觉就是医院里面的走廊建的好大，给人以开阔的感觉，没有以前医院的压抑感，整个医院的气氛与氛围非常好

【心得体会】

1、注重医患沟通，如果有人问事情，不可以说不知道，至少要把患者带到他的责任护士或医生那，我感觉这是对病人最起码的礼貌，还有就是微笑为病人服务，通过了解病人的文化水平，年龄来把握说话尺寸，让患者感到关爱。加强医患沟通和建立良好的医患关系，才能把医患关系搞好了才能减少不必要的医疗纠纷，这不仅仅增强医院的信誉，而且能够提高医务人员的威信。

2、做每个操作之前都要给病人解释，这不仅能增加病人的医学知识，让病人知道为什么要这么做，还能取得病人的配合与理解，那么我们医护人员做起工作来也不会那么吃力了。

一周的时间还有很多我不懂不知道的事情等着我去学习，去了解，我会用心学习，以便于我以后的工作更顺利。

**医院培训期满工作总结7**

20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院领导的重视和支持下，园满完成了预定目标，现总结如下：

1、组织全院护士进行业务学习，内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范、20xx年版心肺复苏指南、肌肉注射、静脉注射与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务等课题，授课人分别为：沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”，学时共45小时，授课的专家有主任护师、主任医师等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“医院员工服务意识提升培训”、“ 护理文件书写规范”、“心肺脑复苏—20xx年急救指南解读”、“ 皮内、皮下、肌肉、静脉注射和静脉输液”、“输血知识”等内容。我院派出人员参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补考，补考合格率100%。

4、护理人员积极参加大专、本科深造学习，使护理人员大专以上学历达到60%。

通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，提高了护理质量，保障了医疗护理安全。

**医院培训期满工作总结8**

尊敬的各位领导!您们好!

我于xx年x月x日成为公司的试用员工，到x月x日为止3个月试用期已满，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们pe工程的这个团队中，兢兢业业的干好自己的本职工作，配合各部门负责人多次成功地完成临时而又紧急的任务，现将这三个月的工作情况总结如下：

本人在平时的工作中非常注意向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的产品生产，较好的融入到了我们的这个团队中，在工作中善于思考，发现有的产品在制程上存在问题，便首先和同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级经理，同时提出自己的意见提供参考，使现场异常问题及时排除(对于二楼凸现的多批少量的产品遇到异常立即有临时对策并给予后续品质的保障。

全心全意热爱自己的本职岗位，能够正确认真对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，努力做到不因个人的失职而影响产线的进程。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作专业水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，并对音频线各项不良问题分析有所总结并形成独特见解，在过去的三个月里面和车间同事一道共同努力对二楼产品的品质异常解决有了一个更新的突破，其具体成绩有：

产品规格：01-30054-9001rs由04月21号的不良下降到现在的(6月24号的)

产品规格：01-5010f-9001rs4由 04月26号的不良下降到现在的(6月24号的)

产品规格01-5010f-9001rs4由04月9号的不良下降到现在的(6月24号的)

产品规格01-4345f-9001rs4由04月12号的不良下降到现在的(6月24号的)。

在这段时间里面通过努力成功制作出用机器取代人工生产需要的透明套管成型工艺革新等!并和部门同事张红卫一起在领导的指导之下共同努力成功将 (01-4378f)四节金黑i头单枝漆皮线导入车间、 并跟踪试产直至大批量生产安排。

在车间产线改善方面，我时刻按照以前所积累的ie手法知识对产线结合运用人因工程法，人机分析法，动作分析法等进行流水线节拍优化及产能的提升!(努力将在完成产量的前提之下使作业员的疲劳程度降到最低)。但是对于我们目前在车间工作中所凸现的状况，我想提出个人看法及意见,以求在今后的工作上能达到更好的效果：

1.针对车间每天生产的产品中，都或多或少的存在一部分不良率的发生，本人多次追踪所发现，每天所发生的不良在很大程度上并不是因为设备，材质，工装夹具等方面引起的不良，而是因为员工在工作时不仔细而引起的后果，没有做到一件产品加工完后进行自检的心态，只求数量而忽视质量让其流入下道工序，致使在产品所有的工序做完后在后段全检时就暴露出很多的不良(返工或报废)，从而使得公司在人力和材力资源上遭受经济损失,签于此种情况，希望公司能在品质上加以重视!尽量能使每位员工参与到自我检验的品质中去!

**医院培训期满工作总结9**

为期七天的培训结束了，七天下来说实话是有些累，但是内心却感到十分充实，因为这是我们迈出校门走向社会的第一课。总结这几天的学习，我得出两个方面的重要经验，一个方面的经验是做事经验，另一个经验就是做人的经验，这两条经验十分珍贵，因为他们是我们的前辈经过实践得出来的，他们能够毫无保留的传授给我们，很值得我们思考和学习。

一、做事方面，就是关于我们的工作的具体知识

首先我们接触到的就是企业的财务知识讲座，财务知识虽然听起来是比较难懂，有些还是一些财务上的专业名词，理解起来确实有些困难，但是我们还是很认真的听了下来，因为财务问题就实实在在的在我们身边，一堂课结束，收获甚多，我们对企业的资金运转、流动和其他的一些计算方法有了一个大体的了解。

二、建筑施工性的企业要注意安全的问题

建筑施工企业不同于其他性质的企业，建筑施工企业一旦出现安全问题，那就是大问题。所以公司特意安排工程部的经理给我们讲一堂有关于建筑安全的讲座显得是那么的必要和及时，这堂课讲的非常到位，考虑到我们是新来的大学生，经理讲的很细致很通俗，用最简略的语言，最短的时间，给我们上了一堂意义深远而且即将影响我们一生的安全课程，一堂课下来，建筑安全意识早已深深地在我们的内心扎下了根。

三、切合我们的实际的单位的培训

首先请了公司主管宣传的部长给我们进行了关于新闻基础知识的讲座，新闻是我的专业，听起来格外的亲切，温故而知新。最重要的是部长给我们的鼓励，它鼓励我们要多写勤练，并且积极向公司的各级媒体投稿。部长的真诚和殷切深深的打动了我们，我暗暗的下了决心一定不辜负部长给予我们的期待和信任，为公司争光。

四、公司的领导给我们讲课

总是公司的老前辈，也是公司的技术核心，总的课讲的十分精彩，他用powerpoint幻灯片的形式，图文并茂的给我们讲述了门窗的基础知识，使我们间理解透彻，记忆深刻。讲完课之后，总又亲自带队，领我们到公司的加工车，让我们参观了门窗的加工流程，对总所讲的知识又是一个巩固的提高。

