# 医院妇科护理带教工作总结|医院妇科护理带教工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-09

*临床实习是护生学习必不可少的重要环节，护理带教工作是一个言传身教的教导过程。下面是本站小编为您整理的“医院妇科护理带教工作总结”,欢迎大家阅读，仅供大家参考，希望对您有所帮助，更多精彩内容请点击本站查看。　　>医院妇科护理带教工作总结　...*

　　临床实习是护生学习必不可少的重要环节，护理带教工作是一个言传身教的教导过程。下面是本站小编为您整理的“医院妇科护理带教工作总结”,欢迎大家阅读，仅供大家参考，希望对您有所帮助，更多精彩内容请点击本站查看。

　　>医院妇科护理带教工作总结

　　临床实习是护生学习必不可少的重要环节。一方面，随着人们维权意识的提高，患者的权利越来越受到重视，隐私权在护理实践中尤为明显，而妇科又是一个特殊的科室，各种检查、治疗，常常会出现患者生殖器暴露，护生在临床实习，经常受到拒绝，甚至发生投诉、纠纷;另一方面，传统带教模式下护生主观能动性差，主要以动手操作为主，相关法律意识差,与患者沟通少。以上两方面原因，使患者对护生参与临床护理操作不认可，护生操作机会少，实习达不到目标。针对以上现象，本人从1月起对传统带教模式进行了探索与改进，使妇科护理带教质量得到提高，达到患者认同，护生、带教老师满意的良好效果。现将工作体会总结如下：

　　>一、科室准备

　　1.带教计划修订：护士长、科室总带教老师根据院年度带教要求、护生文化程度及上届护生反馈意见进行分析讨论，修订新一年度带教计划。

　　2.带教人员确定：采用自愿报名加民主评选产生。首先科内发动，自愿报名。其次，根据护士文化程度、护龄、带教经验、护生评分、临床工作能力等各方面综合评定，择优录取，确定带教人员。

　　3.带教培训：科总带教老师对带教护士进行系统培训，主要包括：科室带教计划;具体实施方法、步骤;优秀带教护士介绍带教经验;带教常见问题及防范措施。

　　>二、.实习生入科教育

　　1.入科第一天由总带教老师负责集中教育。讲解科室规章制度;科内人员;病区环境;仪器设备;主要收治病种;常用药物作用、副作用及注意事项;基本护理操作示教等。并强调医疗安全、护患沟通的重要性。

　　2.根据护生文化程度差异结合护理院校实习要求，告知其入科后须掌握的临床护理知识、技能;出科考试内容、形式。

　　3.护生与总带教老师相互交换联系方式，如：手机号、qq号等，以方便在实习过程中沟通、交流。

　　通过上述步骤，消除了护生入科时陌生感，对实习科室有了初步了解，对实习目标做到心中有数，能帮助护生顺利开展护理实践工作，较好地完成护理目标。

　　>三、.实习过程中人文化带教

　　1.带教老师二“主动”。一指主动与护生沟通，随时了解带教计划完成情况，个性化一对一带教。二指主动关心护生生活、交友及情绪变化，予以照顾、帮助。

　　2.护生二“主动”。一指主动参与病房管理，积极与患者沟通，与患者建立互相信任、感情融洽的护患关系。二指积极与老师交流，不断累积实际工作经验、提高理论联系实际能力。

　　3.护理总带教、护士长对每位护生至少进行一次交流，随时发现问题，解决问题。

　　4.鼓励护生参与科室活动，使护生能更好、更快融入新科室。

　　5.严抓理论知识，结合实际工作经验对护生进行各种形式讲课：即兴提问、小讲课、业务学习、疾病查房，鼓励护生主持讲课等。不断促使护生主动学习，强化理论知识。

　　>四、规范出科考核

　　1.理论考试：由科室护理总带教命题，带教老师监考

　　2.护理操作考试、整体护理考试由总带教主持、把关。考核结果予立即反馈，肯定优点，指明缺点，告知其改进要点。护士长抽查。

　　>五、带教效果反馈

　　1.对护生考核：护生完成出科小结后交给带教老师，带教老师根据护生自我评定、平时工作表现、理论考试、操作技能、整体护理考试结果结合实习目标给出总体评价。

　　2.对带教老师考核：避免护生对带教老师评价失真，评价表由护士长发放、收集，并在表格发放前做好必要的解释工作，务求真是、可靠。护生从带教老师带教态度、专业知识、讲课能力、操作技能、教学管理能力等几方面对带教老师作出评价。

　　3.对科室带教工作考核：护生对科室带教工作重视程度、带教方法、带教人员安排几方面进行总体评价，同时征集带教意见、希望改进内容。

　　通过对带教工作改进，本人深刻体会到，在整个带教过程中，护士长一定要认真参与带教管理工作，积极营造带教环境，充分发挥科内人员积极性，共同参与带教管理。让护士交有所乐，让护生学有所得。

　　>

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找