# 医院第一季度工作总结范文如何写

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-05-01

*医院第一季度工作总结范文如何写一目前随着上网人数增加，网络作为第四媒体已经引起广大百姓和商家重视，目前中国网民已经到达1.03亿.随着人们生活水平的提高，人们对自己健康的重视也在逐渐提高，许多人借助网络查询自己疾病、健康状况。湖南省航天医院...*

**医院第一季度工作总结范文如何写一**

目前随着上网人数增加，网络作为第四媒体已经引起广大百姓和商家重视，目前中国网民已经到达1.03亿.随着人们生活水平的提高，人们对自己健康的重视也在逐渐提高，许多人借助网络查询自己疾病、健康状况。湖南省航天医院依靠强大的医师队伍、先进的硬件设施搭建医患交流沟通平台，打造一个湖南省最好健康信息门户，起到宣传推广医院、科室及相关品牌、为患者解答各种疑难疾病问题，提高湖南人民对医院认识度、信任度，增强医院品牌效应有很大作用。

目前其他城市有些医院在搭建健康门户起到了很大的效益，如深圳博爱医院x、南京友谊医院x。每一天网站访问人数几万甚至上十万人数。湖南航天医院医师及相关规模均超过上述两家医院，在全国医疗界都拥有必须的知名度，更是湖南百姓口碑很好的医院。有许多患者都想了解医院更详细的治疗疾病信息。所以搭建湖南健康门户，湖南人民透过该网站能够了解到相关很全面、很专业健康信息，随着网站推广、网站会逐渐吸引更多网民进入查询。让更多患者找到最技术专业、设备精湛、优质服务的医院进行治疗。

本公司是最专业服务于全国医疗行业网站服务公司，长沙公司先后服务湖南湘雅医院、湖南人民医院、湖南中医大学附属第一医院、湖南中医药大学第二附属医院、湖南第二人民医院等数十家医院，以专业医疗网站服务在湖南医院界享受很好的口碑。公司和省级三甲医院合作，网站制作免费，只收取空间域名及维护费用。（具体案例见后）

网站建设不但要求美观大方、功能齐全，更要把握登陆网站人群需要，怎样样让患者能够最快捷、最方便的找到医院网站与网站栏目、资讯。本公司有多年医院医疗平台搭设经验。也被许多三甲医院聘为网络顾问公司。

1推广目的：

打造湖南省最大的健康门户网站查询系统，成为湖南人民最全面健康咨询、疾病查询治疗网络社区。随着点击网站人数增加，让更多的人了解医院的相关服务信息、搭建医生和患者交流网络平台。

2发展目标：

保证网站规模成为湖南省医院类的健康、疾病查询网，保证网站访问人数在湖南省前三名。透过网站运营获得相应的效益回报。效益主要分为社会效益和经济效益。一方面网站运作方面具备增值服务，有效提升医院及科室形象，另一方面透过网站这个平台为患者带给更多贴心的增值服务，给患者带来方便。

3推广优势：

对湖南航天医院每个科室进行有效宣传，每个科室拥有独立页面，独立留言系统的网站，然后在医疗在线x，进行推广，如：妇科，对妇科专家、妇科介绍、妇科仪器设备、特色医疗、进行详细介绍，在医疗在线妇科专题进行推广。体检则同样进入医疗在线的体检专题进行推广。（具体可见湖南人民医院在本站推广状况）。

医疗在线——-中国最大的特色专科网，便民医疗查询系统。为国内人民带给最专业、最真实、最权威的专科医疗健康知识，为百姓寻找最有效的专科治疗单位和治疗方法。

自网站开通运营以来，即凭借强大的背景支持和优质高效的专业服务，塑造出全球华人公认的\"最时新、最实用、最权威\"的医疗健康一流服务商形象。网站旨在搭建强大的健康服务与交流平台，透过专业、特色、全面、迅速的医疗信息服务，迅速成为广大医疗单位和老百姓相互沟通桥梁。凭借着其丰富的医疗健康行业资源积淀，资深的网络技术背景、良好的品牌效应及高品质的网络服务，得到了业界的一致认能够及大众的广泛赞誉。

医疗在线现已成为中国互联网健康服务产业的生力军，我们还将不断透过与国内各类医疗保健专业机构全力有效合作，为建设互联网健康服务产业整合平台，为中国亿万同胞的健康，贡献我们的全部力量！