如果说做事是一个人的肉体的话，那么做人就是这个人的灵魂。相对于做事，做人显得尤为重要，要做事先做人，已经成为我们的共识。

五、《新员工职业生涯规划》课程

接下来的《新员工职业生涯规划》课程，由公司的人力资源部的老师给我们进行。职业生涯规划，以前是一个很遥远很神秘的话题，而现在它却实实在在的摆在我们的面前，老师以一个专业人士的角度，给我们介绍了什么是职业生涯规划，以及怎么进行职业生涯规划。

她给我们介绍了，我们进行人力资源管理的目的是岗位与人的匹配，关注的重点从过去的单纯对岗位的关注，要求人一味的满足岗位的需要，转变为追求人与岗位的特征的匹配，提高员工的适岗率在选对人的前提下去培养人。客上陈老师更是语重心长的对我们说，我们做人一定要与人为善，她举了一个很简单的例子，说你打出去一拳，反弹回来的是一拳有时候还不止一拳。她告诉我们要有业务变革的能力、业务运作能力、人际关系能力。这些知识的传授是我们深深的感受到了我们在用人上的风格和特点，更反映出了公司用人原则的理性和成熟。

在企业工作，一定要做到“三水”，即清水洗手、冷水洗头、热水洗脚。很中肯的告诫，听了这些劝诫，我也是陷入沉思，企业给了我们这个舞台，我们应该怎么表演?

**医院培训期满工作总结10**

为了不断提高医务人员的健康知识水平，提高健康行为的形成，能更好的服务于患者及社会，我院健康教育科根据20\_年年初制定的工作计划，开展工作，现将20XX年健康教育培训工作总结如下：

1、在医院领导的高度重视及指导下，组织全院医护人员集中进行健康教育知识培训共计五次。

2、健康教育专职人员参加市级举办的“XXX市医院健康教育与促进能力培训班”。

3、组织各科室健康教育兼职人员进行半年度一次的健康教育及促进相关知识培训，共计两次，培训内容包括健康教育基本理论与技能、行为危险因素等知识培训。并对各科室进行二级培训。

4、组织医师进行规范化培训，将健康教育内容纳入规范化培训。

5、XXX年XX月初，对新职工进行新职工岗前培训，将健康教育纳入培训内容，并在培训结束后进行考核。

6、通过一年的培训，其培训覆盖率达到90%以上，各医护人员能掌握良好的健康知识及健康行为，能积极主动为病患及家属开展良好的健康教育活动

**医院培训期满工作总结11**

一、要有爱心，树立正确的学生观。

爱是无私的，是平等的，是面对每一个学生的。只有做到了平等的爱每一个学生，才会去尊重学生，信任学生。而这一点正是做好班主任工作的基础。学生只有感受到老师的爱，才会愿意接受老师的教育，正所谓“亲其师，信其道。”我们的教育才会取得预期的效果。

作为老师要树立正确的学生观，也就是要尊重学生的人权，学生的独立性，学生的差异性，不要用成人的是非观念判断学生，孩子是一个成长中的人，虽然会犯这样那样的错误，但是在人格上完全与自己平等，具有令人憧憬的未来。所以我们要像对待我们的同事那样来尊重学生，与他站在同一个角度上看待他的世界，走进他的心里，多给予孩子们需要的尊重、信赖、理解、宽容与等待。

二、要有强烈的责任心，树立起为学生服务的思想。

通过学习使我认识到班主任的职责就是培养健康的班集体和精神健康的人。班主任是一份十分辛苦的工作，要与几十名学生打交道，操心费力，但是从许多的优秀班主任身上我看到了，班主任工作也是其乐无穷的。这源于一份强烈的责任心，对班级负责，对学生负责，更是对自己良心负责。对每一个老师来讲，你的学生可能在你的班级里是百分之一，但在每一个家庭来讲，这个孩子就是百分之百!就是父母头顶上的一片天!”所以，我们必须要责任心，认真工作，为每一个学生负责，尽心尽力，不求回报，对得起自己的良知，一切以学生为中心，牢牢树立为学生服务的思想，踏实做好班主任的本职工作。

三、要讲智慧，要善于因材施教，因势利导。

教师的智慧，独特的工作方法，宝贵的工作经验是万万不可缺少的。好的教育不是铁器的敲打，而是水的载歌载舞，使粗糙的石块打磨成美丽的鹅卵石。教师要因材施教，遇到突发事件，光有爱心和责任心是不够的，还要讲求方法，因为我们工作的对象是人，每一个学生都是不同的个体，所以在处理问题时要讲方法。其根本的原则就是既能处理好问题，又不能伤害学生的自尊。

通过本次的学习，使我认识到只有从读书学习和在工作实践中勤于探究、及时反思、善于总结,才能更好地教书育人!

**医院培训期满工作总结12**

一个人素质的提高仅靠学校学习的几年是不够的，在漫长的工作生涯中，必须认真学习，时刻关注行业的新知识、新技能，不断更新知识，提高自身素质，才能拓展与外界信息交流的深度和广度，才能成为一个岗位上不可替代的人，才能做到与时信息与时俱进。

学习=学+习，所以说：有的人不知道复习，更不知道练习，所以一辈子没出息;人要有学乐心，只有快乐的学习才能建立快乐的企业文化，也只有当学习充满乐趣时，学习才是有效的。“不怕你不会，只怕你不学，人与人最大的区别在于你会不会学习”。

首先学习感恩，做一个懂得感恩的人，“感恩的人才不会抱怨，才负有责任感、使命感，才不会找客观理由，才会自发的工作，才会管理者在与不在都一样”。感恩的人是一个懂得如何孝敬长辈的人，歌手陈红一首《常回家看看》唱遍了大街小巷，帮“妈妈刷刷筷子刷刷碗”警醒了无数国人，孝敬从点滴做起，孝敬从现在开始。一个懂得孝道的人，才会对企业忠诚!

在这次院长培训讲课中，责任没有对错，只是看你选，这个世界永远是责、权、利相等的，你承担的责任有多大，你所拥有的权利就有多大，你所获得的利益也就有多大，在现实生活中以及工作中，责任经常被忽视，人们总是片面强调能力，一个员工能力强，固然是件好事，但是如果，他不愿意付出，他就不能为医院创造更大的价值，我觉得这才是责任胜于能力的真正内涵。

真正的责任心，是行动而不是语言，是需要用业绩来证明的，而不是口头上的谈论，而业绩又是靠能力创造和完成的，缺了责任心谁也看不上你的才华。

创造真诚的爱心服务、环境，视患者为自己的亲人，让患者对医院产生信任和满意，在亲情化服务中要求医务换位思考，观察自己的职责，探索亲情化服务的作用，把患者当做最亲的人，我们应做到“尊重患者、关爱患者、关心患者”解决患者所需的困难。

认真负责的做好医疗工作，服务好每一个病人，把爱人捧给患者!相信我们一个人一点一点的努力，会使友好的明天更加美好!

**医院培训期满工作总结13**

转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士岗位上所做的工作以及参加的各项培训，心中有很多感慨；现将今年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调。

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的`稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。

一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色。

多年的护士经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。

近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度。

在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。

我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

五、不足之处和努力方向。

尽管，回首往事，我可以毫无愧色的说：我没有虚度任何一寸光阴；面对我的病人，我的科室，我也能够坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士工作我充满了信心。

**医院培训期满工作总结14**

进入单位工作已经一年，现根据一年来本人的工作实际结合单位的规章制度，对一年的试用期工作学习情况总结如下：

认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平，深入领会执行中央、省和市局、市政府的一系列重大方针、政策、措施。学习了相关文件，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，使思想认识和自身素质都有了新的提高。

本着对工作积极、认真、负责的态度，认真遵守各项规章制度，虚心向领导和同事请教，努力学习各项业务知识，通过不断学习，不断积累，使工作效率和工作质量有了较大提高，较好地完成了各项工作任务。

1、深入开展调查研究。

2、做好中长期规划的研究与编制工作。

3、积极申报国家资金支持的建设项目。

4、做好年度管理计划工作。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，主要体现在以下三方面：

一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”。

二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法。

三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

**医院培训期满工作总结15**

>一、带教双赢，是一项奠基工程。

师德共育，人格共建，业务相长是教师专业成长的方向。奠基工程的基地是学校，它是班主任从职初教师到成熟教师乃至专家型教师专业化发展的摇篮。校长是班主任培训、培养的第一责任人；带教教师是班主任专业成长的第一任导师。责任重大，任务光荣。为了保证带教工作规范、有序、高效地进行，使班主任见习期培训更加制度化、法制化、科学化，我校开展了一系列工作。

1、确定带教方案

期初，校长在上海教科院豫英实验学校-20xx学年度（第一学期）工作计划书的重点与策略中的关注教师成长一栏里明确本学期组织带教双赢活动的目的、具体负责人、组织活动等内容。

2、成立带教工作小组

3、举行签约仪式

学校全体教师大会上隆重地举行了师徒带教的签约仪式。（共30对，其中班主任28名）

4、制定计划

按月分周具体制定班主任教研活动与课堂活动安排表。

5、培养班主任教育教学实践能力

（1）、观课诊断，重在规范。

每位班主任每1-2周得到带教教师的互听课指导及反馈交流一次，一学期得到带教工作小组成员3-4次的随堂听课及反馈指导交流。同时在所在教研组上实践课一次和15-20次左右的校内外听课、研讨机会。为班主任不断规范、改善其课堂教学行为的缺失，尽快转换角色，走进课堂，融入教学提供了可靠的保证。

（2）、组织论坛，走进教学。

定期召开指导教师、班主任座谈会，还进行班主任教学与班级管理情况问卷调查。归纳整理后有针对性地组织论坛辅导。在20xx年10月14日的班主任·求援式·解惑式·带教双赢-班主任与课堂主题论坛上，有班主任代表（5位）提出工作中的困惑、和收获。有指导教师代表（5位）谈了优化课堂练习，提高课堂效录、在激励中成长、学会参与在语文教学中的运用、对小学语文阅读教学中的言语的解读、严厉的感激话。为班主任尽快提高课堂教学的组织能力和教学能力给予了点拨与指导。

（3）、爱岗敬业，思想进步。

组织班主任我在豫英成长演讲会。通过各年级组的推荐，学校主管人员的选拔和辅导，有9位班主任代表在11月21日的全体教师大会上，演说了自己来到豫英这段时间的成长故事。他们那发自肺腑、热情洋溢的演讲，展现了自身的文化知识基础、知识技能和良好的人文素养。抒发了他们来到豫英学校后，受到了我校追求的先进办学理念的激励，置身于我校浓郁的教育教学氛围中所受到的感染，得到我校领导和老师的帮助与呵护的感激之情。特别感悟到他们是学校的希望和未来，要通过自身的努力，载着自己的理想和追求，耕耘在豫英这块年轻而正在开发的土地上，挥洒汗水，付出智慧，早日成为教育教学中的一颗新星。

（4）、编写教案，专业成长。

班主任落实在各个年级组中，处在教研组的合作研究和教师专业发展及特长风格的塑造中，结合教学实践，要求每个人学会编写教案。使之懂得如何确定教学目标与内容，进行教学设计，选择教学方法及手段，还要反映学科特点，体现教育改革和发展的形势。以至

学会教学，逐步获得教学专长。目前，初见成效，并有可借鉴性教案若干份。

（5）、学会反思，持续发展。

班主任学会反思，从中学会积累，才能逐步获得自己专业成长经验和个人智慧。一学期来，辅导班主任结合学校教学活动，抓住教学实践中的契机，经常写教学反思。通过反思，审视自己的教学行为、教学观念的得失，指导学习先进经验，寻找原因，明确改进措施。如此，带领他们一步一步地踩着自己的足迹，得到提高，走向发展。

>二、班主任在带教双赢中成长

1、在我校先进办学理念的引领下，班主任热爱教育事业、热爱学生、热爱工作的热情高涨，承载着自己的理想和追求，安心地拼搏在各自的工作岗位上。

**医院培训期满工作总结16**

德育是学校实施素质教育的重要组成部分。它贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面，渗透在智育、体育、美育和劳动教育中。对青少年学生健康成长和学校工作起着导向、动力和保证的作用。小学德育是社会主义精神文明建设的奠基工程，是提高全民族思想道德素质的奠基性教育。时序更替，社会嬗变。面对新时代、新一代、新情况，我校在青少年思想道德教育工作上做了一点思考和实践，现总结如下：