………………

根据但是数量进行，每个科室1800，如10个科室则为1800x10=18000元。

**医院第一季度工作总结范文如何写二**

下面有三篇关于医院行政院长竞聘上岗的演讲稿，希望给您带来帮助。

尊敬的各位领导、各位朋友：

大家好!感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是：xx市第一人民医院院长。

一、个人简历

我叫，47岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，1989年因组建肿瘤科调入xx市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作，来院20xx年，取得了一定的成绩。1992年在xx首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自1985年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文26篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获xx市政府“立功奖励”;荣获xx市卫生系统“四贵精神”奖，“xx市优秀专家”奖，“xx市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统唯一代表获“首届xx市科技兴市突出贡献奖”。现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员、xx市抗癌协会秘书长、xx市医学会理事兼外科学会副主任委员、xx市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长、xx市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授、xx市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办xx市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

1、有较强的思想政治素质。

2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。

3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。

4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

5、具有较强的科研、教学能力。

6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

三、医院状况

在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是xx市的一所水平较高的综合医院。

四、医院发展设想

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立xx市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展

一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

(1)医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

(2)护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节(三分治疗，七分护理)。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

(3)后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

(4)进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

(5)急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

(6)建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

(7)医技科室：逐步进行“目标管理”。

(8)职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

(9)医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善icu、ccu病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

(10)改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

(11)建立良好的周边关系，扩大病人来源。

(12)关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会。我以平常心参与竞争，也将以平常心态对待竞选结果。

谢谢大家!

**医院第一季度工作总结范文如何写三**

尊敬的医院领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读。

我是怀着十分复杂的心情写这封离职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前

经过深思熟虑，我现在决定离职，主要理由有以下几点：

首先，我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意，但我希望领导们在我们手下工作过程中给予更多地理解，在平时的工作中，不要因为病人有什么一点点地不满去你那里告状，就不会青红皂白地在病人面前把我们痛骂一顿，因为虽然在病人看来你是大公无私的，但你知道吗?病人有很多时候也是无理取闹，而你呢?在没有任何调查的情况下就这样全盘否定地批评我们，大大伤害了我们的自尊，也打击了我们的积极性!

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有下降，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰难，连自己都难以养活，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的损失，所以我申请离职!

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但结果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗??我不知道你从中得到什么利益或是被什么权力所威胁，但你总得有个交待啊!!你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您离职!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**医院第一季度工作总结范文如何写四**

xx医院

创建三级甲等医院目标责任状

为进一步全面推动医院创建三级甲等医院的活动，使全院干部职工统一思想、提高认识、增强责任心，切实将创建“三甲医院”各项工作做实、做细、做好，确保评审工作一举达标。根据《xx医院创建三级甲等医院奖惩办法》的精神，结合我院的相关规定，特签订责任状如下：

一、目标任务

x年7月，通过河北省卫计委三级甲等医院评审委员会对我院的评审达标工作。

二、工作要求

1、坚持落实“谁主管，谁负责”的工作责任制。领导小组组长负总责，各分管院领导分别负责所属专业组的评审工作，同时负责本组的督导检查指导工作。所有的工作要以创“三甲医院”为中心，所有的成员对布置的任务不得推诿和拖延，违者按《xx医院创建三级甲等医院奖惩办法》进行奖惩。

2、各科室、各部门要根据医院《xx医院创建三级甲等医院实施方案》要求，组织全科人员认真学习，对照《河北省三级综合医院评审标准实施细则》(20xx年版)，进行自查自评，逐项逐条整改，落实到位，责任到人，力争各项条款达标，特殊事宜报院领导小组审批。

3、全院各临床、医技科室，在医院三甲办的统一部署下，成立创建“三甲医院”工作小组，科主任是科室质量与安全管理的第一责任人，护士长是科室护理质量与护理安全管理的第一责任人，做到有计划、有步骤的完成本科室的评审达标任务。

4、各临床科室要狠抓病历环节质控及终末质控的管理，各医技科室必须按规范书写报告单，所有科室要针对医疗缺陷和安全管理等情况进行补充和完善，病案管理参照医院相关规定执行。