一、自身教育与学生教育相结合

苏霍姆林斯基说：“我深信，只有能够激发学生去进行自我教育才是真正的教育”。因此在德育中我们从不忽视学生的自我教育。

1、自我认识，利用成长记录袋、周记、教师谈心等途径让学生充分了解自己，认识自我，它是自我教育的起点。

2、自我激励，这是行为的内化过程，它是有目的自我约束、自我体现和自我完善。(1)目标激励，目标是一个人工作、学习、生活的动力。一开学，根据学校的工作安排，结合各班级实际情况，要求各班采取民主形式，引导学生提出班级奋斗的目标，因为目标来自学生，所以充分得到了他们的认同，都能为实现目标积极努力工作。(2)活动激励，学生身处多姿多彩的世界，他们经常要参加一些社会活动，这些活动都是让学生进行自我激励的好时机。举行各种有教育意义的主题班队活动，如上学期，我进行了《我为班级改缺点》、《我为子中添光彩》等的主题活动。学生通过讨论、演讲等形式真实地反映了自身或他人身上存在的问题，在活动中，学生明白了是非，受到了触动、启发和教育，从而促使他们自我激励去改正缺点。

3、自我管理，如一些班级实行

二、常规教育与机会教育相结合

我校的德育工作首先从学生的一日常规做起，从学生每天的生活、学习、行为规范教育中塑造学生心灵，陶冶学生情操。我们实施了“文明工程”，以培养学生文明学习，文明就餐，文明乘车，文明就寝，文明交友，文明消费为目的。。每天的晨会中，我们要求班主任对学生进行不同形式的常规教育。每个同学每天都应该要问问自己，今天的课程准备好了哪些?学校的纪律自己违犯了什么?同学之间应该如何合作共处?课间活动是否文明?果皮纸屑是否乱扔?礼貌用语运用了哪些?只有这样不断小结自己，反思自己，我们的同学才能在不经意处成规范，不自觉中成自然，文明的习惯、良好的的品质，自觉自律的意识才能真正从心底中产生和形成。班干部双轨制，每学期进行一次班干部的选拔，鼓励那些胆大心细而又乐于助人的学生自荐，参加竞选演讲，然后，采取无记名投票，让同学们按照自己的意愿选出干部人选，再安排他们负责相应的工作。这批干部班子由学生投票产生，是名副其实的火车头。

同时，又指定另一批侯补班干部，他们就象足球上的替补队员，随时准备取代那些不称职的干部，因为每个人都能“上”能“下”、使在岗的干部产生一种“危机感”，从而珍惜在岗机会，不断努力工作。在“双轨制”的推动下，学生自主管理班级的能力正不断提高。比如学生值周制，学校每天有繁多工作，括学习、卫生、午餐、课间纪律、乘车、就寝等。根据学生的兴趣特长与个人要求，他们每人安排一项为集体服务的固定工作，使他们都成为学校的主人。设立了护花使者，图书管家(图书管理员)，安全卫士、卫生监督员、乘车组长等，激发了他们参与的热情，他们认识到自己是集体的一员，集体的兴衰关系到每个人，营造出人人参与管理，人人为建设学校出力的良好局面。

**医院培训期满工作总结17**

为期两个月的试用期，对于刚进行政人事行业的自己来说是一个很好的学习期与过渡期，从初步接触工作，到渐渐熟悉全新的工作流程与方式，都是一个很好的学习与锻炼的过程。同时，通过对试用期的工作总结，也更有利于开展下阶段工作。

试用期期间的个人工作内容主要是围绕锦绣世家项目食堂前期准备工作、项目人员招聘、员工宿舍租赁及日常突发的行政人事工作。在工作上坚持服从领导的工作要求，准时保质的完成布置项目工作，以高度的责任心来完成每一项工作，以保证能为项目各部门提供良好的后勤服务。

本人已在锦绣世家项目工作近两个月，虽非人力资源专业毕业，但在飞图项目做工程文员时，由于前期行政人事未到项目，前期的部分行政人事工作由我代替完成，因此对行政人事工作有一定的了解，但深入工作内容并不完善，通过在锦绣世家项目为期两个月的试用，让我体会到行政人事工作的辛苦，在项目我主要的工作内容有以下几点：

1、积极配合上级领导安排的工作。

2、项目各部门的办公用品申购汇总及管理。

3、项目每十天外卖报账工作（由于项目前期食堂未投入使用，所有管理人员均在外签餐吃外卖）。

4、项目管理人员宿舍的租赁、入退宿管理、月度宿舍租金及水电扣费申报工作。

5、项目招聘工作。

6、项目员工入、离、调手续办理、宿舍安排、日常考勤管理、银行委托、合同签订等一些人事工作。

7、月度项目行政实际费用及下月度行政费用预算报表。

8、项目各部门固定资产申请、食堂清洁用品申请，并跟申购材料的到货情况。

9、日常工作中项目各部门沟通；由于刚开始行政人事工作生涯现还处于磨合期，有很多事情还不能面面俱到。希望通过以后的努力提高自己的工作能力及办事效率。也希望在以后的工作中领导多多指教。

自从踏足行政人事行业就让我感觉到，人与人、部门与部门之间沟通、合作的重要性，通过饭堂租赁及投建工作让我感触颇深，往往因一个部合作不协调造成工程进度滞后，甚至返工。例如：饭堂前期图纸更改、土建部门材料到货周期滞后、食堂物质到货周期滞后、以及日常工作中材料的申购，都需要上下级协调沟通才能顺利完成工作面。警戒自己在以后的工作中一定要学会承上启下，做好合作工作，因我们是一个团队需要合作精神，只有这样才能以的方式完成工作面。项目食堂能在短时间内投入使用也是因为项目各部门合作融洽的缘故。

现在市场无疑是产品质量的竞争，说到底是人才的竞争，是一个企业整体素质的竞争。一个产品质量的好坏也是一个企业所有岗位技能的集中表现，所以应把全员培训作为企业立业之本，追求全员卓越，以人为本的管理方式。

塑造企业精神形象，它对于员工有强大的凝聚力、感召力、引导力和约束力。能增加员工对企业的信任感、自豪感和荣誉感。

通过两个月的试用期工作，自己也更好的熟悉了工作的流程，希望在转正后对工作能有更好的表现，更加积极做好工作，为项目员工提供良好的后勤服务。

**医院培训期满工作总结18**

前段时间xx医院组织了一次新员工的岗前培训，在这次岗前培训中，我对xx医院有了更进一步的了解。

从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。

今天的规模是几代人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。

没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的\'执行，达到更好的治疗效果。

建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

**医院培训期满工作总结19**

为了切实提高员工技术业务素质，我厂根据生产经营形势并结合开展“管理文化年”活动的要求，“以需求为导向、以学员为中心、以技能为本位”，狠抓了“三基”工作，即基础理论教育、基本知识学习、基本技能训练;强化了“三层”培训，即管理人员培训、专业技术人员培训、操作人员培训，把我厂员工技术业务素质提升到了一个新的水平。全年共举办各级各类培训班96期，培训4932人;外出培训608人,其中干部243人;本年学历教育80人、在学266人，毕业87人，其中研究生毕业3人;本厂1193人参加了技能鉴定。我们的具体做法是

一、完善了培训考核机制

通过树立“培训是企业的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。在干部培训方面，制定了“x厂干部教育培训学分制管理办法”。围绕构筑终身教育体系、创建学习型干部的要求，调动和发挥部门及干部个人学习的积极性，建立干部学习的长效机制，推进干部教育培训工作制度化建设。根据我厂提高干部技术业务素质的要求，在完成20\_～20\_年对干部实施三年“5+X”培训规划的基础上，从20\_年起每三年作为一个周期，三年内科级干部累计培训必须完成72学分，科级以下管理人员和专业技术人员累计培训必须完成60学分。采取记录学分和奖励学分的办法实施登记。干部自学学分由员工培训中心根据季度检查情况进行记录，并填写《x厂干部教育培训学分登记表》。干部学分完成情况将作为干部考核、竞聘的一项依据。三年内超额完成培训任务的，中心将择优给予适当奖励;因个人原因完不成培训任务的，全厂通报;当年完不成培训任务的不能参加培训系统先进评比和高一级专业技术职务任职资格评审。

二、实施了“三基”培训

建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，成为企业所需要的人才。

1.实施各级管理人员的基础理论教育。以提高管理人员思想政治素质为目标，大力开展政治理论培训;以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展经济知识培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的经营管理理念。根据厂提出“抓细节管理”、“提升执行力”的有关精神，在举办20期“细节决定成败”培训班，培训617名管理人员的基础上，我们又举办了4期81名科级干部参加的“如何提升执行力”培训班。通过培训加强了员工的执行力，激发了员工无限的工作热情。采油作业二区针对部分站长分析问题、解决问题能力较差的问题，帮助部分站长尽快学会油井诊断，对他们开“技术小灶”。首先由地质队长根据各站的实际情况选区块，利用业余时间，对他们进行单兵教练。从查资料开始，让站长们亲手绘制相关图表，并利用图表对所管区块进行分析，找出油井产量变化的主要原因，明确下步应采取的措施。

2.实施专业技术人员的基本知识学习。一是结合新技术的应用，鼓励专业技术人员掌握从开发地质、钻采工程到地面集输工程各个方面的技术知识，全面提升专业技术干部的综合业务素质，积极锻造专业技术人才链;二是继续开展了一人进修，大家受益的“连动培训”，扩大新技术、新知识的传播范围。举办了40名采油和地质技术人员参加的“螺杆泵采油技术培训班”;工艺所技术人员结合、油田关于水平井技术的专题调研情况，举办了“水平井技术互动式培训班”，有40名采油、地质技术人员参加了培训;三是随着数字化采油厂的建立，油水井管理技术和信息技术将得到普遍应用，对管理人员计算机的应用水平提出了越来越高的要求，为此我们分步骤、分层次、分等级的开展了计算机应用培训，举办了“单井效益评价软件培训班”1期，培训12人;“计算机操作水平提高班”3期，培训94人;有13名管理及专业技术人员人员报名参加全国计算机等级考试(一级、二级)，11人取得了登记证书。

3.加强岗位操作人员的基本技能训练。在采油工、热注运行工、集输工、维修电工等主力工种中，实施了“蓝领技能素质提升工程”，使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局.

为了切实提高员工技术业务素质，我厂根据生产经营形势并结合开展“管理文化年”活动的要求，“以需求为导向、以学员为中心、以技能为本位”，狠抓了“三基”工作，即基础理论教育、基本知识学习、基本技能训练;强化了“三层”培训，即管理人员培训、专业技术人员培训、操作人员培训，把我厂员工技术业务素质提升到了一个新的水平。全年共举办各级各类培训班96期，培训4932人;外出培训608人,其中干部243人;本年学历教育80人、在学266人，毕业87人，其中研究生毕业3人;本厂1193人参加了技能鉴定。我们的具体做法是：

一、完善了培训考核机制

通过树立“培训是企业的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。在干部培训方面，制定了“x厂干部教育培训学分制管理办法”。围绕构筑终身教育体系、创建学习型干部的要求，调动和发挥部门及干部个人学习的积极性，建立干部学习的长效机制，推进干部教育培训工作制度化建设。根据我厂提高干部技术业务素质的要求，在完成～XX年对干部实施三年“5+x”培训规划的基础上，从XX年起每三年作为一个周期，三年内科级干部累计培训必须完成72学分，科级以下管理人员和专业技术人员累计培训必须完成60学分。采取记录学分和奖励学分的办法实施登记。干部自学学分由员工培训中心根据季度检查情况进行记录，并填写《x厂干部教育培训学分登记表》。干部学分完成情况将作为干部考核、竞聘的一项依据。三年内超额完成培训任务的，中心将择优给予适当奖励;因个人原因完不成培训任务的，全厂通报;当年完不成培训任务的不能参加培训系统先进评比和高一级专业技术职务任职资格评审。

在操作人员培训方面，以六种机制促进高技能人才成长：一是构建技能培训机制。根据^v^、劳动和社会保障部、^v^^v^“青工技能振兴计划”，制定并实施了利用三年时间提高操作人员技能素质的“蓝领技能素质提升工程”计划，构建了操作人员成才的“绿色通道”;二是构建技能大赛机制。加快了技术新人脱颖而出;三是构建技能鉴定机制。深入实施了“技能鉴定考核制度”，促进技术工人岗位成才。制定了《一人多证实施办法》，鼓励操作人员在精修本职技能的同时，通过技能鉴定取得第二或者更多《职业资格证书》，逐步达到“一岗精、二岗通、三岗

**医院培训期满工作总结20**

不知不觉间，我来到\_\_\_幼儿园也已经有很长的时间了。回顾这段试用期的工作时间，我作为一名试用期的幼儿园教师的，有幸得到了\_\_园长的认可，并在\_\_\_班负责协助\_\_\_班主任的教导工作。