5、各临床、医技科室和护理部，要切实抓好医护人员三基理论与操作的培训考试与考核工作，严格按照三基训练的实施方案，确保在省厅评审期间，三基考试考核平均成绩达80分以上。对因三基考试考核不合格而影响医院创建达标者，将按《xx医院创建三级甲等医院奖惩办法》执行。

6、创建“三甲医院”评审达标工作，事关医院发展和前途，凡是对该项工作不重视、走过场、资料准备粗陋仓促，医院将严格实行责任追究，也将作为全院干部职工晋级、晋职、评先、奖励的重要依据。对工作成绩显著、有突出贡献，具有无私奉献精神和大局意识的集体和个人，将予以全院表彰和奖励。

三、考核与惩罚

医院将创建工作纳入绩效考核，并对创建工作中的违规违纪及影响评审工作的事件进行处罚，对不负责任、不认真工作，在评审过程中设制障碍，影响医院评审整体工作的科室和个人，将视情节轻重，按《xx医院创建三级甲等医院奖惩办法》(以下简称奖惩办法)进行奖罚，同时也将《奖惩办法》作为科室第一责任人和全院职工晋升、评先的重要依据。以上各项要求，请全院干部职工遵照执行。本目标责任书一式两份，一份由科室保存，一份由三甲办保存。

院长(签字)： 科主任(签字)：

x年xx月xx日 x年xx月xx日

**医院第一季度工作总结范文如何写五**

★介绍医院背景:

见习医院:聊城第二人民医院(以后简称二院)

所在地:聊城市临清

医院等级:二甲

医院基本情况:医院占地100余亩，建筑面积7万2千平方米，员工1000余人，编制床位650张，设有30个临床科室，26个医技专业科室。

★活动时间:

20\_年.7.10--20\_年.8.10

★活动日程纪要:

7.10-8.10

7.10入临清,安排宿舍(宿舍在医院对面),了解医院及周边环境.

7.11am与院方的见面会,院方代表杨主任&王老师接待,介绍医院概况&布局&科室及部署此次活动的总体安排.

我们由于是大三学生,专业课学习的不多，只能安排在边缘科室.此次活动提高临床技能意义不大,旨在熟悉医院环境&了解医院运作.

pm由韩海林主任带领参观影像中心,参观磁共振、螺旋ct、c形臂、1000毫安x光机、腹部彩超、心脏彩超、全身彩超、全自动生化分析仪等精良进口设备,聆听各科室老师对仪器&操作&检测&判断等的讲解.其中对磁共振肿瘤与放疗螺旋ct介入治疗核医学等科室印象深刻.

7.12-7.13周日,搬宿舍,熟悉环境.

7.12-7.19到科教科,了解医院科研、教学等方面活动,主要参与医院医生继续教育考核的相关工作,落实论文&成果报告的真实性,此外,还帮助整理实习生培训及资料整理工作,学习了部分硕士生毕业论文.

7.20周日,到急救中心,跟着出车.

遇到外伤病人,前臂受伤流血不止/喝农药的病人急救.

7.21-7.27周一至周三在b超室,有黄涛老师及范老师指导仪器操作及病例检测.

周四至周日在查体办公室,了解一卡通及查体流程,协助病人就诊.

7.28-8.10分诊,到各个门诊部门.了解医生诊疗过程,协助医生进行身体检查。

7.28-7.31内科

8.1-8.3妇产

8.4-8.5消化内

8.6-8.7心内/神内

8.8ct室

★实践感悟

历时一个月的见习已经结束,坎坷而温馨的医院生存之旅业已过了大半,感慨颇深。

暑假之始，怀着激动又憧憬的心情，我们驾车一大早就到了聊城第二人民医院，学校的老师站在医院门口代表全院在迎接我们，从他们亲切的问候和热切的举动中，我们摒弃了多日来的揣测及不安。由于行李很多，又拾掇了好长时间，劳累了一天的我们也感觉又饿又疲惫，但因为聊城二院给我们的第一印象是亲切的，让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心，一定要在这好好的实习，与医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

接下来的几天，是科教科的杨老师按照我们的需要和上岗要求安排统一培训，由院各科室主亲自指导，让我们了解了一些医院生存基本常识，包括：一、医院概况简介。二、学生管理的有关规定。三、治安管理的一般常识。四、医德医风教育。五、有关仪器的使用知识的讲解。六、院内感染的讲座。其间由韩海林主任带领参观影像中心,参观磁共振、螺旋ct、c形臂、1000毫安x光机、腹部彩超、心脏彩超、全身彩超、全自动生化分析仪等精良进口设备,聆听各科室老师对仪器&操作&检测&判断等的讲解.其中对磁共振肿瘤与放疗螺旋ct介入治疗核医学等科室印象深刻.