这几个月来，仔细的反省下来，与其说是我在协助\_\_\_班主任的工作，倒不如说是我在工作中受到了\_\_\_老师的指点！通过学习和了解\_\_\_老师的工作，我在幼师工作方面的知识有了狠多的进步和提升。

如今，试用期也即将告一段落，我现对自己这几个月来的工作情况总结如下：

一、学习情况

为了能更好的适应这份工作，我在工作中积极的强化自身能力，并通过与\_\_\_班主任的学习、了解来在教学前做足准备，好让自己能顺利的融入到\_\_\_的班级中来。

事实证明，我在工作中的准备是非常有效的，通过提前对班级的了解以及在日常与\_\_\_班主任的学习，我在班级的融入中非常的顺利，\_\_\_班的幼儿不仅很好的接受了我这名新老师，并且，在教学中，通过对幼儿们行为的观察和学习，我更进一步的提升了自己的管理能力。

二、准备方面

作为一名新教师，我也在工作中慢慢养成了及时备课的习惯。并且，通过其他老师的指点，我在备课方面也有了很大的进步。现在的备课上，我不仅能计划的更加详细，透彻，更能根据班级的情况，及时的对自身的备课方案作出调整。

此外，在活动和节日的准备中，我还学会了不少的手工技巧，能更好的参与进幼儿园的活动准备中来。

三、个人情况的分析

在这次的试用期工作中，我通过融入到\_\_\_这个大集体，让自身在工作中有了很大的进步和收获。尤其是在思想上，通过这些天的所见所感，我在思想上深刻的了解到师德师风的重要性！尤其是作为一名幼儿教师，我们的一举一动都在影响着幼儿，为此，在工作中更应该加强自身的管理，提升自我要求，让自身能从思想到行为，都能成为学生的表率，能更好的教导学生！

回顾这段试用期的工作，我很感谢大家的帮助，但我也会在今后的工作中继续积极努力，让自己能在幼儿教育的道路上更好的前进！

此次的工作真的令我收获极大，我会在今后更加努力的投身到教育的事业当中！

**医院培训期满工作总结21**

医院消毒工作是预防和控制医院感染，防止传染性疾病传播、维护医疗质量、保障患者及医护人员安全的重要手段之一。有计划、连续、系统地开展医院消毒与感染监测，是有效开展预防和控制医院感染和传染性疾病在医院内暴发流行的重要内容。检验科于20xx年8月27号组织了医院消毒与灭菌知识培训。培训总结如下：

一、主要内容：

消毒与灭菌的概念，消毒水平等级，消毒与灭菌的方法、原则，消毒液的配制。

二、培训效果：

本次培训应到13人，实到13人，收回有效答卷13份。培训期间，检验科全体人员认真记录，积极提问，现场讨论热烈。通过这次培训不仅能增加消毒灭菌知识的积累，同时也能改变临床医务人员对消毒灭菌制度执行中的抵触情绪，加强医务人员自我职业防范措施，也熟知相关法律法规、规范的流程、规范的行为，增强消毒灭菌意识。

三、培训、工作中的不足：

这次培训存在不足的地方，时间紧，内容较多，所以在前期培训的基础上，进一步加大对各检验科消毒管理人员进行消毒知识培训，加强对《消毒管理办法》、《消毒技术规范》、《感染管理办法》和相关的法律、法规、规章、制度及消毒专业知识的讲解。在日常的消毒灭菌工作中争取做到科学规范工作，持续质量改进，加强专科内涵，提高服务质量。

健全岗位职责，规范岗位培训，加强科学管理，加大质量控制，保证医疗安全。我们将把检验科的消毒管理工作作为保障医疗质量和医疗安全的重要内容常抓不懈。这次培训总体来看还是达到了我们预期培训的效果。通过本次培训，使我科人员加强了消毒方面知识的掌握和巩固，在今后我们更要尽可能多地加大培训次数和力度，以提高检验科人员的业务水平和专业知识 。

**医院培训期满工作总结22**

20xx年08月16日，我有幸参加了江华县第一人民医院组织的新员工岗前培训。此次培训院方高度重视，院领导就医院规章制度，护士执业道德标准以及行为规范，护理常规操作、预防院感等进行了深入的讲解，我从中学到的知识终生受益的，我的心得体会如下：

1、通过此次培训使我的思想觉悟和对护理工作的认识有了进一步的提高，为把我们培养成一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，作为护士一定要细心，有爱心、耐心、有责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，加强沟通技巧中，我们应该给予亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。

2、通过此次培训使我们的执业素质有了快速的提高。我们面对的是一个生命，工作时一定要有高度的责任心和严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“无菌技术操作原则”全心全意为人民服务，一切以病人为中心，在工作中严格求自己，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线，不断提高自己的业务水平和专业技术知识。

3、护士在医院感染预防和控制中担任重要的角色。预防和控制医院感染，是保证医疗质量和医疗安全的一项非常重要的工作。任何主观、客观上的差错、过失和问题，都可能导致感染，给患者带来重大损失。医院感染和医疗安全与护理专业息息相关，渗透到护理工作的各个环节。而护士与患者接触最密切，几乎所有的护理操作都是围绕患者而进行一旦发生医院感染不仅响延长了患者的住院日，加重其经济负担而且影响医院的社会效益甚至医疗安全对患者及其家庭和社会都造成危害医院感染管理的发展历史证明在医院感染的预防控制中护理是主力。

4、加强医患沟通，如何加强医患沟通和建立良好的医患关系，是医疗服务中不可回避的重要问题，只有把握好医患关系，加强医患沟通，才能建立好的医患关系，把医患关系搞好了才能减少不必要的医疗纠纷，这不仅仅增强医院的信誉，而且能够提高医务人员的威信。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在与病人沟通时要讲究语言艺术，通过了解病人的文化水平，年龄来把握说话尺寸，让患者感到关爱。端正的仪表，我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，使我们单调枯燥的工作更加有意义。

今天给我最最深的体会是赵老主任的教导，句句让我铭记在心，医护人员不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者，注重服务态度和服务质量的提高。短短两天的岗前培训学习，我们不仅学到了很多理论知识，分享了一些保贵的临床经验，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的医护人员。