正式进入医院工作的第一周是到科教科，以前是作为学生被动的接受医院的管理，现在是积极主动地参与医院管理工作，了解医院科研、教学等方面活动,主要参与医院医生继续教育考核的相关工作,落实论文及成果报告的真实性,此外,还帮助整理实习生培训及资料整理工作,学习了部分硕士生毕业论文，同时，侧面的熟悉了各部门的分布人员素质，

经过半月的医院生活，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，杨主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学管理方面对我们也作了严格的管理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名医务工作者的神圣和务实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护\"白衣天使\"的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们认识到了临床工作要干好是多么的不易，只靠掌握理论知识是不行的。最后，对正确的处理医患关系的问题上我们有了感性的认识，培养了人文关怀精神，患者来到医院本来就有一定的焦虑，医生应当在诊疗救治患者疾病的同时注意沟通，避免因相互了解不充分而导致医疗纠纷及医疗事故的发生

接下来的两周是分诊，到各个门诊科见习。内科拥有很多分支，更以呼吸、消化、内分泌系统为主，常见的病种有糖尿病、慢支、上消化道出血等。而二院以神内心内为特色科室，医师水平较高。初入此科，有点丈二和尚摸不着头脑的感觉，但在代教老师地指导下，了解了每天工作日程：基本诊断方式等。在每个科室我都学习到了很多不同的知识，很多事书本上没有的经验和技巧，代教老师都和蔼可亲，耐心、细心、专心的教给我各项操作的注意事项和应掌握的内容，在这半年中，使我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属以及了解如何连结其他资源的「半个实务工作者」，心中确实有点成就感。

其间，我也去了急诊科，心血管内科，血液内分泌科，妇产科。印象较深的是在妇产见习时，有人要药流问怎么用药，老师当时很忙就说你去问那个同学，然后就对我说“同学，给她解释下。”我就以为根据说明书说就可以，然后就那么说了，就是第一天早晨米非司酮首次两片，晚上一片，第二天bid，第三天，配伍米索前列醇tid。其实用法不是这样的，按照我们课本上是：米非司酮bid\*3d,第四天然后配伍米索前列醇tid.这样就可保证90-95%的成功率了。后来是被老师纠正的，印象太深刻了。同时也得到一个教训：不能想当然回答问题。

实践出真知，实践长才干！在第一次临床实践中体会到理论与实践相结合的重要性，领悟到良好护患关系的重要性。没有实践的考验，再多的理论也只是纸上谈兵。良好的护患关系是促进病人康复的关键。我感动，我激动，我会为我即将展开的事业奋斗终生！短短一月的时间与医院医务人员建立了良好的感情，让我离开真有点依依不舍的感觉。走进门诊，少了一份陌生，多了一份亲切；少了一份孤单，多了一份安慰；少了一份担心，多了一份真诚！在这里，我不仅真正学到了知识，还明白了一些道理：踏踏实实做人，认认真真工作！……

感谢聊城的第二人民医院给我见习的机会，也感谢各位代教老师在工作忙碌之时，还要带领见习生，教导我们正确的方向；也很高兴与其他见习生，在紧凑的实习生活中不但互相学习，并且还成为无话不谈的好朋友。虽然实习时间安排紧密，难免觉得疲累，但这段时间却给了我无比大的收获，除实务工作上的学习外，人际关系的拓展、职场文化的百态、还有一些活动的参与都让我获益良多，这样充实的生活，我想会是我人生中一段难忘的时光。

**医院第一季度工作总结范文如何写六**

尊敬的公司领导:

您好!

在递交这份辞职申请时，我的心情十分沉重。现在医院的发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前医院正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望医院领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在xx年\_月xx日申请离职，希望能得到医院领导的准许!

感谢诸位在我在医院期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益!

此致

敬礼！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找