**医院培训期满工作总结23**

20xx年10月21日在销售中心二楼会议室，举行了由国际高力物业顾问公司的高级经理黄老师主讲的服务礼仪课程。重点讲解了什么是服务礼仪；在为客人服务时应当注意那些事项，端正自己的工作心态，微笑面对工作，规范地使用服务礼貌用语，要有亲和力和换位思考意识等等。

通过对这堂课的知识学习，使我认识到在日常工作中，应当每天坚持微笑面对同事、业主以及其他人员。微笑，能让人有一个好的心情。在接访业主的时候，要认真听取业主所反映的问题、意见或建议。要时时刻刻站地在业主的立场上思考问题、解决问题。对能够解决的问题，一定要及时解决。如果自己无法解决的，应当第一时间上报给主管领导处理，做好相关记录和跟进，让问题能够得到及时解决。对于业主的承诺，一定要按时兑现，并做好回访工作。

因此在以后的工作当中，我要努力学习掌握本职岗位的业务知识，不断提高自身的工作技能和服务水平。在为业主、客人服务时，要充分体现我们安康金海湾物业服务^v^满意+惊喜^v^的金钥匙服务理念，为把我们橄榄园物业服务公司的服务水平，推上一个新的台阶而努力工作。

在现实生活中，人们对于小问题般都采取迁就，宽容的态度，而在服务行业中却应是另外一种态度和做法，即“小题大做”。尤其是在高级酒店中，“小题大做”简直到了吹毛求癖的地步。

服务员见到客人要问好打招呼，接听电话要使用敬语，而且振铃不能超过两声。客人交办的事情要想办法解决，不能说“不”。服务员要按规定路线，要按规范操作做。操作轻，走路轻，说话轻。餐厅不能有一只苍蝇，台布不能有一个洞，服务员不能留长指甲、涂指甲油，不能戴手饰，头发不能过肩。

清规戒律的确太多了，在外行人看来所有这些都是鸡毛蒜皮的`小事，微不足道。我们正是通过致力于对每一件小事的解决，为宾客提供方便，为宾客营造一个舒适的环境。对小事情专注投入的程度足以反映一个服务场所的质量好坏，管理水平的高低。俗话说：“外行看热闹，内行看门道。”小题大做正是这门道所在。

也许有人会说：通宵班那么辛苦，偶尔睡上一觉也不是什么大问题。也有人会说：刚好没有客人，看一下书也无妨。

也许还有许多人的许多说法。

我们对“小题大做”的意识不足，实质上是服务意识不强。要是每位员工都认真对待“小题大做”我们的事情就好办多了。这是一件艰苦细致反复性的工作，不能光等，要努力去做，小题也能作大文章。

**医院培训期满工作总结24**

xx年xx月xx日，我有幸参加了县人民医院护理部组织为期1天的新员工岗前培训。此次培训院方就医院规章制度护士执业道德标准与行为规范，护理人员与法、护理文件书写与护理常规操作、预防院感与传染病管理进行了深入浅出的讲解，虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的，体会如下：

一、通过此次培训使我的思想觉悟和对护理工作的认识有了进一步的提高。

为把我们培养成一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。

二、通过此次培训使我们的执业素质有了快速的提高。

我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”“无菌技术操作原则”。全心全意为人民服务，一切以病人为中心，对病人有高度的责任感和同情心，在工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识。

三、加强医患沟通，是建立良好医患关系的前提和根本。

如何加强医患沟通和建立良好的医患关系，是医疗服务中不可回避的重要问题，只有把握好医患关系，加强医患沟通，才能建立好的医患关系，把医患关系搞好了才能减少不必要的医疗纠纷，这不仅仅增强医院的信誉，而且能够提高医务人员的威信，从而真正地达到和实现提高医院的经济效益和社会效益的目的。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

四、护士在医院感染预防和控制中担任重要的角色。

预防和控制医院感染，是保证医疗质量和医疗安全的一项非常重要的工作。任何主观、客观上的差错、过失和问题，都可能导致感染，给患者带来重大损失，给医疗卫生系统带来影响，引起负面的社会反响。医院感染和医疗安全与护理专业息息相关，渗透到护理工作的各个环节。而护士与患者接触最密切，几乎所有的护理操作都是围绕患者而进行，一旦发生医院感染，不仅延长了患者的住院日，加重其经济负担，而且影响医院的社会效益甚至医疗安全，对患者及其家庭和社会都造成危害，医院感染管理的发展历史证明，在医院感染的预防控制中，护理是主力。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一天的岗前培训学习，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！

**医院培训期满工作总结25**

20xx年以来，为推进我区企业经营管理者职业化进程，提升企业经营管理人才素质，不断增强企业竞争力，构建海陵发展新优势，我区经信系统注重企业培训工作，现就本年度干部教育培训工作总结如下。

一、培训工作总体情况

1.按照xx人才发展专项规划要求，根据企业经营管理人才培养计划，落实年度目标任务。计划用5年时间，在全区工业企业中新培养800名企业经营管理人才，其中新能源、新材料、电子信息、高端装备制造四大新兴产业39家企业中培养300名，机械制造、医学化工、纺织服装、食品等传统产业191家企业中培养500名。

2.建立完善企业经营管理人才研修平台。以企业经营管理者和企业接班人为主体，依托国内知名高校，以新兴产业发展、资本运作、领导能力、管理提升、知识产权战略等为研修内容，着力提升企业经营管理者的职业能力。采取集中学习、参观考察、专题研讨、调研交流和MBA、EMBA学历教育相结合的方式，提高他们的政治理论素养、经营管理水平和驾驭市场的能力。

二、举办各类培训班

2.举办企业发展讲坛。6月20日，我委与市经信委一起举办省第21期万企升级巡回讲座暨泰州市举办企业发展讲坛。本期讲座主题为企业效益升值，邀请企业运营学发起人、中国企业联合会高级管理咨询顾问、中国管理科学学会企业运行课题组首席研究员王国强作专题报告。全区工业经济领导小组成员单位负责人、各镇街园区分管工业负责人、全区规上企业相关负责人，共计230人参加了培训。本次讲坛为学员讲授经济社会发展的各种理论和实践经验，给全区工业经济管理人员进行了一次全面的^v^，更新了知识，增长了见识，培训取得了圆满成功。

3.组织参加新生代企业家培训班。7月17日至24日，我委协调市经信委举办第二届新生代企业家培训班，组织我区新生代企业家赴浙江大学学习，全市共52人，海陵区11人。培训班安排了六天集中授课、两天外出考察。通过培训，进一步提高了我区新生代企业家的整体素质，改善并更新其知识结构，学习促进我区经济转型与产业升级的科学方式、方法，提升工业经济的组织能力、管理水平和服务质量。

4.组织参加中小企业主研修班。针对大部分中小企业存在管理粗放、制造水平低下的问题，束缚企业升级转型，市经信委组织举办中小企业主研修班，面向全市招收中小企业高层管理人员140名。我区组织25名学员报名参加学校，学习周期8个月。邀请知名专家授课，讲授企业转型变革与企业升级的必由之路、中小企业财商新思维、现代化工厂生产成本管控、新媒体营销与企业电子商务运用等专业课程，通过前几期中小企业主研修班的学习反馈，培训班达到预期效果。将理论培训、专家诊断、疑难咨询等形式进行整合，切实解决企业的个性和共性问题，提升企业经营管理人才的管理能力，推动企业管理升级。

5.开展专家义诊进企业活动。为培育一批科学管理典型企业，针对大部分中小企业存在管理粗放、制造水平低下的问题，束缚企业升级转型，我委积极开展点对点专家义诊进企业活动。今年我委协助市经信委与思博公司一起组织了两期专家义诊进企业活动，第一次走进宏祥动力，第二次走进康乾机械。将理论培训、专家诊断、疑难咨询等形式进行整合，切实解决企业的个性和共性问题，提升企业经营管理人才的管理能力，推动企业管理升级。

6.组织参加中小企业管理知识培训。我委协调市经信委组织我区200多名企业管理人员参加中小企业管理知识自选培训。培训不向企业收取费用，深受企业欢迎。此次培训从今年3月开展以来，课程将延续到明年一月，每次周末开班。

7.培养了一批职业经理人队伍。为了满足广大企业培养职业化、现代化、国际化经营管理人才的需求，进一步在我区全面深入开展职业经理人任职资格培训和认证工作。今年，我区又积极组织了7名副总以上人员参加省高级职业经理人培训班。

三、实际成效

20xx年，区经信系统培训工作紧紧围绕党的xx大精神学习贯彻和落实主题，突出提高队伍素质、推动转型升级，服务经济发展这一中心，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进培训工作的新发展。

1.通过制定实施目标，加大人才培养力度，拓宽培养渠道。有针对性的对传统产业企业提出转型升级的举措建议，帮助企业扎扎实实实施转型升级。

2.进一步推进企业经营管理人才培训。做好全区主体班次的各项培训工作。充分利用企业经营管理高级研修班，积极引导企业经营管理者的进修学习，努力建设一支结构合理、素质优良的经营管理人才队伍。同时，整合企业界资源，打造企业家学习交流平台。

3.通过强化职工教育培训，加强对企业职工的政治思想教育。提高了职工的学习能力、实践能力和创新能力。通过组织职工参加诚信经营教育、安全教育等活动，加强安全生产等方面的知识培训，进一步增强了防范意识，确保企业生产和职工生活的安全有序，促进企业又好又快发展。

一年来，我们在培训方面虽然做了不少工作，但对照新形势对培训工作的要求还有不少差距。20xx年，我们将进一步加大对机关干部和基层企业经营管理人才的教育培训力度，提高经济管理队伍政治素质和业务水平，为海陵区工业经济又好又快发展作出新的贡献。

**医院培训期满工作总结26**

为使2年来我院工作的新职工尽快适应、熟悉我院环境，使他们在较短时间内对我院有一个全面、大致的了解，对我院文化尽快产生认同感和归属感，人事科于8月28-31日对我院新职工进行了为期四天的岗前培训。

参加此次培训的新职工共有27人，其中博士研究生2名、硕士研究生1名、本科毕业生5名、大专毕业生1名（护理与康复专业）。

培训分两部分内容，第一部分是为期三天的综合素质教育、医院概况介绍、医院相关规章制定等理论知识的培训；第二部分是为期半天的各职能科室见习，分组入科由职能科室讲解办公程序及相关制度，具体科室：院办公室、医务科、人事科、科教科、护理部。

8月28日培训第一天，在王学谦院长题为《提高自我素质

获得成功人生》的精彩演讲中拉开序幕，以讲故事的形式说明其中蕴含的哲理，并加以引申讲解，给新职工们留下深刻的印象。陆芸院长对我院的科室设置、人员配备以及科研教学情况作了详尽的介绍，并对新来我院的职工给予很高的期许和美好的祝福。随后孙志明院助、预防科刘丽主任、迟秀英老师、陈石刚院长、肖云霞书记分别就医政管理、医保检查及用药、院内感染及计划生育管理、安全防范教育、病案管理以及医德规范教育作了生动的讲解和介绍。最后由党委书记张玉华书记进行医院相关制度教育及总结。

通过院领导和相关科室领导侧重点不同的讲授，新职工们对我院的发展历程有了一个整体的了解，对我院今后的发展方向有了较清晰的认识。尤其方先之教授的事迹更感染了大家，大家为方老的人格魅力所折服，为方老的博才多学、敬业精神所折服、为方老所取得的成就所折服，更为能在我院工作，正式成为医院的一员感到无比骄傲和自豪。

培训课程结束之后，新职工分成三组，利用半天的时间，下到各职能科室见习轮转，对我院各职能科室的日常工作和职能作用有了较全面、更深入的了解，为日后更好的开展工作奠定了基础。

整个岗前培训得到了院领导、相关科室主任、护士长及职能科室的大力支持，未出现因科室工作忙而影响毕业生参加培训的情况，同时，本次培训也受到新员工们的欢迎，对参加这样的岗前培训感到很有收获，并对如何建设我院纷纷发表了自己的看法，提出了意见和建议。在全体职工的共同努力下，医院将逐步走向更辉煌的明天！

**医院培训期满工作总结27**

在总署党组的正确领导下，在自治区党委政府的关心支持下，我关以党的xx大和xx届三中全会精神为指导，认真贯彻落实全国海关关长会议、全国海关反腐倡廉工作会议精神，积极践行“四好”总体要求，继续按照“政治立关、文化育关、管理强关、和谐兴关”的工作思路和“创新思路、规范管理、提升能力、优化服务”的工作要求，全面履行把关服务职责，顺利完成了各项工作任务。

——深入学习宣传贯彻党的十九大精神。关党组成员先后在关内外开展了50余次集中学习宣讲。基层党组织书记组织宣讲300余次。发布各类信息1500余条、推送学习情况88篇，总署、天津特派办刊发我关学习贯彻信息、简报20余篇。关党组成

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找